



1/2011

JHL 250:n kevätkokous ti 29.3.2011
Eduskuntavaalit 17.4.2011
Ennakkoäänestys 6.-12.4.2011

Lehden aikataulu

JHL 250 Tampere nro 2/2011 ilmestyy viikolla 21

Tee lehteen juttu!

Tai anna vinkki aiheesta, jonka sisältö
tai henkilöstä, jonka työ/harrastus
toisi lisävalaistusta meille kaikille!

Toimita aineisto **13.-27.4.2011** tai mieluummin ennen.
Liitä mukaan erikseen JPEG-tiedostona kuvat.

Lähetä juttu sähköpostilla:

lehti.jhl@kolumbus.fi

tai postitse:

JHL 250/lehti

Rautatienkatu 10, 7.krs.

33100 Tampere

Ammattijaoston, -ryhmän, toimintajaoston vetäjä!
Huolehdi tiedotettavat aineistot ajoissa lehtijengille.
Kokous-, vapaa-ajantapahtuma- ja koulutusilmoitus-
ten tulee kattaa aikaväli **1.6.2011-30.9.2011**.
HUOMIOI tämä, kun varaat tiloja ja "artisteja".

Muu tiedotus:

Tampereen kaupungin intraan/päivähoito osoitteella
paula.virolainen@tampere.fi

Outlookin JHL-tiedostoihin osoitteella:

paula.virolainen@tampere.fi

Motiiviin laitettavat **ilmoitukset** osoitteella

lehti.jhl@kolumbus.fi

Huom! Motiiviin jutut/ ilmoitukset pitää toimittaa kuusi
viikkoa ennen lehden ilmestymistä.

Motiiviin voit myös lähettää vinkkejä jutuista.

Motiivin toimittajat ottavat vinkeistä vaarin.

Airi Immonen / Ulla Puustinen
etunimi.sukunimi@jhl.fi

tiedotusjaosto

Kevään poikkeuksellisia toimiston aukioloaikoja

ma 2.5. klo 12- 18

ma 9.5. klo 12- 18

ma 16.5 klo 12- 18

ma 23.5.klo 12- 18

ma 30.5.klo 9- 18

Toimisto on suljettu

21.4 - to 28.4

Yhdistyksen toimiston ilmastointilaiteremontti

Yhdistyksemme toimistolla on ollut ilmastointi-
laitteiston remontti.

Toiminnan kannalta oli hyvin harmillista nopea
aikataulu remontin alkamisesta. Emme valitetta-
vasti ehtineet tiedottaa asiasta edellisessä leh-
dessä, joten tieto loppuvuoden kiinnioloista ja
toimistotyöntekijämme työskentelypaikan siirtymi-
sestä ei tavoittanut kaikkia jäseniämme.

Nyt remontti on meidän yhdistyksemme osalta
valmis ja olemme palanneet arkeen.

Jäsenpalvelumme toimii nyt normaalisti.

Pahoittelemme remontista aiheutunutta haittaa
jäsenistöllemme.

JHL 250 hallitus



TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry
Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE

puh. 03 2230 032,
email: jhl250@jhl250.fi
kotisivut: www.jhl250.fi

Päätoimittaja:

Toimituskunta: JHL 250 lehtijengi

Sivunvalmistus: Pirjo Ilomäki

ISSN: 1796-2013

Painatus: Kopio Niini Finland Oy
Tampere 2011

Kansikuva:

Kohti kevättä... ikkunan takaa
Siurrolainen kylänäkymä



Hyvinvointi kuuluu kaikille

JHL:n vaaliteemana tulevissa eduskuntavaaleissa on hyvinvointi kuuluu kaikille. Myös suomalaiset itse arvostavat hyvinvointipalveluja. Niistä kannattaa pitää kiinni. Niitä kannattaa kehittää. Hyvinvointipalveluilla luodaan työtä, osaamista ja terveyttä suomalaisille ja menestystä elinkeinoelämälle. Niillä estetään ongelmia ennalta ja taataan kansalaisten yhdenvertaisuus.

Me kaikki arvostamme ja pidämme tärkeinä hyvinvointipalveluja, kun työskentelemme ja käytämme päivittäin julkisia palveluita. Olemme tottuneet hyvin julkisiin palveluihin. Tulevissa eduskuntavaaleissa onkin tärkeää, ettemme kuulu nukkuvi- en puolueeseen, vaan lähdemme kaikki joukolla äänestämään ja vaikuttamaan. Omalla äänelläsi otat kantaa tulevien palveluiden puolesta. Äänesi on samalla kannanotto palveluiden laatuun, hintaan sekä siihen ketkä palvelut tuottaa.

JHL:n vaaliteemoista: Palveluja uudistettaessa on valittava sellaiset keinot, jotka turvaavat **yhdenvertaisuuden**, niin palvelujen laadussa, hinnassa kuin saatavuudessaakin. **Laatu** syntyy osaavista ihmisistä ja riittävästä resursseista. Hyvinvointipalvelut tarvitsevat pysyvän ja ennakoitavan **rahoituksen**. Kaikki yhteiset palvelut, myös ulkoistetut palvelut, maksetaan viime kädessä verotuloista. Pääosa hyvinvointipalveluista tuotetaan kuntien **omana työnä**. Siinä tarjonnan vakaus, vastuun läpinäkyvyys ja laadun kontrolli toteutuvat varmimmin. Hyvinvointipalvelujen laatu syntyy osaavien ja motivoituneiden työntekijöiden työstä. Siksi hyvinvoinnin markkinoilla on pelattava **reilun pelin** säännöillä. Lisää JHL:n vaaliteemoista löydät ositteesta www.hyvinvointivaalit.fi.

Nyt on aika tehdä jotain tulevaisuutemme eteen. Itse olen lähtenyt vaalityöhön mukaan ja löytänyt oman JHL:läisen ehdokkaani. Vaalityötä tehdessäni olen käynyt mielenkiintoisia keskusteluja ihmisten kanssa. Heidän huolensa siitä, riittääkö töitä tai milloin pääsee lääkäriin, on todellinen. Ihmetystä herättää myös eläkeiän nosto tilanteessa missä työttömien määrä kasvaa koko ajan. Yhtä mieltä olemme olleet siitä, että nyt on aika vaikuttaa ja tehdä jotain. Keskustelumme päätteeksi tuntuu hyvältä kuulla lausahdus:

“Onhan tässä tullut nukuttua jokuset vaalit, nyt näissä vaaleissa en nuku!”

Aktiivi lehdessä (1/2011) JHL:n toimialajohtaja Jarkko Elorannan kirjoittaa “Nyt jos koskaan joudutaan tekemään arvopohjaista sisältöpolitiikkaa. Arvopoliitikassa on kyse siitä, kuka laskun maksaa tai ainakin kuka kantaa suurimman vastuun laskun maksamisesta. Meidän JHL:läisten, ja koko SAK:laisen väen, pitää varmistaa aktiivisella vaaliosallistumisella se, että laskua ei makseta palkansaajan kukkarosta.” Hän ottaa kirjoituksessaan myös kantaa työelämän pelisääntöjen kiristämiseen sekä julkisten palveluiden allasajoon kilpailuttamalla. Nyt on aika vaikuttaa työn ja sen tekijän puolesta!

Herätys ystävät! Herätys työtoverit! Äänelläsi on merkitys! Nyt on aika toimia!
Eduskuntavaalien ennakkoäänestys ke-ti 6.-12.4. ja vaalipäivä: su 17.4.

Aurinkoisin vaaliterveisin

Puheenjohtajanne **Helena Nieminen**

050 5012974

YHDISTYKSEN KEVÄTKOKOUS

Tiistaina 29.3.2011 klo 18.00

SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7. kerros

Kokouksessa käsitellään sääntöjen kevätkokoukselle määrämät asiat:

- * Valitaan yhdistyksen päätoiminen luottamusmies
- * Toimintakertomus 2010
- * Tilinpäätös 2010
- * Muut esille tulevat asiat

Tervetuloa mukaan vaikuttamaan yhteisiin asioihin.
Terveisin Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry:n hallitus



Ajatuksia aluetoimistolta

Ammattiliiton tärkein tehtävä on edunvalvonta eli työväestön etujen ajaminen. Sitä toteutetaan neuvottelemalla työnantajajärjestöjen kanssa palkoista ja työsuhteen ehdoista. Julkisella sektorilla työskentelevien työntekijöiden asemaan vaikuttaa myös poliittiset päätökset.

Kuntatasolla päätetään palveluiden tuottamistavoista ja palveluiden laajuudesta. Valtiotasolla päätökset paras-hankkeista tai työlainsäädännöstä vaikuttavat jäsenistöömme. Siksi JHL näkee yhteiskunta-vaikuttamisen yhtenä tärkeänä osana edunvalvontaa.

Ammattiliitossa tehtävillä yhteiskunta- ja sidosryhmäsuhteilla tuetaan JHL:n strategisten tavoitteiden toteutumista. Tulopoliittisista ratkaisuista luovuttaessa mm. pätkätyöntekijöiden aseman parantaminen on tullut entistä vaikeammaksi. Tilanne muuttuu myös kunnissa ja kuntayhtymissä. Käydään keskustelua yhteiskunnallisista yrittäjistä tai oletetaan työntekijöiden työllistävän itsensä entisiin työtehtäviinsä esim puhtauspalvelualalla.

Jäsenillemme ei ole yhdentekevää kuka asioista päättää. Tästä syystä olemme lähestyneet kaikkia JHL:läisiä kansanedustajaehdokkaista ja kertoneet JHL:läisiä vaaliteemoja. Meidän viestejä ovat mm. seuraavat: palveluja uudistettaessa on turvattava kansalaisten yhdenvertaisuus palveluiden hinnassa, laadussa ja saatavuudessa. Laatuun ja palveluiden kehittämiseen on uskallettava sijoittaa ja resurssien riittävyyteen panostettava. On taattava riittävä rahoitus kunnille joilla palvelut voidaan tuottaa.

Pääosa hyvinvointipalveluista tuotetaan kuntien omana työnä. Tällöin tarjonnan vakaus, vastuun läpinäkyvyys ja laadun kontrolli toteutuvat varmimmin. Palvelujen sisältöä tulee kehittää palvelun saajien, omaisten, työntekijöiden ja päättäjien yhteistyönä. Ostopalvelut ja kolmas sektori täydentävät osaltaan julkista palveluverkkoa. Ostopalvelun laadun tulee olla vähintään oman työn veroista.

Hyvinvointipalvelujen laatu syntyy osaavien ja motivoituneiden työntekijöiden työstä. Siksi hyvinvoinnin markkinoilla on pelattava reilun pelin säännöillä. Työehdoilla ei saa keinotella esimerkiksi työnantajan vaihtuessa. Epätyypillistä työtä tekevien sosiaaliturvaa ja työsuhteen etuja on parannettava. Nuoria ja erityisryhmiä tulee tukea varsinkin työsuhteen alkuvaiheessa.

JHL on tehnyt omat nettisivut hyvinvointivaaliteemalla. Siellä esittelemme tarkemmin meille tärkeitä teemoja ja JHL:läiset eduskuntavaaliehdokkaat. Lisäksi järjestämme alueella yleisötilaisuuksia joiden tarkoituksena on muistuttaa äänestämisen tärkeydestä. On tärkeä tutustua oman ehdokkaan näkemyksiin työelämästä ja palveluiden tuottamisesta. Lisäksi on syytä tarkastella millaisin keinoin ehdokkaasi asioita ajaa. On syytä muistaa että vaikka jättäisit äänestämättä, valitaan henkilöt luotsamaan Suomea eteenpäin. Äänestämällä voit vaikuttaa mihin suuntaan Suomea viedään.

Kirjoittaja Nina Heikkilä työskentelee Pirkanmaan aluetoimistossa aluepäällikkönä
nina.heikkila@jhl.fi

Perhepäivähoitajien keskustelutilaisuus torstaina 7.4. 2011 klo 17.30 -20.30 Pantin auditorio, Puutarhakatu 11, Tampere

- * Päivähoidon palvelupäällikkö Riitta Hannelius kertoo perhepäivähoitajien työaikalain piiriin pääsyn tuomista ajankohtaisista asioista
- * JHL Pirkanmaan aluepäällikkö Nina Heikkilä, kertoo liiton näkemykset perhepäivähoitajien työaikalain piiriin saattamisesta
- * Tampereen Yhteisjärjestö JHL:n Päivähoidon luottamusmies Paula Virolainen
- * Perhepäivähoidon luottamusmiehet esittäytyvät
- * Perhepäivähoidon verkoston luominen

Hedelmä- ja mehtarjoilu! Tervetuloa!



Puheenjohtajiston pöydän takaa

JHL:n edustajisto kokoontui 21.2.2011 ylimääräiseen kokoukseen käsittelemään omalta osaltaan syntynyttä neuvottelutulosta osana voimassa olevaa kuntapuolen sopimusta. Neuvottelutuloshan syntyi 15.2.2011 ja samana päivänä liiton hallitus käsitteli asian ja hyväksyi sen esitettäväksi edustajistolle. Kaikkien muiden pääsopijajärjestöjen päättävät elimet hyväksyivät neuvottelutuloksen samana päivänä.

