



2/2014

Aurinkoista ja virkistävää kesää lukijoille!

Lehden aikataulu
JHL 250 Tampere nro 3/2014 ilmestyy viikolla 37-38

Tee lehteen juttu!

Tai anna vinkki aiheesta, jonka sisältö tai henkilöstö, jonka työ/harrastus toisi lisävalaistusta meille kaikille!
Liitä mukaan erikseen JPEG-tiedostona kuvat.

Lähetä aineisto 22.8.2014 mennessä sähköpostilla:
lehti.jhl@kolumbus.fi
tai postitse:
JHL 250/lehti
Rautatienkatu 10, 7.krs.
33100 Tampere

Ammattijaoston, -ryhmän, toimintajaoston vetäjä!
Huolehdi tiedotettavat aineistot ajoissa taittajalle.
Kokous-, vapaa-ajantapahtuma- ja koulutusilmoitusten tulee kattaa aikaväli **1.10. – 31.12.2014**
HUOMIOI tämä, kun varaat tiloja ja "artisteja".

Muu tiedotus:
Tampereen kaupungin intraan/päivähoito
osoiteella
paivi.karjalainen@tampere.fi

Outlookin JHL-tiedostoihin osoitteella:
paivi.karjalainen@tampere.fi

Motiiviin laitettavat ilmoitukset osoitteella
lehti.jhl@kolumbus.fi

Huom! Motiiviin jutut/ ilmoitukset pitää toimittaa kuusi
viikkoa ennen lehden ilmestymistä.

Motiiviin voit myös lähettää vinkkejä jutuista.
Motiivin toimittajat ottavat vinkeistä vaarin.
Maarit Uusikumpu / Ulla Puustinen

JHL 250

Toimintakalenteri 2014

(kesä-syksy)

Yhdistyksen hallitus kokoontuu
yhdistyksen toimistolla
5.6., 14.8. ja 11.9.

Hallituksen kokoukset ovat vain valituille hallituksen jäsenille
tarkoitettuja. Voit kuitenkin esittää hallitukselle käsiteltäväksi
asioita, jotka vaativat yhdistyksen kannanottoja

Aterian jäsentapaamiset yhdistyksen toimisto
pe 6.6. kevätkauden päättäjäiset
ke 13.8. sauvakävely Pyynikillä ja
saunominen Rajaportin saunalla

Varhaiskasvatuksen jäsentapaamiset
ke 11.6. Koulukadun Minigolfkadulla.
ke 13.8. sauvakävely Pyynikillä ja
saunominen Rajaportin saunalla
sekä ke 17.9. yhdistyksen toimistolla

Koulunkäynnin ohjaajat
yhteinen tilaisuus varhaiskasvatuksen kanssa
Minigolf Koulukadulla 11.6.
sekä omat jäsentapaamiset
yhdistyksen toimistolla
27.8. ja 24.9.

JHL:n Tampereen yhteisjärjestön tapahtumat
to 2.10. Eläkeilta Metsossa

JHL 250:n jäsenet ovat tervetulleita kaikkiin
yhdistyksen järjestämiin tilaisuuksiin
hallituksen kokouksia lukuunottamatta.

Katso ko. ilmoitukset toisaalla lehdessä.



JHL

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry

Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE

puh. 03 2230 032, email: jhl250@jhl250.fi

www.jhl250.fi

Kansikuva:

Näkymä Pyynikin näkötorjasta kaupungin keskustaa kohti.
Kuva on otettu Varhaiskasvatuksen ja Aterian ammattiala-
ryhmien yhteisestä tilaisuudesta 14.5.2014

Toimituskunta: JHL 250 lehtijengi
Sivunvalmistus: Pirjo Ilomäki
ISSN: 1796-2014
Painatus: Kopio Niini Finland Oy
Tampere 2014



Hyvät JHL 250 jäsenet

Kaupungin tilinpäätös vuodelta 2013 oli parempi kuin mitä ennuste antoi odottaa. Henkilöstö on osallistunut säästötalkoisiin omalta osaltaan pitämällä palkattomia vapaita. Positiivinen asia oli, ettei lomautuksiin jouduttu. Palkattomia on tarjolla myös tälle vuodelle.

Sairauspoissaolot ovat vähentyneet kautta linjan koko kaupungissa. Toivottavasti se on merkki työhyvinvoinnin parantumisesta niin, että siihen käytetyt sat-saukset tuovat nyt tulosta, eivätkä työntekijät ole sairaina töissä.

Työsuojelun nelivuotiskausi alkoi tänä vuonna. Uudet ja vanhat työsuojeluvaltuutetut ovat aloittaneet toimikautensa huhtikuun alusta. Työpaikkojen työsuojeluasiamiehiä valitaan parastaikaa. Tutustu uusiin työpaikkasi työsuojeluhenkilöihin ja ota yhteyttä, kun siihen tulee tarvetta.

Henkilöstön edustajat yhteistoiminnallisiin yhteistyöryhmiin ja johtoryhmiin on valittu uudelle kaudelle. Yhteistyöryhmien henkilöstöedustus koostuu työsuojeluvaltuutetuista ja järjestöjen valitsemista luottamushenkilöistä. Yhteistyöryhmien ja johtoryhmien pöytäkirjat löytyvät Loorasta oman tuotantoalueesi päätöksenteon välilehdeltä.

Yhdistystoiminta on ollut aktiivista koko alkuvuoden. Tapahtumia on ollut ja puheenjohtajana olen osallistunut tapaamisiin aina kun vain mahdollista. Yhdistyksemme toimintamallia on muutettu tämän vuoden alusta. Alajaostot on lopetettu ja tilalle on tullut ammattialatoiminta. Tavoitteena on madaltaa kynnystä jäsenistön osallistua yhdistyksemme toimintaan ja kokouksiin. Yhdistyksessä toimii Aterian, kotihoidon, koulunkäynninohjaajien ja varhaiskasvatuksen ammattiryhmät. Ryhmillä ei ole hallitusta, vaan koollekutsuja ja pieni vapaaehtoinen ydinryhmä, joka hoitaa käytännön asiat. Kokoonnotukset ovat vapaamuotoisia tilaisuuksia, joihin toivomme jäsenistön osallistuvan.

Viime syksynä pidimme jäsenillan, joka sai hyvän vastaanoton ja se koettiin mukavaksi tavaksi tulla tutustumaan oman yhdistyksen toimijoihin, oman alan aktiiveihin ja toisiin jäseniin. Tämänkaltaista matalankynnyksen toimintaa on kovasti toivottu yhdistykseltämme. Tulevana syksynäkin on tarkoitus järjestää vastaavanlainen tilaisuus jäsenistölle, toivomme jäsenten tulevan tutustumaan toimintaamme, toimitiloihimme ja toimijoihimme.

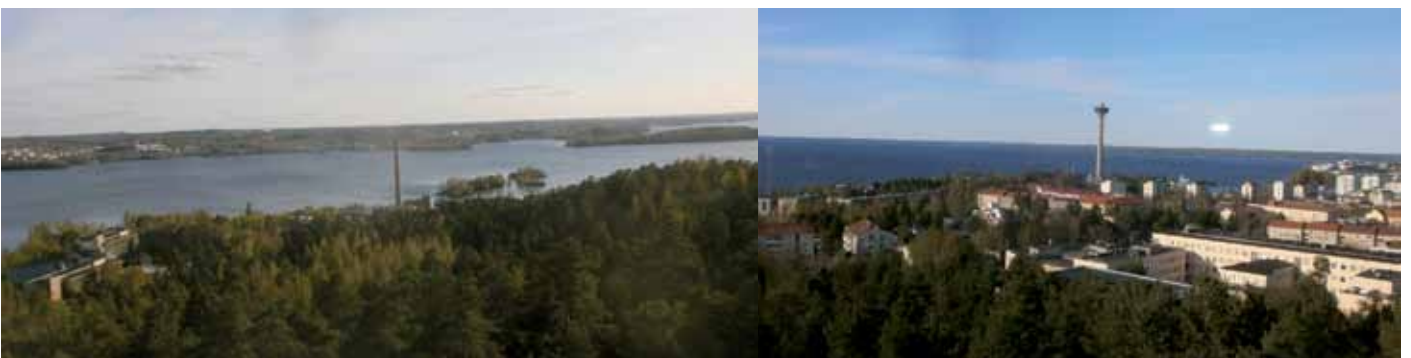
Puheenjohtajan arkeen on tullut paljon asioita, joita en edes osannut arvata puheenjohtajan tehtävää vastaanottaessani. Kuitenkin työ on antoisaa ja mielenkiintoista. Jäsenistön yhteydenotot ovat olleet positiivinen yllätys ja yhteistyö aluetoimistoon on syventynyt.

Kesäkuussa on vielä monta jäsenistön tapaamista. Seuraa yhdistyksen tiedottamista kotisivuilta www.250.fi ja tästä lehdestä. Tervetuloa mukaan.

Hyvää ja rentouttavaa kesää teille kaikille.

Itse aion lomallani unohtaa työkiireet sekä yhdistystoiminnan ja nauttia vapaa-ajasta maata möyhien ja tekemällä muutaman lyhyen lomamatkan.

Eija Parkkali
JHL 250 puheenjohtaja





Ajatuksia aluetoimistolta

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenne ratkaistiin maaliskuun loppupuolella. Uudistus on historiallinen, koska se yhdistää sosiaali- ja terveyspalvelut sekä perus- ja eriytystason palvelut. Jatkossa viisi sote-alueetta järjestää kaikki sosiaali- ja terveyspalvelut. Kunnan tehtävänä on tuottaa palvelut. Tässä vaiheessa on vielä paljon avoimia kysymyksiä, mitä tämä uudistus kaikilta osin tarkoittaa, mutta on hyvä, että ratkaisu saatiin aikaiseksi. Ratkaisu muodostaa mahdollisuuden sektorin pitkäaikaiselle kehittämiselle.

TAYS-ervan alueeseen kuuluu Pirkanmaan lisäksi Kanta- ja Päijät-Häme sekä Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirit. Olemme perustaneet työryhmän, jonka tarkoituksena on seurata tämän alueen kuntien ja sairaanhoitopiirien näkemyksiä uudistukseen. Tarvittaessa pääsemme vaikuttamaan jäseniimme vaikuttaviin muutoksiin jo varhaisessa vaiheessa. Henkilöstön asiantuntemuksen ja näkökulmien esiintuominen on tärkeää uudistuksen edetessä.

Poliitikot ovat puhuneet henkilöstön joustavammasta käytöstä. Tällöin kysymykseen saattaa tulla palkkojen harmonisointi ja työssäkäyntialueiden laajeneminen. Todennäköisesti monen työntekijän työnantaja tulee vaihtumaan. Siirtyjien työsuhteturvasta on ehdottomasti huolehdittava. Ihmistä ei saa kohdella eriarvoisesti sen perusteella, koskeeko hänen työpaikkaansa kunta- vai sote-rakennelaki. JHL pitää tärkeänä, että nyt kuntaliitoksiin liittyvä viiden vuoden irtisanomissuoja kirjataan myös sote-lakiin.

Uudet alueet aloittanevat toimintansa vuoden 2017 alusta, mutta eduskunta päättää asiasta jo tänä syksynä.

