



1/2014

**JHL 250:n kevätkokous
Tiistaina 8.4.2014 kello 18.00**

Lehden aikataulu
JHL 250 Tampere nro 2/2014 ilmestyy viikolla 21-22

Tee lehteen juttu!
Tai anna vinkki aiheesta, jonka sisältö tai henkilöstö, jonka työ/harrastus toisi lisävalaistusta meille kaikille!

Toimita aineisto 24.4.2014

Liitä mukaan erikseen JPEG-tiedostona kuvat.

Lähetä aineisto sähköpostilla:

lehti.jhl@kolumbus.fi

tai postitse:

JHL 250/lehti

Rautatienkatu 10, 7.krs.

33100 Tampere

Ammattijaoston, -ryhmän, toimintajaoston vetäjä!
Huolehdi tiedotettavat aineistot ajoissa lehtijengille.
Kokous-, vapaa-ajantapahtuma- ja koulutusilmoitusten
tulee kattaa aikaväli 1.6. – 30.9.2014
HUOMIOI tämä, kun varaat tiloja ja "artisteja".

Muu tiedotus:

Tampereen kaupungin intraan/päivähoito
osoiteella
paivi.karjalainen@tampere.fi

Outlookin JHL-tiedostoihin osoitteella:
paivi.karjalainen@tampere.fi

Motiiviin laitettavat ilmoitukset osoitteella
lehti.jhl@kolumbus.fi

Huom! Motiiviin jutut/ ilmoitukset pitää toimittaa kuusi
viikkoa ennen lehden ilmestymistä.

Motiiviin voit myös lähettää vinkkejä jutuista.
Motiivin toimittajat ottavat vinkeistä vaarin.
Airi Immonen / Ulla Puustinen

JHL 250

Toimintakalenteri 2014 (kevät)

Yhdistyksen hallitus kokoontuu
yhdistyksen toimistolla
13.3., 3.4., 8.5., 5.6.

Hallituksen kokoukset ovat vain valituille
hallituksen jäsenille tarkoitettuja.
Voit kuitenkin esittää hallitukselle käsiteltäväksi
asioita, jotka vaativat yhdistyksen kannanottoja

Kotihoidon jäsentapaamiset: yhdistyksen toimisto
torstaina 6.3. klo 16.00
keskiviikkona 14.5. klo 16.00

Aterian jäsentapaamiset yhdistyksen toimisto
to 6.3. , ke 2.4. , ke 7.5. ja ke 4.6.
sekä pe 6.6. kevätkauden päättäjäiset

Varhaiskasvatuksen jäsentapaamiset
ke 12.3. ja ke 9.4. yhdistyksen toimisto
ke 14.5. Rajaportilta Pispalaan ja Pyynikille
ke 11.6. Koulukadun Minigolfradalle.

Koulunkäynnin ohjaajat yhdistyksen toimisto
26.3. , 23.4., 21.5.
ja yhteinen varhaiskasvatuksen kanssa
Minigolf Koulukadulla 11.6.2014

Koko jäsenistön tapahtumat
8.4. Yhdistyksen kevätkokous
ja to 28.8.-su 31.8. Saarenmaan matka

JHL 250:n jäsenet ovat tervetulleita tilaisuuksiin,
jotka suuntautuvat kulttuurin, liikunnan matkailun
tai muun vastaavan toiminnan pariin.
Katso ko. ilmoitukset toisaalla lehdessä.



TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry

Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE

puh. 03 2230 032, email: jhl250@jhl250.fi

www.jhl250.fi

Kansikuva:

Talvi tuli kovien vesisateiden jälkeen 10.1.2014.
Ohut lumikerros ja pakkaneen valaisivat maisemat. Kun pak-
kanen kiristyi, muuttuivat maisemat satumaisiksi. Kuvaus-
reissu Teiskossa 25.1. tuotti paljon hienoja talvikuvia viime-
tipassa, sillä 8.helmikuuta alkoi taas sataa vettä.

...siellä metsämökissä on kaunis kultaseni...

Toimituskunta: JHL 250 lehtijengi
Sivunvalmistus: Pirjo Ilomäki
ISSN: 1796-2014
Painatus: Kopio Niini Finland Oy
Tampere 2014



Hei kaikki lehtemme lukijat

Olen JHL 250:n uusi puheenjohtaja Eija Parkkali. Olen Tampereen Aterialla töissä ja toimin Aterian luottamusmiehenä kolme päivää viikossa ja kaksi päivää olen Juhannuskylän koulun Tammerkosken koulutalon keittiössä. Yhdistykseemme olen kuullut jo vuodesta 1975 ja aktiivitoiminnassa olen ollut mukana 1990-luvun loppupuolelta.

Tätä kirjoittaessani olen ollut puheenjohtajana kolme viikkoa ja uusia asioita on tullut eteen kaiken aikaa, puheenjohtajan tehtävä on haasteellinen, mutta onneksi minulla on kokenut tiimi tukenani.

Työsuojeluvaalit ovat nyt ajankohtaiset ja tulokset ovat tiedossa 19. maaliskuuta.

Työsuojeluvalluutetun paikka on näköalapaikka, vaatii tekijältään asioihin perehtymistä, mutta se myös antaa paljon. Työsuojeluvalluutettu edustaa henkilöstöä yhteistyöryhmässä, joten se on myös paikka, jossa on vaikutusmahdollisuus. Onnea ja menestystä kaikille työsuojeluvaleihin osallistuville.

Toiset meille tärkeät vaalit ovat toukokuussa pidettävät EU-vaalit, joista asiantunteva kirjoitus toisaalla tässä lehdessä.

Lyhyestä virsi kaunis, kuten sanonta kuuluu eli en tässä vaiheessa enempää, mutta seuraavassa lehdessä sitten lisää.

Hyvää ja menestyksellistä alkanutta vuotta 2014 kaikille jäsenillemme!

Eija

Eija Parkkali
JHL 250 puheenjohtaja



**Tule vaikuttamaan ja tekemään päätöksiä
JHL 250:n kevätkokoukseen**

**Tiistaina 8.4.2014 kello 18.00
SAK:n kokoustiloihin Rautatienkatu 10 7 krs.**

Kokouksessa esillä sääntöjen 12§ määräämät asiat, mm.

- * Vuoden 2013 toimintakertomus
- * Vuoden 2013 tilinpäätös

Kokoustarjoilu alkaa kello 17.30

Kaikki jäsenet sankoin joukoin mukaan!

Ajatuksia aluetoimistolta



Suomen työelämää rakennetaan Euroopan parhaaksi vuoteen 2020 mennessä. Valtakunnallinen työ- ja elinkeinoministeriön hallinnoima Työelämä 2020-hanke kiinnittää huomiota työelämän laadun ja tuottavuuden samanaikaiseen kehittämiseen.

Olen SAK edustajana Pirkanmaan Työelämä 2020- alueverkostossa. Olemme sitoutuneet kolmeen avaintavoitteeseen. Yhdessä verkoston muiden jäsenten ja taustaorganisaatioiden kanssa herättelemme, jaamme tietoa sekä tarjoamme välineitä ja tukea pirkanmaalaisten työpaikkojen tarpeista lähtevään laadun kehittämiseen.

Tämän hankkeen aikana olemme pohtineet työelämän muutosta. Muutos on ollut läsnä jo useamman vuoden ja minusta olemme suuren rakenteellisen muutoksen keskellä edelleen. Varhaiskasvatuksessa ja kotipalvelussa mobiililaitteet tekevät tulojaan. Aika- ja paikkasidonaisuus katkeaa. Ihmiset liikkuvat enemmän ja joitain töitä voidaan tehdä etänäkin. Osa yrityksistä siirtää puhelinpalveluitaan ja palkanlaskua jopa ulkomailta tehtäväksi. Työyhteisö ei ole enää pysyvä vaan esimerkiksi rakennuksilla työtä tekevät usean eri yrityksen työntekijät, usean eri johdon alaisuudessa.

Kunnissa synnytetään liikelaitoksia ja osakeyhtiöitä, jotka vastaavat omasta toimialastaan ja johtajuus hajautuu, on monisuuntaista ja jopa rajoja ylittävää.

Näiden työelämän muutosten mukanaan tuoma uhka on eriarvoistuminen työelämässä. Kehityksen kyydissä pysyminen vaatii osaamista ja jatkuva osaaminen aiheuttaa kuormittumista. Koulutus, tulotaso ja asema organisaatiossa vaikuttavat yhä enemmän terveyteen, sairauspoissaoloihin, eläköitymiseen sekä elinajan odotteeseen. Esimerkiksi Työterveyslaitoksen tekemän tutkimuksen mukaan kunta-alalla siivoojilla on keskimäärin kolminkertainen määrä sairauspoissaoloja opettajiin verrattuna.

Samanaikaisesti tuottavuuden nimissä vähennetään suorittavaa porrasta tai vähennetään tuntimääriä. Työn määrän pysyessä samana, se tehdään pienemmällä porukalla ja lyhyemmässä ajassa. Ruokapalvelutyöntekijöiden, puhtauspalvelualan ja koulunkäyntiavustajien uudet työsopimukset ovat enää harvoin koaikaaisia. Nämä henkilöstöryhmät ovat usein naisia, joilla peruspalkka on alle keskitason. Kun tuntimääriä vähennetään, se näkyy myös palkkapussissa. Nyt on aika tehdä töitä, etteivät eri alat eriarvoistu.

Jotta Suomen työelämä saadaan Euroopan parhaaksi, pitää erityisesti kiinnittää huomiota työssä jaksamiseen ja työhyvinvointiin. Kun henkilöstö voi hyvin, kasvaa tuottavuus ja henkilöstö on motivoitunut potkimaan yhteiseen maaliin.

