

JÄSENLEHTI 4/2017

# JHL 250 Tampere

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry

*Hyvää Joulua ja  
Onnea Vuodelle 2018!*





### Lehti 4/2017

JHL 250 Tampere nro 1/2018 ilmestyy maaliskuussa

Tee lehteen juttu! Tai anna vinkki aiheesta! Lähetä kuva!

Toimita aineisto sähköpostilla osoitteeseen  
**jhl250@jhl250.fi**

tai postitse:  
**JHL 250/lehti**  
**Rautatienkatu 10, 6.krs.**  
**33100 Tampere**

**Anna palautetta JHL 250 -lehdestä tai lähetä juttuvinkki tuleviin numeroihin.**  
**Palautetta voit antaa sähköpostilla jhl250@jhl250.fi**  
**Palautelinkki löytyy nyt myös JHL 250 -yhdistyksen kotisivuilta [www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)**  
**Kotisivuiltamme löytyy myös lehden JHL 250 Tampere nettiversiot.**

## JHL 250 HALLITUS Yhteystiedot

Nina Rajala	nina.rajala250@gmail.com	0505012974	varapuheenjohtaja
Outi Kataja	outi.kataja250@gmail.com	0408012777	sihteeri
Sari Nieminen	sari.nieminen250@gmail.com	0505110743	taloudenhoitaja
Anita Harjanne	anita.harjanne@gmail.com	0408063706	hallituksen jäsen
Markku Itkonen	markku.itkonen@tampere.fi	0505262764	hallituksen jäsen
Mia Järvinen	mia.jarvinen69@hotmail.fi		hallituksen jäsen
Päivi Karjalainen	paivi.karjalainen@tampere.fi	0408004810	hallituksen jäsen
Helena Nieminen	hellunviestit@gmail.com	0449755287	hallituksen jäsen
Kirsileena Nurmikolu	kirsileena.nurmikolu@tampere.fi	0408012767	hallituksen jäsen
Päivi Koivumäki-Karjalainen	paivi.koikar250@gmail.com		hallituksen jäsen
Marjo Rinne	marjo.rinne@tampere.fi	0407166809	hallituksen varajäsen
Piia Saxholm	piia.saxholm250@gmail.com		hallituksen varajäsen
Johanna Nevala	johanna.nevala250@gmail.com	0408062082	hallituksen varajäsen

**TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry**  
**Rautatienkatu 10, 6. kerros, 33100 TAMPERE**  
**email: [jhl250@jhl250.fi](mailto:jhl250@jhl250.fi)**  
**[www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)**

Kansikuva: jouluihin Keskustori  
Kansi: Ville Leppänen

Toimituskunta: JHL 250 Hallitus  
Sivunvalmistus: Tampereen Offsetpalvelu Oy  
ISSN: 1796-2015  
Painatus: Tampereen Offsetpalvelu Oy, Tampere 2017

# Varapuheenjohtajan mietteitä

Vuosi lähenee loppuaan ja tällä hetkellä lunta tupruttaa oikein kunnolla. Se ei kuitenkaan takaa valkeata joulua, niin nopeasti kelit ovat viime päivinä muuttuneet.

Kun katselee kuluvaan vuoteen taakse päin, olemme kaikki saaneet kokea jatkuvia muutoksia myös yhteiskunnassa ja työelämässä. Kiky-sopimuksen mukanaan tuoma työtajan pidennys ja lomarahojen leikkaus nousivat koko kansan puheenaiheeksi. Kyllä julkinen sektori on kantanut kortensa kekoon, nyt on muiden vuoro.

Viimeisen vuoden aikana on ollut myös isoja tapahtumia! Yhdistyksen varapuheenjohtaja lopetti kesken kauden ja minut valittiin yhdistykselle uudeksi varapuheenjohtajaksi vuoden alusta. Varapuheenjohtajan roolissa pääsin hyvin nopeasti yhdistyksen asioihin sisälle, sillä oli pakko tarttua puheenjohtajan nuijaan varsinaisen puheenjohtajan ollessa estyneenä.

Muutos jatkuu ja kiitänkin tässä luottamuksesta - minut valittiin syyskokouksessa yhdistyksen puheenjohtajaksi seuraavaksi kahdeksi vuodeksi.

Samassa kokouksessa valittiin yhdistykselle uusi hallitus, jonka esittelemme seuraavassa lehdessä.

Keväällä pidettiin JHL edustajistovaalit. Huonosta äänestysaktiivisuudesta huolimatta, yhdistyksemme jäsenistä edustajistoon tuli valittua yksi henkilö, liiton hallitukseen yksi henkilö ja varasijoille ylsi useampikin jäsenemme.

Kesäkuussa tuli yllättäen ja pyytämättä ostotarjous yhdistyksemme toimistotiloista. JHL Pirkanmaan aluetoimiston toiminta laajenee ja he tarvitsivat lisätilaa työntekijöilleen. Syyskuussa kutsuimmekin jäsenkokouksen koolle päättämään toimistomme myyn-

nistä. Kaikki tapahtui nopeasti ja muutto tehtiin marraskuun alkuun mennessä.

Syksyllä olivat myös työsuojeluvuorot, joiden tulos on kaikkien nähtävillä.

Näissäkin vaaleissa äänestysaktiivisuus oli tosi alhainen, mikä oli pettymys. Ei pidä olettaa, jos ei itse osallistu ja ole aktiivinen.

Perinteeksi muodostuneet pikkujoulut vietettiin ravintola Ziperiassa. Paikalle saapui yli 200 jäsentä ja ilta oli ratkiriemukas. Tapasimme vanhoja tuttuja, nautimme todella maukkaan aterian ja illan kruunasi laadukas ja yllätyksellisen ohjelma! Pikkujouluista kuvakollaasi toisaalla lehdessä.

Tulevana vuonna JHL 250 järjestää toimintaa ja tapahtumia niin kuin aikaisemminkin. Seuratkaa lehden ja kotisivujen tiedotteita. Lehti - JHL 250 - Tampere, jaetaan edelleen kaikille jäsenillemme. Muistatthän päivittää jäsentiedot ajan tasalle, jäsentiedoista pitäisi löytyä myös henkilökohtainen sähköpostiosoite.

Lopuksi toivotan kaikille jäsenillemme voimauttavaa joulun aikaa. Toivon, että kaikki saisivat viettää sellaisen joulun, mikä tuntuu hyvältä. Oli se sitten yksin tai yhdessä, rauhallinen tai täynnä vilinää viiskettä, helinää helskettä...

Hyvää Joulua!

