



JÄSENLEHTI 2/2016

**JHL**

# 250 Tampere

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry





## Lehti 2/2016

JHL 250 Tampere nro 3/2016 ilmestyy syyskuussa

Tee lehteen juttu! Tai anna vinkki aiheesta! Lähetä kuva!

Toimita aineisto sähköpostilla osoitteeseen  
**jhl250@jhl250.fi**

tai postitse:  
**JHL 250/lehti**  
**Rautatienkatu 10, 7.krs.**  
**33100 Tampere**

**Anna palautetta JHL 250 -lehdestä tai lähetä juttuvinkki tuleviin numeroihin.  
Palautetta voit antaa sähköpostilla jhl250@jhl250.fi  
Palautelinkki löytyy nyt myös JHL 250 -yhdistyksen kotisivuilta [www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)  
Kotisivuiltamme löytyy myös lehden JHL 250 Tampere nettiversiot.**

## JHL 250 HALLITUS Yhteystiedot

Eija Parkkali	eija.parkkali250@gmail.com	0505012974	Puheenjohtaja
Helena Nieminen	hellunviestit@gmail.com	0449755287	Varapuheenjohtaja
Sari Nieminen	sari.nieminen250@gmail.com	0505110743	Taloudenhoitaja
Outi Kataja	outi.kataja250@gmail.com		Sihteeri
Anita Harjanne	anita.harjanne@gmail.com	0408063706	Hallituksen jäsen
Markku Itkonen	markku.itkonen@tampere.fi	0505262764	Hallituksen jäsen
Päivi Karjalainen	paivi.karjalainen@tampere.fi	0408004810	Hallituksen jäsen
Mia Järvinen	mia.jarvinen69@gmail.com		Hallituksen jäsen
Kirsileena Nurmikolu	kirsileena.nurmikolu@tampere.fi	0408012767	Hallituksen jäsen
Katri Parkkali	katri.parkkali250@gmail.com	0408012777	Hallituksen jäsen
Nina Rajala	nina.rajala250@gmail.com		Hallituksen jäsen
Päivi Koivumäki-Karjalainen	paivi.koikar250@gmail.com		Hallituksen varajäsen
Marjo Rinne	marjo.rinne@tampere.fi	0407166809	Hallituksen varajäsen
Piia Saxholm	piia.saxholm250@gmail.com		Hallituksen varajäsen
Johanna Nevala	johanna.nevala250@gmail.com	0408062082	Hallituksen varajäsen

**TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry**  
**Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE**  
**puh. 03 2230 032, email: [jhl250@jhl250.fi](mailto:jhl250@jhl250.fi)**  
**[www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)**

Kansikuva: Näkymä Pispalasta Pyhäjärvelle  
Kansi: Jari Äikäs

Toimituskunta: JHL 250 Hallitus  
Sivunvalmistus: Tampereen Offsetpalvelu Oy  
ISSN: 1796-2015  
Painatus: Tampereen Offsetpalvelu Oy, Tampere 2016

# Puheenjohtajan mietteitä



Yhdistyksemme 60-vuotisjuhlaa vietetään 2.9.2016 Raatihuoneella kaupungin vastaanotolla. Ilmoittautuminen alkoi toukokuun puolivälissä ja ilmoittautumisia on tullutkin jo ihan mukavasti, mutta vielä mahtuu mukaan. Joten jos et ole vielä ilmoittautunut niin nyt on aika ilmoittautua tai viimeistään 24.7.2016 mennessä. Tule mukaan juhlistamaan yhdistystämme.

Jos sinulla on mukavia muistoja tai vain muistoja yhdistyksemme taipaleen varrelta ja haluat jakaa niitä lehtemme lukijoiden kanssa, laitappa juttusi tulemaan lehden toimitukseen sähköpostitse jhl250@jhl250.fi tai maapostissa toimiston osoitteeseen. Julkaisemme tulevissa lehdissä juttuja menneiltä ajoilta. Myös valokuvia olisi mukava saada juttujen kaveriksi.

Yhdistyksemme kevätkokous muutti kokouksensa 28.4.2016 hallituksen esityksestä yhdistyksemme järjestäytymisalaa, uusi toiminta-alueen määritelmä on seuraava; Yhdistykseemme voivat kuulua Tampereen kaupungilla hyvinvoinnin palvelualueella työskentelevät sekä hyvinvoinnin palvelualueelle palveluita tuottavat Tampereen kaupungin työntekijät. Uuden kaupungin organisaatiomallin mukaan järjestäytymisalallemme kuuluvat Hyvinvoinnin palvelualueelta avopalveluiden, sairaala- ja kuntoutuspalveluiden, kotihoito- ja asumispalveluiden, varhaiskasvatus-perusopetuksen sekä liikelaitos Voimian työntekijät.

Tuleva syksy on jälleen valintojen aikaa. Nyt ovat vuorossa Yhteisjärjestön luottamusmieksvaalit. Yhdistyksemme ehdokasasettelukokous pidetään 29.9.2016

Rautatienkadulla SAK:n kokoustilassa. Tätä ennen jaostot käsittelevät asiaa syksyn kokouksissaan. Yhdistys voi asettaa yhden ehdokkaan kaikille niille luottamusmiekspaikoille, jotka kuuluvat yhdistyksen järjestäytymisalaa. Seuratkaa ilmoittelua kotisivuilamme ja osallistukaa mukaan edunvalvojienne valintaan. Varsinaisen luottamusmieksvaalin järjestää Yhteisjärjestö marraskuussa.

Tampereen kaupungin toimintamallin uudistaminen etenee. Kevään aikana on valittu uudet palvelualueiden johtajat, jotka aloittivat työnsä 1.6.2016. Hyvinvoinnin palvelualueella Taru Kuosmanen, Mikko Nurminen kaupunkiympäristön ja Teppo Rantanen elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueella. Loppuvuoden aikana he tekevät esitykset omien palvelualueidensa organisoinnista ja siitä, mikä osa palvelualueesta kuuluu osaksi konsernihallintoa 2017 alusta.

Toukokuu on ollut osin kesäisen lämmin, jopa helteinen. Nyt kesäkuun alussa ilma on vähän viilennyt, mutta toivottavasti ilmat pian lämpiävät jälleen ja saamme lämpimän kesän. Itse jään lomalle Juhannuksesta ja palaan remmin jälleen elokuussa, toivottavasti hyvin levänneenä ja valmiina syksyn haasteisiin.

Aurinkoista ja rentouttavaa kesää kaikille lehtemme lukijoille!

**Eija Parkkali**  
**puheenjohtaja**  
**050 5012 974**  
**eija.parkkali250@gmail.com**

# Aluetoimisto

## Ajatuksia aluetoimistolta

Sote- ja maakuntauudistus on Suomen hallintohistorian suurin ja laajakantoisin uudistus. Reformissa maakunnille siirretään sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävien lisäksi pääosa ELY-keskusten tehtävistä, maakuntien liittojen lisäksi alueelliset tehtävät, järjestämistä vastuu TE-toimistojen tehtävistä sekä lisäksi eräitä kuntien ja aluehallintovirastojen tehtäviä.

Pirkanmaalla uudistuksen valmistelussa mukana ovat Pirkanmaan kunnat, Pirkanmaan ELY-keskus, Pirkanmaan liitto, Pirkanmaan pelastuslaitos, Pirkanmaan sairaanhoitopiiri, Tampereen yliopisto sekä Keski-Suomen maakunnasta Jämsä ja Kuhmoinen. Jotka muodostavat Pirkanmaan sote- ja aluehallintouudistuksen ohjausryhmän sekä kuntajohtajakokouksen.

JHL on saanut oman edustajansa ohjausryhmään ja tämän alkuvuoden aikana ohjausryhmä on teettänyt uudelle maakunnalle siirtyviksi esitettyjen tehtävien nykytilasta kartoituksen. Kartoitusta käytetään hyväksi Pirkanmaan alueen omaehtoisessa valmistelutyössä.

Kesäkuun alussa ohjausryhmä pohti pitäisikö perustaa ohjausryhmän alaisuuteen omat projektinsa ja muutosjohtajat. Projektien tarkoituksena olisi laatia esiselvitykset toimenpiteistä, jotka ovat

tarpeen maakunnan toiminnan käynnistämiseksi sekä valmistella näkemys pirkanmaalaisesta sosiaali- ja terveydenhuollon tulevaisuuden toteuttamismallista.

Olemme ay-järjestöinä ottaneet vahvasti kantaa, että haluamme olla mukana tekemässä pirkanmaalaista maakuntauudistusta. Olemme mukana ohjausryhmässä ja näemme tärkeänä olla mukana valmistelemassa toteuttamismallia. Henkilöstön siirtyminen kuntien ja kuntayhtymien alaisuudesta maakunnalle ja niiden yhteisesti omistamille yhtiöille on henkilöstön asemaan ja tehtävien uudelleen järjestämiseen liittyvä historiallinen muutos.