Nina Heikkilä

Kirjoittaja toimii aluepäällikkönä JHL Pirkanmaan aluetoimistossa

JHL KOULUTTAA

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

tarjoaa monenlaista ja monimuotoista koulutusta

työsuojelu-, luottamusmies- ja yhdistystoiminnan,

ammattillisen kasvun, yms. alueelta

aktiivitoimijoille ja tavallisille JHL-jäsenille paikallisesti ja valtakunnallisesti.

Tutustu JHL:n koulutusoppaaseen ja hae koulutukseen.

Se kannattaa.

www.jhl.fi

Ihmisten Eurooppaan – nyt!



Olen ollut tavalla tai toisella tekemisissä Eurooppa-asioiden kanssa 20 vuotta. Yhdeksänkymmentäluvun puolivälissä minulla oli kunnia edustaa pohjoismaista ay-liikettä Euroopan ay-liikkeen nuorten johtoryhmässä. Oma kansanäänestyksemme EU-jäsenyydestä ja sen jälkeinen mahdollisuus työskennellä kolme vuotta Euroopan parlamentissa syvensivät näkemystäni unionin mahdollisuuksista.

Vuosituhaten alussa kiersin kotimaisen Eurooppa-liikkeen toiminnanjohtajana kertomassa eurovaluutan tuloista ja olenpa ehtinyt olla Euroopan parlamentin vaaleissakin niin vaalipäällikkönä kuin ehdokkaana.

Koko tämän ajan on tavalla tai toisella pidetty yllä hokemaa ihmisten Euroopasta. Viime vuosituhaten lopun suunnitelmat unionin laajentumisesta uusiin maihin ja yhteisen valuutan käyttöön otosta palvelevatkin tätä ajatusta. Yhä useammat pääsivät mukaan hyötymään vapaasta kaupasta ja liikkumaan sekä vertailemaan hintoja ilman valuuttakurssien laskemista. Samalla on kuitenkin liikuttu suuria askelia markkinaliberalismin suuntaan. Talouskriisin seuraukset jo näemme. Nyt on tärkeää huolehtia siitä, että emme sinisilmäisyyttämme hyväksy työelämän alistamista markkinavapauksille.

Euroopan laitamilla veden takana asuvalle pienelle kansalle (lue: suomalaisille) on ehdottoman tärkeää, että vientituotteemme pääsevät vapaasti markkinoille. Tätä EU:n meille tuomaa etua on mahdotonta arvioida rahassa, mutta siihen perustuu myös kotimainen hyvinvointimme. Olemme tottuneet siihen, että peruspalvelut rahoitetaan pääosin julkisin verovaroin ja että ne ovat tasapuolisesti kaikkien saatavilla. Näin ei suinkaan ole kaikissa unionimaissa, ja siksi meidän on syytä olla valppaina, kun palvelulainsäädäntöä kehitetään. Unioni ei toki päättää kotimaisesta palvelutuotannostamme, mutta yltiliberaalin linjan jatkuessa meille tulee velvoitteita avata palvelumarkkinoita yksityiselle kilpailulle. Pahimmillaan tämä voisi tarkoittaa joidenkin jo nyt ajamaa kilpailuhaastetta, jossa kuka tahansa voi haastaa minkä tahansa julkisen palvelun ja kertoa tekevänsä sen halvemmalla tai paremmin. Tällainen osaoptimointi johtaisi nopeasti epätasa-arvoisiin palveluihin ja ajaisi julkisen sektorin tuottamaan palveluita vain alueilla ja aloilla, joita yksityinen ei vaivautuisi hoitamaan.

Seuraavaksi esitän ennustuksen: kaksi tai kolme puoluetta tulee kevään EU-vaaleissa nostamaan teemakseen sääntelyn purkamisen. Taputamme heti käsiämme ja ilahdumme, kun vihdoinkin joku ryhtyy purkamaan tarpeetonta EU-sääntelyä. Mutta pysähdytäänkö hetkeksi katsomaan sanojen taakse. Mikä on tarpeetonta EU-sääntelyä kenenkin mielestä?

Ajatuksen eurooppalainen puuhamies on Iso-Britannian pääministeri David Cameron. Hän ei suinkaan halua eroon yritykset samalle viivalle asettavasta sääntelystä. Tähtäimessä ovat yrityselämää häiritsevät säännökset, kuten työaika ja työsuojelua koskevat turhanaikaiset rasitteet. Kun yritykset saavat viisaudessaan päättää vapaasti myös työvoiman käytöstä, paranee kilpailukyky ja elinkeinoelämä kukoistaa. Ihmisten tehtäväksi jää taistella työpaikoistaan ja yrittää pysyä terveenä. Että sellainen ihmisten Eurooppa. Kehotan raaputtamaan pintaa ja kysymään, mitä sääntelyn purkamisella tosiasiaa tarkoitetaan. Ja myös sen, sitoutuvatko purkamisen kannattajat säilyttämään työntekijöiden suojelusta lähtevän työelämän sääntelyperiaatteen.

Euroopan unionia on mahdollisuus kehittää nykyistä paremmaksi paikaksi asukkaalleen. Myös piskuisella Suomella on vaikutusvaltaa, jos osaamme toimia oikein. Otan konkreettisenä ja merkittävänä esimerkkinä sijoittajien vastuun, jonka suomalaiset sosialidemokraattien ideoina veivät EU:hun. Ensin ajatusta pidettiin mahdottona talouskriisin roihutessa, mutta nyt sitä on toteutettu jo merkittävässä määrin kriisimaiden ongelmia ratkottaessa. Toinen esimerkki on veroparatiisien vastainen toiminta, jonka nostimme esiin ennen edellisiä kunnallisaivaleja. Epäilyistä huolimatta useat eurooppalaiset päättäjät ovat heränneet huomaamaan, että epäterveille rahankierrätykselle voidaan tehdä paljonkin, kun yhdessä niin halutaan.

Toukokuun 25. päivä voidaan saada Eurooppaa takaisin sille uralle, jossa myös ihminen näkyy markkinoiden takaa. Parlamentti on nykyisin keskeinen tekijä unionin lainsäädännössä, ja siksi on merkitystä sillä, mikä ryhmä siellä on suurin. Suomalaisethan eivät suinkaan toimi EU-parlamentissa omana Suomi-ryhmänään, vaan sijoittuvat vastaaviin puolue ryhmiin. Näin meiltä valittujen edustajien ääni- ja vaikutusvalta moninkertaistuu. Olettaen tietysti, että heidän ryhmänsä on riittävän suuri.

Me suomalaiset voimme olla muutoksen airuita. Ei vaadi suurta vaivaa valita hyvä ehdokas ryhmästä, jonka ajatuksia kannattaa. Äänestää voi ennakkoon tai perinteisesti vaalipäivänä 25.5. Kyse on meidän Euroopastamme, meidän palveluistamme.

Reijo Paananen
SDP:n puoluesihteer
reijo.paananen@sdp.fi



Puhaltavatko EU:n tuulet tulevaisuudessa vasemmalta vai oikealta ?

Kunnossa kaiken aikaa



Terveisiä Aterian kunnan kate -avokuntoutuksesta. Tapaamisia meillä on kahdeksan kertaa ja tätä juttua kirjoittaessa niitä on jo takana seitsemän. Kurssi on ollut mielestäni todella mielenkiintoinen. Pienien ihmeiden tekijöitä on mukana 12 työntekijää. Ensimmäisillä kerroilla meidät testattiin oli niin lihaskuntotestejä kuin polkupyörätestejä ja näiden testien tuloksista jokaiselle on tehty suunnitelmat. Jokainen noudattaa niitä omalla tasollaan. Meillä on ollut mielenkiintoisia luentoja esim. ravinnosta, motivaatiosta, elämän rooleista, ergonomiasta ja rentoutumisesta jaa niin sekä muistista.

Aika pienillä asioilla voi ihan itse muuttaa elämän tyyliä ja lisätä pikkuhiljaa kuntoa. Itselläni oli ongelmana se, että töiden jälkeen kotisohva houkutti enemmän kuin ulkoilma. Nyt olen yrittänyt ja päättänyt, että kävelen viikossa vähintään 3 kertaa 30 minuuttia. Ja kuinka helpolla sen voi tehdä. Jää kotimatalla bussista vähän aikaisemmalla pysäkillä pois ja kävelee loppumatkan tai ei poikkeakaan lähikauppaan vaan menee seuraavaan kauppaan ja kävelee kotiin. Se on tahtotila mikä pitää takoa omaan päähänsä. Muutoshan on kiinni itsestään ja seuraavana tulee tuki. Ryhmässä me tuetaan kaikkia ja joskus ei ole naurulla rajaa, kun nauramme itsellemme.

Itselleni on löytynyt ainakin yksi uusi laji. Kahvakuulat ovat löytäneet luokseni, olohuoneen lattialla ne kököttää, mutta täytyy myöntää, että niitä voisi nostaa vähän enemmän. Samalla kurssin aikana yritän vähentää elopainoani ja on se vähän lähtenytkin, mutta turkasen hitaaseen tahtiin. Mutta kuten sananlaskukin menee, että hiljaa hyvää tulee.

Nyt kun ollaan saatu lumi maahan niin mieli halajaa ladulle. Toukokuussa on sitten uudelleen samat testit, kun kurssin alussa. Sitten nähdään onko ollut mitään vaikutusta kurssilla. Suosittelemme kaikille kunnan kate -kursseja, jos teidän toiminta-alueella järjestetään tällainen kurssi niin hakekaa ihmeessä.

