

Päivitetty 08.2024

**Lahden 4H-yhdistys ry**  
Neljänkaivonkatu 47  
15100 LAHTI

## PEREHDYTTÄMISKANSIO

Yhdistyksen toimitilana Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha



**4H** Tekemällä oppii  
parhaiten.

lahti.4h.fi

*Perehdyttämiskansio päivitetään vähintään kerran vuodessa!*

**4H**

# TERVETULOA MEILLE!

Tämä perehdyttämiskansio ja siihen kuuluvat liitteet ovat koko ajan työntekijöiden nähtävillä. Kansio päivitetään kerran vuodessa ja/tai tarvittaessa.

## Perehdyttämistä tukevat materiaalit

- ✓ Perehdyttämissuunnitelma
- ✓ Perehdyttämisdiat (kesäkausi)
- ✓ Pelastus- ja turvallisuussuunnitelma
- ✓ Päihdestrategia
- ✓ Kahvilan ja kuntouttavan työtoiminnan omavalvontasuunnitelmat
- ✓ Päiväkirjat (kahvila, eläimet...)
- ✓ 4H-yhdistyksen ja järjestön nettisivut ja sosiaalisen median kanavat, eläinluettelot

**Sinun perehdyttämisestä vastaa sinulle nimetty esimies! Materiaalit löydät myös nettisivuilta sekä toimistosta että kerhuhuoneesta.**



# Miksi perehdytys?

## Laki määrää!

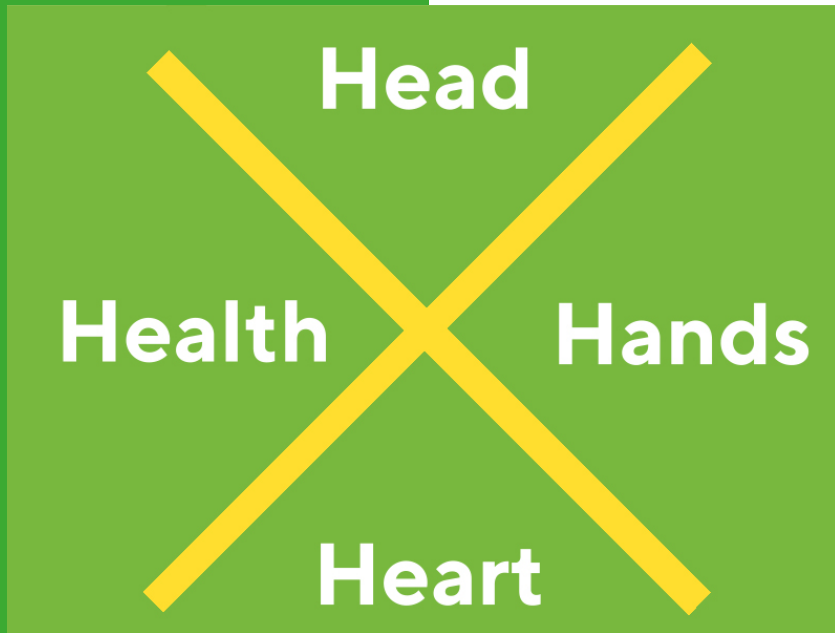
Työturvallisuuslaki <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2002/20020738>

Laki nuorista työntekijöistä

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1993/19930998>

# Laki nuorista työntekijöistä

- **KOSKEE ALLE 18 VUOTIAITA TYÖNTEKIJÖITÄ**
- Töihin voidaan ottaa 14 vuotias erityisrajoituksin
  - Ruokatauko 30 min. yli 4,5 tuntia kestävä työ
- 15 vuotta täyttäneen säännöllinen työaika on enintään 8 tuntia päivässä ja 40 tuntia viikossa, ja työvuoron saa sijoittaa kello 6:n ja 22:n väliseen aikaan.
  - Alle 15 vuotias ei saa tehdä ylitöitä eikä yötyötä
- **TYÖ EI SAA HAITATA KOULUNKÄYNTIÄ!**
- Nuorelle vaaralliset työt on määritelty sosiaali- ja terveysministeriön asetuksessa



# 4H

## 4H-järjestö

4H on vahvaan paikalliseen toimintaan perustuva, yhtenäinen ja kehittyvä lasten ja nuorten elämänhallintaa ja yritteliäisyyttä tukeva valtakunnallinen kansalaisjärjestö ja johtava nuorisopalveluja tuottava järjestö.



# Kolme askelta työelämään

4H

Kasvu vastuulliseksi ja yritteliääksi

1

## 4H-kerhot

- Yleis-, teema- ja ip-kerhot,
- 2 700 kerhoa
- Lasten leiritoiminta

## TOP-tehtäväpankki

- Kasvit ja viljely
  - Metsä ja luonto
  - Eläimet
  - Kokkaus ja leivonta
  - Askartelu ja käsityö
  - Leikki ja liikunta
  - Viestintä ja vuorovaikutus
  - Ympäristö ja kierrätys
- [www.toptehtavat.fi](http://www.toptehtavat.fi)

2

## Kurssit, koulutukset ja valmennukset

### Yleiset työelämätaidot

- Lasten ja nuorten ohjaaminen (Osaava kerhonohtaja)
- 4H-yrittäjänä toimiminen (4H-yrittäjäkurssi)
- Työelämän pelisäännöt (Ajokortti työelämään, Työt alkavat)

