



4/2014

**Rauhallista Joulua
Aktiivista vuotta 2015**

Lehden aikataulu
JHL 250 Tampere nro 1/2015 ilmestyy viikolla 9-10

Tee lehteen juttu!

Tai anna vinkki aiheesta, jonka sisältö tai henkilöstä,
jonka työ/harrastus toisi lisävalaistusta meille kaikille!
Liitä mukaan erikseen JPEG-tiedostona kuvat.

**Lähetä aineisto 28.1.2015 mennessä
sähköpostilla:
lehti.jhl@kolumbus.fi**
tai postitse:
JHL 250/lehti
Rautatienkatu 10, 7.krs.
33100 Tampere

Ammattijaoston, -ryhmän, toimintajaoston vetäjä!
Huolehdi tiedotettavat aineistot ajoissa taittajalle.
Kokous-, vapaa-ajantapahtuma- ja koulutusilmoitusten
tulee kattaa aikaväli **15.3. – 31.5.2015**
HUOMIOI tämä, kun varaat tiloja ja "artisteja".

Muu tiedotus:
Tampereen kaupungin looraan/päivähoito
osoiteella
paivi.karjalainen@tampere.fi

Outlookin JHL-tiedostoihin osoitteella:
paivi.karjalainen@tampere.fi

Motiiviin laitettavat ilmoitukset osoitteella
lehti.jhl@kolumbus.fi

Huom! Motiiviin jutut/ ilmoitukset pitää toimittaa kuusi
viikkoa ennen lehden ilmestymistä.

Motiiviin voit myös lähettää vinkkejä jutuista.
Motiivin toimittajat ottavat vinkeistä vaarin.
Maarit Uusikumpu / Ulla Puustinen



TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry
Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE
puh. 03 2230 032, email: jhl250@jhl250.fi
www.jhl250.fi

Kansikuva:

Teiskon kirkko lumisessa jouluillassa

"Niityllä lunta, hiljaiset kadut,
taakse jo jäänyt on syksyn lohduuttomuus.
Muistojen virta, lapsuuden sadut,
sanoma joulun on uusi mahdollisuus..."

Rauhallista joulua t: Lehden taittaja

Toimituskunta: JHL 250 lehtijengi
Sivunvalmistus: Pirjo Ilomäki
ISSN: 1796-2014
Painatus: Kopia Niini Finland Oy
Tampere 2014

Puheenjohtajan mietteitä

Vuosi 2014 on mennyt todella nopeasti, juuri saimme pidettyä vuoden 2013 syyskokouksen ja nyt pidimme jo tämän vuoden kokouksen. Uutena puheenjohtajana olen saanut opetella uusia asioita, joita on matkan varrella eteen tullut kasapäin. Joten koulutuksissakin on tullut kuluneena vuotena istuttua.

Tänä vuonna olemme teatteri- ja elokuvalippujen sijaan panostaneet yhdistyksemme jäsenten yhteisiin pikkujouluihin, joita vietämme joulukuussa ravintola Ziperiassa. Mukaan juhlimaan on ilmoittautunut himpun alle 200 yhdistyksemme jäsentä.

Yhdistysrintamalla on tulossa muutoksia vuoden vaihteessa. 2015 alusta meillä ei enää ole toimistolla maanantaipäivystystä, toimistotyöntekijämme jäädessä pois palveluksestamme. Mutta sähköiset palvelumme samoin kuin puhelinyhteys ovat edelleen jäsentemme käytössä. Tiinalle suuret kiitokset monivuotisesta yhteistyöstämme ja menestystä uusiin haasteisiin.

Ammattiryhmät jatkavat kokoontumisiaan ensivuonnakin. Joka toinen kuukausi on jokaisella ammattiryhmällä oma ammatillinen tapaaminen Rautatienkadun toimistolla ja joka toinen kuukausi kokoontuminen yhteisen vapaa-ajan vieton merkeissä. Ammattiryhmät toivottavat kaikki jäsenet tervetulleiksi mukaan yhteisiin tapaamisiin. Nostalgia-kerho jatkaa myös eläkeläisjäsentemme yhteisiä tapaamisia toimistollamme.

Haluan kiittää yhdistyksemme aktiiveja kuluneesta vuodesta ja antamastanne työpanoksesta yhteisten tavoitteidemme eteen. Haluan kiittää myös kaikkia jäseniämme kuluneesta vuodesta ja toivottaa menestystä tulevan vuoden haasteisiin. Toivottavasti näemme ensi vuonna yhdistyksemme tilaisuuksissa.

Rauhallista joulunaikaa kaikille lehtemme lukijoille

Eija Parkkali
JHL 250 puheenjohtaja



JHL 250 fleecet myynnissä

Väri: vaihtoehdot **oranssi tai punainen, niskassa JHL 250 -logo valkoisella**

<u>Koot</u>	<u>S</u>	<u>M</u>	<u>L</u>	<u>XL</u>
pituus olkapäältä helmaan cm	70	72	74	76
ympärysmitta cm x2	58	60	63	66

<u>Koot</u>	<u>XXL</u>	<u>3XL</u>	<u>4XL</u>	<u>5XL</u>
pituus olkapäältä helmaan cm	78	80	82	84
ympärysmitta cm x2	69	72	75	78



Jäsenhinta 15 euroa (yhdistyksen tuki 10 e)

Tilauslomake sähköisenä yhdistyksen kotisivuilla.

Tilaus tehdään, kun vähintään 15 fleecettä on tilattu.



Kärkihankkeet profiloivat liiton toimintaa



JHL on moniammatillinen liitto. Se on sekä vahvuutemme että joissakin tilanteissa heikkouksemme työntekijöiden etsiessä itselleen sopivaa ammattiliittoa. Vain muutaman ammattinimikkeen liittoon on ihmisten ehkä helpompi mieltää kuuluvansa. Tulee tunne, että tämä liitto ajaa juuri minun asiaani. Näiltä ”pikku-liitoilta” puuttuu toisaalta taas sitten se joukkovoima, josta ay-liike

aikoinaan on saanut alkunsa ja vaikutusvaltansa.

JHL:n tavoitteena on edustaa työpaikan kaikkia työntekijöitä. Mikäli työpaikalla kaikki kuuluvat samaan liittoon, helpottaa se huomattavasti toimivan edunvalvontaorganisaation luomista ja on työnantajankin etu, kun ei joka asiasta tarvitse neuvotella usean eri liiton edustajan kanssa. Kuulumalla samaan liittoon on se omiaan kasvattamaan työntekijöiden yhteenkuuluvuuden tunnetta sekä ajatusta siitä, että yhteistuumin voimme asioihin vaikuttaa.

Suomen suurimpana ammattiliittona JHL on myös suurin neuvottelukumppani useissa eri työehtosopimusten neuvottelupöydissä. Näin ollen mahdollisuutemme ovat merkittäviä ajaessamme sopimustavoitteita koskien esimerkiksi palkka-, työaika- tai vuosilomaratkaisuja.

