

Jalostaminen  
työkaverit  
illunta

ystävät  
käte  
turvallisuus

# JHL 250 Hyvinvointi työssä/vapaa-ajalla

mielikkyyt

vaarat

mielenkiinto

kohtasiat

ilo

Tule vapaamuotoisesti juttelemaan yhteisistä asioista yhdistyksen JHL 250 toimistolle Rautatienkatu 10 7.krs

**Tiistaina 28.10.2014 klo 17 alkaen**

Paikalla yhdistyksen puheenjohtaja Eija Parkkali luottamusmiehiä

toimivaus

Työsuojeluvaltuutettuja hallituksen toimijoita

verkostot

*vastuu* Mahdollisuus päivittää JHL:n jäsentietosi  
Voit tutustua JHL:n nettisivuihin ja yhdistyksemme kotisivuihin ja löytämään siellä olevaa tietoa

kieliku

terveys

luottamus ammattitaito

yhteistyö **NAUWI**

stressi

arvontaa

tarjoilua

mukavaa yhdessäoloa

tepo

työpaikka

kiinnostus työvuoro

innokitus sisältö

nautinto

mielittyyvä

Pikkujoulun illalliskortit myynnissä

palautte

Kysyttävää? Kysy Eijalta tai Päiviltä

osaaminen

Eija.Parkkali250@gmail.com

organisoimitt

Paivi.Karjalainen@tampere.fi



**3/2014**

Valkeata kuulasta ja Aktiivista syksyä  
JHL 250 Tampere-lehden lukijalle!

Osallistu syksyn tapahtumiin  
ja vaikuta 2015 suunnitelmiin!



Lehden aikataulu  
JHL 250 Tampere nro 4/2014 ilmestyy viikolla 50-51

Tee lehteen juttu!  
Tai anna vinkki aiheesta, jonka sisältö tai henkilöstö,  
jonka työ/harrastus toisi lisävalaistusta meille kaikille!  
Liitä mukaan erikseen JPEG-tiedostona kuvat.

**Lähetä aineisto 11.11.2014 mennessä  
sähköpostilla:  
lehti.jhl@kolumbus.fi**  
tai postitse:  
**JHL 250/lehti**  
**Rautatienkatu 10, 7.krs.**  
**33100 Tampere**

Ammattijaoston, -ryhmän, toimintajaoston vetäjä!  
Huolehdi tiedotettavat aineistot ajoissa taittajalle.  
Kokous-, vapaa-ajantapahtuma- ja koulutusilmoitusten  
tulee kattaa aikaväli **1.1. – 31.3.2015**  
HUOMIOI tämä, kun varaat tiloja ja "artisteja".

Muu tiedotus:  
Tampereen kaupungin looraan/päivähoito  
osoiteella  
paivi.karjalainen@tampere.fi

Outlookin JHL-tiedostoihin osoitteella:  
paivi.karjalainen@tampere.fi

Motiiviin laitettavat ilmoitukset osoitteella  
lehti.jhl@kolumbus.fi

Huom! Motiiviin jutut/ ilmoitukset pitää toimittaa kuusi  
viikkoa ennen lehden ilmestymistä.

Motiiviin voit myös lähettää vinkkejä jutuista.  
Motiivin toimittajat ottavat vinkeistä vaarin.  
Maarit Uusikumpu / Ulla Puustinen

## JHL 250

### Toimintakalenteri 2014

(syksystä jouluuun)

Yhdistyksen hallitus kokoontuu  
yhdistyksen toimistolla kerran kuussa

Hallituksen kokoukset ovat vain hallituksen jäsenille tarkoitettuja.  
Voit kuitenkin esittää hallitukselle käsiteltäväksi  
asioita, jotka vaativat yhdistyksen kannanottoja

Aterian jäsentapaamiset yhdistyksen toimisto  
16.10., 21.11. ja 11.12.

Varhaiskasvatuksen jäsentapaamiset  
15.10. ja 12.11. yhdistyksen toimisto

Koulunkäynnin ohjaajat  
22.10. ja 26.11.

Yhdistyksen jäsenilta  
28.10. yhdistyksen toimistolla

JHL:n Tampereen yhteisjärjestön tapahtumat  
to 2.10. Eläkeilta Metsossa

#### **Yhdistyksen syyskokous 27.11.**

Yhdistyksen pikkujoulu 12.12. Ziperiassa

Nostalgiakerhon tilaisuudet  
6.10., 3.11. yhdistyksen toimistolla ja  
Puurojuhla 8.12. kts. ilmoitus s.7

JHL 250:n jäsenet ovat tervetulleita kaikkiin  
yhdistyksen järjestämiin tilaisuuksiin  
hallituksen kokouksia lukuunottamatta.

Katso ko. ilmoitukset toisaalla lehdessä.



**TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry**  
Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE  
puh. 03 2230 032, email: [jhl250@jhl250.fi](mailto:jhl250@jhl250.fi)  
[www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)

Kansikuva:

Yhdistyksen jäsenten ilta lokakuussa.  
Tulethan mukaan.

Valkeita Kuulaita Siurosta.

Toimituskunta: JHL 250 lehtijengi  
Sivunvalmistus: Pirjo Ilomäki  
ISSN: 1796-2014  
Painatus: Kopio Niini Finland Oy  
Tampere 2014

## Kesä on taaksejäänyttä ja syksy painaa päälle



Kesä tuli ja meni niin kuin joka vuosi ja syksy alkoi rytinällä ainakin sään puolesta. Lämpötilavaihtelut ovat olleet huomattavia kun on menty laidasta laitaan ilmojen kanssa. Epävakaista on niin sään kuin maailman tilanteenkin kohdalla syksyllä 2014.

Syksy on tuonut tullessaan monenlaisia asioita. Sote uudistus on tulossa kovaa vauhtia ja tällä hetkellä lakimuutos on lausuntokierroksella kunnissa. Mitä muutoksesta tulee ja kuinka se vaikuttaa kuntalaisiin ja heidän talouteensa ei vielä tiedetä. Eikä taida tietää asiaa valmistelevat päättäjätäkään valtakunnantasolla. Asiastahan vastaa henkilö, jolla ei ole tietoa siitä millaisella palkalla ihmisten on tultava toimeen hyvinvointi Suomessa. Verkkouutisten haastattelussa ministeri sanoi, että alle 2 100 e kuukaudessa tienäviä on vain "hyvin pieni osa suomalaisista vanhemmista". Liittomme reagoi asiaan nopeasti ja JHL:n palkkakuittikampanja saavutti suuren suosion. Kampanjan tarkoituksena oli kertoa sosiaali- ja terveysministerille pienten tulojen varassa elävien suomalaisten määrästä.

Myös keskustelu Tampereen tilaaja-tuottaja -mallin purkamisesta on noussut puheisiin. Malli ei ole tuonut toivottuja säästöjä vaan lisännyt esimerkiksi hallinnon henkilöstöä ja epätietoisuutta siitä kuka vastaa mistäkin ja mihin ottaa yhteyttä.

Yhdistyksemme järjestää viimevuotiseen tapaan jäsenillan. Lokakuun 28. päivä yhdistyksemme toimistolla on JHL250 hallituksen jäseniä, luottamusmiehiä, työsuojeluvaltuutettuja, ammattiryhmän edustajia ja aktiiveja tavattavissa. Luvassa on tarjoilua, arvontaa, mukavaa yhdessäoloa edunvalvontaa unohtamatta. Olemme saaneet palautetta JHL:n sivujen sekavuudesta, illan aikana sinulla onkin mahdollisuus tutustua opastetusti niin JHL:n sivuihin, omien tietojen etsimiseen kuin yhdistyksen kotisivuihin. Meidän virallinen tiedotuskanavamme JHL 250 Tampere-lehden lisäksi on juuri kotisivut, joilla tavoitamme nopeasti jäsenistömme. Sivujen käyttöä tiedotuksessa tullaan tulevaisuudessa lisäämään.

Ammattialaryhmät ovat jälleen aloittaneet toimintansa ja toivottavat kaikki oman alansa jäsenet tervetulleiksi syksyn tapaamisiin ja suunnittelemaan ensi vuoden toimintaa.

Yhdistyksemme on panostanut perjantaina 12.12.2014 pidettäviin koko jäsenistön pikkujouluhin Ziperiassa Luvassa hauskaa ohjelmaa, runsas buffet-pöytä juomineen, leppoosaa yhdessäoloa. Eikä hintakaan pahasti kirpaise kun illalliskortti maksaa vain 10 euroa. Oman illalliskorttisi voit lunastaa jo jäsenillassa. Asiasta lisää lehden keskiaukeamalla.

**Hyvää syksyä kaikille**  
**Eija Parkkali**  
**JHL 250 puheenjohtaja**

### JHL 250 fleecet myynnissä

**Väri:** vaihtoehdot **oranssi tai punainen, niskassa JHL 250 -logo valkoisella**

Koot	S	M	L	XL
pituus olkapäältä helmaan cm	70	72	74	76
ympärysmitta cm x2	58	60	63	66

Koot	XXL	3XL	4XL	5XL
pituus olkapäältä helmaan cm	78	80	82	84
ympärysmitta cm x2	69	72	75	78



**Jäsenhinta 15 euroa** (yhdistyksen tuki 10 e)

**Tilauslomake sähköisenä yhdistyksen kotisivuilla.**

**Tilaus tehdään, kun vähintään 15 fleecettä on tilattu.**

## Duunari ei jaksakaan eläkkeelle asti

Työmarkkinajärjestöjen neuvottelut eläkejärjestelmän uudistamisesta ovat tätä juttua kirjoittaessani lehtitietojen mukaan loppusuoralla. Osapuolet ovat ilmeisesti olleet yhtä mieltä vain eläkejärjestelmän uudistamisen taustalla olevista kahdesta tavoitteesta. Ensimmäisenä lähtökohtana on eliniänodotteen kasvu. Kun ihmiset elävät yhä pidempään ja jäävät eläkkeelle saman ikäisinä kuin ennenkin, eläkekustannukset kasvavat väistämättä. Tämä seikka yhdistettynä julkisen talouden ns. kestävyysvajeeseen on asettanut enemmän tai vähemmän yleisesti hyväksytyt puitteet, joissa neuvotteluja työurien pidentämisestä käydään. Työuria halutaan pidentää niin alku- kuin loppupäästäkin, mikä tarkoittaa sitä, että nuorten pitäisi osallistua talkoisiin kiirehtimällä opiskeluissaan ja varttuneempien jaksaa vielä jokunen vuosi työn syrjässä ennen eläkkeelle jäämistään. Vähemmälle huomiolle on jäänyt työurien pidentäminen keskivaiheilta, toisin sanoen massatyöttömyyden vähentäminen. Käytössä olevat talouspolitiikan kartat tarjoavat ulospääsyksi umpikujasta neuvoja, jotka joidenkin arvioiden mukaan johtavat vain pahemmin harhaan. Julkista keskustelua mukailien jätän kuitenkin keskustelun aiheesta tuonemmaksi.



