



JÄSENLEHTI 3/2016

**JHL**

# 250 Tampere

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry

**Yhdistys 60 vuotta**

**Syyskokous 24.11.2016**





### Lehti 3/2016

JHL 250 Tampere nro 4/2016 ilmestyy joulukuussa

Tee lehteen juttu! Tai anna vinkki aiheesta! Lähetä kuva!

Toimita aineisto sähköpostilla osoitteeseen  
**jhl250@jhl250.fi**

tai postitse:  
**JHL 250/lehti**  
**Rautatienkatu 10, 7.krs.**  
**33100 Tampere**

**Anna palautetta JHL 250 -lehdestä tai lähetä juttuvinkki tuleviin numeroihin.  
Palautetta voit antaa sähköpostilla jhl250@jhl250.fi  
Palautelinkki löytyy nyt myös JHL 250 -yhdistyksen kotisivuilta [www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)  
Kotisivuiltamme löytyy myös lehden JHL 250 Tampere nettiversiot.**

## JHL 250 HALLITUS Yhteystiedot

Eija Parkkali	eija.parkkali250@gmail.com	0505012974	Puheenjohtaja
Helena Nieminen	hellunviestit@gmail.com	0449755287	Varapuheenjohtaja
Sari Nieminen	sari.nieminen250@gmail.com	0505110743	Taloudenhoitaja
Outi Kataja	outi.kataja250@gmail.com		Sihteeri
Anita Harjanne	anita.harjanne250@gmail.com	0408063706	Hallituksen jäsen
Markku Itkonen	markku.itkonen@tampere.fi	0505262764	Hallituksen jäsen
Päivi Karjalainen	paivi.karjalainen@tampere.fi	0408004810	Hallituksen jäsen
Mia Järvinen	mia.jarvinen69@gmail.com		Hallituksen jäsen
Kirsileena Nurmikolu	kirsileena.nurmikolu@tampere.fi	0408012767	Hallituksen jäsen
Katri Parkkali	katri.parkkali250@gmail.com	0408012777	Hallituksen jäsen
Nina Rajala	nina.rajala250@gmail.com		Hallituksen jäsen
Päivi Koivumäki-Karjalainen	paivi.koikar250@gmail.com		Hallituksen varajäsen
Marjo Rinne	marjo.rinne@tampere.fi	0407166809	Hallituksen varajäsen
Piia Saxholm	piia.saxholm250@gmail.com		Hallituksen varajäsen
Johanna Nevala	johanna.nevala250@gmail.com	0408062082	Hallituksen varajäsen

**TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry**  
**Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE**  
**puh. 03 2230 032, email: [jhl250@jhl250.fi](mailto:jhl250@jhl250.fi)**  
**[www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)**

Kansikuva: Tampereen Raatihuone  
Kansi: Asta Mattila

Toimituskunta: JHL 250 Hallitus  
Sivunvalmistus: Tampereen Offsetpalvelu Oy  
ISSN: 1796-2015  
Painatus: Tampereen Offsetpalvelu Oy, Tampere 2016

# Puheenjohtajan mietteitä

Kilpailukyky sopimus on allekirjoitettu ja näin vältetty hallituksen pakkolait. Sopimuksen soveltamisen käytännön ohjeistukset ovat valmistelussa. Muutokset astuvat voimaan helmikuussa 2017 ja syksyn aikana saamme tarkempaa tietoa siitä mitä se meidän aloillamme tarkoittaa.

Syksy on jälleen toimintaa täynnä ja osaksi valmistaudutaan jo ensi keväänkin tapahtumiin. Syksyn aikana valitaan luottamusmiehiä ja keväällä äänestetään JHL:n edustajiston jäsenistä. Toivonkin, että jäsenemme ovat aktiivisia ja käyttävät äänioikeuttaan näissä asioissa.

JHL:n ylintä päätösvaltaa käyttää 120 paikallinen edustajisto. Parhaillaan on menossa edustajistovaalien ehdokasasettelu, joka päättyy 31.1.2017. Vaalien äänestysaika on 13. - 29.3.2017. Lisätietoja äänestämisestä jäsenet saavat kotiin tulevassa kirjeessä.

Tampereen yhteisjärjestön pääluottamusmies- ja luottamusmiesvaalien ehdokasasettelu on parhaillaan menossa. Varsinaiset vaalit käydään tarvittaessa marraskuun aikana. Joulukuussa pidettävässä yhteisjärjestön syyskokouksessa edustajisto vahvistaa valinnat. Luottamusmiesten nelivuotinen toimikausi alkaa 1.1.2017.

## Arvoisat juhlamme kutsuvieraat!

Tervetuloa juhlimaan kanssamme yhdistyksemme kuusikymmentävuotista taivalta.

Maailma oli toisenlainen 60 vuotta sitten kun yhdistyksemme perustettiin. Urho Kaleva Kekkonen oli juuri valittu presidentiksi ja yleislakko oli myös ollut kevään aikana. Suomea rakennettiin ja ammattiyhdistys toiminta oli vilkasta.

Tampereen kaupungin huoltolaitosten henkilökunta ry:n perustava kokous pidettiin 15. toukokuuta 1956 ja yhdistyksemme sai numeron 250.

Yhdistyksen jäsenmäärä oli 118 perustamisvuonna. Jäsenmäärä kehittyi hitaasti, mutta varmasta noin 12 henkilön vuosivauhdilla.

Vuonna 1962 yhdistys hajoitettiin, mutta uusi yhdistys perustettiin jo samana iltana, ja se sai nimekseen Tampereen sosiaalistenlaitosten henkilökunta ry.

Viimeinen nimenmuutos yhdistyksessämme tapahtui 2006 vuoden alussa kun Kunta-alan ammattiliitto KTV fuusioitui Valtion ja erityispalvelujen ammattiliiton ja Valtion yhteisjärjestön kanssa ja syntyi Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL. Tässä yhteydessä yhdistyksemme nimi muutettiin Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry:ksi.

Nyt yhdistyksemme jäsenmäärä on pidemmän aikaa ollut jonkin verran yli 2 000. Voidaankin todeta että jäsenkehityksemme on ollut hyvää.

Olemme aina olleet moniammatillinen yhdistys. Tällä hetkellä hoidamme mm. päiväkotien, perhetukikeskusten, kotipalvelun, koulujen ja keittiöväen edunvalvontaa. Yhdistyksellemme ominaista on ollut alaosasto- ja ammattiryhmätoiminta, jota nykyään kutsutaan jaostotoiminnaksi.

Yhdistyksemme on ollut aina vahva toimija. Toiminnassa on ollut ja on edelleen taitavia, pitkäaikaisia konkareita, jotka ovat toimintamme vahva perusta. Aina on löytynyt tietotaitoa ja tukea silloin kun siihen on ollut tarvetta. Yhdistyksemme suuri koko on taannut sen, että uusia aktiivitoimijoita löytyy toimintaamme.

Yhdistyksemme syyskokous pidetään torstaina 24.11.2016 Rautatienkadulla SAK:n kokoustilassa. Tämä vuosi ei ole valintavuosi, joten käsiteltävänä ovat sääntömääräiset syyskokousasiat, toimintasuunnitelma sekä talousarvio 2017.

Yhdistyksemme 60-vuotis juhlavuosi on kääntymässä lo-puilleen. Virallista juhlaa vietettiin 2.9. Raatihuoneella. Lehden sisäsivuilta löydät kattavan kuvakavalkadin tilaisuudesta.

Yhdistyksemme pikkujouluja vietetään tänä vuonna kolmatta kertaa. Paikaksi on valittu ravintola Ziperia Finlaysonin alueella. Illalliskortin hinta on 10€ ja tarkemmat tiedot tilaisuudesta ja ilmoittautumisesta löydät lehden sisäsivuilta. Kaikki jäsenemme ovat tervetulleita mukaan viettämään leppoosaa yhdessäoloa jouluisissa merkeissä.

