

Tutkintomestarit ry Asiantuntijaverkoston aamukahvit verkossa

16.4 klo 8.30-9.00

Oppisopimus on mahdollisuus ammatillisten opintojen
edistämiseen kesälläkin

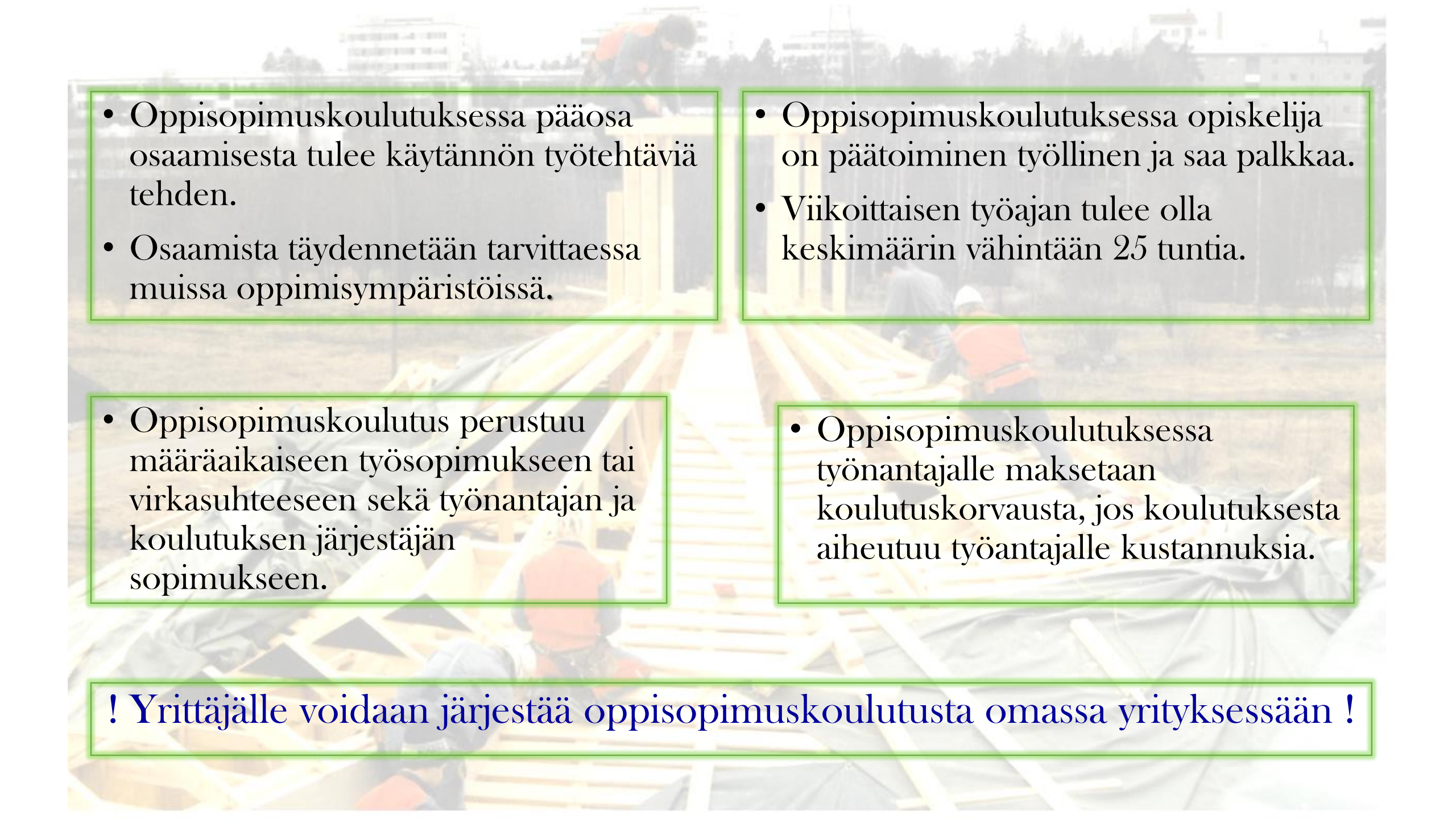
Jasmin Bertell, Helsingin kaupungin Stara,
Rakennustekniikka



Oppisopimus

- Oppisopimus voidaan tehdä koko tutkinnon ajaksi, tutkinnon osaan tai sitä pienempään osaan.
- Lähtökohtana on opiskelijan osaamistarve ja työpaikan mahdollisuudet.
- Yli 164 erilaista tutkintoa



