



**Hyvää kesää sinulle jäsen!
Leppoisaa kesälomaa
Hauskoja kesätyöpäiviä
Virkeätä intoa tulevaan syksyyn
Osallistu JHL-tapahtumiin!
Tule mukaan aktiiviseen ay-toimintaan!**

Lehden aikataulu

JHL 250 Tampere nro 3/2013 ilmestyy viikolla 39.

Tee lehteen juttu!

Tai anna vinkki aiheesta, jonka sisältö tai henkilöstä, jonka työ/harrastus toisi lisävalaistusta meille kaikille!

Toimita aineisto 26.8.-8.9.2013

Liitä mukaan erikseen JPEG-tiedostona kuvat.

Lähetä juttu sähköpostilla:

lehti.jhl@kolumbus.fi

tai postitse:

JHL 250/lehti

Rautatienkatu 10, 7.krs.

33100 Tampere

Ammattijaoston, -ryhmän, toimintajaoston vetäjä!

Huolehdi tiedotettavat aineistot ajoissa lehtijengille.

Kokous-, vapaa-ajantapahtuma- ja koulutusilmoitusten tulee kattaa aikaväli 1.10.-31.12.2013

HUOMIOI tämä, kun varaat tiloja ja "artisteja".

Muu tiedotus:

Tampereen kaupungin intraan/päivähoito osoiteella
paivi.karjalainen@tampere.fi

Outlookin JHL-tiedostoihin osoitteella:

paivi.karjalainen@tampere.fi

Motiiviin laitettavat ilmoitukset osoitteella

lehti.jhl@kolumbus.fi

Huom! Motiiviin jutut/ ilmoitukset pitää toimittaa kuusi viikkoa ennen lehden ilmestymistä.

Motiiviin voit myös lähettää vinkkejä jutuista.

Motiivin toimittajat ottavat vinkeistä vaarin.

Airi Immonen / Ulla Puustinen

Lehti 2/2013 sisältää mm.:

* Tulevan lehden aikataulun

* Puheenjohtajan palstan

* Kutsut

- Kokouksiin

- Jäsentapahtumiin

- Teatteriin

* Terveisiä

- Kevään tapahtumista

- Sapere- ja työmaailmasta

- Vappujuhlasta

* Ajatuksia ja mietteitä

- Aluepäälliköltä

- Aterian luottamusmieheltä

- Varhaiskasvatuksen pääluottamusmieheltä

- Yhteisjärjestön pääluottamusmieheltä

- Aterian työsuojeluvaltuutetulta

- Jäsenen puolisoilta

- Lehden taittajalta

* muuta...

* Jäsentietojen ilmoituskaavake

Muistutus varhaiskasvatusväelle

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n
kärkihankkeena tänä vuonna on
VARHAISKASVATUS

Syksyn aikana kampanjoidaan
"OTA SYLIIN" -teeman puitteissa
myös Tampereella.

Seuraa sähköpostiasi ja osallistu
toreilla ja turuilla tapahtumiin.

Ollaan ylpeitä ammattiosaamisestamme ja
näytään aina, kun se on mahdollista.

JHL 250 varhaiskasvatuksen ammattijaosto



TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry

Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE

puh. 03 2230 032, email: jhl250@jhl250.fi

www.jhl250.fi

Kansikuva:

Keväinen päivä Erjärven Päilahdessa. Järvi kilometrin päässä on vielä jäinen. Nopeasti sulaneet talven lumet tekivät uusia pikkujärviä pelloille ja joutsenet saivat ruokaisan levähdyspaikan.

Kuvaaja P. Ilomäki

Toimituskunta: JHL 250 lehtijengi

Sivunvalmistus: Pirjo Ilomäki

ISSN: 1796-2013

Painatus: Kopio Niini Finland Oy

Tampere 2013



Kevättä rinnassa kohti kesälomia

Olemme jälleen saaneet nauttia tiedotusvälineiden ja työnantajan toistuvista ilmoituksista Tampereen kaupungin huonosta taloudellisesta tilasta. Voi meitä, yhteisöverotulojen vähentyminen, valtion osuuksien leikkaukset sekä toimintamenojen runsas kasvu on saanut kaupungin polvilleen. En tiedä kumpaa tekisin, itkisinkö vaiko nauraisin. Miljoonia ollaan valmiit investoimaan tunneleihin ja kansihankkeisiin. Surullista on kuitenkin se totuus, että politiikka on jo tehnyt päätöksiä tiettyjen palveluiden ulkoistamisesta / lakkauttamisesta ja päätösten kumoaminen on osoittautunut mahdottomaksi. Jatkuvat säästökuurit joita meille jokaiselle tuotantoalueelle / yksikköön satelee alkavat jo kyllästyttää ja vuosien säästäminen turruttaa mielemme.

Mistä vielä voitaisiin säästää? Henkilöstön selkänahasta ei ole enää mitään puserrettavaa!

Totuus on kuitenkin, että kaupunginhallituksen suunnittelukokous totesi 3.4.2013, että "talouden ja toiminnan tasapainottaminen edellyttää suuria rakenteellisia muutoksia kaupungin toiminnassa. Palveluja joudutaan karsimaan ja palveluverkkoa tiivistämään. Lisäksi tulee tarkastella myös muita, nopeamman aikavälin mahdollisuuksia säästää henkilöstömenoista"

Henkilöstömenosäästöjä pyritään saamaan sairaslomien vähentämällä, palkattomilla vapailla, lomien keskittämällä, sijaisten palkkaamatta jättämisellä ja vakanssien täyttämättä jättämisellä.

Kysymys kuuluukin, mistä säästöt tulee henkilöstön väsyessä työtaakkansa alle toisten ollessa palkattomilla, sairaslomilla tai koulutusvapaalla eikä sijaista palkata. Vakansseja ei täytetä ja työt jaetaan, vaikkei työ itsessään ole hävinnyt mihinkään. Työnkuormituksen kasvaessa edessä on oletettavasti pidempiä sairaslomia ja hintalappu on silloin automaattisesti suurempi. On myös ihmeellistä mistä säästö tulee jos työ ostetaan ulkoa eikä anneta oman tuotannon sitä tehdä, maksaahan tuo yksityiseltäkin ostettu palvelu. En toki vastusta yksityisen tekemää työtä, mutta ei ole kuntalaisenkaan etu tämä järjestelmällinen ulkoistamis-buumi.

Palkattomien pitäminen on ollut aiemminkin säästötalkoissa mukana ja asettaa työntekijät hyvin eriarvoiseen asemaan. Toisilla tuotantoalueilla niiden pitäminen on täysin mahdotonta eikä palkattomia myönnetä vaikka työntekijät haluaisivatkin. On kuitenkin hyvä muistaa ettei palkattomia ole pakko pitää, eikä niihin voi ketään velvoittaa. Työnantaja on myös lupailut että mahdollisten lomautusten yhteydessä vapaaehtoisesti pidetyt palkattomat huomioidaan, eli olemme hyvinkin eriarvoisessa asemassa.

Näissä taloustalkoissa on odotettavissa tuotantoalueilla erilaisia ratkaisuja. Jokainen yksikkö on saanut omat "madonlukunsa" säästöjen suhteen joita toteuttavat parhaaksi katsomallaan tavalla. Työnantaja on myös tarjonnut vapaaehtoisten palkattomien lisäksi lomarahaa vaihtamista vapaaksi, liukuvan työajan saldorajan korottamista, virka- ja työehtosopimuksia pidemmistä työajan tasoittumisjaksoista.

Viimesijaisena säästökeinona tulee kyseeseen henkilöstön lomauttaminen työnantajan yksipuolisella päätöksellä. Mahdolliset neuvottelut lomautusten osalta käynnistetään kaupunkitasolla elokuussa, mikäli tarvittavia säästöjä ei ole saatu.

Tampereen yhteisjärjestö JHL ry:n hallitus oli yksimielinen siitä, ettei paikallisneuvotteluja aloiteta edellä mainituista esityksistä. Hallitus ei myöskään suosita palkattomien pitämistä. Järjestöjen yhteinen kanta on, ettei mahdollisiin palkkaa heikentäviin toimenpiteisiin ole syytä lähteä.

On hyvä muistaa, että poliitikot määrittelevät rahamäärän jolla palveluita kuntalaisille tuotetaan. He määrittelevät myös sen, mitä palveluita tuotetaan ja kuka ne tuottaa. Työnantaja vastaa palveluiden laadusta ja siitä miten me tuotamme meiltä tilatun palvelun. Miksi kunnanduunarini pitäisi maksaa kaksin verroin kuntamme taloudellisen tilan kohentamiseksi?

Aurinkoista ja rentouttavaa kesää

Puheenjohtajanne Helena
helena.nieminen@tampere.fi
050 5012974



Ajatuksia aluetoimistolta

Tänä vuonna JHL on käynnistänyt kaksi kampanjaa, varhaiskasvatuksen kampanja "Ota syliin" ja työpaikkakierrokset "Pidetäänkö tauko".

Pirkanmaalla nämä näkyvät erityisesti elo-syyskuun taitteessa, kun kierrämme työpaikoilla kuuntelemassa jäsenistön terveisiä työelämästä.

Tauon tarkoituksena on hengähtää hetki, istua alas kahvikupin ääreen juttelemaan mitä työpaikalle kuuluu ja mitä terveisiä työpaikalta lähetetään liitolle. Vielä muutama työpaikka mahtunee mukaan, jos haluat tavata liittosi väkeä omalla työpaikallasi.

Varhaiskasvatuksen kampanja aloitettiin vuoden alussa valtakunnallisella kyselyllä. Kyselyyn vastasi 1245 JHL:n jäsentä ja varhaiskasvatuksen ammattilaista. Saatujen tulosten pohjalta JHL on linjannut omia näkökantojaan, joita käytetään avuksi kannanotoissamme ja varhaiskasvatuslain uudistamiseen annettavissa lausunnoissa.

JHL:n tutkimuksessa varhaiskasvatuksen ammattilaiset eivät olleet subjektiivisen päivähoito-oikeuden kannalla. JHL kuitenkin näkee, että subjektiivinen päivähoito-oikeus on nimenomaan lapsen oikeus ja sen on oltava uuden varhaiskasvatuksen lainsäädännön lähtökohta. Jäsenistön vastaukset viestivät oikeastaan päivähoitoon resurssien vähäisyydestä ja ylisuurista lapsiryhmistä, eikä halusta rajoittaa lasten oikeuksia. Varhaiskasvatukseen osallistuminen tasaa pohjoismaisten tutkimusten perusteella sosio-ekonomisten ryhmien välisiä eroja oppimistuloksissa. Hyvä ja turvallinen päivähoito luo perustan lapsen kehitykselle, se tukee perheen jaksamista ja lastensuojelua.

Voimassaoleva päivähoitolaki ei tunnista ryhmäkokokattoa. Lasten ja aikuisten suhdelukua lainsäädännössä kyllä säädellään, mutta aikuisten määrää lisäämällä voidaan myös ryhmän kokoa kasvattaa. Puolet JHL:n kyselyyn vastanneista on sitä mieltä, että aikuisten ja lasten välistä suhdelukua on syytä pienentää. Päiväkotiryhmien koot tulisikin mielestämme määrittellä eri ikäryhmille ja huomioida samalla erityistä tukea tarvitseva lapsi ryhmäkokoa pienentämällä.

JHL pitää monipuolisten palvelumuotojen säilyttämistä sekä lisäämistä etenkin avointen varhaiskasvatuspalveluiden osalta tärkeänä lasten ja vanhempien edun näkökulmasta.