Hyvää syksynjatkoa kaikille lehtemme lukijoille!

### Eija Parkkali

puheenjohtaja

050 5012 974

eija.parkkali250@gmail.com



Yhdistyksemme toiminta on edunvalvontalähtöistä, unohtamatta vapaa-ajantoimintaa joka on saanut yhdistyksemme toimintaan mukaan jäseniä joita perinteinen edunvalvonta ei niin paljon ole kiinnostanut.

Edunvalvontatyö on aikojen saatossa muuttunut, nykyisin luottamusmiehet ovatkin Tampereen yhteisjärjestön luottamusmiehiä. Luottamusmiestoiminta on rakennettu Tampereen kaupungin organisaation mukaan, jotta se helposti tavoittaa yhdistyksemme jäsenet.

Tulevaisuudessakin yhdistyksemme toimijat joutuvat ratkaisemaan isoja edunvalvonnallisia kysymyksiä. Meillä ei ole vielä tarkkaa tietoa tulevasta. Tampereen kaupungin organisaatiomuutos ja soten tuomat asiat pakottavat meidät jälleen pohtimaan yhdistyksemme tulevaisuutta.

Tänään on kuitenkin juhlan aika. Nostakaamme malja juhlivalle yhdistyksellemme.

### Helena Nieminen

Yhdistyksen varapuheenjohtaja





# JHL:n puheenjohtaja

## Hyvä juhliiva Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry 60 vuotta



JHL:n puolesta on ilo onnitella 60 vuotta täyttävää Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry:tä. Ikä ja kokemus ovat tässä ajassa ja porvarihallituksen ikeessä etu. Nyt ollaan sellaisilla vesillä, joissa ay-navigaattori ei tunnista suuntia ja aaltojen korkeus on monessakin suhteessa turhauttava ja voimia uuvuttava.

Esimerkkejä tuntemattomasta ja mustan aukon voimasta löytyy viime vuodesta lähtien paljon. Sipilän oikeistohallituksen astuessa valtaan, on ollut vaikea sanoa ääneen, että olen työntekijä. Hallituksen arvoina on vahva ihminen, paksu lompakko ja se, että jokainen on oman onnensa seppä. Yksinkertaisesti hallitus ei ymmärrä, miksi hyvinvointivaltiota pitäisi maksaa veroja. On toki selvää, että jos on miljoona lompsassa, niin ei todellakaan tarvitse miettiä, voisiko joku jeesata. SOS-hallituksella ei olekaan mitään käsitystä mitä tarkoittaa yhdenvertaisuus, oikeudenmukaisuus ja lähimmäisenrakkaus.

Kilpailukyky sopimus on saatu aikaiseksi ennen kesälomia. Yhteinen ymmärrys sopimuksen sisällöstä kuntatalouteen piti olla selvä, ei ylimääräisiä veromenetyksiä tai leikkauksia kuntatalouteen. Kiky-sopimus tehtiin kuntien osalta siksi, että voitaisiin edistää työllisyyttä ja hyvinvointipalveluja. Valtion talousarvion laadinnan yhte-

ydessä tuli kuitenkin esiin, että kiky-vaikutus ei kuntatalouteen ollutkaan neutraalia, vaan kuntiin olikin tulossa monien satojen miljoonien leikkaukset. Kuitenkin keväällä kiky-neuvottelupöydässä maan hallitus oli antanut lupauksen, että jos muita vaikutuksia kikystä tulee, ne korvataan täysimääräisesti kunnille. Kahden viikon väännön jälkeen kuntapääsopijat saavuttivat sellaisen näkemyksen valtiovarainministeriön kanssa, että kiky-sopimus voitiin allekirjoittaa.

Sipilän hallitus ei näytä rauhoittuvan. Työntekijät on saatava polvilleen ja omistajille vielä enemmän. Kiky-sopimuksessa sovittiin uusista työpaikoista ainakin 35 000 edestä. Kuitenkin jo budjettiriihessä lanseerattiin uusi miina työmarkkinajärjestöille – työllisyyspaketti. Hallituksen mukaan työllisyyspaketilla pitää saada aikaseksi 10 000 uutta työpaikka joustoilla. Joustoja ovat esimerkiksi työttömien haastatteleminen 3 kk välein ja ansiosidonnaisen porrastaminen, mikäli työtön ei ollut työn tai koulutuksen piirissä viittä päivää 3 kuukauden aikana. Samoin tavoitteena on päästä sopimaan alle työehtosopimusten työllistettäessä nuoria ja pitkäaikaisyrittömiä. Nähtäväksi jää syntykö työllisyyspakettia työmarkkinajärjestöjen kesken vai tekeekö hallitus itse leikkaukset työehtosopimuslakia heikentävillä pakkolaeilla. Selvää on, että kuntavaalien lähestyessä Sipilän hallitus jälleen kerran vältteli poliittista vastuuta ja siirsi vastuun työmarkkinajärjestöjen syliin.

Ammattiyhdistysliikkeen arvopeurusta lepää inhimillisyydessä, ihmisydessä ja oikeudenmukaisuudessa. Me puolustamme vankasti ja arastelematta ihmisten ja työntekijöiden oikeuksia. Heikoimman puolesta. Porvarihallitus on entisestään vahvistanut ammattiliittoja. Niinhän se on, emme ole koskaan lannistuneet pakon edessä. Emmekä lannistu nytkään.

Julkiset palvelut ovat hyvinvointivaltion syntymälahja kaikille ihmisille. Yhteisillä verorahoilla haluamme

osoittaa kanssaihmisille, että välitämme toisistamme ja haluamme mahdollistaa varallisuuteen, arvoon, asemaan katsomatta kaikille yhtäläiset mahdollisuudet hyvään elämään – varhaiskasvatukseen, terveyteen, koulutukseen, hoivaan hoitoon, sosiaaliturvaan. Oikeistohallituksen sote- ja maakuntahanke eivät tällaista maisemaa tunnista. Palvelut eivät ole hankkeen itsetarkoitus, vaan palvelujen pakkoyhtiöittäminen ja julkisten yhteisten palvelujen markkinoistaminen ja ulosmyynti. Tämä ulosmyynti tehdään ehdoitta. Yksityisiltä palvelutuottajilta ei vaadita veronkierron eli julkisten varojen piilottamisen lopettamista veroparatiiseihin eikä niitä velvoite kansalaisten terveyden edistämiseen. Yksityiset palvelut kun kuitenkin uudistuksessa tuotetaan julkisilla varoilla.

JHL:n vahva viesti hallitukselle on ollut että yhtiöittämistä ei ole pakko tehdä, valinnanvapaus eriarvoistaa ja tulee kalliiksi yhteiskunnalle ja että julkinen työ on aina ollut kokonaiskustannuksiltaan halvin. Uudistukseen tulee mennä julkiset palvelut edellä.

Sote- ja maakuntauudistusta on luotava palvelut ja työllisyys edellä. Uudistuksen tarve on leikata sote-kuluja 3 miljardilla. Tavoite on lähtökohdiltaan epärealistinen. Suomalaiset vanhenevat ja tarvitsevat palveluja enenevässä määrin. Uudistusta ei pidä JHL:n mielestä tehdä leikkaukset edellä. Onkin hyvä, että liikkeenluovutus tullaan ulottamaan koko sote-henkilöstöön. Uuden sote-organisaation tehokkuushyödyt syntyvät osaavan henkilöstön asiantuntevalla kehittämisellä. Tätä voimavaraa ei pidä hukata yt-menettelyihin ja irtisanomisiin. Liikkeenluovutuksella taataan osamisen siirtäminen uuteen. Henkilöstön motivointia on myös edistettävä panostamalla muutoksen hyvinvointipalveluihin henkilöstölle sekä siihen, että palkat harmonisoidaan nopeasti ja ilman palkkaleikkureita. Sama palkka samasta työstä ja palkkatasa-arvo pätevät myös uudistukseen. Oikeu-

denmukainen palkka motivoi uudistukseen.