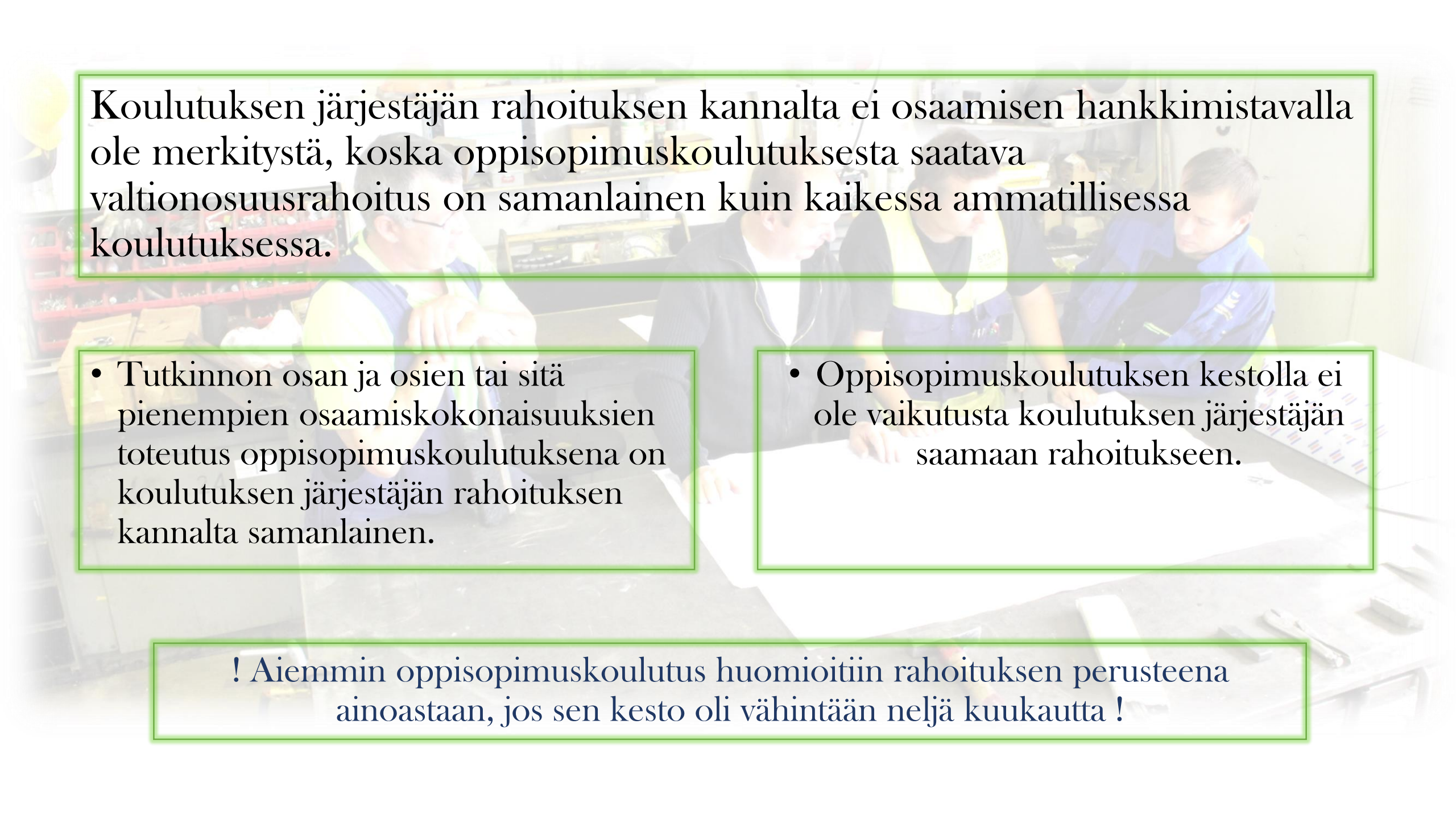
- 
- Oppisopimuskoulutuksessa pääosa osaamisesta tulee käytännön työtehtäviä tehden.
 - Osaamista täydennetään tarvittaessa muissa oppimisympäristöissä.

- Oppisopimuskoulutuksessa opiskelija on päätoiminen työllinen ja saa palkkaa.
- Viikoittaisen työajan tulee olla keskimäärin vähintään 25 tuntia.

- Oppisopimuskoulutus perustuu määräaikaiseen työsopimukseen tai virkasuhteeseen sekä työnantajan ja koulutuksen järjestäjän sopimukseen.

- Oppisopimuskoulutuksessa työnantajalle maksetaan koulutuskorvausta, jos koulutuksesta aiheutuu työnantajalle kustannuksia.

! Yrittäjälle voidaan järjestää oppisopimuskoulutusta omassa yrityksessään !