Kevätterveisiä toivottaa

Sari Nieminen
ja
Outi Kataja

Aterian kunnan kate
-kurssilta



Työllisyys- ja sosiaaliasiat

Työttömyys: Euroopan haaste



Erasmus: uusi sukupolvi



Naiset: korkeampi koulutus, heikompi asema



Lähteet:
Euroopan komissio ja Eurostat

Näistäkin päätetään EU:ssa!

MUISTA EU-VAALIT 25.5.2014!

ÄÄNESTÄ, NIIN SINÄKIN VAIKUTAT!

Sihteerin terveiset!

Vihdoin lumi saatiin maahan ja kait se kohta jo sulaa. Tässä alkoi toinen toimikausi yhdistyksen sihteerinä ja kaippa tästä jotenkin tykkää, kun jatkokaudelle lähdin. Otin haasteen vastaan. Minun lähiparin toinen osapuoli vaihtui, Helena siirtyi pois pöydän päästä ja tilalle tuli Eija. Enkä yhtään epäile etteikö me pärjätä ja meillä pelaisi yhteistyö. Olemmehan tehneet yhteistyötä jo usean vuoden muissa tehtävissä.

Jätin aterian ammattilaisten sihteerin paikan nuoremmille. Aika näyttää mitä otan siihen tilalle. Tervetuloa kaikki aterialaiset, jotka ovat kiinnostuneita ay-asioista meidän kuukausitapaamisiin: torstaina 6.3.2014, maanantaina 7.4.2014, keskiviikkona 7.5.2014 ja keskiviikkona 4.6. 2014

Työsuojeluvaltuutettuna toimin nyt jatkoa ajalla, kun neuvottelut loppuivat vasta tammikuussa. Uusi valitaan keväällä ja ehkä toukuuussa uusi valtuutettu aloittaa toimikautensa. Itse lähden ainakin ehdokkaaksi siihen hommaan.

Hyvää kevään jatkoa ja kesäähän tässä jo odotetaan! Ollaan yhteyksissä asiasta kun asiasta!

Terveisin: Outi Kataja, Yhdistyksen sihteeri, ohmkataja@gmail.com, outi.kataja@tampere.fi, 0408004411

Kasvata ilolla Lapsen oikeuksien päivää vietetään 20. marraskuuta

Kasvata ilolla vuoden jokaisena päivänä

Lapsen oikeudet toteutuvat kun aikuiset ottavat niistä vastuun sekä kunnioittavat lapsen ihmisarvoa. Lapsen oikeuksissa on kysymys myös kasvatuksesta, lapsen ja aikuisen kohtaamisesta. Annetaan yhdessä aikaa lapselle ja kasvatukselle. Jokainen meistä kasvattaa omalla esimerkillään; ilolla ja arvovallalla!

Aikaa kasvatukseen

Kasvatus on lapsen kohtaamista. Kun voit valita, valitse aikaa lapselle. Lapsesi ja lapsenlapsesi arvostavat sitä. Kasvatus ei ole itsepalvelua. Lasta ei voi jättää kasvamaan yksin. Myös päiväkodin ja koulun arjessa lapsi kasvaa kohtaamisissa aikuisten kanssa. Tervehdys, hymy ja katse tukevat lasta kiireenkin keskellä.

Jokainen kasvattaa esimerkillään

Kasvatus on aikuisten yhteistä kumppanuutta. Vanhempia ei pidä jättää yksin kasvatus tehtävässään. Kaikki aikuiset kasvattajina antavat esimerkin lapsille erilaisten ihmisten kohtaamisesta ja toisen kunnioittamisesta. Aikuisten ja lasten on tärkeä kasvaa kunnioittamaan toisiaan.

Lapsella on oikeus hyvään kasvatukseen – myös kotona

- * Hyvä kasvatus syntyy myönteisestä ja kuuntelevasta ilmapiiristä.
- * Lapsella on oikeus tuntea olevansa arvostettu, merkittävä ja hyväksytty ilman ehtoja tai vaatimuksia.
- * Kannustava ja hyvä kasvatus perustuu lapsen kuuntelemiseen ja havainnoimiseen.
- * Hyvä kasvattaja vastaa lapsen sanallisiin ja sanattomiin viesteihin.
- * Asiantuntijoiden tehtävä on kaikin keinoin tukea vanhempia heidän kasvatustehtävässään.

Kasvata arvovallalla – ei väkivallalla

Oikeus väkivallattomaan elämään kuuluu jokaiselle. Kotikasvatus antaa mallin siitä miten ongelmatilanteista selvittää ilman toisen satuttamista. Tukistaminen, läimäyttäminen ja muu lapsen kovakourainen käsittely on pahoinpitelyä ja rangaistava teko. Lapset eivät usko ran-

Hei, Aterialaiset ja kaikki muutkin JHL 250:n jäsenet

Yhdistyksemme alajaostojen toiminta muuttui vuoden 2014 alusta. Aterian alajaosto on nykyään Aterian ammattilaiset ja kokoukset ovat kaikille jäsenille avoimia. Halukkaat ja ay-toiminnasta kiinnostuneet tervetuloa mukaan. Kuukausi tapaamisia meillä on keväällä seuraavasti: torstaina 6.3., keskiviikkona 2.4., keskiviikkona 7.5., keskiviikkona 4.6. ja kauden päättää perjantaina 6.6. kesäkauden avajaiset. Tapaamisissa voimme keskustella päivän polttavista aiheista ja muistakin teitä askaruttavista asioista.

Yhdistyksen lehdessä olevat tapahtumailmoitukset ovat kaikille jäsenille avoimia esim. keskiviikkona 14.5.-14 Lauri Viitaa Pispalanharjulla ja munkkikahvit näkötornilta, keskiviikkona 11.6.-14 minigolfia Koulukadulla. Nämä tapahtumat järjestää Varhaiskasvatuksen ammattilaiset ryhmä, mutta ovat kaikille yhdistyksen jäsenille avoimia.

**Jos haluatte Aterialaisille postia niin tässä pari osoitetta:
sari.a.nieminen@tampere.fi ja katri.parkkali@tampere.fi
Lisätietoja saa yhdistyksen kotisivuilta ja lehdestä.**

Terveisin Sari Nieminen, Aterian ammattilaiset koollekutsuja

kaisun voimaan:

Jotkut uskovat, että lapsi oppii jos häntä rangaistaan, mutta se ei ole totta. Lapselle tulee vain paha mieli tai hän suuttuu vanhemmalleen. – Alakoululainen
Lisää hellyyttä, ei komentelua. – Alakoululainen
Kuuntelutaitoa ja ei turhaa tuomitsemista. – Yläkoululainen

Kehu lapsi kerran päivässä

Kehumisella on ihmeellisiä vaikutuksia. Kun opettelee huomaamaan lapsessa hyviä, kehuttavia ominaisuuksia altistuu itsekkin positiiviselle muutokselle. Hyvien asioiden ja tekojen esiin nostaminen tekee yksinkertaisesti ihmiselle hyvää.

Kiitos ja halaus on paras päivän avaus! Kiitos, että olet olemassa! Mukava nähdä sinua! Tehdään tämä yhdessä, sinusta on varmasti minulle paljon apua! Hyvä!

Lapsen oikeudet ovat aikuisten velvollisuuksia

YK:n lapsen oikeuksien sopimuksen mukaan kaikki alle 18-vuotiaat ovat lapsia. Heillä on oikeus olla lapsia eli vaatia vanhemmuutta ja saada aikuisilta tukea ja turvaa. Aikuisten pitää ottaa selvää lasten ja nuorten mielipiteistä ja ottaa ne huomioon tehdessään päätöksiä. Lapsen ihmisoikeudet eivät siirrä aikuisten valtaa tai vastuuta lapsille. Lapsen oikeudet toteutuvat, kun aikuinen ottaa niistä vastuun. Ihmisoikeudet ovat lasten turva myös niihin tilanteisiin, joissa aikuiset käyttävät valtaansa väärin.

Suomessa YK:n lapsen oikeuksien sopimus tuli voimaan vuonna 1991. Lapsen oikeuksien sopimus velvoittaa valtioita tiedottamaan lasten oikeuksista niin lapsille kuin aikuisillekin. Myös järjestöt ja lapsiasia-valtuutettu arvioivat ja edistävät sopimuksen täytäntöönpanoa ja sen tunnetuksi tekemistä. Sopimuksen yhteinen juhlapäivä on 20. marraskuuta.

Lapsen oikeuksista tiedottamista edistää laaja joukko lasten ja nuorten järjestöjä, lapsiasiavaltuutettu sekä muita toimijoita.

**Ei unohteta lapsen oikeuksia myöskään päivähoitossa
T: Pirjo Ilomäki**

Talviterveisiä sateen ropinan keskeltä

Joulu tuli ja meni vihreän ruohon, kuran ja ravan hallitessa pihamaata. Isoilla ulkotuilla sai toki pihaankin hiukan joulutunnelmaa. Joulua edeltävällä viikolla rapsahtelivat yhdistyksen lehdet postiluukkuihin ja -laatikoihin. Liekö joulutunnelmat vaikuttaneet painokoneisiin, kun osa lehdistä oli valmistunut hiukan sekaiseen järjestykseen, sivut olivat vaihtaneet paikkaa, puuttuvat sivut olivat korvaantuneet toistamiseen joillakin sivuilla ja osa lehdistä ilmestyi ihan oikeina taiton mukaisina lehtinä. Painotalomme KopioNiini pahoittelee virhettä. Toivottavasti tällä kertaa lehti ilmestyy kaikille lukijoille oikeassa muodossa.