Siksi on

- Huolehdittava siitä, että kaikki alan henkilöstöjärjestöt ovat mukana palvelutuotannon suunnittelussa, kehittämisessä ja ohjauksessa.
- Huolehdittava yhteistoiminnasta kunnissa ja ylikunnallisesti.
- Noudatettava hyvää henkilöstöpolitiikkaa.
- Taattava henkilöstön edustajille riittävät vaikutusmahdollisuudet ja riittävästi aikaa muutostilanteiden valmistelussa ja toimeenpanossa.
- Huolehdittava, että työterveyshuolto sekä työsuojelu osallistuvat hyvien käytäntöjen kokoamiseen ja muutoksen

johtamiseen.

- Säädetävä, että henkilöstön siirtymisessä maakuntien palvelukseen noudatetaan liikkeenluovutusperiaatetta ja liikkeenluovutuksen tunnusmerkkien olemassaoloa ei erikseen tutkita.
- Noudatettava maakuntien henkilöstöön vastedeskin kunnallisia palvelussuhteita ja sen ehtoja sekä eläkkeitä koskevia järjestelmiä. Toimivat työmarkkinaosapuolten neuvottelusuhteet ja toimintaympäristön pitkäaikainen tuntemus tuovat vakautta ja ennustettavuutta.
- Harmonisoitava palkka- ja työehdot työnantajan vaihdostilanteissa. Viime kädessä valtion on varattava riittävästi varoja tähän tarkoitukseen.
- Arvioitava valinnanvapauslain säädäntöä myös henkilöstön näkökulmasta: miten se vaikuttaa työmarkkinoihin ja henkilöstön työmarkkina-asemaan?



**Nina Heikkilä**

JHL Pirkanmaan

aluetoimiston aluepäällikkö



# JÄRJESTÄYDY!

**Tehdään yhdessä  
parempi työyhteisö!**

# Tampereen kaupunki hyvinvointipalvelut

## Aurinkoinen tervehdys Tampereen hyvinvointipalvelujen JHL 250:n jäsenille!

Kun ryhdyin kirjoittamaan tätä tervehdystäni ja esittäytymistäni teille, aurinko paistaa ulkona ja kesä tekee tuloaan. Kesä täyttää Tampereen nähtävyyksillä, ihmisillä ja tapahtumilla, joista myös me tamperelaiset saamme nauttia. Tampere tarjoaa parastaan ja osaltaan siivittää kaupungin kerta toisensa jälkeen ensimmäiselle sijalle erilaisissa valtakunnallisissa kuntien imagotutkimuksissa. Kaiken takana on iso määrä työtä, johon myös kaupungin työntekijät tavalla tai toisella osallistuvat. Tampereen positiivinen imago ja elinvoima antavat hyvän lähtökohdan edelleen kehittää myös hyvinvointipalveluja. Tämän merkitys korostuu etenkin taloudellisesti vaikeina aikoina, jolloin usko tulevaan on välillä koetuksella. Tänä päivänä näitä synkkiä pilviä taivaalle lisäsi Microsoftin ilmoitus koko Tampereen yksikön sulkemisesta.

Kuntatalouden heikkeneminen mm. työttömyyden kasvun myötä onkin yksi niistä tekijöistä, joka haastaa Tampereen kaupunkiorganisaation uudistumaan. Toimintamallin uudistamisen taustalta löytyy myös muita muutostekijöitä, jotka vauhdittavat uudistamisprosessia. Näistä voi mainita asukkaiden ikärakenteen muutoksen, kuntien roolin muuttumisen tulevaisuudessa sote- ja maakuntauudistuksen myötä sekä teknologian tarjoamat uudet mahdollisuudet palvelujen järjestämiseen ja toteuttamiseen.

Muutostekijöiden myötä Tampereen kaupungin toimintamallin uudistusta ollaan tukemassa vahvasti kumppanuus- ja kehittämiskulttuuriin, jossa kuntalainen, yhteisö ja yritys ovat keskiössä. Henkilöstön rooli toiminnan kehittäjänä tulee korostumaan entisestään ja johtamiseen haetaan selkeyttä mm. tilaaja-tuottaja-mallista luopumisen myötä. Pormestarihallinnallaan kehittämään osana uudistusta ja tämän myötä mm. apulaispormestareiden määrä vähenee neljästä kolmeen.

Kaupungin toiminta jakautuu 1.6.16 alkaen kolmeen palvelualueeseen:

hyvinvointi, elinvoima ja kaupunkikehitys. Hyvinvoinnin palvelualue, josta jatkossa tulen vastamaan, tulee muodostumaan nykyisestä neljästä tilaajan ydinprosessista (sivistyksen ja elämänlaadun edistäminen, lasten ja nuorten kasvun tukeminen, ikäihmisten hyvinvoinnin ylläpitäminen ja terveyden ja toimintakyvyn edistäminen) ja viidestä tuotantoalueesta (varhaiskasvatus ja perusopetus, avopalvelut, sairaala- ja kuntoutuspalvelut, kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut ja kotihoito ja asumispalvelut). Kokonaisuutemme tulee kuulumaan noin 10 500 työntekijää ja talouden osalta hyvinvointipalvelut ovat noin 1,1 mrd:n euron kokonaisuus.

Toimintamallin uudistus on prosessi, joka tulee jatkumaan pitkään vielä tämän vuoden jälkeen. Tämän vuoden aikana on tavoitteena luoda tulevalle toiminnalle puitteet ja rakentaa organisaatio. Henkilöstön suuntaan tulen viestimään tulevista muutoksista sitä mukaa, kun asiat etenevät. Olen koonnut hyvinvointipalvelujen muutostyön tueksi työryhmän, jossa on mukana myös henkilöstön edustus. Aloitamme työn heidän kanssaan heti kesäkuun alussa. Syksyn aikana tavoitteena on järjestää henkilöstölle mahdollisuus kysyä uudistukseen liittyvistä asioista perinteisen sisäisen tiedottamisen ohella. Toimintamallin uudistukselle asetuissa lähtökohdissa oleellista henkilöstölle on erityisesti oma roolinsa tulevaisuuden palvelujen ja toiminnan kehittäjänä. Tämä asia tulee konkretisoitumaan lisää matkaan varrella. Oleellista on tässä alkuvaiheessa saada henkilöstölle tarpeellista tietoa ajoissa ja toisaalta tärkeää on käydä jatkuvaa vuoropuhelua kehittämistarpeista ja tuoda esiin uusia ideoita puolin ja toisin.

Kaupungin toimintamallin uudistuksen rinnalla iso, henkilöstöön vaikuttava muutostekijä on sote- ja maakuntauudistus, jonka on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2019. Pirkanmaan osalta tämän uudistuksen projektioinnista

saadaan toivottavasti kuntien päättäjien toimesta vihreää valoa tulevan kesäkuun aikana. Tämän työn suhteen aikataulu on äärimmäisen tiukka ja haasteet kaikin tavoin suuret. Henkilöstöön vaikutus on huomattava jo siksi, että sote-sektorilla ja useilla tukipalveluissa työskentelevillä tulee työnantaja vaihtumaan, sillä hallituksen linjauksen mukaisesti kunnat eivät tule jatkossa enää tuottamaan sote-palveluja. Yhtiömaailma tulee myös mukaan ainakin osaan sote-palveluista. Nyt määritelmä koskee markkinoilla toimivia palveluja, mutta asian konkretisointi on vielä avoin. Tämä haastaa meidät jo ennen muutoksen voimaantuloa pohtimaan, kuinka muutamme toimintakulttuuriamme vastaamaan tulevia, markkinoilla toimimisen haasteita. Yksi asia onneksi on varmaa. Tampereen kaupungin palvelut ovat hyvät ja laadukkaat ja meillä on osaava henkilöstö, joten markkinoillakin menestymiselle on olemassa hyvät edellytykset.

Kesän korvalla on hyvä hetki toivottaa teille jokaiselle lämmintä kesää ja ansaittua lomaa, kun sen aika koittaa. Itse aion myös viettää hetken lomaa ja kerätä voimia tulevaa, hyvin kiireistä syksyä varten. Parhaiten tämä onnistuu irtaantumalla arjesta pohjoisen rauhassa ja meren äärellä perheen ja ystävien kera. Loman jälkeen jatkamme yhteistä työtä tamperelaisien parhaaksi.