JHL painottaa, että henkilöstöllä on oltava riittävää osaamista lasten kasvun ja kehityksen kokonaisvaltaiseen tukemiseen, laaja-alaista osaamista kasvatukseen, opetukseen sekä hoitoon ja huolenpitoon. Henkilöstön vankka kasvatustietämys luo perustan laadukkaaseen toimintaan toteutumiseksi.

Olemme vahvasti mukana varhaiskasvatuksessa ja sen kehittämisessä. Haluamme kuulla mitä varhaiskasvatukseen kuuluu ja siksi syksyllä poikkeamme useammassakin päiväkodissa työpaikkakierroksen puitteissa. Pidetään siis tauko työpäivän lomassa.

Nina Heikkilä

JHL:n jäsenpalvelu 24:n tietonsa päivittäjiä palkitaan

Marraskuun alusta lukien on ollut käynnissä jäsentietojen päivityskampanja. Joka kuukausi Jäsenpalvelu 24h:ssa käyneiden kesken arvotaan 150 € arvoinen kylpylälahjakortti.

Lokakuun loppuun jatkuvan kampanjan pääpalkintona arvotaan kaikkien palvelussa kävijöiden kesken tablettitietokone.

Palkinnot lahjoittaa vakuutusyhtiö Turva.

Aterian luottamusmiehen mietteitä

Paljon on vettä virrannut Tammerkoskessa edellisen kirjoitukseni jälkeen ja samoin on tapahtunut Aterialla asioita.



Härmälän tiimin siirtyminen ISS:lle on tapahtunut. Alkuvuodesta lehdetkin olivat asiasta kiinnostuneita, kuten saimme asiasta lukea. Nyt kirjoittelu on laantunut, joten arki on varmaan koittanut sielläkin.

PIRKOn ja TAO:n yhdistyminen on myös toteutunut ja keittiöhenkilöstö siirtynyt Aterian toiminnan piiriin. Prosessointi on näissä pisteissä loppusuoralla ja toiminta sopeutettu Aterian muiden toimipisteiden tasolle.

Henkilöstöravintoloiden kilpailutus on saatu päätökseen alkuvuoden aikana ja ravintoloiden uudet toimijat 1.6.2013 alkaen ovat Fazer Food Service ja Juvenes. Liikkeenluovutuksen yhte-

ydessä uusille toimijoille siirtyy 26 Tampereen Aterian työntekijää, joilla monilla on pitkä työura takanaan Tampereen kaupungilla. Viimeksi pidetyssä tiimipalaverissa henkilöstön mielialat olivat moninaiset ja muutamia askarrutti myös se onko töitä vielä kahden vuoden jälkeen uudella työnantajalla.

Tampereen kaupungin taloustalkoot ovat tosiasia ja siihen joutuvat myös työntekijät omalta osaltaan osallistumaan. Toiminnasta haetaan säästöjä mistä vain yksikin euro on otettavissa. Aterialla ei enää muutamaan vuoteen ole uusille työntekijöille tehty kuin 30 viikkotuntin sopimuksia ja teetetty sitten tarvittaessa täyttä päivää lisätöinä.

Aterian hallinnon suunnitelmissa oli nyt tehdä rakenteellisia muutoksia, jotka olisivat tarkoittaneet Lasten ja nuorten aterioiden puolella reilun kahdensadan työntekijän työsopimuksen muuttamista pysyvästi täydeltä työajalta 30 h /viikko.

Tällä muutoksella olisi kyllä saatu säästöjä aikaan henkilöstömenoissa, ainakin paperilla. Mutta mikä olisi ollut työmotivaation ja työhyvinvoinnin laita kun palkkapussi olisi keventynyt neljänneksellä? Monella olisi edessä iltatyön hakeminen (mikäli sellaista olisi tarjolla) tai matka toimeentuloluukulle. Onneksi Aterian Johtokunta teki vastaesityksen, joka hyväksyttiin kokouksessa, toimitusjohtajan jättäessä eriävän mielipiteensä asiasta pöytäkirjaan.

Nyt on kuitenkin kaikkien etsittävä säästökohteita omissa työpisteissään ja oltava tarkkoina sijaisten käytön kanssa silloin kun se on mahdollista. Samoin elintarviketilauksissa, mutta näistä asioista tulee Aterialta ohjeistusta.

Nautitaan kesästä ja lomasta, että syksyllä jaksetaan jatkaa taloustalkoista huolimatta

Hyvää kesää kaikille

Eija Parkkali, Aterian alajaoston puheenjohtaja, Aterian luottamusmies



Aterian ammattijaoston

KESÄKAUDEN AVAJAISET
Perjantaina 7.6.2013 klo 17.00 alkaen
Paikkana Silta-Lounas, Viinikankatu 53



Bussi 12, Nekalan K-Raudan jälkeinen pysäkki

Tule viettämään alkukesän iltaa saunomisen ja rennon yhdessäolon merkeissä

Ilmoitathan tulostasi tekstiviestillä Eijalle 040 – 5386 722
keskiviikkoon 29.5.2013 mennessä,
ilmoitathan samalla mahdollisesta ruoka-aineallergiasta,
että tiedämme varata jokaiselle sopivaa tarjottavaa
Saunajuomat jokainen tuo itse



TERVETULOA
Aterian ammattijaoston hallitus



35 VUOTTA LASTENHOITAJAN JA VARHAISKASVATTAJAN "KOTIAPULAISENA"

Ensimmäinen oma lapsemme syntyi marraskuun alussa 1976. Vaimoni pääsi kotiin laitokselta Isänpäivää edeltävänä lauantaina, ja olin ostanut kotiin pääsyn kunniaksi täytekakun missä luki enteellisesti "Onnea Isälle". Oman vauvan ja sittemmin varttuvan pienen tytön hoitoon ei alun alkaenkaan liittynyt perheessämme mitään uusavuttomuutta. Vaimoni äiti oli kuollut pari kuukautta ennen vauvamme syntymää ja toinen mummu asui "sopivan" kaukana. Otimme molemmat tasavertaisesti vastuuta kotitöistä ja lastenhoidosta alusta alkaen, tietenkin sillä erotuksella että koska itse tein säännöllisesti epä-säännöllistä työaikaa nuorena poliisimiehenä, vaimoni oli joskus yksin kotona öisin, iltaisin tai viikonloppuisin.

Edesmennyt anoppini oli joskus kehumut minua tyttärelleen Lealle (siis nykyiselle vaimolleni) että olen "sunnuntai-lapsi" eli minulla oli ollut hänen mielestään elämässäni onnea matkassa. En usko anoppini tarkoittaneen tuolla kuitenkaan sitä että olin tavannut hänen tyttärensä.

No, joka tapauksessa onni tuntui suosivan myös vaimon valinnassa, vaikka se olikin rakkautta ensi silmäyksellä ja johti pian avioliittoon ilman mitään soveltuvuustestejä. Lea oli mainio ruoan laittaja, leipuri sekä pätevä lastenhoitaja jo tavatesamme ja seurustellessamme. Ennen oman kodin perustamista Lea oli suorittanut ammattikoulussa 2-vuotisen kotitaloudenhoitajan koulutuksen, toiminut puoli vuotta Kalevan päiväkodissa harjoittelijana ja toiminut kahdessa eri perheessä lasten päivähoitajana ja kotiapulaisena, yhteensä n 1,5 vuoden ajan.

Tuossa olikin luonnollinen pohja tyttö-vauvamme hoitamisen ja äitiysloman aikana syntyneelle ammatinvalinnalle, eli myös toisten lasten hoitamiseksi omassa kodissamme. Se tuntui järkevältä valinnalta, koska oman lapsen hoito kotona mutta myös perheen talouspuoli tuli turvattua.

Ensimmäiset Lean hoitolapset (tuolloin lasten hoito tapahtui ns. yksityisenä perhepäivähoitajana) ja tyttäreemme Katriinan leikkikaverit

Tapionkadulla Tammelan kaupunginosassa olivat Elina ja Tero, molemmat nyt noin nelikymppisiä aikuisia.

Tätä kirjoittaessani yli 35 vuoden jälkeen noista alkuajoista hoitolapsia perheessämme on ollut hoidossa varmaankin 60 – 80 tyttöä tai poikaa eripituisia ajanjaksoja muutamasta kuukaudesta neljään, jopa viiteen vuoteen. Kaikki entiset hoitolapset, joiden vaiheista tiedän, ovat päässeet elämässä hyvin omille jaloilleen. Heidän joukossaan on valmistuvia tai opiskelevia lääkäreitä, hammaslääkäreitä, lakimiehiä, poliisi ja muutoinkin kunnan kansalaisia, yhtään ns. syrjäytynyttä en tiedä olevan.

Jo tuolloin, mutta myös myöhemmin vuosikymmeninä meille kotiin hoitoon tulleet lapset tulivat nopeasti hyvin tutuiksi myös minulle, koska vuorotyöni vuoksi olin usein kotona lasten ollessa hoidossa. Myös lapsille tuntui olevan luonnollista ja jopa tärkeää että hoitopaikassa oli toisinaan myös "hoitohetkiä" kotona, joka sai osallistua halutessaan myös vaipanvaihtoon, leikkeihin tai jopa retkiin.

Alkuaikoinahan nykyisiä rajoituksia, esim. oman auton käyttöä hoitolasten kuljettamiseen ei ollut. Tuolloin saatoimme käydä omalla autolla joskus päiväretkellä jopa mökillä Längelmäellä, Särkänniemestä tai Viikinsaaresta puhumattakaan.

Perheemme muutto Lentävänniemen kesällä 1978 ei vaikuttanut Lean työhön, vain lapset vaihtuivat. Omiakin lapsia syntyi lisää alkuvuodesta 1981, nyt Juuso-poika ja myöhemmin v. 1987 myös Jyri. Lentävänniemessä asui jo tuolloin paljon työteliäitä perheitä, aravaosakkeiden onnellisia omistajia. Lisää taloja rakennettiin, perheitä muutti ja lapsia syntyi alueelle paljon, joten hoitopaikoista oli jopa pulaa.

Lentävänniemen – Jänislahden alueelle syntyi ja laajeni tuolloin perhepäivähoitajien "ammattikunta". Ilmeisesti alueen päiväkotien paikkapulan vuoksi Tampereen kaupunki alkoi panostaa kunnallisten perhepäivähoitajien palkkaamiseen ja kouluttamiseen. Myös Lea kävi kevättalvella 1983 kaupungin järjestämän lyhyen perhepäivähoitajakurssin ja allekirjoitti ensin 3 kk:n määräaikaisen kunnallisen perhepäivähoitajan työsopimuksen 17.5.1983. Työsopimus jatkettiin 16.8.1983 jatkumaan toistaiseksi, näin ollen kunnallista varhaiskasvatustyötä Tampereen kaupungilla tulee toukokuussa täyteen 30 vuotta.

Perhepäivähoito sinänsä ei näin sivullisen silmin ole muuttunut paljoakaan tänä aikana, sitä vastoin päivähoitajan ohjaus



ja siihen liittyvät organisaatiojärjestelyt ovat muuttuneet monienkin kertaan. Perhepäivähoitajien määrä esim. Lentävänniemen- Jänislahden - Niemen alueella on jyrkästi pudonnut. Totta kai Lean kaikki työkaverit tulivat vuosien aikana minullekin tutuiksi ainakin jollain tasolla. Tuolloin -80 luvulla oli Lentävänniemessä ainakin Kivimäen Sinttua, Kangasniemen Ritua, Heimon Tuulaa, Tenkasen Tuulaa, Mäkisen Leilaa, Mäkisen Kerttua, Porttikiven Ritvaa, Helanojan Irmaa, Leinon Sirkkaa ja varmaan joku muukin, jota en nyt muista, suuri osa heistä asui ja hoiti lapsia meidän taloyhtiön pihapiirissä. Nyt on tästä joukosta vain kolme jäljellä hoitotyössä. Muutoinkin perhepäivähoitajien osuus on huomattavasti vähentynyt.

