

4H

25



4H-yhdistyksen toimintakertomus 2025

PIHTIPUTAAN 4H-YHDISTYKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2025

PIHTIPUTAAN 4H-YHDISTYS

4H-yhdistyksen toimintaa ohjaavat järjestön yhteinen päämäärä, toiminta-ajatus, arvot ja toimintaperiaatteet.

Sääntöjen mukaisesti Pihtiputaan 4H-yhdistyksen tarkoituksena on 4H-nuorisotyön avulla

1. voimistaa nuorten omatoimisuutta, yritteliäisyyttä ja käytännön taitojen hallintaa;
2. tukea nuorten terveitä elämäntapoja, kestävän kehityksen kunnioittamista sekä kansainvälistymistä;
3. edistää nuorten elämänhallintaa ja ehkäistä heidän syrjäytymistään;
4. edistää nuorten ja heidän perheidensä hyvinvointia

4H-yhdistys on rekisteröity 13.12.1945 yhdistysrekisteriin. Käyntiosoite on Asematie 7, 44800 Pihtipudas. 4H-yhdistyksen Y-tunnus on 0208504-4.

JÄSENET

4H-yhdistyksellä oli vuonna 2025

- yhteensä 209 nuorisojäsentä (251 / 2024), joista valtakunnallisen jäsenmaksun maksaneita jäseniä oli 122 kpl

- yhteensä 32 aikuisjäsentä (39 / 2024), joista valtakunnallisen jäsenmaksun maksaneita jäseniä oli 22 kpl

HALLITUS

Pihtiputaan 4H-yhdistyksen hallitukseen kuuluivat sääntömääräisen kokouksen valitsemina ja hallituksen järjestäytyttyä seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja: Heini Heikkilä

Varapuheenjohtaja: Mikko Nurmivaara

Jäsen: Riikka Hytönen

Jäsen: Miia Tavaststjerna

Jäsen: Patrik Kinnunen

Jäsen: Riina Varis

Varajäsen: Arja Varis

Varajäsen: Mari Paananen

4H-nuorten edustaja (puhe- ja läsnäolo-oikeus): Tyyne Hytönen

Hallituksen sihteerinä toimi 4H-yhdistyksen toiminnanjohtaja Heli Hjelmeroos-Haapasalo

KOKOUKSET

4H-yhdistyksen sääntömääräinen kokous pidettiin Kahvi&Kuppi -kahvilassa 24.04.2025. Osallistujina oli 20 jäsentä.

Hallitus kokoontui vuoden aikana 8 kertaa ja päätöspykäliä kertyi toimintavuoden aikana yhteensä 87.

Lisäksi hallitus kokoontui muutamia kertoja, aiheena yhdistyksen tila ja kehitys.

4H-yhdistyksen sääntömääräisessä kokouksessa 24.04.2025 jaettiin seuraavat nuorten stipendit:

Pihtiputaan Rotaryklubi (Silta) palkitsi 50€ stipendeillä kolme 4H-aktiivia: Inkeri Mielityinen (4H-yrittäjä), Tinja Myllynen (4H-kerho-ohjaaja) sekä Elise Laitinen (4H-kerho-ohjaaja). MTK Sydän-Suomi palkitsi 50€ -stipendeillä kaksi ansioitunutta 4H-nuorta: Aada Rauhala (4H-kerho-ohjaus) ja Amanda Syrjälä (4H-kerho-ohjaus). Pihtiputaan Diabetes-yhdistys palkitsi 25€:n lahjakorteilla kaksi aktiivista 4H-kerho-ohjaajaa: Viivi Leppänen ja Reetta Lokkila. LC Pihtipudas palkitsi 50€:n stipendillä aktiivisen 4H-kerholaisen Alisa Pasasen. Pihtiputaan Yrittäjät palkitsivat 50€ stipendillä Vilma Syrjälän 4H-aktiivisuudesta ja leiriohjauksesta.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Pihtiputaan 4H-yhdistys on Suomen 4H-liiton jäsenyhdistys.

Pihtiputaan 4H-yhdistyksen toimialueeseen kuuluu Pihtiputaan kunta.

