



4/2010

**Rauhallista Joulua ja
Onnellista Uutta Vuotta 2011
kaikille lehden lukijoille**

Lehden aikataulu

Seuraava **JHL-250-Tampere** nro 1/ 2011 ilmestyy jäsenistölle viikolla 12-13 / 2011

Lehtijengi kokoontuu

JHL 250:n toimistolla klo 18.00-> ti 8.2. ja ti 1.3.

Halutessasi jutun lehteen, toimita aineisto **31.1.-28.2. 2011 tai mieluummin ennen.**

Lähetä erillisenä liitteenä juttusi kuvat, 1-3 kuvaa/ juttu.

Lähetä kaikki aineistosähköpostilla:

lehti.jhl@kolumbus.fi

tai postitse

**JHL 250/lehti,
Rautatienkatu 10, 7.krs. 33100 Tampere**

Ammattiryhmän, jaoston vetäjä!

Huolehdi tiedotettavat aineistot ajoissa lehtijengille.

Kokous-, vapaa-ajantapahtuma- ja koulutusilmoitusten tulee kattaa aikaväli 1.4.-31.5.2011

HUOMIOI tämä, kun varaat tiloja ja "artisteja".

Tehdään yhdessä lehti, jonka jaksaa lukea.

JHL 250 TAMPERE

Muu tiedotus:

Outlookin JHL-tiedostoihin osoitteella

paula.virolainen@tampere.fi

Intraan päivähoidon JHL-tiedostoihin osoitteella

lehti.jhl@kolumbus.fi tai **pirjo.ilomaki@tampere.fi**

Yhdistyksen kotisivuille osoitteella:

paula.virolainen@saunalahti.fi

Motiiviin laitettavat ilmoitukset osoitteella

lehti.jhl@kolumbus.fi

Huom! Motiiviin jutut kuusi viikkoa ennen lehden ilmestymistä. Motiiviin voit myös lähettää vinkkejä jutuista. esim. Airi Immonen/ Ulla Puustinen

**Jatkamme edelleen ammattien esittäytymistä.
Kerrotko omastasi meille kaikille?**

Osaatko etsiä JHL:n ja muiden tiedotteita työpisteesi koneelta?

Hei sinä kaupungilla töissä oleva jäsen, tiedäthän, että työkoneeltasi löytyy JHL:n ja monen muun tiedotteita. Tässä ohje jos et ole löytänyt kyseistä kansioluetteloa;

Microsoft Outlook eli sivu jolta pääsee sähköpostiin -> vasen laita -> Yleiset kansiot -> klikkaa -> Kaikki yleiset kansiot -> rullaa alaspäin vetovalikosta -> JHL Tampere -> klikkaa -> löytyy Yhteisjärjestön sekä JHL 250 ajankohtaiset tiedotteet.

Jos sinulla ei ole Yleiset kansiot tekstiä mitä klikata katso vasen alalaita, jossa ensin sähköposti, kalenteri ym. niiden alla kolme keltaista laatikkoa klikkaa toinen vasemmalta eli kansioluetteloa niin saat sen näkyviin edellä kuvailtuun kohtaan.

Ole aktiivinen jäsen.

**Osallistu
yhdistyksen toimintaan
vuonna 2011.**

**Yhdessä onnistumme
tekemään arjesta
paremman.**

JHL 250



**TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry
Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE**

**puh. 03 2230 032,
email: jhl250@jhl250.fi
kotisivut: www.jhl250.fi**

Päätoimittaja:
Toimituskunta: JHL 250 lehtijengi
Sivunvalmistus: Pirjo Ilomäki
ISSN: 1796-2013
Painatus: Kopio Niini Finland Oy
Tampere 2011



Talvinen tervehdys

*Liiton
edustajisto
hyväksyi liiton,
yhdistysten ja
yhteisjärjestöjen
säännöt
kokouksessaan
10.11.2010.*

Yhdistyksen syyskokouksessa 30.11.2010 hyväksyimme yhdistyksen uudet säännöt jotka astuivat voimaan välittömästi.

Uutta säännöissä on mm. että yhdistyksen hallitus voi perustaa yhdistyksen toiminnan tueksi jaostoja, alaosastoista säännöissä ei enää ole mainintaa. Yhdistyksessämme toimineet alaosastot jatkavat aktiivista toimintaansa jaostoina. Jaostojen kokouksiin ovat kaikki kiinnostuneet tervetulleita. Seuraa ilmoitteluumme kokouksista ja osallistu.

Syyskokouksessa totesimme hallituksen kokoonpanon sekä syksyainakana valitut yhteisjärjestön luottamusmiehet, yhtenä uutena asiana on todettava että perhepäivähoitajille valittiin oma luottamusmies. Haasteeksi jäi päivähoiton luottamusmiehen valinta, sille paikalle ei vielä ole löytynyt luottamusmiestä. Tarjolla olisi mielenkiintoinen edunvalvontatehtävä luottamusmies tiimissämme. Ota rohkeasti yhteyttä allekirjoittaneeseen niin keskustellaan lisää.

Tulevaisuuden suurena haasteena ovat uudet aktiiviset toimijat. Kiinnostus yhdistysten vapaa-ajan toimintaankin on hiipumaan päin. Onkin jälleen aika tarkastella laajemmin Tampereella toimivien JHL- yhdistystemme rakennetta. Nykyisessä tilanteessa yhdistysten toiminta-alueet ovat päällekkäisiä, onko mitään järkeä pitää Tampereen hyvinvointipalveluiden alla näin montaa yhdistystä kuten nyt on olemassa. Uusia vaihtoehtoja on monia, työnantajan organisaation mukaiset yhdistykset, ammattialayhdistykset, sopimusala-yhdistykset... Vai olisiko viisainta lyödä yht-

tyyt yhteen niin, että kaupungissa olisikin vain muutama yhdistys? Esimerkiksi "kovapuoli", "pehmeäpuoli" ja ehkä mahdolliset liikelaitokset? Uutta yhdistysrakennetta pohdimme jo loppuvuodesta hyvinvointipalveluiden yhdistysten puheenjohtajien kanssa. Taataksemme tasapuolisen edunvalvonnan jäsenistöllemme näen hyvänä asiana mahdolliset tulevat muutokset yhdistysrakenteessamme.

Vuoden 2011 eduskuntavaalien vaalipäivä on sunnuntai 17.4.2011. Nyt on aika aktivoitua pohtimaan kenelle äänesi neljän kuukauden kuluttua annat? Mehän emme nukkuvien puolueeseen kuulu, emmehän? Vuoden 2011 ensimmäisessä lehdessämme esittelemme JHL-jäsenyyden omaavia kansanedustajaehdokkaita.

Eduskuntavaalien ratkettua alkaa valmistautuminen JHL:n edustajistovaaleihin. Alkuvuodesta 2012 valitaan 120 henkilöä jotka päättävät meidän JHL:n jäsenten asioista ja siitä millaista edunvalvontaa JHL meille tarjoaa.

Vuosi 2010 on takanapäin. Kiitos kaikille yhteistyöstä ja erityinen kiitos teille, jotka olette osallistuneet yhdistyksen toimintaan. Halutesasi voit ilmoittaa meille sähköpostiosoitteesi nopeaa tiedottamista varten, osa tiedotteista ei koskaan ehdi lehteen asti.

Ikkunasta ulos katsoessani näen talvisen maiseman, lumihuutaleet putoilevat hiljalleen maahan. Tonttujen jalanjäljet jäävät hangelle ja pohdin tuleeko joulupukki aattona käymään. Tuleekohan?



Hyvää ja Rauhallista Joulua
ja Onnellista Uutta Vuotta 2011
kaikille lukijoille

Toivottaa JHL 250:n puheenjohtaja
Helena

helena.nieminen@tampere.fi
050-5012974

Ajatuksia aluetoimistolta



Olemme useampaan otteeseen käyneet keskustelua täällä aluetoimistolla siitä onko työvuoroista joustaminen mies/nais-kysymys vai johtuuko se työn luonteesta. Tunnettu tosiasia on että usein naisvaltaisilla aloilla työvuorolistat näyttävät samalta kuin Hölmöläistarinan tilkkutäkki. Niitä lyhennetään yhdestä päästä ja pidennetään toisesta päästä, tarpeen mukaan.

Monissa työehtosopimuksissa on sovittu että työntekijälle annettu työvuoroluettelo on valmis, sitä ei enää muuteta kuin työntekijän siihen suostuessa tai kun työnantajalla on toiminnallinen syy sitä muuttaa. Tietyissä työyhteisöissä tuntuvat työvuorolistan muutokset olevan arkipäivää.

Miehisillä aloilla ei samanlaista ongelmaa tunnu (ainakaan samassa mitakaavassa), löytyvän. Työnantajan soittaessa töihin poikkeavaan aikaan usein miesten ensimmäinen kommentti on: mitäs maksat? Samaisessa tilanteessa naiset miettivät miten potilaat, asiakkaat tai työkaverit pärjäävät. Johtuuko tämä työyhteisöjen kulttuurisista eroista vai siitä että naisten ja miesten sanotaan olevan erilaisia. Miesten kulttuurissa toteutetaan työn Marxilaista näkemystä: työntekijä myy aikaansa työnantajalle, hinnasta sovitaan tapauskohtaisesti, naisten joustaessa tarpeen mukaan.

Eroa perustellaan usein muun muassa sillä, että työn kohteena naisilla on ihmiset, joita ei voi jättää samalla tavoin kuin koneita kun työvuoro päättyy. Inhimillisuus ja halu tehdä toiselle hyvää ovat vahvasti työssä mukana. Hyvä niin, minäkin voin jättää lapseni turvallisin mielin päiväkotiin, kun tiedän että lain vaatima työntekijämäärä hoitaa heitä koko hoitopäivän, toisinaan jopa työvuoroistaan joustaen.

Kaikki eivät kuitenkaan allekirjoita kirjoittamattomia pelisääntöjä, joiden mukaan käytännössä toimitaan. Toisinaan kuulemme aluetoimistolla viestejä siitä, ettei kehtaa toimia toisin kuin työyhteisön normaali tapa on, vaikka se menisikin työehtosopimuksen mukaan.

