

Seinäjoen Voimistelijat ry:n toimintasuunnitelma 1.7.2025 - 30.6.2026

Sisällysluettelo

SISÄLLYSLUETTELO	2
1. YLEISTÄ	3
2. SVO – ARVOT, MISSIO, VISIO JA STRATEGIA	4
3. TOIMINNAN PAINOPISTE 2025–2026	7
4. TALOUS JA HALLINTO	7
4.1. SEURAAVAN KAUDEN TAVOITTEET:	7
5. HARRASTELIIKUNTA	8
5.1. LASTEN JA NUORTEN LIIKUNTA	8
5.2. AIKUISTEN RYHMÄLIIKUNTA.....	8
5.3. SEURAAVAN KAUDEN TAVOITTEET:	8
6. VALMENNUSTOIMINTA	9
6.1. SEURAAVAN KAUDEN TAVOITTEITA OVAT:	9
7. KOULUTUS	10
7.1. SEURAAVAN KAUDEN TAVOITTEITA OVAT:	10
8. TAPAHTUMAT	11
8.1. SEURAAVAN KAUDEN TAPAHTUMIA OVAT:	11
9. MARKKINOINTI JA TIEDOTUS	12
9.1. SEURAAVAN KAUDEN TAVOITTEITA OVAT:	12
10. KILTATOIMINTA	13

1. Yleistä

Seinäjoen Voimistelijat ry, SVO, on Seinäjoella toimiva liikuntaseura, joka on perustettu vuonna 1927. SVO kuuluu jäsen seurana Suomen Voimisteluliittoon, Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry:n, Paralympiakomitea ry sekä Paltaan. Seinäjoen Voimistelijat on lasten ja nuorten sekä aikuisten liikuttamisen Tähtiseura.

Seura täytti 97 vuotta vuonna 2024.

Seuran toimintaa ja taloutta suunnittelee, kehittää ja ylläpitää johtokunta, johon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi 10 jäsentä ja varajäseniä.

Seuralla on neljä päätoimista työntekijää. Toiminnanjohtaja, toimistos sihteeri, harrastepäällikkö ja valmennuspäällikkö.

Seurassa toimii reilu 80 ohjaajaa ja valmentajaa. Jäseniä seurassa on n. 1200 sekä suuri määrä vapaaehtoisia seuratoimijoita.

Harrastajille, ohjaajille ja valmentajille tehdään tyytyväisyyskyselyjä. Seurassa on matala kynnys tehdä toiminnassamme muutoksia jäsenistön tarpeiden mukaan.

Seuralle on tehty päihdetoimintamalli, joka on osa vastuullisuustyötämme. Päihdetoimintamalli valmistui talvella 2023–2024 ja on luettavissa www.seinajoenvoimistelijat.fi

Jäsenille lähetetään kuukausittaiset jäsenkirjeet, joissa kerrotaan ajankohtaisista asioista. Kirjeet ovat luettavissa myClub-sovelluksessa.

Seinäjoen Voimistelijat ry:n 100 % omistama halliyhtiö Saltos Oy:n hallitus on vaihtunut suuresti kaudella 2024–2025.