Työurien pidentämistä loppupäästä voidaan pitää yhteisesti hyväksyttynä tavoitteena, mutta keinoista ei ole toistaiseksi löytynyt yksimielisyyttä. SAK:laisen ammattiyhdistysliikkeen piiristä on kuulunut soraääniä erityisesti nykyisen 63 ikävuoden eläkeiän alaikärajan nostamista vastaan. Kriittisten näkemysten mukaan yläikärajan nostaminen asettaisi erilaisissa asemissa olevat ihmiset eriarvoiseen asemaan. Epäoikeudenmukaisena pidetään sitä, että erityisesti fyysisesti raskaissa duunariammateissa työskentelevät aloittavat työuransa nuorina, mutta eivät jaksakaan työssään edes nykyiseen 63 vuoden eläkeikään asti. Varhaisesta eläköitymisestä huolimatta monelle duunarille ehtii kertyä yhtä paljon työvuosia kuin pitkään opiskelleille, ainakin fyysisesti kevyemmissä töissä työuransa tekeville ikätovereille. Soraäänit ovat aiheuttaneet pientä säröä yleiseen mielipiteeseen, joksi tiedotusvälineissä esiintyvää julkista keskustelua usein kutsutaan.

Yhteiskunnalliset erot, sosioekonomisiin - tai uskalletaisiinkin sanoa jopa luokkaeroihin liittyen, eivät kovinkaan usein pääse julkisen keskustelun valokeilaan. Eläketurvakeskuksen raportissa (01/2014: Järnefelt, Nivalainen, Salokangas, Uusitalo) tarkastellaan sosioekonomisia eroja, jotka ovat yhteydessä eläkejärjestelmään. Raportti antaa tukea väitteelle eläkejärjestelmässä piilevälle epäreiluudelle, joka on seurausta erilaisten töiden erilaisesta kuormittavuudesta. Työntekijäasemissa olevat siirtyvät nimitäin toimihenkilöitä useammin vanhuuseläkkeelle työkyvyttömyyseläkkeen tai työttömyyden kautta. Tiedetään että sosioekonomisten ryhmien välillä on mm. elintapoihin liittyviä terveyseroja. Luokka-asema ja keskimääräinen elinikä ovat yhteydessä toisiinsa. Tutkimusten perusteella voidaan kuitenkin sanoa, että elintapoja suurempi työkyvyttömyyteen johtava tekijä duunariammateissa on itse työn kuormittavuus. Raskaissa töissä ei yksinkertaisesti jaksata vanhuuseläkkeelle asti. Työkyvyttömyyseläkkeelle jääminen kasvattaa tulokuilua, joka muodostuu fyysisesti raskaassa työssä olleen koulun penkkejä kuluttamattoman duunarin ja pitkään työelämässä jaksavan hyväpalkkaisen ja kouluja käyneen toimihenkilön välille.

Eläkejärjestelmämme ei ole juuri kaventanut sen enempää kuin kasvattanutkaan eri ryhmien välillä vallitsevia tuloeroja, vaan ylläpitänyt niitä. Tällä on "ostettu" hyvätuloisten luottamus julkiseen eläkejärjestelmään. Eläkeiän alaikärajan nostaminen on toimenpide, joka sellaisenaan aiheuttaa väistämättä yhteiskunnallista eriarvoisuutta. Työurien pidentäminen eriarvoisuutta kasvattamatta vaatisi todellisia toimia työelämän laadun kehittämiseksi. Aiheesta on kuitenkin liian helppoa puhua yleisellä tasolla vailla todellista sisältöä. Niin kauan kuin työntekijöiltä puuttuvat aidot vaikutusmahdollisuudet oman työnsä suunnittelua ja järjestämistä koskien, puheet työhyvinvoinnista ja pidemmistä työurista kumisevat onttouttaan. Julkista valtaa edustava kuntasektori voisi vihdoinkin ottaa edelläkävijän roolin kuulemalla raskasta työtä puurtavia hyvinvoinnin ammattilaisia.

Kalle Honkanen  
aluetoimitsija, JHL:n Pirkanmaan aluetoimisto



## TILAAJA-TUOTTAJA –MALLI TIENSÄ PÄÄSSÄ



Tilaaaja-tuottaja –malliin (tiltu) siirryttiin Tampereella vuoden 2007 alusta. Uudistuksen tavoitteena oli aikaansaada säästöjä, lisätä hallinnon läpinäkyvyyttä, asiakaslähtöisyyttä ja organisaation kustannustietoisuutta. Jälkimmäiset tavoitteet ovat toteutuneet hyvin. Nykyään tiedetään, paljonko mikäkin palvelu maksaa. Palveluiden tuottamista ohjataan palvelusopimuksilla, jotka ovat avanneet hyvin koko kaupungin palvelupertuaarin kaikkien nähtävälle. Palvelusopimukset puolestaan perustuvat kuntalaisten palvelutarpeeseen.

Aikanaan päätökset tiltuun siirtymisestä markkinointiin päättäjille lupauksella, että tiltu tuo säästöjä. Päättäjät ovatkin useaan otteeseen kyselleet säästöjen perään, kun kaupungin menot ovat kuitenkin kasvaneet keskimäärin kuutta prosenttia vuodessa - siis nopeammin kuin tulot. Kyllä ei ole näkynyt säästöjä! Malli on epäonnistunut keskeisessä tavoitteessaan.

Tiltun synniksi voidaan lukea myös kaupungin hallinnon paisuminen ja sekavuus sekä hallintotasojen kasvaminen. Varsinkin sellaisilla toimialoilla kuten perusopetus, joissa toimivia markkinoita ei ole, eikä tarvitsekaan olla, toiselta toiselle tilaaminen tuntuu järjen vastaiselta. Poliittinen oikeisto on käyttänyt mallia myös kunnallisten palveluiden yksityistämiseen ja ulkoistamiseen.

Tämä näkyi viime valtuustokaudella esimerkiksi Tietotekniikkakeskuksen myymisenä, yksityisten palvelutuottajien lisäämi-

senä kotihoidossa, vastaanotto toiminnassa ja päivähoidossa, Tampereen Aterian henkilöstöravintoloiden yksityistämisenä ja bussilinjojen ulkoistamisena. Viime kunnallisvaalien jälkeen suurin yksityistämisyhteisö on onneksi laantunut.

Valtion käynnistämä sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus tulee vaikuttamaan kuntiin merkittäväällä tavalla. Puolet kuntien tehtävistä ja rahoista siirretään sote-alueille. Tässä yhteydessä, kun kaupungin organisaatio joudutaan mylläämään joka tapauksessa, on syytä arvioida tiltun jatkamisen mielekkyys. Toimintamallin arviointihan on parhaillaan käynnissä. Tampereen yliopiston laatima arviointi valmistuu sopivasti loppuvuodesta.

Oulun kaupunki teki jo päätöksen luopua tiltusta. Perusteena oli juurikin hallinnon paisuminen ja mallin kalleus. Samat perusteet ovat olemassa myös Tampereella. Taloudellisesti vaikeina aikoina kaikki mahdolliset rahat tulisi suunnata kuntalaisten palveluihin. Tarvitsemme kipeästi lisää käsipareja niin vanhusten kotihoitoon ja laitoshiin, päiväkoteihin ja kouluihin. Hallintoon rahaa ei kannata käyttää enempää kuin mitä on pakko.

Hyvä hallinto on tehokas, läpinäkyvä ja demokraattinen. Tiltu ei täytä kaikkia näitä tavoitteita. Julkisuudessa on jo alkanut keskustelu tiltun kuoppaamisesta. Samalla pitäisi keskustella myös siitä, millaista mallia haluamme jatkossa rakentaa Tampereella. Mielestäni uuden toimintamallin tulisi olla sellainen, jonka lähtökohtana on oman tuotannon kehittäminen ja uudistaminen. Toivottavasti myös työntekijäjärjestöt ottavat aktiivisesti osaa tähän keskusteluun.

**Pekka Salmi (sd.)**  
**Apulaispormestari,**  
**Kuntaliiton hallituksen jäsen**

AIOTKO ELÄKKEELLE? JÄÄMÄSSÄ ELÄKKEELLE? KYSYMYKSIÄ ELÄKKEESTÄ?



**JHL:n jäsenille: E L Ä K E I L T A**

**torstaina 2.10.2014 klo 17.00**

**Pääkirjasto Metson Pietilä-salissa, Pirkankatu 2**

**ALUSTAJANA JA KYSYMYKSIIN VASTAAMASSA**

**Kuntien eläkevakuutuksen kouluttaja Päivi Lilleberg**

**TERVETULO A PAIKALLE**

Järjestelyistä vastaa Tampereen Yhteisjärjestö JHL ry

**YHDISTYKSEN JÄSENET KOKOONTUVAT  
PÄÄTTÄMÄÄN, KESKUSTELEMAAN, VIIHTYMÄÄN YHDESSÄ.  
SINÄKIN VOIT OSALLISTUA KAIKKEEN TOIMINTAAN!**



**Tule vaikuttamaan ja tekemään päätöksiä  
JHL 250:n Syyskokoukseen  
Torstaina 27.11.2014 kello 18.00  
SAK:n kokoustiloihin, Rautatienkatu 10, 7. krs.**

**Kokouksessa esillä sääntöjen 11§ määräämät asiat, mm.  
\* talousarvio ja toimintasuunnitelma vuodelle 2015  
\* muut esille tulevat asiat**

Kokoustarjoilu alkaa kello 17.30

**Kaikki jäsenet sankoin joukoin mukaan!**

## **VARHAISKASVATTAJAT**

perhepäivähoitajat, lastenhoitajat, lastentarhan opettajat, avustajat jne.