Tapahtuneista organisaatiomuutoksista on tietenkin keskusteltu vuosien aikana myös kotona ja sen perusteella voin sekä Lean mielipiteenä että myös omien havaintojeni perusteella sanoa että perhepäivähoidon ohjauksen alistaminen paikallisen päiväkodin yhteyteen ja johtajan alaisuuteen on ollut edistykseellinen asia. Se toi alkutututellun jälkeen lisää yhteistyötä päiväkotien ja perhepäivähoidon välille ja avasi mahdollisuuden sekä päiväkotihenkilökunnalle että perhepäivähoitajille tutustua paremmin toistensa työtapoihin ja – olosuhteisiin.

Uudistus toi mukanaan mm. päiväkotien tilojen käyttämisen esim. perhepäivähoitoryhmien tarpeisiin, mm. sisäliikunta talviaikana, osallistumismahdollisuuden päiväkodin järjestämiin juhliin ja kevätretkiin. Se loi myös mahdollisuuden tutustua käytännön hoitotyön tasolla toinen toisiinsa esim. perhepäivähoitajan sijaistaessa päiväkodissa. Tästä seurauksena on mielestäni syntynyt lisääntynyttä tietämystä toinen toistensa työstä ja myös toisen ammattitaitoon liittyvää arvostusta.

Suurin merkitys päiväkodin yhteistyöllä ainakin Lean osalta oli myös ammatissa kehittymisen ”uusi aalto” kun hän päiväkodin johtajan ohjauksessa osallistui puolentoista vuoden ajan perhepäivähoitajan ammattitutkintoon valmistavaan oppisopimuskoulutukseen ja sai tammikuussa 2005 suorittamastaan 40 ov:n perhe-päivähoitajan ammattitutkinnosta todistuksen.

Sivusta seuraajan silmin Lean työmotivaatio lähti tuosta uuteen nousuun vaikka hän tuohonkin mennessä oli osallistunut aktiivisesti lyhyempiin mm. ”Kooteeveen” ja sittemmin ”Jiihoo-ällä” järjestämiin ammatillisiin ja myös järjestökoulutuksiin.

Myös uudet päivittäisiä hoitorutiineita uudistavat muutokset astuivat kuvaan yhteistyössä hyvän työkaverin ja yhdessä Lean kanssa ammattitutkinnon suorittaneen Tuula Heimon kanssa. Mukaan kuvaan tulivat tuolloin mm. säännölliset luontoretket, musiikkiin liittyvät leikkijummat joko ulkona tai talvella päiväkodin salissa, säännölliset kirjastokäynnit, säännölliset muskari-ryhmät jne. Myös alueen perhepäivähoitajien keskinäinen päivittäinen yhteistyö sai uutta tuulta ja suunnitelmallisuutta, osa noista mainituista aktiviteeteistä onkin nykyään kaikkien Lentävänniemen perhepäivähoitajien yhteistä tekemistä.

Lea on seurallinen kaksosluonne ja useasti hänen tekemistään on ohjannut motto kaikki tai ei mitään. Tuo on käytännössä merkinnyt usein uusiin asioihin sukeltamista ja sellaista lisätyötä mitä ei ihan pakko olisi muuten ollut tehdä.

Kun allekirjoittanut jäi pari vuotta sitten eläkkeelle ja siten myös kotona vietettävä aika huomattavasti lisääntyi, ryhdyin ylipuhumaan Leaa uuteen elämänmuutokseen eli muuttamaan lähemmäksi meidän kesämökkiämme Orivedelle. Tätä kirjoitettaessa päätös on tehty, ja sen seuraukset sulateltu. Muuttoajan kohdaksi varmistumassa kesäkuun alkupuoli ja Lean työsuhde Tampereen kaupunkiin päättyy virallisesti loman jälkeen heinäkuussa.

Ei siinä kuitenkaan vielä kaikki. Lea jatkaa perhe-päivähoitajana tai päiväkotiapulaisena Oriveden kaupungilla kesälomien jälkeen elokuun alussa. Työhaastattelussa paikallinen päiväkodin johtaja sanoi että hänelle ei ole ennen sattunut yhtä kokenutta ja hyvin koulutettua työnhakijaa perhepäivähoitajaksi. Ennen kesälomia ja uusia haasteita uudessa työympäristössä Lea viettää juhlia pyöreiden vuosiansa kunniaksi kesäkuun puolessa välissä maalla Västilässä. Onnittelut etukäteen.

Jyrki Tuomaala, varhaiskasvattajan puoliso

LEHDEN TOIMITUS TOIVOTTAAN LEALLE HYVIÄ TYÖVUOSIA ORIVEDEN KAUPUNGIN PALVELUKSESSA. KIITOKSEKSI ”NELJÄ VUODENAIKAA”

VARHAISKASVATUS/ PERHEPÄIVÄHOITO KIITTÄÄ LEAA PANOKSESTASI VARHAISKASVATUKSEN TOIMINTAAN.



Leffaan, leffaan...

Yhdistys on hankkinut jäsenilleen rajoitetun määrän elokuvalippuja vuonna 2013
Hinta on 5 euroa/kpl, ostaa saa max. 3 lippua/ jäsen, kunnes liput loppuvat.
Osta omasi JHL 250:n toimistolta, Rautatienkatu 10, 7.krs, puh. 03 2230032.
Maksu vain käteisellä. Esitä jäsenkorttisi oston yhteydessä!

Teatterilippuja
Pyynikin kesäteatteriin kappaleeseen " Kesä 85 "
lauantaina 29.6.2013 klo 14.00
Liput 30 e/kpl

LIPPUJA RAJOITETUSTI, Kysy Päiviltä puh 040 800480 Päivi Karjalainen

Teatterilippuja
Kennonnokan kesäteatteri, Nokia "Niskavuoren naiset"
lauantaina 3.8.2013 klo 15.00 näytäntöön

Liput 16 e/kpl (sisältää yhdistyksen tarjoaman kahvin ja viinerin)

LIPPUJA RAJOITETUSTI, Kysy Päiviltä puh 040 800480 Päivi Karjalainen

"Laulu tulipunaisesta kukasta"

on Teatteri Lystin tulevan kesän näytelmä Seppo Heinolan ohjaamana
Haiharan alueen rantamalla, vanhan Pehtoorin mökin pihamaalla.

Liput: normaali 17 e, eläkeläinen /opiskelija, 15 e, alle 15v lapset 10 e
31.5. 2013 mennessä lipun ostaneille 2 euron ale,
sekä Veikkauskortin omaaville 2 euron lisäale.

Ensi-ilta lauantaina 29.6. klo 14.00. Muut esitykset ke 3.7, su 7.7, ke 10.7, la 13.7, su 14.7, ke
17.7, la 20.7, su 21.7, ke 31.7, la 3.8, su 4.8, ke 7.8, la 10.8.
Keskiviikon esitykset klo 19.00, lauantai ja sunnuntai esitykset klo 14.00.

Tiedustelut ja varaukset p. 040 7769401.

Hyvinvointi-ilta JHL 250 jäsenille

Tiistaina 24.9.2013

SAK:n kokoustila, Rautatienkatu 10, 7. kerros

Paikalle voit saapua klo 16 – 20 välillä, kuinka aikatauluusi parhaiten sopii

Tule mukaan

- * Keskustelemaan ajankohtaisista asioista
- * Kertomaan mitä toivot yhdistyksen toiminnalta
- * Tapaamaan muita yhdistyksen jäseniä ja toimijoita

Tuote-esittelyjä ja myyntiä
Maistiaisja ja tarjoilua
Tervetuloa

Ilmoita tulostasi perjantaihin 20.9. mennessä
Eija Parkkali eija.parkkali@tampere.fi
Päivi Karjalainen paivi.karjalainen@tampere.fi

Tampereen kaupungin henkilöstökassa

Tampereen kaupungin henkilöstökassa on perustettu jo vuonna 1924. Silloisena nimenä oli Tampereen kaupungin huoltokonttori ja yksi tärkeimmistä tehtävistä oli palkkojen maksatus ja myös "usein toistuvien maksujen suoritukset".

Henkilöstökassan toiminta on perustunut omarahoitusperiaatteelle, eli kassan toiminta ei ole tuottanut kaupungille kustannuksia. Ajan myötä kassan merkitys palkan maksajana on vähentynyt, mutta viime vuosinakin kassan jäseninä on ollut työntekijöitä, joilla muuta pankkisuhdetta ei ole ollut.

Tampereen kaupungin palveluksesta eläköityneet työntekijät ovat olleet merkittävä osa kassapalveluiden käyttäjistä. Kaupungin henkilökunnan perustamilla kerhoilla on myös ollut oikeus käyttää henkilöstökassan palveluita. Henkilöstökassassa on voinut pitää ns. maksupalvelutiliä ja tehdä määräaikaistalletuksia. Kassaan talletettuja varoja oli vielä vuoden 2013 alussa n. 35 miljoonaa euroa.

Kassan merkityksestä ja sen kuulumisesta Tampereen kaupungin ylläpitämään toimintaan ollaan vuosien kuluessa oltu montaa mieltä. Henkilöstökassan asiakkaat ovat olleet tyytyväisiä kassan tarjoamiin palveluihin ja ystävälliseen henkilökuntaan.

Toukokuussa 2012 Tampereen kaupungin valtuusto päätti rahoitusjohtajan esityksestä äänestyksen jälkeen äänin 35-29 lopettaa kassan toiminnan vuoden 2014 kesäkuuhun mennessä. Neljätoista kaupunginvaltuutettua jätti asiasta eriävän mielipiteen. Syksyn 2012 kunnallisvaalikampanjan aikana kuitenkin herätettiin toivo, että voimasuhteiden vaihtuessa henkilöstökassan lopettamispäätös otetaan uudelleen käsittelemään.

Henkilöstökassan johtokunta teki kaupunginhallitukselle 30.1.2013 esityksen kassan lopettamispäätöksen uudelleen käsittelystä. Esitys meni tiedoksi kaupunginhallitukselle 8.4.2013 kokoukseen, eikä kaupungin hallitus ottanut asiaan kantaa. Lopettamispäätös siis pysyy voimassa ja Kassan toiminta loppuu kesäkuuhun 2014 mennessä.

Henkilöstökassan käyttäjät ovat hyvin pettyneitä kassan lopettamisesta. Erityisesti ei-työelämässä-olevat jäsenemme ovat kokeneet lopettamispäätöksen raskaana. Henkilökohtaisesti olen myös hyvin pettynyt poliittiseen päätöksentekoon. Vaalihuomussa annetut lupaukset eivät pitäneet. Johtokunnan kirjeen käsittely kaupunginhallituksessa ei täytä Tampereen kaupungin läpinäkyvän ja avoimen päätöksenteon periaatteita.

Kirsileena Nurmikolu, Henkilöstökassan johtokunnan jäsen, 040-7739138

Huomio kaikki lyhytaikaisissa työsuhteissa työskentelevät tai eläkkeelle siirtyneet!

