



1/2012

JHL 250  
EHDOKKAAT ESITTELYSSÄ



**JHL:N EDUSTAJISTOVAALI 12.3.-28.3.2012. ÄÄNESTÄ!**

**BONGAA PAKU TAMPEREELLA 15.-16.3!** KATSO AIKATAULU ALUETOIMISTON SIVULTA!

**JHL 250 KEVÄTKOKOUS TI 29.3.2012 KLO 18.00**

Lehden aikataulu  
**JHL 250 Tampere nro 2/2012 ilmestyy viikolla 21**

Tee lehteen juttu!  
Tai anna vinkki aiheesta, jonka sisältö tai henkilöstä,  
jonka työ/harrastus toisi lisävalaistusta meille kaikille!

**Toimita aineisto 16.-30.4.2012 välillä**  
**Liitä mukaan erikseen JPEG-tiedostona kuvat.**

**Lähetä juttu sähköpostilla:**  
**lehti.jhl@kolumbus.fi**  
**tai postitse:**  
**JHL 250/lehti**  
**Rautatienkatu 10, 7.krs.**  
**33100 Tampere**

Ammattijaoston, -ryhmän, toimintajaoston vetäjä!  
Huolehdi tiedotettavat aineistot ajoissa lehtijengille.  
**Kokous-, vapaa-ajantapahtuma- ja koulutusilmoitus-**  
**ten tulee kattaa aikaväli 1.6.2012 - 15.10.2012**  
HUOMIOI tämä, kun varaat tiloja ja "artisteja".

Muu tiedotus:  
**Tampereen kaupungin intraan/päivähoito osoitteella**  
**paula.virolainen@tampere.fi**

**Outlookin JHL-tiedostoihin osoitteella:**  
**paula.virolainen@tampere.fi**

**Motiiviin laitettavat ilmoitukset osoitteella**  
**lehti.jhl@kolumbus.fi**

Huom! Motiiviin jutut/ ilmoitukset pitää toimittaa kuusi  
viikkoa ennen lehden ilmestymistä.

Motiiviin voit myös lähettää vinkkejä jutuista.  
Motiivin toimittajat ottavat vinkeistä vaarin.  
Airi Immonen / Ulla Puustinen

Lehti 1/2012 sisältää mm.:

**\*Ehdokasesittelyt**

**\*Tulevan lehden aikataulun**

**\*Puheenjohtajan palstan**

**\*Aluepäällikön terveiset**

**\*Kutsut**

-Yhdistyksen kevätkokoukseen  
-Aterian kevätkokoukseen  
-Varhaiskasvatuksen kevätkokoukseen  
-Teatteriin  
-Elokuviin alennuksella

**\*Terveisiä**

-Yhdistyksen johdonpäiviltä  
-Pirkanmaan Talvipäiviltä  
-Yhteisjärjestön eduskuntaretkeltä  
-Varhaiskasvatuksen:  
\* valtakunnallisen verkoston  
kokouksesta,  
\* yhteistyöseminaarista

**\*Ajatuksia ja mietteitä**

- Aterian luottamusmieheltä  
- Pääluottamusmieheltä  
- JHL:n päättäjältä

**\* ja muuta**



**TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry**  
**Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE**  
**puh. 03 2230 032, email: [jhl250@jhl250.fi](mailto:jhl250@jhl250.fi)**  
**[www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)**

Kansikuva:

JHL:n virallinen edustajistovaalien  
mainoskuva JHL:n [www.sivuilta](http://www.sivuilta)  
[www.jhl.fi](http://www.jhl.fi)

Toimituskunta: JHL 250 lehtijengi?  
Sivunvalmistus: Pirjo Ilomäki  
ISSN: 1796-2013  
Painatus: Kopio Niini Finland Oy  
Tampere 2012



## JHL:n edustajistovaalit 12.-28.3.2012 muista äänestä!

Presidentin vaalien mentyä olemme uusien vaalien edessä. JHL:n edustajiston vaalit pidetään 12.-28.3.2012. Ääntäsi tarvitaan.

### Edustajistovaalit

JHL:ssä on nyt vaikuttamisen paikka, meidän omissa edustajistovaaleissamme. Valitsemme seuraaviksi viideksi vuodeksi 120 edustajaa päättämään meidän yhteisistä asioistamme. Pirkanmaalta valitaan 11 edustajaa. Keitä he ovat, selviää 16.5.2012, kun keskusvaalilautakunta vahvistaa vaalin tulokset ja valitut edustajat ja vaaraedustajat vaalipiireittäin.

Omasta yhdistyksestämme JHL 250:stä on edustajistopaikkaa lähtenyt tavoittelemaan 10 henkilöä. Heidän esittelynsä on tässä lehdessä.

Lisäksi voit tutustua ehdokkaiden mielipiteisiin netissä, JHL:n sivuilla [www.jhl.fi/vaalikone](http://www.jhl.fi/vaalikone) mistä löytyy linkki edustajistovaalien vaalikoneeseen.

Uskon vahvasti, että yhdistyksemme ehdokkaista löytyy jokaiselle sopiva ehdokas ketä äänestää. Olkaa aktiivisia ja huolehdiathan, että työkaveritkin osallistuvat näihin vaaleihin.

Äänestäminen näissä edustajistovaaleissa voi tapahtua sähköisesti tai perinteisemmällä tavalla. Posti tuo vaalikirjeen jokaiselle jäsenelle, vaalikirjeessä on tarkat ohjeet miten toimia. Jos vahingossa innostut äänestämään sähköisesti sekä kirjeellä, jää sähköinen ääni voimaan.

Äänestysaktiivisuuden kohottamiseksi näissä edustajiston vaaleissa liitto arpoo 2000 euron suuruisen matkalahjakortin ja jokaisessa vaalipiirissä arvotaan 500 euron suuruisen hyvinvointipaketti suomalaisen kylpylään.

Yhdistyksen hallituksen kokouksessa päätimme myös järjestää arvonnat oman yhdistyksemme jäsenistön kesken. Kaikkien edustajistovaaleissa äänestäneiden kesken arvotaan seuraavat palkinnot:

1. Matka: Käynti keskustuomistolla sekä Tallinnassa yhdistyksen yhteyshenkilöiden kanssa 21.4 – 22.4.2012
2. Pyynikin kesäteatteri liput kahdelle "Kuuma kesä" 8.8.2012 näytökseen.
3. Nokian Kennonokan kesäteatterin yönäytökseen liput kahdelle 11.8.2012.
4. Elokuvaliput kahdelle
5. JHL tuotepaketti

Vaalien toimittaja Itella Oy suorittaa arvonnat ja vaalityöryhmä ilmoittaa voittajien nimet yhdistyksille. Äänestäneiden luetteloa ei luovuteta yhdistyksille.

Herätys ystävät! Herätys työtoverit! Äänelläsi on merkitys! Nyt on aika toimia!

### Yhdistystoiminta

Yhdistyksen uusi hallitus on ehtinyt kokoontua muutama kerran ja edunvalvontatyömme tälle vuodelle on alkanut. Olemme tarkastelleet toimintatapojamme ja perehdyttäneet uusia toimijoita hallitustyöskentelyyn.

Olettehan tietoisia, että Aterian- ja varhaiskasvatus jaostojen sekä kerho-ohjaajien kokoukset ovat kaikille jäsenille avoimia kokouksia.

Osallistukaa oman ammattiryhmänne jaostojen tapaamisiin ja tuokaa viestiä mitä työyhteisöihin kuuluu.

Seuraillkaa myös vapaa-ajan ilmoitteluamme lehdestä ja yhdistyksemme kotisivuilta [www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)

Olethan ilmoittanut meille sähköpostiosoitteesi mihin voimme ilmoituksia lähettää? Aikataulullisista syistä kaikki tapahtumat esim. Tampereen yhteisjärjestön retket eivät ehdi lehtemme. Tietosi ilmoittamalla saat viestit ajallaan. Olemme avanneet myös sivut facebookiin yhdistyksemme nimellä, käykähän tutustumassa.

Seuraava yhteinen jäsenkokouksemme on: Yhdistyksen kevätkokous 29.3.klo 18.00. Kokous pidetään SAK:n kokoustilassa Rautatienkatu 10 7 krs. Tapaamisiin silloin. Tulkaa kertomaan työpaikkanne kuulumiset, tarkistamaan jäsentietonne ja samalla voitte lunastaa edulliset elokuvaliput jäsenhintaan.

Aurinkoista ja aktiivista kevättä kaikille toivottelee puheenjohtajanne Helena Nieminen, edustajistovaaliehtokas numerolla 39.

JHL 250 Puheenjohtaja  
Helena Nieminen, 050 5012974  
[helena.nieminen@tampere.fi](mailto:helena.nieminen@tampere.fi)

**JÄIKÖ VAALIPOSTI SAAMATTA? TILAA AINEISTO LIITOSTA.  
MUISTA JÄTTÄÄ ÄÄNESTYSKUORESI POSTIN KULJETETTAVAKSI VIIMEISTÄÄN 23.3.2012.  
ÄÄNESTÄ MIELUIMMIN HETI, NIIN EI PÄÄSE UNOHTUMAAN.**

# YHDISTYKSEN KEVÄTKOKOUS

## Torstaina 29.3.2012 klo 18.00

### SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7. kerros

Kokouksessa käsitellään sääntöjen kevätkokoukselle määrämät asiat:

- \* Toimintakertomus 2011
- \* Tilinpäätös 2011
- \* Muut esille tulevat asiat

Tervetuloa mukaan vaikuttamaan yhteisiin asioihin.  
Terveisin Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry:n hallitus

## Talviset ajatukset luottamusmiehen näkökulmasta

Kunnon talvi on tullut tammikuussa. Lumi hohtaa valkoisena ja paksu paukkuu nurkissa. Kadut ovat liukkaista, joten varovaisuutta tarvitaan, niin jalankulkijana kuin autoilijana. Kylmä viima puree poskipäitä ja ulkoilu tahtoo jäädä työmatkan varaan. Tarvitaan auringonvalo, liikuntaa ja monipuolista ravintoa sekä riittävän pitkiä yöunia, jotta kevätsyys ei yllätä.