**Tulkaa juttelemaan ja tekemään päätöksiä**

**JHL 250:n varhaiskasvattajien kokoukseen  
Keskiviikkona 15.10.2014 kello 18.00  
JHL 250:n kokoustiloihin, Rautatienkatu 10, 7. krs.**

Kokouksessa esillä toiminnan suunnittelua vuodeksi 2015 sekä Ajankohtaiset asiat ja kuulumiset  
Keitetään kaffeet ja pohditaan maailman menoa

**Tulkaa mukaan myös**

**JHL 250:n varhaiskasvattajien kokoukseen  
Keskiviikkona 12.11.2014 kello 18.00  
JHL 250:n kokoustiloihin, Rautatienkatu 10, 7. krs.**

sekä yhdistyksen Pikkujouluun,  
jonka ilmoittautumisohjeet löydät keskiaukeamalta.

**Yhdessä teemme toiminnasta "Meidän näköistämme"**

## **Koulunkäynnin ohjaaja, Koulutyö on jälleen alkanut**

Tule keskustelemaan työsi hyvistä kokemuksista ja käytännöistä tai vaikkapa harmien aiheista. Yhteinen keskustelu herättää ajatuksia, ideoita ja antaa voimia jaksamiseen

**Koulunkäynnin ohjaajien syksyn 2014 tapaamiset  
yhdistyksen toimistolla, Rautatienkatu 10, 7. kerros  
klo 17.30 keskiviikkoisin 24.9. 22.10. 26.11.**



**Luottamusmies paikalla! Tervetuloa !!**

Ilmoittaudu s-postilla viim. edelliseen päivään mennessä  
[mia.laitila@tampere.fi](mailto:mia.laitila@tampere.fi)

## **ATERIAN AMMATTILAISET**

**Tulkaapa juttelemaan ja tekemään päätöksiä  
JHL 250:n aterian ammattilaisten kokouksiin klo 16.30  
16.10. ja 11.12.**

**sekä 21.11. klo 17.00 vietettävään piparkakkuiltaan  
JHL 250:n kokoustiloihin, Rautatienkatu 10, 7. krs.**

Kokouksissa esillä toiminnan suunnittelua , ajankohtaisia asioita ja kuulumisia  
sekä mukavaa yhdessäoloa hyvässä seurassa

## **NOSTALGIAKERHO KOKOONTUU**

kaikkien ammattiryhmien eläkeläiset

**Kokoonnutaan juttelemaan ja tekemään aloitteita, päätöksiä  
JHL 250:n nostalgiakerhon kokouksiin  
JHL 250:n kokoustiloihin, Rautatienkatu 10, 7. krs.  
kello 11.00 maanantaisin 6.10. ja 3.11.**

**sekä Joulupuurolle  
Tampereen Taivaltajien tiloihin, Kortelahdenkatu 10-12  
maanaina 8.12.2014 klo 12.00**

Osallistutaan myös yhdistyksen Pikkujouluun

Tampereen kaupunki tiukensi ohjetta säästövapaasta  
Kaupungin ohje kokonaisuudessaan:

## Säästövapaa

*Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan on mahdollista sopia yli 15 päivää ylittävän vuosiloman pitämisestä lomakauden jälkeen säästövapaana. Lähtökohtana kuitenkin on, että lomat pidetään oikea-aikaisesti ja säästövapaista sovitaan vain poikkeuksellisesti. Pitämättömät lomat vähentävät työssä jaksamista ja vaikeuttavat yksikön henkilöstö- ja toiminnansuunnittelua.*

*Vuosiloman säästäminen perustuu työnantajan ja työntekijän väliseen sopimukseen eikä henkilöllä ole vuosilomien säästämiseen ehdotonta oikeutta. Lomien siirtämisestä säästöön voidaan sopia, mikäli siihen on perusteltu syy. Samassa yhteydessä tulee kuitenkin sopia, milloin säästövapaa pidetään. Lomien siirtämisestä säästöön ei ole perusteltua sopia, jos henkilöllä on entuudestaan runsaasti pitämättömiä säästövapaita.*

*Mikäli säästövapaista on aiempien lomanmääräytymisvuosien osalta sovittu ilman suunnitelmaa vapaan pitämisen ajankohdasta, tulee tältäkin osin tehdä suunnitelma siitä, milloin vapaat pidetään.*

*Yksiköiden tulee pyrkiä siihen, että säästövapaiden määrä ei henkilötasolla ylittäisi 20 päivää.*

*Tämä ohje korvaa henkilöstöyksikön 29.11.2012 antaman ohjeen säästövapaista.*

### **Niina Pietikäinen, Henkilöstöjohtaja**

Ohjeen mukaan, myös aiemmin sovittujen säästövapaiden pitämisestä tulee tehdä suunnitelma. Myös työehtosopimuksen soveltamisohjeessa sanotaan, että on tarkoituksenmukaista sopia säästövapaan antamisen ajankohdasta samalla kun kesäloma vahvistetaan. Kaupunki ei aikaisemmin ole aikaisemmin vaatinut suunnitelmaa, tosin osalla työntekijöistä sellainen on. Miten suunnitelman tekeminen jo säästössä olevista vapaista onnistuu käytännössä, onkin toinen asia. Muistakaa kuitenkin, että kysymys on sopimisesta. Työnantaja ei yksipuoleisesti voi määrätä säästövapaan pitämisen ajankohtaa.

### **Kirsileena Nurmikolu 0408012767**



### **Melkein kesä siis ohi.**

Työt ovat monilla alkaneet. Allekirjoittanut on ollut koko heinäkuun päivystyksessä töissä. Ihan uskomaton intiaaniheinäkuu olikin ja lämpöä on riittänyt elokuulle asti. Nyt uusia ihmisen taimia on päässyt päiväkotitiensä alkuun. Äänistä päätellen on suhteellisen rauhallista normaalisyksyn alkuun verrattuna. Saan nauttia vauhdikkaista ja tapahtumarikkaista päivistä. Ei ole kahta aivan samanlaista päivää, ei.

Omasta jaksamisesta ja hyvinvoinnista

Tärkeä neuvo on hieman suunnitella etukäteen tulevia työtehtäviä. Helpottaa arjen sujuvuutta kummasti. Turhaan teille sitä kerron, mutta kerronpa kuitenkin. Lasten vaatteiden nimikointi myös helpottaa arjen työtä. Maltti on valttia monessakin hetkessä. Sen kun itsekin aina muistaisi.

Mitä kuuluu arjen ay-puuhasteluihin?

Sopivasti tapahtumia ja kokoustelua, mutta sopivasti, ei liikaa.

Tavoite 1 kirjoitan lyhyenkin kirjoituksen lehteen ajoissa

tavoite 2 Teen työni mutta en kiirehdi

tavoite 3 nautin siitä mitä teen

tavoite 4 osallistun ainakin yhteen oman yhdistyksen tapahtumaan

Pyhät lupaukset: tänä syksynä liikun enemmän ja aloitan jonkun kivan harrastuksen. Näillä sanoilla kannustan sinua jäsen osallistumaan syksyn iloisiin ja värikkäisiin JHL 250 yhdistyksen tapahtumiin. Ota vaikka kaveri mukaan!

**syysterveisin 250 aktiivijäsen Sonja Anttonen**



Työ- ja Elinkeinministeriön tiedote:

Vuorotteluvapaan ehdot muuttuvat 1.9.2014

Hallitus esittää, että tasavallan presidentti vahvistaa lakimuutokset vuorotteluvapaalakiin. Vuorotteluvapaalle voi jatkossa päästä 16 vuoden työhistorian jälkeen nykyisen 10 vuoden sijasta. Vuorotteluvapaalta ei voi enää jäädä suoraan eläkkeelle. Muutokset tulisivat voimaan 1.9.2014.

Vuorotteluvapaalle jäävälle asetetaan yläikäraja, joka on tällä hetkellä 60 vuotta. Ikäraja on sidottu työeläkelainsäädäntöön. Yläikäraja ei tule koskemaan ennen vuotta 1957 syntyneitä.

Vuorotteluvapaan sijaiseksi palkattavan täytyy olla työttömänä yhdenjaksoisesti tai osissa vähintään 90 kalenteripäivää ennen työsuhdetta. Työttömyyden kesto lasketaan vuorotteluvapaan alkamista edeltäneiden 14 kuukauden ajalta.

Työttömyysehto ei koske alle 30-vuotiaita työttömiä työnhakijoita, joiden ammatti- tai korkeakoulututkinnon suorittamisesta on kulunut enintään vuosi. Yhden päivän työttömyys riittää myös, jos sijainen on vuorotteluvapaan alkaessa alle 25-vuotias tai yli 55-vuotias.

Vuorottelukorvaus pysyy ennallaan

Vuorotteluvapaan kesto nousee 100–360 kalenteripäivään. Vapaan saa edelleen käyttää, miten haluaa. Jatkossakin uudelle vuorotteluvapaalle voi jäädä oltuaan viisi vuotta töissä. Myös vuorotteluvapaasta maksettava korvaus säilyy ennallaan. Vuorottelukorvauksen suuruus on työhistorian pituudesta riippuen joko 70 prosenttia tai 80 prosenttia siitä työttömyyspäivärahasta, johon henkilöllä olisi oikeus työttömäksi jäädessään.

Lainmuutosten vaikutuksia arvioidaan kahden vuoden kuluttua lain voimaantulosta yhdessä työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen kanssa.

Vuorotteluvapaajärjestelmä tuli voimaan vuoden 1996 alusta. Sen tavoitteena on edistää työntekijän työssä jaksamista ja työttömän työnhakijan työllistymistä.