Syksyn listalla on kikyssä sovitut kaksi asiaa: paikallisen sopimisen edistäminen ja Suomen uuden palkkamallin edistäminen. JHL on vahvasti tuonut esiin, että me emme ole ventialojen ehtojen viettävissä. Tarvitsemme solidaarisista palkkapolitiikkaa, jolla taataan julkisen sektorin työntekijöille palkan korotuksia ja ostovoiman lisäystä. Nyt sovitut kiky vie julkisen sektorin työntekijöiden ostovoiman miinukselle. Pienpalkkaisellakin pitää olla oikeus hyvään elämään omalla palkalla.

Järjestönä JHL on uudistuksen tiellä. Toimintaympäristömme haastaa meidät rakentamaan uusia edunvalvontarakenteita ja digisaatio-palveluja. Ylipäänsä jäsen on hanakka valitsemaan ammattiliittopalvelunsa ja, jotta meidät valitaan, on meidän parannettava palvelua, palvelun saatavuutta ja

helppoutta ja joka paikassa 24/7 läsnäoloa. Ihmiset käyttävät eriaikaisesti palveluja ja haluavat saada palvelunsa omasta kanavastaan. Palvelumuotoilu on tärkeä asia, jotta emme hukkaa turhaan voimavaroja. Meidän on tiedettävä mitä meiltä halutaan.

Liiton edunvalvontatyö on myös murroksessa. Yhä enenevässä määrin yhteiskuntavaikuttamisella ratkaistaan jäsentemme työsuhteen ehdot. Esimerkiksi sote- ja maakuntauudistuksessa meidän on kyettävä vaikuttamaan eli lobbamaan sellaisia malleja, joissa me pidämme vahvana sopimus- ja neuvotteluasemamme. Merkittävänä tavoitteena tämän syksyn aina on päästä yksityisen terveyspalvelualan pääpöytään. Jos näin käy, on meillä vahva puhevalta uudessa sote-maailmassa.

JHL:n edustajiston vaalit ovat käynnistymässä. On tärkeää, että saamme

jäsenet liikkeelle äänestämään meitä. Uskon, että äänestysprosentti nousee, mikäli me kykenemme luomaan ratkaisuja toimeentuloon, työhön, palveluihin ja hyvinvointiin. Jaksaminen on kovilla hallituksen leikkausten ja huonon julkisten palvelujen arvostuksen vuoksi. On myös saatava alle 25-vuotiaat mukaan ammattiliittoluomaan. Liittoon on perustettava vahva ohjelma jolla rekrytoimme vapaaehtoistyöhön yhdistyksiin uusia aktiiveja. Kirkko on perustettava työpaikoille lähelle työntekijöitä. Näin olemme parhaiten olemassa ja lähellä.

Haluan vielä kerran kiittää Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry:tä menestyksekkästä edunvalvontatyöstä koko JHL:n puolesta. Teissä ja meissä – JHL:ssä – on yhdessä voimaa!

**Päivi Niemi-Laine**

*JHL:n puheenjohtaja*

## Ajatuksia aluetoimistolta

Yhdistyksenne juhli upeasti kuuttakymmentä toimintavuottaan alkusyksystä. Onnea yhdistyksellenne juhluvuoden kunniaksi.

Yhdistyksenne syntymävuonna on pidetty viimeisin Suomen historian kolmesta täysimittaisesta yleislakosta. Tuolloin lakon syynä oli hintasäännöstelyn loppumisen jälkeen nopeasti noussut hintataso. Toisesta maailmansodasta ja sotakorvausajasta vaikuttanut säännöstely päättyi tammikuussa 1956. Tämä johti etenkin ruuan ja elinkustannuksien rajuun nousuun. Lakossa oli lähes puoli miljoona työntekijää aikana, jolloin SAK:ssa oli noin 270 000 jäsentä. Aluetoimiston seinällä on muistona tuolta ajalta kuva, jossa Tampereen keskustori suorastaan pullistelee väenpaljoudesta.

Nykypäivänä puhutaan kansalaisten kahtiajakautumisen syvenemisestä. Hyvinvointivaltio pitää yllä yhteiskuntarauhaa ja varmistaa yhteis-

kunnallisen tasa-arvoisuuden. Viime aikoina yhteisenä tahtotilana on ollut työllistää ja löytää keinoja työllisyyden tukemiseen. Työttömyyden on todettu lisäävän yhteiskunnallista eriarvoisuutta ja kasvattavan tuloeroja.

Yhtenä työllistämisen keinona on julkisessa keskustelussa nostettu esille töiden tarjoamisen alle tes-palkkojen ja nollasopimusten käytön. Nämä eivät ole ensisijaisia keinoja joita tulisi käyttää. JHL näkemyksen mukaan työsuhteiden laadun on vastattava ihmillistä elämää.

Olemme tehneet talouskasvua tukevan ja työllisyyttä lisäävän Työllisyys- ja kasvusopimuksen jota jatkettiin Tykan toisen jakson palkkaratkaisulla kesäkuussa 2015. Kilpailukyky sopimuksella (kiky) pyrittiin samaan lopputulokseen ja nyt pitäisi malttaa odottaa sopimuksien vaikutuksia, joista osa konkretisoituu vasta 2017 vuonna.

Kunta-alan pääsopijajärjestöille on luvattu tarkastella seuraavan kolmen vuoden ajan kiky-sopimuksen vaikutuksia kuntatalouteen ja tarvittaessa on luvattu tehdä korjauksia kuntien ja valtion välistä kustannusjakoon. Kikyn vuoksi ei tulisi tulla minkäänlaisia ylimääräisiä vähennyksiä kuntatalouteen. Tämä on hyvä pitää mielessä kuntien kunnissa tehdään paraikaa ensi vuoden budjetista.



**Nina Heikkilä**

*JHL Pirkanmaan  
aluetoimiston aluepäällikkö*

### Hei kaikki Nostalgikerhosta kiinnostuneet !

**Nyt kun jo olemme keränneet kesän antimet talven varalle, niin on taas aikaa Nostalgikerhon tapaamisille. Kokoonnumme Rautatienkatu 10, 7 kerros joka kuukauden ensimmäinen maanantai. Kaikki JHL 250entiset ja uudet eläkeläiset Tervetuloa meidän kanssamme kahvi- ja juttu tuokiolle.**

**Terveisin kerhonvetäjä Sointu Mäkinen**



# *Pikkujoulu*

**kaikille JHL 250 yhdistyksen jäsenille**

Perjantaina 2.12.2016 klo 18.00  
Ravintola Ziperia,  
(sisäänpääsy klo 17.30 alkaen)  
os. Itäinenkatu 9 (Finlayson)

*Ilmoittautumiset viimeistään*  
**28.10.2016**

*JHL 250:n kotisivujen kautta*  
**[www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)**

**Illalliskortti 10 €**

**Sisältää:**  
maittavan menun lisäksi  
kaksi juomakuponkia,  
hauskaa ohjelmaa,  
mukavaa yhdessäoloa

**Mikäli sinulla ei ole mahdollisuutta  
ilmoittautua kotisivujen kautta,  
soita Helena Nieminen  
p. 044 9755287.**

**Illalliskorttien lunastamisesta lisätietoa  
saat vastausvietetistä ja kotisivuilta.**

## *Menu*

*Rosee glögi*  
(myös alkoholiton)

*Sipulisilliä*  
*Graavattua lohta*  
*Punasipuli-avocadotarta*  
*Tilliperunoita*

*Hedelmäistä briejuustosalaattia*  
*ja yrttiöljyä*  
*Rosollia*  
*Vihreäsalaatti*

*Ylikypsää rypsiporsaan kylkeä*  
*ja tummaa olutkastiketta*  
*Kermaviipaleperunoita*  
*Paahdettuja uunijuureksia*

*Rouheista maalaisleipää*  
*Voita ja tuorejuustolevitettä*

*Kahvia, teetä ja suklaakakkua.*

**Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry 250**

# **YHDISTYKSEN SYYSKOKOUS**

**Torstai 24.11.2016 kello 18.00**  
**SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7 krs.**

Hissistä katsottuna vasemman puoleiset lasiovet,  
paina ovikelloa JHL 250 niin ovi avataan

- Sääntömääräiset syyskokousasiat
- Toiminta ja taloussuunnitelmat 2016
  - Muut esille tulevat asiat
  - Kakkukahvit

**Tervetuloa!**  
Toivottaa JHL 250 hallitus

## **PIPARKAKKU-ILTA**

**perjantaina 11.11.2016 klo 17.00**  
**Yhdistyksen toimistolla, Rautatienkatu 10, 7 krs**

Ohjelmassa vapaata keskustelua,  
pientä iltapalaa,  
jouluista tunnelmaa ja hyvää seuraa!  
Ota pieni paketti mukaan,  
jos joulupukki sattuisi käymään!