2. SVO – arvot, missio, visio ja strategia

Arvot

Avoin, yhdenvertainen, yhteisöllinen, kannustava, rohkea

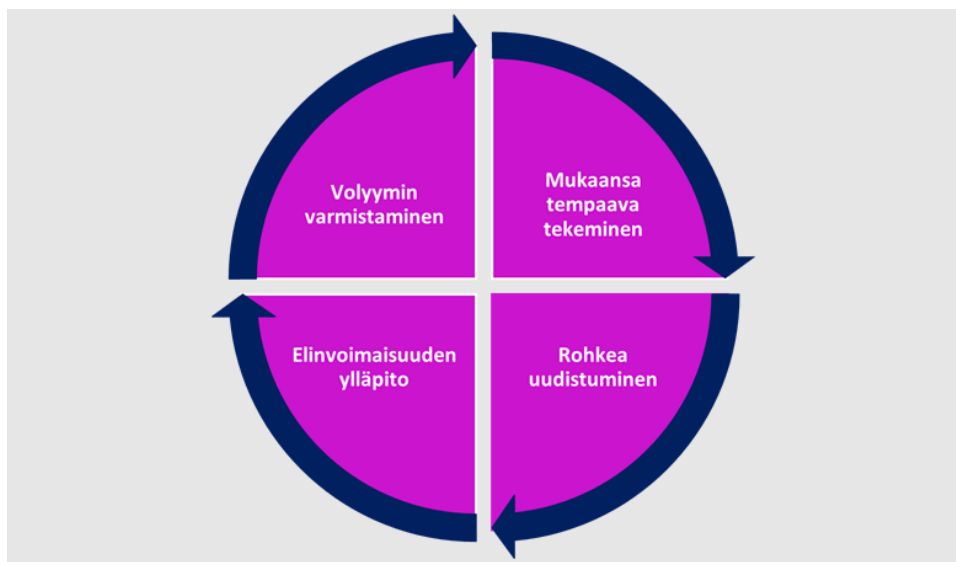
Missio

Sytytämme kipinän aktiiviseen elämään tarjoamalla tasokasta, monipuolista ja innostavaa liikuntaa

Visio 2027

Olemme laajalti tunnettu ja elinvoimainen urheiluseura, jolla on huippuluokan olosuhteet. Toimintamme perustuu yhdenvertaisuuteen ja vahvaan yhteisöllisyyteen

Strategia



- **Volymin varmistaminen** on sitä, että meitä on paljon ja meillä tehdään paljon. Riittävä Volyymi takaa meille jatkuvuutta, monipuolisuutta ja näkyvyyttä. Meillä harrastetaan, meillä kasvetaan urheilijana. Meillä valmennetaan ja ohjataan, meillä tehdään töitä, kasvetaan työelämään, kasvetaan ammattilaisiksi.
- **Mukaansa tempaava tekeminen** tarkoittaa, että toimintamme tuntuu mukavalta myös elintärkeälle kökkävälle. Kehitämme toimintaamme, organisaatiota, johtamista ja yhteishenkeä, jotta voimme liikunnan lisäksi tarjota yhteisön suurella sinisellä sydämellä.

- **Rohkea uudistuminen** on sitä, että olemme tuntosarvet pitkällä ottamassa vastaan sen mitä aika ja ihmiset urheiluseuralta haluavat. Tunnistamme ympäristön muutokset ja uudistamme toimintaa vastaamaan tarpeita.
- **Elinvoimaisuuden ylläpito** on sitä, että meiltä löytyy tarmoa ja kykyä ylläpitää suuren urheiluseuran toimintaa. Elinvoimaisuudesta kertoo laaja lajikirjo, monipuolinen harrastetoiminta sekä riittävät talouden resurssit nyt ja tulevaisuudessa.

Seuran tavoitteet

1. 1500 urheilijaa, joista osa urheilee huipputasolla

***Volyymin varmistaminen** on sitä, että meitä on paljon ja meillä tehdään paljon. Riittävä Volyymi takaa meille jatkuvuutta, monipuolisuutta ja näkyvyyttä. Meillä harrastetaan, meillä kasvetaan urheilijana. Meillä valmennetaan ja ohjataan, meillä tehdään töitä, kasvetaan työelämään, kasvetaan ammattilaisiksi.*

Kriittiset menestystekijät:

- Valmennuksen ja ohjauksen laatu
- Houkutteleva seura ja iloiset harrastajat
- Toiminnan laajentaminen maakuntaan

Strategiakaudella 2022–2027 panostamme seuran näkyvyyteen ja tunnettuuteen. Kasvatamme toimintaamme monipuolistamalla toimintaa ja laajentamalla toimialuetta maakuntaan. Tarjoamme kehittymisen mahdollisuuksia eri keinoilla valmentajille ja ohjaajille.

2. Meillä on selkeä, innostava ja tarpeita vastaava organisaatio

***Mukaansa tempaava tekeminen** tarkoittaa, että toimintamme tuntuu mukavalta myös elintärkeälle kökkävälle. Kehitämme toimintaamme, organisaatiota, johtamista ja yhteishenkeä, jotta voimme liikunnan lisäksi tarjota yhteisön suurella sinisellä sydämellä.*

Kriittiset menestystekijät:

- Toimiva organisaatio ja johtamis- sekä ohjausjärjestelmä
- Toimiva vapaaehtoisorganisaation johtaminen
- Mukaan kutsuva yhteishenki

Strategiakaudella 2022–2027 kehitämme edelleen seuraorganisaatiota monin keinoin. Ideoimme, miten saamme mukaan seuratoimijoita ja panostamme siihen, että seuran tekemiseen on mukava osallistua.

