

JÄSENLEHTI 3/2017

JHL 250 Tampere

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry

Kesän jälkeen...
Syyskokous 29.11.2017





Lehti 3/2017

JHL 250 Tampere nro 4/2017 ilmestyy joulukuussa

Tee lehteen juttu! Tai anna vinkki aiheesta! Lähetä kuva!

Toimita aineisto sähköpostilla osoitteeseen
jhl250@jhl250.fi

tai postitse:
JHL 250/lehti
Rautatienkatu 10, 7.krs.
33100 Tampere

Anna palautetta JHL 250 -lehdestä tai lähetä juttuvinkki tuleviin numeroihin.
Palautetta voit antaa sähköpostilla jhl250@jhl250.fi
Palautelinkki löytyy nyt myös JHL 250 -yhdistyksen kotisivuilta www.jhl250.fi
Kotisivuiltamme löytyy myös lehden JHL 250 Tampere nettiversiot.

JHL 250 HALLITUS Yhteystiedot

Nina Rajala	nina.rajala250@gmail.com	0505012974	varapuheenjohtaja
Outi Kataja	outi.kataja250@gmail.com	0408012777	sihteeri
Sari Nieminen	sari.nieminen250@gmail.com	0505110743	taloudenhoitaja
Anita Harjanne	anita.harjanne@gmail.com	0408063706	hallituksen jäsen
Markku Itkonen	markku.itkonen@tampere.fi	0505262764	hallituksen jäsen
Mia Järvinen	mia.jarvinen69@hotmail.fi		hallituksen jäsen
Päivi Karjalainen	paivi.karjalainen@tampere.fi	0408004810	hallituksen jäsen
Helena Nieminen	hellunviestit@gmail.com	0449755287	hallituksen jäsen
Kirsileena Nurmikolu	kirsileena.nurmikolu@tampere.fi	0408012767	hallituksen jäsen
Päivi Koivumäki-Karjalainen	paivi.koikar250@gmail.com		hallituksen jäsen
Marjo Rinne	marjo.rinne@tampere.fi	0407166809	hallituksen varajäsen
Piia Saxholm	piia.saxholm250@gmail.com		hallituksen varajäsen
Johanna Nevala	johanna.nevala250@gmail.com	0408062082	hallituksen varajäsen

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry
Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE
puh. 03 2230 032, email: jhl250@jhl250.fi
www.jhl250.fi

Kansikuva: Hatanpään ruusutarha, syyskuu 2017
Kansi: Asta Mattila

Toimituskunta: JHL 250 Hallitus
Sivunvalmistus: Tampereen Offsetpalvelu Oy
ISSN: 1796-2015
Painatus: Tampereen Offsetpalvelu Oy, Tampere 2017

Varapuheenjohtajan mietteitä



Sateinen kesä on kääntynyt yhtä sateiseksi syksyksi, mutta toivottavasti kaikki kokivat lomansa rentouttavaksi ja saitte ladattua akkuja taas loppuvuotta varten. Vaikka oli koiran ilmat, perheemme Elvis-koira nautti, kun ei ollut kovia helteitä. Itse olisin pitänyt hiukan lämpimämmästä ja aurinkoisemmasta kesästä, mutta nyt tuli monta kirjaa luettua ja vaatekaappikin siivottua.

Syksy on käynnistänyt myös ammattialajaostojen toiminnan, kokoontumisista ja aikatauluista löydät tietoa tästä lehdestä.

Syksy on tuonut myös muutoksia. Kesän aikana aluetoimisto tiedusteli, olisimmeko halukkaita myymään toimistotilamme, joka on ollut hyvin pienellä käytöllä jo jonkin aikaa. Asia eteni ja päätimme kutsua yhdistyksen jäsenkokouksen päättämään asiasta. Yhdistyksen jäsenkokous pidettiin 20.9.2017. Kokous päätti, että tilat voidaan myydä. Missä kokouksia ja tapaamisia jatkossa pidetään, selvinnee hiukan myöhemmin.

Sote-uudistus sai jatkoaikaa; millä muotoa se toteutuukaan, se kuitenkin tulee koskettamaan meitä jokaista joko välillisesti tai välittömästi.

Yhdistyksemme syyskokous pidetään torstaina 29.11.2017 Rautatienkadulla SAK:n kokoustilassa.

Tänä vuonna valitaan hallituksen puheenjohtaja, ja toimijat, eli varsinaiset ja varajäsenet seuraavaksi kahdeksi vuodeksi. Lisäksi käsitellään sääntömääräiset asiat, toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodeksi 2018.

Huomioikaa myös tulevat työsuojeluvaalit, joita lisää toisaalla lehdessä.

Piristystä syksyyn tuovat Suomen Kädentaidot-messut, joiden pääsylipusta yhdistys korvaa puolet kuittia vastaan. Sieltä saa hyviä vinkkejä vaikka joululahjoja varten. Ja kun joulusta puhutaan, ei tietenkään voi unohtaa perinteisiä yhdistys 250 pikkujouluja, jotka tänäkin vuonna vietetään ravintola Ziperiassa. Tästäkin löydät ilmoituksen ruokalistoineen toisaalta.

Toivotan kaikille oikein mukavaa syksyä, osallistua toimintaan ja olkaa aktiivisia!

Nina Rajala

nina.rajala250@gmail.com

p. 050 501 2974

Tule vaikuttamaan ja tekemään päätöksiä

**JHL 250:n Syyskokoukseen
Torstaina 29.11.2017 kello 18.00
SAK:n kokoustiloihin Rautatienkatu 10 7 krs.**

Kokouksessa esillä sääntöjen 11 § määräämät asiat, mm.

- **Puheenjohtajan ja hallituksen valinta kaudelle 2018-2020**
- **Talousarvio ja toimintasuunnitelma vuodelle 2018**

**Kokoustarjoilu alkaa kello 17.30
Kaikki jäsenet sankoin joukoin mukaan!**



Ajatuksia aluetoimistolta

Aluetoimiston arkea on jo toimia uutena Sisä-Suomen aluetoimistona niin paljon kuin mahdollista tämän syksyn aikana. Ainakin olemme valmistautumassa henkisesti, palveluiden ja toimintamuotojen osalta tähän uuteen aluetoimistoalueeseen. Sisä-Suomen aluetoimiston syntyessä konkretisoituu samalla uudet työskentelymuodot jotka näkyvät jäsentenkin arjessa.