**Taru Kuosmanen**  
Johtaja, hyvinvointipalvelut  
1.6.2016 alkaen

# Tampereen Yhteisjärjestö JHL ry

## SAK:n edustajakokousmietteitäni

Viisivuotinen kauteni SAK:n valtuuston JHL:n edustajana päättyi Tampereella pidetyssä 6.6.– 8.6.2016 edustajakokouksessa. Edustajakokous hyväksyi SAK:lle uudet säännöt. Sääntömuutoksen jälkeen SAK:n valtuusto korvataan edustajistolla, joka nykyisen viiden vuoden välein kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Tämä sääntöuudistus antaa mahdollisuuden reagoida nopeammin mahdollisiin muuttuviin tilanteisiin.

Toisena kokouspäivänä valittiin SAK:lle uusi puheenjohtaja, meidän JHL:n puheenjohtaja Jarkko Eloranta. Edustajiston puheenjohtajisto valittiin kolmesta suurimmasta liitosta. PAM, JHL ja Metall. Ensimmäisen varapuheenjohtajan paikka on JHL:n paikka, johon minua oli pyydetty ja tulin myöskin valituksi. On siis aika ottaa uusia haasteita vastaan ja katsella edunvalvonta-asioita entistä laajemmin ja isommissa pöydissä. Näiden valintojen lisäksi valittiin uusi edustajisto, missä JHL:ltä on 24 edustajaa. Edustajakokouksessa pidin kaksi puhetta, kävin siis pöntössä. Puheeni, teillekin luettavaksi.

### Tiistapäivän yleispuheenvuoroni

On uudistuttava ja toimittava vastuullisesti, sanoi puheenjohtajamme Lauri Lyly avauspuheessaan. Olen täysin samaa mieltä. Tasavallan Presidentin sanoin ” kalkki on sama kaikille ” ja kertoi miten velvollisuuksien täyttämisestä tulee hyvä olo.

Me julkisen puolen pienipalkkaiset työntekijät olemme nyt velvollisuutemme täyttäneet ja jäsenistömme on sitä mieltä että kalkki on meidän osalta hiukan karvaampaa. Nyt ollaan käyty heikomman kukkarolla, tulevaisuudessa se ei käy.

Kysymykseni kuuluu, onko meillä varaa romuttaa julkinen sektori? Halutaanko luopua hyvinvointiyhteiskunnasta jossa huolehditaan myös heikompiosaisista? Romutetaan-ko koulutus ja työpaikkojen amma-

tillisuus. Huomenna tulen tekemään esityksen tähän asiaan liitoesitysten kohdassa esitys 11:sta.

Toivon myös tämän kokouksen katsovan rohkeasti tulevaisuuteen päätösten teossa.

Päätöslausuman viesti tästä kokouksesta pitää olla selvä. SAK on jälleen näyttänyt neuvotteluvoimansa. Tulevaisuus olkoon myös neuvottelleva, unohtamatta kuitenkaan tulevaisuus asiakirjan sivulla 5. olevaa tekstiä.

”Ammattiyhdistysliike on työntekijöiden asialla”. Yksi työelämän oikeus on ja tulee olla oikeus järjestäytyä ammattiliittoon sekä neuvottelu oikeus ja oikeus lakkoon.

Toinen puheeni koski liittomme esitystä: Työpaikkaohjaajille pedagogista osaamista ja tehtävän mukainen korvaus.

Pääministeri Juha Sipilän strategisen hallitusohjelman kärkihankkeena toteutetaan toisen asteen ammatillisen koulutuksen reformia. Sen yhtenä tavoitteena on ammatillisen koulutuksen yhteiskunnallisen merkityksen vahvistaminen.

Koulutuksen ja työelämän välistä vuorovaikutusta tulisi entistä enemmän lisätä.

Tarkoituksena on lisätä työpaikoilla tapahtuvaa oppimista ja uudistaa oppisopimuskoulutusta. Työnantajan näkökulmasta työssäoppiminen antaa mahdollisuuden nähdä mahdollisia tulevia työntekijöitä.

Alkutilanteessa monien työelämävalmiudet ovat melko heikkoja, koulutusta joudutaan antamaan perusasioissakin. Lisäksi on huomioitava tukea tarvitsevien ohjaaminen.

Esitän huolenaiheeni siitä, miten ja mistä saadaan riittävä pedagoginen tuki ja ohjaus työpaikoille, kun työpaikalla tapahtuvan oppimisen määrä kasvaa. Työpaikan edustajille tulee antaa riittävästi tietoa ja koulutusta siitä, miten opiskelijaa tulisi ohjata. Toimialajojen tarpeet ovat hyvin erilaisia.

Työssäoppimisen ohjaus vie aikaa pienissä yrityksissä ja tutkintotilai-

suudet vievät työpaikalla resurssia. Työpaikkaohjaajien ja arvioijien koulutus on kirjavaa: kuka, missä ja miten kouluttaa? Opiskelijoiden kirjo on laaja. Motivointi on toisille helpompaa. Yksilölliset tarpeet tulee huomioida työssäoppimisen toteutuksessa ja määrässä. Opiskelijoille on tärkeää kokea aito työelämä, ja olennaista on riittävä ohjaus työpaikalla.

Kuinka paljon työpaikoilla kyetään ja halutaan panostaa työssä oppimisen ohjaamiseen? Millä tavoin työelämän osaajat saadaan motivoitua työpaikoilla tapahtuvaan oppimiseen ja tutkintojen arvioijan tehtävään. Tunnistetaanko jokaisella työpaikalla tehtävän tärkeys? Ammatillisen osaamisen paras arvioija kaiketi on asiansa osaava ja työelämää tunteva ammattilainen, työelämän edustaja.

Esitän että, työpaikoilla tapahtuvan ohjauksen ja työpaikka-arvioijan on saatava työpaikoilla tähän tehtävään riittävästi aikaresurssia ja työpaikan tai yksittäisen henkilön on saatava tehtävästä asianmukainen korvaus. Yhteiskuntavastuun merkitys on suuri tulevaisuuden ammattitaidosta työpaikoilla. Opiskelijoiden on saatava oppia ohjatusti eikä yri-

tysten ja erehdysten kautta. Näillä edustajakokousmietteillä toivotan teille hyvää ja rentouttavaa kesää.



**Helena Nieminen**

*JHL Tampereen yhteisjärjestön  
puheenjohtaja  
SAK:n edustajiston  
varapuheenjohtaja*

*helena.nieminen@tampere.fi  
044 975 5287*

## **Työväenmusiikitapahtuman JHL-tilaisuus Valkeakoskella 30.7.2016**

**Yhdistyksemme Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry, yhdistys 250 on päättänyt tukea yhdistyksemme jäsenen osallistumista Työväen Musiikitapahtumaan maksamalla matkakustannukset jälkikäteen.**

Lähetä **alkuperäiset kertaliput** Tampere - Valkeakoski, Valkeakoski - Tampere, henkilötietojesi, jäsennumerosi ja FI alkuisen pankkitilinumeron kanssa **31.8.2016 mennessä** osoitteeseen

**Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry  
Rautatienkatu 10, 7.krs.  
33100 Tampere**

**Lisätietoja tapahtumasta: Pirkanmaan JHL aluetoimiston kotisivut/  
Pirkanmaan alueen jäsentilaisuus Valkeakoskella 30.7.2016**

## **Hyvä yhdistys JHL 250 jäsen!**

**Tampereen kaupunki järjestää juhlavastaanoton  
60 vuotta täyttävälle yhdistyksellemme**

**2.9.2016 kello 18.30 Tampereen Raatihuoneella.**

**Yhdistyksemme jäsen voi ilmoittautua juhlaan  
kotisivujemme kautta [www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)**

**Juhlaan ilmoittautuneet jäsenet tulevat saamaan  
virallisen kutsun Tampereen kaupungilta.**

**Mikäli ilmoittautuminen kotisivujen kautta  
ei onnistu, soita numeroon 050 501 2974**

# JHL 250 -yhdistys 60 vuotta

**JHL 250 yhdistys juhlii 60-vuotista toimintaansa. Julkaisemme tänä juhlavuonna lehdistämme kirjoituksia aktiiveilta toimijoilta vuosien varrelta. Seuraavassa Tarja Karetoja ja Hannu Soininen muistelevat työuriansa Tampereen kaupungilla ja ay-toiminnan aktiivivuosiaan.**

## Matkan varrelta

Tämä vuosi on yhdistyksemme 60-vuotisjuhluvuosi. Tasan kaksi vuotta puolestaan on kulunut siitä, kun jäin eläkkeelle Tampereen kaupungin palveluksesta. Kirjoitan joistakin keskeisistä sekä työuraani että ay-toimintaani liittyvistä ja minulle merkittävistä elämänvaiheista.