Työehtosopimukset on tehty noudatettavaksi ja sen mukaan toimiessamme, pystymme samalla varmistamaan sen että kirimme kiinni miesten euroa.

Arvostakaamme työtämme – se on ylityönkin arvoista!

Nina Heikkilä, aluapäällikkö, Pirkanmaan aluetoimisto

Aterian jaoston kevätkokous

Torstaina 17.03.2011 klo 17.00

SAK:n kokoustilassa

Rautatienkatu 10, 7.krs

Asioina:

-sääntömääräiset kevätkokous asiat

Tervetuloa mukaan vaikuttamaan yhteisiin asioihin

Aterian jaoston hallitus

Hyvinvointi - hyvinvointipalvelut

Hyvinvoinnilla me itse kukin tarkoitamme eri asioita. Joillekin se on hyvää toimeentuloa, terveyttä tai yleensä hyvää elämää. Me julkisen palvelujen parissa työskentelevät ihmiset, liitämme siihen oitis hyvinvointipalvelut, joita tuotamme eri yksiköissä.

Tamperealaisten Hyvinvointipalvelut koostuvat hallinnollisesti kuudesta tuotantoalueesta, joita ovat: avopalvelut, erikoissairaanhoido, laitoshoido, päivähoito ja perusopetus, toisen asteen koulutus sekä kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut. (www.tampere.fi)

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry:n (250) jäseniä työskentelee kaikilla osa-alueilla ja lisäksi vielä yksityisellä sektorilla. Jotta heidän edunvalvontaansa voidaan toteuttaa parhaalla mahdollisella tavalla, niin laitamme kirjeen niille jäsenillemme, jotka ovat väärässä yhdistyksessä ja ohjaamme heidät oikeaan JHL:n yhdistykseen. Tätä asiaa on pohjustettu kauan,

mutta nyt on sen toteuttamisen aika. Yhdistysrakenteen muutoksen tarkoitus on lisätä jäsentemme hyvinvointia myös edunvalvonnan näkökulmasta.

Luottamusmiesorganisaatiomme tulee vastaamaan Tampereen kaupungin organisaatiota. Olemme nyt Tampereen Yhteisjärjestö JHL ry:n luottamusmiehiä emmekä enää yhdistyskohtaisia luottamusmiehiä. Olen nyt päivähoiton ja perusopetuksen sekä toisen asteen koulutuksen kokoaikainen luottamusmies. (Aiemmin yhdistyksen päätoiminen luottamusmies).

Sektorikohtainen luottamusmiestoiminta saattaa hämentää jäseniämme ja luo epätietoisuutta, mutta soita, niin neuvon oikeaan osoitteeseen, kuulemiin...

Valoista joulunaikaa toivottaen
Paula Virolainen,
puh. 040 8004810 tai lyhytvalinta 32441



Ravitsemis- ja puhdistuspalvelun opintopäivä Vapriikissa 2.10.2010

Jo aikaisin lauantai aamuna asiasta kiinnostuneet n. 60 naista valtasivat Vapriikin, meidän yhdistyksen naisiakin oli paikalla 20 kappaletta. Päivän aiheina oli työssä jaksaminen muutostilanteissa ja tiimityö. Molemmat aiheet koskevat meitä kaikkia työssäkäyjiä.

Sirpa Syvänen puhui työssä jaksamisesta. Työntekijällä on kokoaikainen pelkotila, kun muutoksia tulee kokoajan. Työn mitoitus on hyvä asia, jos se on vaan tehty oikein ja suunnittelussa on ollut mukana henkilökuntaa. Jokainen tuntee työhyvinvoinnin eritavalla. Se koostuu eri asioista, joita ihminen pitää tärkeänä. Jos työasioita miettii koko vapaa-ajan niin silloin kannattaa pysähtyä miettimään, onko kaikki kunnossa.

Man-telitumake, joka on ihmisen tunnekeskus, ilmoittaa heti, jos asiat on tullut suoraan sinne ilman mitään suoda-tinta, se ilmenee ovien paiskomisina, suuttumuksena ja tuntuu, että pää pokahtaa kuin kuohuviini-pullo avatessa. Työyhteisöä koskevat muutokset tulisi tehdä yhdessä. Vääränlaiselle muutostyöllä voidaan saada aikaiseksi se, että koko henkilöstö lähtee muutosvastarintaan, eikä heitä saada muutokseen mukaan. Tiimit toimivat hyvin, jos kaikkia tiimin jäseniä kohdellaan tasavertaisesti ja kaikki hyväksytään sellaisina, kun ne ovat. Työhyvinvointi on hyvää, jos tunne ja järki ovat tasapainossa. Työpaikoilla kannattaa pitää perjantaisin "tunteiden tuuletus hetki", kerra-

taan viikon tapahtumat, puretaan viikon paineet/asiat. On paljon kevyempi olo lähteä viikonlopun viettoon, kun mieli on kevyt.

Liiton terveiset toi Tuula Haavasoja, työympäristötoimitsija. Hänen luentonsa aiheena oli tiimityö. Jokainen pala tiimissä on tärkeä, Jos joku pala on hukassa niin käy samoin kuin palapelillä tehdessä, homma ei etene. Jos on ongelmana kiire, sen pitää näkyä jossain, sitä ei saa peitellä. Aikaongelmista pitää kertoa esimiehelle. Naiset ovat liian kilttejä tässä. Sitä vaan laitetaan lisää tahtia, että keretään. Miehet menevät heti "italialaiseen lakkoon" hidastavat tahtia mutta mitään ei tapahdu. Tiimeille tulisi tehdä yhteiset säännöt, joita noudatetaan. Joustavia voidaan olla, mutta raja on silläkin. Ei me olla mattoja, joiden yli voi kävellä.

Mielestäni opintopäivä oli antoisa ja minun mantelitumakkeeni sai ainakin paljon uutta ja mielenkiintoista tietoa. Oli muutenkin kiva kuulla kentän kuulumisia ja nähdä tuttuja ympäri Pirkanmaata. Käykää ihmeessä liiton järjestämissä koulutuksissa.

Tämä "pöpöttäjä" vaikenee nyt.

Syksyterveisin: Outi Kataja,
Aterian alaosaston sihteeri

Päivähoidon alaosa- muutoksessa

Liiton sääntömuutos poisti yhdistyksistä viralliset ala-osa-
osat ja se vaikuttaa meidän toimintaamme. JHL:n
Tampereen Yhteisjärjestö muutti luottamus-
organisaatiota ja tälläkin muutoksella on vaikutusta
toimintaamme.

Päivähoidon väki ei muutoksista lannistu, vaan jat-
kaa ja kehittää toimintaansa ammattijaostona. Nimen-
muutoksen päätimme kuitenkin toteuttaa tässä yhte-
ydessä, koska yhteistyömme koulun ammattilaisten
kanssa tiivistyy jo luottamusmiestoiminnan yhdenty-
misen vuoksi.

VARHAISKASVATUKSEN AMMATTIJAOSTO

Uusi nimi toimintajoukollamme on Varhaiskasvatuk-
sen ammattijaosto. Jaoston toimintaa suunnittelee ja
toteuttaa valittu hallitus.

Varhaiskasvatuksen ammattijaoston hallitus 2011:
Marjo Rinne, puheenjohtaja, muut jäsenet Sonja
Anttonen, Anita Harjanne, Anita Heikkinen, Marjatta
Hilden, Pirjo Ilomäki, Salme Luodelahti, Kerttu Mäki-
nen, Nina Rajala, Pirjo Rajala, Eila Tiisanoja ja Lea
Tuomaala. Näillä henkilöillä on myös velvoitteita yh-
distyksen muihin jaostoihin osallistumiseen tiedon-
kulun turvaamiseksi.

Kaikki varhaiskasvatuksen tilaisuudet ovat avoimia
tilaisuuksia, joten toimintaan voivat osallistua kaikki
yhteisistä asioista kiinnostuneet varhaiskasvatuksen
parissa työskentelevät JHL 250:n jäsenet: Lastenhoitajat,
lastentarhanopettajat, perhepäivähoitajat, ker-
ho-ohjaajat (myös koululaisten ap-, ip-kerhoissa) ,
päiväkotiavustajat (ryhmäavustaja, henkilökohtainen
avustaja) ja mahdolliset muut ammattinimikkeet.
Jaoston tarkoitus on koota yhteen em. työntekijät ja
huolehtia heidän edunvalvontansa toteuttamisesta,
välittää ja kehittää ammatillista tietoutta ja tietenkin
viettää hyviä keskusteluhetkiä koko jäsenistön kans-
sa.

Uusi luottamusmiesjärjestelmä 2011-2012

Tampereen yhteisjärjestö JHL ry otti kaikki luottamus-
miehet "omakseen" ja samalla muuttuivat myös
luottamusmiesalueet ja -ajankäytöt. Valintaprosessi
oli kaksipuolinen. Aluksi saivat yhdistykset asettaa
jokaista luottamusmiespaikkaa kohden yhden ehdok-
kaan eli vaali ehdokkuudesta piti käydä jo yhdistyk-
sen kokouksessa. Toisessa vaiheessa yhteisjärjestö
järjesti vaalin, jos samalle paikalle ehdokkaita oli mo-
nesta yhdistyksestä.

Meillä yhdistysvaali suoritettiin 15 hengen voimin
7.10.2010 yhdistyksen luottamusmiesvalinta-
kokouksessa, jossa muut päivähoito-
tehtäväl-
alueella valitut ehdokkaat valittiin yksimielisesti, mut-

ta päivähoito-
tehtäväl-
alueella valitut ehdokkaat valittiin yksimielisesti, mut-

Päivähoito, perusopetus ja toisen asteen kou-
lutus saivat yhteisen päätoimisen luottamusmiehen.
Tähän tehtävään tuli valituksi Paula Virolainen mei-
dän yhdistyksestämme ja hänen varaluottamusmie-
heksen Jari Minkovitsh perusopetuksen puolelta.