Lähipalvelua ja järjestäminen, ne ovat aluetoiminnan uusia työskentelymuotoja joihin ollaan aluetoimistoissa yhä vahvemmin siirtymässä. Toisin sanoen tulemme lähemmäksi yhdistyksiä ja tuemme, ohjaamme, neuvomme ja koulutamme yhdistyksiä ja edunvalvontatoiminnan kehittämisessä joko yksittäisinä lähipalvelupäivinä tai pitkäkestoisempina kehittämistoimintoina.

Jäsenelle tämä toiminta näkyy suunnitelmallisina tapaamisina

työpaikoilla tai ammattialoille tarjottavina alueellisina tai paikallisina tilaisuuksina. Lähtökohtana on jäsenten tapaaminen yhteistyössä yhdistyksen ja aluetoimiston kanssa. Tilaisuudet voivat olla edunvalvontaan ja jäsenten työstä esittämien kysymyksiin liittyviä tai jäsenrekisterin tietojen päivittämisltoja tai ammatillisten kysymysten äärelle yhdessä istumista. Yhteistä tilaisuuksille on se, että ne ovat sellaisia joita jäsenet kaipaavat omalta liitoltaan.

Järjestäminen sen sijaan tarkoittaa käytännössä kaikkia niitä keinoja, joilla työntekijät kootaan liiton piiriin, osallistumaan ja toimimaan yhdessä. Ammatiliiton voima syntyy jäsenistä ja jäsenyys syntyy ja rakentuu työpaikoilla, se on siis jäsenten auttamista organisoitumaan työpaikan edunvalvontaan yhteisvoimin. Tavoitteena on saada luottamusmies, työpaikkatoi-

mintaa koordinoiva ryhmä/jaosto ja uudet jäsenet – entistä leveämmät hartiat paikalliseen edunvalvontaan!

Tulemme siis mielellämme käymään työpaikallanne ja tapaamaan jäsenistöämme, otamme mielellämme vierailukutsuja vastaan ja pyrimme vastaamaan näihin kutsuihin.

Toiminnallista syyskauden jatkoa ja nähdään!



Nina Heikkilä

JHL Pirkanmaan

aluetoimiston aluepäällikkö

Vakuutuskassan aukioloajat

1.6.2017 alkaen

toimisto ja puhelinpalvelu ovat avoinna

ti – pe klo 9 – 15

lisäksi maanantaisin ja muina aikoina asiakaspalvelu ajanvarauksella.

Ajanvaraukset numerosta 03 565 34101 tai sähköpostitse Vakuutuskassa@tampere.fi.

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa

Aleksin Kiven katu 10 E 56, 33210 Tampere

www.tampereenvakuutuskassa.fi



ÄÄNESTÄ TYÖSUOJELUVAALEISSA

Pormestari Lauri Lyly

Töissä sinulle

Robottiikka kehittyy. Digitalisoituminen muuttaa työn rutiineja. Helsingissä kotihoidossa asiakkaita tavataan muun muassa etäyhteydellä. Hoitaja muistuttaa ottamaan lääkkeitä olohuoneen ruudulta. Työ itsessään vaatii yhä empatiakykyä ja vuorovaikutustaitoja, ihmisen kohtaamista.

Muutoksen myllertäessä työelämää on yhä tärkeämpää kysyä, mitä ongelmaa työssäni ratkon. Kenen ongelma se on? Me Tampereen kaupungin, sen yhtiöiden ja liikelaitoksien henkilöstö teemme töitä kuntalaisille. Me ratkomme heidän ongelmiaan, vastaamme heidän palveluntarpeisiinsa ja ennen kaikkea mahdollistamme hyvän elämän. Hyvinvointipalveluissa tämä korostuu. Motivaatio ja työnimu syntyvät syistä tehdä työtä.

Tampereen kaupunki tunnetaan rohkeana toimintansa uudistajana. Sote- ja maakuntauudistus on itsenäisen Suomen hallintohistorian suurin muutos. Se tuo mukanaan monia uudistuksia, epävarmuuttakin. Sosiaali- ja terveystalvet sekä joukko muita palveluja siirtyvät kunnilta maakunnan järjestettäväksi.

Tampereen kaupungin ja maakunnan välisten saumattomien yhdyspintojen rakentaminen edellyttää näiden toimijoiden tiivistä yhteistyötä. Tärkeää on sekä yhteisen strategisen suunnan määrittäminen että käytännön toimintojen yhteensovittaminen.

Henkilöstön siirtyminen kaupungin palveluksesta maakuntaan toteutetaan mahdollisimman sujuvasti ja inhimillisesti. Sitä valmistellaan yhteistyössä henkilöstön kanssa. Aivan yksinkertaista se ei tule olemaan, sillä uudistus hakee vielä viimeisiä hiottuja muotojaan.

Yhdessä ammattilaisten kanssa

He, joille työtämme teemme, on pidettävä muutoksessakin keskiössä. Kaupungin ja sen palvelujen kehittäminen lähtee asukkaiden ja yhteisöjen tarpeista. Kaupunkiorganisaatio on ennen kaikkea kumppani ja mahdollistaja. Asukkaiden osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia oman asuinympäristönsä kehittämiseen edistetään. Kokeilevaa kehittämistä lisätään tulevaisuudessa.

Kaupunki avaa uusia kanavia asukkaiden, yhteisöjen ja kaupungin väliselle vuorovaikutukselle.

Vuorovaikutuksen esteettömyyteen kiinnitetään erityistä huomiota muun muassa selkeyttämällä kaupungin toiminnassaan ja viestinnässään käyttämää kieltä.

Esimerkkinä tästä on tänä syksynä tehty päätös luopua kaupungin toimielinten erikoisista kutsumanimistä. Aiemmin käytetyt lyhenteet kuten lanula, tetola ja sivela ovat toki käytössä kaupungin sisäisessä viestinnässä ja postituksissa, mutta vain, kun niiden merkitys on kaikille osapuolille tuttu. Tampere haluaa edistää ymmärrettävän kielen käyttöä päätöksenteossa ja kaikessa toiminnassaan.