**Nina Rajala**

*nina.rajala250@gmail.com*

*p. 050 501 2974*



Toivotamme kaikille  
Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry:n jäsenille  
*Rauhallista joulua ja aktiivista vuotta 2018*

JHL 250 Hallitus



JHL

# Ajatuksia aluetoimistolta

Uutena vuotena on tapana tehdä lupauksia, se nähdään uuden aloittamisena ajankohtana ja eräänlaisena virstanpylväänä elämässä. Olemme myös aluetoimistolla valmistautuneet uuteen alkuun, kun Sisä-Suomen aluetoimisto starttaa toimintansa 2.1.2018. Muodostamme uuden aluetoimistoalueen yhdessä Keski-Suomen kanssa.

Uudessa aluetoimistossa on uutta muukin kuin alue ja nimi. Olemme remontoineet Tampereella sijaitsevat tilat ja ostaneet lisätilaa yhdistykseltänne, jotta mahdumme tiloihin työskentelemään ja samalla muuttanut tilat monitilatointiksi.

Työskentelytavat muuttuvat uuden toimiston myötä. Teemme entistä enemmän lähipalvelua ja järjestämistä. Näitä tehtäviä toteutetaan mahdollisimman lähellä yhdistysten aktiiveja ja jäseniä. Lähipalvelun tarkoituksena on tukea yhdistysten toiminnan kehittämistä joko yksittäisinä lähipalvelupäivinä tai pitkäkestoisempana kehittämistoimintana.

Aluetoimistojen uudistettu lähipalvelu toteutuu näkyvimmin alue-

toimiston henkilökunnan yhdessä yhdistysten toimijoiden kanssa toteuttamissa lähipalvelupäivissä, jolloin aluetoimiston työntekijä tai useampi työntekijä yhdessä työskentelee päivän tietyllä paikkakunnalla.

Lähipalvelupäivien tarkoituksena on tukea yhdistyksiä toteuttamaan työpaikkakäyntejä, kasvokkasta jäsenten kohtaamista ja näkymistä työpaikoilla sekä tukea yhdistyksiä kehittämään järjestö- ja edunvalvontatoimintaansa.

Työpaikkakäyntien tavoitteena on saada uusia jäseniä ja saada heidät mukaan toimintaan, löytää lisää aktiiveja ja luottamusmiehiä työpaikoille, löytää ratkaisuja ja menettelytapoja paikallisiin kysymyksiin sekä aktivoida työyhteisöjä pohtimaan työpaikkansa asioita ja puuttumaan ongelmiin viemällä asioita yhdessä eteenpäin.

Järjestäminen on yksi tapa toteuttaa lähipalvelua, se on osa suunnitelmallista tapaa organisoida työpaikkoja ja edistää järjestäytymistä. Työskentelymallissa edetään kohteiden kartoituksen ja analyysin, työntekijöiden tarpei-

den ja työpaikkakohtaisen edunvalvontakysymyksen kautta kohti inhimillisiä työpaikkoja.

Konkreettinen toiminta oman työyhteisön parhaaksi ja se madaltaa kynnyistä aktiiviksi ryhtymiselle. Jokaiselle kiinnostuneelle on pystytty tarjoamaan mielekkäitä ja haasteellisia tehtäviä työyhteisön asioiden edistämiseksi. Näin toimien liiton toiminta koskettaa konkreettisesti jäseniä.

Uusi vuosi aloitetaan työskentelemällä lähempänä jäseniä ja tekemällä yhteistyötä yhdistysten ja aktiivien kanssa. Ennen tätä, on hyvä hetki pysähtyä, rauhoittua joulun ajaksi ja toivottaa kaikille; Oikein hyvää ja rauhallista joulua sekä aktiivista uutta vuotta!



**Nina Heikkilä**

*Kirjoittaja työskentelee tulevan Sisä-Suomen aluetoimistolla.*

## Uusi työntekijä aluetoimistolla: **Marja-Liisa Juven**



MORO KAIKKI! Olen Juvenin Marja-Liisa eli Malla kotoinen Jämsästä, josta kuljen vielä toistaiseksi työssä Tampereella. Avomies ja kissa asustelevat kanssani, mutta tarkoituksenamme on muuttaa Tampereelle, kun saamme asuntoasiat järjestymään. Aikuiset lapseni asuvat myös Tampereella, joten on kiva muuttaa myös heitä lähemmäs.

Olen toiminut ay-aktiivina tänä vuonna 20 vuotta. Yhdistystoiminnasta kokemus-

ta olen saanut sihteerinä, puheenjohtajana ja pääluottamusmiehenä. Kaikista yhdistystehtävistä koen saaneeni eväitä myös aluetoimistajan työhöni. Mielelläni haluan tutustua Pirkanmaan aktiiveihin, joten tavataan eri tilaisuuksissa. Minuun voit myös olla suoraan yhteydessä sähköpostilla marja-liisa.juven@jhl.fi tai p. 050 502 0584.

# Sydäntä sanoa ja puuttua epäkohtiin

Suomalaisen yhteiskunnan vahvuus on sopimisen ja yhdessä tekemisen taito. Meidän neuvottelutaidoille on kysyntää maailman kriisipesäkkeitä myöten. Sopimisen opettelu ei ole ollut helppoa. Satavuotiaan Suomen historiassa on useita kipeitä ajanjaksoja.

Työelämässä yhteistyöllä viitataan sopimustyhteiskuntaan. Meillä on perinteisesti neuvotellen edetty molempia työmarkkinaosapuolia tyydyttävään ratkaisuun.

Olen tavannut syksyn mittaan lukuisia JHL:n aktiiveja. Palkansaajien etujen puolustaminen vaatii paljon työtä tänä päivänä. Tähän on epäilemättä vaikuttanut Sipilän hallituksen kireä työmarkkinapolitiikka.

Minulta on kysytty, millaisena näen ammattiyhdistysliikkeen roolin tässä ajassa. Minulle ammattiyhdistysliike on vahva vaikuttaja ja olennainen sosiaalisen koheesion voimatekijä. Ay-liike ei ole kehityksen jarru kuten se oikeistopiireissä usein leimataan.

Teknologinen kehitys, digitalisaatio ja robotisaatio, muuttaa työelämää ja ammatteja. Tästä syystä pelko oman työn ja ammattialan jatkumisesta on ymmärrettävää ja inhimillistä. Kehitystä tarvitaan, eikä sitä kukaan työtä tekevä tai ammattiyhdistysliike vastusta.