Erilaiset ammatilliset kärkihankkeet työpaikkakäyn-teineen ovat edesauttamassa liiton profiloitumista työntekijöiden mielessä juuri heidän liittonaan. Kun työpaikoille jalkaudutaan aivan liiton johtoa myöten tuo se jäsenelle tunteen, että ammattiliitto on oikeasti kiinnostunut tavallisen työntekijän arjesta. Näissä vierailuissa mukana olleena on yleisvaikutelma mielestäni ollut positiivinen. Viestiä on kentältä saatu, miten liiton toimintaa pitäisi kehittää ja useita edunvalvontakysymyksiäkin on tullut ratkotavaksi.

Järjestämishanke, jossa itse olen mukana, on paluuta ay-liikkeen toiminta-ajatuksen alkuperäisille juurille. Ideana on järjestäjän avulla saada aikaan toimivat edunvalvontakonseptit työpaikoille. Tämä tarkoittaa sitä, että siellä valitaan luottamusmiehiä, työsuojeluvaltuutettuja sekä muita aktiiveja. Järjestämismalli vie ay-toiminnan jäsentä lähelle ja arkeen. Projekti madaltaa kynnystä tulla mukaan ay-aktiiviksi ja antaa työkaluja työpaikan edunvalvontakysymysten ratkaisemiseen joukkovoimalla.

Hanke ei siis ole varsinainen jäsenhankintakampanja, vaan ajatus on, että työpaikoilla tämän työn tekevät nämä aktiivit automaattisesti. Pilottihanke

keskittyy tässä vaiheessa yksityiselle sosiaalipalvelu-alalle, jossa on eniten edunvalvontaongelmia ja vähiten aktiiveja näitä selvittämässä.

Toimivat yhdistykset -hanke jatkuu vielä vuoden 2016 loppuun asti. Tässä yhdistysten sääntöjen mukaista toimintaa on tarkoitus kehittää vastaamaan toimintaympäristöä. Tavoitteena on lisätä JHL:n yhdistysten näkyvyyttä työyhteisöissä ja saada JHL:n jäsenet näkemään yhdistysten, liiton ja edunvalvonnan merkitys työyhteisöille. Myös yhdistysrakenne vaatii uudistamista ja yhdistysten on huomioitava työnantajakentässä tapahtuvat muutokset.

Erittäin tärkeä ja ajankohtainen on ensi vuoden Sote-alan ammatillinen kärkihankke, joka seuraa mahdollisia mittaviakin työelämän uudistuksia ja on näissä mukana tukemassa alan ammattilaisia. Odotettavissa on ehkä suuriakin järjestöpoliittisia ja edunvalvonnallisia haasteita.

Kaiken kaikkiaan erilaiset hankkeet ovat mielestäni suositeltavia liiton ja yksittäisen yhdistyksenkin toiminnassa sekä strategiassa. Onhan hankkeilla aina tietty suunnitelma, tavoitteet, toiminta ja seuranta. On siis jokin päämäärä, jota tavoitella ja kun siinä onnistutaan, tulee vahvasti tunne siitä, että on aikaansaatu jotakin. Me yhdessä olemme Liitto, yhdessä voimme vaikuttaa, olkoon voima kanssamme!

Hyviä hiihtokelejä odotellessa terveisin
Isto Mäkelä, aluetoimitsija Pirkanmaa





Aktiivista työllistämispolitiikkaa, kiitos!

Tampere kuten monet Suomen kunnat kärsivät vaikeasta tilanteesta ja korkeasta työttömyysasteesta. Tampereella työttömyys on jopa huomattavasti suurempi ongelma kuin monessa muussa kaupungissa. Yleinen työttömyysaste täällä huitelee 17 prosentin tuntumassa, nuorisotyöttömyyslukemat ovat tätäkin surullisempaa luettavaa. Ainoa parannus on tullut pitkäaikaistyöttömien määrän laskussa yli 600 hengellä alkuvuonna, joka on pitkälti työllisyysneuvoston kohdennetun viiden miljoonan euron lisärahan ansiota. Tästä huolimatta myös pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut viime vuosina ja näyttäisi kasvavan edelleen.

Keskeisimpiä toimijoita, jotka edelleen työllistävät, ovat muutamien suurempien yritysten lisäksi pienet ja keskisuuret yritykset sekä julkinen sektori eli muun muassa kaupunki ja sen tytäryhteisöt. Myös kolmas sektori kantaa isoa vastuuta työllistämisestä, etenkin vaikeammin työllistettävien osalta.

Peräänkuulutan kaupungilta nykyistä aktiivisempaa otetta työllistämiseen. Kunnat ja julkiset toimijat ovat oikeastaan ainoita tahoja, jotka kykenevät kantamaan suurempaa vastuuta työllistämisestä vaikeassa suhdannetilanteessa. Siitäkin huolimatta, että myös julkisella sektorilla on suuria talousvaikeuksia ja painetta säästöihin.

Kaupungin aktiivisempi työllistämispolitiikka tarkoittaa järkeviä ja työllistäviä investointeja, mutta myös ihan konkreettisia työpaikkoja julkisiin palveluihin. Mielestäni kaupungin tulisi kasvattaa entisestään työllistämiseen käytettäviä määrärahoja. Etsiä ihmisille töitä paitsi tuetusti yksityiseltä ja kolmannelta sektorilta, myös nykyistä enemmän julkiselta puolelta. Käsipareille kyllä olisi käyttöä ja tarvetta, varsinkin kun palvelutarpeet vain kasvavat.

Tiedän, ettei moni sulata ajatusta kuntien aktiivisemmasta työllistämispolitiikasta. Julkisessa keskustelussa vaatimukset tuntuvat pikemminkin puhuvat entistä tiukemman tehostamisen puolesta. Itse näen, että kunnilla on tärkeä tehtävä toimia paitsi palvelujen järjestäjinä ja tuottajina sekä alueensa kehittäjinä, myös puskurina työmarkkinoiden murrosvaiheissa ja työllisyyden ylläpitäjinä silloin kun yksityinen sektori ei siihen pysty.

Hölmöintä mitä tässä talous- ja työttömyystilanteessa voimme tehdä, on kurjistaa entisestään kaupungin hurjia työttömyyslukuja väärin kohdennetuilla leikkauksilla ja etsiä lyhyen tähtäimen säästöjä harkitsemattomilla lomautuksilla ja näin jäädyttää myös työllistämistoimet näiden alaisissa yksiköissä.

Sanna Marin

Kirjoittaja on Tampereen kaupunginvaltuuston puheenjohtaja (sd.)



Tervehdys Aterian ammattilaiset

Vuosi 2014 lähenee pikku hiljaa loppuaan ja uusi toimintavuosi on alkamassa. Mennyt vuosi on ollut tapahtumarikas ja mielenkiintoinen. Meillä on vuoden alusta tapahtunut toimijoiden parissa muutoksia, koollekutsujana toimii Sari Nieminen ja sihteerinä Katri Parkkali.

Tapaamiskäytäntömmekin on muuttunut. Enää ei ole Aterian alajaostoa vaan toimimme Aterian ammattilaisten nimellä. Tapaamisemme ovat avoimia keskusteluja ajankohtaisista asioista kahvittelun merkeissä ja kaikki yhdistyksemme aterialla työskentelevät jäsenet ovat niihin tervetulleita.

