

JÄSENLEHTI 3/2018

JHL 250 Tampere

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry

**Yhdistyksen syys-
kokous 29.11.2018**





Lehti 3/2018

JHL 250 Tampere nro 4/2018 ilmestyy joulukuussa

Tee lehteen juttu! Tai anna vinkki aiheesta! Lähetä kuva!

Toimita aineisto sähköpostilla osoitteeseen
jhl250@jhl250.fi

tai postitse:
JHL 250/lehti
Rautatienkatu 10, 6.krs.
33100 Tampere

Anna palautetta JHL 250 -lehdestä tai lähetä juttuvinkki tuleviin numeroihin.
Palautetta voit antaa sähköpostilla jhl250@jhl250.fi
Palautelinkki löytyy nyt myös JHL 250 -yhdistyksen kotisivuilta www.jhl250.fi
Kotisivuiltamme löytyy myös lehden JHL 250 Tampere nettiversiot.

JHL 250 HALLITUS Yhteystiedot

Nina Rajala	nina.rajala250@gmail.com	0505012974	puheenjohtaja
Kirsileena Nurmikolu	kirsileena.nurmikolu@tampere.fi	0408012767	varapuheenjohtaja
Mia Järvinen	mia.jarvinen69@hotmail.fi	0408004411	sihteeri
Sari Nieminen	sari.nieminen250@gmail.com	0505110743	taloudenhoitaja
Outi Kataja	outi.kataja250@gmail.com	0408012777	hallituksen jäsen
Anita Harjanne	anita.harjanne250@gmail.com	0408063706	hallituksen jäsen
Päivi Karjalainen	paivi.karjalainen@tampere.fi	0408004810	hallituksen jäsen
Helena Nieminen	hellunviestit@gmail.com	0449755287	hallituksen jäsen
Päivi Koivumäki-Karjalainen	paivi.koikar250@gmail.com		hallituksen jäsen
Markku Itkonen	markku.itkonen@tampere.fi	0505262764	hallituksen varajäsen
Johanna Nevala	johanna.nevala250@gmail.com	0408062082	hallituksen varajäsen
Eija Parkkali	eija.parkkali@gmail.com		hallituksen varajäsen
Raija Ahola-Männistö	raija.am@elisanet.fi		hallituksen varajäsen

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry
Rautatienkatu 10, 6. kerros, 33100 TAMPERE
email: jhl250@jhl250.fi
www.jhl250.fi

Kansikuva: Frenckellin aukio

Toimituskunta: JHL 250 Hallitus
Sivunvalmistus: Tampereen Offsetpalvelu Oy
ISSN: 1796-2015
Painatus: Tampereen Offsetpalvelu Oy, Tampere 2018

Puheenjohtajan mietteitä



Pitkä, kuuma, ja joidenkin mielestä ehkä hikiäinenkin kesä on takana ja on aika aloittaa uusi toimintakausi uudella innolla. Toivottavasti kaikkien kesä sujui odotusten ja toiveiden mukaan.

Syksy toi tullessaan paljon muutoksia, joista osa vasta suunnitteilla. Monet yksiköt, koulut ja päiväkodit, joutuivat aloittamaan toiminnan väistötiloissa sisäilmaongelmien takia ja jotkut yksiköt toimivat supistetusti. Kaupunki julkistikin uuden päiväkotijärjestelmän ja kouluverkko-suunnitelman ja siihen esitetään isoja muutoksia vuosille 2019–2033. Muutoksiin ajavat muun muassa voimakas väestönkasvu sekä koulujen korjaustarpeet ja sisäilmaongelmat.

Mikäli suunnitelma hyväksytään, se tietää toiminnan loppumista osassa kouluista ja päiväkodeista sekä muutoksia koulupolkuihin. Tavoitteena ovat suuremmat yksiköt, joihin voidaan mahdollistaa sekä varhaiskasvatusta että perusopetusta. Tulevaisuudessa lähipäiväkoti tai -koulu ei olekaan konkreettisesti lähinnä oleva kiinteistö.

Toinen kovasti puhututtanut asia on talouden tasapainottaminen. Pelkästään Kasvatus- ja opetuspalveluiden säästötarve on 2,8 milj loppuvuonna. Ja koko kaupungin osalle on laadittu 43,5 miljoonan euron tasapainottamisohjelma vuosille 2018-2020.

On arvioitu, että noin puolet tasapainottamisohjelmasta saadaan katettua maksujen korotuksilla ja loppu saadaan palveluja leikkaamalla. Lakisääteiset palvelut turvataan, mutta monella eri suunnalla maksujen korotukset ja toimintojen lakkautukset näkyvät. Ketään ei irtisanota, mutta henkilöstön liikkuvuutta lisätään.

Paljon keskustelua on myös herättänyt hallituksen tekemä ehdotus irtisanomissuojan heikennyksestä, joka koskisi yrityksiä, joissa on korkeintaan 20 henkeä. Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL valmistautuu poliittiseen työtaisteluun, jolla liitto vastustaa irtisanomissuojan murentamista. Liitto lähtee mahdolliseen poliittiseen työtaisteluun, koska hallitus on jälleen kerran heikentämässä työntekijän asemaa. Asiantuntijoiden mukaan muutos ei paranna työllisyyttä. Katsotaan, mitä syksy tuo tullessaan.

Sitten iloisempia asioita, vuotuiset Kädentaidon messut ovat taas 16-18.11. Kun palautat lippusi henkilötietojen kera, saat puolet lipun hinnasta takaisin.

Itsenäisyyspäivän Sorin sirkus 6.12. Lippuja yhteisjärjestön kotisivujen kautta.

Syyskokous 29.11. aluetoimiston tiloissa.

