

# 4H

# 25



## VUOSIKERTOMUS 2025

Lahden 4H-yhdistys ry

Y-tunnus: 1593266-0

# SISÄLLYS

<b>Vuosi 2025: toiminnanjohtajan esipuhe</b>	<b>2</b>
<b>Toiminta-ajatus</b>	<b>3</b>
<b>Päämäärä</b>	<b>3</b>
<b>Lahden 4H-yhdistys ry</b>	<b>4</b>
<b>Jäsenistö</b>	<b>4</b>
<b>Hallitus 2025</b>	<b>5</b>
<b>Kokoukset ja toiminnanohjaus</b>	<b>5</b>
<b>Toiminta ja ympäristö</b>	<b>6</b>
<b>Nuorisotoiminnan avaintuotteet</b>	<b>7</b>
<b>Ostopalvelusopimukset ja hankkeet</b>	<b>8</b>
<b>Henkilöstö ja henkilöstökulut</b>	<b>9</b>
<b>Yhdistyksessä palkitut</b>	<b>9</b>
<b>Talous ja tilintarkastaja</b>	<b>10</b>
<b>Tuleva kehitys</b>	<b>10</b>
<b>10 vuoden kehitys</b>	<b>11</b>
<b>Lahden 4H:n kulurakenne</b>	<b>12</b>
<b>Tukijat ja rahoittajat</b>	<b>13</b>
<b>4H arvot</b>	<b>14</b>
<b>LIITTEET: Tasekirja 2025 ja Tilintarkastajan lausunto</b>	

# VUOSI 2025

---

Vuosi 2025 oli Lahden 4H-yhdistys ry:lle aktiivinen, merkityksellinen ja tulevaisuuteen katsova. Toimintamme keskiössä olivat jälleen lapset ja nuoret – heidän osallisuutensa vahvistaminen, työelämätaitojensa kehittäminen sekä mahdollisuuksien tarjoaminen yrittäjyyteen, vaikuttamiseen ja kestävään elämäntapaan. Vuoden aikana onnistuimme tavoittamaan laajasti lahtelaisia lapsia ja nuoria niin kerhotoiminnan, kouluyhteistyön, leirien kuin työelämä- ja yritystoiminnan kautta.

Toimintaympäristö jatkoi muuttumistaan, ja myös vuonna 2025 jouduimme reagoimaan joustavasti uusiin tarpeisiin ja odotuksiin. Yhdistyksen vahvuutena oli osaava ja sitoutunut henkilöstö, innokkaat ohjaajat sekä arvokas vapaaehtoisten ja yhteistyökumppaneiden verkosto. Yhteistyö Lahden kaupungin, koulujen, yritysten ja muiden järjestöjen kanssa mahdollisti monipuolisen ja laadukkaan toiminnan kehittämisen. Erityisen ilahduttavaa oli nuorten rohkea tarttuminen omiin ideoihinsa ja vastuuseen – he ovat toiminnan todellinen sydän.

Haluan lämpimästi kiittää kaikkia, jotka ovat olleet mukana rakentamassa Lahden 4H-yhdistyksen toimintaa vuonna 2025: lapsia ja nuoria, huoltajia, ohjaajia, vapaaehtoisia, yhteistyökumppaneita sekä rahoittajia. Yhdessä olemme luoneet turvallisia oppimisympäristöjä ja mahdollisuuksia kasvaa, kokeilla ja onnistua. Tästä on hyvä jatkaa kohti uutta toimintavuotta luottavaisin mielin ja 4H-arvoihin nojaten.

*Petra K.*

**PETRA KERKKÄ**

toiminnanjohtaja



# TOIMINTA-AJATUS

---

4H-harrastus tukee lapsen ja nuoren kasvua aktiiviseksi, suvaitsevaksi, vastuulliseksi ja yritteliääksi aikuiseksi. Toiminnassamme opitaan itse tekemällä ja huomioidaan lapsen ja nuoren kehitysvaiheet. 4H-kerhoissa kartutetaan elämänhallintaa tukevia käytännön tietoja ja taitoja koulutetun ohjaajan tuella. Erilaiset kurssimme syventävät nuoren osaamista. 4H antaa valmiuksia aktiiviseen kansalaisuuteen, työelämään ja yrittäjyyteen.