Kokoonnumme ensi vuoden aikana 7 kertaa JHL 250 toimistolla, Rautatienkatu 10, 7.krs, klo 16.30 alkaen.

Keskiviikko	21.1.	Aterian ammattilaisten kokoontuminen
Keskiviikko	18.3.	Aterian ammattilaisten kokoontuminen
Keskiviikko	20.5.	Aterian ammattilaisten kokoontuminen
Keskiviikko	19.8.	Aterian ammattilaisten kokoontuminen
Keskiviikko	21.10.	Aterian ammattilaisten kokoontuminen
Perjantai	20.11.	Piparkakuilta
Keskiviikko	9.12.	Aterian ammattilaisten kokoontuminen

Uutena toimintatapana järjestämme varhaiskasvatuksen ja koulunkäynnin ohjaajien kanssa yhteistä vapaamuotoista toimintaa

Keskiviikko	11.2.	Rajaportin sauna
Keskiviikko	15.4.	Elokuva
Keskiviikko	10.6.	Mini-golf
Tiistai	8.9.	Keilaus

Muutokset aikatauluihin mahdollisia, joten seuraa yhdistyksemme lehteä sekä kotisivujamme joista löydät tarkempaa tietoa tapahtumista lähempänä kyseistä ajankohtaa.

Jos sinulla on jotain päivän polttavaa tai mieltä askarruttavaa niin otathan rohkeasti yhteyttä

Aterian luottamusmieheen Eija Parkkaliin puh 040 801 62 13 tai
alueellisiin luottamusmiehiin Katri Parkkaliin puh 040 801 27 77 ja
Sari Niemiseen 040 801 65 77

Kaikille hyvää joulua ja onnellista uutta vuotta
toivottaa Sari ja Katri

Joulun odotusta

Syksy on vierähtänyt sateen ja räntäsateen kera nopeasti. Hyvällä mielin katson hieman taaksepäin ja toteen, että aika on vierähtänyt kiireen kera. Syksy siis alkoi koulutuksella hesassa. Koulutus kesti kaksi viikkoa ja oli erittäin antoisa ja paljon tuli tietoa ja kokemuksia toisilta työsuojeluvaltuutetuilta. Rudus-turvapuustokin tuli tutuksi vaikka ei siellä ollut paljonkaan meidän ammattiryhmälle tietoa, mutta se vähäinenkin tieto tuli imettyä itseeni.

Tampereen Ateriassa oli henkilöstökysely ja sieltä napsahti pöytään hyvät tulokset eli Ateriassa pitäisi olla tyytyväistä väkeä töissä. Tämähän tietysti on työnantajan silmin hyvä asia ja myös meidän työntekijöiden kannalta. Kuitenkin heitän kysymyksen ilmaan, että onko näin?

"Parantunut työvire näkyy työrasituksen vähenemisenä: enää alle 10 % henkilöstöstä kokee työnsä fyysisesti tai henkisesti kuormittavaksi. Työn hallinnalla on keskeinen vaikutus tähän: kun perustehtävä on selkeä ja osaaminen kunnossa, työ sujuu. Toimiva yhteistyö tiimien ja työkaverien välillä näyttää olevan myös iso tekijä kuormituksen vähenemisessä."

Lainaus toimitusjohtajan Tarja Alatalon kirjoituksesta henkilöstölehdessä porinasta 12/2014.

Muistetaan me kaikki mennä iloisin mielin töihin ja ennen kaikkea varautukaa siihen, että kohta taas tulee ne liukkaat kelit.

Teille kaikille hyvää loppu syksyä ja ihanaa Joulun odotusta

Outi Haavikko
Tampereen Aterian Työsuojeluvaltuutettu
Puh: 0408004411 outi.haavikko@tampere.fi



TOIMINTAKALENTERI talvi-kevät 2015

TERVETULOTOIVOTUS YHDISTYKSEN KAIKILLE JÄSENILLE

keskiviikko 11.2. Rajaportin sauna klo 18:00

keskiviikko 15.4. Elokuvat kts. tapaaminen seuraava lehti

tiistai 28.4. YHDISTYKSEN KEVÄTKOKOUS, klo 18:00, paikka vielä avoin

perjantai 1.5. VAPPUKULKUE

keskiviikko 10.6. Minigolf, Koulukatu klo 18:00

Pirkanmaan Aluetoimiston järjestämät opintopäivät Tampereella

kts. ilmoittautuminen JHL-koulutusoppaasta, www.jhl.fi

to-pe 26.-27.3. Puhdistus- ja ravitsemispalveluiden opintopäivät

to-pe 23.-24.4. Varhaiskasvatuksen opintopäivät

Pirkanmaan Aluetoimiston järjestämänä, kts. paikka ja ilmoittautuminen, www.jhl.fi/aluetoimistot/Pirkanmaa

lauantai 14.2. JHL-talvitapahtuma koko perheelle

Aterian ammattilaiset kokoontuvat: [kts viereinen sivu](#)

Koulunkäynnin ohjaajat kokoontuvat 2015 keväällä pohtimaan yhteisiä

asioita yhdistyksen toimistolla, Rautatienkatu 10, 7.kerros

kello 17:30 ke 28.1. ke 25.3. ke 27.5.

Varhaiskasvatuksen ammattilaiset.

Tulkaa mukaan pohtimaan yhteisiä asioita

yhdistyksen toimistolla, Rautatienkatu 10, 7.kerros. Kokoukset alkavat klo 18:00

ke 14.1. Varhaiskasvatus, vuosi on vasta alussa, mikä askarruttaa?

ke 11.3. Varhaiskasvatus, katsaus menneeseen, kurkistus tulevaan

ke 6.5. Varhaiskasvatus, kohti kesää, mitä mielessä?

Lisäksi osallistumme yhdistyksen kevätkokoukseen ja muihin yhteisiin tapahtumiin helmi-, huhti- ja kesäkuussa ja tietysti toimimme aktiivisesti eduskuntavaalien tapahtumissa.

NOSTALGIAKERHO, kaikkien ammattiryhmien eläkeläiset

Kokoonnutaan juttelemaan ja tekemään aloitteita, päätöksiä

JHL 250:n kokoustiloihin, Rautatienkatu 10, 7. krs.

kello 11.00 ma 5.1. ma 2.2. ma 2.3.

Yhdistyksen hallitus kokoontuu yhdistyksen toimistolla seuraavasti

to 22.1. to 12.2. to 12.3. to 16.4. ti 12.5. to 11.6.

EDUSKUNTAVAALIEN TIIMOILTA TAPAHTUMIA,
joissa on esillä ehdokkaita ja tukijoukkoja, tule sinäkin

lauantai 14.2. SAK:n vaalien avaus Keskustori

perjantai 13.3. Vaali-iltamat, Messukylän työväentalo

lauantai 28.3. Tammelantorin vaalitapahtuma

sunnuntai 19.4. Vaalipäivä, kaikki äänestämään

Syksyn pimeydestä joulun valoon...