Pikkujoulut; tänä vuonna yhdessä muiden yhdistysten kanssa.

Ilmoitukset löytyvät tästä lehdestä. Lähde mukaan tapahtumiin.

Hyvää syksyä kaikille.

Nina Rajala
nina.rajala250@gmail.com
p. 050 501 2974

Tule vaikuttamaan ja tekemään päätöksiä !

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry:n

SYYSKOKOUS

29.11.2018, kello 18.00

**JHL aluetoimiston kokoustilassa,
os. Rautatienkatu 10, 7 krs.**

Kokouksessa esillä

- Sääntöjen määräämät asiat syyskokoukselle
- Yhdistyksen järjestäytymisalan muutos

**Kokoustarjoilu alkaa kello 17.30.
Tervetuloa!**

Aluepäällikön tervehdys

Kesän jälkeen aluetoimistolla on alkanut normaali arkinen työ. Vuoden 2019 suunnittelu on käynnissä; alueryhmän muodostamista, edunvalvontavaaleihin valmistautumista ja jopa 2019 neuvottelukierros on otettava huomioon.

Yhtenä asiana, joka on jo ehkä kyllästymiseen asti kulkenut päivittäisessä työssä mukana, on sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus. Kyllästymiseen ei vain ole varaa. Valtiovarainministeri Petteri Orpo on pahoittanut mielensä toteamalla, ettei ole havainnut opposition yrittävän ratkoa SOTE uudistusta vaan pikemminkin niin, että esitystä on yritetty kaataa edelliset kolme vuotta. Hän myös kritisoi johtavia oppositiopoliitikkoja siitä, että ne keuhuvat maakunnissa tehtävää valmistelutyötä ja näkee kommentoissa ristiriidan, koska maakunnissa tehtävässä valmistelussa tehdään juuri hallituksen SOTE-ratkaisun mukaista mallia.

JHL:n jäsenistä useat ovat olleet tekemässä SOTE ja MAKU uudistus-työtä. Paljon hyvää on var-

masti tehty ja ehkä löydetty. Eri ammattiryhmät ovat voineet löytää toisensa ja yhteistyötä voidaan viedä eteenpäin huolimatta eduskunnan käsittelystä. Hallituspuolueille tuntuu olevan vaikeaa hahmottaa, että ne ongelmat, jotka kiusaavat maakunnissa tehtävää työtä, ovat mitä suuremmalla todennäköisyydellä niitä, joihin uudistus tulee kaatumaan myös perustuslakivaliokunnassa.

Useissa maakunnissa tosiaan on tehty hallituksen linjausten mukaista valmistelutyötä. Monet kunnat ja kaupungit ovat lähteneet mm. yhtiöittämään osia palveluistaan. Näistä esimerkkeinä ravintola ja puhtaus sekä hallintoon liittyvät tehtävät. Näiden kohdalta pitää todeta, että työntekijöiden osalta näyttää siltä, että hallitus on vain halunnut arvostella julkista sektoria hyvinvoinnin tekijänä eikä arvostusta ole juuri muilta tullut kuin palveluiden käyttäjiltä ja ehkä oppositiolta.

Ajankohtaisena asiana aluetoimistolla on myös ollut hallituk-

sen valmistelemat irtisanomissuojan heikennykset. Tämä asia liittyy myös työntekijöiden arvosteluun arvostamisen sijaan. Voisiko työpaikkojen tehokkuus tai tuottavuus parantua jos työntekijöitä arvostettaisiin? Näyttää siltä, että paikallinen sopiminen helpottuisi jos irtisanomissuoja saadaan romutettua ensin pienistä yrityksistä ja sen jälkeen laajennetaan. Nöyrä ja pelokas työntekijä on työnantajalle paras ainakin paikallisen sopimisen näkökulmasta. Tätä lukiesanne teille on varmaan jo selvillä liiton osallistuminen yhdessä yli liittorajojen tehtävään #viimeinniitti -kampanjaan.



Tommi Raunela
Aluepäällikkö

Sisä-Suomen aluetoimisto

TYÖNTEKIJÄN PUOLESTA.

#VIIMEINENNIITTI



Päälouottamusmies

Päälouottamusmiehen mietteitä

Aloitamme viikon alusta poliittisen työtaistelun Suomen hallituksen päätöksiä vastaan. Pienten yritysten irtisanomissuojaa koskevat heikennykset ovat nyt ensisijainen kohde, mutta Suomen istuva hallitus on kurjistanut kansalaistensa asemaa monilla osa-alueilla. Vaikea sanoa, mikä asia Suomen hallituksen toimissa on ollut pahinta. Todennäköisesti se, mikä eniten osuu omalle kohdalle. Hallituksen heikennykset ovat kohdistuneet lapsiperheisiin, työttömiin, työntekijöihin ja opiskelijoihin. Myös eläkeläiset ovat saaneet osansa.

Meille kuntapuolella työskenteleville voi irtisanomissuojan heikennys tuntua kaukaiselta uhalta, mutta peikkona tässäkin asiassa on esimerkiksi oman työnantajan, Tampereen kaupungin, tahtotila yhtiöittämissiin ja tuleva Sote-uudistus. Jos ja missä muodossa uudistus toteutuu, kukaan ei osaa arvioida onko työnantaja tulevaisuudessa yhtiö ja kuinka monta työntekijää sen palkkalistoilla on.