Sain lokakuussa loukkaantuneen käteni työkuuntoon parin kortisonipiikin ja hyvän fysioterapian avulla ja aloitin työt 7.1.2014 työtapaturmasta aiheutuneen sairasloman kestänyä 78 päivää. Meinasin usko loppua työntekoon heti alkuunsa, kun ryhmän kokoa oli kasvatettu 7:llä lapsella ja yhdellä aikuisella ja siinä sitten puki kurahousuja pikkuisille ja auttoi isompia saamaan nuo maailman ihanimmat ja samalla kurjimmat vaatekappaleet oikeinpäin ylle. Pihan hiekat tulivat luonnollisesti sisälle kuravaatteiden mukana ja sitten hönkäiltiin hiekkapölyä keuhkoihin ja laastiin lattiaa jokaisen pienryhmän liikkumisen myötä kymmeniä kertoja päivässä. Saimme luvan hankkia märkä-/kuivaimurin kuraeteiseen, sillä n. 80 lasta vanhempineen + työntekijät kulkevat saman eteistilan kautta ja kurahousut ja jalkineet + kastuneet vaatteet säilytetään/kuivatetaan samoissa tiloissa. Ei ole vaan ollut aikaa lähteä hakemaan imuria kaupasta. Päivät ovat olleet työntäyteisiä. Uskotko?

Onneksi talvi tuli vihdoon tammikuun 10. päivä, ensin pikkupakkasella ja lumentullolla, mutta seuraavassa hetkessä nautimme jo kirpeistä pakkaspäivistä hiusen viiman ajaessa ihmiset pirtin lämpimään. Linja-automatkestajana oli taas uskon loppuminen lähellä, kun bussit myöhästelivät ja pysäkillä Siurossa ei ole minkäänlaista tuulensuojaa. Lapset nauttivat jokaisesta lumipäivästä ilman kurahousuja jos vaan arvasimme heidät ulos pukea. Kaikkina päivinä ei 1-6 vuotiaiden jättiryhmän kanssa ulos päästy, joten maalauksia, muovailuja, leikkejä ja lukemista on harrastettu tehokkaasti sisäpäivinä. Talven ilot loppuivat lyhyeen, kun vesisateet alkoivat helmikuun 8. päivä. Olin juuri suunnittelemassa hiihtopäiviä niille lapsille, joilla on sukset, mutta järven jäällä on niin paljon vettä, ettei siellä murtomaasuksilla pääse kulkemaan ja vesihiihtokaan ei onnistu, kun vesi on jään päällä. Tesomalla on sentään jäähalli kävelyetäisyydellä (itse en voi luistella) ja liikuntatila sähkökenttineen parin kilometrin päässä, joten liikuntamahdollisuuksia on tarjolla ja metsämaastoakin on ihan nurkilla.

Tammikuun 22. päivä varhaiskasvatuksen ammattilaiset kokoontuivat yhdistyksen toimistolle juttelemaan yhteisistä asioista ja suunnittelimme samalla helmikuun saunailtaa Kaupinojalla sekä kevään kokoontumisia. Onneksi yksi uusi ammattilainen oli saapunut tapaamiseen. Näin alkaa hiljalleen toteutua tavoite, että saisimme juuri Sinut liikkeelle kertomaan varhaiskasvatuksen arjen suruista ja iloista. Tulethan sinäkin mukaan seuraavilla kerroilla. Hyvät juttelumahdollisuudet tarjoutuvat yhdistyksen toimistolla keskiviikkona 12.3. klo 18:00 ja 9.4. sama aika ja paikka. Toukokuussa 14.5. klo 18.00 kävelemme Rajaportin saunan nurkalta ylös Pispalan mäkeen ja suuntaamme askeleet Lauri Viidan museolle. Hengästymisen uhalla jutustelemme matkalla yhteisiä asioita, mutta Lauri Viidan museolla pidämme pienen runohetken. Ota mukaan runo, jonka haluat lausua tai kuulla. Kun hengenravintoa olemme saaneet tarpeeksi, kävelemme vielä Pyynikin näkötornille juomaan munkkikaffeet, siis ne Tampereen parhaat.. Toivottavasti silloin ei ole liukasta, ettemme loukkaisi Pispalan kivissä jalkaamme kukaan. Kesäkuun 11. päivä klo 18:00 kokoonnumme pelaamaan minigolfia Koulukadulle ja rauhallisen pelin yhteydessä lienee helppoa jutella hengästymättä. Kaupinon saunalla 12.2. tapasimme 11 hengen joukkueella. Mukaan oli ehtinyt jo 4 uutta varhaiskasvattajaa. Osa meistä kävi pulikoimassa Näsijärven aalloissa, toiset juttelivat takkatuvan lämmössä ja nautiskelimme yhdessä pöydän antimista. Kuulimme mm. tulevasta työsuojeluvaltuutettujen vaalista ehdokkuuksia ja päivämääriä. Valtuutettuja valitaan 3 ja jokaiselle vielä 1. ja 2. varavaltuutettu. Muista äänestä.



Sivun 8 kuvissa näet :

1. Valkohain hampaat vai Teiskolaista jokimaisemaa?
2. Tunnelmallisia tuokioita Kaupinojan takkatuvasta 12.2.2014
3. Pispalan mäkeä talvella 2013
4. Talventörröttäjä Teiskon maisemista tammikuussa 2014.

Sivun 9 kuvasato on koottu JHL:n Pirkanmaan talvitapahtumasta 15.2.2014 Hämeenkyrön Heiskan kylätoimintakeskuksessa. Heiskan pihapiiri oli varsin viehättävää ja väkeä ympäri Pirkanmaata olikin kertynyt paikalle ihan mukavasti. Itse olin neljän lapsenlapseni kanssa askarteluttamassa tapahtumaan osallistuneita lapsia, joten pääsin askarteluvintin parvelta näkemään vain talon sisätilojen tapahtumia.

Päivi Abid oli kerännyt joukkueen esittämään musiikkisatua, jossa lumimukko, mummimamma ja joku herra kulkivat laulujen kautta esityksen alusta loppuun kolme kertaa päivän aikana. Yleisöä kuvasin suoraan yläpuolelta siksi kuvakulma on hiukan erilainen.

Sorin sirkuskoulussa lapset pääsivät jongloöriin, tasapainoiteilijan ja pellekuperkeikkailijan maailmaan. Into oli kova, mutta harjoittelu-aika jäi melko lyhyeksi.

Askartelupajassa lapset saivat muovilla, värillä, tehdä vessapaperirulasta kukkia ja paperisuikaleista talventörröttäjiä sekä valmiilla pähkimalleilla piirtää kotiin viemisiksi haluamiaan hahmoja. Tutustuin moneen Pirkanmaalaiseen JHL-perheen lapseseen askartelujen lomassa, sillä lapset saavat mukavasti kielenkannat irti puuhatessaan käsillään jotain kivaa. Hämeenkyröläinen Topi (8v) kävi askartelemassa ja juttelemassa useaan otteeseen pajassamme ja viihtyi oikein hyvin Roosin ja Eemin seurassa. Roosin sanoi, että oli siinä kivaa tuntuinen poika. Riku teki ensin hienon kukan paperisuikaleista mummolleen, lähti välillä sirkuskouluun, tuli tekemään wc-pahvikukkasen äidilleen ja juttua tuli kaiken aikaa kuin stand-up-koomikolta. Heittäydymme joukolla "Putous-maailmaan" ja jutut olivat jäbäleisyyden-ymmihinaaja-antsku-tyylillä ihan hauskoja. Venla toi isä-Petrinkin askartelemaan ja monilla muilla oli matkassa, mummoja, vaareja, isiä ja äitejä. Mariella oli tullut Hämeenlinnasta asti talvipäivää viettämään ja esittelee yhtä monista töistään kuvassa alalaidassa.

Myyös toimialajohtaja Teija Asara-Laaksosen puhe kuului hyvin askarteluvintille, mutta kuvakulma ei anna oikeuksia sen paremmin kuvaajalle kuin kuvattavallekaan. Puheen sisällöstä suuri osa meni ohi korvan, sillä askartelijoita paikalla oli runsaasti juuri puheen aikana.

Pihapiirissä oli mahdollisuus tutustua paloautoon, pelata frisbee-golfia, ratsastaa ponilla, paistaa makkaraa, testata älynystyröitä luontopolulla ja varmaan muutakin kivaa.

Ronja, Roos. Eemi ja Ella totesivat, että päivä oli kiva. Tämä Pirkanmaan alueen talvipäiväperinne saisi olla JHL:n jäsenillä enemmänkin käytössä. Itsetekeminen, JHL-perheiden tapaaminen ja hyvä ruoka ovat jatkamisen arvoista perinnettä. Tulethan sinäkin mukaan ensi kerralla.

Jos teatterikärpänen on purrut, on minulla tarjolla muutama lippu

**Pyynikin kesäteatteri: "PIRUNPELTO"
perjantaina 25.7. klo 18.00 hinta 35 euroa/kpl.
KYSY LIPPUJA HETI: lehti.jhl@kolumbus.fi**

**Nokian Kennonokan kesäteatteri "ONNI, JONKA ANNOIN POIS"
HUOMIO! yönäytös lauantaina 9.8. klo 21:00 hinta 18 euroa/kpl.
KYSY LIPPUJA HETI: lehti.jhl@kolumbus.fi**

**Terveisin Pirjo Ilomäki
aktiivitoimija varhaiskasvatuksen ammattilaisista**

P.S. Varhaiskasvatuksen ammattilaiset toivottavat kaikki yhdistyksen jäsenet tervetulleiksi esim. Lauri-Viidan runohetkeen ja minigolfaamaan kanssamme. Pistetään vaikka runo- tai hole-in-one-kisa pystyy eri ammattilaisten välille.