Kirjoitin edellisessä lehdessä lämpöisen ja kuivan kesän tuomasta harmista, kaivosta, jonne ei vettä taaskaan riittänyt. Syyskuun vapaa-aika meni vettä haalissa ja pyykkireissuilla kaukana kotoa. Omenapuut notkuivat kypsyviä hedelmiä ja huusivat poimijaa. Lapsenlapset poimivatkin omenoita puista ahkerasti ja auttoivat niiden lohkomisessa ja pakastamisessa (sattuvat pitämään kovasti omenamehusta), mutta lisäporukka huushollissa tiesi lisää veden kulutusta. Heikki toi vettä aina kylällä käydessään, ja itsekin täytin kanisterit pyykkireissuillani, mutta tuntui, että vesi on aina lopussa.

Syys-lokakuun taitteessa olin kipeänä ja niin kyllästynyt ainaiseen vesirumbaan, että laitoin tiedustelun kaivon-porausfirmaan netin välityksellä. Varovasti kerroin ukkokullalle, että olen tuuminut, josko meille kuitenkin se porakaivo... ja se suostui.

Niinpä meidän pihaan sitten saapuikin saman viikon torstaina järeä kalusto tekemään reikää maahan. Porari lisäsi kolmimetrisiä varsia kaivoporaan tiuhaan tahtiin ja päätä alkoi huimata jo, kun reikä syveni syvenemistään, mutta putkesta tuli vain kuivaa kivipölyä. 43 poranvartta oli käytetty (maksimisyvyys) eli 130 metriä reikää, mutta ei vettä. Apua! Porari vei kalustonsa pois pihasta ja meillä hermoiltiin. Seuraavalla viikolla tuli joku porukka tekemään kaivoreikään vesipainehalkaisun ja tullessani iltasella töistä kotiin, oli pihamaalla "Onnenpyörä", joka ruikki vettä kaivosta pellon ojaan. Näytti siltä, että vettä tulee kovin vähän, mutta mitattuani veden tulonopeuden (8-9 litraa/40 sekuntia) totesin, että taitaa sitä tulla ihan riittävästi. Viikon ajan onnenpyörä valutti vettä maastoon ympäri vuorokauden (n. 120.000 litraa) ja sitten tuli hintelä pikkupojan oloinen kaveri asentamaan kaivopumppua. Olikohan se kaivotonttu, sillä iltapäivällä saimme päästää vettä kaikista hanoista ja siitä asti on vettä riittänyt, ja vieläpä hyvää vettä. Nyt lupaan, etten enää valita vesipulaa. Vanha pyykkikone alkoi sanoa sopimustaan irti, joten ostatin ukkokullalla pyykinpesukoneen ja kuivausrummun ja aloin pestä pyykkiä ihan vaan pesemisen ilosta. Astianpesukonekin on laulanut ahkerasti siitä asti. Minun jouluni alkoi jo lokakuussa, puhdas vesi on varmasti paras joululahjani.

Nyt odottelen sitä oikeaa joulua. Vettä sataa ja on koleata ja pimeätä, mutta niitä voi onneksi paeta puuhellan ja pystymuurien tuomaan valoon ja lämpöön. Sadekelillä on hienoa reippailla ulkona, kunhan vaatetus on keliin sopiva, sillä ilma on erittäin happipitoista. Sitten vaan suihkuun tai saunaan ja hyvällä omallatunnolla voi köllähtää peiton alle lukemaan kirjaa.

Pikkuinen laiskamato on asettunut asumaan kotiini, paikat kaipaivat siivousta, mutta vielä viikon aion vain tehdä työpäiväni ja ihan pikkuisen siistiä ympäristöäni kotona ollessa. Minun Jouluni pitää aloittaa suursiivouksella ja siksi säästän jotain siivottavaa, että käden jälki näkyy sitten paremmin. Kun paikat on saatu putsplankkiin, alkaa jouluherkkujen valmistaminen. Joulun herkuista valmiina ostan vain rasian Saarioisten maksalaatikkoa, sillä sitä joulupöytään kaipaa vain tyttäreni ja hän pitää ko. tuotteesta. Onneksi saan jouluvalmisteluihin mukaan ukkokullan kuorimaan ja pilkkomaan perunoita ja juureksia, lapsenlapset leipomaan lihapullia, pipareita, pullaa, joulutorttuja ja muita herkuja ja itse käyn kaupassa ja hyörin mukana kaikessa valmistelussa. Yhdessä tekeminen on mukavaa. Joulu tuntuu joulummalta, kun kaikki osallistuvat sen valmisteluihin.

Kun jouluaatto viimein koittaa, lämmittää Heikki saunan ja hakee pihaan kuusen lasten kanssa. Ripustamme kuuseen valot, jotka luovat oikeaa joulun tunnelmaa heti ulkoportaalta asti. Joulurauhan julistamisen jälkeen käymme monessa erässä saunassa ja kaikilla on lupa viipyä siellä oma aikansa. Sitten on kiva pukeutua pyhäkampeisiin ja rauhoittua syömään joulupäivällinen. Sitten odotellaan joulupukkia, yleensä se kerkiää Siuroon vasta 18:00-19:00 välillä. Lahjakontin tyhjennyttyä ja kaikkien rauhoituttua tutkimaan saamisiaan on aika keittää hyvät joulukahvit ja sitten lähemmekin jouluyön kirkkomatkalle, viemme kynttilät haudoille ja keräämme hautausmaan kauneudesta itsemme täyteen joulurauhaa. Seuraavat päivät ovat leppoisia, onhan kaapit täynnä valmista ruokaa, josta voi ottaa sopivaan aikaan syötävää isommallekin porukalle (3-14 henkeä istuu joulun seudulla pitkän pöydän ääreen nauttimaan aterioita, pelaamaan pelejä, kuuntelemaan joululauluja).

Onnenpyöräkö?

Ella leipoo pullapitkoja Knuutilan "Joulun avaus" -myyjäisiin



Syksy on ollut kiireistä aikaa

Paljon asioita on ehtinyt tapahtua edellisen lehden ilmestymisen jälkeen. Työvuorot ovat verotta-
neet osallistumista yhteisiin ay-tapahtumiin, mutta olen sentään johonkin ehtinyt osallistua.

Ammattialaverkostojen yhteinen koulutuspäivä lokakuussa oli mukava tapahtuma, varsinkin kun
päivän päätteeksi pääsimme katsomaan "Mielensäpahoittajan" teatteriin. Aluetoimiston sivuilta
voit lukea päivän julkilausuman.

Yhdistysten johdon päivät lokakuun lopussa veivät meidät uuteen "Torni-hotelliin". Iltasella
saimme käydä ylimmässä kerroksessa katsomassa kaunista sateista kaupunkiamme. Näkymä oli
ihan "huikea". Hotelli oli vielä keskeneräinen, mutta kai se joskus tulee valmiiksi. Ruoka oli hyvää,
mutta ruokalistas puuttuivat seisovasta pöydästä, joten en ole ihan varma, mitä hyvää söimme.
Pääasia, ettei suuhun joutunut allergisoivia aineita (ei kysyvä tieltä eksy) ja että se oli tosi hyvää.

