



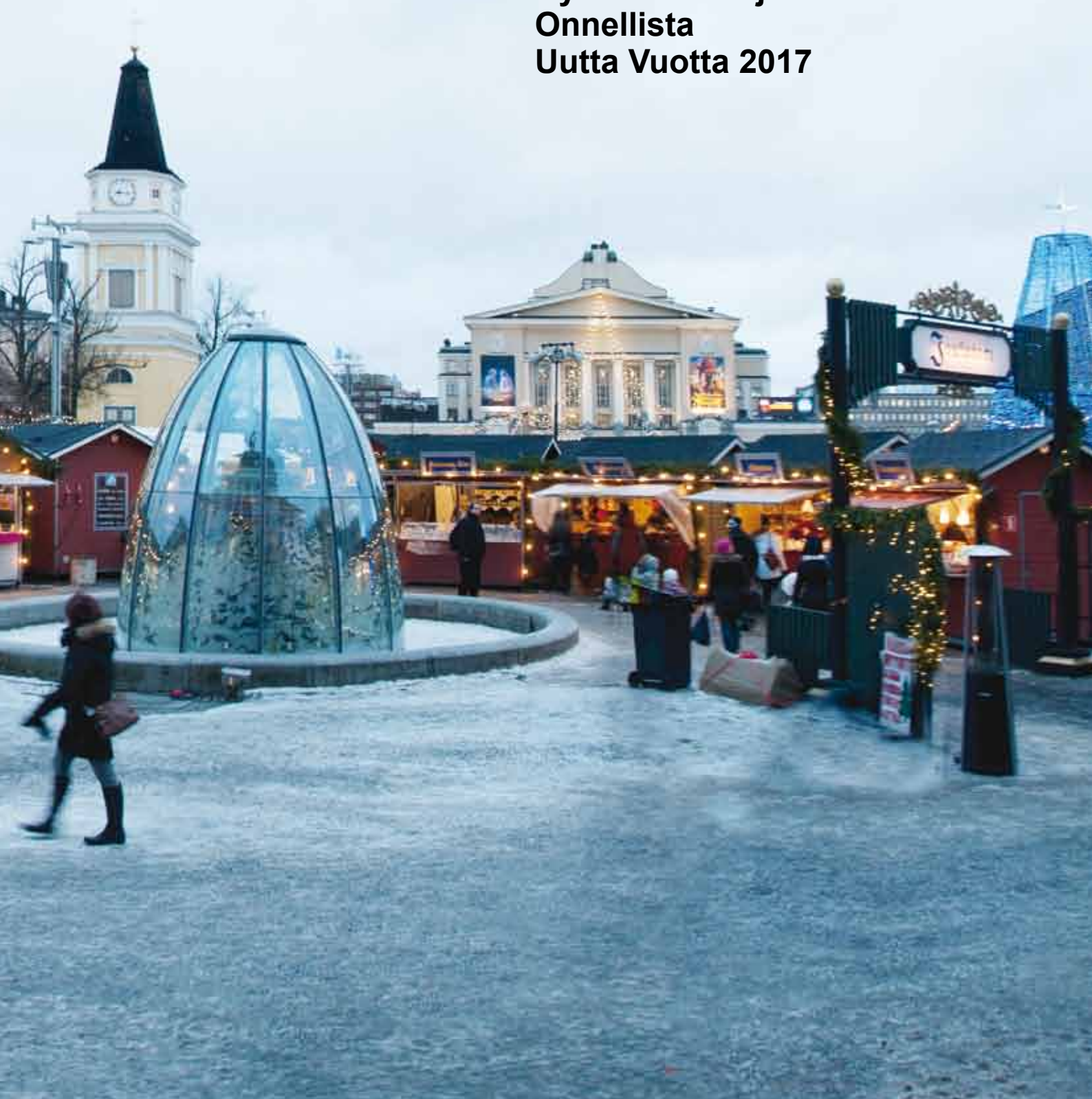
JÄSENLEHTI 4/2016

JHL

250 Tampere

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry

**Hyvää Joulua ja
Onnellista
Uutta Vuotta 2017**





Lehti 4/2016

JHL 250 Tampere nro 1/2017 ilmestyy maaliskuussa

Tee lehteen juttu! Tai anna vinkki aiheesta! Lähetä kuva!

Toimita aineisto sähköpostilla osoitteeseen
jhl250@jhl250.fi

tai postitse:
JHL 250/lehti
Rautatienkatu 10, 7.krs.
33100 Tampere

**Anna palautetta JHL 250 -lehdestä tai lähetä juttuvinkki tuleviin numeroihin.
Palautetta voit antaa sähköpostilla jhl250@jhl250.fi
Palautelinkki löytyy nyt myös JHL 250 -yhdistyksen kotisivuilta www.jhl250.fi
Kotisivuiltamme löytyy myös lehden JHL 250 Tampere nettiversiot.**

JHL 250 HALLITUS Yhteystiedot

| | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|------------|-----------------------|
| Eija Parkkali | eija.parkkali250@gmail.com | 0505012974 | Puheenjohtaja |
| Helena Nieminen | hellunviestit@gmail.com | 0449755287 | Varapuheenjohtaja |
| Sari Nieminen | sari.nieminen250@gmail.com | 0505110743 | Taloudenhoitaja |
| Outi Kataja | outi.kataja250@gmail.com | | Sihteeri |
| Anita Harjanne | anita.harjanne250@gmail.com | 0408063706 | Hallituksen jäsen |
| Markku Itkonen | markku.itkonen@tampere.fi | 0505262764 | Hallituksen jäsen |
| Päivi Karjalainen | paivi.karjalainen@tampere.fi | 0408004810 | Hallituksen jäsen |
| Mia Järvinen | mia.jarvinen69@gmail.com | | Hallituksen jäsen |
| Kirsileena Nurmikolu | kirsileena.nurmikolu@tampere.fi | 0408012767 | Hallituksen jäsen |
| Katri Parkkali | katri.parkkali250@gmail.com | 0408012777 | Hallituksen jäsen |
| Nina Rajala | nina.rajala250@gmail.com | | Hallituksen jäsen |
| Päivi Koivumäki-Karjalainen | paivi.koikar250@gmail.com | | Hallituksen varajäsen |
| Marjo Rinne | marjo.rinne@tampere.fi | 0407166809 | Hallituksen varajäsen |
| Piia Saxholm | piia.saxholm250@gmail.com | | Hallituksen varajäsen |
| Johanna Nevala | johanna.nevala250@gmail.com | 0408062082 | Hallituksen varajäsen |

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry
Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE
puh. 03 2230 032, email: jhl250@jhl250.fi
www.jhl250.fi

Kansikuva: Tampereen Joulutori
Kansi: Asta Mattila

Toimituskunta: JHL 250 Hallitus
Sivunvalmistus: Tampereen Offsetpalvelu Oy
ISSN: 1796-2015
Painatus: Tampereen Offsetpalvelu Oy, Tampere 2016

Puheenjohtajan mietteitä

Vuoden vaihde lähenee ja samalla yhdistyksemme 60-vuotis juhluvuosi lähenee loppuaan. Vuoden aikana järjestettiin erilaisia tapahtumia jäsenistölle. Viimeisimpänä oli yhdistyksen pikkujoulut ravintola Ziperiassa, joka saikin jälleen hyvän vastaanoton ja osallistujia tilaisuudessa olikin tuvan täydeltä. Myös tulevana vuonna on tulossa erilaisia tapahtumia. Seuratkaa yhdistyksemme lehden sekä kotisivujen ilmoittelua ja osallistukaa mukaan yhteisiin tilaisuuksiimme.

Ensivuoden alussa on JHL:n edustajistovaalit, joiden ehdokasasettelu on alkanut ja päättyy 31.1.2017. Yhdistyksemme järjestää ehdokasasettelu tilaisuuden vielä 30.1.2017

klo 18.00 yhdistyksen toimistolla Rautatienkatu 10, 7.krs. jolloin on mahdollisuus ilmoittautua vielä ehdokkaaksi. Yhdistyksemme ehdokkaiden esittelyt ovat seuraavassa lehdessä.

Rauhallista joulunaikaa ja menestyksellistä vuotta 2017 kaikille lehtemme lukijoille.