**JHL 250:n Aterian ammattilaisten**

**PIPARKAKKU-ILTA**

**Perjantaina 21.11.2014 klo 17.00**

**Yhdistyksen toimistolla, Rautatienkatu 10, 7. krs**

**Ohjelmassa vapaata keskustelua, pientä iltapalaa,  
jouluista tunnelmaa ja hyvää seuraa**

**Ota pieni paketti mukaan Joulupukin pussiin**


**Ilmoittautumiset keskiviikkoon 19.11.2014 mennessä**

**sari.nieminen250@gmail.com**

**Ilmoitathan mahdollisesta allergiastasi samalla**

**Koollekutsujana Sari Nieminen**





**Pikkujoulu**  
**kaikille JHL 250:n jäsenille**

**Perjantaina 12.12.2014**

**klo 18.00**

**Ravintola Ziperia,**  
os. Itäinenkatu 9 (Finlayson)

**Illalliskortti 10 euroa**

Sisältää:  
maittavan menun lisäksi  
kaksi juomakuponia  
hauskaa ohjelmaa  
mukavaa yhdessäoloa

**Ilmoittautua voit heti tai**  
**viimeistään 14.11.2014**  
**JHL 250:n kotisivujen kautta**  
**[www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)**

Mikäli sinulla ei ole mahdollisuutta  
ilmoittautua kotisivujen kautta  
soita Helena Nieminen p. 044 9755287

Illalliskorttien lunastamisesta lisätietoa  
saat vastausviestistä ja kotisivuilta



## *Menu*

### *Punaviiniglögi*

*Yrttiöljyssä marinoitua silliä  
Lohipastramia  
Mäti-punasipulitartar  
Tilliperunoita  
Meloni-tuorekurkkusalaattia  
Tomaattista juusto-rucolasalaattia  
Talon salaatinkastiketta  
Chorizomaissisalaattia  
Rosolia, punajuurikermää*

*Naudan paaktopaistia, tummaa portviinikastiketta  
Tuoreyrtti-kermaviipaleperunoita  
Paahdettuja uunijuureksia*

*Leipäkori joululimpulla  
Voita, tuorejuustolevitettä*

### *Kotijuomat*

*Kakua, teetä ja Rocky-Road suklaata*

# Kesäinen tervehdys!

Olen **Nevalan Johanna**, kotihoidon uusi työsuojeluvaltuutettu.

Koulutukseltani olen kodinhoitaja. Tulin kaupungille 1991 heinäkuussa, ensin kotiavustajan sijaisuutta tekemään. Välillä olin kotona lasten kanssa ja tulin taas työuraa jatkamaan tähän päivän saakka. Työssä ollessani olen suorittanut lähihoitajan koulutuksesta moduuleja, jotka ovat antaneet oikeuden tehdä lähihoitajan töitä kotihoidossa. Olen suorittanut vanhustyön erikoisammattitutkinnon ja viimeisimpänä opiskelin muistihoitajaksi oppisopimuksella.

Työsuojelu on tullut vuosien mittaan joiltain osin tutuksi. Olen osallistunut moniin sekä kaupungin että JHL:n tarjoamiin työsuojelukoulutuksiin ja ollut työsuojeluasiamiehenä työaluelanelani. Olen jopa tehnyt työurani ensimmäisinä vuosina esimiehen pyynnöstä eteläisen alueen perehdytys/riskienhallintakansion, jota varten jouduin paneutumaan työssä esiintyviin riskeihin perusteellisesti. Nykyisin kaikki työsuojeluun liittyvät asiat ovat Loorassa – hienosti, mutta kokemukseni mukaan niin vaikeasti arjen kiireessä löydettäväksi. Tässäkin asiassa minulle voi soittaa ja autan parhaani mukaan.

Aloitin työsuojeluvaltuutettuna huhtikuun lopulla tultuani vaaleilla valituksi. Kevät ja kesä meni perehtyessä kaupungin työsuojelun kuvioihin sekä mm. työpaikkaselvityskäynneillä työterveyden kanssa.

Aion nyt kiertää kaikki työpisteet, sekä käydä tiimipalaverissa kertomassa työsuojelusta, vastaamassa teidän kysymyksiin sekä tietysti näin aluksi tärkeää on tulla tutuiksi puolin ja toisin.

Työsuojelun suurin haaste tällä hetkellä on mielestäni henkilöstön jaksamiseen ja työhyvinvointiin liittyvät asiat.

Tuottavuuden vaatimus on vetänyt välittömän asiakastyön osuuden tappiinsa. Aamussa ei tarvitse olla monen montaa poissaoloa kun katastrofin ainekset on käsillä. Jo äärimmilleen tupattujen listojen sisään ei poissaolevien töitä saada ilman ongelmia. Eikä niitä sijaisia taida tiimien portailta löytyä.

Työ ei ole kuitenkaan pelkkää asiakkaan luona tehtävää työtä, vaan mukana kulkee asiakkaitten kaikki asiat kirjaamisineen – niitä asioita yrittää saada pysymään mukana vauhdissa, niitä unohtaa, niitä hoitaa pois alta kun ennättää ja työvuoron päätyttyä saattaa päässä olla pelkkiä kysymysmerkkejä, että mitä hän jäi nyt tekemättä...

Tämä liiallinen ja jatkuva psykososiaalinen kuormittuminen johtaa helposti sairastumisiin, vääriin työotteisiin ja sen myötä altistaa työtapaturmille. Sairauspoissaolot taas lisäävät työssä olevien kuormittumista altistaen lisää väsymiselle ja sairastumiselle jne. Näin se nyt menee ja siihen pitäisi saada muutos.

Tuloksellinen henkilöstöjohtaminen Tampereen kaupungin ohjeissa sisältää työhyvinvoinnin edistämisen osana tuottavuuden laajempaa kehittämistä. Nyt käytössä olevat keinot eivät ole riittäviä pitämään työhyvinvointia kotihoidossa hyvällä tasolla. Työnantajan olisi hyvä muistaa, että tuottavuutta ei ole

pelkästään suoritteet, vaan tuottavuutta on todella myös hyvinvoiva henkilökunta, joka jaksaa töissä.

Tarvitaan työmäärän näkyväksi tekemistä, lisää aikaa työn tekemiseen. Ohjeena on, että kaikki asiakasta koskevat asiat tulee tehdä asiakkaan luota käsin. Käytännössä kaikki työntekijät tietävät, että se ei vain ole mahdollista, jolloin tehdään missään näkymätöntä työtä. Asiaa tietämättömät esim. päättäjät voivat taas ihmetellä, että kuinka se aika ei riitä, kun niitä prosentteja vaaditaan vain se 54%! Mihin se loppuaika kuluu? Siihen sitten päälle ikuisuusaihe eli ei mihinkään aikaan – kuuluvat asiakasvälimatkat.

Tarvitaan selkeäkielisiä lauseita siitä, mitä kotihoidolle tavoitteeksi asetettu 54% välitöntä asiakastyötä tarkoittaa kentällä tehtynä välittömän asiakastyön prosentteina - 64% vai enemmän?

Lisäksi jo mainitut kirjaamiset ja välimatkat sekä asiakkaitten tilanteeseen perehtyminen ennen sinne menoa vievät aikaa. Kaikki tarpeellinen tieto ei välity älylaitteista vaikka kuinka toivotaan. Työvälineitäkin pitää ennättää miettiä, että mitä tarvitsee asiakkaalle mukaan ja keräillä ne reppuun.

Aikaa vie lisäksi kun asiakkaan tilassa tapahtuu muutos, mikä on hyvin tavallista. Se vaatii yhteydenottoja useaan paikkaan, kertomustekstiin kirjaamista, työkavereille tiedottamista... Taas näkymätöntä työtä.

Tämä kaikki työ puristetaan toistuvasti yhteen työpäivään, johon tullaan välillä suoraan iltavuorosta ilman, että helpotusta on näkyvillä. Hoitotyötä oma persoona ja kroppa työvälineenä. Eipä ihme että jatkuva urakointi ilman urakkapalkkaa uuvuttaa ja työhyvinvointi loittonee.

Kerrotaan näistä asioista uudelleen ja uudelleen esimiehille, ja ylemmälle johdolle, tilaajalle, pääluottamusmiehille, poliitikoille. Muuten käytäntö vääristyy ja vinoutuu entisestään, eikä kukaan enää osaa vastata, että mikä siellä kotihoidossa oikein mättää? (Tämän kysymyksen olen useasti kuullut:)

Meidän tulee sinnikkäästi tuoda esille näitä kotihoidon käytännön työhön liittyviä ongelmia. Osallistun siihen parhaani mukaan työsuojeluvaltuutetun roolissa sekä yksityishenkilönä ja kotihoidon työntekijänä.

Työsuojelun tavoitteita kotihoidossa on paljon, niitä pohditaan sitten kun tavataan työpaikoilla! Tarkoituksena on yhdessä tehdä kotihoidosta fyysisesti ja psyykkisesti turvallinen työpaikka. Ihanat työkaverit meillä jo on!

Oathan reippasti yhteyttä !

**T. Johanna**  
**p. 040 806 2082**



## Niitä näitä mietteitä sihteeriltä

Näin on mennyt taas elämä puoli vuotta eteenpäin. Keväällä päättyi Kunnan Kate avokuntoutus ja nyt omasta kunnosta huolehtiminen vahtiminen kuuluu vain itselle. Hitaasti mutta varmasti mennään kohti tavoitetta. Kuntosalilla käynti on tullut jäädäkseen minun viikko ohjelmaan. Omasta kunnosta huolehtiminen auttaa jaksamaan arjessa paremmin.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävät jätin seuraajalle, tälläkin oli tarkoituksensa. Nyt on kannettavana vain omat murheet. Toukokuussa aloitin uudessa työpisteessä ja kesän alku meni päivystyksessä, ruokaa meni ympäri kaupunkia. Syksyn aloitin samassa paikassa ja pari viikkoa siellä kerkisin olla ja nyt juttua kirjoittellessani olen samassa paikassa missä toimin kokkina näin se tuuli kuljettaa. Mielestäni on todella mukavaa vaihdella keittiöitä, koska näkee erilaisia keittiöitä ja toimintatapoja.

