

4H

20



**Jyvässeudun 4H-yhdistys
Toimintasuunnitelma 2020
64. toimintavuosi**



Kestävää kasvua tekemällä oppien – uusi strategia luo kasvua

4H:n vuosien 2020–2022 strategiaa on valmisteltu vuorovaikutuksessa useiden sidosryhmien kanssa; järjestön toimi- ja luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten sekä tietysti toiminnassamme tärkeimpien, nuorten kanssa. Järjestön strategian ei pidä olla ylätasolla kelluvia käsitteitä, vaan käytännön työhön liittyvää konkretiaa, josta jokainen 4H-toimija saa itselleen jotain.

Voimme olla erityisen ylpeitä uudesta kasvun strategiasta, jossa tiivistyy järjestömme toiminnan ydin – *kestävää kasvua tekemällä oppien*. Me haluamme, että lapsista ja nuorista kasvaa 4H-harrastuksen parissa aktiivisia, ympäröivän luonnon sekä tulevaisuuden haasteet huomioon ottavia aikuisia. Me haluamme myös kasvaa järjestönä niin, että jatkossa 4H-toiminta on mahdollisimman monen lapsen ja nuoren aidosti hyödyllinen harrastus, josta he voivat olla ylpeitä. Miten sitten tähän kasvuun päästään? Asettamalla tavoitteita, jotka ankkuroituvat tekemiseen.

Kaiken menestyvän toiminnan perustana ovat *innostavat ihmiset ja laadukas toiminta*. Kun me olemme innostuneita työstämme, myös muut innostuvat. Into näkyy toiminnassa, viestinnässä ja erityisesti siinä, miten kohtaamme lapset ja nuoret. On helppo olla innostunut, kun käsissä on laadukkaita ydintuotteita kuten esimerkiksi Safkasankarit, Metsäsalapoliisit, Taimiteko ja Ysit töihin.

Lasten ja nuorten hyvinvointia sekä jatkuvaa kasvua viedään parhaiten eteenpäin yhteistyöllä. Siksi me haluamme olla *kiinnostava ja yhteistyökykyinen kumppani* – niin yrityksille, yhteisöille, kunnille, kouluille kuin medialle. Kumppanuuksien tulisi perustua yhteisille arvoille, joista tärkeimpiä ovat yhteiskuntavastuu ja halu tarjota lapsille ja nuorille parhaat mahdolliset eväät elämään.

Haluamme olla *positiivinen ja vetovoimainen järjestö* kaikkien sidosryhmien silmissä, oli sitten kyse kivaa harrastekerhoa etsivästä lapsesta, vaikuttavaa jutunaihetta hakevasta toimittajasta tai kestävien arvojen mukaista kumppanuutta tavoittelevasta yrityksestä. Kun me viestimme ja toimimme positiivisesti ja yhtenäisesti niin paikallisella kuin valtakunnallisella tasolla, 4H näkyy ja kuuluu kuten sen pitääkin. Tällöin 4H:laiseksi halutaan tulla ja meillä myös halutaan pysyä.

Kasvuntäyteistä toimintavuotta 2020!

Tomi Alakoski
toimitusjohtaja
Suomen 4H-liitto

Valtakunnallisesti vaikuttavaa toimintaa

- Suomen 4H-järjestöllä on 48 000 jäsentä, joista nuorisojäseniä on 41 200
- 3057 kerhoa
- 3 673 ohjaajaa
- 7 200 työllistettyä nuorta
- 4,3 milj. euroa nuorille maksettuja palkkoja
- 1260 4H-yrittäjästä, yli 1400 yrittäjää, liikevaihto 1,5 milj. eur
- Koululaisten metsäpäivät: noin 35 000 lasta ja nuorta metsään 4H:n organisoimana
- Paikallisia 4H-yhdistyksiä on 210

4H-nuorisotyö Jyvässeudun 4H-yhdistyksessä

Jyvässeudun 4H-yhdistyksellä on 200 nuorisojäsentä, joiden keski-ikä on 17,55 vuotta.

4H-järjestö antaa lapsille ja nuorille mahdollisuuden löytää omat vahvuutensa tekemällä oppien. Luomme harrastuksen kautta turvallisen ja vastuullisen polun aktiiviseen ja kestävään elämäntapaan, työelämään ja yrittäjyyteen. Meillä lapsi ja nuori saa turvallisen ja välittävän harrastusympäristön, aikaa ja kasvua tukevia aikuisia.