Liityin ammattiyhdistysliikkeeseen vuonna 1977. Silloinen liittoni oli SAK:n jäsenliitto VVTL. Olin tuolloin mm. A-klinikkasäätiön palveluksessa. Vähän aiemmin olin suorittanut sosionomin tutkinnon Tampereen yliopistossa.

Hakeuduin keväällä 1979 Tampereen kaupungin sosiaaliviraston lasten sijaishuoltoon ohjaajaksi, toimipaikkani Rauhaniemen vastaanottokoti. Samalla liityin KTV:n jäseneksi. Yhdistyksen nimi oli tuolloin Tampereen sosiaalisten laitosten henkilökunta. Puheenjohtajana toimi tuolloin Kirsti Strömberg. Kokoukset pidettiin Työväentalolla. Myöhemmin kokouspaikkana oli vuokratila Pirkankadulla ja sittemmin nykyin käytössä oleva tila Rautatienkadulla.

Rauhaniemen vastaanottokoti oli 3-osastoinen ja 18-paikkainen lastensuojelulaitos, jonne sijoitettiin haavoittavissa oloissa kasvaneita ja turvaa tarvitsevia alaikäisiä poikia. Se oli vaativa työpaikka. Työ oli vuoro-työtä. Henkilökuntaa oli minimimäärä ja aika ajoittain jouduttiin myös yksin työvuoroihin.

Vappuna 1979 olin yksin aamuvuorossa ja tein mielestäni työläiselle pahimman mahdollisen virheen, unohdin työn touhussa vetää Suomen lipun salkoon vapun kunniaksi! Liputtaminen kuului henkilökunnan tehtäviin, ja seuraavaan vuoroon tulut työntoveri antoi aiheesta sapiskaa moisesta kardinaalivirheestä.

Arjen pyörittäminen laitoksessa sujui yleensä rutiinilla. Koulunkäyntiä valvottiin tiukasti, oli pakollisia urheilunteja, tietokilpailuja kerran viikossa ja tehtiin myös paljon retkiä poiki-

en kanssa. Kuri oli tiukkaa. Pyrittiin kuitenkin järjestämään pojille järkevää toimintaa sen sijaan, että he järjestäisivät sitä meille. Toki pojat meille myös toimintaa järjestivät...

Rauhaniemi oli tuolloin kaupungin viimeinen laitospaikka pojille. Heidät joko kotiutettiin, siirrettiin 21 ikävuoteen saakka lastensuojelun jälkihuoltoon taikka pahimmassa tai parhaimmassa tapauksessa, miten vain, koulukoteihin. Itsekin olin saatamassa joitakin poikia koulukoteihin, se ei ollut miellyttävää, mutta työtehtävä muiden joukossa.

Koulukodit olivat tuohon aikaan erittäin rankkoja sijoituspaikkoja, niiden historiaan perehtymällä saa käsityksen sen aikaisista kasvatuskäytännöistä.

Lastensuojelulain uudistus vuonna 1984 toi muutoksia Rauhaniemenkin toimintaan. Henkilöstöä saatiin lisää, perhekeskeinen ajattelu voimistui, ja 1980-luvun lopulla Tampereen lastensuojelulaitoksista tuli virallisesti perhetukikeskuksia. Samaan aikaan henkilökuntaa alettiin kouluttaa systemaattisesti ratkaisukeskeiseen toimintatapaan. Se oli merkittävä muutos asiakkaiden ongelmien kohtaamisessa, mieluummin asiakkaiden voimavarojen vahvistamista ja ratkaisujen hakemista kuin pelkkää ongelmien vatvomista.

Ratkaisukeskeinen koulutus oli korkeatasoista. Kouluttajina toimi sekä yhdysvaltalaisia että kotimaisia alan huippunimiä. Koulutus on jättänyt pysyvän jäljen monien nykyäänkin lastensuojelussa toimivien ajatteluun. Koulutus poiki myös lastensuojelulaitosten työtapoihin merkittävän muutoksen, aloitettiin työ myös suoraan asiakkaiden koteihin palaverien ja arjen tukemisen muodossa.

Jo 1980-luvun alussa aloitin Rauhaniemen työsuojeluasiamiehenä työsuojelukoulutukset Karjaan van-

halla KTV-opistolla. Anna-Liisa Harju oli ensimmäinen kouluttaja. Uusi hieno KTV-opisto aloitti toimintansa 1984, siellä oli oivat puitteet monipuoliselle ay-koulutukselle. Itse kävin 1980-luvulla sekä luottamusmieheksi työsuojelukoulutuksissa. Olin yhdistyksen hallituksen jäsen ja lastensuojelulaitosten KTV:n jäsenten luottamusmies. Veikko Ranttilä rehtorina ja Pertti Vainio työsuojelun sekä työpaikkojen yhteistoiminnan opettajana olivat opiston kantavia voimia koko oman ay-koulutukseni ajan aina lähes 2010-luvulle saakka.

KTV-opistoon muodostui hyvä yhteishenki, sai tavata monien muiden alojen työntekijöitä, oppia paljon uutta sekä opetuksen kautta että muilta opiskelijoilta. 1980-luku toi opiskelemaan myös videoidut opetukselliset harjoitukset mm. luottamusmiesten koulutuksessa. Se oli uutta ja silloin modernia tekniikkaa. Mieleeni on jäänyt ensimmäisten kurssien illanvietot. Kurssi-illanviettoa varten valittiin oikein kurssitoimikunta jonka tehtävänä oli ideoida illan ohjelmaa. Uuden opiston ensimmäisillä kursseilla päivä aloitettiin usein työväenlauluilla, joka tapa kuitenkin vähitellen kuitui pois. Kursselta jäi monia hyviä tuttavuuksia useiksi vuosiksi. Tuosta ajasta on jäänyt hienot muistot!

JHL:n kunta-alan opiston toiminta päättyi Karjaalla vuoden 2013 loppuun mennessä ja koulutus siirtyi Helsinkiin. Merkittävä aikakausi koulutuksessa päättyi ja uuden aikakauden tuli alkaa.

Vielä 1990-luvulla olin melko aktiivisesti mukana oman yhdistyksen toiminnassa, pääasiassa hallituksen jäsenenä. Seuraava vaihe omassa työhistoriassani on huumehoitotyön aloittaminen Rauhaniemessä, 1993 aloitti toimintansa Rauhaniemen huumehoitotyönsä jo 1970-luvulla ns. ensimmäisen huumeaallon aikoihin, tuolloin A-kli-



nikkasäätiön Tampereen Nuorisosemalla. Huumeypysäkki aloitti aluksi toimintansa osastotyönä ala-ikäisille huumeiden käyttäjille, myöhemmin perustettiin myös pieni poliklinikka johon palkattiin lääkäri sekä psykiatrian erikoissairaanhoidaja.

Huumetyö viitoitti tietä myöhemmin Rauhaniemeen perustetun Päiväperho-nimisen yksikön perustamiselle. Kyseinen yksikkö sai uudisrakennuksen 2000-luvun puolivälin jälkeen vanhan yksikön yhteyteen. Päiväperhossa hoidetaan raskaana olevia päihdeongelmaisia naisia ja heidän lapsiaan. Se on edelleen toimintatavassaan yksi harvoista hoitoyksiköistä Suomessa.

Huumepysäkin toiminta loppui 2002, jolloin alkoi työelämäni viimeinen vaihe. Tulin valituksi Soten avopalveluiden päätoimiseksi työsuojeluvaltuutetuksi kolmeksi eri kaudeksi loppuvuodesta 2002 kevääseen 2014 saakka.

Työsuojeluvaltuutettuna edustin avopalveluiden koko henkilöstöä, joka osaltaan helpotti toimintaa. On muistettava, että työsuojeluvaltuutetun tehtävä määritellään laissa, ei sopimuksissa kuten ay-toiminta. Työsuojelu on työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistämistä yhteistoiminnassa eri toimijoiden kesken, ja tietenkin ensisijassa työnantajan kanssa. Pääpainon tulee aina olla ennakkoivassa toiminnassa. Työpaikan vaarat tulee lain mukaan arvioida yhdessä työnantajan ja työntekijöiden

kanssa työterveyshuollon tuella. Tämän periaatteen käytännön toteuttaminen ei ollut varsinkaan kauteeni alussa helppoa, mutta vähitellen toiminta selkeytyi ja toivon, että nykyään ennakoiva periaate on ohjenuorana Tampereen kaupungin työsuojelutoiminnassa.

Yhteiset kokoukset pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kesken tulivat säännöllisiksi kauteni aikana, ja se oli mielestäni erinomainen asia. Sekä tietojen vaihdon että ajankohtaisten pulmakysymysten pohdinnan vuoksi koin nuo kokoukset välttämättömiksi, ja myöskin siitä syystä, että työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin merkitystä saattoi noissa kokouksissa edistää.