Näiden päätoimisten luottamusmiesten lisäk-
si sai valita myös eri tehtäväl-
alueilla luottamusmiehiä,
joilla on "ajankäyttöoikeus tarvittaessa".

Perhepäivähoitajille tuli valituksi luottamus-
mieheksi Päivi Karjalainen ja varaluottamusmieheksi
Riitta Laitinen.

Päiväkotihoitolle erillistä luottamusmiestä ei
valittu, vaan tehtävää hoitaa Paula Virolainen, mutta
varaluottamusmiehenä koulutukseen lähtee Niina
Rajala. Muut luottamusmiesvalinnat voittekin lukea
lehden viimeisiltä sivuilta.

Valituille luottamusmiehille varhaiskasvatuksen
ammattijaosto toivottaa onnea ja menestystä
työssänne ja toivoo, että omat luottamusmiehemme
osallistuvat jaoston kokouksiin, että saamme "jäse-
nen äänen" kuuluviin edunvalvonnassa.

Tulevaisuus

Meidän varhaiskasvatuksen ammattilaisten on syytä
toimia aktiivisesti oman edunvalvontamme parissa.
Meille kaikille on tärkeätä, että saamme tehdä
työtämme iloisin mielin ja hyvin voivina työntekijöinä.

- Tämä onnistuu, jos huolehdimme siitä, että
- lapsiryhmät ovat oikean kokoisia,
 - ryhmätiloissa on mahdollisuus pienryhmätoiminnalle
 - henkilökuntaa on riittävästi,
 - tiimillä on riittävän usein mahdollisuus koota
yhteiset ajatukset tiimikokouksissaan,
 - osallistumme koulutuksiin ja jaamme saamamme
tiedon myös työtovereille
 - kerromme työhön liittyvistä epäkohdista talon
palavereissa ja/tai johtajalle ja pyydämme niihin
korjausta
 - kerromme epäkohdista myös luottamusmiehille
ja ammattijaostolle
 - kerromme, kuinka asioiden korjaaminen sujuu
 - teemme työtä yhdessä

**Toivotan hyvää ja menestyksestä
työtä kaikille varhaiskasvatuksen
ammattilaisille.**

**Toivotan teille myös
Hyvää Joulun aikaa ja
Aktiivista Uutta Vuotta 2011**

**Varhaiskasvatuksen ammattijaoston
aktiivijäsen Pirjo Ilomäki**

...vapaa-ajan tapahtumia v. 2011...

Leffaan, leffaan...

**Yhdistys tarjoaa jäsenilleen elokuvalippuja edelleenkin
vain 5 euroa/kpl, max. 3 lippua/ jäsen/ vuosi**

**Osta omasi JHL 250:n toimistolta,
Rautatienkatu 10, 7.krs, puh. 03 2230032.**

Esitä jäsenkorttisi oston yhteydessä!

Joulun päättäjäiset perjantaina 21.1.2011 klo 18.00 SAK:n saunalla Rautatienkadulla.

Saunotaan, kilpaillaan, seurustellaan ja nautitaan kevyestä iltapalasta.
Mukana myös Avonin tuote-esittely.

**Ilmoittaudu p. 03 2230 032 viimeistään 17.1.2011.
Tervetuloa!**

Kesällä 2011 Pyynikin Kesäteatterissa "Rauta-aika" lauantaina 2.7.2011 klo 14.00

**Unohda rauta-aika ja lähde katsomaan Kari Heiskasen Pyynikille
ohjaamaa tuoretta versiota rauta-ajan tapahtumista.**

Tilaa liput vain 24 euroa/ kpl puh. 03 2230032
(myös ei-jäsenille sama hinta)

**Yhdistys on perinteisesti tilannut hyvän sään
ainakin katetun katsomon puolelle.**

Nähdään teatterissa.

Elokuinen yö, Nokian Kennonnokan Kesäteatteri

"Jo joutui armas aika" lauantaina 6.8.2011 klo 21.00

Saavu kokemaan 30-luvun koulumaailma iloisen musiikin tunnelmin.

**Liput vain 17euroa/ kpl, sisältyy kahvi ja pulla
puh. 03 2230032**

Nähdään Nokian yössä, Sää on taas suotuista katetussa katsomossa

JHL:n ”Voimaa viestinnästä” - seminaariterveiset

Meidän yhdistyksestä lähti 4.9.2010 viiden hengen naisporukka kohti Helsinkiä, jossa järjestettiin ensimmäistä kertaa viestintäseminaari. Oli Tampereelta muitakin osallistujia, mutta heillä on tietysti oma näkemys matkasta.



Seminaari oli Marina Congress centerissä ja paikalla oli liittostamme 600 viestinnästä kiinnostunutta. Paikalla näki paljon tuttuja kursseilta ja kuulumisia vaihdettiin aina Hangosta Kemiin. tapahtumatorilla oli esillä JHL:n osastot sekä yhteistyökumppanit.

Tilaisuuden avasi oikeutetusti liittomme puheenjohtaja Tuire Santamäki-Vuori.

Seuraavaksi estradin valtasi entinen Ylen mies Mikael Jungner. Kiteyttäen hänen esitys oli mielestäni todella hyvä. Tässä pääpiirteittäin hänen omin sanoin:

”Sosiaalisen median voima piilee siinä, että ihmiset ovat suoraan kanssakäymisessä toistensa kanssa, ilman välikätenä toimivaa suodatinta.”

”Massamedia suodattaa mielenkiintoiset ajatukset, sosiaalinen media ei sitä tee. Se ennemminkin luo oivallisen kentän testauttaa ajatuksia.

”Voit esim. heittää ajatuksen facebookiin ja hetkessä sitä kommentoidaan monelta taholta, monesta eri näkökulmasta.”

”Sosiaalisessa mediassa toteutuu myös vanha sanonta, että yksi ihminen ei tiedä yhtä paljon kuin monta ihmistä yhdessä.”

Voidaan siis sanoa, että joukossa on voimaa.

Seminaarin jälkeen viestintä joukko suuntasi kohti Tallinnaa. Illalla laivalla söimme hyvin ja vietimme hauskaa yhdessä. Tallinnakin tuli nähtyä auringon nousun aikaan.

Kotimatalle lähdimme sunnuntai aamuna. Kotona olimme sunnuntai iltapäivänä ja alkoi runsaan viestintätiedon suodattaminen, ainakin oman pään tyhjennys. Tietoa viestinnästä tuli runsaasti. Viestinnässä on tärkeitä oma aktiivinen ja avoin asenne. Verkkosivujen päivitys on myös todella tärkeää, koska niistä täytyy löytyä ajankohtaiset tiedot ja mainokset tapahtumista.

Kiitän matkaseuralaisia hauska matkasta! Ollaan yhteyksissä! Lähetellään sähköposteja, tekstiviestejä, pulistaan puhelimesta ja morjestellaan, kun kohdataan.

Terveisin:

Outi Kataja, outi.kataja@luukku.com



Muistahan sinäkin käyttää viestintämahdollisuuksiasi!

Kirjoita omaan lehtemme juttu, tai tee haastattelu mielenkiintoisesta ihmisestä.

Kun lehti ilmestyy aikanaan luettavaksi postin kotiin tuomana lehtenä (tulee myös työpaikoille) tai sähköisenä versiona sähköpostiisi, voit käyttää sitä **sosiaalisen viestinnän välineenä**.

* Ota työpaikallasi puheeksi lehdessä kirjoitettujen juttujen sisällöt, mitenkä niissä kerrotut asiat vaikuttavat sinun työhösi. Mitä voisitte tehdä asioiden parantamiseksi, ottakaa yhdessä selvää.

* Ota puheeksi yhdistyksen järjestämät tapahtumat, joihin voitte lähteä yhdessä työkaverin kanssa. Kokouksissa ja vapaa-ajan tapahtumissakin on mahdollisuus saada tietoa mieltä askarruttavista asioista ja yhdistys osallistuu aina jotenkin vapaa-ajan tapahtumien kuluihin. Pääset siis mukaan huokeammalla.

* Anna palautetta lehdestä lehtijengille osoitteella: **lehti.jhl@kolumbus.fi**

Näin saamme (toivottavasti) lehdestämme vielä enemmän jäsenistön näköisen.

Myös kotisivuille **www.jhl250.fi** voit antaa palautetta niiden sisällöstä.

Ole aktiivinen ja käytä viestintävoimaasi! lehtijengi

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry (JHL 250) TOIMINTAKALENTERI vuodelle 2011

Yhdistyksen hallitus tiistaisin klo 17.30 yhdistyksen toimistolla
18.1 / 15.2. / 15.3. / 12.4. / 10.5./7.6. / 9.8. / 6.9. / 4.10. / 1.11. / 22.11./ ja poikkeuksellisesti to 8.12.
Osallistujina hallitukseen valitut henkilöt varajäsenineen ja tarvittaessa paikalle kutsutut henkilöt.

Yhdistyksen Kevätkokous: ti 29.03. klo 18.00, Tarkoitettu koko jäsenistölle, Osallistu
Yhdistyksen Syyskokous: ti 15.11. klo 18.00, Tarkoitettu koko jäsenistölle, Osallistu

Varhaiskasvatuksen ammattijaosto keskiviikkoisin klo 18.00 yhdistyksen toimistolla
12.1./ 9.2./ 9.3./ 13.4./ 11.5./ huom! 8.6. / huom! 10.8. / 14.9./ 12.10./ 9.11./ 14.12.

