

4H

24



VUOSIKERTOMUS 2024

Lahden 4H-yhdistys ry

Y-tunnus: 1593266-0

Kuva: Sanni Lahti

SISÄLLYS

Vuosi 2024: toiminnanjohtajan esipuhe	2
Toiminta-ajatus	3
Päämäärä	3
Lahden 4H-yhdistys ry	4
Jäsenistö	4
Hallitus 2024	5
Kokoukset ja toiminnanohjaus	5
Toiminta ja ympäristö	6
Nuorisotoiminnan avaintuotteet	7
Ostopalvelusopimukset ja hankkeet	8
Henkilöstö ja henkilöstökulut	9
Yhdistyksessä palkitut	9
Talous ja tilintarkastaja	10
Tuleva kehitys	10
12 vuoden kehitys	11
Lahden 4H:n kulurakenne	12
Tukijat ja rahoittajat	13
4H arvot	14
LIITTEET: Tasekirja 2024 ja Tilintarkastajan lausunto	

VUOSI 2024

Vuosi 2024 oli jälleen muutosten vuosi. Työllisyysasioiden hoidon siirtyminen Suomessa TE-palveluilta kunnille toi epävarmuutta tulevaisuuteen. Lisäksi koko Suomea koskevat taloudelliset haasteet osuivat myös 4H-toimintaan. Uusia rahoitusvahtoehtoja on ehdottomasti etsittävä tulevaisuudessa. Tähän haasteeseen yhdistykselle myönnettiin mm. pitkäaikainen rahankeräyslupa syksyllä 2024, jonka turvin toimintaa voidaan kehittää tulevaisuudessa.

Lähes satavuotias 4H-järjestö muuttuu jatkuvasti paremmin kohtaamaan nykyajan tarvetta. Muutosten vauhti välillä huimaa, sillä väliajoin itse nuorisotyötä ei kyetä tekemään parhaalla mahdollisella tavalla organisaatioiden muuttuessa. Joskus tuntuu siltä, että itse kohderyhmä unohtuu, eli lapset ja nuoret. Hyötykö kohderyhmä tosiasiaissa aina muutoksista? Tulisiko hallintojen välillä paremmin keskittyä enemmän tekemiseen eikä rakenteiden muutoksiin?

Lapset ja nuoret elävät tässä ja nyt. Nuoruus kiittää ohi hyvin nopeasti ja uudet nuoret astuvat kuvioihin. Meidän aikuisten tulisi elää nykyhetkessä, sekä keskittyä ratkaisemaan nopeammin ajankohtaiset haasteet.

Tulevaisuus saattaa välillä pelottaa, mutta silti 4H-järjestön valtakunnallinen tuki luo uskoa ja toivoa tulevaisuuteen. Yhdessä olemme ehdottomasti vahvempia!

Petra K.

PETRA KERKKÄ

toiminnanjohtaja



TOIMINTA-AJATUS

4H-harrastus tukee lapsen ja nuoren kasvua aktiiviseksi, suvaitsevaksi, vastuulliseksi ja yritteliääksi aikuiseksi. Toiminnassamme opitaan itse tekemällä ja huomioidaan lapsen ja nuoren kehitysvaiheet. 4H-kerhoissa kartutetaan elämänhallintaa tukevia käytännön tietoja ja taitoja koulutetun ohjaajan tuella. Erilaiset kurssimme syventävät nuoren osaamista. 4H antaa valmiuksia aktiiviseen kansalaisuuteen, työelämään ja yrittäjyyteen.

PÄÄMÄÄRÄ

4H on vahvaan paikalliseen toimintaan perustuva, yhtenäinen ja kehittyvä lasten ja nuorten elämänhallintaa ja yritteliäisyyttä tukeva valtakunnallinen kansalaisjärjestö ja johtava nuorisopalveluja tuottava järjestö.

Tavoitteenamme on, että 4H-toiminnassa mukana olevista lapsista kasvaa aktiivisia, vastuullisia ja yritteliäitä nuoria. 4H-toiminta tukee kaikissa ikävaiheissa lapsen ja nuoren kasvua kestävään elämäntapaan, työhön ja yrittäjyyteen. Paikalliset 4H-yhdistykset toteuttavat toimintaa 6–28-vuotiaille lapsille ja nuorille. 4H-järjestön avaintuotteita ovat ryhmätoiminta, 4H-akatemia, työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että jokainen 4H-yhdistys tarjoaa omalla paikkakunnallaan kaikkiin avaintuotteisiin liittyvää 4H-nuorisotyötä.

