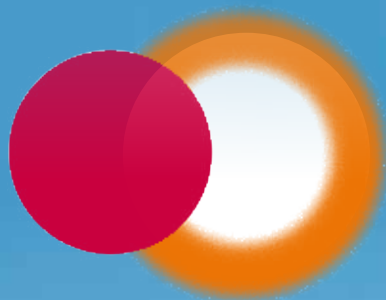


JÄSENLEHTI 3/2015



JHL 250 Tampere

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry

Syyskokous 30.11.2015

**Ilmoittaudu yhdistyksen
pikkujouluun!**





Lehti 3/2015

JHL 250 Tampere nro 4/2015 ilmestyy joulukuussa

Tee lehteen juttu! Tai anna vinkki aiheesta! Lähetä kuva!

Toimita aineisto sähköpostilla osoitteeseen
jhl250@jhl250.fi

tai postitse:
JHL 250/lehti
Rautatienkatu 10, 7.krs.
33100 Tampere

Anna palautetta JHL 250 -lehdestä tai lähetä juttuvinkki tuleviin numeroihin.
Palautetta voit antaa sähköpostilla jhl250@jhl250.fi
Palautelinkki löytyy nyt myös JHL 250 -yhdistyksen kotisivuilta www.jhl250.fi
Kotisivuiltamme löytyy myös lehden JHL 250 Tampere nettiversiot.

JHL 250 HALLITUS Yhteystiedot

Eija Parkkali pj	eija.parkkali@tampere.fi	040 801 6213	ateria lm
Helena Nieminen vpj	helena.nieminen@tampere	0400 981 559	vaka tsv
Sari Nieminen	sari.nieminen250@gmail.com	050 511 0743	ateria lm, ammattiryhmä.
Outi Kataja	ohmkataja@gmail.com		Sihteeri
Päivi Karjalainen	paivi.karjalainen@tampere.fi	040 800 4810	vaka/po lm
Anita Harjanne	anita.harjanne@tampere.fi	040 806 3706	vaka lm, ammattiryhmä
Markku Itkonen	markku.itkonen@tampere.fi	050 526 2764	
Mia Laitila	mia.laitila@tampere.fi	050 406 2149	koulunkäynninohj. ammattiryhmä.
Kirsileena Nurmikolu	kirsileena.nurmikolu@tampere.fi	040 801 2767	plm
Katri Parkkali	katri.parkkali@tampere.fi	040 801 2777	ateria lm, ammattiryhmä
Nina Rajala	nina.rajala@tampere.fi		vaka ammattiryhmä.
Juha Rikkinen	juha.rikkinen@gmail.com		
Marjo Rinne	marjo.rinne@tampere.fi		
Piia Saxholm	piia.saxholm@gmail.com		
Sonja Anttonen	sonja.anttonen@tampere.fi		

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry
Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE
puh. 03 2230 032, email: jhl250@jhl250.fi
www.jhl250.fi

Kansikuva: Laukonsilta
Kansi: Jari Äikäs/Osviitta.com

Toimituskunta: JHL 250 Hallitus
Sivunvalmistus: Tampereen Offsetpalvelu Oy
ISSN: 1796-2015
Painatus: Tampereen Offsetpalvelu Oy, Tampere 2015

Puheenjohtajan mietteitä

Alkukesä meni viileän ja sateisen ilman merkeissä, muutamaa lämmintä päivää lukuun ottamatta. Mutta tulihan ne lämpimätkin päivät sieltä loppukesästä. Toivottavasti jokainen ehti nauttimaan niistä ja samalla lataamaan akkuja tulevan talven varalle.

Edellisen lehden kirjoitustani kirjoittaessa hallitusneuvottelut olivat vielä kesken. Kirjoituksessani mieitin tulevia säästöjä ja sitä mihin ne kohdistuvat. Pian sen jälkeen hallitus saatiinkin kasattua ja se laittoi tuulemaan asioiden kanssa. Hallituksen suunnittelema Yhteiskuntasopimus kaatui. Tämän jälkeen ladattiin oikein kovilla täyslaidallinen säästöjä, joilla Suomi saadaan nousuun. Valitettavasti vain esitykset ovat yksipuolisia ja hallituksen sanelupolitiikkaa. Säästöt kohdistuvat rajuimmin julkisen puolen pienipalkkaisiin naisiin. Tasapuolisuus on kaukana näistä esityksistä. Työmarkkinajärjestöt eivät tätä hevillä niele ja siitä todisteena onkin 18.9. järjestettävä mielenilmaus hallituksen toimia vastaan Helsingissä. Toivottavasti hallitus tarkistaa omaa kantaansa, joka tällä hetkellä on tiukka ja joustamaton ja päästään neuvottelemalla eteenpäin.

Yhdistyksellä on ollut yhteistä vapaa-ajan toimintaa, kesäkuun alussa golfattiin Koulukadun radalla ja elokuussa keilattiin Hämeenkadun Space Bowling'n tiloissa, Jäseniltaa vietettiin keskiviikkona 15.9. Rautatienkatu 10. Kaikki tilaisuudet keräsivät mukavasti yhteen yhdistyksemme jäseniä eri toimialueilta.

Yhdistyksemme syyskokous pidetään SAK:n kokoustilassa Rautatienkadulla torstaina 30.11.2015 klo 18.00 alkaen. Kyseessä on valintakokous eli kokouksessa valitaan yhdistyksen hallitus vuosiksi 2016 – 2017 sekä edustajat yhdistyksen edustuspaikoille.

Viime vuonna suuren suosion saavuttanut yhdistyksen Pikkujoulu saa jatkoa tänä vuonna, kun 4.12.2015 yhdistyksemme jäsenet kokoontuvat Ravintola Vals-

siin, Tampellan Vapriikissa viettämään iloista iltaa. Illan menu sekä ilmoittautumishojheet löytyvät lehden sisäsivuilta.

Jäsenasiainhoitajat ovat tarkastelleet jäsenrekisteriämme ja huomanneet, että monella jäsenellämme on jäsentiedoissa ilmoitettuna työnantajan sähköpostiosoite ja puhelinnumero tai sähköpostiosoitetiedot puuttuvat kokonaan. Varmistaaksemme ajantasaisen ja nopean tiedonkulun kaikille jäsenille toivomme, että käyt tarkistamassa ja päivittämässä omat jäsentietosi jäsenpalvelu 24h kautta tai mikäli et onnistu sitä sähköisesti tekemään, lähetä henkilökohtainen puhelinnumerosi ja kotisähköpostiosoitteesi ja jäsennumerosi osoitteeseen jhl250@jhl250.fi niin jäsenasiainhoitajat tekevät päivityksen jäsenrekisteriin. Jäsenasiainhoitajien tiedot löytyvät lehden takasivulta, heihin voi olla sähköpostitse tai puhelimitse yhteydessä.

