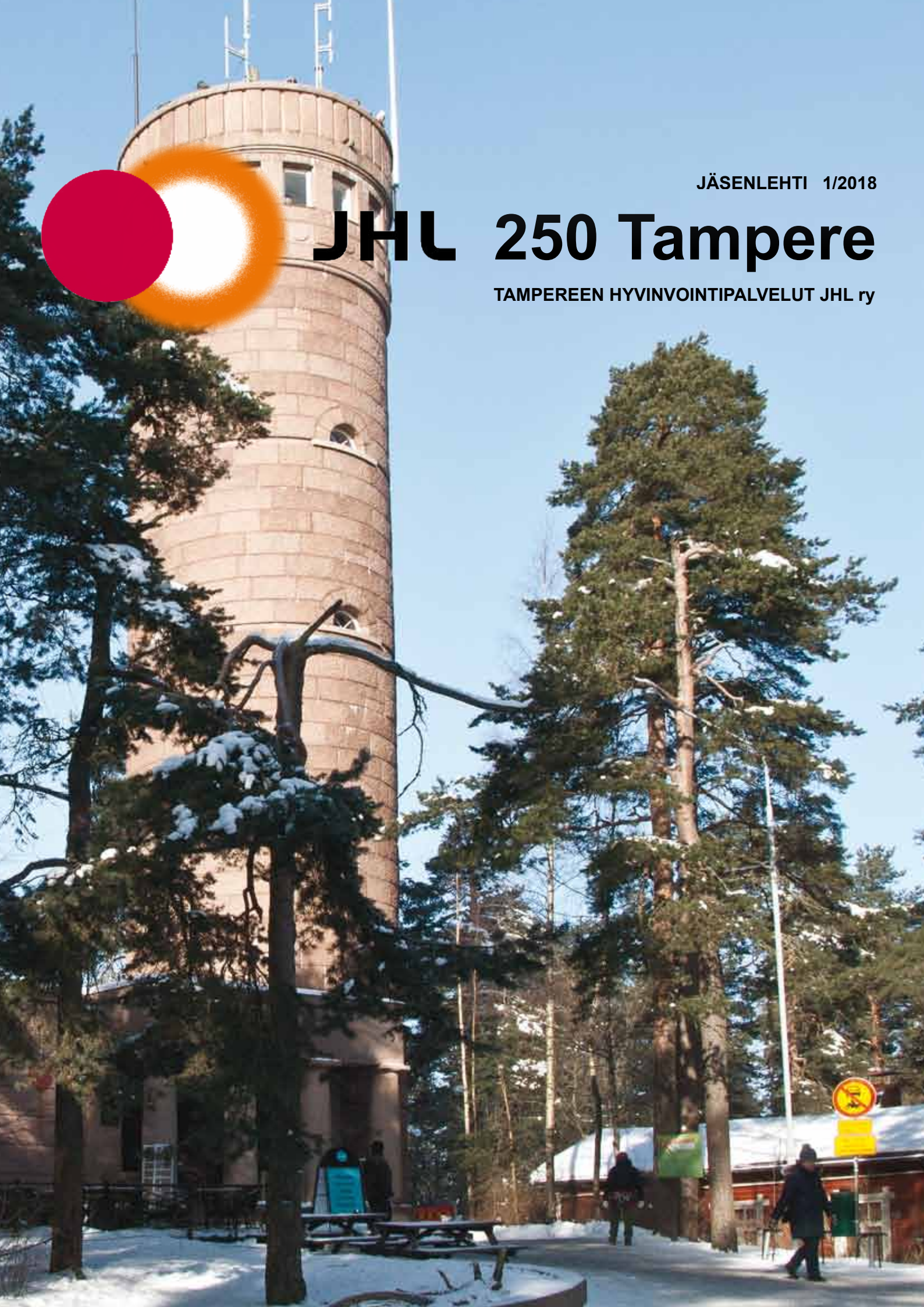


JÄSENLEHTI 1/2018

JHL 250 Tampere

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry





Lehti 1/2018

JHL 250 Tampere nro 2/2018 ilmestyy kesäkuussa

Tee lehteen juttu! Tai anna vinkki aiheesta! Lähetä kuva!

Toimita aineisto sähköpostilla osoitteeseen
jhl250@jhl250.fi

tai postitse:
JHL 250/lehti
Rautatienkatu 10, 6.krs.
33100 Tampere

Anna palautetta JHL 250 -lehdestä tai lähetä juttuvinkki tuleviin numeroihin.
Palautetta voit antaa sähköpostilla jhl250@jhl250.fi
Palautelinkki löytyy nyt myös JHL 250 -yhdistyksen kotisivuilta www.jhl250.fi
Kotisivuiltamme löytyy myös lehden JHL 250 Tampere nettiversiot.

JHL 250 HALLITUS Yhteystiedot

Nina Rajala	nina.rajala250@gmail.com	0505012974	puheenjohtaja
Kirsileena Nurmikolu	kirsileena.nurmikolu@tampere.fi	0408012767	varapuheenjohtaja
Mia Järvinen	mia.jarvinen69@hotmail.fi	0408004411	sihteeri
Sari Nieminen	sari.nieminen250@gmail.com	0505110743	taloudenhoitaja
Outi Kataja	outi.kataja250@gmail.com	0408012777	hallituksen jäsen
Anita Harjanne	anita.harjanne250@gmail.com	0408063706	hallituksen jäsen
Päivi Karjalainen	paivi.karjalainen@tampere.fi	0408004810	hallituksen jäsen
Helena Nieminen	hellunviestit@gmail.com	0449755287	hallituksen jäsen
Päivi Koivumäki-Karjalainen	paivi.koikar250@gmail.com		hallituksen jäsen
Markku Itkonen	markku.itkonen@tampere.fi	0505262764	hallituksen varajäsen
Johanna Nevala	johanna.nevala250@gmail.com	0408062082	hallituksen varajäsen
Eija Parkkali	eija.parkkali@gmail.com		hallituksen varajäsen
Raija Ahola-Männistö	raija.am@elisanet.fi		hallituksen varajäsen

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry
Rautatienkatu 10, 6. kerros, 33100 TAMPERE
email: jhl250@jhl250.fi
www.jhl250.fi

Kansikuva: Pyynikin näkötorni
Kansi:

Toimituskunta: JHL 250 Hallitus
Sivunvalmistus: Tampereen Offsetpalvelu Oy
ISSN: 1796-2015
Painatus: Tampereen Offsetpalvelu Oy, Tampere 2018

Puheenjohtajan mietteitä



Hei ja hyvää alkanutta vuotta kaikille! Aika kuluu nopeasti ja nytkin on jo ensimmäinen kevätkuukausi menossa. Talvi on kuitenkin vielä niskan päällä, joten nautitaan siitä.

Alkuvuosi on ollut muutenkin hyvin jännittävä ja tapahtumarikas. 1.1.2018 alkaen yhdistyivät Tampereen ja Jyväskylän aluetoimistot uudeksi Sisä-Suomen aluetoimistoksi. Fyysisesti sijainti on vanha tuttu, Rautatienkatu 10.7 krs.

Tammikuussa käytiin presidentinvaalit. Toista kierosta ei tarvinnut, sen verran murskaavin luvuin Sauli Niinistö voitti. Pian sen jälkeen kuulimme ilouutisia, odotettu perheenlisäys tuli. Onnea koko perheelle!

Helmikuussa olivat sopimukset katkolla, ja lakon mahdollisuuttakin väläyteltiin. Lakon uhka väistyi, kun sopimukset saatiin aikaiseksi. Uusi sopimus on kestoltaan kaksi vuotta ja kaksi kuukautta. JHL:n nettisivuilta löytyy liiton puheenjohtaja Päivi Niemilaineen kirjoitus Työehtosopimuskierröksellä syntyi JHL:n oma malli. Teksti kannattaa lukea, sillä siitä avautuu puheenjohtajan ja neuvottelijan näkemys, siitä mitä tavoitteita sopimuskierröksellä saavutettiin. <https://www.jhl.fi/blogi/tyoehtosopimuskierröksella-syntyi-jhln-oma-malli/>

Vuoden alusta tuli voimaan kiistelty Aktiivimalli, jota kovasti vastustetaan. 2.2.2018 pidettyyn poliittiseen mielenilmaukseen Helsingin Senaatintorille lähtivät yhdistyksestämme kaikki kynnelle kykenevät.

