



1/2013

JHL 250:n kevätkokous 11.4.2013
Varhaiskasvatuksen kevätkokous 9.3.2013
Aterian kevätkokous 14.3.2013

Lehden aikataulu

JHL 250 Tampere nro 2/2013 ilmestyy viikolla 21.

Tee lehteen juttu!

Tai anna vinkki aiheesta, jonka sisältö tai henkilöstä, jonka työ/harrastus toisi lisävalaistusta meille kaikille!

Toimita aineisto 15.4.-25.4.2013

Liitä mukaan erikseen JPEG-tiedostona kuvat.

Lähetä juttu sähköpostilla:

lehti.jhl@kolumbus.fi

tai postitse:

JHL 250/lehti

Rautatienkatu 10, 7.krs.

33100 Tampere

Ammattijaoston, -ryhmän, toimintajaoston vetäjä!

Huolehdi tiedotettavat aineistot ajoissa lehtijengille.

Kokous-, vapaa-ajantapahtuma- ja koulutusilmoitusten tulee kattaa aikaväli 1.6.-30.9.2013

HUOMIOI tämä, kun varaat tiloja ja "artisteja".

Muu tiedotus:

**Tampereen kaupungin intraan/päivähoito osoitteella
paivi.karjalainen@tampere.fi**

Outlookin JHL-tiedostoihin osoitteella:

paivi.karjalainen@tampere.fi

Motiiviin laitettavat ilmoitukset osoitteella

lehti.jhl@kolumbus.fi

Huom! Motiiviin jutut/ ilmoitukset pitää toimittaa kuusi viikkoa ennen lehden ilmestymistä.

Motiiviin voit myös lähettää vinkkejä jutuista.

Motiivin toimittajat ottavat vinkeistä vaarin.

Airi Immonen / Ulla Puustinen

Lehti 1/2013 sisältää mm.:

- * Tulevan lehden aikataulun
- * Puheenjohtajan palstan
- * Aluepäällikön terveiset
- * Yhdistyksen toimihenkilökalerin
- * Varhaiskasvatuksen toimihenkilökalerin

- * Kutsut
 - Kevätkokouksiin
 - Muihin kokouksiin
 - Koulutukseen
 - Teatteriin
 - JHL:n Jäsenristeilylle

- * Terveisiä
 - Talven tapahtumista

- * Ajatuksia ja mietteitä
 - Aluepäälliköltä
 - Aterian luottamusmieheltä
 - Varhaiskasvatuksen pääluottamusmieheltä
 - Aterian työsuojeluvaltuutetulta
 - Lehden taittajalta

- * muuta...

- * Jäsentietojen ilmoituskaavake



TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry

Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE

puh. 03 2230 032, email: jhl250@jhl250.fi

www.jhl250.fi

Kansikuva:
Tammerkosken alkulähteillä Teiskossa!
Kevät tulee ja Vallinkoski on pian vapaana
kuvaaja: Pirjo Ilomäki

Toimituskunta: JHL 250 lehtijengi
Sivunvalmistus: Pirjo Ilomäki
ISSN: 1796-2013
Painatus: Kopio Niini Finland Oy
Tampere 2013

Pidetään sovituista asioista kiinni



Vuosi 2013 on lähtenyt vauhdikkaasti liikkeelle. Edunvalvonnan näkökulmasta on ennakoitavissa aktiivinen vuosi. Osallistuessani Helsingissä pidettyyn seminaariin Sopimusta ei rikota, sain ilokseni huomata miten vahva ja yhtenäinen SAK:lainen ayväki voi olla tahtoessaan. "Sopimuksista on pidettävä kiinni. Luottamus syntyy siitä, että pidetään sovituista asioista kiinni."

Luottamus, yhdessä tekeminen ja sovituista asioista kiinnipitäminen on tärkeitä asioita myös paikallisessa edunvalvonnassa sekä työelämässä, työyhteisöissä. Yhteisiä pelisääntöjä ja sopimuksia tehtäessä osapuolia on aina vähintäänkin kaksi, usein enemmän. Aina ei ole helppo saada aikaan sopimuksia mitkä miellyttäisi jokaista, mutta sopimuksia tehdessä on kuitenkin noudatettava yhteisiä pelisääntöjä ja sovituista asioista on pidettävä kiinni.

Oletko miettinyt mistä asioista sinä olet sopimassa työyhteisössäsi? Onko yhdessä sovitut asiat vielä voimassa vai unohtuneet? Olitko aidosti mukana vai tapahtuiko "sopiminen" päätöstentien jälkeen käytävällä, missä on hyvin paljon helpompi ilmaista mielipiteensä, "en ollut tuota mieltä", "olisin tehnyt toisin", "en minä mutta muut." Päätösten teossa mukana oleminen on meille aktiiveille miltei jokapäiväistä. Me puheenjohtajat, luottamusmiehet, yhteistoiminnassa mukana olevat henkilöstön edustajat, työsuojeluvaltuutetut sekä yhdistyksen hallituksen jäsenet olemme ottamassa kantaa sekä kertomassa mielipiteemme päivittäin. Meidät on valittu luottamustehtäviimme ja teemme päivittäin töitä luottamuksen säilyttämiseksi, tietoisena siitä, ettei asiaita joita olemme päättämässä koskaan miellytä koko jäsenistöä. Tiedostaen, että "Luottamus syntyy siitä, että pidetään sovituista asioista kiinni."

Edunvalvontatehtävissäni olen joutunut sen tosiasian eteen, ettei sovituista asioista ole pidetty kiinni. Henkilöt, joiden olisi pitänyt olla vaikuttamassa jäsenistön edunvalvontaan, ovatkin osallistuneet päätöksentekoon "käytävillä" ja horjuttaneet sekä vaikeuttaneet toiminnallaan meidän yhteisten asioiden hoitamista. Näin toimiessaan he ovat unohtaneet kenen etuja ajamme ja keneltä olemme val-

takirjan näihin tehtäviin saaneet. "Unohtaneet, että sopimuksista on pidettävä kiinni."

Työ luottamuksen eteen jatkuu. Tiedotusvälineistä saamme seurata keskustuimistotason neuvotteluja, luottamus on horjunut ja tällä hetkellä yhteisten näkemysten löytäminen neuvottelupöydässä tuntuu olevan kaukana, sovituista asioista ei ole pidetty kiinni! Paikallisella tasolla edunvalvontatyömme jatkuu myös, luottamusmiehet neuvottelevat asioista jotka ovat lähempänä meidän päivittäistä arkea. Työyhteisöissä sovitte pelisäännöistä teidän arkenne vaikuttavista asioista, muistaen että sovituista asioista kun pitää kiinni, syntyy luottamus joka tullessaan tuo työhyvinvointia ja jaksamista kiireen keskellä.

Tehdään yhdessä avointa ja keskustelevaa edunvalvontaa vuonna 2013. Osallistukaa yhdistyksen järjestämiin tapahtumiin ja kokouksiin. Uusia toimijoita mahtuu aina mukaan aktiiviseen porukkaamme. Mielestäni tiedottaminen on yksi kanava luottamuksen syntyyn. Asioista tiedottamalla, asioista kysymällä syntyy avointa vuorovaikutusta jonka johdosta syntyy luottamus. Mikäli haluat pysyä ajan hermolla yhdistyksemme tapahtumista voit halutessasi lähettää sähköpostiosoitteesi osoitteeseen paivi.karjalainen@tampere.fi Listalla on jo paljon nimiä, mutta jos et saa meiltä postia toimita osoitteesi Päiville.

Yhdistyksemme on hyvin toimielias ja kaikki tiedottaminen ei aina ehdi lehtemme kautta. Lisäksi tiedotamme jäsenistölle suoraan yhteisjärjestön asioita, jotka koskevat ainoastaan Tampereen kaupungilla työskenteleviä. Henkilökohtainen sähköpostiosoitteesi on myös hyvä olla meillä paikallisestikin tiedossa jos käy niin, ettei keskustuimistotasolla pystytä sopimaan jo kerran sovituista asioista.

"Sopimuksista on pidettävä kiinni. Luottamus syntyy siitä, että pidetään sovituista asioista kiinni."

Puheenjohtajanne Helena Nieminen
helena.nieminen@tampere.fi
050-5012974



Joko olet allekirjoittanut "vesionperusoikeus"-adressin?



Ajatuksia aluetoimistolta

Olen vuoden alkajaisiksi huomannut pysähtyneeni pohtimaan palvelua, lähinnä jäsennäkökulmasta. Ehkä nämä ajatukset kumpuavat uusitusta strategiasta. Se sisältää paljon kohtia, joissa sisältönä on jäsenen palvelun saatavuus ja laatu. Strategian yhteydessä päivitettiin liiton arvot (jäsenlähtöisyys, valppaus, yhteisöllisyys, oikeudenmukaisuus ja yhteistyöhakuisuus) ja olen huomannut monesti pohtivani näkyvätkö nämä liiton arvot aluetoimiston toiminnassa.

Aluetoimiston perustehtävänä on palvella yhdistyksen toimijoita, jotta he voisivat tarjota jäsenistölle hyvää ja laadukasta palvelua. Tosiasiassa myös aluetoimiston työntekijät kohtaavat puhelimitse, sähköisesti ja ihan livenä monia jäseniä päivittäin. Palvelun laadun mittaaminen onkin sitten vaikeampi tehtävä. Sitä voi vähän verrata makuaistiin, sama ruoka, toinen tykkää, toinen ei. Palvelunkin tulisi olla yksilöllistä ja vastata toiveita, mutta pystymmekö sitä tarjoamaan.

Julkisuudessa on käyty puheenvuoroja, joissa peräänkuulutetaan ay-liikkeen uudistumista. Mielestäni JHL on moderni liitto, joka on pystynyt luomaan uudenlaisia palvelukonsepteja, mm. nettipalvelu, joka vastaa jäsenistön tarpeeseen.