Hyvää syksyn jatkoa kaikille lehden lukijoille

Eija Parkkali
JHL 250 puheenjohtaja
050 5012 974
eija.parkkali250@gmail.com



Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry 250

Sääntömääräinen SYYSKOKOUS

maanantaina 30.11.2015 kello 18.00

SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10 7 krs.

Hissistä katsottuna vasemman puoleiset lasiovet,
paina ovikelloa JHL 250 niin ovi avataan

- Sääntömääräiset syyskokous asiat
- toiminta ja taloussuunnitelmat 2016
- Valitaan toimihenkilöt 2016-2018
- Muut esille tulevat asiat
- Kahvitarjoilu ennen kokousta

Tervetuloa!

Toivottaa JHL 250 hallitus

Ajatuksia aluetoimistolta

Tämän tekstin kirjoitusviikolla (vko 37) hallitus esitti Suomen kilpailukykyä parantavia toimia. Ratkaisussa hallitus paljasti todelliset kasvonsa ja ennen vaaleja mainostoimistojen luomat mielikuvat työväenhenkisydestä rapisivat sananhelinänä katuun.

Viime eduskuntavaalituloksen jälkeen aluetoimiston kahvipöytäkeskusteluissa varauduttiin erilaisiin työväkeä piiskaaviin päätöksiin. Olemme täällä seuranneet työttömiin, opiskelijoihin ja eläkeläisiin vaikuttaneita päätöksiä, tarkastelleet ja vaikuttaneet varhaiskasvatuksen leikkauksiin. Olemme ennustaneet millaisen esityksen tuottavuusloikasta hallitus tekee yhteiskuntasopimuksen kaaduttua. Täytyy tunnustaa, että tällaista viimeistä niittiä, emme osanneet odottaa, emmekä pysty sitoutumaan näihin päätöksiin, sillä ratkaisu kurittaa erityisesti jäsenistöämme.

On totta, että maamme talous tarvitsee toimenpiteitä elpyäkseen. Olemme valmiit neuvottelemaan ja etsimään niitä kolmikannassa. Yhteisesti sopien, ei yksipuolisesti sanelemalla. Me emme ay-liikkeenä luota, että nämä esitetyt toimenpiteet ovat oikeita ja työllistäviä. Hallituksen esitys kohtelee eri aloja ja ihmisryhmiä eri tavoin. Vaikutukset kohdistuvat erityisesti aloille, joilla palkanlisät muodostavat merkittävän osan kokonaisansioista ja joilla sairastavuus on keskimääräistä yleisempää, eli julkiselle sektorille.

Huolestuttavinta meistä on se, että aiemmin lainsäädännöllä on määritelty mikä on minimitaso, jonka alle ei voi sopia. Hallituksen avauksella määritellään maksimi, josta ei voi poiketa tai sopia työmarkkinaosapuolina. Se on täysin uusi avaus työmarkkinakentässä, eikä edistä paikallista sopimista.

Jäsenistö ja aktiivit ovat olleet aluetoimistoon yhteydessä ja vaatineet työtaistelutoimenpiteitä. sekä kysyneet mitä nyt aiomme tehdä? Toisaalta on myös tullut viestejä joissa ymmärretään hallituksen toimenpiteet. Kirjoitushetkellä voin vain arvailla millainen kansanvaellus ensi perjantaina Helsingin rautatietorille saadaan aikaiseksi. Se on ainakin yksi tapa kertoa mielipiteem-

me eduskunnalle, ennenkuin se äänestää hallituksen tiedonannosta.

Toivon, että tämä herätti ainakin huomaamaan sen, että luottamus syntyy toimenpiteistä ja päätöksistä, ei mainostoimiston sloganeista.



Nina Heikkilä

*Kirjoittaja työskentelee
Pirkanmaan aluetoimistolla
aluepäällikkönä.*



**Hei Sinä JHL 250 uusi jäsen,
joka olet liittynyt yhdistykseemme vuoden
2015 aikana, tule tutustumaan yhdistyksemme
toimintaan ja toimijoihin
maanantaina 19.10. 2015 klo 17.00 alkaen
JHL 250 yhdistyksen toimistolle
Rautatienkatu 10, 7.krs.
TERVETULOA**

Tampereen Ateria

Tampereen Ateria kaupunkilaisten hyvinvoinnin asiassa jo 10 vuotta

Tampereen Ateria juhlii tänä vuonna 10-vuotista taivalta. Juhlavuosi alkoi helmikuun alussa perinteisellä henkilöstöjuhllalla, jossa oli merkkivuoden kunniaksi tavallista juhlavammat puitteet Torni-hotellin Pajassa ja jossa palkittiin edellisen vuoden onnistujia. Juhlasta jäi päällimmäisenä mieleen vahva yhteishenki ja ilo onnistumisista sekä tietenkin todella tyylikäs juhlaväki. Syksyllä järjestetään toimipaikoissa asiakkaille kymppisynttäreitä, joita emännöi ja isännöi toimipaikoissa työskentelevä Aterian väki, niin keittiö- kuin puhtauspalveluosaajat. Kymppisynttäreillä tarjotaan vadelmaleivosta, jonka on kehittänyt Paula Puntila Hatanpään ravintokeskuksesta. Syksyllä on lisäksi juhlaseminaari Tampereen Aterian sidosryhmille. Myös Tampereen katukuvassa juhlavuosi näkyy mukavasti syksyllä – olethan tarkkana!

Miten tähän päivään on tultu?

Kun Tampereen Ateria aloitti toimintansa 1.7.2005 kaupungin yksikkönä, se yhdisti pääosan kaupungin ateriapalveluista yhteen organisaatioon. Tampereen Aterian perustamisella haluttiin varmistaa kaupungin oman ateriapalvelutuotannon tehokkuus, asiakaslähtöisyys ja laadunhallinta siten, että johtamista kehitetään, toiminnan päällekkäisyyksiä poistetaan, palvelun laatu yhdenmukaistetaan sekä henkilöstöä kehitetään ja toimintatapoja uudistetaan.