## PÄÄMÄÄRÄ

---

4H on vahvaan paikalliseen toimintaan perustuva, yhtenäinen ja kehittyvä lasten ja nuorten elämänhallintaa ja yritteliäisyyttä tukeva valtakunnallinen kansalaisjärjestö ja johtava nuorisopalveluja tuottava järjestö.

Tavoitteenamme on, että 4H-toiminnassa mukana olevista lapsista kasvaa aktiivisia, vastuullisia ja yritteliäitä nuoria. 4H-toiminta tukee kaikissa ikävaiheissa lapsen ja nuoren kasvua kestävään elämäntapaan, työhön ja yrittäjyyteen. Paikalliset 4H-yhdistykset toteuttavat toimintaa 6–28-vuotiaille lapsille ja nuorille. 4H-järjestön avaintuotteita ovat ryhmätoiminta, 4H-akatemia, työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että jokainen 4H-yhdistys tarjoaa omalla paikkakunnallaan kaikkiin avaintuotteisiin liittyvää 4H-nuorisotyötä.

Paikallisyhdistyksissä toteutetaan yrittäjyyskasvatusta 4H-järjestön "Kolme askelta työelämään"-mallin mukaisesti.

1. 4H-kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestävään elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia. Leirit, kilpailut ja kouluyhteistyö tarjoavat mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen, oppimiseen ja harrastamiseen.
2. 4H-akatemia on monipuolinen tekemisen ja oppimisen ympäristö 13–28-vuotiaille. Se on osaamisen näkyväksi tekemistä, opintopisteitä ja osaamismerkkejä. 4H-akatemia on hyödyllisiä työelämätaitoja, yrittäjyyttä, kansainvälisyyttä, omia projekteja ja tekoja oman elinpiirin, luonnon, ympäristön ja muiden ihmisten hyväksi, vapaaehtoisuutta ja vaikuttamista.
3. 4H:n kautta jo 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. 4H-yhdistykset valmentavat nuoria työtehtäviin ja työllistävät nuoria vastuullisesti. Nuori voi työllistyä 4H-yhdistykseen, yhdistyksen kautta tai työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

# LAHDEN 4H-YHDISTYS RY

4H-yhdistyksen toimintaa ohjaavat järjestön yhteinen päämäärä, toiminta-ajatus, arvot ja toimintaperiaatteet.

Sääntöjen mukaisesti Lahden 4H-yhdistyksen tarkoituksena on 4H-nuorisotyön avulla

1. voimistaa nuorten omatoimisuutta, yritteliäisyyttä ja käytännön taitojen hallintaa;
2. tukea nuorten terveitä elämäntapoja, kestävän kehityksen kunnioittamista sekä kansainvälistymistä;
3. edistää nuorten elämänhallintaa ja ehkäistä heidän syrjäytymistään;
4. edistää nuorten ja heidän perheidensä hyvinvointia

