

4H

23



VUOSIKERTOMUS 2023

Lahden 4H-yhdistys ry

Y-tunnus: 1593266-0

VUOSI 2023

4H-järjestöllä on takanaan 95-vuotta nuorisotyötä Suomessa vuonna 2023! Järjestön toiminta on kehittynyt vuosi vuodelta yhä paremmin vastaamaan lasten ja nuorten tarpeita. Kansainvälinen 4H-järjestö on nykyaikainen ja toiminta edelleen tarpeellista.

Lahdessa 4H-toiminnalla on kasvun mahdollisuuksia, mutta rahoitusten epävakaus ja varsinkin työllisyyskentän suuret muutokset ovat aiheuttaneet epävakautta toiminnassa. Yhdistysten tarjoamat työllistämispalvelut kohdentuvat heikossa työmarkkina-
asemassa oleviin. Tätä kohderyhmää emme saa unohtaa, sillä kaikilla ei ole samanlaisia edellytyksiä työmarkkinoille. Me kaikki emme ole samasta puusta veistettyjä.

Yhdistyksen jäsenmäärä kasvoi vuonna 2023. Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha tarjosi kaikkia 4H-nuorisotyön avaintuotteita ja lähes kaikissa tilastoissa on tapahtunut kasvua. Toimintaa kehitettiin myös valtakunnallisten 4H-hankkeiden avulla. Toiminnan kehittämisessä on pyritty maltilliseen kasvuun, joka olisi tulevaisuudessa myös kestävä.

Vaikka uutisissa näkyy maailman rauhan järkkäminen, on yhä tärkeämpää säilyttää paikallisesti turvallisuuden tunne ja kyetä tekemään lasten ja nuorten kanssa konkreettisia tekoja rauhan puolesta ja paremman tulevaisuuden.

4H on lapsia ja nuoria varten!

Petra K.

PETRA KERKKÄ

toiminnanjohtaja



TOIMINTA-AJATUS

4H-harrastus tukee lapsen ja nuoren kasvua aktiiviseksi, suvaitsevaksi, vastuulliseksi ja yritteliääksi aikuiseksi. Toiminnassamme opitaan itse tekemällä ja huomioidaan lapsen ja nuoren kehitysvaiheet. 4H-kerhoissa kartutetaan elämänhallintaa tukevia käytännön tietoja ja taitoja koulutetun ohjaajan tuella. Erilaiset kurssimme syventävät nuoren osaamista. 4H antaa valmiuksia aktiiviseen kansalaisuuteen, työelämään ja yrittäjyyteen.

PÄÄMÄÄRÄ

4H on vahvaan paikalliseen toimintaan perustuva, yhtenäinen ja kehittyvä lasten ja nuorten elämänhallintaa ja yritteliäisyyttä tukeva valtakunnallinen kansalaisjärjestö ja johtava nuorisopalveluja tuottava järjestö.

Tavoitteenamme on, että 4H-toiminnassa mukana olevista lapsista kasvaa aktiivisia, vastuullisia ja yritteliäitä nuoria. 4H-toiminta tukee kaikissa ikävaiheissa lapsen ja nuoren kasvua kestävään elämäntapaan, työhön ja yrittäjyyteen. Paikalliset 4H-yhdistykset toteuttavat toimintaa 6–28-vuotiaille lapsille ja nuorille. 4H-järjestön avaintuotteita ovat ryhmätoiminta, 4H-akatemia, työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että jokainen 4H-yhdistys tarjoaa omalla paikkakunnallaan kaikkiin avaintuotteisiin liittyvää 4H-nuorisotyötä.

Paikallisyhdistyksissä toteutetaan yrittäjyyskasvatusta 4H-järjestön "Kolme askelta työelämään"-mallin mukaisesti.