Eija Parkkali
puheenjohtaja
050 5012 974
eija.parkkali250@gmail.com



*Hyvää ja rauhallista
Joulun aikaa
kaikille jäsenillemme
ja onnekasta uutta vuotta 2017!*

toivottaa JHL250 hallitus

Kiitos yhdistystämme muistaneita täyttäessämme 60 vuotta.

Olemme lahjoittaneet osan saamistamme lahjarahoista sekä joulukorttivarat

Hyvää Joulumieltä -keräykseen!

Ajatuksia aluetoimistolta

Ay-valta on nyt nostettu tikun nokkaan – suotta!

Viime vuosina on ollut leimallista ay-vallan nostaminen tikun nokkaan il-kuttavaksi sen liiallisen vallan käyttä-misestä. Suotta.

Lähtökohtana näillä ilkkujilla on työn-antajien halukkuus siirtää työehdois-ta sopiminen työpaikoilla paikallisesti sovittaviksi. Tätä tavoitetta on vahvas-ti tukenut myös tämän kertainen maan hallitus. Viimeisimpänä rintamaan on rientänyt ylvään ritarin lailla tuore no-belistimme **Bengt Holmström**.

Metelistä ei kannata kuitenkaan vetää herneitä nenään, sillä tämän kampan-joinnin takana ovat selvästi taloudelli-set tavoitteet. Paikallisella sopimisella halutaan saada tehostettua työn tuottavuutta entisestään. Keinoiksi on esitetty joustojen lisäämistä, joilla tar-koitetaan mm. palkkojen tilapäisiä tai pysyviä alennuksia, haittatyö- ja yli-työkorvauksista luopumista, sekä työ-ajan joustavampaa käyttöä ja sen pi-dentämistä.

Vahva ammattiliitto on kuitenkin työn-tekijöiden paras takuu sille, että työtä voidaan jatkossakin tehdä kohtuulli-sella korvauksella ja että muut työn ehdot ovat kohdallaan. Esimerkiksi palkkojen alentaminen ei tule pelas-tamaan yhtään julkisen sektorin työ-paikkaa, kun samalla verotuloja las-ketaan tarkoituksellisesti niin alas, etteivät ne enää kata julkisten palve-luiden tuottamisen kustannuksia.

Vaatus työajan joustoista lähtee sii-tä ajatuksesta, että työpäivää voisi ven-nyttää työnantajan tahdon mukaises-ti kiireellisimpinä aikoina ilman yli- ja haittatyökorvauksia ja vastaavasti sitä voisi lyhentää joskus mahdollisesti löysemminä aikoina.

Vain vastuullinen ammattiliitto tuntuu tänä päivänä ajattelevan, että palkka-laan pitäisi tulla toimeen ja että työn muiden ehtojen tulisi olla sellaisia jot-

ta niiden kanssa voi elää normaalia elämää polttamatta itseään loppuun ennen aikojaan. Esimerkiksi paljon keskustelua herättäneen kilpailuky-kysopimuksen vaihtoehtona olisi ol-lut pysyvät työehtojen huononnuksen mahdollisina loman lyhennyksinä ja vuosiansioiden pysyvinä leikkauksina. Tähän ansaan ei SAK ja ei myös-kään JHL halunnut mennä, vaikka päätös kilpailukykyopimuksesta ei ollut kenellekään helppo pala nieltä-väksi.

Ay-liikettä väheksyvien yleinen väittä-mä on, että ammattiyhdistysliikkeessä valtaa käyttää kapea tai vähäinen ryh-mä ihmisiä, kuten mm. nobelisti Bengt Holström on julkisuudessa todennut. Kysymyksen tietysti voisi suunnata samalla lailla yritysjohtajille, miten laaja joukko päättää asioista vaikka-pa pörssiyhtiöissä? Tai vaikkapa niis-sä palveluyhtiöissä, joille on ulkoistet-tu kunnallisia palveluita viimeaikoina yhä kiintyvällä vauhdilla. Näissä yrityk-sissähän päätökset sanelevat useim-iten suurimmat osakkeen omistajat, jotka yhä useammin ovat veroparatiiseissa kotiaan pitäviä kansainvälisiä sijoitusfirmoja.

On myös syytä muistaa ettei Suomes-sa ole ammatillisen järjestäytymisen pakkoa. Eli kyllä me ihan kaikki järjes-täytyneet noin kaksi miljoonaa kansa-laista olemme tietoisesti uskoneet jä-seneksi ammattijärjestöihin liittymällä siihen perusideaan, että yhdessä olemme voimakkaampia kuin yksin. Kuten olemme ymmärtäneet myös sen, että me kaikki voimme halutes-samme asettua ehdolle liittomme joh-totehtäviin ja äänestää liittovaaleissa.

Kahden miljoonan ihmisen valtakirja tietysti velvoittaa myös vastuuseen omassa toiminnassamme. Emme voi lähteä helppojen ja katteettomien lu-pausten tielle. Yksittäiset vaalilupauk-set saattavat kyllä tuoda hetkellisesti

ääniä vaaleissa, mutta meidän on mie-tittävä asioita useamman kuun kierron päähän. Pelkästään vallan tavoittelu seuraavissa vaaleissa ei ole tarkoi-tuksenmukaista, vaan on ymmärrettä-vä millaiset työolosuhteet tahdomme jäsenillemme turvata tulevaisuudes-sa. Liittona meidän on pystyttävä toi-mimaan mm. siten, että väistämättä edessä olevat rakenteelliset muutok-set tapahtuvat niin, että jäsentemme edunvalvonta tulee hoidetuksi lukipa tulevaisuudessa työntekijän palkka-kuitissa työnantajan kohdalla kunta, maakunta tai Oy .

Elämme parhaillaan ensi kevään edustajiston vaalien ehdokasasettelun aikaa, joka jatkuu tammikuun 2017 loppuun saakka ja vaalit käydään sähköisesti 13.-28.3.2017. Postiäänest-tyksen viimeinen äänilipun postiinjät-töpäivä on 22.3.2017. Edustajisto on korkein JHL:n päättävä elin, joka va-litsee mm. liiton johdon ja hallituksen.

Nyt voi jokainen halukas ilmoittautua vaaleihin ehdokkaaksi ja vaikuttaa ää-nestämällä itse vaalissa ensi keväänä. Vaikuttaminen liiton asioihin on suo-raa ja välitöntä. Sinä ja me kaikki pää-tämme yhdessä miten liittoamme joh-detaan ja asioita hoidetaan. Suotta on siis väittää, että päättäisimme asioista kapeasti.



Esko Vatanen
Aluesihteerin

JHL:n Pirkanmaan aluetoimisto

Osallistuimme Tampereen yhteisjärjestön JHL ry 80-vuotisjuhliin yhdistyksen hallituksen voimin ja lisäksi Raatihuoneella tapasimme myös jäsenistöä. Teillekin luettavaksi yhteisjärjestön puheenjohtajan juhlapuhe.

Yhteisjärjestön 80 v. tervehdyspuhe

Arvoisat juhlavieraat! Tervetuloa juhlimaan Tampereen yhteisjärjestön 80 vuotista taivalta.

Yhteisjärjestön historiaa lukiessani nousee esiin vuosien kuluessa tehty vahva työ Tampereen kaupungin työntekijöiden edunvalvontatyössä. Menneinä vuosina on tehty välillä hyvin vaativaa ammattiyhdistystyötä, kun yhteisjärjestöä on rakennettu. Aina eivät käsitykset ole olleet yhteneväisiä siitä miten yhteisiä asioita tulisi hoitaa ja keiden kanssa. Toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset vuosien saatossa ovat erottaneet ja jälleen yhteen liittäneet yhteisjärjestön rakentajia. Kuitenkin historia osoittaa, että yhdessä tehden saadaan aikaan toimivampia ratkaisuja. On sitten ollut kyse yhdistysten välisestä yhteistyöstä tai yhteistyöstä muiden järjestöjen tai työnantajan kanssa. Unohtaa ei myöskään sovi poliittisia kumppaneitamme, vaikka sekkin on joskus aiheuttanut voimakkaita tunnereaktioita.

Yhteisjärjestö perustettiin 30-luvulla kokoamaan Tamperelaiset, silloiset KTV:läiset yhdistykset yhteen ja autamaan heitä keskitetysti tiedotus- ja opintotoiminnassa, virkistystoiminnassa ja jäsenhuollossa. Alkuaikoina Yhteisjärjestön aktiivit toimijat olivat pääsääntöisesti miehiä. Tuolloin naisia ei ollut työelämässä niin kuin tänä päivänä. Edunvalvonnan ja neuvottelut työnantajan kanssa hoiti jokainen yhdistys omalla tavallaan.