### Kerho-ohjaajat ja koulunkäyntiavustajat

Tampereen tuotantoalueen organisaatio uudistui mukanaan uusia hyviä käytäntöjä, ainakin luottamusmiehenä koen niin. Kerho-ohjaajille ja koulunkäyntiavustajille työnantaja järjesti kolme samansisällöistä infoa kesäajan työssä olosta.

Perusopetuksen luottamusmiehet järjestävät maanantaina 19.3. klo 17.30 Valtuustosalissa kerho-ohjaajille ja koulunkäyntiavustajille keskusteluillan. Kutsu ja ohjelma lähetetään henkilökohtaiseen sähköpostiin. Pilotissa toimiville on oma työkokous maaliskuun 9.päivä.

### Perhepäivähoitajien keskusteluillat

Perhepäivähoitajien asema puhututtaa Suomenmaassa ja nimiä kerätään adressiin. Miksi perhepäivähoito ei ole tasavertaista päiväkotihoidon kanssa? Kysymys on heitetty ilmaan Kirkkonummella. Tampereella on pyritty kaikin puolin tasa-arvoiseen päivähoitoon.

Päivähoidon luottamusmiehet järjestivät perhepäivähoitajille helmikuun 1.päivänä illan jolloin oli mahdollisuus keskustella ajankohtaisista palkka-asioista. Perhepäivähoitajien palkanlaskenta ei ole aivan yksinkertaista, kun peruslaskentakaavan hallitsee, niin pystyy tarkistamaan oman palkkansa. Seuraava perhepäivähoitajien ilta on maanantaina 16.4. klo 17.00 alkaen yhdistyksen toimistolla.

Perhepäivähoitajien sähköpostiosoitteita kaipaamme, koska laitan ajankohtaista tietoa sähköpostin välityksellä. Moni perhepäivähoitaja on ollut yhteydessä ja saanut avun mieltä askarruttavaan asiaan sähköpostin välityksellä. Muista siis [paula.virolainen@tampere.fi](mailto:paula.virolainen@tampere.fi), kun tarvitset luottamusmiestä.

Ryhmäperhepäivähoitajille järjestetään keskusteluilta maaliskuun huhtikuussa, jossa heillä on mahdollisuus keskustella ja tehdä kysymyksiä päivähoitajien luottamusmiehillä sekä työsuojeluvaltuutetuille. Kutsu ja päivänohjelma lähetetään sähköpostilla ryhmäperhekoteihin.

## JHL:n edustajiston vaalit

Vuodenvaihte on mennyt JHL:n edustajistovaaliehdokkaiden etsimisessä. Herää kysymys, miksi emme saa jäsenistöä innostumaan vaaleista? Onhan kysymys meidän omista vaaleista, kun haemme päättäjiä edustajistoon, joka on korkein päättävä elin JHL:n ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:ssä.

Toiminnassamme jäsenen etu tulee ensin. Se on ehdoton lähtökohta JHL:ssä, pyrimme myös omassa luottamustoimessani muistamaan sen.

JHL:n vaaliteemat ovat meidän perusarvoista lähteviä teesejä, kuten Hyvinvointi kuuluu kaikille. Yhdenvertaisuus tuo mieleeni sen, että hyvinvointipalvelut ovat kaikkien saatavilla ja ne ovat lähellä sekä hintalaatu suhde on tasapainossa ja kunnan omana työnä tuotettuna.

Mistä tunnistaa laadun?

Siihen tarvitaan riittävästi osaavaa henkilökuntaa ja heillä on hyvät työskentelyolosuhteet. Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilökunta on laadukkaan palvelun perusedellytys.

### Lähtekäämme vaaleihin reilun pelin hengessä

Äänestäminen on jokaisen jäsenemme oikeus. Käytä siis ääntäsi, voit äänestää sähköisesti tai postitse. Ennakkoäänestys alkaa 12.3. ja sähköinen äänestys päättyy 20.3.2012. Postitse äänestettäessä pitää palautuskuoren olla perillä 28.3. kello 12.00.

Keskusvaalilautakunta vahvistaa vaalin tulokset 16.5. Uusi 120 jäseninen edustajisto kokoontuu 5.-7.6. Helsingissä. Kokouksessa valitaan liitolle johto.

### Paula Virolainen





## Ajatuksia aluetoimistolta helmikuu 2012

Kuntasopimuksissa kuukausipalkkaisilla tehtiin palkkauslukuun mittavia uudistuksia. Luottamusmiehet ja aluetoimisto ovat saaneet erityisesti yhteydenottoja entisestä henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan muuttumisesta työkokemuslisäksi. Käytännössä tässä uudistuksessa henkilökohtaisen lisän ja vuosisidonnaisen osan aiempi kytkentä poistui.

Mitä tämä kytkentä sitten tarkoitti, tässä avaava esimerkki asiasta. Ensimmäisessä työpaikassaan olevalle, suoraan ammattikoulusta tulleelle X-kunnan työntekijälle myönnettiin KVTES 2010-2011 II luvun 6 §:n 1 momentin mukaista työtuloksiin ja ammatinhallintaan perustuvaa henkilökohtaista lisää 3 prosenttia silloin kun hän oli ollut työssä ko. kunnassa täsän 4 vuotta.

Kun hän vuotta myöhemmin saavutti 6 §:n 4 momentin mukaiseen henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseen osaan edellytettävät 5 "kokemusvuotta", ei hänen henkilökohtainen lisänsä kuitenkaan noussut 5:llä prosentilla (3 % + 5 % = 8 %), vaan ainoastaan 2:lla prosentilla (3 % + 2 % = 5 %).

Tällöin täyttyi KVTES 2010-2011 II luvun 6 pykälän 4 momentin määräys siitä, että henkilökohtainen lisä on vähintään 5 % tehtäväkohtaisesta palkasta viiden "kokemusvuoden" jälkeen

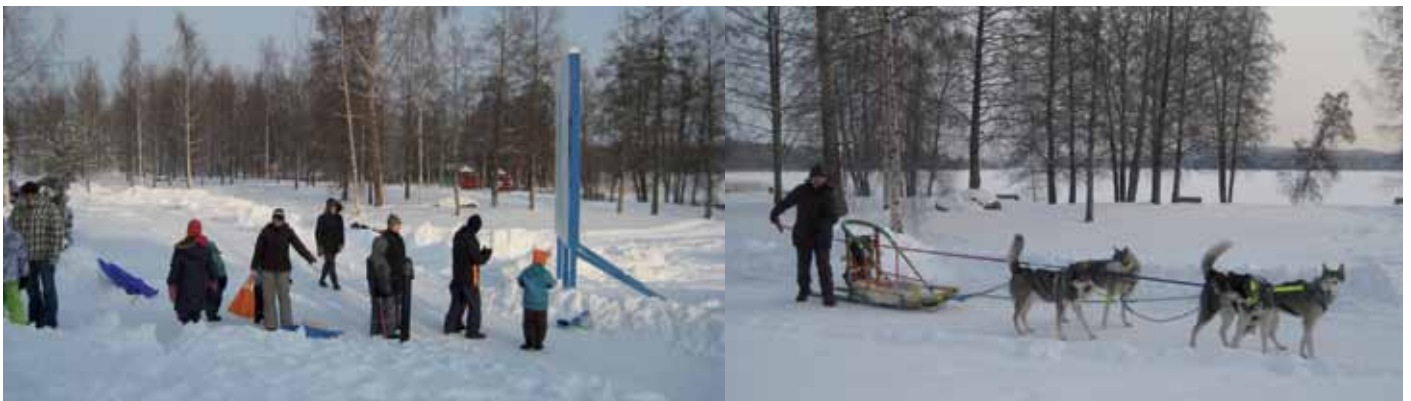
Nyt on sovittu että entisestä henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisesta osasta muodostui 1.1.2012 työkokemuslisä ja varsinaista henkilökohtaista lisää maksetaan jatkossa työsuorituksen arviointiin (TSA) perustuen. Nämä lisät ovat täysin toisistaan erilliset eikä toisen saavuttaminen enää pienennä tai jarruta toisen lisän kehitystä.

Työkokemuksen perusteella maksettava työkokemuslisä on 1.1.2012 lukien viiden palvelusvuoden jälkeen 3 % tehtäväkohtaisesta palkasta ja kymmenen palvelusvuoden jälkeen 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Aiemmat henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiset prosentit (5v.->5 % ja 10v. - >10 %) siis pienenevät muutoksen myötä kahdella prosenttiyksiköllä. Vaikka tuo muutos näkyy yli 5 vuotta "kokemusaikaa" omaavan työntekijän tilinauhassa ko. osuuden euromäärän pienentymisenä, ei muutos kuitenkaan aiheuttanut palkkojen alentumista, sillä tuo 2 prosenttia siirtyi 1.1.2012 suoraan tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Tämän muutoksen kustannus oli vain 0,45% koko palkkasummasta.

Nyt tehdyllä muutoksella pyritään myös ennen kaikkea vauhdittamaan ja kasvattamaan aitoa ammatinhallintaan ja työsuorituksen perustuvan henkilökohtaisen lisän käyttöä. Henkilökohtainen lisä on yksi oleellinen osa KVTES:n palkkausjärjestelmää ja ollakseen sekä nuoria että vanhoja työntekijöitä motivoiva sen tulee perustua mahdollisimman objektiiviseen työsuorituksen arviointiin.

Suomen suurimman ammattiliiton JHL:n edustajistoon pyrkii Pirkanmaan vaalipiiristä 91 ehdokasta. JHL:n edustajistovaalit pidetään 12. – 28.3.2012. Edustajisto on JHL:n ylin päätävä elin, jonka toimikausi kestää viisi vuotta. Pirkanmaalla on paljon hyviä ehdokkaita joihin voit tutustua tarkemmin vaikka JHL:n nettisivuilla olevan vaalikoneen kautta. Jos olet ehdokkaasi jo valinnut voit kysyä ehdokkaalta mitä voit tehdä vaalikampanjassa mutta ainakin voit ylläpitää työpaikan kahvihuoneessa keskustelua vaaleista. Jokainen äänioikeutettu jäsen saa ennen vaaleja kotiinsa vaalikuoren, joka sisältää oman vaalipiirinsä ehdokaslistojen yhdistelmän, äänestyslipun ja äänestyskuoren. Toivon että kaikki myös käyttävät äänensä.