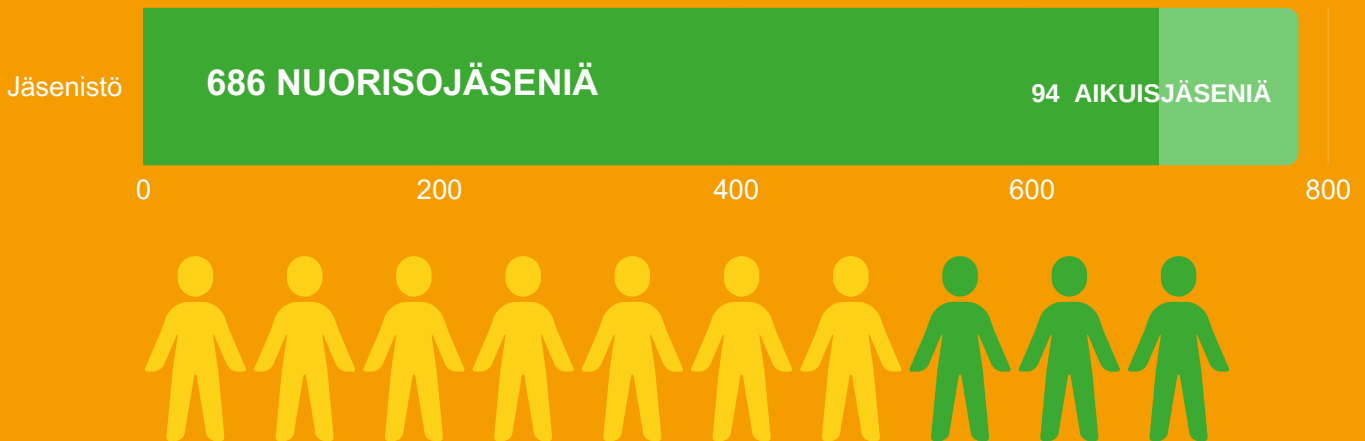
4H-yhdistys on rekisteröity 1.1.1999 yhdistysrekisteriin, mutta 4H-toimintaa Lahden alueella on toteutettu jo 79 vuotta. Käyntiosoite on Neljänkaivonkatu 47, 15100 LAHTI.

4H-yhdistyksen Y-tunnus on 1593266-0. Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha on ollut 29 vuotta maksuton piha yleisölle ja piha avattiin ensimmäistä kertaa yleisölle vuonna 1996.

## JÄSENISTÖ

### YHTEENSÄ 780 AKTIIVISTA JÄSENTÄ

*joista valtakunnallisen jäsenmaksun maksaneita yhteensä 463 henkilöä.*



# HALLITUS 2025

---

Lahden 4H-yhdistyksen hallitukseen kuuluivat sääntömääräisen kokouksen valitsemina ja hallituksen järjestäytyttyä seuraavat henkilöt:

**Jouni Kaikkonen**, vuorovastaava

*Puheenjohtaja*

**Vera Görman**, hallintovirkailija

*Jäsen*

**Anja Kinnunen**, yrittäjä/käsityöläinen

*Jäsen*

**Risto Riihioja**, metsänomistaja

*Varajäsen.*

**Kari Känkänen**, maanviljelijä

*Varajäsen*

**Ville Nikkilä**, ympäristöasiantuntia

*Varapuheenjohtaja*

**Lotta Palomäki**, opettaja

*Jäsen*

**Hanna Hietala**, työkoneasentaja

*Varajäsen*

**Jenni Uusitupa**, maataloustieteilijä

*Jäsen*

Hallituksen sihteerinä toimi 4H-yhdistyksen toiminnanjohtaja *Petra Kerkkä* ja kirjanpitäjänä *Erja Nevalainen*.

## KOKOUKSET JA TOIMINNAN OHJAUS

---

Lahden 4H-yhdistyksen sääntömääräinen kokous pidettiin 24.4.2025 Yli-Marolan 4H-kotieläinpihalla. Osallistujina oli yhteensä 19 jäsentä. Kokouksessa palkittiin menestyneitä jäseniä ja Vuoden Kerholainen 2025 stipendin sai *Neea Helistekangas*.

Hallitus kokoontui vuoden aikana 3 kertaa.

Lahden 4H-yhdistyksen toiminta vuonna 2025 perustui 4H-järjestön edustajakokouksen 21.4.2022 hyväksymään kolmivuotiseen strategiaan "Kestävää kasvua tekemällä oppien, Strategia 2023–2025", syksyllä 2024 4H-liiton lähitukihenkilön/erityisasiantuntijan ja yhdistyksen hallituksen kanssa käytyyn tuloskeskusteluun ja 4H-yhdistyksen sääntömääräisen kokouksen hyväksymään vuoden 2025 toimintasuunnitelmaan ja talousarvioon.

# TOIMINTA JA YMPÄRISTÖ

---

Lahden 4H-yhdistys on Suomen 4H-liiton jäsenyhdistys. Yhdistyksen toiminta-alueena toimii koko Lahti ja toimipisteenä Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha. Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha oli yleisölle avoinna ajalla 2.6.-6.8.2025. Ennen ja jälkeen kotieläinpihan avamista tarjosimme paikallisille kouluryhmille maksuttomia kotieläinpihan päiviä, joihin osallistui noin 2000 koululaista.