Toukokuussa teemme matkan Helsinkiin katso-

maan Mamma Mia-musikaalia. Se sai suuren suosion ja lipput myytiin hetkessä loppuun. Toivottavasti sait oman lippusi! Käythän katsomassa kotisivujamme www.jhl250.fi siellä on alajaostojen kokoontumispäivät ja aina ajankohtaista asiaa. Sieltä löytyy myös mainos syyskuun tulevasta JHL jäsenristeilystä 1-2.9. 2018, johon ilmoittautuminen on jo alkanut. Pidä kiirettä, niin ehdit mukaan!

Käythän katsomassa kotisivujamme www.jhl250.fi siellä on alajaostojen kokoontumispäivät ja aina ajankohtaista asiaa. Sieltä löytyy myös mainos syyskuun tulevasta JHL jäsenristeilystä 1-2.9. 2018, johon ilmoittautuminen on jo alkanut. Pidä kiirettä, niin ehdit mukaan!

Kaikille jäsenillä on taas mahdollisuus tulla kokoukseen huhtikuussa! Pidämme sääntömääräisen kevätkokouksen JHL:n aluetoimiston kokoustilassa 25.4. 2018 Tervetuloa tutustumaan yhdistyksen toimintaan ja toimijoihin.

Maaliskuu maata näyttää, niin sanoo äitini vanhan sananlaskun mukaan. Nyt se tuntuu vielä epätodennäköiseltä, mutta aina se kevät on jossain vaiheessa tullut. Pääsiäistä kohti mennään ja valoisa aika lisääntyy. Nyt on aika vaihtaa kukille mullat, tai ostaa uudet kasvit talven tappamien tilalle. Toivon aurinkoista kevään jatkoa meille kaikille, ollaan aktiivisia ja osallistutaan!

Nina Rajala

nina.rajala250@gmail.com

p. 050 501 2974

Tervetuloa yhdistyksen kevätkokoukseen

JHL 250:n kevätkokoukseen

Keskiviikkona 25.4.2018 kello 18.00

JHL:n aluetoimiston kokoustila Rautatienkatu 10 7. krs.

Kokouksessa esillä sääntöjen 12§ määräämät asiat, mm.

- Vuoden 2017 toimintakertomus
- 2017 vuoden tilinpäätös

Kokoustarjoilu alkaa kello 17.30

Kaikki jäsenet sankoin joukoin mukaan!



Ajatuksia aluetoimistolta

Sopimuskierron on loppusuoralla, muutamat sopimukset ovat vielä neuvotteluvaiheessa, mutta suurin osa on saatu maaliin. Aluetoimiston ja yhdistyksenne aktiivien näkökulmasta sopimuskierron on ollut haastava. Olemme nostaneet lakkovalmiutta yhteistyössä alueen luottamusmiesten ja yhdistysten toimijoiden kanssa, yhdellä jos toisella sopimusalalla. Valmistauduttu joukkovoiman käyttöön ja miettineet toimintasuunnitelmat lakon varalle valmiiksi. Vähitellen sopimus sopimukselta on saatu neuvottelutuloksia ja suunnitelmat ovat jääneet suunnitelmiksi. Lakosuunnitelmat ovat muuttuneet neuvottelutulosten selostustilaisuuksiksi.

Kuten sopimukset aina, niin tämäkin on yhteinen sopimus työnantajapuolen kanssa. Molemmat joutuvat aina taipumaan joistain suunnitelmistaan ja hakemaan yhteistä näkemystä. Vaikka alkuvuo-

desta näytti vielä pahasti siltä, että työnantajan näkemykset ovat meidän näkemyksistä todella kaukana, päästiin neuvottelemalla tulokseen.

Neuvotteluissa saavutettiin hyvin JHL:n tavoitteita. Kunta-alan sopimukseen toteutetaan palkan korotukset osittain niin kutsutulla sekalinjalla, jossa osa korotuksista on euromääräisiä, osa prosenttikorotuksia.

JHL:n tavoitteina neuvotteluissa oli varmistaa, että työpaikko-ohjaajilla on kunnan mahdollisuudet tehdä sekä omaa työtään että ohjata opiskelijoita. Kunta-alalle saatiinkin työryhmä, joka selvittää työssäoppimisen nykytilaa.

Kunta-alalla aloittaa myös toinen tärkeä työryhmä. Siinä neuvotellaan sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten tulevista palkkaus- ja työehdoista.

Kiitän yhteisestä matkastamme yhdistyksenne lehden sivuilla, on

hienoa kun on ollut mahdollisuus kirjoittaa säännöllisesti terveisiä aluetoimistolta. Erityisesti kiitän yhdistyksen aktiiveja ja toimijoita sekä jäseniä, joiden kanssa on ollut ilo tehdä työtä aluetoimiston työntekijänä. Olette omalta osaltanne ja palautteiden kautta olleet rakentamassa aluetoimistoalueen toimintaa ja toivottavasti tulevaisuudessaakin on mahdollisuus saada ideoita ja ajatuksia liiton toiminnan kehittämiseksi.



Nina Heikkilä

Kirjoittaja työskentelee JHL keskus-toimistolla Alueellisen palvelutoiminnan koordinaattorina.

Uudet järjestäjät aloittivat työnsä Sisä-Suomen aluetoimistolla

Mitä järjestäjä tekee ja mitä järjestäminen on? Se on kaikkia niitä keinoja, joilla saadaan työntekijät koontumaan liiton piiriin ja osallistumaan liiton toimintaan. Työpaikan reilut pelisäännöt edistävät työyhteisön hyvinvointia. Liiton ja aktiivien tehtävä on huolehtia reiluista säännöistä ja oikeudenmukaisuudesta työpaikoilla, mutta toisaalta tehtävä kuuluu myös työntekijöille ja jäsenille. Yhtenäisellä työporukalla on joukkovoimaa ja rohkeutta nostaa työpaikan epäreitiläiset ja ei toivotut toimintatavat esiin. Tavoitteena on järjestäytyneet työpaikka, jossa on jäsenten ja työntekijöiden kantava voima.

Järjestäminen on osallistavaa toimintaa yhdessä tehden. Saadaksemme aikaan muutosta ja mahdollisuuksia liikkeen ja toiminnan keinoin. Lopputuloksena meillä on järjestäytyneet työpaikka, jossa enemmistö on sitoutunut ay-toimintaan. Sitoutuneet jäsenet ottavat vastuuta ja edistävät järjestäytymistä.

JHL palkkasi yhdeksän uutta järjestäjää, joista Sisä-Suomen aluetoimistolla on kaksi, Sini Horttanainen ja Johanna Perkiö. Työt alkoivat helmikuun loppupuolella. Järjestäjien tehtävinä on tehdä yhteistyössä yh-

distysten kanssa suunniteltua järjestämiskampanjointia. Lisäksi olla jäsenten, aktiivien ja aluetoimiston henkilökunnan tukena järjestämissä, ohjaten ja yhdessä tehden. Kampanjoimme tehokkaasti, testattuja menetelmiä hyödyntäen.

Lisätietoja halutessanne, ottakaa rohkeasti yhteyttä meihin!



Sini Horttanainen

*sini.horttanainen@jhl.fi
050 5120 9598*



Johanna Perkiö

*johanna.perkiö@jhl.fi
050 409 6842*

Hallituksen esittely

Syksyn 2017 syyskokous valitsi yhdistykselle puheenjohtajan ja hallituksen jäsenet 2-vuotiskaudelle 2018-2019. Yhdistyksen hallitus piti järjestäytymiskokouksen 18.1.2018, jossa valittiin yhdistyksen toimijat.