Aterian vuosijuhla 2014



Perjantaina 24.1.2014 vietettiin jälleen Aterian vuosijuhlaa Vapriikissa. 80-luku oli illan teemana ja se näkyi hyvin pukeutumisessa, josta otos kuvien muodossa. Ruoka ja juoma olivat myös samalta aikakaudelta eli tervetulo-maljana oli "Omppojytää" ja baarin puolelta sai myös Sinistä enkeliä ja Ampiaisia. Ruokapuoli noudatti myös samaa linjaa eli tarjolla oli mm. makaronisalaattia, kiinankaalisalaattia ja lihapullia. Jälkiruokana oli kahvin kanssa mokkapaloja.



Illan juontajana toimi totuttuun tapaan Tamiolan Tiina, joka illan aluksi kuva kavalkadin muodossa muistutti mieliimme mikä oli muotia 80-luvulla, isot olkatoppaukset, näyttävät hiuslaitteet, pikkutakit käärytiin hihoin ja tietysti valkoiset urheilusukat. Ja Dingonhan kaikki muistavat.



Toimitusjohtaja **Tarja Alatalo** piti juhlapuheen, jossa hän kertoi asiakastytyväisyyden sekä työtyytyväisyyden olevan hyvällä tasolla ja tiimipelaamisenkin alkavan meiltä sujua. Hän toivoi myös pienten ihmeiden tekemistä joka päivä. "Näin pystymme vastaamaan niin omistajan kuin asiakkaiden tiukkoihin vaatimuksiin muuttuvassa toimintaympäristössä. Se onnistuu, kun jaksamme uskoa itseemme, toisiimme ja välttämisen hyvää tekevään voimaan."



Juhlussa palkittiin entiseen tapaan vuoden aikana onnistuneita. Vuoden liiketoimintaosaajana palkittiin Johanneksen koulu, jonka liikeylijäämäprosentti on kasvanut edelliseen vuoteen nähden eniten toimintatavan muutoksesta tuotantokeittiöstä palvelukeittiöksi huolimatta.

Vuoden asiakasosaajana palkittiin **Lyseon lukio ja Lielahden päiväkoti**. Lyseon lukio on saanut positiivista palautetta asiakaspalvelusta ja ruuasta koko vuoden, joka näkyy asiakastytyväisyyskyselyn tuloksissa ja taloudelle asetetut tavoitteet on ylitetty. Lielahden päiväkodin henkilökunta on saanut positiivista palautetta asiakkaalta ateria- ja puhdistuspalveluista.



Vuoden esimiehenä palkittiin **Katja Tuominen**. Hän on parantanut eniten esimiestyötään henkilöstökyseilyssä tehdyn arvioinnin mukaan. Katja on valmistunut restonomiksi ja tutkinut oppinäytetyössään kehityskeskusteluja ja niiden kehittämistä Tampereen Ateriassa.

Vuoden työyhteisönä palkittiin **Muotialan tiimi**, kummitoiminta toimii samoin tiimipelaaminen. Asiakastytyväisyys kasvanut, talouskunnossa ja liikeylijäämä tavoiteltua parempi.

Vuoden ideamestarina palkittiin **Elina Pasanen**, joka vuoden aikana on tehnyt eniten hyväksytyjä kehittämisideoita.



Turvallinen työyhteisö on **Palvelukeskusravintolat**, jossa ei ollut yhtään työtaturmasta, työmatkataturmasta tai vapaa-ajan tapaturmasta aiheutunutta poissaoloa ja muutenkin sairauspoissaolot olivat vähäisiä.

Vuoden kuntoilija on **Sari Manninen**. Hän palautti vuoden aikana eniten kuntokortteja. Tällä kertaa ero kakkoseen oli hyvin pieni vain neljä korttia. Lisäksi kaikkien palautettujen korttien kesken arvottiin lahjakortti, jonka voitti Jaana Kulmala.

Juhlussa kukitettiin myös PRO2014 -finaaliin päässeet **Reetta Viitala ja Susanna Järvinen**.





Ilta jatkui ruokailulla, josta mainitsinkin kirjoituksen alussa.

Illan tanssillisesta osuudesta vastasi **Hot Gossip -ryhmä**, jolla oli kolme tanssiesitystä kasari hengessä. Osuutensa päätteeksi he vetivät vielä discotanssi-opetusta kaikille halukkaille ja meno oli kuin 80-luvun tanssitunnilla konsanaan. Loppuillan ohjelmasta vastasivat juhla-vieraat itse karaoken merkeissä sekä tanssien, musiikki oli tietysti ajan-hengen mukaista ja toi monelle nuoruusajan mieleen.

Ilta oli jälleen kerran onnistunut, väki sai tavata tuttuja ja tutustua uusiin ihmisiin rennossa ilmapiirissä ja pitää yhdessä hauskaa.

Ensivuoden juhlaa odotellessa
Eija Parkkali



Lehden taiteija onnittelee kaikkia palkittuja Aterian työntekijöitä ja pyytää anteeksi, että joutui kuvista leikkaamaan lähes kaikki ruusut pois. Ei siksi, että olivat lakastuneita, vaan siksi, että palkittujen kauniit kasvat mahtuivat mukaan kuvaan. Tässä teille kuitenkin paperikukkia tilalle. Juhlat näyttävät kuvien perusteella niin hauskoilta, että melkein käy kateeksi.





Vuosi 2014 on käynnistynyt ja syksyn aikana tehdyt suunnitelmat ovat nyt käytössä. Intoa ja energiaa kaikille, että motivaatiota riittäisi vuoden jokaiselle päivälle toteuttaa suunnitelmia ja sopimuksia.

Tampereen huvivointipalvelut JHL ry:n yhdistystoimintaa on uudistettu ammattialaryhmien osalta. Uudistuksista ja toiminnan sisällöstä voi antaa palautetta ja uusia ideoita otetaan vastaan tulevaisuutta ajatellen.

1.3.2014 alkaen astuu voimaan uusi virka- ja työehtosopimus, sopimuskausi muodostuu kahdesta jaksosta. Sopimuskauden ensimmäinen jakso on 1.3.2014-31.12.2015 (22kk) Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.7.2014 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 20€. Henkilökohtaisia lisiä korotetaan 0,88 %.

Perhepäivähoitajien liitteen 12 mukaan korotetaan myös yhtä yli 5 tunnin hoitopaikasta maksettavaa korvausta 5 eurolla.

Varhaiskasvatus - perusopetuksen tuotantoalueen vuosisuunnitelmaan 2014 on laadittu toiminnalliset tavoitteet ja muut keskeiset suunnitelmat meneillään olevalle vuodelle. Koko kaupungin talouden määrittämät tasapainottamisohjeet ovat määrävässä roolissa kun tuotantoalueen toimintaa ja taloutta sovitellaan yhteen. Vuosisuunnitelma löytyy Loorasta >varhaiskasvatus-perusopetus>suunnitelmat ja sopimukset.

Vuosisuunnitelmasta poimittua, joka koskee henkilöstöä:

Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen tuotantoalueen henkilötyövuosien lukumäärä laskee vuoden 2014 suunnitelmassa 30 henkilötyövuodella, joista varhaiskasvatuksen osuus 27 ja perusopetuksen 3 henkilötyövuotta.

Varhaiskasvatuksen henkilötyövuosien vähentyminen johtuu henkilöstön vuosilomien suunnitelmalli-

sesta keskittämisestä loma-ajoille. Sijaistarve on vähentynyt sairauspoissaolojen laskemisen myötä.

Vuonna 2013 sairauspoissaolojen kustannuksista säästettiin 760 000 euroa. Sairauspoissaolojen vähentyminen oli tulosta muun muassa varhaiskasvatuksen varahenkilöjärjestelmän toimivuudesta. Varahenkilöstöjärjestelmän avulla pyritään työkyvyttömyyden kustannuksia edelleen hallitsemaan vuonna 2014. Varhaiskasvatuksen varahenkilöjärjestelmässä varahenkilöt työskentelevät päiväkotitiimien varahenkilöinä lukuun ottamatta kolmen kuukauden jaksoa, jolloin he työskentelevät päivähoidon mukaisena henkilöstönä lapsiryhmissä.

Eläkkeelle siirtyvistä työntekijöistä suurin osa on kasvatus- ja opetushenkilöstöä, joiden tilalle rekrytoidaan uudet työntekijät perusopetus- ja päivähoidon mukaisesti. Avustavan henkilöstön tarve arvioidaan ennen uuden henkilöstön rekrytointia. Hallinnossa eläköityvien työntekijöiden tehtävät järjestetään uudelleen ilman rekrytointia.

Elämme talouden näkökulmasta kovia aikoja, koska jokainen yksikkö joutuu tutkimaan kaikki mahdolliset säästökohteensa, jotta tiimeille asetetut säästötavoitteet täyttyisivät.

Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen arjen tulisi siltikin sujua häiriöittä. Työssä onnistuminen ja tyytyväisyys omasta ja työkaverin työpanoksesta antavat voimaa ja energiaa työhön. Työhyvinvointi on niin tärkeä asia, että siihen meidän jokaisen on panostettava pitämällä huolta itsestämme ja huomioiden kaikki työyhteisöömme kuuluvat.

Mikäli jokin asia mietityttää työssäsi ja häiritsee normaalia työtehtävääsi – ota asia puheeksi. Työhön liittyvät epäselvyydet ja häiriötekijät pitää ja täytyy uskaltaa tuoda esiin. Oikea paikka työyhteisön sisäisten asioiden selvittämiseen on työyhteisöpalaverit. Jos et saa kysymykseesi tyydyttävää vastausta ja vieläkin jokin mietityttää niin soita omalle luottamusmiehellesi ja pyydä tarkistamaan yhteiset linjaukset. Tuotantoalueellamme toimitaan sopimusten ja ohjeiden mukaan ja ne koskevat kaikkia ja niitä tulee tasapuolisesti noudattaa joka alueella, tiimissä ja yksikössä.