Yli-Marolan 4H-kotieläinpihalle on maksuton sisäänpääsy ja pihalla vieraili vuoden aikana noin 30 000 henkilöä. Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha avattiin 29. kerran yleisölle. Kotieläinpihalla kävijöitä palvelivat myös kesäkahvila ja lasten taideleirejä sekä muita 4H-leirejä lapsille. Kesä 2025 oli myös tapahtumarikas ja onnistuneita tapahtumia järjestettiin avajaisten ja juhannuksen merkeissä.

4H:n strategiassa 2023–2025 nostamme keskiöön lapset ja nuoret sekä heidän kasvunsa kestävään elämäntapaan, työhön ja yrittäjyyteen. Haluamme tukea lapsen ja nuoren onnellista kasvua niin, että jokainen voisi löytää paikkansa yhteiskunnasta ja olla sen aktiivinen jäsen. 4H:n strategian sisältö kiteytyy lauseeseen Kestävää kasvua tekemällä oppien. Haluamme, että 4H tavoittaa laadukkaalla toiminnallaan yhä useampia lapsia ja nuoria, jotka sitoutuvat järjestöön myös jäsenyyden kautta. Tämän strategiakauden aikana viemme aiempien vuosien pilotointeja eteenpäin ja otamme käyttöön niistä syntyneitä toimintamalleja.

Paikalliset 4H-yhdistykset toteuttavat toimintaa 6–28-vuotiaille lapsille ja nuorille. 4H-järjestön avaintuotteita ovat 4H-kerho, 4H-akatemia, 4H-työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että jokainen 4H-yhdistys tarjoaa omalla paikkakunnallaan kaikkiin avaintuotteisiin liittyvää 4H-nuorisotyötä. Paikallisyhdistyksissä toteutetaan yrittäjyyskasvatusta 4H-järjestön Kolme askelta työelämään -mallin mukaisesti.

1. Kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestävään elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia tekemällä oppien. Leirit, kilpailut ja koulu yhteistyö tuovat lisää mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen ja harrastamiseen. Ideoita kerhoihin ja yrittäjyyskasvatukseen tarjoaa Tekemällä Oppii Parhaiten (TOP) -verkkosivusto.
2. 4H-akatemia kokoaa yhteen 4H-harrastuksesta kertyvän osaamisen. Nuori oppii työelämätaitoja ja yrittäjämäisiä valmiuksia 4H:n koulutuksissa, ohjaus- ja työtehtävissä, 4H-yrittäjänä tai erilaisissa projekteissa. Myös kansainvälisyys, vapaaehtoisuus ja vaikuttaminen vahvistavat osaamista. Osaaminen tunnustetaan opintopisteinä, osaamismerkkeinä ja todistuksina.
3. 4H:n kautta jo yli 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. Nuori voi työllistyä yhdistykseen, yhdistyksen kautta tai työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

# NUORISOTOIMINNAN AVAINTUOTTEET

Avaintuotteiden tulokset kertomusvuonna olivat:

- 4H-kerhoja yhteensä 16 kpl (18 / 2024). Kerhokäyntien määrä oli yhteensä 2 471 (2741 / 2024).
- Leiripäiviä 2 748 (1249 pv/2024) ja osallistujia 738 (302 / 2024).
- Nuorille maksettiin palkkoja ja palkkioita yhteensä 67 274,17 € (47 712,87 € / 2024).
- 4H-yrityksiä oli 30 kpl (47 kpl / 2024).
- Työelämäkoulutuspäiviä yhteensä 239 pv. (628,5 pv./ 2024).
- Muita koulutuspäiviä yhteensä 227 pv. (295 pv./ 2024).
- Kouluyhteistyönä järjestetyt harrastekurssit 2 615 pv (457 pv / 2024)