Ylityö ja vuoronvaihtokielto ei välttämättä kuulosta kovin järeältä keinolta työtaistelutoimeksi. Kevään tapahtumat kuitenkin osoittivat jo sen, että vuoronvaihtoilla ja ylityönteettämisellä vältetään tarvittavan lisähenkilöstön palkkaamista ja sitoutetaan henkilöstö jatkuvaan ja pakonomaiseen yksipuoliseen joustamiseen. Varsinkin jaksotyössä työskenteleville kä-

site ”oikeasta” ylityöstä muodostuu vasta työaikajakson päätyttyä, eli työnantajalle vuorojen ”vellaaminen” voi olla tapa saada aikaan lyhytaikaisia palkkasäästöjä. Pitkällä aikavälillä tämä on kuitenkin ns. negatiivinen säästö. Henkilöstö väsyä, luotettavat sijaiset häipyvät vakaammille työnantajille ja palvelun laatu heikkenee.

Sote- ja maku uudistusta olemme pelänneet ja odottaneet jo pitemmän aikaa. Nyt näyttää siltä että tavoitteet tasa-arvoisista palveluista kaikille kansalaisille ja kustannusten hillitseminen on aikoja sitten jäänyt muiden asioiden jalkoihin. Uusi poliittinen ”himmeli” on suunnitteilla ja edustuksellisten paikkojen turvaaminen poliittisesti valituille henkilöille onkin suurin tahtotila. Tässä pelinappuloina ovat kansalaisten pärjääminen ja myös monien näissä organisaatioissa työskentelevien työpaikat.

Vuosi on kaiken kaikkiaan ollut meistä suurimmalle osalle aika raskas. Epävarmuus tulevasta on kaikkien mielessä, ja muutokset koskevat jollain tasolla meistä jokaista. Yhteisen työantajanamme Tampereen kaupungin taloudellinen tilanne kruunaa epävarmuuden. Säästöjä haetaan kaikista toiminnoista, vaikka henkilöstömäärät ja tehtävä kokonaisuudet on perattu jo useampaan kertaan.

Henkilöstö kaipaa työrauhaa ja mahdollisuutta hoitaa työtehtä-

vänsä ammatillisesti ja hyvin. Tehostaminen ja uudelleen järjestelyt ovat olleet arkipäivää jo pitkään. Nyt tuntuu, että perustehtävissä ei enää ole ”perattavaa”. Erilaisten digipalveluiden toivotaan tuovan säästöjä. Varmasti jotain vielä löytyy. Moni tavallinen työntekijä vain ei osaa asennoitua tulevaan digiloikkaan kovin myönteisesti, kun päivittäin joutuu taistelemaan kaatuvien ohjelmien tai toimimattomien puhelimien kanssa.

Syksy näytti kyntensä tämän viikon aikana. Myrsky riepotteli, yöpakkaset koettelivat, linnut suuntasivat etelään. Mutta muistini mukaan ei näin vehreää ja värikästä syksyä ole ollut pitkään aikaan. Toivottavasti tulevan lokakuunkin säistä saa vielä voimia talven selättämiseen. Loppujen lopuksi, puolen vuoden päästä kevät on taas aika pitkällä!

Syksyisin terveisin, elämän kolhuista oppia ottava päälouottamusmies.



Kirsileena Nurmikolu
Päälouottamusmies

kirsileena.nurmikolu@tampere.fi
040 8012767, 0407739138

Aurinkoista syksyn alkua varhaiskasvattajille

Syksyn jaostotoiminta on jälleen lähtenyt käyntiin. Uusi varhaiskasvatuslaki astui voimaan 1.9.2018. Sen johdosta alkaa työpaikoilla pikkujoukkoa näkyä muutoksia, jotka koskevat lastenhoitajan työtä.

Kannattaa tulla tapaamisiimme

keskustelemaan ja kuuntelemaan muiden kokemuksia työpaikolta. Seuraa lehtemme toimintakalenteria. Kiinnostavia tapaamisia on tulossa syksyn aikana.

Toivottavasti olit aktiivinen ja vastasit Kunta 10 kyselyyn.



Anita Harjanne
Varhaiskasvatusjaoston pj.

Kasvatus- ja opetuspalvelujen henkilöstöpäällikkö esittäytyy

Olen Satu Koski, kasvatus- ja opetuspalvelujen uusi henkilöstöpäällikkö. Tehtävässä aloitin 1.6.2018 edeltäjäni Riitta Hanneliuksen jäädessä nauttimaan kauniista kesästä ja nyt syksyllä eläkepäivistä.

Henkilöstöhallinnon tehtävissä olen kymmenen vuoden ajan toiminut konsernihallinnon henkilöstöyksikössä erilaisissa suunnittelu- ja kehittämistehtävissä. Pienet pyrhdykset ja työkokemusta olen käynyt hakemassa tuona aikana myös Kopparin HR-tuesta sekä avo- ja asumispalvelujen hallinnosta. Taustani kauempaa onkin hyvin erilaisesta työstä. Olen valmistunut vuonna 1995 sairaanhoitajaksi, mutta kiinnostuin esimiestyöstä ja henkilöstöhallinnosta ja opiskelin Terveystieteiden maisteriksi, suunnautumisena hoitotyön johtaminen.

Olin jo yliopisto-opintojeni aikana päässyt työskentelemään henkilöstöyksikköön harjoittelun kautta, ja sieltä myös ilokseni ja onnekseksi sain vakituisen toimen vuonna 2008, samana vuonna kun valmistuin yliopistosta.

