

Päälouottamusmiehen blogi

Hyvää alkanutta vuotta kaikille.

Vuosi on alkanut niin että korona ei hellitä otetta, joten en ole edelleenkään saanut aloitettua säännöllisiä työpaikkakäyntejä teidän työpaikoillanne. Olkaa edelleenkin rohkeasti yhteydessä olen teidän käytettävissä myös puhelimen kauttakkin ja tarvittaessa tulen myös paikan päälle.

Lisäksi mieltämme on järkyttänyt nyt Ukrainan tapahtumat, toivomme kaikki varmasti, että rauha palaisi mutta näyttää tällä hetkellä kovin epätoden näköiseltä rauhan saaminen.

Päälouottamustehtävässä on alkaneet YT kokouksissa oleminen, koska tulossa on useitakin muutoksia.

Syksyllä valmistuu uusi terveyskeskus, jossa kiinteistö ja siivous hoidetaan elinkaarimallilla missä rakennuttaja hoitaa ko. palvelut, tämä oli melkoinen isku meidän jäsenistöllemme, jota se koskettaa. Yritimme yhdistyksenä tietenkin vaikuttaa kunnan päättäjiin heti kun saimme tietoa tulevasta asiasta Tieto tuli kuitenkin liian myöhään koska asia oli jo nuijittu pöytään, joten vaikuttamisen mahdollisuudet olivat vähäiset.

Hyvinvointi alueelle siirtyvien osalta on myös aloitettu YT, nyt kannattaa osallistua henkilöstö infoihin, joita järjestetään tietenkin myös yhdistyksenä infoamme aina kun on jotain kerrottavaa. Siirtyminen tapahtuu liikkeen luovutuksen periaatteita noudattaen.

Vanhanpappilan keittiön osalta käydään myös tällä hetkellä YT- koska heidän osaltansa puolet tulee siirtymään tuplaliikkeen luovutuksella Servican palvelukseen ja loput jäävät kunnan palvelukseen. Työnantaja kertoo lähipäivinä henkilöstölle, kuka siirtyy sekä kuka jää.

Olen jokaisessa yt kertonut, että henkilöstön tiedottaminen on tärkeää ja sitä tulee myös järjestää aktiivisesti. Tulevat muutokset aiheuttavat aivan varmasti kysymyksiä ja jopa mielipahaa, jonka purkamiseen tulee työnantajan järjestää tilaisuuksia.

Tällä hetkellä on meillä menossa ylityö ja vuorovaihto kieltö, tästä asiasta on tullutkin muutamia kysymyksiä ja hyvä niin että aktiivisesti kysytty, jos joku asia askarruttaa.

Liitto on antanut myös lakkovaroitus, joka koskee tällä kertaa vain kahta kaupunkia ( Jyväskylä, Rovaniemi). Mutta muutkin lakot voivat olla mahdollisia myöhemmin myös muualla, mikäli nämä neuvottelut eivät etene.

Tämän takia on tärkeä, että jäsenet päivitätte yhteystiedot ja työpaikka tiedot ajan tasalle ja mikäli asia ei onnistu itseltä niin ole rohkeasti yhteydessä minuun tehdään se yhdessä.

Toivotan teille kaikille jaksamista, koska useammassa työyksikössä on selvästi nähtävillä henkilöstö puutetta tähän syynä on ettei työnantaja saa kaikkiin poissa oloihin tekijöitä.