Paikallisyhdistyksissä toteutetaan yrittäjyyskasvatusta 4H-järjestön "Kolme askelta työelämään"-mallin mukaisesti.

1. 4H-kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestävään elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia. Leirit, kilpailut ja kouluyhteistyö tarjoavat mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen, oppimiseen ja harrastamiseen.
2. 4H-akatemia on monipuolinen tekemisen ja oppimisen ympäristö 13–28-vuotiaille. Se on osaamisen näkyväksi tekemistä, opintopisteitä ja osaamismerkkejä. 4H-akatemia on hyödyllisiä työelämätaitoja, yrittäjyyttä, kansainvälisyyttä, omia projekteja ja tekoja oman elinpiirin, luonnon, ympäristön ja muiden ihmisten hyväksi, vapaaehtoisuutta ja vaikuttamista.
3. 4H:n kautta jo 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. 4H-yhdistykset valmentavat nuoria työtehtäviin ja työllistävät nuoria vastuullisesti. Nuori voi työllistyä 4H-yhdistykseen, yhdistyksen kautta tai työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

LAHDEN 4H-YHDISTYS RY

4H-yhdistyksen toimintaa ohjaavat järjestön yhteinen päämäärä, toiminta-ajatus, arvot ja toimintaperiaatteet.

Sääntöjen mukaisesti Lahden 4H-yhdistyksen tarkoituksena on 4H-nuorisotyön avulla

1. voimistaa nuorten omatoimisuutta, yritteliäisyyttä ja käytännön taitojen hallintaa;
2. tukea nuorten terveitä elämäntapoja, kestävän kehityksen kunnioittamista sekä kansainvälistymistä;
3. edistää nuorten elämänhallintaa ja ehkäistä heidän syrjäytymistään;
4. edistää nuorten ja heidän perheidensä hyvinvointia

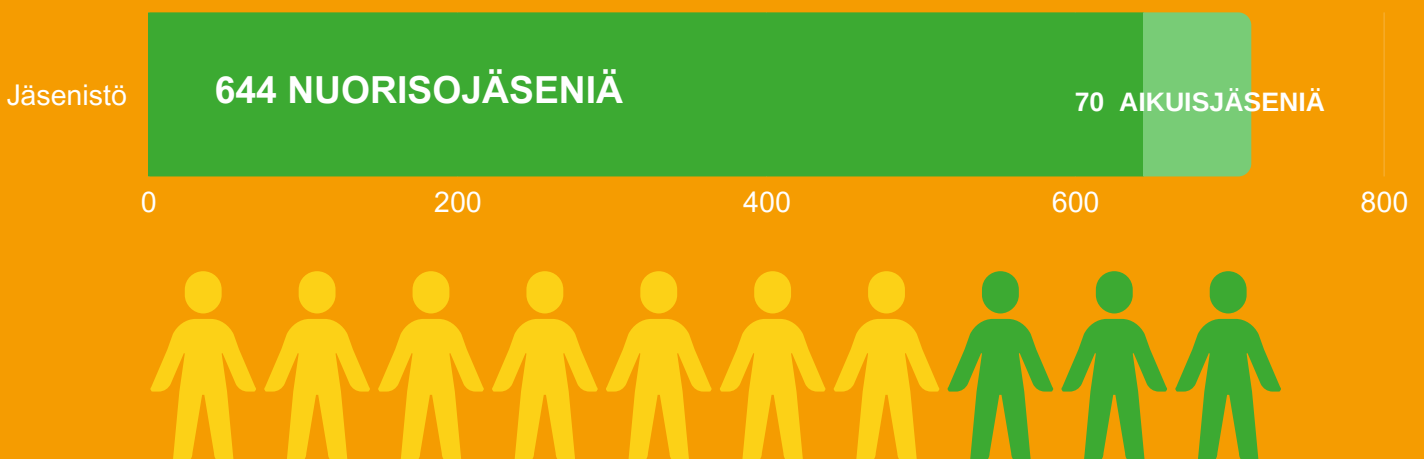
4H-yhdistys on rekisteröity 1.1.1999 yhdistysrekisteriin, mutta 4H-toimintaa Lahden alueella on toteutettu jo 78 vuotta. Käyntiosoite on Neljänkaivonkatu 47, 15100 LAHTI.