Toivoa sopii, että yhteistyö luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen välillä on edelleen toimivaa, koska näyttää siltä, että haasteet henkilöstön jaksamisen, työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistämisen sekä luottamusmiestoiminnan suhteen edelleen kasvavat tässä suuressa työelämän murroksessa myös kunta-alalla.

Haluan tässä yhteydessä kiittää kaikkia yhdistyksen toimijoita vuosien varrelta.

Olette käyttäneet, ja osa teistä käyttää edelleen osaamistaan, voimaansa ja vapaa-aikaansa yhteiseksi hyväksi. Se on arvokasta.

**Hannu Soininen**

## Muistoja Yhdistys 250 historiasta

Siitä on yli 60 vuotta kun yhdistys perustettiin Koukkuniemen juhlasalissa 15 päivänä toukokuuta 1956. Nimeksi tuli Tampereen kaupungin huoltolaitosten henkilökunta ry ja jäseniksi liittyi 118 huoltolaitosten työntekijää. 1960-luvun alku oli poliitikassa ja ay-liikkeessä hajaannuksen vuosia, niinpä yhdistyksen hajotuskokous pidettiin marraskuun 20. päivänä 1962, missä yhdistys erosi KTV:stä ja liittyi kunnallis- ja sairaalalajentyöntekijäliittoon. Liittoa kutsuttiin myös "Kaasuliitoksi". Syntynyt päätös aiheutti suurta hämmennystä kokousväen keskuudessa. Ne toverit, jotka tunsivat KTV:n omaksi ammattiliitokseen, perustivat samana iltana lastenhoitaja Eila Järven johdolla uuden KTV:läisen ammattiyhdistyksen. Nimeksi tuli Tampereen sosiaalisten laitosten henkilökunta ry.

Tiedot vuosilta 1956–1962 ovat muistitietoja. Vuoden 1962 hajaannuksen yhteydessä pöytäkirjat, jäsenrekisterit ja tilikirjat hävitettiin ko. vuosilta.

Etenkin lastenhoitolaitosten henkilökunta järjestäytyi voimakkaasti KTV:läiseen ammattiyhdistykseen. Keskeisenä kysymyksenä olivat työaikojen järjestelyt, niin lastenhoitolaitoksissa kuin vanhainkodeissa. Mainittakoon esimerkiksi lastenkodit, joissa lastenhoitajat veloitettiin olemaan lasten kanssa yöt ilman korvausta.

Vuonna 1972 kunnallisella alalla maksettiin ensimmäiset lomaltapaluurahat, mikä oli 10 % kesälomapalkasta ja tänä vuonna lomarahoja ollaan leikkaamassa! Vuonna 1977 Tampereen sosiaaliset laitokset saivat päätoimisen työsuojeluvaltuutetun. Yhdistyksen 250 puheenjohtajan toimeen valittiin Kirsti Strömber.



Hannu Soininen eläkepäivillään aurinkorannikolla.

## Alaosastojen vuosikymmen

Tarpeen alaosastojen perustamiseen loi laitosten ja avokentän uudet ammattiryhmät sekä hajallaan olevat toimipisteet. Lastenhoitajat toimivat työhuonekuntana jo vuodesta 1966 ja vuonna 1970 he perustivat lastenhoitajien alaosaston.

Kotiavustajat olivat uusi ammattiryhmä ja he perustivat vuonna 1972 oman alaosaston.

Koukkuniemen laitosapulaiset perustivat 1973 alaosaston.

Perhepäivähoitajien alaosasto perustettiin vuonna 1973, joka oli uusi ammattiryhmä. Päiväkotiapulaiset perustivat omansa vuonna 1973.

Nyt alaosastot ovat loppuneet lähinnä liiton toivomuksesta ja yhdistystoimijoiden puutteesta kuitenkin nykyään jonkin verran ammattiryhmätoimintaa jatkaa.

## Yhdistyksessä on ollut ja on paljon aktiivisia ihmisiä

Yksi on ollut Eino ”Eppu” Eloranta. Eino oli työssä Koukkuniemen vanhainkodissa, hän jäi eläkkeelle nuorempana ammattimiehenä. Hän toimi myös vuosia luottamusmiehenä.

Kun Pirkankadun toimisto ostettiin, Eppu oli tosi innokas ja osaava korjaaja rakennusmies. Kerran iltamyöhällä Salme Luodelahden (silloinen puheenjohtaja) kanssa ihmettelimme kuinka hän osaa ja jaksaa kaikkea. Eppu totesi vain, että hän tämmöinen joku paikan ”pikimies.”

Aina kun oli pulaa toimihenkilöistä/ puheenjohtajasta ym. Eppu keksi usein ratkaisun hän kun ”puhutti” ihmisiä eri paikoissa. Hän tavallaan ”muokkasi” tietä yhdistyksen luottamustoimiin.

Hän sanoikin olevansa kykyjen etsijä. Eppu oli kova autoilemaan, vaikka hänellä oli hidas puhe ja huono kuulo, mutta hän oli hurja auton ajuri. Kerran Pirkankadulta lähdettiin (1985) Epun autolla Kirsileena Nurmi-kolu, tytär Erika ja minä. KTV:n alue-toimistolle Rautatienkadulle. Eppu ajoi lujaa ja kaikkia punaisia valoja päin. Vauhti oli niin kovaa, ettei meihin osunut kukaan muu autoilija vai oliko suojeluenkelin siipi päällä. Pelkäsin silloin paljon kyydissä, se olikin

sitten viimeinen kerta kun Epun autoon menin.

Koskisen Elsa on ollut sellainen ”joka paikan höylä”. Elsa teki työhistoriansa kaupungin keittiöillä. Hän oli myös ehdoton keittiöväen etujen valvoja ja hän toimi pitkään luottamusmiehenä, oikea vanhanajan aktiivi.

Ritva Lähteenmäki oli Epun löytöjä. Ritva oli pitkään yhdistyksen taloudenhoitaja, tarkka kuin mikä ja talous oli aina ajan tasalla. Ritvasta valittiin Kirstin jälkeen sosiaalipuolelle päätoiminen työsuojeluvaltuutettu.

Arja Koivula oli tosi vaikuttaja niin yhdistyksessä kuin politiikan puolella. Hän oli pitkään Tampereen kaupungin valtuustossa ja Arjasta tuli ensimmäinen kuukausipalkkaisten päätoiminen pääluottamusmies.

On suuri määrä toimijoita jotka ovat tehneet arvokasta työtä jäsenistön eteen, pitäisi kirjoittaa historia jos kaikkia muistelisi.

## Oma urani ammattiyhdistysliikkeessä

Olin koko Tampereen kaupungilla olevan työurani, 38 vuotta, yhdistyksen toiminnassa. Jäseneksi pääsin vuonna 1977 kun aloitin sihteerinä. Minulla oli silloin vuoden sopimus lastenhoitajan sijaisuuteen. Sihteerin toimesta johtuen pääsin liiton jäseneksi vaikka tuohon aikaan ei sijaiset pääsivät liiton jäseneksi. Ay alkoi kiinnostaa, mutta enpä paljon tiennyt asioita. Liitosta kannustettiin hakemaan kolutukseen, Kiljavan ay-tiedon seitsemän kuukauden kurssille. Tämän aikana into kasvoi ay-liikettä kohtaan. Tämän jälkeen hain Työväen Akatemian II vuosikurssille.

Palasin yhdistystoimintaan, ja kohta minut valittiin yhdistyksen luottamusmieheksi. Vuoden 1986 liittokokouksessa minut valittiin liiton liittotoimikuntaan (myöhemmin hallitus). Sehän oli mielenkiintoinen paikka ja olinkin ensimmäinen nainen Tampereelta ja Pirkanmaalta liittotoimikunnassa.

Vuosien 1991 ja 1996 liittokokouksissa minut valittiin edelleen liiton hallitukseen. Liiton hallitus valitsi sitten minut liiton työjaostoon. Se oli todella näköalapaikka, mutta olihan sitä kokemustakin jo kertynyt. Vuonna 1991 minut valittiin Yhteisjärjён pääluottamusmieheksi ja sainkin tehdä edunvalvonta töitä eläkkeelle jääntiini saakka.

Olen harmistunut, ettei jäseniä nyt kiinnosta osallistua yhdistyksen kokouksiin. Ollaan vain jäseniä, ehkä työttömyysturvan vuosi? 1980-luvulla ihmisiä oli kokouksissa 70-yli tai 100 jäsentä. Usein olikin liitosta toimitsija puhumassa sopimuksista ym. Alaosastojen kokouksiin oli myös runsaasti kokousväkeä, erityisesti oman alan asiat kiinnostivat.