Nina Rajala



Yhdistyksen puheenjohtaja, lastenhoitaja, Varhaiskasvatuksen varaluottamusmies, Varhaiskasvatuksen työsuojeluvaltuutetun 2.vara, kirjeenvaihtaja

Mia Järvinen



Yhdistyksen sihteeri, Voimian työsuojeluvaltuutettu, kirjeenvaihtaja

Helena Nieminen



Yhdistyksen hallituksen jäsen, toimistosih-teeri, jäsenasiainhoitaja, Atk-vastaava, JHL Tampereen Yhteisjärjestön puheenjohtaja, JHL edustajiston varajäsen, SAK edustajiston varapuheenjohtaja

Kirsileena Nurmikolu



Yhdistyksen vara-puheenjohtaja, Yhteisjärjestön pääluottamusmies KVTES, jäsenasioidenhoitaja, JHL liiton edustajiston jäsen

Päivi Karjalainen



Yhdistyksen hallituksen jäsen, Kasvatus- ja opetuspalveluiden luottamusmies, jäsenasiainhoitaja, Yhteisjärjestön varapääluottamusmies, Yhdistyksen edustaja JHL Yhteisjärjestön hallituksessa, JHL edustajiston varajäsen

Sari Nieminen



Yhdistyksen taloudenhoitaja, Voimian luottamusmies, jaostovastaava Voimia, opintosihteeri, jäsenasiainhoitaja. Yhdistyksen edustaja JHL Yhteisjärjestön hallituksessa

Outi Kataja



Yhdistyksen hallituksen jäsen, Voimian varaluottamusmies, Yhdistyksen kotisivupäivittäjä

Anita Harjanne



Yhdistyksen hallituksen jäsen, Varhaiskasvatuksen luottamusmies, Varhaiskasvatuspe- rusopetuksen työsuojeluvaltuutetun 2.vara (vastuualueena sisäilma ja riskienhallinta), jaostovastaava varhaiskasvatus

Päivi Koivumäki-Karjalainen



Yhdistyksen hallituksen jäsen, Vastaava koulunkäynninohjaaja

Markku Itkonen



Yhdistyksen hallituksen varajäsen

Johanna Nevala



Yhdistyksen hallituksen varajäsen, työsuojeluvaltuutettu avopalveluiden kotihoito

Eija Parkkali



Yhdistyksen hallituksen varajäsen, palveluvastaava

Raija Ahola-Männistö



Yhdistyksen hallituksen varajäsen, lastenhoitaja

Päättäjien esittely



Olen **Timo Hannula**, JHL 003:n varapuheenjohtaja ja Tampereen Yhteisjärjestö JHL ry:n tuntipalkkaisen pääluottamusmiehenä (sijaisena 1.4.2017 alkaen). Olen toiminut ay-aktiivina vuodesta 2001, luottamusmiehenä 2008–13 Infran Rakentamispalveluissa ja Infran luottamusmiehenä vuodesta 2014 lähtien.

Vapaa-aikani menee ay-toiminnan lisäksi perheen ja jääkiekon parissa.

Edustajistovaaleihin 2017 lähdin ehdolle, koska halusin vaikuttaa asioihimme. Erinomainen vaalitulokset toi mahdollisuuden päästä JHL:n hallitukseen asti, minne minut sitten valittiinkin. Oli hienoa päästä liiton yti-

Pirjo Ilomäki

Hei kaikki JHL 250 TAMPERE -lehden lukijat. Vuoden 2017 keväällä vella jäsenet äänestivät minut JHL:n edustajistoon. Kiitos siitä.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n kuuluu työntekijöitä kunnan, valtion, kirkon ja yksityisen palvelun aloilta ja osa edustajistopaikoista on kiintiöity muille kuin kuntatyöntekijöille. Tämä johti jälleen siihen, että tipuin edustajistopaikaltani. Toisaalta harmitti, mutta eihän edustajistotyön perään kukaan rannalle jäänyt varmaan itkemään ala. En minä ainakaan. Tiesin, että vuoden 2018 aikana pääsen taas edustamaan joukkojamme, kun ylöjärveläinen Arja Uusikartano eläköityy.

Kevään 2017 aikana kokoonnuimme Pirkanmaan, Keski-Suomen ja Pohjanmaan vasemmistoedustajina yhdessä pohtimaan mahdollisia JHL:n hallituspaikkoja. Minultakin kysyttiin, olenko valmis ryhtymään ”hallitushenkilöksi”, jos neuvonpidossa ilmenee, että tarvitaan kunnan palveluksessa olevaa naishenkilöä Pirkanmaalta. Lupau-
duin mukaan ehdokkaaksi, vaikk-

meen päättämään asioista.

Odotukset olivat kovat, mutta niin olivat vaatimuksetkin. Hallitustyöskentely alkoi varsinaisesti elokuulla ja heti kävi selväksi, että ollaan vaativassa paikassa.

Hallitus kokoontuu kerran kuussa, 1-2 päivän kokouksina. Kokoukset ovat pitkiä ja nopeatempoisia. Tärkeää on valmistautua hyvin ja hakea asioihin näkemyksiä eri kantilta. Tietysti sopimusneuvottelut ovat tuoneet lisähaastetta. Hallitus on pidetty hyvin kartalla neuvottelutilanteista ja kokouksia on pidetty normaalia tiheämmin, lapsetkin kysyivät jo, että muutetaanko me Helsinkiin? Sähköpostikokouksia on ollut paljon viikonpäivästä ja kellon

ka totesimmekin, että Pirkanmaa ja Keski-Suomi yhdistyvät 2018 vuoden alussa Sisä-Suomen alueeksi ja Keski-Suomesta on jo hyvä hallitusedustaja olemassa, nimittäin Juvenin Malla. Jäin reippaasti siihen uskoon, että palaan JHL:n päättäjän paikalle edustajistotyöhön vasta vuoden 2018 aikana.

Sitten tuli kesäkuu ja JHL:n edustajisto kokoontui Helsinkiin suunnittelemaan JHL:n strategiaa 5-vuotiskaudeksi, järjestäytymään ja valitsemaan JHL:n toimihenkilöitä mm. hallitukseen. Kesäkuun 6. päivä soitti Honkasen Kalle ja kysyi, pääsenkö seuraavana päivänä Helsinkiin Marina Congress Centeriin. Kysyin miksi? Koska sinut ollaan valitsemassa hallitukseen seuraavaksi viideksi vuodeksi. Yllätyin tiedosta, mutta lupasin olla paikalla sovittuun aikaan mennessä. Niin minusta tuli JHL:n hallituksen jäsen. Ja sitten alkoikin taas työ liitohallituksessa. (Edellisestä hallituskaudesta vierähtikin jo 5 vuotta, mutta senkin ajan olin edustajiston jäsenenä).

Teen normaalia lastenhoitotyötä varhaiskasvatuksen iltahoitoa (ja

ajasta riippumatta. Mielenkiintoista oli myös saada väliaikatietoja neuvottelupöydistä. Osa sopimuksista hyväksyttiin hieman pitkän hampain, mutta pääosin olen tuloksiin tyytyväinen. Varsinkin kun muutamat sopimusalat olivat niin vaikeassa lähtötilanteessa. No, sellaista se neuvottelu on.

Ylipäätään hallitustyöskentelyyn menevä aika on hieman yllättänyt ja onhan se poikunut tietysti muitakin menoja. Virtaa on kuitenkin riittänyt ja tukea olen saanut. Hallituskausi on 5 vuotta ja tärkeitä päätöksiä jäsenten hyväksi on vielä paljon edessä.

5.3.2018 alkaen ilta- ja viikonloppuhoitoa) tarjoavassa talossa. Siksi on haasteellista valmistautua hallituksen kokousmateriaalin tutkimiseen. Onneksi tiedot saapuvat sentään viikkoa ennen kokouspäivää, joten asiakirjat ehdin lukea viikon aikana ja vielä kertaamaan junassa tärkeimpiä kohtia, ellen satu nukahtamaan. Syksy sujautti vauhdilla, onneksi pysyin suhteellisen terveenä.