Nina Heikkilä
aluepäällikkö, JHL Pirkanmaa

ELÄKEILTA WERSTAALLA

Yhdistyksemme toimi järjestäjänä Työväen museo Werstaan auditoriossa järjestetyssä eläketietoa käsittelevässä illassa 20.2.-14. Illasta tiedotettiin oman yhdistyksemme jäseniä sekä kaikkia Tampereen kaupungin JHL yhdistyksiä, joiden jäsenistöllä oli mahdollisuus tulla kuulemaan ajankohtaista eläketietoa ja saamaan vastauksia eläkkeistä koskeviin kysymyksiinsä. Alustajaksi olimme pyytäneet asiantuntijaa KEVASTA (Kuntien eläkevakuutus).

Osanottajia tilaisuudessamme oli liki täysi salillinen, mikä osoittaa sen, että tietoa tarvitaan ja eläkeasiat kiinnostavat. Mikäli et tällä kerralla päässyt mukaan ja asia kiinnostaa niin illan tietopaketti on kotisivuillamme kaikkien nähtävissä. Suunnitelmiin kuuluu järjestää samankaltaisia iltoja tulevaisuudessakin, sillä eläkkeelle jääminen tulee meille kaikille ajankohtaiseksi jossakin vaiheessa työuraamme.

Vuoteen 2020 mennessä n. 25% nykyisistä kuntatyöntekijöistä täyttää vanhuuseläkeikänsä ja sitä ennen moni jää työkyvyttömyyseläkkeelle. Eläkeasioissa tarvitaankin ammattilaista, joka osaa neuvoa ja antaa esimerkkejä mahdollisista vaihtoehdoista. Joustava eläkeikä antaa mahdollisuuden valita eläkkeelle jäämisen ajankohdan. Vaihtoehtoja työssä jatkamiselle täyden työkyvyttömyyseläkkeen sijaan löytyy ammatillisesta kuntoutuksesta, osaeläkkeestä tai kuntoutustuesta (=määräaikainen työkyvyttömyyseläke).

KEVAN kouluttaja Anni Aaltonen-Mäkelä kertoi eläkevaihtoehtoista sekä opasti käyttämään Julkisen alan työeläkepalvelujen verkkosivuja www.keva.fi Sivuilta löytyy paljon tietoa eläkkeistä sekä jokaisen henkilökohtaiset eläketiedot kohdasta Omat eläketietosi. Omiin palveluihin kirjaututaan henkilökohtaisilla pankkitunnuksilla. Palvelusta löytyy eläkelaskurit, joilla omaa tulevan eläkkeen määrää voi eri vaihtoehdoilla määritellä.

Oma työeläkeote kannattaa tarkistaa, että sieltä löytyy kaikki oikeat tiedot.

Epäselvissä tapauksissa yhteyden voi ottaa suoraan KEVAN palveluneuvontaan puhelimitse tai sähköpostilla.

Oman kunnan eläkeneuvoja auttaa eläkeasioissa. Apua ja tietoa saa mm. sähköisen eläkehakemuksen tekoon. Tampereen kaupungin eläkeneuvojaan saa yhteyden osoitteella elake@tampere.fi tai puhelimitse varaamalla ajan eläkeneuvontaan (03) 565 65806. Tampereen kaupungin työntekijöiden Eläkeneuvonta löytyy osoitteesta Naulakatu 2, 1.krs.

Usealta taholta on harmiteltu, ettei päässyt iltaan osallistumaan kyseisenä ajankohtana, mutta asiaan on jo vastattu kysymällä KEVALta uutta koulutusiltaa. JHL yhteisjärjestö toimii tulevan eläkeillan järjestäjänä ja se pidetään 2.10.2014 pääkirjasto Metson Pietilä-salissa, kuten sivun 5 ilmoituksesta huomaat.. Laita ajankohta kalenteriisi ja tule mukaan.

Eläkeillan järjestelyissä mukana ollut **Päivi Karjalainen**

Voimaa verkostoista – verkostojen voimaa

JHL on monien alojen ammattilaisten liitto. Liiton jäsenet työskentelevät sadoissa eri ammateissa sekä julkisilla että yksityisillä hyvinvointialoilla.

Kunkin ammattialan ja ammattiryhmän edunvalvonnalliset tarpeet vaihtelevat alan koulutus- ja pätevyysvaatimusten, tehtävien, työskentelyolosuhteiden ja työnantajan mukaan.

JHL tarjoaa jäsenilleen eväitä oman ammatti-identiteetin rakentamiseen ja vahvistamiseen sekä ammattitaidon ja pätevyyden ylläpitämiseen. Myös koko työyhteisön ammatillisen työotteen vaaliminen ja kehittäminen sekä jäsenistön aktivoiminen ovat osa liiton ammatillista edunvalvontaa.

Ammatilliset verkostot kokoavat alansa osaajat ammatillisen edunvalvonnan kehittämistyöhön. Verkostot lisäävät tiedonkulkua ja tukevat kokemusten vaihtamista ammattialojen erityiskysymyksissä. Niiden tarkoituksena on ammattialan tarpeista lähtevän asian, idean tai epäkohdan työstäminen ja ratkaisuvaihtoehtojen hakeminen.

Verkostot on tarkoitettu kaikille ammatillisista asioista kiinnostuneille JHL:n jäsenille. Verkostojen tavoitteena on ulottua jäsenten työpaikoille asti. Käytännössä yhteistyötä tehdään valtakunnallisissa ns. ydinverkostoissa ja alueellisissa verkostoissa. Verkostoissa olevat jäsenet ovat linkkejä työpaikkojen, yhdistysten ammattialajaostojen tai vastaavien ja liiton välillä.

JHL:n ammatillisten verkostojen jäsenillä oli mahdollisuus kokoontua yhteiseen seminaariin Tampereella 27.-28.3.2014. Osanottajia oli koko valtakunnan alueelta kahdestatoista eri ammattialaverkostosta.

Meidän jäseniämme lähellä olevia ammattialaverkostoja ovat koulunkäynninohjaus, ravitsemispalveluala, puhtauspalveluala, vanhustyö ja varhaiskasvatus. Pirkanmaan alueella toimivat alueverkostot koostuvat kuntien ammatillisista.

Kokoontumisissa jaetaan ideoita ja tietoa sekä käsitellään ammatillisia ja työyhteisöllisiä kysymyksiä.

Oman ammattialansa Pirkanmaan edustaja toimii alueensa tiedonvälittäjänä valtakunnallisissa verkostokokouksissa. Valtakunnallisesti yhteisesti mietitään koulutusaiheita ammatillisiin JHL:n koulutuksiin sekä ollaan mukana miettimässä sisältöä mm. ammatillisiin koulutusoppaisiin. Osallistutaan työelämässä tapahtuviin muutoksiin esim.parhaillaan käynnissä oleva lainsäädäntötyö varhaiskasvatuksessa.

Ammattialoittain työskennelleet työryhmät pohtivat seminaarissa miltä tulevaisuuden taivas näyttää. Todettiin, että samankaltaisten ongelmien kanssa painitaan. Työelämä on muuttunut ja on hyvä ennakoida myös muutoksia tulevaisuudessa. Osaamista ja terveyttä ja hyvinvointia on syytä vahvistaa, että mahdollisimman monilla olisi halua ja kykyä jatkaa riittävän kauan motivoituneina työssään. Kattavasti kaikkien alojen työntekijät tutkimusten mukaan painottavat toisten huomiointamista, avoimuutta, tasapuolista kohtelua ja hyvää johtamista, myönteistä työilmapiiriä ja innostavia työtehtäviä sekä vaikuttamismahdollisuuksia omassa työssään. Ammattialoitain esiin nostettiin oman alan arvostus, ammatillisuus, imago, kunkin ammattialan erityispiirteet ym.

JHL:n visio vuoteen 2017 on Kokoava voima, joka nostaa hyvinvoinnin ammatillaiset arvoonsa. Tähän visioon peilaten verkostotyö on erittäin tärkeä lenkki JHL:n toiminnassa. Ammatillaiset itse tietävät parhaiten oman työnsä tarpeet. Verkostojen kautta tieto kulkee.

Ole yhteydessä omaan verkostosi toimintaan ja esitä ideoita ja kysymyksiä verkoston jäsenille.

Verkostoseminaarissa mukana olivat Päivi Karjalainen varhaiskasvatus ja Eija Parkkali ravitsemispalveluala

AIOTKO ELÄKKEELLE? JÄÄMÄSSÄ ELÄKKEELLE? KYSYMYKSIÄ ELÄKKEESTÄ?

JHL:n jäsenille:

ELÄKEILTA

torstaina 2.10.2014 klo 17.00

**Pääkirjasto Metson Pietilä-salissa,
Pirkankatu 2**

ALUSTAJANA JA KYSYMYKSIIN VASTAAMASSA

Kuntien eläkevakuutuksen kouluttaja Päivi Lilleberg

TERVETULOA PAIKALLE

Järjestelyistä vastaa Tampereen Yhteisjärjestö JHL ry



Ilmassa jo aavistus kesästä...

Se tietää kiireitä tähän aikaan vuodesta, on kevätjuhla valmisteluja, retkisuunnitelmia, valmistautumista kesäpäivystykseen, seuraavan kauden suunnittelua ja talouden tarkastelua vuoden ensimmäisen puoliskon ajalta. Ennen kaikkea meillä jokaisella on kesäsuunnitelmia ja unelmia lämpimistä ihanista kesäpäivistä ja valoisista kesäistä.

Vuosilomamääräykseen tuli uudistuksia uuden sopimuksen astuessa voimaan 1.3.2014. Kirsileena kirjoittaa toisaalla lehdessä uudistuksista. Varhaiskasvatus-perusopetuksen tuotantoalueella on päätetty, että sairauslomatoistutus vuosiloman aikana toimitetaan kesäpäivystysaikana 2014 (kun oma esimies on lomalla) henkilöstöpäällikkö Riitta Hanneliukselle (os. Varhaiskasvatus ja perusopetus, Keskustori 4, 33100 Tampere). Riitta Hannelius ilmoittaa työntekijän vuosiloman siirtymisestä ko. esimiehelle. Oman esimiehen kanssa sovitaan milloin siirtynyt vuosiloma pidetään. Ainoastaan lääkärintodistuksella todistettu sairaus oikeuttaa vuosiloman siirtymiseen.

Sairausloman alta siirtyvät ennen sairauslomaa myönnetty työ/virkavapaat:

- * vuosiloma ja säästövapaa,
- * huomioimisvapaa,
- * ylityövapaa,
- * lomarahavapaa,
- * palkaton taloudellisiin syihin perustuva (koodi 90), kun sairausloma alkaa ennen myönnetyn jakson alkamista

Sairausloman alta eivät siirry:

- * palkaton yksityisasiat (koodi 40),
- * palkaton taloudelliset syyt (koodi 90), kun palkaton jakso on ehtinyt alkaa ennen sairastumista
- * lastentarhanopettajien VES-päivät

Tuotantoalueemme jokainen tiimi ja koulupolku saivat omat säästötavoitteensa tälle vuodelle. Jokaisen tiimin ja koulupolun on omassa keskuudessaan mietittävä millä keinoilla tavoitteeseen päästäisiin. Mikäli annettu säästötavoite saavutetaan ja työntekijä on pitänyt palkattomia (koodi 90) kolme päivää, hän saa palkkioksi vuoden 2015 puolella yhden palkallisen vapaapäivän. Hallinnon säästötavoite on viisi päi-

vää/työntekijä. Pakotetta palkattomien vapaiden pitämiseen ei ole.