Kehitystä ei kuitenkaan ole se, että työntekijä on työnantajan saavutettavissa 24 tuntia viikon jokaisena päivänä. Nollatuntityösopimus ei puolestaan takaa työntekijälle varmaa toimeentuloa, puhumattakaan siitä, että työntekijällä olisi riittävää mahdollisuutta ennakoida tulotasaan. Epävarmuus myös vaikeuttaa työn ja yksityiselämän yhteensovittamista, kun työ on otettava vastaan lyhyellä varoitusajalla.

Teknologian kehityksen sivutuotteenä ei siten saa hivuttaa työmarkkinoille työehtojen heikennyksiä.

Miten tämä teema liittyy pian lähestyviin presidentinvaaleihin? Koska turvallisuus syntyy arkisista asioista. Siitä, että lapset ja nuo-

ret pääsevät kouluun, että ihmisillä on työtä ja katto päänsä päällä, että eläkkeellä tulee toimeen ilman että tarvitsee jokaisen pennin perään laskea. Turvattomuus syntyy, kun edellä mainitut asiat eivät ole kunnossa. Ja turvattomuus luo pohjaa konflikteille.

Meillä on oltava sydäntä sanoa, kun näemme epäkohtia työelämässä. Pidetään siis yhtä ja puolustetaan kanssaihmissiämme. Ja pidetään huolta omastakin jaksamisesta. Hyvää joulunaikaa Sinulle.



**Tuula Haatainen**  
Presidenttiehdokas  
SDP

## Vakuutuskassan kassankokous pidettiin 21.11.2017

Kassankokouksessa päätettiin sääntöuudistuksista

Uusien sääntöjen mukaan vakuutuskassa korvaa 1.1.2018 alkaen.

Julkisen puolen sairaanhoidosta aiheutuneet kustannukset kokonaan. Näitä ovat; sairaalahoidon kustannukset, poliklinikan käyntimaksut, päiväkirurgiamaksu ja sarjahoitomaksut. Lisäksi jatkossa korvataan julkisella puolella kirjoitetusta B-lausunnosta peritty maksu.

Lisäetuuksista korvataan 50 % seuraavista sairauden aiheuttamista kustannuksista 450 euron yhteismäärään saakka kalenterivuodessa: lääkärin määräämät tuet,

silmälasit, hammashoito, fysioterapia sekä perinteinen lihashieronta. Näissä etuuksissa jäsen voi käyttää kalenterivuoden aikana yhtä tai useampaa etuutta.

Tampereen kaupungin työntekijöille korvataan erikoislääkärinpalkkiosta 22 e/käyntikerta, enintään viisi kertaa kalenterivuodessa.

Seuraavat korvaukset poistuvat,

- kiro-, napra- ja osteopaattihoidosten korvaukset
- synnytys- ja sarjahoitomatkosten lisäkorvaus
- terveyskeskusmaksun korvaus

1.1.2018 alusta helpotetaan myös korvausten hakemista. Luovutaan kuittien ehdottomasta alku-

peräisvaatimuksesta. Riittävät tiedot pitää saada siitä kuka maksoi, keneltä osti ja mitä palvelua, milloin sekä paljonko maksoi.

Lisäksi kaikkia lisäetuuslajeja voi hakea sähköisesti.

Sääntömuutokset tulevat voimaan 1.1.2018, mikäli Finanssivalvonta ne vahvistaa.

Uusia sääntöjä sovelletaan 1.1.2018 jälkeen syntyneisiin kustannuksiin.

Käyntipäivä/ostopäivä ratkaisee minkä vuoden sääntöjen mukaan korvaus maksetaan.

Lue lisää kassan kotisivuilta [www.tampereenvakuutuskassa.fi](http://www.tampereenvakuutuskassa.fi)

# Päälouottamusmiehen mietteitä

Ajankohtaisin asia on varmaan se että JHL, samoin kun muutkin kuntapuolen järjestöt, on irtisanonut kuntapuolen sopimukset. Nykyinen voimassa oleva sopimuskausi päättyy tammikuun 2018 lopussa ja jollei sopimusta synny, helmikuussa olemme tilanteessa jossa työtaistelutoimet ovat mahdollisia. Keskeisin sopimustavoite on ansiotason nostaminen. Kun noususuhdannetta eletään, se lienee julkisilla varoilla palkatuillekin aivan oikeudenmukainen tavoite. JHL:n nettisivuilta löytyy koko ajan ajankohtaista tietoa neuvottelutilanteesta. Sivustolla kannattaa käydä, ja todeta ajantasainen tieto. Tietenkin kannattaa seurata myös omia paikallisia tiedotuskanaviamme.

Kulunut vuosi on ollut varsin haasteellinen, eritasoisia yhteistoimintaneuvotteluja on riittänyt viikoittain. Osassa oli kysymys vain paikasta organisaatiossa, toisissa taas todellisesta työnantajan vaihtumisesta. Hatanpään sairaalan liikkeenluovutus PSHP:n tarkoittaa sitä, että sen kohteena ollut henkilöstö ei vuoden vaihteen jälkeen enää ole Tampereen kaupungin palveluksessa.

Toinen haastava ja välillä kyllä myös raastava, asia on ollut ruokailutauko muutokset. Toisille se tehtiin työnantajan yksipuolisella päätöksellä, toimistotyöajassa työskentelevien kohdalla neuvoteltiin kuukaudesta toiseen. Yleistyöaikaan siirretyillä työntekijöillä aika useita ongelmakohtia on saatu korjattua, mutta edelleen on työpisteitä ja toimintoja, joissa uusi ruokailukäytäntö ei toimi. Myönnän kyllä, että jaksakseen

täysipainoisesti työssä, tauon pitäminen on varmasti asianmukaista. Mutta se edellyttää, että tauon pitäminen on työntekijälle todellisuudessa mahdollista. Toimistotyöajassa työskentelevien osalta loppuratkaisua ei vielä tiedetä, ja näyttää siltä, että paikallisesti ei ihan lopullista ratkaisua edes saada.

Ensi vuonnakin kaupungin palveluksessa olevia odottaa kova talouden tasapainottamiskuuri. Mitä leikataan ja mistä, ja luovutaanko jostain kuntalaisten palvelusta, päätetään ensi vuoden puolella. Samalla Sote-uudistus odottaa valmistumistaan. Sote-uudistus on asia johon ihan lopullista vastausta ei ole. Mutta, uskon että varmasti muutoksia on tulossa ja kaikki varmasti tietävät, että vanhaan ei enää ole paluuta. Työelämä ja myös työn tekeminen muuttuu koko ajan.

