



250 TAMPERE

4 / 2011



**JHL 250**  
**ehdokasasettelukokous**  
**26.1.2012 klo 18.00**  
**SAK:n kokoushuone,**  
**Rautatienkatu 10, 7.krs**

## Lehden aikataulu

### JHL 250 Tampere nro 1/2012 ilmestyy viikolla 10

Tee lehteen juttu!  
Tai anna vinkki aiheesta, jonka sisältö  
tai henkilöstä, jonka työ/harrastus  
toisi lisävalaistusta meille kaikille!

Toimita aineisto 15.1.-15.2.2012 välillä  
Liitä mukaan erikseen JPEG-tiedostona kuvat.

Lähetä juttu sähköpostilla:

**lehti.jhl@kolumbus.fi**

tai postitse:

**JHL 250/lehti  
Rautatienkatu 10, 7.krs.  
33100 Tampere**

Ammattijaoston, -ryhmän, toimintajaoston vetäjä!  
Huolehdi tiedotettavat aineistot ajoissa lehtijengille.  
Kokous-, vapaa-ajantapahtuma- ja koulutusilmoitus-  
ten tulee kattaa aikaväli **1.4.2012 - 31.05.2012**  
HUOMIOI tämä, kun varaat tiloja ja "artisteja".

Muu tiedotus:

Tampereen kaupungin intraan/päivähoito osoitteella  
paula.virolainen@tampere.fi

Outlookin JHL-tiedostoihin osoitteella:  
paula.virolainen@tampere.fi

Motiiviin laitettavat **ilmoitukset** osoitteella  
lehti.jhl@kolumbus.fi

Huom! Motiiviin jutut/ ilmoitukset pitää toimittaa kuusi  
viikkoa ennen lehden ilmestymistä.

Motiiviin voit myös lähettää vinkkejä jutuista.  
Motiivin toimittajat ottavat vinkeistä vaarin.  
Airi Immonen / Ulla Puustinen  
etunimi.sukunimi@jhl.fi

## Arvoisat lehden lukijat



**Toivotamme Teille  
Rauhallista Joulua ja  
Hyvää Uutta Vuotta 2012**

**Kiitos kuluneesta vuodesta  
ja yhteistyöstä**

**Olemme lahjoittaneet  
yhdistyksen joulukorttirahat  
Tampereen seudun  
Työllistämisyhdistys Etappi ry:lle**

**Tampereen  
hyvinvointipalvelut JHL ry  
JHL 250:n Hallitus**



**TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry  
Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE**

**puh. 03 2230 032,  
email: jhl250@jhl250.fi  
kotisivut: www.jhl250.fi**

Kansikuva:  
Vapaaherratar Sirpa Koivisto kehottaa jäsenistöä  
lähtemään mukaan edustajistovaalin kautta  
päättäjäksi omaan liittoomme.

Toimituskunta: JHL 250 lehtijengi,  
Sivunvalmistus: Pirjo Ilomäki  
ISSN: 1796-2013  
Painatus: Koppo Niini Finland Oy  
Tampere 2011



# Sopimuksen/ sopimisen/ yhdessä tekemisen voima

SAK:n valtuusto pitää raamisopimusta voittona suomalaisille palkansaajille ja sopimiseen perustuvalla kulttuurilla. Raamisopimuksen tärkein asia SAK:laisille palkansaajille ovat kuitenkin ne parannukset työelämään ja sosiaaliturvaan, joita liittokohtaisissa neuvotteluissa ei voitaisi saavuttaa.

## JHL:n ylimääräinen edustajiston kokous

Helsingissä pidettiin JHL:n ylimääräinen edustajiston kokous 23.11.2011. Kunta-alalle saavutettiin neuvottelutulos keskusjärjestöjen laatiman raamisopimuksen soveltamisesta.

Neuvottelutuloksen mukaan sopimuskausi on 1.1.2012 - 28.2.2014 eli 26 kuukautta. Ensimmäisen 13 kuukauden kustannusvaikutus on 2,4 prosenttia. Siitä maksetaan 1.1.2012 lukien 1,7 prosentin yleiskorotus kaikille ja 0,7 prosenttia käytetään teksti- ja muutosten rahoittamiseen. Näitä muutoksia ovat muun muassa 6 päivän palkallinen isyysvapaa, vuosiloman kertymistä säätelevän, määräaikaista syrjivän B-taulukon poistaminen sekä palkkarakenteeseen tehdyt muutokset. Jälkimmäisen jaksolla tulee 1.2.2013 lukien yleiskorotuksena kaikille 1,46 prosenttia ja paikallisena eränä 0,6 prosenttia.

Neuvottelutuloksesta lisää voit lukea JHL:n nettisivuilta [www.jhl.fi](http://www.jhl.fi)

## Tampereen Aterian henkilöstön ulosmarssi

Tampereen Aterian henkilöstö marssi ulos työpaikoiltaan tiistaina 22.11.2011. Mielenilmaukseen osallistui reilu 300 Aterian työntekijää.

Henkilöstö on huolissaan siitä kuka tulevaisuudessa Aterian palvelut tuottaa. Palveluiden mahdollinen pilkkominen osiin vaikuttaa väistämättä palvelujen laatuun ja henkilöstön asemaan. Kyseessä on poliittinen mielenilmaus, jolla haluttiin vaikuttaa Tampereen kaupunginhallituksen ja -valtuuston päätöksiin. Tampereen Aterian henkilöstö haluaa olla mukana kehittämässä palveluitaan. Henkilöstön nykyinen ammattitaito – ja osaaminen ei saa mennä hukkaan.

Ulosmarssi sujui rauhallisesti ja henkilöstön palattua työpaikoille työt jatkuivat normaalisti.

Vuosi 2011 lähenee loppuaan, voimme hetken pohtia kukin tykönmme millaisen vuoden taaksemme jätämme, mitkä asiat viedään mukana vuodelle 2012.

Yhdistyksen toimintasuunnitelman toiminta-ajatukseseen on kirjoitettu: **“Yhdistys toteuttaa jäsentensä laajaa edunvalvontaa ja edistää toiminnallaan oikeudenmukaisuutta, luottamusta ja tasa-arvoa työelämässä.”**

Yhdistyksen tarkoitus on **“toimia jäsenistönsä edunvalvojana työelämässä ja yhteiskunnallisissa asioissa.”**

Laajan edunvalvonnan alta löytyy lause **henkilöstön edustajien osaamisen vahvistamisesta ja toiminnan kehittämistä.**



Tämä syksy on ollut hyvin vaativa meille kaikille. Yhdessä tekeminen sekä yhdistystoiminnassa ja työelämässä työpaikoilla on ollut meidän voimavaramme. Henkilöstöedustajien verkostoituminen on näkynyt toiminnassa ja uusi luottamusmies organisaatio toimii hyvin. Vuodelle 2012 painopisteissä on myös maininta **“osallistua ja olla mukana kehittämässä yhdistysrakennemuutoksia”**

Haluan ehdottomasti olla mukana vahvistamassa ja kehittämässä yhdistysrakennemuutosta joka väistämättä on edessämme. Ainoastaan edunvalvontaa yhdessä kehittämällä voimme taata jäsenistöllemme hyvän ja laadukkaan edunvalvontatyön.

## JHL:n edustajistovaalien ehdokasasettelu

JHL:n edustajistovaalien ehdokasasettelu on alkanut. Yhdistys asetti ensimmäiset edustajistovaaliehdokkaat syyskokouksessaan 15.11.2011.

Seuraava yhdistyksen ehdokasasettelukokous pidetään 26.1.2012. Tapaamisiin silloin, paikalla on myös JHL:n Pirkanmaan **aluepäällikkö Nina Heikkilä** avaamassa uutta työehtosopimusta.

## Yhdistyksen syyskokous

Syyskokouksessa valitsimme puheenjohtajan sekä hallituksen vuosille 2012–2013. Allekirjoittanut jatkaa puheenjohtajanne, kiitos luottamuksesta. Hallitukseen saimme uusia aktiivisia jäseniä, tervetuloa mielenkiintoiseen edunvalvontatyöhön. Lämmin kiitos teille jotka jätitte hallitustyöskentelystä “kenttäaktiiveiksi”.

Ulkona sataa vettä! Kalenterin mukaan maan pitäisi olla lumikinosten peitossa. Joulupukille kuitenkin kirjoitettiin Lauran ja Lotan kanssa, vahvasti uskoen joulupukin saapuvan paikalle vaikkei lunta olisikaan. Vahvasti uskon myös tekemääni edunvalvontatyöhön yhdessä jäsenistön ja muiden henkilöstöedustajien kanssa.

Yhdistyksen puolesta haluan kiittää jäsenistöä ja yhteistyökumppaneitamme kuluneesta vuodesta sekä toivottaa

## Hyvää Joulua ja Onnellista Uutta Vuotta 2012

**Puheenjohtajanne**

**Helena Nieminen**

**[helena.nieminen@tampere.fi](mailto:helena.nieminen@tampere.fi)**

**puh. 050 5012974**



## Ajatuksia aluetoimistolta

Loppuvuoden aikana tehdään päätöksiä Tampereen ravitsemispalveluiden tuottamisesta. Päätöksentekijöille esitetään selvitys joka kattaa koko Tampereen Aterian toiminnan. Tulevat päätökset linjaavat kauaskantoisesti kenen tekemää ja minkälaista palvelua kuntalaiset saavat kun syövät päivittäisiä aterioitaan, päiväkodeissa, kouluissa ja kaupungin henkilöstöravintoloissa sekä osassa sairaaloita, palvelukeskuksia tai vanhainkoteja.

Tampereen Ateria Liikelaitoksen henkilökunta marssi ulos työpaikoiltaan tiistaina 22.11.2011 kertoakseen näkemyksensä päättäjille. Mielenilmaukseen osallistui kolmisensataa henkilöstöravintoloissa sekä koulu- ja päiväkotiruokailussa työskentelevää ammattilaista.