Kokousaamuna herätys klo 4:15, aamutoimien jälkeen kiireesti autolla kaupunkiin, klo 7:00 junaan (joka usein myöhästyy lähdössä) ja Helsingissä metrolla Sörnäisiin. Hyvä aamiainen liiton ravintolassa pelastaa aamukiireiden tuoman levottomuuden. Ongelmakohtaksi minulla muodostuvat pitkät istumasessiot kokouksessa. 2-2,5 tuntia yhtämittaista istumista ei oikein sovi raihmaiselle keholleni ja aikainen aamuhäätys alkaa painaa luomia viimeistään lounaan jälkeen. Ainakin kaksi kertaa on vierustoveri joutunut havahduttamaan minut unen rajamailta iltapäivällä. Nollottaa. Paluu useimmiten kotiin klo 20:00 mennessä. Kesäkuusta joulu-

kuuhun päättäjän työhön liittyviä kokouspäiviä on ollut pääkaupungin alueella 17 päivää ja joitakin yöpymisiäkin ”Pohjolan valkeassa kaupungissa”. Luku- ja ajattelutyötä siis riittää omiksi tarpeiksi.

Mutta eihän päättäjän työ vielä tähän loppu: Pirkanmaan alueryhmä kokoontuu n. kerran kuukaudessa ja niihin kokouksiin pyrin osallistumaan, jos työltäni ehdin. Alueryhmässä saan parhaiten tietoa Pirkanmaan alueen tarpeista (Tampereetta lukuun ottamatta), mutta aina en mukaan pääse, kun oma työ on hoidettava kunnialla.

Eikä siinä vielä kaikki: Vuoden 2016 kesäkuusta asti olen ollut myös SAK:n edustajiston jäsenenä. Vaikka edustajisto kokoontuu vain kaksi kertaa vuodessa, on työtä tässäkin pestissä jopa liian kanssa. Tunnen hiukan omantunnon pistoksia, kun en juurikaan pääse osallistumaan n. kerran kuukaudessa pidettäviin aluekokouksiin. Tiedonvälitys on kuitenkin hyvää ja jollain tavoin pysyn kärryillä tässä ”liittojen liiton” toiminnassa.

Syyskaudella kokouksia oli siis ihan kiitettävästi ja esimakua tulevasta sopimuskiirrokselta saimme pitkin syksyä. Joulukuussa huokasin helpotuksesta, että onneksi vuosi vaihtuu ja totuttuani tähän päättäjän rooliin, asiat muuttuvat helpommiksi. Niin ainakin luulin...

...mutta toista tiedän nyt, kun elämme maaliskuuta 2018.

Vuonna 2018 tuli kuluneeksi 100 vuotta veljessodasta, joka sai alkunsa siitä, kun heikommassa asemassa olevan suolvivyyttä vedettiin liian kireälle ja selkänahasta revittiin parempiosaisten taskuun enemmän, kuin siitä oli mahdollisuutta antaa. Itsenäisyydestä ei silloin ollut paljonkaan iloa sille, jolla oli nälkäisiä suita pirtti täynnä ja olot kiristyivät päivä päivältä. Veljessota oli kauhea koettelemus Suomen kansalle ja sen jälkiä ei ole vielä kukaan pystytty kaikkialla korjaamaan. Kuitenkin työvä-

estön, torppareitten, mäkitupalaiisten ja muonamiesten nousu ”lailista hallitusvaltaa” vastaan sai aikaan sen, että työpäivämme ovat inhimillisen mittaisia vuorokauden tunteihin nähden. Vuosisadan 1900 vaihteesta, työväen järjestäytymisestä, kansalaisten äänioikeudesta, Suomen itsenäistymisestä ja vuoden 1918 kansalaissodasta lähti käyntiin itsenäisen Suomen kehittyminen hyvinvointivaltioksi. Nyt 100 vuotta myöhemmin tuntuu pahalta, kun päivästä toiseen tulee vastaan toimintoja, lakimuutoksia ja ihmisarvoa loukkaavia heikennyksiä, joilla elämän oloja kiristetään pahimmin niiltä, joilla asiat jo valmiiksi ovat huonosti.

Sopimuskevät 2018

Koska kevät 2018 on liittokohtaisten sopimusten kevät, aloitettiin työtaisteluvälmiuksien ajantasaistaminen jo syksyllä. Tästä luottamusmiehetkin ovat saaneet paljon lisätekemistä, sillä työtaisteluun liittyy paljon asioita, jotka pitää olla kunnossa, jos sopimisen tie ei toimi.

Lähes kaikki JHL:n sopimisalaan liittyvät sopimukset olivat katkolla 31.1.2018 (lähes sata sopimusta). Näistä suurimmat ovat kunta-alan, valtion, yksityisten sosiaali- ja terveysalojen, yksityisen opetusalan ja kirkon alan sopimukset. Normaalien kuukausikokousten lisäksi hallitus kokoontui helmikuussa jo 4 kertaa (pienempiä sopimuksia hyväksyy hallitus ja suurempien sopimusten hyväksyminen edustajiston päätettäväksi on myös hallituksen tehtävä). Edustajisto on kokoontunut kerran + kerran etäkokouksena. Osa sopimuksista saatiinkin maaliviivalle näiden kokousten aikana, mutta



osa siirtyi lukuisten yritysten jälkeen valtakunnan sovittelijalle. Hallitus on käsitellyt ja hyväksynyt sähköpostikokouksena sovintoesityksiä ja työtaistelutoimenpiteiden käynnistämistä toistakymmentä kertaa. Kun sopimusosapuolia on useita (sovitteija, työntekijä- ja työnantajaliitot) on aikaa materiaalin saapumisesta päätöksen tekoon vain muutamia tunteja. Että tällaista rumbaa olemme talven pakkaspäivinä tanssineet.

Jäseniltä toivonkin nyt kiinnostusta sopimusten tutkimiseen ja soveltumiseen käytännön työelämässä. Jos /kun niistä löytyy epäkohtia, ottakaa heti yhteys luottamusmiehenne, joka välittää tietoa eteenpäin liittotietä. Monet ”epäkohdat” ovat yleensä vääriä paikallisia tai jopa työpaikkakohtaisia tulkintoja, jotka saadaan korjattua nopeastikin. Jatkuvan neuvottelun menettelyllä suuret tulkintakysymykset käsitellään työnantaja- ja työntekijäliittojen tasolla ja korjataan (myös takautuvasti), jos se on mahdollista. Osa epäkohdista on korjattavissa vasta seuraavissa sopimuksissa, vaikka se kurjalta tuntuukin.

Aktiivista sopimustutkailua ja yhteydenpitoa koko sopimuskaudeksi toivoo teidän

Pirjo Ilomäki, lastenhoitaja ja JHL:n hallituksen jäsen

Ajatuksia luottamusmieheltä

Sopimuksen syntyminen

Edellisen KVTES-sopimuksen loppuvaiheet ja lyhyt sopimukseton aika olivat luottamusmiehen näkövinkkelistä jännittävää aikaa. Tammiin loppuun mennessä, kun edellinen sopimuskausi päättyi, uutta sopimusta ei saatu neuvoteltua valmiiksi. Valmistautuminen toimiin, joilla vauhditettaisiin sopimuksen syntyä oli aloitettu. Sopimuksettomassa tilassa työtaistelutoimet ovat mahdollisia. Helmikuun alussa siten jäsenistölle tiedotettiin liiton taholta, että ylityö- ja vuoronvaihtokielto alkaa 5. helmikuuta.

Monelle jäsenelle tuli ensimmäistä kertaa eteen asia, koskeeko tämä minua? Työtaistelutilanne ei ole liitonkaan taholta tavoiteltava tilanne. Työtaistelutoimia tarvitaan kuitenkin painostuskeinoina tilanteessa, jossa sopua ja yhteisymmärrystä työnantajan kanssa muuten löydy, eikä asioiden eteenpäin vieminen onnistu pelkästään neuvottelemalla. Sopimusneuvotteluissa on kysymys meidän työsuhteen eduista ja palloista, joilla taas saadaan ostovoimaa eli yhteiskunnallista etua. Liiton jäsenyys on molemminpuolinen etu, liitolle jäsenistö on joukkovoima, jota voidaan tarvittaessa käyttää sopimuksettomien tilan aikana. Jäsenyys antaa ja velvoittaa ja se tarkoittaa myös liiton ohjeistuksien noudattamista.