1. 4H-kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestävään elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia. Leirit, kilpailut ja kouluyhteistyö tarjoavat mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen, oppimiseen ja harrastamiseen.
2. 4H-akatemia on monipuolinen tekemisen ja oppimisen ympäristö 13–28-vuotiaille. Se on osaamisen näkyväksi tekemistä, opintopisteitä ja osaamismerkkejä. 4H-akatemia on hyödyllisiä työelämätaitoja, yrittäjyyttä, kansainvälisyyttä, omia projekteja ja tekoja oman elinpiirin, luonnon, ympäristön ja muiden ihmisten hyväksi, vapaaehtoisuutta ja vaikuttamista.
3. 4H:n kautta jo 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. 4H-yhdistykset valmentavat nuoria työtehtäviin ja työllistävät nuoria vastuullisesti. Nuori voi työllistyä 4H-yhdistykseen, yhdistyksen kautta tai työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

LAHDEN 4H-YHDISTYS RY

4H-yhdistyksen toimintaa ohjaavat järjestön yhteinen päämäärä, toiminta-ajatus, arvot ja toimintaperiaatteet.

Sääntöjen mukaisesti Lahden 4H-yhdistyksen tarkoituksena on 4H-nuorisotyön avulla

1. voimistaa nuorten omatoimisuutta, yritteliäisyyttä ja käytännön taitojen hallintaa;
2. tukea nuorten terveitä elämäntapoja, kestävän kehityksen kunnioittamista sekä kansainvälistymistä;
3. edistää nuorten elämänhallintaa ja ehkäistä heidän syrjäytymistään;
4. edistää nuorten ja heidän perheidensä hyvinvointia

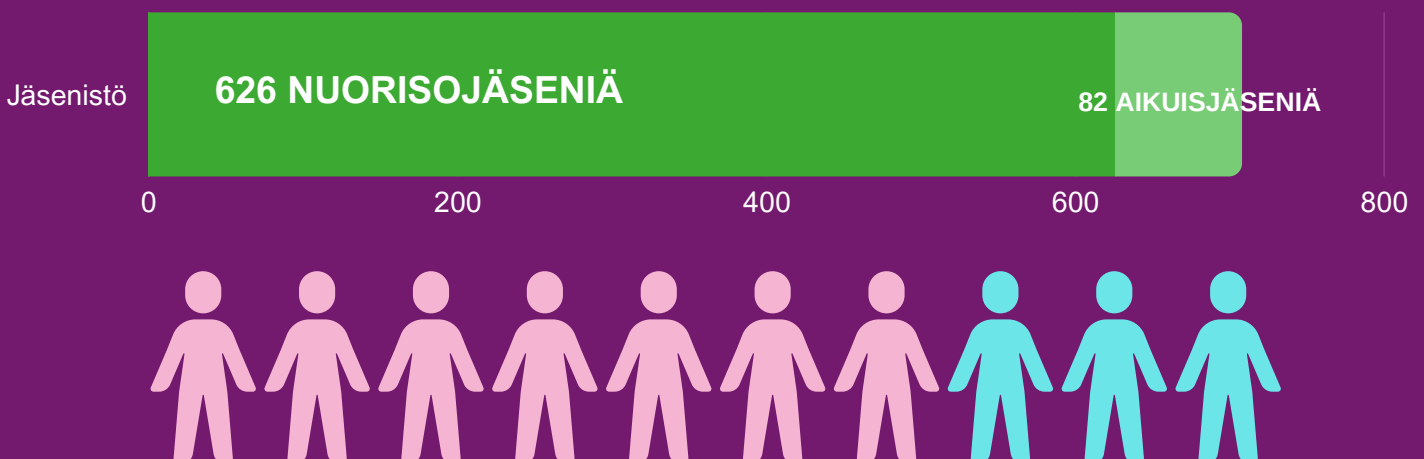
4H-yhdistys on rekisteröity 1.1.1999 yhdistysrekisteriin, mutta 4H-toimintaa Lahden alueella on toteutettu jo 77 vuotta. Käyntiosoite on Neljänkaivonkatu 47, 15100 LAHTI.

4H-yhdistyksen Y-tunnus on 1593266-0. Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha on ollut 28 vuotta maksuton piha yleisölle ja piha avattiin ensimmäistä kertaa yleisölle vuonna 1996.

JÄSENISTÖ

YHTEENSÄ 708 AKTIIVISTA JÄSENTÄ

joista valtakunnallisen jäsenmaksun maksaneita yhteensä 423 henkilöä.