Työurani henkilöstöpäällikkönä on vasta alullaan ja paljon on opimista kasvatus- ja opetuspalvelujen käytännön työstä ja työympäristöistä. Innolla olen tarttunut uuteen tehtävään ja sen haasteisiin ja sitä kautta toiminta ja henkilöstö tulevat tutuksi. Oma ajatukseksi hyvästä johtamisesta perustuu oikeudenmukaisuuteen ja yleiseen sääntöjen noudattamiseen. Tätä pyrin myös itse noudattamaan sekä tukemaan esimiehiä toimimaan samoin. Me kasvatus- ja opetuspalvelujen hallinnossa olemme-

kin tukitoiminto, jonka tarkoitus on mahdollistaa arjen sujuva toiminta erilaisten lakien, määräysten ja konsernihallinnon ohjeiden viidakkossa. Emme ole erillinen saareke, vaan yhdessä olemme kasvatus- ja opetuspalvelut, joka tarjoaa kuntalaisille laadukkaita palveluita osaan ja motivoituneen henkilöstön voimin.

Kuulasta syksyä ja yhteistyötä ilolla odottaen,



Satu Koski

*Henkilöstöpäällikkö
Kasvatus- ja opetuspalvelut*



VARHAISKASVATUKSEN ILTA

keskiviikkona 24.10.2018

Hotel Scandic City, Hämeenkatu 1 Tampere

Tilaisuus alkaa klo 17

Iltapalaa tarjolla klo 16.30 alkaen

- Mikä muuttui, kun varhaiskasvatustalakeja uudistettiin?
- Varhaiskasvatuksen työntekijöiden osaaminen käytöön, täydennyskoulutuksen turvaaminen
- Jatkokoulutuspolut; lastenhoitajasta sosionomi
- Henkilöstön mitoitus - ryhmäkoot ja suhdeluvut
- Subjektiiivinen päivähoito-oikeus
- Perhepäivähoitaja - kelpoinen päiväkotityöhön
- Lääkehoito varhaiskasvatuksessa

Kahvin lisukkeena tarjolla kalkkuna-caesar wrappiä, Välimeren vihannes-fetasalaattia ja sitruunavinegrettiä sekä tomaatti-vuohenjuustosalaattia ja pestoa.

Iltaa johdattelevat mm.

- **Janne Hernesniemi**, JHL:n koulutuspoliittinen asiantuntija
- **Johanna Pérez**, SuPerin asiantuntija
- **Eva Siitonen**, Tehyn sosiaalipoliittinen asiantuntija

Ilmoittautuminen 9.10. mennessä oman ammattiliiton linkin kautta iltapalatarjoilun vuoksi.

Ilmoita myös ruoka-aineallergias!

https://www.lyyti.in/Varhaiskasvatuksen_ilta_2717

Ajatuksia luottamusmieheltä

Arki on koittanut ihanan, lämpimän ja aurinkoisen kesän jälkeen. Kuinka pitkään ladatut akut jaksavat? Toivottavasti pitkälle - nyt ollaan menossa kovaa vauhtia kohti pimeää vuodenaikaa.

Työpaikallasi on varmaan toimintakauden aluksi käyty keskustelua ja niin varhaiskasvatuksessa kuin perusopetuksessakin toiminnan tehostamistarpeista ja säästötavoitteista. Henkilöstön osallistaminen näihin keskusteluihin auttaa ymmärtämään meitä jokaista, miksi näihin toimenpiteisiin on ryhdytty. Tehostaminen ja säästäminen tuntuvat monesta mahdolliselta yhtälöltä. Venyminen ja joustaminen, kun on ollut toiminnassamme arkipäivää jo pitkään.

Arki näyttää kuinka muutokset käytännössä toteutuvat ja miten työt saadaan toimiviksi kokonaisuuksiksi. Työntekijöiltä tulleet viestit ovat kertoneet, että jaksaminen on koetuksella. Varsinkin talokohtaiset säästötavoitteet herättävät jonkinlaista pelkoa. On kuitenkin huomioitava, että itse työ ei ole kuitenkaan vaakalaudalla, lomautuksia tai irtisanomisia ei ole luvassa säästöjen vuoksi.

Varhaiskasvatuksessa on olemassa henkilöstömitoitus, ryhmäkoot määritellään laissa, joten siitä ei voida liveitä. Sairauslomiin on edelleen sijainen otettava, lyhyisiin sairauslomiin mielellään vakituinen vippi. Pitkiäkin sairauslomia valitettavasti tulee ja niiden järjestelyjä sisäisesti on vaikea hoitaa, silloin tarvitaan joku paikkaamaan poissaolevaa. Käyttöastetavoitteen nostaminen 95 prosenttiin varhaiskasvatuksessa vaatii tehokasta henkilöstöresurssin käyttöä. Toiminnan tunnusluvut ovat osoittaneet, että suhdeluvut ovat olleet alhaiset. Lasten yllättävät poissaolot ryhmistä näkyvät suhdeluvuissa. Valmius siirtyä paikkaamaan naapuriryhmän työntekijän sairaspäivää on jo osa arkea. Miten vielä voitaisiin venyä? Huoli jaksamisesta on totta, työntekijät ovat pohtineet, kuinka ehtii pitää pitämättömät lomat, kun palkattomiakin suositellaan pidettäväksi, jos vaan mahdollista. Palkattomat ovat kuitenkin aina vapaaehtoisia, esimies ei palkattomiin saa pakottaa edes säästötavoitteiden toteutumiseen ve-

doten. Säästötavoitteet ovat niin mitattavat, että palkattomilla niitä ei pystytä paikkaamaan. Lasten hoito-, kasvatusta ja opetus on meidän työsarkamme ja työ vaatii tekijänsä joka päivälle.

Sopimus määrittää meidän vuosilomaoikeuden ja jokaisella työntekijällä on oikeus lomaansa.

Päiväkoti- ja kouluverkko- palvelut

Elokuun lopulla pidettiin henkilöstölle infotilaisuudet uudesta esityksestä päiväkotien ja koulujen tulevaisuudesta. Samaan aikaan asiasta tiedotettiin kuntalaisia. Selvityksestä ilmeni, että kaupungin alueella on tulossa isoja muutoksia palveluverkkoon. Henkilöstön asema on kuitenkin turvattu, vaikka tulevaisuudessa työpaikka saattaa vaihtua toiseksi, kun yksiköitä yhdistellään.