Tämä työtaistelutoimenpide jäi tällä kertaa lyhyeksi ja vain ylityö- ja vuoronvaihtokieltoon. Siitä saatiin kuitenkin hyvää kokemusta, kuinka toimimme tällaisessa tilanteessa ja minkälaisia kysymyksiä tilanne saa aikaan. Luottamusmieheltä osattiin kysyä, kiitos kaikista tiedoista ja tilanteista mitä työpaikoilla ilmaantui. Ensisijassa pitääkin kysyä ja tarkistaa onko huhuissa perää, koska näissä tilanteissa niitä liikkuu aina. Oman liiton nettisivuilta löytyy ajantasainen tieto ja sitä päivitetään tilanteen edetessä sinne jatkuvasti.

Kuntien KVTES- sopimus saatiin aikaan ja JHL:n edustajisto hyväksyi sen 15.2 kokouksessaan. Osa sopimukseen tulleista kirjauksista astuu voimaan jo 1.2 alkaen, mutta vasta sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen. Takautuvasti sovellettava sopimusmääräys on esimerkiksi uusittu, tilapäisen hoitovapaan palkkisuutta koskeva määräys. Kaikkien osapuolien nimet sopimukseen saatiin maaliskuun puolella, jolloin sopimus myös astui voimaan. Kasvatushenkilöstöä koskevat liitteen 5 muutokset tulevat voimaan 1.5. alkaen.

Tiedotteet jäsenistölle - jäsentiedot kunnossa?

Saitko liitolta tiedotteita tekstiviestillä tai sähköpostilla sopimuksen syntymisen aikana? Mikäli postia et saanut, niin jäsentietosi eivät ole ajantasalla. Jäsenasiainhoitajana pystyn näkemään jäsentiedot ja olenkin huomannut, että aika monelta puuttuu kokonaan yhteystiedoista, joko sähköpostiosoite tai puhelinnumero tai siellä ei ole kumpaakaan. **Jäsentiedoissa pitää olla henkilökohtainen puhelinnumero ja sähköpostiosoite ensisijaisena tietona**, sinne voidaan päivittää myös työnnumero tai osoite, johon postia haluaa.

Tilanteiden nopea muuttuminen vaatii nopeaa tiedottamista ja onneksi on luotu sellainen järjestelmä, joka saavuttaa kaikki jäsenet. Mutta jäsenen vastuu on pitää tiedot kunnossa. **Kun puhelinnumerosi tai sähköpostiosoitteesi vaihtuu niin muista päivittää se myös jäsentietoihin!**

Liitolta tulee myös säännöllisesti sähköinen jäsenkirje Pointti kaikille jäsenille, joiden yhteystiedot ovat jäsenrekisterissä.

Tietoja voi päivittää itse jäsenpalvelu 24h:ssa tai jos se ei onnistu ota yhteyttä jäsenasiainhoitajiin. Heidän tiedot löytyy lehden takasivulla.

Henkilöstön edustajana

Uusi työsuojelukausi alkoi vuoden 2018 alussa, samanmittaiselle kau-

delle valitaan uudet johtoryhmien ja yhteistyöryhmien henkilöstöedustajat. Kasvatus- ja opetuspalvelujen yhteistyöryhmässä JHL:n edustajana on tällä kaudella Helena Nieminen. Työsuojeluvaltuutettuja ryhmässä edustaa varhaiskasvatuksen työsuojeluvaltuutettu Petri Vuorio. Yhteistyöryhmässä käsitellään kaikki asiat, jotka vaativat yhteistoimintalain mukaista menettelyä yhteistyössä työnantajan ja henkilöstön kesken. Ryhmään voi tuoda työpaikoilla esille tulleita asioita, jotka koskettavat laajemmalti esim. kokonaista ammattiryhmää tai koko työpaikan henkilöstöä.

Kasvatus- ja opetuspalvelujen johtoryhmä kokoontuu viikottain ja siellä on kaksi henkilöstöedustajan paikkaa. Kuulun varhaiskasvatuksen edustajana tähän ryhmään ja varallani on TEHY:n Leena Lehtiniemi. Opetusväen edustajana on Raimo Laaksonen ja hänen varaedustaja on Jussi Lyly.

Vuosi on saatu alkuun varsin vaiheikkaasti ja monta kokemusta rikkaampana. Uuden sopimuksen allekirjoittamisen myötä pääsemme tutustumaan teksteihin ja sisältöihin paremmin. Osallistukaa yhdistyksen toimintaan, kokouksissa ja ammatilatoiminnan puitteissa sopimusta avataan ja kysymyksiin etsitään vastauksia.

Aurinkoa ja iloa elämäänne kevään edetessä.

Ollaan yhteydessä - Päivi



Päivi Karjalainen
Luottamusmies

Kasvatus- ja opetuspalvelut

paivi.karjalainen@tamper.fi
040 800 4810

Uusi KVTES-sopimus

Kunta-alalla päästiin neuvottelutulokseen 8. helmikuuta. Uusi sopimus on kestoaltaan 2 vuotta 2 kuukautta. Se on voimassa 1.2.2018–31.3.2020.

Sopimuksessa sovittiin palkan korotuksista, jotka noudattelevat kierroksella syntynyttä, niin kutsuttua yleistä linjaa. Palkankorotuksissa on niin kutsuttu sekalinja eli osa korotuksista maksetaan prosenttikorotuksina, osa euromääräisinä. Toisena sopimusvuonna korotukset ovat prosentuaalisia.

Palkankorotukset 1.5.2018

Yleiskorotus, joka on suuruudeltaan 26 euroa, kuitenkin vähintään 1,25 prosenttia. Euromääräisenä korotus maksetaan 2 080 euron kuukausipalkkaan saakka. Sitä suurempiin palkkoihin korotus lasketaan prosentuaalisena.

Korotukset vuonna 2019

Korotukset 1.1.2019: paikallinen järjestelyerä 1,2 prosenttia liitekohtaisella perälaudalla. (Järjestelyerä eroaa yleiskorotuksesta niin, että järjestelyerää ei lähtökohtaisesti makseta kaikille)

Palkankorotukset 1.4.2019: yleiskorotus 1 prosentti.

Lomarahaleikkausta korvattiin kertaerällä

Viimemetreillä neuvotteluja hiertäneeseen lomarahaleikkauksen kompensatioon saatiin myös ratkaisu. Tosin ratkaisu ei ole tällä nimikkeellä, vaan paikalliseen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä. Korvaus maksetaan henkilöstölle tammikuussa 2019. Henkilökohtaisen kertaerän suuruus on 9,2 prosenttia työntekijän palkasta. Työntekijälle/viranhaltijalle, jonka palvelussuhde on alkanut viimeistään maanantaina 3.9.2018 ja jatkunut keskeytyksettä vähintään sunnuntaihin 18.11.2018 saakka maksetaan tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä kertaerä.

Sote-asioita ja työssäoppimista varten työryhmät

Tärkeitä työryhmiä tulee kaksi, niin kutsuttu sote-työryhmä ja työssäoppimista ja tarkasteleva työryhmä.

Sopimuksessa parannetaan myös perheellisten työntekijöiden asemaa. Palkallinen isyysvapaa pidentyi tällä sopimuksella. Lisäksi sairastuneen lapsen hoitamiseen tarkoitettua tilapäisen hoitovapaan ikärajaa nostettiin. Jatkossa ikäraja on 12 vuotta.

LIITE 5 Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Liite 5 on uudistettu (entinen Päivähoidon henkilöstö, koulun hoito-, ohjaus- ja kasvatustyön eräät ammattitehtävät ym.)

Tulee voimaan 1.5.2018.

Nimi päivitetty vastaamaan lainsäädäntöä.

Hinnoittelutunnuksiin tulee muutoksia.

Uusia kohtia liitteeseen mm: perhepäivähoitajille, jotka toimivat varhaiskasvatustyössä hoito- ja huolenpitotehtävissä oma hinnoittelukohta. Uutena myös erikseen hinnoittelukohtat varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät ja koulun peruspalvelutehtävät.

Palkkahinnoittelun soveltamisohjeen teksti on myös uusittu.