Ilmoittautumiset tiistaihin 08.11.2016 mennessä  
yhdistyksen kotisivujen kautta  
[www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)

Ilmoitathan mahdollisesta allergiastasi samalla.

Voimian jaoston puolesta Sari ja Katri

## **Suomen suurimmat käsityöalan messut järjestetään 18-20.11.2016 Tampereen Messu- ja Urheilukeskuksessa**

**Yhdistyksemme Tampereen  
hyvinvointipalvelut JHL ry,  
yhdistys 250 on päättänyt  
tukea yhdistyksemme jäsenen  
osallistumista Suomen suurimmille  
käsityöalan messuille maksamalla  
puolet lipun hinnasta jälkikäteen.**

Lähetä **alkuperäinen lippusi** messuilta.  
Laita saatteeksi nimesi, jäsennumerosi ja FI alkuinen pankkitilinnumero  
**02.12.2016 mennessä** osoitteeseen:

**Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry**  
**Rautatienkatu 10, 7. krs**  
**33100 Tampere**



# JHL 250 -yhdistys 60 vuotta

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry:n kutsuvierastilaisuus pidettiin Työväen museo Werstaan tiloissa 2.9.2016. Yhdistyksen varapuheenjohtaja Helena Nieminen toivotti vieraat tervetulleiksi avauspuheenvuorossa. Juhlapuhujaksi saimme vastavalitun JHL:n puheenjohtaja Päivi Niemi-Laineen. Molemmat puheet voitte lukea toisaalta tästä lehdestä. Musiikista vastasi Ilmo Korhonen säestäjineen. Tilaisuuden juonsi Päivi Karjalainen.

Juhlan jälkeen siirryttiin Tampereen kaupungin juhla-vastaanotolle Raatihuoneelle, jonne kokoontui lukuisa joukko yhdistyksen jäseniä.

Kiitämme lämpimästi kaikkia yhdistystä muistaneita. Osa lahjarahoista suunnataan hyväntekeväisyyteen.

Lisää kuvia kutsuvierasjuhlasta ja Raatihuoneelta on nähtävissä yhdistyksen kotisivuilla.

Kuvat: Teemu Yli-Pukka









# Moro kaikki yhdistyksen väki!

Minua pyydettiin kertomaan ns. historiaa ajaltani yhdistyksen puheenjohtajana.

Siitäpä on niin kauan, joten monta vettä on virrannut sen jälkeen... Kerroinkin siitä näkökulmasta, kuinka tähän yhdistyksen toimiin olen ajautunut.

Ensimmäisiä kontakteja olivat yhdistyksen kokoukset. Siellä aktiivitoimijoina olivat silloin puheenjohtaja / työsuojeluvaltuutettu Kirsti Strömerberg ja sihteeri Briitta Hiltunen. Eikä millään saa unohtaa Elsa Koskisen panosta, kuten ei Epunkaan. Siinäpä tosi aktiiviset ihmiset ay-saralla! Paljon lämpöisiä ajatuksia Elsalle (Epuille tunne yläkertaan). Tietysti oli paljon muitakin, nuorena juuri koulusta päässeenä (päiväkotiapulaiskoulutus, maan ensimmäinen, Päivölässä) osallistuin vain yleiskokouksiin. Silloin meidän pka- koulutuksissa suositeltiin liittymistä johonkin yhdistykseen ja niin tein. Jotenkin sitten innostuin ay-toiminnasta ja osallistuin SAK:n ja KTV:n (nykyään JHL) erilaisiin koulutuksiin ja siirryin alaoston toimintaan mukaan, ensin tavallisiin kokouksiin, sitten hallitukseen, alaoston pjksi Tarja Koivun jälkeen ja pka luottamusmieheksikin. Silloin käsiteltiin kokouksissa pka:n työnkuvaa, ongelmia joita oli monenkirjavasti eri työpaikoilla. palkkausta yms. Minut valittiin sitten yhdistyksemme hallitukseen ja lopulta puheenjohtajaksi. Arja Koivula oli pääluottamusmiehenä ja hän pyrki kaupungin valtuustoon ja pääsikin! Silloin pidettiin paljon erilaisia tilaisuuksia rahankeruuta varten. Poikanikin lauloi pyöreän pöydän päällä, jotain laulua en enää muista ja voitti arpajaisista seinäkellon joka on vieläkin tallella (oisko lapsenlapsen seinällä nykyään). Sitten valittiin Tarja Karetoja pääluottamusmieheksi.

Silloin esillä oli mm. Koukkuniemen yhdistyksen itsenäistyminen omaksi yhdistykseksi. Yhteistyöllä se tapahtui. KTV:n yhdistysten kilpailu jäsenistä, kehittämisestä ja toiminnasta, me voitimme! Minä ja sihteeri saimme toimeksiannon matkustaa olikohan se Vaasa, en tarkkaan enää muista, mutta kuitenkin vastaanottamaan palkintoamme yhdistykselle. Yöksi emme saaneet jäädä, muut juhli! Seuraava päivä oli töissä väsynyt mutta onnellinen olo matkustamisesta.

Tehtiin televisio-ohjelmaa päivä-

kodin henkilöiden työstä, radio-ohjelmakin tehtiin itse oppien Voionmaan opistolla, aihetta en muista. Puolen tunnin ohjelma kuitenkin.

Eppu esitti toiveen, että yhdistys ajaisi asiaa, jotta perustettaisiin eläkeläisten alaostasto. Ajatus ei ensin saanut hallituksessa myötämielisyyttä. Kuitenkin otin asian uudelleen esityslistalle ja sitten se läpi meni. (siis minä ja Eppu saimme eläkeläisjaoston synnytettyä). Eläkeläiset toimivat vieläkin vireästi mikäli oikein olen ymmärtänyt. On pakko kertoa yksi ihana juttu Epusta. Se kertoo Epuun taidosta harjoittaa ns."small talkia". Olin ollut Lapissa vierailulla ja äitini oli ollut piipahtamassa Oulussa. Asuin silloin sinkkuna äidin ja isän hoivissa. Eppu soittaa meille ja äiti vastaa puhelimeen: "Oliko kiva matka? Ooli se... Ilmat olivat varmaan hyvät. Kyllä siellä ihan kiva ilma oli... Aurinkoista.. Niin kyllä ne matkat aina rentouttaa... Niin..." jne. noin puoli tuntia he keskustelivat, kunnes Eppu meni asiaan. Äitini sanoi ,että nyt on varmaan väärä henklö puhelimesta, tarkoitat varmaan tyttäntäni. "Oh eikö se ollutkaan Raija?" Tähän tapaan. Eppu oli hieno herrasmies. Minäkin olen kokenut hänen autoajelunsa, vauhtia ja vaarallisia tilanteita, mutta auto oli hieno!