Kaupungin pormestariohjelmassa on määritelty, että perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen palveluverkosta tehdään suunnitelma, joka sisältää lapsivaikutusten arvioinnin. Suunnitelmassa on huomioitu lasten määrän kasvu, uuden opetussuunnitelman mukainen opetusympäristö, monipuolinen opetustarjonta ja nykyisten tilojen sisäilmaongelmat sekä kulkuyhteydet. Suunnitelman aikana on tehty yhteistyötä kiinteistöt, tilat ja asuntopoliittikka -yksikön, kasvatusta ja opetuspalveluiden sekä liikennesuunnittelun asiantuntijoiden kanssa. Päiväkoti- ja kouluverkko- palveluissa esitettiin useita vaihtoehtoja.

Sivistys- ja kulttuurilautakunta tekee päätöksen uudesta palveluverkosta. Syyskuussa lautakunta jätti vielä asian pöydälle ja haluaa jatkoselvityksiä päätöksensä tueksi.

Varhaiskasvatustalouden sääntely

Uusi varhaiskasvatustalouden sääntely tuli voimaan 1.9.2018. Uudistusten myötä lainsäädäntö ajanmukaistui, selkeytyi ja tarkentui käsitteellisesti.

Merkittävimmät uudistukset liittyvät varhaiskasvatukseen henkilöstöön ja varhaiskasvatukseen tiedontuotannon kehittämiseen.

Varhaiskasvatustalouden sääntely 1.8.2018

voimaan tulleet uudet nimikkeet
Varhaiskasvatustalouden uudet nimikkeet

ovat varhaiskasvatustalouden opettaja, varhaiskasvatustalouden sosionomi sekä varhaiskasvatustalouden lastenhoitaja. Nimikkeet on otettava käyttöön viimeistään 1.1.2030.

Uuden nimikkeen käyttöönotto ei vaikuta kenenkään kelpoisuuteen toimia nykyisissä tehtävissä.

Vuodesta 2030 alkaen päiväkodin kasvatusta, opetusta ja hoitotehtävissä toimivista henkilöistä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatustalouden opettajan tai sosionomin kelpoisuus, joista vähintään puolella varhaiskasvatustalouden opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatustalouden lastenhoitajan kelpoisuus.

Perhepäivähoitajan kelpoisuusvaatimukset säilyvät aiemman kaltaisina. Kelpoisuusvaatimuksen perhepäivähoitajan tehtävään on tehtävään soveltuva ammattitutkinto tai muu alalle soveltuva koulutus. Perhepäivähoitajilla on mahdollisuus jatkokoulutusta varhaiskasvatustalouden lastenhoitajan tehtäviin suorittamalla varhaiskasvatustalouden tarkemmin säädetyt opinnot.

Tule keskustelemaan ja kuulemaan varhaiskasvatustalouden ja ajankohtaisista varhaiskasvatustalouden asioista keskiviikkona 24. lokakuuta järjestöjen (JHL, Tehy, Jyty, SuPer) yhteiseen iltatilaisuuteen Hotel Scandic Cityyn (os. Hämeenkatu 1, rautatieasemaan vastapäätä) Tilaisuus alkaa klo 17 ja tarjolla on pientä iltapalaa ennen tilaisuuden alkua, joten voit tulla vaikka töistä suoraan kuulemaan järjestöjen asiantuntijoita.

Ollaan taas aktiivisesti yhteyksissä!



Päivi Karjalainen

Luottamusmies

Kasvatusta ja opetuspalvelut

paivi.karjalainen@tampere.fi

040 800 4810

Yhteisjärjestön yhdistysten jäsenten yhteiset pikkujoulut perjantaina 30.11.2018

Mediapolis Live-ravintola
os. Tohlopinranta 31, YLE:n rakennus

Sisäänpääsy juhlapaikalle alkaa klo 17.30
Yhteisen juhlamme aloitamme klo 18.15

Sisäänpääsyyn tarvitset illalliskortin, jonka voit
lunastaa omalta yhdistykseltäsi.

Illalliskortin hinta yhdistys 250 jäsenille 10€
Illalliskortti sisältää sisäänpääsyn Mediapolikselle,
ruokailun (menu viereisellä sivulla)
ja kaksi drinkkilippua (viini, olut, lonkero, siideri)
Illalliskorttisi voit lunastaa 12.11, 13.11 tai 19.11
Puutarhakatu 11F (Pantin talo) Klo 15 - 18

**Ilmoittautuminen pikkujouluihin
alkaa 15.10.2018**
yhteisjärjestön kotisivujen kautta
<https://moro.jhlyhdistys.fi>
ja sulkeutuu kun paikat on varattu
tai viimeistään 28.10.2018

Huomio!
Ilmoittautuslinkki
Tampereen Yhteisjärjestön JHL ry:n kotisivulla*
Kysymyksiin vastataan
numerosta 040 8004810

Pikkujouluissa mukana yhdistykset
003, 249, 250, 251, 319, 578, 583



Tampereen Yhteisjärjestö JHL Pikkujoulut

30.11.2018 Mediapolis Live

Menu

Puolukkasilliä
Sinappisilakkaa
Graavilohta
Punasipulitartaria
Tilliperunoita

Metsäsieni-Waldorfinsalaattia
Vihersalaattia
Ranskalaista salaatinkestiketta

Joulukinkkua
Sinappikermakastiketta
Porkkanalaatikkoa
Lanttulaatikkoa
Rosollia
Punajuurikermaa
Paahdettuja uunijuureksia