## 4H-akatemia

3

## Työpaikka

4H-yhdistykset työllistävät yli 7 000 nuorta vuosittain

## 4H-yritys

1 500 yritystä

- Nuoren/ryhmän yritys
- Henkilökohtainen ohjaaja
- Myynti 50–7 000 €/vuosi

Kosketuspintoja työelämään ja yrittäjyyteen

# Yli-Marolan tilan historiikki

- Tilan omisti Alfred ja Tyyne Marola. Päärakennus on vuosimallia 1926 ja navetta 1906. Muut rakennukset on rakennettu 1800-luvun lopulla, paitsi sauna/purarirakennus 1935.
- Tila säästyi kuin säästy sota-ajan pommituksilta eikä se saanut yhtään osumaa.
- Museorakennuksen seinissä olevat luodinreiät ovat peräisin kansalaissodan ajalta v. 1918.
- Tilan lunasti Lahden kaupunki n. 1995 Marolan perikunnalta.
- Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha käynnistettiin Lahden kaupungin ja Etelä-Suomen 4H-piirin yhteistyöhankkeena 1996 heinäkuussa. Lahden 4H-yhdistys perustettiin v. 2000.
- Tilan rakennusten ulkoiset puitteet ovat museosuojeltuja.



# Työturvallisuus

Työturvallisuus on työpaikan oma-aloitteista turvallisuuden hallintaa. Työturvallisuuslaki edellyttää työpaikkoja perehdyttämään työntekijät työpaikan haitta- ja vaaratekijöihin sekä käyttämään turvallisia työtapoja. Esimies johtaa alaistensa työturvallisuutta. Kuuntele huolellisesti saamasi turvallisuusohjeet.

Ohjeita on ehdottomasti noudatettava!

# Turvallinen työskentely



- ...on suunnitelmallista ja perustuu ennakolta hyväksi todettuihin käytäntöihin. Keskeistä työturvallisuudessa on riskienhallinta. Työturvallisuutta toteutetaan työsuojelun avulla ja toimintaa ohjaavat mm. työturvallisuuslaki ja työterveyshuoltolaki.
- Jokaisen tulee tietää, kuinka toimia onnettomuustilanteessa!  
Opettele työpaikkasi osoite!
- Jos mikä tahansa turvallisuusasia askarruttaa, kysy! Jokainen työntekijä on mukana vaikuttamassa työpaikan turvallisuuteen.  
Kysy, huomio ja kommentoi!
- Ota selvää, missä sijaitsevat ensiapukaappi, palosammuttimet ja sammutuspeitto!
- Tiloissa Securitas valvontajärjestelmä ja palohälytykset menevät suoraan palolaitokseen.
- **TÄRKEÄÄ!**
  - Muista jäykkäkouristusrokotteesi 20 vuoden välein.
  - Kouluterveydenhuollossa viimeinen jäykkäkouristusrokote saadaan 13 – 15 vuotiaana. Eläinten puremista voi tarttua Clostridium tetani -bakteeri, joka tuottaa hermomyrkyä ja aiheuttaa jäykkäkouristuksen.
  - Huolellinen käsienpesu ja hygieniasta huolehtiminen on iso osa turvallisuutta.

# Muista suojainten käyttö

- Suojaimia ovat esim.
  - Hengityssuojaimet
  - Suojasilmälasit
  - Kuulosuojaimet
  - Turvakypärät
  - Suojakäsineet
  - Turvalliset jalkineet
  - Tarvittava suojavaatetus
- Suomessa käytettävien suojainten on oltava CE-merkittyjä.
- Tarkista tuotteista niitä koskevat ohjeet.





# Eläntilan säännöt

- Jos tulet toiselta eläntilalta 4H-kotieläinpihalle, vaihda vaatteet ja jalkineet. (eläintautiriskit)
- Pese aina ennen ja jälkeen eläimiin koskemista kätesi
- EU:n ulkopuolelta tuodun sianlihan tuominen kielletty tilalle
- Jos olet vierailut EU:n ulkopuolella 2 vk:n sisällä, ilmoita siitä toiminnanjohtajalle.
- Ulkopuolisten eläinten tuominen luvatta tilalle on kielletty.
- Pieneläinten luokse ulkopuolisten eläinten tulo kielletty.

**Älä tuo tarttuvia eläintauteja Euroopan unioniin!**

Eläinperäisissä tuotteissa voi olla tarttuvien eläintautien aiheuttajia.

Euroopan unioniin tuotavien eläinperäisten tuotteiden on noudatettava tiukkoja määräyksiä ja läpäistävä eläinlääkinnälliset tarkastukset.