Tampereen Aterian toiminnan alkuvuosina panostettiin perus-



tehtävän selkeyttämiseen sekä henkilöstön osallistamiseen ja osaamisen kehittämiseen toiminnan kehittämiseksi. Ateriatuotantoa alettiin keskittää palvelutuotannon tehokkuuden parantamiseksi. Henkilöstökyselyn kommentteista saikin lukea, että haasteita oli: liian kiirettä, sijaisjärjestelyt tökki, uusia asioita tuli liian nopeaan tahtiin, kouluksia oli liikaa, tieto ei kulkenut eikä esimiehissä ollut kehumista, saati johdossa, joka ei ymmärtänyt mistään mitään. Mediassa Tampereen Aterian asioita puitiin tämän tuosta - enimmäkseen siksi, kun ruoka oli aina loppu ja eikä se sitä paitsi maistunutkaan miltään. No, kaikesta selvittiin yhdessä!

Tampereen Ateriasta tuli liikelaitos vuonna 2007 ja se sai johtokunnan. Liikelaitoksen identiteetti vahvistui oman markkinoinnillisen il-

meen myötä. Palvelut tuotteistettiin, jotta niitä voidaan myydä. Myös systemaattinen asiakasyhteistyö alkoi tilaaja-asiakkaiden kanssa ja ruokailijoiden vaikutusmahdollisuuksia ja osallisuutta palveluiden kehittämiseen alettiin parantaa. Toiminnan johdettavuutta parannettiin organisoimalla liiketoimintaa alueorganisaation lisäksi vielä pienempiin kokonaisuuksiin, tiimeihin. Tietojärjestelmiä alettiin hyödyntää asiakastilauksissa, tuotannonohjauksessa ja laskutuksessa julkisen ateriapalvelutoimialan edelläkävijänä.

Monella tapaa vuosi 2009 oli merkkipaalu muutoksen onnistumisessa ja toiminnan tasoittumisessa: henkilöstökyselyn tulokset olivat kokonaisuutena hyvällä tasolla, tiimien ja liiketoiminta-alueiden väliset erot olivat tasoittuneet, yhteistyö tiimeissä ja asiakkaiden kanssa ko-

ettiin toimivaksi ja myös esimiestyö arvioitiin hyväksi. Kovaa työkuormitusta kokevien määrä oli vähentynyt roimasti ja kaiken kaikkiaan henkilöstöltä alkoi tulla hyviä kehitysehdotuksia toiminnan parantamiseksi.

Palvelutuotannon tehokkuuden ja asiakaslähtöisyyden parantamiseksi organisaatiota madallettiin luopumalla alueorganisaatiosta ja tiimit tulivat suoraan liiketoiminnan päällikön alaisuuteen. Tämä oli mahdollista esimiestyön kehittymisen myötä. Lisäksi päiväkodeissa alettiin siirtyä monipalvelutyöhön siten, että Tampereen Aterian vastuulle tuli sekä ateria- että puhtauspalvelut, mikä paransi työn tuottavuutta merkittävästi. Tampereen Aterian toiminnan merkityksenä alettiin nähdä entistä voimakkaammin asiakkaiden hyvinvoinnista huolehtiminen. Toiminnan tehostamisen myötä myös henkilöstömitoitukset olivat kiristyneet, joten työhyvinvoinnin johtamiseen alettiin kiinnittää entistä parempaa huomiota.

Uudempia tuulia

Kaupunginhallitus päätti vuonna 2012, että Tampereen Aterialla on järjestämisvastuu kaupungin ateriapalveluista monituottajamallilla. Omaa tuotantoa päätettiin kehittää keskitettyyn tuotantoon perustuen toiminnan tehostamiseksi. Läh-

dettiin suunnittelemaan investointia ateriakeskukseen, joka on tällä hetkellä Liiketoimintajaoston pohdittavana.

Monipalvelutyön laajentamismahdollisuuksien arvioimiseksi päätettiin selvittää kaupungin siivoustoiminta kokonaisuutena ja lopputuloksena Tampereen Ateriaan päätettiin keskittää kaupungin siivouspalvelut. Elokuun alusta toimintamme on laajentunut huomasti, kun yhdistyimme tilakeskuksen siivoustoiminnan kanssa. Meitä on Tampereen Ateriassa nyt yli 600 osaajaa ja liikevaihto lisääntyy neljänneksellä noin 50 milj. euroon.

Toiminnan yhdistämisessä henkilöstön sijoittumiseen ja viestintään liittyvät asiat ovat olleet työlistan kärkipäässä. Edellytykset arkitoiminnan sujuvalle jatkumiselle ovat hyvät ja hienosäätöä tehdään tarvittaessa syksyn mittaan. Entisten tiimien sijasta toiminta on organisoitu palvelualueille, joiden toimipaikoissa työskentelevät niin keittiö- kuin puhtauspalveluosaajat tiiviissä vuorovaikutuksessa keskenään. Viittä palvelualueetta johtavat palvelupäälliköt, joista kolme on taustaltaan tilakeskuksen ja kaksi Aterian esimiehiä. Palveluohjaajat antavat palvelualueilla kaivattua tukea ammattityöhön. Myös asiantuntijatiimeissä on sekä ateria- että puhtauspalveluosaamista.

Miten on onnistuttu ?

Tampereen Aterian 10-vuotisen kehittämistyön ansioista kustannustason nousua on pystytty hillitsemään yleisiin indekseihin verrattuna. Asiakastytyväisyydessä on päästy erittäin hyvälle tasolle - hyvänä ja kohtalaisena palveluja pitää 90 prosenttia asiakkaista. Tilaaja-asiakkaiden suositteluhalu on kehittynyt voimakkaasti yhteistyön tiivistymisen ansioista. Tampereen Aterian alkuvuosien jälkeen työtyytyväisyys on hyvällä tasolla ja henkilöstö kokee Tampereen Aterian olevan toimialan edelläkävijöitä. Kai voi todeta, että se, miksi Tampereen Ateria aikanaan perustettiin, on toteutunut ja toiminta on saanut hienoja uusia ulottuvuuksia. Haluan kiittää jälleen kerran koko henkilöstöä hyvästä työstä ! Ja vielä kerran, tervetuloa Tampereen Ateriaan uudet osaajat.

Tulevaisuus tuo tullessaan ateriakeskuksen, jos päättäjät niin suovat, moniammatilliset työt lisääntyvät ja sote-uudistuskin vaikuttaa jotakin. Suhtaudutaan tulevaisuuteen avoimen uteliaasti ja hyvällä itsetunnolla: olemme pärjänneet tähän asti, kyllä me pärjäämme tästä edespäinkin jatkamalla hyvää työtä hyvällä pelisilmällä yhdessä asiakkaiden kanssa.