Tänä päivänä yhteisjärjestöön kuuluu Tamperelaisia JHL:läisiä yhdistyksiä 8, eli edustettavia jäseniä yhteensä noin 6000. Nykyisin Tampereella Yhteisjärjestön päätehtävä on edunvalvonta ja luottamusmiestoiminta. JHL on monialainen liitto, joten jäseniämme työskentelee Tampereen kaupun-

gin kaikilla toimialueilla. Kolme JHL Yhteisjärjestön pääluottamusmiehtä edustaa kuukausipalkkaisten, teknisen sopimuksen ja tuntipalkkaisten sopimusten työntekijöitä. Henkilöstön edustajina toimii luottamusmiehiä, työsuojeluvaltuutettuja ja johto- ja yhteistyöryhmien jäseniä valvomassa ja hoitamassa työntekijöiden etuja. Tasa-arvossa ollaan myös edetty, Yhteisjärjestön toiminnassa on mukana tasapuolisesti sekä miehiä että naisia ja ensimmäistä kertaa Yhteisjärjestön historian aikana puheenjohtajana toimii nainen.

10 vuotta sitten, kun Yhteisjärjestöä edellisen kerran juhliittiin, Tampereella kehiteltiin tilaaja-tuottaja mallia, pohdittiin säilyykö luottamus palveluihin ja miten käy työn mielekkyyden. Paikallinen sopiminenkin tuolloin puhututti, sekä henkilöstön edustajien toimintaedellytykset ja ajankäyttö.

Missä ollaan nyt, vuonna 2016?

-Tilaaja-tuottaja malli Tampereella on osittain purettu ja jälleen meille on rakennettu uusi organisaatiomalli, jota ollaan ottamassa käyttöön. Suunnitelmat kaupungin liikelaitosten yhtiöittämisestä keskustelluttavat ja haastavat edunvalvontatyötä tekeviä henkilöstöedustajiamme. Valtakunnalliset muutokset vievät meitä kohti suurta sote-uudistusta ja maakuntamallia, joka pakottaa miettimään mitä vaikutuksia sillä on järjestö- ja edunvalvontatyössä. Tänä päivänäkin tehdään työnantajan kanssa paikallisia sopimuksia ja neuvotellaan henkilös-

töasioissa mm. työaikamuodoista ja tauoista työpäivän aikana.

Kysymys kuuluukin, miten pystymme tulevaisuudessa suurissa muutoksissa sekä meille pysyväksi jääneissä jatkuvis- sa säästötalkoissa säilyttämään työn mielekkyyden. Miten Tampereen kaupungin työntekijä jaksaa työssään?

Keskusjärjestö ja liittotasolla neuvottelut ovat tuoneet meille julkisten palveluiden työntekijöille todella kipeitä ratkaisuja. Sopimisen tie on pahasti katkolla, keskitetyt sopimukset ovat historiaa ja samaan aikaan jotkut tahot jopa yrittävät uskotella, ettei työehtosopimuksia tarvittaisi enää ollenkaan. Meidän on luotava uudelleen luottamuksen ilmapiiri ja se ei synny muuten kuin yhdessä tekemällä.

Yhteisjärjestön 80 vuotinen taival näyttää, että järjestötyötä on tehty ja paljon hyvää on saatu aikaiseksi. Kiitän kaikkia vuosien aikana aktiivitoiminnassa mukana olleita. Me, tämän päivän henkilöstöedustajat jatkamme vahvaa JHL:läistä edunvalvontatyötä yhdessä kaikkien yhteistyökumppanimme kanssa.

Tänään on juhlan aika, nauttikaamme toistemme seurasta ja on lupa käydä hiukan kevyempiäkin keskusteluita juhlapäivämme kunniaksi.

Malja yhteisjärjestölle ja sen toimijoille.

Helena Nieminen

*JHL Tampereen yhteisjärjestön
puheenjohtaja*



Tampereen yhteisjärjestö JHL ry:n päaluottamusmiehen mietteitä

Sain kirjeen Vuojolaisen Artolta...

Oli maanantai 21.marraskuuta. Palasin kotiin sateisessa ja pimeässä säässä. Työpäivä ei ollut niitä mukavampia, mutta muistiin jäävä kuitenkin. Olihan ollut yhteisjärjestön 80-vuotisjuhla ja kaupunki oli myös ilmoittanut aloittavansa yt-menettelyn työaikamuutoksista ja toimistoyöajan ruokailutauosta. Eli puhelimesta oli aikaa vietetty. Postilaatikossa oli kuitenkin suuri, A4-kokoa oleva kirjekuori. Se oli postileiman mukaan postitettu 17.11.2016 ja postimaksu oli 000.78. Lähettäjänä oli Tampereen kaupunki ja konsernihallinto ja vielä erityisesti konsernihoitajayksikkö. Hieman mietin, mitä asiaa minulle ihan pääkallon paikalta olisi, ja vähän vapisevin käsin avasin kuoren. Tässä tapauksessa käytin oikein kummipojan itse valmistamaa kirjekuoriveistä, ettei kallisarvoinen kuori pahasti turmeltuisi. Kirjeen allekirjoittajana oli Arto Vuojolainen, rahoitusjohtaja. Kirje oli kohdistettu minulle, mutta syynä kirjeen saamiseen oli se että olin HYVÄ HENKILÖSTÖKASSAN ASIAKAS. Kiitokseksi hyvästä asiakkuudesta Arto Vuojolainen kertoi, että henkilöstökassan toiminta on päätetty lopettaa kaupunginvaltuuston 13.6.2016 tekemällä päätöksellä vuosien 2017-2018 aikana. Toiminta

on ollut tappiollista eikä ole täyttänyt johtosääntönsä mukaista vaatimusta itse kannattavuudesta. Lopettamispäivää ei tiedetä, mutta Puutarhakadun toimipiste palvelee meitä asiakkaita normaalisti aina kassan sulkemiseen asti. Vuojolainen toivoo lisäksi että me asiakkaat lopettaisimme tilimme mahdollisimman nopeasti vuoden 2017 aikana, ettei toiminta ruuhkautuisi vuoden 2018 aikana. Uusia määräaikaistalletustilejä ei ole voinut avata 30.9.2016 päivämäärän jälkeen. Kirjeessä oli myös ohjeet siitä, mitä kaikkea piti huolehtia, kun kassan palvelut lopetetaan.

Mietin miksi tämä pelleily henkilöstökassalla oikein piti käydä. Kassan lopettamispäätös tehtiin jo kerran, ja sitten poliittiset päättäjät päättivät pyörätä päätöksensä. Näiden päätösten välillä kuitenkin suurin osa kassan käyttäjistä ehti lopettaa tilinsä, ja siirtyä liikepankkien asiakkaiksi. Joidenkin mielestä pankkitoiminta ei ole kaupungin ydintoimintaa, vaikka muissa kaupungeissa nimenomaan tämän tapainen toiminta on koettu kaupungin edun mukaiseksi. Kaupunki ei myöskään arvostanut niitä työntekijöitään tai eläkkeelle siirtyneitä työntekijöitään, jotka uskoivat varallisuutensa nimenomaan kaupungin huolettavaksi. Kassan toi-

minnan kehittämiseksi konsernihoitajayksiköstä löytynyt minkäänlaista halukkuutta, vaikka historiassa kassan merkitys kaupungille on ollut hyvinkin merkittävä.

Edesmennyt demari valtuutettu Jari Niemelä teki samaisessa 13.6.2016 valtuuston kokouksessa aloitteen uuden henkilöstökassan toiminnan aloittamisesta välittömästi. Arto Vuojolaisen mukaan aloitteeseen tullaan vastaamaan lähitulevaisuudessa, missähän Arto Vuojolaisen lähitulevaisuus on?

Kirjeensä Vuojolainen lopettaa kiittämällä asiakkaita kuluneista vuosista ja vielä YSTÄVÄLLISIN terveisin.

En useinkaan saa melkein henkilökohtaisia paperikirjeitä miespuolisilta henkilöiltä. Aika on varmaan kulunut niiden ohi. Toivottavasti Vuojolainenkaan ei kirjoittale minulle usein.