Tiedossa on, että ensi vuonna valmistellaan Tampereen Voimian ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin keittiötoiminnan yhtiöittämistä omaan yhtiöön. Aikataulukin on aika nopea, yhtiöittämispäätös aiotaan tehdä jo kevään aikana. Vaikka muutokselle onkin perusteltuja toiminnallisia ja taloudellisia perusteita, on uudistus työntekijöille iso ja epävarmuutta herättävä tekijä. Säilyvätkö työpajat ja minkälaisessa ympäristössä tulevaisuudessa työtäni teen? Suurin osa Voimian väestä on kyllä totutettu muutoksiin, pienet keittiöt ovat hävinneet ja ruoka valmistetaan isoissa yksiköissä. Uuteen yhtiöön on menossa koko Voimia ja PSHP:n keittiötoiminta. Sairaanhoitopiirin siivoustoimintaa ei mil-

tään osin olla siirtämässä yhtiöön, ainakaan vielä.

Tilakeskus on yhtiö vuoden vaihteessa, Kopparin yhtiöittämistä valmistellaan ensivuoden aikana, myös INFRAn yhtiöittäminen saattaa olla ensi vuoden jälkeen toteutumassa. Mitä kaupungille jää? Kaikesta huolimatta, eteenpäin on mentävä.

Pikkusiskoni on sellainen tietotekniikkanörtti. Ja hän on oikea pikkusisko. Nuorempi, lyhempi ja ainakin puolet kevyempi kuin minä. Ihmettelin kotitietokoneen ongelmia. Ohjelmat haetaan pilvestä ja kaikki tallennetaan pilveen ja koko kone on pilvessä... Mietin, mikä pilvi se taivaalla on, ja jos on pilvetöntä, onko kaikki hukkunut. Pikku-Sisko palautti minut elämän tosiasioihin... etteivät ne oikeasti ole taivaalla pilvessä. Aika iso osa on hänen työpaikkansa kellarissa... Tätä pohtiessa menevät tietysti joulunpyhät, ja meilläkin on aika iso kellari.

Rauhallista ja onnellista Joulun aikaa kaikille! Ja toivotaan, että kerrankin uusi vuosi on kaikille onnellisempi!



**Kirsileena Nurmikolu**  
Päälouottamusmies

*kirsileena.nurmikolu@tampere.fi*  
040 801 2767

# Eteenpäin, sano Mummu lumessa

Mitä ihmettä? Työsuojeluvaalit toivatkin hiukan isomman muutoksen työtehtäviini. Kymmenenvuoden määräaikainen pestini työsuojeluvaltuutettuna päättyi, henkilöstö valitsi seuraavalle yhteistoimintakaudelle uuden työsuojeluvaltuutetun varhaiskasvatukseen.

JHL:n ja meidän yhdistyksen ehdokkaista varhaiskasvatukseen valituksi tulivat: Varhaiskasvatus koko henkilöstö ja hallinnon työntekijät 2. varavaltuutetuksi Nina



Rajala ja Varhaiskasvatus ja perusopetus: vastuualueena palvelualueen sisäilma-asiat ja riskien hallinta 2. varavaltuutettu Anita Harjanne. Onnittelut Ninalle ja Anitalle.

Jotta pääsee eteenpäin, on hiukan kerrattava vanhaa. Työ työsuojeluvaltuutettuna on ollut erittäin mielenkiintoista, haastavaa ja myöskin palkitsevaa. Vuosien aikana olen saanut olla muka-

na kehittämässä koko kaupungin työsuojelun yhteistoimintaa, työterveyden ja työnantajan kanssa on yhdessä pystytty luomaan toimintatapoja työpaikkojen terveellisten olojen turvaamiseksi. Terveellisten olojen tarkastukset ovatkin olleet yksi tärkeimmistä tehtävistäni.

Sisäilmaasiat ovat kasvaneet räjähdysmäisesti näiden vuosien aikana, onneksi sisäilma asioiden tutkimuksiin / tiedottamiseen on panostettu. Korjauksiakin on tehty ja tehdään edelleen, rahathan näihin korjauksiin saadaan politiikan päätöksillä. Ergonomia on parantunut päiväkodeissa paljon, aikuisille mitoitettujen korkeiden huonekalujen, pumppusängyt, pukemispenkit ovat meillä jo arkipäivää. Työterveyden ja työnantajan kanssa on yhdessä mietitty keinoja työyhteisöjen ja työntekijöiden työssäjaksamiseen.

En malta olla hiukan muistelematta koulutuksia joihin olen osallistunut, verkostoitunut ympäri Suomen muiden työsuojelutoimijoiden kanssa. Mahtavia kokemusten vaihtoja, uuden oppimista sekä tukea arjen työhön. Näistä kiitos kuuluukin meidän JHL:n omalle opistolle, opeille ja kurssitovereille.

Niin haikein mielin tätä kirjoitustani nyt kirjoitan, miettien miksi en ole kirjoittanut päiväkirjaa. Muistoistani saisi mahtavan romaanin. Viihdyin työssäni, päivittäisiä upeita kohtaamisia ja yhdessä tekemistä. Upea työ jää nyt taakse, monta kokemusta rikkaampana lähdenkin nyt kohti uusia haasteita. Haikea olo, mutta samalla jo katse tulevaisuuteen. Mitähän vuosi 2018

tuokaan tullessaan?

Kun yksi ovi sulkeutuu, niin toinen avautuu. Talous- ja henkilöstöhallinnon erikoisammattitutkinto - Henkilöstön osaamisala. HR-Ammattilainen koulutus TAKK:ssa sai nopealla vauhdilla uuden innokkaan opiskelijan joukkoonsa. Mitä sitten tulevaisuudessa teenkin työkseni, niin työt jatkuu kasvatus- ja opetuspalveluissa. Työkaverit ja esimiehet pysyy, työ muuttaa muotoaan. Miten, se selvinnee ensi vuonna.

Rauhallista ja hyvää Joulua teille kaikille sekä aktiivista vuotta 2018.



**Helena Nieminen**  
Työsuojeluvaltuutettu

helena.nieminen@tampere.fi  
0400 981 559



**Työhyvinvoinnista  
huolehditaan yhdessä.**

# Koska meillä on pikkujoulu...



Perjantaina 1.12.2017 juhliittiin pikkujouluja ravintola Ziperiassa isolla porukalla.

Nina Rajala aloitti juhlapuheella, jonka lopuksi kilisteltiin kuohuvat meille kaikille ja samalla juhlistettiin satavuotiasta Suomea. Ruoka oli maittavaa ja sitä oli riittävästi.

Oli ihanaa tavata työkavereita ja tuttuja vuosien varrelta juhlatunnelmissa.