Kaupungin henkilöstöpolitiikka on oltava vastuullista, pitkäjänteistä ja ennustettavaa. Työnantajan ja työntekijöiden edustajien hyvä ja luottamuksellinen vuorovaikutus mahdollistaa rakentavan ja aktiivisen yhteistyökulttuurin.



Osaavalla johtamisella hyvinvointia

Työhyvinvoinnista on pidettävä huolta. Työntekijöiden hyvinvointi vaikuttaa suoraan palvelun laatuun, työn tuottavuuteen ja sairauspoissaolojen määrään. Motivoitunut ja hyvinvoiva työntekijä työskentelee tehokkaasti ja tuottaa liikevaihtoa, josta syntyy lopulta tulos.

Sairauspoissaolot ovat suuri menetys sekä työntekijöille itselleen että kaupungin palveluille ja taloudelle, myös sijaisresurssien on oltava riittävällä tasolla. Mutta niiden pelkästään aisoissa pitäminen, ei paranna työmotivaatiota ja kuntalaisten tyytyväisyyttä.

Työhyvinvoinnin parantaminen onkin henkilöstöpolitiikan keskeinen tavoite. Siihen vaikutetaan ennen kaikkea hyvällä johtamisella ja työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksien lisäämisellä. Tilakeskuksessa pilotoidaan uutta käytäntöä. Perustettavan uuden yhtiön hallituksessa toimii jatkossa henkilöstön valitsema hallitusjäsen.

Henkilöstön edustaja on osa hallitusta samoin oikeuksin ja velvollisuuksin kuin muutkin hallituksen jäsenet.

Uudistuksella halutaan korostaa henkilöstön merkitystä kunnallisen palveluyhtiön voimavarana myös koko yhtiöön liittyvässä päätöksenteossa. Luotamme henkilöstön osaamiseen ja henkilöstöön kehittäjänä. Tampere haluaa olla edelläkävijä monella osa-alueella.

Työmotivaation ja työhyvinvoinnin parantaminen edellyttää hyvää johtamista ja ennen kaikkea taitoja. Mahdollistavan johtamisen avulla saadaan tuloksia ja vaikuttavuutta sekä vauhtia kehittämiseen. Työntekijöiden osaamista on hyödynnettävä nykyistä enemmän palvelujen ja toimintojen kehittämisessä.

Toimiva johto asettaa tavoitteet ja antaa henkilöstölle tilaa niiden toteuttamisessa: omien ratkaisujen tekemisessä ja oman työn kehittämisessä. Johtamiskoulutuksen on oltava pakollista. Tätä tukeaksemme kaikki johtavassa- ja esimiesasemassa olevat arvioidaan säännöllisesti. Lisäksi lähijohtamisen edellytykset on turvattava.

Hyvä johtaja ja johtajuus kohottavat työyhteisön parhaimpiin suorituksiinsa. Jokaisella työyhteisön jäsenellä on kuitenkin valta ja vastuu tukea työn onnistumista. Me päätämme, miten omalla työllä ja käytöksellä osallistumme työyhteisön, työhyvinvoinnin ja johtajuuden kehittämiseen. Ennen kaikkea teemme työtä kuntalaisten hyväksi, hyvän elämän mahdollistamiseksi. Julkisten ja hyvinvointialojen työssä sanonta tee kuin itsellesi on oivallisen osuva, mehän jokainen olemme kuntalaisia rajoja katsomatta.

Lauri Lyly
Pormestari
Tampereen kaupunki

Päälouottamusmies

Päälouottamusmiehen ajatuksia

Tämä vuosi on ollut yhtä yt-neuvottelua ja päätähtenä toimistotyöajan ruokailu. Toivottavasti asia saadaan joskus päätökseen ja henkilöille joita asia koskee, oikeudenmukainen korvaus. Pienemmälle huomiolle niin julkisuudessa kuin kaupungin toiminnassa ovat jääneet ne henkilöt, joille ”työaikaan kuulumaton” ruokailutauko otettiin käyttöön vain työnantajan päätöksellä ja mitään korvausmomenttia ei ollut edes keskusteluissa. Joitain ylilyöntejä on saatu muutettua, mutta toivon, että kaikki ne, joiden ruokailutauon pitämisessä työajan ulkopuolella ottaisivat yhteyttä. Asia koskee myös Voimian työntekijöitä. Voimiassahan työaikaan kuulumaton ruokailu otettiin käyttöön koko työntekijäasemassa olevalle henkilölle jo Ammoisen ”Aterian” aikana. Ilman korvauksia...

Tulevaisuus on tällä hetkellä yhtä kysymysmerkkiä, Sote ratkaisu siirtyi ja se mitä tapahtuu, on edelleen hämärän peitossa. Odotetaan lakiin tulemistä eduskunnan käsittelyyn. Koko ajan kuitenkin valmistaudutaan siirtymään ns. Sote alueille. Työntekijöille tämä on epävarmuuden aikaa. Tärkein kysymys kaikille on se, miten minulle käy? Ja tässä vaiheessa ei kenellekään voi ihan varmasti sanoa mitä tulee tapahtumaan. Painajaisunissani näen itseni haalareissa, joiden selässä lukee Posti. Järjestelen pulloja kaupan hyllyyn ruohonleikkuun ja ruuanviennin lomassa.

Kaupunki on yhtiöittämissä toimintaojaa pikavauhtia. Hatanpään sairaala tultaneen liittämää PSHP:n ja Tilakeskuksen yhtiöittäminen on vain valtuuston päätöstä vailla. Yhtiöittämislistalla seuraavana on Voimia, yhtiö PSHP:n keittiöiden kanssa on tulossa.

Syksyn aikana ratkaistaan myös tulevat sopimusratkaisut. Ammat-

tijärjestöt vaativat rahaa ja työnantajapuoli yrittää perustella että nyt ei ole mahdollisuutta korotuksiin. Kuntapuolella tiedämme, että palkkamme tulevat verorahoista ja meiltä oli ”oikeudenmukaisista” leikata kun Suomen taloutta ja kilpailukykyä laitettiin kuntoon. Nykyinen hallituksemme on tehnyt tekoja joita hyvinvointiyhteiskunta ei tunnista ja myös pakottanut muut yhteiskunnalliset toimijat pahemman pelossa hyväksymään niitä. Toivottavasti seuraavalla eduskuntavaali kierroksella kaikki ajattelevat mitä ja minkä puolesta äänestävät. Ne, jotka jättävät äänestämättä, antavat muille vapauden päättää tulevaisuudestaan.