Kirsileena Nurmikolu
Päaluottamusmies

kirsileena.nurmikolu@tampere.fi
040 8012767, 0407739138

Päaluottamusmies muistuttaa

Sosiaalihuollon ammattihenkilölaki tuli voimaan 1.3.2016, laki edellyttää sosiaalihuollon ammattihenkilöitä rekisteröitymään Suosikki-rekisteriin.

Valvira avasi sosiaalihuollon ammattialaisten Suosikki-rekisterin elokuussa 2016. Rekisteristä voi tarkastaa sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilön ammattipätevyyden. Tulevaisuudessa kukaan ei voi työskennellä vakituisesti sosiaalityöntekijänä, sosionomina tai geronomina ilman laillistusta eikä käyttää lähihoitajan, kodinhoitajan tai kehitysvammahoitajan ammattinimikettä ilman rekisteröitymistä Suosikkiin.

Laillistettuja sosiaalihuollon ammattihenkilöitä ovat siis sosiaalityöntekijä, sosionomi ja geronomi. Nimikesuojatut sosiaalihuollon ammattinimikkeitä ovat lähihoitaja, kodinhoitaja ja kehitysvammahoitaja.

Kaikkien niiden sosiaalihuollon ammattihenkilöiden, jotka olivat työsuhteessa 29.2.2016, on vuoden 2017 loppuun saakka aikaa hakea laillistamista tai nimikesuojauksia. Mikäli rekisteröinnin laiminlyö, työntekijä ei enää voi toimia tehtävässään.

Lähihoitaja nimikkeellä työskentelevät ovat rekisteröity jo Terhikki rekisteriin, mutta toimiessaan sosiaalihuollon puolella, rekisteröityminen tulee tehdä myös Suosikki rekisteriin. Sama rekisteröityminen pitää tehdä jos aikoo tulevaisuudessa käyttää kodinhoitaja tai kehitysvammahoitajan pätevyytään hyväkseen. Eli voidakseen käyttää nimikesuojattua ammattinimikettä sosiaalihuollon palveluissa, henkilön täytyy olla rekisteröitynä 1.1.2018 alkaen.

Varhaiskasvatuksessa työskentelevät ammattihenkilöt ovat lain ulko-

puolella. On kuitenkin suositeltavaa hakeutua rekisteriin, jos jossain vaiheessa aikoo hakeutua sosiaalihuollon tehtäviin.

Pääsääntöisesti alalle opiskelevat rekisteröidään oppilaitoksien toimitamilla yhteishakemuksilla.

Rekisteröinti on maksullista. Jos lähihoitajan tiedot löytyvät jo Terhikki rekisteristä, Suosikkiin rekisteröityminen maksaa 40€. Jos aikaisempaa rekisteröintiä ei ole, ammattihenkilön laillistaminen ja nimikesuojauksen rekisteröinti maksaa 100€.

Vastuu laillistamisesta tai nimikesuojauksen hakemisesta on työntekijällä itsellään, mutta myös työnantajan tulisi tiedottaa rekisteröinnin välttämättömyydestä työntekijöilleen.

Lisätietoja, hakuohjeita: www.valvira.fi/sosiaalihuolto/sosiaalihuollonammattioikeudet sosamha@valvira.fi

Varhaiskasvatus-perusopetus

Hyvä joulumieli

Television muistutukset Hyvä joulumieli keräyksestä saavat minut hyvälle -miehelle. Joulun valmistelu ei itselleni ole kiirettä ja stressiä, vaan jouluisen tunnelman luomista itselle ja toisille. Hyvää joulumieltä voi toivotella ystäville ja läheisille eri tavoilla.

Yhdistyksen pikkujoulua vietettiin joulukuun ensimmäisenä perjantaina ravintola Ziperiassa. Juhlatunnelma alkoi heti vieraiden saapumisesta, mieltäni lämmitti juhlan osanottajien ilo ja jälleennäkemisen riemu. Iloinen puheensorina täytti kaikki pöydät ja ruuan jonottaminenkin sujui kuulumisia vaihdellen. Puhuttiinko työasioista? Tietysti kuulumisia vaihdettaessa sivuttiin myös työasioita. Luottamusmiehen näkökulmasta onkin tärkeää päästä keskusteluyhteyteen jäsenistön kanssa, on hyvä kuulla kuulumisia työpaikoilta. Minun pikkujouluni ei mene pieleen vaikka käyn työhön liittyviä keskustelua juhlan lomassa. Kiperimpiin asioihin voi palata, kun arki koittaa.

Tuleva vuosi tuo muutoksia meidän työhömmä. Kilpailukyky sopimuksen mukainen 30 min lisäys viikkotyöaikaan ja 30 % leikkaus lomarahaan tulevana kolmena vuotena eivät miellytä ketään. Onneksi sopimuksella saatiin torpattua vieläkin suuremmat leikkaukset julkisen alan työntekijöiden palkkoihin. Näillä päätöksillä mennään ja vielä tässä vaiheessa odotellaan työnantajan linjausta miten lisäys kunkin työntekijän kohdalla tulee työvuorolistalla näkymään.

Näistä muutoksista ja monista muutakin asioista herääville kysymyksille täytyy etsiä vastauksia. Työpaikalla kysytään ensimmäiseksi esimieheltä ja sen jälkeen voi luottamusmieheltä tarkistaa onko kyseisessä tapauksessa tehty yhteinen linjaus asiasta.

Uudet varhaiskasvatussuunnitelmat otetaan käyttöön tulevan vuoden elokuun alusta alkaen. Opetushallituksen Varhaiskasvatuksen perusteet ovat ilmestyneet ja olen kuullut, että monessa päiväkodissa tutustuminen tähän asiakirjaan on jo aloitettu. Varhaiskasvatussuunnitelmatyö on perustettu ohjausryhmä, jonka tehtävänä on ohjata ja seurata varhaiskasvatussuunnitelman valmistamista kevään 2017 aikana. Kuulun tähän työryhmään henkilöstön edustajana. Toivoisin, että saisin viestiä miten työpaikallasi tämä uudistus tapahtuu. Vuorovaikutteista keskustelua voisimme käydä oman yhdistyksen varhaiskasvatusjaoston kokoontumisissa. Ihanteellista olisi, jos jokaisesta päiväkodista saisimme yhteyshenkilön, joka viestittää miten suunnitelmatyö etenee ja mitä uutta se tuo työhömmä. Varhaiskasvatusjaoston kokoontumispäivät löytyvät kalenterista.

Meidän pitää luoda enemmän mahdollisuuksia, missä eri työpaikkojen työntekijät voivat vaihtaa kokemuksiaan. Tämä vertaistuki voi olla voimavara, joka auttaa meitä jaksamaan työssämme paremmin. Luottamus-

miehenä olen jaostojen tapaamisissa mukana aina kun se on mahdollista. Tule mukaan kuulemaan ja keskustelemaan.

•••••

Aloitin kirjoittaa tätä juttua heti pikkujoulumme jälkeen joulukuun alussa. Iloitsin kiireettömistä joulunvalmisteluista. Kirjoittamiseen tuli tauko. Joulunvalmistelut, työkiireet ja kaikki muuttuivat kohtalokkaan postilaatikoreissun jälkeen hyvin totaalisesti. Kaatumisen jälkeen jalka on nyt leikattu ja se on paketoitu punaiseen pakettiin. Joulunpyhät jalka lepäilee mieluiten kohoasennossa. Ei kiirettä eikä stressiä... Hyvä joulumieli tulee tänä vuonna hieman eri tavalla.

Odotan jo aikaa kun taas kävelen ilman tukia. Ei siihen kauan mene ja silloin jo päiväkin on pidentynyt.

Toivotan teille kaikille rauhallista ja levollista joulunaikaa ja onnea ja menestystä vuodelle 2017!



Päivi Karjalainen

luottamusmies

Varhaiskasvatus-perusopetus

paivi.karjalainen@tamperere.fi

040 800 4810

Yhdistyksen pikkujouluja vietettiin Ravintola Ziperiassa 2.12.2016. Pikkujouluja juhlimme tänä vuonna 200 jäsenen kera, saimme nauttia hyvästä ruuastalja seurasta. Kiitos mukana olleille ja tapaamisiin ensi vuonna.