Tarja Alatalo

*Toimitusjohtaja
Tampereen Ateria
liikelaitos*



*Aterian henkilöstöä 10-synttäreillä
6.2.2015 Tornihotellissa*

Syksyiset terveiset

Tämä syksy on kaikella lailla erilainen. Tampereen Ateriaan siirtyi 1.8.2015 Tilakeskuksen siivoajat. Tervetuloa kaikki meidän joukkoon. Tämä tilanne on myös minulle erilainen ja uusia haasteita on roppakaupalla.

Siivouksen myötä olen päässyt tutustumaan erilaiseen maailmaan hyvän perehdytyksen kautta, jossa hyvänä oppaana on kulkenut minun kanssa Eeva Sillanpää. Olemme käyneet uimahalleissa ja voin sanoa, että kyllä olin kysymyksiä täynnä ja tämä oli erittäin avartavaa.

Siellä uimahallissa ymmärsin kuinka erilaisia työolosuhteita meidän työ sisältää. Meillä on erilaisia työolosuhteita kylmätyöskentely sekä nyt kuumasakin tehdään työtä keittiössä ja uimahallissa. Uimahallissa lämpö on

28.6 °C ja sitten ottaen huomioon kosteus ja sauna, joissa sitten onkin todella kuuma.

Ymmärrän myöskin uusien työteki- jöiden uudet haasteet, koska he ovat monetkin päässeet tutustumaan keittiöön, joitakin se myös pelottaa.

Työhyvinvointia olen tässä tämän kesän ja syksyn aikana paljon miettinyt. Mielestäni meillä kaikilla on vielä paljon opittavaa työhyvinvoinnista.

Minua huolestuttaa sekin, että kuinka paljon ihmiset tekevät ilmaista työtä työnantajalle. Monet tekevät töitä ruokatunnilla, joka on meidän omaa aikaa tai aloittavat työnsä ennen työvuorolistaan merkityn työajan alkua. Meidän pitäisi huomioida tällainenkin asia, että jos meille sattuu työtaturma työajan ulkopuolella niin ikävä kyllä vakuutus

ei korvaa. Tämä olisi sitä työhyvinvointia, että oppisimme pitämään meil- le kuuluvat taudit.

Yhdessä pystymme vaikuttamaan työhyvinvointiin. Tsemppiä kaikille tähän syksyyn!!!!



Outi Haavikko

*Työsuojeluvaltuutettu
Tampereen Ateria*

*outi.haavikko@tampere.fi
040 800 4411*

Syysterveiset

Syksy tekee tuloaan ja kesä väistyy pikkukuhiljaa jääden muistoksi. Niin siitä ollaan kuin huomaamatta taas töiden parissa. Osalla ei varmasti muutoksia ole työnkuvaan kesän jälkeen tullut, mutta niitä ketä se koskettaa on varmasti ollut uuden opettelemista ainakin jossain määrin. Itse henkilökohtaisesti olen joutunut työka- verini kanssa opettelemaan uusia asioita keittiön puolella. Yhteistyö on sujunut loistavasti, ehkä vielä kuitenkin mietityttää työnjärjestäminen niin että asiakas pysyisi tyytyväisenä. Paras kuitenkin ottaa se asenne, että voimme yhdessä sopia asioista ja muistaa myös, että olemme kaikki tasavertaisia.



Eeva Sillanpää

*Siivoaja, luottamusmies
Tampereen Ateria*

Mietteitä ja ajatuksia Kaukajärven koululta...

Yhdistyminen on herättänyt paljon ajatuksia, kysymyksiä että mietteitä tulevaisuudesta sekä keskustelua työyhteisössä, mutta myös se lisää työn monipuolisuutta ja vaihtelevuutta, tuo uusia haasteita arkeen, yhteistyö lisääntyy ja henkilökunnan joustavuutta kysytään entistä enemmän tulevaisuudessa.

Toimipisteessämme yhteistyö on alkanut saumattomasti ja hyvin, voimme jakaa mielipiteitä ja ajatuksia töidemme suhteen puolin ja toisin sekä myös kuuntelemme mitä kenelläkin on sanottavana. Yhteistyön alkua helpotti se, että välit siivoojien ja keittiön välillä oli hyvällä pohjalla jo valmiiksi, mihin olikin hyvä perustaa tuleva yhteistyö ja aloittaa työt yhdessä uutena tiiminä.

Varsinainen yhteistyö/tiimipelaaminen täällä alkoikin jo, heti koulujen alun ensimmäisten viikkojen aikana, kun yhtenä päivänä siivouspuolelta oli yksi siistijöistä apuna ruokailun aikana tiskissä, vähän se jännitti tietysti, mutta hyvin se sujui!

Työyhteisössämme puhututtaa, kuinka tulevat työaikajärjestelyt tapahtuu tulevaisuudessa sekä miten mahdolliset sijaistamiset sujuu ja miten ne järjestetään puolin ja toisin? Jakautuu- ko ne kuinka tasapuolisesti työyhteis-

sön kesken? Olisi toivottavaa, ettei se kohdistuisi yhteen tai muutamaa henkilöihin vaan, että jokainen lähtisi pois mukavuus alueeltaan.

Erityisesti mietityttää työntekijöiden perehdyttäminen sekä miten sitä mahdollisesti järjestetään melko kiireisen arjen puitteissa. Luotamme siihen, että työnantajamme panostaa tähän asiaan ja hoitaa asian mallikkaasti.

Uutta tietoa ja toimintatapoja tulee paljon ja vähän väliä, näiden sisäistämiseen pitää antaa tarvittava aika. Toimipisteet on erilaisia, työtavat ja toimintatavat vaihtelee, henkilökunta sekä asiakaskunta sekä niiden tarpeet vaihtelee huomattavasti toimipisteiden välillä, nämä asiat olisi hyvä muistaa, kun tulee muutoksia ja siirtoja, etenkin asiakas meidän tulisi uistaa.

Ainoastaan huolenaiheita yhdistyminen ei tuo, yhdistymisen myötä meitä on nyt toimipisteissä enemmän tsemppaamassa ja tukemassa toinen toisiamme. Tämä antaa myös mahdollisuuden oppia uutta toisiltamme, tutustumme uusiin ihmisiin ja työtapoihin. Se tuo myös uutta virtaa, mielenkiintoa ja vaihtelua arkeen.