Syksyyn toimintaan kuuluvat myös työsuojeluvaalit. Vaalitoimikunnat ovat jo aloittaneet työnsä ja lokakuun puolenvälin jälkeen tiedämme, keitä on työsuojelutoimijoiden vaaliin asettuneet ehdolle. Seuratkaa tarkasti tiedotteita ja käyttäkää ääntänne mahdollisissa vaaleissa.

No, loppu kevennykseksi...Rahoitusjohtaja Vuojolainen on taas lähestynyt minua hyvinkin selväsanaaisella kirjeellä koskien Henkilöstökassatiliäni. En kuitenkaan vielä kukaan ymmärrä, miksi minun pitäisi lopettaa tilini pikaisesti. Kirjeessä hän luvataan, että varat ovat hyvässä tallessa, vaikka kasatoiminta loppuukin. Ilman korkea tiettenkin.

Syksyisin terveisin...



Kirsileena Nurmikolu
Päälouottamusmies

kirsileena.nurmikolu@tampere.fi
040 8012767, 0407739138

Varhaiskasvatuksen työsuojeluvaltuutetun mietteitä

Nelivuotinen yhteistoimintakusi on päättymässä ja mietin, kuinka nopeasti tuo aika on jälleen kulunut.

Organisaatiomuutokset, sekä sen tuomat työntekemisessä tapahtuneet muutokset ovat kuormittaneet työntekijöitä ja sen myötä näkyneet myös työsuojeluvaltuutetun arjessa. Neljän vuoden aikana on myös otettu käyttöön uusia malleja ja ohjeita tukemamaan työntekijöiden työssäjaksamista. Uusien toimintatapojen käyttöönotto vaatii aina aikansa ja paljon keskustelua.

Työsuojeluvaltuutettuna olen saanut olla mukana kehittämässä yhdessä työsuojeluyhteistoiminta henkilöstön kanssa näitä malleja ja pääsääntöisesti näen ne positiivisessa valossa ja kokemukset niistä ovat hyviä. Viimeisin päivitetty malli on Varhaisen tuen toimintamalli: Toimintaohje työkyvyn tukemiseksi ja työkykyongelmien ehkäisemiseksi Tampereen kaupungin työpaikolla.

Opas on tarkoitettu tueksi johdolle ja työntekijöille helpottamaan vai-

keiden asioiden puheeksi ottamista. Kyseinen opas on jaettu päiväkodin johtajille ja se löytyy myös Looasta (Etusivu > Henkilöstöasiat > Työhyvinvointi ja työterveys > Työkyvyn hallinta > Varhaisen tuen toimintamalli.) Suosittelen lämpimästi jokaista siihen tutustumaan.

Nyt syksyllä pidetään työsuojeluvaalit. Työsuojeluvaalissa valitaan työsuojeluvaltuutetut järjestöjen kanssa käytyjen neuvotteluiden mukaisesti seuraavalle yhteistoiminta kaudelle 2018 – 2021. Kasvatus – ja opetuspalveluissa valitaan kolme työsuojeluvaltuutettua ja heille varat kuten tälläkin hetkellä. Ehdokasasettelu on 2.10. – 15.10.2017 välisenä aikana. Tarkempi ilmoitus löytyy Looasta Varhaiskasvatuksen välilehdeltä kun ehdokasasettelu alkaa.

Määräaikainen pestini työsuojeluvaltuutettuna on päättymässä, nähtäväksi jää missä olen Tammikuussa. Asetun tietenkin ehdolle tulevissa vaalissa vaikka itsesuojeluvaisto pistääkin pohtimaan, josko tuleekin hiu-

kan isompi muutos työtehtäviin. Elän jälleen mielenkiintoista aikaa.

Hyvää yhteistoiminnallista syksyä teille kaikille. Pidetään toisistamme huolta ja kannetaan yhdessä vastuu työyhteisöstämme. Muistetaan ja muistutetaan toisiamme hyvästä työkäyttäytymisestä, jotta kaikki voimme tulla töihin hyvillä mielin ja työiloa tunteen.



Helena Nieminen

Varhaiskasvatuksen
työsuojeluvaltuutettu
helena.nieminen@tampere.fi
0400 981 559

Vastuut ja roolit varhaisen tuen toimintamallissa

Työntekijällä

on ensisijainen vastuu terveydestään ja jaksamisestaan. Mikäli työntekijä havaitsee ongelmia työkyvyssään tai jaksamisessaan, tulee hänen kertoa asiasta esimiehelleen.

Esimiehellä

on päävastuu työkyvyn hallinnasta ja siihen liittyvistä työnantajavelvoitteista. Esimiehen vastuulla on puuttua työkykyongelmiin ennakoivasti ja pysyä työntekijän tukena koko prosessin ajan.

Yksikön johto

vastaa siitä, että varhaisen tuen vastuut tunnetaan, ja että toimintamallia noudatetaan osana normaalia esimiestyötä.

Esimiesten palvelussuhdenneuvonta

tukee ja neuvoo esimiestä palvelussuhdeasioissa.

Työkykykoordinaattorit

Konsernipalveluyksikkö Kopparin uraohjaus- ja uudelleensijoituspalveluissa tuetaan esimiestä, työntekijää ja työyhteisöä työkyvynmuutostilanteissa.

Työterveyshuolto

vastaa työntekijöiden terveydentilan sekä työ- ja toimintakyvyn selvittämisestä, arvioinnista ja seurannasta.

Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö

on mukana työpaikan vaarojen arvioinnissa ja työpaikkaselvityksissä sekä tekee ehdotuksia työterveyden ja turvallisuuden kehittämiseksi.

Luottamusmies tai työsuojeluvaltuutettu

voi toimia työntekijän tukena esimerkiksi työterveysneuvotteluissa.

Henkilöstöyksikkö

ohjaa ja kehittää työkyvyn hallintaan liittyvää kokonaisuutta. Henkilöstöyksikkö järjestää koulutusta henkilöstölle ja esimiehille ja voi tarvittaessa rahoittaa työkokeiluja.