Vapaa- ajallani olen yrittänyt päivittää yhdistyksen kotisivuja ja facebook- sivuja. On ollut kiva seurata facebookissa, kun yhdistykset avaavat sinne omia sivuja. Näin pystyy seuraamaan mitä toimintaa muilla on siitä saattaa saada uusia ideoita toimintaan. Ja paljon toimintaa yhdistyksillä onkin, kun sivuille jätetään menneet tapahtumat eikä niitä poisteta. Kotisivuja päivitetään ja kyllä sitä ainakin itse huomaa muutoksen sivuilla ja varsinkin, kun muutoksen on tehnyt joku toinen päivittäjä. Atk-opintokerho yhdessä yhdistys JHL003 kanssa on antanut uutta tietoa kotisivujen päivittämiseen ja muutenkin tietokoneen käyttöön näin itseoppineelle tietokoneen käyttäjälle

Vastapainon yhdistystoiminnalle antaa 93- vuotiaat isovanhemmat ja heidän kanssa puutarhassa huseeraminen. Satoa on jo saatu. Kesällä oman maan retiisit ja persilja on antanut lisämakua kesän ruokiin. Vielä maassa on perunat, nauriit ja sipulit. Marjapensaat on tyhjennetty ja vitamiinit säilötty talvea varten. Omenat kypsyvät puussa. Mutta pikku hiljaa puutarhassa alkaa syystohinat. Lunta odotellessa. Ja luontoon pääsee ulkoilemaan melkein oman kodin ulko-ovelta. Siellä on hyvä ladata akkuja syksyyn ja työviikon jälkeen.

Näin alkavan Ay-syksyn kynnyksellä, mietteitä tulevasta. Kalenteri alkaa täyttyä ihan kivasti. Ja mielestäni Pirkanmaalla ja Tampereella olisi hyvä tehdä yhteistyötä yhdistysten kesken. Näin tapahtumiin tai retkiin saadaan jäseniä ja ne ylipäänsä toteutuu.

Näillä lähdetään tulevaan syksyyn. Morjestellaan, kun kohdataan ja minuun voi olla yhteydessä sähköpostin välityksellä. Hauskaa syksyn odotusta kaikille ja sankoin joukoin yhdistyksen syyskokoukseen 27.11.2014 kello 17.00, SAK:n kokoustilaan, Rautatienkatu 10, 7 krs.



### Syksy on saapunut ja hyvin ansaittu kesäloma on takana

Virtaa riittää ja se onkin totisesti tarpeen kun työskentelee kotihoivossa. Työtahti senkun vain kiihtyy ja nyt on otettu käyttöön älypuhelimet työvälineeksi. Nykyaikaahan se on ja tulevaisuuden monikäyttöinen työväline ja en epäile yhtään etteikö se olisi kätevä kaikin puolin kun sitä oppii käyttämään ja hyödyntämään oikein.

Meille ikääntyneille työntekijöille on tarpeellista perehdyttää puhelimen käyttöä ajan kanssa. Nuoremmille työntekijöille älypuhelimien käyttö onkin jo hyvin tuttua eikä siis tuota varmaankaan päänvaivaa.

Terveisin:  
**Outi Kataja, Yhdistyksen sihteeri**  
[ohmkataja@gmail.com](mailto:ohmkataja@gmail.com)



Onneksi meidän tiimissä onkin nuorta porukkaa, jotka kyllä neuvovat meitä iäkkäämpiä minkä mahdollisesti sitten vain työkiireiltään ehtivät. Hyvin vähän toki pystyvät irrottautumaan opettajiksi.

Niin, kyllä minä opetella haluan ja tehdä työni hyvin ja olen työhöni sitoutunut, ei sitä kannata epäillä ollenkaan. Pidän työstäni vanhusten parissa todella paljon ja toivoisin vain että saisi tukea ja ymmärrystä, kun uusia asioita tulee koko ajan opeteltaviksi. **Terveisin Mervi Markke**

## Luottamusmiehen mietteitä

Elokuussa alkoi uusi toimintakausi niin päiväkodeissa kuin kouluissakin. Loman jälkeen palataan töihin entiseen tuttuun työpisteeseen tai kokonaan uuteen työyhteisöön. Toivottavasti kuitenkin loma on tehnyt tehtävänsä ja työelämään palataan virkistyneinä.

Tuotantoalueellamme työntekijöiden toiveita kuunnellaan, työnkiertoa toteutetaan, työsuojeluvaltuutetut ovat tavoitettavissa ja työterveyden kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä. Kaikki tämä tapahtuu Tampereen kaupungin strategian hengessä. Kun henkilöstölle tehdään kyselyitä ja kerätään mielipiteitä, on tärkeää että niihin vastataan ja nähdään siihen käytetyn ajan arvo. Lähtökohtaisesti voidaan sanoa, että jokainen kysely on tarkkaan harkittu ja sillä on vaikutuksensa. Tuloksia tarkastellaan ja niiden pohjalta toimintaa tarkastellaan, kehitetään, uudistetaan, parannetaan.....

Kun mielipidettäsi kysytään ja annat vastauksesi, tulet kuuluksi. Työpaikalla asioihin voi vaikuttaa omassa työtiimissä, työpaikan yhteisissä palavereissa ja keskustelemalla oman esimiehen kanssa.

Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutetut ovat palveluksessanne. Meiltä voit kysyä jos jokin asia ajatteluttaa työssäsi tai työpaikallasi. Asiat kannattaa varmistaa ajoissa ennen kuin ne monimutkaistuvat. Yksittäisten työntekijöiden asiat hoidetaan luottamuksellisesti.

Varhaiskasvatus-perusopetuksen yhteistyöryhmä ottaa keskusteluun asiakokonaisuuksia, joilla on merkitystä koko tuotantoalueelle ja sen henkilöstölle.

Töissä heinäkuussa

Kesäpäivystystä toteutettiin päiväkodeissa tänä vuonna hie- man eri tavalla kuin aiemmin. Päivystystaloissa henkilökun- nalta kerättiin palautetta ja niistä on koostettu yhteenveto, joka huomioidaan varmasti ensi kesänä, jotta ongelmakohdat osattaisiin ottaa huomioon ajoissa. Päivystys sujui hyvin, mutta vieläkin parempaan voidaan pyrkiä. Palautteella on merkitystä.

Ajankohtaista syksyllä 2014

ESSI-järjestelmä otetaan käyttöön koko tuotantoalueella 1.10. alkaen.. Essi on sähköinen asiointikanava, jolla haetaan vuosilomat sekä muut keskeytykset ja järjestelmä toimii yhteistyössä palkkajärjestelmän kanssa. Essi- koulutuksia järjestetään työn-

tekijöille ja kaikkien tulisi koulutukseen päästä, jotta järjes- telmän käyttö tulee tutuksi. Lisätietoa Essistä löytyy Loorasta- >Tietotekniikka->Ohjelmistot->Essi, Personec F ESS (usein ky- syttyä palstalta löytyy kysymyksiä ja vastauksia, joista hyötyä Essin käytössä) Ongelmatilanteissa on mahdollisuus ottaa yh- teyttä Essi-tukeen.

Palkankorotukset ovat tulleet voimaan 1.7.2014 alkaen. Muista tarkistaa palkkatietosi, että olet saanut yleiskorotuksen 20 eu- roa tehtäväkohtaiseen palkkaasi. Osa-aikatyössä tehtäväkoh- taisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin työ- aika on säännöllistä työaikaa lyhempi. Henkilökohtaista lisää korotettiin 0,88 prosentilla.

Perhepäivähoitajilla tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmä TVA on arvioitu ja uudistettu kevään 2014 aikana yhdessä per- hepäivähoitajien, päiväkotijohtajien ja ammattijärjestön edus- tajien kanssa. Uusi järjestelmä astui voimaan 1.9. alkaen. Tehtä- vän vaativuus arvioidaan lapsiryhmän hoitoisuuden vaativuu- den perusteella. Kriteereinä arvioinnissa ovat lapsiryhmän ikä- rakenne ja muu moninaisuus, lapsen tuen tarpeet ja lääkehoi- tosuunnitelmaan tai allergiaan liittyvät erityisvaatimukset. Li- säksi hoitajalle, joka toimii opiskelijan ohjaajana tai näytön vas- taanottajana, maksetaan 30 euron korvaus.

JHL - sinun ammattiliittosi

Oman ammattiliittosi sivuille on jokaisen jäsenen mahdollisuus kirjautua omilla tunnuksilla. Kirjautumisen jälkeen voit valita ammattialasivut ja sieltä esimerkiksi varhaiskasvatuksen tai koulunkäynninohjauksen omat sivut.

Varhaiskasvatuksen ammattialasivuilla on nähtävissä huo- neentaulu varhaiskasvatuksen eettisistä periaatteista. Se on tuotettu kasvatus työn ja työssä jaksamisen tueksi meille kai- kille.

Lisäksi sivuilta löytyy kasvatusalojen kehittämispäivien materi- aalia. Voit tutustua koulutus päivien antiin itsenäisesti, mikäli si- nulla ei ole ollut mahdollisuutta olla koulutuksissa mukana. Tä- män vuoden kehittämispäivien materiaalista esimerkiksi – Voi- maa työhön-polkuja työhyvinvointiin- materiaali antaa eväitä omaan jaksamiseen vaativassa kasvatus työssä niin kouluissa kuin päiväkodeissakin. Kannattaa tutustua.

**Päivi Karjalainen**  
**Varhaiskasvatus - Perusopetus , 040 8004810**



Varhaiskasvatus-perusopetuksen työsuojeluvaltuutetut ja luottamusmies muuttivat kesäkuun alussa Vanhalle kirjastotalolle.

Työhuoneet löytyvät talon kolmannelta kerroksesta.

Vanha kirjastotalo sijaitsee keskustorin tuntumassa Vanhan kirkon takana, joten paikalle on helppo poiketa asioimaan.

Kuvassa Helena Nieminen ja Päivi Karjalainen

## Perhepäivähoitajien kuulumisia

Perhepäivähoidon uuden toimikauden ja kaupungin muutosten myötä otin yhteyttä **Seija Niemen** luotsaamaan Haulitornin tiimiin, johon kuuluu 8 hoitajaa.

**Marja-Leena Mäkisen** kesäloma ansiotyöstä oli 8viikkoa. Aika kului maalla, pihatöissä, rakennushommissa, lastenhoitajana ja ainoastaan 1vk kului kotona Tesomalla. Työt hän aloitti mielellään, vaikka hoitoryhmä koostuikin pienistä lapsista, ja mukavasti pehmeällä laskeutumisella, sillä neljäs lapsi aloittaa syyskuussa. Kaksi 1vuotiasta ja kaksi 2-vuotiasta, joista 3 uutta lasta. Marja-Leena kertoi tykkäävänsä pienistä lapsista jolloin heidät saa helpoimmin opetettua hoitokodin tavoille. Syksyn myötä luvassa on paljon työhön liittyvää uutta koulutusta mm mobiilipuhelin ja sähköinen asioiden hoito. Marja-Leena kiteytti ajatuksensa sanontaan ”Tyhmä ei ole se joka kysyy, vaan se joka ei kysy”. Tietokoneella ja tabletilla s-postien lähettely käy jo Aunelta helposti mutta mieluummin hän soittelee kuin viestittelee.