Myös aktiivien työ on muuttunut. Nykyään luottamusmiehen tehtäväkenttä on laaja, jota työehtojen valvonta on vain osittain. Luottamusmiehet ovat tärkeässä asemassa kehitettäessä työnantajien toimintoja ja pohdittaessa mm. työviihtyvyyttä, tuloksellisuutta... Yhdessä työnantajan kanssa kehitettäessä, työntekijöihin kohdistuvat vaikutukset pyritään ennakoimaan, jolloin niihin pystytään myös vaikuttamaan.

Heitänkin tähän loppuun haasteen, jossa toivon yhteydenottoja teiltä lehden lukijat. Kertokaa millaista palvelua toivotte ammattiyhdistysliikkeeltä ja miten voisimme palvella teitä paremmin?

Nina
nina.heikkila@jhl.fi

Kirjoittaja toimii Pirkanmaan aluetoimistossa aluepäällikkönä.

YHDISTYKSEN KEVÄTKOKOUS Torstaina 11.4.2013 klo 18.00 SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7. kerros

Kokouksessa käsitellään sääntöjen kevätkokoukselle määräämät asiat:

- * Toimintakertomus 2012
- * Tilinpäätös 2012
- * Muut esille tulevat asiat

Kahvitarjoilu!

Tervetuloa mukaan vaikuttamaan yhteisiin asioihin.
Terveisin Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry:n hallitus

Jäsen
Tule mukaan luomaan luottamusta.
Yhdistyksen kokouksissa voit vaikuttaa yhteisiin päätöksiin.

Aterian alajaoston
Kevätkokous
Torstaina 14.3.2013 klo 17.00
JHL 250:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7. krs.

Asioina;
Sääntömääräiset kevätkokousasiat
Muut esille tulevat asiat

Tarjolla pientä iltapalaa
Tule mukaan kuulemaan ajankohtaisista asioista
Tervetuloa!
Aterian alajaoston hallitus

Varhaiskasvattajien ammattijaoston
KEVÄTKOKOUS
Lauantaina 9.3.2013 klo 9.00
vakuutusyhtiö LähiTapiolan saunalla,
Rautatienkatu 10, pohjakerros (ovisummeri)

Esillä kevätkokousasiat:
* 2012 toimintakertomus ja talous
* muut esille tulevat asiat

Tervetuloa mukaan!

Kahvitarjoilu!

Muista myös opintopäivään ilmoittautuminen



Tampereen Aterian henkilöstöjuhla

Vuotuista Aterian henkilöstöjuhlaa vietettiin jälleen perjantaina 18.1.2013 museokeskus Vapriikin ravintola Valssissa. Paikalla oli kolmisen sataa Aterialaista. Illan juoksutuksesta vastasi **Tiina Tamiola**.

Juhlapuheen piti toimitusjohtaja Tarja Alatalo. Puheessaan hän toivotti viimevuoden aikana sekä tämän vuoden alusta tulleet uudet aterialaiset tervetulleiksi osaavaan ja mukavaan joukkoon. Hän muistutti myös mieliin Aterian organisoitavan selvitystyön päätöksistä, jotka nyt ovat alkaneet konkretisoitua. Lopuksi hän toivotti riemullista iltaa ja totesi; Hyville juhlille on aina paikkansa, kuten täällä tänään. Jatketaan pienien ihmeiden tekemistä. Onnistutaan yhdessä.



Seuraavana oli vuoden 2012 onnistujien palkitseminen;

Vuoden **liiketoimintaosaajana** palkittiin toimipiste, joka oli parantanut eniten oman yksikkönsä kannattavuutta liikeyläjäprosentilla mitattuna asiakastyytyväisyyden siitä kuitenkin kärsimättä. Tämä toimipiste oli **TAO Hepolamminkatu**.

Vuoden **asiakaspalveluosajana** palkittiin toimipiste, jonka asiakkaat ovat jatkuvasti antaneet positiivista palautetta toiminnasta ja osoittaneet myös tyytyväisyyttään käyttämällä palveluita ahkerasti. Tämä asiakkaan yliveraisen suosion saavuttanut toimipiste oli **Pappilanpuiston palvelukeskus**.



Vuoden **Ideamestarina** palkittiin eniten hyväksytyjä kehitysideoita tehnyt henkilö. Vuonna 2012 heitä oli kaksi **Annika Enqvist**, tuotannon ohjaus ja kehitys sekä **Päivi Tetri**, ravintola Satamakellari.

Vuoden esimies Katri Tuominen on rauhallinen, täsmällinen ja toisia kunnioitava, kuitenkin jämäkkä ja hän on saanut henkilökunnaltaan erittäin hyvät arviot.

Vuoden työyhteisössä tsemppihengestä todistaa henkilöstökyselyssä parhaimmat arviot tiimipelaamiseen liittyvissä kysymyksissä, vaikka vuosi on haasteellinen. Kyseinen työyhteisö on Henkilöstöravintoloiden tiimi eli **koko henkilöstöravintoloiden henkilökunta**.





Turvallisin työyhteisö vuonna 2012 oli tiimi, jossa ei koko vuonna ollut ainuttakaan työtapaturmaa ja muutenkin sairauspoissaolot ovat vähäisiä. Tämä tiimi on lasten ja nuorten aterioiden koko **Tesoman tiimi**.

Vuoden mainetekona palkittiin tapahtuma, joka on tuonut Tampereen Aterian osaamista positiivisesti esille niin suurelle yleisölle median kautta kuin toimialallakin. Tämä teko oli **finalipaikka Parempaa kouluruokaa -kilpailussa**. Tähän **Ateria-Taikurit -joukkueeseen** kuuluivat **Mari Ranta, Sanna Laitinen ja Tuulikki Lampen**.

Vuoden Kuntoilijana palkittiin eniten kuntokortteja palauttanut henkilö. Kortteja voittaja oli palauttanut kaikkiaan 87 kpl, kun toiseksi tullut oli palauttanut 68 korttia ja kolmas 60. Tämä eniten kortteja palauttanut henkilö oli **Pirkko Santavuori**.

Kaikkiaan kuntokortteja oli koko vuoden aikana palauttanut 78 henkilöä, yhteensä 639 kpl. Näiden kaikkien korttien kesken arvottiin **lahjakortti urheiluliikkeeseen**. Susanna Järvisen toimiessa onnettarena kortin saaja oli tällä kertaa **Marja Eho**. Onnea vielä kaikille palkituille!

Palkitsemisten jälkeen oli vuorossa maittavat buffetpöydän antimet. Ruokailu sujui jouhevasti kun ottopisteitä oli useampia.

Illan ehkä parhaasta ohjelmanumerosta vastasivat lasten ja nuorten aterioiden tiimiesimiehistä koostuva taiteilijaryhmä, nimeltään **Timanttitiimarit**. Heidän esityksensä oli mukaansa tempaava ja aplodit esityksen jälkeen olivat sen mukaiset.

Illan loppuksi lauluhaluiset pääsivät karaoken myötä esiintymään. Ja hyvä-äänisiä laulajia Aterian työntekijöistä löytyy todella monta. Ne jotka, eivät estradille nousseet viettivät loppuilltaa seurustelun merkeissä. Kaikilla oli toivottavasti hauska ilta. Ensi vuoden juhlaa odotellen

Eija Parkkali



Valokuvat Yläriivi:

Yleiskuva juhlasalista ja Illan supertähtiesiintyjät Timanttitiimarit.

Vasen laita:

Juhlapuhuja Tarja Alatalo

Vuoden esimies Katri Tuominen

Vuoden kuntoilija Pirkko Santavuori

Oikea laita:

Pappilanpuiston asiakaspalvelusaajat

Essi Sandberg, Katriina Oja ja Ilona Lahti

Alarivi:

Ideamestarit Päivi Tetri ja Annika Enqvist

Vuoden työyhteisön Henkilöstöravintoloiden henkilökuntaa

Ateriataikurit Mari Ranta, Tuulikki Lampen ja Sanna Laitinen

Turvallisin työyhteisö Tesoman tiimi



LUOTTAMUSMIESORGANISAATIO

Luottamusmies on Sinun edunvalvojasi

Tampereen luottamusmiesorganisaatio on kokonaisuus, joka ei kaikille jäsenillemme ole vielä selvillä. Kaikki eivät tiedä keneen pitäisi ottaa yhteyttä, kun asiaa luottamusmiehelle tulee. Yritämme tässä sitä selvittää meidän lukijoidemme, eli JHL 250 jäsenien osalta.

Yhdistyksissä jotka kuuluvat yhteisjärjestöön, luottamusmiehet ovat kaikki Tampereen Yhteisjärjestö JHL ry:n luottamusmiehiä. Aikaisemmin jokaisessa yhdistyksessä oli oma luottamusmies, mutta nyt luottamusmiehet toimivat tuotantoalueittain.

Yhteisjärjestön pääluottamustoimistolla Satakunnankadulla toimivat pääluottamusmiehet:

Kirsileena Nurmikolu,
varalm Jaana Nieminen-Marttila

Pentti Herranen ,
varalm Ritva Niemi

Kalervo Lahti
varalm Tero Mattila

He toimivat konsernitasolla, neuvottelevat paikallisneuvottelut henkilöstöyksikön, tuotantojohtajien ja toimitusjohtajien kanssa.

Tuotantoalue-/liikelaitostaso jakautuu

- A) hyvinvointipalveluihin
- B) liikelaitoksiin.