13-17 v.  
työllistettyjä  
20 hlö

Alle 29 v.  
työllistettyjä  
15 hlö

Nuorille  
palkkoja  
67 274,17€

Kerhoja  
16 kpl

4H-yrityksiä  
30 kpl

Kerhokäyntien  
määrä  
2 471



# OSTOPALVELUSOPIMUKSET JA HANKKEET

---

Lahden 4H-yhdistys ry sitoutui vuoden aikana useisiin ostopalvelusopimuksiin, jotka vahvistivat yhdistyksen roolia alueellisena nuorten työllistäjänä, kasvatuksellisena toimijana ja hyvinvointipalveluiden tuottajana. Yhdistys solmi Lahden kaupungin kanssa ostopalvelusopimuksen koulujen jälkeisen **kerhotoiminnan** palveluntuottamisesta sekä **Launeen perhepuiston** kesäkauden hoitamisesta. Näiden palveluiden kautta yhdistys edisti lasten turvallista vapaa-ajan toimintaa, yhteisöllisyyttä ja perheiden hyvinvointia sekä tarjosi nuorille ohjaus- ja työmahdollisuuksia.

Yhdistys toimi myös kuntouttavan työtoiminnan palveluntuottajana Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymälle. **Kuntouttavan työtoiminnan** toimipisteenä toimi Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha, jossa osallistujat saivat työelämävalmiuksia, arjenhallinnan tukea sekä merkityksellistä tekemistä luontoympäristössä. Toiminta edisti osallistujien osallisuutta, työkykyä ja jatkopolkuja koulutukseen tai työelämään.

Toimintaa laajennettiin myös Heinolaan, ja 4H-toimintaa käynnistettiin uudella alueella. Heinolan toimintaa tuki Leader-rahoitteinen **Luontokeittiö-hanke**, jolle myönnettiin avustus vuosille 2024–2026. Hankkeen kautta edistettiin nuorten työllistymistä, kestävästä ruokakasvatusta ja luontosuhteen vahvistamista, samalla kun yhdistys vahvisti alueellista näkyvyyttään ja yhteistyöverkostojaan.

**Hauhon ja Rengon Säästöpankkisäätiöt sekä Oma Säästöpankki** jatkoivat yhteistyötä IkiOmatyö-projektissa, jonka avulla yhdistys palkkasi yhteensä 20 nuorta (14–16-vuotiaita) kesätöihin kotieläinpihalle. Lisäksi **Hämeen Osuuspankki** mahdollisti neljälle nuorelle ”Kesäduuni OP:n piikkiin” -kesätyöpaikan. Kesätyötoiminta tarjosi nuorille arvokkaita ensikokemuksia työelämästä, vahvisti itseluottamusta ja tuki taloudellista itsenäistymistä.

Vuoden aikana Lahden 4H-yhdistys toteutti kaksi erillistä hanketta: **4H Arkki nuorten työpaja** sekä **Luontokeittiö**, ja osallistui osatoteuttajana Suomen 4H-liiton valtakunnalliseen **Ysin polku yrittäjyyteen -hankkeeseen**. Suomen 4H-liitto hankki yhdistykseltä asiantuntijapalvelua hankkeen toteutukseen, ja yhdistyksen toiminnanjohtaja toimi alueen yrityskoordinaattorina. Yhteistyö vahvisti nuorten yrittäjyysosaamista, alueellista yritysyritystä ja yhdistyksen asiantuntijaroolia. Yhdistys sai rahoituksen 4H Arkki -nuorten työpajatoimintaan, jonka rahoittajana toimii Opetus- ja kulttuuriministeriö **Etelä-Suomen aluehallintoviraston** kautta myönnettävällä valtionavustuksella. Työpajatoiminnan vaikuttavuus näkyi nuorten arjenhallinnan vahvistumisena, työelämävalmiuksien kehittymisenä sekä jatkopolkujen löytymisenä koulutukseen, työhön tai muuhun palveluun.

# HENKILÖSTÖ JA HENKILÖSTÖKULUT

---

Lahden 4H-yhdistyksen vakituisena ja kokopäiväisenä toiminnanjohtajana toimi *Petra Kerkkä* ja osa-aikaisena toiminnanohjaajana *Iida Kekkonen*. Toiminnanohjaajan työnkuva vakinaistettiin. Lisäksi yhdistyksen palveluksessa oli kokopäiväisenä työntekijöinä työvalmentaja sekä osa-aikaisena useampi kausi- ja tuntityöntekijä.