Olisi niin paljon kerrottavaa 40 vuoden ajalta, mutta juttu on rajallinen. Suurin osa viime vuosikymmen asioista jää historiaan.

Toivotan sydämelliset onnittelut juhlivalle yhdistykselle, kaikille toimihenkilöille sekä jäsenille. Edunvalvonta on tänäkin päivänä tärkeää, vaikka nyt onkin vaikeat ajat. On sitä ennekin ollut vaikeaa, mutta joukko-voimalla niistä on selvitty.

**Tarja Karetoja**  
eläkkeellä oleva pääluottamusmies,  
yhdistys 250 jäsen



# Päaluottamusmies

## Tampereen yhteisjärjestö JHL ry: n päaluottamusmiehen mietteitä

### Henkilöstökassasta

Tampereen kaupungin henkilöstökassaa ollaan taas lopettamassa. Kaupunginhallitus on asiaa käsitellyt ja kesäkuun valtuuston kokouksessa on kassan alasajo päätettävänä. Rahoitusjohtaja Vuojolaisen perustelut puhuvat karua kieltä, kassassa toiminta on tappiollista eikä itsekanattavuusperiaate ole vuosien toteutunut. Asiakkaita ei ole saatu lisää, henkilökunnasta vain n. 500 on tili kassassa. Lopettamisesta kaupunginhallitus ei kuitenkaan ollut yksimielinen, päätös tehtiin äänestyksen jälkeen.

Ensimmäinen lopettamispäätös tehtiin jo vuonna 2012, siten että kassan toiminta piti loppua kesäkuuhun 2014 mennessä. Valtuusto päätti kuitenkin kokouksessaan 16.9.2013, että lopettamispäätös perutaan ja kassaan toimintaa kehitetään. Samainen kokous teki myös rantatunnelipäätöksen...

Kaupunki ei kuitenkaan lähtenyt henkilöstökassan kehittämiseen ajan hengen vaatimilla satsauksilla. Tietojärjestelmiä ei uudistettu, ainoa konkreettinen uudistus oli tilinhoitomaksun ja laskunmaksun käyttöön otto vuoden 2015 alusta. Tämä toimenpide karkoitti asiakkaita entistä enemmän.

Kassa on palvellut vuosikausien ajan Tampereen kaupungin palve-

luksessa olevia ja kaupungilta eläkkeelle siirtyviä. Myös monilla työpaikka kerholla ja yhdistyksellä on ollut ilo nauttia kassan palveluista. Oletan, että kesäkuun valtuusto päättää kassatoiminnan alasajosta. Pieni toive on tietenkin olemassa, ja ainahan voi tukeutua kansansanontoihin: ”kolmas kerta toden sanoo”. Odotellaan valtuuston päätöstä.

### Kilpailukyky sopimus KiKy

Ammattiliittomme JHL:n edustajisto on hyväksynyt kilpailukyky sopimuksen mukaiset heikennykset työehtoihin kuntaa koskevilla sopimusaloilla. Neuvottelutulos on vielä ehdollinen ja vaatii kaikkien keskusjärjestöjen hyväksymisen. Edustajistomme on joutunut tekemään erittäin vaikean ratkaisu. Näin kokonaisvaltaisia sopimusheikennyksiä ei aikaisemmin ole tehty. Edustajistomme ei ole kuitenkaan ollut yksimielinen, sopimus on hyväksytty äänin 71-40. Äänestys on toteutettu suljettuna lippuäänestyksenä, mikä ei ole ihan tavanomainen käytäntö.

Meitä eniten piiskaava sopimusehto on lomarahen määräaikainen leikkaaminen lomanmäärätymisvuosilta 1.2.2017-30.9.2019. Tämän vuoden lomarahen saamme vielä täysmääräisenä, mutta kolme seuraavaa vuotta pönkitämme taloutta 30% pienemmällä lomarahalla. Lomarahenleikkauksesta tehdään erillinen mää-

räaikainen sopimus. Palkankorotuksia ei ole missään muodossa luvassa. Työaikalisäys 30 min/viikko 1.2.2017 alkaen koskee meitä kaikkia, eikä sitä korvata rahallisesti. Lisäksi sopimukseen tulee ohje paikallisen sopimisen edistämisestä ja oma pykölä työaika-pankista.

### JHL 250

Yhdistyksemme täytti Toukokuussa juhlat 60 vuotta. Varsinaiset juhlat vietetään kuitenkin vasta syyskuun alkupäivinä. Juhlaa juhliitaan yhdessäolon merkeissä, ja toivon erityisesti jäsenten ja yhdistyksemme yhteistyötahojen läsnäoloa juhlassa. JHL:n Tamperelaisista yhdistyksistä myös yhdistys 251 Tilakeskus ja 249 Toimistoalan yhdistykset juhliivat tänä vuonna 60-vuotisjuhliiaan. Tampereen yhteisjärjestö JHL ry juhlii 80-vuotistaivaltaan tämän vuoden marraskuussa.



**Kirsileena Nurmikolu**  
Päaluottamusmies

[kirsileena.nurmikolu@tampere.fi](mailto:kirsileena.nurmikolu@tampere.fi)  
040 8012767, 0407739138

*Muista kesää tuoksumella, nurmikolla paljon lekotella...*

*Älä murehdi ötököitä, vietä ihania kesäiitä.*



**Toivotamme koko jäsenistölle hyvää kesää!**



**JHL 250 hallitus ja jaostojen aktiivit sekä luottamusmiehet**

# Varhaiskasvatus-perusopetus

## Kesän kynnyksellä

Tänä vuonna kesä tuntui kesältä jo toukokuussa. Toivottavasti kesäilmoista saa jokainen nauttia myös lomalla. Toivottavasti myös jokainen saa mahdollisuuden lomallaan tyhjentää työmuistinsa ja rentoutua.

Toimintavuoteen on mahtunut monenlaisia muutoksia, jotka koskevat jollakin tavalla meitä kaikkia. Valtakunnan tasolla työmarkkinajärjestöt ja niihin kuuluvat liitot ponnistelevat uusien sopimuksien parissa. Lopullisia vaikutuksia päästään arvioimaan vasta kesälomien jälkeen, mikäli sopimuksia saadaan aikaan.

Kaupunkitasolla synnytetään uutta laajaa organisaatiouudistusta ja samalla se tuo toimintamalliin muutoksia. Suuret tulevat muutokset kuntakentän toimintaympäristöissä pakottavat uudistamaan rakenteita. Kokonaisuudessaan uudistus on tarkoitus olla käytössä seuraavien kuntavaalien jälkeen. Tilaaja-tuottajamalli puretaan ja tilalle otetaan kolmen vastualueen: hyvinvoinnin, elinvoiman ja kilpailukykyyn sekä kaupunkiympäristön palvelualueet. Toimintatapojen muutokset tähtäävät parempaan johtamiskulttuuriin ja henkilöstön parempaan osallistamiseen.

Ennen vanhaan muutokset koettiin likipitään aina uhkina. Nykyään muutos on jatkuvaa ja siinä on oltava mukana. Lohduttavaa on, että muutoksen kurjimus tai ihanuus koskettaa niin esimiehiä kuin työntekijöitäkin. Muutoksessa uutta pitää opetella, muutos tietää uusiutumista ja uuden luovuuden syntymistä. Toivon, että tässä muutoksessa ollaan oikeasti vuorovaikutuksessa henkilöstön ja asiakkaiden kanssa. Tietämättömyydessä ja epävarmuudessa kukaan ei pysty parhaaseen työpanokseen.

Varhaiskasvatus-perusopetuksen tuotantoalueen organisaatiota on uudistettu, koska aluemalli oli suunniteltu lopetettavaksi tämän toimintakauden jälkeen. Nyt on luotu uusi malli tulevaksi toimintakaudeksi. Varhaiskasvatus jaetaan kolmeen tiimiin. Tiimivastaavina ja päiväkotijohtajien ammatillisina esimiehenä toimivat Katri Palin keskustan, Ulla Siltanen idän ja Hervannan ja Kirsi Lahtinen lännen ja Ranta-Koiviston alueiden tiimeissä. Perusopetuksen koulupoluilla vastaavina rehtoreina ja rehtoreiden ammatillisina esimiehinä toimivat Päivi Ikola idän, Petri Peltonen keskustan ja Ville Raatikainen lännen koulupoluilla. Tuotantojohtaja Kristiina Järvelä toimii kaikkien esimiesten esimiehenä.

Isoja toiminnassa tapahtuvia muutoksia varhaiskasvatus-perusopetuksen palveluissa tulevalla toimintakaudella on esiopetuksen Eppu-kerhot, hoitoaikaperustaisen maksun pilottikokeilu ja mobiilit, jotka ovat pian kaikkien arjessa mukana. Toivottavasti syksyn lehdistössä voidaan kirjoittaa kokemuksia näistä muutoksista ja miten ne näkyvät arjessa.

