

JÄSENLEHTI 4/2018

JHL 250 Tampere

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry

*Hyvää Joulua ja
Onnea Vuodelle 2019!*





Lehti 4/2018

JHL 250 Tampere nro 1/2019 ilmestyy maaliskuussa

Tee lehteen juttu! Tai anna vinkki aiheesta! Lähetä kuva!

**Toimita aineisto sähköpostilla osoitteeseen
jhl250@jhl250.fi**

**tai postitse:
JHL 250/lehti
Rautatienkatu 10, 6.krs.
33100 Tampere**

**Anna palautetta JHL 250 -lehdestä tai lähetä juttuvinkki tuleviin numeroihin.
Palautetta voit antaa sähköpostilla jhl250@jhl250.fi
Palautelinkki löytyy nyt myös JHL 250 -yhdistyksen kotisivuilta www.jhl250.fi
Kotisivuiltamme löytyy myös lehden JHL 250 Tampere nettiversiot.**

JHL 250 HALLITUS Yhteystiedot

Nina Rajala	nina.rajala250@gmail.com	0505012974	puheenjohtaja
Kirsileena Nurmikolu	kirsileena.nurmikolu@tampere.fi	0408012767	varapuheenjohtaja
Mia Järvinen	mia.jarvinen69@hotmail.fi	0408004411	sihteeri
Sari Nieminen	sari.nieminen250@gmail.com	0505110743	taloudenhoitaja
Outi Kataja	outi.kataja250@gmail.com	0408012777	hallituksen jäsen
Anita Harjanne	anita.harjanne250@gmail.com	0408063706	hallituksen jäsen
Päivi Karjalainen	paivi.karjalainen@tampere.fi	0408004810	hallituksen jäsen
Helena Nieminen	hellunviestit@gmail.com	0449755287	hallituksen jäsen
Päivi Koivumäki-Karjalainen	paivi.koikar250@gmail.com		hallituksen jäsen
Markku Itkonen	markku.itkonen@tampere.fi	0505262764	hallituksen varajäsen
Johanna Nevala	johanna.nevala250@gmail.com	0408062082	hallituksen varajäsen
Eija Parkkali	eija.parkkali@gmail.com		hallituksen varajäsen
Raija Ahola-Männistö	raija.am@elisanet.fi		hallituksen varajäsen

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry
Rautatienkatu 10, 6. kerros, 33100 TAMPERE
email: jhl250@jhl250.fi
www.jhl250.fi

Kansikuva: Hämeensillan hevoset Konsulinsaaren laitumella

Toimituskunta: JHL 250 Hallitus
Sivunvalmistus: Tampereen Offsetpalvelu Oy
ISSN: 1796-2015
Painatus: Tampereen Offsetpalvelu Oy, Tampere 2018

Puheenjohtajan mietteitä



Näin on taas yksi vuosi ns. pulkassa. Monelta olen kuulut, että takki on ihan tyhjä, ja joululomaa odotellaan. Ei se ole mikään ihme, niin paljon muutoksia kulunut vuosi on tuonut tullessaan. Eikä mielialaa kohota tämänhetkinen kelikään, vettä satelee, on pimeää ja kylmää. Vaikka en mikään talvi-ihminen olekaan, niin pieni kerros lunta maassa toisi valoisuutta ja talven tuntua.

Muistelin tässä joitakin kuluneena vuonna esille nousseita asioita:

Alkuvuosi oli tapahtumarikas. 1.1.2018 alkaen yhdistyivät Tampereen ja Jyväskylän aluetoimistot uudeksi Sisä-Suomen aluetoimistoksi. Fyysisesti sijainti on vanha tuttu, Rautatienkatu 10.7 krs.

Tammikuussa käytiin myös presidentinvaalit. Ja tuloshan on kaikille selvä.

Helmikuussa olivat sopimukset katkolla, ja lakon mahdollisuuttakin väläyteltiin. Lakon uhka väistyi, kun sopimukset saatiin aikaiseksi. Uusi sopimus on kestoletaan kaksi vuotta ja kaksi kuukautta.

Vuoden alusta tuli voimaan kiistelty Aktiivimalli, joka yhä saa paljon kritiikkiä osakseen. Helmikuussa pidettiin poliittinen mielenilmaus sitä koskien Helsingin Senaatintorilla.

Kevään aikana kaksi asiaa nousi keskusteluissa ylitse muiden, nimittäin jo pitkään puhututtanut soteuudistus sekä uusi vaka-laki. Sote- ja maakuntauudistuksessa ollaan perustamassa uudet maakunnat, uudistetaan sosiaali- ja terveydenhuollon rakenne ja palvelut ja rahoitus siirretään maakunnille.

Toukokuussa teimme matkan Helsinkiin katsomaan Mamma Mia -musikaalia.

Toukokuussa Tampereen kaupunginvaltuusto päätti, että Tampereen Voimia Liikelaitos yhtiötetään ja Tampere perustaa Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kanssa Pirkanmaan Voimia Oy:n.

Kesäkuussa olimme minigolfaamassa Koulukadun kentällä.

Elokuussa oli mukava perheretki Power Parkiin.

Syksyllä hallitus päätti yksipuolisesti irtisanomisehtojen heikentämisestä. Se sai aikaan valtavaa vastustusta ja JHL aloitti lokakuussa laajan ylityö- ja vuoronvaihtokiellon lähes kaikilla sopimusaloillaan. Taistelu kärjistyi lokakuussa, kun liiton hallitus päätti aloittaa poliittisen lakon. Lakko kesti kaksi päivää ja se näkyi siivouksessa, kiinteistöhuollossa, ruokapalveluissa sekä liikunta-, kulttuuri- ja urheilutoimissa. Myös Voimian väki osallistui lakkoon, ja se aiheutti paljon keskustelua. Leipää ei viety lasten ja vanhusten suusta. Ainakin varhaiskasvatuksessa oli oikein mukava retkimeininki, eväitä ei juu-

rikaan tuotu, leipää, puuroa, muroja, hedelmiä ja vihanneksia oli riittävästi tarjolla kahden päivän ajan. Myös vanhempien suhtautuminen oli positiivista, oikean asian puolesta oltiin liikkeellä!

JHL:n jäsenristeily järjestettiin 1.-2.9.2018 Silja Euro-palla. Jäsenille tarkoitettulla risteilyllä oli mahtava katkaus asiaa ja viihdettä. Tarjolla oli tietoa työehtosopimuksista, solidaarisuustoiminnasta ja kansainvälisestä ay-liikkeestä. Myös JHL:n johto oli tentittävänä.

Uusi varhaiskasvatustalaki astui voimaan elokuun alussa ja lokakuussa osallistuimme suureen Varhaiskasvatustaloon Hotel Scandic Cityssä. Käytiin läpi kiinnostavia kysymyksiä isosta kokonaisuudesta ja sen tuomista vaatimuksista ja haasteista asiantuntijoiden johdolla.

Talouden tasapainottaminen toi mukanaan paljon haasteita, jotka osaltaan veivät voimia työssä jaksamiselta. Säästökuuri on tiukka, vain välttämättömin hankitaan.

Mutta iloisempia asioita. Sorin sirkuksen esitys itsenäisyyspäivänä sai paljon kehuja ja vuoden päätti aivan huikat Yhteisjärjestön järjestämät pikkujoulut Mediapoliiksessa. Ruoka oli hyvää ja esiintyjät erinomaisia. Tilaisuudesta kuvia toisaalla lehdessä.

Tämä vuodenaika on kaikkien lasten ja meidän lastenmielisten jouluhullujen lempiaikaa. Jouluun laskeutuminen alkaa meillä päiväkodissa jo joulukuun alusta alkaen. Askartelut, laulut ja lorut tuovat joulun tuntua. Ja ryhmätalun koristelemine. Jännitys tiivistyy joulukuun loppua kohden, jokainen päivä avataan joulukalenteri ja kukahan sen tänään saa...? Kaikki huipentuu joulujuhliin, jolloin kaikilla lapsilla on pieni osa esityksissä. Ja kun toimintakausi loppuu joululomaan, alkavat joulunvalmistelut kotona. Koti koristellaan ja ruokia suunnitellaan. Koittaa ihana rauhoittumisen aika perheen ja läheisten kanssa.

Aattoilta pitkä on, taival valoton...katson ulos -ja sielä sataa lunta!

Toivotan kaikille rauhallista joulun aikaa ja parempaa uutta vuotta 2019!