Yhdistyksen toiminta mahdollisti yhteensä 29 henkilölle työkokeilu- tai koulutussopimuspaikan, 28 asiakkaalle kuntouttavan työtoiminnan paikan. Lisäksi yhdistys työllisti yhteensä kaksi (2) henkilöä palkkatuella. Kokonaisuudessaan yhdistys maksoi **palkkoja tai palkkiota yhteensä viidelle kymmenelle (50) erilliselle henkilölle.**

4H-yhdistyksen **henkilöstökulut olivat vuonna 2025 yhteensä 176 296,94 €** (225 412,00 € / 2024). Varsinaisen työsuhteisen henkilöstön palkkojen lisäksi henkilöstökuluihin sisältyvät ulkopuoliset palkkionsaajat ja kokouspalkkiot. Kustannuksiin sisältyvät maksettujen palkkojen ja palkkioiden eläkekulut ja muut henkilösivukulut sekä lomapalkkavelan muutos. 4H-yhdistyksessä toimivien **vapaaehtoisten toimijoiden määrä oli 53 henkilöä.**

## YHDISTYKSESSÄ PALKITUT 2025

---

Lahden 4H-yhdistys ry palkitsi ansioituneet 4H-jäsenet yhdistyksen sääntömääräisessä kokouksessa. **Vuoden kerholainen -stipendi myönnettiin Neea Helistekankaalle.**

Neea Helistekangas



# TALOUS JA TILINTARKASTAJA

Lahden 4H-yhdistyksen tilikauden 2025 tulos oli ylijäämäinen 45 271,87 €. Taseen loppusumma oli 531 526,32 (377 657,96 € /2024). Suomen 4H-liiton välittämän valtionavustuksen määrä oli 22 081,00 (20 404,04 €/2024). 4H-yhdistyksen muu rahoitus koostui kaupungin rahoituksesta, avustuksista, jäsenmaksutuloista, ostopalvelusopimuksista, palvelutoiminnan tuotoista, hankerahoituksista, elinkeinotoiminnasta ja muusta omatoimisesta varainhankinnasta. Lahden 4H-yhdistyksen tilintarkastajana toimi HT-tilintarkastaja *Alpo Salonen*.

Toimintapääoma

374 588,04 €

Tulot

389 513,19 €

Menot

344 241,32 €

Tilikauden tulos

45 271,87 €

## TULEVA KEHITYS

Lahden 4H-yhdistys ry:n tulevaa kehitystä tarkasteltaessa voidaan todeta, että toiminnan perusta on vahva, mutta toimintaympäristö edellyttää entistä suunnitelmallisempaa ja ketterämpää otetta. Lasten ja nuorten arki muuttuu nopeasti, ja samalla heidän tarpeensa tuelle, osallisuudelle ja työelämätaitojen kehittämiseksi korostuvat. 4H:n rooli matalan kynnyksen toimijana, joka yhdistää kasvatuksen, tekemällä oppimisen ja työelämäpolut, tulee olemaan jatkossa yhä merkittävämpi.

Työllistämisen ja nuorten yrittäjyyden kehittäminen säilyvät keskeisinä painopisteinä. Nuorten työelämätaidot, talousosaaminen ja yritteliäisyys ovat ratkaisevassa asemassa tulevaisuuden työmarkkinoilla. Tämän vuoksi Lahden 4H-yhdistys jatkaa toimintamallien kehittämistä, jotka vastaavat sekä nuorten että paikallisten työnantajien tarpeisiin. Digitaalisuuden hyödyntäminen, uudenlaiset työmuodot ja yksilölliset polut korostuvat toiminnan suunnittelussa.

