

4H

22



Toimintakertomus 2022
Pihtiputaan 4H-yhdistys



4H-yhdistyksen toimintakertomus 2022

Pihtiputaan 4H-YHDISTYS

4H-yhdistyksen toimintaa ohjaavat järjestön yhteinen päämäärä, toiminta-ajatus, arvot ja toimintaperiaatteet.

Sääntöjen mukaisesti Pihtiputaan 4H-yhdistyksen tarkoituksena on 4H-nuorisotyön avulla

1. voimistaa nuorten omatoimisuutta, yritteliäisyyttä ja käytännön taitojen hallintaa;
2. tukea nuorten terveitä elämäntapoja, kestävän kehityksen kunnioittamista sekä kansainvälistymistä;
3. edistää nuorten elämänhallintaa ja ehkäistä heidän syrjäytymistään;
4. edistää nuorten ja heidän perheidensä hyvinvointia

4H-yhdistys on rekisteröity 13.12.1945 yhdistysrekisteriin. Postiosoite on Tahkoniementie 5, 44800 Pihtipudas. 4H-yhdistyksen Y-tunnus on 0208504-4.

JÄSENET

4H-yhdistyksellä oli vuonna 2022

- yhteensä 241 nuorisojäsentä, joista valtakunnallisen jäsenmaksun maksaneita jäseniä oli 149 kpl
- yhteensä 37 aikuisjäsentä, joista valtakunnallisen jäsenmaksun maksaneita jäseniä oli 37 kpl

HALLITUS

Pihtiputaan 4H-yhdistyksen hallitukseen kuuluivat sääntömääräisen kokouksen valitsemina ja hallituksen järjestäytyttyä seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja: Tanja Kolehmainen

Varapuheenjohtaja: Patrik Kinnunen

Jäsen: Heini Heikkilä

Jäsen: Riikka Hytönen

Jäsen: Oili Parkkonen

Jäsen: Miia Tavaststjerna

Varajäsen: Arja Varis

Varajäsen: Marika Laitinen

Varajäsen: Mari Paananen

4H-nuorten edustaja (puhe- ja läsnäolo-oikeus): Mikko Nurmivaara

Hallituksen sihteerinä toimi 4H-yhdistyksen toiminnanjohtaja Marianna Jämsén.

KOKOUKSET

4H-yhdistyksen sääntömääräinen kokous pidettiin Kahvissa ja Kupissa 04.05.2022. Hallitus kokoontui vuoden aikana 6 kertaa ja päätöspykälää kertyi toimintavuoden aikana yhteensä 81.

4H-yhdistyksen sääntömääräisessä kokouksessa 04.05.2022 jaettiin seuraavat nuorten stipendit sekä toimihenkilöiden, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten ansiomerkit:

MTK stipendi 50€ Alina Närhi, kerhonohjaaja, Elämjärven 4H-kerho

MTK stipendi 50€ Elsi Piispanen, kerhonohjaaja, Elämjärven 4H-kerho

MTK stipendi 50€, Essi Kananen, kesätyöntekijä

Rotary stipendi 50€, Noora Huikari, 4H-yrittäjä, Koiran Hoiva

Rotary stipendi 50€, Sinni Hakonen, 4H-yrittäjä, Sinpanssi

Rotary stipendi 50€, Ella Närhi, 4H-yrittäjä, Kebakko

Yrittäjien stipendi 50€, Riikka Kinnunen, 4H-yrittäjä, Laudasta laatua

TOIMINNAN TAVOITTEET JA OHJAUS

Pihtiputaan 4H-yhdistyksen toiminta vuonna 2022 perustui 4H-järjestön edustajakokouksen 24.4.2019 hyväksymään kolmivuotiseen strategiaan "Kestävää kasvua tekemällä oppien, Strategia 2020–2022", syksyllä 2021 4H-liiton lähitukihenkilön ja yhdistyksen hallituksen kanssa käytyyn tuloskeskusteluun ja 4H-yhdistyksen sääntömääräisen kokouksen hyväksymään vuoden 2022 toimintasuunnitelmaan ja talousarvioon.