A) Hyvinvointipalvelujen tuotantoalueita on kolme:

1. Avopalvelut, laitoshoido ja erikoissairaanhoido:
Im Jaana Nieminen-Marttila,
varalm Merja Horila
2. Päivähoito, perusopetus ja toisen asteen koulutus:
Im Päivi Karjalainen,
varalm Jari Minkowitch
3. Kulttuuri- ja vapaa-aika, Sara Hildenin taidemuseo:
Im Mika Tammi
varalm Marko Nieminen

B) Liikelaitoksia ovat

1. Tampereen ateria:
Im Eija Parkkali,
varalm Sari Nieminen
2. infratuotanto,
3. logistiikka,
4. vesi,
5. tilakeskus
6. aluepelastuslaitos.

Tuotantoalueluottamusmiehet käyvät yhteydenpitoa jäsenistön sekä yksikkötason luottamusmiesten kanssa ja neuvotteluja tuotantoalueensa tai liikelaitoksen esimiesten kanssa.

Jokaisella yksiköllä on omat alakohtaiset luottamusmiehensä:

päiväkotihoido

Im Paula Virolainen,
varalm Anita Harjanne,

perhepäivähoito

Im Päivi Abid

perusopetus

Im Jari Minkovitsch

avopalvelujen kotihoido

Im Oili Määttä

Tampereen Ateria

LANU/länsi ja henkilöstöravintolat

Im Päivi Tetri

LANU/itä

Im Sari Nieminen

Ateria hoitoala

Im Katri Parkkali

Nyt tietysti kysyt, keneen otan yhteyttä, kun tulee asiaa. Kiireellisissä tapauksissa asiaasi hoitaa kuka tahansa oman tuotantoalueesi tai liikelaitoksesi luottamusmiehistä, jonka saat puhelinsoittoosi vastaamaan (puh.numerot ja osoitteet viereisellä sivulla).

Jos asiallasi ei ole hengen hätä niin marssijärjestys on seuraava:

1. oman yksikkösi luottamusmies
2. tuotantoalueesi tai liikelaitoksen luottamusmies
3. tuotantoalueesta tai liikelaitoksesta vastaava pääluottamusmies.

Yksikköjen luottamusmiehillä on tietämys ja asiantuntemus omasta alueestaan, he osaavat vastata välittömästi moneen kysymykseen. Heillä ei kuitenkaan ole aina aikaa hoitaa selvittelyjä vaativia asioita, silloin he pyytävät ottamaan yhteyttä tuotantoalueluottamusmieheen tai itse delegoivat työn hänelle.

Ei kannata hermostua, jos puheluusi ei vastata soittaessasi. Tuotantoalueluottamusmies tai pääluottamusmies ei aina istu toimistossaan (palavereissa ja kouluksissa puhelimet ovat äänettömällä), Kuitenkin sähköpostiviestit luetaan ja puhelimen viestit kuunnellaan ja puhelinsoittoihin vastataan niin pian kuin mahdollista. Sinuun otetaan yhteyttä ja asiaasi ryhdytään selvittämään.

Ota yhteyttä luottamusmiehiin aina kun työssäsi tulee jotain kysymyksiä, joihin et saa työkavereiltasi tai esimiehelläsi vastausta. Tai jos vastauksessa jokin jäi askarruttamaan mieltäsi. Luottamusmieheen kannattaa ottaa yhteyttä ennemmin kuin asiat pääsevät mutkistumaan.

YHTEYDENOTTO LUOTTAMUSMIEHIIN JÄSENEEN MARSSIJÄRJESTYS 1,2,3

AVOPALVELUT/KOTIHOITO

1. Oili Määttä 050 5840905
oili.maatta@tampere.fi

Tuotantoalueluottamusmies

2. Jaana Nieminen-Marttila
jaana.m.nieminen@tampere.fi

Pääluottamusmies

3. Kirsileena Nurmikolu 040 8012767
kirsileena.nurmikolu@tampere.fi

TAMPEREEN ATERIA

1. Sari Nieminen 040 8016577
sari.nieminen@tampere.fi

1. Päivi Tetri 040 8004629
paivi.tetri@tampere.fi

1. Katri Parkkali 040 8012777
katri.parkkali@tampere.fi

Tuotantoalueluottamusmies

2. Eija Parkkali 040 8016213
eija.parkkali@tampere.fi

Pääluottamusmies

3. Kirsileena Nurmikolu 040 8012767
kirsileena.nurmikolu@tampere.fi

PÄIVÄHOITO, PERUSOPETUS

1. Paula Virolainen (vuorotteluvapaa 1.2.-31.12.2013)
paula.virolainen@saunalahti.fi

1. Anita Harjanne
anita.harjanne@tampere.fi

1. Päivi Abid 040 8062644
paivi.abid@gmail.com

1. Jari Minkovitsch 040 8212112
jari.minkovitsch@tampere.fi

Tuotantoalueluottamusmies

2. Päivi Karjalainen 040 8004810
paivi.karjalainen@tampere.fi

Pääluottamusmies

3. Pentti Herranen 040 8012773
pentti.herranen@tampere.fi

Tätä monimutkaista asiaa yksinkertaiseen muotoon yrittivät järjestellä Päivi ja Eija Satamakadulta. Jos edelleen on epäselvyyksiä niin ota rohkeasti yhteyttä sähköpostilla tai puhelimitse.

Eija Parkkali Ja Päivi Karjalainen

Tervehdys Kotihoito väki



Olen taas parin vuoden tauon jälkeen luottamusmiehenne. Niin kuin olen jossain vaiheessa maininnut, olen osatyökyvyttömyys eläkkeellä. Töissä käyn ma, ti ja ke. Tämä systeemi on sopinut minulle ja työnantajalle, hyvä niin. Eikä tämä työaika estä minua hoitamasta luottamusmiehen tehtäviäkään.

Kotihoito on nyt kovasti suurennuslasin alla, koko kaupungissa. Välitöntä työaika seurataan monella tapaa, niin tiimejä vertailemalla kuin tiimin sisällä yksilökohtaisesti. Kaikkien henkilökohtaiset prosentit ovat siis yleisesti verrattavissa. Tämä on herättänyt närkästystä ainakin omassa tiimissä. Koska punakynällä on merkitty ne työntekijät jotka on "hyviä" ja sinisellä alleviivattu ne joilla on parantamisen varaa. Tähän asiaan aion puuttua.

Joillain alueella on uudet mobiililaitteet jo koekäytössä, joilla myös saadaan tehokkaasti seurattua työntekijän päivän kulkua. Aamutiimeissä menee kuulemma liikaa aikaa työn jakoon ja kalenterin lukuun, sekä akuutteihin asiakas aikoihin.

Tieto ja sana kulkee isossa tiimissä huonosti. Esim. maanantaina tulini töihin ja muina naisina pyöräilin tutulle aamuasiakkaalle. Menin avaimella sisälle, huhuilin huomenet, ei ketään kotona. Ei kun pyöräileen takaisin taukotuvalle. Pegasoksesta selvisi, että ko. rouva oli jo perjantaina joutunut sairaalaan.

Pidän kyllä kotihoidon kehittamisestä, ja varaa siihen on. Mutta joissain asioissa ei tahdo ymmärtää kaikkien uutuuksien järkevyyttä. Meillä on jo entuudestaan RAI arviointit, tähän tulee rakenteellinen kirjaaminen ja asiakaskäynnit lisääntyvät. Moni muukin on joutunut ottamaan talvikäyttöön pyörän, kun muuten ei kerkiä työajan puitteissa hoitamaan kaikkia asiakaskäyntejä.

Toivon että olette yhteydessä jos menee liiaksi "överiksi" tai muuten asiat painaa, mietitään yhdessä ratkaisuja jaksamiseen, se tuppaa olemaan joskus hiuskarvan varassa. Yritetään suhtautua positiivisesti tuleviin muutoksiin, (niitähän tulee) muuten ei jaksaa. Aurinkoista talven aikaa ja lystikkäitä pilkki- ja hiihtoretkeä.

**Oili Määttä Lähihoitaja, Kaukajärven tiimi
kotihoito luottamusmies 050 5840905**

Joukkovoimaa meissä ay-aktiiveissa on! Periksi ei anneta!

”Tammikuun kihlauksen” vuosipäivään ajoitettu tilaisuus onnistui yli odotusten. Tavoitteena oli koota yhteen 400 SAK:laista ay-toimijaa, mutta kutsuun vastasi yli 500 henkilöä. Paikalla olleiden lisäksi tilaisuuden suoraa nettilähetystä seurasi yli tuhat henkilöä. Tunnelma Paasitornin Juhlasalissa oli korkealla, henki käsinkosketeltavan tiivis ja tahotila selkeä: ilman luottamusta ei voi sopia.

Aivan lähiviikot näyttävät, miten esimerkiksi koulutusoikeuskiistassa päästään eteenpäin. Se, kuinka menestyksekkäästi pöydällä olevat asiat saadaan sovittua, vaikuttaa keskeisesti myös tulevien työehtosopimusneuvottelujen lähtötilanteeseen. Kuten moneen otteeseen Paasitornin tilaisuudessa todettiin, uusia neuvotteluja ei voida aloittaa, ennen kuin pöytä on puhdistettu vanhoista asioista. Mikäli tilanne niin vaatii, kevään aikana varaudutaan järjestämään alueellisia tilaisuuksia ja työpaikkajalkautumisia ”Sopimusta ei jätetä” -tilaisuuden hengessä.

<http://www.sak.fi/ajankohtaista/uutiset/seuraa-suoraa-lahetysta-sopimusta-ei-jateta-tapaamisesta-2013-01-23> -linkin takaa löytyy sekä tilaisuuden tallenne kokonaisuudessaan, että siellä esitetyt videot ja viestiseinälle lähetetyt kommentit ja kysymykset.

Sopimusta ei jätetä – seminaariin osallistuin minäkin. SAK:laisten liittojohtajien viesti oli selkeä, luottamus syntyy siitä, että pidetään sovituista asioista kiinni. Ilman luottamusta ei synny sopimuksia.

