



3/2010



Lehden aikataulu

Seuraava **JHL-250-Tampere** nro 4 / 2010 ilmestyy jäsenistölle viikolla 50 / 2010.

Lehtijengi kokoontuu

JHL 250:n toimistolla klo 16.30-> ti 9.11., ti 23.11. ja ti 7.12.

Halutessasi jutun lehteen, toimita aineisto **9.-23.11.2010 tai mieluummin ennen.** Lähetä erillisenä liitteenä juttusi kuvat.

Lähetä kaikki aineistosähköpostilla:

lehti.jhl@kolumbus.fi

tai postitse

**JHL 250/lehti,
Rautatiekatu 10, 7.krs.
33100 Tampere**

Ammattiryhmän, alaosaston, jaoston vetäjä!
Huolehdi tiedotettavat aineistot ajoissa lehtijengille.
Kokous-, vapaa-ajantapahtuma- ja koulutusilmoitusten tulee kattaa aikaväli 1.1.-30.3.2011
HUOMIOI tämä, kun varaat tiloja ja "artisteja".

Tehdään yhdessä lehti, jonka jaksaa lukea.

JHL 250 TAMPERE

Muu tiedotus:

Outlookin JHL-tiedostoihin osoitteella
eija.parkkali@tampere.fi

Intraan päivähoidon JHL-tiedostoihin osoitteella
lehti.jhl@kolumbus.fi tai **pirjo.ilomaki@tampere.fi**

Yhdistyksen kotisivuille osoitteella:
paula.virolainen@saunalahti.fi

Motiiviin laitettavat ilmoitukset osoitteella
lehti.jhl@kolumbus.fi

Huom! Motiiviin jutut kuusi viikkoa ennen lehden ilmestymistä. Motiiviin voit myös lähettää vinkkejä jutuista. esim. Airi Immonen/ Ulla Puustinen

**Jatkamme edelleen ammattien esittäytymistä.
Kerrotko omastasi meille kaikille?**

Yhdistyksen toimiston iltapäivystykset

Yhdistyksen toimistolta,
JHL 250, Rautatiekatu 10, 7.kerros,
* myydään elokuvalippuja
* palvellaan jäsenasioissa

Mahdollisuus lippujen noutoon ja lunastukseen ja muuhun asiointiin seuraavina päivinä ja kellonaikoina:

Maanantaina 27.09.2010 klo 17.00-18.30

Maanantaina 11.10.2010 klo 17.00-19.00

Maanantaina 08.11.2010 klo 17.00-18.30

Muuten toimiston aukioloajat normaalisti
maanantai, tiistai ja torstai klo 9.00-15.00

YHDISTYKSEN LEHDEN NIMIKILPAILU ON PÄÄTTYNYT

Nimiehdotuksia tuli jonkin verran, mutta ehdotuksista ei löytynyt kuvaavaa nimeä lehdellemme, joten se jatkaa edelleen nimilogolla:



Jokainen nimiehdotuksensa lähettänyt
**saa palkinnoksi hienosta ehdotuksestaan
2 elokuvalippua**

jotka voi noutaa yhdistyksen toimistolta.
(ehdotusten lähettäjistä on nimilista toimistolla)

Kiitos jäsenistölle aktiivisuudesta.
Hallitus



TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry
Rautatiekatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE

puh. 03 2230 032,
email: jhl250@jhl250.fi
kotisivut: www.jhl250.fi

Kansikuvat: Pispalan haulitorni ja Ratinan uusi silta

Kuvaaja: Outi Kataja

Päätoimittaja: Pirjo Ilomäki
Toimituskunta: JHL 250 lehtijengi.
Sivunvalmistus: Pirjo Ilomäki
ISSN: 1796-2013
Painatus: Kopio Niini Finland Oy
Tampere 2010



Tervehdys teille jäsenistö

Melkein kaikki ovat palanneet töihin ja arkinen aherrus on alkanut. Jokainen on tänä kesänä saanut lomallaan nauttia auringonpaisteesta ja mahdolliset sateet olivat hyvinkin kaivattuja. Tuleva syksy on meille työntäyteinen edunvalvontarintamalla ja jokaisel-

la työpaikalla. Tosi asia edelleenkin on, että tiettyjen säästöjen saaminen on tänäkin syksynä edessä, joten tarkkana on oltava. Jokaisen. Tarkkana myös siitä, ettemme uuvu työtaakkamme alle ja samalla hiukan vilkuilla myös työtovereita. Muistaa että teemme töitä sillä resurssilla minkä työnantaja meille antaa ja sen mitä työaikana ehdimme.

Edunvalvonnassa yhtenä isona asiana syksyllä on luottamusmiestavaalit. Yhdistyksemme luottamusmiesten ehdokasasettelukokous pidetään 7.10.2010 SAK:n kokoustilassa os. Rautatienkatu 10, 7. kerros klo 18.00.

Tampereen yhteisjärjestö JHL ry:n edustajisto on kokouksessa linjannut, että uusien luottamusmiesten toimikausi on vuoden 2012 loppuun. Aikoja ei enää jaeta yhdistykseen vaan tuotantoalueille. Kaikki viralliset luottamusmiehet ovat Tampereen yhteisjärjestö JHL ry:n luottamusmiehiä, eivätkä edusta jotain tiettyä yhdistystä. Uudet luottamusmiehet edustavat kaikkia ko. tuotantoalueella ja siellä työskenteleviä JHL:n jäseniä.

Yhteisjärjestön hallitus toteaa ehdokasasettelun tuloksen kokouksessaan 19.10.2010 ja käynnistää tarvittaessa luottamusmiestavaalit. Yhdistyksemme syyskokous 30.11.2010 vahvistaa luottamusmiehet valinnat.

Edunvalvonnan kannalta on hyvin tärkeää, että te hyvät jäsenet olette aktiivisesti mukana toiminnassa. On teidän etunne että olette vaikuttamassa niiden henkilöiden valintoihin jotka hoitavat teidän asioitanne. Syyskokouksessa on myös liiton sääntömuutokset hyväksyttävänä ja tavattavissa on aluepäällikkö Nina Heikkilä JHL:n Pirkanmaan aluetoimistosta. Nyt on hyvä mahdollisuus palautteen antamiseen suoraan liitolle. Syyskokouksessa on myös vielä mahdollisuus vaikuttaa vuoden 2011 toimintaan, mitä sinä odotat yhdistyksen toiminnalta?

Syksy tekee tuloaan auringon paistaessa. Tänään 23.8. olen vielä lomalla ja pakkailupuhissa. Lähdemme huomenna kohti Rukaa ja tavoitteena on Karhunkierros eli 80 kilometriä. Siitä lenkistä kun suoriudun, niin eiköhän talven tuomat haasteetkin onnistu?

Tapaamisiin yhdistyksen kokouksissa ja vapaa-ajan tapahtumissa.

Puheenjohtajanne Helena Nieminen
helena.niemine@tintti.net
050-5012974

Yhdistyksen syyskokous tiistaina 30.11.2010 klo 18.00

Osuuspankin kokoustilassa, os. Pellavatahtankatu 8

Liiton sääntömuutosten hyväksyminen

Sääntömääräiset syyskokous asiat

- toiminta ja taloussuunnitelmat 2011

- luottamusmiehet valintojen vahvistaminen 2011-2012

- muut esille tulevat asiat

Tervetuloa osallistumaan ja vaikuttamaan, kahvitarjoilu

JHL 250 Hallitus

Paikalla Nina Heikkilä JHL:n aluetoimiston aluepäällikkö



Ajatuksia aluetoimistolta

Perheessämme on tapana kerätä päivän aikana kulkeutuneet lelut ennen nukkumaanmenoa paikoilleen. Yhtenä iltana olin taas hoputtamassa poikia hoitamaan hommaansa eikä poikia tuntunut asia oikein kiinnostavan. Vanhempi nelivuotias lapseni sanoikin minulle "äiti, tästä täytyy neuvotella".