TOIMINTA

Tavoitteenamme on, että 4H-toiminnassa mukana olevista lapsista kasvaa aktiivisia, vastuullisia ja yritteliäitä nuoria. 4H-toiminta tukee kaikissa ikävaiheissa lapsen ja nuoren kasvua kestävään elämäntapaan, työhön ja yrittäjyyteen.

Paikalliset 4H-yhdistykset toteuttavat toimintaa 6–28-vuotiaille lapsille ja nuorille. 4H-järjestön avaintuotteita ovat ryhmätoiminta, 4H-akatemia, työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että jokainen 4H-yhdistys tarjoaa omalla paikkakunnallaan kaikkiin avaintuotteisiin liittyvää 4H-nuorisotyötä.

Paikallisyhdistyksissä toteutetaan yrittäjyyskasvatusta 4H-järjestön "Kolme askelta työelämään"-mallin mukaisesti.

1. 4H-kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestävään elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia. Leirit, kilpailut ja kouluyhteistyö tarjoavat mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen, oppimiseen ja harrastamiseen.
2. 4H-akatemia on monipuolinen tekemisen ja oppimisen ympäristö 13–28-vuotiaille. Se on osaamisen näkyväksi tekemistä, opintopisteitä ja osaamismerkkejä. 4H-akatemia on hyödyllisiä työelämätaitoja, yrittäjyyttä, kansainvälisyyttä, omia projekteja ja tekoja oman elinpiirin, luonnon, ympäristön ja muiden ihmisten hyväksi, vapaaehtoisuutta ja vaikuttamista.
3. 4H:n kautta jo 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. 4H-yhdistykset valmentavat nuoria työtehtäviin ja työllistävät nuoria vastuullisesti. Nuori voi työllistyä 4H-yhdistykseen, yhdistyksen kautta tai työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

Avaintuotteiden tulokset kertomusvuonna olivat:

- 4H-harrastekerhoja ja teemakerhoja yhteensä 12 kpl joiden kerhokäyntien määrä oli yhteensä 1272.
- nuorille maksettiin työpalkkoja ja palkkioita yhteensä 29836,22 €
- 4H-yrityksiä oli 11 kpl ja niiden yhteenlaskettu myyntitulo oli 5755,57€ €

Kouluyhteistyönä vuonna 2022 järjestettiin perinteinen metsäpäivä kahdeksasluokkalaisille sekä uudistettu Kivimäen kierros sekä Putaanvirran että Muurasjärven viidesluokkalaisille. Kevällä yhdeksäsluokkalaisille pidettiin kesätyötsemppi. Syksyllä puolestaan järjestettiin perinteinen seiskapäivä. Pääsimme mukaan myös It's about taimi- koulukiertueelle, johon osallistuivat Putaanvirran koulun yhdeksäsluokkalaiset. Marraskuussa pidimme koulussa sekä nuokkarilla 4H-cafeta yrittäjyysasioista.

KURSSIT

4H-yrityskursseja pidettiin yksi kappale. Kurssin suoritti yhteensä 6 nuorta.

4H-yrityskurssin verkossa suoritti 3 nuorta.

Pyörätuoliajokortti-kurssiin osallistui 3 nuorta.

Hygieniapassikurssille osallistui 20 henkeä.

Osaava kerhonohjaaja- koulutuksen suoritti 5 nuorta.

Työt alkavat- kurssin suoritti 3 nuorta.

Ystävä-Mahis iltaan osallistui 4 nuorta.