JHL:n liittoedustajisto kokoontui marraskuussa Espoon Korpilammilla. Valtiovarainministeri Antti
Rinne vieraili edustajiston kokouksessa ja kertoi, kuunteli, keskusteli kanssamme päivänpolttavista
asioista. Yksi tärkeä aihe edustajistossa oli tulevat eduskuntavaalit. **Vetoan nyt sinuun. Lupaa,
että huolehdit oikeudestasi äänestä huhtikuun vaaleissa ja patista äänestyskopille myös
puolisosi, aikuiset lapsesi perheineen, naapurit ja sukulaiset ja tuttavat läheltä ja kaukaa.
Tyväestö ei saa jäädä vaaleissa nukkumaan. Enemmän on tässäkin asiassa enemmän.**

Voisin suositella sinulle äänestyksen kohdettakin, sillä olen puoleni valinnut, mutta en tee sitä. Toi-
von vain, että käytät äänesi viisaasti sellaiselle ehdokkaalle ja sellaiselle puolueelle, joka vaalien
jälkeenkin puolustaa meidän työtämme julkis palveluissa. Me teemme työtä, joka mahdollistaa
muiden työnteon, sillä yhdistyksen jäsenet hoitavat lapsia, sairaita, vanhuksia kodeissa ja monissa
laitosmuodoissa. Meitä tarvitaan.

Meidän ehdokkaamme tarvitsevat meitä nyt, vaalien jälkeen meillä on kanava vaikuttaa asioihin
valtion tasolla, kun olemme äänestämällä heille valtakirjan antaneet. Eihän nukuta vaaleissa.

Edellisessä lehdessä julkaisin ristikon "Saunaillan satoa".

Käyttämättömistä kirjaimista muodostui lause: "HYVÄÄ AKTIIVISTA SYKSYÄ JHL 250 JÄSENI LLE".

Suoritin arvannon 2.11. kahdeksan vastanneen kesken ja teatterilipun Nokian teatteriin voitti
Anita Katajala. Toimistolle oli kuitenkin tullut kolme vastausta, joista en tiennyt arvontaa suoritta-
essani. Niinpä suoritin arvannon uudestaan yhdentoista vastanneen kesken ja voittajaksi nousi jäl-
leen **Anita Katajala**. Arpaonni ei anna muille mahdollisuutta. Anita ei kuitenkaan saa kahta lip-
pua, mutta kaikki vastanneet ja muutkin voivat tiedustella 20 euron hintaisia lippuja Nokian lu-
kiolla sunnuntain 8.3.2015 klo 15.00 esitettävään "Satuhäät Sarkolassa" näytökseen osoit-
teesta lehti.jhl@kolumbus.fi tai tekstiviestillä numerosta **050 3380784**. Kysy lippuja vii-
meistään 15.1.2015 mennessä. (postitse yhdistyksen osoitteeseen viimeistään 10.1.2015)
Kesällä menemme taas Kennonokalle, sama tiedusteluosoite. Jooahan.

Hyvää joulua sinulle ja perheellesi. Muista rentoutua lomalla ja jos olet töissä, tee työtäs laulellen ja
rauhallisesti.

Toivoo Pipporo Ilomäki, varhaiskasvattaja, lehden poimija ja taittaja.



Joulukalenteri Maitotölkkin
korkeista ja pöytätabletitä



Menneinä vuosikymmeninä oli tapana olla liiton jäsen. Se oli itsestäänselvyys. Tänäpä näin ei ole. Siksi liiton jäsenyys on otettava puheeksi.

Enemmän on enemmän -kampanjassa on kyse paremmasta ja turvallisemmasta työelämästä. Laaja jäsenkenttä takaa sen, että JHL voi tehdä työnsä hyvin.

Monet työpaikat ovat onnistuneesti ottaneet käyttöön varhaisen välittämisen mallin sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Ay-toiminnassakin on aika ottaa käyttöön varhainen välittäminen, jotta järjestäytyneiden työntekijöiden määrä kasvaisi ja meillä kaikilla olisi parempi ja turvallisempi työelämä.

Jokainen järjestäytynyt työntekijä voi olla, ja hänen pitääkin olla oman työpaikkansa tai työyhteisönsä varhainen välittäjä ja puheeksiottaja.

Otetaan liiton jäsenyys tavaksi ja turvaksi meille jokaiselle.

Ammattiliitot, kuten JHL, neuvottelevat ja valvovat työehtosopimukset, joiden pohjalta työpaikkojen työehdot määräytyvät. Ilman niitä jokainen joutuisi itse neuvottelemaan palkkansa, lomansa ja muut etunsa.

Yhteinen vastuu, yhteinen turva

Ammattiliitot neuvottelevat niin sanotussa kolmikannassa työttömyysturvan sisällöstä. Viimeksi parannettiin turvaa siten, että työssäoloa lyhennettiin kuuteen kuukauteen. Loimaan kassa ei näissä pöydissä neuvottele eikä vaikuta – liitot vaikuttavat.

Liitot neuvottelevat myös muusta ansiosidonnaisesta sosiaaliturvasta, viimeisimpänä eläkeuudistuksesta. Liittojen jäsenet maksavat palkastaan eläkemaksuja ja on vain kohtuullista, että maksajien ääni kuuluu ja näkyy ratkaisuisissa. Liitot tekevät jatkuvasti työpaikka- ja valtakunnan tasolla työtä työelämän laadun parantamiseksi, työsuojelun tason nostamiseksi ja työhyvinvoinnin edistämiseksi.

Me kaikki emme voi olla vapaamatkustajia. Meillä jokaisella on oma vastuumme sekä itsestämme että työkavereista. Emmehän me katso hyvällä veronkiertoakaan.

Jokainen meistä ymmärtää ja hyväksyy sen, että oma korsi pitää kantaa yhteiseen kekkoon jotta keko olisi suurempi, turvallisempi, tehokkaampi ja kestävämpi kuin se, minkä saisimme yksin aikaan tai, jos puolet porukasta vain asuisi keossa mutta ei osallistuisi sen rakentamiseen ja ylläpitämiseen.

Siksi meillä, jo asiansa kuntoon hoitaneilla on oikeus ja velvollisuus kysyä työkaverilta:

"Hei, joko olet jäsen? Ai, et vielä. No hoidetaan asia kuntoon, niin me kaikki olemme enemmän turvassa ja meillä on enemmän voimaa muuttaa asioita."

Liity joukkoon, sillä enemmän on enemmän.

Liittymällä 3.11.-31.12.2014 saa liittymislahjaksi upeaa designia, Arki sammutuspeitteen. Kerro kaverille.



Jäseniltana paljon väkeä liikkeellä

Lokakuun 28. päivän iltana oli yhdistyksen jäsenillä mahdollisuus poiketa keskustelemaan JHL 250 -yhdistyksen toimistolle työhön, yhdistystoimintaan ja vapaa-aikaankin liittyvistä asioista.

Jäsenistöä vastassa oli yhdistyksestä hallituksen jäseniä, luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja.

Illan aikana ovisummeri soi useasti ja tila täyttyi mukavasta puheensorinasta. Jäsenillä poikkesi konkareita, mutta monille kävijöille vierailu toimistolla oli ensimmäinen.

Koettiin tärkeäksi, että kokousten lisäksi yhdistys järjestää vapaamuotoisia keskustelumahdollisuuksia. Yhdistyksemme on suuri ja jäsenemme työskentelevät monilla eri aloilla. Tapahtumissa ja yhteisissä tilaisuuksissa on mahdollista nähdä tuttuja ja tutustua työntekijöihin oman alan ulkopuoleltakin.