Toimintamme perustana ovat 4H-järjestöjen kansainväliset arvot Head, Hands, Heart ja Health, jotka on käännetty suomeksi sanoilla Harkinta, Harjaannus, Hyvyys ja Hyvinvointi. Ne sisältävät ajatuksen lapsen ajattelun, taitojen ja tunne-elämän tasapainoisesta kehityksestä ja tätä kautta rakentuvasta hyvinvoinnista. 4H:ssa lapset ja nuoret oppivat itse tekemällä aidoissa tilanteissa ja ympäristöissä. Toimintamenetelmämme on tekemällä oppiminen.

Yrittäjyyskasvatuksella on ollut toiminnassamme järjestön perustamisesta lähtien tärkeä asema. Siihen liittyen 4H:lla on oma toimintamalli, joka tunnetaan nimellä *Kolme askelta työelämään*. Malli sisältää 4H-nuorisotyön avaintuotteet: Ryhmätoiminta, 4H-akatemia, Työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että avaintuotteet toteutuvat mahdollisimman tasalaatuisina kaikissa yhdistyksissä. Suomen 4H-liitto tukee ja auttaa yhdistyksiä tuottamalla valmiita tuotekonsepteja ja tukipalveluja (materiaalit, koulutukset, viestintä ja neuvonta) avaintuotteiden mukaiseen 4H-toimintaan sekä levittämällä hyviä käytäntöjä. Jyvässeudun 4H-yhdistyksessä avaintuotteet näkyvät toiminnassa laajasti ja toiminnalla tavoitetaan huomattava määrä nuoria.

Kolme askelta työelämään

1. Ryhmätoiminta – arjen taitoja

4H-harrastekerhot ovat ryhmätoiminnan tärkein muoto. Kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestävään elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia. Leirit, kilpailut ja kouluyhteistyö tarjoavat lisää mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen, oppimiseen ja harrastamiseen. TOP-tehtäväsivusto on kerhonohjaajille ja ammattikasvattajille suunnattu, myös lapsille avoin tehtäväpankki. TOP on viesti toimintamenetelmästäme. Kirjaimet tulevat sanoista Tekemällä Oppii Parhaiten.

Jyvässeudun 4H-yhdistys järjestää vuonna 2020 11 kerhoa ja klubia, joissa käyntejä lapsille ja nuorille kertyy yli 2000. Leirejä Jyvässeudun 4H-yhdistys järjestää vuoden aikana kolme, pääasiassa loma-aikoina. Klubeja Jyvässeudun 4H-yhdistyksessä toimii kaksi kappaletta, joista toinen on suunnattu alle 18-vuotiaille ja toinen yli 18-vuotialle. Molemmat klubit toimivat kansainvälisten partnereiden kanssa tavoitteenaan järjestää ERASMUS+-nuorisovaihtoja. Nuorten aikuisten klubi on lähtevänä osapuolena järjestämässä nuorisovaihtoa Walesissa ja alle 18 -vuotiaat järjestävät nuorisovaihdon vastaanottavana osapuolena Suomessa kosovolaalaisille. Kaikessa toiminnassa otetaan huomioon kestävään elämäntapaan liittyä aihealueita.

2. 4H-akatemia – työelämätaitoja

4H-akatemiassa nuorella on mahdollisuus oppia tärkeitä työelämätaitoja ja syventää osaamistaan häntä erityisesti kiinnostavien asioiden osalta. 4H-akatemia on oppimisympäristö 13–28-vuotiaille. Se on osaamisen näkyväksi tekemistä, opintopisteitä ja osaamismerkkejä omasta 4H-harrastuksesta. Akatemia on myös kansainvälisyyttä, nuorten omia projekteja ja tekoja oman elinpiiriin, luonnon, ympäristön ja muiden ihmisten hyväksi.

Jyvässeudun 4H-yhdistys järjestää vuoden 2019 Ysit töihin-projektin tapaan mahdollisimman monelle yhdeksäsluokkalaiselle Ajokortti työelämään -kurssin ja hakee myös mukaan projektin jatkokaudelle. Tämän lisäksi Jyvässeudun 4H-yhdistys kouluttaa nuoria omaan työpalveluun 4H-kotityö- ja 4H-pihatyö -kursseilla. Uusille kerhonohjaajille järjestetään kerhonohjaajakoulutus sekä 4H-yrittäjille tarjotaan kysynnän mukaan monipuolisesti lisäkoulutusta eri kursseilla. Lisäksi Jyvässeudun 4H-yhdistys järjestää kaikille avoimia hygieniosaamiskoulutuksia. Suurin osa Jyvässeudun 4H-yhdistyksen järjestämistä koulutuksista on yhdistyksen jäsenille maksuttomia. Opintokeskus Siviksen tuella katetaan noin puolet koulutusten kuluista, kuten kouluttajien palkkioista, tilavuokrista ja materiaalikuluista.