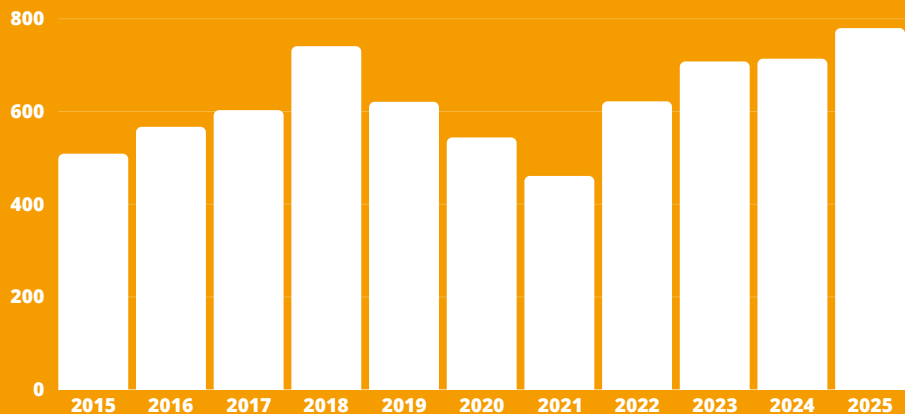
Taloudellisen toimintaympäristön kiristyessä rahoituksen monipuolistaminen ja vaikuttavan toiminnan osoittaminen nousevat entistä tärkeämmiksi. Tulevina vuosina yhdistys panostaa kumppanuuksiin, tuloksellisuuden seurantaan sekä toiminnan näkyvyyteen. Samalla laadun varmistaminen ja 4H-arvoihin perustuva toiminta ohjaavat kaikkea kehittämistyötä.

Kestävän kehityksen, yhteisöllisyyden ja osallisuuden teemat tulevat entisestään vahvistumaan. Lahden 4H-yhdistys haluaa olla mukana rakentamassa tulevaisuutta, jossa jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus löytää omat vahvuutensa ja kasvaa aktiiviseksi yhteiskunnan jäseneksi. Vuoteen 2025 päättyvä toimintakausi luo vahvan perustan tuleville vuosille – rohkeasti uudistuen, yhdessä tehden ja nuoria kuunnellen.

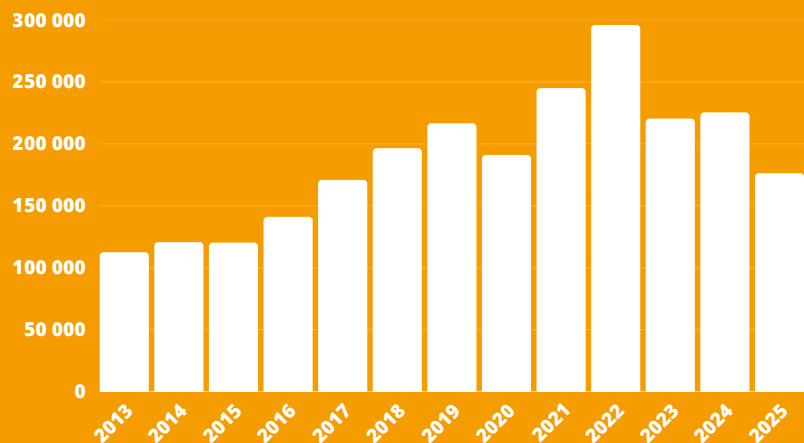
Lahden 4H-yhdistys ry katsoo luottavaisesti kohti tulevaa toimintakautta samalla, kun koko 4H-järjestössä aloitetaan uusi strategia vuodelle 2026–2028. Strategiakausi on merkittävä, sillä se ajoittuu 4H-järjestön satavuotisen toiminnan juhlavuoteen ja rakentuu järjestön historiallisen tehtävän – lasten ja nuorten kannustamisen – varaan.