TOIMINNAN TAVOITTEET JA OHJAUS

Pihtiputaan 4H-yhdistyksen toiminta vuonna 2025 perustui 4H-järjestön edustajakokouksen 21.4.2022 hyväksymään kolmivuotiseen strategiaan "Kestävää kasvua tekemällä oppien, Strategia 2023–2025", syksyllä 2025 4H-liiton toimihenkilön ja yhdistyksen hallituksen kanssa käytyyn tuloskeskusteluun ja 4H-yhdistyksen sääntömääräisen kokouksen hyväksymään vuoden 2025 toimintasuunnitelmaan ja talousarvioon.



TOIMINTA

Tavoitteenamme on, että 4H-toiminnassa mukana olevista lapsista kasvaa aktiivisia, vastuullisia ja yritteliäitä nuoria. 4H-toiminta tukee kaikissa ikävaiheissa lapsen ja nuoren kasvua kestävään elämäntapaan, työhön ja yrittäjyyteen.

Paikalliset 4H-yhdistykset toteuttavat toimintaa 6–28-vuotiaille lapsille ja nuorille. 4H-järjestön avaintuotteita ovat ryhmätoiminta, 4H-akatemia, työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että jokainen 4H-yhdistys tarjoaa omalla paikkakunnallaan kaikkiin avaintuotteisiin liittyvää 4H-nuorisotyötä.

Paikallisyhdistyksissä toteutetaan yrittäjyyskasvatusta 4H-järjestön Kolme askelta työelämään -mallin mukaisesti.

1. 4H-kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestävään elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia. Leirit, kilpailut ja kouluysteistyö tarjoavat mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen, oppimiseen ja harrastamiseen.
2. 4H-akatemia on monipuolinen tekemisen ja oppimisen ympäristö 13–28-vuotiaille. Se on osaamisen näkyväksi tekemistä, opintopisteitä ja osaamismerkkejä. 4H-akatemia on hyödyllisiä työelämätaitoja, yrittäjyyttä, kansainvälisyyttä, omia projekteja ja tekoja oman elinpiiriin, luonnon, ympäristön ja muiden ihmisten hyväksi, vapaaehtoisuutta ja vaikuttamista.
3. 4H:n kautta jo 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. 4H-yhdistykset valmentavat nuoria työtehtäviin ja työllistävät nuoria vastuullisesti. Nuori voi työllistyä 4H-yhdistykseen, yhdistyksen kautta tai työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

Avaintuotteiden tulokset kertomusvuonna olivat:

- 4H-harrastekerhoja ja teemakerhoja yhteensä 19 kpl (18 / 2024), joiden kerhokäyntien määrä oli yhteensä 1970 (1449 / 2024)

- nuorille maksettiin työpalkkoja ja palkkioita yhteensä 39 560,19 € (34 393,57 € / 2024)

- 4H-yrityksiä oli 7 kpl ja niiden yhteenlaskettu myyntitulo oli 1746,19 € (neljän yrittäjän raportti) (5 kpl, 1 821,97€ / 2024)

Yhdistys työllisti nuoria 4H-kerhonohjaajia HSM kerhoihin yhteensä 3. Näissä HSM kerhoissa osallistuneiden määrä oli yhteensä 493.

Muuta merkittävää vuoden 2025 yhdistyksen toiminnassa oli 80v-juhlavuosi. Yhdistyksen historiaa muistettiin eritavoin vuoden aikana ja juhlakahvitarjoilu järjestettiin uusissa toimitiloissa 13.12.2025.

Kouluyhteistyö jatkui edelleen hyvin. Ajokorttityöelämään -koulutuksia koululla pidettiin 3 kpl sekä Metsäpäivä 8. ja 9. -luokkalaisille Metsänhoitoyhdistyksen ja Putaanvirran koulun kanssa yhteistyössä. Entiset kumppanuudet jatkuivat mm. FutureRoots -hankeyhteistyö. Uusia kumppanuuksia ja yhteistyökumppaneita tuli toimintaamme mukaan 6 kappaletta.

HENKILÖSTÖ JA HENKILÖSTÖKULUT

Pihtiputaan 4H-yhdistyksen vakituisen ja kokopäiväisen henkilöstön lukumäärä oli vuoden 2025 lopussa 1 toimihenkilöä (Toiminnanjohtaja Heli Hjelmeroos-Haapasalo 8.11.2024 alkaen). Lisäksi yhdistyksen palveluksessa oli 1 määräaikainen, osa-aikainen työntekijä (työsuhde loppui 30.10.2025)

4H-yhdistyksen työllistämien nuorten lukumäärä oli 50 (35/2024), joista 13–17-vuotiaita oli 38 (28/2024).