*Yhteisiä ajatuksia laitto
paperille Piia Saxholm*



JHL 250 jäsenet

TERVETULO A PIKKUJOULUUN

Perjantaina 4.12.2015

klo 18.00

Ravintola Valssi

os. Alaverstaanraitti 5 (Museokeskus Vapriikki)

**Yhteinen juhlamme sisältää ohjelmaa
ja mukavaa yhdessäoloa pikkujoulun merkeissä**

Illalliskortti 10 €

sisältää menun ja kaksi juomalipuketta

Ilmoittautua voit heti tai

viimeistään 13.11.2015

JHL 250:n kotisivujen kautta www.jhl250.fi

**Mikäli sinulla ei ole mahdollisuutta ilmoittautua
kotisivujen kautta, soita Helena Nieminen p. 044 9755287**

**Ilmoittautuessasi saat vastausviestin,
jossa on lisätieto illalliskorttien lunastamisesta
tai tiedot löytyvät kotisivuilta**





Menu

Alkumalja

Vihersalaattia

Metsäsienisalaattia

Porkkana-kaalisalaattia

Punasipulia ja marinoituja juureksia

Paistettuja muikkuja

Kalkkunan rintaa

Mustaherukkahyytelöä

Ulikypsää kinkkua

Tummaa omena-sinappikastiketta

Juurespyttipannua

Mustikkakukkoa

Vaniljakermaa

Kahvi/tee



Luottamusmiehet

Terveiset pääluottamusmiestoimistolta

Aika monelle tuli yllätyksenä se, ettei 1.7.2015 voimaan tulleet palkan korotukset koskeneet meitä kaikkia. Heinäkuussa palkat nousivat etupäässä toimisto, kulttuuri, vapaa-aika ja museopalveluissa sekä siivouksen parissa työskentelevillä työntekijöillä. Joillekin, harvoille ryhmille, korotukset olivat tuntuvia, osalle muutaman euron luokkaa ja suurin osa ei saanut mitään. Korotukset olivat lähinnä alarajakorotuksia ja toinen ryhmä olivat ns. hinnoittelelmattomat, jotka nyt saivat palkkaliitteestä oman kohtansa. Myönteistä oli se, että korotukset kohdistuivat moniin matalapalkkaisuun ryhmiin.

Todellisia epäkohtia on myös tullut esille. Alarajakorotusten myötä joissain tehtävissä palkat nousivat samalle tasolle, ja perustellut palkkaerot poistuivat. Samoin eri nimikkeiden välisiä epäkohtia on tullut esille.

Sekamelskaa lisäsi myös se, että kaupunki samanaikaisesti uudisti työnvaativuudenarviointi järjestelmäänsä. Syksyn aikana yksiköissä selvittellään näitä epäkohtia ja toivottavasti myös korjataan ne. Ongelmana on tietysti se yksi ja ainainen, rahoitus.

Paljon parempaa ei ole luvassa.

Seuraava sopimuskausi on sovittu työllisyys- ja kasvusopimuksen jatkokaudeksi ja se on 1.1.2016-31.1.2017. Sopimuksen mukaan työntekijän peruspalkkaa korotetaan 0.47% 1.2.2016 alkaen, mikäli peruspalkka on vähintään 3404,26. Tämän kuukausipalkan alle jäävien, joita me tämän lehden lukijat valtaosin olemme, kuukausipalkka korotetaan 16 :lla. Tämä koskee täyttä työaikaan tekeviä työntekijöitä, osa-aikaisten palkka nousee suhteessa työaikaan. Mahdolliset harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät korotuvat samassa suhteessa. Eli kasvua, ainakaan omassa kulutuksessa, ei ole luvassa.

Tampereen kaupunki on muuttanut eläkeneuvonta palveluaan niin, että vanhuuseläkkeelle jäävät tekevät vanhuuseläkehakemuksensa itse. Halosta saa puhelinneuvontaa virka-aikana ja hakemuksen voi tehdä työpaikalla.

Esimiehen lupaan perustuvaa sairauspoissaoloa voidaan nyt myöntää maksimissaan viidelle päivälle. Esimies ei voi antaa vapautusta kerralla, vaan yhden - kahden päivän jaksoissa. Esimies tuntee työntekijänsä ja työn luonteen parhaiten, ja on paras henkilö arvioimaan poissaolon tarpeen. Lääkärin hoitoa vaati-

vissa sairauksissa, mennään tietenkin aina lääkärin vastaanotolle.

Uudistuksen yhtenä tarkoituksena on vähentää työterveyshuoltoon kohdistuvaa painetta.

Ulkona huomaa syksyn todella alkaneen. Keltaiset lehdet ja pimenevät illat ovat selvä merkki kesän loppumisesta. Onneksi olemme saaneet nauttia lämpöisestä ja kauniista syksystä vastapainona hieinan kurjemmalle keskikesälle. Muistakaa liikkuu ja pitää huolta itsestänne, on aika ottaa käyttöön uusi Tampereen kaupungin TYKY Online-kuntoseteli.

Syksy on mielestäni vuoden parasta aikaa, hirvikärpäsistä huolimatta. Kukahan keksisi todella toimivan konstin niitten hävittämiseksi?

Mukavaa syksyn jatkoa kaikille!



Kirsileena Nurmikolu

Pääluottamusmies

*kirsileena.nurmikolu@
tampere.fi*

040 801 2767, 040 773 9138

Varhaiskasvatus-perusopetus

Syksy on pyörähtänyt jo täyteen vauhtiin ja luottamusmiehen näkövinkkelistä katsoen karuselliin ei paljon kovempaa vauhtia enää pysty lisäämään. Yhteydenottoja kentältä on tullut mukavasti ja se on erittäin tärkeää, että jäsenen ja työntekijän ääni tulee kuulluksi ja viestiä vietään eteenpäin.

Hyvä turvallinen arki

Arki ja oma työ tuntuu turvalliselta tässä ajassa, kun uutistulvan myötä

kuvat maailmalta tai uutiset kotimaan valtiotalouden säästöistä tuntuvat joskus jopa ahdistavilta. Turvallinen arki lomien jälkeen on taas alkanut. Useat työntekijät ovat aloittaneet ryhmäytymisen uudessa tiimissä tai kokonaan uudessa työyhteisössä. Omaan työhön ja sen organisointiin jokainen voi vaikuttaa, vaikka linjaukset tulevatkin hallinnon puolelta. Tiimi ei voi toimia ilman yhteistyötä ja vuorovaikutusta, se on meidän arkea. Vuoropuhelua tarvitaan myös työntekijän ja esimiehen välillä.

Innostaako kehityskeskustelu?