4H-yhdistyksen Y-tunnus on 1593266-0. Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha on ollut 28 vuotta maksuton piha yleisölle ja piha avattiin ensimmäistä kertaa yleisölle vuonna 1996.

JÄSENISTÖ

YHTEENSÄ 714 AKTIIVISTA JÄSENTÄ

joista valtakunnallisen jäsenmaksun maksaneita yhteensä 409 henkilöä.



HALLITUS 2024

Lahden 4H-yhdistyksen hallitukseen kuuluivat sääntömääräisen kokouksen valitsemina ja hallituksen järjestäytyttyä seuraavat henkilöt:

Jouni Kaikkonen, vuorovastaava

Puheenjohtaja

Vera Görman, hallintovirkailija

Jäsen

Risto Riihioja, metsänomistaja

Jäsen

Anja Kinnunen, yrittäjä/käsityöläinen

Varajäsen.

Ville Nikkilä, ympäristöasiantuntia

Varajäsen

Kari Känkänen, maanviljelijä

Varapuheenjohtaja

Lotta Palomäki, opettaja

Jäsen

Hanna Hietala, työkoneasentaja

Jäsen

Jenni Uusitupa, maataloustieteilijä

Varajäsen

Hallituksen sihteerinä toimi 4H-yhdistyksen toiminnanjohtaja *Petra Kerkkä* ja kirjanpitäjänä *Erja Nevalainen*.

KOKOUKSET JA TOIMINNAN OHJAUS

Lahden 4H-yhdistyksen sääntömääräinen kokous pidettiin 9.4.2024 Yli-Marolan 4H-kotieläinpihalla.

Osallistujina oli yhteensä 21 jäsentä.

Hallitus kokoontui vuoden aikana 4 kertaa.

Lahden 4H-yhdistyksen toiminta vuonna 2024 perustui 4H-järjestön edustajakokouksen 21.4.2022 hyväksymään kolmivuotiseen strategiaan "Kestävää kasvua tekemällä oppien, Strategia 2023–2025", syksyllä 2023 4H-liiton lähitukihenkilön/erityisasiantuntijan ja yhdistyksen hallituksen kanssa käytyyn tuloskeskusteluun ja 4H-yhdistyksen sääntömääräisen kokouksen hyväksymään vuoden 2024 toimintasuunnitelmaan ja talousarvioon.

TOIMINTA JA YMPÄRISTÖ

Lahden 4H-yhdistys on Suomen 4H-liiton jäsenyhdistys. Yhdistyksen toiminta-alueena toimii koko Lahti ja toimipisteenä Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha. Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha oli yleisölle avoinna ajalla 25.5. – 18.8.2024.

Yli-Marolan 4H-kotieläinpihalle on maksuton sisäänpääsy ja pihalla vieraili vuoden aikana noin 30 000 henkilöä. Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha avattiin 28. kerran yleisölle. Kotieläinpihalla kävijöitä palvelivat myös kesäkahvila ja Talliteatteri. Kesällä 2024 pihalla nähtiin runsaasti myös matkailijoita.

4H:n strategiassa 2023–2025 nostamme keskiöön lapset ja nuoret sekä heidän kasvunsa kestäväan elämäntapaan, työhön ja yrittäjyyteen. Haluamme tukea lapsen ja nuoren onnellista kasvua niin, että jokainen voisi löytää paikkansa yhteiskunnasta ja olla sen aktiivinen jäsen. 4H:n strategian sisältö kiteytyy lauseeseen Kestävää kasvua tekemällä oppien. Haluamme, että 4H tavoittaa laadukkaalla toiminnallaan yhä useampia lapsia ja nuoria, jotka sitoutuvat järjestöön myös jäsenyyden kautta. Tämän strategiakauden aikana viemme aiempien vuosien pilotointeja eteenpäin ja otamme käyttöön niistä syntyneitä toimintamalleja.