Mielestäni se oli niin hauska sanottu että kerroin sen seuraavana aamuna työpaikan kahvihuoneessa, samalla ihmetellen miten lapset imevät asioita aikuisten keskusteluista. Meillä kodin arjessa ei ole tapana pitää neuvotteluja ja epäilen poikamme napanneen sanan jostain puhelinkeskustelustani. Jäin kuitenkin miettimään toisiko lapsillemme elämään eväitä jos meillä käytäisiin perhepalaveriteita, erimielisyysneuvotteluja ja soviteltaisiin pieniä eripuraisuuksia. Periaatteessahan näitä käydään lähes päivittäin lapsiperheen arjessa mutta termit ja toimintatavat poikkeavat ammattiyhdistysliikkeen toimintatavoista.

Olen kuullut useiden uusien ay-aktiivien kertovan että on vaikea päästä sisälle yhdistystoimintaan, kun ei ymmärrä mitä mm. perälauta tai järjestelyvaraerä tms. ay-slangi tarkoittaa. Olen vastannut että pidempään toiminnassa mukana olleilta pitää kysäistä termien tarkoitusta, sillä itselläkin on toisinaan paha tapa pitää tiettyjä sanoja itsestäänselvyyksinä. Lähtötulevaisuudessa suuri joukko JHL:n aktiiveja eläköityy ja yhdistyksissä vapautuu useita luottamustehtäviä. Nyt jos koskaan on tuhannen taalan paikka lähteä mukaan toimintaan, vielä ehtii imaista äärettömän vahvaa ay-ammattitaitoa joka poistuu pikkuhiljaa eläkkeelle kokeneiden aktiivien mukana.

Tutkimukset osoittavat että yleensä kiinnostus ammattiyhdistystoimintaan herää myöhäisessä nuoruudessa jolloin on löydetty oma paikkansa työelämässä. On todettu etteivät määräaikaiset työntekijät halua sitoutua tiettyyn ammattiliittoon koska eivät tiedä kuka toimii työnantaja seuraavassa työsuhteessaan. Kuitenkin olen törmännyt yhä useammin että juuri määräaikaisten työntekijöiden työsuhteissa on ongelmia. Siksi toivonkin ettei määräaikainen työsuhteinen olisi este ay-toiminnalle.

SAK:n teettämässä tutkimuksissa on todettu että suurin syy olla liittymättä ammattiliittoon on se, ettei asiasta ole puhuttu. Eli ei tiedetä mitä jäsenyys tai aktiivinen toiminta ammattiyhdistysliikkeessä tarkoittaa. JHL kannustaa omalta osaltaan jäsenistöään keskustelemaan ammattiliiton jäsenyydestä tarjoamalla jäsenhankkijoille kannustimia. Jäsenhankkijaksi rekisteröityy automaattisesti kun on vuoden sisällä hankkinut kolme uutta jäsentä. Jäsenhankkija saa jokaisesta uudesta jäsenestä rahallista etua jolla voi hankkia erilaisia jäsenhankkija tuotteita (mm. kamera, puhelin...) Innostankin kaikkia käymään keskusteluja jos ei nyt kotona lasten kanssa niin ainakin työpaikoilla ammattiyhdistysliikkeestä ja jäsenyydestä!

Nina Heikkilä

JHL:n Pirkanmaan alueen aluepäällikkö

JHL 250

PÄIVÄHOIDON ALAOSASTON SYYSKOKOUS

Maanantaina 15.11.2010 klo 18.00

JHL 250:n toimisto, Rautatienkatu 10, 7, krs

Todetaan luottamusmiestilanne/valinta

Laaditaan toimintasuunnitelma 2011

Ajankohtaiset asiat

Kahvitarjoilu

Tervetuloa

LUOTTAMUSMIESTEN EHDOKASASETTELUN KOKOUS

JHL 250:n luottamusmiesten ehdokasasettelukokous

torstaina 7.10.2010 klo 18.00

SAK:n kokoustila Rautatienkatu 10, 7 kerros

Yhdistyksemme voi asettaa ehdokkaan Tampereen yhteisjärjestö ry: n Edustajiston linjauksen mukaisesti seuraaville paikoille.

HYVINVOINTIPALVELUIDEN TUOTANTOALUE

- * Avopalvelut, laitoshoidon, erikoissairaanhoidon, Työstään kokonaan vapautettu luottamusmies
- * Päivähoito, perusopetus, toisen asteen koulutus. Työstään kokonaan vapautettu luottamusmies

LIKELAITOKSET

- * Tampereen Ateria, ajankäyttöoikeus 3/pv viikko

Lisäksi asetetaan luottamusmies ehdokas seuraaville paikoille, ajankäyttöoikeus on tarvittaessa

HYVINVOINTIPALVELUT

- * Avopalveluiden luottamusmies
- * Laitoshoidon luottamusmies
- * Erikoissairaanhoidon luottamusmies
- * Päivähoidon luottamusmies
- * Perhepäivähoidon luottamusmies
- * Perusopetuksen luottamusmies
- * Toisenasteen koulutuksen luottamusmies

LIKELAITOKSET

Tampereen Ateria:

- * Vanhusten aterioiden luottamusmies
- * Lasten ja nuorten aterioiden luottamusmies
- * Henkilöstöravintoloiden luottamusmies

Yhdistys voi asettaa ehdokkaansa kaikille niille luottamusmiespaikoille, joiden alueilla yhdistyksellä on jäseniä. Yhdistys toimittaa esityksensä luottamusmiehistä 15.10.2010 mennessä yhteisjärjestöön.

Yhteisjärjestön hallitus toteaa ehdokasasettelun tuloksen kokouksessaan 19.10.2010 ja käynnistää tarvittaessa luottamusmiesvaalit.

Äänioikeutettuja mahdollisissa vaalissa ovat tuotantoalueella kullakin sektorilla työskentelevät JHL:n jäsenet.

Ehdokasta asetettaessa on huomioitava seuraavia asioita:

- *Ehdokkaan on työskenneltävä edustamallaan sektorilla vakituisessa virka/työsuhteessa.
- *Ehdokkaan on oltava JHL:n jäsen.
- *Ehdokkaan on sitouduttava hoitamaan tehtävää koko toimikauden.
- *Huomioitava KV-Tes 2010-2011 luvun 7, luottamusmiehet, määräykset luottamusmiehistä

Tule mukaan vaikuttamaan luottamusmieheshdokkaiden asettamiseen!

Vapaa-ajan tapahtumia

YHDISTYS JÄRJESTÄÄ PIKKUJOULU- JA OSTOSMATKAN TALLINNAAN

27. – 28.11.2010 lauantai - sunnuntai

Eckerö Linen Nordlandia-laivalla kansipaikoin

Nordic Hotell Forum-hotellimajoitus, vastapäätä Viru-hotellia

Ilmoittautuminen aikavälillä 27.9.-15.10.2009

sähköpostilla **eija.parkkali@tampere.fi**

- Ilmoitettava: nimi, syntymäaika, henkilökohtainen puhelinnumero, henkilökohtainen sähköpostiosoite
- huonekaveri jos tiedossa.

Matkan hinta on 90 e/ jäsen ja 135 e/ei jäsen, sisältää lauantai-illan ruokailun

Matkareitti: Nokia klo 5.00 – Tesoma – Haapalinna klo 5.15

Tre Linja-autoasema klo 5.30 – Hervanta DUO klo 5.50

Helsinki – Tallinna. Paluu käänteisessä järjestyksessä sunnuntaina.

*** Tilausliikenne V-H Tuovinen Oy:n matkalle mahtuu 50 henkeä**

*** Ota mukaan voimassa oleva passi ja JHL:n jäsenkortti, joka toimii matkavakuutuskorttina**

(ei korvaa matkatavaroita, jotka kotivakuutus yleensä kattaa, Tarkista vakuutusyhtiöstäsi)

Ei jäsen: Huolehdi riittävä matkustaja- ja matkatavaravakuutusturva,

joka sisältää peruutusturvan, on ehdottoman tärkeää sairaustapausten varalta.