Jokaisen työntekijän kanssa tulee käydä vuosittain kehityskeskustelu. Ymmärretäänkö niiden vaikutus ja tärkeys työn tekemiseen ja työyhteisön toimintaan. Kehityskeskustelun ei pitäisi olla rutiininomainen suoritus, joka on vain määrätty pidettäväksi vuosittain.

Keskustelu on olennainen osa esimiehen ja työntekijän välistä yhteistoimintaa ja se tukee työn hallintaa ja työhyvinvointia. Keskustelussa on mahdollisuus ottaa puheeksi omaan

työntekoon, jaksamiseen, muutokseen sekä tiimin työkäytäntöihin liittyvät asiat. Keskusteluun on hyvä valmistautua etukäteen miettimällä valmiiksi mikä on oma tilanne tänä päivänä verrattuna vuoden takaiseen. Mitä edellisessä keskustelussa on puhuttu työhyvinvoinnista tai siitä, mikä innostaa ja motivoi työssä. Etukäteen kannattaa pohtia myös omia koulutustoiveita.

Keskustelutilanteessa molempien pitäisi pystyä olemaan aidosti läsnä ja vuoropuhelun pitäisi olla molemminpuolinen rohkaisevaa, innostavaa ja kannustavaa. Keskustelun lopuksi on hyvä tehdä yhteenveto, mitä keskustelussa saatiin aikaan ja mistä sovittiin. Kehitettäviin asioihin palataan taas vuoden päästä uudelleen, ja katsotaan ollaanko onnistuttu.

Kehityskeskustelu ei kuitenkaan saa olla se ainoa paikka, jossa työntekijä uskaltaa puhua esimiehensä kanssa asioistaan tai työyhteisön asioista avoimesti. Vuosi on liian pitkä aika saattaa esimiehen tietoisuuteen työtä kuormittavia seikkoja. Monet pienet asiat voivat helpottaa työn su-

juvuutta, kunhan ongelmat vaan ovat tiedossa.

Innovaatiot voivat helpottaa arjen sujuvuutta

Arjen sujuvuutta hyödyttävä idea voi syntyä pienestä, arkisesta tapahtumasta työn äärellä. Innovaatio tunnustetaan yleensä vasta jälkikäteen, joskus se on jopa yllätys. Kerran keksityt ideat kannattaa hyödyntää työpaikoilla, kun joku keksii työn sisältöä tai työyhteisöä kehittävän idean, kannattaa varmasti kokeilla löytyykö siitä rikastusta omaan työhön. Esimerkiksi ergonomiassa lisäävät vinkit kannattaa siirtää meidän kaikkien hyödyksi.

Meillä Tampereen kaupungissa palkitaan työntekijöitä tai työyhteisöjä hyvistä kehittämisideoista. Kehittäjäpalkintoja jaetaan koko kaupunkia hyödyttäviä ideoista. Mikäli innovaatio hyödyttää oleellisesti varhaiskasvatus-perusopetus- tuotantoaluetta, niin kaksi kertaa vuodessa kokoontuu innovaatioita käsittelevä ryhmä pohtimaan voidaanko innovaatioista jakaa palkkioita tuotanto-

alueemme työntekijöille. Innovaatio lähetetään e-lomakkeella Looran sivulta: Varhaiskasvatus ja perusopetus > kehittäminen > innovaatiot

Hyvät käytännöt kannattaa laittaa jakoon ja hyödyntää ne työpaikkojen arjessa. Se on sitä parasta yhteistyötä, jolla autamme omaa ja toisten jaksamista. Pienetkin asiat voivat muodostua suuriksi arjen keskellä ja moniin ongelma-kohtiin on jo voitu keksiä toisessa työyhteisössä ratkaisuja. Työn kehittäminen työpaikalla muokkaa ilmapiiriä ja asenteita innovoinnille otollisiksi.

Syksyisin terveisin



Päivi Karjalainen

*Luottamusmies
Varhaiskasvatus-perusopetus*

*paivi.karjalainen@tampere.fi
040 800 4810*

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry toimintakalenteri 2015

2015	Aika	Tapahtuma	Paikka
Lokakuu	5.10. klo 11.00	Nostalgia-kerhon kuukausitapaaminen	Yhdistyksen toimisto
	7.10. klo 17.30	Koulunkäynninohjaajien tapaaminen	Yhdistyksen toimisto
	7.10. klo 18.00	Varhaiskasvatuksen ammattilaisten tapaaminen, tervetuloa varhaiskasvatuksessa työskentelevät	Yhdistyksen toimisto
	8.10. klo 17.30	Hallituksen kokous	Yhdistyksen toimisto
	21.10. klo 17.30	Aterian ammattilaisten tapaaminen, tervetuloa Aterialla työskentelevät	Yhdistyksen toimisto
Marraskuu	2.11. klo 11.00	Nostalgia-kerhon kuukausitapaaminen	Yhdistyksen toimisto
	5.11. klo 17.30	Hallituksen kokous	Yhdistyksen toimisto
	11.11. klo 18.00	Varhaiskasvatuksen ammattilaisten tapaaminen, tervetuloa varhaiskasvatuksessa työskentelevät	Yhdistyksen toimisto
	20.11. klo 17.00	Aterian ammattilaisten Piparkakku-ilta, tervetuloa Aterialla työskentelevät	Yhdistyksen toimisto
	30.11. klo 18.00	Yhdistyksen syyskokous	SAK:n kokoustila
Joulukuu	3.12. klo 17.30	Hallituksen kokous	Yhdistyksen toimisto
	4.12. klo 18.00	Yhdistyksen pikkujoulut	Museokeskus Vapriikki
	7.12. klo 12.00	Nostalgia-kerhon puurojuhla	Taivaltajien kokoustila Kortelahdenkatu 10

Ammattiryhmät toimivat

Kaksi kättä ja yksi syli



Hallituksen aikomuksena on leikata varhaiskasvatuksesta kasvattamalla ryhmäkokoja, heikentämällä palvelujen laatua ja rajaamalla subjektiivista päivähoito-oikeutta. Uudistukset lisääisivät toteutuessaan henkilöstön työkuormaa merkittävästi.

Varhaiskasvatuksen ammattilaiset sekä vanhemmat ilmaisivat oman

mielipiteensä näitä suunnitelmia vastaan keskiviikkona 10.6.2015 eri paikkakunnilla ympäri suomen. Tampereella keskustorilla järjestetty mielenilmaus keräsi paikalle reilut tuhat huolestunutta kansalaista.