Paikalliset 4H-yhdistykset toteuttavat toimintaa 6–28-vuotiaille lapsille ja nuorille. 4H-järjestön avaintuotteita ovat 4H-kerho, 4H-akatemia, 4H-työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että jokainen 4H-yhdistys tarjoaa omalla paikkakunnallaan kaikkiin avaintuotteisiin liittyvää 4H-nuorisotyötä. Paikallisyhdistyksissä toteutetaan yrittäjyyskasvatusta 4H-järjestön Kolme askelta työelämään -mallin mukaisesti.

1. Kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestäväan elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia tekemällä oppien. Leirit, kilpailut ja kouluyhteistyö tuovat lisää mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen ja harrastamiseen. Ideoita kerhoihin ja yrittäjyyskasvatukseen tarjoaa Tekemällä Oppii Parhaiten (TOP) -verkkosivusto.
2. 4H-akatemia kokoaa yhteen 4H-harrastuksesta kertyvän osaamisen. Nuori oppii työelämätaitoja ja yrittäjämäisiä valmiuksia 4H:n koulutuksissa, ohjaus- ja työtehtävissä, 4H-yrittäjänä tai erilaisissa projekteissa. Myös kansainvälisyys, vapaaehtoisuus ja vaikuttaminen vahvistavat osaamista. Osaaminen tunnustetaan opintopisteinä, osaamismerkkeinä ja todistuksina.
3. 4H:n kautta jo yli 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. Nuori voi työllistyä yhdistykseen, yhdistyksen kautta tai työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

NUORISOTOIMINNAN AVAINTUOTTEET

Avaintuotteiden tulokset kertomusvuonna olivat:

- 4H-kerhoja yhteensä 18 kpl (18 / 2023). Kerhokäyntien määrä oli yhteensä 2741 (3136 / 2023).
- Leiripäiviä 1249 pv ja osallistujia 302.
- Nuorille maksettiin palkkoja ja palkkioita yhteensä 47 712,87 € (36 775,48 € / 2023).
- 4H-yrityksiä oli 47 kpl (25 kpl / 2023).
- Työelämäkoulutuspäiviä yhteensä 628,5 pv. (295,5 pv./ 2023).
- Muita koulutuspäiviä yhteensä 295 pv. (222 pv./ 2023).
- Kouluyhteistyönä järjestetyt harrastekurssit 457 pv.

13-17 v.
työllistettyjä
35 hlö

Alle 29 v.
työllistettyjä
44 hlö

Nuorille
palkkoja
47 712,87 €

Kerhoja
18 kpl

4H-yrityksiä
47 kpl

Kerhokäyntien
määrä
2741



OSTOPALVELUSOPIMUKSET JA HANKKEET

Yhdistys sitoutui neljään eri ostopalvelusopimukseen. Yhdistys solmi Lahden kaupungin kanssa ostopalvelusopimuksen koulujen jälkeisen kerhotoiminnan palveluntuottamisesta. Yhdistys toimi kuntouttavan työtoiminnan palveluntuottajana Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymälle. Kuntouttavan työtoiminnan toimipisteinä yhdistyksellä oli Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha.

Kolmantena ostopalvelusopimuksena yhdistys osallistui Lahden kaupungin Kesäyrittäjyyden toteuttamiseen. Kesäyrittäjyyttä toteutettiin myös Heinolan kaupungin kanssa ja 4H-toimintaa käynnistettiin uudella alueella Heinolassa. Heinolan toimintaa oli tukemassa Leader -hanke, Luontokeittiö. Luontokeittiö -hankkeelle myönnettiin avustusta vuosille 2024-2026. Yhdistys otti käyttöön digitaalisen työväilysovelluksen Helpin, jonka käyttöönottoa avusti Lahden kaupunki.

Hauhon ja Rengon Säästöpankkisäätiöt ja Oma Säästöpankki jatkoivat yhteistyötä IkiOmakesätyö -projektin tiimoilta, jonka avulla yhdistys palkkasi yhteensä kaksikymmentä (20) 14-16 vuotiasta nuorta kesätöihin kotieläinpihalle. Päijät-Hämeen Osuuspankki kustansi myös viidelle nuorelle "Kesäduuni OP:n piikkiin" kesätyöpaikan.