Edustajiston käsitellessä kuntapuolen sopimusta, keskustelun kuluessa tehtiin kannatettu esitys neuvottelutuloksen hylkäämisestä. Äänestyksen jälkeen edustajisto luvuin 91 puolesta 18 vastaan, hyväksyi sopimuksen. Hyväksytty sopimus on voimassa 1.5.2011 - 31.1.2012 ja on pelkästään raharatkaisu. Vain perhepäivähoitajien liitteen osalta tehtiin tekstimuutoksia joita on selostettu toisaalla tässä lehdessä.

Palkankorotus on maltillinen ja ostovoimaa turvaava. Tosin, kun se on prosenttiperusteinen, lisää se osaltaan palkkaeroja. Sekalinja olisi ollut mielestäni JHL:n jäsenkenttää paremmin palveleva ja tuloeroja tasoittava. Puutesta huolimatta sopimus on tässä tilanteessa hyväksyttävissä.

Tämä sopimushan on voimassa yhdeksän kuukautta ja antaa liiton edunvalvontaosastolle aikaa valmistautua seuraavaan sopimukseen huolella. Jäsenistölle ja perusjärjestöille on turvattu mahdollisuus sanoa mielipiteensä, mitä vaatimuksia seuraavissa neuvotteluissa painotetaan. Kesän ja loppuvuoden aikana on huolellisesti paneuduttava niihin vaatimuksiin joita seuraavaan sopimukseen tullaan esittämään.

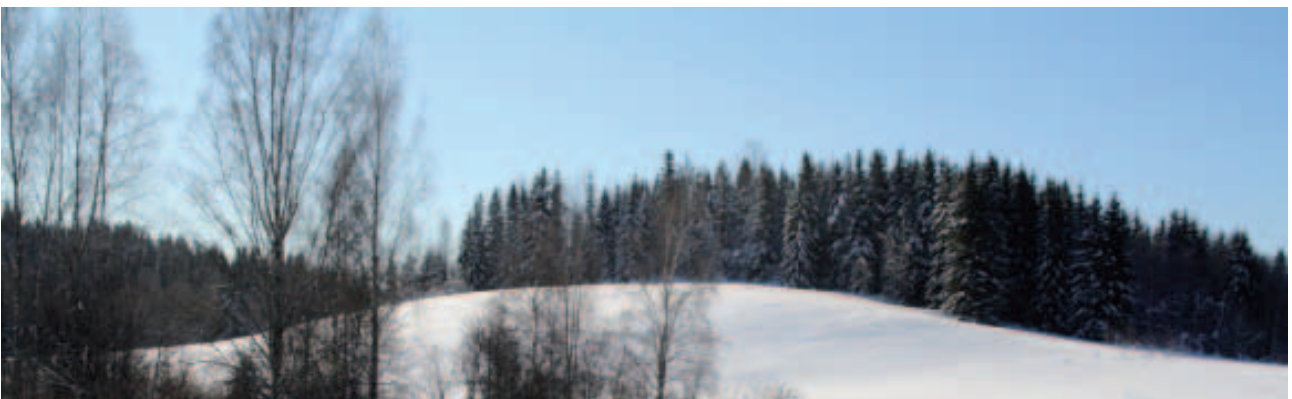
Neuvotteluasema ei varmasti tule olemaan hyvä. Kuntien taloudellinen tilanne tuskin tulee oleellisesti paranemaan vuoden kuluessa, vaikka orastavan elpymisen merkkejä on jo olemassa. Kuntapuolellehan nousu tulee aina viiveellä.

Huhtikuussa pidettävät eduskuntavaalit ovat tärkeä tapahtuma kuntapalvelujen ja niitä tuottavien ihmisten kannalta. Uusi valittava eduskuntahan tekee ne päätökset jotka antavat kunnille taloudelliset resurssit tuottaa väestön tarvitsemat palvelut.

Ei ole yhdentekevää ketä eduskuntaan valitaan. Siksi onkin tärkeää, että ne henkilöt jotka valtakirjan kansanedustajiksi saavat, tietävät kuntatyöntekijöiden tilanteen, työolosuhteet ja todellisen tulotason. Kehotankin jo kaista äänestämään JHL:n jäsenkortin omaavaa kansanedustajaehdokasta, se on teko kunnallisten palvelujen puolesta.

Vilho Ponkiniemi

Edustajiston varapuheenjohtaja, Hämeenkyrön kunnalliset JHL:n pääluottamusmies



Työsuojeluterveisiä Tampereen ateriasta

- * Jokainen meistä on työkaveri!
- * Jokainen meistä osallistuu työpaikan ilmapiirin luomiseen.
- * Me kaikki vaikutamme siihen, miten töissä jaksetaan ja viihdytään

Tässä parit reseptit uuteen työvuoteen 2011:

Mistä on hyvä työyhteisö tehty?

- * Avoimuus
- * Luottamus
- * Kunnioittaminen
- * Oikeudenmukaisuus
- * Arvostaminen

Mistä on hyvät työkaverit tehty?

- * Reiluus
- * Vastuunotto
- * Hyvät käytöstavat
- * Vuorovaikutustaidot
- * Erilaisuuden hyväksyminen

Näistä on hyvä työyhteisö ja työkaverit tehty!

Turvallisuutta työmatkoihin!

“Lunta tulvillaan on raikas talvisää...” Jokainen meistä voi vaikuttaa monin tavoin liukastumisen ehkäisyyn.

Tärkein pystyssä pysymistä auttava tekijä on keeliin sopivien kenkien käyttö. Pidoista paras jalkine on sellainen, jossa on matala, leveä ja voimakkaasti kuvioitu kanta.

Ja hyvä apuväline on myös liukuesteet, jotka eivät todellakaan ole pelkästään “mummojen juttu”.

Kiireessä liukastuu helposti ja vauhti lisää vamma-riskiä, joten maltti on valttia myös kävellessä. Ja muistetaan käyttää heijastinta hämärässä liikkeessä!

Hyvää ja turvallista työvuotta 2011!

Työsuojeluasioissa ottakaa rohkeasti yhteyttä minuun allekirjoittaneeseen taikka muihin työsuojeluhenkilöihin.

Terveisin:

Outi Kataja
Tampereen Ateria,
Työsuojeluvaltuutettu
0408004411/32927,
outi.kataja@tampere.fi

Tampereen Aterian työsuojeluhenkilöstö 2010-2013

Työsuojelupäällikkö
Tiina Tamiola
0407193998 / 60374
tiina.tamiola@tampere.fi

Työsuojeluvaltuutettu
Outi Kataja
0408004411 / 32927
outi.kataja@tampere.fi

1. varatsv
Eija Parkkali
0408016213 / 31213
eija.parkkali@tampere.fi

2. varatsv
Sari Nieminen
0408016577 / 31577
sari.a.nieminen@tampere.fi

Työsuojeluasiamiehet:

lanu/itä
Mia Järvinen
0400518985 / 40231
mia.jarvinen@tampere.fi

lanu/länsi
Katri Majaniemi
0408016260 / 31260
katri.majaniemi@tampere.fi

lanu/etelä
Johanna Salonen
0408016633 / 31633
johanna.salonen@tampere.fi

Hatanpään ravintokeskus
Tuulikki Lampén
03565731160 / 73160
tuulikki.lampen@tampere.fi

Koukun Helmi
Sanna Sillanpää
0408012605
sanna.sillanpaa@tampere.fi

Henkilöstöravintolat /palvelukeskukset
Outi Haavikko
0408016205 / 31205
outi.haavikko@tampere.fi



Lämmin kiitos
JHL 250 Aterian alaosastolle
muistamisesta
jäädessämme eläkkeelle
Sointu Mäkinen ja Soile Lahti



Koulutusmatkalla 16.01.2011

Terveisiä ja kiitoksia lokakuisesta Jyväskylästä

Näin talven pakkasien ja lumen keskellä on mukava muistella JHL:n kustantamaa koulutusmatkaa Jyväskylään, lokakuun viimeistä viikonloppua ja oikein mielenkiintoista koulutusta. Aamuviideltä oli herätys ja sitten reippaasti linja-auto asemalle, josta bussi lähti jo klo 06.05 kohti Jyväskylää.

Kolmen tunnin torkkumisen jälkeen oli mukavaa päästä suoraan mahtavaan aamupala pöytään. Klo 10.00 kokoontuimme "luokahuoneeseen" saamaan opastusta ja harjoitusta aiheesta Vakuuttava esiintyminen kouluttajana Tuula Pasanen Työväen sivistysliitosta. Aihe ja ohjaaja olivatkin todella innostavia ja mukaansa tempaavia.

Meitä oli 12 eri puolilta Suomea, eri ammattiryhmistä, ja opiskelusta kiinnostunutta naista ja miestä, siis opiskelijaa. Ensinnä tutustuimme toisiimme, sitten teimme paljon ryhmätehtäviä ja harjoittelimme esiintymistä toisten edessä. Pohdimme yhdessä puheen rakennetta ja asian selkeää jäsentämistä sekä esittämistä yleisölle pienten harjoitusten avulla.

Päivä kului kuin siivillä, emme meinanneet syömään ehtiä. Hyvä kuitenkin, että maltoimme irrottautua, sillä ruoka oli täydellisen hyvää. Iltasella nautimme hotellin saunan löylyistä ja uima-altaasta, ah... kyllä oli rentouttavaa. Sitten vähän fööniä hiuksiin ja pilkettä silmissä lähdimme pienelle tutustumiskierrokselle Jyväskylän iltaelämään. Hauskaa oli! Mahtavalla yönellä hotellin pehmeällä patjalla keräsimme voimia sunnuntain koulutukseen.

Aamupäivällä muokkasimme ryhmätyönä etukä- teistehtävämme puhetta esityskuntoon iskusanojen avulla, sitten jokainen vuorollaan esitti oman puheensa ryhmälle. Totesimme, että meitä kaikkia jännitti esiintyminen. Vaikka itsestä tuntui, että ajatukset katoavat päästä ihan täysin ja ääni värisee, sitä ei esiintymislanteessa huomannut.

Päivä oli aivan yhtä mielenkiintoinen ja nopeasti kuluva, kuin lauantaikin. Kotiinlähden aika koitti aivan liian pian. Olin ensikertalaisena koulutusmatkalisena erittäin innostunut ja positiivisesti yllättynyt siitä, kuinka antoisat eväät sieltä mukaamme saimme. Omasta puolestani kyllä suosittelen koulutuksiin osallistumista kaikille.

Lumen keskeltä aurinkoisin terveisin **Aulikki Helenius**

Luottamusmiehen ajatuksia

Yhdistyksen päätoimisena luottamusmiehenä olen saanut tuntumaa kaupunkimme hyvinvointipalvelujen työntekijän arkeen. Se ei poikkea kovinkaan paljon keskiverto luottamusmiehen arkisista askareista. Alkuun hieman jännitti uusi organisaatiomme. Nyt olemme Tampereen Yhteisjärjestö JHL ry:n tuotantoaluekohtaisia luottamusmiehiä, emme enää yhdistyksen luottamusmiehiä.

Hyvän perehdytyksen ja yhteistyön ansiosta voin luottavaisin mielin mennä työpisteeseen tai avata Vanhan kirjastotalon oven mennessäni neuvotteluun. Meillä on hyvä luottamusmiesverkosto, jossa tukea saa tarpeen mukaan ja asiantuntemusta alan ammattilaisten kautta. Yksin ei tarvitse tätä yhteistä Tampereen Hyvinvointipalveluiden luottamusmiesvenettä soutaa.

Uuden toimintakauden myötä olemme me, neljä päivähoiton luottamusmiestä kokoontuneet kerran kuukaudessa pohtimaan ajankohtaisia asioita. Yhteistyömme on lähtenyt hyvin käyntiin ja luottamusmiehen opinpolkua on tallattu pienin askelin eteenpäin.

Perhepäivähoitajat työaikalain piiriin

Perhepäivähoidossa eletään jännityksen piirissä, mitä tuo tullessaan perhepäivähoitajien työaikalain siirtyminen. Olen toiminut perhepäivähoitajana 1971- 1991. Työ on muuttunut noista ajoista, mutta työaika on puhututtanut aina. Nyt sen toteutuminen voi alkaa 1.8.2011 tai vuoden 2012 alusta. Neuvottelu työnantajan kanssa ei vielä tuonut tietoa siitä, miten sitä Tampereella lähdetään toteuttamaan. Kevään aikana neuvotellaan perhepäivähoitajien työaikalain tuomista muutoksista.

PPH Hoitopaikasta maksettava korvaus 1.5.2011

Hinn.tunnus	Hoitop. yli 5 h/ pv	Hoitop.enint. 5 h/pv
12PPH001	376,07 e	188,04 e
12PPH002	358,16 e	179,08e

Olemme perustamassa perhepäivähoitajien verkostoa, jossa on joka tiimistä perhepäivähoitaja yhdyshenkilönä. Yhdyshenkilön voi ilmoittaa allekirjoittaneelle.