Juhlassa esiintyivät Miskantti-kuoro ja yllätysnumerona Lamminpään Korven Keppimiehet esittivät showtanssin. Onnekkait saivat kotiin viemisiä, arvonta suoritettiin kaikkien paikalla olevien kesken.

Meillä kaikilla oli niin mukavaa...





# Kasvatus- ja opetuspalvelut

## Mennyttä ja tulevaa

Kulunut vuosi on ollut merkittävä vaalivuosi. Äänestäminen on etuoikeutemme. Meille suomalaisille tuo äänestäminen tuntuu vain olevan niin itsestäänselvyys, että vaalitettavasti sen merkitys jää tänä päivänä huomioitta. Demokratia tarkoittaa sitä, että jokaisella on yhtäläinen mahdollisuus vaikuttaa asioihin, jokaisen vaaleissa antama ääni on samanarvoinen.

Äänestysprosentti on jäänyt kovin mitättömäksi meidän yhdistyksen jäsenten osalta keväällä käydyissä JHL edustajistovaaleissa ja nyt syksyllä käydyissä työsuojeluvaaleissa. Olen pohtinut syitä siihen; onko tiedottaminen ollut puutteellista äänestämisen mahdollisuudesta vai eikö asioiden tärkeyttä tiedosteta tarpeeksi.

Meille merkityksellisten asioiden tuominen päättäjien tai asioista ratkaisevien tietoisuuteen on erittäin tärkeää meidän toimeentuloja työhyvinvointiasioissa. Onneksi työntekijän ei yksin tarvitse ratkoa mahdollista työhön liittyvää ongelmatiikkaa. Meillä on etuoikeus valita edustajamme tekemään sitä työtä.

Seuraathan JHL tiedotusta sähköpostiviesteistä, yhdistyksen kotisivuilta ja omasta lehdestä JHL 250 Tampere. Oma lehtemme ilmestyy niin harvoin, että tiedottamista täytyy seurata myös muualta, että pysyy ajan tasalla. Nykyajan tiedottamisen keinot (sähköiset välineet) mahdollistavat nopeat ratkaisut, jokaisen vastuulle jää tiedotteiden lukeminen ja niihin reagoiminen ajallaan. Jälkeenpäin jossittelua ei

auta mikäli en ole käyttänyt minulle annettua mahdollisuutta vaikuttaa. Hyviin tuloksiin pääseminen tarvitsee Enemmän voimaa! Sopi-musneuvottelujen aikana voit seurata keskusteluja aihetunnisteella #työkuntoon.

Valtakunnallisessa varhaiskasvatuksen kehittämistyössä tapahtuu koko ajan. Varhaiskasvatuslain ykkösvaihe tuli voimaan, mutta lisääntyvä keskustelu enteilee kakkosvaiheen tuloa. Kakkosvaihe pitää sisällään henkilöstörakenteen, joten kelpoisuudet määritellään siinä.

Liittomme on ottanut kantaa lähettämällä eduskuntaan joulukuun alussa kannanoton varhaiskasvatuksen kehittämisestä. Päällimmäiset poiminnat tästä kannanotosta ovat; Varhaiskasvatus on palvelu, jota voi toteuttaa monien eri osaajien yhteistyönä. Pedagogista osaamista ei pidä rajata vain yhden ammattiryhmän tai vain tietyn asteen koulutuksen omaavien tehtäväksi. Varhaiskasvatuksen henkilöstön kelpoisuusehtoja tai henkilöstörakennetta ei tule määrittää kaavamaisesti tai jäykästi. Varhaiskasvatuksessa on kyse yhteistyössä toteutettavasta toiminnasta eikä joidenkin ammattiryhmien pois-sulkeminen suunnittelusta palvele toimintaa eikä varhaiskasvatuslain hengen toetutumista. Lastenhoitajien työstä on annettu hyvin suppea kuva. Lastenhoitajat ja perhepäivähoitajat ovat vuosikymmeniä suunnitelleet ja ohjanneet ryhmiä ja hoitaneet lapsia. Heidän työpanoksensa myös näissä tehtävissä on varhaiskasvatuksen kivijalka.

Näiden ammattiryhmien pedagoginen täydennyskouluttaminen on kannattavin, realistisin ja nopein keino lisätä varhaiskasvatuksen laatua ja pedagogista osaamista. Voit lukea tämän kannanoton kokonaisuudessaan liiton sivulta

Työpaikoillamme toimintamallin muutokset alkavat pikkuhiljaa näkyä ja tuntua. Yhteydenottoja on tullut paljon ja tämän syksyn aikana olemme neuvotelleet työnantajan kanssa mm. taukokäytännöistä. Tauot kuuluvat hyvän työyhteisön kulttuuriin, jokaisen pitää huolehtia, että työkaverikin saa hengähdystauon, vaikka ruokailu tapahtuukin työn ohessa valvonta-ateriaa syöden. Valvonta-aterioita saa syödä useampikin tiimin työntekijä, mutta edelleen omien eväiden syönti mahdollistetaan henkilökunnan taukotilassa. Jos työntekijä kuitenkin haluaa syödä omia eväitään ryhmässä lasten kanssa on sekin mahdollista.

Tässä yhteydessä koulunkäynninohjaajien kohdalla saatiin valvonta-ateria mahdolliseksi erityistä tukea vaativien lasten kanssa työtä tekevien koulunkäynninohjaajien kohdalla. Näissä tapauksissa tehdään lukuvuoden alussa erikseen esimiehen päätös, kenellä on valvonta-ateriaan oikeus kyseisenä lukuvuonna.

Esimiesten KVTES osaamiseen saadaan koulutusta vielä loppuvuoden aikana.

Toisen huomioonottaminen, keskustelu työkaverin kanssa, erilaisuuden kunnioittaminen kuuluvat hyvän työyhteisön element-

teihin. Nämä asiat työpaikoilla lisäävät työtyytyväisyyttä ja samalla parantavat työtuloksia ja työmotivaatiota. Usein mietitään uskallanko ottaa minua pohdituttavaa asiaa esille. Monta kertaa samaa asiaa pohtii myös joku muu työyhteisössäsi. Asian esille tuonti parantaa omaa oloa ja usein samalla saadaan koko työyhteisöön parannuksia tai parhaassa tapauksessa koko palvelualueemme työntekijät saavat samalla parannuksia tai selvennyksiä työoloihimme.