Päiväkotityöntekijöiden suojavaatesopimus on voimassa toukokuun loppuun 2015 saakka. Nykyinen suojavaatesopimus on mahdollistanut lastenhoitajille halutessaan vuokratyövaatteet. Nykyisen kaltaista sopimusta suojavaatteista ei uusita lastenhoitajien osalta (KVTES ei velvoita työnantajaa siihen). Koska varhaiskasvatuksen monipalvelutyöntekijöitä veloitetaan hygieniasyistä käyttämään suojavaatteita, heille sellaiset hankitaan ja tulevaisuudessa (nykyisen sopimuksen loputtua) aletaan maksaa pesurahaa, jolloin he myös pesevät työvaatteensa itse. Syynä tähän on se, että nykyisessä sopimuksessa jokaisesta sopimuksen mukaisesta vaatteesta on laskutettu, huolimatta siitä onko vaatetta lähetetty lainkaan pesulaan. Vuonna 2013 käyttämättömistä vaatteista kertyi kustannuksia n. 10 000 euroa. Nykyisistä lastenhoitajien käyttämistä vaatteista neuvotellaan voisivatko he halutessaan lunastaa vaatteita itselleen.

Henkilöstösuunnitelma ja siihen sisältyvä osaamisen kehittämisen suunnitelma on valmistunut. Asiaa käsiteltiin tuotantoalueen yhteistyöryhmässä huhtikuussa. Henkilöstön koulutustoiveiden pohjalta on laadittu koulutussuunnitelma ja se tulee Loraan kaikkien nähtäville. Kaikkia työntekijäryhmiä yhdistävä toive oli henkilöstön työssä jaksaminen ja siihen tullaan vastaamaan, koska panostaminen työhyvinvointiin tuo suoraa säästöä sairauslomien vähentymisenä ja työssä viihtymisenä.

Tuotantoalueen sairauspoissaolot ovatkin vuoden 2013 aikana ilahduttavasti vähentyneet.

Elokuussa alkavalle kaudelle tulee monia muutoksia päiväkotien toimintaan:

- * Jaetun johtajuuden myötä tulee muutoksia tiimien työskentelyihin.
- * Keltot ja eltot nimikkeenä poistuvat ja heistä tulee varhaiskasvatuksen erityisopettajia.
- * Työvuorojen suunnitteluun hankitun TITANIA-järjestelmän pitäisi olla käytössä kaikissa yksiköissä viimeistään elokuun alussa. Päiväkodin johtajat ovat saaneet koulutusta järjestelmän hallintaan ja omaa sisäistä koulutusta on lisätty ja hallinnossa on oma Titania-tukihenkilö ongelmatilanteita ja kysymyksiä varten.
- * ESSI-järjestelmä tulee kaikille käyttöön vuoden loppuun mennessä. Hallinnossa järjestelmä otetaan käyttöön toukokuun alussa. Essi on sähköinen asiointikanava palkkajärjestelmän rinnalla. Essin kautta hoidetaan palvelussuhteen poissaolot: vuosilomat, sairauslomat, palkattomat lomat ym. Jatkossakin oma esimies hyväksyy lomat ja poissaoloista sovitaan esimiehen kanssa samalla tavalla kuin ennenkin.
- * Mobiilikokeilut ovat jo alkaneet vuorohoitopäiväkodeissa (Näsinpuisto, Vellamo), syksyllä kokeilu alkaa itäisellä alueella kolmessa päiväkodissa ja perhepäivähoidossa.

Kesäpäivystykset päiväkodeissa on suunniteltu tänä vuonna hieman eri tavoin kuin aikaisempina vuosina. Päivystystaloiksi on valittu mahdollisimman keskeiset ja tarpeeksi isot talot. Monet päiväkodit ovat remontissa kesän aikana. Koko kaupunki on yksi päivystysalue ja se tarkoittaa, että työpaikaksi voi osoittautua mikä tahansa päivystystalo, eikä välttämättä oman vakituksen työpaikan alueen päivystyspaikka. Päivystysajan toiminta vaatii kaikilta työntekijöiltä erilaista työtettä, koska ryhmiin tulevista lapsista monet ovat oudossa ympäristössä. Samoin työntekijät ovat vieraassa työpisteessä ja usein työkaveritkaan eivät ole entuudestaan tuttuja. Uudet asiat saattavat tuoda mukanaan iloisia yllätyksiä, uusia ystäviä ja ennen kokemattomia elämyksiä. Rohkealla asenteella ja vankalla ammattitaidolla varhaiskasvatuksen työntekijät pystyvät hoitamaan suunnitellun kesäpäivystyksen ja vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin.

Jokaisella on kuitenkin edesspäin se ihana vuoden aikana kertynyt vuosiloma ja ne unelmat täydellisestä kesälomasta. Ollaan sitten työssä tai lomalla niin nautitaan joka tapauksessa kesän lämmöstä ja auringosta.

Luottamusmiesterveisin
Päivi Karjalainen
Varhaiskasvatus-perusopetus
p. 040 8004810

Hei kaikki varhaiskasvatuksen ammattilaiset

Tervetuloa alajaoston kokoontumisiin ja tapahtumiin keskustelemaan ja pohtimaan ajankohtaisia asioita.

Voit saada vastauksen mieltäsi askarruttaviin kysymyksiin.

Kesäkuussa kokoontumme minigolfiin merkeissä 11.6. klo18:00 Koulukadun golfradalla yhdessä koulunkäynnin ohjaajien kanssa.

Elokuussa menemme sauvakävelylle Pyynikille ja sen jälkeen otamme makoisat löylyt Rajaportin saunassa 13.8 klo18:00. Tapahtuma järjestetään yhdessä Aterian alajaoston kanssa.

Tervetuloa mukaan tapaamisiin!

Myös muut ammattikunnat ovat tervetulleita mukaan, jos/ kun mielenkiintoa riittää

Terveisin
Anita Harjanne, luottamusmies
p. 040 8063706, varhaiskasvatus

Perhepäivähoidon turvallisuussuunnitelma

Perhepäivähoito on saanut ”oman yhteisen turvallisuussuunnitelmapohjan”. Kansio monine sivunippuineen tuntui aluksi valtavalla kahluutantereelta. Miten turvallisuudesta on tehtykään niin laajasisältöinen tietopaketti? Kuinka paljon lienee meille turhaa tietoa tai päiväkodin tiloihin sekä henkilökuntaan liittyvää?

Kansion läpikäyminen aloitettiin kolmen tiimin kesken kokoontumalla Kissanmaan päiväkotiin maaliskuun puolessa välissä. Puolentoista tunnin aikana kävimme läpi sivut 1-7, joita olimme kukin täydentäneet jo alustavasti omalta osaltamme. Piirrettynä on nyt pohjapiirustus kodista ja oheen liimattuna hoitoryhmän valokuvat, tarvittavia yhteystietoja täytetty omiin lokeroihinsa ja perhepäivähoitokodin yleistiedot ovat myös kirjoitettu ohjeiden mukaan. Toisinaan vilkasta keskustelua syntyi mm. kahlatessa yksityiskohtaisesti läpi perhepäivähoitokodin turvallisuuden tarkastuslistaa. Huomioitavaa oli, että vaikka kuuluu työkavereidensa kanssa samaan tiimiin, niin jokainen täyttää turvallisuuskansion omaa kotiaan, hoitoryhmäänsä, itseään ja liikkuma-alueitaan silmällä pitäen.

Kansion täytettäviä kohtia on paljon ja useasti tuntuikin että ”Onko tuollakaan asialla niin kovin paljoa merkitystä, tai eipä ole enenkään mitään kummempaa sattunut”? Me olemme saaneet ikävuosia lisää useiden työvuosien myötä. Ne ovat tuoneet useammalle tullessaan mahdollisesti työtä hankaloittavia seikkoja ja vaikuttavat niin ollen jokapäiväiseen toimintaamme. Onhan kyse koko ryhmän turvallisuudesta. Ei pelkästään lasten, vaan myös meidän hoitajien. Kaikki turvallisuuskansion kohdat ovat erittäin tärkeitä. Ne on hyvä käydä läpi rauhassa, keskittyen kokonaisvaltaisesti lukemaansa ja täyttäen jokaisen kohdan todenperäisesti sekä korjaten tarvittavat huomiot jotka eivät ehkä ole enää täyttyneet tai joissa on muuttamisen tarvetta. Kansion sisältö on tehty selattavaksi, neuvoja antavaksi ja siihen harras tutustuminen helpottaa hätätilanteissa kun toimintaohjeet on löydettävä hetkessä tai apua on saatava nopeasti kiperän tilanteen yllättäessä. Me olemme monitaitoisia perhepäivähoitajia, mutta emme ole mitään yli-ihmisiä... Joskin työmme kieltämättä siltä joskus tuntuukin...

Päivi Abid, jatkoa seuraa...



Noora ja Sonja karusellipuistossa mieleisissään touhuissa.

Jatkoa turvallisuuksuunnitelman käsittelyyn

Kokoontuimme vappuviikolla Kanjonin päiväkotiin jatkamaan turvallisuuksuunnitelman tekoa. Aloitimme hoitosopimuksen tekemisestä. Uuteen hoitosopimukseen liitetään valokuva lapsesta joka palvelee niin arkiympyröiden, sijaishoidon kuin turvallisuudenkin eduksi. Lisäsimme toiveen, että vanhemmat toisivat hoitosopimustilaisuuteen lapsen kuvan jonka liittää sopimukseen kunnes lasten valokuvaukset ovat ajankohtaisia ja saisimme mahdollisesti tarrakuvan joka lapsesta. Kuvat on tärkeä päivittää eli lapsen kasvaessa lisätään vähintään kerran vuodessa uusi valokuva. Tutkimme lääkehoitosuunnitelmia ja keskustelimme niiden täyden tärkeyttä.



Kuvanoton jälkeen; Helmi: "Päivi pakotti meidät pöydälle. Ei me muuten". Noora: "Mennään taas"! Sonja: "Päivi, otetaanko lisää kuvia"? Päivi: "Turvallisesti lattiatasossa". Tytöt: "Blääh"... Ja mitä oikeasti sanoin heille ennen kuvanottoa: "Haluatteko mennä pöydälle ja kurkata sieltä alas niin otan valokuvan". Lapsenlogiikkaa!

Perhepäivähoidon uhat ja vaarat sekä niihin varautuminen ulkona, esim. vaunuissa nukuttaminen aiheutti myös keskustelua. Parvekkeella nukuttaminen on turvallisempaa mutta hyvän valvonnan alla myös pihalla suojaisassa paikassa se on sallittua. Esille tulivat myös pihäsäännöt, jossa itselläni kesti hetken miettiä, mitä se omassa työssäni tarkoittaa. Me kun emme leiki ikinä pihassani. Käymme aamupäivällä puistossa ja ilta-päivällä leikkipaikalla joka ei ole ns. pihapiirissä. Toki jokaisella säännöt ovat.