Luottamusmiesterveisin

Päivi Karjalainen
p. 040 8004810
paivi.karjalainen@tamper.fi



Varhaiskasvatuksen ammattilaiset kokoontuvat:

JHL 250:n toimistolla

Rautatienkatu 10, 7 kerros

keskiviikkona 12.3. klo 18.00

katse menneeseen ja tulevaan

keskiviikkona 9.4. klo 18.00

teema kokoontumiselle mietitään 12.3. kokouksessa

Toivomme jäsenten tulevan mukaan keskustelemaan yhteisistä asioista, tuomaan omia mielenkiinnon kohteita niin keskusteluun kuin toimintaankin ja nauttimaan pienestä tarjoilusta ja hyvästä kumppanuudesta.

Yhdessä olemme vahvat!

Varhaiskasvatuksen ammattilainen

keskiviikkona 14.5.2014 klo 18.00

kokoonnumme Rajaportin saunan edustalle.

Kävelemme Pispalan harjulle Lauri Viidan museolle

Lausumme hiukan Viidan runoja ja muitakin. Ota mukaan hyvä runo.

"Runomatinean" päätteeksi munkkikahvit Pyynikin näkötorilla.

**Varhaiskasvatuksen
ammattilainen**

Tule mukaan pelaamaan

Minigolfia

**Koulukadun minigolfradalle
keskiviikkona 11.6. klo 18.00**

Otetaan matsi ja

puhutaan mukavia.

Tervetuloa mukaan.

MUISTILISTA MYÖS SYYSKAUDEKSI 2014
Varhaiskasvatuksen ammattilaiset
kokoontuvat klo 18:00

Ke 13.8. Pyynikki kepeillä ja Rajaportin

saunan makoisat löylyt

Ke 17.9. yhdistyksen toimistolla

Ke 15.10. yhdistyksen toimistolla

v. 2015 toimintasuunnitelma

Ke 12.11. yhdistyksen toimistolla

Pe 12.12. yhdistyksen pikkujoulu

Osallistu sinäkin varhaiskasvatuksen ammattilaisten järjestämiin tilaisuuksiin. Juttelemme yhteisistä asioista ja tekemisestä liikunnan, saunomisen, kulttuurin, yms parissa ja ennen kaikkea nautimme hyvästä seurasta.

Tervetuloa mukaan!

Perhe on ihmisen ensimmäinen ja tärkein rakkauden lähde

Synnyin Tampereelle ja sain nimekseni Sara. Lapsena haaveilin astronautin ammatista ja näin itseni pitämässä tärkeitä puheita televisiossa ennen avaruusalukseni laukaisua kohti tuntematonta. Jossakin vaiheessa kuitenkin tajusin, ettei tästä haaveesta välttämättä tule totta minun kohdallani. Sain pikkuveljen ja ymmärsin, että isosiskona olemiseen liittyy vastuuta. Haaveet astronautin ammatista saivat lopullisesti jäädä. Ennen pikkuveljeni astumista esikouluun, opetin hänelle kaiken osaamani. Olin ankara opettaja, enkä usko veljeni muistelevan oppituntejamme lämmöllä. Meistä tuli kuitenkin läheisiä ja pidänkin pikkuveljeäni elämäni tärkeimpänä ja inspiroivimpana ihmisenä. Isosiskon tehtävä jatkuu onneksi aina ja ehkäpä huolehtimisen ja hoivaamisen tarpeen herääminen onkin veljeni ansiota. Koskaan en kuitenkaan pitänyt lastenhoitajan ammattia minulle sopivana. Kaikki tämä tapahtui jotenkin sattumalta ja niin, niskakarvani nousivat pystyyn, kun mietin kuinka hyvään paikkaan nämä sattumat minut kuljettivat.

Etsiskelin oikeaa suuntaa muutaman vuoden, kunnes päädyin harjoitteluun päiväkotiin. Pelokkaana astuin ensimmäiseen työpäivääni ja muistan olleeni varma, että pärjäämiseni jää tuossa brutaalissa maailmassa heikoksi. Nopeasti kuukauden mittaisesta harjoittelusta tulikin puolen vuoden silmiä avaava ajanjakso, jonka aikana opin itsestäni paljon. Nautin työstäni ja sain siitä energiaa. Hain opiskelemaan silloiseen Pirkoon, nykyiseen Treduun, ajatukseni valmistua ja painua työelämään mahdollisimman nopeasti. Näin jälkeensä pystyn vasta ymmärtämään näiden opiskeluvuosien merkityksen.

Perhetyön kurssilla kysyin ystäväiltäni heidän käsitystään perheestä ja sen merkityksestä. Keräsin vastauksia pienen kirjekuoreen ja palautin opettajalle. Halusin tietää, mitä sana perhe tarkoittaa. Ihmisen ensimmäisenä ja tärkeimpänä rakkauden lähteenä sitä piti 18-vuotias pikkuveljeni. Nyt valmistumisen kynnyksellä mietin usein tuota lausetta. Perhe on ihmisen ensimmäinen ja tärkein rak-

kauden lähde. Kasvatus on kontekstuaalista ja siksi vanhempien ja hoitajien tulee tehdä tiivistä yhteistyötä, jotta kasvatustyö olisi laadultaan parhainta mahdollista.

Lapsissa on tulevaisuus ja se tuntuu joskus kohtuuttoman suurelta taakalta asettaa pienen hartioille. He kuitenkin muokkaavat maailmamme tavallaan ja on meidän tehtävämme auttaa heitä rakentamaan ensin itseään, jotta työkalut maailman muokkaamiseen olisivat mahdollisimman hyvät ja kestävätkin.

Myös minä opin lapsilta valtavasti; itkeminen helpottaa, juokseminen kädet ilmassa tuottaa iloa. Kirjat ovat ääneen luettuina parempia. Sormien upottaminen kirkkaiisiin maaleihin on hauskaa ja kun välipalalla syö mansikkakiisseliä voi asiaa muistella ilolla vielä illallakin. Kuka tahansa voi lapsen maailmassa olla astronautti. Lapsella on oikeus tuntea ja kokea tätä kaikkea. Hoitajina me emme ainoastaan voi tukea lapsia ja heidän perheitään arjessa ja elämän mutkikkaissakin hetkissä, vaan meidän myös täytyy.

JHL astui elämäni jo ensimmäisenä opiskeluvuoteni. Otin testiin jokaisen tarjolla olevan ammattiliiton, joista JHL erottui kirkkain värein. Palvelu on aina ollut esimerkiksi hyvää ja JHL nauttiikin luottamustani täysin. Liiton järjestämien matkojen ja tapahtumien lisäksi kirsikkana kakun päällä matkavakuutus, jonka olen itse paljon seikkailevana kokenut tarpeelliseksi. Kiitos!

Muutaman viikon kuluttua hyppään opiskelijan elämästä ammatilliseen maailmaan. Olen kiitollinen, että takanani seisoo vankka joukko tukipilareita, jotka haastavat minua kysymään, kyseenalaistamaan, pohtimaan ja oppimaan. Ammatillinen kasvu jatkuu aina, jo opitun käsittelemisen alkaa nyt.

Sara, nyt jo valmis lähihoitaja



Hyvä lukija

Hämmästelet varmaan, miksi lähihoitaja Saran juttu on taas lehdessä. Selitän sen sinulle. JHL 250 TAMPERE-lehden 4/2013 numerossa sattui painossa jotain outoa ja selittämätöntä. Sivut 7-14 olivat sekoilleet jäsenten lehdissä. Osalla sivut olivat vain vaihtaneet paikkaa. Joiltakin sivut 7-8 ja 13-14 puuttuivat kokonaan ja olivat korvaantuneet joillain muilla sivulla toistamiseen.

Olin tästä autuaan tietämätön loppiaiseen saakka, koska oma lehteni oli moitteeton ulkoasultaan. Minuun otti yhteyden Leena, joka Saran jutun lehteen oli pyytänyt. Hän hämmästeli, kun juttua ei hänen lehdessään ole, vaikka työpaikalle tullessa lehdessä se oli. Selvitin asiaa painon kanssa ja KopioNiinin työntekijä pahoitteli vilpittömästi virheellisiä lehtiä.

Sivun 7-8 ja 13-14 jutuista muita en uusi, mutta Saran juttu on niin hyvä, että tahdoin kaikkien saavan sen luettavakseen. Siksi se julkaistaan uudelleen. Jos haluat mahdolliset puuttuvat sivut vielä helmikuussa lukea, katso lehti 4/2013 www.jhl250.fi -sivuilta tai nouda lehti yhdistyksen toimistolta, Rautatienkatu 10, 7. kerros. Hyviä lukuhetkiä. Palautetta lehdestä voit antaa lehti.jhl@kolumbus.fi

Pahoittelevin terveisin lehden taittaja Pirjo Ilomäki

Hei, JHL 250 jäsen
Yhdistys järjestää kesäisen matkan Saarenmaalle
28. – 31.8.2014

Lähtö **torstaina 28.8 klo 6:15 Tampereen Vanhalta kirkolta**

Paluu **sunnuntaina 31.8. klo 21:30 samaan paikkaan**

Hinta **250 euroa/jäsen ja 290euroa/ei jäsen**

Majoitus **2hengen huoneissa 3 yötä aamiaisin**

Sitovat ilmoittautumiset

30.4. mennessä osoitteella **eija.parkkali250@gmail.com**

Ilmoittautuneille lähetetään lisätietoa heti ilmoittautumisajan päätyttyä.