Helena Nieminen
JHL:n hallituksen varajäsen
SAK valtuuston jäsen

Helsinki, Paasitorni 23.1.2013, Tiivistelmä Tapio Bergholmin alustuksesta:

Vaikeina aikoina kaveria ei jätetä

Suomen työmarkkinoiden monipuolinen sopimusjärjestelmä on teoreettisesti mahdoton. On aivan kohtuuttoman paljon toimijoita, runsaasti organisaatioiden välisiä ja sisäisiä syviä periaatteellisia ristiriitoja. Kaiken lisäksi hallituksen linja vaihtuu suhdanteiden ja vaalituloksen mukaan vähintään kerran neljässä vuodessa. Suhdannevaihtelujen rajuus on toistuvasti ravistellut pienen tuotantorakenteeltaan yksipuolisen kansantalouden työmarkkinasuhteita. Sopimussyhteiskunnan toiminta on vaikuttanut ajoittain kaaottiselta, ellei jopa raivokkaan postmodernilta. Silti Suomi on selvinnyt kohtuullisen hyvin läpi kriisien ja ripeiden nousukausien.

Tanskan työmarkkinatutkijat puhuvat työmarkkinajärjestöjen konfliktikumppanuudesta. Sosiologi Ralf Dahrendorf taas luokaristiriitojen säätelystä. 1900-luvun alun vallankumouksellisen kuohunnan ja kansalaissodan jälkeen konflikteista oli kokemusta, mutta kumppanuuteen ei ollut valmiutta. Ammattiyhdistysliikkeen tukahduttaminen, lakonmurto ja työehtosopimuksista kieltäytyminen oli Suomen Työntantajain Keskusliiton (STK) linja aina talvisotaan saakka.

Kansallinen hätätila vuosina 1939-1944 ajoi STK:n ja SAK:n läheiseen yhteistyöhön valtiovallan kanssa. Tammikuun kihlaus 1940 ja hinta- ja palkkasäännöstelyn hallinto toivat työmarkkinajärjestöjen johtajat jatkuvaan läheiseen yhteistyöhön. Kyse oli todellisesta konfliktikumppanuudesta, kun kansakunta taisteli olemassaolostaan. Markkinatalous pelastui ja työehtosopimusjärjestelmä löi sotien jälkeen läpi, kun valtiovalta velvoitti 19.6.1945 annetulla asetuksella soveltamaan palkkasäännöstelyn käytäntöön työehtosopimuksilla.

Hinta- ja palkkasäännöstely katkesi, jatkui ja muuntui vuosina

1945-1955 mutta piti työmarkkinaratkaisut valtiovallan ohjauksessa, joka herposi holtittomasti vuoden 1956 alussa. Tuloksena oli maataloustuotteiden luovutuslakko ja SAK:n organisoima yleislakko. Työmarkkinajärjestöjen yhteistyön pohja syntyi uudelleen vuosina 1959-1961, kun uudistettu työttömyysturva, parempi eläketurva ja pitkä maltillinen keskitetty työehtosopimusratkaisu syntyivät limittäin. Syntyi Suomen malli, jossa työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat niin palkoista kuin ansiosidonnaisen sosiaaliturvasta eli sosiaalisesta palkasta.

Suomen vientiteollisuuden kilpailukyky oli romuttunut EFTA-vapaakaupparatkaisun jälkeen 1960-luvulla. SAK:n talousasiantuntija Nils Nilssonin mielestä yritysjohtajat eivät osanneet hoitaa hommiaan, kun Ruotsia pienemmillä palkoilla yritykset tuottivat tappiota. STK taas syytti korkeita palkkakuluja ja hintojen korotuksia automaattisesti seuraavia palkankorotuksia. Kustannuskriisin ratkaisu syntyi devalvaation ja tulopolitiikan yhdistelmästä. Suomen teollisuus sai pitkäaikaisen kilpailuedun, kun suuren devalvaation jälkeen palkankorotukset olivat maltilliset.

Sopiminen ei ole muuttunut helpommaksi tai selkeämmäksi, mutta Suomen tie ulos 1990-luvun kriisistä rakentui neuvottelemalla ja sopimalla niin palkoista, eläkkeistä kuin muutosturvasta.

Sotavuosien ja 1960-luvun palkkaratkaisuissa oli yksi yhteinen piirre. Kovan inflaatiopaineen vuoksi suhteellisesti suurimmat palkankorotukset kohdistuivat pienimpiin palkkoihin. Tämä osoitti yhteisvastuuta ja yhteishenkeä. SAK ja STK olivat tuoloin yhtä mieltä siitä, että Suomen itsemääräämisoikeutta ja kilpailukykyä pelastettaessa heikoimmassa asemassa olevien elintaso on turvattava.

Erikoistutkija Tapio Bergholm (SAK)

Yhteisjärjestön vapaa-aika toiminta

Aloitan Yhteisjärjestön vapaa-aikajaoston uutena sihteerinä helmikuussa.

Tänä vuonna olemme suunnitelleet useita vapaa-ajan tapahtumia:

- * 9.2.-13 lähdemme jälleen täydellä bussilla Helsinkiin eduskuntataloa katsomaan ja siinä samalla on mahdollisuus ostoksille keskustassa.
- * Samalle päivälle osui myös Pirkanmaan aluetoimiston järjestämä talvipäivä, jossa yhteisjärjestö järjestää pilkkikisan.
- * Toukokuussa on perinteinen yhdistysten välinen kolmiottelu
- * Kesäkuussa on perheretki Aulangolle.
- * Keskikesän mekin lomailemme.
- * Syksyllä on tiedossa musiikkiteatteria, esitys on vielä avoin.

Seuratkaa sähköposti-ilmoittelua ja ilmoituksia.

Muistakaa, että paikkoja on rajoitetusti ja nopeat syövätkin hitaat tässäkin touhussa.

Ideoita vapaa-ajan toimintaan voi laittaa minulle sähköpostilla.

Hyvää kevään jatkoa ja kaikki sankoin joukoin mukaan tapahtumiin!

Terveisin: Outi Kataja, outi.kataja@tampere.fi, 0408004411

Uusi vuosi ja uudet kujeet

Niin se vuosi 2012 meni ohi ja 2013 aloitti. Vuosi tuo tullessaan paljon haasteita, uusia kuvioita ja valintoja. Nyt on aika jo ruveta miettimään ay-toiminnan jatkoa. Syksyllä on edessä myös yhdistyksemme hallituksen jäsenten paikat. Jatkaako vai eikö jatka, siinäpä vasta pulma? Ehkä tai ehkä ei. Tätä asiaa olen minäkin pienessä päässäni miettinyt, kun edessä on todella monet valinnat, jatkaako yhdistyksen sihteerinä tai aterian työsuojeluvuolaututettuna. Monet keskustelut itseni kanssa käyneenä voin sanoa sen ääneen, että tahtoo jatkaa molemmissa. Mielestäni olen saanut vasta jalkani oven väliin työsuojelu asioissa, ja aihe on aina vaan mielenkiintoisempi. Ja sihteerinkin hommat olen ainakin omasta mielestäni hoitanut hyvin. Syksyllä jää nähtäväksi kuinka likan käy.

Töissä olen nyt miettinyt itsenäni pienessä päässäni, että saamme olla tyytyväisiä siitä, että on työpaikka johon joka aamu voi lähteä. Päivittäin uutisista kuuluvat YT-neuvottelut ja työväen vähentäminen laittaa pienen ihmismielen koetukselle. Niin monelta ne työt loppuvat. Joten ollaan joka päivä tyytyväisiä ja ylpeitä mitä me teemme.

Ja mistä sen voiman saa, tehdä työtä. Ne asiakkaiden pienet kauniit sanat ja se KIITOS, joka on muuten maailman kaunein sana ovat yksi voimanlähde. Minulla on varmaan käynyt flaksi. Työkaverit, kollegat ja muut yhteistyö kumppanit ovat aivan mahtavia. Tänäänkin on töissä monet naurut naurettu. Tietysti täytyy tunnustaa, että ei se työntekokaan aina ole kivaa.



Voimaa saan myös siitä, kun pääsen lumiseen luontoon kävelemään, valokuvaamaan taikka sitten istahdan nojatuoliin ja otan ristipistotyön käteen. Siinä oma pikku pää saa levätä. Taikka sitten tartun lumikolaan isovanhempien pihassa, kyllä siinä saa lumi kyytiä. Ja se tuki mitä saan edellä mainituilta ihmisiltä, niin en voi muuta sanoa, kuin kiitos ja kumarrus. Ehkä ilman heitä en olisi tässä.

Lähde sinäkin lehdenlukija rohkeasti mukaan ay-toimintaan. Tämä on hauskaa touhua mukavassa porukassa!

Tiedoksi kaikille yhdistyksen jäsenille, että 7-8.9.13 järjestettävään JHL:n jäsenristeilyyn on yhdistyksellämme vielä muutamia paikkoja jäljellä. Ilmoittautumisia ottaa vastaan allekirjoittanut. Morjestellaan kun kohdataan.

Hyvää kevään jatkoa!

Outi Kataja

Yhdistyksen ja aterian alajaoston sihteeri
Tampereen Aterian työsuojeluvuolaututettu
outi.kataja@tampere.fi 0408004411



Päivähoidon luottamusmies



Hyvät JHL 250 lehden lukijat, olen Päivi Karjalainen päivähoito-perusopetuksen luottamusmies. Olen työskennellyt yli 26 vuotta Tampereen kaupungin palveluksessa. Aluksi kotihoidossa ja suurimman osan työaikaani päivähoitossa perhepäivähoitajana. Koulutukseltani olen alun alkaen kodinhoitaja ja 2000-luvulla olen suorittanut lähihoitajan tutkinnon (lapset ja nuoret).

