



JÄSENLEHTI 1/2017

**JHL**

# 250 Tampere

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry



**KÄYTÄ ÄÄNTÄSI  
KUNTA-  
VAALEISSA!**

**KUNTAVAALIT  
9.4.2017  
ENNAKKOÄÄNESTYS  
SUOMESSA  
29.3.-4.4. JA  
ULKOMAILLA 29.3.-1.4.**



**EDUSTA  
JISTO  
VAALIT  
2017**



### Lehti 1/2017

JHL 250 Tampere nro 2/2017 ilmestyy kesäkuussa

Tee lehteen juttu! Tai anna vinkki aiheesta! Lähetä kuva!

Toimita aineisto sähköpostilla osoitteeseen  
**jhl250@jhl250.fi**

tai postitse:  
**JHL 250/lehti**  
**Rautatienkatu 10, 7.krs.**  
**33100 Tampere**

**Anna palautetta JHL 250 -lehdestä tai lähetä juttuvinkki tuleviin numeroihin.**  
**Palautetta voit antaa sähköpostilla jhl250@jhl250.fi**  
**Palautelinkki löytyy nyt myös JHL 250 -yhdistyksen kotisivuilta [www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)**  
**Kotisivuiltamme löytyy myös lehden JHL 250 Tampere nettiversiot.**

## JHL 250 HALLITUS Yhteystiedot

Eija Parkkali	eija.parkkali250@gmail.com	0505012974	puheenjohtaja
Nina Rajala	nina.rajala250@gmail.com		varapuheenjohtaja
Outi Kataja	outi.kataja250@gmail.com	0408012777	sihteeri
Sari Nieminen	sari.nieminen250@gmail.com	0505110743	taloudenhoitaja
Anita Harjanne	anita.harjanne@gmail.com	0408063706	hallituksen jäsen
Markku Itkonen	markku.itkonen@tampere.fi	0505262764	hallituksen jäsen
Mia Järvinen	mia.jarvinen69@hotmail.fi		hallituksen jäsen
Päivi Karjalainen	paivi.karjalainen@tampere.fi	0408004810	hallituksen jäsen
Helena Nieminen	hellunviestit@gmail.com	0449755287	hallituksen jäsen
Kirsileena Nurmikolu	kirsileena.nurmikolu@tampere.fi	0408012767	hallituksen jäsen
Katri Parkkali	katri.parkkali250@gmail.com		hallituksen jäsen
Päivi Koivumäki-Karjalainen	paivi.koikar250@gmail.com		hallituksen varajäsen
Marjo Rinne	marjo.rinne@tampere.fi	0407166809	hallituksen varajäsen
Piia Saxholm	piia.saxholm250@gmail.com		hallituksen varajäsen
Johanna Nevala	johanna.nevala250@gmmail.com	0408062082	hallituksen varajäsen

**TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry**  
**Rautatienkatu 10, 7 kerros, 33100 TAMPERE**  
**puh. 03 2230 032, email: [jhl250@jhl250.fi](mailto:jhl250@jhl250.fi)**  
**[www.jhl250.fi](http://www.jhl250.fi)**

Kansikuva: Pispala  
Kansi: Asta Mattila

Toimituskunta: JHL 250 Hallitus  
Sivunvalmistus: Tampereen Offsetpalvelu Oy  
ISSN: 1796-2015  
Painatus: Tampereen Offsetpalvelu Oy, Tampere 2016

# JHL 250 yhdistys

Tämän vuoden hallitustyöskentely alkoi tammikuussa järjestäytymiskokouksella. Hallitus valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan, joten tämä toimintavuosi lähti käyntiin samalla jäsenistöllä kuin edellinenkin.

Eija Parkkali jatkaa yhdistyksen puheenjohtajana. Järjestäytymiskokouksessa voidaan kuitenkin valita hallituksen toimihenkilöitä vuosittain. Edellinen varapuheenjohtaja Helena Nieminen oli jo ajoissa ilmoittanut, ettei jatka yhdistyksen varapuheenjohtajana. Yhdistyksen uudeksi varapuheenjohtajaksi valittiin Nina Rajala. Nina on pitkään toiminut varhaiskasvatuksen jaostotyössä ja yhdistyksen hallituksen jäsenenä. Hän toimii varhaiskasvatuksen toisena varatyösuojeluvaltuutettuna ja varhaiskasvatuksen varaluottamusmiehenä. Seuraavassa lehdessä Ninan henkilökohtainen esittely.

Sihteerinä jatkaa Outi Kataja ja taloudenhoitajana Sari Nieminen.

Tervetuloa yhdistyksen kevätkokoukseen 26.4.2017 kello 18:00 vaikuttamaan yhdistyksen asioihin ja kertomaan mitä työpaikoille kuuluu.

Kädessäsi on vaalilehti. JHL:n edustajistovaalit ovat nyt käynnissä. Samaan aikaan on menossa kunta vaalit. Kahdet tärkeät vaalit jotka vaikuttavat suoraan sinun asioihisi. On erittäin tärkeää, että kaikki jäsenemme äänestää molemmissa vaaleissa.