Rouheista maalaisleipää
Voita ja tuorejuustolevitettä

Kahvi, tee
Vadelmainen kauracrumblepiiras
Vaniljakastike



Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry toimintakalenteri 2018

2018	Aika	Tapahtuma	Paikka
Lokakuu	1.10.2018 klo 12.00	Nostalgiakerhon 30-vuotisjuhla	SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7. krs.
	11.10.2018 klo 17.30	Yhdistyksen hallituksen kokous	Yhdistyksen toimisto, Rautatienkatu 10, 6. krs.
	15.10.2018 klo 17.30	Ylimääräinen hallituksen kokous	Yhdistyksen toimisto, Rautatienkatu 10, 6. krs.
	17.10.2018 klo 16.30	Voimian ammattilaisten tapaaminen	Yhdistyksen toimisto, Rautatienkatu 10,6. krs
	24.10.2018 klo 17.00	Varhaiskasvatusilta	Scandic City Hotelli, Hämeenkatu 1
Marraskuu	5.11.2018 klo 11.00	Nostalgiakerhon tapaaminen	SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7. krs.
	8.11.2018 klo 17.30	Yhdistyksen hallituksen kokous	Yhdistyksen toimisto, Rautatienkatu 10, 6. krs.
	14.11.2018 klo 16.00	Voimian LM-tapaaminen	Yhdistyksen toimisto, Rautatienkatu 10, 6. krs
	21.11.2018 klo 18.00	Varhaiskasvatuksen ammattilaisten tapaaminen	Yhdistyksen toimisto, Rautatienkatu 10, 6. krs
	29.11.2018 klo 18.00	Yhdistyksen syyskokous	JHL aluetoimiston kokoustila, Rautatienkatu 10, 7. krs.
	30.11.2018	Tampereen yhteisjärjestön yhdistysten yhteiset pikkujoulut, Seuraa ilmoittelua kotisivuilla!!!	Ravintola Mediapolis
Joulukuu	5.12.2018 klo 17.30	Nostalgian joulupuuro, seuraa ilmoittelua	Paikka ilmoitetaan myöhemmin
	10.12.2018 klo 16.30	Yhdistyksen hallitus	
		Voimian ammattilaisten tapaaminen	Paikka ilmoitetaan myöhemmin
<i>Hyvää Joulua Kaikille!</i>			

Voimialta tervehdys

Voimian yhtiöittäminen etenee lujaa vauhtia ja muutosvalmennukset ovat alkaneet henkilökunnalle yhdessä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kanssa.

Mikä on se juttu, joka tekee meistä ykkösen? Tätä kysymystä mietitään valmennuksessa. Vuodenvaihte varmaan mietityttää meitä kaikkia mutta siitä voidaan olla varmoja että työtä kyllä riittää meille kaikille ja yhtiöön meno ei varmastikaan tule näkymään kentällä arkisessa aherruk-

ssa meillä heti.

Voimian luottamusmies sekä työsuojeluorganisaatio tulevat pysymään samoina nykyisen Kvtes:in loppuun asti eli maaliskuuhun 2020, lisätyn yhdellä edustajalla Pshp:n ytri-ryhmään.

Nyt vaan rauhallisien mielin katsellaan puiden lehtien vaihtumista syksyn loistonsa sekä odotellaan maan peittyvän valkoiseksi. Olkaa yhteydessä jos tulee kysymyksiä.



Mia Järvinen
Työsuojeluvaltuutettu



Sari Nieminen
Luottamusmies

Syystervehdys Nostalgialaisilta!



Olimme perinteisellä Viikinsaaren retkellä kesäkuussa. Kun pääsimme laivaan, sieltä näkyi hyvin rakenteilla oleva Laukontorin saunarakennus joka näytti kyllä suurelta järveltä katsellen. Laivalla matkusti myös Pispalan sottiisiin esiintyjä. Näimme Viikinsaassa vähän heidän harjoitteluaankin. Grillipaikalle päästyämme huomasimme, että sielläkin oli tulenteko kielto, mutta maistui ne kylmätkin makkarat. Lähdimme luontopolulle kävelyllä ja saimme ihailla kaunista luontoa, hyvä kun kaupungilla on tällainen aarre säilynyt. Kiitos JHL 250 yhdistykselle saamis-
tamme herkuista ja Kiitos kaikille mukana olleille.

Sointu Mäkinen

Vuoden odotetuin käsityö- ja design-tapahtuma **Kädentaidot-messut 2018**

järjestetään 16.-18.11.2018

Tampereen Messu- ja Urheilukeskuksessa.

tutustu tapahtumaan osoitteessa:

<https://www.kadentaidot.fi/fi/>

Yhdistyksemme Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry, yhdistys 250 on päättänyt tukea yhdistyksemme jäsenen osallistumista Suomen Kädentaidot-messuille maksamalla puolet lipun hinnasta jälkikäteen.

**Lähetä alkuperäinen lippusi messuilta. Laita saatteeksi nimesi, jäsennumerosi ja FI alkuinen pankkitilinumero 01.12.2018 mennessä osoitteeseen: Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry
Rautatienkatu 10, 6 krs
33100 Tampere**

Minun olisi pitänyt osa 2

Lämmin aurinkoinen kesä on väistynyt ja syksy tulla tupsahti. Arki palasi ja vihdoinkin puolenvuoden säättöjen jälkeen tilinauhani on melkein oikein.