Pikkujoulu

kaikille **JHL 250** -yhdistyksen jäsenille

Perjantaina 1.12.2017 klo 18.00
Ravintola Ziperia,
(sisäänkäynti klo 17.30 alkaen)
os. Itäinenkatu 9 (Finlayson)

Illalliskortti 10 €

Sisältää:
maittavan menun lisäksi
kaksi juomakuponkia,
musiikkia,
mukavaa yhdessäoloa

Ilmoittautumiset viimeistään 27.10.2017
JHL 250:n kotisivujen kautta www.jhl250.fi

ohjeet illalliskorttien lunastamisesta löydät
ilmoittautumisen yhteydessä kotisivuilta

Mikäli sinulla ei ole mahdollisuutta ilmoittautua
kotisivujen kautta soita numeroon
p. **050 511 0743**



Menu

Sipulisilliä

Graavattua lohta

Marinoidut tapaskasvikset

Tilliperunoita

Hedelmäistä leipäjuustosalaattia

ja yrttiöljyä

Rosolli, punajuurikermaa

Vihreäsalaatti, sinappi-yrttikastiketta

Naudan paahtopaistia ja portviinikastiketta

Kermaviipaleperunoita

Paahdettuja uunijuureksia

Rouheista maalaisleipää

Voita ja tuorejuustolevitettä

Kahvia, teetä

ja

Piparkakku Creme brûlée

Kasvatus- ja opetuspalvelut

Luottamusmiehen mietteitä

Uusi perusopetuksen lukuvuosi ja varhaiskasvatuksen kausi on päässyt jo täyteen vauhtiin. Toimintamallin muuttuminen on osatätä päivää niin kouluilla kuin päiväkodeissakin. Muutokseen totuttelu ei ole helppoa. Erityisen tärkeää on keskustella muutoksen merkityksestä ja siitä miten muuttuneet käytännöt istuvat sinne arkeen. Meidän tulee kuunnella välitöntä asiakaspalautetta siitä kuinka onnistumme palvelussamme.

Kasvatus- ja opetuspalveluiden uusi aluejako otettiin käyttöön elokuun alusta. Palvelupäälliköt (5) ja vastaavat rehtorit (2) luot- saavat viiden alueen toimintaa. Samalla otettiin käyttöön alueiden omat johtoryhmät, joiden tehtävänä on **ennakoida ja kehittää** alueen palvelutarjontaa, **rakentaa** ennaltaehkäisevää verkostotoimintaa ja yhteistyötä alueen erilaisten toimijoiden kanssa lisäksi tärkeä tehtävä on **perehtyä** toimintaan myös talouden näkökulmasta. Johtoryhmätyöskentelyssä on henkilöstön edustajia jokaisella viidellä alueella. Ryhmät kokontuvat n. kolmen viikon välein. Työpaikoille tulee syksyn aikana infoa oman alueen johtoryhmän kokoonpanosta. JHL:n edustajat johtoryhmissä ovat: Kaakko Nina Rajala (vara Anita Harjanne), Länsi Juha Ruokolainen (vara Pentti Herranen), Keskusta Jari Minkovitsch (vara Päivi Karjalainen), Etelä Päivi Karjalainen (vara Helena Nieminen)

Kasvatus- ja opetuspalveluiden yhteistyöryhmässä käsitellään kaikki yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat. Henkilöstöasiat kuuluvat edelleen yhteistyöryhmälle, mutta kukaan ei kiellä ot- tamasta yhteyttä johtoryhmien

edustajiin myös henkilöstöä koske- vissa asioissa. Henkilöstön asiat ovat aina merkityksellisiä ja pienistä puroista syntyy isoja virtoja, joilla voi olla kehittämistyö- le ja palvelun parantamiselle iso merkitys.

Koulunkäynninohjaajille saatiin vastaava koulunkäynninohjaaja- nimike isompiin yksiköihin, joissa työskentelee yli kymmenen ohjaajaa. Ohjaajan työaika on yleis- työajan täysi työaika 38,75h/vko, josta 30 tuntia on koulunkäynnin ohjaustehtävää ja loput työajasta vastuuohjaajan tehtävää. Tehtävät määrittyvät jokaisen yksikön tarpeiden mukaisesti.

Koulunkäynninohjaajien kohdalla kilpailukyky sopimuksen mukanaan tuoma työajan pi- dennys on ohjattu suunnitte- luun. Useiden yhteydenottojen perusteella erilaiset käytännöt kouluissa aiheuttavat päänvai- vaa. Syksyn aikana valmistelem- me selvempää ohjeistusta, joka toivottavasti auttaa ja selventää asiaa seuraavan puolivuotisen tasoittumisjakson alkuun men- nessä.

Varhaiskasvatussuunnitelma tuli lain velvoittamaksi elokuun alusta lukien. Kokonaisuus on kolmitasoinen, joka käsittää val- takunnallisen varhaiskasvatus- suunnitelman perusteet, pai- kallisen Tampereen kaupungin varhaiskasvatussuunnitelman ja lapsen varhaiskasvatussuun- ntelman. Jokaiselle Tampereen kaupungin varhaiskasvatuksen työntekijälle on jaettu oma kap- pale kaupungin suunnitelmasta. Jos tuntuu, että aiheesta et ole saanut riittävästi tietoa ja koulu- tusta, ota asia esiin esimiehen kanssa käytävässä kehityskes- kustelussa. Varhaiskasvatus täs- sä kaupungissa perustuu tähän

asiakirjaan ja jokaisen työnteki- jän tulee tietää toimintamme ja tekemisemme tarkoitus. Suun- nitelmallisuuteen kuuluu aina myös toiminnan arviointi, joten tätäkin kokonaisuutta tullaan ar- vioimaan niin asiakkaiden kuin henkilökunnan osalta vuosittain.

Toivottelen aktiivista syksyä niin työssä kuin vapaa-ajallakin meille kaikille. Säiden puolesta huono kesä ei antanut ladata au- rinkoenergiaa ihmisen sisäisiin akkuihin, mutta energiaa saa- daan varmasti ystävistä, työka- vereista mukavista yhdessäolon hetkistä. Hakeudutaan yhteisiin tapahtumiin antamaan toisillem- me virtaa jaksamiseen.