Lahden 4H-yhdistys toteutti vuoden aikana kolme erillistä hanketta: 4H Arkki nuorten työpaja, Luontokeittiö ja WorkLAB ja -hankkeet. Lisäksi Päijät-Hämeen hyvinvointialue myönsi yhdistykselle järjestöavustusta.

Lahden ja Hämeenlinnan seudun 4H-yhdistyksille myönnettiin työllisyyspoliittiseen WorkLAB hankkeeseen avustusta kesäkuun 2024 loppuun. Hankkeessa projektipäällikkönä toimi Hämeenlinnan seudun 4H-yhdistyksen toiminnanjohtaja *Pirjo Seulamo* osa-aikaisesti 40 % työajastaan ja projektisihteerinä Lahden 4H-yhdistyksen toiminnanjohtaja 40 % työajastaan. Hankkeen rahoittajana toimi Hämeen TE.

Lisäksi yhdistys sai rahoituksen nuorten työpaja 4H Arkki toimintaan. Nuorten työpajatoiminnan rahoittajana toimii Opetus- ja kulttuuriasianministeriö, Etelä-Suomen aluehallintovirasto, valtionavustus nuorten työpajatoimintaan.

Suomen 4H-liitto hankki yhdistykseltä asiantuntijapalvelua Ysin polku yrittäjyyteen -hankkeelle, jossa yhdistyksen toiminnanjohtaja toimi alueen yrityskoordinaattorina.

HENKILÖSTÖ JA HENKILÖSTÖKULUT

Lahden 4H-yhdistyksen vakituksena ja kokopäiväisenä toiminnanjohtajana toimi *Petra Kerkkä* ja yhdistys vakinaisti toiminnanohjaaja *Iida Kekkosen* toimenkuvan. Lisäksi yhdistyksen palveluksessa oli kokopäiväisenä työntekijöinä työvalmentajana *Henri Hänninen* ja sosiaaliohjaajana *Heli Turve* sekä osa-aikaisena useampi kausi- ja tuntityöntekijä.

Yhdistyksen toiminta mahdollisti yhteensä 33 henkilölle työkokeilu- tai koulutussopimuspaikan, 53 asiakkaalle kuntouttavan työtoiminnan paikan. Lisäksi yhdistys työllisti yhteensä neljä (4) henkilöä palkkatuella.

4H-yhdistyksen henkilöstökulut olivat vuonna 2024 yhteensä 225 412,00 € (220 497,00 €/2023). Varsinaisen työsuhteisen henkilöstön palkkojen lisäksi henkilöstökuluihin sisältyvät ulkopuoliset palkkionsaajat ja kokouspalkkiot. Kustannuksiin sisältyvät maksettujen palkkojen ja palkkioiden eläkekulut ja muut henkilösivukulut sekä lomapalkkavelan muutos. 4H-yhdistyksessä toimivien vapaaehtoisten toimijoiden määrä oli 53 henkilöä.

YHDISTYKSESSÄ PALKITUT 2024

Lahden 4H-yhdistys ry palkitsi ansioituneet 4H-jäsenet yhdistyksen sääntömääräisessä kokouksessa. Vuoden kerholainestipendi myönnettiin *Kiia Lindroos* ja vuoden 4H-yrittäjä stipendi myönnettiin *Oona Joutjärvi*. Suomen 4H-liitto myönsi *Hanna Hietalalle* pronssisen ansiomerkin.

Hanna Hietala



Oona Joutjärvi



Kiia Lindroos



TALOUS JA TILINTARKASTAJA

Lahden 4H-yhdistyksen tilikauden 2024 tulos oli ylijäämäinen 26 404,04 €. Taseen loppusumma oli 377 657,96 € (359 734,27 €/2023). Suomen 4H-liiton välittämän valtionavustuksen määrä oli 20 707,72 € (21 667,00 €/2023). 4H-yhdistyksen muu rahoitus koostui kaupungin rahoituksesta, avustuksista, jäsenmaksutuloista, ostopalvelusopimuksista, palvelutoiminnan tuotoista, hankerahoituksista, elinkeinotoiminnasta ja muusta omatoimisesta varainhankinnasta. Lahden 4H-yhdistyksen tilitarkastajana toimi HT-tilintarkastaja *Alpo Salonen*.