Hallituksen jäsenten yhteystiedot löytyvät tämän lehden sivulta 2. Jäsenasianhoitajien tiedot löytyvät lehden takasivulta. Ota rohkeasti yhteyttä joko puhelimitse tai sähköpostilla.

## Tule vaikuttamaan ja tekemään päätöksiä JHL 250:n kevätkokoukseen

**Keskiviikkona 26.4.2017 kello 18.00**  
**SAK:n kokoustiloihin Rautatienkatu 10 7 krs.**

**Kokouksessa esillä sääntöjen 12§ määräämät asiat, mm.**

- Vuoden 2016toimintakertomus
- 2016 vuoden tilinpäätös

**Kokoustarjoilu alkaa kello 17.30**  
**Kaikki jäsenet sankoin joukoin mukaan!**



# Ajatuksia aluetoimistolta

On ollut hieno huomata kuinka vaalipöhinä ja –tohinana on alkanut näkyä aluetoimiston arjessa. Pirkanmaan alueella on upeat 108 JHL -edustajistovaaliehdokasta. Ehdokkaat edustavat laajasti eri sopimusaloja ja erilaisia ammatteja. Tästä joukosta löytyy jokaiselle jäsenelle oma ehdokas.

Ehdokkasiin voi tutustua JHL nettisivuilta löytyvän vaalikoneen avulla, tai vaikkapa lukemalla tästä lehdestä oman yhdistyksenne ehdokkaiden näkemyksiä. Tamperella Työväen museo Werstaalla pidettävässä 18.3. perhetapahtumassa on myös ehdokkaita paikalla. Siellä on helppo nypätä ehdokasta hihasta ja vaihtaa ajatuksia liiton tulevaisuuden näkymistä.

Ehdokkaita voit käydä jututtamassa ja tapaamassa JHL tilai-

suuksissa, joita järjestetään koko Pirkanmaan alueella. Vaalikahvin äärellä on mukava vaihtaa muutama sananen liiton asioista ja kirjata omat ajatukset tulevalle edustajistolle ohjenuoraksi. Keräämme kaikissa vaalitapahtumissa terveisiä edustajistolle ja ne annetaan valituille ohjenuoraksi.

Sopivan ehdokkaan valinta onkin vaikeinta äänestämässä. Saat kotiisi äänestyskirjeen jonka voi palauttaa postitse tai sitten voit äänestää sähköisesti kirjeessä opastetulla tavalla. Kirjeen mukana on sähköiseen äänestämiseen tarvitsemasi henkilökohtainen koodisi.

Äänestämällä kerrot työnantajallesi, että ammattiyhdistysliike elää nykyhetkessä ja sen toiminta on kiinnostavaa. Äänestämällä voit

myös vaikuttaa millainen linja liitolle on sillä edustajisto päättää mm. liiton puheenjohtajasta, hyväksyy työehtosopimusneuvotteluiden tulokset, valvoo liiton toimintaa ja varojen hoitoa.

On tärkeää äänestää ja vaikuttaa äänellään JHL:n tulevaisuuteen.



**Nina Heikkilä**

JHL Pirkanmaan

aluetoimiston aluepäällikkö

## #NÄISSÄKENGISSÄ

[jhl.fi/yhteiskuntavaikuttaminen](http://jhl.fi/yhteiskuntavaikuttaminen)

[jhl.fi](http://jhl.fi)

[jhlblogi.fi](http://jhlblogi.fi)

[jhl.fi/facebook](http://jhl.fi/facebook)

[twitter.com/JHLry](https://twitter.com/JHLry)

[motiivilehti.fi](http://motiivilehti.fi)

[#näissäkengissä](https://twitter.com/naiskakengissa)

### MITÄ JHL TEKEE?

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL työskentelee sen puolesta, että hyvinvoinnin ammattilaisten työsuhteen ehdot ja työolosuhteet ovat kunnossa. JHL on sopijaosapuoli yli 100 työehtosopimuksessa. Työehtosopimuksissa sovitaan millaisin työehdoin ja millaisella palkalla työskentely tapahtuu. JHL:n jäsenten asioita työpaikoilla hoitaa jäsenten valitsema ja valtuuttama luottamusmies. Lisäksi JHL huolehtii osaltaan työpaikkojen yhteistoimintamenettelyn lainmukaisuudesta ja toimivuudesta. Hyvä yhteistoiminta parantaa ja ylläpitää työpaikan kunnollisia työolosuhteita.

**Jäsenten työhön ja työsuhteisiin** liittyvien ponnisteluja lisäksi JHL toimii sen puolesta, että yhteiskunnassa hyvinvointipalvelut ovat kaikkien saatavilla ja kansalaisten perusoikeuksista huolehditaan. JHL ei ole poliittisessa toiminnassa osapuolena ja päättävässä asemassa, mutta se vaikuttaa hyvinvointivaltion kannalta tärkeisiin päätöksiin keskustelemalla päättäjien kanssa, osallistumalla julkiseen keskusteluun ja vaikuttamalla yleiseen mielipiteeseen. JHL tuottaa tietoa ja näkökulmia päätöksenteon tueksi.