LIITE 12 kunnissa toimivat perhepäivähoitajat

Sopimuskausi: 1.2.2018 – 31.3.2020

Palkankorotukset:

1.5.2018 yleiskorotus, 26 euroa tai 1,25 prosenttia

1.4.2019 yleiskorotus 1 prosentti

1,2 prosentin suuruinen paikallinen järjestelyvaraerä jaetaan 1.1.2019 liitekohtaisen tarkastelun mukaan.

Tuloksellisuuserä:

Tuloksellisuuserä 9,2 prosenttia perhepäivähoitajan varsinaisesta palkasta tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä.

Tekstitarkennukset

Liitteeseen 12 tehtiin myös tekstitarkennuksia, jotka helpottavat sopimusmääräysten tulkintaa.

Lisäksi sopimuskaudella tarkastellaan kahdes- ja kolmeosaisessa työryhmässä työaikaa koskevien määräysten uudistamistarvetta ja palkkausjärjestelmän muuttamisen ja kehittämisen edellytyksiä.

Varhaiskasvatus kokoontuu

JHL 250 varhaiskasvatusväki kokoontuu joka kuukausi keskustelemaan alan ajankohtaisista aiheista. Tänä keväänä keskusteluttaa mm. varhaiskasvatustilain kakkosvaiheen valmistelu, opiskelijoiden

ohjaus koulutuksen uudistuessa ja varhaiskasvatuksen perusteiden kokemukset päiväkodin arjessa. Seuraa kalenterista kokoontumisten ajankohdat ja tule mukaan keskustelemaan iloiseen porukkaan.

Ajatuksia tämän hetkisestä varhaiskasvatuksesta

Jotenkin tulee mieleen sanat lasten laulusta, että pyörät ne pyörivät ympäri, ympäri ja ympäri. Pyörät ne pyörivät ympäri koko päivän. Pyyhkimet ne pyyhkivät viuh, vauh, vauh, jne.

Olen ilokseni palannut taas hallituksen joukkoon monien vuosien jälkeen ns. näköalapaikalle. Siksi myös kiinnostaa Vakan (varhaiskasvatuksen) JHL250 toiminta. Varsinkin, kun itse olen toiminut varhaiskasvatuksen puolella jo yli 40 vuotta.(44 tulee täyteen)

Haasteet on tällä hetkellä aika moiset..Tulevat uudistukset henkilöstössä koulutuksen kautta. Heidän toimenkuvansa tulevaisuuden myllyssä herättää jonkin verran huolen siemeniä.

Yli 20 (ehkä lähemmäs 30 vuotta) sitten päivähoito eli nykyinen varhaiskasvatus, oli myös muutoksen kourissa. Kovasti tehtiin työtä jotta saadaan lto rinnalle ammattihenkilöstöä lasten hoitoon. Päiväkotiapulaiset koulutettiin lastenhoitajiksi..tasa-arvoiseksi työkavereiksi.

Myöhemmin huomattiin, jotta pitäisi saada ammattikunta, jota voidaan siirrellä kaupungin sisällä aina tarpeen mukaan ja jolla olisi ammatillinen pätevyys. Lähihoitajat keksittiin silloin. Nimike siksi koska he olisivät lähellä ihmistä niin, päivähoitossa, kotipalvelussa, sairaalassa, nuorten kanssa jne.

Nimikettä mietittiin entisen presidentin Tarja Halosen kanssa yhdessä. Hän oli silloin SAK:n lakimies (muistaakseni, antakaa anteeksi jos muistan hänen ammatinsa väärin) Yhdistyksemme oli

silloinkin aktiivinen, minä mukana.

Yksi asia vaan ei ole muuttunut. Lapset: Sitä varten me vakassa ollaan. Tosin vuosien myötä työme on laajentunut myös koko perheen hyvinvointiin, tietotekniikka on tullut työvälineeksi. Työajat ovat muuttuneet. Jossain olemme menneet eteenpäinkin.

Mielestäni on hyvä asia, jotta päivähoitossa on moniammatillinen ammattikunta. Hyvä,että myös ammatteja päivitetään nykyaikaan sopiviksi.

MUTTA se ei saa olla esteenä monimuotoiseen laadukkaaseen hoitoon.YHDESSÄHÄN me tätä työtä tehdään. TIIMINÄ!

Ettei ny vaa täytetä sitä lasia täyteen jostai muusta näkökulmasta?

Tarkoitin sitä, että jos kysyt lapselta mitä haluat tehdä. Vastaus on taatusti, sano Tamperelaine, että leikkiä... Ei tarvitse koko ajan hääriä täyttämässä lapsen "kapasiteettia", opettamalla, neuvomalla. Pyydän jo etukäteen anteeksi kovia sanojani.

Olen huomannut, että luottamushenkilöt tekevät vilpittömästi töitä eteemme. He ovat kyllä aika ajoin aikamoisessa myllynpyörityksessä. Voisimme kyllä joskus huomioida heitäkin ja kiittää. Uskon vanhasta kokemuksesta, että yleisemmin tulee vaan kritiikkiä. Kiitokset on hakusessa. Se ei ole kuulkaa ihan helppoa sekään työ nykyään, Nih. Elämme kovia aikoja Ropert, kuten putouksessa kuultiin.

JOTEN KIITOS JHL:n luottamushenkilöt ja kaikki te jotka väsymättä töitä teette työntekijöiden eteen!!!

Palkkauksesta haluan mainita, jonka kaikki huomaavat, jotka tili-pussiinsa vilkaisee, että varhaiskasvatuksessa on kaikille pomoista hklökuntaan asti alhaiset palkat. Miksiköhän?

Siihenkin meidän luottamushenkilöt ovat parhaansa tehneet, mitä voidaan mitata. Siihen hommaan tarvittaisiin KAIKKI JÄRJESTÖT YHTAIKAA.. Nyt oli jo alkua sille! Kiitos myös mahtavalle JHL:n puheenjohtajalle Päivi Niemi-Laineelle.

Runon mitta Raikulta

Haluatko olla työssäsi kaveri?
Jospa käykin niin, että siellä tulee jokin haveri?
Ketä silloin apuun huudat?
Kas apuhan löytyy ihan läheltä, luottamushenkilöltä, työsuojeluväeltä.
Onhan niitä jotka ottaa kaiken itselleen ilman muuta.
Kokouksissa käynti ja osallistuminen antaa sulle uutta.
Itsetunto kasvaa, tieto, taito., Koulutuksissa on tieto ajantasainen ja aito.
Et siis tarvitse rahaa paljontaan käyttää ja kohta voit asiat töissäsi näyttää.



Raija Ahola-Männistö
hallituksen varajäsen
raija.am@elisanet.fi

Voimian ammattilaiset

Voimian ammattilaiset kokoontuvat kerran kahdessa kuukaudessa juttelemaan ajankohtaisista ja polttavista asioista pääluottamus- toimistolla kevään aikana, Satakunnankatu 22. 2 krs, kello: 16.30 alkaen.

Kahvikupin äärellä asioista keskustellaan rennosti rupatellen ja paikalla ovat aina Voimian oma luottamusmies Sari Nieminen ja työsuojeluvaltuutettu Mia Järvinen.

Tänä keväänä mukana on myös pääluottamusmies Kirsileena Nurmikolu eli kannattaa tulla paikalle, koskee asia sitten omia

henkilökohtaisia asioita tai firman, saat varmasti niihin tietoa ja apua.

Tänä vuonna meitä Voimialaisia puhuttaa tuleva yhtiöittäminen, siirtyminen pois kaupungin palkkalis- toilta osakeyhtiöön sekä uuden tuotantokeittiö Kattilan valmistuminen. Kaikki tämä askarruttaa varmasti mieltä ja tuo kysymyksiä yhden jos toisen päähän. Juuri näitä isoja kysymyksiä pohditaan mm. voimialaisten tapaamisissa.

Seuraavan kerran Voimialaiset kokoontuvat 23.5.18, pääluottamusmiehen toimistolla, Satakunnankatu 22, 2. krs, kello 16.30.

Toivommekin mahdollisimman monen tulevan paikalle keskustelemaan asioista.