Päättäjän kenkiä tarjolla

JHL:ssä jäsenillä on ylin päätösvalta ja sitä käyttää 120-jäseninen edustajisto. Sinä tiedät parhaiten, millaisen liiton sinä haluat. Astu päättäjän kenkiin ja asetu ehdokkaaksi JHL:n edustajistoon!



Edustajisto valitsee liiton puheenjohtajan, päättää toiminnan linjauksista, laajakantoisista työmarkkina-asioista, jäsenmaksusta ja taloudesta. Siis ihan kaikkia jäseniä koskettavista asioista.

Tarvitsemme paljon hyviä ehdokkaita, jotta edustajistoon saadaan kattavasti kaikkien jäsenryhmien ja alueiden edustajia. Juuri sinä olet erittäin sopiva ehdokkaaksi! Ehdokkaaksi voit asettua, jos olet liittynyt liiton jäseneksi ennen heinäkuun 2016 loppua. Ehdokkaat saavat liitolta tuekseen mm. materiaalia, esitepohjan, vinkkejä kampanjointiin, vaalikoneen ja tarvittavan määrän neuvontaa.

Ehdokkaita voivat asettaa yhdistykset ja vähintään kolmen jäsenen valitsijayhdistykset. Ehdokkaita voi asettaa 31.1.2017 saakka.

Vain annettu ääni ratkaisee

Sinä tiedät, mistä kenkä puristaa. Äänestä edustajistovaaleissa ja vaikutat liiton tulevaisuuteen. Vain annettu ääni ratkaisee! Kenen sinä haluat päättävän asioistasi?

Sopivaa ehdokasta voit etsiä lähipiiristäsi tai vaikkapa liiton vaalikoneen kautta.

Varsinainen äänestysaika on 13.3.–29.3.2017. Jokainen jäsen saa lisätietoa ja ohjeet äänestamisestä kotiosoitteeseensa.



Kenen kengissä seisot? Kiinnostaako vastuullinen tehtävä?

Lähde mukaan JHL:n edustajistovaaleihin ehdokkaaksi.
Ehdokasasettelukokous on 30.1.2017 kello 18.00,
SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7 krs.

Rohkeasti mukaan vaikuttamaan meitä koskeviin asioihin,
yhdessä voimme vaikuttaa!

Tervetuloa!

Toivottaa JHL 250:n hallitus



Näissä kengissä päättävät Mia Järvinen, Sari Nieminen, Johanna Nevala, Markku Itkonen, Helena Nieminen, Päivi Karjalainen ja Outi Kataja. Kenen kengissä sinä seisot, ota rohkeasti askel vaikuttajaa kohti ja asetu ehdolle JHL:n edustajistovaaleissa 2017. Sinä tiedät mistä kenkä puristaa.

Jäsenilta kaikille yhdistyksemme jäsenille

15.3.17 kello 16-19 , SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7 krs. Tule mihin aikaan itse kerkiät!

Paikanpäältä löydät: yhdistyksemme JHL:n edustajistovaali ehdokkaat, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut unohtamatta yhdistyksemme hallituksen jäseniä.

Nyt on mahdollisuus tentata ehdokkaita, keskustella edunvalvojien kanssa ja mikä tärkeintä voit myös jäsenenä käyttää äänivaltaa ja hoitaa edustajistonvaali äänestyksen paikan päällä.

Tervetuloa!

JHL250 hallitus

PS. Tarjolla pientä iltapalaa

Sihteerin turinoita

Vuosi on jälleen siinä vaiheessa, että on aika tehdä tilin päätös vuodesta. Jaa a , mistähän sitä aloittaisi.

Normaali arki kello 7-15.09 pyörii aikalailla länsi- tamperelaisessa koulussa, ruokalarakennuksessa. Olen kuullut, että tätä kaupungin osaa on kutsuttu myös Pökhölmiksi. Asiakkaina on kuusikorven sekä lehmuskorven pikkuiset eskarit, opettajineen ja hoitajineen. Täytyy tunnustaa, että ne on mun lempi asiakkaita. Ne on niin aitoja. Toisena asiakaskuntana on 1-6 luokan oppilaat ja muu henkilökunta, mukavia hekin ovat. Pidän työstäni, koska yksikään päivä ei ole samanlainen. Työpaikkani naapurissa on Saarikorpi, siellä kaikilla ihmisillä on hyvä olla, kävijöille tulee sisäinen rauha. Minä vien sinne kynttilän tuttavien kesken ”pojille”. Siellä he pitävät seuraa toisilleen. Mummuni, joka juuri täytti 95- vuotta asuu myös kivenheiton päässä työpaikastani, häntä pyrin käymään piristämässä joka päivä, mutta aina se ei onnistu. Ja se harmittaa minua, mutta onneksi puhelin on kek-

sitty ja sitten voin rimpauttaa hänelle.

Illat täytyy sopivassa suhteessa ay-toiminnasta. Yhdistyksemme hallitus on moniammattinen, on hienoa, että saanut tutustua näihin ihmisiin. On hienoa olla mukana tässä toiminnassa. Kiva on kuulla mitä muilla menee, olemme mielestäni soluttaiduttu hyvin toistemme aloille. Ja vielä kun olemme, vähän niin kuin toistemme asiakkaita. Ongelmista tulee pystyä puhumaan, niitä ei saa jättää selvittämättä, koska kaikki tiedämme mitä siitä tulee, ei mitään, paha mieli osapuolille. Tässä maailmassa ei kukaan pärjää yksin, yhdessä meissä on iso voima ja sitä tullaan tarvitsemaan tulevaisuudessa. Suuressa joukossa on voimaa. Ensi vuonna edessä on monia muutoksia. uudet luottamusmiehet astuvat edunvalvonta riviin. Yhteistyön on parannuttava, kaikkien tulee pystyä puhumaan ilman ammatilaisrajoja ja oman ammattiryhmän toimijoiden kanssa. Liiton edustajistovaalit, jossa itsekin olen mukana, joskos kolmas kerta toden sanoo. Kenen saappaissa

seison, teidän saappaissa.

Tässä itsenäisyyspäivän aattona, miettii, kuinka meillä on ollut täällä helppo asustaa, kun toiset ovat vapauden meille taistelleet. Kiitos soittiemme veteraanit! Joulun lähestyessä toisilla nousee joulustressi. Älkää stressakko, joulukuulee ilman sitäkin. Joulukuulee rauhoittumisen ja perheen kanssa olemisen aikaa.

Pitäkää hyvää yhteistyötä yllä, koska tarvitsemme joukko voimaa tulevaisuudessa!

Kiitos kuluneesta vuodesta! Hyvää ja rauhallista Joulukuulee aikaa! Toiminnallista vuotta 2017 kaikille!



Outi Kataja

Yhdistyksen sihteeri

outi.kataja250@gmail.com

Katse ensi vuoteen

JHL 250 suuri juhlavuosi lähenee loppuun. Tämä on ollut tapahtumarikas vuosi ja paljon on saatu aikaan. Nyt on kuitenkin aika miettiä, mitä jatkossa. Niinpä lokakuun puolivälin tienoilla me hallituksen väki istuimme alas ja suunnittelimme ensi vuoden toimintaa.

Vuosi alkaa edustajistovaaleilla, joihin muuten voit itsekin ilmoittautua ehdokkaaksi vielä tammikuun loppuun asti. Ehdokastasi voit äänestää sähköisesti tai postitse. Äänestysaika 13.3–28.3 -17. On tärkeää, että annat äänesi JHL 250 edustajalle, niin sitä kautta sinäkin saat äänesi kuuluviin.

Seuraavaksi tulevatkin kuntavaalit 9.4.2017. Toivottavasti löydät ehdokaiden joukosta oman suosikkisi, joka ajaa sinulle tärkeitä asioita.

Uusien jäsenten hankinta on aina ajankohtaista. Jos työpaikallasi tulee uusi työntekijä, kysy, kuuluuko hän ammattiliittoon. Kun hankit uuden jäsenen, saat siitä jäsenhankintapisteitä, joilla saat palkintoja. Katso tarkempia tietoja JHL:n sivuilta. Käymme myös ensi vuoden aikana läpi jäsenrekisteriä, joten on tosi tärkeää, että jäsentietosi; osoite, puhelinnumero ja

työpaikka, pitävät paikkansa. Tietosi voit käydä itse tarkistamassa ja muuttamassa Jäsenpalvelu 24h kautta.