Matka tulee maksaa toukokuussa.

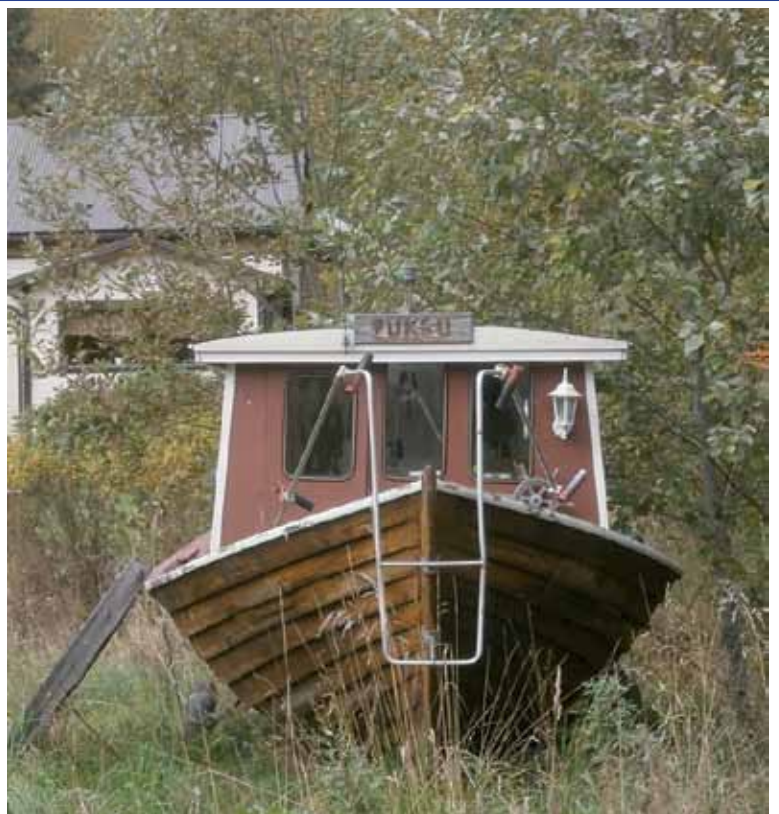
Hotellin sauna- ja allasosasto käytössä. Mahdollisuus myös kylpy- ja kauneushoitoihin.

Matkaa tehdään Tokeen liikenteen bussilla, joka on koko matkan ajan mukana.

Laivana Tallink Silja M/S Star.

Suomenkielinen opas Saarenmaan kiertoajelulla, jonka kesto 3h.

Tutustumme myös mm. Piispanlinnaan ja Koguvan maatilamuseoon.



Kotihoidon jäsentapaamiset
torstaina 6.3. klo 16.00
keskiviikkona 14.5. klo 16.00
Yhdistyksen toimistolla, Rautatienkatu 10, 7. kerros
Tervetuloa mukaan.

Edunvalvonnasta

Jos henkilö ei sairauden, kehitysvamman, vanhuuden, aistivamman, poissaolon (ulkomailla olo tms.), muiden kuin omien vanhempien huostassa olevien alaikäisten lasten, tai muun syyn takia voi hoitaa taloudellisia tai muita asioitaan, hänellä olisi oltava edunvalvoja.

Edunvalvojaksi käy omainen tai muu sopivaksi katsottu henkilö. Jos ei löydy omasta takaa edunvalvojaa, kuvaan astuu virkaholhooja. Maistraatti on se viranomainen, joka hoitaa edunvalvontatointa.

Edunvalvonta siirtyi kunnalta valtiolle 2009, mutta maistraatti on ulkoistanut toimintaa; myös kunta, yhdistys, yksityinen yritys tai oikeusaputoimisto voivat olla tätä tointa hoitamassa. Kuitenkin edunvalvoja on aina luonnollinen henkilö.

Hakemus tai ilmoitus edunvalvonnasta tehdään maistraattiin. Maistraatti selvittää, onko ko. henkilö (holhottavaksi haettu) eli päämies edunvalvonnan tarpeessa. Tässä tarvitaan lääkärintodistus, kuullaan päämiestä (jos se on mahdollista), sosiaaliviranomaista, ja mahdollisesti omaisia. Tulevan edunvalvojan rikosrekisterin ja mahdollisen maksuhäiriön selvittää maistraatti virkatyönä.

Edunvalvonta on yleensä taloudellisista asioista huolehtimista päämiehen parhaaksi. Tehtävänä voi olla myös hoidosta huolehtiminen tai muu erikseen annettu tehtävä. Edunvalvojan tehtäviin kuuluu juoksevien asioiden hoitaminen (laskut, vuokrat, yhtiövästikkeet, hoitomaksut,

toimeentulohakemukset, asumistukihakemukset, päämiehelle annettavat käyttövarat ym.). Jos on kyse isomista hankinnoista, kannattaa olla yhteydessä maistraattiin. Päämiehen tileistä ja kuluista kuitteineen tulee tehdä selvitys vuosittain maistraattiin.

Edunvalvoja voi olla useampiakin, jolloin on parasta nimetä kunkin tehtävät. Edunvalvonta voi olla määräaikaista (ulkomailla oleskelu, sairaus), tai pysyvää. Edunvalvonnasta saa palkkion, mikä saattaa vaihdella suurestikin toimijasta riippuen. Edunvalvontavaltuutuksen voi tehdä itselleen tai omaiselleen hyvissä ajoin etukäteen. Saattaa olla, ettei sitä koskaan tarvitse ottaa käyttöön.

Edunvalvontavaltuutus tehdään kuten testamentti, määrämutoisena, tarvitaan kaksi todistajaa, ja paperi vietään maistraattiin vahvistettavaksi.

Edunvalvonnasta pidetään valtakunnallista rekisteriä.

Edunvalvonnan ilmeisestä tarpeesta voi tehdä ilmoituksen, jos arvelee jonkun olevan kykenemätön huolehtimaan asioistaan. Tämän voi tehdä kuka tahansa salassapitovelvollisuudesta huolimatta (kuten lastensuojeluilmoituksenkin).

Edunvalvontatoiminnassa on ilmennyt väärinkäytöksiä. Holhousjärjestelmältä puuttuu maassamme valvontajärjestelmä, mikä pitäisi eduskunnan oikeusasiamiehen mielestä maahamme laatia.

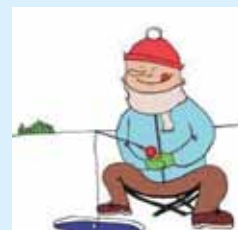
Leena Valo-Muhonen

Tampereen yhteisjärjestö JHL ry:n
vapaa-aikajaosto järjestää pilkkikilpailun
lauantaina 8.3.2014 klo 9:00-13:00
Pirkkalan Reipinniemessä.



Sarjoina on
* naiset ja
* miehet

Kaikki kalat punnitaan Tervetuloa mukaan!



**Hei, yhdistys JHL 250:n jäsen
Haluatko yhdistyksen tiedotteet sähköpostiisi?**

Laita oma sähköpostiosoitteesi (ei @tampere.fi) tulemaan osoitteella

**paivi.karjalainen@tampere.fi
eija.parkkali@tampere.fi**

**Tärkeä tiedotus:
Vuonna 2014 JHL 250
EI myy elokuvalippuja jäsenilleen.**

**Tampereen yhteisjärjestön kuukausi-
palkkaisten pääluottamusmiehet**

**Kirsileena Nurmikolu 040 8012767
lyhyt. 32231**

kirsileena.nurmikolu@tampere.fi

mm. päivähoito

**Pentti Herranen 040 8012773
lyhyt 32237**

pentti.herranen@tampere.fi

Ateria Liikelaitosluottamusmies

**Eija Parkkali 040 8016 213
lyhyt 31213**

eija.parkkali@tampere.fi

Varaluottamusmies

**Sari Nieminen 040 8016 577
lyhyt 31577**

sari.a.nieminen@tampere.fi

Yksikköluottamusmiehet

Hoitoalan ateriat luottamusmies

**Katri Parkkali 040 8012 777
lyhyt 32241**

katri.parkkali@tampere.fi

Lasten ja nuorten ateriat / itä

**Sari Nieminen 040 8016 577
lyhyt 31577**

sari.a.nieminen@tampere.fi

[www.facebook.com/pages/Tampereen hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726](http://www.facebook.com/pages/Tampereen%20hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726)

**Päivähoito, perusopetus ja toisen
asteen koulutus**

Tuotantoalueluottamusmies

Päivi Karjalainen 040 800 4810

lyhyt 32441

paivi.karjalainen@tampere.fi

Yksikköluottamusmiehet

Päivähoito

Varaluottamusmies Anita Harjanne

anita.harjanne@tampere.fi

Perhepäivähoito Päivi Abid 040 806 2644

paivi.abid@tampere.fi

Avopalveluiden kotihoito

Oili Määttä 050 584 0905

oili.maatta@tampere.fi

**Muiden Tampereen kaupungin luottamus-
miesten yhteystiedot löydät Yhteisjärjestön
kotisivuilta**

<http://moro.jhlyhdistys.fi/edunvalvonta/>

Toimihenkilöt v. 2014

Puheenjohtaja:

Eija Parkkali 050 5012974

eija.parkkali@tampere.fi

Varapuheenjohtaja:

Helena Nieminen 0400981559

helena.nieminen@tampere.fi

Sihteeri:

Outi Kataja 040 8004411

outi.kataja@tampere.fi

Taloudenhoitaja:

Sari Nieminen, 0408016577

sari.nieminen250@gmail.com

Jäsenasiat:

Tiina Toukoma 03 2230032

jhl250@jhl250.fi

Opintosihteeri:

Sari Nieminen 0408016577

Nuorisovastaava:

Sonja Anttonen 040 5175677

Lehtivastaava:

Pirjo Iломäki

lehti.jhl@kolumbus.fi

Työjaosto pj:

Eija Parkkali 0505012974

Yhteistoiminta ja työsuojelijaosto pj:

Markku Itkonen 050 5262764

Vapaa-aikajaosto pj:

Outi Kataja 0408004411

Opiskelijavastaava

Sonja Anttonen

Nostalgiaerho pj:

Leena Valo- Muhonen

Varhaiskasvatus ammattilaiset koollekutsuja:

Anita Harjanne 0503778472

anita.harjanne@tampere.fi

Aterian ammattilaiset, koollekutsuja:

sari.nieminen250@gmail.com

Kotihoito, koollekutsuja:

Hannele Lehtonen

hannele.lehtonen@tampere.fi



Toimihenkilökaleri

2014



Tampereen hyvinvointipalvelut
JHL ry 250
Rautatienkatu 10, 7.krs
33100 Tampere
puh.03 2230 032

Toimisto avoinna:
maanantaisin klo 12.00 - 18.00
 tarkista paikallaolo puhelimella ennen käyntiä

sähköposti
jhl250@jhl250.fi

kotisivut
www.jhl250.fi

facebook:
[www.facebook.com/pages/
 Tampereen-hyvinvointipalvelut-
 JHL-ry-250/ 189712244404726](http://www.facebook.com/pages/Tampereen-hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726)

Kevätkokous :
tiistai 8.4.2014 klo 18.00
SAK:n kokoustila
Rautatienkatu 10, 7. kerros

Syyskokous :
27.11.2014 klo 18.00
 paikka ilmoitetaan
 lehdessä 3/2014

JHL 250:n hallitus 2014 jäsenet:

puheenjohtaja:
Parkkali Eija Ateria

varsinaiset jäsenet:
Nieminen Helena TSV
Itkonen Markku lastensuojelun sijaishuolto
Harjanne Anita päivähoito
Karjalainen Päivi päivähoito
Kataja Outi Ateria
Laitila Mia perusopetus
Nieminen Sari Ateria
Nurmikolu Kirsileena PLM
Rajala Nina Päivähoito
Parkkali Katri Ateria

varajäsenet:
Anttonen Sonja päivähoito
Rinne Marjo päivähoito
Saxholm Piia Ateria
Rikkinen Juha

Hallitus kokoontuu
 klo 17.30 yhdistyksen toimistolla
 seuraavina päivinä:
**13.3., 3.4., 8.5., 5.6., 14.8., 11.9., 9.10.,
 6.11., 4.12.**

Hallituksen jäsenillä on kaupungin sähköposti:
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Omat muistettavat: _____

Työsuojeluvaltuutetuista tiedot seuraa-
 vassa lehdessä (2/2014) valintojen jäl-
 keen. Muista äänestää työsuojeluvaltuu-
 tettujen vaaleissa.

JHL:n liittoedustajisto v: 2012-2016
Pirjo Ilomäki
JHL:n liittohallitus v: 2012-2016
varajäsen Helena Nieminen
SAK:n valtuusto v: 2011 - 2016
Helena Nieminen

Omat muistettavat: _____

Jukola-Impivaaran tehostetun palveluasumisen yksiköt

Tampereen kaupungin laitoshoidossa panostetaan ikäihmisten kotona asumisen tukemiseen ja tehostetun palveluasumisen lisäämiseen Tampereen kaupungin ja valtakunnallisten suositusten mukaisesti. Tehostettu palveluasuminen tarjoaa vanhukselle ympärivuorokautista hoitoa silloin, kun hän ei enää pärjää omassa kotonaan, mutta ei myöskään ole sairaalahoidon tarpeessa. Tampereen kaupungin ensimmäinen omana toimintana järjestettävä tehostetun palveluasumisen yksikkö, Jukola-Impivaara, valmistui Koukkuniemen alueelle lokakuussa 2013. Seuraavat kaupungin oman tuotannon tehostetun palveluasumisen ryhmäkodit valmistuvat kesällä 2014 Pispän palvelukeskuksen yhteyteen.



Impivaaran ensimmäiset asukkaat muuttivat 29.10.2013 ja viikossa koko talo oli jo lähes täysi. Impivaaran viidessä ryhmäkodissa asuu 69 vanhusta. Jukola-taloon ensimmäiset asukkaat muuttivat 2.1.2014 alkaen. Jukola-talossa on 45 asukkaalle asunnot kaupungin järjestämänä kolmessa ylimmässä kerroksessa. Jukola-talon kahdessa alimmassa kerroksessa on kaksi ryhmäkotia yhteensä 26 asukkaalle (Kontukoti), joiden palvelut tuottaa yhteiskunnallinen yritys. Jukola-Impivaaran asukkaiksi valikoituivat ja pääsivät ympärivuorokautista hoitopaikkaa sairaaloissa jonottaneet vanukset.

Tehostetun palveluasumisen päämääränä on ikäihmisten elämänlaadun parantaminen ja heidän parissaan tehtävän työn arvostuksen lisääminen. Tehostetussa palveluasumisessa tärkeää on asukkaan itsenäisyyden kunnioittaminen, oman elämän hallitseminen ja kodinomaisen ilmapiirin vaaliminen. Ryhmäkoti tarjoaa vanhukselle turvallisen kodin loppuiäksi.

Tehostetussa palveluasumisessa huolehditaan ympäri vuorokauden asukkaan perustarpeista. Esimerkiksi Impivaarassa pysytään antamaan paljon sairaanhoidollista apua ja lääkäri tulee paikalle tarvittaessa yölläkin. Hoitohenkilökunta vastaa lääkkeiden antamisesta, mutta asukas itse maksaa lääkkeensä.

Jukolassa ja Impivaarassa jokaisella ryhmäkodin asukkaalla on oma asuinhuoneensa wc- ja suihkutiloineen. Lisäksi asukkaan käytössä on yhteiset oleskelu- ja ruokailutilat. Näsijärven rannalla sijaitsevan Jukola-Impivaaran jokaisessa ryhmäkodissa on myös omat saunatilat. Ryhmäkodeissa asukkailla on mahdollisuus osallistua vointinsa mukaan virkistystoimintaan, harrastuksiin sekä elää ja osallistua kotinsa arkeen.

Tehostetun palveluasumisen tuotantoyksiköstä vastaa tuotantoyksikön päällikkö Marjut Lindell. Jukolan palveluesimiehenä toimii Marjo-Riitta Rikala ja Impivaaran palveluesimiehinä toimivat Charlotta Kallio ja Pekka Saarivirta. Kontukodin johtaja on Tuula Hoivala.

Jukola-Impivaaran virallisia vihkiäisiä vietetään helmi-maaliskuussa 2014.

Lisätietoja Jukola-Impivaarasta:
Marjut Lindell, Tehostetun palveluasumisen päällikkö
Matkapuhelin: 040 800 4925

Lisätietoja Kontukodista:
Tuula Hoivala, Kodinjohtaja
Matkapuhelin: 050 363 5762

Teksti: Mia Vaelma & Marjut Lindell
Kuva: Outi Aaltonen

Tervetuloa mukaan kaikki Nostalgia-kerholaiset

**maanantaina 3.3. klo 11.00 toimistolla
perjantaina 4.4. klo 11.00 toimistolla
maanantaina 5.5. klo 18.00 Rajaportin saunalla.**

Kesällä pidämme ehkä taukoa.

Leena Valo-Muhonen

JÄSENTIETOILMOITUSKAAVAKE			TIEDONANTOJA
Nimi	_____		_____
Sotu	_____		_____
Osoite	_____		_____
	_____		_____
Puh. työ	_____		_____
Puh. koti	_____		_____
sähköposti	_____		_____
	alkaa, pvm	päätyy, pvm	<p>JHL 250 jäsenpalvelu Rautatienk. 10, 7.krs. 33100 TAMPERE p. 03 2230 032</p> <p>TOIMISTON AUKIOLOAIKA maanantaisin 12.00-18.00</p> <p>Ennen asioimista toimistolla, kannattaa tarkistaa puhelimella toimistotyöntekijän läsnäolo</p>
<input type="checkbox"/> Äitiysloma	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Opintovapaa	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Asevelvollisuus	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Työtön KELA	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Sairas KELA	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Muu palkaton	_____	_____	
syy	_____	_____	
<input type="checkbox"/> Eläke	_____	_____	
<input type="checkbox"/> jotain muuta	_____	_____	
<input type="checkbox"/> ero yhdistyksestä, pvm ja syy	_____		
<input type="checkbox"/> ero liitosta ja työttömyyskassasta, pvm ja syy	_____		
Päiväys:	_____		
Allekirjoitus:	_____		

Jäsen

Ilmoitathan yhdistykseen puh. 03 2230 032, jos...

* nimi tai osoite muuttuu

* olet vapaalla työstäsi

* vaihdat työpaikkaa tai

* jäät työttömäksi

* siirryt eläkkeelle

* vaihdat osastoa, liittoa

* olet oikeutettu jäsenmaksuvapautukseen

* tms.

Yhdistyksen toimisto on avoinna maanantaisin klo 12.00 - 18.00

puhelin:

03 2230032

sähköposti:

jhl250@jhl250.fi

kotisivu :

www.jhl250.fi

facebook:

www.facebook.com/pages/Tampereen-hyvinvointipalvelut-JHL-ry-250/189712244404726