Mielenilmauksella vastustettiin Tampereen Aterian henkilöstöravintoloiden ulkoistamista ja tuettiin ruokapalvelujen kehittämistä omana työnä. Kyseessä oli poliittinen mielenilmaus, jolla haluttiin vaikuttaa Tampereen kaupunginhallituksen ja -valtuuston päätöksiin

Esityksen mukaan ensimmäisinä konkreettisina toimenpiteinä henkilöstöravintolat ulkoistetaan jolloin työntekijöiden palkat, työehdot sekä eläkekertymät huononevat. Henkilöstöruokailu on yksi tärkeä henkilöstön hyvinvoinnin ylläpitäjä ja tätä kautta päätöksellä on laajempaa vaikutusta Tampereen kaupungin työntekijöihin.

Tulevaisuuden visiossa kolme isoa keskuskeittiötä ruokkii koko Tampereen ja ruoka jaetaan palvelukeittiöihin jaettavaksi. Se olisi kieltämättä tehokasta ja veroeurojen tarkkaa käyttöä, mutta päivittäinen ateria ei saisi painottua hintaan vaan laatuun ja terveellisyteen.

Myös osa päiväkotij- ja kouluruokailun tuottajista ulkoistettaisiin. Pilkkomalla toimintoja menetetään mittakaavaetuja ja heikennetään samalla Tampereen Aterian tulosta. Sopimusten ja laadun seuranta tulee myös viemään resursseja niin tilaajalta kuin tuottajaltakin. Lasten päivähoidon ja koulujen ruokailun kilpailuttamisessa on menty hakoteille. On unohdettu itse asiakas, pieni ihminen – tulevaisuuden veronmaksaja.

Erikoista on, että Tampereen Aterian toiminta on kannattavaa. Ulkoistamisilla ei saavuteta erityisiä säästöjä, vaan nyt tehdään ideologisia ratkaisuja. Onkin pakko kysyä mitä muuta kuin naisalojen palkkojen tippumisella tällä ratkaisulla saavutetaan?

### Nina Heikkilä







## Mielenilmaus

Tampereen Ateriassa 22.11.2011 toteutettu mielenilmaus on saanut paljon julkisuutta. Myös pääviestimme, kuntapalveluiden ulkoistaminen ja työehdoilla keplottelu on saanut jalansijaa julkisissa keskusteluissa. Asia koskee meitä kaikkia julkisella sektorilla työskenteleviä.

Nyt asian ottivat esille ruoka- ja puhdistuspalveluita tuottavat pienipalkkaiset naiset. Yhtäläillä kohteena olisi voinut olla sairaalahenkilöstö, kotihoidon työntekijät tai vaikkapa kuorma-autokuskit.

Uskon kuitenkin, että Mielenilmaus on herättänyt ryhmän johon se oli kohdistettukin. Poliittiset päättäjät. Tämän jälkeen päätöksentekijät varmasti tutustuvat tarkkaan asiaan ja sen vaikutuksiin, josta päätöksen tekevät.

Työntäjän uhkailuviesteistä huolimatta Keskustorille kokoontui mittava joukko Aterian työntekijöitä. Kiitos kaikille osallistujille. Kiitos kuuluu myös kaikille niille, jotka tukensa asialle ovat antaneet.

Mielenilmauksen jälkeen työpaikoilla palattiin ilmoitettuja kellonaikoja noudattaen nopeasti normaaliin rutiiniin.

Muutamasta epäasiallisuudesta olemme saaneet tiedon ja ne tullaan selvittämään. Korostan kuitenkin sitä, että mielenilmaukseen osallistuminen oli vapaaehtoista, eikä ketään osoitella sormella osallistumattomuuden takia. Työntekijöitä edustavien henkilöiden kohdalla asiaan palataan Yhteisjärjestön hallituksessa.

Tämän lehden ilmestyessä olemme jo varmaan paljon viisaampia siitä, mihin suuntaan asiat tulevat kehittymään. Seurataan kuitenkin aktiivisesti päätöksentekoa ja osallistutaan julkiseen keskusteluun!

Pääluottamusmies  
Kirsileena Nurmikolu



JHLn edustajiston vaalit 12. - 28.3.2012.  
Edustajistoon valitaan 120 edustajaa 11 vaalipiiristä.

**JHL 250:n ehdokasasettelukokous  
torstaina 26.1.2012 klo 18.00**

**SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7.krs**

**paikalla Aluepäällikkö Nina Heikkilä avaamassa uutta sopimusta.**

**Yhdistyksen jäsen!**

**Haluatko sinä olla mukana vaikuttamassa ja päättämässä.**

**JHL 250:n ehdokasasettelukokouksessa 26.1.2012 voit**

- asettua ehdokkaaksi tai
- esittää ehdokkaasi
- KVTES:sta kertoo aluepäällikkö Nina Heikkilä

**Tervetuloa mukaan!**

**Aterian ammattijaosto järjestää  
jäsenilleen jäsenpäivystyksen  
yhdistyksen toimistolla, Rautatienkatu 10, 7. krs.  
tiistaina 10.1., 17.1. ja 24.1. klo 15 – 18**

Mahdollisuus päivittää jäsentiedot sekä lunastaa elokuvalippuja.

Tarjolla kahvia ja pientä suolapalaa.

Kaikkien jäsentietonsa päivittäneiden kesken arvonta.

**Tervetuloa**

p.s. samalla saat pienen yllätyslahjan

**Aterian ammattijaoston kevätkokous  
torstaina 22.3.2012 klo 17.00  
JHL 250 toimistolla, Rautatienkatu 10, 7.krs.**

**Asioina:**

**sääntömääräiset kevätkokousasiat**

**Tervetuloa**

**Aterian ammattijaoston hallitus**

## **Varhaiskasvattajien ammattijaoston kevätkokous keskiviikkona 14.3. klo 18.00 yhdistyksen toimistolla, Rautatienkatu 10, 7.krs**

Esillä kevätkokousasiat:

- \* vuoden 2011 toimintakertomus ja talous
- \* muut esille tulevat asiat

**Tervetuloa mukaan!  
Kahvitarjoilu!**

### **Tervehdys Nostalgiaista**

Tervetuloa mukaan toimintaamme. Nostalgiakerho kokoontuu kuukauden ensimmäisenä maanantaina klo 11.00 JHL 250:n toimistolla, Rautatienkatu 10, 7 krs, Tampere. Heinä-elokuussa emme kokoonnu.

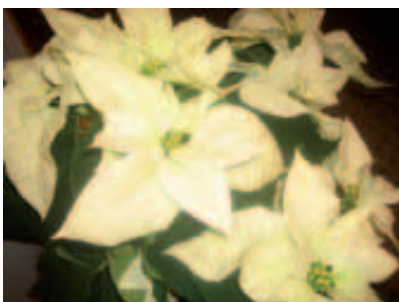
Mukana on yhdistyksemme eläkeläisjäseniä noin 14 henkilöä. Kokoontumisemme noudattelee jo tiettyä rutiinia. Aloitamme päivämme kahvin nauttimisella ja keskustelemme kaikenlaisista asioista, niin iloista kuin suruistakin. Juttelemme myös tulevista matkoista ja tapahtumisista. Tärkeintä on kuitenkin yhdessä oleminen.

Perinteisiä tapahtumia ovat toukokuun Rajaportin sauna, kesäkuun Viikinsaaren retki, kesällä menemme Pyynikin kesäteatteriin ja Nokian teatteriin. Käymme myös muiden yhdistysten järjestämällä retkillä, koska meidän pienelle porukalle itse tilattu bussi tulisi kalliiksi.

Syyskausi aloitetaan syyskuussa muistelemalla kesän tapahtumia. Kokoontumisemme on mukavaa yhdessäoloa, jota piristämme tietokilpailuilla, arvoituksilla sekä sekoittelemme erilaisia nimiä ja sanoja. Syyskausi päättyy puurojuhlaan, johon yleensä kokoontuu koko porukka.

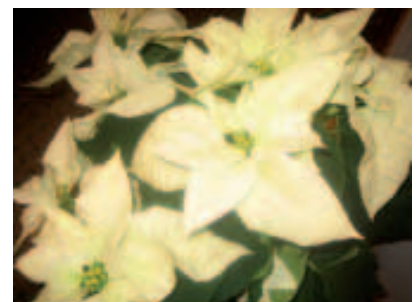
Nostalgiakerhon vetäjänä olen toiminut vuosia, ja nyt olen aikeissa luopua vetäjän vastuusta ja kysynyt jatkajakseni Leena Valo-Muhosta. Vetovastuun vaihto toisi mielestäni uusia tuulia toimintaamme, koska Leena tuntee kaupungin kulttuuritapahtumat ja on tuonut niistä tietoja kerhoomme.

Yhdistyksemme Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry 250 on antanut meille kokoontumistilat ja maksanut kahvittelumme. Olemme siitä hyvin kiitollisia.



**Kaikille toivotamme  
terveyttä ja iloista mieltä,  
Rauhaa Joulun odotusta ja  
Onnea Uudelle Vuodelle!**

**Terveisin Helvi Karoskoski**



**Leffaan, leffaan...**

**Yhdistys tarjoaa jäsenilleen elokuvalippuja edelleenkin  
vain 5 euroa/kpl, max. 3 lippua/ jäsen/ vuosi**

**Osta omasi JHL 250:n toimistolta,  
Rautatienkatu 10, 7.krs, puh. 03 2230032.**

**Esitä jäsenkorttisi oston yhteydessä!**

## **Yhdistyksen ostos- ja pikkujoulumatkalla Tallinnassa**

Täysi linja-autollinen yhdistyksemme jäseniä matkasi vuodenyrittäjä, Tuula Tuovisen kyydissä kohti Tallinnaa. Matkalle lähdettiin Nokialta varhain lauantaiamuna 26.11. Innokkaita ja hyväntuulisia matkajia poimittiin kyytiin reitin varrelta. Vettä satoi ja kura lensi, mutta matkailijoiden hymy sai ilmankin kirkastumaan. Kaikki olivat ajoissa paikalla ja Eckerö Linen Nordlandia-laivaan nousu tapahtui jo ennen kahdeksaa. Aamiainen nautittiin mukavasti keuvassa aluksessa.