**Matkustajien (\*) on luovutettava nämä tuotteet virallisesti tarkastettaviksi.**

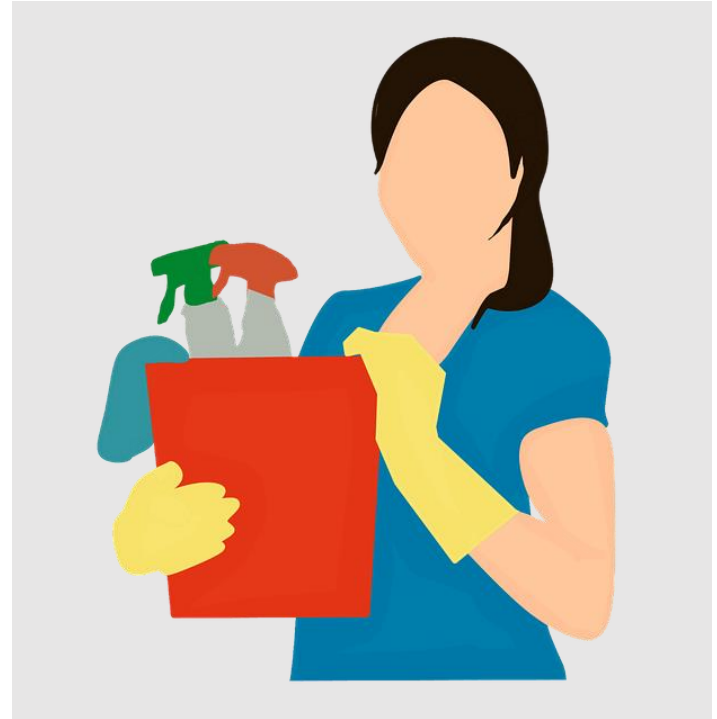
# Ulkopuoliset eläimet

- Töihin omien eläinten tuominen on kielletty!
  - Vain työnteon apuna käytettävien eläinten tuomisen hyväksyy toiminnanjohtaja etukäteen neuvotellen.
  - Kerhoihin ja leireille omien eläinten tuomisen hyväksyy myös toiminnanjohtaja etukäteen neuvotellen.



# Siisteys

- Yksi työturvallisuuden ennaltaehkäisevä asia on työpisteen siisteydestä huolehtiminen
- Jokainen huolehtii on oman työpisteen siisteydestä
- Jokainen työntekijä osallistuu siivoukseen
- Esimiehesi/ohjaajasi opastaa sinut käyttämään oikeita välineitä ja aineita
- Tutustu huolellisesti käyttöohjeisiin ja huolla välineet käyttösi jälkeen.
- Käytä tarvittaessa suojavälineitä



# ASK AN EXPERT



## KYSY!

Mikä tahansa turvallisuusasia askarruttaa, KYSY!

Jokainen työntekijä on mukana vaikuttamassa työpaikan turvallisuuteen.

**Kysy, huomio ja kommentoi!**

# HÄTÄNUMERO 112

## Toimi näin, kun soitat hätäpuhelun:

- Kerro, mitä on tapahtunut.
- Anna tapahtumapaikan tarkka osoite ja kunta.
- Vastaa hätäkeskuksen sinulle esittämiin kysymyksiin, kuuntele heidän antamat ohjeet ja toimi ohjeiden mukaan.
- Älä lopeta puhelua, ennen kuin saat siihen luvan.
- Soita takaisin hätäkeskukseen, mikäli tilanne muuttuu. Ole myös tavoitettavissa, jos hätäkeskus soittaa takaisin, antaa neuvoja tai pyytää lisätietoa.
- Opasta ammattiapu paikalle.



Tiedä mistä löydät:





# Poissaolot ja menettely

Jokainen henkilö on vakuutettu, kun työ/ harjoittelusopimus on voimassa.

Ilman sopimusta tai 4H-jäsenyyttä yhdistys ei saa ottaa töihin.

# Sairaustapaukset

- **Menettely työntekijöillä**
- 1.Ota heti aamulla yhteys esimieheesi, yhteydenotto ennen työaikasi alkamista! Ensisijaisesti **SOITA!**
- 2.Varaa aika terveyskeskuksesta heti aamulla, omahoitaja/-lääkäri.
- 3.Tuo mahdollisimman pian alkuperäinen todistus esimiehellesi.
  - Yli 4 päivää kestävästä ennen sairauslomalle jäämistä.
- Esimiehesi tekee poissaoloilmoituksen ja todistus toimitettava 1. päivästä lähtien.



# Luvaton poissaolo



- **TYÖNTEKIJÄN VELVOLLISUUS ON TYÖN TEKEMINEN**
- Työnantaja ei hyväksy henkilön vapaa-aikana tekemien rikoksista tai päihtymyksestä johtuvaa sairauslomaa.
- Tahallisesta huolimattomuudesta työpaikalla johtuvaa sairauslomaa työnantajan ei tarvitse hyväksyä.
- Työntekijä ei ole toiminut poissaolossa annettujen ohjeiden mukaisesti eikä ole toimittanut sairaustodistusta.



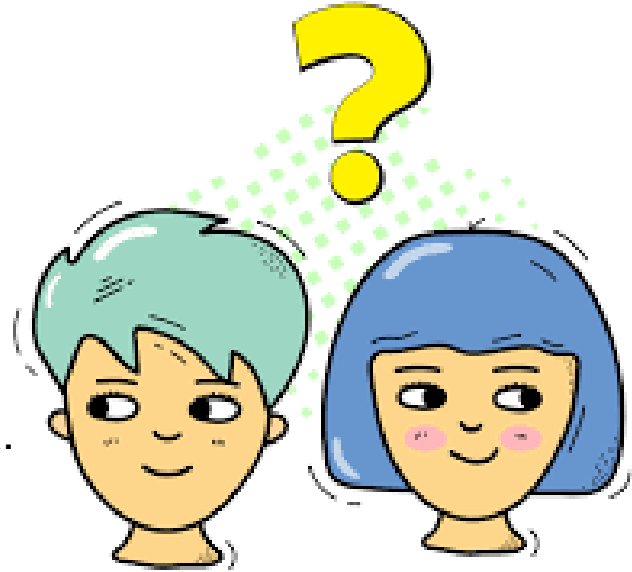
Huomio!  
Reseptilääkkeistä on aina oltava myös esittää resepti. Päihdyttävät lääkkeet ilman reseptejä luokitellaan myös huumeiksi.