Tampere-talossa oli 17.5. seudullinen Pirkanmaan varhais-

kasvattaja 2016-tapahtuma. Pidimme JHL-pisteellä aluepäällikkö Nina Heikkilän kanssa pientä kyselyä minikälaiset tuulet puhaltavat varhaiskasvatuksen työpaikoilla. Suurimpaan osaan vastauksista tuli hymynaama :) Iloa koettiin hyvästä työyhteisöstä, jossa on hyvä tiimihenki ja tekemisen meininki. Iloa ja voimaa toivat työhön tietysti lapset sekä työn sisältö, joka on vaihtelevaa ja siinä voi käyttää luovuuttaan. Mieliharmejakin vastauksiin tuli; mm. kiireen lisääntyminen, melu ja suunnitteluajan riittämättömyys mainittiin vastauksissa. Myös suuret lapsimäärät ja haastavat lapset ja perheet koettelevat voimavaroja. Muutamissa mainittiin myös työyhteisöissä tapahtuva turha marmatus ja säättäminen, jotka kuluttavat voimia. Erityisesti perhepäivähoidon osalta mainittiin huoli työn jatkumisesta, sillä hallituksen mahdollistamien muutosten mukaan ryhmäkoon suurentaminen näkyy osassa kuntia perhepäivähoitajien lapsimäärän laskuna. Päivään mahtui paljon mukavia kohtaamisia ja keskusteluja.

Kiitokset kaikille aktiivisille jäsenille lukuisista yhteydenotoista. Yhdessä kulkeminen antaa voimia vaikeina päivinä ja yhdessä ilon aiheetkin tuntuvat moninkertaisilta. Toivotan kaikille rentouttavaa kesälomaa!



**Päivi Karjalainen**

*luottamusmies*

*Varhaiskasvatus-perusopetus*

*paivi.karjalainen@tampere.fi  
040 800 4810*



# Tervehdyksiä

## Sihteeri mietteliäänä

Mitä, mitä, joko jälleen pyydetään kirjoituksia lehteen, mitähän sitä sanoisi. Tähän aikaan vuodesta takki on aika tyhjä. Jotenkin tämä ay- kevät on ollut vaikea, into hukassa, ay- toiminnan lyhdyn valo on himmentynyt, mihin on katoamassa palo tehdä tätä työtä.? Vaikuttaako tähänkin touhuun Suomen hallituksen touhut, meno on menossa aivan hurjaksi ja juuri nythän täytyisi ay- touhujen maistua ja nostaa joukkovoimaa ja sen henkeä. Muuttuuko maailma ja mihin suuntaan?, taitaa olla jossain laulussa kyseiset sanat. Onpas paljon kysymyksiä.

Jotenkin työssänikin olen miettinyt onko nyt menossa, joku hällävälliä-aikakausi. ”Ihan sama kuhan vaan toimii. ” Minulle ainakin opetettiin jo pienenä, että jos leikkii niin lelut kerätään pois leikin loputtua. Jos jonkun

pudottaa se nostetaan. Nyt se tuntuu olevan niin, että jos pudotetaan jostain, niin jätetään siihen, kyllä sen joku nostaa. Olisihan se helpompi nostaa kokonainen näkkileipä lattialta. Ei mitään, tallotaan se vielä muruiksi lattialle, oho omena putos lattialle, jätetään se sinne. Sitten tullaan sanomaan, että täällä on muurahaisia, yäk. Kulkeeko nykylasten perässä kotonaikin aina äiti, joka siivoaa heti jäljet. Kysyn vaan. Onkohan minusta tulossa jo vanha, kun näin mietin?

Mutta tässä kurjalle tuntuvasa maailmassa saa olla kuitenkin iloinen siitä, että on kuitenkin suhteellisen terve ja työtakin näyttää juuri nyt olevan. On ystäviä, jotka pitävät huolta kyselevät mitä kuuluu? ja saa viettää hauskoja hetkiä niiden kanssa, nauraa ja rentoutua. Kaikilla ei ole näin-

kään hyvin asiat. Pitäkää huolta ystäväistä nekin pitävät huolta teistä.

No kesä tulee kohisten ja loma. Sitä minä odotan nyt enemmän, kun joulupukkia.

Hyvää kesää kaikille lehdenluki-joille ja osallistukaa yhdistyksemme järjestämiin tapahtumiin, tämä yhdistystoiminta on ihan kivaa!



**Outi Kataja**

*Yhdistyksen sihteeri*

*outi.kataja250@gmail.com*

## Tervehdys kaikille

11.4. yhdistyksemme jäsenet koontuivat keilaamaan Hämeenkadun Space Bowlingiin. Keilaamassa oli parikymmentä yhdistyksemme jäsentä kotihoidosta, varhaiskasvatuksesta, perhepäivähoidosta, koulunkäynnin ohjaajista sekä Tampereen Voimialta. Tehokasta keilaamisaikaa oli kaiken kaikkiaan lähes kaksi tuntia joka tuntui sopivan kaikille.

Vuosi sitten olimme paikalla samoissa merkeissä ja positiivinen palaute oli sen verran runsasta, että päätimme järjestää uudestaan keilautapahtuman.

Itse tehokkaana kannustajana seurasin sivusta muiden iloista keilaamista. Välillä pallo meni kouruun rännin molemmin puolin ja välillä tuli reiluja kaatoja. Ja meinasi joku mennä pallon mukana kohti keiloja. Sitkeää yrittämistä naurun raikuessa. Ja loppua kohden tulokset sen kuin paranivat. Eihän voitto ole tärkeintä vaan yhdessä tekemisen meininki.

On aina ilo olla mukana tämmöisessä tapahtumassa kun on iloista ja yritteliästä väkeä touhuamassa. Samalla näki tuttuja ja kerkesi vaihtamaan muutaman sanankin. Mie-

lestäni parasta oli nähdä ihmisiä muualtakin kuin omalta työpaikalta tässä taas näki kuinka erilaisia töitä voi ihmisillä olla.

Ja nyt vain odotellaan kesäloman alkua ja niitä aurinkoisia kelejä.

**Sari Nieminen**



# Kuulumisia eskarista

Eppukerhot aloittavat ensi syksynä usealla koululla. Toimintaa toteutetaan varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen työntekijöiden yhteistyönä.

Tässä terveiset Lamminpään koulun eskarista!

Mä oon Amanda 6- vuotta ja käyn eskaria Lamminpään koululla. Oikeesti mua ei tietty oo olemassa, koska eskarin aikuisilla on velvollisuus olla hiljaa lasten asioista.

Mä tuun eskariin välillä tosi aikaisin ja joskus myöhempään, koska välillä mun äiti käy töissä hoitamassa muumojä ja sit se taas menee kouluun. Niin se opiskelee.

Meillä on 7 päivää eskaria jäljellä. tarhan viskarit kävi juuri tutustumassa eskariin. Me kerrottiin niille, että kesällä kannattaa opetella kantaan tarjottimella ruokaa, koska se on vaikeeta ruokalassa, sit pitää osata kuoria perunat. Koululaisia ei tarvi pelätä, koska ne on kivoja eskareille. Sit me näytettiin niille missä on jumppasali ja vessat.

Eskarissa me ollaan liikuttu aika paljon. Meillä on jumppaa salissa, ollaan käyty urheilukentällä juoksemassa, luistelemassa jäähallilla, hiihtämässä metsässä, pesäpalloa pe-

laamassa puistossa mutta kaikkein mukavinta on ollut telinejumppa Ikuirin liikuntahallissa. Aikuiset sanoo, että liikunta tekee hyvää sydämellemä ja et liikunta muka vaikuttaa lukemaan oppimiseen.

Mä en ainakaan osaa vielä lukee. Mut kyl mä kirjaimia tunnen ja osaan jo jotain sanoja kirjoittaa. Me ollaan riimitelty, taputeltu sanoja, kuunneltu millä kirjaimella sanat alkaa. On opeteltu viikonpäiviä ja kuukausia. Jos haluat tulla mun synttäreille, tuu marraskuussa, se on kesän jälkeen. Ai niin ohan meillä ollut matikkaakin. Ei me mitään laskuja oo tehty, me ollaan leikitty pikkueläimillä ja laitettu niitä värin perusteella jonoihin, sitten meillä on ollut erilaisia nappeja ja maito tai mehupurkin korkkeja millä on laskettu. Metsässä ollaan käyty mittailemassa, mut ehkä parasta on se kun saa pelata tietsikalla tai ipadilla opetuspelejä.