Ollaan yhteydessä puhelimitse ja sähköpostitse!



Päivi Karjalainen

luottamusmies JHL

Kasvatus- ja opetuspalvelut

paivi.karjalainen@tampere.fi

040 800 4810



Voimia

Voimianlaisen terveiset

Kevät meni kohisten ja kesä tuli keikkuen ja sain olla mukana työpisteeni peruspesussa ja se oli mielestäni mukavaa homma ja näki paljon uutta. Kesän jälkeen mietin, että kyllä on työergonomia kehittynyt. Ennen peruspestiin niin, että vesi kannettiin ämpäreillä, mopilla pestiin lattia taikka myöhemmin ämpäreiden siirtoihin saattoi olla joku pyörillä kulkeva kärry. Nykyään on yhdistelmäkoneita, joiden avulla saadaan vesi lattiaan ja vesi pois lattiasta. Ai, että kun oli kiva huristella koneella. Ja nostan hattua koulujemme palvelutyöntekijöille, jotka ovat tehneet tätä peruspesu touhua vuodesta toiseen, me keittiöissä työskentelevät emme varmastikaan ymmärrä, kuinka raskasta työtä se on ollut. Ja minä sain vielä paljon uutta tietoa, kun kyselin tyhmänä kaikkea, mitä en tiennyt. Ja se jälki, mitä peruspesusta jää. On se ilo silmälle, kun käytävän lattiat kiiltää ja luokassa on kirkkaat ikkunat ja pulpetit kauniisti rivissä. Päiväkodissa lapset pääsee puhtaaseen päiväkotiin loman jäljiltä ja päikkäreille puhtaiden lakanoiden väliin.

Olkaa palvelutyöntekijät tyytyväisiä työsuoritukseenne ja ylepeä ammattitaidostanne. Jos me emme tekisi töitä hyvin niin jälki näkyy heti. Ja jos me olemme pois töistä niin asiakkaat antavat heti palautetta. Syksyn alkaessa tiedän, että syksystä on tulossa aktiivinen ay-syksy. Voimialla aloitti uudet luottamusmiehet vuoden vaihteessa ja yhteistyö luottamusmiesten kanssa on käynnistynyt hienosti. Yhteistyöllä asiat sujuvat paremmin, ei tarvitse yksin viedä asioita eteenpäin. Voimian luottamusmiehet tapaavat pääsääntöisesti joka

toinen kuukausi näin tieto kulkee eteenpäin. Tarvittaessa useammin.

Kentällä olemme ruokkineen niin pieniä kuin isojakin suita, tehneet puhdasta jälkeä niin päiväkodeissa kuin kouluissa. Minun mielestäni kannattaisi mennä rohkeasti tutustumaan muihinkin toimipisteisiin. Aina niistä tutkimusmatkoilta oppii jotain uutta ja saa uusia ideoita omiin töihin. Rohkeasti keittiön puolelta tutustumaan siivoukseen ja toisin päin. Suuret laitoksemme Hatanpään ravintokeskus ja Koukun Helmi on valmistanut ja lähettänyt ruokaa ympäri Tamperetta ja palvelukeskuksissa ikäihmiset ovat saaneet ruokaa.

Voimian tapaamisissa on ollut ihan kivasti naisia keskustellessa päivänpolttavista aiheista, ainahan tapaamisissa voisi käydä enemmänkin porukkaa, rohkeasti mukaan tapaamisiin 11.10 ja 4.12 kello 16.30 yhdistyksen toimistolle, Rautatienkatu 10 7 krs. Hisseistä vasemman puoleiset lasi ovet, paina ovisummeria niin ovi avataan. Mieltä askarruttavista asioista keskustellaan, tarvittaessa itketään ja nauretaan yhdessä. Ei tapaamiset niin vakavia ole. ja aina voi laittaa allekirjoittaneelle viestiä, jos ei tapaamisiin halua tulla.

Ota rohkeasti yhteyttä luottamusmiehiin!

Sari Nieminen
sari.a.nieminen@tampere.fi
sari.nieminen250@gmail.com

Outi Kataja
outi.kataja@tampere.fi
outi.kataja250@gmail.com

Mia Järvinen
mia.l.jarvinen@tampere.fi

Nina Häyhä
nina.hayha@tampere.fi

Sari Mäkinen
sari.h.makinen@tampere.fi

Tiina Kangas
tiina.kangas@tampere.fi

Hyvää syksyn jatkoa kaikille lehdessä lukijoille!



Outi Kataja

*Yhdistyksen sihteeri
Voimian varaluottamusmies
outi.kataja250@gmail.com*

Tutustu uusiin jhl.fi-sivuihin





Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry toimintakalenteri 2017

2017	Aika	Tapahtuma	Paikka
Lokakuu	2.10.2017 kello 11.00 10.10.2017 kello 16.00 11.10.2017 kello 16.30 12.10.2017 kello 17.30 18.10.2017 kello 18.00	Nostalgia kerhon tapaaminen Tampereen yhteisjärjestön hallituksen kokous Voimian tapaaminen Yhdistyksen hallituksen kokous Varhaiskasvatuksen tapaaminen	Yhdistyksen kokoustila PLM- toimisto Yhdistyksen kokoustila SAK:n kokoustila Yhdistyksen kokoustila
Marraskuu	6.11.2017 kello 11.00 7.11.2017 kello 16.00 9.11.2017 kello 17.30 15.11.2017 kello 18.00 29.11.2017 kello 18.00	Nostalgia kerhon tapaaminen Tampereen yhteisjärjestön hallituksen kokous Yhdistyksen hallituksen kokous Varhaiskasvatuksen tapaaminen Yhdistyksen syyskokous, kaikki jäsenet mukaan!!	Yhdistyksen kokoustila PLM- toimisto SAK:n kokoustila Yhdistyksen kokoustila SAK:n kokoustila
Joulukuu	1.12.2017 4.12.2017 7.12.2017 kello 17.30 12.12.2017 kello 18.12.2017	Nostalgia kerhon tapaaminen, joulupuuron merkeissä Yhdistyksen pikkujoulut Voimian tapaaminen Yhdistyksen hallituksen kokous Tampereen yhteisjärjestön hallituksen kokous Tampereen yhteisjärjestön syyskokous	Aika ja paikka varmistuu lähemmin Ravintola Ziperia, seuraa ilmoittelua! Yhdistyksen kokoustila SAK:n kokoustila PLM- toimisto

Suomen suurimmat käsityöalan messut järjestetään 7-19.11.2017 Tampereen Messu- ja Urheilukeskuksessa

Yhdistyksemme Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry, yhdistys 250 on päättänyt tukea yhdistyksemme jäsenen osallistumista Suomen suurimmille käsityöalan messuille maksamalla puolet lipun hinnasta jälkikäteen.