**Terveisin Nina Heikkilä, aluepäällikkö Pirkanmaa**



**Tunnelmia JHL:n Pirkanmaan alueen talvipäiviltä 4.2.2012 Kangasalan Mobiliassa**

# Varhaiskasvatuksen yhteistyöseminaari 25.1.2012

Voi sitä rännän ja lumen määrää, kun punnersin JHL:n keskus-toimistolle seminaaripäivänä. Tuntui kuitenkin hyvältä, kun mi-nut otettiin niin lämpimästi vastaan kuin olisin ollut yksi tär-keimmistä osanottajista. Tarkistin ohjelmasta, että ns. "silmän-tekeviä" oli kyllä paikalla enemmänkin, joten kysymys taisi olla vain leppoisasta ja innokkaan odottavasta ilmapiiristä.

Yhteistyöseminaarin järjestäjänä oli JHL, Lastentarhanopetta-jaliitto, Talentia, sosiaalialan AMK verkosto ja Helsingin yliopis-ton varhaiskasvatuksen laitos.

Seminaari alkoi JHL:n **toimialajohtaja Pirjo Mäkisen** terveh-dyksellä. Koska seminaarin avaaja **opetusministeri Jukka Gustafsson** oli jo paikalla, hän kohdisti sanansa meille kaikille, mutta ennen kaikkea valtiovallan edustajalle. Hän painotti lap-sen oikeutta laadukkaaseen varhaiskasvatukseen, johon eh-dottomasti liittyy ammattikoulutuksen kehittäminen sekä niitä tukemassa:

- seuranta- ja kehitystoiminta tutkimustulosten perusteella
- teema-arviointi mm. koulutusohjelmien kehittäminen

**Jukka Gustafsson** korosti... "luottamuksellisuuden ja toimin-nallisuuden ilmapiiriä" kun toimitaan lasten parhaaksi.



Hän toi myös esiin sen, että varhaiskasvatus on arvovalinta, josta päätetään politiikan areenoilla. Yhtenä tavoitteena on nostaa suomen kansa osaavimmaksi kansakunnaksi vuoteen 2020 mennessä. Mm. tästäkin johtuen on tarve tehdä kunnian-himoisempaa koulutuspolitiikkaa.

Jotta koulutuksen kohdentumisessa olisi tasapaino, on koulutusjärjestelmien kaikkien osien tuettava toisiaan. Kasvatus ja opetus kuuluu myös hallinnollisesti yhteen.

Virkamiestyöryhmä valmisteleeekin varhais-kasvatuksen siirtoa Opetus- ja Kulttuuriministeriöön.

Tavoitteita:

- Päivähoito maksuttomana
- Subjekttiivinen oikeus säilytettävä
- Päivähoidon joustava käyttö (erilaiset elämäntilanteet)
- paikka säilyy, vaikka lapsi kotona
- Varhaiskasvatuksen henkilöstön saatavuus
- Ammatillisen koulutuksen ajantasaisuus

Lennokkain puheenvuoro: professori **Lasse Lipponen** Helsingin yliopistosta. Hän keskittyi kahteen asiaan.

- Varhaiskasvatus on tulevaisuuden tiedettä.
- Mitä varhaiskasvatus on ja mitä sen pitäisi olla?

Hän heitti ilmaan väitteen: "Kaikki kehitys tapahtuu ennen kou-luikää! Ajattelu, kieli, sosiaalinen kehitys." Hän myös nosti esiin kaksi tutkijaa.

- Taloustieteiden nobelisti Heckman on sanonut: "Paras tuotto dollarilla on se, että se sijoitetaan varhaiskasvatukseen!"
- Toisena oli Spirosin tutkimus, jossa ytimenä oli: "Jos resursseista on puutetta, pienille lapsille parhaat opettajat!"

Ajattellaan: Lapsuus on valmistautumista johonkin... **Kuitenkin lapsi elää tätä hetkeä**; lapsuus on itseisarvo. Kenen tarpeet, kenen ehdoilla, kuka on kohde > lapsi.

Tämän esityksen jälkeen nousi käsiä ja mielipiteitä tuli laidasta laitaan. Itse allekirjoitin erään puheenvuoron, jossa päiväkodin johtaja sanoi, että lapsi tarvitsee myös kiinteitä ih-missuhteita, lämpöä ja välittämistä. Lapsi ei saa olla pelkkä tuo-tannon väline ja tutkimuksen kohde. Koska Lipposen puheen-vuoro nosti lastentarhanopettajat kaiken "pelastajana" esiin, tuli myös muutama napakka kommentti muiden ammattiryh-mien olemassaolosta, ammattien kehittämistarpeista ja inhi-millisyydestä. Tunnelma oli lähes sähköinen.

Aamupäivään mahtui vielä Sosiaali- ja terveysministeriöstä **hal-litusneuvos Esa Iivosen** katsaus: Miten perheet voivat, sekä **Varhaiskasvatuksen kehittämispäällikkö Anna-Leena Väli-mäen** puheenvuoro: Varhaiskasvatuksen kaari.

Pääni oikein kihisi uusia ajatuksia kun valmistauduin iltapäivän työpajaan. Pajoja oli kaikkiaan kolme. Ensimmäisessä käsiteltiin Tutkimuksen ja käytännön kohtaamista Itse olin kakkostyöpaja-ssa, joka kantoi nimeä: Lapsen hyvän arjen tukeminen. Kol-mas työpaja käsitteli Kuntien hyviä hankkeita.

Iltapäivä kului kuin siivillä. Pajoista olisi paljonkin kerrottavaa, mutta ehkä toisella kertaa.

Kiljavalla on 26.-27.4.2012 Kasvatusalan kehittämispäivät. Siellä on teemoina: Ota vastuu elämästäsi, Ylivilkas lapsi ja len-nokas aikuinen, Hallittu fyysinen rajoittaminen, Lapsen seksuaalisuus. Kurssin osallistumismaksua suositellaan haettavaksi työnantajalta. Ei kun kaikki kurssille Nyt olisi taas tilaisuus nos-taa sykkettä!

**Kurssi-innosta puhkuen... Salme Luodelahti**

Kun tulini illalla Tampereelle, niin olihan meillä hienosti auratut kadut Helsinkiin verraten!

## JHL:N EDUSTAJISTOVAALIT.

### SOSIAALIDEMOKRAATTIEN JA SITOUTUMATTOMIEN VAALILIITTO.

#### EHDOKKAAT PIRKANMAALLA NUMEROILLA 2 - 58

#### ESITTELYSSÄ JHL 250:N EHDOKKAAT 22, 23, 37, 39, 43 JA 58



**Päivi Karjalainen**

22

49 v, Perhepäivähoitaja,  
lähihoitaja

Päivähoito, läntinen alue, omassa ko-  
dissani perhepäivähoidon lasten va-  
rahoitajana.

JHL:n ja yhdistys 250 jäseneksi olen liittynyt 1989 aloittaessani perhepäivähoitajan työn.

Olen perhepäivähoitajien luottamusmies, päivähoidon työsuojeluvaltuutetun toinen varahenkilö, toimin JHL:n nimeämänä työntekijöiden edustajana perhepäivähoidon valtakunnallisessa tutkintotoimikunnassa, olen jäsenenä Pirkanmaan alueen päivähoiton verkostoryhmässä.

Ehdokkaaksi lähdin, koska motivaatiota ja kuntoa vielä riittäisi lähteä ajamaan meidän yhteisiä asioita liittotasolla. Edustajistolla on ylin päätäntävalta jäsentensä asioissa, jäsenet tarvitsevat aktiivisen työntekijän asioitansa hoitamaan.

JHL:n toiminta on meille aktiiveille tuttua ja itsestään selvää. Asiat ja vaikeat termit eivät avaudu kaikille yhtä helposti.

Yhteiset tapaamiset ja keskustelut työntekijätasolla ovat ensiarvoisen tärkeitä niin edunvalvonnan kuin työsuojelunkin kannalta asioiden saattamiseksi jäsenistön tietoon. Jäsenistön tavoittaminen avoimeen vuorovaikutukseen ei ole tänä päivänä helppoa.

Kaikki keinot pitäisi miettiä ja ideat hyödyntää jäsenistön aktivoimiseksi ja että he saavat täyden vastineen jäsenyydelleen liittossa. Edunvalvontatyöhön lähteneenä olen valmis toimimaan ja etsimään kysymyksille vastauksia aina, kun jäsenet toimeksiannon antavat.



**Outi Kataja**

23

35 v, Ruokapalveluvastaava  
Tampereen lyseon lukio

Liityin liittoon vuonna 1999

Ay-toiminnan olen saanut jo äidinmaidon mukana. Mutta nykyisin toimin yhdistykseni hallituksen sihteerinä sekä aterian ammattialajaoksen ja Pirkanmaan ravitsemispalvelualanverkoston sihteerinä. Lisäksi olen Tampereen Aterian työsuojeluvaltuutettu.

Haluan päästä vaikuttamaan, että kaikilla samankaltaista työtä tekevillä olisi sama palkka, tasa- arvo saataisiin näihin juttuihin. Työhyvinvointiin on nyt panostettava entistä enemmän, jotta jaksaisimme työssämme paremmin. Haluan olla mukana tekemässä JHL: stä Suomen parasta ja suurinta ammattiliittoa.

Lisäisin liiton mainontaa. Sosiaaliseen mediaan pitää panostaa entistä enemmän, koska siellä liikkuu tulevaisuuden työntekijät.

YHDESSÄ PÄRJÄTÄÄN, YKSIN EI!

## JHL:N EDUSTAJISTOVAALIT.

### SOSIAALIDEMOKRAATTIEN JA SITOUTUMATTOMIEN VAALILIITTO.



### EHDOKKAAT PIRKANMAALLA NUMEROILLA 2 - 58

### ESITTELYSSÄ JHL 250:N EHDOKKAAT 22, 23, 37, 39, 43 JA 58



**Johanna Nevala**

**37**

50 v, Kodinhoitaja  
Kotihoito, Tampereen kaupunki

Liityin liittoon 1991 ja olen toiminut silloisen KTV 250:n kotipalvelun alaosaston hallituksen jäsenenä, sihteerinä, varaluottamusmiehenä ja työsuojeluasiamiehenä.