Jos olet työskennellyt Tampereen kaupungilla 1.2.2010 jälkeen ylihoitajan, osastonhoitajan, sairaanhoitajan tai vastaavalla nimikkeellä, sinulla voi olla mahdollisuus ns. Tehy-ratkaisun mukaiseen korvaukseen menetetystä ansiosta.

Jos olet työskennellyt perhetyöntekijän, ohjaajan, lastenhoitajan, lähihoitajan tai vastaavissa tehtävissä 1.2.2010 jälkeen, sinulla voi olla mahdollisuus korvaukseen menetetystä ansiosta.

Tampereen kaupungilla vakituisessa palvelussuhteessa työskenteleville korvaukseen oikeutetuille korvaukset maksetaan automaattisesti kesän aikana.

Ota yhteyttä luottamusmieheen jos kuulut edellä oleviin ryhmiin, tai jos olet epävarma oikeudestasi korvaukseen.

**Kirsileena Nurmikolu Pääluottamusmies JHL
040-8012767, 040-7739138**

TYÖN ILOA VARHAISKASVATUKSESSA...

Sapere jyllää Tesoman päiväkodin Mintuilla

Tammikuussa kuulin Minttujen Sapere-projektista päiväkodin viikkopalaverissa. Kiinnostuin kovasti asiasta ja lupasin haastatella heitä JHL 250 Tampere-lehteen. Viikot vaan kuluivat niin nopeasti. Eräänä päivänä Katja sanoi, että he eivät saa enää kasveja pysymään hyvin hengissä, koska niitä taimia on niin paljon purkissa. Ovat kouluttamattomia ja siksi taito päiväkotielämään on heikonlainen.

Mitä Sapere on?

Sapere-opastusta vappuaaton aamuna minulle antoivat Onni Luomanen, 5 v. sekä lastenhoitaja Katja Vihreävuori, (hiukan ikääntyneempi). Onni ei ollut aluksi kovin innokas haastateltava, sillä hän saapui paikalle juuri äitinsä kanssa ja sukat sekosivat, kun hän näki osaston touhun. Koska Onni ei pidä naamiaisasuista, voin hyvin ymmärtää äkkiä kärsineen mielialan. Kaikki osaston lapset ja aikuiset olivat vappuaaton kunniaksi pukeutuneet erilaisiin rooliasuihin. Itse olin kuningatar. Ole siinä nyt sitten yhteistyöhaluinen. Lapset lähtivät vappudiskoon ja Onni jäi esittelemään minulle Sapere-juttuja. Lähtihän se juttu käyntiin, kun "kuningatar" kauniisti opastusta pyysi.



Toi on punainen paprika. Näähän sä ton kuvan. Sieltä sisältä kaivettiin ne siemenet ja laitettiin multa. Sit ne vaan alko kasvaan, kun annettiin aina vettä.

Toi on keltainen paprika. Siinäkin on toi kuva. Ihan samanlailla se kasvo.



Toi kolmas on melooni, sellanen keltanen, se oli hunajamelooni. Siitä sai syödä sitä vaaleen keltasta, hyvää vaikka aika makeeta ja sit siä oli niitä siemeniä. Se oli ihan märkää. Noi kasvoi aika hiljaa ja sit toi melooni liian lujaa. Kato kuinka se roikkuu.

Tohon seinälle me on tehty änkripöodsejä ja muita eläimiä. Mähän oon 5 vuotta. Tää on semmonen tuoli, jossa voi sit kertoa niitä juttuja. Otaksää ny sen kuvan?

Haastattelija, kuvaaja ja jutun tallettaja Pirjo Ilomäki



Sapereen liittyvä omenaprojekti Minttujen osastolla:

Omena aikuisten kuvaamana

Millainen on omena?

-**Sisällä siemeniä, mehukas, makea, kypsä**

Aletaan kuorimaan omenaa

-**Lähtee kuoria, suikale, punainen, vaalea, liukas**

Omenan pala

-**Paljas, vaalea**

Maistellaan leikisti

-**Kirpeä, makea, mehukas**

Siemenkota

-**Kara, siemeniä**

1.11.2012 omenaprojektia kokeili Minttujen vanhemmat

Omena lasten kokemana

Millainen on omena?

-Punainen, Vihreä

-Silloin kun se kypsyy on vihreä ja kypsänä punainen.

-Omenat on puussa.

-Ne tippuu ne omenat maahan.

-Ruskeeta.

-Sporttikarkki

-Iso, pieni, lyhyt, keskikokoinen, pullea

Aletaan kuorimaan omenaa, mitä tapahtuu?

-Tulee vaaleeta, ruskeeta.

-Tuoksu omenalle ihan iteltään, tosi hyvältä.

-Tulee kuoria, ne on pahoja, niitä ei kannata syödä.

-Mut niitä kuoria ei kannata syödä ilman omenaa.

-Mä tykkään kuorista.

-Kuoret on erilaisia.

-Jos noin paljon rahaa saisi, kun on kuoria.

-Kaikki ei saa syödä omenaa.

Omenan pala, maistellaan, miltä maistuu?

-Tosi hyvälle maistuu.

-Pehmeä.

-Likaiselta, kun kädet tulee rasvaiseksi.

Omenan siivu

-Maistuu saman makuiselta, pehmeä ja tosi hyvä.

-Ei sit oo hajuakaan

-Onhan siinä hajua.

Omena "sose"

-Tuntuu hyvälle, vielä pehmeämmälle kuin mikään muu.

-Kädet tuntuu tahmeelta ja pehmeeltä.

Siemenkota

-Siemeniä. Ne on kasvaneet sinne ja ne kuuluu luontoon.

-Laittaa multa ja sit ne kasvaa ja vettä antaa ja tulee omena ja sit pitää pestä ja sit syödä.

-Siemenet on pehmeitä. Ei saa syödä.

Mitäs sit tapahtuu, jos syö?

-Tulee sit sairaaksi ja voi tulla vatsa kipeäksi.

-Mulla oli kerran vatsa kipeä ja meidän kissa tuli mun vatsan päälle.

-Mä en oo ikinä syönyt siemeniä.

2.11.2012 omenaprojektissa olivat mukana Minttujen Onni, Chery, Vilma ja Viljami

Asiat kokeilusta oli koonnut Katja Vihreävuori

MITÄ ON SAPERE?

Sapere on ruokakasvatusmenetelmä, jossa lapset tutustuvat ruokamaailmaan aistiensa välityksellä.

Saperessa lapset oppivat aistimalla, tutkimalla, kokeilemalla, ihmettelemällä ja leikkimällä.

Menetelmä perustuu aistikokemuksiin, joiden kautta lapsi oppii uusia asioita ruokamaailmasta: elintarvikkeista, ruuasta, ruuan alkuperästä ja sen valmistuksesta.

Menetelmän keinoja voivat hyödyntää sekä vanhemmat että ammattikasvattajat ja ravitsemusalan ammattilaiset

Sapere-toiminnan kulmakiviä ovat:

- 'ruokailo' on paras matkalippu ruokamaailmaan.
- ruokiin kannattaa tutustua kaikkien aistien avulla.
- leikki, tutkiminen, uteliaisuus ovat lapsen tapa oppia ruoasta.
- mitä enemmän lapsi osallistuu ruokien tekemiseen, sitä enemmän hän innostuu.
- pakottamalla lasta syömään tai maistamaan emme 'ruokailoa' luo vaan sammutamme sen.

Sapere tukee lapsen hyvinvointia

Lasten syömisessä pulmat ja ruokailutottumusten epäterveelliset muutokset ovat ajankohtaisia haasteita päiväkodeissa, esikouluissa ja kouluissa. Sapere-ruokakasvatusmenetelmä on tuonut lasten ruokakasvatukseen uusia tuulia: ruokaan voidaan tutustua iloisesti ja ilman pakotteita. Samalla lapset oppivat arvostamaan terveellistä ruokaa ja syömään monipuolisemmin.

Kehittämällä ruokakasvatusta lapsilähtöisempään suuntaan ennaltaehkäistään ylipainoa ja eriasteisia syömispuolmia. Saperea kannattaa hyödyntää ruoka-aineallergisten lasten perheissä innostamalla lapset mukaan monenlaisiin ruokapuuhiin juuri Sapere-menetelmän avulla.

Sapere-menetelmää käyttävissä päiväkodeissa on huomattu, että kasviksien ja hedelmien syönti lisääntyi, kun lapset saivat tutustua niihin rauhassa. Lapset uskalsivat lähetä maistelemaan itselle vieraampia ruokia ennakkoluulottomammin ja samalla toisten kannustava esimerkki rohkaisi uusiin kokeiluihin.

Kolme yleistä kysymystä

Mitä Saperen aloittamiseksi tarvitaan?

Sapere tuokioilla ei tarvita kovinkaan monimutkaisia työvälineitä. Lähes kaikista päiväkodeista löytyy ruuanvalmistukseen ja ruokailuun tarvittavia perusvälineitä. Sapere -aineistoa, tutkimusvälineitä ja materiaalia on helppo tehdä päiväkodeissa omin voimin ja lisämateriaalia voi tilata elintarvikkeita valmistavilta ja myyville yrityksiltä.

Onko se nyt niin hygieenistä antaa lasten ronkia pöpösillä käsillä ruokia?

Lapsi oppii paljon käyttämällä tuntoaistiaan. Pöpökammoinen ei kannata olla, mutta lasten kanssa noudatetaan hyvää hygieniää. Samalla opetellaan käsipesun käytänteitä ja myssyn pitämistä päässä. Päiväkodin henkilökunta ei tarvitse hygieniapassia toteuttaakseen toimintaa.

Viekö Sapere kauheasti aikaa, kun on muutenkin kiire?

Sapere on ennenkaikkea asennemuutos. On hyvä miettiä, kuinka päivittäisiä leikkejä ja pelejä voi tuoda lähemmäs ruokamaailmaa. Joulukalenterissa voisikin olla ensi kerralla vaikkapa erilaisia tuoksujä! Myös mahdollistavaa ympäristöä voi miettiä: voiko lapset viedä retkelle lähitorille? Tai kasvattaa vaikkapa yrtejä päiväkodin ikkunalla?

Mistä se ruoka tulee?

Lasten perusoikeuksiin kuuluu saada hyvää ja terveellistä ruokaa. Suomessa asuvilla lapsilla on myös oikeus nähdä mistä suomalainen ruoka tulee ja mitä sille tapahtuu ruokaketjun eri vaiheissa Lasten ruokakulttuuriviikolla 3.-8.9.2012 lapset matkailivat ruokamaailmaan retkeilemällä metsiin, puutarhoihin, maataloilille, ruoan tuottajien ja jalostajien työn ääreen. Keski-Suomessa lapset pääsivät näkemään, mistä suomalainen ja erityisesti keskisuomalainen ruokakulttuuri voi olla ylpeä.

Edellä mainitut tiedot on lainattu netistä "Sapere-tiedostoista".

Allaoleva perustuu satunnaisiin kysymyksiin ja päiväkodin lapsilta ulkoilun aikana ja päiväkodin käytävillä saatuihin vastauksiin.

Mistä ruoka tulee Tesoman päiväkodille?

Lasten vastauksia, kysytty eri osastojen lapsilta satunnaisesti:

- * Ruoka-autosta.
- * Keittiöstä.
- * Se tulee ens autolla ja sitten kärryillä keittiöstä.
- * Kaupasta.
- * Uunista.
- * Hissistä.
- * Tesoman koululta.
- * Puusta ja maasta ja vedestä.



Niinpä, kaikki ovat omalla tavallaan oikeita vastauksia.