Lähetä **alkuperäinen lippusi** messuilta. Laita saatteeksi nimesi, jäsennumerosi ja FI alkuinen pankkitilinnumero **01.12.2017 mennessä** osoitteeseen:

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry
Rautatienkatu 10, 7. krs
33100 Tampere

Syksyinen tervehdys kotihoidon työsuojelusta!

Syksyn värikylläisyys vaihtuu kohta tasaiseen harmauteen. Aamut ja illat ovat pimeitä mikä tuo omat haasteensa jatkuvasti liikkeellä oleville työntekijöille. Oma huomiointi ja nimenomaan oma näkyminen liikenteessä ovat keinoja tehdä siirtymistä turvallisia.

Tärkeää on, että autot ja pyörät ovat kunnossa, jarrut ja valot ja renkaat. Paljon tulee ilmoituksia, että pyörissä ei ole toimivia lampuja. Tiimeissä voisitte esimiehen kanssa pohtia, jos vaikka kaikille työntekijöille hankittaisiin reppuihin samanlaiset pienet pyörän lamput, joihin sopivat kannat olisivat pyörissä kiinni. Silloin jokaisella olisi aina kaupungin pyörään sopiva irrotettava valo ja lisäksi taskulamppu aina mukana, jos sähkökatko yllättää. Kerrostalon rappukäytävässä tai asiakkaalla on mahdotonta umpipimeässä toimia, saatikka pimeässä etsiskellä asiakkaan luota taskulamppua. Usein tiimitilassa on otsa- ja taskulamppuja, jotka eivät siinä tilanteessa valaise työtä, eikä sen tekijää.

Asiakkaista, omaisista ja ympäristöstä aiheutuvia vaarateki-

jöitä ilmoitetaan nykyään usein, mikä on hyvä asia. Tehkää edelleen vaaratilanneilmoituksia myös näistä uhka- ja vaaratilanteista, jotta ne tulisivat näkyville. Kiinnittäkää huomiota turvallisuuskansion uhka- ja vaaratilanneohjeissa nimenomaan ennakoivaan toimintaan. Varautuminen ei tarkoita, että koko ajan täytyisi pelätä, vaan se tarkoittaa sitä, että mietitään eteen tulevia mahdollisia tilanteita, etteivät asiat tule ”puskista”. Silloin henkinen suojautuminen toimii paremmin, eikä ihminen lamaannu äkillisen uhkatilanteen edessä, vaan osaa toimia tilanteen mukaisesti järkevällä tavalla. Perusasia on aina, että vähänkään uhkaavaan tilanteeseen ei mennä yksin, vaan se tehdään parityönä tai vartijan kanssa. Pidättehän illalla yksin turvattomaksi tiedetyillä alueilla liikkuessanne sokka-pois-hälyttimen käsillä, siltä varalta jos...Ne löytyy jostain sieltä laatikoista, paperien alta, jos eivät vielä ole käytössä. Jos ei sitenkään löydy, esimiehet tilaavat niitä. Tänä päivänä ei voida enää tuudittautua siihen, että oma kulkumakunta olisi aina turvallinen.

Koulutuksia palo- ja turvallisuusasioista on toistuvasti tarjolla, kannattaa tarjota itseään niihin. Nyt syksyllä myös liikenneturvan koulutuksia on marras- ja joulukuussa 4 kpl, toivottavasti mahdollisimman moni pääsee mukaan.

Ei muuta kuin heijastin heilumaan!



Johanna Nevala

työsuojeluvaltuutettu

040-806 2082

johanna.nevala@tampere.fi

Avo- ja asumispalvelut

Ikäihmisten palvelulinja/Kotihoito

Hatanpääncatu 24, M-rakennus

33900 Tampere

Nostalgiaakerhon kesäkuulumisia



Meitä Nostalgialaisia oli tullut laivaa odottelemaan kahdeksan. Kun pääsimme Tammerkoski laivaan alkoi sataa, mutta ei se reissulaisia haitannut. Repuista kaivettiin sadetakit ja -suojat niin ei kukaan pahasti kastunut. Kun pääsimme grillikatokseen sade jo loppuikin. JHL 250: n tarjoamat makkarat ja muut herkut tuli nautittua. Paluumatkalle tuli tyytyväistä porukkaa, poikkesimme vielä Laukontorilla nauttimassa kahvit, siinä ollessamme aurinko paistoiikin jo lämpimästi. Mukava retkipäivä, kiitos kaikille mukana olleille. Hyvää syksyn aikaa koko Nostalgian väelle ja kiitos JHL 250, toivottaa Sointu Mäkinen. Kuvassa Kerttu, Alli, Saima, Mirja, Anja, Hillervo, Alli ja Sointu

Tapahtumia kesältä 2017



Minigolf

14.6.17 yhdistyksemme 30 jäsentä osallistui joka vuosiseen minigolf-tapahtumaan. Aurinko suosi meitä ja kaikilla oli hauskaa. Mukana oli kaikista ammattilaisten ryhmistä.



Elsa Koskinen

Yhdistyksemme jäsen Elsa Koskinen palkittiin Työväen musiikkitapahtumassa Helmat heilahtaa -tilaisuudessa demarinaisten kiertopalkinnolla Sandran-pystillä. Palkinto tuli pitkäaikaisesta ansiokkaasta työstä ammattiyhdistys- ja demaritoiminnassa.

Anita Harjanne 60 vuotta

Kun Nekalassa vietit nuoruutesi vuodet, kaukana olivat surut sekä huolet, kavereiden kanssa hauskanpitoa harrastit. Sitten Helsinkiin veikin sun tiesi, kuumana oli joka ilta liesi, kun lastenhoitajaksi kiivaasti opiskelit.