Haluan olla työyhteisöä puhuttaneiden asioiden sanansaattajana. Koen JHL:n roolin työyhteisöjen hyvinvoinnin kannalta tärkeäksi.

Toiminnan lähtökohdan tulisi olla aidosti jäsenten tarpeista nousevaa. Pitää seurata tarkasti, mitä työelämässä tapahtuu ja olla jäsenistön tukena tekemällä tilanteen vaatimia ratkaisuja, olla lähellä.

**Toimitaan rohkeasti yhdessä!**



**Helena Nieminen**

**39**

49 v, laitoshuoltaja,  
päätoiminen Työsuojeluvaltuutettu,  
päivähoito, Tampereen kaupunki

Liityin liittoon 1982, kun työskentelin sairaala-apulaisena Hatanpään sairaalassa. Yhdistys 250:n jäseneksi vaihdoin vuonna 1999 siirtyessäni laitoshuoltajan tehtäviin päivähoidon puolelle.

Ay-työ tuli tutuksi jo JHL 12:ssa. Yhdistyksen vaihdon myötä aloitin JHL 250:ssä, ensin hallituksen jäsenenä ja laitoshuoltajien luottamusmiehenä, nykyisin hoidon puheenjohtajan tehtäviä. Tampereen yhteisjärjestön hallituspaikka on myös vaihtunut puheenjohtajan nijaan tämän vuoden alusta. SAK:n paikallistoiminta on ollut osa edunvalvontatehtävääni viimeiset 10 vuotta mikä on mahdollistanut paikan SAK:n valtuustossa, missä edustan JHL:lläisiä jäseniämme.

Edunvalvonta vaatii verkostoitumista / kanavia joissa asioihin on mahdollista vaikuttaa. Edustajiston varajäsenenä olen huomannut kuinka tärkeää on verkostoitua JHL:n eri ammattiryhmien ja toimijoiden kesken. Edunvalvontatyötä ei kukaan pysty yksin tekemään. JHL:n edustajiston jäsenenä minulla on mahdollisuus viedä jäsenistön ääni eteenpäin.

Toimintaa pitäisi saada lähemmäksi kenttää, avoimemmaksi ja läpinäkyväksi jäsenistölle. Liiton perustehtäviin kuuluu mm. edistää jäsentensä osallisuutta ja ammatinhallintaa sekä kehittää oikeudenmukaista työelämää ja laadukkaita julkisrahoitteisia palveluita. Jäsenemme toimeentulon varmistamista ei sovi unohtaa. Näitä arvoja haluaisin olla kehittämässä.

OIKEUDENMUKAINEN TYÖELÄMÄ, LAADUKKAAT JULKISET PALVELUT.



## JHL:N EDUSTAJISTOVAALIT.

### SOSIAALIDEMOKRAATTIEN JA SITOUTUMATTOMIEN VAALILIITTO.

#### EHDOKKAAT PIRKANMAALLA NUMEROILLA 2 - 58

#### ESITTELYSSÄ JHL 250:N EHDOKKAAT 22, 23, 37, 39, 43 JA 58



**Eija Parkkali**

**43**

55 v, ruokapalveluvastaava,  
luottamusmies

Toimin maanantaista keskiviikkoon Aterian luottamusmiehenä, torstaina ja perjantaina olen Tammerkosken koulun keittiöllä.

Liityin 1974 liiketyöväenliittoon ja kaupungin palvelukseen tullessani silloisen KTV:n jäseneksi 1975.

Olen ollut yhdistys 250 hallituksen jäsenenä vuodesta 1998 lähtien ja varapuheenjohtajana tämän vuoden alusta. Olen Aterian alajaoston puheenjohtaja ja luottamusmies. Toimin myös JHL:n Pirkanmaan ravitsemispalvelun ammattialaverkoston puheenjohtajana ja kuulun valtakunnalliseen ravitsemispalveluiden ydinverkostoon.

JHL:n toimintaa täytyisi tehdä tunnetuksi ja näkyvämmäksi, onhan JHL kuitenkin maamme suurin ammattiliitto. Se miten se tehdään on seuraavan edustajiston mietittävä. Uusia jäseniä on saatava liittymään, mutta vanhojakaan jäseniä ei saa unohtaa.



**Paula Virolainen**

**58**

61-vuotias lastenhoitaja,  
Koulutus lähihoitaja, yhteisöpedagogi (AMK). Toimin Tampereen yhteisjärjestö JHL:n kokoaikaisena luottamusmiehenä: vastuualueena päivähoito, perusopetus ja toisen asteen koulutus.

Olen ollut liiton jäsen vuodesta 1979.

Aktiivina yhdistystoiminnassa JHL 250:n hallituksen jäsen, taloudenhoitaja ja opintosihiteeri sekä teen JHL 250 kotisivuja. Olen Tampereen Yhteisjärjestö JHL ry:n hallituksen jäsen ja JHL:n Pirkanmaan Alueryhmän puheenjohtaja.

Haluan päättäjäksi, koska minulla on pitkä ja monipuolinen työkokemus sekä halu vastata haasteisiin. Olen monitaitoinen ja omaan vanhan yhdistystoimijan osaamisen. Haluan siirtää hiljaista tietoa nuorempien hyväksi ja kannustaa heitä aktiivin roolissa.

Näin kehittäisin JHL:n toimintaa, Julkisten- ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n toimintaan tarvitaan osaajia ja innovatiivista näkemystä liiton tulevaisuudesta sekä jämäkkää johtamistaitoa. Liiton imagoa pitää vahvistaa. Tarvitaan räväkkyyttä, että erotumme massasta. Liittoon palkataan lisää osaavaa henkilökuntaa, tukemaan paikallista edunvalvontatyötä. Yhdistystoiminta on harrastuspohjaista, jota palkattu henkilökunta vahvistaa asiantuntemuksellaan ja auttaa jaksamaan tärkeässä edunvalvontatehtävässä.

Minulle tärkeintä on reilu peli ja jäsenen asiat!

[www.paulavirolainen.fi](http://www.paulavirolainen.fi)

## JHL:N EDUSTAJISTOVAALIT.

### VASEMMISTON JA SITOUTUMATTOMIEN VAALILIITTO.

### EHDOKKAAT PIRKANMAALLA NUMEROILLA 59 -92

### ESITTELYSSÄ JHL 250:N EHDOKKAAT 60, 63, 78 JA 79



**Sonja Anttonen**

**60**

34 v, lähihoitaja Tampereelta.

Ahkerana neitinä on jo ehtinyt kulua 10 vuotta ay-elämässä. Tulin mukaan toimintaan kun vielä oltiin KTV:ssä. Kauan ei ehtinyt kuluakkaan kun fuusioiduttiin ja nyt vaikutetaan JHL:ssa.

Olisi hienoa edustaa nuorempaa sukupolvea edustajistossa ja voida vaikuttaa tärkeisiin asioihin. Määräaikaisten työsopimusteni yhteenlaskettu summa hipoo pilviä. Ihanaa olisi pienentää tuota määrää ainakin puolella, vaikka taitaa nykyaikana olla muotia lyhytaikaiset työsopimukset.

Haluaisin saada uusia toimijoita ammattiliittooni kehittämään tästä vieläkin parempaa liittoa. Nykyisellään alamme olla liian paikoilleen jäävää porukkaa. Erityisesti ikähaitaria olisi laajennettava molempiin suuntiin. Tulevaisuudessakin olisi hyvä rakennuspohja hyvälle ammattiliitolle. Haluan ehdottomasti olla tekemässä tulevaisuutta yhdessä tovereitteni kanssa.

OLEN PIENEN IHMISEN SUURELLA ASIALLA!

HALUAN OIKEASTI VAIKUTTAA IHMISTEN HYVINVOINTIIN JA TASAPUOLISEEN KOHTELUUN!



**Pirjo Ilomäki**

**63**

55 v, tamperelainen lastenhoitaja  
Tesoman päiväkoti, iltaryhmä

Liityin 1972 SAK:n jäseneksi ammattikoulussa, 1981 liityin KTV-JHL:n jäseneksi Tampereen päivähoitossa, siis 31 vuotta matkaa takana. Vapaaajasyönnöidenkin ehdin saavuttaa, mutta ylpeästi maksan liiton jäsenmaksun niin pitkään, kuin tarvitsen työelämän edunvalvontaa.

Tämänpäivän ay-tehtäviä ovat: Yhdistyksen hallitus ja lehtivastaava, varhaiskasvatuksen ammattijaoston hallitus, JHL:n hallitus ja Pirkanmaan alueryhmän toiminta.

JHL:n päättäjänä olen ollut yhteensä 15 vuotta, nykyinen paikka liiton hallituksessa v:sta 2007. Paljon asioita on tehty, mutta paljon on vielä tehtävänä. Perhepäivähoitajien sopimus ja vuorovaikutteinen tiedonkulun parantaminen on ollut sydämenasia koko liittohistoriani ajan. Valtavaan sopimusmäärään tutustuminen on avannut silmiä paljon kunnallista palvelutuotantoa laajemmalle.

JHL:n toimintaan tarvitaan uusia, tuoreita toimijoita, joiden myötä saataisiin jämsäkyttä ja uskallusta seistä suuren jäsenjoukon edunvalvonnan etulinjassa puolustamassa jokaisen jäsenen oikeuksia. Työtaistelukaan ei pidä pelätä silloin, kun asiat sitä vaativat. Päättäjänä pitää uskaltaa. Kaikkien etuuksien (palkka, työaika, lomat, yms.) pitää kohdistua kaikkiin työntekijöihin työsuhteen laadusta tai kestosta riippumatta. Emme myöskään saa unohtaa jäsentä, joka on vailla työtä ja toimeentuloa tai jo työelämän taakseen jättänyttä.

ME SYNNYIMME MAAILMAAN SAMASSA ASUSSA  
JA POISTUMME SIITÄ YLEENSÄ TASKUTTOMISSA KÄÄRINLIINOISSA.  
KOKO VÄLIIN JÄÄVÄ ELÄMÄ PITÄÄ SAADA TASA-ARVOISEKSI.  
SEN PUOLESTA KANNATTAA TEHDÄ TYÖTÄ!