### MITÄ JHL TAVOITTELEE?

Julkisen sektorin tehtävä on tuottaa kaikille lakisääteiset palvelut ja taata turvalliset olosuhteet kansalaisille julkisten palvelujen käyttäjinä, kuluttajina ja yhteiskunnan jäseninä. Turvallinen yhteiskunta koostuu oikeudenmukaisuudesta, tasavertaisuudesta ja turvaverkoista. Tämä tarkoittaa toimivien hyvinvointi-, varhaiskasvatus-, koulutus ja sivistyspalvelujen lisäksi mm. toimivaa oikeuslaitosta. Turvallisuusviranomaiset huolehtivat puolestaan avun perille mahdollisimman pian ja takaavat yleisen turvallisuuden pysymisen. Hyvä lopputulos edellyttää eheää palveluketjua, hyvää johtamista ja jokaisen henkilön ammattitaidon arvostamista, ylläpitämistä ja hyödyntämistä.

**Henkilöstön työsuhteen** ehoilla kilpailemista ei sallita. Laadukas palvelu syntyy toimivan palveluketjun ja ammattitaidon lisäksi läpinäkyvästä päätöksentekoketjusta. Tämä tarkoittaa sitä, että päättäjillä, henkilöstöllä, kansalaisilla ja tiedotusvälineillä on kaikesta julkiseen palvelutehtävään liittyvästä tieto.



**Julkisen hallintotehtävä on annettu** perustuslain mukaisesti vain viranomaisille ja näin sen tulee olla jatkosakin. Yksityinen palveluntuottaja voi täydentää julkisen sektorin tuottamaa palvelua, mutta se ei voi olla veturin roolissa. Julkisella sektorilla tulee varmistua siitä, että kilpailuttaminen tehdään aina kestäväillä ehdoilla, ja että omaa työtä kehitetään ja arvostetaan taloudellisesti haastavinkin aikoina.

**Työehtojen tulee olla reiluja.** Työaikaa tulee tarkastella samaan aikaan tuottavuuden ja inhimillisyyden näkökulmista. Lepoaikojen, työvuorojen ja palkkauksen tulee olla tasoilla, jotka koetaan reiluiksi ja jotka ovat riittävät. Sopimusten ja edunvalvonnan työkalujen tulee vastata jäsenen hyvän työelämän vaatimukseen.

**Julkiset palvelut tulee rahoittaa** yhteisin verovaroin ja harmaa talous on kitkettävä kokonaan. Tämä tarkoittaa sitä, että verojärjestelmä on progressiivinen ja kohtelee eri palkansaajaryhmiä yhdenvertaisesti. Palkkauksen, verotuksen ja tulosiirtojen tarkoitus on mahdollistaa kaikille riittävä toimeentulo.

**Valinnanvapaus, asiakasmaksut tai normien** purkamisen ei saa olla syy palvelulupauksen heikentämiseen. Omavalvontaa ei saa tuoda viranomaisten hoitaman valvonnan ja seurannan tilalle.

**Osaamisen kaventaminen** tulee pysäyttää ja koulutuksen varat palautettava sellaiselle tasolle, että jokaiselle nuorelle ja ammattia vaihtavalle aikuiselle pystytään turvaamaan opiskelupaikka. Mahdollisuus uuden oppimiseen on perusoikeus, jota ilman Suomi ei pärjää yhä muuttuvassa maailmassa. Tämä tarkoittaa toimivan peruskoulujärjestelmän lisäksi kunnollisia mahdollisuuksia aikuiskoulutukseen ja elinikäiseen oppimiseen.

**Työelämän tulee olla reilua,** mikä tarkoittaa kunnollisia työolosuhteita, oikeudenmukaisia työsuhteen ehtoja ja yhdenvertaista kohtelua kaikissa tilanteissa. JHL työskentelee sen eteen, että jäsenten osaamisesta huolehditaan ja ammatillinen kehittyminen mahdollisesta jokaisella työpaikalla. Töiden organisointiin on kiinnitettävä huomiota kaikkialla ja käytäntöjä on yhdessä henkilöstön kanssa tarvittaessa päivitettävä. Työvaatetuksen ja –kenkien tulee olla kunnossa ja mitoitukset eivät voi ylittää käytettävissä olevaa työaikaa. Lepoaikoja on vaalittava ja palkkauksen määräytyttävä työn vaativuuden mukaan. Läpinäkyvät palkkausjärjestelmät ovat ehdoton edellytys reilussa työelämässä.

**Kilpailukykyinen ja turvallinen yhteiskunta** on vapaa korruptiosta ja perustuu oikeusvaltioperiaatteeseen, demokratiaan sekä laadukkaisiin julkisiin palveluihin. Turvallisuuden ylläpitäminen kuuluu ensisijassa viranomaisille ja perustuu lainsäädäntöön. Turvallisuus on myös tasa-arvoa koulutuksessa, työelämässä ja vanhemmuudessa. Toimiva julkinen liikenne on perusedellytys kilpailukykyiselle ja turvalliselle yhteiskunnalle.