Eka ja tokaluokkalaisten kanssa meillä on ollut pajapäiviä, niissä on ollut esimerkiksi musiikkia, sitten on opeteltu hyviä käytöstapoja ja rosken lajittelua. On niitä paljon ollut muitakin, mut en mäa kaikkea muista.

Multa kysyttiin syksyllä mitä haluan

eskarissa oppia. Mä vastasin, et lukee ja tehdä kärrynpyörän. oon oppinut kärrynpyörän, mutten lukeen. Site yhen asian oon kans oppinut eli osaan syödä aamupalalla puuroo! Oikeesti puuro onkin hyvää, jos siihen saa vähän sokeri ja voisilmän, ilman niitä en olisi ikinä oppinut. Ehkä mun pikkuvelikään ei ikinä opi, äiti kertoi, että ensi syksynä ei eskarissa enää saa aamupuuroo. Velkku joutuu otamaan aamulla eväät mukaan, kun se lähtee eskariin. Vähänkö niille tulee aamulla kiire, kun velkku kiukuttelee äitille aina aamuisin eikä eskariin enää pääse aikaisin, vaan vasta kello seittemän kerhoon. Meillä ei oo isiä, joka meitä kuskaa. Onneks mäa opin eskarissa kello, niin mä osaan lähtee oikeeseen aikaan kotoo yksin kouluun.

Ai niin vielä yks juttu. Me lähdetään eskarin kanssa Seitsemisiin koko päiväksi kevätretkelle. Toivottavasti keittiön tädit laittaa eväaks kuorenta makkaraa, pehmeeta sämpylää ja banaania. Ai miks? Siks, koska multa on juuri irronut kaks etuhammasta.

*Jutun on kirjoittanut eskariope Arja- Leena Kivimäki*

## **Yhteisjärjestön luottamusmiesvaali 2017 - 2020**

**Tampereen hyvinvointipalvelut JHL 250  
ehdokasasettelukokous pidetään  
torstaina 29.9.2016 klo 18.00**

**SAK:n kokoustilassa osoitteessa Rautatienkatu 10 7 krs**

**Yhdistys voi asettaa yhden ehdokkaan kaikille niille  
luottamusmiespaikoille jotka kuuluvat yhdistyksen  
järjestäytymisalalle.**

**Lisätietoja Tampereen yhteisjärjestö JHL ry:n kotisivulta**

# Töissä täällä

## Lamminpään koulun palvelutyöntekijät esittäytyvät

Olemme Heli ja Leena Metsäranta, si-saruksia ja työskentelemme Lamminpään koululla palvelutyöntekijänä. Olemme liikelaitos Voimian työntekijöitä. Leena on ollut kaupungin palveluksessa 36-vuotta ja Heli 33-vuotta. Liittoon olemme kuuluneet 8-vuotta.

Vastaamme Lamminpään koulun siisteydestä. Työpäivämme täyttyy luokkien käytävien ja yleisten tilojen siivouksesta. Työ on raskasta, mutta palkitsevaa, kun näkee työnsä jäljen. Puhtaat tilat. Samanlaista työpäivää ei ole. Saa käyttää erilaisia työvälineitä: siivousliinaa, imuria, lattiamoppia, yhdistelmäkoneita, joilla lattiat on helppo ja nopea pestä pienellä vesimäärällä. Haasteensa siivoukseen tuo myös vuodenajat. Talvisin pihalla on hiekoitushiekkaa ja se kulkeutuu oppilaiden kenkien mukana sisätiloihin. Kun maa on märkä niin vettä ja likaa tulee sisälle. Jos saa valita niin meidän mielestä paras vuodenaika

on loppukevät, koska maa on kuiva. Koulujen loma-aikoina me peruspuhdistamme tiloja lattiasta kattoon, lattioiden vahausta ja ikkunoiden pesemistä.

Töitä on mukava tehdä lasten keskelä, vaikkakin joskus pitävätkin melkoisesti meteliä ja ääni kovenee mitä lähemmäksi joku loma-aika lähenee. Näin kesän kynnykselle on jo melkoinen meteli ja melske.

Me siirryimme 1.8.-16. Tilakeskuksesta, Tampereen Voimian palvelukseen. Työnkuvamme on tähän kevääseen saakka pysynyt samanaikaisena kuin aikaisemminkin sisältäen siivousta ja puhdistusta. Nyt tulevana syksynä työnkuvamme muuttuu. Aloitamme työskentelyn myös koulun keittiöllä, tarkkoja suunnitelmia ei vielä ole, mutta alustavasti on puhuttu, että toinen meistä aloittaa as-



tiahuollossa. Vähän jännittää, mutta keittiöhenkilökunta on luvannut perehdyttää meidät hyvin. Muutenkin meidät on otettu hyvin vastaan, kun siirryimme Voimialle. Kuulumme keittiöhenkilökunnan kanssa samaan työyhteisöön, pidämme yhdessä kahvi ja ruokatauot. Kerran kuussa pyrimme osallistumaan tiimipalaveriin, jossa tavataan kollegoita muilta työpisteiltä.

Olemme tyytyväisiä, että meillä on mukava työpaikka, vaikka palkka ei olekaan mikään ruhtinaallinen. Ja Lamminpään koulu on mukava työyhteisö.

Hyvää kesää kaikille!

## Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry toimintakalenteri 2016



2016	Aika	Tapahtuma	Paikka
Kesäkuu	1.6. klo 17.30 6.6. klo 16.30 15.6. klo 18.00  18.6.	Yhdistyksen hallitus Tampereen Voimian jaoston tapaaminen Varhaiskasvatuksen jaoston tapaaminen Mini-golf ilta / seuraa kotisivuja / vapaa-aika jaosto Yhteisjärjestön 80v kesätapahtuma jäsenistölle	Yhdistyksen toimisto Yhdistyksen toimisto Yhdistyksen toimisto
Heinäkuu	Lomailaan	Yhdistyksen jäsenasiainhoitajat päivystää numerossa: 032230032	
Elokuu	11.8. klo 17.30 17.8. klo 16.30 21.8. klo 18.00	Yhdistyksen hallitus Tampereen Voimian jaoston tapaaminen Varhaiskasvatuksen jaoston tapaaminen	SAK:n kokoustila Yhdistyksen toimisto Yhdistyksen toimisto
Syyskuu	2.9. klo 18.00 5.9. klo 11.00 7.9. klo 17.30 8.9. klo 17.30 15-16.9. 21.9. klo 18.00 29.9. klo 18.00	Yhdistyksen 60-vuotisjuhlat Nostalgikerhon tapaaminen Koulunkäynninohjaajat Yhdistyksen hallitus Yhteisjärjestön 80-v juhlaristeily jäsenistölle Varhaiskasvatuksen jaoston tapaaminen Luottamusmiesten ehdokasasettelukokous	Raatihuone Yhdistyksen toimisto Yhdistyksen toimisto SAK:n kokoustila  Yhdistyksen toimistolla SAK:n kokoustila
Lokakuu	3.10. klo 11.00 6.10. klo 17.30 12.10. klo 16.30 12.10. klo 18.00	Nostalgikerhon tapaaminen Yhdistyksen hallitus Tampereen Voimian jaoston tapaaminen Varhaiskasvatuksen jaoston tapaaminen	Yhdistyksen toimisto SAK:n kokoustila Yhdistyksen toimisto Yhdistyksen toimisto

## JHL 250 JÄSENPALVELU

JHL 250 yhdistyksen toimiston  
(Rautatienkatu 10 7.krs)  
aukiolo on päättynyt vuoden 2015 alusta alkaen

### JÄSENPALVELU TOIMII

Sähköisesti jäsenpalvelu 24h kautta ([www.jhl.fi](http://www.jhl.fi))  
kirjautumalla omalla jäsennumerollasi

tai yhdistyksen jäsenasiainhoitajien kautta

**p. 032230032**

### Jäsenasiainhoitajat

**Päivi Karjalainen**

[paivi.karjalainen@tampere.fi](mailto:paivi.karjalainen@tampere.fi)

**Sari Nieminen**

[sari.nieminen250@gmail.com](mailto:sari.nieminen250@gmail.com)

**Eija Parkkali**

[eija.parkkali250@gmail.com](mailto:eija.parkkali250@gmail.com)

**Helena Nieminen**

[hellunviestit@gmail.com](mailto:hellunviestit@gmail.com)

Ilmoita jäsenpalveluun kun

- kun nimi tai yhteystiedot muuttuvat
- jos työpaikkasi vaihtuu
- yhdistyksen vaihtaminen
- jos opiskelet
- jos jäät perhevapaalle
- olet jäämässä eläkkelle
- olet lähdössä ulkomaille
- jos menet armeijaan
- liitosta eroaminen
- työttömyys tai lomautus näköpiirissä