Tohlopissa pph:na toimii **Marja-Liisa Mikkonen**. Kesäloma kului puutarhahommissa, mökillä, asuntovaunulla ja uiden lastenlapsien kanssa. Ihanan kauniin kesän jälkeen oli mukava aloittaa työt toimivan hoitoryhmän kanssa. Yksi 3-vuotias ja kolme 2-vuotiasta lasta leikkivät hyvin yhdessä. Marja-Liisan toiveena on, että loppuvuosi menisi hyvin, sillä sitten alkavat ansaitut eläkepäivät. Aluksi hän aikoo vain olla ja lenkkeillä aamuisin. Taitavana käsityöihmisenä ajan saa kulumaan myös kangaspuiden parissa mattoja paukutellen. Alkuun yksityisenä ja sittemmin kunnallisena, yhteensä lähes 30 vuotta pph:na toimineena, Marja-Liisa toivoo että terveyttä riittäisi vielä eläkeiällekin.

**Marja Ylimanninen** on toiminut pph:na jo 25 vuotta. Hän toimii läntisellä alueella, Haulitornin tiimissä. Kesäloman 8 viikkoa hän vietti melkein kirjaimellisesti lomailien, ainoastaan mattopesulla käyden ja suursiivoukset tehden. Työt Marja aloitti hyvillä mielin lomailun jälkeen entisellä hoitoryhmällään. Lisäksi tuli vain ryhmässä olevan pikkupojan koulun aloittanut sisarus, joka on Marjan entinen hoidokki. Uusi toimintakausi toi tullessaan myös ohjaajan vaihdoksen ja tiimin muuttumisen. Tutustuminen on lehden ilmestyessä jo tehty niin ohjaajan kuin hänen käytänteidensäkin suhteen. Marjan motto on ”Positiivisesti eteenpäin ja omaan ammattitaitoon luottaen”. Hän luottaa saavansa uutta niin ohjaajalta kuin myös uudelta tiimiltä vanhoine tuttuineen.

Tampereen läntisessä, Haulitornin tiimissä, toimii perhepäivähoitajana myös **Kirsi Jokinen**. Hänen kesänsä kului mukavasti

perheen kanssa oleskellessa ja matkaillessa. Rentouttavan loman jälkeen pph:n työt oli kiva aloittaa hyvillä mielin. Lapsiryhmään ei tullut uuden toimikauden alkaessa muutoksia ja 1-, 2-, 3- ja 4 vuotiaat hoitolapset jatkoivat entiseen tuttuun tapansa Kirsin luona hoidossa käyntiänsä. Kirsi hoitolapsineen odottaa mieluista syksyn kohokohtaa, eli pääsyä uuteen kerho/jumppatilaan touhuamaan ja tapaamaan tiimin muita hoitajia ja lapsia.

Haukiluomassa asuva **Leena-Maria Valkinen** kertoi viettäneensä 8viikon kesälomaansa 3viikkoa mökillä lastenlapsien kanssa, jolloin tekemisen pulaa ei ollut. Leenan kesään kuului myös vierailu Seinäjoen Tangomarkkinoilla, sen huuma ja tangojen rytmit. Toimikauden alkaessa odotukset ovat mm. yhteisillä tapaamisilla, alueilloilla, ja uuden päiväkodin johtajan alaisuus. Mobiilipuhelimen käyttöön tuloa odotellessa ja sen käytännön sujuvuutta miettiessä Leena luottaa uusien haasteiden sujuvan ihan ok. Hoitolapsista kaksi 5 vuotta hoidossa ollutta siirtyy eskariin ja entiset pienet n. 3-vuotiaat muuttuvat ryhmän vanhemmiksi. Uudet lapset ovat 1- ja 1,5-vuoden ikäiset, joten leikit ja päivän askareet alkavat taas perushoidosta. Vanhalla kokemuksella niin diabetes- kuin allergialastenkin hoitoon tottuneena Leena tekee työtään turhia murehtimatta.

**Marjatta Riekin** 8 viikon kesäloma kului loppujen lopuksi yllättävän nopeasti. Aurinkoisein lomapäiviin sisältyi mökkeilyä, paikkojen järjestelyä kotona sekä rästitöitä joita varmaan jokaisella perhepäivähoitajalla kertyy tai siirtyy tuonemmaksi työntäyteisten päivien takia. Töiden aloitus 4.8. oli monen muun hoitajan tavoin mukavaa. Hoitoryhmästä kaksi lasta lähti eskariin ja kaksi 5-vuotiasta jatkaa edelleen. Marjatan työt alkoivat pehmeästi vajaan ryhmällä, sillä uusista hoitolapsista 2,5-vuotias aloitti ensimmäisenä työpäivänä ja 1-vuotias vasta elokuun lopulla. Edellisen kerran Marjatalla on ollut 1-vuotias hoitolapsi peräti 5 vuotta sitten, mutta pitkällä työkokemuksella hoituu pienen lapsen paljolti perushoitoon liittyvät hoitopäivät kuin välivuotia ei olisi ollutkaan. Hän odottaa mielenkiinnolla tulevaa taivalta eri-ikäisten lasten kanssa ja uskoo positiivisen mielensä kera onnistuvan haasteissa hyvin. Lopuksi Ikurin pph:n Haulitornin tiimissä toimiva Marjatta haluaa lähettää työniloa kaikille työkavereilleen!

Muutoksiin mukautuvuutta ja turvallista toimikautta kaikille Tampereen kaupungin perhepäivähoitajille! Ollaan yhteydessä!

**Päivi Abid,**  
**pph:n luottamusmies, 040 806 2644**



Kuva:  
Esimerkillisiä JHL:n jäseniä:  
Leena, Marjatta ja Marja iloisina  
sekä takana Päivi mieteliäänä ja  
Kirsi kuuliaana.

## TVA:n infoilta

Syksyn ensimmäinen koko kaupungin perhepäivähoidon yhteinen infoilta pidettiin 26.8. os. Monitoimitalo 13. Ilta sisälsi mm. palkkauksen muutoksia, uusia tulevia käytäntöjä, sekä koulutuksia. Aiheena oli pph:n kehittämissyöryhmän uudistama TVA Riitta Hanneliuksen johdolla.

TVA:ssa luovuttiin %-korotuksista ja siirryttiin europerustaiseen maksuun. Tarkoituksena on saada TVA:sta tasapuolinen ja yksinkertaisemmin tulkittava aiemman erivaiheisen ja -prosenttisen lomakkeen tilalle. Lapsiryhmän hoitoisuuskriteerit jakautuvat 10-20 euroa ja opiskelijan ohjaus (e/vko) sekä näytön ohjaus (5 pv) molemmat erikseen 30 euroa.

Illassa nousi kysymys alle 3-vuotiaiden hoitoisuuden huomioimisesta, kun kriteereissä on korotusehtona 2 alle (10 e) ja 3 alle (20 e) kaksivuotiaista lasta. Hanneliuksen vastaus infoiltana kysymykseen oli että asiasta voi keskustella päiväkodin johtajan kanssa kohdan "Ryhmän ikärakenteen/moninaisuuden aiheuttamasta erityisvaatimuksista toiminnan järjestämiselle" (20 e) mahdollisesta täyttymisestä.

Tarkastukset tehdään 1.9. ja 1.2. mutta tarvittaessa hoitoryhmän suurempien muutosten myötä tarkastuksen voi tehdä kesken puolivuotiskauttakkin.

Yksi huomioitava asia illan infossa oli että työpäivän keskellä oleviin koulutuksiin voi mennä lähipäiväkodista saatavalla bus-sikortilla.

Tulevista koulutuksista mainittakoon

- Luovaa liikuntaa pph:ssa,
- Uudet ravitsemussuosituksukset
- Mitä lapselle lautaselle sekä
- Ensiapu koulutukset.

Loorasta löytyy lisää koulutuksia ja koulutuspäivät, ajat sekä paikat.

Lopuksi vielä vuoden työaikajaksot

- 28.7.-19.10.2014,
- 20.10.2014-11.1.2015,
- 12.1.-5.4.2015,
- 6.4.- 26.7.2015.

1.9. Riitta Hannelius teki pikaisen päätöksen useiden päiväkodin johtajien palautteista koskien tva-kriteeristön kohtaa 1 ja 2. Ne muutetaan niin, että ne koskevat alle 3-vuotiaiden lasten määrää ryhmässä.

### Päivi Abid

**JHL:n varhaiskasvatuksen ammattialaverkosto on saanut valmiiksi varhaiskasvatuksen eettiset periaatteet.**

**Periaatteet on tarkoitettu kaikille JHL:läisille varhaiskasvatuksen ammattilaisille.**

**Periaatteiden lähtökohtana on  
\* lapsen oikeuksien,  
ihmisten ja ympäristön kunnioittaminen**

**\* varhaiskasvatuksessa työskentelevien toiminnan tukeminen.**

**Nyt julkaistut eettiset periaatteet ovat JHL:n verkostolaisten mukaan huoneentaulu, jossa muistutetaan**

**\* kasvatukseen liittyvistä periaatteista**

**\* huolehditaan kasvatustyön ammattilaisten työssä jaksamisesta**

## JHL:N VARHAISKASVATUKSEN EETTISET PERIAATTEET

Eettisten periaatteiden lähtökohtana on lapsen oikeuksien, ihmisten ja ympäristön kunnioittaminen sekä varhaiskasvatuksessa työskentelevien toiminnan tukeminen.