Yhdistyksemme varhaiskasvatuksen ammattilaiset olivat näyttävästi mukana tapahtumassa. Tilai-

suudessa kuultiin muun muassa eri puolueiden edustajien puheenvuoroja sekä heille esitettyjä kysymyksiä. Päivi Karjalainen esitti JHL:n kysymyksen apulaispormestari Leena Kostiaiselle (KOK) mitä hallituksessa ajatellaan työntekijöistä, heidän työhyvinvoinnistaan sekä lasten hyvinvoinnista.



Tytöt tahtoo pitää hauskaa...

8.9.2015 kokoontui yhdistyksemme naiset keilailemaan Hämeenkadulla sijaitsevaan keilauspaikkaan. Mukana oli noin reilut 25 naista, ammattiryhmistä: Tampereen ateria, kotihoito, perhepäivähoitajat ja varhaiskasvatuksen ammattilaisia, tiistai illan kunniaksi. Sivusta katsijan mielestä mukana oli naisilla urheilumieltä ja mitä enemmän pääsi sinuksi pallon kanssa niin tuloksenkukaan vaan parani. Muutama henkilö syytti rataa huonoon tulokseen

”rata vei, vasemmalle” ja pallo ränniin, mutta toinen pelitoveri tokaisi vaan, että ei ole tärkein voitto vaan hauskan pito.

Oli hauskaa katsoa, kuinka naiset sulautuvat keskenään, vaikka pelaajat olivatkin eri ammattikunnista. ja se on mielestäni hyvä asia, koska mehän olemme kaikki JHL 250 jäseniä. Tällaisia tapahtumia toivottiin lisää. Pannaan korvan taakse, kun suunnitellaan 2016 vuoden toimintaa.

Kiitos tytöt hauskasta illasta! Hyvää syksynjatkoa!

Jutun väkersi **Outi Kataja**



Helvetistä itään

14 yhdistyksemme jäsentä osallistui Tampereen yhteisjärjestön järjestämään retkeen Helvetin kolulle. Sää suosi meidän retkeämme. Aurinko paistoi aamusta asti.

Bussi kuljetti meidät Kankimäkeen, josta kävelimme 2 kilometriä Helvetin kolulle. Ja takaisin kävelimme toista reittiä pitkin takaisin. Nousimme bussiin, joka kuljetti meidän tulentekopaikalle Haukanhietaan. Siellä meidät otti vastaa voimakas tuuli joka puhalsi suoraan tulenteko paikalle, kipinä Mikolla tai siis Hannulla oli työ saada liesi syttymään, jotta saisimme kahvia. Aika tuntui pitkältä mutta odottaessa sai grillata makkaraa ja

katsella ympärillämme avautuvia kauniita maisemia. Odotus palkittiin, saatiin lämmintä kahvia ja kun olimme siivonneet jälkemme niin kuin kunnan retkeilijän kuuluukin suuntasimme takaisin Tampereelle.

Keskustelimme muutaman ihmisen kanssa, kuinka paljon nähtävää on ihan lähellä kotia. Helvetinjärven kansallispuisto Ruovedellä on vaihtelevaa ja jylhää pirkanmaalaista metsäluontoa etsivälle oivallinen päivä ja telttaretkelykohde. Alueen erikoisuutena ovat vuosimiljoonia sitten syntyneet syvät rotkolaaksot, jyrkkärantaist järvet, pienet metsälammet ja sa-

lomaiset metsät. Ja maisemat olivatkin hienoja. Kiitos mukana olijoille!

Minulle voi myös laittaa vinkkejä mihin haluaisi retkelle.

Syysterveisin

Outi Kataja

outi.kataja250@gmail.com



Helena Niemisen varatyösuojeluvaltuutetut Anita Harjanne ja Nina Rajala kesäisissä työsuojelutöissä



Anita:

Olin toista kesää työsuojeluvaravaltuutettuna vanhalla kirjastotalolla. Ensimmäisellä viikolla päivähoiton hallinto teki muuttoa Voimakadulle ja talo hiljeni pikkuhiljaa. Karjalaisen Päivin kanssa keskustelimme Varhaiskasvatuksen asioista työsäjäksämisen näkökulmasta. Päivittäin tutkin Looran tietoja ja päivitin tietojani työsuojeluasioissa. Kävimme Päivähoidon ja Perusopetuksen työsuojeluvaravaltuutettujen kanssa tutustumassa Aluehallintovirastossa työsuojelunäyttelyyn. Siellä meitä opasti Ari Helenius jonka kanssa meillä oli erittäin hyvät keskustelut. Saimme monenlaista työsuojelumateriaalia mukaamme. Ninan kanssa kiersimme päivystystaloissa kyselemässä kuulumisia työturvallisuuden näkökulmasta.

Nina:

Minun pestini alkoi heinäkuun alkupuolella, jolloin päivystysaika oli jo päässyt hyvään alkuun. Ensi vaikutelma oli tosi myönteinen, viime kesän kokemuksista keskitetystä päivystyksestä oli otettu oppia ja mm. henkilökuntaa oli resursoitu aamuihin enemmän.

Oli tosi mielenkiintoista käydä eri taloissa kyselemässä kuulumisia ja tapaamassa uusia ihmisiä. Kaikki olivat hyvällä asenteella töissä ja työsuojelun näkökulmasta riskit oli minimoitu mm. aitoja korotettu, ulkoilua porrastettu ja turvalliiveissä värikoodit. Työturvamonitorin käyttö on vielä vähäistä mutta apua sen käyttämiseen saa taloissa mm. työsuojeluasiamiehen ja johtajan toimesta. Kaiken kaikkiaan päivystysaika oli sujunut hyvin, ainoastaan

kirjalliset työt, mm. Essi on työllistänyt johtajia.

Kirjastotalolla oli hiljaista, koska muutto oli jo tapahtunut. Minulla oli hyvää aikaa tutustua laajemmin työsuojeluun, olihan Helenalla kattava määrä ammattikirjallisuutta. En tiedä, paljonko siitä jäi päähän, mutta tiedänpäähän, mistä tietoa löydän.

Kävin myös tutustumassa Voimakadun tiloihin, jossa minua kierrätti Parkkalin Eija, joka oli myös päivystystöissä.

Kolmen viikon pesti meni nopeasti, sain paljon kokemusta ja tietoa, tutustuin uusiin ihmisiin ja toimintatapoihin. Ja loppukevennykseksi; kolme viikkoa iskelmäradiota taustalla... osaan varmasti kaikki hittibiisit ulkoa!