Järjestämme tapahtumia jäsenillemme ja perheille ja tuemme joukkueiden vastuuhenkilöiden työtä jakamalla hyviä käytäntöjä ja lisäämällä yhteistyötä toimijoiden välillä.

3. Toimintamme vastaa muuttuvia tarpeita ja uskallamme tehdä päätöksiä tulevaisuuteen katsoen.

Rohkea uudistuminen on sitä, että olemme tuntosarvet pitkällä ottamassa vastaan sen mitä aika ja ihmiset urheiluseuralta haluavat. Tunnistamme ympäristön muutokset ja uudistamme toimintaa vastaamaan tarpeita.

Kriittiset menestystekijät:

- Ajan hengessä pysyminen
- Asiakaslähtöisyys
- Uskallus kokeilla

Strategiakaudella 2022–2027 kokeilemme rohkeasti uusia lajeja, seuraamme asiakkaiden palautetta ja uudistamme toimintaamme muun muassa tarjonnan, tekemisen tapojen ja järjestelmien osalta.

4. Olemme elinvoimainen urheiluseura nyt ja tulevaisuudessa

Elinvoimaisuuden ylläpito on sitä, että meiltä löytyy tarmoa ja kykyä ylläpitää suuren urheiluseuran toimintaa. Elinvoimaisuudesta kertoo laaja lajikirjo, monipuolinen harrastetoiminta sekä riittävät talouden resurssit nyt ja tulevaisuudessa.

Kriittiset menestystekijät:

- Valmennuksen ja ohjauksen laatu
- Houkutteleva seura ja iloiset harrastajat
- Talouden tasapainottaminen

Strategiakaudella 2022–2027 koulutamme ohjaajia ja valmentajia ja ylläpidämme laajaa lajikirjoa. Huomioimme lasten erityistarpeita tarjonnassa, ohjauksessa ja valmennuksessa. Toteutamme leirejä, lyhytkursseja ja passipäiviä. Jatkamme Sininen Sydän -rahaston toimintaa ja ideoimme meidän seuran varainkeruun tapoja. Taloudellisen elinvoimaisuuden ylläpidon osalta teemme suunnitelmallista työtä varmistaen seuran toimintaedellytykset muuttuvissa tilanteissa.

3. Toiminnan painopiste 2025–2026

Painopisteet tulevalla kaudella ovat talouden tasapainottaminen uusien työkalujen avulla ja seuraaminen reaaliajassa. Hallin välineiden ja olosuhteiden ylläpito. Harrastetoiminnan markkinoinnin ja viestinnän kehittäminen. Ohjaajien ja valmentajien pitovoima ja uusien rekrytointi.

4. Talous ja hallinto

Seuran hyvä taloudellinen tilanne on seuran kivijalka ja edellytys laadukkaan ja monipuolisen toiminnan jatkumiseksi. Tulevalla kaudella on edelleen kiinnitettävä huomio tulo-meno-tasapainoon ja siihen, että mahdolliset lisämenot pystyttäisiin mahdollisimman hyvin ennakoimaan ja niihin varautumaan. Kulurakennetta pyritään edelleen tarkoin seuraamaan ja ylimääräisiä kuluja karsimaan. Uusia tulolähteitä ja varainkeruutapoja ideoidaan johtokunnassa ja sen eri tiimeissä.

Budjetti laaditaan kausittain.

Seuran budjetin suurimmat menoerät ovat palkkakustannukset ja hallivuokra.

Seuran taloutta seurataan kuukausittain johtokunnan kokouksissa kassavirtalaskelman kautta.

SVO:n tuotot koostuvat jäsenmaksuista, jäsenten maksamista valmennus- ja harrastemaksuista, tapahtumatuotoista, mahdollisista avustuksista, sponsorituloista sekä seuran omasta varainhankinnasta. Kaudella 2024–2025 myytiin Kakkutukun tuotteita ja myyntiä jatketaan myös seuraavalla kaudella. Keväällä 2025 aloitettiin yhteistyö Gutzin kanssa ja tarjottiin joukkueille mahdollisuus omaan varainkeruuseen.