Aloitin vuoden alusta JHL Yhteisjärjestön tuotantoalue-luottamusmiehenä alueenani päivähoito - perusopetus ja toisen asteen koulutus(Tredu) Moni on kysellyt, että miltä se nyt tuntuu? Ja tuntuuhan se erilaiselta verrattuna entiseen työtehtävääni. Otan tehtäväni vastaan nöyränä ja valmiina kuuntelemaan jäseniä, joita varten tässä työssä olen.

Luottamusmiehen tehtävänkuvaus oli ensimmäinen asia, jonka tarkistin työt aloittaessani. Luottamusmiesjärjestelmä on yhteistoimintajärjestelmä, jonka tarkoituksena on edistää työehtosopimusten noudattamista, työnantajan ja työntekijän välillä syntyvien erimielisyyksien tarkoituksenmukaista, oikeudenmukaista ja nopeaa selvittämistä sekä työrauhan ylläpitämistä.

Luottamusmies ei ole ajatustenlukija eikä ihmeidentekijä. Luottamusmies ei voi tehdä mitään yksittäistä jäsentä auttaakseen ellei häneen oteta yhteyttä. Jos työntekijä antaa luvan hoitaa asioitaan niin se tehdään, asia laitetaan vireille ja sitä selvitetään. Aina asiat eivät selviä saman päivän tai viikon aikana, mutta luottamusmies työskentelee asian eteen ja tekee parhaansa.

Hyvä ja avoin yhteistyö työntekijöiden ja työnantajan välillä tuo parhaita tuloksia niin työn tulosten kuin työhyvinvoinninkin kannalta. Luottamusmiehet tekevät läheistä yhteistyötä työsuojelun kanssa, esille nousseita asioita mietitään ja selvitetään yhdessä. Jotta asiat tulevat tietoisuuteen siihen tarvitaan työyhteisöissä osallistumista keskusteluihin, ideointia ja vuorovaikutusta. Jos esiin nousee kysymyksiä, joihin kaivataan selvitystä tai idean eteenpäin viemistä niin ota rohkeasti yhteyttä luottamusmieheen tai työsuojeluvaltuutettuun.

Yleiskorotukset 1.2.2013

Palkkojen yleiskorotus tuli voimaan helmikuun alusta. Tehtäväkohtaiseen tai siihen rinnastettavaan kuukausipalkkaan tuli 1,46% korotus ja palkkausluvun 11 § mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 1,46 prosentilla.

Perhepäivähoitajilla palkkahinnoittelun mukainen hoito-paikkakorvaus 1.2.2013 alkaen on

12PPH001	395,87/varaus yli 5 tuntia päivässä 197,85/varaus enint.5 tuntia päivässä
12PPH002	376,83/varaus yli 5 tuntia päivässä 188,42/varaus enint.5 tuntia päivässä

Muut merkittävät muutokset perhepäivähoitajien sopimukseen ovat:

Tuntipalkan jakaja laskee 180:sta 174:ään

Ylityökorvausprosentti nousee 35 % :sta 40 %:iin

Myös perhepäivähoidon kustannuskorvauksiin tuli kuntaliiton uudet suositukset vuoden alusta.

Kaikki edellä mainitut korotukset maksetaan takautuvasti. Maksuun tilillesi ne voivat tulla vasta kolmenkin kuukauden jälkeen korotuksista. Mutta kaikki työntekijälle kuuluvat korotukset ja korvaukset maksetaan.

Perhepäivähoidon TVA

Työn vaativuuden arvioinnit perhepäivähoidossa pysyvät entisellään meneillään olevalla toimintakaudella. TVA- työryhmä on suorittanut uudistustyötä perhepäivähoitajien työn vaativuuden arvioimisessa. Työtä ei saatu valmiiksi ja tavoitteena on saada TVA-järjestelmän yksinkertaistaminen voimaan ensi toimintakauden alusta – elokuussa 2013.

Varhaiskasvatusverkosto

JHL:n tämän vuoden kärkihankkeena on varhaiskasvatus. Tarkoituksena on saada näkyviin varhaiskasvatustyö ja ammattilaiset, jotka siellä työskentelevät. Osallistu tapamisiin ja keskusteluihin, joita alueellamme järjestetään. Liiton kautta saamme aiheeseen liittyvää tiedotusta, jota välitän päivähoitossa toimiville yhdyskavereille, joiden yhteystiedot löytyvät. Välittäkää viestiä eteenpäin työkavereille, joita viesti ei tavoita. Jos haluat JHL postia, etkä ole vielä jakeluverkossa, niin laita yhteystietosi minulle.

Toimin Pirkanmaan alueella JHL:n varhaiskasvatusverkostossa ja valtakunnallisen verkoston varahenkilönä, ota yhteyttä jos jokin varhaiskasvatukseen liittyvä asia tai idea kaipaa eteenpäin viemistä liittossamme.

Perhepäivähoidon tutkintotoimikunta

Olen toiminut opetushallituksen alaisessa perhepäivähoidon tutkintotoimikunnassa meneillään olevan kauden (kausi 3v.). Työ on aikaa vievää ja mielenkiintoista.

Tutkintotoimikunta hyväksyy ja tekee järjestämissopimukset oppilaitosten kanssa, jotka saavat järjestää kyseisen tutkintotoimikunnan alaisia tutkintoja. Tutkintotoimikunta hyväksyy ja allekirjoittaa kaikki tutkintosuoritukset ja hylätyt suoritukset käsitellään ja pyydetään lisäselvityksiä, jos toimikunta katsoo, että se on tutkinnon suorittajan oikeuden kannalta tarpeellista.

Toimikunta toimii laadunvarmistajana, että tutkinnon suorittajat valmistuvat tutkinnosta opetushallituksen antamien tutkinnon perusteiden mukaisesti.

Tämä tapahtuu valvomalla oppilaitoksia, joilla on järjestämissopimukset kyseisestä tutkinnosta. Käytännössä tutkintotoimikunta suorittaa valvontakäyntejä oppilaitoksiin ja järjestää tutkinnoista vastaaville oppilaitosten edustajille kehittämispäiviä vuosittain. Perhepäivähoidon tutkintotoimikunnalla oppilaitoksia on yli 50, joten työtä riittää.

Lopuksi

Ensimmäisen kuukauden aikana työssäni olen huomannut, että työtä tehdessä aika unohtuu. On itse huomattava laittaa tekemättömät hommat odottamaan seuraavaa päivää ja lähdettävä kotiin. Työ on mielenkiintoista ja se vie mukanaan. Toisekseen olen huomoinut, että vernpaineitaan ei kannata nostattaa turhaan kiirehtimällä paikasta toiseen juosten. On vain otettava aikaa tarpeeksi siirtymisiin. Monenlaista opittavaa riittää tässä työssä ja

olen itselleni tehnyt selväksi sen, että täytyy vain ottaa käsittelyyn asia kerrallaan ja kaikille ongelmille tai epäselvyyksille löytyy jonkinlainen vastaus, kunhan asioita selvitellään yhdessä ja yhteistyöllä. Jokaisen kanssa pyrin tekemään parhaani.

Toivon, että työskennellessäni suurimmaksi osaksi yksin toimistossa, en hukkaisi leikkimieltä ja kykyä huomioida lapsen herkkyyttä asioille ja elämän ihmeellisyyksille. Jos muistaa pitää yhteyttä sisällään olevaan lapseen, ei menetä kosketusta elämään. Toivon yhteydenottojanne erilaisissa työhön ja arkeen liittyvissä asioissa

Luottamusmiesterveisin Päivi Karjalainen

Luottamusmies päivähoito-perusopetus
JHL Yhteisjärjestö, puh. 040 8004810
paivi.karjalainen@tampere.fi



Terveisiä eduskunnasta!

Yhteisjärjestö teki retken eduskuntaan 9.2.-13, toisten jäädessä pilkille JHL:n talvitapahtumaan. Olimme saaneet viikko ennen retkeä tiedon, että olemme talossa erikoisluvalla, koska myös valtio säästää ja eduskuntatalo on suljettu viikonloppuisin koeluluntuoisesti koko tämän vuoden. Onneksi olimme varanneet ajoissa retken, niin se vielä onnistui. Bussi oli täynnä ja heti Tampereen Vanhalta kirkolta lähdettyämme bussissa kuului iloinen puheen sorina. Matkalla pidimme myös kunnon tauon.

Eduskuntataloon saavuimme sovittuna aikana kello 12.00 ja meidät vastaan otti kansanedustaja Piia Viitanen. Hänkin tuli suoraan Vantaalta toisesta tilaisuudesta. Siellä hän oli kertonut Tuire Santamäki-Vuorelle, että hänelle on tulossa JHL:n jäseniä vieraiksi, joten saimme uunituoreet terveiset liitomme ex-puheenjohtajalta. Piia kierrätti meitä talossa, joka sisälsi kauniita yksityiskohtia ja kertoi talon arkisesta toiminnasta. Talon pääpaikan istuntosalin patsaissa oli jotain tuttua. Ne olivat Wäinö Aaltosen suunnittelemat, siis saman tekijän, joka on suunnitellut Hämeensillan neljä patsasta. Valtiosalissa oli kauniit kattokruunut. Kierroksemme päättyi yhteiseen kahvitteluhetkeen, jonka aikana saimme kirjoittaa kortteja kotiin. Nyt vain odotellaan, ken kortin saa.

Eduskuntatalokierroksen jälkeen saimme vapaata aikaa tutustua Helsingin tarjontaan. Aikaa tähän oli annettu muutama tunti. Sakea lumipyry saatteli meidät kohti kaupunkia, kukin omiin kohteisiin. Mikonkadun tilausliikennepysäkillä ryhmämme oli sovittuna aikana ja pääsimme kotimatkalle jopa muutamaa minuuttia ennen sovittua aikaa. Kotona Tampereella olimme kello 19.00 jälkeen.