## Päihdeasiat

- **NOLLATOLERANSSI:** Työpaikalle päihtyneenä saapuminen on ehdottomasti kiellettyä!
- Jokainen on velvollinen ilmoittamaan esimiehelle, mikäli epäilee jonkun olevan päihteiden vaikutuksen alaisena työpaikalla tai välittää päihteitä työajalla.
- Epäily päihtyneenä olemisesta työssä voi johtaa puhallus/seulatestiin
  - KOTIINLÄHTÖ, ansionmenetys ja varoitus sekä mahdollinen irtisanominen
- Alle 18 vuotiailla tupakointi kielletty työajalla, myös nuuskan hallussapito ja käyttö on rikoslaissa kielletty.
- Alaikäisten parissa ohjaajilla kielletty myös tupakointi/nuuska työajalla!
- Tupakkalaissa nuuskan käyttö on kielletty niissä tiloissa, joissa tupakointi on lain nojalla kielletty.
- Pihapiiri on savuton / nuuskaton alue! Työnantaja osoittaa paikan. Kotieläinpihan aukioloaikana tupakointi/nuuska kielletty!

# Pohdittavaa...

- Mitä ovat päihteet?
- Miettikää yhdessä, miten toimit jos työpaikalle eksyy päihtynyt henkilö?
  - Huomioitavia asioita: Turvallinen toiminta.
- Mistä saa apua päihdeongelmiin?



# Vakuutukset



4H

**Palkkatyöntekijöiden** työterveyshuolto Salpausselän Terveys Oy Rauhankatu 10 LH 103B 15110, p. 020 730 8670 (vain työhöntulotarkastus!)

**HUOM! 4H:n Työterveyspalvelut eivät ole harjoittelijoiden/kyty/työkokeilu tms. käytössä!**

**vakuutusno tsto:n seinällä.**

**Harjoittelijat, työkokeilijat ja kuntouttavan työtoiminnan** henkilöt selvittää, miten toimitte.

4H-JÄSENET: Lahden 4H-ydistyksen jäsenten ryhmävakuutus on OP Vakuutus Oy (1.12.2016 alkaen). Valtakunnalliset vakuutukset eivät kata kaikkia vahinkoja tai riskejä. Ulkopuolelle jäävät mm.

- tilaisuuksissa mukana olevien ei-jäsenten tapaturmat
- oman, lainatun tai hoidossa olevan omaisuuden vahingot
- matkasairaudet ja matkatavaravahingot



# Työtaturman sattuessa

1. Auta välittömästi uhria! Huolehdi sekä omasta että muiden turvallisuudesta.
2. Hanki apua. Avusta kykyjesi ja ohjeistuksen mukaan.
3. Sairaalaan on ilmoitettava vakuutustiedot. Huom! Palkkatyössä olevilla ja työkokeilijoilla/harjoittelijoilla/kutylaisilla eri toimintatavat, koska vakuutukset eri tahojen vastuulla.
4. Ilmoita välittömästi tapaturmasta toiminnanjohtajalle ja vastuunohjaaja kirjaa Läheltä piti –tilanteen annettujen ohjeiden mukaisesti. Toiminnanjohtaja ohjeistaa toimintatavat ja tekee tarvittaessa Tukesille ilmoituksen.
5. Hoida vakuutustiedot sairaalaan, jos niitä ei ole sinne toimitettu (viikon sisällä)
6. Kriisitiedotuksesta vastaa toiminnanjohtaja yhdessä hallituksen kanssa.



# Työvälineet ja avaimet





# Työvaatteet, hygienia ja välineet



- Työntekijä huolehtii omista työvaatteista. Vaatteiden tulee olla työtä kestävä ja säähän sopivat. Pukukoodia ei ole, mutta muistatthan, että vierailijoita on paljon ja olemme kaikki ainakin osittain asiakaspalvelutyössä, sen vuoksi **liian paljastavat ja liian kireät vaatteet eivät ole soveliaat**. Perus-siisti pukeutuminen riittää. Työpaikalta löytyy mm. maalaukseen soveltuvia vaatteita, kumisaappaita ja suojaimia pyydä tarvittaessa ohjaajalta.
- Huolehdiathan myös **henkilökohtaisesta hygieniasta**. Voimakkaat hajut ovat kiusallisia työtovereille ja voivat aiheuttaa astmatikoille ja allergisille todellisia ongelmia.
- Työnantaja antaa tarvittavat työvälineet. Työntekijä itse huolehtii työvälineiden kunnosta ja puhdistuksesta. Tahallinen rikkominen johtaa korvausvelvollisuuteen. Jos et löydä tarvitsemaasi työvälinettä, kysy rohkeasti. Jokaisella on velvollisuus huolehtia työvälineet takaisin omille paikoilleen käytön jälkeen!