Matka tulee maksaa 22.10.2010 mennessä Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry: tilille 573179-224601

Matkanjohtajana toimii ja lisätietoja antaa Eija Parkkali eija.parkkali@tampere.fi tai puhelin 040 5386 722

Lauantai 27.11.2010

klo 5.30 Lähtö Linja-autoasema, Tampere V-H Tuovisen tilausliikenne, päällysvaatteet ja matkatavarat saavat olla bussissa laivamatkan ajan

klo 9.00 Laiva lähtee Länsiterminaalista, Helsinki, Tutustuminen laivan palveluihin, S-etukortilla saa ostoksista bonusta

klo 10.00 Aamiainen laivan 6. kannella

klo 12.00 Laiva saapuu Tallinnaan B-terminaaliin, Siirtyminen bussiin

Ostoskierros Karnaluksin käsityötarviketukussa, Eesti tekstiili ja Rocca Al Mare ostoskeskus

klo 16.00 Majoittuminen Nordic Hotel Forumiin 2-hengen huoneissa

Vapaa ilta ja aikaa tehdä ostoksia tai nauttia Spa-kylpylän iloista hotellin 8.kerros

klo 20.00 Yhteinen ruokailu Scotland Yard, Mere puiestee 6 E

Sunnuntai 28.11.2010

klo 7.30 Aamiaisbuffet (englantilainen aamiainen)

Spa-rentoutumiskeskus saunoineen ja uima-altaineen sijaitsee hotellin 8. kerroksessa

klo 11.00 Huoneen luovutus ja matkatavarat bussiin, Ulemisten ostoskeskus, Bussilla Viinarantaan D-terminaalin takana, Bussi Sadamarketin parkkialueella, ostokset voi viedä autoon

klo 15.00 Bussi A-terminaalista siirtyy Eckerö Linen Nordlandia-laivaan

klo 16.00 Laiva lähtee Helsinkiin A-terminaalista

klo 19.30 Laiva saapuu Länsiterminaalisiin, Helsinki

Paluumatka Helsinki -Tampere - Hervanta Duo - Tampereen linja-autoasema - Nokia

n. klo 23.00 Tampere linja-autoasema

Tervetuloa mukaan! Ilmoittaudu heti!

...lisää vapaa-ajan tapahtumia...

Leffaan, leffaan...

Yhdistys tarjoaa jäsenilleen elokuvalippuja
vain 5 euroa/kpl, max. 3 lippua/ jäsen/ vuosi

Yhdistyksen toimistolta ma, ti ja to
sekä takasivulla ilmoitettuna iltapäivystysaikoina
JHL 250/ toimisto, Rautatienkatu 10, 7.krs,
puh. 03 2230032.

Esitä jäsenkorttisi oston yhteydessä!

Pikkujoulu siirrettiin Tallinnan risteilyn takia marraskuulta 2010 tammikuulle 2011

Joulun päättäjäiset
perjantaina 21.1.2011 klo 18.00
SAK:n saunalla Rautatienkadulla.

Saunotaan, kilpaillaan, seurustellaan ja nautitaan kevyestä iltapalasta.
Mukana myös Avonin tuote-esittely.

Ilmoittaudu toimistolle p. 03 2230 032
viimeistään 17.1.2011.

Tervetuloa!

...KOULUTUSTA... KOULUTUSTA... KOULUTUSTA... KOULUTUSTA...

Työsuojelun ajankohtaispäivät (2pv)
to – pe 11.11. – 12.11.2010
Hotelli Scandic City,
Rautatienkatu 16, Tampere (rautatieasemaa vastapäätä)

Kurssi on tarkoitettu Yhdistysten työsuojeluvaltuute-tuille, muille työsuojelutehtävissä toimiville kuten työsuojelu-asiamiehille ja luottamusmiehille ja se on hyväksytty palkalliseksi koulutukseksi koulutus-sopimuksen mukaisesti työnantajan hyväksymille kohderyhmässä mainituille henkilöille.

Kurssille haetaan hakuajan päättymiseen mennessä kirjautumalla jäsenpalvelu 24h kautta omilla jäsen-tunnuksilla (www.jhl.fi), tai liiton koulutusosastolle lähetettävällä kirjallisella hakemuksella, jonka löydät JHL kouluttaa oppaasta, yhdistyksestäsi tai aluetoimistostasi. Hakemus lähetetään osoitteella: JHL/kurssihallinto, PL 101, 00531 Helsinki, tai faxaamalla hakemus: 010 7703 501.

Tervetuloa ajankohtaispäiville!
Hannu Kanerva, aluetoimitsija, kurssin vastaava

Aterian luottamusmiehen mietteitä

Lauantaina 22. toukokuuta lenkkeiltiin Pyynikillä Likkojen Lenkin merkeissä. Tänä vuonna rikottiin jälleen osallistujaennätys. Lenkillä oli kaikkiaan 11 200 osanottajaa. Tampereen Aterian oli mukana viidettä kertaa 80 lenkkeilijä voimin. Ilma oli loistava ja aurinko helli koko tapahtuman ajan. Lämmön ja huonon kunnon ansiosta meinasi Mooseksen mäki koitua kirjoittajan turmioksi, mutta onneksi sitkeyttä riitti ja lenkki tuli hoidettua kunnialla loppuun asti. Matkan varrella oli järjestäjien toimesta kaksi taukopaikkaa. Tampereen Aterian oma taukopaikka oli totuttuun tapaan Uittotunnelin jälkeisellä nurmikentällä. Teltalla isännöi Hirvosen Sami tarjoillen janoisille lenkkeilijöille mehua ja vesimelonia.

Aterian alaosaston kesäkauden avajaisia vietettiin perjantaina 28.5. klo 17 alkaen SAK:n saunalla Rautatienkatu 10:ssä. Olimme varanneet paikalle vateja ja jalkahoitotuotteita, joten jokaisella oli mahdollisuus saunomisen yhteydessä tehdä jalkahoito itselleen. Virkistävän hoidon jälkeen oli saunomisen vuoro, jonka jälkeen oli tarjolla pientä iltapalaa ja yhdessäoloa. Ilta kului raitoisasti kuulumisia vaihtaen ja kesän suunnitelmista kertoillessa.

Nyt on sitten kesä mennyt ja syksy saapunut, ainakin tätä kirjoittaessani ikkunan takana sataa vettä kaatamalla ja lämpötilakin on reilusti alle kahdenkymmenen. Yhtä varmasti kuin kesän jälkeen tulee syksy, muuttuu monella Aterian työntekijälle työpiste.

Sen on saanut moni jäsenemme huomata taas töiden alkaessa. Toivonkin jokaiselle jaksamista näiden muutosten edessä, mutta niinhän sitä on joku viisas todennut, että vain muutos on pysyvää. Ehkä on parasta ottaa työpisteen vaihto haasteena ja mahdollisuutena oppia uutta ja astua uuteen avoimin mielin ja silmin.

Syksyn toiminta on alkanut alaosaston hallituksella jo elokuun alussa, jolloin oli ensimmäinen kokous. Alaosaston syyskokous on torstaina 21.10. jonne toivomme runsasta osanottoa. Luottamusmiesjärjestelmä muuttuu ja siitä on tarkemmin toisessa kohdassa tässä lehdessä. Kaikki toiminnasta kiinnostuneet ottakaa rohkeasti yhteyttä ja tulkkaa toimintaamme mukaan.