Nina Rajala

nina.rajala250@gmail.com

p. 050 501 2974

Ammattiliitto JHL on aikaansa edellä

Mielessäni on liikkunut monina vaikeina hetkinä ikuinen ajatus siitä, että aina on toivoa jos on elämää. JHL on selvinnyt Sipilän hallituksen pyöristä jalat kuivina. Me olemme edelleen maailman kartalla suojaamassa työntekijöiden oikeudenmukaisia palkkoja ja työsuhteen ehtoja. Olemme rakentamassa maailman parasta työelämää. Vaikutamme työelämän lainsäädäntöön. Koulutamme aktiiveja työpaikoille auttamaan työpaikkatason sopimusedunvalvonnassa sekä parantamaan työhyvinvointia. Välitämme Suomesaja koko maailmassa ihmisestä ja haluamme edistää hyvää elämää kaikilla tasoilla. Ihmisarvo on meillemme jakamaton.

Jotta olemme vahvoja tänään ja huomenna, tarvitsemme joukkovoimaa. Joukkovoimalla voimme pitää huolen siitä, ihmisen ääni kuuluu yhteiskunnassa ja maailmassa, joissa rikkaat ja hyvinvoivat pönkittävät itsekkäästi omaa asemaansa. JHL tarvitsee vahvoja toimijoita, aktiiveja työpaikoille – sinua joka tiedät, mistä ihmisen hyvä elämä koostuu. Meillä on iso työ pitää huoli siitä, että jokainen saa oikeudenmukaisen toimeentulon ja työsuhteet. Elämällä on oltava muukin tarkoitus, kuin taistelu leivästä. Vapaa-aika ja perhe ovat keskeinen osa ihmisen, työnteki-

jän hyvinvointia.

Ammattiliittojen aika ei ole ohi. JHL:n yhdistykset ja aktiivit ovat keskeisiä toimijoita yhteiskunnassa ja työpaikoilla. Ilman toimivia yhdistyksiä ja aktiiveja ammattiliitto ei ole mitään. Joukkovoimalla olemme vuonna 2018 saaneet neuvoteltua hyvät sopimuskorotukset. Olemme joukkovoimalla tehneet Sipilän hallituksen irtisanomislakipommista tussauksen. Olemme yhdessä torpanneet töiden ulkoistamiset ja yksityistämiset.

Ammattiliittojen tehtävänä on nyt ja aina pitää huoli työntekijöiden oikeuksista vaikuttamalla tai lakkoilemalla. Meillä on niin kansallinen kuin kansainvälinen työntekijöiden perusoikeus puolustaa oikeuksiamme vaikuttamalla ja lakkoilla. Näissä toimissa ei ole mitään tuomittavaa. Työnantajat ja omistajat yrittävät nämä tuomita, mutta todellisuudessa edes Ruotsissa ei ole heikoimpia oikeuksia työntekijöillä kuin meillä.

Olemme uudistumassa liittona koko ajan. Palvelemme jäseniämme heidän tarpeiden mukaisesti. On kuitenkin tärkeää, muistaa, että ilman vapaaehtoisia aktiiveja liittomme ei ole mitään. Yhdistysten on uudistuttava liiton kanssa yhdessä. On nähtävä ulkoa ne tarpeet, joita nykyisillä ja tulevilla jäsenillämme on. Työntekijät

ovat tottuneet saamaan palvelua. Meidän on osattava tehdä edunvalvontapalvelua kaikilla tasoilla – erityisesti työpaikoilla. Yhdessä olemme yksinkertaisesti enemmän.

On aika kiittää Teitä, jotka olette näinä vaikeina vuosina ja hetkinä jaksaneet taistella ammattiliittojen ja työntekijöiden oikeuksien puolesta. Vuoden 2019 eduskuntavaliit ovat ovella. Joukkovoima tulee valjastaa nyt hyvään vaalityöhön, sellaiseen, jossa työntekijöiden ääni voittaa. Suomen seuraavan hallituksen on osattava tehdä asioita koko yhteiskunnan eduksi. Työntekijöillä ja heidän osaamisellaan ja panoksellaan on iso merkitys Suomen menestymiseen kansallisilla ja kansainvälisillä markkinoilla. Julkiset palvelut ovat Suomen keskeinen kilpailukykytekijä.

Hyvää joulua ja onnellista uutta vuotta kaikille!



Päivi Niemi-Laine
JHL
puheenjohtaja

Toivotamme kaikille

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry:n jäsenille

Rauhallista joulua ja aktiivista vuotta 2019

JHL 250 Hallitus



Aluepäällikön tervehdys

Vielä ei ole pöly laskeutunut Sipilän hallituksen työmarkkinasynk-syn linjauksien osalta kun jo orastavia myrskyjä on odotettavissa. Julkisen talouden alijäämä lienee se keskustelu joka aloitetaan vielä ennen huhtikuun eduskuntavaaleja. Ihmisten pelottelu ja politiikan vaihtoehtottomuus itsenäni huolestuttavat.

Hallituksen yksi kunnianhimoinen tavoite oli suomalaisten työllisyyden kohentaminen. Hallituksen työllisyystavoite oli 72 prosenttia. Hallitus on jo myhäillyt, että tämä tavoite toteutuu. Itseäni on mietittänyt, että mikä osa työllisyyden kasvusta on tullut noususuhdanteen myötä ja toisaalta mikä mahdollisesti on tullut hallituksen erilaisista toimista joista nyt voisi mainita työajan pidentämiset, tulonjaonmuutokset ja erilaiset sanktiomallit työttömille. Kirjoitan tästä siksi, että näillä toimilla hallitus on yrittänyt tilkitä sitä alijäämää joka valtiontaloudessa on.

Hallituksen sanktiopolitiikka on johtamassa siihen, että tulot hajautuvat useampiin osiin. Ihmiset tie-naavat elantonsa työllistäen itsensä erilaisilla yrittäjyyden muodoilla joka väistämättä johtaa myös siihen, että yhteiskunnan turvaverkkoa tarvitaan.

Työttömyyttä on sosiaalityön asiantuntijoiden mukaan putsattu mm. sillä, että omaishoitajaksi on vaihdettu perheen työttömyysuhan alla ollut henkilö. Näin aktii-

vimallin leikkurit ja ”kannustimet” eivät rankaise taloutta. Sitä kuinka paljon näillä toimilla on tilastoja siivottu voi vain arvailla.

Euroopan maista akuutein julkisen sektorin velkaantuminen on Italiassa. Italian nykyinen hallitus taistelee Brysseliä vastaan lisäämällä velanottoa koska usko on kova kotimaisen kysynnän kasvamiseen syntyneiden työpaikkojen muodossa. Saas nähdä pelastetaanko Italiaa vielä muilta jäsenmailta saatavalla tuella. Miten tämä sitten liittyy Suomeen? Ennen eduskuntavaaleja ja EU vaaleja julkisen talouden alijäämä nostetaan esiin. Itseäni on ärsyttänyt se, että Sipilä ei ole avoimesti kertonut julkisentalouden alijäämän johtuvat poliittisista päätöksistä. Käytännössä veronkevennyksillä on syöty valtion talouden kantavuus laskentavasta riippuen 4 – 6 miljardilla eurolla. Selvää on, että jos joku puolue uskaltautuisi tuomaan esille sellaisia verotuksen muutoksia joilla mahdollisesti lisätään työnantajien kustannuksia, tullaan teilaamaan. Yhteisövero, työnantajan KELA maksu ja pääomaverotus ovat sellaisia joihin varmasti oikeistolainen media suhtautuu kriittisesti. Vaihtoehtoja löytyy kyllä näidenkin ulkopuolelta. Haastan JHL:n jäseniä tutustumaan puolueiden verovaihtoehtoihin. Itse suhtaudun kriittisesti liberaaleihin verolinjauksiin jotka perustuvat ainoastaan siihen, että ihmisiä kannustetaan

luopumaan työsuhteen ehdoista, erityisesti palkasta jolla tulee toimeen ja lääke on puolueilta työnverotuksen keventäminen. Itse olen pähkäillyt, että onko Suomessa minun elinaikana ollut tilannetta, että työnantajat oikeasti kilpailevat osaavasta työvoimasta (palkalla). Epäilen. Tästä myöhemmin lisää.

Lopuksi on syytä kiittää kaikkia teitä jotka mahdollistitte #viimeinniitti kampanjan, jolla torjuttiin maan hallituksen pyrkimykset heikentää irtisanomissuojaa pienissä yrityksissä. Kaikkiaan Sisä-Suomen alueella oli yli 1200 työntekijää työtaistelussa. Tuo kampanjan nimi tuli siitä, että hallituksen painostuksesta julkisen sektorin lomarahat leikattiin sekä vuorotteluvapaakorvaus, työttömyysturva, ansioturva, vanhempainvapaan päiväraha, päivähoito-oikeus olivat myös leikkausten kohteena. Joulun aikana pitää nämä asiat hetkeksi painaa taka-alalle ja olisi syytä hetken rauhoittumiseen. Toivon, että annat aikaa itsellesi ja läheisillesi. Oikein hyvää Joulua ja Onnellista Uutta Vuotta.