- * Ruoka päiväkodille tuodaan Tesoman koululta ruoka-autolla.
 - * Autosta se viedään lämpövaunuissa keittiöön.
 - * Keittiössä se jaetaan osastojen kärryihin.
 - * Yläkerran osastot noutavat kärryn keittiöltä.
 - * Alakerran ruoka noudetaan hissistä.
 - * Aamupuuro haudutetaan ja päivällinen kuumennetaan uunissa, sillä hellaakaan ei päiväkodissa enää ole.
 - * Alunperin ruokamme juuret ovat maassa, puussa ja vedessä jossakin muodossaan.
- Tietorikkaita lapsia.

Mietin, kuinka tarpeellinen Sapere onkaan lapsille, joiden ruoka ilmestyy aina jostain - pyörillä.

Onneksi ruoka on sentään hyvää ja mikä parasta... vielä saamme syödä sen ruokalautaselta, eikä pilleripurkista. Toivottavasti sentään edes näin jatkossakin.

Sapere kunniaan varhaiskasvatuksessa. Herneitä lasipurkkiin kasvamaan, niin näemme ruoan juuretkin.

Jutun eri aineistoista kasasi Pirjo Ilomäki



TYÖN ILOA VARHAISKASVATUKSESSA

Keppihepparatsastajat valloittivat Tesomajärven rannat

Talven pakkasilla me Tesoman päiväkodin lastenhoitajat suunnitelimme "Nuori-Suomi-liikkuu" tapahtuman tiimoilta kevättempausta ja päätimme toteuttaa koko päiväkodin yhteisen liikuntatapahtuman toukokuun 7. päivänä Tesomajärven ympäri kiertävällä keppihepparatsastusradalla.

Koko kevät-talven ajan valmistivat lapset omilla osastoillaan keppiheppoja mitä erilaisemmista materiaaleista. Maitopurkeista, vanhoista sukista, yms. syntyi lähes 150 laukkaratsua, joiden päät saivat ilmeitä napeista, kanakaista, langoista, paperista, nahkasta, turkiksista. Materiaalit ommeltiin tai liimattiin heppa-aihioon. Koska keppien löytyminen talven lumisista metsistä oli epävarmaa, toin 150 keppiä päiväkodille omalta risusavoltaltani Siurosta. Yksi iltapuhde siinä vierähti hapekkaassa talvisäässä, mutta kepit oli helppo pätkiä valmiiksi kaadetuista puista oksaksilla ja "mää ja meiräm miäs" tuotiin ne päiväkodin varastoon odottamaan ottajiaan. Oman osastoni viimeinen heppa valmistui 7. 5. aamupäivällä ja iloisesti se laukkasi iltasella ihanassa kevätsäässä muiden heppojen rinnalla. Eikä ilmeisesti heittänyt ratsastajaakaan selästään nuoresta iästään huolimatta.

Radalla oli yhdeksän tehtäväpistettä reilun kilometrin mittaisen lenkin varrella. Kuvasarja alkaa (ylhäältä vasemmalta) Vadelmien hoitamalta rastilta 8, jossa hepat ja ratsastajat puhaltelivat ja pyydystivät villisti saippuakuplia. Seuraava rasti tarjosi mahdollisuuden viskoa tarkkuusheittona reikälakanan läpi jotain vihanneksia laiturille. Pientä fuskausta lie käytetty, kun kädetkin tulivat reistä näkyviin. Osuivat mokomat kuvaajaan hyvinkin tehokkaasti. Sitten olikin vuorossa tyylinäytteitä esteradalla, jossa kisaa käytiin ainakin Minttujen ja Vadelmien välillä. Hii-kaa, huutaa Minttujen ratsastaja ja lentää heppoineen jalat tukevasti ilmassa yli huiman esteen ja Vadelmat seuraavat villiä menoa yrittäen poimia tyyliä omiin hyppyihinsä.

Valitettavasti kaksi seuraavaa rastia ei onnistunut kameran kortille tallentumaan, mutta kuminauha-ampumara-dan ja heppalaulu-lorupisteen muistot jäivät osallistujien mieliin. "Heppa se kävellä lönyttellöö"-loru tarttui parivuotiaan seuralaiseni ajatuksiin niin, että sitä lausuttiin seuraavanakin päivänä ihan aidolla savonkielellä hiukan venäjäksi liudentaen.

Kun saavuimme Pipareiden maitotölkkeilaradalle, intoutui osastoni nuorimmainen kaatamaan tölkkeiloja tosi-tosi innokkaasti ja tyyliässä löytyi. "Turvapupu" hupussaan neitonen huhki radalla (4 kuvaa), heppa toimi kuin golfmaila ja aitaa kaatui. Sai siinä äiti ja työntekijät nostella esteitä ihan tosissaan. Onneksi rankan radan ratsastajien juottoasema oli heti nurkan takana. Voi onnea ja autuutta, kun pääsimme sammuttamaan janoamme.

Koska ratsastajat olivat nyt virkeitä, saivat seuraavalla rastilla hepat hiukan apetta kauraämpäristä ja heinäpaa-leista ja pienen lepotauon siksi aikaa, kun ratsastajat seikkailivat läpi "köysiradan". Vailla kuvallista ilmaisua voit vain kuvitella sitä kikatuksen ja ilon määrää, kun pari pikkuneitiä jäi hyppimään köyden ääreen koko kaksivuotisella tarmollaan.

Kun kuljimme kohti seuraavaa rastia, vilkkuivat iloiset värit jo kaukaa silmiimme. Jumbpavarjosta oli tehty "popparikone" ja iloisesti popcornit (tennis-pallot hoitivat poppareiden virkaa) varjolla pomppivatkin, kun joka reunalla oli hyviä koneen ravastajia. Kovalla työllä saatiin popparit poksahtelemaan koneesta ja ratsastajat keräsivät ne vauhdilla maasta ja eiku-uudestaan kone käyntiin. Täältä ei väki olisi malttanut lähteä lainkaan eteenpäin.

Viimeisellä rastilla toimi kauppa-ruutu, josta sai ostaa ainakin porkkanoita hepalleen. Kauppa kävi kuin "vettä vaan", mutta kummasti porkkanat olivat piiloutuneet ympäristön luontoon. Ratsastajat etsivät porkkanakätköjä ja syö-tivät löytämänsä porkkanat hepoilleen. Mielellään hepat niitä söivätkin, vaikka joutuivat laukkaamaan isolla alu-eella ja välillä kurottelemaan hyvinkin korkealle saadakseen herkkupalat suuhunsa. Nam-nam. (kuvat sivun 13 yläoikealla)





Kaikki päättyy aikanaan. Illan varjot alkavat jo hiipiä esiin, kun aurinko heittelee puiden välistä viimeisiä kevätillan säteitään. Tiellä laukkaa yksinäinen ratsastaja hevosensa selässä. Ratsastaja on väsyneen oloinen ja samoin ratsu. Toivotan heille hyvää yötä ja lähden kohti saippuakuplarastia hyvin uupuneena, mutta onnellisena illan onnistumisesta.

Toistasataa lasta, toistasataa keppiheppaa ja vähintään saman verran isiä, äitejä, sisarusia, mummeja, pappoja, kummeja on ollut yhteisessä liikuntatempauksessamme ja kaikki kommentit illan annista ovat olleet kiittäviä.

Vaikka olenkin herännyt aamuneljältä, on mieli juuri nyt virkeimmillään. Käyn auttamassa tiimikavereita "kuplarastin" purkamisessa ja lähden päiväkodille noutamaan reppuani. Kotimatka alkaa, mutta hiukan lisäulkoilua saan, kun Nokian bussi on pysäkillä tulossa nopeampi kuin minä. Seuraava bussi lähtee tunnin kuluttua, joten kiipaisen "Hesestä" hiukan purtavaa ja istun Keskustorin penkille katselemaan illan kuljijoita.

Mielessä on hykerryttävien mukavia ajatuksia keppihepparatsastuksen vaiheista ja se saa mielen niin virkeäksi, että kotiin päästessä (n. klo 21.00) jään vieläkin ulos purkamaan betonivaluruukkuja valumuoteistaan. Viikonloppuna tulevat lapsenlapset maalaamaan niistä "oman näköisiään". Tämä päivä auttaa taas jaksamaan arjen rutistukset. Onnistunut päivä toi työn iloa varhaiskasvatuksessa työskenteleville.

Kertoisitko sinäkin lehtemme jotain arkisen työn iloista ja onnistumisista?

Me kaikki tiedämme, kuinka hurjaa työelämän säästöpainoiden rutistuksessa voi olla, mutta ilman hyviä hetkiä emme jaksaa arkea pyörittää. Jos ei työssäni olisi mukavia työkavereita, upeita lapsia ja perheitä ja hienoja hetkiä päivittäin heidän kanssaan, heittäisin pillit pussiin varmasti ja aloittaisin elämän vaikka käpyjen kerääjänä.

Tehdään työtä iloisin mielin. Nautitaan keväästä, tulevasta kesästä lomineen ja palataan syksyllä virkein mielin uuteen kauteen.

Pirjo Ilomäki, lastenhoitaja



TYÖN ILOA VARHAISKASVATUKSESSA, haasteellinen vuoroahoito...

Äidit vain, nuo toivossa väkevät... he äitienpäivänä lapsensa työn jo aamukahvilla näkevät

Ilman äitejä ei meillä varhaiskasvattajilla olisi työtä. Ei tietysti ilman isiäkään, mutta kevätpuolella lapset valmistavat päiväkodeissa "salaista lahjaa" omalle äidilleen. Tämä juttu kertoo siitä, kuinka paljon asioita on otettava huomioon ja varattava aikaa, kun teetetään lahjaa ilta- ja vuorohoitolapsilla, joiden ikä vaihtelee yhdestä kuuteen vuoteen. He kun eivät olekaan joka päivä hoidossa ja/tai ovat hoidossa eri aikaan, kuin lahjan teettämiseen vihkiytynyt henkilökunta. Tai taidot yksivuotiaan ei ole samat kuin silloin, kun on lapsi kuuden ikäinen. Siispä...

Tammikuussa tädit tutkii, etsii monenlaista mallia ja pohtii:
Minkälaisen lahjan äidit tänä vuonna lapsiltaan saavat?
Viimevuoden liinasella he kai pöydän pintaa koristavat.
Kaikki ideat heitellään me aivoriihen myllyyn.
Kiva lahja pannaan näkyville, ei pölyttymään kaapin hyllyyn.

Hei! Tehdään betonista ja muista aineksista koristeltu ruukku!
Idea saa siivet ja kohta aukeaa jo mielikuvituksen luokku.

Ensin kerätään muoteiksi muovisia astioita,
päiväkodin keittiöön ei enää lainkaan tule noita.

Paras malli on Saarioisten vispiuurokippo.
Sisään viilipurkki, sekä hiekkaa, siinä valujippo.

Maaliskuussa pakko on jo valutalkoot alkaa,
koska valua tehdä voi vain yksi lapsi yhtäaikaan.

Kysyt varmaan miksi? Se on turvallisuusniiksi. Tämän lapset hyvin oppi;
Kun teemme betonikuraa, pitää muistaa, että...
tässä tarvitaan kuivabetonia, sekaan hiukan vettä.

**Mutta suuhun, nenään, silmiin, korviin jauhetta, valua ei saa laittaa.
Se on tosi-tosi vaarallista, jos kura lapselle maittaa.**

Kerätään esille aineet, välineet, kipot, ja muotit.
Siitä saadaan valutyöhön selvät sävelet, nuotit.