Tervetulleita mukaan ovat hallitukseen valitut henkilöt ja kaikki yhteisistä asioista kiinnostuneet varhaiskasvatuksen ammattilaiset eli päivähoidon yms. opetus-, kasvatus- ja hoitotyön parissa työskentelevät JHL 250:n jäsenet

"Ihan Helmee" -retki Sastamalaan: la 19.2. klo 9.00-17.30
Varhaiskasvatuksen Kevätkokous: ke 16.3. klo 18.00, Rautatienkatu 10:ssä
Viikinsaari piknik: ke 8.6. klo 17.00, Laukontorin rannasta
Erämaasauna: ke 10.8. klo 17.00 alkaen Nokian Alisenjärvi
Varhaiskasvatuksen Syyskokous: ke 26.10. klo 18.00, Rautatienkatu 10:ssä
Joulusyömingit jossain: ke 14.12. klo 18.00

Aterian ammattijaoston hallitus kokoontuu torstaisin klo 16.30 yhdistyksen toimistolla
13.1. / 10.2. / 10.3. / 7.4. / 5.5. / 9.6. / 18.8. / 15.9. / 13.10. / 10.11. / 1.12. /

Kevätkokous: to 17.3. klo 18.00, Rautatienkatu 10:ssä
Jäsentapaaminen "piipun juurella": pe 13.5. klo ?
Opintopäivä: la 1.10.
Syyskokous: to 27.10. klo 18.00, Rautatienkatu 10:ssä
Piparkakkuilta: to 18.11. klo 17.00

Vapaa-ajan toiminta:

yhdistys kehottaa jäsenistöä osallistumaan JHL:n Tampereen yhteisjärjestön ja JHL:n Pirkanmaan alueen alueryhmän järjestämiin vapaa-ajan tilaisuuksiin, joista tiedotetaan lehdessä ja/tai sähköisesti.

Yhdistys järjestää:

Joulun päättäjäiset	pe 21.1.2011 klo 18.00,	SAK:n saunalla
"Ihan Helmee"-retki:	la 19.2.2011 klo 9.00 – 17.30	Sastamalaan
Pyynikin kesäteatteri:	la 2.7.2011 klo 14.00	"Rauta-aika"
Nokian Kennonokka	la 6.8.2011 klo 21.00	"Jo joutui armas aika"
Retki jäsenistölle	26.-27.11.,	...mutta minne?

Alueryhmä:

Miesten kolmonen	la 14.5.	Nokiolla
Likkojen lenkki	la 21.5.	Tampereella

JHL ammattiliitto ja yhteisjärjestö/ aluetoimisto:

Hellyyttä naisille	la-su 14.-15.5.	Raseborgissa
Miesten virkistys	la-su 14.-15.5.	Raseborgissa 14.-15.5.
JHL:n kaupunkifestivaali	la-su 11.-12.6.	Helsingissä

Nostalgiakerho:

Kokoontuu yhdistyksen toimistolla joka kuukauden ensimmäisenä maanantaina klo 11.00

**JHL:n koulutuksesta saat tietoa JHL-kouluttaa -kirjasta ja www.jhl.fi -sivuilta.
Käytä koulutus hyödyksesi.**

”Ihan Helmee”

Helmi-retki Tampere-Mouhijärvi-Sastamala

(Mouhijärvin on nyt Sastamalaa)

Varhaiskasvatuksen ammattijaoston järjestämänä,
mutta kaikille yhdistyksen jäsenille suunnattuna
tutustumis- ja ostosmatka ”Ihan Helmee” Sastamalaan

Lähtö Tuovisen bussilla Tampereelta Vanhan Kirkon edestä

lauantaina 19.2.2011 klo 9.00

paluu Tampereelle samana päivänä klo 17.30

Matkan hinta 10 euroa

Ilmoittautuminen vaikka heti, mutta viimeistään 31.1.2011

mieluummin sähköpostilla lehti.jhl@kolumbus.fi tai

tarvittaessa iltaisin puh. 050 3380784

Pysähdymme Mouhijärvellä Häijään vehnämyllylle lyhyelle vierailulle. Mahdollisuus tutustua Myllymiljööseen ja tehdä ostoksia. mm. tosihyviä ohrasuurimoita ja kauraryynejä on jäänyt itselle plakkariin aiemmilla käynneillä.

Seuraava pysähdys edelleenkin Mouhijärvellä Herkkujuustolaan. Linnan juhlassakin tarjottiin Peter Dörigin juustolan Savu-Hilma juustoa. Uskonpa, että jotain jää matkaan tältäkin pysähdykseltä.

Sitten ajelemmekin suoraan Sastamalaan ja siellä ruokailemaan Pyymäen leipomolle. Keittolounas, joka sisältyy matkan hintaan, lämmittää mukavasti olemusta ja jälkiruokakahvit virkistävät mieltä. Pyymäen leipomotuotteet ovat herkullisia ja kotiväkikin voi olla iloinen kaffeepulla ja leipätuomisista.

Kun vatsat ovat täynnä, siirrymme kangaskauppaan ja nyt se onkin sitten IHAN HELMEE.

Hanna-Marja, joka joskus opasti meitä liimalakkatöiden pariin, esittelee meille hiukan erilaisia askartelumateriaaleja ja -malleja ja sitten saammekin tutkia ihan rauhassa, mitä itsekukin askartelutarvikkeista ja kankaista mukaansa haluaa.

Kun kauppa on pengottu läpikotaisin, ja ostokset tehty nousemme bussiin ja kipinkapin palailemme Tampereelle. Olemme Tampereen Vanhan kirkon edessä viimeistään klo 17.30, joten vielä kerkiää vaikka lauantaitansseihin, kun käy kotona viemässä tuliaiset ja toimii pikaisesti laulun sanoin: ”Heitä pois jo arkipaita, jotain kiiltävää päälles laita...”

Tulethan sinäkin mukaan? No tottakai sinä tulet.

Pyymäen Leipomon tuotteet ovat maistuneet herkuttelijoille jo yli puolen vuosisadan ajan. Vuonna 1954 Aira ja Lauri Pyymäki rakensivat asuntonsa kupeeseen pienen leipomon. Nuoren parin kotitiloilta haettiin ensimmäiset jauhot, jotka leivottiin hiivaleiväksi Vammalan Varilankadun varrella. Kaksi vuotta myöhemmin leipomoa alettiin laajentaa.

Pyymäen maistuvien munkkien maine alkoi pian kiiriä valtateiden varsille. Kun tietömiehet rakensivat 50- ja 60-luvuilla Tampereelta Porin ja Turkuun johtavia maanteitä, Pyymäestä toimitettiin päivittäin jopa tuhansia hillontäyteisiä possunmunkkeja tienrakentajille. Pian Varilankadun leipomolaajennuksen jälkeen leskeksi jäänyt Aira Pyymäki päätti vuonna 1964 edelleen laajentaa leipomon toimintaa. Onkiniemenkadulle, aivan Vammalan torin kupeeseen nousi keskustakahvila, joka nykyään sijaitsee alkuperäisen liiketilan naapurissa.

Pyymäen perheen tyttäriltä taitui pullapitkon ja Pyymäen kakon tekeminen jo varhaisessa lapsuudessa. Myöhemmin leivontataitojaan Airalle pääsivät todistamaan myös vävykokelaat. Vuonna 1978 Aira Pyymäki uskoi elämäntyönsä tyttärensä Pirkon ja Esko Lujalan luotsattavaksi.

Kuusi vuotta myöhemmin Pyymäen Leipomo muutti uusiin tiloihin Nuutilankadulle. Henkilökunta tuplaantui, volyymi kasvoi ja tuoteperhe laajeni. **Yhdestä asiasta – laadusta – pidettiin kiinni** kuten ennenkin. Pyymäen Leipomo on palkittu korkeasta laadustaan myös Hyvä Konditoria -diplomilla. Valtakunnalliseen Hyvä Konditoria -ketjuun kuuluu vain 23 leipomoa, jotka ovat alueensa johtavia konditoriayrityksiä.

2000-luvun alussa Pyymäen Leipomossa oltiin jälleen muutosten edessä. Leipomoiden tiukka kilpailu viitoitti jälleen suuntaa laajenemiselle, joten Lujalan perheen Maarit-tytär miehensä Jouni Tuomiston kanssa ryhtyi viemään perheyrittystä uudelle vuosituonnelle. Tänäpä Pyymäen Leipomo leipoo korkealuokkaisia, itse alusta loppuun valmistettuja tuotteita, joissa yhdistyvät perinne, laatu ja taito tehdä maukkainta makua.

Häijään Vehnämylly (ensikerran vierailin siellä yli 10 vuotta sitten) tuo mieleeni elokuvan "Nuori mylläri". En tiedä onko mylläri enää nuori, mutta sen tiedän, että myllyn tunnelma tulee hienoisesta jauhon pölystä, leppoisasta mylläristä ja siististä esillä olevista myyntituotteista. Aika harvoin on mahdollisuus vieraillla myllyllä, jossa yhdestä elämämme perusraaka-aineesta, viljasta, muokataan herkullisia puuron, leivän, nisupullan, kakun tms. valmistukseen tarvittavia jalosteita. Mylly vaan pitää kokea. Kevättalven herkkua meillä on uunissa haudutettu ohrarynipuuro.



Herkkujuustola sijaitsee kauniissa maalaisympäristössä Mouhijärvellä, Sastamalan kaupungissa. Sveitsiläinen juustomestari Peter Dörig tuli Suomeen vuonna 1996. Herkkujuustola sai alkunsa, kun Peterille tarjottiin juustolatilat Mouhijärveltä. Syksyllä 2002 perustettiin Suomen pienjuustolayhdistyksen uusi jäsenjuustola: Herkkujuustola Oy.

Herkkujuustolalla jalostetaan vahvalla ammattitaidolla, perinteitä kunnioittaen suomalaisesta maidosta aitoja, herkullisia erikoisjuustoja. Salotalon torpan historiasta löytyi juustoille sopivat ja perinteiset suomalaiset nimet, kuten torpan emäntä Hilma ja isäntä Vilho. Aiheesta voit lukea lisää Salotalon kotisivuilta: www.salotalo-adventures.com

Tuotteilla on Hyvää Suomesta- Joutsenlippu-merkki.

Kangaskauppa Nokian Kauppahuone Hanna-Marja Ky on paljon enemmän, kuin kangaskauppa. Sieltä löytyvät hyvät työvälineet, materiaalit ja kivat koristeetkin. Omistaja on artesaanina itse kiinnostunut käsityön kirjosta niin laajasti, että on kangaskauppaansa poiminut myyntiin lähes kaikkea, mistä askarrella voi jotain hauskaa.