Tulevista tapahtumista mainittakoon perinteinen Piparkakku-ilta SAK:n saunalla marraskuussa. Hyvää alkuvaa syksyä

Eija Parkkali
Aterian luottamusmies ja
alaosaston puheenjohtaja



JHL 250:n Aterian henkilöstön alaosaston PIPARKAKKU-ILTA torstaina 18.11.2010 klo 17.00 SAK:n saunalla, Rautatienkatu 10, pohja krs

Ohjelmassa vapaata keskustelua, pientä iltapalaa,
jouluista tunnelmaa ja hyvää seuraa
Ota pieni paketti mukaan, jos joulupukki sattuisi käymään

Ilmoittautumiset maanantaihin 15.11.2010 mennessä
puh. 03 2230032 ma, ti, to klo 9.00 – 15.00

Ilmoitathan mahdollisesta
allergiastasi samalla

Aterian alaosaston hallitus



Aterian henkilöstön alaoston syyskokous
torstaina 21.10.2010 klo 17.00
SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7.krs

Asioina:

- * Todetaan / vahvistetaan luottamusmiesvaalien tilanne
- * muut sääntömääräiset asiat

Tervetuloa mukaan vaikuttamaan alaostomme toimintaan
Aterian alaoston hallitus

JHL:N PIRKANMAAN ALUEEN
RAVITSEMIS- JA PUHDISTUSPALVELUALAN OPINTOPÄIVÄ

lauantaina 2.10.2010 klo 9.00 – 16.00
Museokeskus VAPRIIKISSA

klo	Päivän ohjelma
8.30 – 8.50	Aamukahvi
8.50 – 9.00	Päivän avaus ja järjestelyt
9.00 – 11.00	Sirpa Syvänen, dosentti, erikoistutkija, työyhteisökehittäjä; - Työssäjaksaminen muutostilanteissa
11.00 – 12.00	Lounas
12.00 – 14.00	Tuula Haavasoja JHL:n työympäristötoimitsija , - Tiimityö
14.00 – 15.00	Tuote-esittelyjä Berner, Energetix, Kiilto, Laja, Oriflame, Party Line, Promena, Vocca
15.00 – 16.00	Päivän yhteenveto ja iltapäiväkahvi

Ilmoittautumiset: **JHL:n Pirkanmaan aluetoimistoon puh. 010 770 3620 tai**
pirkanmaa@jhl.fi 17.9.2010 mennessä

TERVETULOA



Järjestäjänä JHL 250 Aterian henkilöstön alaostasto ja
JHL:n Pirkanmaan aluetoimisto

Nuori nainen, jo paljon kokenut...

Edessäni hymyilee PYSTY:n (JHL 538) jäsen, Minna Minkkinen. Kiinnostuin Minnan haastattelemisesta useammastakin syystä, mutta ehkä painavin syy on se, että Minna on Julkisten ja hyvinvointialojen liito JHL ry:n hallituksessa henkilökohtaisena varajäsenenä. Varajäsentään ei usein tapaa, mutta yhteyksiä on kuitenkin tullut pidettyä ainakin silloin, kun olen itse estynyt osallistumasta JHL:n hallituksen kokoukseen. Silloin Minna on lähtenyt mukaan hallitustyöhön nuoruuden innolla ja hallitustovereiltani olen kuullut, että on piristävää saada päättäjien riveihin vaihteeksi nuori JHL-aktiivi.

Minna kertoo itsestään

Olen 26-vuotias sosionomi ja työssä vakituksena, mutta osa-aikaisena sosiaalisuhteerinä Tampereen Setan palveluksessa. Tämä on neljäs julkisen puolen työpaikkani ja samalla neljäs työpaikan hallintomuoto. Työnantajan tehtäviä hoitaa järjestön hallitus ja olen ainoa työntekijä sen palveluksessa.

Ammattiliittohistoriani on yhtä kirjava kuin työhistorianikin. Kun lähdin opiskelemaan lähihoitajaksi, liityin opiskelijajäseneksi jokaiseen liittoon, joka jäsenyyttä koululla tarjosi. Liityin sitten aikanaan varsinaiseksi jäseneksi Suomen Elintarviketyöläisten Liittoon (SEL), koska työskentelin HK-ruokatalossa. Valmistuttuani lähihoitajaksi 2003 löysin äidin neuvoista SAK:n kattojärjestöön kuuluvan KTV:n (joka sitten liittofuusioiden myötä muutti nimensä JHL:ksi), kun tein vuoden töitä erimittaisissa pätkätyösuhteissa mm. Hatanpään sairaalassa.

Nuoren mieli johti uudelleen opiskelun tielle ja niinpä lähdin Hämeenlinnaan. Opiskelujen ohella tein edelleen töitä ja valmistuin 2008 sosionomiksi.

Työhistoriani jatkoi samaa vaellustaan, jota lähes jokainen nuori nykyään saa kokea/ joutuu kokemaan. Sairaalatyöstä siirryin määräaikaiseen työsuhteeseen yksityiseen Vuohenojan palvelukotiin, sitten säätiön palvelukseen Pelastusarmeijalle ja nyt järjestön palvelukseen Tampereen Setaan.

Minua kiinnosti ammattiyhdistystyö kovasti heti alusta alkaen, sillä pätkätyöverkkoon joutuessaan on pakko osata ajaa etujaan itse ja parhaiten tietoa saa ammattiliittoon kuulumalla, vaikkei sieltä aina selkeästi edunvalvojaa eli luottamusmiestä löytyisikään (yksityinen ala, yhteisöt, järjestöt). Koska työni ajoi minut tänne yksityisen sosiaali- ja terveystalteen alalle, vaihdoin myös ammattiosastoa Pirkanmaan yksityisen sosiaali- ja terveystalteen yhdistyksen eli PYSTYN riveihin. PYSTYN ammattiosasto on minulle hiukan vieras vielä, enkä ole paikkaani löytänyt sen ay-toiminnasta, mutta onhan minulla muut yhteydet. Osallistuin vuonna 2006 JHL:n edustajistovaaliin ja sen myötä sain liitto-



hallituksessa varajäsenen paikan 2007 helmikuussa.

JHL:n hallituksen varajäsenyys on aika haastava, sillä remmiin pitää hypätä yleensä melko nopeassa aikataulussa. Eihän se hallitustyö ole mitään raketitiedettä, mutta asioista on otettava selkoa, kun kutsun paikalle saa. Ihan aina ei tule luettua kaikkia hallituksen asiakirjoja tiukkaan läpi, mutta jonkinlaisen tiedon omaan äkkilähtöihinkin. Hallituksessa ovat meidän joukot valmentaneet uutta tulokasta hienosti, joten sinne on helppo mennä "päättämään" tärkeitä asioista. Eiväthän päätökset aina välttämättä ole helppoja, mutta hyvän selvitystyön kautta päätöksille löytyy perusteet ja linjat. Hallituksen varajäsenyys on hyvä oppimisen paikka nuorelle ay-aktiiville, sillä siinä pääsee maistamaan vastuun kantajan roolia, mutta ei ole pakko kantaa vielä ihan koko vastuuta. Sitä paitsi yhdessä me ne päätökset teemme.

Kaikki tämä toiminta edunvalvontatyön parissa johti myös mielenkiintoon laajemmasta vastuun kantamisesta ja niinpä olen asettunut ehdokkaaksi valtiollisissa

vaaleissa. Oton päivänä, 17.4.2011 vietän 27:ttä syntymäpäivääni, saanko edustajapaikan synttärilahjaksi, nähdään silloin.

Minun viestini JHL 250:n jäsenille on:

"Ole rohkea ja lähde aktiivisesti mukaan ammattiliiton toimintaan. Järjestötoiminnassa oppii uskomattoman paljon taitoja, joita ei koulunpenkillä opeteta. Maailman muuttamiseen ei tarvita ihmetekoja, siihen tarvitaan vain ihmisiä."

Minna Minkkinen,

sosionomi, lähihoitaja, JHL:n hallitus, varajäsen

*_**

Olen iloinen kun sain esitellä teille nuoren naisen, jolla löytyy viisaat sanat ja uskallus tekoihin silloin, kun niitä tarvitaan. Usko liittomme tulevaisuuteen elää, sillä nuorissa on tulevaisuus ja teitä nuoria on aina tulossa tänne hyvinvointipalvelujen töihin. Tulkaa rohkeasti mukaan toimimaan ay-työhön. Ehkä me "vanhat" silloin ymmärrämme väistyä.