Tallinnaan saavuimme puolenpäivän aikaan ja lähdimme heti matkaamaan kohti Karnaluksia, joka on käsityöihmisten taivas, sieltä löytyy kaikkea tarvittavaa kädentaitojen toteuttamiseen. Tukku liike on ihana, katseltavaa ja hypisteltävää on paljon, mutta meille suomalaisille tuottaa tuskaa seisoa pitkissä jonoissa ja ihmettelimme kassapalvelujen hitautta. Moni aloittikin jo neulomisen linja-autossa, kun me viimeisemmät pääsimme kasseinemme ulos kaupasta.

Poikkesimme Ulemisten ostoskeskuksessa hakemassa juotavaa ja syötävää iltaa varten. Majoituimme Nordic Hotel Forumissa, josta oli lyhyt matka Vanhaan kaupunkiin ja keskustan ostoskeskuksiin. Ilta oli vapaa, joten kukin sai tehdä mitä halusi, nauttia kylpylän iloista tai tilaamistaan kauneushoidoista. Moni poikkesi joulutorilla tai nautti ravintolapalveluista, jotka ovat vielä edullisia Tallinnassa.

Joulutorit avattiin päivällä ja moni kokikin pettymyksen jouluisesta torista, koska valkea lumi puuttui myös Tallinnasta. Joulutorin tarjonta ei ollut yhtä runsasta kuin edellisinä vuosina. Euron tulo Viroon oli nostanut hintatasoa, mutta perinteiset virolaiset tuotteet sai vielä huomattavasti halvemmalla kuin Suomesta.

Sunnunpäivä vierähti ostoskeskuskäynneillä. Vettä satoi ja tuulikin yltyi myrskyksi asti, kun ilmapäivällä pakkauduimme ostosten kera kotimatalle. Sysimusta ilta ja vesisade piiskasi kovan tuulen kera linja-auton kylkiä, kun me tyytyväisinä matkasimme kohti kotia.

Ensi vuonna matkaamme joulukuussa Tallinnaan. Laita viestiä ja kerro toiveista mitä haluat Tallinnassa kokea ja nähdä.

Kiitos kaikille ostos- ja pikkujoulumatkalla olleille, Te teitte viikonvaihteesta ikimuistaisen.

**Paula**

Yhdistys on varannut lippuja kolmeen kesäteatterinäytökseen

Pyynikin kesäteatteriin kappaleeseen ”Kesä 85”

Lauantaina 30.6.2012 klo 14.00

Liput 30 e/kpl

Kysy toimistolta puh. 03 2230032 tai [jhl250@jhl250.fi](mailto:jhl250@jhl250.fi)

Pyynikin kesäteatteriin kappaleeseen ”Kesä 85” myös

Keskiviikkona 8.8.2012 klo 18.00, hinta ja tiedustelut samoin kuin edellä

Kennonokan kesäteatteri, Nokia ”Mustalaisleiri muuttaa taivaaseen”

Lauantaina 11.8. 2012 klo 21.00 (HUOM! YÖNÄYTÖS)

Liput 16 e/kpl (sisältää yhdistyksen tarjoaman kahvin ja pullan)

Kysy toimistolta puh. 03 2230032 tai [jhl250@jhl250.fi](mailto:jhl250@jhl250.fi)



## Luottamusmiehen mietteitä värin maailmasta



Lämmin syyssää jatkuu, vain pieni tihkusade käy kasvoille, kun kävelen reippaana työpaikalleni Satamakatu 17 B, kuudenteen kerrokseen. Loppumatkan menen hissillä, vaikka voisin kuntoilla. Olen muuttanut ja työhuoneettani sisustanut JHL:n värein, koska työhuoneeni oranssiverhot sain perintönä. Oranssi sopii hyvin työhuoneen verhojen väriksi, koska se on lämmin ja energiaa antava. Tunnen itseni energiseksi ja iloiseksi, joten käväisin katsomassa nettisivuilta Johanna Tammen kirjoitusta, mitä värit merkitsevät persoonaan ja mielialaan. Väreillä on suuri merkitys, jos niitä käyttää harkiten ja sopivasti yhdistellen.

Punaista on kukkaruukuissa ja tuolin kangaspäällisenä. Päättäväinen punainen on fyysisen elämän henki, sillä se uhkuu innostusta ja voimaa. Värinä se viestii tarmokkuutta, rohkeutta, jännitystä ja ennen kaikkea rakkautta sekä vahvoja tunteita. Punaiseen väriin mieltyneet ihmiset ovat uudistajia, taistelijoita ja parhaimmillaan energisiä johtajia. Punainen väri antaa kantajalleen voimaa sekä itseluottamusta. Ujompikin henkilö saa punaiseen pukeutumalla itsevarmuutta ja rohkeutta. Negatiivisena miellelyhtyminä se viestii sotaa, raakuutta, tyrannimaisuutta ja työkyttöä. Ei siis liikaa punaista, yritän muistaa sen, kun pukeudun neuvotteluun.

Oranssiverhot peittävät koko ikkunaseinä ja värinä se on herkempi kuin punainen. Henkilöt, jotka pitävät oranssista väristä, ovat sydämellisiä, rakastavaisia, optimistisiä sekä hyväntahtoisia. Värinä oranssi viestii ystävyyttä ja keskipisteenä olemista. Negatiivisia oranssiin liitettäviä asioita ovat synkkyys, ylimielisyys, petollisuus ja turhamaisuus. Oranssi väri avartaa elämää ja ohjaa ihmisiä tavoitteissaan kohti määränpäättä. Elämän mukanaan tuomat vastoinkäymiset on helpompi käsitellä oranssin värin vaikutuksessa. Oranssi parantaa ja auttaa vaikeuksien ylitse.

Huonekalut ovat lakattua koivua, keltainen on tieteilijän ja energisen ihmisen väri. Se auttaa keskittymään, innostumaan ja mukautumaan eri tilanteisiin. Keltaisen värin ystävät ovat terävä-älyisiä, positiivisia, oikeudenmukaisia sekä rehelliisiä ihmisiä. Värinä keltainen on raikas ja enakkoluuloton. Keltainen voi olla myös kevyen kiihottava väri, tavallaan punaisen värin pikkuveli. Keltainen herkitää refleksejä ja toimii varoitus- sekä viestivärinä. Henkilöllä, joka mielellään käyttää keltaisia vaatteita, on tietä-

västi sana hallussaan. Värillä on myös nurjapuolensa. Keltainen yhdistetään joissain kulttuureissa sairauteen, mustasukkaisuuteen, kateuteen, petollisuuteen sekä vaaraan.

Kasvit huoneessani tuovat vihreyttä. Vihreä väri kuvastaa ennen kaikkea harmoniaa ja hyväntahtoisuutta. Vihreä saa uskomaan ihanteisiin ja tekee auttavaiseksi sekä pyyteettömäksi. Vihreä merkitsee selkeyttä ja ymmärrystä. Se auttaa myös ihmistä tekemään parhaansa ja saavuttamaan makean elämän. Vihreässä tilassa ei välttämättä jaksaa olla kovin pitkään aloillaan, sillä värinä vihreä mielletään usein tylsäksi. Muita negatiivisia vihreään liitettäviä asioita ovat: epäluulo, katkeruus, leväperäisyys, ahneus, epäluotettavuus ja pettymys. Vihreä väri muodostuu selkeyttävästä keltaisesta sekä oivalluskykyä tehostavasta sinisestä. Näiden yhdistelmällä, vihreällä, on muistia parantava vaikutus. Väri mielletäänkin yleisesti parannusväriksi.

Sinisellä on rauhoittava ja viilentävä vaikutus, joka puuttuu työhuoneestani, mutta kotini on sininen. Se saa ihmisen asettumaan ja ajattelemaan kaikessa rauhassa. Useissa kauneushoitoloissa ja kylpylöissä, joihin asiakkaat tulevat rentoutumaan, sinistä väriä on käytetty niin seinissä kuin muussakin sisustuksessa. Sininen väri opettaa arvostamaan rehellisyyttä, viipittömyyttä ja kunniaa. Sinisen värin ihmisistä välittyy sisäinen varmuus sekä uskollisuus. Negatiivisina asioina siniseen yhdistetään, muiden ihmisten hyväksi käyttö, piittaamattomuus, itsekeskeisyys sekä heikkous. Sininen väri saa karttamaan epäjärjestyttä ja erimielisyyttä. Se myös ohjaa varovaisuuteen ja antaa levollisen mielen. Monet taiteilijat, kuten runoilijat ja kirjailijat pitävät usein sinisestä.

Ei muuta kuin väriä asusteisiin, niin elämä voittaa syksyn harmauden ja kohta saamme tarpoa ihanassa valkoisessa lumessa.

Talvea odotellen Paula





## *Kun Sirpasta "leivottiin vapaaherratar"...*

**Hallitus juhlatunnelmissa Sirpan kotimaisemissa lauantaina kesäkuun 18. päivänä:**

Lauantaina lähdimme matkaan kohti Lahtea, koska meidät oli kutsuttu **yhdistyksen pitkäaikaisen aktiivin Sirpa Koiviston** kotimaisemiin viettämään kesäistä lauantai-päivää. Sirpa siirtyi työelämän haasteista ja kiireistä viettämään vapaaherrattaren elämää.