HannaMarjalta olen saanut vinkin monenlaisiin ompelutyön ja askartelujen toteuttamisiin. Ammattitaidolla hän loihii eteeni kuvan, minkälainen minun suunnittelemani juttu tulee olemaan ja kuinka sen voi tehdä. Meidän Ronja on kysynyt monta kertaa, milloin vien hänet käymään siellä "Hyvässä askartelukaupassa, jossa on hienoja kankaitakin?"

Minulle Hanna-Marjan kangaskauppa on kauhistus, sillä minä ostan kaikkea tilpehööriä niin kauan, kuin jokin killinki pussissani vielä kiiltelee. Siinä kaupassa minä olen kuin huumattuna. Mutta sinne on ihan pakko päästä... Tiedot keräsi Pipporo

Varhaiskasvatuksen ammattijaoston kevätkokous
keskiviikkona 16.3.2010 klo 18.00
JHL 250:n toimisto, Rautatienkatu 10, 7. kerros

Asioina:

- edellisen vuoden toimintakertomus ja tilinpäätös
- jäsenistön kuulumiset
- ajankohtaiset asiat

TERVETULOA MUKAAN KAIKKI JÄSENET

Terveisiä Oulusta!

Perjantaina 17.9.2010 lähti meidän yhdistyksemme seitsemän työsuojeluaktiivia kohti Oulua, jossa 18.9.2010 alkoivat JHL:n työsuojelun 32. valtakunnalliset ajankohtaispäivät.



Viiden tunnin junamatkan aikana tutustuttiin toisiin tamperelaisiin kollegoihin. Matka meni aika nopeasti, yksi kutoi sukkaa, toinen luki kirjaa ja korttiakin siinä lätkittiin ja monet henkevät keskustelut käytiin matkan aikana. Ouluun saavuimme illalla kello 20.00 jälkeen. majoituimme hotelliin, jonka jälkeen osa lähti syömään ja toiset lähtivät laulamaan karaokea.. Hauskaa oli ja illan myötä näimme kollegoita ympäri Suomea ja vaihdoimme kuulumisia. Illan ja yön pimetessä matkaiset palasivat hotellille.

Lauantaiaamuna heräsimme sateiseen säähän, mutta tarjolla oli onneksi hotellin maittava aamupala sekä asiapitoinen luentopäivä. Oulun kaupunki toivotti meidät tervetulleiksi kauniiseen kaupunkiinsa ja lahjaksi saimme pullon tervaa.

Päivän aiheena oli työhyvinvointi, josta meille oli kertomassa Jorma Mäkitalo. Tässä mielestäni hänen luennoltaan tärkeimpiä asioita: Isoissa muutoksissa erityisenä haasteena on jaksamisen ja hyvinvoinnin ylläpitäminen. Työ on nykyään nopeatahtista. Työt täytyy suunnitella kunnolla ja hyvällä sekä ammattitaitoisella esimiesjohtamisella saadaan työyhteisöstä toimiva. Ongelmatilanteet täytyy korjata välittömästi, asian pitkittäminen vaikuttaa sen ratkaisemiseen. Juuri nyt tyyppillisiä muutossuuntia työssä ovat mm.: erikoistuminen, standardointi, tehostaminen, rationalisointi, modulointi ja yhteiskehittäminen. Jos on yhtä aikaa menossa monta projektia, niin siitä tulee projektiripuli. Tehdään yksi projekti loppuun asti, ennen kuin aloitetaan uutta projektia. Ei kehitellä kehittämisen ilosta, vaan kehitellään tarpeellisia ja tärkeitä asioita.

Jaksamisesta ja hyvinvoinnista keskusteltiin myös paljon porinakeskusteluina eli pareittain tai kolmen hengen ryhmissä. Kun työtä on tutkittu muuttuvana kokonaisuutena, on huomattu, että jaksamisongelmat

kasaantuvat työnmurrosjaksoihin. Onnistuminen tärkeäksi muodostuneella työn osa-alueella antaa voimia, vaikka työtä olisi paljonkin (mutta kuitenkin kohtuus kaikessa). Kun taas epäonnistuminen uuvuttaa, vaikka työmäärä olisi kohtuullinen.

Liiton terveiset toi Anne Mironen, joka kertoi työsuojeluun liittyvistä ajankohtaisista asioista. Työurien pidentäminen, työsuojelun yhteistoiminnan vaikuttavuus ja Työhyvinvoinnin palvelukeskus.

Kello 19.00 alkoi Oulun kaupungin vastaanotto kaupungintalolla. Ihailimme kaunista kaupungin taloa, vaikka eihän se vetänyt vertoja meidän omalle Raatihuoneelle. Saimme nauttia myös pientä iltapalaa ja toistemme hyvästä seurasta. Yhdessä me lähdimme viettämään hauskaa, kaupunkiin tai sukupuoleen katsomatta.

Sunnuntaiaamu valkeni yhtä harmaana, kuin edellinkin ja vettä satoi jopa enemmän. Päivän aloitti Oulun kaupungin työhyvinvointipäällikkö Anne Paakkari. Hän kertoi työtaturmista, jotka ovat Oulussa laskussa. Kaupungissa pyritään edistämään nolla-ajattelua. Toimipaikoilla on korostettava työpisteen siisteyttä ja selkeyttä, näin voidaan ennaltaehkäistä työtaturmia ja vaaratilanteita. Vuoden 2011 alusta koko Oulun kaupunki on savuton kaupunki. Kaupungilla on käytössä Vaarain-ohjelma, joka on aika samanlainen kun meillä Tampereella on Työturva Monitori.

Seuraavana ohjelmassa oli vuoden työsuojeluvaltuutettujen valinnan julkaiseminen. Vuoden 2010 työsuojeluvaltuutetuiksi valittiin: Harri Lasarov Outo-kummusta ja Marja- Leena Kukasmäki Porista. Onnea heille. Samaan hengenvetoon julkaistiin myös seuraavan vuoden järjestäjä paikkakunta. Ensi vuonna emme lähdekään Tampereelle vaan Helsinkiin. Päivät päättyivät lounaaseen. Kotimatka alkoi 15.30 ja matkalla paistoi jopa aurinko. Tampereelle saavuimme illansuussa. Ainakin minulle, jutun kirjoittaneelle, päiviltä jäi käteen paljon tietoa hyvinvoinnista sekä uusia tuttavuuksia ympäri Suomea. Kiitän kaikkia matkalla mukana olleita hauskaista matkasta!

Hyvää ja rauhallista Joulua kaikille lehden lukijoille!

Terveisin: Outi Kataja,
Yhdistyksen sihteeri, Aterian työsuojeluvaltuutettu,
outi.kataja@luukku.com, 0407689420



Aamu vasta hämärtää, ilalla on joulu...

Joulu odottelee jo ihan oven takana. Olen hiukan hullu joulu-ihminen, sillä haluan tehdä ruoat jouluksi ihan itse. Nyt on vaan semmoinen ongelma, että ei ole yhtään lomaa ennen joulua, eikä muuten paljon joulun jälkeenkään. On vaan ajateltava, että sain kesällä viettää vielä lähes viiden kuukauden vapaan, kun toiset päivähoidon työntekijät puursivat ahkerasti työtä lasten kanssa. Sitä vapaata muistellessa on hyvä laittaa joulupuuhat oikeaan aikajärjestykseen. Kyllä ne taas onnistuvat. Pikkutontut tulevat auttamaan joulumuoria varmaan jo koulun päätyttyä.

Lehden teko tökki pahasti

Kun tein tätä lehteä sinulle, koin ongelmia enemmän, kuin milloinkaan aikaisemmin. Ensinnäkin en saanut kuin muutaman kirjoituksen lehteen. Kun niitä sitten alkoi tipahdella sähköpostiini, ei minulla ollutkaan enää aikaa tehdä niistä lehteä. Tein uuden aikataulusuunnitelman ja ryhdyin työhön ahkerasti, mutta... Joku kirjoitus toi tullessaan sikainfluenssan tai jonkin muun viruksen, joka tietysti tunkeutui koneelleni. Koko lehden teko meinasi pysähtyä siihen paikkaan, mutta sitkeällä yrityksellä löysin viruksen, lääkitsin sen ja lehden teko sai taas tuulta purjeisiin. Sitten virus iskikin itseeni. Kova kuume piti petin pohjalla taittajaa pari päivää ja sen jälkeen onkin vaivannut "narkolepsia" eli väsyttää niin vietävästi. Tänäpäin aion kuitenkin saada kaiken valmiiksi. Jos lehti ei ole sinulla jouluna, niin ainakin välipäivinä saat tämän. Annathan anteeksi viivästymisen.

Varhaiskasvatuksen työntekijänä

Syksyn pimeys oli hyvin voimia kuluttavaa aikaa, mutta onneksi saimme lunta ja pakkasta. Ulkona ei pysty olemaan kovin kauaa yhteen menoon, mutta pieni ulkoilu päivittäin pitää mielen virkeänä. Kovemmissa pakkasilla pitää uskaltaa jäädä myös kokonaan sisälle, sillä varsinkin iltopäiväulkoilusta voi tulla lapsille suorastaan stressaavaa, kun pieni vartalo hyttisee jo vilusta vanhempien saapuessa ja sitten on vielä jaksettava parustaa kotiin. On tuntunut hyvältä, kun uskaltaa sanoa, etten vie lapsia nyt ulos lainkaan. Eräkin isä suorastaan kiitteli, kun sai noutaa lapsensa sisältä ja pukiessa jutella vielä hoitajan kanssa lapsen taidoista ja kehitettävistä asioista. Onhan tässä vähän omakin lehmä ojassa, sillä bussilla kulkevana ei ole kovin kiva seistä ulkoilun jälkeen kylmissään bussia odottelemassa ja vielä monen bussin vaihdon kera.