Koulutuksen järjestäjän rahoituksen kannalta ei osaamisen hankkimistavalla ole merkitystä, koska oppisopimuskoulutuksesta saatava valtionosuusrahoitus on samanlainen kuin kaikessa ammatillisessa koulutuksessa.

- Tutkinnon osan ja osien tai sitä pienempien osaamiskokonaisuuksien toteutus oppisopimuskoulutuksena on koulutuksen järjestäjän rahoituksen kannalta samanlainen.

- Oppisopimuskoulutuksen kestolla ei ole vaikutusta koulutuksen järjestäjän saamaan rahoitukseen.

! Aiemmin oppisopimuskoulutus huomioitiin rahoituksen perusteena ainoastaan, jos sen kesto oli vähintään neljä kuukautta !

Onnistunut oppisopimus

- Oppilaitoksen henkilöstön tulee tuntea:

- lainsäädännön vaatimukset
- eri toimijoiden roolit

[Laki ammatillisesta koulutuksesta 11.8.2017/531](#)

- Onnistuneen työpaikkaohjauksen edellytykset:

- työpaikkaohjaajan ohjausosaamisen varmistaminen
- ohjausosaamisen päivittäminen esim. www.ohjaan.fi

5.4.2021 OPPISOPIMUS.FI

Suomen Oppisopimusosaja ry:n hallituksen jäsen **Heli Skantz:**
”Yrittäjä kannustaa toista yrittäjää oppisopimukseen”

”Monelle oppisopimuksen mahdollisuudet tulevat tutuksi myös vasta opiskeluvaiheessa, sillä tutkimuksen mukaan laajempi tieto oppisopimuskoulutuksen mahdollisuudesta ja sisällöistä saadaan usein koulutuksen alkuvaiheessa ja sopimus solmitaan silloin”

”Tutkimuksen mukaan yrittäjä hakeutuu usein oppisopimuskoulutukseen yrittäjyysverkostojensa innoittamana”

Oppisopimus.fi kevät-webinaarissa poimittua:

- ”Tilastojen perusteella oppisopimusten määrä on kasvanut muutaman prosenttiyksikön vuodesta 2018 vuoteen 2019 suhteessa koulutusopimusta suorittaviin.”

- ”Vuoden 2020 tilastoissa voi olettaa näkyvän koronan vaikutukset”
- ”2020 luvut ovat vuoden 2019 lukuja pienemmät erityisesti koulutusopimusten osalta.”

- ”Oppilaitoksella on pienet resurssit opiskelijoiden ohjaamiseen etenkin työelämään ja jatko-opintoihin.”
- ”Työelämässä ohjaus on palautteen mukaan todentunut paremmin.”

Elinkeinoelämän keskusliitto sekä Keskuskauppakamari ja Suomen Yrittäjät: Täydentävät lausumat OKM:n oppisopimuskoulutuksen kehittämistyöryhmän ehdotuksiin, nostot

Alle 30-vuotiaat

- vailla peruskoulun jälkeistä tutkintoa olevat työnantajalle maksettavan koulutuskorvauksen suuruus 150-250 euroa/kk.
- ehdotus on samaa tasoa, mitä osa koulutuksen järjestäjistä jo nyt maksaa.

Alle 18-vuotiaat

- oppivelvollisuusikäiset työnantajalle maksettavan koulutuskorvauksen suuruus esim. 500 euroa/kk. Alle 18-vuotiaiden osalta työnantajalla on monin tavoin suurempi vastuu:
 - mm. työelämän pelisääntöjen opettamisesta, joten myös korvauksen tulee olla tämän kohderyhmän osalta suurempi

Lähteet

Suomen oppisopimusosaajat ry. 23.3.2021 kevät webinar. <https://www.oppisopimus.fi/tervetuloa-maksuttomaan-kevatwebinaariin/>

Laki ammatillisesta koulutuksesta. <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2017/20170531>

Opintopolku.fi <https://opintopolku.fi/wp/fi/>

Oppisopimus.fi <https://www.oppisopimus.fi/>

Oppisopimuskoulutuksen kehittämistyöryhmän toimenpide ehdotukset.

https://api.hankeikkuna.fi/asiakirjat/a6d95988-4d74-425a-9db8-6fb81ac5e9a8/6f629150-3b9a-4331-aa11-c92f445bbe6b/KIRJE_20210119073825.PDF

Skantz, Heli. 2021. Tiedote opinnäytetyöstä YAMK, 23.1.2021. Ylempi AMK, Jyväskylän ammattikorkeakoulu.

<https://www.oppisopimus.fi/userassets/uploads/2021/04/Skantz-Heli-tiedote-opinna%CC%88ytetyo%CC%88-2021.pdf>