Kerho-ohjaajat ja koulunkäyntiavustajat

Perusopetuksen puolella olen tutustunut kerho-ohjaajien ja koulunkäyntiavustajien palkkaukseen, työaikoihin ja ryhmäkokoisiin. Palkkaharmonisointi on saatu tehtyä ja "Tampere-lisä" tuo senttejä KVTES:sin peruspalkkaan. Kerho-ohjaajilla ja koulunkäyntiavustajilla on peruspalkka sama, muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta ja heidän palkkaustaan tarkistetaan kevään aikana. Ne puhuttavat edelleen ja neuvottelut ovat pyörähtäneet käyntiin, jonka seurauksena on perustettu 4-5 hengen työryhmä, jossa henkilöstöä edustaa kerho-ohjaaja ja koulunkäyntiavustaja. Työryhmä mieltii TVA eli työn vaatavuuden arviointia ja pohtii sitä, miten saataisiin täysi työaika, koska moni tekee vain 25 – 30 viikkotuntia. Työryhmälle jäi myös tehtäväksi täydennyskoulutusteema vuodelle 2012. Työryhmän toiminta-aika on toukokuun loppuun.

Kerho-ohjaajilla ja koulunkäyntiavustajilla on Pirkanmaalla ammattialaverkosto, johon kaivataan myös edustajaa. Yhdistyksemme kerho-ohjaajat kokoontuvat 30.3. klo 18.00 yhdistyksen toimistolla, jossa nimetään edustaja. Huhtikuussa järjestetään paneeli, johon kutsutaan päättäjinä lasten ja nuorten lautakunnan edustajat sekä työnantajan edustajat. asiasta tiedotetaan sähköpostin välityksellä.

Uskon, että se työkokemus, jota olen saanut tehdä liittomme eli Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n alue-toimitsijana eri alueilla on avartanut katsantokantaani ja auttaa minua ratkaisukeskeiseen ajatteluun jäsentemme parhaaksi.

Paula Virolainen

Päivähoidon ja perusopetuksen luottamusmies
040 800 4810, paula.virolainen@tampere.fi

...vapaa-ajan tapahtumia v. 2011...

Leffaan, leffaan...

Yhdistys tarjoaa jäsenilleen elokuvalippuja edelleenkin
vain 5 euroa/kpl, max. 3 lippua/ jäsen/ vuosi

Osta omasi JHL 250:n toimistolta,
Rautatienkatu 10, 7.krs, puh. 03 2230032.

Esitä jäsenkorttisi oston yhteydessä!



JHL:n Pirkanmaan aluetoimisto
järjestää kuljetuksia
koko perheen
JHL kaupunkifestivaaleihin

la 11.6.2011 -su 12.6.2011

Jos et ole työssä Tampereen kaupungilla,
mutta olet JHL 250:n jäsen, kysy kyytiä aluetoimiston bussista.

Huom. aluetoimiston bussikyydissä on mahdollisuus
myös sunnuntain paluukyytiin.

Tarkemmat tiedot aluetoimiston työntekijöiltä.
Yhteystiedot löydät JHL-kalenteristasi

Kesällä 2011 Pyynikin Kesäteatterissa

“Rauta-aika”

lauantaina 2.7.2011 klo 14.00

Unohda rauta-aika ja lähde katsomaan Kari Heiskasen Pyynikille
ohjaamaa tuoretta versiota rauta-ajan tapahtumista.

Tilaa liput vain 24 euroa/ kpl puh. 03 2230032

(myös ei-jäsenille sama hinta)

Yhdistys on perinteisesti tilannut hyvän sään ainakin katetun katsomon puolelle.
Nähdään teatterissa.

Elokuinen yö, Nokian Kennonnokan Kesäteatteri

“Opettaja yllättää”

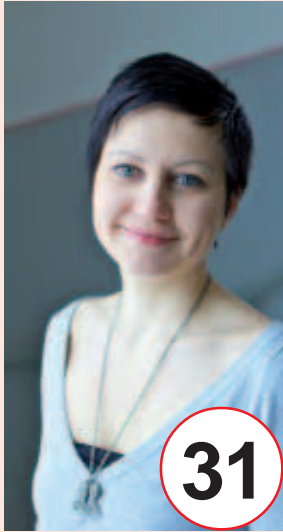
lauantaina 6.8.2011 klo 21.00

Saavu kokemaan 30-luvun koulumaailma iloisen musiikin tunnelmin.

(Näytelmän nimi vaihtui, kappale on silti sama...)

**Liput vain 17euroa/ kpl, sisältyy kahvi ja pulla
puh. 03 2230032**

Nähdään Nokian yössä, Sää on taas suotuisa katetussa katsomossa



Minna Minkkinen

Olen 26 –vuotias sosiaali- ja terveystalouden sekatyöläinen, sekä innokas järjestöaktiivi, penkkiurheilija ja kolumnisti. Työskentelen tällä hetkellä Tampereen Seta ry:ssä sosiaalisihiteerinä. Koulutukseltani olen lähihoitaja ja sosionomi (AMK), ja näiltä aloilta minulla on myös laaja-alaisin työkokemus. Olen Vasemmistoliiton ehdokkaana kevään 2011 eduskuntavaaleissa.

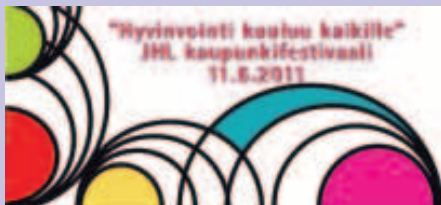
Sosiaali- ja terveydenhuolto sekä työelämäkysymykset ovat luonnollisesti sydäntäni lähellä. Kun en paini politiikassa ja järjestötoiminnassa, hikoilen Taekwon-Do -salilla yhdessä seuratovereideni kanssa.

Kaikki eivät saa yhteiskunnassamme ääntään kuuluviin. Minä haluan toimia näiden ihmisten äänenä eduskunnassa. Heikommassa asemassa olevia ei voida sivuuttaa vain sen vuoksi, että he eivät huuda koko ajan. Jokaisella on oltava oikeus tulla kuulluksi ja nähdyksi.

Teen töitä näiden asioiden puolesta

- *progressiivinen verotus, alle 10 000 euron vuositulot verottomiksi*
- *vahvat julkiset palvelut*
- *ihmisoikeuksien toteutuminen*
- *750 euron perusturva*
- *ilmastolaki*
- *kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen lisärakentaminen*
- *köyhyyden ja vähäosaisuuden poistaminen*
- *maksuton koulutus kaikille*

Löydät minut Facebookista ja www.minkkinen.fi



Tampereen kaupungilla työssä oleva JHL:n jäsen perheinesi

**Tampereen yhteisjärjestö JHL ry
järjestää kuljetukset koko perheen JHL-
kaupunkifestivaaleihin**

Lauantaina 11.6.2011 seuraavasti:

Lähtö : Tampereen linja-autoasemalta tilausajolaiturista klo10.00

Paluu: festivaalialueelta

1. paluukyyti lähtee klo 18.00

2. paluukyyti lähtee klo 23.00

Ilmoita sitovasti kummassa lähdössä palaat

Hinta 5 euroa / henkilö,

JHL 250 maksaa jäsenen ja perheen osallistumismaksun, joten ilmoita yhdistysnumero ilmoittautuessasi

Ilmoittautuminen 10.5.2011 mennessä

kotisivujen kautta

www.moro.jhlyhdistys.fi,

sähköpostilla

kirsileena.nurmikolu@tampere.fi

puhelimella

040-8012767

Tapahtumapassit tilataan yhteisjärjestön kautta lähtijöille ja jaetaan busseissa.

JHL:n jäsenenä saat tapahtumapassilla alennusta mm.

Linnanmäen, Heureka, Ateneumin, Kiasman ja Sinebrychoffin pääsylipuista.

Katso [jäsenten festari-](#) ja [majoitusedut](#) jäsen sivuilta www.jhl.fi



Hyvinvointia ja työhyvinvointia

Hyvinvointipalvelujen puolella on tapahtunut ja tulee tapahtumaan paljon muutoksia jotka vaikuttavat myös työelämään. Tulevaisuudessa erityisesti ikääntyvän väestön tarpeet kasvavat ja vanhustyön ammattilaisia tullaan tarvitsemaan yhä enemmän. Laajentunut ja lisääntynyt palvelujen tarve on synnyttänyt myös uusia työntekijäryhmiä kuten hoiva-avustaja, koulunkäyntiavustaja sekä aamupäivä-iltapäiväohjaaja.

Vanhuspalvelun puolella on käyty keskustelua laadusta, käsiparien riittävydestä ja palvelujen kokonaissuunnittelusta. Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston (Valvira) ja aluehallintoviraston yhdessä toteuttama tutkimus viime vuodelta vahvisti työntekijöiltä saadut viestit henkilökunnan riittämättömyydestä. Kyselyyn vastanneista laitoksista joka kolmannessa ei toteudu henkilöstön vähimmäismitoitus (hyvänä mitoituksena pidetään 0,7 – 0,8 hoitotyöntekijää/asiakas/vuorokausi.) Tutkimuksen mukaan vain yksi kymmenestä hoitopaikasta täytti kaikki laatusuositukset.

Onkin korkea aika tehdä vanhustyötä koskeva laki koska suosituksilla ei ole pystytty takaamaan riittävää laatua vanhustyössä. Erityisesti toivoisin lakiin pykälän henkilöstön määrästä sekä ennakoivia toimenpiteitä vanhustyöhön. Eläkeiän alkaessa, putoaa pois työterveyshuollosta ja siksi tarvittaisiin eläkeläisille oma neuvontapalveluverkosto, joka paikkaisi työterveydenhuollon jättämää aukkoa.

Ajatuksia aamu- ja iltapäivätoiminnasta

Aamu- ja iltapäivätoiminnan lainsäädännössä on samoja piirteitä, laissa ei ole määräyksiä henkilöstön ja lasten suhdeluvusta. Lain mukaan aamu- ja iltapäivätoiminnassa tulee olla riittävä määrä ammattitaitoisia ohjaajia. Riittävää määrää ei ole määritetty ja siksi käytäntö on osoittautunut kirjavaksi.

Laki ei myöskään määrittele lapsiryhmien suurinta kokoa. Toiminta sijoittuu useimmiten iltapäivään jolloin lapset ovat jo viettäneet päivänsä esikoulussa tai koulussa ja voivat olla väsyneitä. Suuressa lapsikatraassa ei toteudu lain hengen mukainen rauhallinen ja turvallinen ympäristö.

Lainsäädäntöön ei sisälly määräyksiä aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestämispaikesta. Toimintaan soveltuva paikka voidaan päättää paikallisesti tarpeiden mukaan. Usein toiminta tapahtuu yhdessä isossa tilassa jossa ei mahdollista eristää rauhallista omaa tilaa sitä haluaville lapsille tai sitä vaativalle toiminnalle.

Toiminnan sisällössä on kiinnitettävä huomiota leikkiin, luovaan toimintaan ja myönteisiin elämyksiin. Sisältö voi liittyä erilaisiin tavoitteellisiin harrastuksiin ja muuhun kehitystä tukevaan toimintaan kuten liikuntaan, käden taitoihin, kielelliseen ja kuvalliseen ilmaisuun, musiikkiin ja arkiaskareisiin. Toiminnan on oltava mielekästä ja monipuolista. Se on vaikeaa pienellä henkilöstömäärällä. Tämän vuoksi lainsäädäntöä tulisi tarkentaa henkilöstön suhdelun, ryhmäkoon ja järjestämispaikeksen osalta.

Nina Heikkilä

Kirjoittaja työskentelee Julkisten ja hyvinvointialojen liitossa



JHL 250, Keskuskustelutilaisuus

KERHO-OHJAAJILLE ja KOULUNKÄYNTIAVUSTAJILLE

tiistaina 5.4. klo 17.30 - 19.30 (kahvitarjoilu klo 17.00 alkaen)

Sammon keskuslukion auditoriossa, Uimalankatu 5. Tampere

**Paneeliin on kutsuttu työnantajan ja päättäjien edustustajat
Tervetuloa!**



Oikeudenmukaisuutta, rohkeasti

Ensi vaalikaudella korostuvat arvovalinnat. Kun niukkuutta jaetaan, on entistäkin tärkeämpää, millaisten arvovalintojen pohjalta se tehdään. Tarvitaan lisää oikeudenmukaisuutta. Maamme on eriarvoistunut: 150 000 lasta elää köyhässä perheessä. Tuloerot ovat kasvaneet, kouluja uhkaa eriarvoistuminen ja vanhusten hoivaan ei ole riittävästi voimavaroja. Näin ei saa olla.