Liittohallituksessa tapahtuu

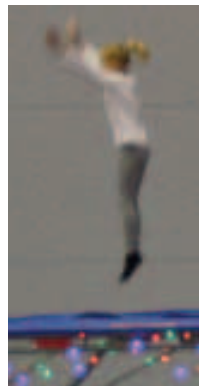
Kun lehden teko myöhästyi näin paljon, saan laittaa tähän tuoreita terveisiä liittohallituksesta. Tänäpäin pohdimme hallituksen toimintaa suhteessa alueiden toimintaan, liiton työntekijöihin ja hallituksen työrukkasiin. Keskustelu oli hyvää ja johtaa muutamiin toimenpiteisiin ihan lähitulevaisuudessa. Vaikka työehtosopimus on voimassa 2012 vuoteen asti, on se tavallaan katkolla jo alkuvuodesta 2011. Jos tulevan toukokuun korotusneuvotteluissa ei saada aikaan tulosta, saattaa sopimuskausi päästä katkolle jo kevään aikana. Toivotaan, että ratkaisu asioihin löytyy pianikin.

Juhlaa arjen keskellä

Monet joulujuhlat on tullut tänäkin syksynä vietettyä, mutta paras oli varmaan meidän päiväkotiosaston oma joulujuhla. Upea talvinen keli tarjosi meille niin hienot kulissit, että lapset ratsastivat itse tekemillään keppi-hepoilla silmät säihkyen joulun maahan. Pirkkahallilla sain vielä ihailua upeaa Tampereen voimistelijoiden esitystä, jossa parisensataa jumppakärpäsen puremaa eri-ikäistä (n. 1-80 v) henkilöä liikkui hienosti. Ronja ja Roosa esiintyivät tampoliinilla huimin hypyin ja olipa siellä yksi oman ryhmäni lapsikin



vilkuttelemassa ujusti Pipporolle keskeltä hienoa esitystään. Nyt odotan vain joulua ja kyllähän se tulee. Ihan varmasti tulee. Pitää vaan olla kiltisti ja järjestää perinteiseen tapaan kotona joululahja- ja ruoanvalmistusvalvojaisia, että saan kaiken valmiiksi.



Luottamusmiestyö päätökseen

Vuodesta 1985 olen toiminut päivähoiton parissa luottamusmiehenä (aluksi varaluottona perhepäivähoitossa) ja monenlaista hoidettavaa asiaa ja hauskaakin hetkeä mahtuu 25 vuoden työrupeamaan. Nyt se on kuitenkin tulossa päätökseen. 21.12.2010 olen viimeistä kertaa luottamusmiehenä. Silloin palautan puhelimen päivähoitotoimistoon ja huokaisen pitkään.

Vaikka nyt tuntuukin hiukan tyhjältä, luulen, että tekemistä riittää ihan tarpeeksi. Liittohallituksen tiedonhaku käy hiukan hankalammaksi, mutta vaikeudet on tehty vain voitettaviksi. Vuoden 2011 aikana pitää etsiä innokkaita JHL:n jäseniä mukaan liittoaikajärjestövaaliin (käydään vuoden 2012 keväällä), johon tietysti itsekkin osallistun. Tulkaa rohkeasti mukaan. Uskoisin joukostanne löytyvän monta sellaista jäsentä, jotka haluavat ryhtyä yhteisten asioiden edistämistyöhön.



Kiitän kaikkia päivähoidon työntekijöitä niistä työntäteisistä vuosista, jotka olen saanut tehdä luottamusmiestyötä kanssanne eri kokoonpanoissa. Nyt on aika heittäytyä hetkeksi aktiivisen rivijäsenen rooliin. Onneksi perhepäivähoitajien työaikalakiin pääsy tuli todeksi luottamusmiestyönä aikana. Ratkaistava on vielä, kuinka työaika toteutetaan ja tietysti myös sopimusteksteihin pitää saada kunnon korvaukset pitkistä työajoista. Kun sinulla tulee asiaa luottamusmiehelle, käänny Virolaisen Paulan puoleen. Uskoisin avun löytyvän.

Hyvää joulua ja aktiivista uutta vuotta sinulle ja perheellesi.

Tee yksi uuden vuoden lupaus:

"Minä seuraan kevään eduskuntavaalikeskusteluita, valitsen oman ehdokkaani ja äänestän huhtikuussa Oton päivänä, tai voinhan äänestää jo ennakkoon."

Lupaathan tehdä niin!

Lämpöisin terveisin
Pirjo Ilomäki
pirjo.ilomaki@kolumbus.fi

Pentti Ilonen, JHL:n Pirkanmaan alueen aluetoimitsija

Aluksi pyysin Penttiä kertomaan työstään:

Minut valittiin aluetoimitsijan tehtävään kesällä 2009, joten työtä olen ehtinyt tehdä n. 1,5 vuotta. Vastuualueinani ovat sopimustoiminnan yleiset TUNTI- ja KVTES, Tekninen sopimus sekä lisäksi erityisesti yksityinen sosiaalipalvelu- ja opetusala, henkilökohtaisten avustajien tes, PTY ja Energia-ala.

Ammattialaverkostoista Pirkanmaalla minulla ovat

- * Koulunkäyntiavustajat (vetäjänä Kirsi Formulahti)
- * Vanhuspalvelut (vetäjänä Sirpa Koivisto)
- * Henkilökohtaiset avustajat (vetäjänä Jaana Väliaho)

Toimitsijana minulla ovat kummitoiminnassa Tampereen kehyskunnissa toimivat yhdistykset + Pysty, 20 ja yksityiset yhdistykset. Valtionpuoli on meidän kaikkien toimitsijoiden vastuulla ja uutena tuleva Rautatieammattilaiset kuuluu myös minun vastuualueeseen. Se onkin helppo ottaa vastaan, kun tulevat "omasta halusta" hyvin jäsenlähtöisesti.

Käytännön työssä yksityinen sektori työllistää eniten, koska siellä ei ole luottamusmiestverkostoa. Suurimpana työllistäjänä ovat työsopimusasiat ja palvelussuhteen ehdot.

Jokainen työpäiväni on erilainen ja mielenkiintoinen, koska ei voi etukäteen tietää, mitä työehtosopimuksen tulkintaa kysytään tai ongelmaa ratkotaan. Yhdistyskänneille pitäisi ehtiä varmaan enemmänkin ja tavata jäsenistöä, mutta ajallisesti se on vaikeaa toteuttaa.

Jäsenistö on ottanut hyvin vastaan minut työssäni. Paljon uusia tuttavuuksia on tullut, kun yksityinen puoli on tullut tutummaksi. JHL:n hallinnon jäsenenä yhteydet koko Pirkanmaahan ovat olleet jo hyvällä pohjalla.

Onko toimitsijan työ muuttanut sinua jotenkin:

Ei ole. Olen edelleen ihan se entinen Pentti Ilonen. Tässä työssä voin olla aidosti ammattiyhdistysihminen. Kun aikanaan siirryin pääluottamusmiehen työstä sähkölaitokselle kehitysasiainmieheksi, koin työn mielenkiintoiseksi, mutta työnantajan rooliin siirtyminen oli "vaikeaa" eikä tuntunut omalta roolilta. Kun sitten Pirkanmaan alueen toimitsijan paikka aukesi, kiinnosti se minua niin paljon, että hain paikkaa ja sain sen.

Työsarkaani kuuluu nyt matalapalkka-aloja ja olen huomannut, että niillä edunvalvonnallinen asenne on työntekijöille aika vierasta. On pakko tähdentää, että:

- * **Sopimuksien noudattaminen on tärkeää**, vaikka se joskus voi tuntua pikkutarkkuudelta
- * **"Kiltteys" ei ole välttämättä hyvä asia**, sillä kun joku haluaa olla "kiltti", sitä samaa kilteyttä edellytetään toiseltakin työntekijältä
- Isompi joukko ajaisi asioita voimallisemmin**, joten henkilöstön yhteisöllisyys ja yhteen hiileen puhaltaminen on tarpeen

Yksityisellä puolella ovat sopimukseen liittyvät erimielisyydet "räikeämpiä", koska jokainen työpaikka on oma yksikönsä.

Erityisesti yksityiselle puolelle, mutta tietysti myös kunnalliselle/valtiolliselle puolelle, on tärkeitä rakentaa sellaisia yhdyshenkilöverkostoja, joiden avulla epäkohdat työssä tulevat esiin, että niiden korjaamiseksi voidaan tehdä jotain ja joiden kautta voidaan siirtää käytäntöön myös "hyviä malleja" työn tekemiseen.

Tärkeä sanomani kaikille JHL:n jäsenille on:

EI JÄÄDÄ TULEEN MAKAAMAAN

* Huolehditään sopimusten noudattamisesta
* Ollaan aktiivisia toimijoita: työn tekemisen ehtojen suhteen, yhteiskuntavaikuttamisessa ja kaikissa vaaleissa
Aktiivisuus yhteiskuntavaikuttamisessa on meidän jokaisen asia ja sen toteuttaminen on helppoa: Tuetaan ehdokkaita ja äänestetään, kun sen aika on. Vaikutetaan kaikkia kanavia pitkin meille tärkeissä asioissa, mm. pitämällä hyvä yhteys valittuihin kansanedustajiin, kaupunginvaltuutettuihin, liittopäättäjiin, luottamusmiehiin, yhdistyspäättäjiin ja omassa työyhteisössä eli yksinkertaisesti:

EI NUKUTA, VAAN TOIMITAAN.

* Omassa työyhteisössä kannattaa seurata tarkasti ja vaikuttaa ajoissa mm. Hankkeisiin, työn kehittämiseen, ongelmien tiedostamiseen ja hyvän toimintakulttuurin jakamiseen muillekin työyhteisöille.