Työpaikan ja työyhteisön kuulumisia oli mahdollisuus vaihtaa kahdenkeskisissä keskusteluissa luottamusmiehen tai työsuojeluvaltuutetun kanssa.

Luottamusmiehen mietteitä



Kalenterivuosi 2014 on loppumaisillaan. Vuoden lopussa on tilinpäätöksen aika. On aika tarkastella mennyttä vuotta kuinka suunnitelmat ovat pitäneet ja arvioida onnistumisia. Jokaiselle joulun aika pitkin vapaineen suo pienen mahdollisuuden pysähtyä ja antaa aikaa itselle ja perheelle. On hyvä hetkiseksi unohtaa arjen kiireet ja muistella mennyttä vuotta.

Alkava vuosi tuo usein muutoksia arkeen ja elämään. Monet tekevät henkilökohtaisiakin lupauksia, jopa muutoksia elämäntapoihinsa. Tuotantoalueellamme suunnitelmia tulevalle vuodelle on tehty ensisijaisesti talouden näkökulmasta ja se on pakottanut näinä talouden tiukkoina aikoina tekemään suunnitelmiin myös toiminnallisia muutoksia. Varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa laki velvoittaa tuottamaan palvelua riittävässä määrin ja lasten määrän lisääntymisen myötä palvelutarpeeseen on vastattava. Työ ei lopu varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen tehtävissä, siitä pitävät meidän tulevaisuuden toivot huolen.

Henkilöstösuunnittelu on tärkeä osa talousarviota. Työtä tekemään tarvitaan riittävä määrä työntekijöitä. Henkilöstön jaksaminen ja hyvinvointi on huomioitava kokoaikaisesti vuoden jokaisena päivänä. Ei riitä, että vuoden lopussa tarkastellaan kuka on jaksanut hyvin tai huonosti. Jokaisella meillä on vastuu omasta työstämme. Työtaakan tasaiseen jakamiseen osallistuu koko työyhteisö. Liiallista kuormaa ei pidä kenenkään selkään tahallisesti kasata. Ajoissa huomattu väsyminen on kaikkien osapuolien kannalta edullisempää kuin pitkät sairauspoissaolot. Huolehdi omasta jaksamisesta ja huomioidaan, että työkaverikin jaksaa. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on tuotantoalueen toiminnan yksi tärkeä painopiste tulevana vuotena.

Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen toimintavuosi 2014-2015 on puolella välissä. Ryhmät ovat ryhmäytyneet ja toiminta on saatu tasapainoon. Uuden kauden suunnittelu alkaa vuoden vaihtuessa. Kesän kynnyksellä taas tarkastellaan ja arvioidaan kuinka tänä toimintavuonna onnistuttiin. Vuosikello pyörii.

JHL 250 jäsenet, kiitokset kuluneesta vuodesta. Luottamusmies tietää työpaikoilta sen mitä työntekijät hänelle kertovat. Ongelmakohtiin puututaan aina, kun siihen on aihetta. Kehittämisehdotuksia viedään eteenpäin. Luottamusmies toimii tukena ja apuna yksittäisissä henkilökohtaisissa asioissa. Aina asian ei tarvitse olla suunnattoman suuri ongelma, yhteyttä voi ottaa iloisissakin merkeissä ja positiivisia asioita voidaan jakaa yhteiseksi iloksi. Kiitokset yhteydenotoistanne ja keskusteluista kanssanne. Ollaan voimana toisillemme.

Teitä varten Päivi
Luottamusmies varhaiskasvatus-perusopetus
paivi.karjalainen@tampere.fi puh. 040 8004810

Jäseniltana paljon väkeä liikkeellä

Illan aikana kerättiin ideoita yhdistyksen vapaa-aikatoimintaan, yhdessä työstetty materiaali onkin ollut uuden toimintasuunnitelman pohjatyössä mukana.

Kävijöiden kesken illan päätteeksi järjestettiin arvonta. Arvonnassa onni suosi seuraavia yhdistyksemme jäseniä:

Kajo Pack-a-Bag-repun voitti **Maritta Heinonen**
JHL:n metallilompakon **Tuula Jokinen Sari Lehtimäki Mervi Markke Tarja Reini Satu Salonen**
JHL:n tuubihuivin **Anita Huhtanen Helli Kangas Alli Raukola Seija Tuominen Jaana Våg**

Onnea voittajille!
Kiitos kaikille jäseniltään osallistuneille ja toivottavasti näemme ensivuoden tapahtumissa.

Eija ja Päivi

Perhepäivähoitajat ensiapukurssilla



Tampereen kaupunki järjesti 8-9.10 perhepäivähoitajille EA 1 koulutuksen Tullinkulman terveyshuollon tiloissa Pinninkadulla. Paikkoja oli 15kpl mutta halukkaita osallistujia ilmoittautui vain 10 henkilöä. Lisäksi oli saapunut päiväkodin henkilöstöä eri alueilta. Kouluttajina olivat työterveyshoitajat / ensiapuopettajat Hanna Pihlajamäki ja Jaana Rantanen.

Ensimmäisen päivän aloitimme Hannan leppoisassa ja rauhallisessa koulutustahdissa esittelykierroksella ja kerroimme edellisistä EA koulutuskerroista, jotka järjestään olleet n.10 vuotta sitten. Poikkeuksena oli yksi pph, mutta parilla oli kulunut lähemmäs jopa 20 vuotta. Seitsemän tunnin koulutuspäivän teemoina olivat mm. toiminta onnettomuuden tai sairauskohtauksen sattuessa, hätäensiapu, shokki, haavat ja hallitsematon verenvuoto, vieras esine hengityksessä, elvytys ja hypotermia.

Keskustelimme ensiapuun liittyvistä kokemuksistamme ja harjoittelimme toimimista tositalanteessa kolmen porukassa; Ensimmäinen henkilö sai kohtauksen / oli tapaturmassa, toinen henkilö saapui ensimmäisenä onnettomuuspaikalle ja kolmas henkilö oli hätäkeskuksessa vastaava henkilö. Täytyy myöntää että potilaana olo oli kaikkein helpointa.

Seinillä oli tekstejä, joissa kerrottiin erilaisista olotiloista. Kiersimme ne parin kanssa ja jokaisen kuvan kohdalla piti miettiä mitä oli tapahtunut tai tapahtumassa ja miten kyseisissä tapauksissa pitää toimia. Harjoittelimme kyljelle kääntämisen tekniikoita (edelleen oli helppoa olla potilaana), elvytyksiä lapsi-, nuori- ja aikuisnukeille, sekä katsoimme DVD:n "Apua - Kolari". Kaupunki maksoi koulutuksen ja me syömisemme.

Toinen päivä menikin reipasta ja napakkaa tahtia Jaanan komennuksessa. Aiheena olivat sairauskohtaukset, joita olivat mm. aivoverenkierron häiriön oireet, rinta-

kipu, diabeetikon heikotus, pyörtyminen, kouristukset, hengitysvaikeudet (astma ja allergiat).