Harrasteryhmien harrastemaksut määräytyvät salivuokrien, ohjaajapalkkioiden sekä seuran hallintokustannusten perusteella. Valmennusryhmien valmennusmaksuissa huomioidaan joukkueen tyttöjen ja valmentajien määrä, omat leirit, harjoitustuntien määrä sekä kaupungin tiloissa yli 18-vuotiailla salivuokrat.

Varainhankinnan kehittämiseksi on perustettu oma tiimi johtokunnan jäsenistä. Kehittämistä jatketaan myös tulevalla kaudella.

4.1. Seuraavan kauden tavoitteet:

- Talouden seurannan tehostaminen
- Varainhankinnan kehittäminen
- Erilaisten yhteistyöpakettien kehittäminen
- Jäsenistön osallistaminen ideointiin
- Jäsenetujen kehittäminen ja yhteistyömahdollisuuksien selvittäminen

- Nykyisten ostopalveluiden tarkastelu

5. Harrasteliikunta

Seuran harrasteryhmistä vastaa harrastepäällikkö yhdessä johtokunnan ja toiminnanjohtajan kanssa. Harrasteliikuntaa kehittää ja ideoi harrastepäällikkö yhdessä ohjaajien ja apuohjaajien sekä päätoimisten työntekijöiden kanssa.

5.1. Lasten ja nuorten liikunta

Pyrimme tarjoamaan monipuolisesti erilaisia ryhmiä eri-ikäisille lapsille ja nuorille. Lasten ryhmissä keskitytään perusvoimistelutaitojen opettelemiseen leikinomaisesti lapsen ikä- ja taitotaso huomioiden. Nuorille tarjoamme erilaisia tanssi- ja voimisteluryhmiä. Nuorten ryhmiä perustettaessa otetaan huomioon ajan trendit ja nuorten kiinnostusten kohteet.

Liikuntaryhmissä on tarjolla toimintaa sukupuoleen katsomatta. Tarjoamme harrasteryhmiä erityislapsille ja nuorille. Tavoitteena on ylläpitää ja kehittää harrastepuolen lajikirjoa.

Lasten ja nuorten ryhmät esiintyvät seuran järjestämissä kevät- ja talvinäytöksissä. Ryhmät voivat lisäksi käydä esiintymässä myös erilaisissa tapahtumissa seuran ulkopuolella sekä laajentaa toimintaa maantieteellisesti.

5.2. Aikuisten ryhmäliikunta

Aikuisille seura tarjoaa erilaisia kunto- ja terveysliikuntaryhmiä. Tuntitarjonta rakennetaan niin, että kukin voi valita oman kuntonsa, ikänsä ja kiinnostuksensa mukaisen tunnin. Tavoitteena on saada muutamiin ryhmiin niin alkeistason ryhmiä kuin mahdollisuus myös edistyneille harrastajille. Tavoitteena on saada useampia aikuisia mukaan seuran harrastetoimintaan tarjoamalla entistä enemmän voimisteluliikunnan tunteja ja keskittyä seuran omiin vahvuusalueisiin mm. tanssillinen voimistelu ja telinevoimistelu. Tavoitteena ovat lajikirjon ylläpito sekä ajanhermoilla pysyminen tarjonnan suhteen.

5.3. Seuraavan kauden tavoitteet:

- Harrastepuolen lajikirjon ylläpito ja lajikirjon tarpeenmukainen laajentaminen
- Kokeillaan rohkeasti uusia lajeja
- Seura turvaa lapsen / nuoren erityistarpeiden huomioon
- Pyrimme aloittamaan seurassa Special Olympics telinevoimistelun
- Seura tarjoaa tuen sekä valmentajille että ohjaajille