Uskon, että Sirpan elämässä haasteet jatkuvat ja ajasta tulee olemaan puutetta, siis kalenteri täynnä toimintaa. Olen huomannut vuosien varrella, että näin on yleensä käynyt, kun siirrytään viettämään eläkepäiviä.

Sirpaan olen tutustunut niinä vuosina, kun hän on toiminut yhdistyksemme hallituksessa. Tutustuin Sirpaan ja muistan hänet parhaiten ay-toiminnan saralta, kun hän toimi yhdistyksemme puheenjohtajana ja yhdistyksen hallituksessa sekä opintosihteerinä ja koulutiedottajana. Sirpa on vaikuttanut ay-toiminnan lisäksi myös kunnallispolitiikassa ja muussa yhteiskunnallisessa toiminnassa hyvin aktiivisesti.

On monia asioita, joiden eteen Sirpa on ponnistellut. Hän on puolustanut kunnallista palvelutuotantoa, pyrkinyt määrätietoisesti parantamaan työhyvinvointia ja tekemään liittoamme tunnetuksi. Sirpan sydäntä lähellä on ollut aina myös itsensä kehittäminen, ja hän on innostanut meitä opiskelemaan ja kehittämään itseämme.







## Kun Sirpasta "leivottiin vapaaherratar"...



jatkuu edelliseltä sivulta...

Sirpan järjestämä yhdessäolonpäivä oli lämminhenkinen ja välitön, mikä kuvastaa hyvin Sirpan olemusta - ja luonnetta. Sirpa otti meidät vastaan kauniissa sinisessä iltapuvussa ja toivotti meidät tervetulleiksi viettämään päivää hänen lapsuuden kotiinsa. Heti aluksi pidettiin viralliset puheet, kiitettiin vuosien varrella tehdystä työstä yhdistyksessämme ja juotiin juhlamalja. Virallisen osuuden jälkeen vietimme aikaa vapaammissa merkeissä; perinneruokapöydän antimia maistellen, saunan lämmössä rentoutuen, uimisesta nauttien ja menneitä muistellen.

Iltaa viettäessämme muistelimme mukavia yhdessäolon kokemuksiamme ja hauskoja sattumia vuosien varrelta. Lisäksi Sirpa esitti meille kysymyksen: "Kuinka sinä olet tullut mukaan ay-toimintaan – Mikä sai sinut kiinnostumaan ay-toiminnasta?" Harmi, kun ei tullut kirjattua ylös vastauksia; niitä olisi mukava lueskella nyt jälkikäteen. Esitän tämän kysymyksen myös sinulle?

Kesäinen hieman sateinen lauantapäivä kului nopeasti, vaikka juteltavaa olisi riittänyt loputtomiin - mutta kohti Tamperetta oli kuitenkin lähdeittävä.

Kiitos sinulle, Sirpa, mukavasta lauantapäivästä!

Yhdistyksen hallituksen puolesta päivää muistellen  
hallituksen jäsen **Marjo Rinne**





## Luottamusmiehen katsaus syksyyn 2011

Päivähoidon ja perusopetuksen sekä toisen asteen koulutuksen luottamusmiehenä olen saanut olla monessa mukana. Organisaatiomuutokset, päivähoidon ja perusopetuksen strategiaan liittyvät eri kehittämissuunnitelmat ovat olleet tiedon hakemisen ja oppimisen kohteina.

### Perhepäivähoitajat

Perhepäivähoidon kehittämistyöryhmä on kokoontunut ja keskustellut perhepäivähoitajien työaikaan liittyvissä kysymyksissä sekä hakenut niihin yhteistä linjausta. Tampereella perhepäivähoito on vähentynyt ikääntymisen ja eläkkeelle siirtymisen myötä. On ymmärrettävää, kun ikää tulee, niin ei jaksa tehdä yksin töitä omassa kodissaan.

Turvassa järjestimme perhepäivähoitajille illan, jossa esiteltiin 31 hoitajalle perhepäivähoitajan vastuuvakuutusta, jonka on Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry tehnyt pph-jäsenilleen. Esimerkein kerroimme työvuorolistan muutoksista, joita tulee, kun perhepäivähoitaja on tasoittumisvapaalla, sairauslomalla tai arkipyhä lyhentää työaikaan.

Työvuorolistan suunnittelu vaatii aikaa, koska se poikkeaa normaalista jaksotyöstä jonkin verran. Työaikalain myötä perhepäivähoitajan elämän laadun pitäisi parantua, kun vapaa-aika lisääntyy. Tämän asian hyväksyminen on aiheuttanut hieman mielipahaa hoitajien ja lasten vanhempien keskuudessa.

Tampereella ja ympäristökunnissa on 12 viikon tasoittumisjakso (Ylöjärvi 13 vkoa) ja toteutuneita tunteja 480. Pääsääntöisesti Tampereella on hoitajalla viisi tasoittumisvapaata ja ylityötä korvataan rahassa tai vapaana enintään 60 tuntia jaksossa. Perhepäivähoitajan työajan ollessa 40 tuntia tai vähemmän viikossa, ei muodostu ylityötä eikä ole tarvetta tasoittumisvapaille.

Perhepäivähoitajan hoitolapset menevät päiväkotiin, kun perhepäivähoitaja on tasoittumisvapaalla tai vanhemmat järjestävät hoidon itse. Varahoitojärjestelmää kehitetään ja läntisellä alueella on yksi perhepäivähoitaja aloittanut kuukausipalkkaisena varahoitajana.

### Päiväkotihoido

Päiväkotihoido on lisääntynyt tämän syksyn aikana, kun lapsia on aiempaa enemmän hoidossa. Uusia työntekijöitä palkataan ja uusia päiväkoteja avataan vuoden vaihteessa. Tampereella panostetaan osaamisen ylläpitämiseen ja hiljaisen tiedon siirtoon sekä henkilöstön jaksamiseen. Opas päivähoidon työhyvinvointiin "Päty ei ole pötyä" 2009, on ollut käytössä päiväkodeissa, kun viidestä huoneentalusta on etsitty työhyvinvoinnin painopisteet vuosille 2011-2012.

Kehittämiskohteita on päivähoidossa useita mm. Kohti kumppanuutta –hanke, Esi- ja alkuopetus, Ikähanke, Työajan seuranta – välillisen ja välittömän asiakastyön mittaaminen sekä Tuen kehittäminen päivähoidossa. Näistä kehittämiskohteista löytyy tarkempaa tietoutta Looran sivuilta, päivähoidon välilehdeltä.

Päivähoidon ja perusopetuksen tuotantoalueen hallinnon organisaation kehittämissuunnitelmat ovat meneillään ja niitä esitellään henkilökunnalle ensivuoden alusta. Henkilöstösuunnitelma hyväksytään vuosisuunnitelman hyväksymisen yhteydessä tammikuussa 2012. Suunnitelmasta näkyy vahvasti päivähoidon ja perusopetuksen yhteisen työn näkökulma ja yhteisten työprosessien laatiminen. Olemassa olevan osaamisen vahvistamisen sekä uuden osaamisen tarve on päivähoidossa ja perusopetuksessa yhteneväinen.

Päivähoidon ja perusopetuksen organisaation muutosta esitellään päiväkodin johtajille vielä ennen vuodenvaihdetta ja muulle henkilöstölle infotilaisuuksia alkuvuodesta. Kristiina Järvelä on tuotantoalueen johtaja 1.6.2011 alkaen. Riitta Hannelius on tuotantoalueen henkilöstöpäällikkö 1.11.2011 alkaen. Tuotantoalueen hallinnon organisaation kehittämissuunnitelman mukaan koko organisaatiomuutos on saatu toteutettua 1.6.2012 mennessä.

### Yleistä päivähoitosta

Päivähoidon puolella on puhututtanut suojatyövaatteet ja niistä olen pyytänyt selkeitä ohjeita. Suojatyövaatteista vastaa seuraavat yhteyshenkilöt; keskeisellä alueella päiväkodin johtaja Tiina Pyykkö, itäisellä alueella päiväkodin johtaja Tuula Leppänen ja läntisellä alueella päiväkodin johtaja Jaana Kuittinen. Yhdyshenkilöihin voi olla yhteydessä erilaisissa suojavaatteisiin liittyvissä asioissa.

Työvuorotaulukot ovat murheena joissakin päiväkodeissa, niiden laadinnasta on tulossa työnantajan järjestämää koulutusta alkuvuodesta. Työvuorotaulukko on asiakirja, joka suunnitellaan yleistyöajassa kolmen viikon tasoittumisjakson 114.75 h=114 h 45 min.

Työpäivän pituus on keskimäärin 7 h 39 min ja viikotyöaika keskimäärin 38.25 h = 38 h 15 min. Työvuorotaulukkoa muutetaan vain perustellusta syystä. Loorassa on hyvät selkeät ohjeet, miten työvuorot suunnitellaan.

### Yhteyshenkilö

Päivähoitoon kaipaavat yhteyshenkilöä, kenelle voisivat laittaa sähköpostilla ajankohtaista tietoa: työehtosivustosta ja yhdistyksen tiedotetta tapahtumista sekä koulutuksista. Yhdyshenkilöille on koulutusta tiedossa huhtikuussa. Ilmoittaudu allekirjoittaneelle, niin kerron mitä mukavaa on tulossa. Palkkaa emme maksa, mutta viihtyisää ohjelmaa ja kivaa yhdessä oloa on tarjolla.

Varhaiskasvattajien ammattijaosto järjestää alueilla päivähoidon jäseniltoja, joihin on pyydetty päivähoidon aluepäälliköitä.