**Järjestäytyminen on myös tulevaisuuden** Suomen perusoikeus. Työehtosopimusten yleissitovuudesta ei tingitä, koska se on yhteiskuntarauhan ja toimivien työmarkkinoiden perusedellytys. Järjestäytymistä ja luottamusmiesjärjestelmiä vahvistetaan kaikilla työpaikoilla jäsenlähtöisesti. Suomen uudessa palkkamallissa huolehditaan siitä, että kaikki liitot ovat mukana sen tekemisessä, ja että malli on solidaarinen. JHL ponnistelee sen eteen, että matalimpia palkkoja voidaan nostaa ja että malli tukee tasa-arvoa.



## **Mikä on vaalipiirini?**

Jäsenen vaalipiiri määräytyy jäsenen oman yhdistyksen mukaan. Esim. jos valtakunnallisen yhdistyksen kotipaikka on Helsinki, jolloin yhdistyksen jäsen äänestää Pääkaupunkiseudun vaalipiirissä, vaikka jäsenen oma kotipaikka olisi aivan muualla Suomessa.

## **Milloin saan vaaliaineiston ja mitä teen jos sitä ei ole tullut?**

Kaikille jäsenille postitetaan vaalimateriaali, joka sisältää äänestysohjeen ja irrotettavan äänestyslipun, vastauskuoren ja oman alueen ehdokasluettelon.

Äänestysaineisto on perillä viimeistään tiistaina 14.3.2017. Valtaosa äänioikeutetuista saa materiaalin jo perjantaina 10.3. Aineisto lähetetään jäsenille, jotka ovat liittyneet viimeistään 31.12.2016.

Mikäli äänestämään oikeutettu JHL:n jäsen ei ole saanut vaaliaineistoa keskiviikkoon 15.3.2017 mennessä, aineiston voi tilata joko sähköpostitse osoitteesta vaalit@jhl.fi tai puhelimitse numerosta 010 770 31/järjestöpalveluysikkö. Aineisto on tilattava viimeistään keskiviikkona 15.3.2017.

## **Kuinka äänestän?**

Jäsen voi äänestää joko postitse tai sähköisesti. Postitse äänestetään vaaliaineiston mukana tulleen ohjeen mukaisesti. Postiäänestysaika on 13.- 22.3.2017 (palautuskuori keskustoimistossa 29.3.2017 klo 12.00 mennessä).

Sähköinen äänestys tapahtuu osoitteessa [www.xxxx.xx](http://www.xxxx.xx). Äänestäjä tunnistetaan äänestyspalvelussa äänioikeutetuille lähetetyn henkilökohtaisen tunnuksen ja pin-koodin avulla. Sähköisen äänestyksen äänestysaika on 13.3.- 28.3.2017

Jos äänestää sekä sähköisesti että postitse, on sähköinen ääni voimassa.

## **Vaaliarvonta**

Äänestäneiden kesken arvotaan 10 kpl kylpylälahjakortteja Holiday Club-kylpylöihin. Lahjakortti on arvoltaan 500 euroa ja sen voi käyttää missä tahansa ketjun kylpylähöteellissä.

## **Sähköisen äänestyksen tietoturva ja vaalisalaisuus**

Vaalisalaisuuteen on kiinnitetty erityistä huomioita kaikissa vaaliprosessin vaiheissa. Äänestäjää ja hänen antamansa ääntä ei voida missään vaiheessa yhdistää.

Sähköisessä äänestämisessä käytetään salattuja yhteyksiä ja turvallisia tunnistamistapoja. Palveluntarjoajan järjestelmässä äänestäjä ja hänen antamansa ääni erotetaan heti äänestystapahtuman jälkeen eikä näitä voi yhdistää myöhemminkään kyselyin. JHL:llä ei ole pääsyä palveluntarjoajan vaalijärjestelmään. Järjestelmään on tehty tietoturva-auditointi.

# YHDISTYS 250 ehdokkaat edustajistovaaleissa

JHL EDUSTAJISTOVAALIT 13.3. – 29.3.2017

## JHL Demarit ja sitoutumattomat



23

**Päivi Karjalainen**

- Olen 54- vuotias, asun Tampereen Ikurissa, 2 aikuista lasta
- Työskentelen Tampereen kaupungilla päätoimisena luottamusmiehenä varhaiskasvatus-perusopetuksessa sekä kuukausipalkkaisten ja teknisten varapääloukkamismiehenä.
- Työskennellyt Tampereen kaupungilla 30 vuotta - kodinhoitajana, perhepäivähoitajana ja päätoimisena luottamusmiehenä.
- Koulutukseni Ylioppilas, Kodinhoitaja ja Lähihoitaja
- JHL:ssa Yhdistys 250 hallituksen jäsen, Tampereen Yhteisjärjestön hallituksen jäsen ja taloudenhoitaja, Pirkanmaan

varhaiskasvatusverkoston jäsen, Valtakunnallisen varhaiskasvatusverkoston jäsen

- Toimin Opetushallituksen tutkintotoimikunnassa vuodesta 2010-, Pirkanmaan käräjäoikeuden lautamiehenä vuodesta 2005-