Julkisilla palveluilla taataan kaikille hyvän elämän edellytykset rahapussiin katso-matta. Nyt arvovalintoja on tehty hyväosaisten veronkevennyksien puolesta kuntien palveluista piittaamatta, johtuisiko siitä, että joidenkin mielestä myös tässä herra markkinavoima olisi oikea taho hoitamaan nämäkin asiat? Olisiko aika sanoa rohkeasti, että suunta on väärä. Ja todeta, että julkiset palvelut ovat hyvä ja oikeudenmukainen tapa järjestää palvelut useimmiten jopa edullisempi, kuin ulkoistettu tai yksityistetty.

Oikeudenmukaisuutta lisätään myös verotuksella. Nyt energiaverojen ja arvonlisäverojen korotusten myötä epäreilu tasaverokehitys on voimistunut. Laskun maksaa tavallinen pieni- ja keskituloinen palkansaaja, eläkkeensaaja ja työtön kauppareissullaan ja asumisen hinnassa. Verot siis maksukyvyyn mukaan: enemmän Robin Hoodia.

Myös työelämää on parannettava. Se ei parane nostamalla pakolla eläkeikää. Meillä suomalaisilla on oikeus siihen, että jokaiseen uskotaan oman työnsä asiantuntijana, työelämän joustavuuteen elämäntilanteen mukaan ja hyvään johtajuuteen. Eikä työelämä saa nitistää ketään: niin kiire ei saa olla.

Tämä vuosikymmen pitää nimetä jaksamisen vuosikymmeneksi ja lähteä tavoittelemaan sitä täysin voimin!

Miksi olen ehdokkaana? Työni kansanedustajana ja SDP:n varapuheenjohtajana on opettanut paljon. Koke-musta ja osaamista on kertynyt: paljon on nähty, tehty ja toteutettu. Työ on kesken ja siksi intoa, motivaatiota ja "taistelumieltä" riittää. Olen innostunut työstäni ja haluan olla osaltani mukana tekemässä valintoja rohkeasti oikeudenmukaisuuden puolesta.



Pia Viitanen

Kansanedustaja, SDP:n varapuheenjohtaja, JHL:n jäsen

www.piaviitanen.net

pia.viitanen@eduskunta.fi

p.050 5113039,

Tutustu myös: www.pirkanmaanpaiva.fi

"On tämäkin yhteiskunta, jossa möröt saavat syödä kenet haluavat!" Muumipappa

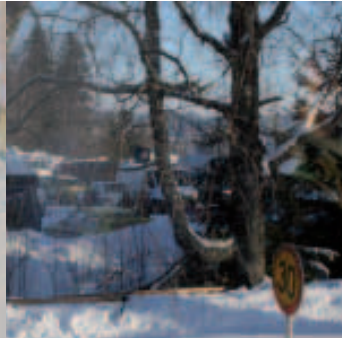
JHL:ään liittymiseen on hyvä syy

Jäsenenä liitossa saat enemmän kuin pelkän työttömyyskassan jäsenenä. Liitto huolehtii asioistasi koko työssäolosi ajan.

- * **Luottamusmies ja JHL auttaa**
- * **Koulutus on iso etu**
- * **Vähennykelpoinen jäsenmaksu**
- * **Vakuutettu jäsen**
- * **Lomaetuja ja alennuksia**
- * **Alennukset**
- * **SAK:n yhteiset edut** (lehtituki, kulttuuriapurahat, kampanjaedut)



LIITY SINÄKIN!



IHAN HELMEE

Helmikuinen pakkasaamu Hervannassa, törmään Koiviston Sirpaan, joka on menossa Vanhustyön opintopäiville keskustaan. Keskustori Tampereella, viluisen näköiset rouvat ja neidit odottelevat V-H Tuovisen bussia. No, nysse tulee ja vielä hyvissä ajoin. Kiipeämme etsimään istumapaikkaa, joka löytyykin kaikille helposti. Hetken odottelun jälkeen kaikki mukaan ilmoittautuneet ovat bussin sisuksissa ja iloinen puheensorina täyttää matkus-tamon. Tuntuu mukavalta, kun kaikki lähtijät tulivat tasa-puolisuuden nimissä autoon samasta paikasta.

Matka kohti Mouhijärveä (kuuluu nykyään Sastamalan kaupunkiin) alkaa. Ensimmäinen kohteemme on Häijään Vehnämylly, jossa "nuori mylläri" meitä jo odottelee. On mylly Jussinkin kasvoin tullut vakoja kymmenessä vuodessa. Mylläri kertoo myllyn tarinaa halukkaille kuulijoille. Kuviin olen yrittänyt hiukan vangita myllytunnelmia. Kaikki matkalaiset saivat tehtyä ostoksiakin, vaikka mylly onkin elänyt jauhatuksen suhteen hiljaiseloa kovien pakkasten vuoksi. Itse ostin jauhoja ja ryynejä "säkillisen" ja ensimmäiset leipätaikinat on jo tehtykin ostoksista. Hyvää tuli.

Myllyltä käännämme auton nokan kohti Herkkujuustolaa, joka sekin löytyy Mouhijärveltä. Pieniä hidasteita tulee matkaamme, sillä Mouhijärven rallin järjestelijät ovat vallanneet pikkutien, joka johtaa Herkkujuustolaan. Pääsemme kuitenkin perille, kun vihiriäisen traktorin omistaja tulee siirtämään menopelinsä pois Juustolan pihatien haarasta.

Juustomestari Peter Dörig onkin jo meitä vastaanottamassa kahden pikkuneidin kera. Sveitsiläisittäin mouhijärvenkieltä murtaen Peter kertoo Herkkujuustolan historiasta ja saa joukkomme suupielet virneeseen. Peter ei tullut Suomeen naisen, vaan työn perässä, mutta tarttuihan täältä tyttölapsikin käsipuoleen hauskalta miehelle ja kolme pikkuneiti Dörigiäkin on valmistettu Juustojen ohessa. Vanhin tytär alkaa isona juustomestariksi, mutta keskimmäisen tavoitteena on "eskeriksi" tulo. (lue esikoululainen). Peter on laittanut meille myös maistaispöydän ja maakuun päästyämme alammekin tyhjentää myyntitiskiltä Väinöä, Vilhoa, Savu-Hilmaa ja monia maukkaita kyytipoikia ostoskassihimme. Pikkuneidit ovat hyvin asiantuntevasti haastattelemassa asiakkaita ja hymyilevät viehättävästi kerätessään valuutat ja saatuaan ostajan nimen selville.



IHAN HELMEE

Seuraava kohteemme on Pyymäen leipomo Sastamalassa. Kurnivin vatsoin valtaamme leipomokahvilan pöydät ja lappaamme herkulista lihakeittoa lautaset kukkuroilleen. Jälkkäriksi saamme porkkanaleivokset kaffeen kera. Hyvä ruoka, parempi mieli... nyt on hyvä ostaa kotinvie-miset tästä maankuulusta leipomostakin. Itse ostan "meidän Kaukolle" synttäririkun, sillä 55 ikävuotta vaatii kunnan kakkukahvit. En jaellut mitään aikatauluja pysähdyksiin, mutta kaksi flikkaa meinasi jäädä bussin kyydistä, kun uskoin sisältä tulijoiden sanaan: "Minä olin viimeinen". Pieni kunniakerros kahvilan pihalla ja flikat pääsi kyytiin.

Kello on noin 12.55, kun kaarramme Sastamalassa kangaskaupan pihaan. Puoti sulkee ovensa klo 13.00 ja me valtaamme "HELMITAIVAAN", joksi minä kauppaa aina mielessäni kutsun. Jos ois rahaa, niin viipyisin viikon... Sama tuntuu pyörivän monen muunkin askartelijan mielessä. Tuotteet ja neuvot vaihtavat omistajaa, kassakone kilahtelee ja kassit täyttyvät kaikesta IHANASTA. Kun viimeinenkin tarve on täytetty, suuntaamme auton nokan takaisin Tampereelle. Tasaisen ja varman bussikyydin saimme, kiitos V-H Tuovisen auton ja kuljettajan. Ja meillä kaikilla oli niin mukavaa... oi jospa oisit saanut olla mukana.

Hassu yhteensattuma, kun Ronjan kanssa palasimme Hervantaan, niin Koiviston Sirpahan se kiipesi bussin kyytiin, joten kun ympäri käydään, niin yhteen tullaan. Annoin Sirpalle paketin Savu-Hilmaa, koska hänhän oli matkassamme lähestulkoon kokoajan. Jälkikäteen Sirpa sanoi, että olipa tosi hyvää juustoa se Savu-Hilma. Onneksi en lykännyt hänelle "Appenzeller-Vilhoa", sillä sen tuoma makuelämys onkin jo korkeampaa kulttuuria (Sveitsin alppikylien reseptillä valmistettu suomalaistuote).

Joudun keväämmällä tekemään uusintakerroksen, sillä Roosa sairastui matkaa edeltävänä päivänä ja haluaa nähdä kaiken sen, mitä Ronjakin näki.

Pirjo Ilomäki, retken harhaanjohtaja



Aterian luottamusmiehen mietteitä

Talvenselkä on taittunut ja kevät on tulossa, ainakin jos almanakkaan on uskomista, paukkupakkaset ovat takanapäin samoin kuin ainakin suuremmat lumisateet.

Marraskuun lopulla kävimme Tallinnassa yhdistyksemme järjestämällä Pikkujoulu- ja ostosmatkalla. Tallinnan oli yllättänyt talvi ja se oli saanut vahvan lumipeitteen. Paikallisen katujen aurasjärjestelmän toimesta tai pitäisikö sanoa puutteesta johtuen lunta oli jalkakäytävät täynnä ja paikka paikoin sellaisia kinttupolkuja, että huonempi jalkaisilla oli varmasti ongelmia kulkemisessa. Matkan kuljetuksesta huolehti Veli-Heikki Tuovinen tuttuun ja turvalliseen tapansa. Tallinnassa kävimme ostoksilla Karnaluksin käsityötarviketukussa, paikka on käsitöitä harrastavan naisen (ja miksei myös miehen) unelma laajoinen lanka, nauha, nappi, kangas ym. valikoiminen ja mitkä hinnat. Eestitekstiili ja Rocca All Mare -ostoskeskus olivat myös käyntikohteina halukkaille. Raatihuoneen torilla oli juuri avattu joulutori samoin aivan hotellimme lähellä olevalla aukiolla oli jouluisia myyntikojuja. Joten ostospaikoista ei ollut puutetta (tälläkään reissulla). Sunnuntai-aamuna kävimme Naisen alusvaatetukussa, jonka omistaja oli tullut varta vasten meitä varten liikkeeseensä, joka normaalisti on sunnuntait kiinni. Huoneiden luovutuksen ja auton pakkaamisen jälkeen suuntasimme Viinarantaan pakollisille tuliaisostoksille. Vielä jäi aikaa ostoksille sataman kauppoihin ennen laivan lähtöä. Kotiin palaavilla matkalaisilla oli tuomisinaan paljon hyviä löytöjä niin joululahjoiksi kuin muutenkin. Kiitokset vielä kaikille mukana olleille.

JHL:n sääntömuutokset toivat mukanaan muutoksia myös Aterian alaosastolle. Säännöt eivät enää tunne alaosastoja joten ammattiryhmämme nimi on nykyään Aterian ammattialajaosto. Nimen muutos ei vaikuta toimintaamme millään lailla, joten jatkamme toimintaamme vanhaan malliin. Toivoisin näkeväni jäseniämme enemmän järjestämässämme tapahtumissa ja kokouksissa

Perjantaina 13.5. klo 17.00 alkaen vietämme jälleen kesäkauden avajaisia. Tällä kertaa olemme piipunjuurella eli Sote rannassa Hatanpäällä. Tarjolla on saunomista, omatoiminen jalkahoito, pientä iltapalaa ja tietysti hyvää seuraa lämpimässä kevätsäässä järvenrannalla keskellä kaupunkia. Lähde mukavaan illanviettoon ja tuo työtoverikin mukana, tarkemmat ilmoittautumisohjeet alapuolella olevassa ilmoituksessa.

Iloista kevään ja kesän odotusta kaikille
Eija Parkkali, Aterian luottamusmies

Tervetuloa!



Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry 250
**Aterian ammattijaoston
kesäkauden avajaisiin
perjantaina 13.5.2011 klo 17.00
"Piipunjuurelle" Hatanpäänkatu 16**



(linja 6 pääte pysäkin ja Hatanpään huvilan välissä)

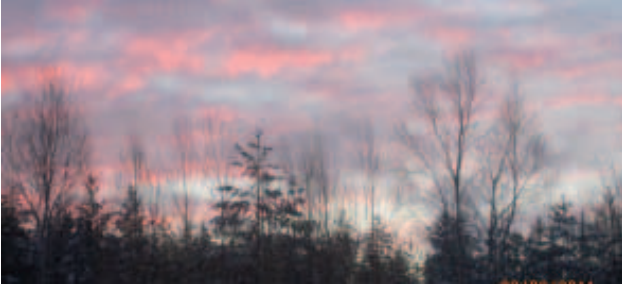
Ohjelmassa on vapaata seurustelua ja hauskaa yhdessä oloa, niin ja tietysti saunomista, joten omat saunatarvikkeet ja juomat mukaan. Saunan jälkeen tarjolla pientä iltapalaa.