HALLITUS 2023

Lahden 4H-yhdistyksen hallitukseen kuuluivat sääntömääräisen kokouksen valitsemina ja hallituksen järjestäytyttyä seuraavat henkilöt:

Jouni Kaikkonen, vuorovastaava
Puheenjohtaja

Vera Görman, hallintovirkailija
Jäsen

Risto Riihioja, metsänomistaja
Jäsen

Anja Kinnunen, yrittäjä/käsityöläinen
Varajäsen.

Ville Nikkilä, ympäristöasiantuntia
Varajäsen

Kari Känkänen, maanviljelijä
Varapuheenjohtaja

Lotta Palomäki, opettaja
Jäsen

Hanna Hietala, työkoneasentaja
Jäsen

Jenni Uusitupa, maataloustieteilijä
Varajäsen

Hallituksen sihteerinä toimi 4H-yhdistyksen toiminnanjohtaja *Petra Kerkkä* ja kirjanpitäjänä *Erja Nevalainen*.

KOKOUKSET JA TOIMINNAN OHJAUS

Lahden 4H-yhdistyksen sääntömääräinen kokous pidettiin 27.4.2023 Yli-Marolan 4H-kotieläinpihalla. Osallistujina oli yhteensä 14 jäsentä.

Hallitus kokoontui vuoden aikana 4 kertaa.

Lahden 4H-yhdistyksen toiminta vuonna 2023 perustui 4H-järjestön edustajakokouksen 21.4.2022 hyväksymään kolmivuotiseen strategiaan "Kestävää kasvua tekemällä oppien, Strategia 2023–2025", syksyllä 2022 4H-liiton lähitukihenkilön ja yhdistyksen hallituksen kanssa käytyyn tuloskeskusteluun ja 4H-yhdistyksen sääntömääräisen kokouksen hyväksymään vuoden 2023 toimintasuunnitelmaan ja talousarvioon.

TOIMINTA JA YMPÄRISTÖ

Lahden 4H-yhdistys on Suomen 4H-liiton jäsenyhdistys. Yhdistyksen toiminta-alueena toimii koko Lahti ja toimipisteenä Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha. Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha oli yleisölle avoinna ajalla 25.5. – 18.8.2023.

Yli-Marolan 4H-kotieläinpihalle on maksuton sisäänpääsy ja pihalla vieraili vuoden aikana noin 29 000 henkilöä. Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha avattiin 27. kerran yleisölle. Kotieläinpihalla kävijöitä palvelivat myös kesäkahvila ja Talliteatteri.

4H:n strategiassa 2023–2025 nostamme keskiöön lapset ja nuoret sekä heidän kasvunsa kestäväan elämäntapaan, työhön ja yrittäjyyteen. Haluamme tukea lapsen ja nuoren onnellista kasvua niin, että jokainen voisi löytää paikkansa yhteiskunnasta ja olla sen aktiivinen jäsen. 4H:n strategian sisältö kiteytyy lauseeseen Kestävää kasvua tekemällä oppien. Haluamme, että 4H tavoittaa laadukkaalla toiminnallaan yhä useampia lapsia ja nuoria, jotka sitoutuvat järjestöön myös jäsenyyden kautta. Tämän strategiakauden aikana viemme aiempien vuosien pilotointeja eteenpäin ja otamme käyttöön niistä syntyneitä toimintamalleja.

Paikalliset 4H-yhdistykset toteuttavat toimintaa 6–28-vuotiaille lapsille ja nuorille. 4H-järjestön avaintuotteita ovat 4H-kerho, 4H-akatemia, 4H-työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että jokainen 4H-yhdistys tarjoaa omalla paikkakunnallaan kaikkiin avaintuotteisiin liittyvää 4H-nuorisotyötä. Paikallisyhdistyksissä toteutetaan yrittäjyyskasvatusta 4H-järjestön Kolme askelta työelämään -mallin mukaisesti.

1. Kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestäväan elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia tekemällä oppien. Leirit, kilpailut ja kouluyhteistyö tuovat lisää mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen ja harrastamiseen. Ideoita kerhoihin ja yrittäjyyskasvatukseen tarjoaa Tekemällä Oppii Parhaiten (TOP) -verkkosivusto.
2. 4H-akatemia kokoaa yhteen 4H-harrastuksesta kertyvän osaamisen. Nuori oppii työelämätaitoja ja yrittäjämäisiä valmiuksia 4H:n koulutuksissa, ohjaus- ja työtehtävissä, 4H-yrittäjänä tai erilaisissa projekteissa. Myös kansainvälisyys, vapaaehtoisuus ja vaikuttaminen vahvistavat osaamista. Osaaminen tunnustetaan opintopisteinä, osaamismerkkeinä ja todistuksina.
3. 4H:n kautta jo yli 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. Nuori voi työllistyä yhdistykseen, yhdistyksen kautta tai työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

NUORISOTOIMINNAN AVAINTUOTTEET

Avaintuotteiden tulokset kertomusvuonna olivat:

- 4H-kerhoja yhteensä 18 kpl (17 / 2022). Kerhokäyntien määrä oli yhteensä 3136 (3570 / 2022).
- Nuorille maksettiin palkkoja ja palkkioita yhteensä 36 775,48 € (100 445,05 € / 2022).
- 4H-yrittäjiä oli 25 kpl.

Muuta merkittävää vuoden 2023 yhdistyksen toiminnassa olivat lasten erittäin suositut päiväleiritoinnot, joihin osallistui yhteensä 426 henkilöä ja päiväleirien määrä oli 1383.

Työelämäkoulutuksiin osallistui yhteensä 177 henkilöä ja työelämäkoulutuspäiviä yhteensä 295,5.

Muihin koulutuksiin osallistui 167 henkilö ja koulutuspäiviä yhteensä 222.

Vuonna 2023 Yli-Marolan 4H-kotieläinpihalla järjestettiin myös kansainvälisten vieraiden ja suomalaisten lasten kohtaamisia koulutusmatkailun kautta.



Kerhoja
18 kpl

4H-yrityksiä
26 kpl

Kerhokäyntien
määrä
3136

13-17 v.
työllistettyjä
24 hlö

Alle 29 v.
työllistettyjä
33 hlö

Nuorille
palkkoja
36 775,48 €

OSTOPALVELUSOPIMUKSET JA HANKKEET

Yhdistys sitoutui kolmeen eri ostopalvelusopimukseen. Yhdistys solmi Lahden kaupungin kanssa ostopalvelusopimuksen koulujen jälkeisen kerhotoiminnan palveluntuottamisesta. Yhdistys toimi kuntouttavan työtoiminnan palveluntuottajana Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymälle. Kuntouttavan työtoiminnan toimipisteinä yhdistyksellä oli Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha.

Kolmantena ostopalvelusopimuksena yhdistys osallistui Lahden kaupungin Kesäyrittäjyyden toteuttamiseen, jonka kautta yhteensä 28 nuorta perusti kesäyrittäjyyden. Kesäyrittäjyystoimintamalli oli yhdistykselle neljäs vuosi.

Hauhon ja Rengon Säästöpankkisäätiöt ja Oma Säästöpankki jatkoivat yhteistyötä IkiOmakesätyö -projektin tiimoilta, jonka avulla yhdistys palkkasi yhteensä kaksikymmentä (20) 14-16 vuotiasta nuorta kesätöihin kotieläinpihalle. Päijät-Hämeen Osuuspankki kustansi myös neljälle nuorelle "Kesäduuni OP:n piikkiin" kesätyöpaikan.

Lahden 4H-yhdistys toteutti vuoden aikana kaksi erillistä hanketta: 4H Arkki nuorten työpaja ja WorkLAB ja -hankkeet. Lisäksi Päijät-Hämeen hyvinvointialue myönsi yhdistykselle järjestöavustusta.

Lahden ja Hämeenlinnan seudun 4H-yhdistyksille myönnettiin työllisyyspoliittiseen WorkLAB hankkeeseen avustusta koko vuodelle 2022. Hankkeessa projektipäällikkönä toimi Hämeenlinnan seudun 4H-yhdistyksen toiminnanjohtaja Pirjo Seulamo osa-aikaisesti 40 % työajastaan ja projektisihteerinä Lahden 4H-yhdistyksen toiminnanjohtaja 40 % työajastaan. Lisäksi hankkeella oli kaksi yksilövalmentajaa 100 % työajalla, joiden toiminta-alueet jakautuivat Kanta-Hämeeseen ja Päijät-Hämeeseen. Hankkeen rahoittajana toimi Hämeen TE.