Keskinen alue; Kyyhkysen päiväkotin, keskiviikko 7.3. 2012 klo 18.00, Elli Kalliomäki

Läntinen alue; Männistön päiväkotin, keskiviikko 12.9.2012 klo 18.00, Katri Palin

Itäinen alue; Itätuulen päiväkotin, keskiviikko 14.11.2012 klo 18.00, Ulla Siltanen

Tilaisuuksista tiedotetaan:

\* yhdyshenkilöverkoston välityksellä ja

\* yhdistyksen kotisivuilla [www.jh1250.fi](http://www.jh1250.fi) sekä

\* henkilökohtaisella sähköpostilla, jos välität sen allekirjoittaneelle.

Kiitos, pidetään yhteyttä.

### Koulunkäyntiavustajat ja kerho-ohjaajat

Vuosityöaika-pilotti on ollut toiminnassa reilut kolme kuukautta. Pilotti on voimassa 1.8.2011-31.7.2013. Pilotissa on 14 henkilöä, jotka ovat tehneet henkilökohtaisen sopimuksen työnantajan kanssa. Väliaikatapaamisessa keskusteltiin pilotin tuomista plussista ja miinuksista.

\* Plussaa oli elämänlaadun parantuminen, kun ei ole tarvinnut miettiä, mitä koulujen loma-aikana tekee tai on tekemättä. Pilotissa olevat työntekijät saivat olla tasoittumisvapaalla tai työssä, josta työssä olijat saavat korvauksen. Tiedetty prosenttiperusteinen kuukausipalkka tuo elämiseen varmuutta ja työssä ollessa ei huomaa eroa entiseen.

\* Miinusta taas oli pieni prosenttikohmainen palkka. Toiveena on täysi työaika ja sitä kautta parempi kuukausiansio.

\* Keskustelimme myös nimikemuutoksesta, koska moni kunta on siirtynyt koulunkäynnin ohjaaja-nimikkeeseen.

### JHL:n edustajistovaalit

Edustajistoehdokas asettelu on meneillään, jos olet kiinnostunut olemaan Suomen suurimman ammattijärjestön päättäjäksi, niin sinulla on vielä mahdollisuus asettua ehdokkaaksi. Yhdistyksemme on päättänyt järjestää jäsenkokouksen torstaina 26.1.2012, jossa asetetaan edustajaehdokkaista. Ota yhteyttä, niin kerron lisää.

Laita minulle postia, niin saat ajankohtaista tietoa omaan koti- ja työpostiisi. Kiitos!

**Iloista joulunodotusta ja vuodenvaihdetta**  
toivottaa **Paula Virolainen**

### Päivähoidon ja perusopetuksen

**JHL:n luottamusmies**

**[paula.virolainen@tampere.fi](mailto:paula.virolainen@tampere.fi)**

**040 800 4810 Iv. 32441**



### Varhaiskasvatuksen ammattijaosto

Varhaiskasvattajien ammattijaosto järjestää alueilla päivähoidon jäseniltoja, joihin on pyydetty päivähoidon aluepäälliköitä.

**Keskinen alue; Kyyhkysen päiväkoti,**  
**keskiviikko 7.3. 2012 klo 18.00,**  
**Elli Kalliomäki**

**Läntinen alue; Männistön päiväkoti,**  
**keskiviikko 12.9.2012 klo 18.00,**  
**Katri Palin**

**Itäinen alue; Itätuulen päiväkoti,**  
**keskiviikko 14.11.2012 klo 18.00,**  
**Ulla Siltanen**

Tilaisuuksista tiedotetaan:

- \* yhdyshenkilöverkoston välityksellä ja
- \* yhdistyksen kotisivuilla **[www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)** sekä
- \* henkilökohtaisella sähköpostilla
- \* yhdistyksen lehdessä (tämä ilmoitus)



## Työelämän koulutusneuvojat – uusi tehtävä ay-liikkeessä

Olen osallistunut SAK:n ja sen jäsenliittojen sekä Työväensivistysliitto TSL:n yhteiseen Työelämän koulutusneuvojat -hankkeeseen (2011-2013) Tampereen ryhmään.

Hankkeen keskeinen tavoite on luoda pysyvät verkostot oppilaitosten, TE- viranomaisten ja työnantajien sekä JHL:n ja sen yhdistysten jäseniin. Tässä koulutuksessa on valmennettu ammattiyhdistysaktiiveja ja työntekijöitä opastamaan työntekijöitä aikuiskoulutusmahdollisuuksista.

Työelämän koulutusneuvojien tehtävä on vertaistukihenkilöinä tiedottaa aikuiskoulutusmahdollisuuksista työyhteisöissä, ammattiyhdistysliikkeen paikallisissa järjestöissä sekä työttömien yhdistyksissä, kannustaa erityisesti vähän koulutettuja aikuisia tutkintoon valmistavaan koulutukseen ja näyttötutkintoihin.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n johtoryhmä on päättänyt lokakuussa 2011, työelämän koulutusneuvojan asemasta, kulukorvauksista ja toiminnan tukemisesta. Valmennusohjelmassa olleiden ensimmäisten JHL:n koulutusneuvojien toimikausi jatkuu vähintään hankekauden 2013 loppuun.

Seuraava vuoden 2012 valmennusohjelma alkaa Lahdessa 4.-5.2. 2012. Voit ilmoittautua täyttämällä lomake **[www.opinverkko.fi](http://www.opinverkko.fi)** Meitä JHL:läisiä on jo monta mukana tässä hankkeessa.

Työelämän koulutusneuvojana olen tukemassa ja innostamassa työtovereitani hakeutumaan ammatillisiin aikuiskoulutuksiin ja tutkintoihin. Toimin vertaisohjaajana, rinnalla kulkijana. Tiedän mistä hakea tietoa, opastusta ja ohjausta.

Ota yhteyttä allekirjoittaneeseen mieluummin sähköpostilla **[paula.virolainen@tampere.fi](mailto:paula.virolainen@tampere.fi)** ,niin avataan sinulle yhdessä henkilökohtainen opinpolku, jota edetään pienin askelin.

**Osaaminen ja sen vahvistaminen puolesta**  
**Paula Virolainen**

## Hyvät lehden lukijat, Arvoisa kotihoitoväki



Pitkästä aikaa sain aikaiseksi muistuttaa teille, että minä vielä olen tolpillani. Pari vuotta on mennyt elämästäni saamattomana ja muutenkin poissaolevana. Sairastuin 2009 syksyllä keskivaikeaan masennukseen ja työuupumukseen. Vuosi meni sairauslomalla. Nyt olen vuoden ollut osatyökyvyttömyyseläkkeellä, joka jatkuu toistaiseksi.

26 vuotta sitten tulin kaupungin palvelukseen kodinhoitajaksi. Kyllä on likat siitä aika ja työn kuva muuttunut. Tänä päivänä lähihoitaja saa tehdä miltei kaksinkerroin asiakkaita. Työ on stressaavaa, kiireistä, hermoja kuluttavaa ja vaativaa. Asiakaskanta on suht' huonokuntoista ja iäkäästä.

Tiltuun (tilaaja-tuottaja malli) mennessämme tulosta on ruvettu vaatimaan entistä enemmän. Ei sen väliä miten vanhus kotona pärjää, kunhan hoitaja päivän aikana käy mahdollisimman monta kohdetta - ja tehokkaasti. Välittömän työajan osuus on aina vaan noussut. Talvi on tulossa ja osa hoitajista kulkee pyörällä tai jalkaisin koko päivän. Saa siinä muutaman ripeän askeleen ottaa, jotta määrättyihin tavoitteisiin pääsee.

Vuorotyö on myös lisääntynyt. Hoitajilla saattaa kolmen viikon jaksossa olla kaksikin viikonloppua työtä ja iltavuorot päälle. Olen vielä Kaukajärven tiimissä, jossa on työntekijöitä 32 + esimies, (voiko tätä enää sanoa tiimiksi) joka viikonloppu on viisi hoitajaa työssä ja iltavuorossa neljä. Tiimistämme 2-4 työntekijää ei tee ko. vuoroja ollenkaan.

Lehdistä saamme lukea, että yksityinen tekee puolta halvemmalla samaa työtä. Siellä puolen ei vaan ole niin raskasta organisaatiota taustalla, kuin kaupungilla. Luulen että meidän palkkataakkaa rasittaa pormestari lähtien alimpaan esimieheen kuuluva johtoporas. Yksityiset tekevät kuulemma kirjaustyöt omalla aikaa sekä useammin pätkäpäivää.

Mutta summasummarum, yhteenvetona. Pidän kovasti työstäni, itse olen ammattini valinnut. Asiakkaat ovat suuremmaksi osaksi aivan ihania. Usein muutokset tuntuvat tosi rankoilta ja kestäättömiltä, mutta jaksettava on, niin kauan kuin se lottovoitto tulee tai 7 vuoden kuluttua, kun pääsee eläkkeelle.

Toivotan teille kaikille jaksamista, hyvää mieltä ja pitäkää itsestänne huolta, kukaan muu ei sitä tee puolestanne. Niin ja toivotan tietysti myös Rauhallista Joulua ja Hyvää Uutta Vuotta.

**Oili Määttä, lähihoitaja**



## Työkertomus

Olen Mervi Markke kohta kuusikymppinen lähihoitaja kotihoidossa. Kolmekymmentä vuotta olen ollut kaupungilla töissä, kotihoidossa reilut 17 vuotta. Monenlaisissa muutoksissa olen ehtinyt olla mukana työurani aikana. Työnkuva kotihoidossa on kokenut hyvin ison muutoksen tänä 17 vuoden aikana. Mielestäni muutokset eivät aina ole suinkaan olleet hyviä vaan päinvastoin.

Kysymykseen **“miksi olemme työssä kotihoidossa”** vastauksen kuuluisi olla **“asiakkaita varten”**. Nykyään kuitenkin pääasia tuntuu olevan **suoritteet ja tuloksellisuus**. Työntekijän pitää jaksaa entistä enemmän ja nopeammin tehdä tulosta.