### Miksi olen lähtenyt mukaan edustajistovaaleihin?

Luottamusmiestehtävässäni olen huomannut, että moniin asioihin voi vaikuttaa seuraamalla aktiivisesti oman liiton toimintaa ja osallistamalla keskusteluun kertomalla mitä työpaikoilla tapahtuu ja miten siellä voidaan.

*Aktiivisia toimijoita tarvitaan!*

### Liiton tehtävänä on valvoa jäsenistön etuja

Edustajisto on liiton päättävän elin. Edustajisto mm. hyväksyy valtakunnalliset työ- ja virkaehtosopimukset ja niihin tehtävät olennaiset muutokset.

Sopimuksien sisältöön voi vaikuttaa osallistamalla JHL:n toimintaan. Liittotasolla tarvitaan ajankohtaista tietoa työpaikoilta. Luottamusmiehellä on laaja tuntemus siitä, miten työpaikoilla työtä tehdään ja kuinka tyytyväisiä eri työnteekijäryhmät ovat työhönsä ja työoloihinsa.

*Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen viestiä tarvitaan myös edustajisto-*

*keskusteluun ja päätöksentekoon! Edunvalvonta on ykkösasia!*

### JHL osallistuu lainsäädännön ja uudistusten valmisteluun työryhmissä ja komiteoissa

Esimerkiksi koulutusuudistuksen työryhmissä on järjestöillä edustus ja mahdollisuus vaikuttaa tulevaisuuden työelämään. Henkilöstön näkemyksiä ja kokemuksia pitää kuulla, että pystytään vaikuttamaan parhaalla mahdollisella tavalla yhteiskunnallisiin muutoksiin mm. lainsäädäntötyössä.

*Työelämän kehittäminen tarvitsee ajankohtaista tämän hetken tietoa työpaikoilta. Olen valmis toimimaan viestinviejänä JHL:n jäseneltä - liittotasolle saakka!*

### JHL:n yhteiskunnalliset tavoitteet

Kunta- ja valtiosektorilla tapahtuu tulevaisuudessa isoja muutoksia. Julkiset palvelut ovat tunnetusti laadukkaita. Yksityiset palvelut ja kolmas sektori ovat tulleet merkittävästi tukemaan palvelujamme.

*On oltava aktiivisesti mukana kehittämässä toimintaa. Kouluttautuminen ja osallistuminen keskusteluun kaikilla tasoilla (yhdistys-alue-liitto) mahdollistaa pysymisen mukana muutoksessa ja toiminnan kehittämisessä. Olen aktiivinen toimija! Laaja-alaista näkemystä tarvitaan päätöksenteossa!*



42

**Sari Nieminen**

Tällä hetkellä työskentelen Tampereen Voimian luottamusmiehenä, JHL 250 -yhdistyksen taloudenhoitajana, hallituksen jäsenenä sekä Voimian jaoston puheenjohtajana.



21

**Mia Järvinen**

Tällä hetkellä työskentelen Tampereen Voimialla palveluesimiehenä Etelä-Hervannan koululla, Tampereen Voimian alueen varaluottamusmiehenä sekä JHL 250 -yhdistyksen hallituksen jäsenenä.



25

**Outi Kataja**

Tällä hetkellä työskentelen Lamminpään koululla palvelutyöntekijänä, Tampereen Voimian varaluottamusmiehenä, JHL 250 -yhdistyksen sihteerinä sekä hallituksen jäsenenä.

Kenen kengissä sinä seisos? Olisiko aika vaihtaa vanhat kengät uusiin? Vanhat kengät ovat alkaneet olemaan sen verran kuluneet ja väsyneet. Olisiko aika vaihtaa uusiin kenkiin, joissa päätät sinä. Tässä olisi valittavana kolme hyvää ehdokasta päättämään matalapalkkaisten puolesta. Moni kenkä on päältä kaunis, mutta se ei aina tunnu tutulta ja turvalliselta. Tässä olisi sinulle kolme hyvää ehdokasta, joista valita itsellesi sopiva ääni edustajistoon.