# 10 VUODEN KEHITYS (2015-2025)

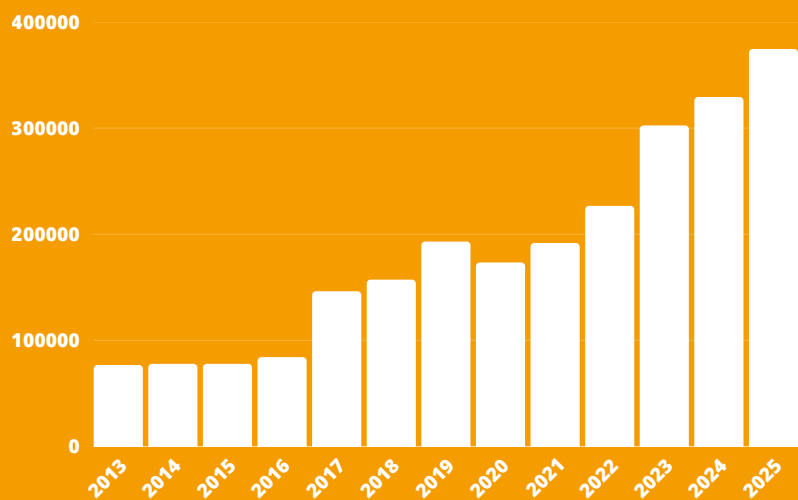
## Aktiiviset jäsenet



## Henkilöstökulut



## Toimintapääoma



# LAHDEN 4H:N TULORAKENNE 2025

Yhdistyksen tulot muodostuvat pienistä puroista. Hyvinvoivan ja kestävä talouden edellytyksenä on ettei talous nojaa vain yhteen tulonlähteeseen. Yhdistyksen tulot muodostuvat monesta lähteestä ja tulevaisuuden kannalta on tärkeää säilyttää monipuolinen toiminta.



# TUKIJAT JA RAHOITTAJAT 2025

## Rahoittajat

Suomen 4H-liitto  
Lahden kaupunki  
Hämeen ELY-keskus  
Päijänne-Leader  
Etelä-Suomen Aluehallintovirasto  
Opintokeskus Sivis  
Opetus- ja kulttuuriasiainministeriö  
Oma Säästöpankki  
Hauhon ja Rengon Säästöpankkisäätiöt  
Osuuspankki, Häme  
Päijät-Hämeen hyvinvointialue  
Padasjoen Säästöpankkisäätiö  
Puulo Oy  
Suomen Metsäsäätiö  
Näkemystehdas MBE

## Muu tuki

Into ry  
Koskisen Oy  
Suomen diakonia opisto (SDO)  
Lasse Kantola  
Theatrum Olga  
Koulutuskeskus Salpaus  
LAB Ammattikorkeakoulu  
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä  
Salpakierto Oy  
Tmi Juujoojaa  
Lahti Region Oy  
SRT Pakkanen  
Labio Oy  
Eläinlääkäri Heikki Sirkkola

**Lahti**



OPETUS- JA  
KULTTUURIMINISTERIÖ



Päijät-Hämeen  
hyvinvointialue

LEADER

**Päijänne**



Opintokeskus **Sivis**

**Labio**



näkemys  
tehdas **mbe**

**PUULO**



**mmm.fi**



**TE-palvelut**  
tjänster | services



**Aluehallintovirasto**



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus



SUOMEN METSÄSÄÄTIÖ

**omasp**  
Lähellä ja läsnä

**Hauhon  
Säästöpankkisäätiö**



## 4H-järjestön arvot

**Harkinta - Head** kuvaa sitä, miten tärkeää ihmisen on jatkuvasti kehittää omaa ajatteluaan sekä pyrkiä kaikessa toiminnassaan rehellisyyteen ja oikeudenmukaisuuteen.

**Harjaannus - Hands** tarkoittaa käytännön ja käden taitoja, joita harjoitellaan kaikessa 4H-toiminnassa. Tähän liittyvät tärkeänä osana asenteet, kuten esimerkiksi yritteliäisyys ja ahkeruus.

**Hyvyys - Heart** kertoo toisen ihmisen sekä luonnon kunnioittamisesta ja huolenpidosta. Siihen liittyvät myös suvaitsevaisuus, yhteistyötaidot ja hyvä käytös.

**Hyvinvointi - Health** on kokonaisvaltainen asia, johon liittyvät ihmisen fyysinen ja henkinen tasapaino sekä riittävä aineellinen hyvinvointi. 4H-toimija pystyy luomaan arjen hyvinvointia itselleen ja muille.

**Lahden 4H-yhdistys ry**

Neljänkaivonkatu 47 15100 LAHTI



# 4H



lahti.4h.fi



@4HLahti