**Ilmoitathan tulostasi yhdistyksemme toimistolle
p. 03-2230032 tai jätä viesti vastaajaan 10.5.2011 mennessä.
Ilmoitathan samalla mahdollisesta ruoka-aineallergiasta.
Ilmoittautumiset ovat sitovia.**

Kaikki joukolla mukaan!
Terveisin: Aterian ammattijaoston hallitus



Tykyhelmi terveiset Kuopiosta!



”Työ ja työelämä – hyvä renki ja huono isäntä”

7.2.2011 Iltapäivällä alkoi kahden yhdistyksemme työsuojeluvaltuutetun opintomatka 14:nteen julkishallinnon työhyvinvointisymposiumiin Kuopioon. Junamatka meni mukavasti hyvässä seurassa, kollegoiden kanssa. Turkulaiset olivat tamperelaisten kanssa samassa junassa, siis loppumatkakin sujui hienosti.

Kuopioon saapuessa kaupunki oli jo vaipunut iltapuulle. Me lähdimme hakemaan murkinapaikkaa. Aamulla heräsimme virkeinä uuteen ja tietotäyteiseen päivään. Vatsat täytimme maittavalla aamupalalla. Ryhmäämme liittyi kaksi tamperelaista työsuojeluvaltuutettua lisää. Lähdimme pirteän pakkasilman saattelena kohti Kuopion musiikkitaloa. Kuopion kaupungintalo näytti kauhean tutun näköiseltä, oli taidettu tehdä samalla muotilla, kuin Tampereen raatihuone. Tori oli myllerryksen kohteena. Sinne rakennettiin parkkihallia torin alle. Musiikkitalossa meitä työhyvinvoinnista kiinnostuneita oli n. 450 ihmistä. Ja tamperelaisiakin löytyi yhdeksän lisää. Tiistai-päivän aiheet olivat mielenkiintoisia:

Pitkä, pitempi työura, mitä on odotettavissa?

Onko ihmiset halukkaita venyttämään työuraansa? Meitä on moneen ”junaan” osa ehkä haluaa, mutta kun ajattelen omaa alaani, niin kyllä meidän työntekijät ovat eläkkeensä ansainneet. Keittiöala ei ole meinaan mielestäni kevyemmästä päästä. Jos on tehnyt kevyempää työtä koko työikänsä, mikäettei ottaisi lisääiikaa.

Työhyvinvoinnin palvelut - millaista tukea kentällä tarvitaan?

Työhyvinvoinnin määritelmähän on: Työhyvinvoinnilla tarkoitetaan turvallista, terveellistä ja tuottavaa työtä, jota ammattitaitoiset työntekijät ja työyhteisöt tekevät hyvin johdetussa organisaatiossa. Työntekijät ja työyhteisö kokevat työnsä mielekkääksi ja palkitsevaksi ja heidän mielestään työ tukee heidän elämän hallintaansa.

Vaihdetaanko nimikkeet

työsuojelusta työhyvinvointiin?

Niinpä olisiko parempi olla työhyvinvointivaltuutettu vai työsuojeluvaltuutettu? Sitä voi jokainen miettiä itse. Onko meillä tarpeeksi työterveys-psykologeja? Omasta mielestä Tampereella on asia aivan mallillaan ja yhteistyö työterveyden kanssa toimii moitteettomasti.

Tiistai-päivän musiikkitalossa päätti Kuopion kaupungin vastaanotto, jonka jälkeen siirryimme JHL:n järjestämään jäsentapaamiseen, jossa tapasimme kollegoita ympäri Suomea. Illan päätti sympotanssit hotelli Puijonsarvessa ja sillä vietettiin hauskaa iltaa ja tutustuttiin uusiin ihmisiin. Aamulla heräsimme lumisateiseen ja tuuliseen pakkas-aamuun.

Keskiviikon ohjelmaan kuului:

Tulesvaivat ja työkyky.

Mielestäni tämä oli mielenkiintoinen aihe. Kaikilla meillä on ollut selkävaivoja ja tiedämme, ettei se ole mitään kivaa. Mutta jokainen kokee kivun yksilöllisesti. Tunteetkin ovat mukana kivussa. Positiivinen mieliala nostaa kipukynnystä ja negatiivinen alentaa. Selän kipujen takia vuonna 2009 Kelan korvaamia sairauslomapäiviä oli 2.1 miljoonaa päivää. Aikas paljon. Kivun syyt täytyy selvittää, koska jokainen uusi sairauslomapäivä pitkittää ja vaikeuttaa työhön paluuta. Keskiviikon päätti juhlallisesti jääkärin marssi. Viimeinen aihe oli mielenkiintoinen.

Musiikki hyvinvoinnin lähteenä ja kuntoutuksen apuna.

Musiikilla on suuri merkitys mielialaan. Me kuuntelemme itse erilaisia musiikkia. Itse olen huomannut sen esim. kun siivoan kotona, niin silloin täytyy olla menevää musiikkia, näin hommat toimii. Joskus vaan haluaa kuunnella jotain rauhallista musiikkia ja rentoutua. Jotkut laulut tuovat esiin muistoja. Musiikkia meille tarjosi Kuopion kaupungin orkesteri Atso Almilan johdolla se näiden esitys oli todella kaunista ja miellyttävää.

Kello 13.00 jälkeen oli aika jättää musiikkitalo taakseen ja suunnata asemalle. Minkäs me pakkasukolle ja säälle taaskaan mahdoimme, kotimatka alkoi myöhässä ja matka kirjaimellisesti pysähtyi 3 tunniksi, kun edessä menevä juna hajosi ja käytössä ei ollut, kuin yhdet kiskot. Mutta onneksi matkassa oli jälleen turkulaiset kollegat, joten odottelukaan ei tuntunut kauhean pitkältä ja huumorin avulla jaksaa kanssa pitkälle. Illan tummessa ja pakkasen kiristyessä kerkisimme juuri kotiin kymmenen uutiseksi. Nämä olivat todennäköisesti viimeiset hyvinvointisymposiumit tällä mitta-kaavalla. Kiitos matkaseuralaisille hauska matkas-ta!

Henry David Thoreaun sanoin: ” Ei ole rohkaisevampaa, kuin ihmisen harvinainen kyky tehdä elämänsä Mielekkäämmäksi tietoisten ponnistelujen avulla.”

Talviterveisin:**Outi Kataja,**

Tampereen aterian työsuojeluvaltuutettu
outi.kataja@tampere.fi, p.040 8004411



Vanhustyön ammattilainen

Hyvä vanhustyön ammattilainen, oletko kuullut meillä toimivasta JHL:n vanhustyön verkostosta Pirkanmaalla. Verkosto on nyt toiminut reilun vuoden ja olen ollut siinä puheenjohtajana. Nyt valittiin Tarja Kranni Nokian kotihoidosta puheenjohtajaksi.

Mitä verkosto on ja miten toimitaan?

Verkosto käy ajankohtaisista muutoksista keskustelua, siirtää eri kunnista tietoa toisille, järjestää opintopäiviä, tutustumiskäyntejä, osallistuu kaikkiin mahdollisiin vanhustyön tapahtumiin, seuraataan erilaisia hankkeita kuten yhteiskunnallinen yritys ja lisäksi ottaa kantaa tai antaa lausuntoja ajakohtisiin aiheisiin.

Nyt sinulla on mahdollisuus tulla mukaan Pirkanmaan verkostotyöhön. Olet sitten kotihoidossa, laitoshoidossa tai järjestöjen tai yksityisen sektorin vanhustyön eri ammattiteissa, olet tervetullut mukaan.

Ota yhteys tarja.kranni@nokiankaupunki.fi ja liity verkostoon. Seuraava suunniteltu kokous on ti 26.4. klo 17.00 aluetoimistolla. Syksyn kokoukset sovittu 13.9. ja 22.11.

Pirkanmaan vanhustyönverkoston lisäksi on valtakunnallinen JHL:n verkosto. Viimeisin kokoontuminen oli tammikuun lopulla JHL:n toimistolla. Tapaamisen aiheina oli Hollannin palveluasumisen malli, julkisten palvelutuotannon muutokset Saksassa, Iso-Britanniassa, Hollannissa, Ruotsissa ja Tanskassa. Normihanke ja vaikutukset vanhuspalveluihin, sekä muita lainsäädäntöhankkeita. Hoiva-avustajan työnkuva ja koulutuksen sisältö keskusteltiin päivän aikana.

Opintopäivä syksyllä

JHL järjestää sosiaali-, ja terveysalan 2-päiväiset kehittämispäivät Tampereella Rosendhlissa. Päivät on tarkoitettu vanhustyössä, kotihoidossa, mielenterveyshuollossa, kehitysvamma-alan sairaalassa ja välinehuollossa työskenteleville. Käy ilmoittautumassa päiville 19.9. mennessä ja varmista sitä ennen, että työnantaja maksaa ammatillisen opintopäivän.

Hyvät vanhustyön ammattilaiset!

Vanhustyön verkosto järjesti Tampereella 19.2.2011 ammatilliset opintopäivät yhdessä aluetoimiston kanssa. Alussa aluepäällikkö Nina Heikkilä kertoi sopimuksista, jotka tulevat toukokuun alusta voimaan. Sopimuksen sisällöstä tässä lehdessä on toisaalla. Meitä kiinnosti jaksotyö ja sen problematiikka. Onko sinun työyhteisösi jo työautonomian piirissä? Entä allekirjoitatko työsuunnitelman ja sen toteutumisen? Entä teetkö kaksoisjaksoja, ja muodostuuko lisä- tai ylityötä?

Näihin kysymyksiin saatiin rautanen tietopaketti Ninan asiantuntijuudella. Jaksotyö on joustava työaikaamuoto, koska työvuorojen pituudet ja työtuntien määrät vaihtelevat jaksojen eri viikoilla. Jaksotyössä ei ole määritelty vuorokautista tai viikottaista työaika. Jaksojen työaika voi olla 114 h 45 min kolmen viikon jaksossa ja 229 h 30 min kuuden viikon jaksossa. Jaksotyö voi olla myös kaksi- tai neliviikkoinen. Työaika vähentää kuitenkin jaksolle sattuva arkipyhä, esim. loppiainen, pääsiäinen, vapunpäivä jne. jolloin työaika on 7 tuntia 39 minuuttia lyhyempi.

Työvuoroluettelo on laadittava aina ennakkoon ja asetettava näkyville viimeistään viikkoa ennen kuin edellinen jakso loppuu. Siinä on käytävä ilmi työn alkaminen ja päättyminen sekä viikottaiset lepoajat. Työvuoroluetteloa saa muuttaa vain työntekijän suostumuksella tai perustellusta syytä. (Perusteltu syy ei ole työajan ylitys tai alitus) Työnantaja voi perustellusta syytä pyytää vapaapäivänä töihin

esim. jos on ennalta arvaamaton poissaolo tai paljon sairauslomia yhtäaikaan, tai pyytää jäämään tekemään toistavuoroa huom. ellei ole mitään muita vaihtoehtoja käytössä.

Viikottainen yksi vapaa-aika on vähintään 35 tuntia yhtäjaksoisesti vapaata. Viikon toinen vapaapäivä on 24 tuntia yhtäjaksoisesti annettava vapaa. Vuorojen välissä on oltava vähintään yhdeksän tuntia vapaata.

Ylityötä jaksotyössä syntyy 3 vk jaksossa ensimmäisiltä 18 ylityötunnilta 50 % korotettu ja sen jälkeen 100 % korotettu tuntipalkka. Mikäli työsuunnitelmat tehdään kaksoisjaksoihin, on molempiin jaksoihin 3 vk aikaa oltava työtuntimäärä 114 tuntia 45 minuuttia. Eli, jos ensimmäiselle jaksolle työtunteja tulisi 116 tuntia 45 minuuttia, niin jaksolle muodostuu kaksi tuntia ylityötä ja se siirtyy seuraavaan jaksoon ja vähentää sen jakson työaika kolme tuntia. Ei siis tunti tunnista annettuna ole oikea tapa toimia.

Eräs asia on vielä hyvä ymmärtää jaksotyössä; ennalta tiedetty keskeytys. Se tarkoittaa työsuunnitelmassa kohtaa, jossa työntekijä tulee työhön kesken jakson tai lähtee pois. Lähtee tai palaa kesken kalenteriviikkoa vuosilomalle tai sairauslomalle (huom. tiedossa oleva sairausloma listan vaihtumiskohdassa ei ole yllättävä keskeytys) tai jää palkattomalle tai palkalliselle työlomalle.