Lisäksi yhdistys sai rahoituksen nuorten työpaja 4H Arkki toimintaan. Nuorten työpajatoiminnan rahoittajana toimii Opetus- ja kulttuuriasianministeriö, Etelä-Suomen aluehallintovirasto, valtionavustus nuorten työpajatoimintaan.



Yhdistys sai järjestöavustusta Päijät-Hämeen hyvinvointialueelta vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen. Toiminta kulki nimellä Farm4U. Toiminta tarjosi vuoden aikana matalalla kynnyksellä vapaaehtoistoimintaa alueen nuorille eläkeläisille ja muille vapaaehtoistoiminnasta kiinnostuneille.

HENKILÖSTÖ JA HENKILÖSTÖKULUT

Lahden 4H-yhdistyksen vakituksena ja kokopäiväisenä toiminnanjohtajana toimi *Petra Kerkkä*. Lisäksi yhdistyksen palveluksessa oli kokopäiväisenä työntekijöinä yksilövalmentajana *Henri Hänninen* ja yksilövalmentaja *Kaarina Hartikainen* sekä osa-aikaisena toiminnanohjaajana *Iida Kekkonen* että useampi kausi- ja tuntityöntekijä.

Yhdistyksen toiminta mahdollisti yhteensä 30 henkilölle työkokeilupaikan, 37 asiakkaalle kuntouttavan työtoiminnan paikan ja neljälle (4) opiskelijalle tehtiin koulutussopimus yhdistyksen tehtäviin. Lisäksi yhdistys työllisti yhteensä neljä (4) henkilöä palkkatuella.

4H-yhdistyksen henkilöstökulut olivat vuonna 2023 yhteensä 220 497,00 € (296 001,99 €/2022). Varsinaisen työsuhteisen henkilöstön palkkojen lisäksi henkilöstökuluihin sisältyvät ulkopuoliset palkkionsaajat ja kokouspalkkiot. Kustannuksiin sisältyvät maksettujen palkkojen ja palkkioiden eläkekulut ja muut henkilösivukulut sekä lomapalkkavelan muutos. 4H-yhdistyksessä toimivien vapaaehtoisten toimijoiden määrä oli 49 henkilöä.

YHDISTYKSESSÄ PALKITUT 2023

Lahden 4H-yhdistys ry palkitsi ansioituneet 4H-jäsenet yhdistyksen sääntömääräisessä kokouksessa. Vuoden kerholainenstipendi myönnettiin *Ruut Ahoselle* ja vuoden 4H-yrittäjä stipendi myönnettiin *Isla Huuskoselle*.

Suomen 4H-liitto palkitsi pronssisilla ansiomerkillä hallituksen jäsenen *Kimi Uosukaisen* ansioituneesta ja pitkän ajan toiminnasta 4H-yhdistyksissä.

TALOUS JA TILINTARKASTAJA

Lahden 4H-yhdistyksen tilikauden 2023 tulos oli ylijäämäinen 60 481,39 €. Taseen loppusumma oli 359 734,27 € (298 942,49 €/2022). Suomen 4H-liiton välittämän valtionavustuksen määrä oli 21 667,00 € (21 165,00 €/2022). 4H-yhdistyksen muu rahoitus koostui kaupungin rahoituksesta, avustuksista, jäsenmaksutuloista, ostopalvelusopimuksista, palvelutoiminnan tuotoista, hankerahoituksista, elinkeinotoiminnasta ja muusta omatoimisesta varainhankinnasta. Lahden 4H-yhdistyksen tilintarkastajana toimi HT-tilintarkastaja *Alpo Salonen*.