Hoh, hoijaa kun tätä ikää tulee niin kunto ei voi luonnollisestikaan olla enää sama kuin 30 vuotta sitten. En ole käytännössä huomannut toteutettavan työnantajan puolelta lupailtuja ikääntyvien työntekijöiden huomioimista työssä jaksamiseen. Meidän on jaksettava ja pystyttävä samanlaisiin suoritteisiin kuin esim. puolta nuorempien työtovereiden. Aika huolestuttavaa on myös se että eläkeikää ollaan nostamassa ja uhataan leikata vuorotteluvapaakorvauksia.

Toivon jaksamista kaikille samoin ajatteleville työtovereille. Hoidetaan asiakkaita edelleen suurella sydämellä ja lämmöllä, ei rutiinimaisesti, vaikka se onkin nykyään vaikeampaa ajanpuutteen vuoksi.

**Terveisin Mervi Markke**



*“Tuuli hetken hengähtää,  
sitten jälleen lennättää.  
Syksyn lehdet ilman täyttää,  
luonto voimiansa näyttää.  
Puhuriksi yltyy tuo,  
lehtipilven ilmaan luo,  
lehdet lentää ilmaita,  
mäkiä ja myötäileitä.  
Paljaana jo seisoo muut,  
vihreinä vain havupuut.  
Puku päällä talven tapaa,  
ei pelkää tulevaa.”* (oiva)



## Syksyn kuulumiset yhdistyksen sihteeriltä ja Tampereen Aterian työsuojeluvaltuutetulta

Kesäloma oli ohitse vasta elokuun puolivälin jälkeen ja sen jälkeen ollaankin menty pää kolmantena jalkana. Nyt näin marraskuun puolivälissä on aika ynnätä syksyn saldo.



Tampereen Aterialla on käynnissä organisaation selvitystyö ja syksyn mittaan olemme saaneet tietoja tulevasta muutoksista, mutta lopullista ratkaisua odotamme vielä. Kentällä olen ollut apputyttöä Lyseon lukiolla, minä olen tykännyt olla siellä töissä. Valtuutetun päivät täyttyvät terveydellisten olojen tarkastuksista, toimipaikkakäynteistä työterveyden kanssa.

Kävin syyskuussa ja lokakuussa työsuojelun jatkokurssin, koska valtuutetun tulee olla jatkuvasti ajan hermoilla. Jatkokurssin suoritin liittomme opistolla Raseborgissa. Opistoa kannattaa käyttää hyödyksi niin opiskeluun, kuin myös majoituspaikkana. Opisto sijaitsee luonnon kauniilla paikalla ja on myös lähellä matkailukohteita esim. Fiskars, Tammisaari ja Hanko. Kurssilta jäi käteen paljon uusia ystäviä ja sidottiin verkostoja ympäri Suomen.

Kaupungin muiden työsuojeluvaltuutettujen kanssa tehdään paljon yhteistyötä. Kuukausitapaamisissa kuulemme muiden tuotantoalueiden kuulumisia. Ja sen olen huomannut, että samojen ongelmien kanssa me valtuutetut painimme.

Aterian ammattialajaos on toiminut syksyn aktiivisesti ja syyskokouskin on onnellisesti jo takana. Saimme ensi toimintakaudelle kolme uutta jäsentä. Tervetuloa joukkoomme: Mia, Piia ja Teija. Joukostamme väli-tauolle lähti Vuokko ja Margit. Kiitos teille mukavasta kahdesta vuodesta! Margit lupasi ainakin keväällä tulla teemailtaan hankkimaan kesävaatteita. Ja kaikkien kanssa morjestellaan, kun kohdataan.

Syksyllä pääsin myös kokemaan JHL:n edustajiston toiminnan. Ja mikä tähän oli paras paikka, kun edustajistonylimääräinen kokous, jossa valittiin liittollemme uusi puheenjohtaja sekä uusi toimialajohtaja. kokemus oli hieno ja sielläkin “keltanokkaa” ohjattiin ja tuettiin koko Pirkanmaan voimalla.

Tämän syksyn aikana olen huomannut myös sen, että yksin ei tarvitse kaikkia ongelmia yrittää ratkaista. Aina löytyy joku, joka voi auttaa. Näin ollen voin kirjoitukseni lopettaa sanoihin “yhdessä pärjätään, yksin ei.”

Hyvää syksyn jatkoa kaikille ja kyllä se joulupukkikin kohta tulee!

Terveisin: **Outi Kataja**  
yhdistyksen sihteeri, Aterian ammattialajaoksen sihteeri  
Tampereen Aterian työsuojeluvaltuutettu  
outi.kataja@luukku.com ja outi.kataja@tampere.fi  
**040 800 4411**



## Varhaiskasvattajien ammattijaoston toiminta 2012 (kirjaa kalenteriisi)

Varhaiskasvattajat toimivat avoimena jaostona. Vaka-hallitus huolehtii siitä, että kokouksien ja tapahtumien toiminnot on suunniteltu ja toteutetaan jäsenistöä palvelevalla aikataululla.

**Varhaiskasvatuksen parissa työskentelevä jäsen!**

Voit osallistua kaikkiin ammattijaoston kokouksiin ja tapahtumiin. On toivottavaa, että tulet paikan päälle kertomaan niistä kehitettävistä asioista, jotka varhaiskasvatuksessa mieltäsi painavat. Tule kertomaan myös niistä onnistumisista, jotka voivat auttaa toista työyhteisöä pääsemään kehitysvauhtiin. Jos osallistut toimintaan aktiivisesti koko vuoden, olet tervetullut myös joulukuun aktiivi-ruokailuun kiitokseksi yhteisten asioiden hoitamiseen osallistumisesta. Kannattaa tulla mukaan.

<u>Vaka-kokous</u>	<u>Tilaisuus</u>	<u>paikka</u>	<u>suunnattu</u>
<b>18.1. klo 18.00</b>	<b>hallitus</b>	<b>Yhd.tsto,</b>	<b>vaka-jäsenet ja -hallitus</b>
<b>15.2. klo 18.00</b>	<b>hallitus</b>	<b>Yhd.tsto</b>	<b>vaka-jäsenet ja -hallitus</b>
<b>7.3. klo 18.00</b>	<b>hallitus</b>	<b>Kyyhkysen pk</b>	<b>vaka-jäsenet keskinen alue ja -hallitus</b>
<b>14.3. klo 18.00</b>	<b>kevätkokous</b>	<b>Yhd.tsto</b>	<b>vaka-jäsenet ja -hallitus</b>
18.4. klo 18.00	hallitus	Yhd.tsto	vaka-jäsenet ja -hallitus
9.5. klo 18.00	hallitus	Yhd.tsto	vaka-jäsenet ja -hallitus
9.6. klo 10.00	tutustuminen	Amuri työläismuseo	vaka-jäsenet ja -hallitus
8.8. klo 18.00	sauna	Nokian Alisenjärvi	vaka-jäsenet ja -hallitus
12.9. klo 18.00	hallitus	Männistön pk	vaka-jäsenet läntinen alue ja -hallitus
10.10. klo 18.00	hallitus	Yhd.tsto	vaka-jäsenet ja -hallitus
31.10. klo 18.00	syyskokous	Yhd.tsto	vaka-jäsenet ja -hallitus
14.11. klo 18.00	hallitus	Itätuulen pk	vaka-jäsenet itäinen alue ja -hallitus
12.12. klo 18.00	ruokailu,	paikka avoin	vaka-hallitus ja aktiiviosallistuneet vakajäsenet

**Varhaiskasvattajille on tarjolla myös hyvää koulutusta. Tietoa saat lisää JHL kouluttaa 2012 -oppaasta, jonka löydät JHL:n jäsen sivuilta; [www.jhl.fi](http://www.jhl.fi) Tässä kuitenkin hiukan alkutietoa:**

<u>pvm</u>	<u>paikka/järjestäjä</u>	<u>tilaisuus</u>	<u>kohderyhmä</u>
la 18.2.	Pirkanmaan aluetoimisto	pph lm-koulutus	pph-luottamusmiehet ja jos on tilaa pph-jäsenet
21.-22.4.	Helsinki	Yhdyshenkilökoulutus	työpaikkojen yhdyshenkilöille
26.-27.4.	Kiljava	Vaka-kehittämispäivät	vaka-jäsenet
la 1.9.	Pirkanmaan aluetoimisto	Varhaiskasvattajien op.	vaka-jäsenet

**Varhaiskasvattajien ammattijaos kuuluu JHL 250-yhdistykseen, joten kaikki yhdistyksen tilaisuudet ovat myös "meidän tilaisuuksiamme." Osallistu aktiivisesti!**

<u>aika</u>	<u>paikka</u>	<u>Tilaisuus</u>
26.1. klo 17.30	yhd. toimisto	Jäsen-/ehdokasasettelukokous
29.3. klo 18.00	yhd.toimisto	Yhdistyksen kevätkokous
30.6. klo 14.00	Pyynikki	"Kesä 85" -kesäteatteri
8.8.klo 18.00	Pyynikki	"Kesä 85" -kesäteatteri
11.8. klo 21.00	Kennonokka	"Mustalaisleiri muuttaa taivaaseen" –kesäteatteri, Nokia
29.11. klo 18.00	yhd. toimisto	Yhdistyksen syyskokous
1.-2.12.	kohde avoin	Pikkujouluristeily

**Varhaiskasvattaja on aktiivinen yhteiskuntavaikuttaja. Me käytämme äänioikeuttamme tänä vuonna Presidentin vaaleissa, JHL:n edustajistovaaleissa ja Kunnallisvaaleissa. Kaksissa viime mainituissa on jäseniämme myös ehdokkaana ja he ovat meidän asioidemme asiantuntijoita. Toivottavasti löydät heistä mieleisesi ehdokkaan. Muistutukseksi vaaliaikataulut**