KERHOT

Kevät 2022

Muurasjärven 4H-kerho 1-3lk, ohjaajat Netta Turunen ja Klaudia Moisio

Muurasjärven 4H-kerho 4-6lk, ohjaajat Netta Turunen ja Klaudia Moisio

Elämäjärven 4H-kerho, ohjaajat Alina Närhi ja Elsi Piispanen

Pikkukokit, Kirkonkylä, ohjaajat Jenni Riitamo ja Riina Varis

Heppakerho, Kirkonkylä, ohjaajat Miia Tavaststjerna ja Miina Tavaststjerna

Syksy 2022

Muurasjärven 4H-kerho 1-3lk, ohjaajat Iiris Haapa-aho ja Netta Turunen

Muurasjärven 4H-kerho 4-6lk, ohjaajat Iiris Haapa-aho ja Klaudia Moisio

Elämäjärven 4H-kerho, ohjaajat Alina Närhi ja Piitu Muhonen

Kokkikerho, Kirkonkylä, ohjaajat Aada Rauhala, Neea Sorri ja Amanda Syrjälä

Heppakerho, Kirkonkylä, ohjaajat Miia Tavaststjerna ja Miina Tavaststjerna

HENKILÖSTÖ JA HENKILÖSTÖKULUT

Pihtiputaan 4H-yhdistyksen vakituisten ja kokopäiväisen henkilöstön lukumäärä oli vuoden 2022 lopussa 0 toimihenkilöä. Lisäksi yhdistyksen palveluksessa oli 1 vakituinen osa-aikainen toimihenkilö, 1 määräaikainen työntekijä.

4H-yhdistyksen työllistämien nuorten lukumäärä oli 53, joista 13-17-vuotiaita oli 31.

4H-yhdistyksen henkilöstökulut olivat vuonna 2022 yhteensä 63 195,17 €. Varsinaisen työsuhteisen henkilöstön palkkojen lisäksi henkilöstökuluihin sisältyvät ulkopuoliset palkkionsaajat ja kokouspalkkiot. Kustannuksiin sisältyvät maksettujen palkkojen ja palkkioiden eläkekulut ja muut henkilösivukulut sekä lomapalkkavelan muutos.

TALOUS

Pihtiputaan 4H-yhdistyksen tilikauden 2022 tulos oli ylijäämäinen 4063,99€. Taseen loppusumma oli 17120,6 €.

Suomen 4H-liiton välittämän valtionavustuksen määrä oli 12 384€. Kuntarahoitus oli yhteensä 15 000 € (15 000 € / 2021) ja se koostui Pihtiputaan kunnan myöntämästä avustuksesta.

Aluehallintovirastot myöntävät vuosittain avustusta lasten ja nuorten paikalliseen harrastustoimintaan ja se on merkittävä rahoitus päiväleirien ja 4H-kerhotoiminnan toteuttamisessa. Pihtiputaan 4H-yhdistys sai aluehallintovirastolta tukea 5500 € (4500 € / 2021).

4H-yhdistyksen muu rahoitus koostui jäsenmaksutuloista, palvelutoiminnan tuotoista, hankerahoituksista, metalliromun keräyksestä ja muusta omatoimisesta varainhankinnasta.

TOIMINNAN- / TILINTARKASTAJA

Pihtiputaan 4H-yhdistyksen toiminnan-/tilitarkastajana toimi Jukka Tavaststjerna.



4H-järjestön arvot

Harkinta - Head kuvaa sitä, miten tärkeää ihmisen on jatkuvasti kehittää omaa ajatteluaan sekä pyrkiä kaikessa toiminnassaan rehellisyyteen ja oikeudenmukaisuuteen.

Harjaannus - Hands tarkoittaa käytännön ja käden taitoja, joita harjoitellaan kaikessa 4H-toiminnassa. Tähän liittyvät tärkeänä osana asenteet, kuten esimerkiksi yritteliäisyys ja ahkeruus.

Hyvyys - Heart kertoo toisen ihmisen sekä luonnon kunnioittamisesta ja huolenpidosta. Siihen liittyvät myös suvaitsevaisuus, yhteistyötaidot ja hyvä käytös.

Hyvinvointi - Health on kokonaisvaltainen asia, johon liittyvät ihmisen fyysinen ja henkinen tasapaino sekä riittävä aineellinen hyvinvointi. 4H-toimija pystyy luomaan arjen hyvinvointia itselleen ja muille.



4H

Pihtiputaan 4H-yhdistys

Pihtipudas