Sari Nieminen
Luottamusmies



Mia Järvinen
Työsuojelu-
valtuutettu

Työsuojeluvaltuutettu Mia Järvinen

Aloitin Tampereen Voimian työsuojeluvaltuutettuna tämän vuoden alusta. Perheessämme on lisäksi 3 aikuista poikaa, iältään 20-, 23- ja 53-vuotiaat :)

Olen pitkän linjan palveluammattilainen. Olen ollut aina innokas hyvän työsuojeluasenteen ja työhyvinvoinnin puolestapuhuja ja uskon, että tuomalla esille toimipaikkojen hyviä käytäntöjä saadaan sanoma leviämään tehokkaimmin. Ensimmäinen kunnallinen työpaikka oli 1999 keittiöapulaisen pesti Tasanteen päiväkodissa. Vajaan kymmenenvuoden aikana olen ehtinyt toimia ruokapalveluvastaavana ja valmistuin 2008 ruokapalveluesimieheksi.

Siitä eteenpäin olen työskennellyt lähinnä koulujen alueellisilla tuotantokeittiöillä, viimeksi Etelä-Hervannan koululla. Väliin mahtuu myös ”syrjähyppy” Silta-valmennuksen työvalmentajaksi. Työsuojelu on aina kiinnostanut. - ”Ehkä se tulee työnkuvan kautta.

Esimies vastaa ja huolehtii oman tiimin asiain kuntoon. Toimin aika-

naan myös idän alueen työsuojeluasiamiehenä. Kun kentältä sitten tuli pyyntöjä, että asettuisin ehdokkaaksi, ei tarvinnut kauaa miettiä”. Uskon, että tulevaisuudessa sähköinen äänestys lisää äänestysaktiivisuutta.

- ”Työhyvinvointiin liittyvät asiat koskettavat meitä jokaista joka päivä. Se on niin tärkeä asia, että toivoisin jokaisen olevan aktiivinen”.

Uudet tehtävät ovat kuluneet innostuksen vallassa. - ”Tämä on mielekästä ja mielenkiintoista työtä! Lisäksi aina vieläkin yllättää kuinka monipuolinen kenttä työsuojelu on.

Toimistossa istuminen jää vähiin, kun kierrän toimipaikoissa esimerkiksi erilaisissa sisäilmaan liittyvissä palaverissa tai sitten terveydellisten olojen tarkastuksissa. Se on samalla hieno mahdollisuus tutustua eri toimipaikkoihin ja niiden henki- löstöön.

Omaa jaksamista ja vireyttä edesauttaa arkeen kuuluva

hyötyliikunta mm. lumityöt, nurmikon leikkaus, omien poikien kanssa

kinaaminen ja kesällä tietenkin mökkeily. Olen aktiivinen ay-toimija ja oman yhdistykseni sihteeri JHL:ssä. - ”Meillä on oma jaosto Voimian ammattilaiset, jossa voi keskustella mistä vain ja toki myös työsuojelu- asioista. Jos kiinnostaa, niin minuun voi olla yhteydessä”.

Työsuojeluvaltuutettuna olen neljä päivää viikosta tiistaista perjantaihin. Maanantaisin työskentelen Hepolamminkadun Tredulla, mutta silloinkin voi soittaa. Ottakaa rohkeasti yhteyttä.

Työsuojelumiehistöön lisäksi kuuluvat myös JHL:läläiset: Varavaltuutettu Sari Nieminen, Varavaltuutettu Lea Päivärinne sekä työsuojeluasiamiehet, Hatanpään Ravintokeskus Johanna Nevalainen, Koukun Helmi Pia Syrjälä ja Voimian toimisto Anne Salo.

Mia Järvinen
Työsuojeluvaltuutettu

mia.l.jarvinen@tampere.fi
040 800 4411

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry toimintakalenteri 2018

	Aika	Tapahtuma	Paikka
Huhtikuu	9.4.2018 kello 11.00	Nostalgia kerhon tapaaminen	SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7 krs
	12.4.2018 kello 17.30	Yhdistyksen hallituksen kokous	Yhdistyksen toimisto , Rautatienkatu 10, 6 krs.
	18.4.2018 kello 16.00	Voimian luottamusmiesten tapaaminen	Yhdistyksen toimisto, Rautatienkatu 10, 6 krs.
	19.4.2018 kello 18.00	Varhaiskasvatuksen tapaaminen	Yhdistyksen toimisto, Rautatienkatu 10, 6 krs.
	25.4.2018 kello 18.00	Yhdistyksen kevätkokous, kaikille jäsenille	JHL sisäsuomen aluetoimistolla, Rautatienkatu 10 7 krs.
Toukokuu	7.5.2018 kello 11.00	Nostalgia kerhon tapaaminen	SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7 krs.
	16.5.2018 kello 18.00	Varhaiskasvatuksen tapaaminen	Yhdistyksen toimisto, Rautatienkatu 10, 6 krs.
	17.5.2018 kello 17.30	Yhdistyksen hallitus	Yhdistyksen toimisto, Rautatienkatu 10, 6 krs.
	23.5.2018 kello 16.30	Voimian tapaaminen	PLM- toimisto, Satakunnan katu 22 G
	26.5.2018	Retki Mamma Mia musikaaliin	Helsinki
Kesäkuu	4.6.2018 kello 11.00	Nostalgia kerhon tapaaminen	SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7 krs.
	7.6.2018 kello 17.30	Yhdistyksen hallitus Minigolf	Yhdistyksen toimisto, Rautatienkatu 10, 6 krs. Seuraa ilmoittelua kotisivuilta!

Pelataan yhdessä minigolfia

Lähdetään yhdessä pelaamaan
mini-golfia Eteläpuistoon
Koulukadun kentälle
keskiviikkona 13.6.2018
klo 18.00

Pelataan, puhutaan mukavia ja nautitaan yhdessä olosta.
Lopuksi pientä iltapalaa.

Seuraa kotisivuja www.jhl250.fi ja ilmoittaudu mukaan
kotisivujen ilmoittautumislinkistä 6.6 mennessä.

Laiva on lastattu ammattilaisilla!



JHL:n odotettu ja toivottu jäsenristeily järjestetään 1.-2.9.2018 Silja Europalla! Laiva lähtee Helsingin Länsisatamasta klo 18.30 ja palaa Helsinkiin sunnuntaina 2.9. klo 16.00. Reissun aikana on mahdollista käydä Tallinnassa sunnuntaina noin klo 8 - 12.

Huom! **Risteily on tarkoitettu ainoastaan JHL:n jäsenille!** (jäsennumero ilmoitettava varausvaiheessa) Liitolla on oikeus evätä laivaan pääsy muilta (maksua ei palauteta)

Ilmoittautuminen risteilylle: JHL:n sivuilta löytyy ilmoittautumislinkki (linkkiin pääsee myös kotisivuillamme olevan ilmoituksen kautta)

Parhaimmat hyttiluokat viedään käsistä, joten ilmoittauduthan nopeasti. Alta näet omavastuuhinnat eri hyttiluokissa. Hinnat ovat per henkilö sen mukaan, kuinka monta hytissä majoittuu.

4hh 40 euroa /hlö

3hh 51 euroa /hlö

2hh 72 euroa /hlö

1hh 136 euroa /hlö

Matkan aikana pääset nauttimaan JHL Talent –showsta, kysymään ajankohtaista työehtosopimuksista, venyttelemään aamujoogaan, oppimaan uutta solidaarisuustoiminnasta ja kansainvälisestä ay-liikkeestä ja tenttaamaan JHL:n johtoa kyselytunnille.

Ohjelmaan mahtuu myös mm. karaokea, tietovisoja, kilpailuja ja tietenkin hyvää musiikkia.

Tätä reissua ei kannata jättää väliin! Tule mukaan ja tapaa ammattiliittosi jäseniä ympäri maan. Koko laiva on varattu JHL:n väelle, joten ilmoittaudu nyt, ettet jää rannalle.