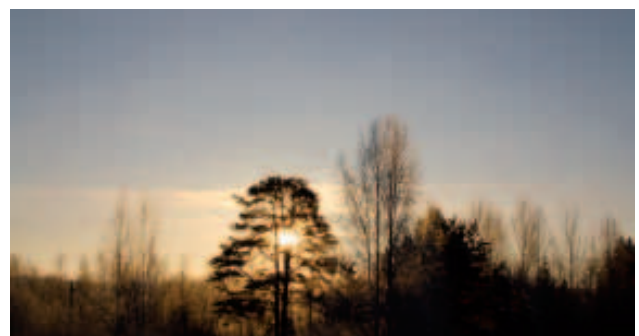
* Yhdistyksen kautta jokaisella jäsenellä on mahdollisuus tuoda ja saada tietoa siitä, mitenkä omaan työhönsä voi vaikuttaa.

Tämän päivän kuuma asia on ulkoistaminen. Kun sitä tuodaan esille kaikilla mahdollisilla tavoilla, kannattaa muistaa, että oma työyhteisö on yleensä kilpailukykyinen ilman ulkoistamistakin. Pitää osoittaa, että henkilöstö on osaavaa ja pätevää, tekee hyvää ja laadukasta työtä ja taloudelliseen puoleenkin osataan vaikuttaa, jos mahdollisuus annetaan. Vaikka kilpailutilanteessa usein hinta onkin tärkeämpi, on työntekijöillä oikeus osoittaa laadun mukanaan tuomat hyvät asiat, joilla esim. kunnallisen työn hinta kompensoituu.

Peruspalveluiden vyöryttäminen yksityisille markkinoille ei ole viisas ratkaisu. Sen "seuraukset" näkyvät vasta silloin, kun yksityinen palvelutoiminta heikkenee, päättyy, siirretään toiselle ja ... viidennelle firmalle, mutta silloin kunnallisen palvelun uudelleenrakentaminen onkin jo kovan työn takana.

Oma työyhteisöni JHL:n Pirkanmaan aluetoimistossa on todella hyvä työyhteisö, jossa työtoverit ovat mukavia ja tekevät työtä yhteen hiileen puhaltuen. Myös kaikkien viiteryhmiä kanssa työskentely sujuu mukavasti, sillä pitkän ay-uran aikana on tullut tutuksi toiminta yhdistysten toimijoiden sekä alue- ja liittopäättäjiä kanssa. Ehkäpä tähän vaikuttaa sekin, että minulta ovat aina puuttuneet kynnykset mennä mukaan toimimaan.

Näin siis Pentti Ilonen vastaili, kertoi ja kannusti jäsenistöä ottamaan ohjat omiin käsiin. Kiitos haastattelusta Pirjo Ilomäki, JHL 250 Tampere -lehti



JHL 250:n jäseniä palvelevat puhelinnumerot ja/ tai yhteystiedot

Yhdistyksen puheenjohtaja,

Helena Nieminen 050 5012974, helena.nieminen@tampere.fi

Tampereen yhteisjärjestön kuukausipalkkaisten pääluottamusmies,

Kirsileena Nurmikolu 040 8012767, 040 7739138, kirsileena.nurmikolu@tampere.fi

Avopalveluiden, laitoshoidon ja erikoissairaanhoidon kokoaikainen luottamusmies

Jaana Nieminen jaana.nieminen@tampere.fi

Avopalveluiden luottamusmies

Kirsi Jokela kirsi.jokela@tampere.fi

Laitoshoidon luottamusmies

Mervi Saarela mervi.saarela@tampere.fi

Erikoissairaanhoidon luottamusmies

Ritva Malinen ritva.malinen@tampere.fi

Päivähoidon, perusopetuksen ja toisen asteen koulutuksen kokoaikainen luottamusmies

Paula Virolainen 040 8004810 cid 32441, paula.virolainen@tampere.fi

Päivähoidon luottamusmies

Paula Virolainen 040 8004810 cid 32441, paula.virolainen@tampere.fi

Perhepäivähoidon luottamusmies

Päivi Karjalainen paivi.karjalainen@tampere.fi

Perusopetuksen luottamusmies

Jari Minkovitch jari.minkovitch@tampere.fi

Toisen asteen koulutuksen luottamusmies

Markku Nuutila markku.nuutila@tampere.fi

Tampereen Aterian päätoiminen (3 pv/vko) luottamusmies

Eija Parkkali, 040 8016 213 cid 31213, eija.parkkali@tampere.fi

Vanhushuollon aterioiden luottamusmies

Anneli Peltoniemi anneli.peltoniemi@tampere.fi

Henkilöstöravintoloiden luottamusmies

Outi Haavikko outi.haavikko@tampere.fi

Lasten ja nuorten aterioiden luottamusmies

Sari Nieminen sari.nieminen@tampere.fi

Aterian työsuojeluvaltuutettu,

Outi Kataja, 040 7689420, outi.kataja@tampere.fi

Päivähoidon työsuojeluvaltuutettu

Helena Nieminen, 0400 981559, cid 41199 helena.nieminen@tampere.fi

Sosiaali- ja terveystoimi, hallinto, sosiaalityö, kotihoito
työsuojeluvaltuutettu

Hannu Soininen 0400 835471, cid 76393 hannu.soininen@tampere.fi

2. varatyösuojeluvaltuutettu:

Markku Itkonen 0400 835471, 050 5262764 markku.itkonen@tampere.fi

JHL 250:n toimisto 03 2230032 jhl250@jhl250.fi

Aterian luottamusmiehen mietteitä

Syksy on vaihtunut talveksi, ainakin almanakan mukaan. Tosin taisi toi talvi tulla ja mennä kun katsoo ikkunasta ulos vesisateeseen. Mutta toivossa on hyvä elää ja ainakin uskoa, että se oikea talvi tulee vielä lumineen ja pakkasineen ennen joulua.

Opintopäivä

Pirkanmaan alueen ravitsemis- ja puhdistuspalvelualan opintopäivä pidettiin lauantaina 2.10. Vapriikissa. Paikalla oli eri puolilta Pirkanmaata molempien alojen JHL:siä ammattilaisia. Paikkana Vapriikki oli jo osalle tuttu paikka aikaisemmilta opintopäiviltä ja järjestelyt toimivatkin moitteettomasti.

Aamu aloitettiin kunnallistalouden dosentti Sirpa Syväsen luennolla "Työssä jaksaminen muutostilanteissa". Sirpa on Tampereen yliopiston erikoistutkija ja työyhteisökehittäjä, joka on perehtynyt erityisesti henkilöstövoimavaroihin. Luento oli mielenkiintoinen ja moni löysi varmaan yhtymäkohtia omaan työympäristöönsä varsinkin tämän päivän työelämässä.

Iltapäivällä oli luennoimassa JHL:n työympäristötoimitsija Tuula Haavasoja tiimityöstä. Moniosaaminen on lisääntynyt tiimityön myötä. Luottamus toisen apuun ja tukeen sekä esimiehen johtamiseen ovat keskeisiä asioita tiimityössä. Joustavuutta vaaditaan työntekijän puolelta, mutta aina sitä ei löydy työnantajan puolelta. Kuinka pitkälle kuminauhaa vedetään, kuinka pitkälle pitää joustaa?

Päivä oli antoisa ja herätti vilkasta keskustelua niin luennoitsijoiden kanssa kuin myös taukojen aikana.

Opintopäivän yhtenä osa-alueena oli pieni-muotoinen messuosasto. Esittelijöitä oli eri alueilta ja opintopäivän osallistujat kävivät kahvitauon aikana tutustumassa tuote-tarjontaan.

Luottamusmiesorganisaatio muutoksessa

Syksy toi muutoksia luottamusmiesjärjestelmään eli JHL:n Tampereen yhteisjärjestö luopui yhdistyskohtaisista luottamusmiehistä ja tilalle valittiin sektorikohtaiset luotta-

musmiehet, jotka hoitavat koko sektorin JHL-kenttää. Aterialla tämä tarkoittaa sitä, että al-lekirjoittanut on koko Aterian JHL:n jäsenis-tön luottamusmies ja ajankäyttöä on kolme päivää viikossa, pääsääntöisesti maanantais-ta keskiviikkoon, muilla luottamusmiehillä ajankäyttö tarvittaessa. Hoitoalan luottamus-mieheksi valittiin Anneli Peltoniemi, ravintola-palveluiden luottamusmieheksi valittiin Outi Haavikko, lasten- ja nuorten puolelle Sari Nieminen.

Syyskokous

Syyskokouksessa todettiin luottamusmies-tilanne, vahvistettiin toimintasuunnitelma ja budjetti vuodelle 2011. Toimintaan ei tehty suurempia muutoksia. Aterian alaosaston hallitus kokoontuu kuukausittain, on muuten sellainen paikka jonne voitte tuoda kentän asi-oita käsiteltäväksi joko henkilökohtaisesti tai sähköpostilla. Muita tapahtumia ovat kevät- ja syyskokous sekä kesäkauden avajaiset ja piparkakku-ilta. Ja tietysti osallistumme yh-distyksen vapaa-aikajaoston järjestämiin tilai-suuksiin.

Pukki vierailulla...

Alaosaston perinteistä pikkujoulua eli Piparkakkuilta vietettiin jälleen torstaina 18.11. SAK:n saunalla, tosin ilman saunaa. Paikalle oli saapunut mukava määrä jäsenis-töä. Perinteisten pipareiden ja sinihome-juuston lisäksi oli tarjolla muutakin pientä purtavaa. Tunnelma oli leppoisa ja aika kului kuin siivillä tutussa porukassa puhellessa. Tilaisuudessa muistimme myös kahta tänä vuonna eläkkeelle siirtynyttä alaosastomme hallituksen entistä jäsentä, jotka molemmat olivat myös perustamassa Aterian alaosastoa. "Pukki" oli myös käynyt muistamassa meitä itse kutakin pienellä paketilla.

Rauhallista ja rentouttavaa Joulunaikaa kaikille

Eija Parkkali, Aterian luottamusmies



Aterian luottamusmies

Minulla on nyt käytettävissäni 3 päivää luottamusmiestoimintaan. Pääsääntöisesti päivät ovat maanantai, tiistai ja keskiviikko. Poikkeuksia näihin päiviin saattaa tulla eli jos olet tulossa paikanpäälle tapaamaan minua soita ensin varmistaaksesi paikallaoloni. Toimistoni on SOTE -talossa henkilöstöravintola Satamakellarin tiloissa. Jos jokin asia vaivaa mieltäsi ota yhteyttä, ei niin pientä asiaa, etteikö voisi soittaa ja kysyä. Saa toki soitella muutenkin kuulumisia sieltä kentältä.