Yllättävä keskeytys on hyvä mieltää niin, että tulee yllättäin sairausloma, jolloin listaa ei muuteta minkään kohdalla, mutta jos sairausloma jatkuu niin pitkään, että uuden listan alkaessa tiedetään sairausloman jatkuvan, siitä käytetään ennalta tiedettyä keskeytystä.

Ennalta tiedossa olevan jakson keskeytys

ulkopuoliset päivät / tehtävät työtunnit menee seuraavan kaavan mukaan:

<u>ulkopuoliset päivät</u>	<u>tehtävä työaika</u>
1	8 tuntia
2-3	16 tuntia
4	25 tuntia
5	28 tuntia
6	31 tuntia

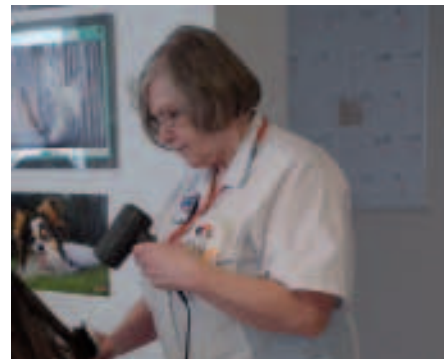
Eli kun olet maanantaipäivän esim. vuosilomalla on sinun sen viikon työaika 31 tuntia.

Vuosiloman vaikutus työaikaan varmaan kaikilla on selvillä, eli koko kalenteriviikon kun on lomalla, kuluttaa se viisi vuosilomapäivää, ja jos on vajaan viikon vuosilomalla, sen tarkastelu on ennalta tiedetyn keskeytyksen mukaan.

Vanhustyö ammattina -aiheesta oli puhumassa lehtori Tarja Haapala ja Miten hoidan itseäni -aiheesta Matti Rautajoki, joka kertoi akupunktiohoidosta ja turvallisesta Cainbric-laihdutus kuurista ja painonhallinta asioista.

Tätä kirjoittaessa minulla on vielä 16 yötyövuoroa jäljellä ennen vanhuuseläkkeelle siirtymistä 1.6.2011, joten jo nyt toivotan teille kaikille oikein hyvää työelämää ja jaksamista arjessanne.

Sirpa Koivisto



LUOTTAMUSMIESORGANISAATIOMME 2011-2012

Yhdistyksemme Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry 250:n luottamusmiehet ovat toistaiseksi historiaa. Olemme nyt Tampereen Yhteisjärjestö JHL:n sektorikohtaisia luottamusmiehiä. Yhdistyksemme pääluottamusmiehen valinta tehdään yhdistyksen kevätkokouksessa 29.3.2011. Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n Tampereen Yhteisjärjestön luottamusmiesorganisaatio on luotu vastaamaan työnantajan, Tampereen kaupungin organisaatiota. Yhteisjärjestön organisaatiokaavio ja kaikki yhteystiedot löytyvät yhdistyksemme kotisivuilta <http://www.jhl250.fi/edunvalvonta> tai yhteisjärjestön kotisivuilta <http://moro.jhlyhdistys.fi/edunvalvonta>

JHL:n edunvalvontaketju:

- * Jos työpaikalla ilmenee ongelmia tai epä tietoisuutta, työntekijä **keskustelee lähimmän esimiehensä kanssa.**
- * Jos asia jää epäselväksi tai eriyväksi, niin sen jälkeen yhteys **yksikkötason luottamusmieheen.** Yksikkötason luottamusmies voi edustaa jäsentä, jos jäsen on antanut valtuudet hoitaa asiaa.
- * Yksikkötason luottamusmies tekee yhteistyötä **tuotantoaluetason luottamusmiehen** kanssa ja tarvittaessa hän pyytää työntekijää ottamaan suoraan yhteyttä tuotantoaluetason luottamusmieheen, jos asia ei ratkea, vaan vaatii välittömiä neuvotteluja esimiehen tai tuotanto- tai toimitusjohtajan kanssa.
- * Tuotantoaluetason/liikelaitoksen luottamusmies tekee yhteistyötä **konsernitason** eli yhteisjärjestön luottamusmiehen kanssa. Aina tarvitaan työntekijän lupa, että voidaan hoitaa hänen asiaansa. Neuvoa saa kysyä ja alla on puhelinnumerot, joista saa tietoa tai sähköpostiosoite etunimi.sukunimi@tampere.fi.

Yksikkötason luottamusmiehet: työpaikkaneuvottelut, neuvottelukumppaneita ovat esimiehet.

Avopalvelu:	Kirsi Jokela	03 5656 5575,	varalm. Mervi Rantamäki	050 359 2813
Laitoshoito:	Mervi Saarela	03 5657 6739		
Erikoissairaanhoido	Ritva Malinen	040 844 6423		
Päivähoito:	Paula Virolainen	040 800 4810,	varalm. Nina Rajala	040 748 4238
Perhepäivähoito:	Päivi Karjalainen	0500 796 738,	varalm. Riitta Laitinen	044 540 2686
Perusopetus:	Jari Minkovitsch	040 821 2112,	varalm. Juha Ruokolainen	0400 661 470
Toinen aste:	Markku Nuutila	050 517 5492,	varalm. Jukka Viita	050 517 5476
Tampereen Ateria:				
VAHU:	Anneli Peltoniemi	040 801 2777		
HERA:	Outi Haavikko	040 801 6205		
LANU:	Sari Nieminen	040 801 6577		

Tuotantoaluetaso/liikelaitos luottamusmiehet: Välittömät neuvottelut, neuvottelukumppanit Tuotantojohtajat/ toimitusjohtajat ja esimiehet Hyvinvointipalvelut:

Avopalvelut, laitoshoido ja erikoissairaanhoido; Tuotantoalueluottamusmies: kokoaikainen lm				
Jaana Nieminen	040 806 2136,	varalm. Ritva Malinen	040 844 6423	
Päivähoito ja perusopetus sekä toisen asteen koulutus, Tuotantoaluelm: kokoaikainen lm				
Paula Virolainen	040 800 4810	iv. 32441	varalm. Jari Minkovitsch	040 821 2112
Tampereen Ateria; Liikelaitosluottamusmies: luottamusmiesaika ma-ti-ke, SOTE-Talo/Satamakellari				
Eija Parkkali	040 801 6213,	varalm	Outi Haavikko	040 801 6205

Konsernitaso: Yhteisjärjestön pääluottamusmiehet Neuvottelukumppaneina Henkilöstöyksikkö, Toimitusjohtajat ja Tuotantojohtajat
TTES; PLM Kalervo Lahti, varaplml Tero Mattila
KVTES Kirsileena Nurmikolu varaplml Ritva Niemi
TS ja KVTES Pentti Herranen, varaplml Jari Minkovitsch

Hyvinvointipalvelut, Päivähoidon ja perusopetuksen sekä toisen asteen tuotantoalueen luottamusmies

Paula Virolainen

040 800 4810 iv. 32441

050 511 0743 yhdistyksen plm

etunimi.sukunimi@tampere.fi

SOTE-Talo, Satamakatu 17 A II krs

JHL 250:n jäsen, Tapaammehan vaaliurnilla 17.4.2011

Jokaisen 18 v täyttäneen kansalaisen oikeus ja velvollisuus on toimia yhteiskunnallisena vaikuttajana.

Sinullakin on vaalissa yksi ääni. Käytä se nyt ja käytä viisaasti.

Äänestä 17.4.2011 eduskuntavaalipäivänä tai ennakkoon 6.-12.4.2011

Pidetään myös yhteys vaaleissa valittuihin kansanedustajiin yli kaikkien puoluerajojen.

Aterian vuosijuhla



Perjantaina 28.1.2010 klo 18.00 alkaen vietettiin Sampolassa Aterian vuosijuhlaa. Juontajana toimi tuttuun tapaan Tamiolan Tiina.

Juhlan aluksi toimitusjohtaja Tarja Alatalo piti tervetuliaispuheen, jossa hän kiitti henkilöstöä hyvin menneestä vuodesta 2010. Muutamia poimintoja puheesta;

** Olemme tehneet pieniä ihmeitä koko viime vuoden. Pienet ihmeet koostuvat välittämisestä, pienten asioiden huomioimisesta, oivalluksista, yhdessä onnistumisesta – niin työyhteisössä kuin asiakkaidenkin kanssa – sekä ammattitaidosta, joka syntyy pyrkimyksestä jatkuvasti parempaan palveluun kaikissa tilanteissa.*

** Asiakastytyväisyyskyselyä tiivistäen Tampereen Ateria tarjoaa hyvää ruokaa ja ylivertaista palvelua. Tarjoamamme ruoka on ihan yhtä hyvää kuin muuallakin ja asiakkaat arvioivat saavansa meiltä hyvää palvelua.*

** Viime vuodeksi asetetut taloudelliset tavoitteet olivat haastavia, mutta tuoreiden tietojen mukaan olemme saavuttaneet sen mikä oli oma arviomme. Työpaikoilla on tehty parannuksia, jotka ovat selkeyttäneet työtä ja työnjakoa. Meidän jokaisen tehtävä on osallistua jatkuvasti tiimissä työn arviointiin: mikä sujuu, missä onnistuttiin, mitä voisi tehdä toisin. Näin kehitymme organisaationa, tiimeinä ja yksilöinä.*

** Tiimihenki ja yhdessä tekeminen sekä oman työn arvostus ovat aina olleet vahvuuksiamme ja nyt myös esimiestuki koetaan hyväksi voimavaraksi.*

** Työhyvinvoinnin koetaan parantuneen; sairauspoissaolot ja työtaturmat ovat vähentyneet, päätöksenteko koetaan oikeudenmukaisempaan ja työn hallinta on lisääntynyt.*

** Omistajatavoitteen mukaisesti Tampereen Aterian organisoitavan selvitystyö alkoi viimevuoden lopulla. Työryhmällä on iso ja monitahoinen asia selvitetävänä ja tulee viemään aikaa ennen kuin tuloksia on kerrottavana. Niistä tullaan pitämään henkilöstö ajantasalla.*

** Jatketaan pienten ihmeiden tekemistä joka päivä. Näin pystymme vastaamaan niin omistajan kuin asiakkaiden tiukkoihin vaatimuksiin muuttuvassa toimintaympäristössä. Se onnistuu, kun jaksamme uskoa itseemme, toisiimme ja välittämisen hyvää tekevään voimaan.*

Seuraavana oli palkitsemisen vuoro. Allekirjoittanut sai kunnian aloittaa TYKY-ryhmän puheenjohtajan ominaisuudessa. Tälläkin kertaa TYKY-ryhmä päätti muistaa eniten kuntokortteja palauttanutta henkilöä. Vuoden aikana kortteja oli palautettu kaikkiaan 785 kappaletta ja toiseksi eniten kortteja palauttanut henkilö oli palauttanut 38 korttia.

Eniten kortteja palautti edellisvuoden tapaan Tampereen lyseon lukion ja Tampereen Aterian "rautarouva" Pirjo Ojanen, joka kulkee kesät talvet polkupyörällä töihin sekä harrastaa hyötyliikuntaa aktiivisesti. Hän oli palauttanut kortteja kaikkiaan 68 kappaletta, joten ero toiseen oli selvä. Kaikkien palautettujen korttien kesken arvottiin myös lahjakortti, tämän voitti Mari Sillanpää Karosen koululta. Molemmat saivat lahjakortitn Koskikeskuksen Intersport Megastoreen. (rautarouvan kuva alla)



Liiketoiminnan tuki palkittiin Vuoden ideamestarina, siellä tehtiin eniten kehitysideoita henkilöä kohti vuodenaikana. Yksikön henkilökuntaan kuuluu Riitta Mäntymäki, Heidi Kulo, Terhi Haapanen, Suvi Salminen, Anne Salo, Veera Simola ja esimiehenä Raine Nuolikoski.

Tesoman koulu palkittiin Vuoden liiketoimintaosaajana, perusteluna oli eniten oman yksikkönsä kannattavuutta parantanut keittiö, asiakastytyväisyys sekä henkilöstön hyvinvointi otettiin huomioon. Palkitut henkilöt olivat Sari Kuusela, Anne Salminen, Sari Ruuskanen, Merja Jylhä-Pärssinen, Ulla Kandell, Johanna Ahonen, Sointu Mäkinen, Satu Östman ja Tiina Mäkelä.

Vuoden työyhteisönä palkittiin Muotialan tiimi, johon kuuluu Muotialan, Nekalan, lidesrannan, Viinikan, Turtolan ja Hallila / Havumetsän päiväkodit sekä Nekalan, Järvensivun, Hallilan ja Messukylän koulut. Näissä 12 keittiössä on työntekijöitä yhteensä 21 ja esimiehenä Eliisa Hellsten. Perusteluina oli tiimin henkilöstökyselyn tuloksen parantuminen entisestään, erityisesti esimiestyö, ammatillisuus ja itsensä valmentamisen arviot olivat kasvaneet edellisvuodesta.