3. Työpaikka ja 4H-yritys

4H:n kautta jo yli 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. Yhdistykset valmentavat nuoria työtehtäviin ja työllistävät nuoria vastuullisesti. Nuori voi työllistyä 4H-yhdistykseen, yhdistyksen kautta ja työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen. Jyvässeudun 4H-yhdistys on yksi Jyväskylän kaupungin tukipalveluiden tuottajista; koti- ja pihatyökurssit käyneet yli 16-vuotiaat reippaat ja ahkerat nuoret työllistyvät yhdistyksen työpalveluun osa-aikaisiin työsuhteisiin auttaen erilaisissa arjen askareissa kotisiivouksesta ja ikkunanpesusta kauppa-, asiointi- ja ruuanlaittoapuun sekä piha- ja lumitöihin.

Vuoden 2020 kesällä pyrimme työllistämään tai hankkimaan työpaikan erityisesti alle 18-vuotiaille nuorille ja jatkamme sekä kehittämämme edellisvuonna alkaneen Ysit töihin -projektin vaikuttavaa toimintaa, jossa pyritään luomaan peruskoulun päättävälle nuorille onnistunut ja mielekäs kesätyökokemus. Tämän tavoitteen saavuttamisessa avainasemaan nousee yhteistyön lisääminen alueen yrittäjien kanssa.

Kokonaisuudessa tavoitteena on työllistää vuoden 2020 aikana noin 100 nuorta yhdistyksen työpalveluun, kerho- ja leiritoimintaan tai erilaisiin kesätöihin yhteistyössä Jyvässeudun alueen yrittäjien, Jyväskylän kaupungin sekä muiden toimijoiden kanssa.

4H-yritysten määrä on jatkanut yhdistyksessä reipasta kasvuaan ja vuoden 2019 aikana yhdistyksessä on toiminut yli 60 4H-yrittäjää. Nuorten kiinnostus yrittäjyyteen on kasvanut ja Jyvässeudun 4H yhdistys haluaa omalta osaltaan tukea tätä kiinnostusta järjestämällä vuoden 2020 aikana 2-3 4H-yrityskurssia ja tarjoamalla 4H-yrittäjille ohjausta ja neuvontaa.

Jyvässeudun 4H-yhdistys viestii nuorisotyöstä

Viestinnän avulla teemme 4H-nuorisotyötä näkyväksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Viestimme aktiivisesti, houkuttelevasti ja monikanavaisesti. Jokainen 4H-järjestössä mukana oleva on tärkeä viestijä. Jyvässeudun 4H-yhdistys toteuttaa viestintää aktiivisesti esimerkiksi sosiaalisen median kanaviaan hyväksikäyttäen, viestien monipuolisesti ajankohtaisesta toiminnasta sekä aktiivisella toimintaan osallistuvia sisällön tuottamiseen, jolloin viestinnästä saadaan persoonallista, yhdistyksen ja sen jäsenten näköistä, mielenkiintoista seurattavaa. Verkkosivuilta löytää aiempien vuosien tapaan tiedon yhdistyksen tulevasta toiminnasta. Toiminnan näkyväksi

tekeminen tärkeää myös kumppanuuksien jatkuvuuden kannalta ja toimintaa pyritään saamaan näkyväksi erityisesti paikallisissa medioissa.

Yhdistyksen muu toiminta

Jyvässeudun 4H-yhdistyksen muuta toimintaa ovat hanketoiminta ja palvelutoiminta sekä elinkeinotoiminta ja varainhankinta. Jyvässeudun 4H-yhdistys tekee ensi vuoden aikana vaikuttavaa ja laadukasta työtä nuorten työllistämisen ja 4H-yrittäjyyden edistämisen. Vuonna 2019 toteutetun Ysit töihin -projektin jalan jäljillä nuorten työllistymisen kärki suunnataan alle 18-vuotiaille nuorille tarjottaville kesätyöpaikoille sekä koulutukselle. Toimintaa ohjaa vastuullisuus työnantajana, jota korostetaan ja tuodaan esiin toiminnassa ja sen uskotaan näin välittyvän myös nuorten työntekijöiden työotteeseen.

Hyvin käynnistynyttä kansainvälisyys toimintaa toteutetaan ja kehitetään toimintavuoden 2020 aikana lähettämällä nuorisovaihtoihin vuoden aikana 1-2 nuorisoryhmää ja vastaanottamalla yhden -ryhmän. Myös ryhmätoiminta yhdistyksen toiminta-alueella on saatu hyvälle pohjalle ja sen kehittämiseen osallistetaan toimintaan osallistuvia lapsia ja nuoria.