Hoitokodin ulkopuolella liikkumisesta nousi puheenaiheeksi mukana kulkeva, pieneen muovitaskuun mahtuva tietopaketti jossa on lasten ja hoitajan nimi, sotut ja puhelintiedot mahdollisten vaaratilanteiden varalta. Retkilomakkeiden täytöt, oli retki sitten tunnin tai koko hoitopäivän pituinen, on hyvä täyttää asiallisesti ja läpikäydä uhat ja mukaan pakattavat tarvikkeet retken onnistumiseksi. Huolellista käsihygieniää korostettiin käytettävän erityisesti infektiolttiina aikoina jokapäiväisen hygienian lisäksi.

Keskustelimme tapaturmista, karkaamisesta, läheltä-piti-tilanteista sekä kiinnipitämisestä, niihin laadituista lomakkeista ja niiden täyttämistä ja ennen kaikkea niiden ennalta ehkäisemiseen paneutumista ja ammatillisuudesta havainnoida ja huomioida koko hoitoryhmä työpäivän aikana. Kannustettiin rohkeuteen lapsen luovutustilanteessa mikäli hakija ei ole vastuullisessa olotilassa lapsen turvallisuuden takaamista ajatellen. Mietittiin oikeita ystävällisiä sanoja, joilla kysyä, onko hakijalla kaikki kunnossa, voiko hän vastaanottaa lasta vai soittaako varahenkilölle, jotka ovat nimetty hoitosopimukseen mahdollisiksi hakijoiksi.

Ilta oli tiivisrakenteinen, mutta myös kiinnostava, oman työn arvoa nostava, sillä toimimme yksin, eikä meillä ole aikuista tukena kohdata ongelmia vaan meidän on selviydyttävä niistä omin avuin, suunnitelluin sanoin, oma, sekä hoitolastemme turvallisuus taaten. Turvallisuuksuunnitelmakansion loppupuoleen paneudumme toukokuun lopulla Kissanmaalla ja onhan kansiossa vielä kriisisuunnitelmakin.

Turvallisia työpäiviä
Päivi Abid, pph:n luottamusmies,
044 341 0415, paivi.abid@gmail.com

**Varhaiskasvatuksen ammattilainen
ja koulunkäynnin ohjaaja**

Tule mukaan pelaamaan

Minigolfia
keskiviikkona 11.6. klo 18.00
Koulukadun minigolfradalle

Otetaan matsi ja puhutaan mukavia.

Tervetuloa mukaan.

Pyynikkiä kepeillä

ja löylyt Rajaportin saunalla

Keskiviikko 13.8.2014 klo 18.00

Kokoontuminen Rajaportin saunalla
os. Pispalan valtatie 9

Mukaan kävelyvarusteet ja saunatarvikkeet
Nautiskellaan yhdessä kesästä ja
Tampereen parhaista löylyistä

Tervetuloa mukaan
Järjestäjinä varhaiskasvatuksen
ja aterian ammattilaiset

Uudet työsuojeluvaltuutetut kaudelle 2014-2017



Kuvassa varhaiskasvatuksen työsuojeluvaltuutetut
Työsuojeluvaltuutettu Helena Nieminen
1. varavaltuutettu Anita Harjanne
2. varavaltuutettu Nina Rajala



Kuvassa Aterian työsuojeluvaltuutetut
Työsuojeluvaltuutettu Outi Haavikko
1. varavaltuutettu Sari Nieminen
2. varavaltuutettu Eija Parkkali,

Avopalveluiden työsuojeluvaltuutetut:

Kotihoito:
Työsuojeluvaltuutettu Johanna Nevala
1. varavaltuutettu Suvi Kinaret
2. varavaltuutettu Anne Tapio

Sosiaalipalvelut:
Työsuojeluvaltuutettu Ari Kaikkonen
1. varavaltuutettu Markku Itkonen
2. varavaltuutettu Sari Kuusipalo



Lämmintä kesää sinulle ja perheellesi hyvä lukija.

Syksy tulee taas kesän jälkeen ja muistutan lehden 3/2014 tekemisestä. Muista toimittaa aineisto lehteen 3 viimeistään **22.8.2014** osoitteella **lehti.jhl@kolumbus.fi**

Huolehdi, että tilaisuudet aikavälillä 1.10.-31.12.2014 ovat lehdessä, joka tupsahtaa postista viikoilla 37-38
Pirjo Ilomäki, lehden taittaja



Hei !

Olen Outi Haavikko ja 1.4.2014 lähtien Tampereen Aterian työsuojeluvaltuutettu.

Olen ollut kaupungilla vuodesta 1986 lähtien. Monet paikat olen nähnyt, mutta tällä hetkellä olen Hatanpään ravintokeskuksessa kokkina.

Työ on ollut mielenkiintoista ja haastavaa myös työsuojelun näkökannasta.

Tiedän, että työsarkaa on paljon, mutta onneksi en ole yksin. Minulla on ympärilläni hyvä tiimi johon kuuluvat 1. varavaltuutettu Sari Nieminen ja 2. varavaltuutettu Eija Parkkali. Yhdessä olemme päässeet työn alkuun.

Isot saappaat täytyisi täyttää, mutta olen ajatellut, että rauhallisesti etenemällä asiat kyllä järjestyy. Pyrin tässä uudessa haastavassa tehtävässäni olemaan aktiivinen.

Toivon, että olette rohkeasti minuun yhteydessä koska haluan viedä asioita eteenpäin. Tällä tavalla saavutamme entistäkin paremman työympäristön.

Hyvää kevättä ja ihanaa kesän odotusta teille kaikille

Outi Haavikko
Työsuojeluvaltuutettu

Tampereen Ateria
Puh. 040 8004 411
outi.haavikko@tampere.fi



Olipa ulkoilua kerrakseen...

Toukokuun 14. päivä vietin koko päivän pihalla kuin lumiukko. Aamuhäätys klo 5:20, pieni tulkinta päivän säätilasta, lämmintä alle, väliin ja päälle, sillä päivästä näyttäisi tulevan saateeton, mutta kolea. Bussille lähtö klo 6:20 ja odottelua Siuron Penttilänmäen pysäkillä. Tuuli puhalteli melko voimakkaasti varjoiselle pysäkillä. Tulihan se Länsilinjojen bussi vihdoin. (mitäs lähdin pysäkillä niin aikaisin). Hytisin koko matkan Tampereelle. Poistu bussista Ala-Pispalassa ja vaihdoin tien toiselta puolelta Tesomalle menevään bussiin. Tietysti kaikki neljä bussia olivat menneet juuri, joten sain taas tuulettaa itseäni n. 10 minuuttia.

Päiväkodille saavuin n. 7:30 ja aloin kerätä kasaan loppuja retkivarusteita, mm. aikuisten kahvitärpeet ja omat ensiapupakkaukset ja istuma-alustat, yms. Lapset olivat jo kokoontuneet aamupuurolle, söivätkin reippaasti ja sain ensimmäiset retkelle lähtijät vessaan ja pukemaan hyvissä ajoin. Olimme repuinemme valmiina pihassa jo klo 8:10, joten kiirettä ei päässyt syntymään. Vain yksi matkalainen oli jäänyt tulematta. Alle 3-vuotiaat jäivät heiluttamaan meille iloisesti, sillä saivathan he KOKO PÄIVÄKODIN käyttöönsä. 140 lasta, 30 aikuista, reput, ruoat ja muut tykötarpeet lähtivät marssimaan kohti Tesoman kauppakeskuksen parkkipaikkaa, jossa hyvässä järjestyksessä siirryimme neljään linja-autoon ja aloitimme matkan kohti Sorjan kesäsiirtola Karkussa.

Matkalla oma kahdeksan lapsen ryhmäni kyseli mukanani olevaa kirjaa ja voisinko lukea sitä. Kirja oli kuitenkin retkivarustekassissa alimmaisena, siis hiukan hankalassa paikassa. Kerroin, että reppuni sisältää myös joukon runoja, joita on tarkoitus illalla lausua Lauri Viidan museolla. Lapset halusivat kuulla runot, joten otin monisteet repun sivutaskusta ja aloitin lukemalla Lauri Viidan runon "Alfhild". Lasten kommentti: "Se oli aika hyvä, lue lisää." Seuraava runo ei paperiversiota kaivannut, sillä Eeva Heilalan "Tätä päivää" on oma lempparini ja sen osaan ulkoa unissanikin. "Lisää?". "Joo, toi oli hieno." Lausuin vielä Matti Puomirannan "Äiti kertoisitko?", joka oli lasten mielestä hauska, Hannele Harjajärven englanninkielisestä runosta suomentaman "Kun minusta tulee vanha", joka oli tosi hassu ja kaksi tunteuttoman runoilijan runoa: "Silkunsalkun" ja "Äiti leipoo". Reilun puolen tunnin ajomatka meni näin hauskaasti ja sitten pääsimmekin jo Sorjan pihamaalle.

Sorjassa meille annettiin paikat repuille, kerrottiin ruokailupaikat, vessojen sijainnit, esiteltiin ensin kaikki se mitä saa tehdä ja kerrottiin vielä niistä asioista, mitä ei saa tehdä. Nostimme lipun salkoon, lauloimme Hämmäläisten laulun eka säkeistön ja sitten päästiinkin leikkimään.

Keinut, "rattimopot", hiekkaleikit, keppihevosradat, palloilukentät ja vessat ehdivät tulla tutuiksi, jo ennen ruokailua. Yksi kiveltä putoaminenkin ehti sattua ja loukkaantuneen käden normaalin liikkumisen todettuani vein joukkoni syömään. Herkullinen hernekeitto vilahti parempiin suihin hetkessä leivän ja maidon saattelemana ja jälkkäriksi syötiin vielä banaania. "Melkein-katkennut-käsikin" parantui ja alkoi toimia moitteettomasti, sillä "Hyvä ruoka, parempi mieli." Nyt lapsilla olikin jo kiire omien "pikku-herkku-eväiden" kimppuun, vaikka Sorjan kevätkonsertti olikin juuri alkamassa. Otimme eväsureput konserttipaikalle mukaan ja nautiskelimme eväistä ja musiikista, söimme ja rokkasimme vuorotellen. Konsertin jälkeen kävimme maalailemassa, ratsastamassa vielä keppihevosilla ja syöttämässä ne ja sitten uudelleen pallokentälle. Voi sitä kinttujen vilinää, kun monet joukot kerääntyivät kokeilemaan erilaisia liikuntalajeja.