# Avaimet, ovet, ikkunat





- OVET, IKKUNAT ja PORTIT
  - Turvallisuussyistä työtilojen ovet sekä ulko-ovet että sisäovet laitetaan lukkoon, kun työyksikön/ työhuoneen viimeinen työntekijä lähtee työstä. Kiinteistöjemme sokkeloisuus runsaasti ovia ja työhuoneita sisältävinä luo piiloutumismahdollisuuksia rajattomasti niin haluavalle vieraille.
  - Huolehdiathan myös eläintilojen huolellisesta ovien ja ikkunaluukkujen sulkemisesta! Lähtiessä portit on oltava lukittuina (tarkista esimieheltäsi miten).
  - Älä avaa ikkunoita tai muita ovien kiinnikkeitä ilman lupaa! Ja huolehdi välittömästi sulkemisesta!
- AVAIMET
  - Jokaisella työntekijällä on henkilökohtainen vastuu saamastaan talon avaimesta ja hän on velvollinen ilmoittamaan esimiehelleen heti jos avain on kadonnut tai rikkoutunut. Yhdenkin avaimen katoaminen aiheuttaa lukkojärjestelmän muutoksen, joka voi olla kustannuksiltaan jopa yli 5000 euroa. Tämän maksaa avaimen hukannut.
  - Pihan pääovien avaimet vain vastuuhenkilöillä. Muut talon avaimet löytyvät avainkaapista ja ne on merkattava.
  - Huolehdiathan aina ottamasi avaimet takaisin paikoilleen!

# Ajoneuvot

 Yhdistyksen ajoneuvot säilytetään yöt lukitusti sisäpihalla (ei parkkipaikalla)


 Ajoneuvojen huollosta vastaa käyttäjät.

 Jokainen matka merkittävä päiväkirjaan ja joka kk tj hyväksyy matkat.

 Älä sijoita ajoneuvoja siten, että vaarana talon katolta lumien tippuminen.

 Toiminnanjohtaja tai hänen määräämä työntekijä tarkastaa ennen ajamista ajokorttisi

 Työkok/kuty ei lupa ajaa yksin ilman valvontaa.

 Ajoneuvoja ei anneta ulkopuolisille lainaan, ajoneuvot on tarkoitettu vain yhdistyksen käyttöä varten.

# Huomioita!

Rikkoutuneet välineet poistettava välittömästi!

- Vie toiminnanjohtajalle
- Poistoista vastaa TJ

Työpuhelimeen vastataan: Lahden 4H- yhdistys (oma nimi) puhelimesta

Työpuhelimeen on vastattava työaikana (loma-aikoina lomaviesti kytkettävä)

Sähköpostit kyettävä katsomaan jokaisena työpäivänä (loma-aikoina lomaviesti kytkettävä)

Sinulle annettuja työ- ja suojavaatteita on käytettävä

Avaimia tai välineitä ei saa luovuttaa ulkopuolisille

Ystävien hengailu työpaikalla työajalla ei ole sallittua

# Kirjaamiset

- Vastuuohjaajat/valmentajat huolehtivat päivittäisistä kirjaamisista, jotka palveluntuottamiseen liittyvät sopimukset edellyttävät.
- KAIKKI eläintenhoitoon osallistuvat kirjaavat päivittäin tehdyt eläintenhoitotyöt ja niihin liittyvät huomiot  
ELÄINTENHOITO PÄIVÄKIRJAAN.
  - Muistathan aina laittaa oma nimi, kun olet jotain kirjoittanut.

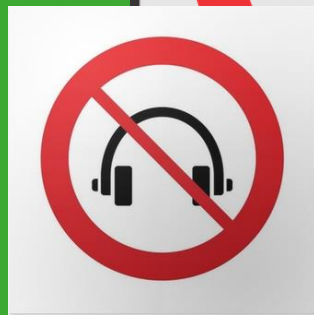


## Muista puhelinkäyttäytyminen

Työajalla omat puhelimet pidetään poissa häiritsemästä työntekoa. Työpuhelin on työntekoa varten!

Myös kuulokkeilla esim. musiikin kuuntelu on kielletty, Huom! Työturvallisuusriski!

Yhdistys ei vastaa henkilökohtaisesta omaisuudesta.



## Muista toimistokäyttäytyminen

Toimisto on toimistotyötä varten, ei hengailua tai muita työtehtäviä varten. Tässä hyvät käytöstavat toimistoon tulemista varten:

1. Koputa oveen.
2. Astu sisään, kun sinulle annetaan siihen lupa. Odot, jos kukaan ei vastaa.
3. Kerro selkeästi asiasi.
4. Sulje ovi perässäsi.



# Pohdittavaksi

Mitä some-kanavia 4H:lla on käytössä? Mitkä ovat some-kanavat?



# 4H:n some säännöt

1. Mieti mitä laitat someen.
2. Kunnioita kaikkia.
3. Älä kiusaa ketään.
4. Noudata lakia ja vaitiolovelvollisuutta sekä lojaliteettivelvollisuutta.
5. Älä jaa henkilökohtaisia tietoja tai kuvia yhdistyksen yhteisissä kanavissa, joita yhdistys ei saa julkaista markkinointi takoituksessa.
6. Varmista, että jakamasi tiedot ovat asiallisia.
7. Työpaikan kanavien luomisesta vastaavat vastuutyöntekijät, omia kanavia ei saa luvatta luoda.
8. Kenenkään yhteystietoja ei saa jakaa ilman asianomaisen lupaa.
9. Noudata some sääntöjä.