Mielestäni matka oli onnistunut, muutamia kiitoksia sain heti, kun olimme poistuneet bussista. Toki kaikkia matka ei aina voi tyydyttää, joten jäi seuraavaa kertaa varten parannettavaa, en hän minäkään ole kuin ihminen.

Kaikki joukolla mukaan Tampereen yhteisjärjestön järjestämille matkoille!

Terveisin: Outi Kataja, matkan vetäjä

Kuvat: Vieressä Pia Viitanen laskeutumassa portaita vauhdikkaasti, josta syystä pientä epätarkkuutta kuvassa.



Ylärivissä

Tampereen yhteisjärjestön matkalaiset eduskuntatalon portailla Eduskunnan istuntosali ja patsaat Valtiosalin kauniit kattokruunut.

”...Päästä Varpaisiin...”

HUOMAA PAIKKA JA ILMOITTAUDU! lehti.jhl@kolumbus.fi

Varhaiskasvatuksen hallitus

Toimi nopeasti. Vain 30 mahtuu opintopäivään mukaan.

ja Paljon iloista mieltä

Ota mukaan Pyhye, mukavat sukut kylvyn ja rasvauksen jälkeen ja mielellään varpaille vati, Makuualusta, muutama hyvä kirja; esim dekkaripokkareita n. 3-15 cm pinoa varten

Mahdollisuus saunoa

Saamme myös lyhyesti kuulla ”Aitien vakuutuksista”, Päivi Ben Fradj

Vatsantäytettä aamupala, lounas ja iltapäiväkahvi, Matti Lehtinen

Loistavia ajatuksia pään ja varpaiden välille yhdessä keskustellen, koko oppijoukko

Rentoutusta ja oppia oman kehon käyttöön Alexander-tekniisin keinoin, Enni Lakkala

Kasvohierontaa ohjein, Jalakahotoa itsehoitaen, Anne-Maarit Putaja

Päivään kuuluu:

viestiä vastataan, tekstillä tai sähköpostilla

- nimi, yhteyshenkilö, sähköposti, puhelinnumero ja ruokavalio

Ilmoita

lehti.jhl@kolumbus.fi tai tekstiviestillä puh. 050 3380784

Ilmoittautumiset 4.3.2013 mennessä osoitteella

Tapiolan saunalla, Rautatienkatu 10, pohjakerros (ovisummeri)

lauantaina 9.3.2013 klo 9.00-16.00

Varhaiskasvatuksen ammattijaoston opintopäivä

”...Päästä Varpaisiin...”

**Varhaiskasvatuksen ammattijaosto vierailee
Jussinkylän päiväkodissa, Sukkavartaankatu 4
keskiviikkona 17.4.2013 klo 18.00**

**Tutustumme Montessori-päiväkotiin ja Montessorioppiin
Keskustelemme ajankohtaisista varhaiskasvatuksen asioista.**

Tervetuloa mukaan sinäkin.

"...Päästä Varpaisiin..."

Varhaiskasvatuksen ammattijaoston opintopäivä

lauantaina 9.3.2013 klo 9.00-16.00
Tapiolan saunalla, Rautatienkatu 10,
pohjakerros

(ovisummeri)

Ilmoittautumiset 4.3. 2013 mennessä osoitteella

lehti.jhl@kolumbus.fi

tai tekstiviestillä puh. 050 3380784

Ilmoita

- nimi, yhteystiedot; sähköposti, puhelinnumero ja ruokavalio

viestiisi vastataan, tekstillä tai sähköpostilla

Päivään kuuluu:

Kasvohierontaa ohjein, Jalkahoitoa itsehoitaen, Anne-Maarit Putaja

Rentoutusta ja oppia oman kehon käyttöön Alexander-tekniisin keinoin, Enni Lakkala

Loistavia ajatuksia pään ja varpaiden välille yhdessä keskustellen, koko oppijajoukko

Vatsantäytettä aamupala, lounas ja iltapäiväkahvi, Matti Lehtinen

Saamme myös lyhyesti kuulla "Äitien vakuutuksista", Päivi Ben Fradj

Mahdollisuus saunaan

Ota mukaan Pyyhe, mukavat sukat kylvyn ja rasvauksen jälkeen ja mielellään varpaille vati,

Makuualusta, muutama hyvä kirja; esim dekkaripokkareita n. 3-15 cm pinoa varten

ja Paljon iloista mieltä

Toimi nopeasti. Vain 30 mahtuu opintopäivään mukaan.

Varhaiskasvatuksen hallitus

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry, Toimintakevät 2013

Maaliskuu

Yhdistyksen toimistolla Rautatienkatu 10, 7. kerros

viikko 9	Ma-Pe	25.2.-1.3.	Lehti 1/2013 ilmestyy kotiin
viikko 10	Maanantai	4.3. klo 11.00	Nostalgia-kerho
	Torstai	7.3. klo 17.30	Yhdistyksen hallitus
viikko 11	Keskiviikko	13.3. klo 17.30	Kerho-ohjaajat; hallitus
	Torstai	14.3. klo 16.30	Aterian ammattialajaoston kevätkokous
viikko 12	Tiistai	19.3. klo 16.30	Aterian ammattialajaosto; hallitus
	sekä muualla kokoontuvat:		
viikko 10	Lauantaina	9.3. klo 9.00	Varhaiskasvatuksen kevätkokous, Tapiolan sauna
	Lauantaina	9.3. klo 9-16	Varhaiskasvatuksen opintopäivä Tapiolan sauna

Huhtikuu

Yhdistyksen toimistolla Rautatienkatu 10, 7. kerros

viikko 13	Maanantai	8.4. klo 11.00	Nostalgia-kerho, eläkeläisjäsenet,
	Maanantai	8.4. klo 17.30	Yhdistyksen hallitus
	Keskiviikko	10.4. klo 17.30	Kerho-ohjaajat; hallitus
Viikko 14	Torstaina	18.4. klo 16.30	Aterian ammattialajaosto; hallitus
	sekä muualla kokoontuvat:		
Viikko 13	Torstaina	11.4. klo 18.00,	Yhdistyksen kevätkokous, SAK:n kokoustila
Viikko 14	Keskiviikko	17.4. klo 18.00	Varhaiskasvatus, Jussinkylän päiväkot

Viikot 16-17

15.-25.4.

Lehtijuttujen vastaanottoa toimistolle ja sähköpostiin lehti.jhl@kolumbus.fi

Toukokuu

Yhdistyksen toimistolla Rautatienkatu 10, 7. kerros

Viikko 19	Maanantai	6.5. klo 11.00	Nostalgia-kerho
Viikko 20	Tiistai	14.5. klo 16.30	Aterian ammattialajaosto; hallitus
	Keskiviikko	15.5. klo 18.00	Varhaiskasvatuksen hallitus ja jäsenistö
Viikko 21	Maanantai	20.5. klo 17.30	Yhdistyksen hallitus
	Keskiviikko	22.5. klo 17.30	Kerho-ohjaajat; hallitus
	sekä muualla		
Viikko 21	Ma-Pe	20.-24.5.	Lehti 2/2013 ilmestyy kotiin

Kesäkuu

Yhdistyksen toimistolla Rautatienkatu 10, 7. kerros

Viikko 23	Maanantai	3.6. klo 11.00	Nostalgia-kerho
	Perjantai	7.6. klo 17.00	Aterian ammattialajaosto, kesäkauden avajaiset
	sekä muualla kokoontuvat:		
Viikko 23	Tiistai	6.6. klo 17.30	Yhdistyksen hallitus, paikka avoin
Viikko 24	Keskiviikko	12.6. klo 18.00	Varhaiskasvatus, Viikinsaari
Viikko 26	Lauantai	29.6. klo 14.00	Jäsenistö, Pyynikin kesäteatteri

Nauru pidentää ikää...

Tervehdys lukijat. Joulukuun lehden te saitte myöhässä. Syyt olivat moninaiset ja olen pahoillani, että joulutervehdykset siirtyivät monella lukijalla vuoden 2013 alkuun. No, ovatpahan tänä vuonna ainakin ajoissa, heh.heh.

Tämän lehden pitäisi saavuttaa sinut viikolla 9. Toivottavasti sisältö on riittävän monipuolinen. Jos lehdessä on paljon korjattavaa, puutteita tai muuta rakentavaa palautetta vaativaa, tarttukaa rohkeasti tietokoneen näppäimistöön ja heittäkää postia osoitteeseen lehti.jhl@kolumbus.fi. Kaikki parannukset pyritään tekemään seuraavaan lehteen.

Jos sinulla on antaa vinkki jostain jäsenistöä kiinnostavasta aiheesta, laita myös siitä viestiä, niin yritän löytää haastateltavan aiheesta ja tehdä valaisevan kirjoituksen. Tai voitthan kirjoittaa ihan itse. Tai ilmoitautua haastateltavaksi.

Varhaiskasvatuksen "Saperesta" olen saamassa hyvän juttuaiheen seu-

raavaan lehteen. Haastateltava on jo olemassa. Vertailun vuoksi voisin etsiä lisää Sapere-kokemuksia. Kun lapset pääsevät käsittelemään ruokaa konkreettisesti kaikilla aisteilla ja käsitteillä, voitte uskoa, että siitä syntyy hauskaa. Mutta nauruhan pidentää ikää.

Tänään pääsimme naapuriosastolle Ystävänpäiväkonserttiin ja vuoden 2013 suosikkilaulu löytyi mainospuolelta. "nolla-sata-sata-sieltä löytyy-kaikki..." Sieltähän se ystävä löytyy, numero tai nimi, osoite ja kaikki...