Vuoden esimies oli Eliisa Hellsten, joka on henkilöstökyselyssä saamansa arvion perusteella kehittynyt eniten esimiestyössä vuoden aikana. Hän on uudessa vaativammassa työtehtävässä osoittanut nopeaa oppimista, tointaa kehittävää otetta ja saanut henkilöstön hyvin mukaan. Tiimin henkilöstökyselyn tulokset olivat myös parantuneet hienosti.

Eniten asiakastytyväisyyttään parantaneessa tiimissä asiakaspalautteiden kirjaaminen on otettu toimintata- vaksi ja nappisuoritusten osuus kaikista palautteista oli tuplaantunut edellisvuodesta. Tämä tiimi oli Linnainmaan tiimi, johon kuuluu Linnainmaan, Vehmaisten, Leinolan ja Atalan koulut sekä Leinolan, Linnainmaan, Vehmaisten, Pappilan, Atalan ja Itätuulen päiväkodit. Näissä toimipisteissä työskenteli yhteensä 31 henkilöä ja esimiehenä toimi Pirkko Hilden.

Vuoden Maineteko 2010 -palkinnon saanut henkilö oli edistänyt omalla toiminnallaan ammattialan ja Tampe- reen aterian tunnettuutta ja mainetta julkisuudessa sekä soveltanut osaamistaan asiakaslähtöisesti ja laadukkaasti tiukoista reunaehdoista huolimatta. Vuoden maineteko oli Koukun Helmessä kokkina työsken- televän Sari Seppälän voitto Fida ry:n koordinoimassa erityisruokavalio-osaaja kilpailussa, jossa hänen suun- nittelemansa ruoka-annos moniallergiselle asiakkaal- le voitti. Kilpailun tavoitteena oli tuoda esille ruoka- palveluhenkilöstön tärkeää työtä erilaisten asiakas- ryhmien erityistoiveiden täyttäjänä.

Seuraavaksi oli vuorossa yllätysohjelmaa. Ja ketkäs meitä sitten tulivatkaan viihdyttämään? No Tyyne ja Martta Juupajoelta matkalaukkuineen ja muine tykö- tarpeineen. Heidän lennokas esityksensä sai rytmikkäillä sävelillä ja humoristisilla sanoituksillaan väkeen eloa. Nokkelat sketsit saivat yleisöltä makeat naurut, joten jos vanhaan sanontaan on luottamista niin aterian henkilöstön elinikä piteni yhteenlaskettuna use- alla vuodella.

Tämän jälkeen oli vuorossa ruokailu. Ruokasali oli muuttanut ilmettään "tavallisesta kouluruokalasta" viih- tyisäksi juhlatilaksi. Kiitos järjestelijöille jotka olivat näh- neet paljon vaivaa viihtyisyyden eteen ja sen kyllä myös juhlaväki huomasi.

Buffetpöytä oli runsas ja ruoka hyvän makuista, tarjoi- lun hoitivat ammattitaidolla Tampereen ammattiopiston kokki-opiskelijat.

Kun mahat olivat täynnä oli omien viihdyttäjiemme vuo- ro eli karaoke, josta ei laulajia puuttunut ja meno oli sen mukaista. Kuulimme monta hyvää tulkintaa tutuis- ta ja vähän tuntemattomammistakin sävellyksistä. Ilta kului rattoisasti seurustellessa ja väki tuntui viihtyvän hyvin ainakin välittömän palautteen perusteella.



Aterian
johtoa
Karaokea
laulamassassa



Tyyne ja Martta vauhdissa



Illan ruokailusta vastaavat TAO:n oppilaat kukitettavina



Sampolan ruokasali juhlakunnossa, valmiina vieraiden saapua



Jatkopaikka oli jokaisen itse päätettävissä, sillä hyvät juhlatan loppuvat aina kesken illan.

Ensivuoden vuosijuhlaa odotellen

Eija Parkkali
TYKY-ryhmän puheenjohtaja

Perhetyön palvelut Tampereella

Tampereen kaupungilla perhetyön palvelut ovat osa lapsiperheiden sosiaalipalveluita ja koostuvat perhetyöstä, lastensuojelun perhetyöstä ja perheryhmätyöstä.

Perhetyön palveluiden tehtävänä on tukea perheiden omaa selviytymistä erilaisissa elämäntilanteissa ja ennaltaehkäistä perheiden ongelmatilanteita.

Tampereen kaupungin perhetyön palvelut ovat sekä sosiaalihuoltolain 17 §:n ja 20 §:n mukaista lapsiperheiden kotipalvelua että lastensuojelulain 36 §:n mukaisen lastensuojelun avohuollon tukitoimia.



Palvelua myönnetään perheille, joissa on alle 18-vuotias lapsi, painopisteenä alle kouluikäisten lasten perheet, seuraavien seikkojen perusteella

- raskauden loppuvaihe ja synnytys
- monikkoperhe
- erityishoitoa tarvitseva vauva
- vauvaperheen väsymys/uupumus
- äkillinen elämäntilanteen muutos
- perheen toimintakyvyn heikentyminen
- tarvitaan tukea, opastusta lasten hoidossa ja kasvatuksessa
- tarvitaan tukea arkirutiinien hallintaan ja vahvistamiseen
- tarvitaan vanhemmuuden ja varhaisen vuorovaikutuksen tukemista
- syrjäytymisvaarassa olevan perheen tukeminen, ohjaus
- lastensuojelun huoli
- vanhemman asiointi, esim. sairaala- tai terapiakäynnit

Tammikuussa 2011 perhetyön palvelut organisoitiin uudelleen. Olemassa olevat resurssit jakautuivat kolmelle alueelle etelään, itään ja länteen. Jokaisella alueella toimii perhetyössä yksi perhetyönohjaajaa esimiehenä 20 perhetyöntekijälle. Lisäksi jokaisella alueella toimii yksi perhetyönohjaaja esimiehenä 10 lastensuojelun perhetyöntekijälle. Perhetyön palveluista jokaisella alueella toimii myös yksi perheryhmä (Multisilta, Pella ja Ensiaskel).

Sosiaalihuoltolain mukainen perhetyö on perheen henkilökohtaiseen hoivaan ja huolenpitoon perustuvaa kodinhoidollista ja lastenhoidollista apua. Perhetyö on ennaltaehkäisevää, perheen arjessa tapahtuvaa tilapäistä apua. Perhetyö perustuu yhdessä asiakkaan kanssa tehtyyn perhetyön suunnitelmaan. Palvelupyynnön voi tehdä asiakas ja yhteistyössä perheen kanssa muun muassa terveydenhoitaja.



Lastensuojeluperheissä tehtävä perhetyö on lastensuojelun avohuollon tukitoimi, joka perustuu lastensuojelulakiin. Asiakkaaksi tullaan lastensuojelun sosiaalityöntekijän tekemän arvioinnin ja päätöksenteon kautta. Perhetyö perustuu aina lapsen asioista vastaavan sosiaalityöntekijän tekemään asiakassuunnitelmaan. Perhetyön tarkemmat tavoitteet määritellään asiakassuunnitelmaa täydentävässä perhetyön suunnitelmassa, jonka laativat perhe, perhetyöntekijä, perhetyönohjaaja ja sosiaalityöntekijä yhdessä.

Perheryhmätyö on kodin ulkopuolella tapahtuvaa, perheryhmissä tehtävää perhetyötä, johon osallistuvat sekä lapset, että heidän vanhempansa. Perheryhmätyö on tavoitteellista, säännöllistä ja määräaikaista. Palvelulla vastataan lastensuojelulain velvoitteeseen järjestää ennalta ehkäisevää lastensuojelutyötä, lastensuojelun avohuoltoa ja vertaisryhmätoimintaa.

Perheryhmässä tuetaan perheitä selviytymään erilaisista lapsiperheen arjen haasteista. Vanhempia ohjataan lapsen kasvatuksessa ja tuetaan lapsen tarpeiden huomioimiseen eri ikävaiheissa sisältäen päivärytmin, leikin, levon ja ruokailun merkityksen. Perheryhmässä tuetaan perheen vuorovaikutustaitojen opettelua ja kehittymistä. Vanhemmat saavat tukea omaan jaksamiseen ja vertaistukea muista vanhemmista. Toiminnassa huomioidaan perheiden voimavarat, taidot, toiveet sekä lapsen kehitystaso ja tarpeet. Perheryhmässä tuetaan vanhemman mielenterveys- ja päihdeongelmasta kuntoutumista yhdessä hoitavatahon kanssa.

Ammattikunnat

Perhetyönohjaaja on alue- ja palvelusyksiköiden johto- ja esimiestehtävissä toimiva korkeakoulututkinnon (sosionomi AMK) tai aikaisemman opistoasteisen (esim. sosiaaliohjaaja) tutkinnon suorittanut henkilö.

Perhetyöntekijä on sosiaalihuollon ammattitehtävissä toimiva ammatillisen perustutkinnon (lähihoitaja) tai alan aikaisemman kouluasteisen ammatillisen tutkinnon (esim. kodinhoitaja) suorittanut henkilö.



Yhteistyö

Perhetyöntekijän työ muodostuu asiakastyöstä ja verkostotyöstä. Yhteistyötä tehdään perheen tilanteen mukaan seuraavien tahojen kanssa

- * Hyvinvointineuvolan
- * Terveydenhuollon henkilöstön
 - lastenneuvolan terveydenhoitajien
 - lääkärien
 - neuvola- ja terveyskeskuspsykologien
 - perheneuvolan työntekijöiden
 - mielenterveystoimiston
- * Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden ja avotyöntekijöiden
- * Päivähoidon henkilöstön
- * Ensi- ja turvakodin
- * Päiväperhon
- * Lasten, nuorten ja aikuispsykiatrian hoitoverkoston
- * Päihdehuollon kanssa

Minna Nurminen, perhetyön suunnittelija ja
Pirjo Sillman, perhetyön erityistyöntekijä

Haaste perhetyön palveluksessa oleville

Työn merkityksen kokemisesta saanemme haastattelut perhetyön, lastensuojelun perhetyön ja perheryhmän työntekijöiden näkökulmasta seuraavaan lehteen. Otamme lehdessä juttunne vastaan ilolla.

Kiitämme samalla Minnaa ja Pirjoa antamastanne valaisevasta jutusta, kuten myös Sirpaa vanhustyön jutusta

Haaste kaikille ammattikunnille

On mielenkiintoista tutustua eri palveluiden parissa työskentelevien ammattisisarten ja -veljien työhön. Jokainen eri ammatteja ja palvelumuotoja esittelevä juttu avartaa meidän lukijoiden ymmärrystä kunnan (ja myös yksityisen puolen) palveluiden monimuotoisuudesta, haasteista ja tulevaisuuden suunnitelmista/ uhkista.

Tartu tilaisuuteen ja kerro meille työstäsi, sen iloista, suruista ja kehitysnäkymistä. Tai kerro meille eläköitymisen riemuista, päätkäätöiden "ihanuudesta", vapaa-aikaa viettävän intohimoista jne.

Lehden yhteystiedot ja kirjoitusaikeat löytyvät sivulta 2

Terveisin: Jutturuuhkaa odotteleva lehden toimituskunta

Varhaiskasvatuksen ammattijaosto etsii jäsenlähtöisiä toimintatapoja

Päivähoidon alaosasto muuttui vuoden vaihtuessa Varhaiskasvatuksen ammattijaostoksi. Liiton sääntömuutoksista johtuu, että alaosastotoiminta lopetettiin. Me emme kuitenkaan halua hyvän toiminnan kuolevan ja siksi ammattijaostolle valittiin myös selkeästi hallitus. Hallituksen tehtävänä on huolehtia siitä, että meillä on yhteisiä tilaisuuksia, joihin varhaiskasvatuksen ammattilaiset voivat osallistua ja saada tavallisen jäsenen mielipiteet kuuluville.

Hyvä jäsen. Kokoontumisaikataulumme löydät sivulta 23 ja olet tervetullut kaikkiin tilaisuuksiimme. Sinun mielipiteesi on meille tärkeä. Vain yhdessä saamme toiminnasta sellaista, että se palvelee varhaiskasvatuksen työntekijöitä parhaalla mahdollisella tavalla. Luottamusmiesverkosto uusiutui mukavasti, joten saattaapa löytyä ihmisiä uusia näkökulmia edunvalvontaan. Työsarkaa ainakin riittää, sillä vaikeivat asiamme ole huonosti, on työolosuhteissa ja henkilöstömitoituksissa paljon parantamisen varaa. Yhdessä valvomme myös perhepäivähoitajien työaikalain piiriin liittymisen kiviä niin, että muutos sujuisi hyvin ja toisi perhepäivähoitajille työhön todellisia parannuksia.