Ota kolme osaa jauhetta, yksi osa vettä,
kaada kulhoon ja sekoita niin kauan että...

tulee kaunis ja tasainen kuravelli, jonka ruukkumuottiin kaadat,
viilipurkkiin hiekkaa ja keskelle kuravelliä sen painoksi tarkasti asetat.

Valut viedään "Pitkulaan" ainakin viikoksi kuivumaan.

Välillä me aherretaan keppiheppatyössä,
sillä tiedämme kaikki, että valu ei kuivu yhdessä yössä.

Nyt on aika poistaa muotti, tuli kupista hieno, mutta harmaa.

Ota käteen suti tai tupsutin ja ruukku lempiväriillä kauniiksi maalaa.
Kun maali on kuivunut, niin reunalle liimaa piristykseksi koristekiviä.

Niitä voi laittaa yhden tai kaksi tai sitten monta riviä.

Lopuksi liimauksen kuivuttua, käsitellään ruukun pinta liimalakalla.
Näin varmistetaan että, maalipinta kestää vaikka sadevettä.

7.5. saatiin viimeinenkin ruukku (yhteensä 22) valmiiksi ja lahjapakettiin. Lähes kaksi kuukautta työn parissa kuului, mutta kyllä se kannatti. Saisipa olla karpäsenä katossa kuulemassa, kun äiti näkee lapsen omatekoisen koristeruukun. Siinä voi pitää kukkaruukkua, polttaa kynttilää, käyttää pöytäliinan painona "grillibileissä" tai täyttää vaikka karkeilla. Mitä kukakin keksii. Saimme Partolan Kukkarista lahjoituksena orvokit, jotka ehtivät kasvaa sisätiloissa hiukan pitkiksi, mutta viherpeukaloiset äidit varmaan saavat ne kukoistumaan. Aivan kuten lapsensakin. Lasten ilo tätäkin työtä tehdessä on ollut ihan huikeata ja "salaisuuden" säilyttäminen ihan pikkuisen vaikeata. Sain maanantaina kuulla, että lapset saivat kehuja hienosta lahjastaan ja kauniista äitienpäiväkortistaan. Lahjojen pakkaajille oli käynyt pieni moka. Kaksi lasta, tyttö ja poika, olivat saaneet väärän paketin sisällön. Heidän nimessään on vain yhden kirjaimen ero ja paketista tuli "väärän värinen" ruukku. Onneksi saimme lahjat vaihdettua maanantaina. Olisihan se hirveää antaa äidille sini-nen kippo, kun on sen kullanväriseksi maalannut tai päinvastoin.

Varhaiskasvattajana mietin, mitä kaikkea voinkaan oppia, kun saan tehdä työtä lasten kanssa. Kerro sinäkin onnistumisista meille muille. Seuraavassa lehdessä.

Kuvat ja tekstit: Pirjo Iломäki, lastenhoitaja



Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry :n TOIMINTAKALENTERI 2013

KESÄKUU

Nostalgia-kerho	kokous	yhd.toimisto	ma 3.6. klo 11.00
Ateria	kesän avajaiset	Silta-Lounas	pe 7.6. klo 17.00
Varhaiskasvatus	kesäpiknik	Viikinsaari	ke 12.6. klo 17.00
Kesä 85	Teatteri	Pyynikki	la 29.6 klo 14.00

ELOKUU

Niskavuoren naiset	Teatteri	Kennonnokka	la 3.8. klo 15.00
Nostalgia-kerho	kokous	Yhd.Toimisto	ma 5.8. klo 11.00
Varhaiskasvatus	saunailta	Alisenjärvi	ke 14.8. klo 18.00
Ateria	kokous	yhd.toimisto	to 22.8. klo16.30

SYYSKUU

Nostalgia-kerho	kokous	yhd.toimisto	ma 2.9 klo 11.00
Kerho-ohjaajat	kokous	yhd. toimisto	ke 4.9. klo 17.30
Varhaiskasvatus	kokous	yhd. toimisto	ke 18.9. klo 18.00
Ateria	kokous	yhd.toimisto	to 19.9. klo16.30

LOKAKUU

Nostalgia-kerho	kokous	yhd.toimisto	to 7.10. klo 11.00
Ateria	kokous	yhd.toimisto	ti 15.10 klo 16.30
Varhaiskasvatus	kokous	yhd.toimisto	ke 16.10 klo 18.00
Ateria	syyskokous	yhd.toimisto	ke 23.10. klo 17.00
Kerho-ohjaajat	Syyskokous	paikka avoin	ke 30.10. klo 17.30

MARRASKUU

Nostalgia-kerho	kokous	yhd.toimisto	ma 4.11 klo 11.00
Varhaiskasvatus	Syyskokous	yhd.toimisto	ke 6.11. klo 18.00
Martin markkinat	matka	Tallinna	la-su 9-10.11
Ateria	kokous	yhd.toimisto	to 14.11 klo 16.30
Varhaiskasvatus	jouluaskartelu	yhd.toimisto	la 16.11. klo 9.00-16
Kerho-ohjaajat	kokous	yhd. toimisto	ke 27.11. klo 17.30
yhdistys	syyskokous	paikka avoin	to 28.11. klo 18.00
Ateria	piparkakkuilta	paikka avoin	aika avoin

JOULUKUU

Nostalgia-kerho	kokous	yhd.toimisto	ma 2.12. klo 11.00
Ateria	kokous	yhd.toimisto	to 12.12. klo 16.30
Varhaiskasvatus	pikkujoulu	paikka avoin	pe 13.12.klo 18.00

Sinulla on mahdollisuus osallistua kokouksiin, niissä käytäviin keskusteluihin ja valintoihin, päästä yhdistyksen opintopäiville, harrastekursseille sekä liiton koulutukseen eri paikoissa, lähteä vapaa ajan tapahtumiin mm. talvitapah-tuma, teatterit, saunaillat, luontoretket yms. , tavata ammatti- ja yhdistystove-reita, jotka tarjoavat ja kaipaavat laadukasta juttuseuraa.

Yhdessä toimimalla saamme aikaan vahvan ay-osaston, joka on läsnä silloin-kin, kun asioihin tulee mutkia, solmuja, konflikteja. Silloinkaan et ole yksin. TULE MUKAAN TOIMIMAAN.

Kotihoidossa kohistaan...

Tampereen kaupungilla on kuntosali työntekijöiden käy-tössä Frenckellin alueella, tilakeskuksen tiloissa. Avopal-velujen johtoryhmässä on 6.3. tehty päätös, että kukin tuotantoyksikkö maksaa 5:n euron käyttömaksun omalta osaltaan. Ei ku kuntoileen.

Rakenteellinen kirjaus lähti käyntiin. Mielestäni se on aika hyvä ja aikaa säästävä. Kunhan alkuvaikeudet voitetaan, ja saadaan siihen sopivasti ututettua ho-su:ssa sovitut asiat. Tekniikan käyttöönotto tulee viivästymään kaupungin ki-reän budjetin johdosta. Ilmeisesti ainakin tämän vuoden. Koskien siis sähkölukkoja ja mobiililaitteita.

Olin huhtikuussa 3:n päivän Im-kursilla. Tuli veresteltäy vanhoja muistoja ja aina sieltä jotain uuttakin oppii, vaikka "vanhalle Im:lle " se on paljolti kertausta. Karjaan opisto-han lopettaa JHL:n koulutukset. Koulutukset siirtyvät Hel-sinkiin päätoimistolle. Joten jos sinulla vaan on minkään-laista kiinnostusta lähteä tutustumaan ko toimintaan, niin kaikilla on mahdollisuus – myös rivijäsenellä- käydä esim yhdistystoiminnan peruskursseja. Rohkeesti JHL:n netti-sivuille ja sieltä tsekkaamaan, siellä on muutenkin paljon hyödyllistä tietoa.

Toivotan kaikille lehden lukijoille oikein paljon auringon valoista kesää, sekä työssä jaksamista. Teette arvokasta työtä. **Oili Määttä, kotihoidon Im**

"Ihana uni on sellainen, jossa taikakynän saisin. Silläpä maailman kauneimman runon sinulle kirjoittaisin."



Onnittelut Oilille hopeisesta ansiomitallista, kun hän on ollut Tampereen kaupungin sairauskassan hallituksessa 13- vuotta. Mitalien jakotilaisuudessa 25.4.13 Raatihuoneella lupasin sulle runon kirjoittaa.

Toivottaa kuvanottaja Outi Kataja

Varhaiskasvattaja

Lähde yhteiselle piknikille Viikinsaareen

keskiviikkona 12.6. 2013 klo 18.00 laivalla.

Suunnitelmassa on ollut Viikinsaaren luonnon esittelyä, yhteisiä ammattiasioita ja mukavaa ulkoilua. Sateen sattuessa sateessa. Eväiden vuoksi toivomme, että

ilmoittaudut osoitteella lehti.jhl@kolumbus.fi tai puh. 050 3380784 (mieluummin tekstiviesti) viimeistään maanantaina 10.6.

Järjestäjien sielunrauhan ja vaivannäön vuoksi toivomme sinun myös saapuvan paikalle.

Varhaiskasvatuksen hallitus

Tampereen Yhteisjärjestön vapaa-aika toimintaa keväällä ja syksyllä

*** 8.6.-13 on vuorossa perheretki Aulangon kylpylään taikka ulkoillen kauniilla Aulangon alueella.**

*** 4.10.-13 Laulavat sadepisarat musikaali, Musiikkiteatteri palatsissa**

Lisätietoja retkistä antaa outi.kataja@tampere.fi.

Kaikki sankoin joukoin tapahtumiin!

Sinä joka olet työssä Tampereen kaupungilla ja olet JHL:n jäsen



LÄHDE PERHERETKELLE HÄMEENLINNAAN AULANGOLLE Lauantaina 8.6.2013

Linja- auto lähtee 8.6. Vanhan kirkon edestä klo 9.00 ja takaisin Tampereella ollaan viimeistään klo 16.00.
Luonnonkauniilla Aulangon alueella on mahdollisuus viettää rentouttavat hetket kylpylässä taikka tutustua Aulangon alueeseen ulkoillen.

Matkan hinta on
- Aikuiset 20 e
- lapset (4- 14 vuotta) 16 e
Hinnat sisältävät:
- matkan,
- sisäänkäsyn kylpylään sekä
- Buffet lounaan hotellin ravintolassa.



Matkalle mahtuu 50 ensiksi ilmoittautunutta.
Sitovat ilmoittautumiset Outi Katajalle outi.kataja@tampere.fi 29.5.13 mennessä.
Maksu tilille: FI63 5730 0820 2219 98
Tervetuloa, toivottaa vapaa-aikajaosto!

MATO- ONGINTAKILPAILUT TAIVALPIRTILLÄ



11.6.2013 klo 17-19

Teemme retken Taivalpirtille, jossa on myös mahdollisuus uimapukusaunaan.

Kuljetus omilla autoilla ja kimppakyyti suotavaa.

Tarjolla makkaraa ja virvokkeita.



Ohessa ajo- ohje Taivalpirtille.

Sarjat: aikuiset ja lapset alle 12- vuotta

**HUOM! Vain mato-ongella saadut kalat punnitaan
* vain yksi onki/ kilpailija**

Tampereen Yhteisjärjestö JHL ry/ Vapaa-aikajaosto

Tervetuloa mukaan!





"Sadepisarat aivan oikeat
ovat muodoltaan varsin soikeat.
Ne puiden oksilla pisaroivat ja
a pilvet nuo pisarat luoksemme toivat.
Ei niihin nalle voi koskea,
ne koskettavat poskea.
Ja öisin sade itkee ja nyyhkii,
kun se ikkunaruutua ropisten pyyhkii."