Karjaan kurssikeskus oli ahkerassa käytössä. Uusi komea rakennus valmistui ja siellä oli uima-allaskin. Siihen aikaan aina kurssit valitsi ns.viihde jaosto, joka valitsi ohjelman omalta kurssiltaan. Oli hienoja,mahtavia ohjelmia. Kurssija saatoivat olla montakin yhtä aika, niin päätös ilta sujui iloisesti. Lopuksi tanssia ahh... Nykyään ei kait näin ole, sääli! Mukava paikka se oli (löysin sieltä nykyisen aviomiehenikin). Karjaan kurssikeskushan myytiinkin pois.

Lähihoitaja koulutuksen alulle saattaminen. Kunnilla / kaupungeilla oli tarve saada liikuteltavaa henkilöstöä tarpeita vastaavasti. Päiväkodeilla tarve saada ammattihenkilöitä lastentarhanopettajien rinnalle. Silloin päiväkodeissa toimi kotiaavustajia, päiväkotiapulaisia, lastenhoitajia, sosiaalikasvattajia, jne. kuka kynnelle kykeni. Aloimme miettimään ammattihenkilöstön nimeä, joka toimisi mm. sairaaloissa, nuorten parissa, päiväkodeissa, vanhusten parissa jne. Sekä ylimenokauden toimet sekä henkilöstö. Enti-

**Yhdistysaktiivien muistelut vuosienvarrelta jatkuvat; tässä numerossa Raija Ahola-Männistön ja Elsa Koskisen kirjoitukset.**



sen Presidentin Tarja Halosen kanssa mietittiin asiaa eräässä paikassa. Hän oli silloin sak:n lakimies. Ammatti nimikkeeksi tuli lähihoitaja. Lähellä ihmistä. Hän laittoi asian eteenpäin. Siitä on lähtenyt lähihoitaja koulutus. Tähän päivään kehittynyt matkan varrella, yllälyöntejäkin on ollut.

Minulle vastuutettiin koulutiedottajan hommat. Toki sain käyttää 2 tuntia työaikaani tähän työhön (silloin sai). Oli se aika haastavaa aloittaa, kun itse sai kaikki tuntinsa valmistaa (ilman koulutusta) koulut vaativat, että se on tarkkaa pitää se kaksi tuntia. Sai muuten tosi paljon puhua ja tehdä kalvoja oikein huolella. Silloin ei vielä tullut mitään ns. kansioita ktv:n puolelta, itse tein ne. Aluetoimistolta sain ruuattua jonkin verran prosyyriä, kyniä ja muuta tilpehööriä. Nykyään on tietokoneet tähänkin hommaan. Myöhemmin tuli hyvät mapit ja oheistuotteet jakoon oppilaille. Siitä vaan omalla kantapäällä tuntemuksella tein, kunnes jouduin lopettamaan, kun harrastus vei enemmän aikaa kun työn teko, kouluja oli monta Pirkanmaalla jossa piti käydä. Sen jälkeen kutsuttiin oppilaita iltaisin kuulemaan asiota.

Vappu Taipale on ollut myös joskus meillä luennoimassa aiheena ehkä sosiaalialassa tapahtuvat muutokset tms. Pieni hymy kevennys tähän. Hän oli kutsuttuna luennoimaan ja päätimme pienistä alaostaston rahoista kustantaa hänelle ruoan Huviretkessä. Luento oli mahtava ja ruokailun aika tuli. Vappu kysyi ,että saisiko hänen auton kuljettajansakin ruoan... no, vähän mietittiin, no olkoon. Näin jälkeinpäin olisi ollutkin tosi noloa jos olisimme kieltäytyneet. Hän oli tiettenkin Ilkka Taipale!

Paljon oli tapahtumia ja asioita vietty eteenpäin puheenjohtajakaudella. Ni. Kaikkeaa varmaan ei tässä tule edes mainittuakaan. Tapasin hyvin paljon

ihania ihmisiä. Hyviä muistojakin jäi... varmaan enemmän kuin niitä huonoja.

Ps. pakko vielä sanoa. Olin toiminut jo vuonna 75-76 vuonna. Jäsenkirjasta tehtiin lyijykynän voimin. tukkimiehen kirjanpitona. Kirsti sanoi minulle kerran, että eihän haittaa vaikka pistetään sut jäseneksi vasta vuoden alusta -77... Jonkun kirjauksen helpottami-

## Kauhan varresta muisteltua

### Vuosien varrelta

Aloitin työt Tampereen kaupungin keittiöillä Raholan lastenkodissa 1964 toukokuussa. Sitä aikaisemmin tein kesäsijaisuuksia Hatanpäällä yleisen sairaalan keittiöapulaisena. Keittiöt tulivat tutuiksi, sillä työurani aikana ehdin työskennellä monessa paikassa mm. Tahmelan ja Metsolan lastenkodeissa, Hyhkyn, Koivistonkylän, Nekalan, Peltolammin, Multisillan ja Kalevan lastentaloissa. Muistan, että tuolloin työskenneltiin tarhan tai seimen puolella. Myöhemmin nimet muutuivat päiväkodeiksi ja niitäkin listalle mahtuu useita. Keittiöhenkilökunta oli osa päivähoidon henkilöstöä.

### Sattumia ja tapahtumia

Olin laitosapulaisen sijaisena Hyhkyn lastentalossa ja seimessä keittäjänä, kerran viemäriputket menivät tukkoon ja korjausmiehiä tarvittiin, appelsiinien päällispaperit olivat tukkineet viemärit, niitä käytettiin wc-paperina, johtajatar kun oli tarkka taloudenpidossa. Seimen puolella olin pesemässä lattiaa ja päätin helpottaa urakkaani lainaamalla lastenkodin varsiharjaa, mutta johtajatar huomasi asian ja huomautti, että meillä on aina pesty lattiat kontaten, että tulee puhdasta. Iltaisin seimen puolella laitettiin lattialle puhtaammat matot yön ajaksi, aamulla ensimmäinen työntekijä vaihtoi matot ennen lasten saapumista.

Raholan lastenkodilla minut määrättiin rantaan mattopesulle 12-vuotiaan pojan kanssa. Matto oli iso ja painava, emme olisi selvinneet urakasta. Sain onneksi luvan pestä maton kotona iltatöinä mieheni kanssa.

Metsolan vanhassa lastenkodissa pelkäsinkin aamuisin mennä pimeää kujaa töihin, talossa kun oli isoja pojan-köiriläitä. Yhtenä iltana tulinkin paikalle, kun pojat pallottelivat pienikokoista hoitaja-Irmeliä, heittelemällä häntä sylissä syliin.

Eräässä päiväkodissa sain huomau-

seksi... Ei kai siinä sitte... Tarja Koivulle jäi vinttiin paljon hyviä asioita jotka oli mapeissa (ei ehkei enää). Joten olen ollut vasta vuodesta -77 alkaen jäsen. Kunniajäsenyyteen se vaikutti, vaan ei muuhun. Oppia ikä kaikki.

Toivotan kaikille aktiivisille toimijoille voimia tuleviin vuosiin. Muistakaa jäsenet: Ay -toiminta on tärkeää toimin-

tuksen, kun en ollut työvuorossa kiillotanut tiskipöytää öljyllä ja pyyheliinalla. Yhdessä paikassa ulkorappuset pestiin aina lauantaisin juuriharjalla ja saippuavedellä. Toisessa talossa pestiin ikkunat ulkopuolelta joulujuhlia varten, pakkaneenkaan ei sitä estänyt. Pesin ikkunoita Sinoliilla 25 asteen pakkasessa, seuraavana päivänä oli kuumetta 38 astetta.

Eräässä talossa oli päiväkodin henkilökuntaa sairaana, johtaja Anita pyysi minua keittiöltä harjoittelijan avuksi pukemaan lapsia ulos. Keittiön siivous jäi kesken, mutta johtaja sanoi lasten olevan tärkeämmät. Seuraavana aamuna sain haukkumiset keittäjättäreiltä, kun keittiö oli siivoamatta. Johtaja Anita puolusti minua ja sanoi minun tehneen mitä pyydettiin.