Kolmessa on voimaa, anna äänesi kuulua. Sillä vain äänestämällä voit vaikuttaa. **ÄÄNESTÄ!**

Kevätterveisin Sari, Mia ja Outi

## Hyvä JHL:n jäsen. On aika äänestää!



40

**Helena Nieminen**

- Varhaiskasvatuksen Työsuojeluvaltuutettu 2008, Siivoushenkilöstön luottamusmies 2001 – 2008
- JHL hallituksen varajäsen 2012 -, Tampereen yhteisjärjestön JHL ry puheenjohtaja 2012 -
- Pirkanmaan alueryhmän jäsen 2016 -, Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry 250
- Hallituksen jäsen 1992 - Puheenjohtaja 2004 - 2013 Varapuheenjohtaja 2014 - 2016

- SAK Valtuuston varajäsen 2006 - 2011, Valtuuston jäsen 2012 – 2016
- Edustajiston varapuheenjohtaja 2016

JHL:n viisivuotinen edustajistokausi tarvitsee päättäjiä. Sinä päätät kenen kengissä minä seison. Olen 54- vuotias yhdistysaktiivi Tampereelta. Olen ollut monessa edunvalvontatehtävässä mukana jo useita vuosia. Lapset ovat lähteneet maailmalle, asustelen ukko-kullan kanssa kahden. Onnellinen olen kahdesta ihanaasta mummon Prinsessasta joita säännöllisesti saan tapailla.

Tampereen kaupungilla olen työskennellyt aina vuodesta 1981 alkaen. Nykyisin työskentelen Kasvatus ja ope- tuspalveluissa, varhaiskasvatuksen työsuojeluvaltuutettuna edustaen koko henkilöistöä.

Yhteistoiminta, yhdessä tekeminen ovat minulle luontainen toimintamuoto. Sosiaalisena henkilönä koen ihmisten asioiden hoitamisen omakseni.

Huolissani olen järjestelmällisestä hyvinvointiyhteiskunnan romuttamisesta, nykypolitiikasta. Eriarvoisuus yhteiskunnassa kasvaa kasvamistaan, niille joilla on jo entuudestaan, annetaan lisää ja heikompiosaisilta viedään loputkin.

Edustajisto on liiton päättävin elin. Edustajisto valitsee liiton puheenjohtajan ja toimialajohtajat ja hallituksen. Päättää mm. liiton toimintastrategiasta ja pitkän aikavälin suunnitelmista, jäsenmaksun suuruudesta, jäsenyhdistyksille maksettavan jäsenmaksupalautuksen suuruudesta, valtakunnallisten työ- ja virkaehtosopimusten hyväksymisestä ja olennaisista muutoksista.

Kenen kengissä seison tulevalle edustajistokaudella? Saanko olla äänesi?

**Sopimusoikeudet, järjestäytyminen ja kolmikanta ovat edelleen yhteiskuntamme vahvat peruspilarit - niistä emme tingi.**



38

**Johanna Nevala**

Olen kodinhoitajana Tampereen kaupungin kotihoidossa. Tällä hetkellä toimin päätoimisena työsuojeluvaltuutettuna. Haluan että JHL on liitto, joka pitää voimakkaasti jäsentensä puolta tulevilla muutoksissa. Työntekijän palkan on oltava riittävä, jotta hän pystyy elättämään itsensä ja perheensä. Haluan, että JHL ottaa vahvan roolin poliittisessa keskustelussa sen puolesta, että lasten ja vanhusten hoiva ei ole tuote markkinataloudessa vaan pääosin julkisesti tuotettua hyvinvointia.



46

**Kirsileena Nurmikolu**

lähihoitaja/luottamusmies



## Vasemmisto ja sitoutumattomat



76

**Pirjo Ilomäki**

lastenhoitaja/JHL:n edustajiston jäsen

Arvoisa JHL:n jäsen! On aika vaikeata kirjoittaa sinulle siitä, miksi juuri minä olisin oikea ehdokas sinulle JHL:n edustajistovaalissa. Se on vaikeata, kun en tiedä minkälaista ehdokasta etsit. Minä olen 60 täyttänyt, vasemmistostaustainen lasten-

hoitaja, kiinnostunut kaikista jäsenistä ja kaikista mitä liitossamme tehdään jäsenten hyväksi.

Varhaiskasvatus on minulle tutuin alue, olenhan työskennellyt 36 vuotta varhaiskasvatuksen ammateissa, perhepäivähoitajana niin omassa kuin lapsen kodissa, ”kelluvana” työntekijänä useamassa päiväkodissa ja ryhmässä, päiväkodin päivä- ja iltaryhmissä ja päivystysaikana myös vuorohoidossa.

Pitkäaikaisena ay-aktiivina tunnen kuitenkin työn ilot ja surut sekä julkisten palveluiden että yksityisen palvelutuotannon ammateissa ja aloilla. Tunnen työttömien, pätkä- ja silpputyöntekijöiden ja itsensä työllistäjien maailmaa ja ongelmatiikkaa. Tunnen eri alojen sopimukset pitkäaikaisen luottamusmiehen ja JHL:n ja SAK:n päättäjän roolien vuoksi. Olen tehnyt työtä omassa yhdistyksessämme eri tehtävissä 33 vuotta ja siksi te olette ”tuttuja” läpi linjan.