Tommi Raunela
Aluepäällikkö
Sisä-Suomen aluetoimisto

JHL:n Sisä-Suomen aluetoimiston väki toivottaa kaikille lukijoille

Hyvää Joulua ja Onnellista Uutta Vuotta

Tommi, Pirjo, Maija, Helena, Isto, Esa,
Marja-Liisa, Esko, Sini ja Johanna

Yhtiön kynnyksellä

Tampereen Voimia liikelaitoksen vuotta 2018 on värittänyt vahvasti toiminnan yhtiöittämisen suunnittelu. Kaikki sai alkunsa jo edellisestä vuonna erilaisten tulevaisuuden vaihtoehtojen selvityksestä, jonka tuloksista kerrottiin henkilöstölle lokakuussa 2017. Parhaaksi vaihtoehdoksi nousi kaupungin ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin yhteinen in-house-yhtiö, joka kasvavana ja kehittyvänä organisaationa tarjoaa myös henkilöstölle turvaa ja mahdollisuuksia. Tulevan sote-maakunta -uudistuksen arvioitiin tuovan joka tapauksessa muutoksia ja siltäkin osin yhtiö olisi jo valmistautumista tulevaan. In-house-yhtiö tuottaa palveluja vain omistajilleen eli ei toimi markkinoilla.

Maaliskuussa 2018 henkilöstölle esiteltiin uuden Pirkanmaan Voimia Oy:n liiketoimintasuunnitelmaa eli kokonaiskuvaa yhtiön palveluista, toiminnasta, henkilöstömäärästä ja menestystekijöistä. Toukokuussa Tampereen kaupunginvaltuusto sitten päätti Pirkanmaan Voimia Oy:n perustamisesta yhdessä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kanssa. Voimia Oy:ssä meitä on komea 700 ammattilaisten tuttu

joukko huolehtimassa kaupungin ja erikoissairaanhoidon ateriosta sekä kaupungin puhtauspalveluista. Tarjoamme vuosittain 12 milj. ateriaa ja pidämme puhtaana liki miljoona neliötä kumppaneidemme kanssa. Asiakkaan näkökulmasta palvelut jatkuvat kuten tähänkin asti. Haluamme edelleen vahvistaa yhteistyötä ja vuoropuhelua toimipaikoissa eri ammattiryhmien kesken, jotta pystymme palvelemaan joustavasti ja asiakkaan tarpeet huomioiden.

Voimia liikelaitoksen väelle tämä syksy on ollut liikkeenluovutukseen valmistautumista. Kesällä luonnosteltiin jo yhteistoiminnassa henkilöstön siirtosopimus kaupungin ja yhtiön välillä, samoin kuin sairaanhoitopiirin ja yhtiön välillä. Siirtosopimus tiivistää helppolukuisesti yhteen henkilöstön kannalta tärkeimmät asiat: siirrymme yhtiöön vanhoina työntekijöinä entisiin palkkaeduin. Kvtes:n sopimuskauden päättyessä siirrymme 1.4.2020 Avaintes:een, joka henkilöstön suureksi helpotukseksi on hyvin samantasoinen nykyisen tes:n kanssa. Eläkevakuutusyhtiönä jatkaa Kuntien eläkevakuu-

tus (Keva). Koko syksyn Voimian yhteistoimintaryhmä on ahkeroinut liikkeenluovutuksen periaatteiden ja vaikutusten parissa - kiitos yhteistoimintaryhmälle aktiivisuudesta ja hyvistä keskusteluista vielä näin jäsenlehtenkin välityksellä! Lokakuun henkilöstöinfoissa käsiteltiin vielä koko henkilöstön kesken liikkeenluovutuksen periaatteita ja tutustuttiin tulevan Avaintes:een. Liikkeenluovutukseen liittyvää kysymys - vastaus -palstaa on luettu ja toimitusjohtajan infovideoita katsottu ahkerasti Voimian intrassa.

Sen lisäksi, että olemme yhdessä henkilöstön kanssa käsitelleet lukuisissa tilaisuuksissa näitä virallisia asioita, olemme kokoontuneet syksyn aikana yhteen henkilöstövalmennuksissa liikelaitoksen ja PSHP:n ruokapalveluiden väen kanssa. Henkilöstö on tuonut esiin toiveitaan ja odotuksiaan yhtiölle ja porukalla on pohdittu sitä, mikä on Voimia Oy:n toiminnassa henkilöstön mielestä tärkeintä tulevaisuudessa. Viikkaassa keskustelussa ja hienoissa 'taideteoksissa' ehdottomasti tärkeimmiksi asioiksi nousi asiakkaat ja asiakaspalvelu, jatkuva oppiminen ja kehittyminen, tuloksellinen työ ja yhdessä onnistuminen. Ilokseni voin todeta, että kyllä henkilöstö tietää!

Kaiken kaikkiaan syksyn tiiviin pyörytyksen jälkeen tunnelma on rauhallisen odottava. Olemme valmiit siirtymään vuoden vaihteessa yhtiön palvelukseen ja jatkamaan hyvää työtämme asiakkaiden ja omistajien parhaaksi.

Toivotan kaikille lehden lukijoille rauhallista joulua ja menestystä uuteen vuoteen!

Tarja Alatalo
toimitusjohtaja
Tampereen Voimia liikelaitos



Kuva: Jarkko Kätkönen

Tampereen Voimian luottamusmiehen terveiset

Vuosi 2018 lähenee loppuaan ja joululomia jo tässä odotellaan. Tätä kirjoittaessani lomaan on vielä puoli-toista viikkoa ja lunta satelee. Saataisiinkohan tänä vuonna valkea joulu, se jää nähtäväksi.

Vuoden 2017 alusta kun aloitin Voimian luottamusmiehenä niin vastaan tuli paljon uusia ja haasteellisia asioita. Uuden oppimista oli paljon ja on vieläkin. Mielestäni ihminen ei ole koskaan täysin oppinut, aina löytyy uutta opittavaa ja vanhan kertausta. Onneksi meillä JHL:llä on todella hyvät koulutusmahdollisuudet sekä vahva taustatuki muista JHL:n luottamusmiehistä. Apua on aina onneksi saatavilla. Itse pidän kouluttautumista tärkeänä ja se että pitää pystyä hyödyntämään omaa oppimistaan. Nyt kun siirrymme osakeyhtiöön niin muiden JHL luottamusmiesten tuki korostuu entisestään ja onneksi tämä tuki ei katoa mihinkään. Meillä JHL:llä on laaja ja hyvä tukiverkosto. Ainakin omassa työssäni olen sen huomannut.

Voimiallahan on luottamusmiehiä minun lisäksi 5 henkilöä. Outi Kataja varaluottamusmiehenä sekä Lannun palvelualueen luottamusmiehinä toimivat Mia Järvinen, Sari Mäkinen, Nina Häyhä ja toisella asteella Tiina Kangas.

Vuosi 2018 on ollut isojen muutosten ja tapahtumien aikaa. Keväällä pyörät osakeyhtiöittämisiksi lähtivät pyörimään näyttävästi eteenpäin. Tampereen Voimian ja PSHP:n henkilöstöedustajat ja pääluottamusmiehet pidimme palaverieita Sisä-Suomen aluetoimiston kanssa ja käytiin mm. läpi mitä osakeyhtiöittäminen tarkoittaa työntekijän näkökulmasta. Sisä-Suomen aluetoimistolta saatiin neuvoja miten meidän pitää varmistaa ja huolehtia työntekijöiden asemasta. Päätöksenteolliset neuvottelut ovat käyneet eri järjestöjen pääluottamusmiehet tärkeimpänä ehkä siirtosopimukset.

Elokuussa laitettiin Pirkanmaan Voimian henkilöstöedustaja paikka yhtiön hallitukseen hakuun. Henkilöstöedustajaksi oli mahdollisuus hakea Tampereen Voimialta ja PSHP:ltä. Kolme ehdokasta saatiin Tampereen

Voimian puolelta. Äänestykseen mentiin ja JHL:n Lea Päivärinne valittiin Pirkanmaan Voimian OY hallitukseen henkilöstöedustajaksi. Onnea Lea vielä kerran! Lealla löytyy varmasti motivaatiota sekä halua oppia hallituksessa työskentelyyn.

Lokakuussa tuli ilmoitus JHL:n hallitukselta että Tampereelta menevät lakkoon 22-23.10.2018 ruoka- ja puh-tauspalvelut eli Tampereen Voimia sekä Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut.