# Työntekijän ja työnantajan velvollisuudet ja oikeudet

- **Työnantajalla on oikeus:**

- ottaa työntekijä työhön
- johtaa työtä ja antaa työn johtamiseen liittyviä ohjeita ja määräyksiä
- irtisanoa ja purkaa työsopimus lain sallimissa rajoissa

- **Työnantajalla on velvollisuus:**

- noudattaa lakeja ja sopimuksia
- kohdella työntekijöitä tasapuolisesti työntekijöiden syntyperästä, uskonnosta, sukupuolesta, iästä tai poliittisesta näkemyksestä riippumatta
- huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja työterveydestä
- antaa työntekijälle kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista
- edistää hyvää työilmapiiriä, työntekijän työssä suoriutumista ja ammatillista kehitystä

- **Työntekijänä sinulla on oikeus:**

- työehtosopimuksen mukaiseen palkkaan ja muihin vähimmäisehtoihin
- suojaan, jonka lait ja sopimukset antavat
- järjestäytymiseen
- terveelliseen ja turvalliseen työympäristöön

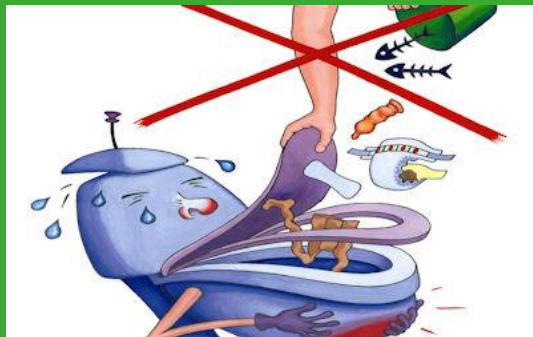
- **Työntekijänä sinulla on velvollisuus:**

- suorittaa työ huolellisesti
- noudattaa sovittuja työaikoja
- noudattaa työnjohdon ohjeita
- kieltäytyä työnantajan kanssa kilpailevasta toiminnasta
- pitää liike- ja ammattisalaisuus
- ottaa huomioon työnantajan etu

# Kierrätys ja lajittelu

Jätteiden oikeaoppinen lajittelu on taloudellista työskentelyä!

Yli-Marolan 4H-kotieläinpihan putkistoon ei saa heittää puruja tai muuta roskaa, mikä ei kuulu viemäriin!



## ENERGIAJAE

### KYLLÄ

- pakkausmuovi ja muovi ( ei PVC)
- likaiset paperit ja pahvit
- puupakkaukset
- styroksi
- vaatteet
- muovikanisterit ja -sangot
- paperipyyhkeet

### EI

- biojäte
- kylästetty puu
- metalli, lasi ja keramiikka
- kivi, hiekka ja maa-ainekset
- PVC-muovi ja ongelmajätteet
- siivousjäte, tuhka ja tupakan tumpit



## SEKAJÄTE

- PVC -muovit
- muovit, joiden koostumus ei tiedossa
- likainen styroksi
- alumiinia sisältävät pakkaukset
- kynät
- tekstiilit
- hygieniatuotteet
- tyhjät spraypullot
- siivousjäte, pölymuripussit, tupakantumpit, hiukset, purukomit
- työpisteissä syntyvät vähäiset biojätteet (mikäli ei ole lajitteluastaa)

**EI ONGELMAJÄTETTÄ !**



## KERÄYSPAPERI

### KYLLÄ

- sanoma- ja aikakauslehdet
- mainokset ja esitteet
- värilliset paperit
- kirjekuoret
- värilliset kopiopaperit
- uusiopaperit

### EI

- märkä tai likainen paperi
- pehmapaperi
- aaltopahvi
- ruskeat paperikassit
- kartonkitölkkit



## KERÄYSLASI

### KYLLÄ

- lasipurkit
- lasiastiat
- lasipulot

### EI

- keramiikka
- ikkuna- ja tuulilasi
- posliini
- peililasi
- hehkulamput



## KERÄYSPAHVI

### KYLLÄ

- ruskea pahvi
- ruskea kartonki
- voimapaperi
- aaltopahvi
- ruskeat paperikassit
- munakennot

### EI

- märkä ja likainen pahvi
- folio- tai kelmupahvi
- styroksi
- muovi



## KERÄYSKARTONKI

- kartonkipakkaukset
- kartonkitölkkit
- aaltopahvi ( jos ei kerätä erikseen)
- kartonkiset kertakäyttöastiat
- paperikassit, -pussit ja -säkit
- munakennot
- paperirullien hylsyt



## METALLI

### KYLLÄ

- metallipurkit
- säilyketölkkit
- alumiinivuoat ja -foliot
- metallikannet ja -korit
- pantittomat juomatölkkit
- metalliromut
- tyhjät maalipurkit

### EI

- maalipurkit
- paristot tai muu ongelmajäte
- sähkö- ja elektroniikkaromu
- kaapelit



## BIOJÄTE

### KYLLÄ

- elintarvikkeet
- suodatinpaperit poroineen
- talouspaperit, paperiset lautasliinat
- munakennot
- kasvit multineen
- puiset aterimet, hammastikut
- muu kompostoituva jäte

### EI

- muovipakkaukset
- metallipakkaukset
- foliot



# Sopimusasiat

Jokaiselle on tehty ennen töiden alkamista kirjallinen työsopimus, johon on sovittu jokaisen henkilökohtaiset työajat ja tehtävät.