- \* KUNNIOITAN JA KOHTELEN lasta, perhettä ja työkaaveritani oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti riippumatta sukupuolesta, uskonnosta, alkuperästä, iästä, kyvystä tai mielipiteistä.
- \* LAPSELLA ON OIKEUS hyvään ja laadukkaaseen hoitoon, kasvatukseen ja opetukseen joka päivä.
- \* TUEN LAPSEN YKSILÖLLISTÄ KASVUA ja kehitystä yhteistyössä perheen kanssa sekä autan lasta löytämään oman paikkansa turvallisessa kasvatusyhteisössä.
- \* KOHTAAN LAPSEN oleamalla aidosti läsnä.
- \* KUNNIOITAN LAPSEN ITSEMÄÄRÄÄMISOIKEUTTA ja valintoja ottaen huomioon lapsen iän ja kehitystasun.
- \* EDISTÄN HYVÄÄ TYÖILMAPIIRIÄ toimien työssäni ammatillisesti arvostan sekä omaa että muiden osaamista.
- \* KEHITÄN AMMATILLISTA OSAAMISTANI ja työtapojani. Arvioin omaa työtäni ja osallistun sen kehittämiseen.
- \* TIEDOSTAN OMAT RAJANI ja toimintamahdollisuuteni sekä vastaan omista työtehtävistäni ja työtä koskevista valinnoista.
- \* TOIMIN LUOTTAMUKSELLISESTI, muistaen vastuvelvollisuuden.
- \* HUOLEHDIN OMASTA HYVINVOINNISTANI ja jaksamisestani.



Tekijä: JHL:n varhaiskasvatuksen ammattialaverkosto | www.jhl.fi





## Kesä 2014 , näkymisiä, kuulumisia ja kuivuutta

Varhaiskasvatus on ollut sangen liikkuvaa joukkoa koko kesäkauden. Toukokuun Lauri Viita-Pyykin näkötorni -kokoontumisesta kirjoitin jo edelliseen lehteen jotain.

Seuraava tapaamisemme oli Koulukadun pienoiskolfradalla yhdessä koulunkäynnin ohjaajien kanssa. Upea kesäsää tarjosi hienot kisat 14 :lle varhaiskasvattajalle ja kahdelle lapsenlapselleni. Valitettavasti kamera katosi reppuni uumeniin, joten en kuvia saanut, mutta koko rata kierrettiin, eväät syötiin ja voittajakin joukosta löytyi. (En vaan muista kuka voiton vei). Ella ja Eemi ainakin nauttivat golfista kanssani. Eihän me kersojen kanssa ihan sääntöjen mukaan pelattu, mutta kivaa oli.

Kesäkuun lopussa tapasin monia yhdistyksen jäseniä Pyykin kesäteatterin Pirunpellossa. Saima Sampakoski oli myynyt lippuja ihan huikeat määrät. Katsomossa oli vaan niin pirun kylmä, että repusta kaivamani fleeehuovat kelpasivat myös siskolleni ja sen miehelle. Kiitokseksi lämmikkeistä pääsin heidän kanssaan Pispalan Pulteriin syömään. Oli mahtavan hyvää ruokaa, kannattaa muuten poiketa, jos kuljetta nälkäisinä Pispalan suunnalla.

Kun kesälomani pääsi vauhtiin (kylmät talvilomapäivät vaihtuivat kuumiin kesälomapäiviin) aloitin kahden kaupungin alueelle sijoittuvien vattumaideni siistimiset, perustamiset ja lopulta marjan keräämisetkin. Teiskossa kesä pääsi sellaiseen vauhtiin, että paras paikka oli joessa. Joka päivä kastelin ensin uuden vattumaan perusteellisesti ja sitten riensimmekin lastenlasten kanssa perkaamaan jokeen uima-apaikkaa. Nostelimme yli 300 kivenmurikkaa joenpohjasta ja saimme hienon uimaapaikan.

Hyppäsin tänäkesänä ensikertaa oman Valmet-traktorini ohjaimiin ja hämmästyin. Vaikka traktori on paljon isompi, kuin "Taavetitbraun" Siurossa, on se paljon kevyempi käsiteltävä. Voima jylläsi nokkapellin alla ja joenpohjan kivet siirtyivät kevyesti pihan pengerrustyömaalle. Kesäaamuisin katselin kurkien tanssia pelloillani ja nautin raikkaasta hiljaisuudesta, milloin kurjet eivät sattuneet kirkumaan kurkku suorana. Yhtenä helleaamuna huomasin, että tervapääsky oli lentänyt taloni seinään ja kohdannut matkansa päin.

Kuumuus teki taas tehtävänsä ja niinhän siinä kävi, että kesän mittaan kaivon vedenpinta putosi niin alas, ettei pumppu kyennyt vettä nostamaan. Pah.

Onneksi joukko sadepilviä löysi Pirkanmaalle ja jopa Siuroon ja muutaman päivän sateiden jälkeen myös pohjavedet alkoivat nousta. Harkiten käyttelen vettä, saunavedet tuodaan Nokialta, pyykkiä pestään muualla, mutta astianpesukone saa tehdä tiskaustyöt, koska se ei inhoa tiskaamista tai ei ainakaan sadattele niin paljon kuin minä tiskatessani.

Yhdistyksen Nostalgikerholaiset tulivat elokuussa saunomaan Nokian Alisenjärvelle ja päivän lämmössä joukkoon liittyi myös "Vanhoja Perhepäivähoitajia". Saunoimme ja uimme sulassa sovussa ja makkaratkin paistuivat takassa. Kielenkannat päästettiin irti kaffeen voimalla ja juttua riitti.

Saman viikon lauantaina tulivat monet yhdistystuttavatkin Nokialle katsomaan onnea, jonka annoin pois Kennonokan kesäteatteriin. Siellä saimme kutsun hääjuhliin talvella ja toivonkin, että yhdistyksestä löytyisi joku aktiiviporukka tammi-helmikuulle tilaamaan ja myymään lippuja Nokian työväen teatterin "Satuhäät Sarkolassa"-kappaleeseen. Itse lähtisin mielelläni mukaan ihan vain teatterinkatsojana. Yhdessä on kiva mennä vaikka teatteriin.

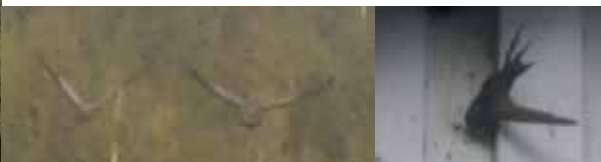
Elokuun varhaiskasvatuksen ja aterian ammattilaisten tapaaminen oli Pispalan rinteissä liikkumisen ja Rajaportin saunalla saunomisen, makkaranpaiston ja jutustelun riemujuhlaa. Itse jaksoin kiivetä portaat harjulle, ottaa muutaman valokuvan ja sitten palasinkin saunomaan. Harmitti vähän, kun bussiyhteydet Siuroon kapenivat joukkoliikenneuudistuksen myötä niin paljon, että oli pakko rientää bussiin jo puolikahdeksalta. Ehdin kuitenkin kerätä osallistujilta sanoja ja laadin niistä (+ muutamasta lisäsanasta) lehteen ristikon. Koetapas ratkaista se ja osallistu teatterilippuarvontaan.

Lokakuussa kokoonnutaan suunnittelemaan vuoden 2015 toimintaa. TULE SINÄKIN.

Haasteena kaikille yhdistyksen eri ammattien harjoittajille esitän: "Kirjoita lehteen työstäsi, sillä on kinnostavaa huomata, että meitä on monenlaisissa ammattiteissa, työpaikoissa ja kaikkiin niihin kuuluu omat ilonaiheensa ja ratkaisua kaipaavat ongelmansa. Myös opiskelijoilta, työtä vailla olevilta tai jo työhön ohittaneilta odottelen kirjoituksia. Seuraavan lehden aikatulu löytyy sivulta 2.

Nautitaan hienosta syksystä ja tavaan seuraavan lehden sivuilla.

**Terveisin Pipporo Ilomäki,  
lehden poimija ja taittaja  
lehti.jhl@kolumbus.fi**



Saunaillan satoa 13.8.2014

AKTIIVISUUS	KERÄÄN	PERHEPÄIVÄHOITAJA	TIEDONKULKU
AMMATILLISUUS	KIIRE	PERHETUKITOIMINTA	TITANIA
EDUNVALVONTA	KOTIHOITO	PÄIHDEHOITO	TOIMINTASUUNNITELMA
EFFICA	KOULUT	SALLI	TYÖVUOROLISTA
ESSI	KOULUTUS	SANOJA	TÄRKEÄ
HYVINVOINTI	LOMARAHAA	SAPERE	VARHAISKASVATUS
ILO	MYSLI	SAUNA	VOIMAA
JÄSENEDET	OSAAJA	SOSIAALISUUS	YHTEISTYÖ
JÄSENMAKSU	OSAAMINEN	TAITURI	YHTEISÖLLISYYS
KESÄLOMA	PALKKA	TAMPEREEN ATERIA	YSTÄVYYS

T I T H S I Y Y H T E N V V A M M L I S  
 I N A E S I L S I E D U A L V O A L Ä U  
 A Ä S Y Y S L Ö V A L K F E T N T I Y U  
 A I T K A A M I O P I K F A A K Y V S S  
 O I N E T A J O N O L A I C I S Y Ä T S  
 V N I R Ä Ä N S A I A K U U S O Ä R U A  
 H Y V P Ä J A J Ä S V T S I A S T K N A  
 J I T E I A S K O E N I I V A T Ä E O K  
 Ä D U H V T S A U L M A O M J A A I T L  
 S E S R Ä I T L L U T K L A T I O H M O  
 E N P E H O A M I Y U S Ä N O I Ä P A R  
 K I K O U R E P O S K E S E K H D A H A  
 S I T U L E S A P A A M I N O H E U V T  
 E R U S N E E R E Y Y Y Ö T I O R O Ö Y  
 S A L T A Ä T E E P H T J O I L M I O T  
 O A I E I K U H R H T S A T S L I N T A  
 S I S R T O I M I 2 E I 5 L E N N U U S  
 I T U I A O A T N U S J A M T I N K Ä U  
 A U U S S E N Y S T A V S A K S O U L K  
 T R I I L L E M L I V A R H A I D E I T

Ratkaise sanahaku, voita teatterilippu talvella 2015 Nokian teatteriin.



Sanat (40 kpl) kulkevat ylös-alas-sivuille ohjenuolen mukaan, mutta jokainen kirjain käytetään vain kerran.

Jäljelle jäävistä 36:sta merkistä muodostuu jotain meitä yhdistävää. Kirjoita jäljelle jääneet kirjaimet viivoille järjestyksessä ylhäältä alas vasemmalta oikealle ja saat oikean vastauksen.