Itselleni tämä oli toinen kerta kun olin lakossa. Edellisessä työpaikassani ja toiseen ammattijärjestöön kuuluessani koin lakon ensi kertaa 30-vuotta sitten. Silloin en kuitenkaan ollut sitä organisoimassa.

Nyt lähdin organisoimaan lakkoa pääluottamusmiehen (Kirsileena Nurmikolun) kanssa joka oli isona tukena lakkomatkan varrella. Lakkoilmoituksen kuultuani alkoi nopealla vauhdilla jäsenistön tavoittaminen. Olihan syyslomaviikko ja suurin osa työntekijöistä vuosilomilla. Etsin Tampereen Voimian henkilökuntaa jäsenrekisteristämme ja mielessäni ajattelin että toivottavasti jokainen jäsen olisi päivittänyt tietonsa ja varsinkin sähköpostiosoitteensa. Paljon oli kuitenkin jäsenillämme käytössä vanhoja sähköpostiosoitteita tai ei sähköpostiosoitteita ollenkaan. Onneksi työka-verit kertoivat lakosta toisilleen. Nyt huomattiin kuinka tärkeää olisi että jokaisella olisi ajankohtaiset tiedot jäsenrekisterissä. Tunnustan, että vietin monta unetonta yötä lakon takia. Mietin vain että jos nyt kaadun niin kaadun ainakin saappaat jalassa ja nyt mennään täysillä eteenpäin. Hienosti kuitenkin erilaisilla menetelmillä jäsenistö tavoitettiin vaikka itselläni oli kova hätä onko kaikki asianomaiset henkilöt tavoitettu. Kun lakkoilmoitus tuli jäsenistön tietoon niin puhelimeni alkoi soida ja sähköposti laulamaan. Lakkoilmoitushan piti tehdä luottamusmiehelle lakkoon jäämisestä ja minä ilmoitin lakkoon jäävät henkilöt JHL Sisä-Suomen aluetoimistolle. Lakkopäivien jälkeen piti vielä lakossa olleen tehdä erikseen lakkoraha-anomus JHL:n kotisivuilla. Sieltä aukesi linkki nimeltään ”viime-

nen niitti” ja siellä tuli täyttää mm. tilinumerot, lakkopäivät ym.

Lakkopäivinä lakkovahdit (luottamusmiehet) kävivät työpaikoilla ja soittelivat toimipisteisiin. Hyvin olivat jäsenet lakossa. Kierrellessämme toimipisteitä lakkovahdit otettiin hyvin vastaan. Matkan varrella näimme muun muassa lasten vanhempia sekä päiväkotien henkilökuntaa. Monelta aikuiselta tuli peukutuksia kun kiertelimme toimipisteitä. Ja tuli siellä omalla kohdallani yksi soraäänikin mutta vain yksi. Vaikkakin lehdistössä oli kirjoituksia että lapset kuolevat nälkään. Toivottavasti lakon jälkeen osataan arvostaa ammattitaitoisen henkilökunnan työpanosta joka päivittäin pitää paikat puhtaana ja lapset kylläisinä. Monta uutta jäsentäkin saatiin lakon aikana liittymään meihin selkeästi enemmän liittyneitä kuin eronneita. Illoisella mielellä lähetin uusille jäsenillemme yhdistyksemme uuden jäsenen kirjeen. Tervetuloa Tampereen hyvinvointipalveluiden JHL ry jäseneksi.

Tampereen Voimialla ei ole yhtään työntekijää tai ammattinimikettä jotka eivät voisi kuulua JHL:ään, yhdistyksemme järjestyksensä alustan sen jo kertoo. Tietenkin jokainen tekee edunvalvonnallisesti omat päätöksensä. Surullista oli kuulla joitakin kommentteja mitä ihmisille sanottiin lakkoon jäämisestä, mutta sehän kertoo mielestäni asian tietämättömydestä, miksi lakkoiltiin. Ja saimmehan lakollamme hyvää aikaiseksi, Työtaistelutoimet ovat kannattaneet. Toimien edetessä hallitus on muuttanut kaavailemansa irtisanomisympäälän sisältöä työsopimuslaissa. Myös työtömyysturvalakia ollaan muuttamassa. Henkilöperusteisen työsuhteen päättämisen perusteella asetettava korvaukseton aika (karenssi) lyhenisi 90 päivästä 60 päivään. JHL:n hallitus vaatii, että kolmikantaisesti valmistellaan myös työttömien aktiivimallin korjaaminen ja aktiivisen työhaun malli eli niin sanottu aktiivimalli 2.

Vielä käydään lakon jälkipuinteja läpi ja mietitään missä olisi parannettavaa jos tulevaisuudessa näin kävisi uudestaan ja myös missä onnistuttiin

hyvin. Nyt kun lakosta on kulunut reilu kuukausi niin voin kyllä todeta että hienosti meni vaikka pientä räpiköintiäkin matkan varrella oli. HYVÄ ME. Yhdistyksemme hallitus päätti että jokainen Voimian lakossa ollut JHL:n jäsen saa elokuvalipun kiitoksena. Valitettavasti en pysty postittamaan niitä jo ihan siitä syystä että meitä on useampi sata henkilöä. Meillä on ensi vuoden puolella Voimian tapaamisia joten olet tervetullut hakemaan lippusi niistä tapaamisista. Tässä ovat kevään tapaamispäivät eli 22.1.19 kello 16.30, 19.3.19 kello 16.30 ja 20.5.19 kello 16.30. Osoite on uusi eli Puutarhakatu 16 B, 6 krs. Elokuvalippu on

voimassa 31.12.2019 asti.

Vuosi 2019 aloitetaan uuden työnantajan palveluksessa Pirkanmaan Voimia OY:ssä. Saamme PSHP:n puolelta n. 100 uutta työkaveria eli joukkomme vain kasvaa. Vielä muistutuksena jos joku ei ole toimittanut minulle JHL jäsenmaksuvaltakirjaa niin ota yhteyttä. sari.a.nieminen@tampere.fi tai sari.nieminen250@gmail.com Uudet Ay-jäsenmaksuvaltakirjat ovat työnantajakohaisia ja kun meillä työnantaja muuttuu vuoden vaihteessa niin siksi joudumme jokainen toimittamaan uuden jäsenmaksuvaltakirjan. Hienosti olette niitä minulle lähettäneet.

Olkahaan rohkeasti vain yhteydessä jos jokin mieltänne askarruttaa

Iso kiitos kaikille kuluneesta vuodesta. Rauhallista joulun aikaa ja uutta vuotta 2019!



Sari Nieminen
Luottamusmies

Kokemuksia lakkopäivistä

Outi Kataja:

Koitti lakkopäivät 22-23.10.18. Aamulla lähdin bussilla kohti lakko-toimistoa. Bussissa mietin, että jos bussit ei kulje lakko olisi vieläkin näkyvämpää. Me 6 luottamusmiestä tapasimme toimistolla kaikilla oli sekavat tunnelmat, kukaan ei ollut koskaan ennen lakossa, miten meihin reagoidaan. Neljä luottamusmiestä lähti kentällä ja kaksi jäi toimistolle. Minä jäin toimistolle. Soitin toimipisteisiin, ei monestakaan vastattu. Jotenkin tuli hyvä mieli, että meidän naiset kuitenkin jäi kotiin, koska heitä on ollut vaikea aktivoida. Päivät oli mielenkiintoiset. Toivottavasti niistä oli hyötyä tulevaisuudelle. 23.10.18 pidimme luottamusmiesten kanssa yh-

teenvetopalaverin päivistä. Olisimme kaivanneet lisää tukea ja apua. Lakon ajankohta oli haasteellinen, suurin osa meidän porukasta oli syyslomalta ja vain yksi luottamusmies, jolla oli ajankäyttöä touhuun. Siitä suuri kiitos meidän luottamusmiehelle Sari Niemiselle! Hän hoiti päävastuun mallikkaasti. Itselle viikko oli henkisesti raskas ja sen huomasi sitten kun seuraava viikonloppu lähenee, takki oli tyhjä. Kauheesti ei kysely, että miten sulla menee, miten voit? Paitsi omassa porukassa. Mutta meidän luottamusmies tiimi on huippusakkia.

Keskiviikkona töihin palatessa asiakkaat oli tyytyväisiä, että palattiin töihin, mutta ymmärsivät kantamme minkä takia lakkoiltiin.

Sari Mäkinen:

Ensiksi, kun kuulin lakosta, se oli järkytys. Toivoin todella, ettei lakko toteutuisi.

Ekana lakkoamuna kentälle lakko-vahtina kiertämään lähteminen jännitti. Pelotti kuinka meidät mahdollaan ottaa vastaan ja kuinka paljon porukkaa keittiöillä on.