Seuraavaksi vuorossa oli kävely rantaan makkarapaistolle. Auringonpaisteessa kimalteleva järvi näytti lasten mielestä niin houkuttelevalta, että olisi tehnyt mieli uimaan. Vilkkaille viskaripojille ja nelivuotiaille neideille piti tarkasti selvittää, miksi ihan rantaan ei saa mennä, miksi rantahiekkaa ei pöyhitä makkarapaisto-paikalla ja miksi on tärkeää istua paikoillaan ruokailun ajan. Taas heilahtivat makkarat ja mehut hetkessä masuun piiloon ketsupin toimiessa kyytipoikana. Sitten alkoikin vesi vetää puoleensa. Onneksi bussikuskisedät seisoivat rivissä ruokailupaikan ja järven välissä, sillä päästessään setien kanssa valokuvaan lapsukaiset unohtivat uintihalunsa. He pötkähtivät rantahiekalle "päiväunille", jonka laitan kuvana tähän, sillä ketään "nukkujaa" ei pysty tunnistamaan. Muut kuvat on "kohistettu niin, että tunnistaminen vaikeutuu." Rannasta kiiruhdimme vielä lähtöpisuille ja pesuille ja sitten paluumatkalle.



Paluumatkallakin lapsoset halusivat kuulla runoja, joten uusintakierros muutamasta piti mielet virkeänä. Loppumatkasta meidän "isojakin" alkoi väsyttää, joten he leikkivät nukkuvaa viimeiset viisi kilometriä... Pienemmät olivat nukkuneet tätien valvonnassa lähes koko matkan. Päiväkodille saavuimme kolmen aikaan ja moni lapsista haettiin heti. Itse lähdin seuraavaan etappiin klo 16:10.

Rajaportin sauna kutsuu...

Jäin bussista pois puoli viiden aikaan Pulterin pysäkillä ja kävelin Rajaportin saunalle. Yllätyksekseni löysin Sonjan parkkipaikalta. Kerroin, että aion mennä saunaan hiukan lämmittelemään, sillä päivän ulkona olo kovassa tuulessa tuntui jo pieninä vilunpuistatuksina. Vaikka sauna aukeaakin vasta klo 18:00 virallisesti, sain luvan mennä löylyttelemään ja pesulle. Kun melko nopean saunareissun jälkeen istahdin Rajaportin saunakahvilan terassille nauttimaan mielestäni hyvin ansaitsemaani siideriä, oli olo puhdas ja aatteellinen. Juttelimme Sonjan kanssa työ-työn, ay-työn, vapaa-ajan, EU-vaalien ja pian alkavan "runoillan" mukanaan tuomista ajatuksista. Olin luvannut nimittäin odottaa niitä yhdistyksen jäseniä, jotka sattuvat saapumaan edellisessä lehdessä ilmoitettuun lähtöpaikkaan Rajaportin saunalle klo 18:00. MInulla oli niin kova jano, että join jutellessa vielä toisenkin siiderin. Olo oli mukavan rento, kun siirryimme parkkipaikan tuntumaan odottelemaan mahdollisia ay-tovereita. Vastapäätä olevan Pispalatalon piha oli niin kuvauksellinen, että nappasin Sonjan kuvaan ilta-auringon valaisemalle takapihalle. Tasan klo 18:00 lähdimme kävelemään Lauri Viidan museolle, vain me kaksi.

Lauri Viitaa kuulemassa?



Miten niin kuulemassa? Kerron kohta. Museolle suoraan oli saapunut 11 yhdistyksen jäsentä + Sonja ja minä. Tuomaalan Leakin tuli Orivedeltä kuulemaan Lauri Viidan elämästä Pispalassa ja tapaamaan meitä vanhoja yhdistystovereita. Oppaanamme museolla toimi iloinen ja asiantunteva Liisa, joka kertoi paljon mielenkiintoisia asioita Lauri Viidan lapsuudesta ja nuoruudesta Pispalassa. Museolle on saatu joitakin Viidan perheen tavaroita, mm. upea kirjoituspöytä, jonka ääressä Viidan perheen kuopus on tehnyt läksyjään ja oppinut hienoa suomen kieltä rustaamaan runoiksi ja romaaneiksi.

Lauri Viidan teokset:

Betonimylläri: runoja. WSOY, 1947.

Kukunor: satu ihmislapsille. WSOY, 1949.

Moreeni. WSOY, 1950.

Käppyräinen: runoja. WSOY, 1954.

Suutarikin, suuri viisas: runoja ja proosaa. WSOY, 1961.

Entäs sitten, Leevi: romaani. WSOY, 1965

Lauri Arvi Viita syntyi 17.12.1916 Pispalassa, silloisessa Pirkkalan kunnassa, ns. Santamäen talossa Harjutien varrella. Varhaisimmat vuotensa hän vietti Mäkitiellä, josta Laurin isä, kirvesmies Emil Viita oli ostanut ensimmäisen oman talonsa 1917. Laurin Alfhild-äidin isä Juho Nikander oli rakentanut Emil-vävynsä kanssa jo 1890-luvulla pienen talon Pispalan Pyhäjärven puoleiseen rinteeseen, jossa nuori perhe asui joitakin vuosia ennen Laurin syntymää. Tuosta Mäntytien (nyk. Portaanpää 8) talosta tuli Laurin varsinainen lapsuudenkoti, kun Emil Viidan perhe muutti sinne takaisin Nikanderin mummun kuoltua 1923.

Joulukuun 21. päivänä 1965 Viita lähti taksilla Mäntsälässä asuvan ystävänsä, kuvanveistäjä Heikki Varjan luo. Taksi törmäsi kuormaautoon, ja Viita toimitettiin Helsinkiin sairaalaan, jossa hän seuraavana päivänä kuoli saamiinsa vammoihin.

Oppaamme kertoi elävästi Viidan elämän hyvistä hetkistä, perhe-elämästä ja sairauden tuottamista vaikeuksista. Lauri Viita aloitti kirjoittamisen jo kouluaikoina. Monet muistavat nuoren kirvesmiehen hieman karkeana, koväänisenä runojensa lausujana. Kun ensimmäinen runokokoelma, Betonimylläri, ilmestyi 1947, Viita oli vielä vahvasti sitä mieltä, ettei luovu kirveestä kirjoittamisen takia. Runokokoelman suosio yllätti kuitenkin kunnianhimoisen kirjailijan odotukset ja hän uskaltui jättämään entisen leipätyönsä.



Museo-iltaosuuden päätteeksi kuuntelimme cd-levyltä Lauri Viidan itsensä lukemana runot "Luominen", Alfhild" ja "Johtaja". Ääni oli voimakas, karkea, mutta myös herkkä, varsinkin Alfhild-runon lausunnassa.

Mieleen nousee ay-muisto...

Itse olen aina pitänyt runosta Alfhild, mutta erittäin hauska ay-muisto liittyy runoon "Johtaja". Kun aikanaan tulin KTV:n jäseneksi, olivat yhdistyksen kokoukset sangen runsaslukuisia osallistujamäärältään (150 henkeä/kokous). Koukkuniemen juhlasalissa syksyllä 1982 tai 1983 käytiin kisaa yhdistyksen puheenjohtajuudesta. Ehdokkaina olivat hyvä ystäväni Pirjo Salmi ja sittemmin tutustuttuani ystäväpiiriini lukeutuva Salme Luode-lahti. Tiukan äänestyksen jälkeen Salme voitti kisan ja kiittäessään salissa saamastaan luottamuksesta, hän lausui runon, jonka uskallan nyt tähän lehteen lainata.





”Johtaja” Lauri Viita

*Sen joukon johtajaksi nimittäisin,
ken pitkäkaulaisin on, pienipäisin
ja takapuoleltansa täyteläisin. -
Kas, kun jää painopiste matalalle,
voi nousta kukonnuppi korkealle
ja loistaa tunkiolta maailmalle!*

Näillä sanoilla Luodelahden Salmen puheenjohtajuus sai jatko-oikeuden. ja itse totesin uuden tuttavuuden hauskaaksi persoonaksi.

Poistuimme Lauri Viidan museolta n. klo 19:00 ja osa lähti kävelemällä kohti Pyynikin näkötornia. Muutama meistä oli niin uuvuksissa päivän riennoista (myös minä) että siirryimme Ahjolan seutuvilta bussilla Tredun nurkalle ja kävelimme sieltä näkötornille. Kauniit maisemat kävellessä antoivat sielulle lääkitystä ja kuten aina, näkötornin piha oli täynnä autoja.



Olimme puhuneet aikaisemmin illalla siitä, että jokainen halukas voi käydä yhdistyksen laskuun ylhäällä näkötorussa ja tulla sitten alas munkkikaffeelle.. Pihassa oli suuri mainoskyltti :” Köysillä näkötorusta hintaan 20 euroa ja maksuun sisältyy munkkikahvit.” Huh-huh, näinköhän meidän pitää kulkea!? Rohkeana tyttönä lähdin hissillä ylös ottamaan kuvia lehteä varten. Ylös ikkunatasanteelle päästessä joku jo laskeutui tornista tuulen tuivertaessa ja pelkkien köysijuttujen varassa. Oliko se joku meistä?

Kun kiipesin viimeiset portaat ylös näköalatasanteelle, tuli Rajalan Pirjo vastaan sen näköisenä, kuin olisi juuri kiivennyt köysillä ylös. Takana joku mies katselee, kuka tulee seuraavaksi. Sain hienoja kuvia ylhäältä ja Pirjon kanssa lähdimme alas - ihan vaan hissillä.



Pyynikin harju- ja järvimaisemat niin Näsi- kuin Pyhäjärvellekin ovat kuvaamisen arvoisia. Munkkikahvit juotuaani etsin vielä tietoja Pyynikin näkötorresta.

Pyynikinharjun ja näkötorin historiaa

Pyynikinharju on maailman suurin jääkauden aikainen soraharju. Harju suojeltiin jo 1830-luvulla, kun puiden hakkuu alueella kiellettiin.

Vuonna 1868 ravintoloitsija Tallqvist (toisissa tiedoissa Joselin) rakennutti harjun päälle Ilomäen huvilahuoneen, jonka paikalle kaupunki rakensi vuonna 1888 Ilomäen puisen näkötorin.

Näkötorin piirsi tamperelaistunut arkkitehti Georg Schreck, jonka käsialaa ovat monet kuuluisat rakennukset Tampereella (muun muassa Raatihuone).



Näkötorri kuitenkin vaurioitui vuoden 1918 sisällissodassa ja harjun korkeimmalle kohdalle rakennettiin vuonna 1929 Tampereen 150-vuotisjuhlan kunniaksi uusi graniittinen, apulaiskaupunginarkkitehti Vilho Kolhon suunnittelema näkötorri.

Tornin vihkiäiset:

Kun torni vuonna 1923 valmistui jouduttiin sen vihkiäisiä lykäämään Kuru-laivan onnettomuuden takia. Odotus venähti hivenen aiottua pidemmäksi sillä torni vihittiin käyttöön vasta 1980-luvulla.





Nykyinen yli 80-vuotias torni on 26 metriä korkea ja sen huipulla on näköalatasanteet sekä sisätiloissa että ulkona. Vaikka pelkän tornin korkeus ei vielä päätä huimaisi, niin kun huomioidaan tornin sijainti Pyynikinharjun huipulla keskellä Tamperetta, on selvää että tornista avautuu joka suuntaan esteetön ja mahtava näköala!

Kyllä kannatti tämä reissu tehdä. Bussipysäkillä kävellessä kuvasin vielä Tampereen kauneutta. Jonkinlaista poikkitaiteellisuutta lienee muuntajakopin spray-taiteessakin, mutta arkkitehtoonisesti kauniimpana pidän kuitenkin punaisia puutaloja Amurin laidalla.