Terveisin **Pirjo Ilomäki**,
JHL hallitus





Syksy saapuu pehmein jaloin ...

Vielä muistan...
vuorotteluvapaan tuoman le-
von, kesäloman helteet ja
sen kuinka keväällä toivoin
sinulle aurinkoisia kelejä,
mutta vastavuoroisesti toi-
voin myös sateita. Kuumuut-
ta riitti, välillä niin paljon, että

ei jaksanut kuin olla vaan. Tulikos sateita? Ei tullut ja nyt on kaivo kuiva. Ilman vettä luonto alkaa lakastua ja niin lakastuu myös ihminen. Kesämyrskyt eivät Siuron nurkille osuneet kuin yhden omenapuun kaatumisen verran. Toivottavasti syksy antaa myös vettä.

Uimakelejä riitti kaikille ja yllättävää oli, että sinilevät iskivät järviin vasta elokuun puolella. Yhdistyksen hallitus virkistäytyi heinäkuun alussa Pyhäjärven puhtailla laineilla. Oli hienoa päästä uimaan laivan peräkannelta kuumien löylyjen jälkeen ja sitten syödä maistava iltapala upeissa maisemissa. Joskus tällainen vapaamuotoinen kokoontuminen palkitsee niin ruumista kuin sieluakin pitkän talven ay-aherruksen jälkeen.

Vapaa-aikaan liittyviä tilaisuuksia on ollut tarjolla monessa muodossa mm. yhteisjärjestön mato-onkikisat, teatterit, elokuva-ilput yms. Monet yhdistyksen jäsenistä virkistivät mieltään Pyykin ja Nokian teatterien kesänäytännöissä. Hienot olivat esitykset ja kumpakin tilaisuutta suosi säiden haltijakin ihan mukavasti. Elokuussa Tampereelle saatiin myös JHL:n yleisurheilukilpailut, joihin en päässyt edes katsojana osallistumaan. Toivottavasti sinä olet nauttinut erilaisista vapaa-ajan tilaisuuksista.

Elokuussa alkoi minullakin arkinen aherrus päiväkodissa ja nyt on pauskittava töitä viisi vuotta ennenkuin on taas mahdollisuus pidempiin vapaisiin. Hienoa oli aloittaa ryhmässä heti kauden alussa. Tosin otin marjankeruu lomaa 1,5 viikkoa, kun henkilökuntaa Tesomalla oli riittävästi ja palasin työhön eskareiden alkaessa aherruksensa. Pikkuhiljaa ovat lapset ja aikuiset tulleet tutuiksi, joten eiköhän työ ala maistua.

Ammattiyhdistys-rintamalla on valmisteltu suuria muutoksia kevään aikana. Yksi niistä on luottamusmieskuvioiden uudistaminen. Yhdistykselle ei enää valita omaa päätoimista pääluottamusmiestä, vaan Tampereen yhteisjärjestön "leipiin" kokonaan työstään vapautettavia luottamusmiehiä eri sektoreille.

Päivähoito, perusopetus ja toisen asteen koulutus saa yhteisen päätoimisen luottamusmiehen tämän muutoksen kautta ja siitä paikasta lähdän minäkin kisamaan. Toivottavasti paikkaa on tavoittelemassa useampikin henkilö, että voimme turvata jäsenistön oikeuden valita itselleen sopivan luottamusmiehen. Enkä tarkoita, että minä olisin ehdottomasti Se Oikea Valinta. Siitähän päätätte osaltanne myös te päivähoiton JHL:oon kuuluvat jäsenet yhdessä perusopetuksen ja toisenasteen koulutuksen JHL-jäsenistön kanssa.

Samoin avopalveluille, laitoshoidolle ja erikoissairaanhoidolle valitaan oma yhteinen päätoiminen JHL-luottamusmies.

Näiden lisäksi valitaan "tarvittaessa työstä vapautettavia" alakohtaisia luottamusmiehiä, mutta sellainen pesti ei enää jaksa innostaa vanhaa kehäkettua, sillä ei ole mielestä häipynyt vielääkään se, kuinka vaikeata oli hoitaa luottamusmiesteitä ilman säännöllistä vapautusta työn ohella ja hypätä "vain ja aina tarvittaessa" hoitamaan jäsenistön edunvalvontaa, vaikka siitä ajasta tuleekin jo 20 vuotta kuluneeksi vuoden 2011 aikana.

On tärkeää, että yhdistyksen jäsenet tulevat lokakuun 7. päivä asettamaan ehdokkaita näille luottamusmiestoimikunnille ja jos/kun ehdokkaita asetetaan useampia myös äänestämään sitten myöhemmin, kuka ehdokkaista parhaiten vastaa kunkin sektorin tarpeita. Seuraapa siis tarkasti tapahtumia tämän luottamusmiestasian ympärillä ja täytä velvollisuutesi - käytä oikeutesi, kun ehdokasasettelut ja erittäin todennäköisesti myös vaalit ovat ajankohtaisia. Parhaat ehdokkaat kullakin sektorilla voittakoon.

Liiton ja yhdistyksen sääntöjä ollaan myös muuttamassa osittain yhdistyslain muuttumisen vuoksi ja sääntöjen selkeyttämiseksi. Alaosastotoiminnan virallinen olemus lakkaa vuoden 2011 alusta, mutta toki ammattiryhmät voivat toimia jatkossakin niin, että pitävät yllä jonkinlaista hallintoa tai valmistelukuntaa ja säännöllisiä kokouksia jäsenistön kanssa.

Päivähoidon alaosaston syyskokouksessa 15.11.2010 käsitellään uuden muuttuneen yhdistyslain mukaista tilannetta ja linjataan vuoden 2011 toiminnan tavoitteet ja tärkeät tapahtumat ja todetaan myös se tärkeä luottamusmiestilanne. Tulethan sinäkin lausumaan mielipiteesi koko varhaiskasvatuksen tulevaan toimintaan. Tehdään hyvä toimintasuunnitelma, yhdessä.

Yhdistyksen syyskokous pidetään marraskuun viimeisenä päivänä (30.11.), koska JHL:n edustajisto hyväksyy sääntömuutokset 10.-11.11. kokouksessaan ja myös yhdistyksen sääntöihin tulee muutoksia, jotka voidaan todeta/ hyväksyä yhdellä kertaa kokousta myöhentämällä.

Olen hallituksen jäsenenä saanut olla muokkaamassa sääntömuutoksia uuden yhdistyslain mukaisiksi. Ne esitarkastetaan yhdistysrekisterin toimesta jo ennen edustajiston kokousta. Toivottavasti olemme ne saaneet muokatuksi hyväksyttävään muotoon.

Vuoden 2011 huhtikuussa me kaikki täysi-ikäiset saamme valita Suomen valtiolle uuden eduskunnan. En halua neuvoa ketään siinä, kenelle ääni pitää antaa, mutta sydämestäni toivon, että kaikki äänioikeuden saaneet käyttävät äänensä ja osoittavat "Suomen kansan tahdon" valtakunnan päättäjien paikkoja täytettäessä.

Miksi puhun eduskuntavaaleista jo syyskuussa 2010? Tietysti siksi, että me kaikki heräisimme jo ennen vaaleja ja herätämme loputkin talviunillaan torkkuvat äänestyspaikoille. Aikaa on enää reilu puoli vuotta saada kaikki heräämään. Vain äänestämällä hankimme oikeutuksen niille mielipiteille, joita usein lausumme "kyllä valtion pitää hoitaa..."