Kevätkokouksessa 16.3.2011 päädyimme yhteisestä sopimuksesta puheenjohtajavaihdokseen. Marjo Rinne koki hankalaksi keskiviikko-kokoontumiset ja päätti siirtyä pois puheenjohtajan jalkaralta, koska päivä muille hallituksen jäsenille oli hyvinkin sopiva. Nyt varhaiskasvatuksen ammattijaoston puheenjohtajana toimii Anita Harjanne ja varapuheenjohtajana Pirjo Ilomäki. Meihin saa parhaiten yhteyden sähköpostitse, joten panakaapa vinkkejä toiminnan tavoitteista. Muistakaa myös osallistua toimintaamme. SP: etunimi.sukunimi@tamper.fi

Kevätterveisin Pirjo Ilomäki, varhaiskasvatuksen ammattijaoston varapuheenjohtaja

**Varhaiskasvatuksen ammattijaoston Piknik Viikinsaaren
keskiviikkona 8.6.2011 klo 17.00 laivalla
Ilmoittautuminen piknik-korin sisällön vuoksi:
lehti.jhl@kolumbus.fi tai puh. 03 2230032
viimeistään 17.5.2011**

**Varhaiskasvatuksen ammattijaoston saunailta Nokian Alisella
keskiviikkona 10.8.2011 klo 18.00
Lisää tietoa toukokuun lehdessä.**



Päivi Karjalainen, Riitta Laitinen ja Nina Rajala

Perhepäivähoitajien luottamusmies

Olen Päivi Karjalainen, kotona työskentelevä perhepäivähoitaja Ikurista, Myllypuron tiimistä. Olen tehnyt työtä perhepäivähoitajana 22 vuotta Tampereen kaupungilla. Alkuvuosina omat lapset (2) olivat mukana hoitoryhmässä. Vapaa-aikani täytän yhdistystoiminnalla, eri muodoin liikkumalla ja erilaisissa kulttuurieriennoissa.

Tällä hetkellä toimin päivähoitossa työsuojelun 2.varavaltuutettuna. Vuoden 2010 elokuussa aloitin kolmivuotisen kauden perhepäivähoidon tutkintotoimikunnassa JHL:n valitsemana työntekijöiden edustajana. Toimikunnan tehtävä on järjestää sopimukset oppilaitosten kanssa, joissa voi opiskella perhepäivähoitajan ammattitutkinnon, valvoo laatua ja hyväksyy uudet tutkintosuoritukset.

2000-luvulla opiskelin työn ohessa lähihoitajaksi. Työstäni perhepäivähoitajana en ole luopunut, sillä tämä ammatti on 'maailman paras'. Nautin työstäni ja tunnen että minulla on vielä varaa kehittyä ja kasvaa tässä ammatissa. Työni epäkohdatkin olen varmasti tiedostanut näinä vuosina, mutta vaakakupissa ne ovat olleet ja pysyvät hyvien puolien alapuolella.

Asioitamme ja etujamme ajaa oma liitto (JHL), meidän oma yhdistys (250) ja luottamusmiehemme. Koko perhepäivähoitajan työhistoriani ajan Pirjo ja Anita ovat hoitaneet ansiokkaasti perhepäivähoitajien asioita. Olen läheltä seuranneena tietoinen, että etujemme ajaminen vaatii ponnistuksia, aivotyötä ja lukuisia lähtöjä kokouksiin, neuvotteluihin, koulutuksiin ym.

Olen lupautunut perhepäivähoitajien luottamusmieheksi, ilman omaa luottamusmiesaikaa. Vastaan puhe- luihin ja sähköposteihin ja neuvon ja opastan, miten töiltäni kykenen. Vaikeimmat pulmat hoidellaan yhteistyös- sä Virolaisen Paulan kanssa, jolla on työaika edunvalvontaan. Toivon teiltä perhepäivähoitajilta lukuisia yhteydenottoja kaikissa asioissa, sillä yhteistyössä on voimaa ja hyvä työyhteisö auttaa paremmin jaksamaan meitä kaikkia.

Päivi Karjalainen, perhepäivähoidon luottamusmies

p. 0500-796738 karjalainen.paivik@gmail.com paivi.karjalainen@tampere.fi

Perhepäivähoitajien varaluottamusmies

Olen Riitta Laitinen ja toimin perhepäivähoitajana kotonani Raholassa. Perheeseeni kuuluu aviomies ja kolme koululaista.

Ajauduin perhepäivähoitajaksi, kun omat lapset lähtivät kouluun eivätkä halunneet mennä ip-hoittoon koulun jälkeen, joten vaihdoin alaa. Minulla ei ollut alan kokemusta, joten hain perhepäivähoitajan ammattitutkintokoulutukseen Pirkoon työn ohella. Koulutus kesti 1,5 vuotta.

Minulla on ollut oma lapsi päivähoitossa ja ip-hoidossa ryhmässäni. Tällä hetkellä toimin Raholan tiimin yhdyshenkilönä, Raholan koulun vanhempainyhdistyksen jäsenenä ja taloyhtiön puheenjohtajana.

Harrastuksiani ovat kuntosalit ja ryhmäliikuntatunnit sekä käsityöt. Kiinnostus luottamusmiestoiminnasta lähti kollegan ehdotuksesta, olen käynyt aloitteleville tarkoitettua luottamusmieskoulutuksen 7-8.2.2011 ja tästä sitten eteenpäin...

Riitta Laitinen, riitta.laitinen@tampere.fi

Päivähoidon varaluottamusmies

Olen Nina Rajala ja toimin lastenhoitajana Kyyhkysen päiväkodissa. Olen naimisissa ja minulla on kaksi, jo lähes aikuista poikaa. Harrastuksiani ovat perinteiset; lukeminen (kaikki käy, miel. kaunokirjallisuus ja dekarit) ja käsillä tekeminen (käsityöt ja askartelu kaikissa muodoissa).

Olen ns. ammatinvaihtaja, tähän mennessä jo kolme ammattitutkintoa takana. Luulen kyllä, että tähän se jääkin, onhan mahdollisuus ay-lisäkoulutuksiin rajaton.

Tähän luottamustoimeen tulin täysin "vihreänä", joten kokemusta ei ole. Kaikki, mitä eteen tulee, on uutta ja outoa. Tosin täytyy myöntää, että kollegani/työtoverini on tehnyt salakavalaa myyräntyötä jo muutama vuosi ja briiffannut minua tähän. Hän on myös luvannut alkaa mentorikseni, koska omaa vankan ja pitkän kokemuksen työelämästä sekä ay-toiminnasta. Hänen ja Paulan tuella ja opastuksella toivon osaavani hoitaa tehtävääni kunnialla.

Nina Rajala, nina.rajala@tampere.fi

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry (JHL 250)
TOIMINTAKALENTERI vuodelle 2011

Yhdistyksen hallitus tiistaisin klo 17.30 yhdistyksen toimistolla 12.4. / 10.5./ 7.6. / 9.8. / 6.9. / 4.10. / 1.11. / 22.11./ ja poikkeuksellisesti to 8.12. Osallistujina hallitukseen valitut henkilöt varajäsenineen + kutsutut

Yhdistyksen Kevätkokous: ti 29.03. klo 18.00, Tarkoitettu koko jäsenistölle, Osallistu
Yhdistyksen Syyskokous: ti 15.11. klo 18.00, Tarkoitettu koko jäsenistölle, Osallistu

Varhaiskasvatuksen ammattijaosto keskiviikkoisin klo 18.00 yhdistyksen toimistolla 13.4./ 11.5./ huom! 8.6. / huom! 10.8. / 14.9./ 12.10./ 9.11./ 14.12. Tervetulleita mukaan ovat hallitukseen valitut henkilöt ja kaikki yhteisistä asioista kiinnostuneet varhaiskasvatuksen ammattilaiset eli päivähoidon yms. opetus-, kasvat- ja hoitotyön parissa työskentelevät JHL 250:n jäsenet

Viikinsaari piknik: ke 8.6. klo 17.00, Laukontorin rannasta
Erämaasauna : ke 10.8. klo 17.00 alkaen Nokian Alisenjärvi
Syyskokous: ke 26.10. klo 18.00, Rautatienkatu 10:ssä
Joulusyömingit: ke 14.12. klo 18.00

Aterian ammattijaoston hallitus kokoontuu torstaisin klo 16.30 yhdistyksen toimistolla kevät 2011, 7.4. / 5.5. / 9.6. / syksy 2011, 18.8. / 15.9. / 13.10. / 10.11. / 1.12. /

”Piipun juurella”: pe 13.5. klo 17.00
Opintopäivä: la 1.10. klo 9.00-16.00
Syyskokous: to 27.10. klo 18.00
Piparkakkuilta: to 18.11. klo 17.00

Vapaa-ajan toiminta: yhdistys kehottaa jäsenistöä osallistumaan JHL:n Tampereen yhteisjärjestön ja JHL:n Pirkanmaan alueen alueryhmän järjestämiin vapaa-ajan tilaisuuksiin, joista tiedotetaan lehdessä ja/tai sähköisesti.

Yhdistys: Pyynikin kesäteatteri: la 2.7. klo 14.00 “Rauta-aika”
Nokian Kennonokka la 6.8. klo 21.00 “Opettaja yllättää”
Tallinnan matka la-su 26.-27.11. Tampere-Tallinna

Alueryhmä: Miesten kolmonen la 14.5. Nokialla
Likkojen lenkki la 21.5. Tampereella

JHL Tampereen yhteisjärjestö/ aluetoimisto, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto:
JHL:n kaupunkifestivaali la-su 11.-12.6. kuljetus Helsinkiin ja takaisin

Nostalgiakerho:
Kokoontuu kuukauden 1. maanantaina klo 11.00 yhdistyksen toimistolla

TSL-KURSSIT LÄNSI-SUOMESSA 2011

Kurssimaksu ilman majoitusta on 250 euroa ja majoituksella 295 euroa. Useimmat SAK:laiset ammattiliitot maksavat kurssimaksun jäsentensä puolesta (katso JHL:n sivut; koulutus). **Ilmoittautumiset** viimeistään kolme viikkoa ennen kurssin alkua ja lisätiedot saat TSL:n kotisivu www.tsl.fi /Tarja Nykänen p. 020 745 7650 / tarja.nykanen@tsl.fi

Aikaa itselle – ajankäytön valinnat elämässä, 16.-17.4.2011, Kylpylähotelli Rantasipi Eden, Nokia
Valmistaudu ja vakuuta, esiintymistaidon kurssi, 14.-15.5.2011, Yyterin kylpylä, Pori
Työhyvinvointi ja hyvä elämä, 17.-18.9.2011, Ikaalisten kylpylä, Ikaalinen
Opimme yhdessä – opintokerhon ohjaajan kurssi, 1.-2.10.2011, Hotelli Victoria, Tampere
Sosiaalinen media, 8.-9.10.2011, Hotelli Victoria, Tampere
Ennakkoluuloista kohtaamisiin, 22.-23.10.2011, Hotelli Victoria, Tampere
Hyvä kokous – valtaa ja vastuuta, 29.-30.11.2011, Kylpylähotelli Rantasipi Eden, Nokia
Nyt, kun aikaa on – kurssi työttömille ja lomautetuille jäsenille, 9.-10.11.2011, Kylpylähotelli Rantasipi Eden, Nokia

KATSO LISÄTIETOJA: www.tsl.fi

JÄSENTIETOILMOITUSKAAVAKE

Nimi _____

Sotu _____

Osoite _____

Puh. työ _____

Puh. koti _____

sähköposti _____

	alkaa	päätyy
<input type="checkbox"/> Äitiysloma	_____	_____
<input type="checkbox"/> Opintovapaa	_____	_____
<input type="checkbox"/> Asevelvollisuus	_____	_____
<input type="checkbox"/> Työtön KELA	_____	_____
<input type="checkbox"/> Sairas KELA	_____	_____
<input type="checkbox"/> Muu palkaton syy	_____	_____
<input type="checkbox"/> Eläke	_____	_____
<input type="checkbox"/> jotain muuta	_____	_____
<input type="checkbox"/> ero, pvm ja syy	_____	_____

Päiväys: _____

Allekirjoitus: _____

TIEDONANTOJA

**JHL 250 jäsenpalvelu
Rautatienk. 10, 7.krs.
p. 03 2230 032**

**TOIMISTON AUKIOLOAJAT
maanantai, tiistai ja torstai
klo 9.00-15.00**

**mutta poikkeuksellisesti
ma 2.5. klo 12- 18
ma 9.5. klo 12- 18
ma 16.5 klo 12- 18
ma 23.5.klo 12- 18
ma 30.5.klo 9- 18**

**Toimisto on suljettu
21.4.-1.5.2011**

Jäsen

Ilmoitathan yhdistykseen puh. 03 2230 032, jos...

* nimi tai osoite muuttuu

* olet vapaalla työstäsi

* vaihdat työpaikkaa tai

* jäät työttömäksi

* siirryt eläkkeelle

* vaihdat osastoa, liittoa

* olet oikeutettu jäsenmaksuvapautukseen

* tms.

Maanantaina, tiistaina ja torstaina vastaa sinulle Tiina Toukoma.

Jos puhelusi menee vastaajalle, jätäthän viestin, niin voimme soittaa sinulle.

yhdistyksen sähköposti jhl250@jhl250.fi

yhdistyksen kotisivu www.jhl250.fi