- Lähetämme palautekyselyn seuran jäsenille
- Pyritään järjestämään lyhyempiä kursseja touko- ja kesäkuun ajalle lapsille ja aikuisille
- Pidetään harrastepuoli hyvin näkyvissä somessa
- Järjestetään osalle ryhmistä ystävätreenit eli saa ottaa kaverin mukaan
- Huolehditaan tiimissä riittävästä informaationkulusta
- Järjestetään huoltaja-lapsi -treeni kerran vuoden aikana
- Harkku- toiminnan jatkuminen.
- Harkku on Harrastamisen Seinäjoen malli, maksuton kerhotoiminta. Harkut toteutetaan aina koulupäivän yhteydessä. Kaudella 2024-2025 Harkkutoimintaa järjestimme neljällä eri koululla ja toivomme toiminnan jatkuvan myös tulevalla kaudella.
- Harkkutoiminnan arvoja ovat ilo, yhteishenki ja kaveruus, turvallisuus ja viihtyisyys, lapsi- ja nuorilähtöisyys, matalan kynnyksen periaate sekä laadukkuus ja yhdenvertaisuus. Voimisteluharkussa on mukana sekä suomalaisia että ukrainalaisia lapsia.
- Jatkamme yhteistyötä SJK-junioreiden sekä Seinäjoen Taitoluistelijoiden kanssa ja pyrimme lisäämään yhteistyötä alueen muiden seurojen kanssa

6. Valmennustoiminta

Seurassamme on mahdollisuus kilpailla kahdeksassa eri voimistelulajissa: tanssillisessa voimistelussa, akrobatiavoimistelussa, telinevoimistelussa, joukkuevoimistelussa, kilpa-aerobicissä, TeamGymissä, rytmisessä voimistelussa (Special Olympics) sekä trampoliinivoimistelussa.

Valmennus- ja kilparyhmiin kuului kaudella 2024–2025 350 voimistelijaa. Näistä 157 kuului joukkuevoimistelun valmennusryhmiin, 20 kilpa-aerobicin valmennusryhmiin, 62 TeamGymmin valmennusryhmiin ja 6 rytmisen voimistelun valmennusryhmään. Tanssillisessa voimistelussa mukana oli 35 voimistelijaa, akrobatiavoimistelussa 31 voimistelijaa, telinevoimistelun kilparyhmässä oli mukana 21 voimistelijaa ja trampoliinivoimistelun kilparyhmässä 18 voimistelijaa.

Valmennus ja harjoittelu on pitkäjänteistä työtä ja vaatii paljon sitoutumista valmentajilta, voimistelijoilta, sekä heidän perheiltään. Kilpailevien ryhmien ja yksilöiden tavoitteet asetetaan ikäluokka- ja joukkuekohtaisesti. Kaikissa lajeissa on tavoitteena saada alueellista ja kansallisen tason menestystä.

Harjoittelu on monipuolista ja määrätietoista sisältäen myös muita tukitoimia. Harjoittelussa seurataan kehitystä ja pyritään ennaltaehkäisemään loukkaantumisia. Monipuoliseen ja terveelliseen ravintoon, riittävään unensaantiin ja lepoon kiinnitetään huomiota.

6.1. Seuraavan kauden tavoitteita ovat:

- kaikkien lajien yhteinen kehittämispäivä

- Lajien jatkumon takaaminen urheilijoille valmentajien lopettamisesta huolimatta
- Pienet lapset vierailevat isompien harjoituksissa
- Passipäivä joulukuussa 2025 ja toukokuussa 2026
- Kauden 2024–2025 palkitsemistilaisuuden järjestäminen kesäkuussa 2025
- Voikkaloikka konseptin vakiinnuttaminen
- Kauden päätösmatka Power Parkiin
- Seurankatselmustoimintamallin kehittäminen - sopeuttaminen siten, että järjestäminen ei aiheuta kohtuutonta työmäärää

7. Koulutus

Seinäjoen Voimistelijat on koulutusmyönteinen seura. Seura haluaa tukea ohjaajiaan ja valmentajiaan jokaisella kaudella omien ohjaajataitojen kehittämisessä. Hyvät ohjaajataidot ovat tärkeitä lasten ja nuorten ohjauksen onnistumisessa. Avoin, iloinen ja kannustava ilmapiiri luovat perustan tasapuoliselle ja motivoivalle liikuntaharrastukselle seurassamme.