Suotta pelkäsin... vastaanotto oli hyvä niissä missä ihmisiä oli, kun taas toisaalta keittiöt kyllä ammotti tyhjiyttä.

Ihmiset oli jääneet kotiin yhteisen hyvän asian puolesta.



Päälouottamusmies

Päälouottamusmiehen mietteitä

Tämä vuosi on ollut niin vaikea, että pahempaa ei varmaan voi tulla. Mutta näin olen ajatellut lähes joka vuosi ja aina seuraava vuosi on ollut entistä haastavampi.

Vuoden alussa en olisi edes osannut kuvitella mitä kaikkea vuosi tuo tullessaan. Työtaisteluvaihtumista on vuosittain hiottu, mutta samalla myös tuudittauduttiin siihen, että lakkoilu ei ole mitenkään tavallinen toimintatapa ainakaan täällä kuntapuolella. Alkuvuodesta sopimukseen liittyen harjoiteltiin, mutta syksyllä oltiinkin toden edessä. Tampereen Voimian työntekijät ja kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden työntekijät asetettiin kahden päivän lakkoon. Aikataulu oli varsin tiukka, eikä ajankohta, heti syysloman jälkeen ollut ollenkaan otollinen. Vaikeuksia oli ihmisten tavoittamisessa, tiedotuksessa ja tietenkin eniten lakon perusteiden selvityksessä. Vaikka kaikki ei mennyt ihan nappiin, selvisimme noista kahdesta päivästä kohtalaisen hyvin.

Kiitos tästä tietenkin kuuluu lakkoon osallistuneille työntekijöille. Näin jälkeempäin ajatellen oli hauskojakin tapahtumia. Yritin selittää lakkoon asetetulle miksi näin tapahtuu ja toiselle osalle miksi nimenomaan he eivät nyt ole lakon piirissä, ja samanaikaisesti jotkut yrittivät saada pikkujouluihin pöytävarauksia. Tältä vuodelta niin työtaistelut kuin pikkujoulutkin on käyty ja vietetty. Suurimalla osalla on näistä tapahtumista vain hyviä ja myönteisiä kokemuksia. Onneksi näin.

Voimia

Iso uudistus vuodenvaihteen jälkeen on se, että Tampereen Voimista tulee Pirkanmaan Voimia ja Yhtiö. Olemme edelleen kaikki saman kaupunkikonsernin palveluksessa mutta Voimian työntekijät eivät enää ole minun edunvalvontapiirissäni. Edelleen minuun voi olla yhteydessä ja neuvoja ja opastusta tietenkin

tulee, mutta vuonna 2019 Voimia toimii yhtiönä ja heillä on oma luottamusmies-, yhteistoiminta ja työsuojeluorganisaationsa. Voimian työntekijämäärä kasvaa, Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä työskennelleet ruokahuoltohenkilöt liittyvät Voimian työntekijöiksi ja myös yhdistyksemme, JHL 250:n jäseniksi.

Henkilökohtainen lisä

Henkilöstöyksikkö on antanut ohjeen, jonka mukaan arvioitiin perustuvat henkilökohtaiset lisät tulee uudelleen arvioida tämän vuoden loppuun mennessä. Henkilökohtaisen lisän työnantaja voi ”ottaa pois” jos perustetta sen maksamiselle ei enää ole voimassa, tai jos työsuoritus on oleellisesti huonontunut. Jos ”työsuoritus on huonontunut”, täytyy työntekijälle kuitenkin antaa mahdollisuus työsuorituksen parantamiseen. Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan ”Henkilökohtaista lisää voidaan alentaa vain silloin, kun kysymyksessä on tehtävän olennaisesta muuttumisesta aiheutuva palkkaperusteiden uudelleen arviointi tai viranhaltijasta/työntekijästä itsestään johtuva työsuorituksen huomattava huonontuminen.”

Lisäksi soveltamisohjeessa lukee ”Viranhaltijalle/työntekijälle annetaan tilaisuus parantaa työsuoritustaan. Mahdollisista tukitoimenpiteistä keskustellaan esim. kehityskeskusteluissa”. Vuosien aikana meillä on myönnetty henkilökohtaisia hyvin erilaisin perustein, joskus ilman perustettakin työntekijöille. Osalla tämä on päätöksen mukaankin ”ei arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä”, jota uudelleenarviointi ei koske tai osalta ei vain perusteluita löydy. **MUTTA. Jos lisääsi ollaan ”ottamassa pois” ilman perusteltua asianmukaista syytä, ota heti yhteyttä luottamusmieheesi.**

Tampereen kaupungin ”Me-

nettelytapaohje esimiehille henkilökohdaisen lisän arvioinnista ja henkilökohtaista lisää koskevissa päätöksissä” löytyy konsernihallinnon ohjeista ja lomakkeista.

Tuplavuorosopimus

Ns. tuplavuorosopimus. Järjestöt ovat sanoneet irti ns. tuplavuorosopimuksen 1.10.2018, eli sopimus ei enää ole voimassa vuoden 2019 alusta. Sopimus sanottiin irti, koska sen käyttö ei ollut kaikissa yksiköissä asianmukaista. Ongelmatilanteita oli etupäässä tai oikeastaan vain kotihoidossa. Olemme valmiit tekemään työnantajan kanssa vastavaan sopimuksen, kunhan sopimuksen sisältö saadaan sellaiseksi, että väärinkäytökset eivät ole mahdollisia. Työnantajasta johtuen neuvottelut ovat kuitenkin niin myöhässä, että todennäköistä on että sopimusta ei vuoden alusta ole käytössä.

Järjestelyvaraerä neuvottelut

Paikalliset järjestelyvaraerä neuvottelut eivät tuottaneet jäsenistömme kannalta toivottua lopputulosta. Neuvotteluissa järjestöt saivat kyllä kertoa tavoitteensa, mutta työnantajan tavoitteet eivät olleet kaikilta osin ainakaan järjestömme tavoitteiden mukaisia. Olisimme toivoneet, että erä käytettäisiin peruspalkkojen nostamiseen, työnantaja kanta oli kuitenkin henkilökohtainen lisä painotteinen. Peruspalkkakorotuksia on tulossa etupäässä ns. rekrytointiongelmallisille alueille.

TVA uudistus liitteissä 3 ja 4

Palkkahinnoitteluliitteiden 3 terveydenhuollon henkilöstö ja liitteen 4 Sosiaalihuollon henkilöstö, peruspalveluhenkilöstö ja lääkehuollon henkilöstö Työnvaativuuden arviointi järjestelmään uudistustyötä on valmisteltu koko vuosi. Vanha järjestelmä ei välttämättä ollut oikeuden mukainen, eivätkä sen painotukset vastanneet enää nykypäivän

vaatimuksia. Myös TVA kaavakkeen painotus muuttui. Ennen tehtävät olivat tavanomaisia, vaativia tai erittäin vaativia, peruspalveluhenkilöstöllä yleensä vain tavanomaisia tai vaativia. Nyt tehtävät ovat joko tasolla 1, 2, tai 3. Tasolle yksi sijoittuu suurin osa tehtävistä ja tasoille 2 ja 3 vain tehtävät jotka täyttävät asetetut vaativuustekijät. Työryhmässä pyrittiin myös siihen, että kaavakkeet mahdollistaisivat eri hinnoittelukohtiin sijoittuvien tehtävien vertailun. Mitään suuria palkantarkastuksia ei järjestelmän uudistamiselta kannata odottaa. Tehtävänannon mukaan

järjestelmän uudistamisen tuli olla kustannusneutraali.

Vuoteen on mahtunut paljon, paljon muutakin. Yhteistoimintaneuvotteluja on edelleen käyty niin yhtiöittämisen kuin organisatiomuutosten takia. Sote-uudistus häilyy taustalla. Enää ei palata vanhaan, eikä pysytä tässä.

Ensi vuonna on taas suuria valtakunnallisia tapahtumia. Eduskuntavaalit ja myös Europarlamentin vaalit. Toivottavasti osamme antaa äänemme henkilöille, jotka mahdollistavat tämän Suomen pysymisen hyvinvointivaltiona ja kuromaan ta-

kaisin sen, mitä nyt istuva Suomen hallitus on meiltä huonompiosaisilta vienyt.

Rauhallista joulunaikaa ja parempaa vuotta 2019



Kirsileena Nurmikolu

Pääluottamusmies

*kirsileena.nurmikolu@tampere.fi
040 8012767, 0407739138*

TOIMISTON MUUTTO PUUTARHAKADULLE

Syyskuussa tuli tieto, että emme saikaan jatkoaikaa Rautatienkatu 6. kerroksen toimipisteessä. Toimiston vuokrannut Metalliliitto tarvitsi tilat omaan käyttöönsä.