Seinillä oli kuvia, joissa oli tapahtunut joko sairauskohtaus tai tapaturma / tapaturmia. Kiersimme ne kolmen neljän ryhmässä kuva kovalta ja päätelimme jokaisen kohdalla, mitä kaikkea henkilölle kuvassa on voinut tapahtua ja miten toimia ensiavun suhteen. Kuka ottaa komennon ja miten kaikki toimivat saumattomasti ja ovat valmiina auttamaan. Tärkein painotus molemmilla päivillä oli potilaan rauhoittelu. Paljon vaatii olla itsekkin rauhallinen ja toimia järkevästi ettei tuota vahinkoa potilaalle, kuin myös itselleenkin esim. kolaripaikalla.

Kirjasimme ylös ryhmissä päivähoidossa tapahtuneita ensiapua vaatineita tapahtumia. Niitä olivat mm. putoamiset, ruhjeet, murtumat, luun katkeamiset, allergiat, hammas- ja kielivauriot, liukurilla sekä pulkalla tapahtuneet tapaturmat ja palovammat. Kävimme ne läpi ja kertosimme miten toimia eri tilanteissa. Lopuksi meillä oli kokeet jossa kysymyksiä oli 7 kpl ja 2 kpl sai olla väärin läpäistäkseen kurssin.

Pitäkää hyvät pph:t huolta ensiapukoulutukseenne uusimisista. Vaatikaa jos / kun sitä ei teille tarjota. Kolmen vuoden välein pitäisi käydä aiheista muutaman tunnin kertaus. Se saattaa tuntua turhalta, mutta tosipaikan tullen se on hyvää kertausta. Harva ihminen, ketään aliarvioimatta, kykenee toimimaan yhtä johdonmukaisesti tositalanteessa kuin harjoitustilanteessa. Lisäksi saatatte työhönne lisäksi tarvita EA taitoja esim. vapaa-ajallanne. Tosin en toivo teille kenellekään niin tapahtuvan missä milloinkin olette, työssä tai vapaa-ajalla. Pitäkää huolta myös omasta terveydestänne!

Päivi Abid
PPH:n luottamusmies
044 341 0415

Ryhmäperhepäivähoito - päiväkoti

Soitin Jankan ryhmikseen kyselläkseni miten päiväkodin tiloissa toimiva lasten ryhmäperhepäivähoito erottuu päiväkotihoidosta. Puheluun vastasi Tuula Korkeamäki iloisella äänellä, kertoen työparinaan olevan Ulla Aallon, jonka kanssa työt sujuvat mukavasti yhteisillä linjoilla.

Hoitomuoto ryhmiksessä on kotoisampi pienellä kahden hoitajan ja 8:n lapsen ryhmällä, jossa on nyt kaksi pientä, eli 1- ja 2 vuotiaat. 3 lasta siirtyy ensi syksynä eskariin ja loput siltä väliltä. Ryhmiksen tila on 50m², sisältäen keittiön jossa on ruokailut ja askartelut, sekä nukkar, vessa ja eteinen.

Perusrytmi on päiväkodin kanssa samanlainen, mutta päivän ohjelma on osittain joustavampi.

Ruoka-aineiden tilaus tapahtuu kauppapalvelusta keran viikossa ja ruoka valmistetaan itse ja on siten kuin kotiruokaa verraten päiväkodissa tarjottavaan ruokaan.

Siivous hoidetaan itse. Kukaan ei tule vaihtamaan lakanoina, mutta pyykit lähetetään pesulaan päiväkodin mukaisesti.

Toimintasuunnitelma tehdään kuukaudeksi kerrallaan ja jaetaan hoitolasten kotiin vanhempien tiedoksi. Toimintasuunnitelmassa on joustoa esim. keliä silmällä pitäen.

Lasten lisäksi myös vanhemmat tutustuvat pienen ryhmän jäsenenä toisiinsa sitoen hyviä ja jopa läheisiäkin ystävyyssuhteita käyden esim. vapaa-aikanaan yhdessä leikkipuistoissa.

Jankan ryhmäperhepäivähoito lopetetaan toukokuun lopussa 2015. Vanhemmat olivat sanattomia menetyksen kuultuaan. Päätös on päätös ja sille ei voi mitään.



**Jankan ryhmiksen iloiset hoitajat
Tuula Korkeamäki ja Ulla Aalto**

Tuula kertoi olleensa Jankan ryhmiksessä alusta alkaen, eli 18 vuotta. Työpareja hänellä on ollut vuosien varrella useita, jolloin vaihdoksia saattoi olla jopa päivittäin. Pitempiaikaisia työpareja on ollut kaikkiaan 5 henkilöä joista Ulla Aalto jää viimeiseksi, sillä Tuula on jäämässä eläkkeelle vielä ennen Jankan ryhmiksen lopetusta.

Tuula haluaakin lähettää kiitokset kaikille työpareilleen. Ullan mietteitä työparin eläköitymisestä kysyessäni hän sanoi niin ihanan positiivisesti että "Tuulan kanssa 4 vuotta toimittuani olen sitä mieltä että hän on eläkevuotensa ansainnut ja kyllä hänet täytyy eläkkeelle päästää".

Ullan toive on jatkaa edelleen ryhmiksessä, mutta toteutuuko se, sitä emme vielä tiedä.

**Päivi Abid
pph:n luottamusmies**



**Jouluisia tunnelmia ja
valoisa Uutta Vuotta 2015
Päivi Abid**



Paula – JHL aktiivi jo 35 vuotta



**Paula Virolainen työpaikallaan
Vanhalla kirjastotalolla
viimeisinä työpäivinä
varhaiskasvatus-perusopetuksen
tuotantoalueen palveluksessa**

Paula Virolaisen tehtävät ay-toiminnassa, alun alkaen KTV:ssä ja myöhemmin JHL:ssä, ovat kunnioitusta herättävät. Yhdistys 250 tehtävähistoriassa Paula on ehtinyt toimia mm. opintosihteerinä, tiedotussihteerinä, jäsenasiainhoitajana, sihteerinä, taloudenhoitajana ja hallituksen jäsenenä. Luottamusmies- ja työsuojelutoiminnassa hän on toiminut työsuojeluasiamiehenä, perhepäivähoitajien luottamusmiehenä ja päätoimisena hyvinvointipalvelujen luottamusmiehenä. JHL:n palvelu ei rajoitu vain yhdistystoimintaan, sillä Paula on toiminut liiton palveluksessa aluetoiminnassa Etelä-Suomen ja Pirkanmaan aluetoimistoissa. Paulaan on luotettu valittaessa jäseniä erilaisiin työryhmiin. Tämän vuoden loppuun saakka hän kuuluu Pirkanmaan alueryhmään, jossa hän on viimeiset vuodet toiminut alueryhmän puheenjohtajana.

Paulan työ kaupungin palveluksessa päättyy ja hän pääsee nauttimaan eläkepäivistä. Mutta ay-toimintaa Paula ei aio lopettaa. Miksi lopettaisikaan, vankka tietotaito ja kokemus kannattaa hyödyntää niin kauan, kun intoa ja paloa ay-toimintaan löytyy. Paula jatkaa koulutiedottajana kiertäen alueemme oppilaitoksia. Ammattiliittojen tietoisuissa kerrotaan tuleville työntekijöille mitä hyötyä omalta ammattiliitolta voi saada ja mitä kaikkea ay-toiminnassa voikaan tehdä ja minkä sisällön siitä voi elämälleen saada. Paula on siitä oiva esimerkki.