## JHL:N EDUSTAJISTOVAALIT.

### VASEMMISTON JA SITOUTUMATTOMIEN VAALILIITTO.

### EHDOKKAAT PIRKANMAALLA NUMEROILLA 59 -92

### ESITTELYSSÄ JHL 250:N EHDOKKAAT 60, 63, 78 JA 79



**Oili Määttä**

**78**

57 v, Lähihoitaja/vanhuspalvelut  
Tampereen kaupunki, Kotihoito

Olen liittynyt KTV-JHL-liittoon 1986

Olen JHL 250:n hallituksen jäsen, mutta olen pitkän linjan ay-aktiivi. Monissa ay-toimissa olen ollut niin yhdistyksen, alaosaston kuin SAK:n keskusjärjestötasollakin vuosien varrella.

Katson että liiton päättävissä elimissä tarvitaan toimivaa, sanavalmista, vielä tämänikäistä, päättävää, osaavaa ja tiedonhaluista ihmistä. Tässä on sellainen.

JHL:n toiminnassa tarvitaan mielestäni napakampaa puuttumista työntekijöiden jaksamiseen työpaikoilla. Työtahti on kiristynyt, ihmiset voivat huonosti ja ovat väsyneitä. Ikääntyvää työntekijää ei oteta huomioon työn kuormittavuudessa. Työtä mitataan vain tuottavuudella.

Toiseksi kehittämiseksi näen palvelujen jatkumisen kunnallisina. Yksityistäminen olisi saatava vähenemään. Yksityinen teettää useimmiten työntekijöillä epänormaalia työaika ja pienellä palkalla. Katsoisin myös että palvelut heikkenevät yksityistämällä.



**Merja Nieminen**

**79**

44 v, ATK-tukihenkilö,  
päivähoito, Tampere

Työskentelen ATK-tukihenkilönä Tampereen kaupungin päivähoiton palveluksessa. Ammattitovereita minulla ei tässä ammatissa ole, mutta paljon mukavia ja usein ihan kiitollisiakin "työtovereita", kun työskarkana on ATK-apu päivähoiton henkilöstölle.

Aikaisemmin työskentelin noin 20 vuotta sosiaali- ja terveystoimessa määräaikaissa työsuhteissa. Ammattiliiton jäsen olen ollut vuodesta 1986. Yhdistykseni on Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry eli JHL 250.

Ammattiliiton aktiivitoiminnasta minulla ei ole kokemusta ja ehdolla olen ensimmäistä kertaa. Näen kuitenkin tämän "kokemattomuuden" vahvuutena ja mahdollisuutena tuoda toimintaan ja edustajistoon uusia näkemyksiä.

Muuta järjestötoiminnan kokemusta olen saanut harrastukseni parista. Olen toiminut noin 10 vuotta aktiivisesti Prometheus-leirin tuki ry:ssä monissa luottamustehtävissä.

Suvaitsevaisuus, tasa-arvo ja oikeudenmukaisuus ovat minulle tärkeitä asioita. Mielestäni Vasemmistoliitto edustaa näitä samoja arvoja parhaiten ja siksi olen asettunut sitoutumattomana ehdolle Vasemmistoliiton ja sitoutumattomien vaaliliiton listoille.

# Kuulumisia valtakunnan verkostosta

Tuntuu hyvältä olla edes joskus etuoikeutettujen joukossa! - Vaikka se edellyttäisi vähän omista totutuista tavoista ja arkirutiineista joustamista.

Lähdin tiistaina 24.1. jo kukonlaulun aikaan Helsinkiä kohti. Päämääränä oli Varhaiskasvatuksen valtakunnallisen verkoston kokous. Kyllä taas asiat rönsyivät ja lähes riistäytyvät käsistä. Onneksi **Rautiaisen ja Vehovaaran Riitat** ovat alan konkareita ja hillitsivät meitä verkoston naisia. Kaikilla oli paljon kerrottavaa ja esityksiäkin saatiiin.

Eli aletaanpa alusta...

**Lastentarhanopettaja Annika Kinnunen** tekee opinnäytetyötä aiheena **Uuden työntekijän perehdyttäminen**. Pääsimme kertomaan eri paikkakunnilla olevista käytännöistä. Täytimme jälkikäteen 3-sivuisen kyselyn, jolloin pääsin käyttämään omalla työpaikallani olevaa perehdytysaineistoa. Kyyhkysen pk:n johtaja Riitta Sirola on tehnyt omana opinnäytetyönään vastaavanlaisen jutun. Sitä käytetään meillä perehdytyksessä. Kaikkiaan perehdytys on niin kirjavissa kansissa eri puolilla Suomea, että olisi hyvä saada se hyvään järjestykseen. Annika tekee opinnäytettään yhteistyössä JHL:n kanssa, joten siitä kuullaan vielä.

Sitten aloimme pähkäillä **JHL:n tulevaa strategiaa**. Aihe on aina ajankohtainen ennen liittokokousta. Siellähän aina linjataan asioita tulevaisuutta varten. Tunnetusti "seisova vesi pilaantuu", joten tulevaisuutta on katsottava kaukonäköisesti. Saimme antaa palautetta liiton tulevasta linjauksista ja se tuntui hyvältä, kun en ole missään muualla päässyt sitä tekemään.



Strategia innoitti meidät keskustelemaan "**Liiton eettisistä ohjeista**". Mitä ne ovat? Onko niitä? Eettisiä ohjeita työstämään perustettiin työryhmä, johon kuuluvat: **Eila Pelttari, Kirsi Särkelä, Hannele Rautiainen ja Raili Vuorinen**. Koollekutsujana on Riitta Vehovaara. Aihe on niin laaja, että ohjeiston laatimiseen kuluu aikaa, mutta uskoisin, että siitä kuullaan matkan varrella. Ehkä jo ensi syksynä.

Liiton kotisivuilla Varhaiskasvatuksen verkostossa on v. 2012 teemana **Työaika**. Sen alle kootaan laidasta laitaan aihetta käsitteleviä kirjoituksia, yhtenä on kirjoitussarja: **Varhaiskasvatuksen arki**. Siihen olen itse tehnyt osuuteni kirjoittamalla lasten leikistä. Käykääpä katsomassa!



Kirjoitus julkaistaneen myös tässä lehdessä toisaalla. Myös muut verkoston jäsenet kirjoittavat kuukausittain etukäteen päätetyistä aiheista.

Ajankohtaisissa asioissa pääsimme "kurkistamaan" varhaiskasvatuslain laadinnan nykyvaiheeseen. Sieltä nousi kysymyksiä, joihin vastaus on löydettävä lähitulevaisuudessa, mm. :

- Jos tulevaisuudessa on ryhmässä 2 lto ja 1 lh Mikä on lastenhoitajan asema, tehtävät, ym...?
- Entäpä Perhepäivähoito, pph:n asema, ym...?

Loppuajan keskustelimmekin perhepäivähoitajien työajan toteutumisesta käytännössä. Siihen saimme viestin, että varallaolosta on paikallisesti keskusteltava / tehtävä pelisäännöt. Varallaolosta ei voi tehdä sopimusta.

Päivä kului liiankin nopeasti. Sellainen määrä elämäkokemusta ja viisautta ladattuna näihin naisiin teki minuun vaikutuksen. Tuntui haikealta ajatella, että olin itse viimeistä kertaa mukana, kun oli samanmielistä keskusteluseuraa ja tuli ymmärretyksi puolesta sanasta.

Mutta haikeus pois... Yö Cumuluksen ihanassa huoneessa Hakaniementorin vilskeen vieressä, oli ihan mukavaa vaihtelua. Ja mitä olikaan seuraava päivä Varhaiskasvatuksen yhteistyöseminaarissa? Kyllä tuli korvat ja pää täyteen asioita. Niistä teen toisen jutun...

## Jäähyväisiä heittäen Salme Luodelahti

Salmen juttu varhaiskasvatuksen yhteistyöseminaarista löytyy sivulta 6. Taittajan huomautus



# Luottamusmiehen mietteitä

Viime vuoden loppupuoli ja tämän vuoden alku ovat menneet melkoisella vauhdilla. On ollut jäsentapaamisia, Aterian henkilöstön ulosmarssi, Korttikampanjaa, Nettiadressin keräämistä ja luovutusta sekä lukematon määrä muita tapaamisia ja tehtäviä. Aterian henkilöstön Vuosijuhlakin meni ohi kun flunssa oli pahimmillaan ja olin petinpohjalla. Tätä kirjoittaessani tämä flunssa on kestänyt viidettä viikkoa ja olo on joka toinen päivä parempi ja joka toinen taas huonompi.



Eilen oli Nettiadressin luovutus kaupunginvaltuuston puheenjohtajalle ja ryhmänjohtajille. Olimme myös valtuuston lehterillä kuuntelemassa kokousta jossa erityisesti kiinnosti tietysti 32S, joka koski Ateriaa. Valtuusto jätti asian pöydälle. Seuraava valtuuston kokous on 12.3.2012 klo 17.00, jolloin olemme jälleen kuuntelemassa asian käsittelemistä. Olethan sinäkin paikalla.

Joten keväästä on muodostumassa mielenkiintoinen meidän aterialaisten näkövinkkelistä. Mutta taistelu jatkuu jäsenistömme etujen ja työpaikkojen puolesta edelleen.

Tammikuun kolmena peräkkäisenä tiistaina järjestimme aterian alajaoston jäsenpäivystyksen yhdistyksen toimistolla. Väkeä kävi mukavasti tarkistuttamassa jäsentietojaan ja ostamassa elokuvalippuja, samalla kahviteltiin ja vaihdettiin kuulumisia.

Jos et käynyt toimistolla voit lähettää tietosi sähköpostilla osoitteeseen [eija.parkkali@tampere.fi](mailto:eija.parkkali@tampere.fi)

Laita viestiin nimesi, jäsennumerosi, ammattisi, siis se nimi, jonka mukaan Ateria maksaa palkan sekä henkilökohtainen puhelinnumero ja sähköpostiosoite ei @tampere.fi

Näin saamme jäsenistön tiedot päivitettyä jos on esimerkiksi muutoksia puhelinnumerossa tai sähköpostiosoitteessa.

Aterian alajaoston kevätkokous pidetään torstaina 22.3.2012 klo 17.00 Yhdistyksen toimistolla, Rautatienkatu 10, 7.krs. Kokouskutsu erikseen tässä lehdessä. JHL:n edustajiston vaalit ovat maaliskuussa, toivomme korkeaa äänestysprosenttia, joten muistathan käyttää äänioikeuttasi. Yhteistyössä on voimaa.