Yhdistyksessä on käynnissä ReWi Visions -hanke yhteistyössä Jyväskylän Kestävä Kehitys ry:n (JAPA ry) kanssa. Hankkeella pyritään vahvistamaan nuorten tulevaisuuden yrittäjyys- ja työelämätaitoja kestävän elämäntavan, kiertotalouden ja heidän paikallisyhteisönsä näkökulmasta. Hankkeessa toimitaan paikallisesti ja kansainvälisesti toteuttamalla muun muassa oppilaitos- ja yritysvierailuja sekä kehitetään kiertotalousyrittäjyyden toimintamenetelmä nuorten parissa työskenteleville. Hanke päättyy vuoden 2020 lopussa.

Vuonna 2019 päättyvälle Luotsaamo 2.0 -hankkeelle on haettu uutta hankerahoitusta vuosille 2020-2022. Rahoitusta on haettu samalla työllisyyspoliittisella rahoituspohjalla. Uuden hankkeen tarkoituksena on keskittyä edelleen 18-25-vuotiaisiin pitkäaikaistyöttömiin nuoriin. Hankkeessa on tarjolla yksilöllistä uraohjausta, Uraverkoston kanssa yhteistyössä toteutettuja ryhmävalmennuksia sekä pelialaan liittyviä tiimivalmennuksia. Hankkeessa toivotaan laajaa yhteistyötä alueen pelialan yrittäjien sekä alan koulutusta tarjoavien tahojen kanssa. Tavoitteena on saada hankkeen toimintaan mukaan noin 40-60 nuorta vuoden 2020 aikana.

Lisäksi vuoden 2020-2021 aikana Jyvässeudun 4H-yhdistyksessä toimii MediassaPro -hanke. Hankkeessa Tikkakosken ja Korpilahden alueiden lapsille järjestetään media-aiheisia kerhoja ja nuorille klubitoimintaa. Hankkeen tarkoitus on saada nuorten älylaitteiden tietotaito hyödylliseen käyttöön ja valjastaa ansainnan välineeksi esimerkiksi perustamalla oman 4H-yrityksen ja auttaa maaseutu kyliä pysymään vireänä nuorten avustamana. Nuorten osaaminen ja kylien toimijoiden tarpeet saadaan hankkeen aikana löytämään toisensa.

Rahoitus

Jyvässeudun 4H-yhdistyksen rahoitus muodostuu Jyväskylän kaupungin nuorisotoiminnan avustuksesta, Jyväskylän kaupungin työllistämistoiminnan avustuksesta, valtionavustuksesta ja omatoimisesta varainhankinnasta, esimerkiksi jäsenmaksuista, työllistämistoiminnan tuotoista, projektirahoituksista, ostopalvelusopimuksista sekä yhdistyksen muun toiminnan tuotoista. Jyvässeudun 4H-yhdistys hakee aiempien vuosien tapaan Aluehallintoviraston myöntämää lasten ja nuorten harrastustoiminnan valtionavustusta. Avustuksella mahdollistetaan monipuolinen kerho- ja päiväleiritoiminta eri puolilla Jyväskylää ja Muuramea.

Yhdistyksen yhteistyökumppanuuksia suunnitellaan lisättävän erityisesti alueen yrittäjien kanssa nuorten työllistämisen osalta pyrkien luomaan monivuotisia kumppanuuksia.

Toimitilat ja henkilöstö

Jyväskylän 4H-yhdistyksen toimisto sijaitsee Kansalaistoiminnan keskus Matarassa. 4H-kerhot kokoontuvat pääosin koulujen tiloissa. Toiminnanjohtajan sijaisen lisäksi henkilöstöön kuuluvat toiminnanohjaaja, joka työskentelee myös ReWi Visions -hankkeessa sekä työpalvelukoordinaattori. Luotsaamo -hankkeessa työskentelee kaksi työntekijää.



4H on olemassa lapsia ja nuoria varten. Teemme työtä, jotta jokainen suomalainen lapsi tai nuori löytää omat vahvuutensa ja kiinnostuksen kohteensa, saa onnistumisen kokemuksia ja mahdollisuuden kasvaa täyteen potentiaaliinsa: kestävään elämäntapaan, aktiiviseen työhön ja yrittäjyyteen.

Jokainen lapsi ja nuori on arvokas.



Jyvässeudun 4H-yhdistys

Matarankatu 6 A 1
40100 JYVÄSKYLÄ
S-posti: tyopalvelu@jyvasseudun4h.fi
Puh. 040 585 6605

@jyvasseudun4h

4H