Kotiin pois kylmästä maailmasta...

Vihdoinkin n. klo 20.30 tuli Paunun bussi ja vei minut Nokialle, jossa vaihdoin Länsilinjojen bussiin ja kotona Siurossa olin rätiväsyneenä iltayhdeksältä. Oli vielä pakko purkaa päästään päivän tapahtumat ja niinpä kirjoitin tämän tarinan suoraan lehtemme sivuille. Hain kuvia niin omasta kamerastani kuin Googlen kauttakkin. Samoin etsin virallista tietoa sekä Lauri Viidasta, Lauri Viidan museosta kuin Pyynikin näkötor-



takin tueksi omille hatarille muistiinpanoilleni. Sivun alareunan panoramakuva Pyynikin näkötorin näkymistä on lainaus Wikipediasta, Ilomäen puisen tornin kuva on lainaus kuvia Pyynikiltä sivustoilta ja monet tekstit ovat lainauksia Lauri Viita - ja Pyynikin näkötorni -lähteistä. Juttu valmistui lähellä puoltayötä ja onni onnettomuudessa oli, että seuraavan päivän työpäivä alkaa vasta 13:21, joten hyvää yötä. Vaikka päivä oli viileä tai suorastaan kolea, ei illan aikana ole enää vilunpuistatuksia tullut. Palelevatkohan lumiukot, kun talvella ovat pihalla kuin lumiukot?

Miettii **Pirjo Ilomäki**, lehdentaittaja, joka on aina kiinnostunut tamperelaisista käyntikohteista, kunhan eivät ole kapakoita.

ihanaa toukokuuta kaikille!!!!!!!!!!!!

Onnellisuus; mistä se koostuu? Omasta kodista, tietysti oma vessa, joka toimii kunnolla ja aikaa itsellenikin elämän pyörteissä. Olen juuri nyt hyvin onnellinen neiti. Pääsin muuttamaan omaan kotiin, kun n.2 kk kestänyt kylpyhuoneremontti valmistui. Jee! Elämä on ihanaa kun sen oikein oivaltaa...

Oma aika; mitä se voisi olla? Huomasin, kun olin elänyt useissa eri paikoissa, yhtäkkiä olevani yksin ihanassa, rauhallisessa huoneessa syömässä namia ja löhöilemässä. Hei, nyt olen aivan yksin. Upeaa! Hyvä minä.

Parisuhdeaika; tiedän sen merkityksen silloin, kun se ei ole itsestäänselvyys, sitä pitää ottaa lyhytkin aika jostain. Vaalia jo olemassa olevaa hyvää, tukevaa ja kannustavaa mapiiriä. Ymmärtää kuinka tärkeä toinen on, vaikka ei olisi siinä vierellä.

Kaikesta oppineena ymmärrän myös lähimmäisrakkauden merkityksen. Samalla kun pienellä vaivalla huolehdit vanhempiesi ja heidän kotinsa hyvinvoinnista, niin myös opettelet heräämään ajoissa työamuina, (etkä torkuta puhelintasi eteenpäin), jolloin jää aamutouhuille enemmän aikaa ja lisää hyvinvointiasi pienemmällä kiireellä.

Asioiden priorisointi; mikä ihana ja välttämätön teko monen kodin ja työpaikan ja oman hyvinvoinnin vuoksi .

Kesää ja ennen kaikkea lomaa odotellessa kannattaa osallistua yhdistyksemme erilaisiin tapahtumiin. kuva kevennys Rajaportin saunan naapurista; siihen värikylläisyyteen olisin voinut hukkuu... Ei ollut löylyjä tällä kertaa... Mutta hyvä höyrymakkara ja parempi Lauri Viidan museokäynti sekä loppuhuipennus; näkötorin munkit. Hyvää oli! Olisitpa ollut mukana. Ehkäpä seuraavalla kerralla tuut meidän kaa pelaan minigolffia. kevätterveisin **Sonja**; aktiivijäsen ja hallituksen varajäsen



Säästöjä, säästöjä...

Viimeiset viisi vuotta olemme me, kaupungin henkilökunta, koko ajan säästäneet. Säästetään kuluissa ja tiloissa, paperissa ja sähkössä, ihan kaikessa. Mikään ei vain riitä. Nyt säästöt näkyvät jo tuottamiemme palveluiden laadussa ja varsinkin henkilöstön jaksamisessa. Parempia aikoja ei kuitenkaan näytä olevan tulossa. Maaliskuun talouskatsauksen perusteella laadittu ennuste vuodelle 2014 ennustaa 20 milj. euron alijäämää.

Samanaikaisesti ollaan laatimassa talousarviota vuodelle 2015. Kaupunginvaltuuston talous- ja strategiaseminaari pidetään maanantaina 5.5.2014. Valtuustoryhmiltä on pyydetty kirjalliset vastaukset siitä miten pystytään lisäämään tuloja ja mitä tehdään kaupungin palvelutasolle. Nykyisellä rahoitus-pohjalla ei palvelutasoa pystytä ylläpitämään. Investoinneista kysytään myös, eli mitä hankkeita voidaan siirtää tai jättää toteuttamatta.

Valtuustoryhmät antavat vastauksensa 16.5.2014 mennessä, kaupunginhallitus käsittelee talousarvioesityksen 2.6.2014.

Henkilöstömenot ovat kaupungin suurin menoerä, ja varmasti niihin tullaan edelleen puuttumaan. Palkattomilla vapailla säästäminen alkaa olla jo loppuun kaluttua. Palkattomia henkilöstösäästöissä pystyvät hyvin käyttämään vain ne yksiköt, joiden toiminnassa on esimerkiksi kesällä sulkuja. Hallinnon keventämiseen on tehty oikein työryhmä. Näyttää vain siltä, että keventäminen on kuitenkin ihan näennäistä.

Koko Tampereen kaupungin henkilöstö on varmasti säästänyt kaiken sen, mikä mahdollista on. Järjestöt eivät hyväksy mitään toimia, joilla vuosiansiotasoa alennetaan. Päätäjien on pystyttävä tekemään ne päätökset, jotka heille kuuluvat. Karsitaanko kunta-laisten palveluita vai siirretäänkö joitain investointeja, korotetaanko maksuja ja veroäyriä. Vai tehdäänkö näitä kaikkea yhdessä.

Kun kaupunginhallitus on talousarvioesityksensä hyväksynyt, saamme tietää miten meidän peruspalveluita tuottavien käy. Onko edessä laajat Yt-neuvottelut ja jos on, mille ryhmille?

Toivotan kuitenkin aurinkoista ja rentouttavaa kesää kaikille.

Kirsileena Nurmikolu



Henkilöstökassa

Henkilöstökassan lopettamisesta Tampereen kaupunginvaltuusto teki päätöksen 28.5.2012. Päätös aiheutti paljon kielteistä palautetta niin kaupungin virkamiehille, kuin poliittisille päättäjillekin. Varsinkin kaupungin palveluksesta eläkkeelle jääneet kassan palveluita käyttävät, kokivat päätöksen huonona.

Kassan johtokunta teki kaupunginhallitukselle esityksen kassatoiminnan lopettamispäätöksen uudelleenkäsitte-lystä tammikuussa 2013, mutta kaupunginhallituksessa asia merkittiin vain tiedoksi.

Tampereen kaupunginvaltuuston kokouksessa 17.6.2013 tehtiin aloite henkilöstökassan lakkauttamista koskevan asian uudelleen käsitte-lystä. Aloitteen takana oli 32 valtuutettua. Lopettamispäätös käsiteltiin kaupunginvaltuustossa 2.9.2013, samassa kokouksessa päätettiin myös ns. tunneli-hankeesta. Kassan toiminnan jatkamisen puolesta äänesti 35 valtuutettua ja toiminnan jatkamista vastusti 31 valtuutettua, joten kassatoimintaa päätettiin jatkaa.

Jatkamispäätös oli kassan jäsenille mieluinen, mutta monet, varsinkin eläkkeellä olevat kassan jäsenet olivat jo lopettaneet jäsenyytensä kassassa. Samoin määräaikaisia säästötöilejä ei pystynyt avaamaan enää vuoden 2013 aikana, joten talletuskanta laski rajusti.

Päätöksen jälkeen kassatoimintoja alettiin kehittää: kassan toiminnan jatkumisesta tehtiin tiedotteet, joita jaettiin työyhteisöihin ja julkaistiin paikallisissa lehdissä.

Rahoitusjohtaja Arto Vuojolaisen laatima kehittämissuunnitelma sisältää asiakaspalvelumaksut 2 e/kk ja laskun maksupalkkion 1 e/kk. Maksuilla mahdollistetaan itsekannattavuusperiaatteen toteutuminen. Kaupunginhallitus on hyväksynyt kehittämissuunnitelma.

Joulukuun lopulla vuonna 2012 kassassa oli yli kuusituhatta maksupalvelutiliä ja määräaikaisiakin talletustilejä yli 400. Tällä hetkellä maksupalvelutiliä on 3780 ja määräaikaisia talletuksia vain 24. Kassan toiminta perustuu itsekannattavuusperiaatteeseen; kun korkotasoa on alhaalla, Vuojolaisen esittämät asiakasmaksut ovat ainoa keino saada periaate toteutumaan.

Kassan varsinainen kassankokous pidettiin 24.4.2014. Kokous päätti yksimielisesti esittää kassan johtosäännön muuttamista niin, että johtokunnalle tulisi todellista päätösvaltaa toimintaan ja talouteen liittyvissä asioissa. Yksimielisesti esitettiin myös sitä, että kassan asiakkuusmaksuista ja laskunmaksupalkkioista luovuttaisiin.

Kassa tarvitsee nyt lisää jäseniä. Vaikka erilaiset maksut otettaisiin käyttöön, kassan laskunmaksupalvelut niitä käyttäville ovat hyvinkin kilpailukykyisiä varsinaisiin pankkeihin verrattuna. Ja lisäksi kassalta sää erittäin ystävällistä, henkilökohtaista palvelua.

Henkilöstökassa palvelee osoitteessa Puutarhakatu 6. Henkilöstökassan jäsenenä voivat olla Tampereen kaupungin työntekijät ja kaupungilta eläkkeelle jääneet, sekä yhteisön, jonka osake-enemmistön tai muulla perusteella on kaupungin määräysvallassa, palveluksessa olevat tai eläkkeelle jääneet henkilöt.

Kirsileena Nurmikolu 0408012769

Vuosilomapalkkaa koskevat sopimusmuutokset

Vuosiloman ajalta maksetaan varsinainen kuukausipalkka. Vuosilomapalkka määräytyy vuosiloman ensimmäisen päivän palkkauksen mukaan, eikä ole väliä sillä, onko työntekijä osa-aikainen tai täysiaikainen.