Vuosia takana on jo aika monta, ei elämä enää oo niin levotonta, illan tullen rauhassa voit riisua jumpperin. Menoja sulla aina kyllä riittää, ammattiyhdistys siitä sua kiittää, lasten kanssa touhua myöskin aina on.

Anita, Anita
kaikki sua fanittaa
Anita, Anita
kun sä täytät vuosia...



JHL mukana Ylisfestareilla



Lehdentekijät Iomatunnelmissa



Varhaiskasvatusväki juhli Suomi 100-merkeissä Sorsapuiston piknikillä elokuussa



Töissä täällä

Koulunkäynninohjaajana Vehmaisten koululla Marika Joutsiniemi

Miten tavanomainen työpäiväsi alkaa ja ovatko työpäiväsi samanlaisia?

Työt alkavat klo 8 tai 8.45 oman lukujärjestyksen mukaan. Aamupäivät olen ohjaajana eri luokilla, pääasiassa alkuopetuksessa sekä liikuntatunneilla eri luokka-asteilla.

Päivät ovat todella erilaisia ja muutoksia saattaa tulla omaan lukujärjestykseen jopa päivittäin. Iltapäiviksi menen iltapäiväkerhoon ohjaajaksi, jossa toteutetaan myös Eppu-kerhotoimintaa yhdessä eskareiden kanssa.

Mihin asioihin täytyy valmistautua?

Aamusta joku henkilökunnasta saattaa olla poissa, joten pitää olla valmiina tuuraamaan. "Takataskusta" pitää löytyä monenmoista tekemistä 1-6 luokkalaisille. Erilaisten suunniteltujen toimintapajojen ohjauksiin pitää valmistautua mm. askartelut, liikunta, musiikki. Nopeisiin muutoksiin pitää varautua, joten silloin ei ehdi valmistautua. Lennosta mennään :)

Mikä on nyt juuri ajankohtaista?

Koulutyö- ja rutiinit on saatu kunnolla käyntiin. Ekaluokkalaisetkin tietävät jo miten toimitaan ja minne pitää mennä esim. välitunnit, ruokailut, il-

tapäiväkerhoon meno. Suomi 100 v. näkyy erilaisissa tapahtumissa, haastekilpailuissa, kuvistöissä ja pikkujuhlajaa alkaa varsinaisen juhlan valmistelut.

Teen nyt syyskuussa elämäni ensimmäisen Lapin reissun. Harrastan kuntoliikuntaa ja vihdoin syksyn kuntoliikuntatunnit ovat alkaneet. Vapaa-ajalla ohjaan kuntojumppaa Voimistelu- ja Urheiluseura Tampereen Yrityksessä Ratinassa. Jos et ole vielä löytänyt itsellesi liikuntaharrastusta, lähde mukaan kokeilemaan ja liikkumaan hyvän tanssimusiikin tahdissa. Meillä on kuntosalivuoro ennen jumppaa ja jumpan lopuksi on pidempi venyttely. Tällä yhdistelmällä saat itsellesi lisää lihaskuntoa ja kehonhuoltoa, jota ainakin itse huomaan tarvitsevani työssäjaksamiseen. Lisätiedot tampereenyritys.fi

Millainen työyhteisö sinulla on?

Ihana, hauska, pätevä ja kätevä työyhteisö. Toimimme uudessa talossa, jossa on sekä koulu että päiväkotit samman katon alla.

Mitä ilonaiheita löydät työstäsi?

Mukavat lapset ja työkaverit. Uusi ja hieno koulutalo, jossa on puhdas sisäilma. Suoritin Tampereen kau-



pungin mahdollistaman liikunnanohjaajan ammattitutkinnon, jonka opetuksen anteja on päässyt toteuttamaan uudessa ja isossa liikuntasalissa. Upeat liikuntavälineet mahdollistavat monipuoliset liikuntatunnit koulussa ja Eppu-pajoissa iltapäivisin.

Mitä haluat sanoa JHL:n jäsenille?

Työelämässä tapahtuu paljon muutoksia, joten JHL:n kautta saat ajankohtaista tietoa sopimuksista ja niiden vaikutuksista juuri sinun työhösi mm. Kiky. Tarjolla on myös koulutusta, edunvalvontaa ja mukavia virkistystapahtumia. Seuraa netistä tai lehdestä, pysy kuulolla ja osallistu rohkeasti mukaan toimintaan.



Tampereen Yritys ry

**Vuonna 1899 perustettu voimistelun ja urheilun yleisseura.
Kaikkien ryhmien tarkemmat tiedot nettisivuilla:**

www.tampereenyritys.fi

Kuntoliikunta Ratinan stadionilla:

Kuntojumppa maanantaisin klo 10-11, sali 3 Kuntosali tiistaisin klo 17-18

Kuntojumppa tiistaisin klo 18-19, sali 1

Kahvakuula (60 min.) ja omatoiminen kehonhuolto (30 min.) torstaisin klo 17.30-19, sali 2

Jumppamaksu 60 €/lukukausi, sisältäen kaikki ryhmät ja seuran jäsenmaksun.

JHL 250 JÄSENPALVELU

JHL 250 yhdistyksen toimiston
(Rautatienkatu 10 7.krs)
aukiolo on päättynyt vuoden 2015 alusta alkaen

JÄSENPALVELU TOIMII

Sähköisesti jäsenpalvelu 24h kautta (www.jhl.fi)
kirjautumalla omalla jäsennumerollasi

tai yhdistyksen jäsenasiainhoitajien kautta

p. 032230032

Jäsenasiainhoitajat

Päivi Karjalainen

paivi.karjalainen@tampere.fi

Sari Nieminen

sari.nieminen250@gmail.com

Eija Parkkali

eija.parkkali250@gmail.com

Helena Nieminen

hellunviestit@gmail.com

Ilmoita jäsenpalveluun kun

- kun nimi tai yhteystiedot muuttuvat
- jos työpaikkasi vaihtuu
- yhdistyksen vaihtaminen
- jos opiskelet
- jos jäät perhevapaalle
- olet jäämässä eläkkelle
- olet lähdössä ulkomaille
- jos menet armeijaan
- liitosta eroaminen
- työttömyys tai lomautus näköpiirissä