#STOP Palkansaajien mielenilmaus



SAK:n, Akavan ja STTK:n liittojen jäsenet osoittivat mieltään Helsingin Rautatienkatilla 18.9.2015. Mielenosoituksella puolustettiin työmarkkinajärjestöjen vapaata oikeutta sopia työ- ja virkaehtosopimuksista sekä vastustettiin hallituksen yksipuolisia päätöksiä heikentää palkansaajien työehtoja. Varhaiskasvatuksen työsuojeluvaltuutettu Helena Nieminen käytti JHL:n puheenvuoron työhyvinvoinnin ja pienipalkkaisten naisten puolesta.

Mitä työsuojeluvaltuutettu tekee?

Pääasiassa kaikkia mikä liittyy työsuojeluun ja työturvallisuuteen ja toimii niissä asiantuntijana.

Millainen työyhteisö sinulla on?

Tampereen Aterian työsuojeluorganisaatiossa on Työsuojeluvaltuutetun lisäksi 1. varavaltuutettu Sari Nieminen ja 2. varavaltuutettu Eija Parkkali. Työsuojeluasiamiehenä toimiin Sari Nieminen. Mielestäni meillä tällä porukalla on tosi hyvä yhteishenki ja yhteistyö sujuu hyvin.

Miten tavanomainen työpäiväsi alkaa ja ovatko työpäiväsi samanlaisia?

Työpäivät eivät ole samanlaisia. Kaksi päivää viikossa työskentelen varsinaisessa työyhteisössäni Hatanpään ravintokeskuksessa kokkina. Kolmena päivänä viikossa teen työsuojeluvaltuutetun tehtäviä. Tähän minun ajankäyttöni tulee vuoden vaihteessa hieman muutosta. Työsuojelupäivät sisältävät hyvin paljon erilaisia kokouksia, tapaamisia, sekä yhteistyötä toisten työsuojeluvaltuutettujen, luottamusmiesten, työsuojelupäällikön, esimiesten, työterveyden ja päälliköiden kanssa. Monet työpäivät kuluvat myös hyvin paljolti kentällä ihmisiä tapaamassa.

Mikä on nyt juuri ajankohtaista?

Tällä hetkellä paljon on puhuttanut meidän siivouspuoli koska 1.8.2015 Aterialle siirtyi n. 140 henkilöä Tilakeskuksesta. Työtä on piisannut siinä, että on kiertänyt kentällä tapaamassa meidän uusia työntekijöitä.



Mihin asioihin täytyy valmistautua?

Mielestäni kaikkiin tapaamisiin ja kokouksiin pitää aina tehdä esivalmisteluja. Haastavimpia ovat tapaamiset, joissa on kyse ihmisten välisistä ristiriidoista, siihen mielestäni pitää valmistua erityisen hyvin myös henkisellä tasolla.

Mitä ilonaiheita löydät työstäsi?

Ilon aiheita on paljon! Onnistun saamaan vaikka yhteistyössä esimiehen /päällikön kanssa ristiriita tilanteen korjattua. Myös se tuottaa suurta iloa kun ymmärretään mitä työturvallisuus on.

Mitä haluat sanoa JHL:n jäsenille?

Turvallinen työpaikka on meidän kaikkien yhteinen asia.

Tampereen aterian luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu työskentelevät Puutarhakadulla Tampereen Pantin talossa, käyntiosoite Puutarhakatu 11 C, 3.krs. Eija Parkkali ma - ke p. 040 8016213 • Outi Haavikko ke -pe p. 040 8004411 Varmista paikalla olo soittamalla.

Kesäni

Lomat on pidetty tällä erää. Arki on pyörähtänyt käyntiin kovaa vauhtia. Samalla muutoksen tuulet puhaltavat minunkin arkeeni. Nyt mietin miten voisin keventää suorittamistani erilaisissa askareissani, jotta arkeni sujuisi tehokkaammin. Samalla voidaan sekä henkisesti, että fyysisesti paremmin kuin aikoihin. Sain kesäl-tä monenlaisia asioita mm. muistoja, kokemuksia, aurinkoa, sadetta,

riemua ja vastoinikäymisiä sopivassa määrin tai jopa kohtuuttomasti, sehän kuuluu elämään.

Ilman muuta sain muistutuksen ihmisydestäni; en ole kone tietäkseni. Olen myös haavoittuva. Minutkin voi korvata hetkellisesti työmaalla. Elämän pohtimiseni jatkaa kulkuaan kovaa vauhtia. Minä vain yritän hidastaa sen kulkua etenemään liian lujaa vauhtia. Mitä

olen oppinut elämme vain ker-ran eläkäämme se sen mukaisesti, että tiedämme olevamme elos-sa. Elämäämme kuuluu ilot ja surut se kuuluu asiaan toinen tie päättyy ja toinen alkaa. Näillä sanoilla syyskauteen ja uusien ja vanhojen haasteiden pariin.

Kesäterveisin

Sonja Anttonen

15.9. Jäsenillan arvonnassa onni suosi seuraavia jäseniämme:

Kylmälaukun voittivat:

Abid Päivi
Hömmö Pirkko
Mecklin Leila
Nurmikolu Kirsileena
Virtanen Anne
Väänänen Vuokko

Tuubihuivin voittivat:

Anttonen Sonja
Mäkinen Kerttu
Mäkinen Tuija
Ruissalo Elise
Salo Satu

Onnea voittajille!

JHL 250 JÄSENPALVELU

JHL 250 yhdistyksen toimiston
(Rautatienkatu 10 7.krs)
aukiolo on päättynyt vuoden 2015 alusta alkaen

JÄSENPALVELU TOIMII

Sähköisesti jäsenpalvelu 24h kautta (www.jhl.fi)
kirjautumalla omalla jäsennumerollasi

tai yhdistyksen jäsenasiainhoitajien kautta

p. 032230032

Jäsenasiainhoitajat

Päivi Karjalainen

paivi.karjalainen@tampere.fi

Sari Nieminen

sari.nieminen250@gmail.com

Eija Parkkali

eija.parkkali250@gmail.com

Helena Nieminen

hellunviestit@gmail.com

Ilmoita jäsenpalveluun kun

- kun nimi tai yhteystiedot muuttuvat
- jos työpaikkasi vaihtuu
- yhdistyksen vaihtaminen
- jos opiskelet
- jos jäät perhevapaalle
- olet jäämässä eläkkelle
- olet lähdössä ulkomaille
- jos menet armeijaan
- liitosta eroaminen
- työttömyys tai lomautus näköpiirissä