### Yhdistystoimintaa

Keittiöapulaisten palkkausasiaa lähdettiin selvittämään Helsinkiin Anneli Kulmalan ja Eino Elorannan kanssa. Kuumennuskeittiöissä, kun tehtävä oli vaativampaa ja vastuullisempaa. KTV:n toimitsija Eila Järvi oli jo kokouksessamme alustanut asiaa ja hän oli tilannut visiitin Kuntaliittoonkin, jossa asiaa saimme esitellä. Reissumme seurauksena saimme palkantarkistuksen ja nimikkeen vastaava ruuanjakaja.

Yhdistyksemme oli aloitteellinen ja uraauurtava pankkiyhteistyössä, silloinen kumppani oli STS-pankki. Myös vakuutusyhtiö Turvan kanssa solmittiin paikallinen yhteistyösopimus jäsenistöllemme, myöhemmin koko liitto tuli yhteistyökumppaniksi Turvan kanssa.

Yhdistysaktiivit toimivat talkootyössä sekä vakuutusasiamiehinä että leh-tiasiamiehinä. Toisinaan tehtiin innolla vaalitalkoita mm. Koivulan Arjalle.

Kaksi kertaa olin liittokokousedustajana. Toimin keittiöväen luottamusmiehenä ja kuului pitkään yhdistyksen hallitukseen. Tapahtumissa toimin yleismies Jantusena, väliin siivoajana, väliin tavarankuljettajana. Olin mukana aktiivitoiminnassa, kun toimisto oli ensin Työväentalon tiloissa, sitten Pirkankadulla ja nykyisellä paikallaan Rautatienkadulla. Yhdistyksen lehteen

taa ja tulevina vuosina vielä korostuu. Se on tukemme, turvamme ja vielä, sieltä saa iloa enemmän mitä kirjoista voi lukea. Osallitukaa jäsenet kokouksiin!

Terkuin

**Raja " Raikku" Ahola-Männistö**

kirjoittelin aina Kauhan varresta.

Keittiöväen alaostoa perustimme moneen kertaan, mutta lupaa emme saaneet. Yhdistyksessä oli jo niin monta alaostoa, toimimme pitkään keittiöväen ammattiryhmänä. Kokouksissa kävi väkeä kovasti, kerran keittiöväki lähti Turvan edustussaanalle Karheen ja paikalla oli ainakin 80 henkeä ja meitä kes-tettiin samalla tavalla kuin herrojakin.

### Vielä työelämästä

Viimeinen työpaikkani ennen eläkkeelle jäämistä oli Tohlopin päiväkodin keittiö.

Ruokalistoja sai muokata tilanteen mukaan. Päiväkodilla järjestimme yhteisiä tilaisuuksia koko henkilökunnan kanssa mm. syysmarkkinat, joihin hankimme kauden maistiaisia. Keväällä ennen eskarilaisten lähtöä järjestimme 'laivan seisovan pöydän' herkkuihin.

Tietokoneet tulivat osaksi keittiötyötä. Minunkin oli pakko lähteä tietokonekursseille pari vuotta ennen eläkeikää. Varastokirjanpito meni tietokoneelle, mutta kun minun piti mennä talon ainoalle koneelle töitä tekemään, niin johtaja ilmoitti, että sinähän et siihen koske. Asian selvittämiseen tarvittiin luottamusmies Kirsin käyntiä työpaikalla, joka selvitti johtajalle, että Elsan on tehtävä työnsä kuten muissakin päiväkodeissa. Myöhemmin keittiöt saivatkin sitten omat koneet.

Paljon on mieleen jäänyt mukavaa muisteltavaa, josta tässä vain pieni osa. Terveiset kaikille JHL 250 jäsenille.

**Elsa Koskinen**





# Varhaiskasvatus-perusopetus

## Syksyn värisävyjä

Syksyyn kuuluu aamujen raikkaus ja ihanat värit. Niistä sitä saa energiaa aktiivisen syksyn alkuun.

Haluan innostaakin kaikkia hakeutumaan työnantajan järjestämiin koulutuksiin. Koulutukset ovat kaikkien luettavissa Loorasta. Ammatillinen lisäkoulutus hyödyttää jokaista työntekijää ja samalla koko työyhteisöä. Koulutuskalenterista löytyy myös tietotekniikkakoulutusta, jota meistä jokainen tarvitsee. Viime vuoden koulutuksiin osallistumiset on tallennettu ja kaikkien ammattiryhmien osalta ei kolmen päivän tavoite ole täyttynyt. Jokainen voi työyhteisössään miettiä mitä esteitä koulutukseen lähtemiselle on? Missä ja miten koulutustoiveitaan voi kertoa? Miten mahdollistetaan kaikkien koulutukseen osallistuminen? Miten tässä talouskurjimuksessa saan sanottua esimiehelleni, että haluaisin koulutukseen?

Kesän jälkeen olen saanut muutamia yhteydenottoja epäselvyyksistä palkoissa. Muistutan kaikkia, että tarkistatte palkkalaskelmat kuukausittain. Joitakin virheitä ei olisi huomattu ilman, että työntekijä ottaa itse yhteyttä ja asiaa ryhdytään selvittämään. Epäselvyyksissä aina ensimmäinen yhteydenotto esimieheen. Luottamusmies auttaa ja selvittää asioissa tarpeen mukaan, yksin ei kannata jäädä vaikeita asioita pätkäilemään.

Organisaatiouudistuksesta on tiedotettu esimiehiä, luottamusmiehiä ja henkilöstöä erillisissä tilaisuuksissa. Loorasta on löydettävissä tämänhetkinen tieto miten hyvinvoinnin palvelualue ja etenkin meitä koskettava kasvatus- ja opetuspalvelut rakentuvat vuonna 2017.

Lähde mukaan kuulemaan asioista varhaiskasvatusväen alajaoston ja koulunkäynninohjaajien tapaamisiin.

Samalla kuulen kuulumisianne työpaikoilta ja voin viedä viestiä eteenpäin hallintoon, kuinka meidän työpaikoilla työhyvinvointi on kohdillaan! Lue yhdistyksen kalenteria ja tule mukaan tapaamisiin tai soittele luottamusmiehen numeroon.

Syysterveisin



**Päivi Karjalainen**

Luottamusmies

Varhaiskasvatus-perusopetus

paivi.karjalainen@tampere.fi  
040 800 4810

## 15.6.2016 Kertun eläkejuhlat



Vietimme pitkäaikaisen perhepäivähoitajan ja yhdistysaktiivin Kerttu Mäkisen eläkkeelle jäämistä varhaiskasvatusjaoston tapaamisessa. Kohotimme ensin maljat ja sitten oli puheitten vuoro.

Kakkukahvien lomassa Kerttu muisteli menneitä työvuosiaan:

*Ensin alkuun toimin yksityisenä perhepäivähoitajana. Tampereen kaupungin palveluksessa ehdin työskennellä n. 30 vuotta. Alkuvuosina päivät olivat pitkiä ja öistä ei maksettu palkkaa. Lapsilukumäärissä ei ollut rajoituksia. Toiselta hoitajalta saattoi tulla*

*koko ryhmä varahoitoon omien hoitosten lisäksi. Olin tyytyväinen kun laki lasten määrästä tuli voimaan. Työvuosina on ollut hienointa tutustua erilaisiin lapsiin ja vanhempiin. Tärkeää on ollut että vanhemmat ovat olleet tyytyväisiä hoitoon. Ruuanlaitto on myös ollut aina mukavaa.*

Miltä nyt tuntuu:

*Muutaman viikon olen ollut lomalla ja syksystä alkaa eläkepäivät. Eniten jään kaipaamaan lapsia ja kanssakäymistä muiden perhepäivähoitajien kanssa. Aion kuitenkin jatkaa ammattiyhdistyksessä, siirryn*

*Nostalgikerhon porukkaan.*

Tulevaisuudensuunnitelmia:

*Syyskuussa aloitan kuntosalilla käynnin. Mukavaa on myös juoruilu pihan "mujien" kanssa. Nyt aluksi lähdemme mieheni kanssa junalla Rovaniemelle ja sieltä Norjaan omalla autolla.*

Tässä vaiheessa syksyä reissu on jo tehty. Toivottavasti matka taittui mukavissa merkeissä.