22.1.2012	Presidentin vaalin 1.kierros
5.2. 2012	Presidentin vaali n 2. kierros
12.-20.2012	JHL:n edustajiston vaalien sähköinen äänestysaika
12.-23.3. 2012	JHL:n edustajiston vaalien palautuskuori postin kuljetettavaksi
28.10. 2012	Kunnallisvaalit

**JHL ja Pirkanmaan aluetoimisto järjestävät myös jäsentilaisuuksia, joihin sinulla on mahdollisuus osallistua. Seuraa ilmoittelua nettisivuilta [www.jhl.fi](http://www.jhl.fi), [www.jhl.fi/aluetoimistot](http://www.jhl.fi/aluetoimistot) tai [www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)**

4.2.2012 JHL:n talvitapahtuma

**Varhaiskasvattajien syyskokouksessa 26.10.2011 toiminnan 2012 suunnitteluun osallistuneiden kesken arvottiin 3 elokuvalippupakettia. Ideoita jätettiin jatkojalostukseen melkoisesti, joten kuulet niistä myöhemmin osallistumalla kokouksiin ja lukemalla niistä lehdestä. Arpaonnen suosimia: Marja-Leena Leponen, Nina Rajala ja Kerttu Mäkinen. Hyviä elokuvahetkiä aktiivisille osallistujille!**

Terveisin Pirjo Ilomäki, varhaiskasvatuksen ammattijaoston hallituksen jäsen

## Yhdistyksen hallituksen, ammattijaosten ja -ryhmien jäseniä ja luotsaajia 2012-2013

### JHL 250 hallitus vuonna 2012-2013

Helena Nieminen, puheenjohtaja  
Pirjo Ilomäki  
Markku Itkonen  
Outi Kataja  
Mia Laitila  
Sari Nieminen  
Kirsileena Nurmikolu  
Oili Määttä  
Eija Parkkali  
Nina Rajala  
Paula Virolainen

sekä hallituksen varajäsenet:

Anita Harjanne  
Sonja Anttonen  
Lea Tuomaala  
Marjo Rinne

### Aterian ammattialajaos 2012-2013:

Eija Parkkali, puheenjohtaja  
Sari Nieminen, varapuheenjohtaja  
Outi Kataja, sihteeri  
Katri Parkkali  
Sari Leinonen  
Mia Järvinen

Varajäsenet:

Teija Toivonen  
Pia Saxholm

### Varhaiskasvatuksen ammattijaos 2012-2013:

Anita Harjanne, puheenjohtaja  
Pirjo Ilomäki, varapuheenjohtaja  
Nina Rajala, sihteeri  
Sonja Anttonen  
Marja- Leena Leponen  
Kerttu Mäkinen  
Pirjo Rajala  
Lea Tuomaala  
Paula Virolainen

Varajäsen:

Anne Virtanen

Varhaiskasvattajien kokoukset ovat avoimia kokouksia, joihin jokainen alalla työskentelevä on tervetullut mukaan vaihtamaan kokemuksia ja ajamaan yhteisiä etuja.

### Yhdistyksessä toimii myös aktiivisesti ryhmät:

\* **Kerho- ohjaajat**, luotsaajana Hannele Härmä

\* **Nostalgiakerho**, luotsaajana Leena Valo-Muhonen  
-Nostalgiakerho on aktiivisten eläkeläistemme kerho

Nykyisen hallituksen puolesta  
Outi Kataja, sihteeri

Varsinainen toimihenkilökalenteri julkaistaan yhteystietoineen lehdessä 1/2012

**JHL 250 Tampere -lehden  
toimituskunta toivottaa  
Sinulle ja perheellesi**

**Rauhaillista Joulua  
sekä Innokasta ja Aktiivista  
Uutta Vuotta 2012**



**Avaatko oven joulun tulla,  
joulun on jo täällä...**



**Minkä tamperelaisen liikkeen  
näyteikkunasta löydät kuvan tontut?  
Lähetä vastaus  
lehti.jhl@kolumbus.fi**





# Kuuraa maassa, toivottavasti ei ajatuksissa

Vuoden pimein aika koettelee melkoisesti omaa jaksamista. "Jaksaa, jaksaa..." saa hokea itselleen, kun aamupimeällä nousee ylös, lähtee työhön ja iltapimeällä palaa kotiin. Hyvin pilvinen on ollut päivän hetkikin koko syksyn. Kun aurinko joskus kurkistelee, nousevat suupielet ylöspäin niin lapsilla kuin aikuisillakin.

Tänään (20.11.2011) heräsin kuunsirpin luomaan kirkkauteen aamukuudelta. Maa oli valkoisena kuurasta ja pakkasta peräti 7 astetta. Mikä valoisuus luonnossa! Tuntuipa hienolta. Kun aamu sitten eteni, upea aamurusko valaisi itä-eteläisen taivaan ja aurinko nousi lämmittämään niin kruppia kuin sieluakin. Kyllä tämä kaikki vielä iloksi muuttuu.

En toki valita sateista syksyä, sillä on helpottavaa, kun saa käyttää kotona vettä kaikkiin tarpeisiin. Autoni sanoi sopimuksensa irti, joten pyykinpesut ja vedenhaut hankaloituivat melkoisesti, mutta kun kaivossa on vettä, ei tarvitse murehtia noita juttuja.

Kuljen bussilla työhön ja matkoilla kudon kaikkea mahdollista joulupukin konttiin. Julkisen liikenteen yhteydet Siurosta eivät ole ihan täydelliset, sillä 5.45-6.00 alkaviin työvuoroihin ei bussilla pääse ja klo 21.15 on päästävä työstä, jos aikoo Siuroon bussilla kulkea. Aina ei pääse ja niinpä Heikki-puoliso polkaisee Fordinsa käyntiin ja kuljettaa "omansa" tarpeiden mukaan työhön tai kotiin. Muissakin vuoroissa on joskus pitkiä odotusaikoja, että yhteydet pelaavat ja bussia saa vaihtaa ilta-aikaan aina Nokialla, mutta kyllä elämä sujuu, kun ei turhaan valita.

Jos arkielämä ei ollut tarpeeksi vaikeaa näillä eväillä, piti ottaa hiukan uutta haastetta elämää. Muutin perintötalalleni Teiskoon eli ryhdyin tamperelaiseksi. Sieltä julkiset kulkuyhteydet ovat vielä hankalammat ja työmatka n. 60 km suuntaansa pistää asumaan kahta kotia. Viikolla on viisainta asustaa Heikin kanssa saman katon alla, mutta viikonloput ovat teiskolaisuuden aikaa.

Kun varhaiskasvatuksen ammattijaoston syyskokouksessa nousi esille, että varhaiskasvattajia kiinnostavat kaikenlaiset "askartelut", olisi minulla tarjota puu-, betoni-, metalli- ja savitöitä innokkaille. Tosin kysymys on vanhojen rakennusten purku- ja uudelleen rakennusprojekteista lautaseinineen ja peltikattoineen, betonivaluista perustuksiin ja ojien kaivamisesta, mutta nehän juuri ovat hienoja "askarteluita". Kiinnostaako?

Elämä on nyt siis nakertamista ja rakentamista, mutta kun vanhan rintamamiestilan saan kuntoon, perustan sinne kunnon luomupuutarhan ja pyrin edistämään omalta osaltani hiukan myös "vihreitä arvoja" vasemmistolaisessa hengessä. Vasemmistolainen henki näkykseen siinä, että puutarhani ei toimi liiketaloudelliselta pohjalta, vaan sopuhinnoin ja yhdessä tehden voit sinäkin päästä osalliseksi puhtaammista ruoka-aineista, mutta vasta muutaman vuoden kuluttua. Siuron marjatilaa en enää ottanut vuokralle, sillä moneen paikkaan ei minunkaan ADHD-tarmoni riitä.

Kuura maassa päästää minut hiukan talvilepoon, sillä jäisen maan aikaan monet touhut ovat poissa laskuista. Rauhallisen joulun ajan jälkeen alkaa päivä pidentyä ja viimeistään maaliskuussa syyhyvät sormet kaikenlaiseen maatyöhön, nyt omalla maatilalla.

Ihan luppoaikaa ei tulevina talvikuukausinakaan tarvitse viettää, sillä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n edustajistovaalien vuoksi toimintaa on ihan omiksi tarpeiksi. Lähde sinäkin mukaan pyrkimään päättäjäksi. Yhdessä tekemisellä on hyvin voimauttava vaikutus.

Hyvää Joulua sinulle ja perheellesi toivottaa  
Pirjo Ilomäki,  
tilallinen Teiskosta, tilapäisasuja Nokialta,  
lastenhoitaja Tampereelta,  
ay-aktiivi JHL 250:stä ja  
päättäjänä JHL:stä  
[pirjo.ilomaki@tampere.fi](mailto:pirjo.ilomaki@tampere.fi)

## ELLAN PIPARKAKUT (kokki on vain 5v, mutta taikina syntyi hienosti alusta loppuun ite tehtynä)

### Ainekset:

- 1,5 dl siirappia
- 4 dl sokeria
- 2 tl kanelia
- 2 tl neilikkaa
- 1 tl inkivääriä
- 2 tl kardemummaa
- 1 tl vanilliinisokeria
- 250g margariinia
- 10 dl vehnäjauhoja
- 1 kananmuna
- 3 tl soodaa
- 1 rkl vettä

1.

2.

3. ja 5.

4.