-Kirjasta Uppo-Nalle ja merikarhun tytär

Niin sellaistaahan se kevät on. Sade talven lumet sulattaa, jotta kasvit pääsevät kasvamaan ja lehdet aukeamaan, ei muuten pöly haittaa. Juurikin nyt kun juttua kirjoitan on tuollainen ilma. Tässä miettii kainenlaista, pieni pää ihan pyörällä. Ihmetyttää pientä päätä, että täytyykö kaupungin talousasiat korjata aina työntekijöiden selkänahasta, tämänhän pitäisi koskea kaikkia tamperelaisia. Herää jälleen kysymys; MIKSI? Mutta tähän on juuri sitä, mitä en sano tässä jutussa ääneen, vaan jätän sen kaikkien itse mietittäväksi.

Ja kyllä sitä jo ihan vähän odottaa kesälomaakin, jolloin voi istua laiturin päässä jalat vedessä ja kuunnella linnun laulua taikka vaeltaa josain lapin erämaassa, saisi tuulettaa pään kunnolla.

Tuntuu, että työtahti vaan kiihtyy, mitä lähemmäksi kesä tulee. Mutta niinhän se menee. Täytyy saada kaikki keskeneräiset asiat valmiiksi. Sitten on syksyllä kiva aloittaa loppukiri omiin tämän hetkisiin luottamustehtäviin. Ja katsoa mitä syystuulet tuovat tullessaan.

Tämä työsuojeluvuotuuksen kausi on ollut haasteellinen, opettavainen ja itselleni olen saanut tästä paljon uutta, mutta vielä olisi kiva saada paljon uutta. Työsuojelu alueena kehittyä jatkuvasti ja koko ajan täytyy olla ajanhermoilla. Ja toivottavasti olen tehnyt työtäni hyvin muun henkilöstön mielestä, parhaani olen ainakin yrittänyt ja eihän sitä voi koskaan kaikkia miellyttää.

Ollaan yhteyksissä ja morjestetaan, kun kohdataan! Se on moro ny. Oheinen kuva liittyy 4.10. Tampereen Yhteisjärjestö JHL ry:n varaamaan teatteri-illan "Laulavat sadepisarat" mainontaan.

Outi Kataja, aterian työsuojeluvuotuuksen, yhdistyksen sihteeri ja pari muuta tittelä , outi.kataja@tampere.fi

kesää odotellessa....

Kohta on ensimmäinen toimintakauteni vakituisena kiertävänä lastenhoitajana ohi. Paljon olen saanut tehdä töitä ja iloisen olen töihini tarttunutkin. Ihmeellinen tunne valtaa mieleni kun saan "ihka oikeaa kesälomaakin" viettää tänä kesänä. Eihän se täysimittainen vielä ole mutta enemmän kuin ennen .

Moni miettii kesän päivystystä, miten se sujuu, paljonko siellä on lapsia, jne. Omassa elämässäni pyrin elämään hetki kerrallaan. Eihän se aina niin mene kuin haluaisi mutta itse siihen voi vaikuttaa paljon kuitenkin.

Alkuvuosi on hurautunut jo huhtikuulle. Kyllä aika kuluu eteenpäin hirveää vauhtia. Paljon olen saanut kokea lyhyessäkin ajassa ja joitakin asioita en tule koskaan unohtamaan mitä olen saanut kokea. Voisi sanoa että olen henkisesti jo paljon kokenempi työssäni kuin vaikka viime keväänä.

Mitä fyysiseen hyvinvointiin tulee tarvitsee ottaa itseään niskasta kiinni ja alkaa tehdä niitä asioita mitkä edistävät omaa hyvinvointia. Jos vaikka aloittaisi joka aamuisella isolla leveällä hymyllä itselleen ja toteaisi tänään on uusi päivä.

Hyvää kesää kaikille minunkin puolestani t: Sonja

TYÖ JA TYÖTTÖMYYS –kirjoituskilpailu

"MUTTA KOSKA KANSALAISEN ARVO TAI AMMATTI ON TÄRKEÄ SEIKKA, MERKITTÄKÖÖN SE HUOLELLISESTI. PAITSI SEKATYÖMIEN JA KIRVESMIEN, IISAKKI OLI MYÖS ULKOTYÖMIEN, HÄN KUULUI ULKOTYÖMIEN AMMATTIYHDISTYKSEEN. ULKOTYÖMIEN MERKITSI SUUNNILLEEN SAMAA KUIN RAKENNUSTYÖMIEN, TÄMÄ TAAS OLI YHTÄ KUIN KAUSITYÖLÄINEN, SIIS JOTENKIN EPÄILYTTÄVÄ OLIO, ERITOTEN PERHEEN HUOLTAJAKSI." (LAURI VIITA: MOREENI)

Työväenkirjallisuuden päivä järjestää TYÖ JA TYÖTTÖMYYS -aiheisen kirjoituskilpailun 1.3.–31.5. 2013. Kilpailun paras palkitaan Aurinkomatkojen matkalahjakortilla (arvo 1000 e), ja lisäksi jaetaan kunniamainintoja. Palkinnot jaetaan Työväenkirjallisuuden päivässä 24.8.2013 Tampereella.

Kilpailussa etsitään todenmukaisia kuvauksia työstä ja työttömyydestä. Onko työ velvollisuus vai oikeus? Onko työttömyys kietoutuu osaksi identiteettiä? Miten työelämän murros irtisanomisineen, lyhyine työsuhteineen ja epävarmoine työllistymisen tapoineen heijastuu vapaa-aikaan ja perhe-elämään? Tekstilaji ja käsittelytapa ovat vapaat.

Kilpailun tuomaristoon kuuluvat kirjailijat ja kirjoittajaohjaajat Tommi Parkko ja Timo Sandberg sekä sosiologi ja työelämäntutkija Anu-Hanna Anttila.

Kilpailutekstit talletetaan Työväenarkistoon mahdollista myöhempää tutkimuskäyttöä varten. Kilpailun satoa julkaistaan Työväenkirjallisuuden päivän internetsivuilla ja mahdollisesti ammattiliittojen lehdissä.

KILPAILUN SÄÄNNÖT

Kilpailu on avoin kirjoittajille, jotka eivät ole julkaisseet omaa kaunokirjallista teosta. Omakustanteet ja antologiat eivät ole este osallistumiselle. Kilpailutekstin maksimipituus on viisi konekirjoitusliuskaa fonttikoolla 12 ja rivivälillä 1,5. Kilpailuun osallistutaan nimimerkillä.

Mukaan tulee liittää suljetussa kuoressa kilpailijan nimi ja yhteystiedot. Myös palkittu kilpailija voi halutessaan jäädä nimimerkin taakse.

Kilpailutekstit toimitetaan 31.5. mennessä osoitteeseen Työ ja työttömyys -kirjoituskilpailu Työväenmuseumo Werstas, Väinö Linnan aukio 8 33210 Tampere

Palkittuihin otetaan yhteyttä elokuussa 2013.

JHL 250:n VARHAISKASVATTAJA ja muutkin saunahaluiset

Lähde saunomaan ja keskustelemaan asioista

Nokian Alisenjärven ERÄMAASAUNALLE,

eli Rakentajien majalle ,RL 82

ke 14.8.2013 klo 18.00

Saunalle löydät Nokian Majakadun ja Mistikadun kulmasta hiekkatietä (aina oikeanpuoleinen tie) rantaan asti.

Tien alussa on yksityistien merkki, mutta meillä on lupa kulkemiseen.

Ilmoittaudu

lehti.jhl@kolumbus.fi tai puh 050 3380784 viimeistään 9.8.2013

Ota mukaan iloinen mieli, saunapyyhe ja mielishampoosi, jos se on olut, ota se.

Me tarjoamme makkarat, kahvit yms, sekä lämpöisen järven, kuuman saunan ja hyvää seuraa.

Varhaiskasvattajien hallitus

Nyt puhutaan jaksamisesta ja säästämisestä...

Säästöjä pitäisi löytyä

Jokainen painii nyt samojen ongelmien parissa jokaisella tuotantoalueella.



Työntekijä on myös vastuussa omalla panoksellaan työpaikansa kustannussäästöihin pääsemisestä. Kenenkään ei kuitenkaan pitäisi joutua kokemaan stressiä tai syyllisyyttä siitä mikäli tavoitteisiin ei päästä. Jokaisen työntekijän pitää muistaa mitä perustehtävää ollaan tekemässä ja kun sen tietää, voi hyvällä omallatunnolla keskittyä toteuttamaan tehtävänsä ja päivittäistä työtään. Lisäksi työntekijöillä on oikeus ja vielä toivottavaa, että työyhteisössä voidaan hyvin.

Hyvä keskusteluilmapiiri ja avoimuus lisäävät viihtyvyyttä. Selaisessa ympäristössä asiat hoituvat hyvin, ongelmia pystytään ratkomaan ja tiukassakaan tilanteessa ei vaivuta epätoivoon. Säästöjen paineessa huumori ja venyminen ovat koetuksella. Jaksamishuolet ovat olleet pinnalla keskusteluissa tämän kevään aikana.

Nyt tässä taloudellisessa tilanteessa työntekijöihin pitäisi satsata mahdollisimman paljon, että saataisiin mahdollisimman hyvä tulos aikaiseksi. Miten se hyvä tulos työyhteisössä saavutetaan? Säästöjen paineessa ajattelu keskittyy helposti ongelmiin, puutteisiin ja vikoihin. Niiltäkään ei pidä tietenkään ummistaa silmiään, mutta myönteisiä puolia kannattaa etsiä ja korostaa. Motivaatio on sitä, että halutaan jotain ja sen eteen tehdään työtä. Virkistystilaisuudet ovat toisinaan paikallaan, mutta työnilo, jolla arjen jaksaa, syntyy onnistumisen tunteista omassa tehtävässään. Palkitsemiskyselyssä kysyttiin työntekijöiltä miten he haluaisivat heitä työstään palkittavan. Merkittävä osa vastanneista halusi, että heidän työtä arvostettaisiin ja kiitettäisiin hyvin tehdystä työstä. Jos työntekijä kokee työn mielekkääksi, hän toimii tavoitteellisesti. Hän on vastuullinen omasta työstä ja sen tuloksista. Pätevyyden tunne korostuu, kun työntekijän taidot tunnustetaan ja hyvin tehdystä työstä saa myönteistä palautetta. Kun työt edistyvät suunnitellusti yhteistyöhenki lisääntyy työpaikalla. Saavutuksien jälkeen on kiitosten aika, kauniit ja rehelliset kiitokset työkaverille, kiitokset itselle ja kiitokset koko työyhteisölle.

Koulunkäynnin ohjaajat

Nimikemuutosprosessi etenee vauhdilla, elokuussa kaikki työntekijät ovat koulunkäynnin ohjaajia. Työntekijöiden infot saatiin huhtikuussa käytyä ja kaikissa kolmessa tilaisuudessa nousi esiin samat kysymykset ja kehittämistarpeet, joihin nyt uuden lukuvuoden alkaessa kiinnitetään erityistä huomiota. TVA-työ saatetaan päätökseen kesän kuluessa ennen elokuuta.

Tulevaisuudelta voi vain toivoa parempia aikoja ja lisärahaa, että työ sopimuksia voitaisiin koko-aikaistaa enemmän ja että työaika voitaisiin vahvistaa aina lukuvuodeksi kerrallaan.