Toivotan nyt monta hyvää hetkeä arkipäiviin ja viikonloppuihin töineen ja vapaa-aikoineen, Hyvää Pääsiäistä, Vappua, Äitienpäivää, Helluntaita ja Helluntaita. Sitten pitäisi seuraavan lehden jo tulla.

Tapaamisiin yhdistyksen tilaisuuksissa ja seuraavan lehden sivuilla.

Pirjo Ilomäki, lehden taittaja

Leffaan, leffaan...

**Yhdistys on hankkinut jäsenilleen rajoitetun määrän elokuvalippuja vuonna 2013
Hinta on 5 euroa/kpl, ostaa saa max. 3 lippua/ jäsen, kunnes liput loppuvat.**

Osta omasi JHL 250:n toimistolta, Rautatienkatu 10, 7.krs, puh. 03 2230032.

**Maksu vain käteisellä.
Esitä jäsenkorttisi oston yhteydessä!**

Teatterilippuja

**Pyynikin kesäteatteriin kappaleeseen " Kesä 85 "
lauantaina 29.6.2013 klo 14.00**

**Liput 30 e/kpl
Kysy toimistolta maanantaisin klo 12.00-18.00
puh. 03 2230032**

tai puh 050 5110 743 Paula

Teatterilippuja

**Kennonnokan kesäteatteri, Nokia "Niskavuoren naiset"
lauantaina 3.8.2013 klo 15.00 näytäntöön**

Liput 16 e/kpl (sisältää yhdistyksen tarjoaman kahvin ja viinerin)

**Kysy toimistolta maanantaisin klo 12.00-18.00
puh. 03 2230032**

tai puh 050 5110 743 Paula

Lähde teatteriin...

"Laulu tulipunaisesta kukasta"

**on Teatteri Lystin tulevan kesän näytelmä Seppo Heinolan ohjaamana
Haiharan alueen rantamalla, vanhan Pehtoorin mökin pihamaalla.**

Liput: normaali 17 e, eläkeläinen /opiskelija, 15 e, alle 15v lapset 10 e

**31.5. 2013 mennessä lipun ostaneille 2 euron ale,
sekä Veikkauskortin omaaville 2 euron lisäale.**

Ensi-ilta lauantaina 29.6. klo 14.00

Muut esitykset

**ke 3.7, su 7.7, ke 10.7, la 13.7, su 14.7, ke 17.7, la 20.7,
su 21.7, ke 31.7, la 3.8, su 4.8, ke 7.8, la 10.8.**

Keskiviikon esitykset klo 19.00, lauantai ja sunnuntai esitykset klo 14,00.

Tiedustelut ja varaukset p. 040 7769401.

Työsuojeluvaltuutetut:

Helena Nieminen 0400 981559
lyhyt 41199
helena.nieminen@tampere.fi

2. varavaltuutettu:
Päivi Karjalainen

Työsuojeluasiamies:

Jokaisella työpaikalla on valittu työsuojeluasiamies, joka ei välttämättä ole JHL:n jäsen, mutta on koko henkilöstön käytettävissä työsuojelun asioissa.

Työpaikkani työsuojeluasiamies on

(nimi) _____

(puh.) _____

Luottamusmiehet:
päiväkotihoido
Paula Virolainen vuorotteluvapaa 12/-13
varaluottamusmies
Anita Harjanne
anita.harjanne@tampere.fi
perhepäivähoito
Päivi Abid 040 8062644
paivi.abid@gmail.com
perusopetus
Jari Minkovitsch 040 8212112
jari.minkovitsch@tampere.fi
Tuotantoalueluottamusmies
Päivi Karjalainen 040 8004810
paivi.karjalainen@tampere.fi
varaluottamusmies
Jari Minkovitsch 040 8212112
jari.minkovitsch@tampere.fi
Päälouottamusmies
Pentti Herranen 040 8012773
pentti.herranen@tampere.fi

Varhaiskasvatuksen ammattijaoston toiminta voivat tulla mukaan kaikki ne JHL 250:n jäsen liittyneet ammattiryhmät, jotka työskentelevi: lapsen varhaisiän hoito-, huolenpito-, opetus ja kasvatustehtävissä tai opiskelevat alalle:

päivähoitajat
lastenhoitajat
perhepäivähoitajat
kolmiperhepäivähoitajat
ryhmäperhepäivähoitajat
lastentarhanopettajat
erityislastentarhanopettajat
päiväkodin johtajat
päiväkotiaavustajat
leikinohjaajat
henkilökohtaiset avustajat
päiväkotisijaiset
kiertävät lastenhoitajat
kiertävät lastentarhanopettajat
kiertävät erityislastentarhanopettajat
alan opiskelijat
Tervetuloa mukaan toimimaan
yhdessä olemme vahvoja!

Leikkaa allaoleva toimihenkilökaleri irti ja talleta kalenteri väliin. Tärkeät puhelinnumerot säilyvät näin tallessa koko vuoden.

Yllä varhaiskasvatuksen kalenteri, leikkaa talteen.

Työsuojeluvaltuutetut 2012-2013

Päivähoito

Helena Nieminen 0400 981559
lyhyt 41199
helena.nieminen@tampere.fi

2. varavaltuutettu: **Päivi Karjalainen**

Avopalvelut:

Hannu Soininen 0400 835471
lyhyt 76393
hannu.soininen@tampere.fi

2. varavaltuutettu: **Markku Itkonen**

Tampereen Ateria:

Outi Kataja 040 8004411

1. varavaltuutettu: **Eija Parkkali**

2. varavaltuutettu: **Sari Nieminen**

JHL:n liittoedustajisto v: 2012-2016

Pirjo Ilomäki

JHL:n liittohallitus v: 2012 - 2016

varajäsen

Helena Nieminen

SAK:n valtuusto v: 2011 - 2016

Helena Nieminen

www.facebook.com/pages/Tampereen-hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726

JHL 250:n hallitus 2012 jäsenet:

puheenjohtaja:

Nieminen Helena tsv

varsinaiset jäsenet:

Ilomäki Pirjo päivähoito
Itkonen Markku lastensuojelun sijaishuolto

Kataja Outi ateria

Laitila Mia perusopetus

Nieminen Sari Ateria

Nurmikolu Kirsileena plm

Määttä Oili kotihoito

Parkkali Eija ateria

Rajala Nina päivähoito

Virolainen Paula päivähoito

varajäsenet:

Anttonen Sonja päivähoito

Harjanne Anita päivähoito

Rinne Marjo päivähoito

Tuomaala Lea päivähoito

Hallitus kokoontuu torstaisin

klo 17.30 yhdistyksen toimistolla

seuraavina päivinä:

7.3., 8.4., 20.5., 6.6.,

8.8., 12.9., 10.10., 7.11., 4.12.

Hallituksen jäsenillä on kaupungin

sähköposti:

etunimi.sukunimi@tampere.fi

Toimihenkilökaleri

2013



Tampereen hyvinvointipalvelut
JHL ry 250

Rautatienkatu 10, 7.krs
33100 Tampere
puh.03 2230 032

Toimisto avoinna:
maanantaisin klo 12.00 - 18.00

sähköposti
jhl250@jhl250.fi

kotisivut
www.jhl250.fi

facebook: www.facebook.com/pages/Tampereen-hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726

Kevätkokous
11.4.2013 klo 18.00
SAK:n kokoustilalla

Syyskokous
28.11.2013 klo 18.00

toimihenkilöt:

Anita Harjanne, pj	anita.harjanne@tampere.fi
Pirjo Ilomäki, vpj	pirjo.ilomaki@tampere.fi
Nina Rajala, siht	nina.rajala@tampere.fi
Sonja Anttonen	sonja.anttonen@tampere.fi
Marja-Leena Leponen	marja-leena.leponen@tampere.fi
Kerttu Mäkinen	Lea Tuomaalan sp
Pirjo Rajala	pirjo.rajala@tampere.fi
Lea Tuomaala	lea.tuomaala@tampere.fi
--"	tuomaalat@kolumbus.fi
Paula Virolainen	paula.virolainen@saunalahti.fi
varajäsen	
Anne Virtanen	anne.virtanen@tampere.fi

Vakan kokoukset

- * Kevätkokous 9.3.2013 klo 9.00 Tapiolan sauna,
- * Jäsenkokous 17.4. klo 18.00 Jussinkylän pk, Montessoriooppiin tutustuminen
- * Syyskokous 6.11. klo 18.00 yhd. toimisto

Vakan hallitus, myös jäsenille avoimet kokoukset

- * Hallitus yhdistyksen toimistolla klo 18.00:
 - 15.5., 18.9., 16.10., 6.11.,
- * Hallitus muualla n. klo 18.00:
 - Viikinsaari 12.6.
 - Alisen järven erämaasauna Nokialla 14.8.
 - Aktiivisyömingit 13.12. paikka avoin

Yhdistyksen kokoukset:

- Kevätkokous 11.4.
- Syyskokous 28.11.

Opintopäivät:

- "Päästä varpaisiin" 9.3. Tapiolan sauna,
- "Pikkujouluaskartelu" 16.11. paikka avoin?

Opintopäivät, JHL

- Varhaiskasvatus

Teatterit:

- Pyykinin kesäteatteri 29.6. klo 14.00
- Kennonokka, Nokia 3.8. klo 15.00
- Teatteri Lysti useita esityksiä, ei lippuja yhdistyksen kautta

Muu vapaa-aika:

- Mato-onkikisat, kevät-kesä
- Sorin sirkus 6.12.

Matkat:

- Perheretki Aulangolle, kesällä
- JHL jäsenristeily 7.-8.9. Tallinnaan
- Martin markkinat Tallinnaan 9.-10.11.