Olen teitä varten puhelimen ja sähköpostin päässä. Uskalla ot-

taa yhteyttä. Positiivisiakin asioita on mukava kuulla. Meillä on erityin hyviä työyhteisöjä, joissa paiskitaan töitä innolla ja kehitetään omaa työtä uusilla innovaatioilla. Olisi hienoa, kun nämä hyvät käytännöt saataisiin kaikkien iloksi ja työtämme rikastuttamaan.

Nyt rauhoitetaan joulun viettoon ja pian aloitellaan uusi aktiivinen vuosi niin työn kuin harrastustenkin osalta. Toivotan teille kaikille lämmintä ja valoisaa joulun aikaa ja onnea ja paljon kaikkea hyvää vuodelle 2018!



**Päivi Karjalainen**

*Luottamusmies*

*Kasvatus- ja opetuspalvelut*

paivi.karjalainen@tampere.fi

040 800 4810



### **Katso kalenterista seuraava varhaiskasvatusväen kokoontumisaika- ja paikka**

Varhaiskasvatusväki kokoontuu joka kuukausi keskustelemaan ajankohtaisista asioista. Marraskuun kokoontuminen pidettiin luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun neuvottelutilassa Puutarhakatu 11 (Pantin talo).

Kuvassa Pirjo Rajala, Anita Harjanne, Nina Rajala, Satu Salonen ja Anne Virtanen. Kokoontumiseen saavat osallistua kaikki varhaiskasvatuksen JHL-työntekijät. Tule mukaan seuraavaan tapaamiseen.

# Voimia

## Tervehdys Voimiasta

Kun tätä kirjoitan, niin pukin tuloon on vielä pari viikkoa aikaa. Kiireitä riittää joulutaukoon saakka, sillä Voimian henkilöstöltä on tullut paljon yhteydenottoja viime päiviin saakka.

Yhtiöittäminen puhuttaa, mietityttää ja pelottaakin. Selvitys Voimian tulevaisuuden vaihtoehdoista valmistui syksyllä. Ohjaustyöryhmä Tampereen Voimian ja PSHP:n kanssa on aloittanut toiminnan ja henkilöstön edustajat kutsuttiin kokouksiin joulukuun alusta alkaen. Asioiden valmistuminen vie aikansa, mitään aihetta paniikkiin ei ole. Työ meiltä ei ole loppumassa; ruokaa tehdään tulevaisuudessakin lapsille ja vanhuksille. Myös puhtaudesta huolehditaan ammattitaidolla. Jos henkilöstön keskuudessa liikkuu kysymyksiä ja huolta tulevaisuudesta niin kyselkää henkilöstön edustajilta, luottamusmiehiltä sähköpostitse tai puhelimitse. Luottamusmies on teitä varten ja on valmis selvittämään kysymyksiinne vastauksia.

Työsuojeluvälit käytiin syksyn aikana. Voimian työsuojeluvälit tuetaksi valittiin Mia Järvinen, 1. varatyösuojeluvälit tuetaksi Sari

Nieminen ja 2. varatyösuojeluvälit tuetuksi Lea Päivärinne. Työsuojeluvälit tuetettu tekee neljänä päivänä viikossa työsuojeluvälit tuetettun työtä. Ota yhteyttä työsuojeluvälit tuetettuun työoloihin ja työhyvinvointiin liittyvissä asioissa. Luottamusmies ja työsuojeluvälit tuetettu tekevät läheisesti yhteistyötä Voimian henkilöstön edunvalvonnan ja hyvinvoinnin parhaaksi.

Kouluissa ja päiväkodeissa juhlistettiin Suomi 100 -syntymäpäivää näyttävästi. Tammikuussa nostettiin smoothie-malja Suomelle. Vuoden mittaan nautittiin mustikapiirakkaa, korvapuusteja ja muita herkkuja. Loppuhuipenuksena 5.12 oli juhhalounas kaikissa toimipisteissä. Työntekijämme ovat panneet parastaan. Parhailaan on joulukiireet keittiöillä, nämä ajat vaativat jokaiselta työntekijältä sadan prosentin panostusta. Paras ja aito kiitos hyvin tehdystä työstä tulee asiakkaalta, niin pieniltä kuin isommilta lapsilta ja vanhuksilta sekä toimipisteiden henkilökunnalta.

Jaksetaan vielä pieni hetki, pian koittaa joululoma ja päästään la-

taamaan akkuja ensi vuotta varten. Päivystysvuorossa oleville koittaa huilihetki vähän myöhemmin. Vuosi 2018 on isojen muutosten vuosi. Toivotaan, että vuosi toisi meille kaikille myös hiukan hyvää ja kaunista.

Varaathan kalenteriisi ajan 10.1.2018, silloin on Voimian ensimmäinen tapaaminen. Kutsu tulee sähköpostilla lähempänä ajankohtaa.

Toivotan teille kaikille rauhallista joulun aikaa. Pidetään toisistamme huolta vuonna 2018!



**Sari Nieminen**

*Voimian luottamusmies*

sari.a.nieminen@tampere.fi  
040 8016213

### Sopimusneuvottelut 2017–2018

Nykyisten virka- ja työehtosopimusten sopimuskausi päättyy pääosin tammikuussa 2018. Nyt on aika valmistautua neuvotteluihin.

Nykyiset virka- ja työehtosopimukset umpeutuvat pääsääntöisesti tammikuussa 2018. Syksy 2017 käytetään neuvotteluihin valmistautumiseen. Mitä sopimusneuvotteluilla tarkoitetaan – voivatko jäsenet vaikuttaa siihen mistä neuvotellaan, ketkä neuvottelevat ja kuka päättää hyväksytäänkö neuvottelutulos? Vastauksia löytyy liiton sivulta sopimusneuvottelujen edetessä.

<https://www.jhl.fi/ajankohtaista/teemat/sopimusneuvottelut-2017-2018/>

## Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry toimintakalenteri 2018

2018	Aika	Tapahtuma	Paikka
Tammikuu	17.1.18, kello 18.00 18.1.18, kello 17.30 10.1.18, kello 16.30 8.1.18, kello 11.00	Varhaiskasvatuksen tapaaminen Yhdistyksen hallituksen järjestäytyminen ja hallituksen kokous Voimian tapaaminen Nostalgia kerho	Puutarhakatu 11 F JHL sisä-suomen aluetoimisto  Seuraa sähköpostiasi, paikka varmistuu myöhemmin
Helmikuu	5.2.18, kello 11.00 8.2.18, kello 17.30 21.2.18, kello 18.00	Nostalgia kerho Hallituksen kokous Varhaiskasvatuksen tapaaminen	JHL sisä-suomen aluetoimisto Puutarhankatu 11 F
Maaliskuu	5.3.18, kello 11.00 8.3.18, kello 17.30 14.4.18, kello 16.30 21.3.18, kello 18.00	Nostalgia kerho Yhdistyksen hallitus Voimian tapaaminen Varhaiskasvatuksen tapaaminen	JHL sisä-suomen aluetoimisto Paikka selviää myöhemmin Puutarhakatu 11 F
		<b>Seuraa myös kotisivujamme, tapahtumia päivitetään sinne sitä mukaa kun ne tulevat tietoon.</b>	

### Syyskokouspäätöksiä

Yhdistys JHL 250 syyskokous pidettiin 29.11.2017 Sak:n tiloissa, Rautatienkatu 10.