Aurinkoisia kevättalvenpäiviä kaikille toivottaa ehdokas numero 43

Eija Parkkali  
Aterian luottamusmies,  
Ammattialajaoston puheenjohtaja



Kuva: Nettiadressin luovutustilaisuus; valtuustoryhmien puheenjohtajat; Keskustan Mikko Kriiku, SDP:n Pekka Salmi, Kokoomuksen Leena Kostiainen, Vihreiden Olli-Poika Parviainen, Tampereen sitoutumattomien Lasse Oksanen ja Vasemmiston Mikko Aaltonen.

Katso myös seuraavan sivun: Ateria taistelee työpaikoistaan.

## Aterian alajaoston Kevätkokous torstaina 22.3.2012 klo 17.00

**JHL 250:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7. krs**

Asioina; sääntömääräiset kevätkokousasiat  
Muut esille tulevat asiat

Tarjolla pientä iltapalaa

Tule mukaan kuulemaan ajankohtaisista asioista  
Tervetuloa!

T: Aterian alajaoston hallitus



## Terveisiä yhteisjärjestön retkeltä Eduskuntaan ja Ostospuisto Tammistoon 18.2.2012

Lauantainen pakkasaamu ja kylmä viima siivitti bussilastillisen naisia kohti Helsinkiä ja eduskunta-taloa. Bussi ole täynnä iloista puheensori-  
naa. Eduskunnassa meidät vastaanotti tarkkojen turvatarkastusten jälkeen kansanedustaja Piia Viitanen. Piia ja hänen turkulainen avustajan-  
sa esittelivät meille taloa. Valtionsalin korkeat ovet olivat auki, eikä niitä kuulemma pidetä kauhean usein kiinnikään. Istuntosali oli monen  
mielestä paljon pienempi, mitä televisiosta on nähnyt. Saimme kattavat esittelyn, miten istuntosalissa toimitaan ja mitä siellä ei kannata teh-  
dä. Sillä koskaan ei tiedä missä kohtaa median kamerat ovat. Iltapäivällä siirryimme Ostospuisto Tammistoon lounaan ja ostosten merkeissä.  
Paluumatka sujui sujuvasti ja puheensorina jatkui bussissa. Tampereella olimme takaisin illan hämärtäessä. Mielestäni matka oli onnistunut  
ja kiitosta saatiin jo paluu matkalla. Toiveena olikin, että erilaisia retkiä järjestettäisiin lisää.

Talviterveisin: Outi Kataja, Yhteisjärjestön vapaa- aikajaoksen jäsen, P.S Retkitoiveita sähköpostiin: [outi.kataja@tampere.fi](mailto:outi.kataja@tampere.fi)

## Tampereen Aterian henkilökunta taistelee työpaikkojensa puolesta

Tampereen kaupunginvaltuusto antoi vuonna 2010 toimeksiannon selvittää Tampereen Aterian Liikelaitoksen tarkoituksen mukaista organisoititapaa. Selvitystyö on osa Tampereen kaupungin tuottavuusohjelmaa ja sen toteutumista. Pormestarin nimeämä työryhmä sai työnsä päätökseen lokakuussa 2011. Selvitystyön loppuraportti ei luvannut henkilökunnalle hyvää. Raportissa esitetään, että Tampereen Aterian 11 henkilöstöravintolaa ulkoistettaisiin ja ulkoistamista kokeiltaisiin myös koulujen ja päiväkotien ruokahuollossa. Marras-  
kuussa Aterian työntekijät kokoontuivat ja osallistuivat mielenilmaisuun Tampereen Keskustorille, asiasta kirjoitettiin edellisessä (4/2011) lehdessämme.

### Taistelu työpaikan puolesta

Kannattavuutta parannetaan toimintaa kehittämällä - ei heikentämällä työntekijöiden palkkoja, työehtoja eikä eläkkeitä. Kehittämistä tuetaan parhaiten myönteisellä ja turvallisella työilmapiirillä ei ahdistavalla epävarmuudella omista työpaikoista ja palvelussuhteen ehtoista. Joulukuussa aloitettiin nettikorttikampanja Tampereen Aterian kokonaisvaltaisen kehittämisen puolesta. Kortilla vedottiin Tampereen päättäjiin, että kaupungin omistamaa Tampereen Aterian Liikelaitosta ei ryhdyttäisi pilkkomaan osiin ulkoistamalla toimintoja. Kortissa kehoitettiin päättäjiä kehittämään organisaation toimintaa kokonaisvaltaisesti, lähtökohtana nykyisen organisaation vahvuudet ja ammattitaitoinen henkilökunta.

### Kaupunginhallituksen kanta

Kolmannella käsittelykerralla (9.1.2012) Tampereen kaupunginhallitus päätti hyväksyä ohjausryhmän esitykset pääsääntöisesti sellaisenaan. Tampereen Aterian henkilöstöravintolapalvelut kilpailutetaan. Omana lisäyksenään hallitus sisällytti päätökseen, että kilpailutuksen yhteydessä tehdään ravintoloiden henkilöstön liikkeenluovutus. Muuta palvelutoimintaa kehitetään loppuraportissa esitettyjen linjausten ja jatkotoimenpide-ehtotusten mukaisesti.

Muun toiminnan kehittäminen pitää edelleen sisällään ohjausryhmän ehdotuksen, että ulkoistamista kokeillaan myös Tampereen Aterian järjestämässä koulu- ja päiväkotiatერიoiden valmistamisessa.

13.2.2012 kaupunginhallitus esittää valtuuston päätettäväksi, että Tampereen Ateria Liikelaitoksen henkilöstöravintolapalvelut kilpailutetaan ja sen yhteydessä tehdään ravintoloiden henkilöstön liikkeenluovutus.

### Nettiadressi

Tammikuussa perustettiin nettiadressi, johon kerättiin nimiä Aterian kehittämisen puolesta. Kuukaudessa saatiin kokoon 1200 allekirjoitusta, jotka luovutettiin Tampereen kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Irene Roivaiselle 13.2.2012. Hän kiitti luovuttajia aktiivisuudesta ottaessaan adressin vastaan Aterian ammattijaoston puheenjohtaja Eija Parkkalilta.



Kuvassa: kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Irene Roivainen, Aterian ammattijaoston puheenjohtaja, luottamusmies Eija Parkkali, etualalla JHL Pirkanmaan aluepäällikkö Nina Heikkilä ja Aterian henkilöstöravintoloiden työntekijöiden edustajat Päivi, Tarja ja Terttu, takalalla pääluottamusmies Kirsileena Nurmikolu.

Kaupunginvaltuuston kokouksessa istuimme lehterillä ja seurasimme silmä tarkkana valtuuston kokousta. Aterian asian käsittelyn alkaessa Kaupunginvaltuustoa johti 1. varapuheenjohtaja Marjatta Stenius-Kaukonen. Keskustelu oli vilkasta ja mielenkiintoisia – hyvin perusteltuja puheenvuoroja käyttivät valtuutetut Aterian ulkoistamista vastaan. SDP:n valtuustoryhmän puheenjohtaja Pekka Salmi teki esityksen pöydälle jättämiseksi ja se sai yksimielisen kannatuksen. Asia jäi pöydälle ja Tampereen Aterian asia tulee uudelleen käsitteilyyn maanantaina 12.3.2012.

**Paula Virolainen**

# Maaliskuu maan näyttää...

Kun lehti kolahtaa postilaatikkoosi, on Sauli Niinistö isännöinyt presidenttinä Suomea jo toista viikkoa ja JHL:n edustajistovaali on alkamassa, mikä näkyy tässäkin lehdessä. Uskoakseni lumet toreilta ja turuilta ovat madaltuneet jo paljonkin, sillä sateleepa lunta kuinka paljon tahansa niin vanha sanonta kuuluu: "Uusi lumi on vanhan surma" ja se pitää paikkansa.



## JHL:n Edustajistovaalit

Sinulla on Pirkanmaan alueella mahdollisuus antaa äänesi yhdelle 91 ehdokkaasta. Olen varma, että haluat käyttää äänioikeutesi ja se on hyvä. Nostetaan äänestysprosentti presidentinvaalien prosentteja korkeammalle.

Kun edustajisto on valittu, sinulla on kavana päätöksentekoon, jos olet äänioikeutesi käyttänyt. Vai onko?

## Jäsenen ääni, mitä sille tapahtuu?

Sinä annat äänesi yhdelle ehdokkaalle. Kyseinen ehdokas kuuluu joko "Sosiaalidemokraattien ja sitoutumattomien" tai "Vasemmiston ja sitoutumattomien" vaaliliittoon. Kummassakin vaaliliitossa ehdokkaiden saamat äänet lasketaan ensin yhteen ja saadaan aikaan vaaliliiton suhdeluvut. Vaaliliitossa eniten ääniä saanut saa vaaliliiton koko suhdeluvun vertailuluvukseen, toiseksi ääniä saanut saa luvusta puolet, kolmas saa kolmasosan jne...

Ehdokkaat pannaan saamiensa vertailulukujen mukaiseen suuruusjärjestykseen, jonka perusteella jakaantuvat edustajistopaikat eri vaaliliittojen välillä. Valtion ja kirkon ehdokkaita Pirkanmaalla ei ole, mutta yksityisen alan ehdokkaita löytyy. Heille on kiintiöity edustajistoon paikkoja, jotka ratkaistaan viimekädessä äänien perusteella keskusvaalilautakunnassa 29.3.2012.

Edustajiston varapaikat jaetaan myös samalla tavoin, mutta nyt vain vaaliliiton sisäisellä vertailuluvulla. Koska edustajistokausi on viisi vuotta, on varasijalle tulleellakin "päättäjän paikka" usein kauden aikana.

## Ehdokkaani ei päässyt läpi, miten saan asiani kuuluviin?

Yhdistyksellä on aloiteoikeus edustajiston kokouksiin, joten yhdistyksen kokouksissa voit ajaa asiaa aina liiton päätöksentekoon asti. Edustajiston jäsenillä on aloiteoikeus, joten yhteys heihin on myös tärkeä sinulle jäsenenä. Aloitteet edustajistoon tehdään kuitenkin viimeistään kaksi kuukautta ennen edustajiston kokousta, joita pidetään pääsääntöisesti kaksi/vuosi, joten asiasi saattaa tulla käsittelyyn puolen vuoden viiveellä. Pyytäessäsi aloitteen tekoa yhdistyksessä, voit pyytää samalla, että saat vastauksen yhdistyksen kautta, kun se on käsitelty. Asioita voi seurata myös liiton www-sivuilta.