4H-yhdistyksen henkilöstökulut olivat vuonna 2025 yhteensä 95 093,67€ (81 675,27 € /2024). Josta työllistämistoiminnan henkilöstökulut 2025 olivat 47 538,11 € (43 994,01 € / 2024) ja nuorisotoiminnan henkilöstökulut 2025 47 555,56 € (37 681,26 € / 2024).

Varsinaisen työsuhteisen henkilöstön palkkojen lisäksi henkilöstökuluihin sisältyvät ulkopuoliset palkkionsaajat ja kokouspalkkiot. Kustannuksiin sisältyvät maksettujen palkkojen ja palkkioiden eläkekulut ja muut henkilösivukulut sekä lomapalkkavelan muutos.

4H-yhdistyksessä toimivien vapaaehtoisten ohjaajien määrä oli 9 henkilöä (3 / 2024).

TALOUS

Pihtiputaan 4H-yhdistyksen tilikauden 2025 tulos oli yli/alijäämäinen -10 840,40 €. Taseen loppusumma oli 11 126,08 € (18 023,88 € /2024).

Suomen 4H-liiton välittämän valtionavustuksen vuonna 2025 määrä oli 9 450 € (9 763,25 €/2024). Kuntarahoitus oli yhteensä 15 000 € (15 000 € / 2024) ja se koostui Pihtiputaan kunnan myöntämästä avustuksesta.

Aluehallintovirastot myöntävät vuosittain avustusta lasten ja nuorten paikalliseen harrastustoimintaan ja se on merkittävä rahoitus päiväleirien ja 4H-kerhotoiminnan toteuttamisessa. Pihtiputaan 4H-yhdistys sai Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastolta (nyk. *Lupa- ja valvontavirasto*) tukea 5500 € (4 200 € / 2024).

4H-yhdistyksen muu rahoitus koostui jäsenmaksutuloista, palvelutoiminnan tuotoista, talonpoikaissäätöön avustuksesta, metalliromun keräyksestä ja muusta omatoimisesta varainhankinnasta.

TOIMINNAN- / TILINTARKASTAJA

Pihtiputaan 4H-yhdistyksen toiminnan-/tilitarkastajana toimi Jukka Tavaststjerna.

TULEVA KEHITYS Pihtiputaan 4H-yhdistyksen hallitus arvioi, että yhteistyö Pihtiputaan kunnan, nuorisotoimen ja muiden paikallisten yhdistysten ja toimijoiden kanssa lisää mahdollisuuksia onnistua 4H-toiminnassa. Nuorten ja lasten tavoittaminen vahvistuu ja heille tarjolle tuleva toiminta monipuolistuu ja syventyy. Kouluyhteistyö on vahvalla pohjalla niin peruskoulussa kuin lukiossakin. Sitä tulee vahvistaa kuitenkin edelleen.

Toiminnan riskejä on paikallinen ikärakenne, lapset ja nuoret vähenevät. Lapsille ja nuorille tarjottavaa harrastustoimintaa on paljon myös muilla toimijoilla. Poismuutto vie nuoret opiskelemaan ja paluumuuttoa ei juuri ole.

Mutta kiinnostusta 4H-toimintaan ja yrittäjyyteen on nähtävissä ja sen vahvistaminen tulee tuottamaan tuloksia Pihtiputaan 4H-yhdistyksen toiminnassa.



4H-järjestön arvot

Harkinta - Head kuvaa sitä, miten tärkeää ihmisen on jatkuvasti kehittää omaa ajatteluaan sekä pyrkiä kaikessa toiminnassaan rehellisyyteen ja oikeudenmukaisuuteen.

Harjaannus - Hands tarkoittaa käytännön ja käden taitoja, joita harjoitellaan kaikessa 4H-toiminnassa. Tähän liittyvät tärkeänä osana asenteet, kuten esimerkiksi yritteliäisyys ja ahkeruus.

Hyvyys - Heart kertoo toisen ihmisen sekä luonnon kunnioittamisesta ja huolenpidosta. Siihen liittyvät myös suvaitsevaisuus, yhteistyötaidot ja hyvä käytös.

Hyvinvointi - Health on kokonaisvaltainen asia, johon liittyvät ihmisen fyysinen ja henkinen tasapaino sekä riittävä aineellinen hyvinvointi. 4H-toimija pystyy luomaan arjen hyvinvointia itselleen ja muille.



4H

Pihtiputaan 4H-yhdistys

Asematie 7, 44800 Pihtipudas