**Sopimus on työnantajan ja työntekijän välinen.**

# Palkan maksaminen ja korvauksen haku

- Palkkatyöntekijät
  - Palkka maksetaan sinun omalle tilillesi
  - Palkkapäivä on joka kuukauden viimeinen päivä
  - Muistathan toimittaa toiminnanjohtajalle verokortti
  - Palkkaerittely tulee sinun sähköpostiisi ennen palkanmaksupäivää
  - Työajan tasoittuminen 4 kk:n sisällä, jos pakottavista syistä ylítőitä on kertynyt.
  - Määräaikaisen sopimuksen purkaminen johtaa aina korvausvelvollisuuteen, jos esimiehen kanssa ei toisin ole sovittu esim. osa-aikaisen työn vaatimat seikat. (ks. Työsopimuslaki)
- Työkokeilijat/kuty/harjoittelu
  - Huolehdiathan itse tarvittavat hakemukset Kelaan. Tarvittaessa saat apua hakemusten täyttämiseen!
  - **Muistathan, että työntekijöitä koskee vaitiolovelvollisuus! Työpaikan sisäisistä asioista ei huudella kylillä eikä sosiaalisessa mediassa (esim. facebook). Työnantaja on myös vaitiolovelvollinen työntekijöiden asioista (mm. sopimus- ja palkka-asiat, henkilötietojen luovuttaminen).**

# Sopimuksen purku työkokeilu/Kuty

1. Sopimus voidaan purkaa molempien osapuolten yhteisestä sopimuksesta, jos henkilö saa palkkatyön tai aloittaa koulutuksen.

2. Työnantaja voi purkaa sopimuksen kolmen kirjallisen varoituksen jälkeen.

3. Työnantaja voi purkaa sopimuksen työntekijän päihtyneenä esiintymisestä tai uhkaavan käytöksen vuoksi (ks. kohta Päihteet)

4. Työ- ja elinkeinotoimiston sopimukset raukeaa viiden luvattoman poissaolon jälkeen.

5. Palkkatyössä olevan henkilön tulee tutustua itsenäisesti työlainsäädäntöön ja työehtosopimukseen. Lahden 4H-yhdistys noudattaa neuvonta-alan työehtosopimusta.

# Työaika ja tauot

Työaika on työnantajan aikaa eli työn tekemisen aikaa!



# Tarkista työaikasi sopimuksesta!

---

Ylitöitä ei saa sopimatta tehdä. Ylityöt korvataan vapaina tai esimiehen hyväksymällä tavalla.

---

Yhdistyksen harjoittelijoiden ja määräaikaisten työntekijöiden sunnuntaitöistä kertyneet tunnit hyvitetään vapaina, esim. jos olet tehnyt arkipyhinä 6 h, saat 6 h ylityötuntia.

---

Yhdistyksen toimintaan sisältyy myös viikonloppu-, pyhä- ja iltatöitä, jossa noudatetaan työehtosopimusta

---

Työajalla omien asioiden hoitaminen on kiellettyä. Työajalla lääkärissä tai tms. käymisestä on toimitettava kirjallinen todistus; menetetyt tunnit on korvattava ja niistä on neuvoteltava esimiehen kanssa.

# Työnteko-aika

- Yhdistyksen töitä tehdään aina **maanantaista sunnuntaihin pääsääntöisesti klo 7 – 19 välisenä** aikana.
  - Muista merkata yhteiseen kalenteriin vapaapäivätoiveet. (infotaulu)
- Vain kuntouttavassa työtoiminnassa työpäivinä ovat arkipäivät ja kellonajat sovitaan sopimuksen tekohetkellä.
  - HUOM! Työtoimintapäivien vaihto onnistuu vain saman viikon aikana (sopimalla etukäteen).
- Työvuorolistat tulevat näkyville / vahvistetaan infotaululle.
  - Työvuorolistat ovat näkyvillä kuluva viikko ja seuraava viikko
  - Jos tahdot työvuorot esim. kuvana puhelimeen, kerro siitä etukäteen toiminnanjohtajalle
  - Jos olet poissa, huolehdi itse ottamalla yhteyttä toiminnanjohtajaan tulevien työvuorojen suhteen.



# Tauot



- Taukojen pituudet löydät työehtosopimuksesta ja työlainsäädännöstä
- Tauot pidetään työpaikalla, jos et toisin ole sopinut esimiehesi kanssa
- Työkokeilijat ja KUTY: 6 tunnin päivään sisältyy 2 x kahvitauko (n. 10 min.) ja 4 tunnin päivään sisältyy 1 x tauko (n. 15 min).
  - HUOM! Alle 17 vuotiailla yli 4,5 h/pv 30 min ruokatauon.
- Jos pidät erillisen ruokatunnin, se ei sisälly työaikaan. Sovi etukäteen esimiehesi kanssa taukojen pitämisestä. (huom. Koskee vain yli 6,5 tunnin työpäiviä)
  - Kokopäivätyöntekijöiden pidettävä väh. 30 min ruokatauko, joka vähennetään työajasta.
- Ota omat eväät ja välineet mukaan.
- Kahvi/tee juojat tuovat vuorotellen paketin. Talo ei siis tarjoile ruokia/juomia
- Ns. Tupakkatauot eivät ole ylimääräisiä taukoja.