Toimintapääoma

302 912,13 €

Tulot

394 641,57 €

Menot

368 237,53 €

Tilikauden tulos

26 404,04 €

TULEVA KEHITYS

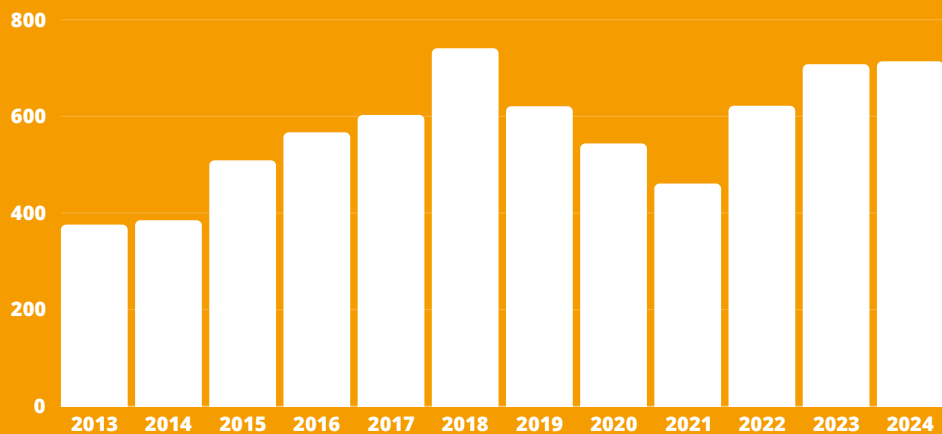
Lahden 4H-yhdistyksen tulevaisuus näyttää siltä, että uudet tuulet puhaltavat. Yhdistyksellä on toimintaedellytykset kehittää toimintaa yhä paremmin vastaamaan tarpeita. Vanhoilla toimintamalleilla ei voida enää jatkaa, mutta uudet mallit on suunnittelun alla. Kuntien taloudelliset haasteet luovat muutosta myös yhdistysten kentällä. Lähialueiden 4H-yhdistysten konkurssit ja taloudelliset haasteet muuttavat todennäköisesti yhdistyksen toimintaa. Kysyntä 4H-toiminnalle ei ole kadonnut tai vähentynyt.

Jotta voimme tulevaisuudessa toimia, tarvitsee 4H-toiminta alueellista kehittämistyötä. Valtakunnallisella 4H-järjestöllä on loistavat edellytykset luoda Lahden alueelle sopiva malli. Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha on alueella tunnettua toimintaa ja tila antaa erinomaiset mahdollisuudet 4H-työlle.

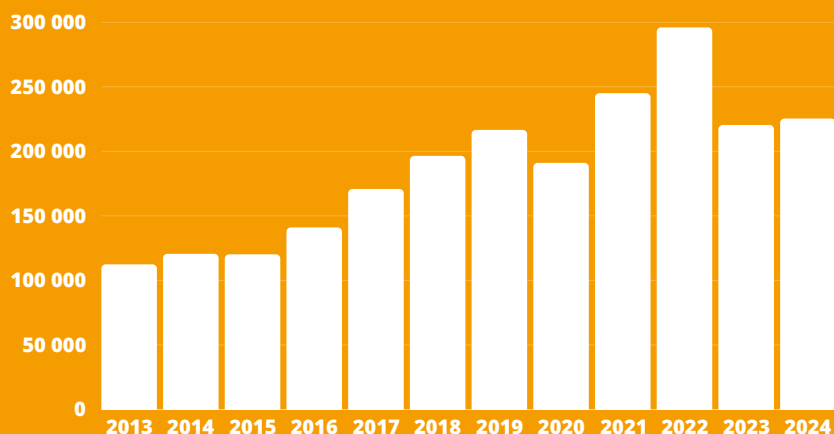
Kansainvälisyys 4H-toiminnassa on ollut alusta saakka vahvaa osaamista. Tässä ajassa kansainvälisten asioiden ja maahan muuttaneiden nuorten tukeminen on tullut entistä tärkeämmäksi. Maailman haasteet ovat meidän yhteisiä haasteita. Täten kansainvälisten järjestöjen työ tulee olemaan entistä merkityksellisempää tulevaisuudessa. Globalisaatio vaikuttaa meihin kaikkiin ja nykynuoret elävät globalisoituneessa maailmassa.