Liiton päättäjänä työ on ollut mielenkiin-

toista, kun koko liittokuvio on muuttunut 25 vuoden aikana useaan kertaan liittoufusioiden ja nimenmuutosten, yms. vuoksi. Päättäjän roolissa en koskaan edusta vain varhaiskasvatusta, omaa yhdistystäni, kuntaa-alaa tai muuta julkista sektoria, Tampereetta tai Pirkanmaata, vaan päätöksenteossa joudun ajattelemaan koko maata (ja välillä ay-kenttää koko maailmassa) niin julkisen kuin yksityisen palvelutuotannonkin kannalta. On otettava huomioon myös muiden ammattiliittojen jäsenten tarpeita, ainakin silloin, kun tehdään yhteisiä sopimuksia.

Toisaalta olen tällä hetkellä enemmän tai vähemmän aktiivinen rivijäsen, kun yhdistyksen toiminnassa ei löydy tarvetta osaamiselleni. Onneksi sentään liittotasolla tarvetta on ollut ja toivottavasti tulee olemaan jatkossakin. Näillä sanoilla annan itseni sinun käsiisi.

Muista äänestä, silloin voit vaikuttaa asioihin. Valitse vasemmalta.



70

**Sonja Anttonen**

lähihoitaja

Olen kohta 40-vuotias neitokainen Tampereelta. Tykkään puuhastella kaikenlaista. Hiihtolomalla olin yhtenä leiriohjaajana Pirkanmaan lasten leirillä. Haluan kannustaa jokaista liiton jäsentä äänestä-

mään se on se tärkein asia. Tekemällä yhdessä isoja ja pieniäkin päätöksiä voimme vaikuttaa asioihin.

Minun mottoni on hitaasti kiiruhtaan eteenpäin. Olen huolissani nykyelämän alati kiihtyvistä vauhdista niin liikenteessä kuin töissä ja vapaa-ajallakin, koska oikeasti keskitymme vain olemaan läsnä tässä hetkessä. Pompimme miten sattuu asiasta toiseen lainkaan keskittyen. Täähän sain luettu uudet varhaiskasvatuksen lait kiva kirjanen ja paljon uutta ja hyväksi todettua tietoa. En ole lukunaisia ollenkaan korkeintaan silloin tällöin nykyään harvemmin.

Päällimmäisenä kirjasesta jäi mieleen enkö voisi itsellekin tehdä varhaiskasvatuksen suunnitelmaa ainakin voin toteuttaa sellaista joka päiväisessä arjessani. Tutuksi ovat tulleet tee nyt listat ja asiat

mitkä voivat odottaa vielä hetken. Kohdattessani erilaisia ihmisiä olen oppinut että sen minkä taakseen jättää sen edestä löytää. Oi sitä onnen riemua kun huomaa löytäneensä tai oppineensa jonkun uuden asian kun muistaisi nauttia hetkistä yhdestäkin onnen murusesta se voi olla vaikka ja mitä pieni pala elämää. Tehtävämme on näyttää mallia hyvästä käytöksestä se tapahtuu vaikka hymyilemällä vastaan tulijalle hän voi kukaties pohtia kuka höppänä tuokin kuvittelee olevansa mutta nyt sen tiedän ei haittaa enää tärkeintähän on asenne joka ratkaisee. Äänestä!

**Merja Nieminen**

sovellusasiatuntija

93

## Ei vaaliliitossa



108

**Markku Itkonen**

palveluesimies  
yhdistyksen hallituksen jäsen

Olen ollut Tampereen kaupungin palveluksessa 35 vuotta ja saman ajan JHL jäsen. Tällä hetkellä työskentelen Hyvinvointipalveluissa Lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjalla palveluesimiehenä toimisto- ja suunnittelutehtävissä.

Olen siirtymässä Sote-maakunnan palvelukseen vajaan parin vuoden päästä. Nykyisten kunnallisten sosiaali- ja terveyspalvelujen yhtiöittäminen pitäisi olla valmis ennen maakuntauudistuksen alkamista. Miten turvata JHL kuuluvien edunvalvonta siirtymävaiheessa ja vuoden 2019 aikana on keskeinen kysymys kunnassa että maakunnassa. Maakuntaan tulee uudet työ sopimukset, jolloin voi heikentä nykyiset edut.

Edustajiston on mietittävä JHL houkuttelevuutta. Maakunnassa toimii maakunnan, yksityisen sektorin ja järjestöjen yrityksiä. JHL on alettava organisoimaan maakunnassa työskentelevien edunvalvonnaksi yhdistyksiä. Meidän on oltava vahvoja, jotta kaikkien maakunnan yhtiöiden työntekijät haluavat liittyä yhdistykseemme. Silloin meillä on voimaa keskustella työnantajan kanssa työaika ja palkka-asioista.

Jäsen käytä ääntäsi, olet nyt vaikuttamassa tulevaisuuteesi!



# Päälouottamusmies

## Päälouottamusmiehen ajankohtaiset

Vuosi on alkanut työntäyteisissä merkeissä. Eikä asiat ole olleet ollenkaan mukavia. Tampereen kaupungin viime vuoden lopulla aloittamat YT-neuvottelut ovat olleet kova pala niin kohteena oleville työntekijöille kuin luottamusmiehillekin. Oletan että henkilöstöyksikkökin on osansa saanut, eli kellekään ei alkuvuosi ole ollut helppoa.