Edellisessä lehdessämme kerroin teille, että minun olisi pitänyt tarkistaa tilinauhani jotta olisin ajoissa huomannut, ettei liiton jäsenmaksua oltu pidätetty alkuvuodesta ollenkaan. Muutama muuttuja on ollut ja on edelleen tilinauhassani. Alkuvuoden maksamattomat JHL:n jäsenmaksut pidätettiin toukokuun tilistäni ja maksettiin kerralla liittoon, tosin ne maksettiin JYTY Pirkanmaan tilille ei JHL:ään. Kysymykseeni mistä moinen valtakirja oli löytynyt, en vastausta saanut. Pahoiteltu kyseistä virhettä on kylläkin. Väärään liittoon maksettu alkuvuoden jäsenmaksu palautettiin tililleni takaisin, josta se sitten seuraavassa tilissä taas otettiin ja maksettiin oikean liiton eli JHL:n tilille. Tässä samassa hötäkässä minulle myös maksettiin koko alkuvuoden työsuojeluvaltuutetun korvaus. Tämähän kuulostaa muuten hyvältä, mutta minulle ei enää kuulu työsuojeluvaltuutetun korvaus. Unohtaa ei sovi koko alkuvuoden kamppailuani jotta ateriapidätykset olisivat menneet oikein. Heinäkuun tilistäni pidätettiin alkuvuoden jäsenmaksut ja takaisin pe-

rittiin väärin maksettu työsuojeluvaltuutetun, korvaus sekä muutama ateriamaksu. Elokuun tilissä oli vain muutama ateriamaksu rästipidätyksenä. Syyskuussa ateriapidätyksetkin jo menivät oikein tilistäni, tosin muutaman kymppin ateriapidätyksistä roikkui edelleen.

Virheitä sattuu meille kaikille ja niistä opiksi otetaan. Minun tarinani opeus on meille kaikille, että tarkista tilinauhasi. Aina! Jälleen kerran sain myös muistutuksen, kuinka tärkeää on hyvä asiakaspalvelu. Välillä oli sellainen tunne kuin olisin itse jotenkin aiheuttanut koko sotkun. No, sen myönnän ja nyt myös muistan, että Minun olisi pitänyt tilinauhani tarkistaa. Aina!

#viimeinenniitti

JHL lähti poliittiseen työtaisteluun, koska maan hallitus on jälleen kerran heikentämässä työntekijän asemaa. Hallitus haluaa helpottaa irtisanomista pienissä yrityksissä ja asettaa näin työntekijät eriarvoiseen asemaan. Kysynkin itseltäni ja teiltä onko oikein, että pienissä yrityksissä työskenteleviä työntekijöitä koskisivat eri lait kuin isommissa työpaikoissa? Mikäli hyväksyisimme maan hallituksen esittämät epäoikeudenmukaiset ja syrjivät heikennykset pienissä yrityksissä, olisimmeko kuukaan turvassa? Seuraavaksi laki

saattaisi koskea muitakin kuin pieniä yrityksiä. Ei sovi myöskään unohtaa, että irtisanomislain vaikutukset osuvat pahimmin naisvaltaisille aloille. JHL aloitti ylityö- ja vuoronvaihtokiellon 1.10.2018 klo 00.00 alkaen. Kielto on voimassa toistaiseksi. Seuraa JHL:n ja SAK:n tiedotusta #viimeinenniitti

Aktiivinen syksy

Syksy tulee olemaan varsin aktiivinen ja osallistava. Nautitaan kuitenkin luonnon upeista väreistä sekä muistetaan välillä levätä laakereilla. Tavataan porukalla Tampereen yhteisjärjestön pikkujouluissa 30.11.2018. Ilmoittautuminen pikkujouluihin alkaa 15.10.2018 yhteisjärjestön kotisivujen kautta.



Helena Nieminen

*Toimistosihteer
Hyvinvoinnin palvelualue
Puheenjohtaja Tampereen
yhteisjärjestö JHL ry
SAK edustajiston varapuheenjohtaja*



Kesällä 2018

Minigolfia Koulukadulla

Kesäkuussa kokoonnuttiin kisailemaan minigolfin parissa. Mukaan oli lähtenyt liki kolmekymmentä innokasta pelaajaa. Pelailun lomassa nautittiin pientä iltapalaa ja tutustuttiin toisiimme. Kesäilta oli lämmin, niin kuin ne monet muutkin illat tänä kesänä.



JHL jäsenristeily

Kaksi linja-autollista yhdistyksemme väkeä lähti monen muun auton lisäksi lauantaina 2.syyskuuta laivalle Helsinki-Tallinna-Helsinki. Laivaan oli lastattu JHL jäsenistöä ja toimijoita. Mukavinta oli tavata tuttuja, sillä jäsenistöä oli mukana koko laajasta valtakunnastamme. Mukana risteilyllä oli liki 2000 JHL jäsentä. Laivalla järjestettiin lukuisia kisailuja ja visailuja. Tietäjät myös palkittiin mukavilla palkinnoilla.



JHL työttömyyskassan uudet kotisivut avautuivat.

Uuden ilmeen lisäksi sivut on suunniteltu käyttäjälähtöisesti.

Uusia kotisivuja rakennettaessa on erityistä huomiota kiinnitetty tiedon löydettävyyteen. Käyttäjä löytää sivuilta helposti tietoa juuri hänen omaan tilanteeseensa liittyen. Kotisivujen sivumäärää on vähennetty ja sisältöjä on selkeytetty.

Työttömyysturvalain muutoksen johdosta työttömyyskassan tehtäväksi tuli seurata työnhakijoiden aktiivisuutta 1.1.2018 alkaen. Työnhakijan aktiivisuudella on jatkossa vaikutusta maksettavan työttömyysetuuden määrään.