12 VUODEN KEHITYS (2013-2024)

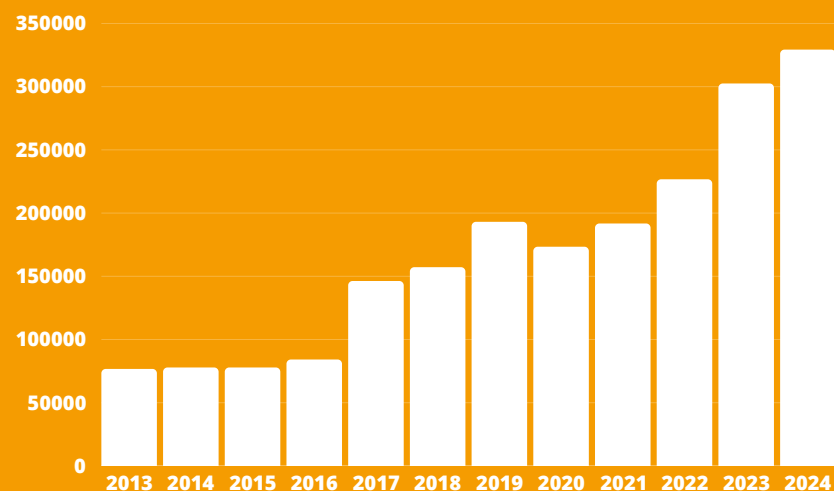
Aktiiviset jäsenet



Henkilöstökulut

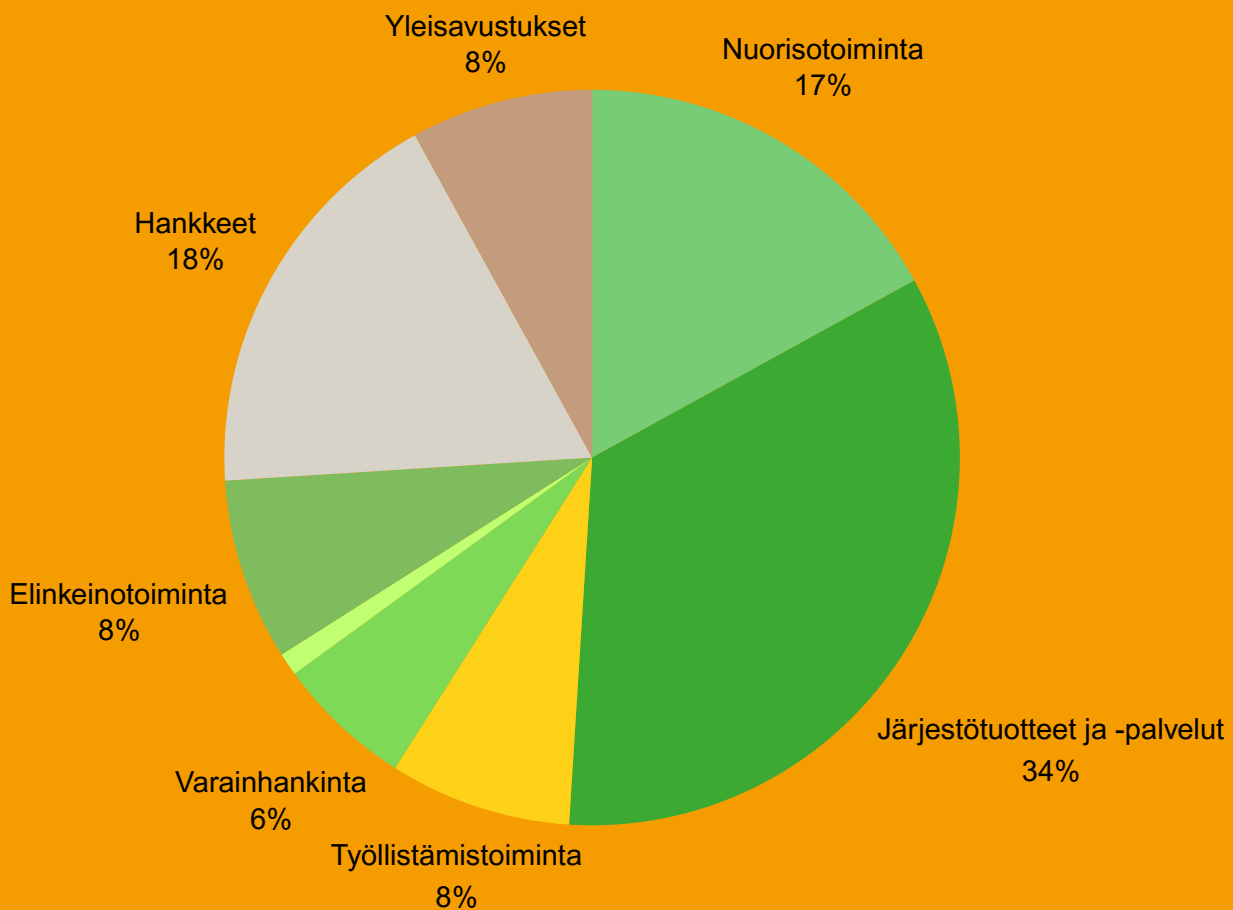


Toimintapääoma



LAHDEN 4H:N TULORAKENNE 2024

Yhdistyksen tulot muodostuvat pienistä puroista. Hyvinvoivan ja kestävä talouden edellytyksenä on ettei talous nojaa vain yhteen tulonlähteeseen. Yhdistyksen tulot muodostuvat monesta lähteestä ja tulevaisuuden kannalta on tärkeää säilyttää monipuolinen toiminta.



TUKIJAT JA RAHOITTAJAT 2024

Rahoittajat

Suomen 4H-liitto
Lahden kaupunki
Hämeen ELY-keskus
Päijänne-Leader
Hämeen TE-palvelut
Etelä-Suomen Aluehallintovirasto
Opintokeskus Sivis
Opetus- ja kulttuuriasianministeriö
Oma Säästöpankki
Hauhon ja Rengon Säästöpankkisäätiöt
Osuuspankki, Päijät-Häme
Päijät-Hämeen hyvinvointialue
Päijät-Hämeen Eläinlääkäriasema
Heinolan kaupunki
Padasjoen Säästöpankkisäätiö

Muu tuki

Into ry
Koskisen Oy
Suomen diakonia opisto (SDO)
Lasse Kantola
Theatrum Olga
Koulutuskeskus Salpaus
LAB Ammattikorkeakoulu
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Salpakierto Oy
Tmi Juujoojaa
Lahti Region Oy
SRT Pakkanen
Labio Oy
Eläinlääkäri Heikki Sirkkola

Lahti



OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ



Päijät-Hämeen
hyvinvointialue

LEADER

Päijänne



Opintokeskus **Sivis**

Labio



Heinola



mmm.fi



TE-palvelut
tjänster | services



Aluehallintovirasto



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

omasp
Lähellä ja läsnä

**Hauhon
Säästöpankkisäätiö**



4H-järjestön arvot

Harkinta - Head kuvaa sitä, miten tärkeää ihmisen on jatkuvasti kehittää omaa ajatteluaan sekä pyrkiä kaikessa toiminnassaan rehellisyyteen ja oikeudenmukaisuuteen.

Harjaannus - Hands tarkoittaa käytännön ja käden taitoja, joita harjoitellaan kaikessa 4H-toiminnassa. Tähän liittyvät tärkeänä osana asenteet, kuten esimerkiksi yritteliäisyys ja ahkeruus.

Hyvyys - Heart kertoo toisen ihmisen sekä luonnon kunnioittamisesta ja huolenpidosta. Siihen liittyvät myös suvaitsevaisuus, yhteistyötaidot ja hyvä käytös.

Hyvinvointi - Health on kokonaisvaltainen asia, johon liittyvät ihmisen fyysinen ja henkinen tasapaino sekä riittävä aineellinen hyvinvointi. 4H-toimija pystyy luomaan arjen hyvinvointia itselleen ja muille.

Lahden 4H-yhdistys ry

Neljänkaivonkatu 47 15100 LAHTI



lahti.4h.fi



@4HLahti