Ryhdyimme heti etsimään uutta tilaa. Muutamista vaihtoehdosta valikoitui keskeisen sijaintinsa johdosta

Puutarhakatun 16 B 6.krs toimitila. Tila on vuokrattu yhdistyksellemme toistaiseksi.

Kaiken lakkokiireen keskellä valmistelimme muuttoa, joka sitten toteutui loka-marraskuun vaihteessa. Marraskuun ensimmäisenä päivänä tavarat siirrettiin uuteen toimitilaan.

Toimisto on riittävän iso tarpeisiimme, siellä pystytään pitämään hallituksen kokoukset ja jaostojen tapaamiset.

Kuvassa toimiston sisäänkäynti kuvattuna Puutarhakatun suunnasta. Alakerrassa sijaitseva kauppa (Sale) on hyvä maamerkki, jonka avulla löytää helposti paikalle.



Ajatuksia luottamusmieheltä

Tätä vuotta ovat leimanneet isot asiat. Valtakunnallisesti olemme osallistuneet kaksi kertaa JHL:n jäsenenä työtaistelutoimiin. Varhaiskasvatuksessa on tapahtunut lakimuutoksia, joka tulevaisuudessa vaikuttaa merkittävästi varhaiskasvatuksen kenttään. Paikallisesti talouden tasapainottaminen on noussut keskeiseksi tekijäksi varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palvelualueella varsinkin vuoden loppupuoliskolla.

Kaikilla näillä asioilla on ollut omat vaikutuksensa normaaliin arkitekemiseen. Ne kuormittavat työntekijöitä.

Miten sitten parhaiten pystymme työskentelemään näiden jopapäiväisten ja aina vaan lisääntyvien kuormitustekijöiden kanssa. Kuinka parhaiten pystymme pitämään mielessä kirkkaana meidän tehtävämme perusajatuksen. Riittääkö, että teen minulta vaaditun, tehtävänkuvan mukaisen työn. Tuntuu, että aina se ei riitä, sillä esimerkiksi yllättävät poissaolot pakottavat muuttamaan suunniteltua toimintaa. Oma työn ulkopuolisen elämän suunnittelu kärsii, kun työvuoroja joudutaan äkillisesti muuttamaan.

Työntekijöiden keskustelut työpaikalla koskettavat usein työn tekemistä. Useimmiten keskusteluista löytyy apua ongelmakohtiin, varsinkin kun asioita pohditaan yhdessä esimiehen kanssa. Jos keskustelu pysyy pitkään purnaus- tasolla ja negatiivissävytteisenä, johtaa se helposti työntekijöiden uupumiseen. Negatiivisesta keskustelusta saattaa tulla työpaikalle normaalitila ja se jos mikä kuormittaa työntekijöitä. Esimiehen rooli

näissä tilanteissa on erittäin merkittävä. Miten saadaan hyvä, rakentava keskusteluyhteys työntekijöiden ja esimiehen välille? Keskustelu esimiehen kanssa työyhteisötasolla työhön liittyvissä asioissa on työn kehittämistä. Jos keskusteluyhteys on kadoksissa, niin meitä luottamusihmisiä kannattaa vaivata. Työsuojeluvaltuutettu tai luottamusmies voi tuoda jonkinlaista ideoita keskustelujen avajaksi. Työhön liittyviä asioita pitää uskaltaa ottaa puheeksi työpaikoilla. Työhyvinvointi tarkoittaa yksinkertaisesti sitä, että tulen mielelläni töihin, tiedän mitä minulta odotetaan ja uskallan kertoa oman kantani asioissa. Kun nämä asiat ovat kunnossa, niin työpaikalla ehditään jutella työn ohessa kevyemmistäkin aiheista, joka taas nostattaa työpaikan viihtyvyyttä ja edesauttaa kestävämpään arjen pyörittämiseen.

Iloisia asioitakin on mahtunut tähän vuoteen monen monta. Pienet ilonaiheet kantavat pitkään. Iloa ovat tuoneet monet jutteluhetket kanssanne vuoden varrella. Parasta luottamusmiehen työssä ovat ihmiset ja heidän kohtaamisensa. Jokainen kohtaaminen ja keskustelu puhelimesta tai kasvokkain ovat ainutkertaisia ja tärkeitä. Asia, josta puhutaan on merkityksellinen siinä hetkessä. Kiitos teille, että olette auttaneet minua jaksamaan työssäni.

TVA-työ varhaiskasvatuksen osalta on saatu jo päätökseen. Lopputulos on työntekijöiden kannalta tyydyttävä. Parannettavia asioita jäi, mutta tässä taloudellisessa tilanteessa voimme olla tyytyväisiä, että jotakin parannusta saatiin. Koulunkäynninohjaajien

osalta TVA-työ käynnistyi juuri joulun alla.

Lokakuussa järjestimme yhteisesti (JHL, Tehy, Super ja Jyty) varhaiskasvatusillan. Osanottajamäärä yllätti meidät järjestäjät positiivisesti ja tilaisuus on saanut paljon palautetta. On toivottu, että jotakin vastaavanlaista olisi jatkosakin. Aiheita varmasti riittää, sillä muutamassa tunnissa ei ehditty asioissa mennä pintaa syvemmälle. Osanottajien kuulumisiakaan ei ehditty kuulemaan kuin muutamilta. Tulevan vuoden toimintaa suunniteltaessa otamme korvan taakse toiveenne ja toivomme yhtä runsasta osanottoa ja aktiivisuutta, kun tilaisuus saadaan ajankohtaiseksi. Muistutuksena myös JHL:n oma varhaiskasvatusjaosto, joka kokoontuu kuukausittain (kokoontumispäivät lehdessä olevassa kalenterissa). Sieltä luottamusmiehenä saan aina ajankohtaiset kuulumiset työpaikoilta. Tule mukaan juttelemaan, poikkea vaikka kertomaan asiasta, jos ei ole aikaa jäädä pidemmäksi aikaa.

Toivotan lukijoille rauhallista joulun aikaa ja onnea ja iloa tulevalle vuodelle 2019!



Päivi Karjalainen

Luottamusmies

Kasvatus- ja opetuspalvelut

paivi.karjalainen@tampere.fi

040 800 4810



Iloista tunnelmaa pikkujouluissa

Yhteisjärjestön jäsenyhdistysten yhteisiä pikkujoulujuhlia vietettiin 30.11.2018 Mediapoliksella. Tunnelma oli tiivis, sillä olihan meitä yhteensä 250 iloista juhlijaa. Tänä vuonna pikkujouluissa päästiin tutustumaan Tampereen kaupungin muidenkin JHL-yhdistysten jäseniin. Perinteikäs jouluiinen ruoka oli maistuvaa, **Timo-tonttu** oli muistanut kaikkia juhlijoita pikku-paketilla. Taikuri **Keke Pulliainen** hämmästytti meitä taikatempuillaan sekä osalle jo tutuksi tulleet Lamminpään korven **Keppimiehet** saivat juhlijat pauloihinsa. Loppuilta sujuikin tanssilattialla **Maco ja Vihtahousut** -bändin tahdittamana.





Varhaiskasvatusilta

Varhaiskasvatusilta järjestettiin lokakuussa Scandic Cityn kokoustiloissa. Ilta oli suunnattu varhaiskasvatuksen ammattilaisille ja järjestelyistä vastasivat järjestöt, JHL, Tehy, SuPer ja Jyty, yhdessä.

JHL:n puheenvuorosta vastasi koulutusvastaava Janne Hernesniemi. Kiitämme aktiivisesta osanotosta kaikkia osallistujia ja toiveissa on jotakin vastaavaa jatkossakin.