Varhaiskasvatus ja perusopetus tulevat tekemään yhä enemmän yhteistyötä koulujen loma-aikoina syys-, joului- ja hiihtolomilla, kun koululaisten toiminta järjestetään päivystyspäiväkotien yhteyteen. Koulujen loma-aikoina koulunkäynnin ohjaajia siirtyy tuotantoalueen sisällä työskentelemään päivystystaloihin. Hyviä kokemuksia ja käytäntöjä kannattaa kysellä ja jakaa toisille kuinka asiat saadaan toimimaan parhaalla mahdollisella tavalla.

OTA SYLIIN – JHL:n varhaiskasvatuskampanja

Varhaiskasvatuksen ammattilainen, oletan saanut Motiivilehden yhteydessä kampanjaan liittyvän Ämpäri-julkaisun. Jos et sitä ole saanut, niin ilmoita asiasta minulle. Julkaisuja löytyy irtopainoksena ja voin toimittaa liitteen sinulle.

Kampanja toteutetaan ajankohdassa, jolloin varhaiskasvatuslakia uudistetaan. JHL:n edustaja on mukana lakia valmistelussa työryhmässä ja varhaiskasvatusalan valtakunnallisen verkoston jäsenet eri puolilta maata ovat omalta osaltaan kokemuksiensa taustatyössä mukana. Pirkanmaan edustajat valtakunnallisessa verkostossa ovat puheenjohtaja Sari Jaakkola Pirkkalasta ja allekirjoittanut varajäsenenä.

Pirkanmaan varhaiskasvatusalan verkosto kokoontuu Pirkanmaan aluetoimistolla vähintään neljä kertaa vuodessa. Verkoston kokouksiin osallistuu varhaiskasvatuksen ammattilaisia eri kunnista ja siellä keskustellaan alueen asioista ja jaetaan kokemuksia, näkemyksiä ja toiveita liiton suuntaan varhaiskasvatuksen alalta. Tamperealaisena verkostossa lisäksi toimii Pirjo Ilomäki, meille voi vinkata asioita, mitkä varhaiskasvatuksen parissa teitä puhuttaa tai joista erityisesti olette iloisia ja haluatte jakaa kokemuksianne toisille meidän kauttamme.

JHL:n tämänvuotiset kampanjat näkyvät Pirkanmaalla viikoilla 35-37. OTA SYLIIN ja HYVÄÄ TYÖPÄIVÄÄ kampanjat toteutetaan yhdessä ja niiden tiimoilta toteutetaan työpaikkakäyntejä. Lisätietoa kampanjoista ja aikatauluista löytyy JHL:n omalta verkkosivulta www.jhl.fi.

OTA SYLIIN - kampanjalla on lisäksi oma facebook-sivusto, osallistu keskusteluun <https://www.facebook.com/OtasyliinJHL>. Levitä omalta osaltasi iloista sanomaa varhaiskasvatuksesta niin lasten, vanhempien ja tietysti meidän ammattilaisten näkökulmat huomioiden.

Kesän kynnyksellä

Toivon että kaikki saavat irtioton työstä, kiireestä ja stressistä lomansa aikana. Jaksamista kysytään entistä enemmän kaikilta meiltä tulevan kauden aikana, kun taloustalkoita toteutetaan. Huolehditään itsestämme ja läheisistämme. Myös työpaikoilla huomioidaan jokainen työyhteisön toimija.

Savolainen sanoi: **"Aakase suus ajallaan ja huasta sillon kun on huastamisen aeka"** ja **"hymmyile ja huomoo – myö souvetaan sammaan suuntaan"**

Jaksamista ja työn iloa työpaikoille kustannussäästöpainesta huolimatta.

Luottamusmiesterveisin Päivi Karjalainen

Yhteistyötä ja voimaa tarvitaan...

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n toimialajohtaja Teija Asara-Laaksonen puhui Tampereen työväen vappujuhlassa Keskustorilla.



”Vappu on työväenատteen ja joukkovoiman suuri juhla. Vappu on myös opiskelijoiden juhla – se on heräävän luonnon eteinen keksään. Kesä ja luonto ovat meidän kaikkien, sitä eivät pörssi-yhtiökään voi omia meiltä ja viedä halvimmin tarjoavalle. Vappuna muistamme kiitollisina myös niitä, jotka ovat antaneet kaikkensa, jopa henkensä, paremman huomisen, ihmisoikeuksien ja paremman elämän puolesta.”

”Ihmiskunnan enemmistö elää köyhyydessä, sadat miljoonat lapset ja aikuiset tekevät töitä ilman työelämän perusoikeuksia. Markkinataloudella on vahva niskalenkki maailmantaloudessa. Kilpailu maailmanmarkkinoilla perustuu palkkojen ja työntekijöiden oikeuksien polkemiseen. Siksi kansainvälisen ay-liikkeen keskeinen tavoite on työntekijöiden perusoikeuksien toteutuminen kaikkialla maailmassa, niin Euroopassa kuin muuallakin.

Mitä useammassa maassa työnantaja maksaa nälkäpalkkaa, sitä kovempi on paine myös suomalaisten työehtojen heikentämiseen. Ammattiyhdistysliikettä on vahvistettava siellä, missä se on vielä heikko. Rauhan puolesta on taisteltava – turvallisuutta ja tasa-arvoa voi syntyä vain rauhan oloissa.”

Hyvästä vappupuheesta poimittuja lainauksia:

Porvarihallitusten aikana 2000-luvulla tuloerot revähtivät 1970-luvun tasolle. Nyt molemmat työväenpuolueet ovat hallituksessa – työväenpuolueiden yhteistyön tuloksena tuloerojen kaventumisen puolesta on tehty tekoja, vaikka ne nyt työnantajille luvattun yhteisöveroaalennuksen jälkeen tuntuvat ja ovatkin riittämättömiä. Totuus on, että elinkeinoelämä on saanut ja sille on luvattu paljon.

Seuraavalla neuvottelukierroksella on työn tekijän vuoro!

Positiivista on, että rikkailta on alettu keräämään solidaarisuusvero ja suurten eläkkeiden ja perintöjen verotusta on kiristetty. Opintoraha päätettiin sitoa indeksiin ja torjuttiin lainapainotteen opintotuki. Puolison tulot eivät saa vaikuttaa työttömän työmarkkinatuen määrään, on vihdoinkin toteutunut. Pätkätoita tekevä nuori pääsee ansiosidonnaisen työttömyysturvan piiriin nopeammin kun ns. työssäoloehto lyhennettiin 8 kuukaudesta 6 kuukauteen. Säilytettiin vuorotteluvapaajärjestelmä ja on käynnistetty haastava nuorisotakuu.

Tänä keväänä työnantajat EK:n johdolla tavoittelivat jatkoa voimassa olevalle raamisopimukselle niin, että kaikille ei olisi taattu palkankorotuksia ja viime kädessä palkankorotuksista olisi päätetty työpaikkatasolla. Tulevien eläkkeiden rahoitusta ei olisi varmistettu, päinvastoin: nuorten ikäluokkien eläketurvaa olisi haluttu heikentää. Muunmuassa näistä tavoitteista jääripäisesti kiinni pitäen työnantajat kaatoivat orastavan työmarkkinaratkaisun.

EK ja pörssi-yhtiöt saivat hallitukselta historiallisen suuren yhteisöveroaalen. Nyt ne pitävät hallitusta ja suomalaisia pilkkanaan saneeraamalla ja irtisanomalla työntekijöitä. Yhteisöveroaale on peruttava, jos työnantajat lipeävät yhteiskuntavastuutaan ja luvattuja työpaikkoja ei synny!



Maksajien joukkoon joutuvat myös kunnat, joiden valtionosuuksia leikataan taas lisää. Lomautukset kunnissa ovat lisääntyneet ja myös irtisanomisia ja palvelujen yksityistämistä eli ulkoistamista kaavailaan. Kuntien tulee nyt tehdä kaikkensa välttääkseen lomautukset irtisanomisista puhumattakaan. Ne vain haittaisivat kuntalaisille tuotettavia peruspalveluita – samalla ne leikkaisivat jo muutoinkin kärsivää ostovoimaa.”

Toivon kuntatyönantajan ja myös kuntapäätäjien ymmärtävän, että kaikissa tilanteissa on toteutettava hyvää, pitkäjänteistä, kunnan omaa työtä arvostavaa työnantajapolitiikkaa. Kunnan oman työn tuotellisuuden kehittämistyö parantaa työhyvinvointia, vahvistaa työmotivaatiota ja tuottaa hyvää palvelun laatua.

Kuntauudistuksen perustavoite – vahvat peruskunnat – on oikea. Ne ovat paljon terveempi vaihtoehto kuin palvelutuotantoa sirpaloittavat ja demokratiaa hämärtävät hallintohimmelit ja osakeyhtiöt. Kuntauudistuksen kaksi onnistumisen perusehtoa ovat, että kuntalaisten ääntä kuullaan ja lähipalvelut pidetään laadukkaina.

Toivon, että tämäkin vappu vahvistaa yhteistyötämme ja kannustaa teitä rakentamaan Tampereen kaupungista vahvaa kaupunkia, jossa huolehditaan palveluista, työllisyydestä ja jossa ihmisten on hyvä elää.

Yhteiskunnalliset ja työelämän uudistukset ovat pitkälti työväenliikkeen yhteisen taistelun tulosta. Vasemmiston yhteinen tehtävä on puolustaa oikeudenmukaisuuden ja tasa-arvon toteutumista yhteiskunnassa kovia markkinavoimia ja itsekkyyttä vastaan.

Työväen ja opiskelijoiden yhteistä voimaa tarvitaan nyt enemmän kuin aikoihin! ”

Teijan puheen siteeraukset keräsi Pipporo, joka kehottaa kaikkia jäseniä mukaan aktiiviseen toimintaan ammattiyhdistysliikkeessä. Yhdessä olemme vahvat ja yhdessä on kiva toimia.



JÄSENTIETOILMOITUSKAAVAKE			TIEDONANTOJA
Nimi	_____		_____
Sotu	_____		_____
Osoite	_____		_____
	_____		_____
Puh. työ	_____		_____
Puh. koti	_____		_____
sähköposti	_____		_____
	alkaa, pvm	päätyy, pvm	_____
<input type="checkbox"/> Äitiysloma	_____	_____	<p>JHL 250 jäsenpalvelu Rautatienk. 10, 7.krs. 33100 TAMPERE p. 03 2230 032</p> <p>TOIMISTON AUKIOLOAIKA maanantaisin 12.00-18.00 suljettu heinäkuussa</p>
<input type="checkbox"/> Opintovapaa	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Asevelvollisuus	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Työtön KELA	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Sairas KELA	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Muu palkaton syy	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Eläke	_____	_____	
<input type="checkbox"/> jotain muuta	_____	_____	
<input type="checkbox"/> ero yhdistyksestä, pvm ja syy	_____	_____	
<input type="checkbox"/> ero liitosta ja työttömyyskassasta, pvm ja syy	_____	_____	
Päiväys:	_____		
Allekirjoitus:	_____		

Jäsen

Ilmoitathan yhdistykseen puh. 03 2230 032, jos...

* nimi tai osoite muuttuu

* olet vapaalla työstäsi

* vaihdat työpaikkaa tai

* jäät työttömäksi

* siirryt eläkkeelle

* vaihdat osastoa, liittoa

* olet oikeutettu jäsenmaksuvapautukseen

* tms.

Yhdistyksen toimisto on avoinna maanantaisin klo 12.00 - 18.00

puhelin:

03 2230032

sähköposti:

jhl250@jhl250.fi

kotisivu :

www.jhl250.fi

facebook:

www.facebook.com/pages/Tampereen-hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726