Kaudelle 2018-2019 puheenjohtajaksi valittiin Nina Rajala

Hallituksen jäseniksi valittiin:

Harjanne Anita

Järvinen Mia

Karjalainen Päivi

Kataja Outi

Koivumäki-Karjalainen Päivi

Nieminen Helena

Nieminen Sari

Nurmikolu Kirsileena

varajäsenet:

Johanna Nevala

Markku Itkonen

Eija Parkkali

Raija Ahola-Männistö

Uusi hallitus pitää järjestäytymiskokouksen 18.1.2018

**Lähde katsomaan  
huippumusikaalia Helsinkiin  
Hartwall-areenalle  
26.5.2018 (klo 14 näytös)**



**JHL 250 yhdistys järjestää bussimatkan  
Mammamia -musikaaliesitykseen  
Tampereelta. Matkan hinta 35 €  
(sisältää lipun ja bussimatkan)  
Ilmoittautuminen kotisivujen kautta  
alkaa 10.1. 2018**

Tarkemmat tiedot matkasta kotisivuilla. Matka maksetaan yhdistyksen tilille 15.2. 2018 mennessä. Onnistuneesta ilmoittautumisesta saat viestin sähköpostiisi.

# Yhdistyksen toimiston muutto

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry. ilmaisi kiinnostuksensa ostaa yhdistyksemme toimitilat laajentuvalle aluetoimistolle. Pirkanmaan ja Keski-Suomen aluetoimistot yhdistyivät Sisä-Suomen aluetoimistoksi.

Jäsenkokouksessa 20.9.2017 tehtiin päätös toimiston myynnistä.

Kuvat kertovat muuttotarinaa.

Toimiston irtaimistolle löytyi tyyssija Rautatienkatu 10, 6.kerroksesta, josta yhdistys vuokrasi tilan. Yhdistyksen aiempi osoite poistui käytöstä. Huomaa tiedot takasivun tietolaatikossa.



# Työtaistelukoulutus

JHL on järjestänyt ja järjestää syksyn aikana kymmenen lakkovalmiustilaisuutta eri puolilla Suomea. Koulutusten tavoite on valmistautua tulevaan neuvottelukierrokseen ja nostaa lakkovalmiutta jäsenten parissa.

Lakkovalmius on yksi keskeisimmistä keinoista toteuttaa ay-liikkeen perustehtävää – edunvalvontaa. Liiton neuvottelijoiden on paljon helpompi neuvotella työ- ja virkaehtosopimuksista, kun he tietävät jäsenistön tukevan neuvottelutoimintaa ja tavoitteita.

JHL:n työtaisteluvalmius tarkoittaa sitä, että alueilla valitaan kohderyhmiä jotka valmistautuvat varsinaiseen mahdolliseen työtaisteluun. Työtaistelusuunnitelma tehdään mainituille työpaikoille ja tavoitteena on käydä kyseisten työpaikkojen

jäsenten ja jopa muun henkilökunnan kanssa keskustelua siitä mitä työtaistelu heidän kohdallaan tarkoittaa. Alueoimistot koordinoivat alueellisia työtaistelutoimia.

Tällä hetkellä valituilla työpaikoilla käydään keskusteluja siitä, miten työtaistelu toteutetaan käytännössä. Koulutuksien ja suunnitelmien tavoitteena on, että JHL on työtaistelukunnossa 1.2.2018!

JHL:n hallitus päättää joulukuussa 2017 alustavasti työtaistelutoimenpiteistä.

Seuraavat asiat koskevat jokaista jäsentä:

- tarkasta, että yhteystietosi ovat jäsenrekisterissä kunnossa. Voit tarkastaa ja päivittää niitä ne Kirjautumalla [www.jhl.fi](http://www.jhl.fi) nettisivuilla jäsenpalvelu 24h kautta
- muista, että työtaisteluvollisuus kuuluu jokaiselle jäsenelle

- ole siis valmis ja tue työkaveriasi
- liitto tukee työtaistelussa olevia henkilöitä myöhemmin ilmoitettavalla summalla

#ayvoimaa on iskulauseemme. Sen mukaan etenemme. Ole siis mukana, mikäli asia koskee sinua. Jos et ole työtaisteluun osallistuva, niin olet mukana mielenosoituksessa!

Meitä kaikkia tarvitaan!



**Tero Strand**  
Järjestöpalvelupäällikkö  
JHL

## Kerro työpaikallasi JHL-jäsenyydestä

**Kysy työkaveriltasi kuka etujasi valvoo?**

**Kuka voi liittyä JHL:n jäseneksi?**

**Miten jäsenmaksu maksetaan tai paljonko se on?**

**Katso jäseneksi liittymisen usein kysytyt kysymykset ja vastaukset JHL liiton nettisivuilta**

**JHL.fi → JÄSENYYS**

**JHL tarjoaa jäsenilleen monipuolisia jäsenetuja edunvalvonnasta ja koulutuksesta ja luottamusmiesverkostosta vapaa-ajan etuihin.**

**Tutustu koulutusoppaan tarjontaan.**

**Jäsensivuilta löytyy myös JHL-SHOP**

**Muista myös, että luottamusmies neuvoo tarvittaessa sinua näissä asioissa.**



# Päivi – sai herastuomarin arvonimen 12.12.2017

## Mikä se herastuomari on?

Pitkäaikaisesta, menestyksekkästä palveluksesta käräjäoikeuden lautamiehenä on Käräjäoikeuslain mukaan mahdollista saada herastuomarin arvonimi. Tämän arvonimen myöntää kyseisen käräjäoikeuden laamanni, jossa lautamies toimii. Laamanni on käräjäoikeuden ylin esimies. Yleensä herastuomarin arvon saamiseksi on edellytetty toimimista vähintään kymmenen vuotta lautamiehenä. Nimitys herastuomari juontuu ruotsin kielen sanasta häradsmare.