Yhteydenottojenne odotellen Eija

luottamusmies: **Eija Parkkali**
gsm nro **040 – 8016 213**
sisäinen nro **31213**
sisäinen posti: **SOTE -talo / Satamakellari**
ulkoinen posti: **Satamakatu 17 B / Satamakellari**
33230 Tampere
sähköposti: **eija.parkkali@tampere.fi**

Tampereen yhteisjärjestö JHL ry:n uudistus luottamusmieorganisaatiossa, katso myös seuraavan sivun kaavio

Tampereen yhteisjärjestö on uudistanut luottamusmiesjärjestelmänsä. Asia on ollut vireillä pitkään, mutta toteutus tapahtui vasta nyt, kun Virka- ja työehtosopimukseen 2010-2011 saatiin työnantajaa sitova määräys luottamusmiehen ajankäytöstä.

Vanhan ajankäyttösopimuksen mukaisesti tullut aika on jaettu yhdistyksiin, ja yhdistykset ovat päättäneet, kenelle tai mihin aika on käytetty. Vanha ajankäyttösopimus on tehty 1990 luvulla ja sen aikaisessa tilanteessa se varmasti on palvellut niin edunvalvonnallisia, kuin yhdistystenkin tarpeita.

Työnantajan organisaatio on kuitenkin muuttunut niin paljon, että nyt voitaisiin puhua sillisalaatista. Sekaisin ovat menneet niin yhdistysten toiminta-alueet kuin työnantajan organisaatio. Pahemmassa tilanteessa luottamusmies ei ole edes edustanut oman työyhteisönsä työntekijöitä, vaan edustettavat ovat työskennelleet ihan muissa kaupungin yksiköissä.

Yhteisjärjestössä luottamusmiesten toiminta-alueita on miettinyt monista eri näkökulmista. Luottamusmiesjaostot ovat tehneet esityksensä ja Tampereen yhteisjärjestön edustajisto on määrittänyt suuntaviivat muutokselle. Näiden pohjalta Yhteisjärjestön hallitus teki esityksensä luottamusmiesten toiminta-alueista, ja esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Myös työnantajan kanta luottamusmies järjestelmäämme muutokseen oli myönteinen. Nyt valitut luottamusmiehet edustavat toiminta-alueensa kaikkia JHL:n jäseniä sopimusalaista riippumatta. Julkisten ja hyvinvointialojen liiton Edustajiston 10.11.2010 hyväksymät säännöt tukevat myös muutosta.

Yhdistyksemme kohdalla, jäsenistö oli alkujaan selkeästi sosiaalitoimen puolella. Tällä hetkellä puhumme hyvinvointipalveluista, liikelaitoksista ja muusta kaupungin toiminnasta. Jäsenistömme työskentelee lähestulkoon kaikilla kaupungin osa-alueilla. Sama tilanne on muissakin yhdistyksissä. Keskusteluja uudesta luottamusmieorganisaatiosta on käyty jo useamman vuoden. Todella painokkaasti viimeiset kaksi vuotta.

Nyt päätetty luottamusmiesjärjestelmä toimii vuoden 2012 loppuun asti. Siihen mennessä tarkistetaan luottamusmiesten tarve ja toiminta-alueet ja silloin toimiva hallitus esittelee edustajistolle uuden järjestelmän. Vuoden 2012 esityksessä keskustellaan myös JHL:n Pääluottamusmiesten edustusalueista.

Luottamusmiesten valinnassa on muutama ongelmakohtakin. Ajankäyttöön oikeuttaviin luottamusmiespaikkoihin löytyi ehdokkaat, mutta muutamassa yksikössä ei luottamusmiestä löytynyt. Tällaisia yksiköitä olivat Logistiikka, Henkilöstöhallinnon palvelukeskus, konsernihallinto ja omaa yhdistystämme paljon koskeva, päivähoidon. Mahdollisia luottamusmiehiä näille sektoreille haetaan edelleen, ja paikat täytetään kunhan henkilö löytyy. Mikäli joukossanne on joku, jota pesti päivähoidon luottamusmiehenä kiinnostaisi, ota ihmeessä yhteys.

Muuten toivotan kaikille rauhallista joulun odotusta ja onnellista uutta vuotta 2010.

Kirsileena Nurmikolu, 250:n hallituksen jäsen,
Tampereen yhteisjärjestön kuukausipalkkaisten pääluottamusmies, **040-8012767, 040-7739138**

LUOTTAMUSMIESORGANISAATIO

KONSERNITASO PAIKALLISNEUVOTTELUT

Yhteisjärjestön pääluottamusmiehet
Neuvottelukumppanit: Henkilöstöyksikkö
Toimitusjohtajat
Tuotantojohtajat

TUOTANTOALUETASO/LIIKELAITOKSET VÄLITTÖMÄT NEUVOTTELUT

Luottamusmiehet
Neuvottelukumppanit:
Tuotantojohtajat/ Toimitusjohtajat
Esimiehet

YKSIKKÖTASO TYÖPAIKKANEUVOTTELUT

Luottamusmiehet
Neuvottelukumppanit: Esimiehet

NEUVOTTELUJÄRJESTYS

LUOTTAMUSMIEHET 1.11.2010-2012

TUOTANTOALUE

TUOTANTOALUEEN
LUOTTAMUSMIES

KONSERNIHALLINTO

(Pentti Herranen)

HALO

(Pentti Herranen)

KIPALA

Satu Janhunen

TUOTANTOALUE

TUOTANTOALUEEN
LUOTTAMUSMIES

ja varalm

YKSIKÖTASON
LUOTTAMUSMIEHET

ja varalm

HYVINVOINTIPALVELUT

AVOPALVELUT

LAITOSHOITO

ERIKOISSAIRAANHOITO

PÄIVÄHOITO JA
PERUSOPETUS

TOISEN ASTEEN
KOULUTUS

KULTTUURI- JA
VAPAA-AIKAPALVELUT

SARA HILDENIN
TAIDEMUSEO

JAANA NIEMINEN
Ritva Malinen

PAULA VIROLAINEN
Jari Minkovitsch

MIKA TAMMI
Marko Nieminen

AVOPALVELUT
Kirsi Jokela
Mervi Rantamäki

LAITOSHOITO
Mervi Saarela

ERIKOISSAIRH.
Ritva Malinen

PÄIVÄHOIDON
Paula Virolainen
Nina Rajala

PERHEPÄIVÄH.
Päivi Karjalainen
Riitta Laitinen

KIRJASTO
Maija Juven-Mikkola

MUSEOT
Kim Karvinen

PERUSOPETUS
Jari Minkovitsch
Juha Ruokolainen

TOINENASTE
Markku Nuutila
Jukka Viita

LIIKUNTATOIM.
Marko Nieminen

LIIKELAITOKSET

TAMPEREEN ATERIA

EIJA PARKKALI
Outi Haavikko

VAHU
Anneli Peltoniemi

HERA
Outi Haavikko

LANU
Sari Nieminen

TAMPEREEN
INFRATUOTANTO

TERO MATTILA
Timo Hannula

RAKENNUSPALV
Timo Hannula
Pekka Suutari

KUNNOSSAPITOPALV
Veli-Pekka Tuominen
Mikko Virtanen

TUOTANTOPALV
Veikko Nurmi
Esa Viljanen

SUUNNITTELUPALV
Visa Viitanen
Arto Nurmi

KULJETUSPALV
Markku Siren
Tommi Moilanen

KORJAAMOPALV
Timo Lystimäki

TAMPEREEN LOGISTIIKKA

(Pentti Herranen)

TAMPEREEN TILAKESKUS

SEPPO RELANDER
Marita Aaltonen

TAMPEREEN VESI

JARI ALAVA
Pekka Ahonen

TAMPEREEN
ALUEPELASTUSLAITOS

TERO VILEN

Yhdistyksen jäseniä koskevia
alakohtaisten luottamusmiesten
puhelinnumeroita ja/ tai muita yhteys-
tietoja toisaalla lehdessä.

JÄSENTIETOILMOITUSKAAVAKE

Nimi _____

Sotu _____

Osoite _____

Puh. työ _____

Puh. koti _____

sähköposti _____

	alkaa	päätyy
<input type="checkbox"/> Äitiysloma	_____	_____
<input type="checkbox"/> Opintovapaa	_____	_____
<input type="checkbox"/> Asevelvollisuus	_____	_____
<input type="checkbox"/> Työtön KELA	_____	_____
<input type="checkbox"/> Sairas KELA	_____	_____
<input type="checkbox"/> Muu palkaton syy	_____	_____
<input type="checkbox"/> Eläke	_____	_____
<input type="checkbox"/> jotain muuta	_____	_____
<input type="checkbox"/> ero, pvm ja syy	_____	_____

Päiväys: _____

Allekirjoitus: _____

TIEDONANTOJA

JHL 250 jäsenpalvelu
Rautatienk. 10, 7.krs.
p. 03 2230 032

TOIMISTON AUKIOLOAJAT
maanantai, tiistai ja torstai
klo 9.00-15.00

Toimisto on suljettu
23.12.2010-7.1.2011

Jäsen

Ilmoitathan yhdistykseen puh. 03 2230 032, jos...

* nimi tai osoite muuttuu

* olet vapaalla työstäsi

* vaihdat työpaikkaa tai

* jäät työttömäksi

* siirryt eläkkeelle

* vaihdat osastoa, liittoa

* olet oikeutettu jäsenmaksuvapautukseen

* tms.

Maanantaina, tiistaina ja torstaina vastaa sinulle Tiina Toukoma.

Jos puhelusi menee vastaajalle, jätähän viestin, niin voimme soittaa sinulle.

yhdistyksen sähköposti jhl250@jhl250.fi

yhdistyksen kotisivu www.jhl250.fi