Vuoden 2011 aikana käynnistyy myös JHL:n edustajistovaali edustajistoehdokkaiden asettelulla. Kun tulemme kysymään sinulta, lähtisitkö mukaan ehdokkaaksi, niin vastaa "Tottakai lähden", sillä liiton toimintaa ohjaa edustajisto ja silloin sinulla on sananvaltaa toiminnan suuntaviivoihin. Näillä kahdella tärkeällä vaalitoimituksella on suuri merkitys vuoden 2011 yhdistystoiminnan suunnitteluun, joten niitä Ei pidä unohtaa.

Päivähoidon luottamusmiehenä

Syksyn aloitus 4,5 kuukauden vapaan jälkeen oli melko tuskaista, kun piti alkaa tiedonhaku intrasta ja samaan aikaan JHL:n sivutkin uudistettiin. Pikkuhiljaa olen kerännyt itselleni melko laajan tietopaketin työhömmä vaikuttavista asiakirjoista.

Olen iloinen saadessani mahdollisesti piankin esitellä perhepäivähoitajien pääsyn työaikalakiin. Maan hallitus teki kesäkuun lopussa ehdotuksen laista eduskunnalle. Nyt se on vain eduskunnan hyväksymistä vailla. Uskon lain menevän läpi. Toivottavasti sen kanssa ei odoteta eduskuntavaalien yli. Jos sinulla on yhteyksiä kansanedustajiin, kerro heille kuinka tärkeää on saada laki hyväksytyksi.

Esiopetusryhmien esiopetuksen ulkopuolisen ajan lapsi/ aikuinen suhdeluvusta ei Tampereella olla ihan yksimielisiä. Työntekijät työskentelevät samojen lasten kanssa täyden työpäivän. Voiko silloin puhua osahoitoryhmästä, joka sallii suuremman ryhmäkoon/ aikuinen, vaikka ajasta osa olisikin esiopetusta. Pitkää päivää tekevät lapset tarvitsevat riittävän määrän virkeitä aikuisia turvaamaan päivänsä sujumista ja työntekijöiden työturvallisuuden nimissä on huolehdittava siitä, että koulutettuja aikuisia on ryhmässä tarpeeksi jakamaan vastuuta päivän kaikkina aikoina.

Elokuun voimassa ollut sijaisten käyttämättömyys päivähoidossa aiheutti "selviytymisstrategisia työpäiviä" samaan aikaan, kun monet alalle kouluttautuneet joutuivat mittaamaan katuja palkkatyötä vailla. Loppukesän flunssa kaatoi työntekijöitä petiin nopeaan tahtiin ja pystyssä olevat yrittivät "pärrjätä" uusien lapsiryhmien kanssa. Siinä kärsi asiakkaan turvallisuus ja myös työntekijöiden työturvallisuus. Kuinkahan jaksamme loppuvuodesta? Pidetään yhdessä huolta siitä, että saamme tehdä työtämme turvallisesti, nauttia työn tekemisestä ja tuloksista ja antaa työntekijöille mahdollisuus uusille tulokkaille.

Toivotan antoisaa syksyä kaikille ja pidän peukkuja, että lämpöiset sadepisarot löytäisivät myös Siuron alueelle kuulaiden syksyilmojen välissä.

Pirjo Ilomäki,

p. 0400 269012, pirjo.ilomaki@tampere.fi

...muutosten aikaan...

Tervehdys patkätyöläisen arjesta. Kesä kului puuhastellen muitakin asioita, kuin hoitaen muksuja. Usein se oli selviytymistä arjesta tiukallakin budjetilla. Tärkein tavoite oli elämysten ja uusien asioiden kokeminen uudesta näkökulmasta. Toisinaan oli hyviä päiviä, toisinaan se oli haasteellisempaa. Ei ole reilua kun pidetään säästötalkoita. Siinä kärsii eritoten lasten ja oma hyvinvointi. Puhumattakaan uurastajista jotka rehkivät siellä työmailla ilman sijaisia. Se siitä, loputon aihe, jolle ei näy loppua.

Kesä toi kyllä tullessaan hyviäkin asioita, sillä oli kerankin erittäin lämmin sää. Ulkoilua tuli paljon ja jokusen kerran käytyä uimassakin. Toimintakausi on pyörähtänyt monellakin tapaa käyntiin. Olen kaivanut päivähoidon alaosaston paperit esille ja perehtynyt sihteerin hommiin. Nokialle lähdetään syyskuun alussa yhdessä Aterian porukan kaa saunomaan ja suunnittelemaan tulevaisuutta paremmaksi. Toivottavasti sinäkin olet mukana siellä!

Töitä odotellessa, jos satut tietämään jonkun päiväkodin jossa kiireellisesti tarvitaan lastenhoitajan sijaista, niin vihjaa suoraan minulle puh on 040 517 5677, Sonja eli kiinnostuneet voivat ottaa työn merkeissä yhteyttä. Pyrin huomioimaan lyhyetkin sijaisuudet. Kokemusta on paljon, mutta nyt olisi jo korkea aika saada sitä lastenhoitotyötä päiväkodissa tai ryhmiksessä. Muuten voisin jopa harkita perhepäivähoitajaksi ryhtymistä mutta asuintilani on liian pieni siihen tarkoitukseen.

Ystävällisesti toverini huolehti hyvinvoinnistani tulevina talvena ja lahjoitti ämpärillisen mustaviinimarjoja. Kiitos siitä, ovat pakkasessa ja odottavat kylmempää ilmoja, jotta voisin tehdä niistä vaikka kiisseliä.

Kiitokset myös lehtemme lukijoille ja pahoittelut jaarittelevasta kirjoitustyylistäni, mutta kesä jatkuu ainakin hetken vielä ja hyvää alkusyksyä toivottaa hän kaikille.

t: Sonja päivähoidon alaosaston sihteerinä



Sihteerin terveiset

*“Melkein meidän pihasta alkaa suuri maailma:
Metsä pilven korkuinen, lampi meren laajuinen.
Pihapolku koivikossa pian häipyä kadoksiin.
Kaarnavene lammikossa kelluu näkymättömiin.
Outo suuri maailma on heti portin takana.”*



Niin se kesäloma taas meni ja alkaa syksyn askareet. Paljon uutta tulossa. Minustakin tulee “moniosaja”. Kenttätyössä olen ruokapalveluvastaava, ja maanantaisin ja tiistaisin olen Atk-tukihenkilö, Syyskuun loppuun asti olen keskiviikkoisin luottamusmies ja torstain ja perjantain olen työsuojeluvaltuutettu. Viikonloppuna pyrin olemaan aivan oma itseni. Liikun metsässä, haistelen syystuulia ja kävelen autiolla hiekkarannalla. Koriin kerään sieniä ja ämpäriin saattaa jokunen puolukka tai karpalo eksyä. Taikka olen jäsenien edustajana erilaisissa tapahtumissa. Tasaisesti molempia niin silloin jaksaa paremmin.

Syksy tuo ammattiyhdistykseen luottamusmiesvalinnat. Aterian alaosasto tarvitsee uusia ja halukkaita luottamusmiehiä. Ottakaa halukkaat rohkeasti yhteyttä allekirjoittaneeseen niin kerron lisää mielenkiintoista tehtävästä.

Ja muutenkin yhdistyksemme syyskokoukseen kannattaa osallistua, joka muuten on 30.11.2010. Löytyy mainos lehdestä. Sinne voi tulla myös kertomaan kentältä terveisiä ja kuulumisia, kaikki joukolla mukaan!

Minuun voi Aterian työntekijät seuraavissa asioissa: Atk (ei aromiohjelma), työsuojeluasiat, luottamusmiesasiat ja muutenkin voi laittaa sähköpostia ja kertoa miten kentällä menee? Minuun voi ottaa rohkeasti yhteyttä myös liittoomme liittyvissä asioissa, jos en itse osaa vastata sinulle niin sitten osaan ohjata sinut sellaiselle yhdistyksemme toimijalle, joka tietää haluamastasi asiasta.