1. Mittaa kattilaan siirappi, sokeri ja mausteet. Keitä miedolla lämmöllä n. 10 minuuttia
2. Sulata margariini ja lisää se mausteseoksen joukkoon. Jäähdytä seos huoneen lämpöiseksi
3. Lisää joukkoon osa jauhoista ja kananmuna.
4. Sekoita sooda veden joukkoon ja lisää taikinaan
5. Lisää loput jauhoista hyvin sekoittaen
6. Anna taikinan jähmettyä n. 1 tunti jääkaapissa Kaavilo taikina ohueksi levyksi (n. 3 mm) Paina taikinasta muoteilla pipareita (tulee n. 80 kpl)
7. Paista 200 asteen lämpötilassa n. 3-4 min

Siivoa jälkesi, keitä kahvia ja nauti pipareista  
Ovat hyviä myös maidon kanssa, sanoo Ella, ja pummun mustaherukkamehun kanssa

## Päättäjän paikalta: **Hallituskuulumisia syksyiltä 2011**

Syyskuussa jätin lehden painoon kiireisissä tunnelmissa, sillä hallitus teki kokous- ja opintomatkan Geneveen, Sveitsiin 13.-16.9.

Matka oli hieno ja opettavainen, vaikkakin vierailut ILO:n, WHO:n yms. toimitiloissa kertoivat surullista tarinaa siitä, että ammattiyhdistys toimintaan osallistuminen ei ole itsensänselvä oikeus kaikkialla maailmassa. Kuitenkin toisen palveluksessa olevat ihmiset haluavat yhdessä ajaa eteenpäin niitä työhön liittyviä asioita, joilla taataan kaikille työntekijöille yhtäläiset oikeudet tehdä työtään. Oikeuden työskennellä turvallisissa olosuhteissa, saada oikeudenmukaista palkkaa tekemästään työstä ja saada oikeuden sovittaa työn ja perhe-elämän asiat toimivaksi kokonaisuudeksi.

Tutustuminen Sveitsiin lämmitti myös "agraari-elämäni", sillä maanviljelys antoi kuvan hyvinhoidetuista tiloista ja karjankasvatuksessa mukana olevan sydämellisyyden myös kasvatettavia eläimiä kohtaan. Jos olisimme oleet vierailulla viikkoa myöhemmin, olisimme nähneet kukkakruunuin koristellut lehmä-kulkuet, niiden palatessa kesäniityiltä eli vuorimailta alas laaksoon viettämään talviaikaa.



Matkan jälkeen kokoontuikin jo ylimääräinen edustajisto 22.9. valitsemaan Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:lle uutta puheenjohtajaa. Koska toimialajohtaja Jarkko Eloranta valittiin JHL:n puheenjohtajaksi tuli eteen myös toimialajohtajan valinta. Toimialajohtajan (ja samalla hallituksen varapuheenjohtajan) työhön valittiin JHL:n henkilöstöpäällikkö Pirjo Mäkinen.

Lokakuussa otimme kantaa mahdolliseen tulevaan sopimusraamiin, mutta sopimusneuvottelut eivät vielä liittokohtaisten sopimusten osalta olleet käynnistyneet. Uhka vuorot-teluvapaoikeuden poistumisesta oli tuolloin ilmassa ja puhutti kenttää kovastikin. Saimme myös selvitystä kesän kaupunki-festareiden kovin korkeiksi nousseista kustannuksista. Ei auta itku markkinoilla.

Marraskuun 9.-10. päivä kokoontui syysedustajisto normaaliin aikaan. Päivät kuluivat rauhallisissa merkeissä, koska sopimusasiat olivat vielä levällään. Loimmepa uudella toimintatavalla hiukan "lihaa" tulevan viisivuotiskauden strategian "luurangon" ympärille.

Marraskuussa jouduimme pariin otteeseen käymään hallituskeskustelua myös sähköisesti. Tampereen Aterian työntekijöiden mielenilmaukseen tarvittiin lupa hallitukselta ja lupa myös heltisi selvitystyön jälkeen, jonka aiheutin työntämällä lusikkaani soppaan. Ylimääräinen edustajisto kokoontui 23.11. hyväksymään Kunta-alan ja Valtion sopimukset ja luovutti Kirkon ja Yksityisen sosiaali- ja terveysalan sekä Yksityisen opetusalan sopimukset hallituksen hyväksyttäväksi.

Hallitus kokoontui jo 22.11.-11 tekemään hyväksymisesityksen edustajistolle po. sopimuksesta ja hyväksyi kahden päivän aikana pienempiä sopimuskokonaisuuksia lähes 50, viimeiset vasta sähköisesti 24.11. Melkoisen täynnä oli korvien väli sopimustekstejä kolmen päivän urakan jälkeen.

Ikävintä on, että Tehy sai jälleen "omia oikeuksia" valtakunnan sovittelijan tultua mukaan keskusteluun. Joskus mietin, mitä liikkuu Tehy:n hallinnon ajatuksissa, kun he vaativat näitä erivapauksia. Samoilla työpaikoilla me kuitenkin työskentelemme ja mahdollisesti aikaa joudutaan käyttämään paikallisella tasolla, että yhtäläiset oikeudet saadaan työntekijöille luotua. Harmi.

Sopimuksissa sinänsä ei raamiratkaisun vuoksi paljon "otatai-jätä" -mahdollisuuksia ollut. Vuorotteluvapaoikeudet säilyivät, vuosilomien B-taulukosta luovuttiin, palkallista isyysvapaata saatiin ja hyvin vähän %-korotusta palkkoihin. Kokemuslisäremontilla saatiin palkkasummaa hiukan korotettua peruspalkkatasolla, mikä on hyvä juttu. Taas keran sopimukseen ängettiin kertakorvaus, joka ei kohtele työntekijöitä lainkaan tasa-arvoisesti. Moiset pikkusummat laitettuna peruspalkkaan antaisivat korvauksen kaikille työntekijöille. Perhepäivähoitajien sopimukseen olimme ladanneet paineita ja odotuksia työaikalakiin pääsyn myötä, mutta pieleen meni. Olen pahoillani perhepäivähoitajien puolesta, sillä säännöllinen työaika, tuntipalkan jakaja ja ylityökorvauksen suuruus lyövät työaikalain tekstejä aika lailla korvalle. Lakia huonomminkin saa siis sopia.

Nyt mennään kuitenkin kohti vuoden vaihtumista ja uuden sopimuksen voimaan astumista. Jaksamista vaan kovasti neuvotteleville luottamusmiehille paikallistasolla. Kun samaan aikaan työpaikkoja "syöstään" heikompiin sopimuksiin ja niiden puolesta pitäisi saada jäsenistö taistelemaan, en kadehdi teidän kenenkään paikkaa. Kuitenkin pitää muistaa, että me lähdetään mukaan "taistelemaan työoikeuksistamme", kun taistelut käydään oikeaan aikaan ja meille kentän ihmisille tiedotetaan riittävästi asian eri puolista. Työntantajan infotilaisuuksissa työntekijät harvoin uskaltavat "nousta barrikadeille". Siihen me tarvitsemme hyvää ja toimivaa luottamusmiesverkostoa.

Joulukuun 14. päivä kokoontuu hallitus vuoden viimeiseen kokoukseen ja "tonttuilee" hiukan kokouksen jälkeen Helsingin yössä. Aamulla on löydettävä oikeaan suuntaan liikkuva juna, sillä työpaikalla tarvitaan iltasella reippaita tätejä auttamaan joulupukkia osaston lasten joulujuhlissa.

Näihin kuviin ja tunnelmiin jätän teidät ensi vuoden maaliskuun alkupäiviin asti lehden palstoilla, mutta jos asiat askarruttavat, saatte yhteyden minuun sähköpostitse osoitteessa [pirjo.ilomaki@tampere.fi](mailto:pirjo.ilomaki@tampere.fi) tai [lehti.jhl@kolumbus.fi](mailto:lehti.jhl@kolumbus.fi)

**Pirjo Ilomäki**  
**JHL:n hallitus**



Sveitsiläinen viiniviljelmä

## JÄSENTIETOILMOITUSKAAVAKE

Nimi \_\_\_\_\_

Sotu \_\_\_\_\_

Osoite \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Puh. työ \_\_\_\_\_

Puh. koti \_\_\_\_\_

sähköposti \_\_\_\_\_

	alkaa	päätyy
<input type="checkbox"/> Äitiysloma	_____	_____
<input type="checkbox"/> Opintovapaa	_____	_____
<input type="checkbox"/> Asevelvollisuus	_____	_____
<input type="checkbox"/> Työtön KELA	_____	_____
<input type="checkbox"/> Sairas KELA	_____	_____
<input type="checkbox"/> Muu palkaton syy	_____	_____
<input type="checkbox"/> Eläke	_____	_____
<input type="checkbox"/> jotain muuta	_____	_____
<input type="checkbox"/> eroan yhdistyksestä, pvm ja syy	_____	_____

Päiväys: \_\_\_\_\_

Allekirjoitus: \_\_\_\_\_

## TIEDONANTOJA

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**JHL 250 jäsenpalvelu**  
**Rautatie­k. 10, 7.krs.**  
**p. 03 2230 032**

**TOIMISTON AUKIOLOAJAT**  
**maanantai, tiistai ja torstai**  
**klo 9.00-15.00**

**Toimisto on poikkeuksellisesti**  
**auki 19.12.2011 klo 9.00-17.00**

Vielä ehdit ostaa leffalippuja  
hintaan 5 e/ kpl,  
max 3 kpl/jäsen/vuosi ,  
ellet ole tänävuonna ostanut.

**Toimisto on suljettu**  
**VIIKON 52**

## Jäsen

Ilmoitathan yhdistykseen puh. 03 2230 032, jos...

\* nimi tai osoite muuttuu

\* olet vapaalla työstäsi

\* vaihdat työpaikkaa tai

\* jäät työttömäksi

\* siirryt eläkkeelle

\* vaihdat osastoa, liittoa

\* olet oikeutettu jäsenmaksuvapautukseen

\* tms.

**Maanantaina, tiistaina ja torstaina vastaa sinulle Tiina Toukoma.**

**Jos puhelusi menee vastaajalle, jätähän viestin, niin voimme soittaa sinulle.**

yhdistyksen sähköposti [jhl250@jhl250.fi](mailto:jhl250@jhl250.fi)

yhdistyksen kotisivu [www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)