Yhdistys järjestää paljon koulutuksia, näistä löydät paremmin tietoa koulutuskalenterista. Näin varhaiskasvattajana nostan esiin Kasvatusalan opintopäivän 25.4.2017 joka on Tampereella. Suunnitelmissa on pitää myös yhdistyksen koulutusilta. Uusi varhaiskasvatuslaki tulee voimaan ensi vuonna; mitä se pitää sisällään ja miten se vaikuttaa työpaikoilla ja työntekoon? Toivomme saavamme tähän koulutukseen jonkun kertomaan, mitä se konkreettisesti merkitsee työssä. Koulutus sisältää myös työhyvinvointitiedon. Tämän luulisi kiinnostavan kaikkia meitä lasten kanssa toimivia. Päivä vielä auki, seuraa ilmoittelua.

Myös vapaa-ajan toimintaa on tarjolla. Jäsenistön kovasti toivoma retki Tallinnaan järjestetään kevään aikana. Pikkujouluperinne jatkuu, ensi vuonna päiväksi sovittu 1.12. Vapaa-aikajoukon järjestämänä on tulossa minigolfia kesäkuussa, keilausta ja käsityömessut syksyllä. Muiden yhteistyökumppaneiden järjestämänä mm. Valkeakos-

ken musiikkijuhlat ja Ylisfestarit.

Kaikkien jaostojen tapaamiset jatkuvat vanhaan malliin myös ensi vuonna, tarkemmat päivämäärät löydät lehdestä toisaalta. Muista merkata kalenteriisi! Uusia jäseniä toivotamme tervetulleiksi tapaamisiin, silloin olet ”asian ytimessä”!

Nyt toivotan kaikille iloista joulukuulee aikaa! Näin jouluihminenä me päiväkodin työntekijät olemme etuoikeutetussa asemassa, kun saamme laittaa ja koristaa joulukuulee jo 1.päivästä alkaen. Joulukuulee katsominen kruunaa lasten päivän, pipareita leivotaan ja askarrellaan. On tämä ihanaa aikaa! Toivottavasti näemme ensi vuonna ja saat houkuteltua työkaverisikin mukaan!



Nina Rajala

Varhaiskasvatuksen jaoston sihteeri

nina.rajala@tampere.fi

Voimia

Tervehdys, Tampereen Voimian ammattilaiset sekä kaikki muutkin yhdistyksemme jäsenet. Jälleen kerran vuosi lähenee loppuaan niin kuin joka vuosi tähän aikaan. Paljon on ollut tapahtumia tänäkin vuonna.

Keväällä Voimian tapaamisia oli 3 kertaa ja syksyllä 2 kertaa joiden lisäksi marraskuussa oli perinteinen pipar-kakkuilta.

Keväällä kävimme keilaamassa, kesällä pelasimme minigolfia, syksyllä juhlimme Raatihuoneella yhdistyksemme 60-vuotisjuhlia, valitsimme luottamusmiehet, kädentaidonmessutkin järjestettiin joita yhdistyksemme tuki maksamalla jäsenen lipun hinnasta puolet, Tampereen Voimian pipari-ilta sekä yhdistyksemme oma pikkujoulujuhla.

Vuosi 2016 on itselläni mennyt vähän alakuloisesti, mutta silti yritetään pärjätä parhaalla mahdollisella tavalla.

Viimeiset 9 kk on mennyt itseäni kuntouttamalla. Selkä sanoi yhteistyösopimuksen irti keväällä, mutta kovien kipujen keskellä päätin että meidän yhteistyöhän jatkuu ja periksi ei anneta. Keväällä ja kesällä pahimmillaan pisin matkani minkä pystyin yhtäjaksoisesti kävelemään oli 50 metriä ja siinäkin tukenani oli kyynärsauvat. Ja eipä sitä tälläkään hetkellä vielä kovin pitkiä lenkkejä tehdä.

Kuunnelllessani Elastisen biisiä Eteen ja ylös sain voimaannuttavia

ajatuksia. Ja nämä sanat sopivat moneen muuhunkin tilanteeseen. Haluan jakaa muutaman lyriikan teidän kansanne:

"Mul ei ollu mitään muutku mahdollisuus Ja tieto siittä, että mitä tahdon voin saavuttaa. Koval duunil asiat vaan onnistuu. Kokeillaan ja sit taas noustaan jos kaadutaan.

Jos se olis helppoo, kaikki tekis nii. Mus on voima, jota en voi vaimentaa. Pusken täysii aina vaa. Mun ei täydy vaan mä saan.

Katse eteen ja suupielet ylöspäin. Teen vastoinkäymisistä voimaa. Katse eteen ja suupielet ylöspäin. Antaa tulla. Kestän kyllä, periks en tuu antamaan.

Murehtiminen ei takas elistä tuo. Ja huomienkin tulee vaan jos selvitään tänään. Mun pahin vastukseni kattoo peilistä mua. Se haastaa ja aina pyrkii mun pääni kääntämään." (sanat Elastinen)

Onneksi suurena apunani ovat olleet lääkärit, fysioterapeutit, kipulääkkeet, työnantaja, perhe sekä ihanat ystävänä, mutta kyllähän se oma taistelutahto on jo puoli voittoa. Iso kiitos heille kaikille vaikka taistelu on vielä kesken. Vielä en ole tätä päihittänyt.

Tervetuloa myös ensi vuoden puolella Tampereen Voimian tapaamisiin. Ensimmäinen tapaaminen on 18.1.2017 klo 16.30 yhdistyksemme toimistolla Rautatienkatu 10, 7 krs

Tapaamisemme ovat vapaamuotoista keskustelua kahvittelun merkeissä. Tapaamiseen voit tulla pienen tai isojenkin murheiden kanssa. Ja aina ei tarvitse olla mitään murheita, voit tulla muutenkin vain juttelemaan sekä tapaamaan muita Voimialaisia. Kutsu tapaamisiin tulee viikkoa ennen tapaamista toimipisteesi sähköpostiin. Seuraa myös yhdistyksemme kotisivuja www.JHL250.fi sieltä löydät tapaamisajankohtamme sekä muuta ajankohtaista asiaa.

Yhdistyksemme järjestää vapaaajan toimintaa kaikille jäsenillemme. Näihin tulee ilmoittautua kotisivujen kautta www.JHL250.fi

Voit myös ottaa minuun yhteyttä sähköpostitse eli sari.a.nieminen@tampere.fi

Oikein rauhallista joulua kaikille ja hyvää uutta vuotta 2017!



Sari Nieminen

Tampereen Voimian ammattilaisten puheenjohtaja

sari.nieminen250@gmail.com
050 511 743

Joulutervehdys

Tämä vuosi on vierähtänyt taas loppusuoralle kalenterissa.

Vuosi on ollut erittäin tapahtuma-rikas ja antoisa.

Paljon on puhuttu sisäilma ongelmista ja työergonomiasta.

Nämä kummatkin aiheet ovat meidän työssä erittäin haastavia.

Uuden työtavan opetteleminen on haastavaa, kun on tehnyt työn ergonomisesti väärin monta vuotta.

Siispä ehdotan meille kaikille, että jokainen meistä antaa itselleen joululahjan. Opetellaan jokainen jokin uusi tapa tehdä työtä jossakin työtavasssa on se sitten siivous työ tai keittiö työ.

Joulun odotus on minulle henkilökohtaisesti mukavaa aikaa. Joulun on

myös rauhoittumisen aikaa.

Oikein ihanaa joulun odotusta teille kaikille!

Outi Haavikko

Työsuojeluvaltuutettu
outi.haavikko@tampere.fi
040 800 4411



Kotihoito

Kotihoidossa on hoitajien kroppa koetuksella

Ihana aurinkoinen ja jalkojen alla narskuva pakkassää muuttui taas yhdessä yössä pimeäksi vesisateiseksi jääkentäksi. Reipas kotihoidon työntekijä pyöriilee pimeässä aamussa hyvällä onnella tiimitilaan, lähteäkseen kohta eteenpäin, kohti ensimmäistä asiakaspaiikkaa. Pyörän renkaat hakevat pitävää tienpintaa kaltevilla pyöräilyteillä, joiden jäinen vetinen pinta ei anna pitoa, ei renkaille eikä kengäille. Huonossa lykyssä katuvalotkaan eivät pala. Syvät lihakset huokaavat tässä tasapainolajissa. Ensimmäinen vaaranpaikka, epätoivottu kympin paikka venähdyksille ja murtumille.