Hyvää syksyn aikaa kaikille lehden lukijoille!



Terveisin: **Outi Kataja**

Yhdistyksen ja aterian alaosaston sihteeri,
Aterian alaosaston luottamusmies 30.9.10 asti,
Aterian työsuojeluvaltuutettu,
Aterian yksi atk-tukihenkilö
0408004411/ lyhyt nro.32927
outi.kataja@tampere.fi



Pirkanmaan alueen varhaiskasvatuksen ammattialaverkosto kokoontui 24.8.2010 Nokian Alisenjärven sijaitsevalle RL 82:n erämaasaunalle. Verkosto pohti asioita, joita voidaan viedä eteenpäin valtakunnalliseen tarkasteluun ja omia paikallisia hienouksiaan / ongelmiaan.

Asiat, jotka puhuttivat paljon, olivat perhepäivähoitajien mahdollinen työaikalain piiriin pääseminen, kesäpäivystysten “vauhtia ja vaarallisia tilanteita” -ongelmat, kun lapset ja aikuiset toimivat vieraisissa tiloissa, kuntien säästötoimet ja eskariryhmien lapsia/aikuisen suhdeluvut. Mitään ratkaisua asioihin ei illan aikana saatu, mutta keinoja pohdittiin ahkerasti ja Salme ja Päivi saivat eväitä syyskuun valtakunnalliseen kokoontumiseen.

Lopuksi saunoimme, uimme, Alisenjärven pehmeissä aalloissa pienen sateenropinan lomassa, paistoimme makkaraa ja maistelimme muitakin kevyitä herkkuja pitkän työpäivän jälkeen. “Erämaasauna” on mieltä virkistävä paikka, joten eiköhän Nokia, Pirkkala, Tampere ja Valkeakoski ainakin saaneet perjantaiamuksi hiukan virkeämpiä työntekijöitä.

Teksti ja kuvat: Pirjo Iломäki, saunanlämmittäjä ja vieraileva tähti



Elämäni taulut

Taulut ovat yksi taiteen ja kulttuurin laji. Ne voivat olla sangen monimuotoisia, -näköisiä ja jopa näkymättömiä. Niiden ei ole pakko olla ripustettuna johonkin ja silti ne ovat "taulujani". Minulla tauluja on paljon, mutta aina ei voi osoittaa niiden tekijää.

"Minun elämäni" Minulle taiteellisesti lienee arvokkain, 40-vuotis-lahjaksi saamani taulu, jonka taiteilija Juha Terho maalasi minun elämästäni. Siihen on sisällytetty perheeni, harrastukseni, työni ja kotiseutuni. Joka päivä voin löytää siitä uusia asioita, jotka elämäni liittyvät.

"Sähkötaulu" Jokaisen kodin seinällä sijaitsee vuosien mittaan rahallisesti kallein taulu, eli sähkömittaritaulu. Onko se arvokas? Uskoisin, että se on meille kaikille tärkeä, välttämätön. Vai voisitko kuvitella elämää ilman sähköä ja sen mukanaan tuomia mukavuuksia. Minä en ainakaan voi. Kulutus on pakko mitata, siis mittaritaulu on tärkeä. Lastenlapsille esittelen sen talon kalleimpana tauluna.

"Äly(tön)taulu" on taulu, jota en olisi koskaan halunnut nähdä. Hinta on huippuluokkaa, mutta onko sillä arvoa? Kysymyksessä on tietysti Tampereen kaupungin bussipysäkeillä näkyvät linja-autojen kulusta kertovat näyttötaulut. Tai siis joskus ne kertoivat. Nyt taulut ovat olleet pimeänä ainakin tammikuusta asti. Uskotteko, että ne maksoivat "kipeesti miljoonia" ja nyt ne seisovat turhan panttina, kun takuu-aika meni umpeen ja tauluteknikka ei toimi. Isojen poikien leluja ne ovat, mutta kuluttaja ja veronmaksaja maksavat niitä kalliilla hinnalla, vaikka ne ovatkin enää mustia aukkoja. Uusia ollaan tietävästi hankkimassa. Äly hoi! Älä jätä!

"Maisema" lienee yksi kauneimmista, joskus ihmisen rakentama - useimmiten luonnon muovaama. Kun kuljen ulkona, tai katson ulos ikkunasta, jokaisena päivänä on tauluni eri näköinen. Voin katsoa siitä pientä yksityiskohtaa - "lukiinseitti sateen tähdittämä, pisaroissa tuoksu vanamon, miksi meistä sateella vain metsä kaunis on" - tai luoda silmäyksen kauas - "niin kauas kuin silmä siintää, näen järviä lahtineen". Tämä taulu on käytössäni kaikkialla maailmassa. Kun ihminen ei vain tuhoaisi sitä omilla pyrkimyksillään niin nopeaan tahtiin.

"Leikkivä lapsi" Rakkain tauluni on leikkivä lapsi. Kun pienet "kerubit" leikkivät sulassa sovussa yhdessä tai omaa leikkiään toisen vierellä tai pienet "pirulaiset" telmivät rajusti keskenään, en voi olla lämpiämättä tämän taulun ääressä. Se on aina aito, ainutkertainen, pala elämää, vaikkei siitä singneerausta löydykään.

"Työtaulu" löytyy tietokoneeni näyttömuodossa. Voin muokata näkymää, löytää uusia ulottuvuuksia, mutta useimmiten joudun katselemaan sitä silmät viirulla ja jopa hiukan ahdistuneena, kun en löydä etsimääni. Viekö se mielenrauhan? Hyvä taulu se on silloin, kun se palvelee, mutta orjuuttajaa siitä ei saa tulla.

"Peili" on katsojalleen usein armoton taulu. Liian usein sitä katsoo niin, ettei ole näkemäänsä tyytyväinen. Joskus maailmassa peiliin katsominen oli suorastaan syntinen teko. Peilin kautta elämää ympärillään voi kuitenkin katsella hiukan eri näkökulmasta, ikäänkuin "ulkopuolisena", joten se voi jopa avartaa maailmankuvaa.

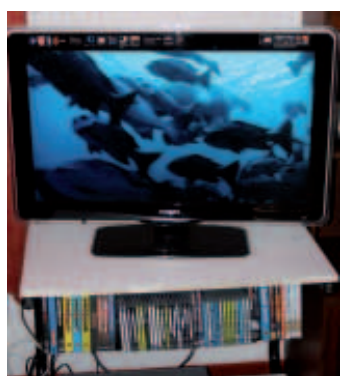
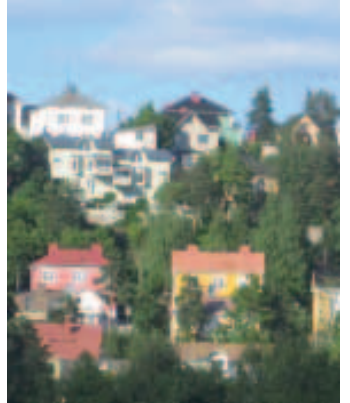
"Phil Ipsin TV-taulu" löytyy olohuoneeni nurkasta, mutta se on pahimman luokan aikavaras. Itse pyrin mahdollisimman paljon olemaan pois sen äärestä, sillä tämä taulu alkaa yleensä nukuttamaan, usein harmittamaan ja sen ääressä aika kuluu "hukkaan". Vaikka sitä voikin muokata napin painalluksella, on sen taiteellinen arvo lähes olematon.

"Äänitaulu" löytyy cd- ja kasettisoittimistani. Rakastan kirjoja, mutta lukiessa väsyvät kädet ja silmät. Onneksi niin paljon hyvää kirjallisuutta on luettu äänikirjoiksi. Kun kuuntelen hyvin luettua kirjaa vaikkapa astioita tiskatessani, saan sieluni silmin katsella kuvittelemiani kuvia kirjan tahtumista. Ja astiatkin tulevat puhtaiksi.