JHL 250 NOSTALGIAKERHO



UUSI KOKOONTUMISAIKA JA -PAIKKA

**Nostalgia-kerho kokoontuu
joka kuukauden ensimmäisenä tiistaina
klo 12.00**

**SAK:n saunatilassa, Rautatiekatu 10,
pohjakerros**

**TERVETULOA KAIKKI
ELÄKELÄISET MUKAAN!**

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry toimintakalenteri 2019



2019	Aika	Tapahtuma	Paikka
TAMMIKUU	8.1.-19 klo 12.00 16.1.-19 klo 17.30 22.1.-19 klo 16.00 30.1.-19 klo 18.00	Nostalgia-kerhon kokoontuminen Yhdistyksen hallituksen kokous Voimian ammatilaisten tapaaminen Varhaiskasvatuksen ammattilaisten tapaaminen	SAK:n saunatila Rautatiekatu 10, pohjaks. Yhdistyksen tsto, Puutarhakatu 16 B 6.krs. Yhdistyksen tsto, Puutarhakatu 16 B 6.krs. Yhdistyksen tsto, Puutarhakatu 16 B 6.krs.
HELMIKUU	12.2.-19 klo 12.00 13.2.-19 klo 17.30 18.2.-19 klo 16.00 20.2.-19 klo 18.00	Nostalgia-kerhon tapaaminen Yhdistyksen hallituksen kokous Voimian LM-tapaaminen Varhaiskasvatuksen ammattilaisten tapaaminen	SAK:n saunatila Rautatiekatu 10, pohjaks. Yhdistyksen tsto, Puutarhakatu 16 B 6.krs Yhdistyksen tsto, Puutarhakatu 16 B 6.krs Yhdistyksen tsto, Puutarhakatu 16 B 6.krs

SAK:n edustajiston kokous pidettiin Helsingissä 22.-23.11.2018. Yhdistyksemme SAK:n edustajiston jäsenet käyttivät puhevuoronsa syksyllä voimaan astuneen varhaiskasvatustilain mukanaan tuomiin ristiriitaisuuksiin.



**Helena Nieminen
SAK:n edustajiston varapuheenjohtaja**

Arvoisa puheenjohtajisto, hyvät edustajiston jäsenet ja muut läsnäolijat, tuon teille terveisiä JHL:n jäsenistöä koskeuttavasta aiheesta, jolla on vaikutusta myös lapsiperheiden arkeen: nimittäin varhaiskasvatuksesta.

Syksyllä voimaan astuneen uuden varhaiskasvatustilain sinänsä myönteiseltä kuulostava tavoite on nostaa varhaiskasvatuksen laatua kohottamalla henkilöstön koulutustasoa ja selkiyttämällä tehtävänimikkeitä. Käytännössä lain seuraukset ovat kuitenkin ristiriitaiset. Jo nykyisellään henkilöstöpulasta kärsivien työyhteisöjen mahdollisuudet rekrytoida ja pitää kiinni osaavista ja motivoituneista työntekijöistä uhkaa heikentä entisestään.

Uusi varhaiskasvatustilain iskee erityisesti lastenhoitajiin, kun hoitajien määrä päiväkodeissa vähenee. Tilalle on tarkoitus palkata lastentarhanopettajia, joista on pulaa jo nyt. JHL:n arvion mukaan työttömyysuhan piirissä on lähivuosina noin 4 000–5 000 lastenhoitajaa.

Lainvalmistelussa ei huomioitu lastenhoitajien ammatillista osaamista, alan ammatillisen koulutuksen kehittä-

mistä tai nykyisten hoitajien kouluttamista varhaiskasvatuksen opettajiksi tai sosionomeiksi. Myös sosionomien mahdollisuus toimia varhaiskasvatuksen opettajina jatkossa heikkenee.

Opetus- ja kulttuuriministeriön pitäisi tukea lastenhoitajien jatkokoulutusta ja mahdollisuutta kouluttautua varhaiskasvatuksen sosionomin tai opettajan tehtävään. Näin lastenhoitajilla olisi pienempi riski joutua työttömiksi ja samalla alan työvoimatilanne helpottuisi.

Jatkokoulutuksen edistämiseen kaivataan tukea myös ammattiliiton ja SAK:n koulutuspoliittiselta vaikuttamistyöltä. Mallia opintopolkujen rakentamiseen voitaisiin ottaa esimerkiksi ict-alalla nähdystä insinöörien muuntokoulutuksista. Muuntokoulutuksilla on pyritty ja onnistuneesti kyetty vastaamaan osaamisen päivittämisen tarpeisiin nopean rakennemuutoksen koittaessa.

JHL:n tuore kysely paljastaa, että uusi varhaiskasvatustilain uhkaa ajaa paljon ammattitaitoisia työvoimaa pois alalta. Kyselyyn vastanneista lastenhoitajista ja perhepäivähoitajista yli 40 prosenttia on harkinnut alan vaihtoa uuden varhaiskasvatustilain myötä. Kyselyyn vastasi lähes 3 000 lastenhoitajaa ja perhepäivähoitajaa.

Henkilöstöpulasta kärsivällä varhaiskasvatuksen alalla ei olisi varaa menettää ainuttakaan kokenutta työntekijää. Vaikuttamisen aika on siis nyt.

**Pirjo Ilomäki, Tampere
JHL:n hallitus**

Helena Nieminen nosti esille tärkeän asian; varhaiskasvatustilain muutokset.

Olen varhaiskasvattaja eli lastenhoitaja Tampereelta. Olen opastanut tamperelaisia lapsia varhaisvuosinaan oivaltamaan uusia asioita, mahdollistanut lasten kehitystä taitavammaksi jokaisena päivänä ja tarjonnut syyliä ja sydäntä 37 vuoden ajan. Perhepäivähoitajana toimin 17 vuotta ja 20 vuotta olen ollut lastenhoitajana päiväkodissa. Me olemme olleet moniosaajia kaikki nämä vuodet. Kävimme kasvatust keskustelua ja laadimme lasten opinpolkua yhdessä työtovereiden, vanhempien ja lasten kanssa.

Nykyään toimin ilta- ja viikonloppu-

hoitoa tarjoavassa päiväkodissa. Nopeasti lisääntynyt tarve vuorohoidolle johtuu esimerkiksi siitä, että SSS-hallitus (Sipilä, Stubb, Soini) ja myöhemmin SOS-hallitus (Sipilä-Orpo-Soini) avasi kauppojen ovet ympärivuorokautiseksi tai ainakin illan myöhäistunteihin asti ja seitsemänä päivänä viikossa.

Päiväkotini siis avaa ovensa 5:30-22:30 välillä maanantaista sunnuntaihin ja tämäkään aika ei riitä kaikille perheille, vaan on pakko kuljettaa lapsiaan vielä ympärivuorokautiseen hoitoon kaupungin keskustaan.

Työni on äärettömän tärkeää, että lasten vanhemmat voivat työskennellä sairaaloissa, vanhusten koti- ja laitoshoidossa, kampaamoissa, kaupoissa, kahviloissa, bussikuskeina, jne.

Lapset tarvitsevat hoivaa ja hoitoa hyvinvointiinsa, opetusta ja kasvatukselta voidakseen huomata ”Minä osaan jo itte” ja syyliä ja sydäntä jaksakseen yhteiskunnan muuttuvassa työelämässä vaeltaa kodin ja päivähoiton väliä ja elää vielä omaa inhimillistä elämäänsä.

Vanhemmat tarvitsevat tukea lapsen kasvattamisessa ja omien työkuvioidensa muutoksessa.

Varhaiskasvatustilain muutoksen myötä toimenkuvani muuttuu moniosaavasta opin tarjoajasta VAIN perushoitoa tarjoavaksi erittäin kiireiseksi lastenhoitajaksi, kas kun perushoitoa on lapsen ulkoilu, siisteys- ja terveyskasvatus ruokailuineen ja varsinkin ilta- ja viikonloppuhoito, jossa meidän – kas kummaa – pitääkin tarjota sitä opetusta.

Työnantajan edustajana esimieheni on sitä mieltä, että minulla on oikeus vain 10 minuutin taukoon 7 tunnin ja 45 minuutin työpäivän aikana. Vessataukoihin tarvitsisin jo postin palveluita.

Pyydän apua koko SAK-perheeltä. Antakaa minun osata työni vielä 2 vuoden ja 4 kuukauden ajan lapsen elämän kaikessa oppimisessa.

Antakaa mahdollisuus myös nuorille työtovereille tehdä tätä työtä koko osaamisellaan.

Vaatikaa varhaiskasvatustilain muutos, jossa meillä moniosaaminen on sallittua jopa suotavaa. Eniten sinunkin lapsesi tarvitsee sitä aikuisen ihmisen läsnäoloa ja mahdollisuuksia oppia joka päivä lisää.

Kiitos avusta!

Varhaiskasvatusta menneestä nykypäivään

Voipi olla, että tulee toistoa, mutta si-tähän historia on. (minusta tuntuu, että tästä tulee sanomista)

Halusin tehdä sellaista työtä, missä saan olla lasten kanssa. Hoitelin lapsia heidän kodeissaan. En kuitenkaan ollut perhepäivähoitaja. Ei silloin sellaista ammattinimikettä kait ollutkaan.

Pääsin harjoittelijaksi Peltolammin päiväkotiin. Olipa se mukavaa. Työhöni kuului pientä siivousta ja lasten kanssa leikkimistä. Tosin siivouksessa olin liiankin innokas. Halusin kokeilla laikkukonetta (sellainen kone jolla vahataan lattioita) ihan itse. No, se meni aikas lujaa seinää päin. Myöhemmin sain valvotusti sillä ajaa hiukan.