Olen toiminut nykyisen Pirkanmaan (ennen Tampereen) käräjäoikeudessa lautamiestehtävissä vuodesta 2006. Heti alusta alkaen liityin myös lautamiesten yhdistystoimintaan. Viimeiset vuodet olen ollut yhdistyksessä sihteerinä. Yhdistystoiminnassa on saanut paljon vertaistukea toisilta lautamiehiltä, tietotaito siirtyy pitkään työskenneltä lautamiehiltä uusille. Lautamiehen pitää muistaa työssään vastuu ja vaitiolo. Käsitellyistä asioista ei voi puhua ja erityiset some-ohjeistukset pitää muistaa. Lautamiesten eli maallikkotuomareiden on tehtävässään osattava myös pukeutua hillityn tyylikkäästi. Mikä tahansa rähjäinen asu istuntoon ei ole sovelias. Pukeutuminen osaltaan vaikuttaa maallikkotuomarin uskottavuuteen.

## Lautamiestyö ei ole kaikille tuttua – kerro siitä.

Lautamiehet ovat kautta vuosikatojen olleet kansan oikeustajun tuloksijoita, kansan omantunnon ääni tuomioistuimissa. Lautamiehet ovat maallikkotuomareita.

Myös tänään on tärkeätä, että lautamiehet osallistuvat oikeuden jakamiseen. Suurin osa oikeudessa käsiteltävistä asioista koskee välittömästi yksityisiä kansalaisia. Lautamiesten välityksellä leviää tieto

oikeudenkäytön periaatteista ja tuomioistuimien toimintatavoista.

Käräjäoikeudessa lautamiehet osallistuvat rikosasioiden ja maaoikeusasioiden käsittelyyn. Se, että juuri rikosasioissa ratkaisuja ovat lainoppineiden tuomareiden kanssa tekemässä eri väestöryhmien erilaisia näkemyksiä edustavat maallikot, on omiaan lisäämään kansalaisten tuomioistuinta kohtaan tuntemaa luottamusta. Lautamiehen valitsee kunnanvaltuusto toimikauttaan vastaavaksi ajaksi. Jos kunnasta valitaan useita lautamiehiä, heidän on mahdollisimman tasapuolisesti edustettava kunnan väestön ikä-, sukupuoli- ja ammattijakaumaa.

Lautamiehen tehtäviä ei voida pitää kunnallisena luottamustehtävänä, vaikka valtuusto valitsee lautamiehet. Pikemminkin on kyse valtiollisesta luottamustehtävästä. Tuomioistuimen jäsenen on oltava ehdottoman puolueeton. Hän jakaa oikeutta, tulkitsee lakia.

Jos lautamies käy sopimattomaksi tehtävänsä, käräjäoikeuden on vapautettava hänet siitä. Henkilö voi tulla sopimattomaksi lautamiehen työhön esimerkiksi silloin, kun hän syyllistyy rikokseen.

Lautamiehen on ennen tehtävään ryhtymistä annettava käräjäoikeudelle ilmoitus sidonnaisuuksistaan. Tiedot sidonnaisuuksista merkitään tuomareiden sidonnaisuus- ja sivutoimirekisteriin, joka on otettu käyttöön vuoden 2017 alusta. Rekisteriä ylläpitää Oikeusrekisterikeskus. Rekisteri on julkinen.

Pirkanmaan käräjäoikeudessa on 73 lautamiestä, jokainen kunta on edustettuna. Tamperelaisia on tällä kaudella 28.

Tuomioistuimen jäsenet ovat valansa mukaisesti velvollisia pitämään salassa neuvottelut, joita oikeus on ennen ratkaisuaan käynyt.

Tuomioistuin ei jälkikäteen selitä päätöksistään. Kulloiseenkin ratkaisuun johtaneet syyt löytyvät tuomi-



on perusteluista.

Eräät arkaluontoiset jutut saataan käsitellä tuomioistuimissa suljetuin ovin, jolloin yleisön pääsy kärjäsalin on kokonaan kielletty. Tuolloin oikeuden jäsen ei saa kertoa julkisuudessa edes oikeudenkäynnin kulusta.

Lautamiestä pidetään sekä rikosettä vahingonkorvausoikeudellisesti virkamiehenä, kuten muitakin julkiseen tehtävään valittuja luottamushenkilöitä.

Kun käräjäoikeus miettii päätöstä, lakimiespuheenjohtaja selostaa lautamiehille aluksi asiassa esiin tulevat kysymykset ja niihin soveltuvat säännökset. Kun lautamiehen harkinta jutussa perustuu paitsi hänen omaan näkemykseensä asiaan myös puheenjohtajan päätösneuvottelussa antamaan selostukseen, lautamiehen vastuu arvioidaan kussakin tilanteessa erikseen.

Lautamiehen työ on mielenkiintoista, vaihtelevaa ja uutta oppii koko ajan. Joskus istunnot venyvät pitkiksi, koska ei voi sopia istuntopäivän iltaan mitään menoja, sillä etukäteen ei voi tietää kuinka pitkään kyseistä juttua istutaan. Työ oikeudessa jatkuu, minut valittiin kuvalle kaudelle 2017-2021 Tampereelta lautamieheksi. Arvonimi – herastuomari pysyy loppuelämän, vaikka työskentely oikeudessa sitten joskus loppuukin.

JHL 250 yhdistys onnittelee herastuomarin arvonimestä.

**Haastattelijana Helena Nieminen**

## JHL 250 JÄSENPALVELU

### JÄSENPALVELU TOIMII

Sähköisesti jäsenpalvelu 24h kautta ([www.jhl.fi](http://www.jhl.fi))  
kirjautumalla omalla jäsennumerollasi

tai yhdistyksen jäsenasiainhoitajien kautta

#### Jäsenasiainhoitajat

**Päivi Karjalainen**

[paivi.karjalainen@tampere.fi](mailto:paivi.karjalainen@tampere.fi)

**Sari Nieminen**

[sari.nieminen250@gmail.com](mailto:sari.nieminen250@gmail.com)

**Eija Parkkali**

[eija.parkkali250@gmail.com](mailto:eija.parkkali250@gmail.com)

**Helena Nieminen**

[hellunviestit@gmail.com](mailto:hellunviestit@gmail.com)

Ilmoita jäsenpalveluun kun

- kun nimi tai yhteystiedot muuttuvat
- jos työpaikkasi vaihtuu
- yhdistyksen vaihtaminen
- jos opiskelet
- jos jäät perhevapaalle
- olet jäämässä eläkkelle
- olet lähdössä ulkomaille
- jos menet armeijaan
- liitosta eroaminen
- työttömyys tai lomautus näköpiirissä