Leppoisia ja aktiivisia eläkepäiviä sinulle Kerttu!

Toivottelee **Varhaiskasvatusjaosto**



# Yhdistyksen väki mukana tapahtumissa

JHL 250 minigolfaamassa Koulukadun kentällä



## Työväen musiikkijuhlat Valkeakoskella



Liiton puheenjohtaja oli mukana JHL:n jäsentapahtumassa.

## Tampereen yhteisjärjestön 80v. juhlaristeily



Risteilyllä yhdistysten välinen yhteistoiminta sujui hyvin.

Yhdistys 250 esittäytyi yhdistysten yhteisellä risteilyllä.



# Mitä me vaadimme? Mehän vaadimme palvelua

Tässä on lähtenyt aktiivinen ay-syksy käyntiin. Kaiholla muistelen lämmintä kesää. Muutenkin kesä oli erilainen. Mummoni mursi lonkkansa toukokuun lopussa lonkkansa, leikkausta hän odotti Taysissa neljä päivää, aina joku meni hänen ohitse. Hänelle tuli sairaalassa olo, että siellä ihmiset olivat ikään kuin liukuhihnalla. Yksi sisään ja toinen ulos siitä tulee varmaan hyvä tulos. Samana päivänä leikkauksesta hänet siirrettiin Hatanpäälle, osastolla hänet otettiin vastaan ja omahoitaja oli kuulemma vällän kiva. Olihan hän ikäisekseen hyvässä kunnossa, eikä mittarissa ole kuin vasta 95- vuotta. Meidän omaistenkin mielestä osaston palvelu oli todella loistavaa ja asi- antuntevaa, onhan hyvä palvelu yksi osa paranemis prosessia. Kesäkuun puolivälissä kävin itse operaatiossa Hatanpään sairaalassa. Aamulla jännittänyt potilas otettiin ilolla vastaan, kerrottiin mitä tuleman pitää. Itse kävelin leikkauspöydälle ja siinä matkan varrella minulle esiteltiin toimintaa, liekö siihen vaikuttanut, että sanoin minua hakeneelle hoitajalle, että olen

hulluna sairaalasarjoihin. Sain päähäni kauniin vaaleanpunaisen myssyn. Makasin leikkauspöydällä. Kaikki jotka salissa liikkui esitteli itsensä, olin hereillä koko operaation ajan. Heräämööön siirrettäessä kerrottiin mi- hin mennään ja miten siellä toimitaan. Missään vaiheessa en ollut pimennossa. Ja yhden yön osastolla viettäen palvelu oli todella loistavaa. Kiitos siitä. Kesällä vietin paljon aikaa mummoni kanssa. Usein istuimme puutarhatuolissa ja vertailimme kokemuksia sairaalareissuista. Yhteen vetona meillä oli se, että suuret sairaalat toimivat tulos ja ulos periaatteella. Ymmärrän, että tulosta tarvitsee tehdä. Potilaat maksavat palveluista ja vaativat taikka haluavat palvelua.

Syksy alkoi työnmerkeissä, jossa asiakkaat tulivat iloisena täyttämään mahoja meidän ruokasaliin. Pienen pienet eskarilaiset tulivat jännittyneinä syömään. Kaikki oli niille uutta: ruoka piti ottaa linjastosta itse ja viedä tarjotin ehjänä pöytään ja viedä se vielä ehjänä astianpalautukseen. Siinä pienen pienet asiakkaat tarvitsevat mui-

den palvelua. Vaikka meilläkin on työtahti kovaa niin kyllä pikkuisia täytyy auttaa samoin kuin vähän isoimpia. He ovat asiakkaitamme ja vaativat palvelua. Meidän asiakaspalvelijoina täytyy antaa palvelua. Ja tämä koskee kaikkia toimialueita. Koska me itse vaadimme hyvää asiakaspalvelu niin täytyy meidän myös antaa sitä.

Morjestetaan kun kohdataan. Tähän loppuun sopii mielestäni hyvin mummoni opettama asia: Kiitos on maailman kaunein sana.

Hyvää syksyn alkua kaikille jäsenille!



**Outi Kataja**

Yhdistyksen sihteeri

outi.kataja250@gmail.com



## Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry toimintakalenteri 2016

2016	Aika	Tapahtuma	Paikka
Syyskuu	7.9. kello 17.30 16-17.9. 21.9. kello 18.00 27.9. kello 18.00	Yhdistyksen hallituksen kokous Tampereen yhteisjärjestön 80- vuotis juhlijäsenristeily Varhaiskasvatuksen jaoston tapaaminen Luottamusmiesten ehdokasasettelukokous	SAK:n kokoustila  Yhdistyksen toimisto SAK:n kokoustila os.Rautatienkatu 10 7.krs
Lokakuu	3.10. kello 11.00 6.10. kello 17.30 12.10. kello 16.00 12.10. kello 18.00 25.10. kello 17.30	Nostalgiakerhon kuukausitapaaminen Yhdistyksen hallituksen kokous Tampereen Voimian jaoston tapaaminen Varhaiskasvatuksen jaoston tapaaminen Koulunkäynninohjaajien tapaaminen	Yhdistyksen toimisto SAK:n kokoustila Yhdistyksen toimisto Vanha Kirjastotalo Yhdistyksen toimisto
Marraskuu	3.11. kello 17.30 7.11. kello 11.00 11.11. kello 18.00 16.11. kello 18.00 18.11. 24.11. kello 18.00	Yhdistyksen hallituksen kokous Nostalgiakerhon kuukausitapaaminen Tampereen Voimian jaoston piparkakuilta Varhaiskasvatuksen jaoston tapaaminen Tampereen yhteisjärjestö JHL ry:n 80-vuotisjuhlat Yhdistyksen syyskokous	SAK:n kokoustila Yhdistyksen toimisto Yhdistyksen toimisto Yhdistyksen toimisto  SAK:n kokoustila
Joulukuu	2.12. kello 18.00 5.12. kello 12.00  8.12. kello 17.30	Yhdistyksen pikkujoulut Nostalgiakerhon joulupuuro  Yhdistyksen hallituksen kokous	Ravintola Ziperia Taivaltajien kokoustila, os.Korttelahdenkatu 10 SAK:n kokoustila



# Töissä täällä

Tällä kertaa kysymyksiimme ovat vastanneet Hervannan Pallopuiston päiväkodista lastentarhanopettaja Mari Khadraoui, lastenhoitajat Anne Virtanen ja Mari Nieminen sekä avustaja Laura Korte. Sekä Metsäniityn päiväkodin lastenhoitajat Laura Yli-Peltomaa ja Jutta Salo.



Pallopuiston väki vas. Anne, Laura, Mari K. ja Mari N.

## Mari Nieminen, lastenhoitaja, 3-5v

1. Työvuorot alkavat eri aikoihin. Aikaisin aamulla otetaan lapsia vastaan ja kahdeksalta tarjoillaan lapsille aamupalaa. Ei aina samanlaisia työpäiviä.
2. Työkavereiden sairastumisiin. Muutoksiin esim. omissa työvuoroissa. Vanhempien kuuntelu/huolet...
3. Uusi päiväkotitoiminta, aikuiset tuttuja. Lapsiin ja heidän toimintatapoihinsa tutustuminen, kaikkeen uuteen totuttelu.
4. Mukavat työkaverit: samanhenkisiä ja samat kasvatusnäkemykset.
5. Lapset, toimiva työympäristö, keskustelevalle työyhteisölle, mukavan leppoisaa...
6. Itse haluaisin enemmän tietoa eduista, esim. vuokrattavista mökeistä ympäri suomea. Olisi kiva, jos kotiin tulisi vaikka mainoksia, mitä kaikkea on tarjolla.