7.1. Seuraavan kauden tavoitteita ovat:

- Uusien ohjaajien ja valmentajien esiin nostaminen olemassa olevista voimistelijoistamme ja yhteisen infotilaisuuden järjestäminen.
- Apuohjaajien käsikirjan käyttö arjessa
- Apuohjaajille oma koulutustilaisuus ennen kauden alkua
- Valmentajille päiväkirjojen jakaminen kauden alussa
- Voimistelijoille päiväkirjojen jakaminen kauden alussa
- Voimistelunohjaajan starttikoulutuksen järjestäminen uusille ohjaajille/valmentajille seuran sisäisenä koulutuksena
- Yhteisen koulutuslisenssin hyödyntäminen Wasa Uniquen ja Lapuan Voimistelijoiden kanssa
- Henkilökohtaisten Hopsien tekeminen kauden alussa

8. Tapahtumat

Seura järjestää vuosittain tapahtumia sekä kilpailuja. Vuosittain järjestetään syys- ja kevät katselmus joko Nurmohallilla tai Seinäjoen Uimahalli-Urheilutalolla. Siellä valmennus- ja kilparyhmät pääsevät esittämään kuluvan kisakauden kilpailuohjelmansa ensimmäistä kertaa yleisölle. Tämä on tärkeä tapahtuma monelle voimistelijalle.

Talvinäytös järjestetään aina joulukuussa, johon panostetaan näytösvaloin. Näytöksessä on kaikkien harraste- ja valmennusryhmien mahdollisuus päästä esiintymään. Kevätnäytös järjestetään toukokuussa ja esiintymään pääsee kaikki seuran harraste- ja valmennusryhmät. Valoisan vuodenajan ollessa kyseessä tapahtumasta pyritään tekemään raikas ja eloisa somisteiden avulla.

Tapahtumiin tulee panostaa myös tulevaisuudessa. Pyritään järjestämään elämyksellisiä ja kiinnostavia tapahtumia. Tapahtumat ovat tärkeä tulonhankkimismuoto seuralle. Seuran ei tule jämähtää paikoilleen, vaan pyritään uudistamaan tapahtumia asiakkaan näkökulmasta. Kokeillaan rohkeasti uusia ideoita ja pidetään samalla kiinni vanhoista, jo hyväksi todetuista toimintatavoista. Ennen harrastekauden alkua pyritään pitämään perhetapahtuma hallilla, jossa ihmiset pääsevät tutustumaan tiloihin, välineisiin ja seuramme harrastusmahdollisuuksiin. Osallistutaan mahdollisiin kaupungin tmv. järjestämiin tapahtumiin ja pohditaan uusia tapahtumia mahdollisille uusille harrastajille. Näiden avulla seura pääsee lähemmäs asiakasrajapintaa. Jouluna 2024 hallillamme järjestetty Halloween tapahtuma, joka sai suuren suosion. Tavoitteena on järjestää jatkossakin tapahtumia, joihin lapsilla on pieni kynnys osallistua ja halutessaan tapahtumaan voi osallistua koko perhe yhdessä liikkuen.

Lippuja tapahtumiin myydään Tikein kautta.

Seuran järjestämissä kilpailuissa ja tapahtumissa näkyy yhteisöllisyys. Seuran jäsenillä on seuravaatteet päällä ja kökkijöillä eli talkoolaisilla kökkäpaidat/-liivit. Tapahtumat lisäävät seuran yhteisöllisyyttä. Tapahtumaan osallistuessa henkilö voi kiinnostua seuran toiminnasta ja saada kipinän uuteen harrastukseen.

8.1. Seuraavan kauden tapahtumia ovat:

- Perherieha ennen harrastekauden alkua, 2025
- MLL:n tapahtuma "Moomma Nurmoosta" -tapahtuma syyskuussa 2025
- Kurikan harrasteviikolle osallistuminen syyskuussa 2025
- Eepee lasten liikuntapäivä syksyllä 2025
- Sedu-tapahtuma syyskuussa
- Syyskatselmus lokakuussa 2025
- Halloween tapahtuma lokakuussa 2025
- Trampoliinivoimistelun cup kilpailut 29.-30.11.2025
- Talvinäytös joulukuussa 12/2025