Vasemmiston ja sitoutumattomien vaaliliitossa Pirkanmaalla luomme verkostoa, jossa edustajiston jäsenet, kaikki ehdokkaana olleet ja muut vasemmistoaktiivit tapaavat yhteisissä tilaisuuksissa, kirjoittelevat asioista keskenään, jne. Kannattaa siis olla aktiivisia suuntaamme. Luulisin Sosiaalidemokraattien ja sitoutumattomien toimivan samoin.

Lisäksi Pirkanmaan edustajiston jäsenille, alueryhmälle ja yhdistysten johdolle on tarjolla tapaamisia pitkin vuotta. Sitä kautta asiat etenevät myös silloin, kun ne etenemistä vaativat. Sinulla on siis mahdollisuus saada asiasi kuuluviin montaa eri tietä. Ole aktiivinen jäsen!

## En ajattele poliittisesti, voinko silti vaikuttaa, miten?

Kaikki edustajistoon valitut ovat kaikkien jäsenten asialla vaaliliitostaan huolimatta. Samoin yhdistyksen toiminta on kaikkien jäsenten toimintaa. Voit tuoda asiasi aina yhdistykseen/edustajistoon sopivaksi katsomallasi tavalla. Tärkeätä on tuoda asiat esille, sillä tavoin niitä päästään viemään eteenpäin tai voidaan katsoa, ovatko paikallisesti ratkottavia. Äänesi on todella tärkeä myös vaalien jälkeen!

## Päättäjän paikalta:

Hallituskuulumisia talvi 2012; Joulukuun 14. päivä kokoontui hallitus vuoden 2011 viimeiseen kokoukseen. Normaalin päätöksen teon jälkeen "tonttuilu" Helsingin yössä sujui tuttuun tapaan rauhallisissa merkeissä. Tampereellekin päästiin aamujunalla sujuvasti ja illan joulujuhla työpaikalla meni ihan joulupukin pulkkaan.

Tammikuun 19. päivä Täytettiin mm Työyhteisökehittäjän, Kaksikielisen toimittajan tehtäväpaikat, päätettiin kutsua edustajisto sääntömääräiseen kevätkokoukseen 10.5.2012 Helsinkiin, käytiin läpi JHL:n henkilökunnan Parempi Työyhteisökyselyn tulokset, nähtiin ja hyväksyttiin JHL:n Mainoskampanja 9-23.3.2012, kuultiin ammattiliittojen mielikuvatutkimuksen myötä, että JHL:n tunnettuus on parantunut: Kärjessä porskuttaa PAM, sitten Metallit, Paperi, Tehy, OAJ, AKT, Super ja JHL. Yleisessä arvostuksessa JHL on 6. (Lääkärit, Tehy, Super, OAJ, Metallit, JHL)

Helmikuun 9. päivä keskusvaalilautakunta hyväksyi edustajistovaaliehdokkaat. Hallituksessa esillä oli päivän puheenaihe uutisissa; "Puolustusvoimien uudistus sulkee 6 joukko-osastoa", vierailimme JHL:n sijoitusvuokralalon (as.oy Tervapääskynen) rakennustyömaalla, josta kuva alhaalla. Mielienkiintoisia asuntoratkaisuja on tehty osittain suojelusyistä, kalliit vuokrat, upeat näköalat. Olisin vuokrannut 1. kerroksesta ison asunnon, muttei ollut enää vapaana ja olihan se liian kalliskin.

Näihin kuviin ja tunnelmiin jätän teidät kesäkuun alkupäiviin asti lehden palstoilla, mutta jos asiat askarruttavat, saatte yhteyden minuun sähköpostitse osoitteessa [pirjo.ilomaki@tamperere.fi](mailto:pirjo.ilomaki@tamperere.fi) tai [lehti.jhl@kolumbus.fi](mailto:lehti.jhl@kolumbus.fi)

Pirjo Ilomäki, JHL:n hallitus



Anna lehdestä palautetta osoitteella [lehti.jhl@kolumbus.fi](mailto:lehti.jhl@kolumbus.fi) Uudella taitto-ohjelmalla tehty lehti vaati aika paljon amatööritaitoja ja apuja ulkopuoleltakin. Palaute on tärkeää, että ulkoasua ja sisältöjä voi parantaa. Taittaja Pirjo Ilomäki

Kysyin edellisessä lehdessä: Minkä tamperelaisen liikkeen näyteikunasta löydät kuvan tontut? Sokoksen jouluikkunastahan ne tontut löytyivät ja yksi vastauskin kysymykseen tuli. Kiitos tarkkaavaisuudesta.

## JHL:n Pirkanmaan alueen talvipäivät Kangasalla Mobiliassa 4.2.2012

Talvipäivät vietettiin hyvin talvisissa tunnelmissa. Kun pilkkijät aamukahdeksalta viipottivat järvenjälle, helisteli 27 helmikuista pakkasastetta nurkkia. Pakkasesta huolimatta kaloja narrattiin, koiravaljakolla ajeltiin, makkaraa paistettiin ja välillä lämmiteltiin sisätiloissa. **Onnistunut tilaisuus, sanoi kävijä Tampereelta.**



Aamurusko houkuttaa pilkkikisaan osallistuvat järven jäälle. Pakkasilma on vain pukeutumiskysymys.

Mikä voisi olla parempaa, kuin nuotiolla itse paistettu makkara? Nautiskelijoita käristämässä omaa makkaraansa.



Husky-koirien vetämä pulkka oli mieleen pienille kävijöille. Pakkanenkaan ei haitannut menoa.

Pieni kahvitauko Mobilian sisätiloissa auttoi nauttimaan ulkoilman virikkeistä paremmin.



**Varhaiskasvattajien ammattijaosto  
KEVÄTKOKOUS  
keskiviikkona 14.3. klo 18.00**

**JHL 250:n toimistolla,  
Rautatienkatu 10, 7.krs**

**Esillä kevätkokousasiat:**  
\* 2011 toimintakertomus ja talous  
\* muut esille tulevat asiat

Tervetuloa mukaan!

Kahvitarjoilu!



**Leffaan, leffaan...**  
Yhdistys tarjoaa jäsenilleen elokuvalippuja vain 5 euroa/kpl,  
max. 3 lippua/ jäsen/ vuosi  
Osta omasi JHL 250:n toimistolta,  
Rautatienkatu 10, 7.krs, puh. 03 2230032.

**Maksu vain käteisellä.  
Esitä jäsenkorttisi oston yhteydessä!**

## Teatterilippuja

**Pyynikin kesäteatteriin kappaleeseen "Kesä 85"  
Keskiyöksi 8.8.2012 klo 18.00,  
Liput 30 e/kpl Kysy toimistolta puh. 03 2230032 tai [jhl250@jhl250.fi](mailto:jhl250@jhl250.fi)**

**Kennonnokan kesäteatteri, Nokia "Mustalaisleiri muuttaa taivaaseen"  
Lauantaina 11.8. 2012 klo 21.00 (HUOM! YÖNÄYTÖS)  
Liput 16 e/kpl (sisältää yhdistyksen tarjoaman kahvin ja pullan)  
Kysy toimistolta puh. 03 2230032 tai [jhl250@jhl250.fi](mailto:jhl250@jhl250.fi)**

Leikkaa allaoleva toimihenkilökaleri irti ja talleta kalenteri väliin. Tärkeät puhelinnumerot säilyvät näin tallessa koko vuoden.

### Työsuojeluvaltuutetut 2012-2013

päivähoito

**Helena Nieminen 0400 981559 /tai 41199**

**[helena.nieminen@tampere.fi](mailto:helena.nieminen@tampere.fi)**

2. varavaltuutettu:

**Päivi Karjalainen**

Avopalvelut:

**Hannu Soininen 0400 835471/ tai 76393**

**[hannu.soininen@tampere.fi](mailto:hannu.soininen@tampere.fi)**

2. varavaltuutettu:

**Markku Itkonen**

Tampereen Ateria:

**Outi Kataja 0408004411**

1. varavaltuutettu: **Eija Parkkali**

2. varavaltuutettu: **Sari Nieminen**

Pääluottamusmiehet 2011-2012

**Paula Virolainen 040 8004810 /tai 32441**

**yhdistyspuh. 050 5110743**

Varapääluottamusmiehet:

**Eija Parkkali**

JHL:n liittohallitus v: 2007-2012

**Pirjo Ilomäki**

JHL:n edustajisto v: 2007-2012

**Kirsileena Nurmikolu**

varasijalla

**Helena Nieminen**

SAK:n valtuusto

**Helena Nieminen v: 2011 - 2016**

[www.facebook.com/pages/Tampereen-hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726](http://www.facebook.com/pages/Tampereen-hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726)

### JHL 250:n hallitus 2012 jäsenet:

puheenjohtaja:

**Nieminen Helena**

varsinaiset jäsenet:

**Ilomäki Pirjo** päivähoito

**Itkonen Markku** lastensuojelun sijaishuolto

**Kataja Outi** Ateria

**Laitila Mia** perusopetus

**Nieminen Sari** Ateria

**Nurmikolu Kirsileena** PLM

**Määttä Oili** kotihoito

**Parkkali Eija** Ateria

**Rajala Nina** Päivähoito

**Virolainen Paula**

varajäsenet:

**Anttonen Sonja** päivähoito

**Harjanne Anita** päivähoito

**Rinne Marjo** päivähoito

**Tuomaala Lea** Päivähoito

Hallitus kokoontuu torstaisin

klo 17.30 yhdistyksen toimistolla

seuraavina päivinä:

**8.3., 12.4., 10.5., 7.6.,**

**2.8., 30.8., 27.9., 25.10., 20.11., 14.12.**

Hallituksen jäsenillä on kaupungin sähköposti:

**[etunimi.sukunimi@tampere.fi](mailto:etunimi.sukunimi@tampere.fi)**

## Toimihenkilökaleri

2012



**Tampereen hyvinvointipalvelut  
JHL ry 250**

**Rautatienkatu 10, 7.krs  
33100 Tampere  
puh.03 2230 032**

**Toimisto avoinna:  
ma-ti ja to klo 9.00 - 15.00**

**sähköposti  
[jhl250@jhl250.fi](mailto:jhl250@jhl250.fi)**

**kotisivut  
[www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)**

**facebook:** [www.facebook.com/pages/Tampereen-hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726](http://www.facebook.com/pages/Tampereen-hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726)

**Kevätkokous  
29.3.2012 klo 18.00**

**Syyskokous  
29.11.2012 klo 18.00**



## Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry:n hallitus 2012-2013

Hallitus kokoontuu torstaisin klo 17.30 yhdistyksen toimistolla seuraavina päivinä:  
8.3., 12.4., 10.5., 7.6., 2.8., 30.8., 27.9., 25.10., 20.11., 14.12.