JHL 250 yhdistyksen hallitus kiittää Paulaa yhdistyksemme jäsenistön hyväksi tehdystä suurenmoisesta työstä ja toivottaa leppoisia oloneuvoksettaren päiviä.



Tampereen yhteisjärjestö JHL ry:n vapaa-aikajaosto järjestää tulevana vuonna tapahtumia Tampereen kaupungilla työssä oleville henkilöille.

Suunnitelmissa on ainakin seuraavaa:

- * Jälkilöylyt tammikuussa, vanhat ja uudet jaoston jäsenet
- * Maaliskuussa pilkkikilpailut, jos jäätilanne sallii
- * Toukokuussa perinteiset yhdistysten väliset kolmiottelut

Seuraa ilmoittelua yhteisjärjestön kotisivuilta www.moro.jhlyhdistys.fi tai yhdistyksen kotisivut www.jhl250.fi sekä sähköpostiin tulevia mainoksia tapahtumista.

Lähde mukaan tapahtumiin!

**Terveisin: Outi Kataja
Vapaa-aikajaoston sihteeri
ohmkataja@gmail.com**

JÄSENASIAA

Jäsenasioissa yhdistys JHL 250 jäseniä auttavat

Eija Parkkali p. 050 5012974 eija.parkkali250@gmail.com

Päivi Karjalainen p. 040 8004810 paivi.karjalainen@tampere.fi

Helena Nieminen p.044 9755287

Eläkkeellä voi olla JHL:n jäsen, mutta eroilmoitus työttömyyskassaan pitää tehdä.

Rästimaksuilmoitukset eläkeläisille ovat aiheuttaneet sekaannuksia. Usein ilmoitus työttömyyskassasta eroamisesta on jäänyt tekemättä. Rästi-ilmoituksen yhteydessä on ohjeet ja palautuskuori jäsenpalveluyksikköön, jolla eroilmoituksen voi tehdä. Asia on sen jälkeen kunnossa.

Voit jatkaa JHL:n jäsenenä eläkkeelläkin

Ilmoita eläkkeelle jäämisestä joko omaan yhdistykseesi tai liiton jäsenpalveluun.

Eläkeläisjäsenen jäsenmaksu

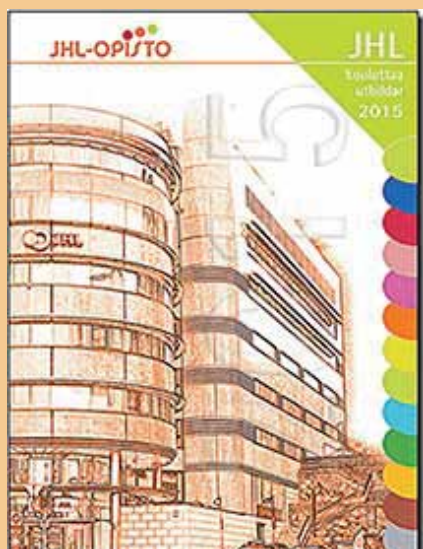
Eläkeläisjäsenen jäsenmaksu on 5,00 euroa täydeltä kalenterikuukaudelta. Jäsenmaksu maksetaan puolivuositain jäsenyksikön lähettämällä tilisiirroilla. Maksamalla eläkeläisen jäsenmaksun kaikki voimassa olevat liiton edut säilyvät.

Ilmoitathan eläkkeelle jäämisestä, sillä JHL ei saa tietoa muualta

Jos sinulle myönnetään pysyvä eläke, joka on täysimääräinen, et voi enää hyödyntää työttömyyskassan palveluita. Tällöin suosittelemme eroamista työttömyyskassasta. Ilmoituksen voit tehdä sähköpostilla jäsenrekisteriin tai JHL/jäsenpalveluyksikkö, PL 101, 00531 Helsinki.

JHL:n ja JHL-opiston koulutukset

Koulutuksen avulla JHL:n jäsenet saavat tietoa, apua ja varmuutta erilaisiin työelämän tilanteisiin. JHL tarjoaa jäsenilleen paitsi edunvalvonta- ja järjestökoulutusta, myös ammatillista koulutusta opintopäivien ja ammatillisten kurssien muodossa. JHL:n koulutuskalenterista liiton kurssit löytyvät kätevimmin.



Kursseille haku tapahtuu **Jäsenpalvelu 24h:ssa** kirjautumalla omilla jäsentunnuksilla.

Vuoden 2015 koulutusopas löytyy JHL:n sivuilta

www.jhl.fi/kurssit

Haku vuoden 2015 koulutuksiin on jo käynnissä.

JÄSENTIETOILMOITUSKAAVAKE			TIEDONANTOJA
Nimi	_____		_____
Sotu	_____		_____
Osoite	_____		_____
	_____		_____
Puh. työ	_____		_____
Puh. koti	_____		_____
sähköposti	_____		_____
	alkaa, pvm	päätyy, pvm	
<input type="checkbox"/> Äitiysloma	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Opintovapaa	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Asevelvollisuus	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Työtön KELA	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Sairas KELA	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Muu palkaton syy	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Eläke	_____	_____	
<input type="checkbox"/> jotain muuta	_____	_____	
<input type="checkbox"/> ero yhdistyksestä, pvm ja syy	_____	_____	
	_____	_____	
<input type="checkbox"/> ero työttömyyskassasta, pvm ja syy	_____	_____	
	_____	_____	
Päiväys:	_____		
Allekirjoitus:	_____		

JHL 250 jäsenpalvelu

1.1.2015

**Rautatienkadun toimiston
maanantai aukiolo päättyy**

**Jäsenasioita pääset hoitamaan
www.jhl.fi / jäsenpalvelu24 kautta**

Yhdistyksen jäsenasiainhoitajat

Eija Parkkali
eija.parkkali@tampere.fi

Helena Nieminen
helena.nieminen@tampere.fi

Sari Nieminen
sari.a.nieminen@tampere.fi

Päivi Karjalainen
paivi.karjalainen@tampere.fi

Jäsen

Ilmoitathan yhdistykseen puh. 03 2230 032, tai tällä ilmoituslomakkeella yhdistyksen osoitteeseen tai jäsenasiainhoitajille, tai www.jhl.fi/jäsenpalvelu24 kautta, jos...

* nimi tai osoite muuttuu * olet vapaalla työstäsi * vaihdat työpaikkaa tai * jätät työttömäksi
* siirryt eläkkeelle * vaihdat osastoa, liittoa * olet oikeutettu jäsenmaksuvapautukseen * tms.

Yhdistyksen yhteystiedot

postiosoite: JHL 250, Rautatienkatu 10, 7.kerros, 33100 Tampere
puhelin: 03 2230032
sähköposti: jhl250@jhl250.fi
kotisivu : www.jhl250.fi
facebook: Tampereen-hyvinvointipalvelut