# Kuvauslupa

4H

- Huomioithan, että julkisissa paikoissa kuvaaminen on sallittu, jos sitä ei ole erikseen kieltokylteillä kielletty.
- Yhdistys dokumentoi toimintaa sekä valokuvaamalla että videoimalla.
- Jos et anna kuvauslupaa annathan sinun kanssasi tehneelle ohjaajalle kirjallisesti kuvaamisestasi kieltolapun. Markkinointikuvia varten pyydämme erikseen kuvausluvut, mutta julkisen pihan kuvaamisesta noudatamme hyvien kuvaustapojen sääntöjä.
- Alaikäisiltä pyydetävä aina huoltajilta kuvauslupa kirjallisesti!
- Asiakkaita emme voi kieltää kuvien ottamista pihalla. Täten sinun on itse huolehdittava ja poistuttava tilanteesta, jos sinua tilanne häiritsee. Muistathan, että kuvaaminen ei oikeuta sinua työstä kieltäytymään, vaan toimintamme sisältää paljon julkisesti avointa toimintaa ja täten toimintaan tullessa sinun on tämä tiedostettava.



# Tärkeitä yhteystietoja

# Tärkeitä yhteystietoja

## • TYÖTOIMINTA

- **KELA** Kirkkokatu 8 15140 Lahti  
ma-ke, pe 9-16, to 9-17, Työttömyysedut: 020 692 210
- **Hämeen TE-toimisto** Kirkkokatu 12, 15140 LAHTI p. 0295 025 500  
(henkilöasiakkaat)
- **Kuntakokeilu** Lahden Palvelutori Kauppakeskus Trio,  
Aleksanterinkatu 18, 15140 LAHTI . Arkipäivisin 9-15  
p. 044 482 6700
- **Kuntouttava työtoiminta** Työikäisten palvelut Kuntouttava  
työtoiminta Vapaudenkatu 23 B 2. krs. 15140 Lahti

## • TALOUS

- **Päijät-Hämeen oikeusaputoimisto / Talous- ja velkaneuvonta**  
Kirkkokatu 12 A, 5. krs, Lahti

## • OPISKELUASIAT

- **Opiskelu- ja ammattitietoa:** [www.opintopolku.fi](http://www.opintopolku.fi)  
Yhteishaut: (lukio + ammatillinen) (AMK + yliopistot)

- **Ohjaamo Lahti** , Lahden Palvelutori Kauppakeskus Trio,  
Aleksanterinkatu 1815140 LAHTI p. 050 398 5665

## • TERVEYS

- **Lahden seudun kriisikeskus** Saimaankatu 9 A 10  
LAHTI p. 03-877 660 (mielenterveys/kriisit)
- **Päijät-Hämeen keskussairaala Puhelinvaihte** (03)  
819 11 **Postiosoite** Keskussairaalankatu 7 15850 Lahti
- Akuutti24: Päivystysapu 116 117
- Myrkytystietokeskus 09 471 977
- **Eläinlääkäri**
  - Suurelänpäivystys 0600 30 2120
  - Pienelänpäivystys 0600 30 2121
- **HÄTÄNUMERO 112**

# 4H LAHTI YHTEYSTIEDOT

- **Osoite** Lahden 4H-yhdistys ry Neljänkaivonkatu 47 15100 Lahti
- **Henkilökunta**
  - Toiminnanjohtaja p. 050 462 2511 [petra.kerkka@4h.fi](mailto:petra.kerkka@4h.fi) (hallinto, rekryt, yhteistyösopimukset)
  - Toiminnanohjaaja p. 044 242 6407 [kuty.lahti@4h.fi](mailto:kuty.lahti@4h.fi)
  - Työvalmentaja p. 044 525 4446 [4harkki@4h.fi](mailto:4harkki@4h.fi) (4H Arkki nuorten työpaja)
  - Ohjaajat p. 050 553 1146 [ohjaajat.lahti@4h.fi](mailto:ohjaajat.lahti@4h.fi)
  - Lisäksi yhdistyksessä kausityöntekijöitä (tiedot päivitetään nettisivuille)
  - Yhdistyksen yleissähköposti: [lahti@4h.fi](mailto:lahti@4h.fi) (ilmoittautumiset, jäsenasiat, työhakemukset)
  - Yhdistyksen hallituksen yhteystiedot nettisivuilla
- **Nettisivut:** [www.lahti.4h.fi](http://www.lahti.4h.fi)
- Yhdistykselle palautelomake löytyy <https://lahti.4h.fi/yhteystiedot/>

# TYKKÄÄ MEISTÄ!



Yli-Marolan 4H-  
kotieläinpiha  
#4HLahti

4H Arkki

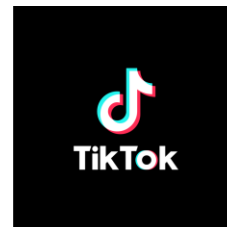


@4hlahti

@4harkki



Lahden 4H-yhdistys



@4hlahti





# Kun tulet töihin...

- Ota omat eväät ja välineet mukaan. Tupa on työntekijöiden taukotila.
- Odota tuvassa tai salissa ohjaajien tehtävänjakoa.
- Pukeudu sään mukaisesti. Älä ota turhia tavaroita mukaasi.
- Jätä kaikki tavarat säilytyskaappiin. (kadonneesta avaimesta korvausvelvollisuus)
- Puhelin pidetään poissa työntekoaikana.
- Tervehdi muita työntekijöitä. Esittele itsesi muille, joita et ole tavannut.
- Päivän päättyessä muista merkata tehdyt tunnit työajanseurantaan.
  - Työajanseuranta palautettava esimiehelle kk:n viimeinen päivä (viim. seuraavan kk:n 3. päivä)

# Learning by doing!

Tekemällä oppiminen on 4H:n pedagogiikka!

Uusia hyviä käytäntöjä saa ja pitää kehittää lisää!