Vuosilomapalkanmaksua koskeva uusi määräys astuu kuvaan silloin, kun työsuhteessa on tapahtunut muutos. Uusi sopimusmääräys koskee henkilöitä, joiden työaika ja palkkaus ovat muuttuneet lomanmääräytymisvuoden aikana tai lomanmääräytymisvuoden päätyttyä, ennen vuosiloman alkamista. Näissä muuttuneissa tilanteissa vuosilomapalkan perustana oleva kuukausipalkka määräytyy kertomalla lomanlähtöhetken täysi varsinainen palkka lomanmääräytymisvuoden keskimääräisellä työaikaprosentilla.

Eli henkilöt, joiden työaika on alentunut, eivät enää menetä täydellä työajalla tehtyä ansiota vuosilomapalkassa, vaan se aika, joka on tehty täyttä työaikaa hyvitetään.

Käytännössä muutokset koskevat henkilöitä, joiden työsuhde on syystä tai toisesta osa-aikaistunut osa-aikaeläkkeen, osatyökyvyttömyyseläkkeen, osittaisen hoitovapaan tai osa-aikaisen sairausloman takia. Sama pätee myös toisin päin, jos osittainen esimerkiksi osittainenhoitovapaa päättyy tai siirrytään osa-aikaseläkkeeksi.

Lisätietoja asiasta saat luottamusmiehiltä tai JHL:n sivuilta.

Vuosiloman siirto työkyvyttömyyden perusteella

Mikäli työntekijä sairastuu vuosilomansa aikana, on hänellä oikeus siirtää vuosilomaa sairauden tai tapaturman aiheuttavan työkyvyttömyyden vuoksi. Sopimuskohta on muuttunut niin, että siirto-oikeus on jo ensimmäisestä työkyvyttömyyspäivästä lukien.

Määräystä sovelletaan 1.3.2014 alkaen, eikä ole merkitystä minkä lomanmääräytymisvuoden lomasta on kysymys.

Vanhassa sopimuksessa oleva 7 päivän karenssi vuosilomalla on siis poistettu. Sama määräys koskee myös säästövapaita. Siirto-oikeus on samanlainen, tapahtuu sairastuminen ennen vuosiloman alkua tai sen aikana.

Vuosiloman tai säästövapaan siirto edellyttää, että työntekijä pyytää siirtoa ilman aiheutonta viivytyksiä. Tampereen kaupunki on ilmoittanut, että vuosilomalla sairastuttaessa on aina toimitettava lääkärintodistus. Esimiehen lupaa ei näissä tapauksissa käytetä, eikä myöskään terveydenhoitajan todistus riitä työnantajalle työkyvyttömyyden toteamiseksi.

Yksiköt ovat antaneet asiasta yksityiskohtaisempia ohjeita. Sairauslomatodistus on myös oltava työnantajalla niinkuin aikaisemmin, viimeistään viikon sisällä sen kirjoittamisesta.

Vaikka sairastuu ulkomailla, esimiehen on oltava viivytyksettä yhteydessä ja lääkärintodistus on toimitettava viikon kuluessa.

Lisätietoja luottamusmiehiltä tai liiton sivuilta www.jhl.fi sekä loorasta kohdasta henkilöstöasiat-lomat.

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa

(Entinen Tampereen kaupungin sairauskassa)

Kassan jäsenyys

Tampereen kaupunkiin tai kaupungin tytäryhteisöön palvelussuhteessa olevat henkilöt ovat vakuutuskassan jäseniä. Jäsenyys on pakollinen ja henkilöstön jäsenmaksu on 0,5 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Jos työsopimus tehdään toistaiseksi tai yli 6 kuukautta kestäväksi, alkaa vakuutuskassan jäsenyys ja jäsenmaksun perintä heti.

Lyhytaikaisessa palvelussuhteessa oleva henkilö tulee kassan toimintapiiriin palvelussuhteen kestänyt yhtämittaisesti yli kuusi kuukautta. Jäsenyys ja jäsenmaksun perintä alkavat seuraavan kalenterikuukauden alusta. Yhtämittaiseksi luetaan ne palvelussuhteet, joiden väliin jäävä aika ei ole kolmea kalenteripäivää pitempi.

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa on vakuutus-kassalain mukainen vakuutuskassa, joka myöntää jäsenilleen sääntöjensä mukaisia lisäetuuksia. Vakuutuskassa toimii myös sairausvakuutuslain mukaisena työpaikkakassana ja maksaa siten jäsenilleen sairausvakuutuslain mukaiset etuudet eli sairaanhoitokorvaukset, sairauspäivärahat, äitiys- ja vanhempainrahat sekä erityishoitorahat.

Muut etuudet haetaan Kelasta esim. lasten kotihoidon tuki ja joustava hoitoraha.

Sairausvakuutuslain mukaiset etuudet maksetaan vakuutuskassan kautta, vaikka jäsen olisi vuorotteluvapaalla tai muulla palkattomalla lomalla. Vakuutuskassan etuudet eivät ole voimassa yli 3 kalenteripäivää kestäväällä palkattomalla virkavapaalla tai työlomalla muun syyn kuin sairauden takia.

Sairaanhoidon korvaukset ja niiden hakeminen

Kaikkien korvausten hakuaika on kuusi kuukautta maksupäivästä. Korvauksia haetaan alkuperäisillä tositteilla kirjallisesti maksettua laskua vastaan. Hakemukseen on liitettävä tarpeelliset selvitykset. Kuitissa on oltava maksajan nimi, maksupäivä sekä selvitys maksun sisällöstä. Tositteeksi maksusta kelpaa pankkisiirtokuitti, pankkiautomaatin tosite (ei ennakokirjauskuitti) sekä netin kautta maksetusta laskusta tuloste, jossa näkyy maksun arkistointitunnus (=hyväksytyt, maksettu lasku). Hakemukset voi lähettää postitse, sisäisellä postilla (osoite VAKA) tai tuoda toimistoon.

Muista ilmoittaa muuttunut tilinumerosi kirjallisesti kassaan. Kaikkien korvausten hakuaika on kuusi kuukautta maksupäivästä. **Etuudet eivät ole voimassa yli kolmen päivän palkattoman virka- tai työvapaan aikana.** Ulkomailla aiheutuneita kustannuksia korvataan vain, jos ne ovat sairausvakuutuslain mukaan korvattavia.

1a) kunnallisen tai siihen verrattavan sairaalan hoitopäivämaksu

1b) kuntoutuslaitoksen hoitopäivämaksu hallituksen harkinnan mukaan

- kotisairaalahoidon kustannuksia korvataan enintään 30 päivän ajalta kalenterivuodessa
- kassasta voi pyytää maksusitoumuksen Hatanpään sairaalan hoitopäivämaksuja varten, joko puhelimitse tai käymällä kassan toimistossa. Sitoumus annetaan korkeintaan kaksi viikkoa ennen sairaalaan menoa. Tämä sitoumus ei käy muihin sairaaloihin.

2) keskussairaalan ja siihen verrattavan sairaalan poliklinikka- ja sarjahoitomaksut sekä päiväkirurgiasta peritty maksu

- kassasta voi pyytää maksusitoumuksen Hatanpään sairaalan päiväkirurgiamaksuja (ei poliklinikka ja sarjahoitoihin) varten, joko puhelimitse tai käymällä kassan toimistossa, sitoumus annetaan korkeintaan kaksi viikkoa ennen sairaalaan menoa. Tämä sitoumus ei käy muihin sairaaloihin.

3) lääkärin määräämästä

- * perinteisestä lihashieronnasta,
- * naprapaatin,
- * kiropraktikon ja
- * osteopaatin antamasta hoidosta 50 prosenttia,

lääkärin määräämästä

- * fysioterapiasta ja
- * fysioterapeuttisista tutkimuksista sairausvakuutuslain mukaisen korvauksen ylittävältä osalta 50 prosenttia.

Korvausta maksetaan kuitenkin yhteensä

- * enintään 150 euroa kunakin kalenterivuonna annetuista hoidoista
- * enintään 10 hoitokerralta edellyttäen, että hoito on annettu vuoden kuluessa määräyksen antamisesta lukien;
- * määräyksen hierontaan voi antaa
 - lääkäri,
 - työterveyshoitaja tai
 - työfysioterapeutti,
- * muihin hoitoihin pitää olla lääkärin määräys ja se on hankittava ennen hoidon aloittamista
- * korvausta maksetaan saman kalenterivuoden aikana otetuista hoidoista
 - hyväksytyt (15 €) hierontahoidon antajan voit tarkistaa Terhikki-rekisteristä (www.valvira.fi JulkiTerhikki-palvelu),
- * rekisteristä ei löydy hierojaopiskelijoiden tietoja.
- * Opiskelijoiden antamasta hierontahoidosta voi kuitenkin hakea korvausta, mikäli hoito on otettu seuraavissa oppilaitoksissa:
 - Tampereen Urheiluhierojakoulu,
 - Pirkanmaan Urheiluhierojakoulu ja
 - Carl Wilhelm Akatemia (Euro Sportsmassage college).

4) kunnallisessa sairaalassa annetun sarjahoidon ja synnytyksen vuoksi tehdyn matkan kustannukset

5) lääkärin määräämät sidokset ja tuet

- * esim. tukipohjat, jalkatuet, tukiliivit, tukisidokset
- * kerralla suoritetaan korvaus yhdestä samanlaisesta sidoksesta tai tuesta
- * lääkärin määräys sidokseen tai tukeen on hankittava ennen sidoksen tai tuen ostoa
- * korvaus samasta sidoksesta tai tuesta joka toinen kalenterivuosi
- * omavastuu 40 euroa jokaisesta erilaisesta sidoksesta tai tuesta, enimmäiskorvaus 170 euroa /tuki

6) silmälasit, piilolinssit, silmien taittovirheleikkaus

- * kassan jäsenyys kestänyt vähintään 12 kuukautta viimeisten 24 kuukauden aikana, ennen silmälasien/piilolinssien ostopäivää tai taittovirheleikkauspäivää
- * korvaus enintään 220 euroa ostokertaa/taittovirheleikkausta kohti
- * korvaus joka kolmas kalenterivuosi: esim. silmälasit ostettu vuonna 2010, seuraava korvaus maksetaan vuonna 2013 ostetuista lasista
- * aurinkolaseista ja ulkomailta ostetuista lasista tai tehdystä taittovirheleikkauksesta ei makseta korvausta
- * netin kautta ostetut silmälasit/piilolinssit:
 - kassaan on toimitettava alkuperäinen maksutositte sekä silmälasien/optikon antama määräys, joka ei saa olla kahta vuotta vanhempi
 - kopio määräyksestä riittää
- * silmälasien/piilolinssien ostoa varten on mahdollisuus hakea etukäteen kassan toimistosta maksusitoumus, joka käy seuraaviin liikkeisiin:
 - Pirkanmaan Silmäasema-ketjun liikkeet,
 - Teleoptiikka Oy ja
 - Näkökenttä Ky.
- * Listan liikkeistä saa maksusitoumuksen mukana. Sitoumus on voimassa 14 vuorokautta sitoumuksen antopäivästä lukien

7) hammashoito

- * kassan jäsenyys kestänyt vähintään 12 kuukautta viimeisten 24 kuukauden aikana
- * korvaus 180 euroa kalenterivuodessa
- * korvausta maksetaan
 - hammaslääkärin,
 - erikoishammasteknikon ja
 - suuhygienistin perimästä maksusta

8) hammaslääkärin määräämä ortopantomografia- ja PAD-tutkimus

- * hammaslääkärin määräämä ortopantomografia ja PAD-tutkimusta ei korvata hammashoidon korvauksena vaan ne korvataan erillisinä kustannuksina kokonaan

9) terveyskeskusmaksut

- * korvataan kerran kalenterivuodessa enintään 17,50 euroa

10) erikoislääkärin palkkio

- * Tampereen kaupungin palveluksessa oleville henkilöille erikoislääkärin perimästä palkkiosta, -ei kuitenkaan hammaslääkärin palkkiosta,
- * enintään 22,00 e/ käyntikerta
- * enintään viisi kertaa/ kalenterivuosi

Teksti koostettu vakuutuskassan www.sivulta.tampereenvakuutuskassa.fi

Sivuilta löytyy mm. vakuutuskassan säännöt, sopimuslaitokset ja usein kysyttyä palsta.