## Anne Virtanen, lastenhoitaja, alle 3v

1. Riippuen työvuorosta, mutta useimmiten lastenhoidolla.
- Ei todellakaan, koskaan ei tiedä, mitä päivä tuo tullessaan!
2. Työaikojen ja työpisteen muuttumiseen, lasten päivittäisten toimintojen sujuvaan toteutumiseen ja vanhempien kanssa tehtävään yhteistyöhön.
  3. Uusien lasten ja vanhempien sopeuttaminen päiväkotitoimintaan, uuteen johtajaan sopeutuminen.
  4. Oma ryhmäni on hyvä, jossa asiat sujuvat luontevasti. Yhteistyö toisten ryhmien kanssa sujuu tarvittaessa.
  5. Lasten kehityksessä tapahtuneet edistymiset, vanhempien kanssa tehtävän yhteistyön onnistuminen, ja mukavat työkaverit.
  6. Tapahtumat ovat mukavia, niissä saa tietoa ja kivoja ideoita, mm. jäsenillä, jossa on esittelijöitä, askarteluilia ja retket, joihin olen osallistunut melko usein. Toivoisin lisää erilaisia tapahtumia, en osaa eritellä tarkemmin.

## Mari Khadraoui, lastentarhanopettaja, alle 3v

1. Työvuorosta riippuen, samat rutiinit toistuvat päivittäin ja työpäivän rakenne on pitkälti sama aina, mutta päivät ovat silti varsin erilaisia.

2. Pienten lasten kanssa ihan kaikkeen! Suunnitellaan, mitä lasten kanssa tehdään, mitä opetetaan ja miten, kuinka varmistetaan rauhallisuus ja jatkuvuus ryhmän toiminnassa jne.
3. Uusien lasten sopeuttaminen, vanhempiin tutustuminen ja ryhmän toiminnan linjaukset.
4. Aika pitkälti täällä saa olla juuri sitä, mitä on, ja kyllähän me olemmekin! Ihmisten erilaisuus on rikkaus, vaikkei aina pelkää iloa. Työtähän tehdään arjessa pääasiassa oman ryhmän henkilökunnan kanssa ja niissä asioissa olen ollut pitkään onnekas; ei ole ollut ristiriitoja ja kaikki energia on voitu käyttää lasten hyväksi.
5. Kaikenlaiset läpimurrot ilahduttavat erityisesti, joku lapsi oppii tärkeän taidon, tai alkaa tulla iloisena hoitoon, tai vanhempien kanssa löydetään yhteinen kieli.
6. Muistelen edelleen lämmöllä joulunalusriisteilyä, jolla kävin joskus vuosia sitten. Ihana porukka ja hyvä henki, kunpa vain jaksaisin itse osallistua enemmän.

## Laura Korte, avustaja, 3-5v

1. Työpäiväni alkaa tarjoamalla lapsille aamupalaa. Sen lomassa otetaan vastaan lisää tulijoita. Vaikka päiväkodin arki muodostuu rutiinien varaan, on jokainen päivä omanlaisensa.
2. Avustajana valmistelen asioita mm. siirtymätilanteita varten, varaan ulko-vaatteita valmiiksi ja etsin tarvittaessa varavaatetta. Paikasta tai toiminnasta toiseen siirtyminen 20 lapsen kanssa ei tapahdu itsestään vaan vaatii suunnitelmallisuutta.
3. Tutustuminen uusiin lapsiin ja heidän perheisiinsä, tapoihinsa ja toiveisiinsa. Kuten myös uusien työkavereiden!
4. Oma tiimi on mukava, iloinen ja kokeilunhaluinen. Uskalletaan rohkeasti kokeilla uusia tapoja ja tehdä tutut asiat.
5. Kivat työkaverit, lasten luottamuksen saavuttaminen ja yhdessä onnistuminen.
6. Olen melko uusi jäsen, olen vasta sivusta seurannut mukavantuista, aktiivista toimintaa.

1. Miten tavanomainen työpäiväsi alkaa ja ovatko työpäiväsi samanlaisia?
2. Mihin asioihin täytyy valmistautua ennakolta?
3. Mikä on juuri nyt ajankohtaista?
4. Millainen työyhteisö sinulla on?
5. Mitä ilon aiheita löydät työstäsi?
6. Mitä haluat sanoa JHL 250 yhdistyksen jäsenille?



Metsäniityn Laura ja Jutta

## Laura Yli-Peltomaa ja Jutta Salo, lastenhoitajat, Metsäniityn päiväkotitoiminta

1. Työvuorosta riippuen hypätään toimintaan mukaan, aamut alkavat lasten vastaanottamisella. Jokainen työpäivä on erilainen, kahta samanlaista päivää ei ole. Ryhmän arki elää ja muuttuu hyvin paljon. Jokaiselle päivälle on suunniteltua monipuolista toimintaa. Ryhmäsämme jokainen lapsi saa suunnitella oman viikon, meidän tehtävämme on toteuttaa toiveet monipuolisesti.
2. Viikko-ohjelman suunnitteluun jotta lapsilla olisi monipuolista ja virikkeellistä toimintaa. Toimintaympäristön valmistelu. Toimintatuokiota suunnittelemme etukäteen. Sekä vanhempien kanssa käytäviin varhaiskasvatussuunnitelma keskusteluihin valmistaudutaan ennakolta.
4. Päiväkotimme on laajentunut ja on yksi Tampereen suurimmista, joten työyhteisömme on suuri. Työkavereissa löytyy monenlaista osaajaa ja taitajaa, pyrimme jakamaan omaa osaamista päiväkodin arjessa työkavereiden kesken. Työilmapiiri on meillä hyvä! Järjestämme työkavereiden kesken myös tyky-toimintaa.
5. Lasten ilo uuden oppimiseen sekä kasvun ja kehityksen näkeminen vuoden aikana. Lapset ovat aitoja ja osaavat näyttää tunteensa avoimesti. Itsellä on hyvä olla kun lapset viihtyvät ja ovat iloisia. Ilo tarttuu lapsilta myös meihin aikuisiin. Hyvät ja mukavat työkaverit!
6. Hyvää syksyä kaikille! Muistetaan nauttia ja löytää jokaisesta päivästä jotain hyvää! Teemme tärkeää työtä!

## JHL 250 JÄSENPALVELU

JHL 250 yhdistyksen toimiston  
(Rautatienkatu 10 7.krs)  
aukiolo on päättynyt vuoden 2015 alusta alkaen

### JÄSENPALVELU TOIMII

Sähköisesti jäsenpalvelu 24h kautta ([www.jhl.fi](http://www.jhl.fi))  
kirjautumalla omalla jäsennumerollasi

tai yhdistyksen jäsenasiainhoitajien kautta

**p. 032230032**

### Jäsenasiainhoitajat

#### **Päivi Karjalainen**

[paivi.karjalainen@tampere.fi](mailto:paivi.karjalainen@tampere.fi)

#### **Sari Nieminen**

[sari.nieminen250@gmail.com](mailto:sari.nieminen250@gmail.com)

#### **Eija Parkkali**

[eija.parkkali250@gmail.com](mailto:eija.parkkali250@gmail.com)

#### **Helena Nieminen**

[hellunviestit@gmail.com](mailto:hellunviestit@gmail.com)

Ilmoita jäsenpalveluun kun

- kun nimi tai yhteystiedot muuttuvat
- jos työpaikkasi vaihtuu
- yhdistyksen vaihtaminen
- jos opiskelet
- jos jäät perhevapaalle
- olet jäämässä eläkkelle
- olet lähdössä ulkomaille
- jos menet armeijaan
- liitosta eroaminen
- työttömyys tai lomautus näköpiirissä