Kylmästä tuulesta suoraan asiakkaalle, joka on kotiutunut edellisenä päivänä. Saatteena on, että sairaalassa pärjännyt hyvin itsenäisesti vessareissuillaan, kevyesti tuettuna. Asiakasohjauksesta ei ole siksi järjestely mitään apuvälineitä. Nyt tämä iloisen pyöreä rouva ei pääse sängyssä edes istumaan, puhumattakaan että pääsisi sängystä vessaan. Ja kiirehän sinne jo olisi. Onneksi tuli tämä kosteudessa raikastunut hoitaja, joka tietysti auttaa ripeästi istumaan. Noin. Vanha kiertäjälvosin vaiva hoitajan olkapäässä vihloo...

...ei se pääse koskaan paranemaan, kun on autettavana se myöskin pyöreähkö, vuosikausia asiakkaan ollut ihana mummu. Juttu siellä kulkee näin: Mummu autetaan istumaan, banaani-liukulautaa pitkin pyörätuoliin, tossut autetaan jalkoihin, uu-ups, nostetaan ylös pyörähdyslaudalle, jonka avulla mummu kääntyy hienosti istuakseen vastapäätä olevalle vessatuolille. Mutta kun jalat ovat niin heikot! Eipä hätää, hoitaja tukee, tukee. Ja nyt vasen käsi kainaloon, ettei ihminen ihan valahda lattialle. Oikealla kädellä sitten vaippaa pois ja voimakkaasti tuettuna autetaan mummu hallitusti istumaan. Siitä homma jatkuu pesujen jälkeen toisinpäin, riisumiset ja pukemiset jne kohti uutta päivää. Aamupalan jälkeen vielä vessatuolille josta taas petille. Jo pelkkä ajatus tästä miltei jokapäiväisestä tapahtumasta saa olkapään soimaan, taas. No seuraava paikka onkin siellä...

Onneksi tämän hoitajamme selkä

on vielä kunnossa!

Takaisin eilen kotiutuneen asiakkaan luokse. Rouva istuu siis jo matalan sängyn reunalla, siitä pitäisi neuvotella ylös. Rollaattori sentään on kotona. Siitä hyvä ote, noin, ja hoitaja auttaa, noin, sieltä sivusta kiertyneenä kumartuu. Jaksaa, jaksaaaa - kumpainenkin. Siitä alkaa tuettu matka vessaan jossa toistetaan samat "raskaan sarjan" tukemiset - kiertyneenä, pienessä tilassa vaippojen pujotuksineen ja alapesuineen, kumarteluineen ja nostoineen. Ergonomiset työotteet, kinestetiikka näissä tiloissa? hmm.

Näin alkoi iloinen työpäivä. Aamun venytysjooga jäi kyllä väliin, kuten joka ikinen aamu, vaikka se herättelisi kehon näihin nopean toiminnan kierteesiin ja ponnisteluihin jota kotihoidon hoitotyössä löytyy.

Hoitotyöstä pitäisi löytyä myös apuvälineet, jotka ohjaavat ergonomiseen työskentelyyn. Kuten kertomuksemme vuosia asiakkaana olleelle mummulle, jota on käyty lisääntynein avuin auttamassa. Apuvälineet eivät tässä kuitenkaan ole lisääntyneet vastamaan asiakkaan avun tarvetta. Sitä ei vuosien saatossa huomaa, hoitajat eivät aina edes tiedä mitä mahdollisuuksia on. Kotihoidossa on ohjeistus, joka velvoittaa työntekijän kertomaan tilanteesta AINA esimiehelle, kun huomaa mitä tahansa normaalista poikkeavaa: uhka- ja vaaratilanteen, apuvälineiden puutteen, turhat palokuormat, asiakkaan kaltoinkohtelun tai syöpäläiset. Esimies ottaa tilanteesta vastuun.

Esimiehen tehtävä on huolehtia, että asiakkaalle järjestyy tarvittavat apuvälineet ja että hoitaja saa niihin riittävän perehdytyksen. Hankaliksi koettuihin nosto-, haavanhoito- yms. tilanteisiin on saatavilla ergonomia-ohjausta fysioterapeutilta kyseisessä asiakaspaiikassa. Tarvittaessa asiakaskäynti tehdään parityönä. Päätöksen pohjana on esimiehen tekemä, työntekijän tuoman tiedon ("ei hitsi, mun olkapää ei kestä enää yhtään vaipanvaihtoa yksin sille asiakkaalle") valossa tehty vaarojen arviointi. Kun paikka on merkitty parityöpaikaksi, ei kukaan työntekijä voi suorittaa käyntiä yksin. Tervekin keho voi vammautua.

Esimiehen tehtävän on järjestää asiakasohjauksen ja muiden yhteistyötahojen, omaisten ja asiakkaan kanssa sopien riittävät järjestelyt, että hoitotyö asiakkaan kotona on mahdollista suorittaa ergonomisesti ja turvallisesti sekä asiakasta että työntekijää ajatellen. Asiakasohjaus tekee palvelu- ja hoitosuunnitelmaan tarvittavat muutokset. Usein kodin muutoksiin, kuten sängyn vaihtaminen sairaalaselänsänkyyn, nostolaitteen hankkiminen ja huonekalujen siirtäminen sen tieltä, mattojen pois ottaminen liikkumisen helpottamiseksi yms. löytyy yhteisymmärrys.

Muistakaa tehdä tarkat kirjaukset, sekä läheltä piti-tilanteista Työturvamonitoriin vaaratilanne-ilmoitus. Mikäli hoitotilanteesta tapahtuu hoitoa vaativa vamma, tehdään ilmoitus tapaturmailmoituksena. Vaaratilanneilmoitus on syytä tehdä sen vuoksi, että johto näkee niiden perusteella millaisissa olosuhteissa hoitajat työskentelevät ja sen perusteella asioihin pystytään etsimään keinoja mm. koulutuksella. Ergonomiakoulutukset ovat välttämättömät, puhumattakaan jo mainitusta työterveyden fysioterapeutin ohjauksesta yksilöllisissä asiakastilanteissa.

Sovittu ja kirjattu on, että kaikki osapuolet (työntekijät, esimies, asiakasohjaus, asiakas) mm. sitoutuvat sovituihin käytäntöihin eikä niistä lipsuta.

Turvallisia työpäiviä sekä rauhallista joulun aikaa ja onnellista Uutta Vuotta 2017!



Johanna Nevala

*Työsuojeluvaltuutettu
Kotihoito- ja asumispalvelut
johanna.nevala@tampere.fi 040 806 2082*

PS. Menkäähän ajoissa työterveyteen niiden olkapää ja selkävaivojenne kanssa. Vaikka pelkäisitte saavanne nuhteita, kun ette ole noudattaneet sieltä edellisen keran saamianne ohjeita. :) Ei haittaa, sieltä saa kuitenkin apua.

Luottamusmiehet kaudelle 2017-2020

Yhteisjärjestön syyskokous vahvisti 7.12.2016 pidetyssä edustajiston kokouksessaan luottamusmiehet seuraavalle luottamusmieskaudelle 2017-2020. Syyskokouksessa vahvistettujen luottamusmiesten uusi toimikausi alkaa 1.1.2017. Heidän yhteistietonsa tullaan ilmoittamaan työpaikoille ja ne löytyvät vuoden alusta myös yhteisjärjestön ja yhdistyksen kotisivuilta.

Pääluottamusmiehet

KVTES (ajankäyttö)

Kirsileena Nurmikolu vara Jaana Nieminen- Marttila

TS/KVTES (ajankäyttö)

Pentti Herranen vara Päivi Karjalainen

Varhaiskasvatus / perusopetus luottamusmies (ajankäyttö)

Päivi Karjalainen vara Juha Ruokolainen

Varhaiskasvatuksen luottamusmies

Anita Harjanne vara Nina Rajala

Perusopetuksen luottamusmies

Juha Ruokolainen vara Jari Minkovitsch

Avopalvelujen, sairaala- ja kuntoutuspalvelujen sekä kotihoidon- ja asumispalveluiden luottamusmies (ajankäyttö)

Jaana Nieminen-Marttila vara Merja Horila

Avopalvelujen luottamusmies

Tuire Ruuska vara

Sairaala- ja kuntoutuspalvelujen luottamusmies

Marjo Pereira vara Päivi Rantala

Kotihoito- ja asumispalvelujen luottamusmies

Merja Horila vara Riikka Vanhamäki

Tampereen Voimian luottamusmies

Sari Nieminen vara Outi Kataja

Lasten ja nuorten palvelut :

Palvelualue luottamusmies

Nina Häyhä vara Sari Mäkinen

Palvelualue luottamusmies

Katri Parkkali vara

Luottamusmies, joka edustaa toinen aste, Hatanpään ja Koukkuniemen keittiöt sekä palvelukeskukset

Jaana Niittymäki vara Tiina Kangas

Jäsenhankkijana JHL:ssä

Jäsenhankinta on keskeinen osa elävää järjestötoimintaa. JHL:n kannustinjärjestelmä palkitsee ahkeran hankkijan.