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa

**Aleksis Kiven katu 10 E 56,
33210 Tampere**

Toimiston aukioloajat:

ma,ke ja to klo 10 - 15.30
tiistai klo 10 - 16.30
perjantai klo 10 - 15.00

Tiedot keräsi **Päivi Karjalainen**

Nostalginen, JHL-veteraani, eläkeläinen

Saunaretki Nokialle

keskiviikkona 6.8.2014 klo 15:00

RL-82 saunalle Nokian Alisenjärvellä.

Tule kokemaan erämaan rauha keskellä kylää.

Kartalla sijainti on Majakadun ja Mistikadun kulmasta hiekkatietä metsään n. 680 metriä.

Ilmoittaudu 1.8. mennessä
leena.valo-muhonen@elisanet.fi
tai tekstiviestillä **puh. 050 414 5664**,
niin voimme sopia kyydeistä tarpeen mukaan.

Erämaasaunassa kiuas on kuuma,
kehossa tuntuu löylyjen huuma
kun kiukaalle napolla vettä nakkaan
koivuvihdalla kehoa hellästi hakkaan

Järvi on kaunis, vesi lämmintä, syvää,
kahvi kupissa mustaa ja hyvää
takassa tuli, se tunnelmaa luo
makkara paistuu ja voimia tuo.

Tule retkelle sinäkin mukaan.
Pois ei matkasta jää kai kukaan.

Saunan tarjoo Pipporo ja Heikki
tuo tuliaisiksi jokin vanha seuraleikki

HULLUUS

TEATTERI
LYSTI

SIUNATTU

Kesäteatteri Lysti esittää Aapelin komedian Siunattu hulluus

Haiharan taidekeskuksessa (Haiharankatu 30, Tampere)

OHJAUS

Sari Lilliestierna

LIPUT

17/15/12/10 euroa

Lippuvaraukset:

www.ennakkolippu.com
(ennakkoon ostetuista lipuista
alennusta, ei koske varauksia)
p. 040 776 9401
(varaukset myös tekstiviestinä)
tai varaukset@lysti.fi
Ryhmävaraukset:
p. 044 958 2184
(arkisin klo 16 jälkeen)
tai markkinointi@lysti.fi



Pe 4.7. klo 19.00
ensi-ilta
Su 6.7. klo 16.00
To 10.7. klo 19.00
Su 13.7. klo 15.00
To 17.7. klo 19.00
Pe 18.7. klo 19.00
Su 20.7. klo 15.00
To 31.7. klo 19.00
Su 3.8. klo 15.00
To 7.8. klo 19.00
La 9.8. klo 15.00
Su 10.8. klo 15.00
To 14.8. klo 18.00
Pe 15.8. klo 18.00

WWW.LYSTI.FI

Nostalgiakerho kokoontuu

2.6.2014 kokoonnumme Keskustorilla klo 10:00 ja

Osallistumme "Astu Suveen" -kesäjuhlaan

- mm. Laikunlavalla Elonpolkuja -yhteistyöverkoston harrastusryhmien sirpaleohjelmaa klo 11:00 ja 13:00.

- Vanha Kirkossa; Kevätvirsi musiikkihartauksia, klo 10:00, 12:00 ja 14:00.

Yhteistyössä mukana Mummon Kammari.

6.8.2014 klo 15:00

Saunaretki Nokialle Katso ilmoitus!

1.9.2014 klo 11:00

yhdistyksen toimistolla, Rautatiekatu 10, 7.kerros

6.10.2014 klo 11:00

yhdistyksen toimistolla, Rautatiekatu 10, 7.kerros

3.11.2014 klo 11:00

yhdistyksen toimistolla, Rautatiekatu 10, 7.kerros

8.12.2014 klo 12:00

Joulupuuro Tampereen Taivaltajien tiloissa Kortelahdenkatu 10-12

SE ONNY JÄLKILÖLYYN PAIKKA... OTA KUTSU VASTAAN... JA VÄLITÄ SE TUTUILLE PERHEPÄIVÄHOITAJILLE

MONISTA HARTAISTA PYYNNÖISTÄ JOHTUEN ESITÄN KUTSUN TEILLE "Vanhat perhepäivähoitajat", entiset ja nykyiset

Kun Nostalgiset luovat Maja-saunaan löylyhengen parhaan, toivon, että kutsu kuuluu ja kukaan ei mee harhaan

kun jälkilölyyn rientää vanhat perhepäivähoitajat ja löylyn jälkeen ovat kroppansa kuin uudet ja niin norjat.

Tule mukaan muistelemaan ja verestämään vanhoja silmiäsi. Ota oma pullo mukaan (siis shampoo) ja tuo kainalossa paketti lenkkimakkaraa.

Sinapissa löytyy ja resitentti-kahveet me tarjotaan, mutta ilman pullaa. Paitsi jos Heikki ehtii leipomaan tai joku tuo tullessaan.

Erämaasauna Nokialla kutsuu makoisiin jälkilölyihin kaikki vuosina 1972-1999 toimineet perhepäivähoitajat keskiviikkona 6.8. 2014 alkaen klo 18:00 ja jatkaen iltapimeään asti.

Perille löydät: Nokialla Majakadun ja Mistikadun kulmasta hiekkatietä n, 680 m metsään RL 82:n Majasaunalle.

Voit ilmoittaa tulostasi sähköpostilla: lehti.jhl@kolumbus.fi tai tekstiviestillä puh. 050 3380 784 tai tulla ilmoittamatta.

T: Pipporo, perhepäivähoitaja vuosina 1981-1998

JHL 250 fleecet myynnissä



Väri: vaihtoehdot oranssi tai punainen

Niskassa JHL 250 –logo valkoisella



Koot	S	M	L	XL
pituus olkapäältä helmaan	70	72	74	76
ympärysmitta 2 x	58	60	63	66

Koot	XXL	3XL	4XL	5XL
pituus olkapäältä helmaan	78	80	82	84
ympärysmitta 2 x	69	72	75	78

Jäsenhinta 15€

**Tilauslomakkeen löydät sähköisenä
yhdistyksen kotisivuilta. Tilaus tehdään,
kun vähintään 15 fleecettä on tilattu.**

MUISTILISTA SYYSKAUDEKSI 2014
Varhaiskasvatuksen ammattilaiset
kokoontuvat klo 18:00

- Ke 13.8. Pyynikki kepeillä ja Rajaportin
saunan makoisat lölyt
Ke 17.9. yhdistyksen toimistolla
Ke 15.10. yhdistyksen toimistolla
v. 2015 toimintasuunnitelma
Ke 12.11. yhdistyksen toimistolla
Pe 12.12. yhdistyksen pikkujoulu

Osallistu sinäkin varhaiskasvatuksen
ammattilaisten järjestämiin tilaisuuksiin.
Juttelemme yhteisistä asioista ja tekemisestä
liikunnan, saunomisen, kulttuurin,
yms parissa ja ennen kaikkea
nautimme hyvästä seurasta.
Tervetuloa mukaan!

MUISTILISTA SYYSKAUDEKSI 2014
Aterian ammattilaiset

- kokoontuvat klo
Ke 13.8. Pyynikki kepeillä ja Rajaportin
saunan makoisat lölyt
yhdistyksen toimistolla
yhdistyksen toimistolla
v. 2015 toimintasuunnitelma
yhdistyksen toimistolla
yhdistyksen pikkujoulu

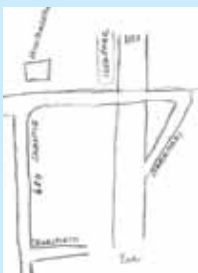


MATO- ONGINTAKILPAILUT TAIVALPIRTILLÄ 10.6.2014 KELLO 17-19

Teemme retken Taivalpirtille, jossa on myös mahdollisuus uimapukusaunaan.

Kuljetus omilla autoilla ja kimpakyyti suotavaa. Tarjolla makkaraa ja virvokkeita.

Ohessa pienennetty versio: ajo-ohje Taivalpirtille, kts. yhteisjärjestön kotisivut tai www.jhl250.fi



Sarjat: aikuiset ja lapset alle 12-vuotta

HUOM! Vain mato-ongella saadut kalat punnitaan
* vain yksi onki/ kilpailija



Tervetuloa mukaan!

Toivottaa: Tampereen Yhteisjärjestö JHL ry/ Vapaa-aikajaosto

JÄSENTIETOILMOITUSKAAVAKE			TIEDONANTOJA
Nimi	_____		_____
Sotu	_____		_____
Osoite	_____		_____
	_____		_____
Puh. työ	_____		_____
Puh. koti	_____		_____
sähköposti	_____		_____
	alkaa, pvm	päättyy, pvm	<p>JHL 250 jäsenpalvelu Rautatienk. 10, 7.krs. 33100 TAMPERE p. 03 2230 032</p> <p>TOIMISTON AUKIOLOAIKA maanantaisin 12.00-18.00</p> <p>Toimisto on suljettu 30.6.-1.8.2014</p> <p>Ennen asioimista toimistolla, kannattaa tarkistaa puhelimella toimistotyöntekijän läsnäolo</p>
<input type="checkbox"/> Äitiysloma	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Opintovapaa	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Asevelvollisuus	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Työtön KELA	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Sairas KELA	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Muu palkaton	_____	_____	
syy	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Eläke	_____	_____	
<input type="checkbox"/> jotain muuta	_____	_____	
<input type="checkbox"/> ero yhdistyksestä, pvm ja syy	_____		
<input type="checkbox"/> ero liitosta ja työttömyyskassasta, pvm ja syy	_____		

Päiväys:	_____		
Allekirjoitus:	_____		

Jäsen

Ilmoitathan yhdistykseen puh. 03 2230 032, jos...

* nimi tai osoite muuttuu

* olet vapaalla työstäsi

* vaihdat työpaikkaa tai

* jäät työttömäksi

* siirryt eläkkeelle

* vaihdat osastoa, liittoa

* olet oikeutettu jäsenmaksuvapautukseen

* tms.

Yhdistyksen toimisto on avoinna maanantaisin klo 12.00 - 18.00

puhelin:

03 2230032

sähköposti:

jhl250@jhl250.fi

kotisivu :

www.jhl250.fi

facebook:

www.facebook.com/pages/Tampereen-hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726