### Toimihenkilöt v. 2012

Puheenjohtaja:

**Helena Nieminen 050 5012974**  
helena.nieminen@tampere.fi

Varapuheenjohtaja:

**Eija Parkkali 0408016213**  
lyhyt 31213  
eija.parkkali@tampere.fi

Sihteeri:

**Outi Kataja 040 7689420**  
outi.kataja@tampere.fi

Taloudenhoitaja:

**Paula Virolainen 050 5110743**  
paula.virolainen@tampere.fi

Jäsenasiat:

**Tiina Toukoma 03 2230032**

Opintos sihteeri:

**Paula Virolainen 050 5110743**

Nuorisovastaava:

**Sonja Anttonen 040 5175677**

Lehtivastaava:

**Pirjo Ilomäki**  
lehti.jhl@kolumbus.fi

Jaostojen puheenjohtajat

Työjaosto pj:

**Helena Nieminen 050 5012974**  
helena.nieminen@tampere.fi

Luottamusmiesjaosto pj:

**Paula Virolainen 040 8004810**

Yhteistoiminta ja työsuojelujaosto pj:

**Markku Itkonen 050 5262764**

Vapaa-aikajaosto pj:

**Outi Kataja 0408004411**

Nostalgikerho pj:

**Leena Valo-Muhonen**  
leena.valo-muhonen@elisanet.fi

Varhaiskasvatus jaosto pj:

**Anita Harjanne 0503778472**  
anita.harjanne@tampere.fi

Aterian jaosto pj:

**Eija Parkkali 0408016213**  
eija.parkkali@tampere.fi

**Tampereen yhteisjärjestö**

kuukausipalkkaisten PLM

**Kirsileena Nurmikolu 040 8012767 /tai 32231**  
kirsileena.nurmikolu@tampere.fi

**Yhdistyksen luottamusmiehet**

PLM **Paula Virolainen**

**0505110743**

**paula.virolainen@tampere.fi**

vara PLM **Eija Parkkali**

**eija.parkkali@tampere.fi**

**Alakohtaiset luottamusmiehet 2012**

Ateria

LM **Eija Parkkali 040 8016 213 / tai 31213**

**eija.parkkali@tampere.fi**

vara **Päivi Tetri 040 8004 629**

**paivi.tetri@tampere.fi**

**Liiketoiminta-alueiden Im**

Ravintolapalvelut

**Päivi Tetri 040 8004 629**

**paivi.tetri@tampere.fi**

Lasten ja nuorten ateriat

**Sari Nieminen 040 8016 577/ tai 31577**

**sari.a.nieminen@tampere.fi**

Päivähoito, perusopetus ja toisen asteen koulutus

LM **Paula Virolainen 040 800 4810**

Vara **Nina Rajala 040 748 4238**

Perhepäivähoitajien LM

**Päivi Karjalainen 040 806 2644**

Tampereen kaupungin Im-yhteystiedot löydät  
Tampereen Yhteisjärjestö JHL ry:n kotisivuilta  
<http://moro.jhlyhdistys.fi/edunvalvonta/>

## Sihteerin terveiset yhdistysten johdon päiviltä 28-29.1.2012 Naantalista!

Kirpeänä pakkasaamuna kello 8.00 starttasi kaksi bussia kohti Naantalia. Toinen Bussi otti kyytiin ay-aktiiveja Lempeälästä ja Akaasta. Toinen bussi taas sai matkajia Nokialta, Häijästä ja Sastamalasta. Pirkanmaalaisia ay-aktiiveja oli runsaasti mukana. Olimme suurin joukko viikonlopun tapahtumassa, johon osallistui myös Satakunnan ja Varsinais-Suomen aktiiveja.

Koulutuksen aloitti Raision kaupunginjohtaja Ari Korhonen kertoen, kuntien tulevaisuuden näkymillä. Kestävyysvaje ja ikääntymisen ongelmat ovat olemassa millä tahansa kuntarakenteella. Oleellisinta on voidaanko kuntarakennetta muuttamalla, jotenkin vaikuttaa haasteisiin. Kunta uudistusten vaikutus henkilöstön asemaan. Tavoitellaan säästöjä, jotta saataisiin säästöjä. Paras-hanke ei ole tuottanut haluttuja liitoksia eikä juurikaan selvityksiä, joiden pohjalta kuntien välisiä eroja voitaisiin vertailla. Toteutuuko kuntauudistukset demokraattisesti? vastaus on, että "mielummin rakkaus- kuin pakkoliittoja."



Lauantai päivän ohjelmaa jatkettiin liitostrategian kimpussa, jonka esitteli toimialajohtaja Pirjo Mäkinen. JHL:n strategiatyö koetaan osallistuvana ja uudistuvana prosessina. Pääkohdat ovat:

1. Julkisen talouden liikkumavara supistuu ja tuotannollinen rooli vähenee, yksityisten palveluntuottajien rooli kasvaa.
2. Elinkeinorakenteen ja palvelutuotannon tapojen muutokset ja niiden vaikutukset sopimus- ja järjestörakenteisiin.
3. Työelämän laadun, työhyvinvoinnin osaamisen ja työmarkkinakelpoisuuden merkitys kasvaa työurien vapaaehtoinen jatkaminen.
4. Uudenlaiset tavat tehdä ja teettää työtä lisääntyy.
5. Palkka- ja toimeentuloerojen kasvu ja yhteiskunnallinen eriarvoisuuden muuttaminen.
6. Työvoiman tarjonnan väheneminen.
7. Poliittisyhteiskunnallinen asennoituminen.

Lauantain päätteeksi maistava illallinen, tanssit ja karaoke oman valinnan mukaan. Oli mukava tavata ay-tuttuja yli maakuntarajojen.



Sunnuntai valkeni aurinkoisena ja pakkasen täyteisenä. Päivä aloitettiin maagisesti. Paikalle oli saapunut taikuri Risto Leppänen. Sunnuntaina oli myös vuorossa alueiden omat kokoukset.

Pirkanmaalaiset käsitelivät kurseille osallistumisia. Kurseille Raseborg-opistolla sekä Pirkanmaan alueella oli osallistujia kohtalaisesti, mutta enemmänkin saisi olla. Yhdistyksemme väki on eniten koulutautunut luottamusmies- ja työsuojelun puolella. Tähän sanoisin, että hyvät yhdistyksemme jäsenet ja lehden lukijat, käyttäkää hyväksenne liiton tarjoamia koulutuksia.

Sitten vuorossa oli Open space-työskentelyä, joiden aiheina olivat:

- Tulevaisuuden edunvalvonta
- Toimijat tulevaisuudessa
- Viestintä ja sen kehittäminen
- Strategia ja visio käyttöön

Päivät päätettiin maukas lounas ja kotimatka alkoi maha täynnä hyvää ruokaa. Taaksemme jäi kaunis Naantalin auringonpaiste.

Kaikki rohkeasti mukaan yhdistyksen toimintaan ja kiitos mukana olleille!

Terveisin  
Yhdistyksen sihteeri  
**Outi Kataja**  
**ohmkataja@gmail.com**  
**0408004411**



JÄSENTIETOILMOITUSKAAVAKE			TIEDONANTOJA
Nimi	_____		_____
Sotu	_____		_____
Osoite	_____		_____
	_____		_____
Puh. työ	_____		_____
Puh. koti	_____		_____
sähköposti	_____		_____
	alkaa	päätyy	_____
<input type="checkbox"/> Äitiysloma	_____	_____	<p><b>JHL 250 jäsenpalvelu</b>  <b>Rautatienk. 10, 7.krs.</b>  <b>p. 03 2230 032</b></p> <p><b>TOIMISTON AUKIOLOAJAT</b>  <b>ma, ti ja to 9.00-15.00</b></p> <p><b>+poikkeuksellisesti</b>  <b>ma 16.4. klo 9.00-17.00</b>  <b>ma 23.4. klo 9.00-17.00</b>  <b>ma 23.4. klo 9.00-17.00</b>  <b>ma 14.5. klo 9.00-17.00</b></p> <p><b>Toimisto on suljettuna heinäkuun</b></p>
<input type="checkbox"/> Opintovapaa	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Asevelvollisuus	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Työtön KELA	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Sairas KELA	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Muu palkaton syy	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Eläke	_____	_____	
<input type="checkbox"/> jotain muuta	_____	_____	
<input type="checkbox"/> ero, pvm ja syy	_____	_____	
	_____	_____	
Päiväys:	_____		
Allekirjoitus:	_____		

**Jäsen**

Ilmoitathan yhdistykseen puh. 03 2230 032, jos...

\* nimi tai osoite muuttuu

\* olet vapaalla työstäsi

\* vaihdat työpaikkaa tai

\* jätät työttömäksi

\* siirryt eläkkeelle

\* vaihdat osastoa, liittoa

\* olet oikeutettu jäsenmaksuvapautukseen

\* tms.

Maanantaina, tiistaina ja torstaina vastaa sinulle Tiina Toukomaan.

Jos puhelusi menee vastaajalle, jätähän viestin, niin voimme soittaa sinulle.

yhdistyksen sähköposti [jhl250@jhl250.fi](mailto:jhl250@jhl250.fi)

yhdistyksen kotisivu [www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)

**uutuutena yhdistyksen facebook-sivu:**

[www.facebook.com/pages/Tampereen-hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726](https://www.facebook.com/pages/Tampereen-hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726)