Toimintapääoma

242 430,74 €

Tulot

420 203,44 €

Tilikauden tulos

60 481,39 €

TULEVA KEHITYS

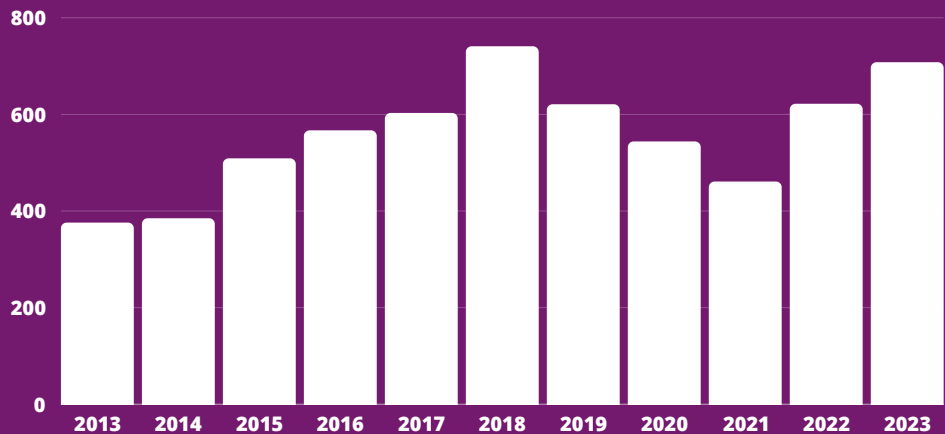
Koko maailma ja yhdistys elää muutosten myllerryksessä. Lapsiperheillä on nähtävillä taloudellisia haasteita, nuorten ilmastoahdistus ja jaksamisen puute ovat näkyneet toiminnassa. Yhteiskunnan on kyettävä tarjoamaan enemmän perheille tukea ja ennaltaehkäisevän työn merkitys on tulevaisuuden kannalta tärkeää.

Me 4H:ssa tiedämme, että toimintamme on tarpeellista, mutta ymmärtävätkö rahoittajat ennaltaehkäiseväntyön merkitystä riittävän hyvin, jotta rahoitukset saadaan suunnattua niitä tarvitseville toimijoille. Rahoittajien vaatimat toiminnan toteutukseen vaadittavat kriteerit eivät aina kohtaa kolmannen sektorin toimintaa. Kolmas sektori on tärkeä taho tukemaan julkisen sektorin palveluita ja tekee tärkeää yhteistyötä yritysten kanssa. Kolmannelle sektorille suunnattujen avustusten jakamisen ehdot ovat usein sellaisia etteivät ne tue yhdistysten perustoimintaa. Muutosten maailmassa perustoiminnan järjestäminen on haasteellista ja se tarvitsee tukea, jotta palveluita voidaan tarjota sosiaalisesta statuksesta riippumatta.

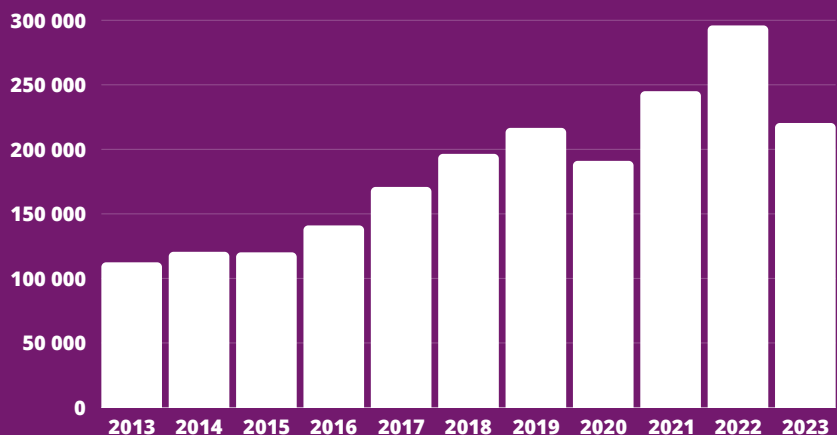
Yhdistyksen toiminnalle on kysyntää ja se on alueella arvostettu. Rahoitusten epävarmuus haastaa toiminnan. Osallistujien määrät ovat kasvaneet, mutta avustusten määrä ei. Yhdistyksen talous on kyetty kaikesta huolimatta pitämään hyvänä ja kasvusuhdanteessa. Tämä on vaatinut tekijöitä paljon ja kaiken on mahdollistanut valtava työmäärä ja vapaaehtoisten tuki toiminnalle. Asukkaiden tuki ja arvostus ovat olleet myös toiminnan onnistumisessa avainasemassa.