Vastaukseni on:

-----

Lähetä tämä vastaus, nimesi ja yhteystietosi viimeistään 31.10.2014, niin osallistut arvontaan sp-osoitteella:

[lehti.jhl@kolumbus.fi](mailto:lehti.jhl@kolumbus.fi)

tai postitse:

JHL 250 / SANAHAKU/ tiedotus,  
 RAUTATIENKATU 10, 7. KERROS,  
 33100 TAMPERE



## Nuoren neidon unelma – joka toteutui

Nuori neito, Ronja, tuli viikoksi pummulaan kesällä ja odotin häneltä kovasti matkakertomuksia Italiasta, jonne hän kesäkuun alussa meni tamperelaisittain ”ramppareeneihin”. Neitonen ei kuitenkaan paljoa matkasta puhunut, vaan suu kävi kokoajan jalkapallopelaaajien paremmuuksista. Ronjalle oli syntynyt into jalkapalloon (tai ainakin -pallisteihin) ja Unelma isolla Uulla.

Mistä Unelma alkoi?

*”Liikunta on ollut minulle aina tärkeää, harrastan itsekin trampoliini-voimistelua, mutta lähempi kiinnostus jalkapalloon tuli varmaan futiksen tämän vuoden MM-kisoista. Kannatin alusta alkaen sekä Brasiliasta että Argentiinaa ja lempipelaajani olivatkin maiden tähtipelaajat, Neymar ja Messi, jotka molemmat pelaavat espanjalaisen FC Barcelonan seurajoukkueessa. Unelmakseni alkoikin sitten muodostua, että haluan nähdä Neymarin ja tietenkin muitakin pelaajia, mutta ei meillä ollut mitään mahdollisuuksia lähteä Brasiliaan katsomaan pelejä...”*

*”Aloin googlaamaan tietoja pelaajista ja etsimään mistä voitaisiin tilata pelipaidan tai jotain ja päädyin sitten kai Barcelonan sivuille. Eiku eiii, taisin sittenkin lukea Iltalehdestä uutisia Neymarin loukkaantumisesta ja törmäsin uutiseen, jossa otsikkona oli ”Neymaria ei varmaan nähdäkään Suomessa elokuussa” tai jotain vastaavaa ja avasin uutisen ja löysin, että Suomessa on 9.8. FCB:n ja HJK:n futis peli. Siitä se sitten alkoikin...”*

Unelma päästä katsomaan suosikkitähtien peliä

*”Etsin tietoja pelistä ja lipuista, jotka oli loppuunmyyty jo toukokuussa, kai... siis loppuunmyyty jo ajat sitten, mutta rupesin googlaamaan lippupalvelun lisäksi muitakin sivuja, esim. toria ja huutonettia yms. ja lopulta löysin facebookista jonkun tilan kommentteista linkin helsinginsanomien instagram-kuvakisaan.*

*Osallistuimme Johannan (kaverini Helsingistä, ) kanssa reilulla 10 kuvalla kisaan. Voitimme liput kahdelle 9.8.2014 FCB:n ja HJK:n futis peliin (arvo 305 euroa, siis tosi arvokkaat) ja tämä kuva toi voiton.”* *”Kuvan olen ottanut silleen, että puhelinta pidin polvien välissä ja kuvasin käsieni läpi. kohteena olevan jalkapallon.*



Oliko peli hyvä?

*”Olihan se ihan mahtavaa nähtävää. Barca voitti HJK:n 6-0, mutta hyvä peli se oli.”* *Vastasiiko peli odotuksiasi?* *”Kyllä peli vastasi odotuksia vaikka ns. parhaat pelaajat eivät tulleet etukäteismainostuksesta huolimatta... eli Messi, Neymar, Mascherano, Dani Alves, Xavi yms. jättivät tulematta maajoukkue- ja muiden asioiden takia...”*

Pyysitkö nimmareita pelaajilta?

*”En, koska ei ollut mahdollisuutta, paitsi että näimme HJK:n yhden pelaajan, Nikolai Alhon. Johanna ja muut kaverit ottivat hänen kansaan selfien, mutta taas yhtä tyhmänä mä en ottanu.”*

Oletko nyt onnellinen, kun pääsit pelikatsomoon?

*”No joo, vaikken nähnytään Neymaria enkä Messyä, mutta oli hyvä matka, parasta seuraa ja hyvä fiilis pelissä, ni mikäs siinä.” Ronja*

## Jälkikirjoitus pummun kynästä

Tämä toteen käynyt unelma todistaa, että kannattaa unelmoida, edes vähän, tehdä asioita unelmansa eteen ja nauttia, kun siitä tulee totta. Kun nuorten kieli pursuaa googlaamista, facebookia, instagramia, selfieitä ja mitä ne nyt onkaan ”pelfieitä”, on pummu hiukan korva luumussa, mutta kiva oli seurata tämän unelman täyttymistä. Toivottavasti Ronja on yhtä sitkeä aikanaan työelämähaasteiden edessä ja saa muita loukkaamatta kokea täyttymyksen hetkiä niin elämän kuin työnkin parissa.

Työelämän unelmia

Tänä syksynä on mieleen noussut unelma taas kerran siitä, että meidän hyvinvointiyhteiskunnassamme olisi varaa (lue: tahtoa) tarjota hyvinvointia kaikille niille asiakkaille, joita meidänkin yhdistyksen jäsenet palvelevat.

Lapsilla ja nuorilla olisi terveellisissä kasvuympäristöissä hoivaa, huolenpitoa, kasvatusta ja opetusta tarjolla niin pienissä ryhmissä, että lapsen hyvä olo ja halu kehittyä kasvaisi päivä päivältä. Unelmaryhmässä hiljaisempikin lapsi pääsisi turvallisesti tuomaan mielipiteensä ja tarpeensa esille ja samalla vilkkaampi lapsi saisi purkaa puhtiansa mielenkiintoisten asioiden parissa turvallisten ja jaksavien aikuisten tukemana.

Perheiden aikuisilla olisi mahdollisuus hyvään elämäntilanteeseen niin, että voimaa löytyisi kantaa niin omaa kuin lastensakin päivää kohti huomista myös silloin, kun elämä heittää ”kuraa silmille”.

Aikuisilla olisi mahdollisuus huolehtia myös omien vanhempiensa ja muiden ikääntyvien läheistensä tarpeista joko itse tai etsimällä ja Löytämällä sellaista apua, jolla tarpeet tulevat tyydytetyiksi.

Vanhuksilla olisi hyvä, hellä ja kunnioittava hoiva ja huolenpito heidän omien tarpeidensa mukaan. Kotona on hieno asua, kun olo on turvallinen, mutta jos pelko alkaa ahdistaa yksinäisyyden keskellä, tai fyysisesti ei enää pärjää asuinympäristössään, on löydettävä palveluita, joilla elämän saa elää arvokkaasti ihan viimeiseen hetkeen asti. Kiirehtimättä.

Sairauden sattuessa meistä jokainen toivoo saavansa asian- tuntevaa ohjausta, hoitoa, lääkitystä, kuntoutusta voidakseen voittaa sairauden tuoman ahdistuksen ja selättää itse sairauden.

Joukkoliikenteen suurkuluttajana (ainakin vielä vähän aikaa) toivon, että infrastruktuurista päättävät henkilöt lakkaavat leikkimästä hiekkalaatikolleikkajä ja kuuntelevat todellisia matkustajia. Hiekkalaatikolla voi äänekkäämpi porukka jyrätä toisen rakentamat auto-, laiva- ja junareitit helposti, mutta kun hiekkalaatikkoikä on ohitettu, pitää löytyä kykyä ajatella kenelle palveluja rakennetaan ja kenen rahalla. Minun hyvinvointiyhteiskunnassani tavallinen kansalainen pystyy käyttämään näitäkin palveluja lämmöllä ja läheltä. Heikentyneen terveyden myötä kansalainen tarvitsee yksilöllisemmät palvelut, sillä kaikilla on tarve joskus liikkua paikasta A paikkaan B.

Unelmoin myös siitä, että saamme varhaiskasvatuksessakin Titaniat toimimaan ja Timeconit mittaamaan työaikaamme. Ehkä jonain päivänä.

Mistä sinä unelmoit? Toivotan onnea unelmaasi. Tee sille jotain, niin siitä voi jonain päivänä tulla totta!

Varhaiskasvattaja ja Pummu Pipporo

JÄSENTIETOILMOITUSKAAVAKE			TIEDONANTOJA
Nimi	_____		_____
Sotu	_____		_____
Osoite	_____		_____
	_____		_____
Puh. työ	_____		_____
Puh. koti	_____		_____
sähköposti	_____		_____
	alkaa, pvm	päätyy, pvm	<p><b>JHL 250 jäsenpalvelu</b>  <b>Rautatienk. 10, 7.krs.</b>  <b>33100 TAMPERE</b>  <b>p. 03 2230 032</b></p> <p><b>TOIMISTON AUKIOLOAIKA</b>  <b>maanantaisin 12.00-18.00</b></p> <p>Ennen asioimista toimistolla,  kannattaa tarkistaa puhelimella  toimistotyöntekijän läsnäolo</p>
<input type="checkbox"/> Äitiysloma	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Opintovapaa	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Asevelvollisuus	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Työtön KELA	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Sairas KELA	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Muu palkaton	_____	_____	
syy	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Eläke	_____	_____	
<input type="checkbox"/> jotain muuta	_____	_____	
<input type="checkbox"/> ero yhdistyksestä, pvm ja syy	_____		
<input type="checkbox"/> ero liitosta ja työttömyyskassasta, pvm ja syy	_____		
Päiväys:	_____		
Allekirjoitus:	_____		

Jäsen

Ilmoitathan yhdistykseen puh. 03 2230 032, jos...

\* nimi tai osoite muuttuu

\* olet vapaalla työstäsi

\* vaihdat työpaikkaa tai

\* jäät työttömäksi

\* siirryt eläkkeelle

\* vaihdat osastoa, liittoa

\* olet oikeutettu jäsenmaksuvapautukseen

\* tms.

Yhdistyksen toimisto on avoinna maanantaisin klo 12.00 - 18.00

puhelin:

03 2230032

sähköposti:

jhl250@jhl250.fi

kotisivu :

www.jhl250.fi

facebook:

www.facebook.com/pages/Tampereen-hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726