Hinta sisältää:

- Risteilyn valitussa hyttiluokassa
- JHL -risteilyohjelman
- Buffetillallisen (Ilmoittautumisen yhteydessä kysytään kumpaan kattaukseen haluat osallistua)
- Meriaamiaisen

Lisämaksusta: Buffetlounas klo 12:00 ja 14:15, hinta 25 eur/hlö

Ilmoittautuminen päättyy 19.8.2018

Oman yhdistyksen tuki JHL -risteilylle ilmoittautuneille jäsenille

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry hallitus teki päätöksen tukea risteilylle lähtevää jäsenistöämme järjestämällä yhteiskuljetuksen jäsenristeilylle lähteville yhdistyksemme jäsenille. Kuljetuksesta ei peritä maksua yhdistyksen jäseniltä.

Ilmoittaudu itse risteilylle JHL:n ohjeiden mukaan ja sen jälkeen JHL 250 kuljetukseen voit ilmoittautua kotisivujemme www.jhl250.fi kautta olevalla ilmoittautumislinkillä.

Lähempänä risteilyä saat sähköpostia tarkemmasta lähtöaikataulusta.

Tarkennuksia voit kysyä numerosta 040 8004810



Tunnelmia 2.2.2018 #ÄäniTyöttömälle -mielenilmauksesta Helsingistä



Nostalgiaikerho



JHL 250 eläkeläisten nostalgiaikerho kokoontuu edelleen joka kuukauden ensimmäinen maanantai. Kokoontumispaikkana on SAK:n kokoustila osoitteessa Rautatienkatu 10 7.krs.

Kerhon vetäjä ja koollekutsuja on Sointu Mäki-

nen. Lehden toimintakalenterista löytyy joka kuukauden kokoontumisaika. Kuva tämän vuoden helmikuun kokoontumisesta. Maittavat herkut oli taas katettu pöytään.

Töissä täällä

Varhaiskasvatuksen ja kasvatus- ja opetuspalveluiden hallinnon työsuojeluvaltuutettu

Petri Vuorio

Olen Petri Vuorio, uusi varhaiskasvatuksen ja kasvatus- ja opetuspalveluiden hallinnon työsuojeluvaltuutettu. Ensimmäinen kosketus minulla on kasvatusalalle reilun kymmenen vuoden takaa, kun toimin koulunkäynninavustajana Lempäälässä. Varsinaisesti varhaiskasvatukseen pariin olen siirtynyt vuonna 2009 kun aloin opiskella lastentarhanopettajaksi. Työkokemusta minulla on jo vuodesta 2011 alkaen kun olen tehnyt erimittaisia sijaisuuksia niin lastentarhanopettajana kuin lastenhoitajanakin. Tampereen kaupungille tulin töihin elokuussa 2015, ensin Itätuulen päiväkotiiin ja sitten Pellervon päiväkotiiin kun se avattiin marraskuussa 2015.

Asun Lempäälässä puolisoni ja 1-vuotiaan poikani kanssa. Harrastuksiini kuuluu pyöräily ja elokuvien katselu. Yksiä vuoden kohokohtia ovatkin aina Helsingissä ja Tampereella järjestettävät Night Visions ja Cinemadrome -elokuvatapahtumat.

Miten tavanomainen työpäiväsi alkaa ja ovat työpäiväsi samanlaisia?

- Pysin tulemaan toimistolle 7.30 - 7.45 ja ensimmäisenä tarkastan sähköpostit. Sen jälkeen alan valmistautumaan saman päivän tai tulevien päivien kokouksiin ja päiväkotikäynteihin.

Pysin käymään kerran kahdessa viikossa aina yhden aamupäivän aikana vierailulla 3 - 4 päiväkodissa ja tutustumaan henkilökuntaan. Näillä vierailuilla saa hyvää ja ajankohtaista tietoa siitä, että mikä ihmisillä tällä hetkellä mietityttää.

Työpäivät ovat jokseenkin erilaisia vaikka niihin kuuluu saman elementit. Oikeastaan ainoa säännöllinen työtehtävä on osallistuminen terveydellisten olojen tarkastuksiin, joita on lähes joka keskiviikko. Näiden tarkastusten kesto voi olla 3 - 5 tuntia. Normaali päivä on 7 - 8 tuntia pitkä, mutta pisimmillään päivä on ollut reilut 9 tuntia kun juuri lähtiessä tuli yhteydenotto ja asia piti hoitaa heti.

Mihin asioihin täytyy valmistautua?

- Tuleviin kokouksiin ja tapaamisiin on

hyvä valmistautua. Tällä tavalla olen heti kartalla siitä, että mistä puhutaan. Myös ihmisten yhteydenotoista tulee paljon kysymyksiä, joita saa selvittää. Hyvinä yhteistyökumppaneina tässä ovat olleet toiset työsuojeluvaltuutetut, luottamusmiehet ja henkilöstöpäällikkö.

Mikä on juuri nyt ajankohtaista?

- Uusi KVTES on puhuttanut vaikka se ei suoranaisesti kuulukaan työsuojeluvaltuutetun rooliin.

Tämän lisäksi olen huomannut, että usein päiväkodeissa ja esiopetuksessa olevat ristiriitatilanteet ovat saattaneet syntyä siitä, että työntekijät eivät ole oikein sisäistäneet omaa rooliaan. On tärkeää, että jokainen tietää oman toimenkuvansa ja ryhmässä on tehtynä hyvä tiimisopimus, johon voidaan aina palata kun tarve tulee. Riippuen tiimistä, voi tiimisopimus olla hyvinkin tiukka tai löysä. Mutta kun sopimus on tehtynä, niin jokaisella ryhmän työntekijällä on selkänöja johon nojata ristiriitatilanteissa.

Millainen työyhteisö sinulla on?

- Tällä hetkellä työskentelen Pantin talossa JUKO:n ja JHL:n luottamusmiesten ja kasvatus- ja opetusalan muiden työsuojeluvaltuutettujen kanssa. Työyhteisö on hyvä, koska täällä on pal-

jon tietoa ja varmasti saa vertaistukea kaikkiin mahdollisiin tilanteisiin.

Heidän lisäksi lasken omaksi työyhteisökseeni Tampereen kaikki varhaiskasvatuksen työntekijät, sillä olen heidän edustajansa. Tulipa kentältä millaisia yhteydenottoja, niin pyrin selvittämään sen ja palaamaan asiaan mahdollisimman pian.

Mitä ilonaiheita löydät työstäsi?

- Vaikka työssä joutuu käsittelemään paljon niitä työyhteisöiden huonoja puolia, niin tämä työ on erittäin silmiä avaavaa. Tässä on myös erilainen vaikutusmahdollisuus kuin omassa perustyössäni päiväkodin puolella. Vaikka työ on haastavaa, niin se on myös palkitsevaa.

Noin arkisemmalla puolella voin sanoa, että minulla on hyvät työkaverit ja heidän kanssaan tulee puhuttua päivittäin monista eri asioista.

Mitä haluat sanoa JHL:n jäsenille?

- Kasvatus- ja opetusalalla tehdään vaativaa ja arvokasta työtä. Varsinkin päiväkotimaailmassa on nyt suuria muutoksia luvassa esim. uuden VASUn myötä, mutta meidän täytyy sopeutua näihin muutoksiin.

Jos jokin asia mietityttää koskien työsuojelua, niin laittakaa vain rohkeasti viestiä minulle.



JHL 250 JÄSENPALVELU

JÄSENPALVELU TOIMII

Sähköisesti jäsenpalvelu 24h kautta (www.jhl.fi)
kirjautumalla omalla jäsennumerollasi

tai yhdistyksen jäsenasiainhoitajien kautta

Jäsenasiainhoitajat

Päivi Karjalainen

paivi.karjalainen@tampere.fi

Sari Nieminen

sari.nieminen250@gmail.com

Nina Rajala

nina.rajala250@gmail.com

Helena Nieminen

hellunviestit@gmail.com

Ilmoita jäsenpalveluun kun

- kun nimi tai yhteystiedot muuttuvat
- jos työpaikkasi vaihtuu
- yhdistyksen vaihtaminen
- jos opiskelet
- jos jäät perhevapaalle
- olet jäämässä eläkkelle
- olet lähdössä ulkomaille
- jos menet armeijaan
- liitosta eroaminen
- työttömyys tai lomautus näköpiirissä