Jäsenhankkijoiden kannustinjärjestelmä

Liitolla on jäsenhankkijoilleen kannustinjärjestelmä, jonka tarkoituksena on palkita jäseniä aktiivisesta ja onnistuneesta jäsenhankinnasta. Kannustimet koskevat kaikkia liiton jäsenhankkijoita.

Palkitseva järjestelmä

Hankitut jäsenet muuttuvat pisteiksi, kun merkitsee jäsennumeronsa liittymislomakkeiden ”jäsenhankkija” kohtaan.

Sähköpostitiedot kuntoon

Niille jäsenhankkijoille, joiden sähköposti on rekisterissä – ja joilla on pisteitä – toimitettu sivuston salasana ja käyttäjätunnus.

Järjestelmä toimii vain verkossa, joten kaikkien jäsenhankkijoiden toivotaan lisävän jäsentietoihinsa käyttämänsä sähköposti. Jos sellaista ei ole, niin verkkopalvelua ohjataan käyttämään yleisillä tietokoneilla.

Uusista jäsenistä kertyy pisteitä

Hankituista jäsenistä saa pisteitä, kun **merkitsee huolellisesti ja selvästi jäsennumeronsa liittymislomakkeen (paperinen tai sähköinen) kohtaan ”jäsenhankkija”...**

Lisää tietoa löydät liiton sivulta ja ottamalla yhteyttä omaan luottamusmieheesi.

https://www.jhl.fi/portal/fi/opi_ja_osallistu/osallistu_toimintaan/ryhdy_jasenhankkijaksi/



Ilmianna Tampereen hyvinvointipalveluiden JHL 250 jäsen



JHL:n Tampereen aluetoimisto antoi 60-vuotis lahjaksi yhdistykselle kuvassa olevan patsaan kiertopalkinnoksi yhdistyksemme jäsenelle vuosittain annettavaksi.

Kenelle ja millaisilla kriteereillä palkinto kiertoan annetaan, kysyimme tietenkin aluetoimistolta, nostalgia-kerhon jäseniltä sekä hallituksen jäseniltä. Kiertopalkinto luovutetaan vuosittain kevätkokouksessa jäsenelle joka...

- ”Yhdistyksemme jäsen joka toimii esimerkillisesti jäsenistön yhteisten asioiden puolesta”
- ”On toiminnallaan edistänyt myönteisesti yhdistyksen sekä liiton tunnetuksi tekemistä ja järjestäytymistä.
- ”Innokkuudellaan ja ammattitaidolla on edistänyt sekä parantanut työyhteisösi työhyvinvointia.”

Ilmianna yhdistyksemme jäsen lähettämällä hänen nimensä ja perusteet joilla suosittelet kyseistä jäsentä kiertopalkinnon saajaksi maaliskuun loppuun mennessä lähettämällä sähköpostia osoitteeseen

jhl250@jhl250.fi



Töissä täällä

Mia Järvinen palveluesimies Tampereen Voimia, yhdistyksen hallituksen jäsen

Mitä palveluesimies tekee?

Vastaa keittiön toiminnasta, raaka-aine tilauksista ja budjetista.

Millainen työyhteisö sinulla on?

Työskentelen Etelä- Hervannan koululla. Tiimiini kuuluu 2 kokkia, 7 palvelutyöntekijää, joista neljä toimii siivouksen puolella. Kaikki ovat ammattitaitoisia ja mukavia naisia ja miehiä.

Miten tavanomainen työpäiväsi alkaa ja ovatko työpäiväsi samanlaisia?

Jokainen työpäivä on erilainen. Tilanteet voivat vaihdella nopeastikin ja niihin on pystyttävä reagoimaan. Aamulla valmistetaan lähtevät ruoat ja ne pakataan lähteväksi ja sen jälkeen valmistetaan omaan kouluun lounas ja välipala.

Mikä on juuri nyt ajankohtaista?

Joulun alus on kiireisintä aikaa, Päiväkodit tilailevat joulujuhlisiin tarjottavia, oman koulun joulu ateria ja loppu vuoden laskutukset. Touhua riittää, kun tonttulassa toisin sanoen.



Mitä ilonaiheita löydät työstäsi?

Saa olla jo iloinen siitä, että nykyaikana on työpaikka, mihin mennä. Kun se ei ole itsestään selvyytä tässä maassa.

Mitä haluat sanoa JHL:n jäsenille?

Ensi vuonna on vaikuttamisen paikka. Äänestäkää JHL:n edustajiston vaaleissa. Voimialla on kolme hyvää ehdokasta, joiden joukosta löydät varmasti oman ehdokkaasi. Siis ääni Sari Niemiselle, Outi Katajalle tai mulle Mia Järviselle. Hyvää joulun aikaa kaikille!

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry toimintakalenteri 2017



| 2017 | Aika | Tapahtuma | Paikka |
|-----------|--|---|--|
| Tammikuu | 9.1.17 kello 13.00 10.1.17 kello 16.00 12.1.17 kello 17.30 18.1.17 kello 16.30 18.1.17 kello 18.00 25.1.17 kello 17.30 30.1.17 kello 18.00 | Nostalgiaakerhon tapaaminen Tampereen yhteisjärjestön hallitus Yhdistyksen järjestäytyminen ja hallitus Voimian tapaaminen Varhaiskasvatuksen tapaaminen Koulunkäynninohjaajien tapaaminen JHL- edustajiston ehdokasasettelukokous | Yhdistyksen kokoustila PLM-toimisto SAK:n kokoustila Yhdistyksen kokoustila Yhdistyksen kokoustila Yhdistyksen kokoustila SAK:n kokoustila |
| Helmikuu | 6.2.17 kello 13.00 7.2.17 kello 16.00 9.2.17 kello 17.30 15.2.17 kello 18.00 22.2.17 kello 17.30 | Nostalgiaakerhon tapaaminen Tampereen yhteisjärjestön hallitus Yhdistyksen hallitus Varhaiskasvatuksen tapaaminen Koulunkäynninohjaajien tapaaminen | Yhdistyksen kokoustila PLM- toimisto SAK:n kokoustila Yhdistyksen kokoustila Yhdistyksen kokoustila |
| Maaliskuu | 6.3.17 kello 13.00 7.3.17 kello 16.00 9.3.17 kello 17.30 15.3.17 kello 16-19 | Nostalgiaakerhon tapaaminen Tampereen yhteisjärjestön hallitus Yhdistyksen hallitus Jäsen ilta, Paikalla edustajisto vaaliehdokkaita, työsuojeluvaltuutettuja ja luottamusmiehiä | Yhdistyksen kokoustila PLM- toimisto SAK:n kokoustila SAK:n Kokoustila |

JHL 250 JÄSENPALVELU

Sähköisesti jäsenpalvelu 24h kautta (www.jhl.fi)
kirjautumalla omalla jäsennumerollasi
tai yhdistyksen jäsenasiainhoitajien kautta p. 03 2230032

Jäsenasiainhoitajat

Päivi Karjalainen

paivi.karjalainen@tampere.fi

Sari Nieminen

sari.nieminen250@gmail.com

Eija Parkkali

eija.parkkali250@gmail.com

Helena Nieminen

hellunviestit@gmail.com

Ilmoita jäsenpalveluun kun:

- nimi tai yhteystiedot muuttuvat
- jos työpaikkasi vaihtuu
- yhdistyksen vaihtaminen
- jos opiskelet
- jos jäät perhevapaalle
- olet jäämässä eläkkelle
- olet lähdössä ulkomaille
- jos menet armeijaan
- liitosta eroaminen
- työttömyys tai lomautus näköpiirissä