- Passipäivä joulukuussa 2025
- Tontturieha joulukuussa 2025
- Kevätkatselmus maaliskuussa 2026
- Komia Stara toukokuussa 2026
- Kevätnäytös toukokuussa 2026
- Passipäivä toukokuussa 2026
- Palkitsemistilaisuus kesäkuussa 2026
- Kilpa- ja valmennuskauden päätös kesäkuussa 2026 (Power Park)

9. Markkinointi ja tiedotus

SVO:n markkinoinnin tavoitteena on lisätä seuran tunnettavuutta ja houkutella lisää harrastajia seuraan sekä luoda, ylläpitää ja kehittää yhteistyökumppanisuhteita. SVO:n päämääränä on toimia avoimesti ja positiivisessa hengessä kaikessa toiminnassa ja edistää samalla eri voimistelulajien tunnettuutta.

Pyrimme päivittämään tiedotteita sekä kehittämään uusia tarpeen mukaan. SVO:n toimintalinjaus on päivitetty viime kauden aikana. SVO:n markkinointi ja tiedotus koostuvat seuran sisäisestä markkinoinnista ja ulkoisesta tiedotuksesta. Sisäisen markkinoinnin tavoitteiden toteutumista tuetaan mm. julkaisemalla jäsenkirjettä seuran jäsenille, järjestämällä valmentajien ja ohjaajien koulutuksia, vanhempainiltoja, joukkueenjohtajien, rahastonhoitajien ja tiedotusvastaavien tapaamisia, johtokunnan kokouksia sekä kilparyhmien omia leiripäiviä. Näillä pyrimme parantamaan toimintaamme, vahvistamaan seuran sisäistä ilmettä sekä sitouttamaan jäseniä #svoperhettä-ajatukseen.

Tavoitteena on edelleen kehittää SVO:n omaa fanikulttuuria ja luoda visuaaliselta ilmeeltään ja tunnelmaltaan onnistuneita tapahtumia tulevana toimintavuonna. Yhtenäinen fanikulttuuri koostuu tulevalle toimintakaudella SVO-seuratuotteista, ryhmien palkitsemistilaisuudesta, seuran katselmuksista ja näytöksistä, SVO- seura-asuista, SOME-tiedotuksen lisäämisestä #svoperhettä-hengessä, kannustuskulttuurista ja tietenkin kökkähengestä.

Onnistunut tiedotus ja markkinointi lisäävät kiinnostusta seuraan myös seuran ulkopuolella ja vahvistavat tavoitetta nostaa seuran harrastajamääriä.

9.1. Seuraavan kauden tavoitteita ovat:

- visuaalisen ilmeen yhtenäistäminen myös verkkosivustolle ja hakukonenäkyvyyden parantaminen
- suunnitelmallinen somemarkkinointi
- somekanavien tehokkaampi hyödyntäminen yhteistyökumppaneiden näkökulmasta
- seuratuotteet, niiden myynnin ja markkinoinnin suunnitelma
- Tik Tok -näkyvyyden lisääminen uusien harrastajien saamiseksi

10. Kiltatoiminta

Toimintavuosi on killan 71.

Kiltalaiset kokoontuvat kerran kuukaudessa yhteiseen tilaisuuteen, joka aloitetaan syyskuussa ulkoliikunnalla. Marraskuussa vietämme omaa joulujuhlaa. Viralliset kokoukset ovat killan osalta loka- ja huhtikuussa.

Teatterin, konsertin tai elokuvan vuoro on maaliskuussa. Vuoden aikana kiltalaiset osallistuvat myös kolmen killan yhteiseen tilaisuuteen, kutsujana toimimme vuorotellen.

Kausi päättyy toukokuussa kiurujen kuunteluun Kyrönjoen varrella.

Pyrimme osallistumaan piirin ja valtakunnallisiin tapahtumiin: kiltalaisten kuntoviikolle, Pohjanmaan alueen kiltalaisten joulujuhlaan ja valtakunnalliseen kiltapäivään. Näihin kaikkiin tilaisuuksiin osallistumme pienemmällä tai suuremmalla joukolla.

Autamme seuraa eri tapahtumissa kykyjemme mukaan kökkähengessä.

Kiltalaisista useat osallistuvat Voimistelijoiden viikottaisiin jumpparyhmiin.