JHL:stä saat turvaa työelämässä ja sen katkoksissa. JHL:n työttömyyskassa on hyvinvoinnin tekijöiden oma työttömyyskassa, joka tarjoaa jäsenilleen ajanmukaiset palvelut ja joustavan etuuksien maksatuksen. Sen palveluksessa on lähes 70 työttömyysturvan ammattilaista.

Työttömyyskassa maksaa jäsenilleen työttömyyden, lomautuksen tai työvoimapolitiittisten toimenpiteiden ajalta ansiopäivärahaa ja vuorotteluvapaan ajalta vuorottelukorvausta. Työttömyyskassa maksaa liikkuvuusavustusta, jonka tarkoituksena on tukea työpaikan vastaanottamista kauempaa kotoa. Liikkuvuusavustus on korvannut entisen TE-toimistojen ja Kelan maksaman matka-avustuksen.

Palvelut

Julkisten ja hyvinvointialojen työttömyyskassalla on useita palveluja, joiden tarkoituksena on helpottaa ja sujuvoittaa päivärahan hakemista sekä omien tietojen päivittämistä ja seuraamista. Alla lueteltuna palvelut, joista linkit tarkempiin tietoihin palveluista.

eWertti Nettikassa – sähköinen asiointi

JHL työttömyyskassalla on käytössä sähköinen asiointi eWertti Nettikassa. Hakija voi selata omia päivärahatietojaan, lähettää kaikkien etuuslajien (ansioturva ja vuorottelukorvaus sekä liikkuvuusavustus) ensimmäisen hakemuksen sekä sen jälkeiset jatkohakemukset liitteineen sähköisesti työttömyyskassaan.

Hakija saa halutessaan lisäselvitykset nopeasti eWerttiin ja voi viestitellä suojattua yhteyttä käyttäen kassaan.

Sähköinen asiointi nopeuttaa tiedonkulkua hakijan ja kassan välillä, joten maksatuskin on nopeampaa.

Hakemusten käsittelytilanne

Palvelun kautta voi seurata minä päivänä kassaan saapuneet hakemukset ovat kulloinkin käsittelyssä ja arvioida sen perusteella oman hakemuksen tilannetta.

Työttömyyskassa toivoo, että hakijat seuraisivat hakemuksensa etenemistä ensisijaisesti käsittelytilannepalvelun kautta ja näin välttäisivät myös puhelintiedusteluja tämän osalta.

Hakemusliitteet (ei kirjautumista)

Hakemusliitteet -palvelun avulla voivat mm.

- palkanlaskijat
 - työttömyyskassan jäsenet
 - JHL:n aluetoimistot/yhdistykset
- toimittaa kätevästi Julkisten ja hyvinvointialojen työttömyyskassan jäsenten sähköiset liitteet ja erilaiset hakemukset työttömyyskassaan suoraan hakemuksen käsittelijälle. Lähetys on suojattu, joten on ehdottomasti suositeltavampi lähetystapa kuin sähköposti ja liite tulee nopeammin käsittelyyn.

eEmeli Puhelinkassa

Palveluun pääsee soittamalla numeroon 010 190 300.

Hinta kiinteästä verkosta soittaessa paikallisverkkomaksu ja matkapuhelinverkosta soittaessa oman operaattorin hinnoittelun mukaan.

Tunnistaminen tapahtuu luettelemalla oma jäsennumero sekä henkilötunnus.

eEmeli Puhelinkassa kertoo

- työttömyyskassan yleisen käsittelytilanteen
- päivärahahakemuksen käsittelytilanteen, päivärahan maksupäivän ja maksettujen päivien lukumäärän

Jatkohakemuksen eEmeli Puhelinkassa voi täyttää silloin, kun on jo maksettu ansiopäivärahaa ja on kokonaan työtön, TE-palvelussa, koulutuksessa (ja ei ole poissaoloja) tai lomautettu.

tyottomyyskassa.jhl.fi

Nostalgiaakerho on kolmikymppinen!

Nostalgiaakerho juhlisti kolmikymmenvuotista merkkipaaluansa juhlaallisesti 1.10.2018. JHL 250 eläkeläiset ovat aktiivisesti kokoontuneet jo kolmenkymmenen vuoden ajan kerran kuukaudessa pidettäviin tapaamisiin.

Juhlassa muisteltiin kerhon alkuaikojä, kansanedustaja Pia Viitanen kertoi politiikan ajankohtaisia kuu-

lumisia ja Ilmo Korhonen esiintyi yksin ja laulatti juhlaväkeä. Maanantain keskipäivään oli luotu iloinen ja näyttävä juhlatunnelma ja tarjoilut olivat runsaat ja maittavat. Yhdistys JHL 250 toivottaa nostalgiaakerholle onnea ja menestystä tuleville vuosille ja aktiivista osanottoa kokoontumisiin.



JHL 250 JÄSENPALVELU

JÄSENPALVELU TOIMII

Sähköisesti jäsenpalvelu 24h kautta (www.jhl.fi)
kirjautumalla omalla jäsennumerollasi

tai yhdistyksen jäsenasiainhoitajien kautta

Jäsenasiainhoitajat

Päivi Karjalainen

paivi.karjalainen@tampere.fi

Sari Nieminen

sari.nieminen250@gmail.com

Nina Rajala

nina.rajala250@gmail.com

Helena Nieminen

hellunviestit@gmail.com

Ilmoita jäsenpalveluun kun

- kun nimi tai yhteystiedot muuttuvat
- jos työpaikkasi vaihtuu
- yhdistyksen vaihtaminen
- jos opiskelet
- jos jäät perhevapaalle
- olet jäämässä eläkkelle
- olet lähdössä ulkomaille
- jos menet armeijaan
- liitosta eroaminen
- työttömyys tai lomaus näköpiirissä