Muu toiminta:**Tampereen yhteisjärjestön kuukausi-**
palkkaisten päluottamusmiehet

Kirsileena Nurmikolu 040 8012767
lyhyt 32231
kirsileena.nurmikolu@tampere.fi

Pentti Herranen 040 8012773
lyhyt 32237
pentti.herranen@tampere.fi

Ateria Liikelaitosluottamusmies
Eija Parkkali 040 8016 213
lyhyt 31213
eija.parkkali@tampere.fi

Varaluottamusmies
Sari Nieminen 040 8016 577
lyhyt 31577
sari.a.nieminen@tampere.fi

Yksikköluottamusmiehet
Hoitoalan ateriat luottamusmies
Katri Parkkali 040 8012 777
lyhyt 32241
katri.parkkali@tampere.fi

Lasten ja nuortenateriat / länsi-
ja henkilöstöravintolat
Päivi Tetri 040 8004 629
paivi.tetri@tampere.fi

Lasten ja nuorten ateriat / itä
Sari Nieminen 040 8016 577
lyhyt 31577
sari.a.nieminen@tampere.fi

Päivähoito, perusopetus ja toisen
asteen koulutus

Tuotantoalueluottamusmies
Päivi Karjalainen 040 800 4810
lyhyt 32441
paivi.karjalainen@tampere.fi

Yksikköluottamusmiehet
Päivähoito
Luottamusmies Paula Virolainen
Varaluottamusmies Anita Harjanne
anita.harjanne@tampere.fi

Perhepäivähoito
Päivi Abid 040 806 2644
paivi.abid@tampere.fi

Avopalvelut
Yksikköluottamusmies
Oili Määttä 050 584 0905
oili.maatta@tampere.fi

Yhdistyksen luottamusmiehet
PLM Paula Virolainen vuorotteluvapaa
vara PLM Eija Parkkali
eija.parkkali@tampere.fi

Tampereen kaupungin Im-yhteystiedot
löydät Tampereen Yhteisjärjestö JHL ry:n
kotisivuilta

<http://moro.jhlyhdistys.fi/edunvalvonta/>

Toimihenkilöt v. 2013

Puheenjohtaja:
Helena Nieminen 050 5012974

Varapuheenjohtaja:
Eija Parkkali 040 8016213

Sihteeri:
Outi Kataja 040 8004411

Taloudenhoitaja:
Paula Virolainen 050 3566696
paula.virolainen@saunalahti.fi

Jäsenasiat:
Tiina Toukoma 03 2230032

Opintos sihteeri:
Paula Virolainen 050 3566696

Nuoriso- ja opiskelijavastaava:
Sonja Anttonen 040 5175677

Lehtivastaava:
Pirjo Ilomäki
lehti.jhl@kolumbus.fi

Jaostojen puheenjohtajat

Työj: **Helena Nieminen**
Yhteistoiminta ja työsuojelu:
Markku Itkonen 050 5262764

Vapaa-aika:
Outi Kataja

Nostalgia:
Leena Valo-Muhonen
leena.valo-muhonen@elisanet.fi

Varhaiskasvatus jaosto:
Anita Harjanne 050 3778472

Aterian jaosto:
Eija Parkkali 040 8016213

Kerho-ohjaajat:
Mia Laitila mia.laitila@koulut.fi

Kotihoito:
Oili Määttä 050 5840905
oili.maatta@tampere.fi

Tammikuun terveisiä ...

Olen yhdistyksen uusi opiskelijajäsenten yhdyshenkilö ja olisi kiva tietää enemmän tarpeistanne ja toiveistanne yhdistyksen toimintaan. Haluan houkutella teitä mukaan toimintaan. Kaiken voi aloittaa osallistumalla yhdistyksen mukaviin tapahtumiin. Kun mielenkiinto herää, innostutte varmasti tulemaan mukaan kokouksiin ja aloittamaan yhdistyksen uusina aktiivitoimijoina. Olkaa siis allekirjoittaneeseen yhteydessä minkälaisella toiminnalla uskoisitte yhdistyksen voivan vaikuttaa opiskeluaikanne ja myöhemmin työurallanne parhaiten. Vien viestiä yhdistyksen hallituksen kautta ammattijaostoihin. Näin saamme opiskelijajäsenten äänen kuuluviin yhdistyksessä.

Toinen tärkeä asiani koskee teitä, kiertävät lastenhoitajat, opettajat jne. (osan kanssa tavataan tammikuussa Vellamossa). Haluaisin tiedustella, miten te voitte, onko työmääränne liian suuri, sopiva vai liian pieni... ennen kaikkea, oletteko viihtyneet työssänne. Olisitteko halukkaita

vaikuttamaan teidänkin työoloihinne tulella varhaiskasvatuksen ammattijaoston toimintaan mukaan. Varhaiskasvatuksen ammattijaoston kokoukset ovat aina avoimia kokouksia kaikille varhaiskasvatuksessa toimiville jäsenille. Kokousaikataulun vuodeksi 2013 näet tästä lehdestä. Voit tietysti poiketa myös "kuulolle" kokouspäivinä ja tutustuttuasi joukkoomme, tuot varmaan ajatuksesi yhteiseen käyttöön. Kokouksissa on aina tarjolla hyvää seuraa ja kuppi kuumaa.

Olen nyt saanut olla elokuusta lähtien kiertävänä lastenhoitajana Tammelan alueella ja nautin jokaisesta työpäivästäni täysin palkein. Voin kertoa että elämäni on helppotunut kummasti monellakin tapaa. Olen löytänyt sisäisen rauhan olla läsnä turvallisena ja tasapainoisena kasvattajana muiden joukossa. Työpanostani arvostetaan ja olen oikeasti tärkeä ja kaivattu lisä "meidän talojen" arkeen.

Pakkasterveisin Sonja Anttonen,
sonja.anttonen@tampere.fi

Stipendirahasto JHL 250

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry:n stipendirahasto myöntää hakemuksesta stipendejä jäsenensä omaehtoisen koulutuksen kannustamiseksi. Talousarvioon pohjautuen jaamme vuosittain 1000 euroa, erisuuruisina stipendeinä. Yhdistyksen työjaosto tekee päätökset yksittäisistä koulutushakemuksista.

Koulutustukea voi hakea seuraaviin koulutuksiin:

Työsuojelu-, Luottamusmies-, Yhteistoiminta- ja Järjestökoulutus

1) Ammattiyhdistyskoulutukseen:

10 euroa / kurssipäivä, enintään kymmeneltä päivältä vuodessa

2) Muille kuin JHL:n koulutuspäiville myönnetään hakemuksen perusteella tukea

10 euroa/päivä, enintään viideltä päivältä vuodessa.

Stipendiä haetaan ennen koulutusta tai koulutuksen jälkeen.

Vapaamuotoiseen hakemukseen liitetään todistus koulutukseen osallistumisesta.

Työjaosto tekee päätökset stipendin saajista kaksi kertaa vuodessa 15.6. ja 15.12. kuluvaan vuoteen.

Kurssitukea ei myönnetä kokouksiin tai harrastekursseille osallistumisesta.

Huomaa!

- Ennen opintopäiville hakeutumista on selvitettävä osallistumismaksun maksaja ja merkittävä se hakemukseen.

- Kaikkien JHL:n ammatillisten opintopäivien, kehittämispäivien ja seminaarien osallistumismaksu on 30 euroa 1-päiväiseltä ja 50 euroa/ päivä 2-päiväiseltä.

- Liitto ei maksa ansionmenetyksiä eikä päivärahoja.

- Osallistumismaksua ja muita kuluja suositellaan haettavaksi ensisijaisesti työnantajalta henkilöstökoulutusmäärärahoista ja vasta toissijaisesti yhdistykseltä.

- Hakemukset on toimitettava aina etukäteen yhdistykselle ennen kuin kyseinen kurssin haku-aika umpeutuu. Jälkikäteen toimitettuja hakemuksia ei käsitellä.

Yhdistyksen hallitus tekee kokouksessaan päätöksen näistä hakemuksista.

Hakemukset osoitetaan:

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry 250/stipendirahasto

Rautatienkatu 10,33100 Tampere

Lisätietoja stipendirahastosta antaa Taloudenhoitaja Paula Virolainen

050 356 6696, etunimi.sukunimi@saunalahti.fi

JÄSENTIETOILMOITUSKAAVAKE**TIEDONANTOJA**

Nimi _____

Sotu _____

Osoite _____

Puh. työ _____

Puh. koti _____

sähköposti _____

 alkaa, pvm _____ päättyy, pvm _____ Äitiysloma _____ Opintovapaa _____ Asevelvollisuus _____ Työtön KELA _____ Sairas KELA _____ Muu palkaton _____

syy _____

 Eläke _____ jotain muuta _____ ero yhdistyksestä, pvm ja syy _____ ero liitosta ja työttömyyskassasta, pvm ja syy _____

Päiväys: _____

Allekirjoitus: _____

JHL 250 jäsenpalvelu**Rautatienk. 10, 7.krs.****33100 TAMPERE****p. 03 2230 032****TOIMISTON AUKIOLOAIKA****maanantaisin 12.00-18.00
suljettu pääsiäisenä****Jäsen**

Ilmoitathan yhdistykseen puh. 03 2230 032, jos...

* nimi tai osoite muuttuu

* olet vapaalla työstäsi

* vaihdat työpaikkaa tai

* jätät työttömäksi

* siirryt eläkkeelle

* vaihdat osastoa, liittoa

* olet oikeutettu jäsenmaksuvapautukseen

* tms.

Yhdistyksen toimisto on avoinna maanantaisin klo 12.00 - 18.00

puhelin:

03 2230032

sähköposti:

jhl250@jhl250.fi

kotisivu :

www.jhl250.fi

facebook:

www.facebook.com/pages/Tampereen-hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726