Harjoittelun loputtua Suomeen tuli ensimmäinen päiväkotiapulaiskoulutus. Sinne hain ja pääsin. Eipä koulutuksesta oikein tiedetty vielä muuta, kuin meistä ammattilaisia piti tuleman. Koulutus oli Päivölän kansanopistossa Sääksmäel-lä.

Valmistuin päiväkotiapulaiseksi n. 73(74) Päivölän kansanopistosta. Olimme ensimmäinen kurssi koko Suomessa. Vielä vuoden jälkeen keväällä miettivät, että miten koulu arvioidaan numeroin vai sanoin... No, numerot tulivat.

Pääsin sijaiseksi Tampereen kaupungille. Työhön ottaja oli silloin Helvi Hytönen, joka oli tunnetusti tarkka ihminen. Mutta tuo dokumentointi oli tukkimiehen päiväkirjan tyylinen. (Myöhemmin Helvin avuksi tuli myös Marjatta Lindberg.) Se sitten toikin myöhemmin minulle vähän hankaluuksia työvuosien laskennassa. Mutta lopulta oikeus voitti.

Sijaisena toimiessani uutta ammatti-ani ei oikein tunnettu ja teinkin kaikenlaisia töitä lastenkodin ohjaaja, pesu-lan hoitaja tms. keittäjä, laitosapulainen, lastenhoitaja, lastentarhanopettaja ja jopa päiväkodin johtajan sijaisenaakin olin. Ei ehkä enää menisi läpi!

Amurissa (vanha päiväkotikoti, joka on jo purettu) kerran kun olin keittäjänä. Työnkuvaani kuului hakea talon alta luukusta puita. Sen jälkeen sangoilla vintti-kaivosta vettä ja sytyttää puuhella. No, ei mennyt ihan putkeen. en saanut tul-ta syttymään. Aamupalaksi olikin sitten jotain muuta mitä kaapista löytyi. Myöhemmin sitten onnistui tämäkin. Silloin lapset nukkuivat, leikkivät, ja kävivät vessassa samassa huoneessa ja tietysti siellä söivätkin.

Tahmelassa oli johtajana jämerä lastenhoitaja ja hänen toimenkuvaansa kuului mm. valvonta-ateria. Ryhmässä hän ei ollut muutoin. Siellä puettiin lap-

set aina päiväkodin vaatteisiin aamu-sin. Vaatetus oli alushousut, sukkanauhat, sukat ja paituli.

Kahvitauot ja ruoka ajat olivat tarkkoja. Lastentarhanopettajille tehtiin kahvihetkeen näkkäri, ananas, juustoa ja muutamaksi minuutiksi uuniin. He nauttivat sen yksin. Sitten saivat tulla lastenhoitajat, lopuksi "muu" kansa, ei kuitenkaan yhtäkaa. Jos menit väärään aikaan sait kuulla kunniasi.

Vakituisen toimeni sain Multisillan päiväkotiin (9 v). Se oli silloin pohjoismaiden suurin päiväkotikoti. Paljon siihen aikaan siellä kävi turistiryhmiä meitä katsomassa. Yleensä Venäjältä oli paljon. Kerrankin oli taas sellainen ryhmä meillä siellä. Pelmahtivat siihen ulospukemisen aikaan. Noin kolme vuotias poika oli aikas söpö ja he kiinnittivät häneen huomionsa. Mitä teki poika? Aukaisi suureleisesti povarinsa ja otti tupakan ja pisti sen suuhunsa. Kyllä tädeille tuli kiire. Myöhemmin isänsä kanssa keskusteltiin (naurettiin) tapausta. Nytemmin koko päiväkotikoti on purettu ja koulu-kin siitä vierestä!

Noihin aikoihin sitten kiinnostuin ammattiyhdistystoiminnasta. Se vei sitten kokolailla kokonaan. Oli päiväkotiapulaisten alaosasto, lastenhoitajat yms ryhmä ominaan sielläkin.

Loppujen lopuksi toimin yhdistyksessä monissakin luottamustoimissa. mm. luottamusmiehenä, puheenjohtajana, koulutiedottajana, työsuojeluasiamiehenä, ytk:ssa, pirkanmaan alueryhmän jäsenenä (lisäksi sitten kaupungin luottamus toimissa mm. aluekehittäjänä, kaupungin varavaltuutettuna, lautamiehenä, herastuomarina.)

Kävin myös jossain välissä pikakoulutuksen lastenhoitajaksi. Itse olimme sitä koulutusta suunnittelemassa ja vauhdittamassa (ktv 250)

Lähihoitaja koulutusta myös olen ollut suunnittelemassa presidentti Tarja Halosen myötävaikutuksella. Silloin hän oli SAK:n lakimies. Tietenkin sitten olin ensimmäisiä työpaikkakouluttajia. Sitäkin hommaa olin kehittelemässä eteenpäin.

Sain sitten viran Kanjonin päiväkotiin. Siellä olinkin n. 28 vuotta? Monta kivaa juttua ja surullistakin yhdessä koettiin.

Siellä alkoi myös avoin päiväkotikoti, jossa perheet saivat tulla virikkeitä hakemaan pientä maksua vastaan. Monta kivaa lasta ja vanhempaa jäi sieltä muistiin jotka vieläkin iloisesti muistaa kun nähdään. Siellä alkoi myös kaupungin ensimmäinen kerhotoiminta.

Sinne myös tulivat ensimmäiset ma-

mut ja ns. venepakolaiset. Oli siinä opet-telemista puolin ja toisin kohtaamisessa ja toistemme ymmärtämisessä, kun mi-tään prosyyrejä ei etukäteen ollut.

Kuten useassa sen ajan rakennuksis-sa, sielläkin tuli sisäilma- ja homeongel-ma. Sairastuin ja jouduin hakeutumaan mualle. Tulin Annalan pk sijaiseksi... Olinkin 6 vuotta sijaisena kunnes huomattiin, että, hups.

Oma virka sitten siirrettiin tänne. No täällähän sitten sama sisäilmaongelma tuli eteen. Nyt se on korjattu ja työelä-mä soljuu eteenpäin.

Mielenkiintoista on ollut seurata, kuin-ka aktiivit tekevät töitä hartiavoimin. Jotkut asiat eivät muutu ja jotkut ovat jonkun verran muuttuneet. He tarvitsevat teitä hyvät jäsenet. Yhteyden pitoa, keskustelua ja teidän toiveita. Käykää kokoksissa ne ovat teitä varten. Tämä tuleva työympäristö, sekä tulevat haas-teet vaativat teitä, meitä ja kaikkia! Ei täällä kukaan yksin kermoja kuori pääl-tä, eikä pärjää.

Olen saanut olla näköalapaikalla menneen vuoden varajäsenenä halli-tuksessa. Jossa jatkan kauteni loppuun eläkejäsenenä.

Jään siis vuoden alusta eläkkeelle.

Paljon on vettä virrannut, välillä rau-hallisenä purona. Sitten isona koske-na, pauhuna, kuohuna, kunnes taas joki rauhoittuu, pieneksi puroksi.

Voimaannuttavaa elämää teille kaikil-le! Hoitakaa itseänne, ei sitä muut tee! Ihanaa joulun aikaa!!

T Raikku evp.



Raija Ahola-Männistö
hallituksen varajäsen
raija.am@elisanet.fi

Anna pölyn laskeutua, käännä vii-sarit tulevaisuuteen, kasvot kohti kevään aurinkoa. Nauti päivistä kiirettömistä, omasta ajasta ihanas-ta!

Raikun eläkepäivät koittavat tammikuun ensimmäisestä päivästä lähtien.

Yhdistys 250 onnittelee ja toivot-taa ihania oloneuvoksettaren päi-viä!

JHL 250 JÄSENPALVELU

JÄSENPALVELU TOIMII

Sähköisesti jäsenpalvelu 24h kautta (www.jhl.fi)
kirjautumalla omalla jäsennumerollasi

tai yhdistyksen jäsenasiainhoitajien kautta

Jäsenasiainhoitajat

Päivi Karjalainen

paivi.karjalainen@tampere.fi

Sari Nieminen

sari.nieminen250@gmail.com

Nina Rajala

nina.rajala250@gmail.com

Helena Nieminen

hellunviestit@gmail.com

Ilmoita jäsenpalveluun kun

- kun nimi tai yhteystiedot muuttuvat
- jos työpaikkasi vaihtuu
- yhdistyksen vaihtaminen
- jos opiskelet
- jos jäät perhevapaalle
- olet jäämässä eläkkelle
- olet lähdössä ulkomaille
- jos menet armeijaan
- liitosta eroaminen
- työttömyys tai lomautus näköpiirissä