"Muistot" on myös näkymätön taulu. Kuitenkin sen voi "nähdä" näkemättä sitä. Ja sen näen vain minä, vaikkapa ajan kuluttamana.

Mitä ovat sinun elämäsi taulut?

Kysyy taiteen suurkuluttaja **Pirjo Ilomäki**



Kuuman kesän jälkeen Viimeisen Mohikaanin toteamus:

”KYLLÄ INTIAANIEN ELÄMÄ ON IHANAA!”

Tässä eräänä päivänä nousin kesän kunniaksi puuhun! Joskus nimittäin on tarve silmäillä asioita vähän kauempaa: moni asia saa etäisyyttä ja näyttäytyy uudessa valossa. Katsoin pikkuintiaanien leikkiä pihalla. Tiesin jo katsoessani, että eräällä iloista sotahuutoa kajauttelevalla pojalla on ongelmia kotona Liika viina ei kai ole hyväksi kenellekään, mutta aina pahempi, jos vaikutus kohdistuu lapseen. Toinen pojista kipitti lyhyillä jaloillaan isomman perässä. Joka päivä hänen hoitopäivänsä vain pitenee ja äiti ei tunnu jaksavan, mutta kasvot oli iloisessa hymyssä. Tytöt tekivät ihania hiekkakakkuja ja pitivät juhlia, jonne oli kutsuttu syömään iso joukko pihan väestä. Melkein kaikilla oli jotakin mielipahan aihetta tai ongelmia omassa kasvamisessa, mutta vain vastatulleet istuivat aikuisen sylissä ja kasvattivat rohkeuttaan Näin kuinka luottamus SYSTEEMIIN -kaikesta huolimatta - kasvoi koko ajan ja tiipit saivat kyytiä oikein olan takaa.

Siellä puussa istuessani mietin tätä kummallista yhtälöä. Jos lapsella on huolia ja asiat on edes kukaan hyvin, hän luottaa aikuiseen kuin kalliin. Mutta mistä aikuinen voi saada luottamusta, iloa, rohkeutta ja vielä auttaa muitakin? Varsinkin, jos lapsena onkin jäänyt vähän oman onnensa nojaan ja ei oikein luota omiin voimiinsa Mietin sitäkin, mistä tulee valittaminen, mutta ei ole kanavaa, mihin sen ohjaisi.

Voi Pyhä Totemipaalu! Nyt ei auta muu kuin istahda nuotion ääreen, polttaa piippua ja miettiä asiaa isosti! Voisiko yksi tai kaksi intiaanin tunnusmerkein varustautunutta yksilöä luoda pikkuintiaanien tiippihin (päiväkotiin) valoisan, eteenpäin katsovan hengen, vaikka asiat ovatkin vähän niin ja näin.

Meillähän on kaikki intiaanikylän varusteet!

Toteemipaalu	= KVTES
Poppamies	= Pääluottamusmies
Rauhanpiippu	= Työsuojeluvaltuutettu
Biisonin metsästäjät	= JHL:n hallitus
Intiaanikylä	= JHL 250
Sodanjulistus/Sotahuuto	= Lakko
Tiippi	= Päiväkoti
Suuri Päällikkö	= Työnantaja
Intiaanipäällikkö	= Johtaja
Pikkuintiaanit	= Työn kohde
Jne...	Siitä vain miettimään lisää

Kaikki sen tietää, että on vain yksi elämä, olimme sitten aikuisia tai lapsia. Meillä on todella suuri vaikutus siihen, minkälaiseksi pikkuintiaanien lapsuus muodostuu. Meillä on jopa velvollisuus hoitaa kipeät asiamme muualla, eikä antaa niiden häiritä lasten päivää. Jos asiat ottaa päähän, eikä keksi miten ne ratkaisisi, niin onhan meillä oma yhteisö. Maksamme jopa kuukausittain pienen korvauksen siitä, että asioita hoidetaan. Yhdistys on se paikka tai yhdistyksen toimihenkilöt, että

joskus voi tuulettaa oikein kunnolla. Siitä saa puhtia pitkäksi aikaa. Sitä paitsi: Asioihin ei löydy ratkaisuja, jos niillä ei vaivaa päätään ja etsi niitä. Työnantajaan voi olla hyvät välit, mutta ainakaan vielä työnantajan etu ei ole välttämättä työntekijän tai kuntalaisen etu. Tässä kohdassa voi nousta puuhun useamminkin ja pitää tämä asia mielessä.

Tullakseen näin vanhaksi Viimeisen Mohikaanin on oltava luja. Kovuus on vain pahaksi. (Tiedäthän, joustamaton sulka katkeaa...) Tiedän paljon asioita, jopa sen, että aina ei voi olla hyvä päivä. Mutta muistan myös, että 2000 on enemmän ja vahvempi kuin minä yksin. Meitä kaikkia tarvitaan tuomaan uusia näkemyksiä ay-juttuihin, päivittäiseen työntekoon, omaan ja muiden jaksamiseen. Jos tiedän, että pikkuintiaanit kiljahtavat ilosta aamulla minut nähdessään tai se kiukkuisinkin biisonin muokkaaaja katsoo minua suopeasti (silläkin kustannuksella, että olen murentanut vähän omaa arvokkuuttani), niin eiköhän päivä ole pelastettu!

nimimerkki: Viimeinen mohikaani



Varhaiskasvatuksen valtakunnallinen ammattialaverkosto

Valtakunnallinen varhaiskasvatuksen ammattialaverkosto kokoontui 3.9.2010 Helsingissä. Sain taas olla mukana JHL:n Pirkanmaan alueen varhaiskasvatuksen edustajana.

Pääaiheina olivat

* tekeillä olevan varhaiskasvatuslain sisältö: mm. kelpoisuusehdot, ryhmäkoot, suhdeluvut/ käyttöprosentit... sekä

* JHL:n sivuilla julkaistava päivähoidon nettilehti.

Ainakin suunnitelmat lupaavat tuhtia luettavaa.

Salme Luodelahti

JÄSENTIETOILMOITUSKAAVAKE

Nimi _____

Sotu _____

Osoite _____

Puh. työ _____

Puh. koti _____

sähköposti _____

	alkaa	päätyy
<input type="checkbox"/> Äitiysloma	_____	_____
<input type="checkbox"/> Opintovapaa	_____	_____
<input type="checkbox"/> Asevelvollisuus	_____	_____
<input type="checkbox"/> Työtön KELA	_____	_____
<input type="checkbox"/> Sairas KELA	_____	_____
<input type="checkbox"/> Muu palkaton syy	_____	_____
<input type="checkbox"/> Eläke	_____	_____
<input type="checkbox"/> jotain muuta	_____	_____
<input type="checkbox"/> ero, pvm ja syy	_____	_____

Päiväys: _____

Allekirjoitus: _____

TIEDONANTOJA

JHL 250 jäsenpalvelu
Rautatienk. 10, 7.krs.
p. 03 2230 032

TOIMISTON AUKIOLOAJAT
maanantai, tiistai ja torstai
klo 9.00-15.00

Huom! Iltapäivystys:
ma 27.09. klo 17.00-18.30
ma 11.10. klo 17.00-19.00
ma 08.11. klo 17.00-18.30

Toimisto on suljettu
maanantaina 6.12.2010

Jäsen

Ilmoitathan yhdistykseen puh. 03 2230 032, jos...

* nimi tai osoite muuttuu

* olet vapaalla työstäsi

* vaihdat työpaikkaa tai

* jäät työttömäksi

* siirryt eläkkeelle

* vaihdat osastoa, liittoa

* olet oikeutettu jäsenmaksuvapautukseen

* tms.

Maanantaina, tiistaina ja torstaina vastaa sinulle Tiina Toukoma.

Jos puhelusi menee vastaajalle, jätähän viestin, niin voimme soittaa sinulle.

yhdistyksen sähköposti jhl250@jhl250.fi

yhdistyksen kotisivu www.jhl250.fi