11 VUODEN KEHITYS (2013-2023)

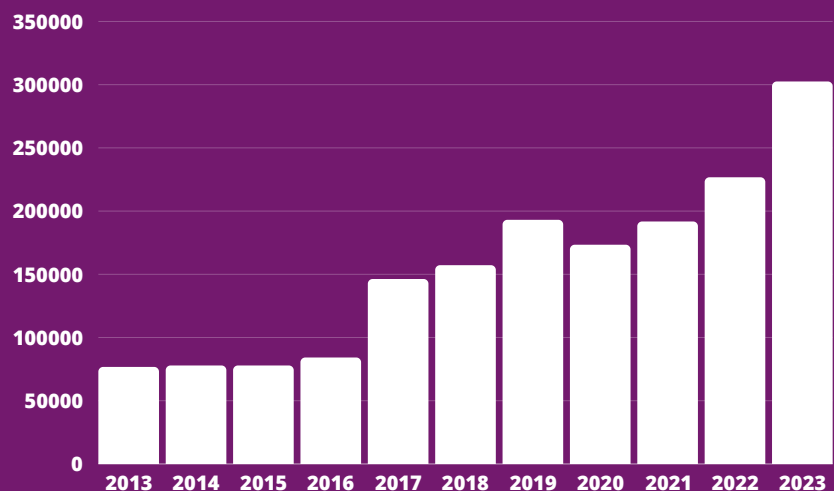
Aktiiviset jäsenet



Henkilöstökulut



Toimintapääoma



TUKIJAT JA RAHOITTAJAT 2023

Rahoittajat

Suomen 4H-liitto
Lahden kaupunki
Hämeen ELY-keskus
Hämeen TE-palvelut
Etelä-Suomen Aluehallintovirasto
Opintokeskus Sivis
Opetus- ja kulttuuriasiainministeriö
Oma Säästöpankki
Hauhon ja Rengon Säästöpankkisäätiöt
Osuuspankki, Päijät-Häme
Päijät-Hämeen hyvinvointialue

Muu tuki

Koskisen Oy
Suomen diakonia opisto (SDO)
Lasse Kantola
Theatrum Olga
Koulutuskeskus Salpaus
LAB Ammattikorkeakoulu
Salpakierto Oy
Lahden Manna ry
Tmi Juujoojaa
Siemen & Kone
Lahti Region Oy
SRT Pakkanen
Labio Oy

Lahti

 **mmm.fi**



**OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ**



TE-palvelut
tjänster | services



**Päijät-Hämeen
hyvinvointialue**



Aluehallintovirasto

Labio



**Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus**



Opintokeskus Sivis

omasp
Lähellä ja läsnä

**Hauhon
Säästöpankkisäätiö**



4H-järjestön arvot

Harkinta - Head kuvaa sitä, miten tärkeää ihmisen on jatkuvasti kehittää omaa ajatteluaan sekä pyrkiä kaikessa toiminnassaan rehellisyyteen ja oikeudenmukaisuuteen.

Harjaannus - Hands tarkoittaa käytännön ja käden taitoja, joita harjoitellaan kaikessa 4H-toiminnassa. Tähän liittyvät tärkeänä osana asenteet, kuten esimerkiksi yritteliäisyys ja ahkeruus.

Hyvyys - Heart kertoo toisen ihmisen sekä luonnon kunnioittamisesta ja huolenpidosta. Siihen liittyvät myös suvaitsevaisuus, yhteistyötaidot ja hyvä käytös.

Hyvinvointi - Health on kokonaisvaltainen asia, johon liittyvät ihmisen fyysinen ja henkinen tasapaino sekä riittävä aineellinen hyvinvointi. 4H-toimija pystyy luomaan arjen hyvinvointia itselleen ja muille.

Lahden 4H-yhdistys ry

Neljänkaivonkatu 47 15100 LAHTI



4H



lahti.4h.fi



@4HLaht

i