Toimistoajan ruokailukäytäntöä, 25 min tauko, joka sisältää myös sopimuksen mukaisen kahvitauon on arvosteltu ja kadehdittu niin kauan kuin muistan. Tämä erikoinen käytäntö pohjautuu 1968 kaupungin hallituksen ja valtuuston päätökseen. Tauko on ollut henkilöstöetu, jolla on myös perusteltu sitä, ettei Kaupungin maksamat palkat ole kilpailukykyisiä yksityisen sektorin kanssa. Nyt kaupunki Haluaa siirtyä sopimuksen mukaiseen taukokäytäntöön ja korvauksena työntekijöille tarjotaan muutamaa vapaapäivää, epämääräistä irtisanomissuojaa ja asioita joita läheskään kaikki työntekijät eivät koe ”parannuksena”. Yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet erimielisinä, ja työnantaja on alkanut kerätä työntekijöiltä ”suostumuksia” ruokailukäytännön muuttamiseen. Meidän kantamme asiaan on selvä: asiasta on muodostunut työehtosopimuksen mukainen käytäntö ja jos siitä luovutaan, vaaditaan vähintään alkuperäissopimuksen mukainen korvaus. Luottamusmiehenä odotan nyt jäsenistön ratkaisua, uskotaanko he meidän tekemäämme ratkaisuun ettemme ole hyväksyneet Tampereen kaupungin tarjousta, vai haluavatko työntekijät itse huonontaa työsuhteensa ehtoja.

Toinen asia neuvotteluissa oli muodollisessa jaksotyössä työskentelevien siirtäminen yleistyöaikaan. Tämä olisi ollut aika helppo asia, ja myös sopimuksen mukainen. Muodollinen jaksotyöhän ei ole enää työaikamuoto. Jaksotyö sinällään on luottamusmiehen näkökannasta huonompi vaihtoehto kun yleistyöaika. Ainoa peikko on tuo työaikaan kuulumaton ruokailutauko. Ja muodollisessa jaksotyössä työskenteleville ruokailutauon pitäminen saattaisi olla myös mah-

dollista. Työnantajapuoli lupasi myös, että ruokailutauko asia katsottaisiin todellisen toiminnan kannalta. Työyksiköiden mielipiteet otettaisiin huomioon, ja sen jälkeen muodostettaisiin kanta, onko työaikaan kuulumattoman ruokailutauon pitäminen mahdollista vai ei. Työnantaja toimi kuitenkin täysin toisin kuin oli keskusteltu. Muodollisesta jaksotyöstä siirrettiin lähes kaikki yleistyöaikaan ja lisättiin työaikaan kuulumattomat ruokailutauot. Oli se sitten järkevää tai ei, yksiköiden mielipiteitä ei kuultu tai ei kuunneltu, ilmeisesti ei edes kysytty. Kaikkein järkyttävintä työnantajan ratkaisussa oli se, että kaikki jaksotyössä olevat työntekijät jotka eivät täyttäneet jaksotyön määräyksiä siirrettiin yleistyöaikaan, vaikka ratkaisu ei ollut palvelutuotannon kannalta parempi ratkaisu. Eikä myöskään työnantajalle hyvä vaihtoehto. Perusajatuksena oli vain se, että ruokailutauko on omaa aikaa ja näennäinen työaika lisääntyy. Yksiköiden kanssa ei keskusteltu ja palveluiden toimimisen kannalta järkevintä vaihtoehtoa ei edes haluttu ottaa.

Politiikka on antanut asiasta esityksensä jo vuonna 2015, nyt kaupungilla on toimittu, erittäin laajasti esityksen mukaisesti. Ketähän tämä hyödyttää? Kuntalista? Poliitikkoa? ...

Ilmeisesti kuntavaalien lähestyminen saa järkevienkin ihmisten tekemään ratkaisuja, joilla ei ole muuta kuin epätoivoisia seurauksia.

Tulossa on vaaleja, ensimmäisenä tietenkin oman liittomme edustajistovaalit. Toivon että ÄÄNESTÄTTE ja valitsette ehdokkaanne, joka on oman alanne asiantuntija. Liittomme tarvitseme päätettäviä, jotka osaavat viedä edustamiemme työpaikkojen asioita eteenpäin. Yhdistyksestämme on asetettu useita todella hyviä ehdokkaita edustajistovaaliin. Äänestäkää, koska se on myös mittari Liittomme luotettavuuteen. Olen itse listalla ehdokkaan, mutta toivon, että äänenne kohdistuu oman alueenne asiantuntijaan!

Kuntavaaleissa tarvitsemme päätettäviä, jotka ymmärtävät kuntapolitiikkaa ja toimivat yksittäisen kuntalaisen parhaaksi. Samalla tarvitsemme myös päätettäviä, jotka toimivat kunnallisten

palveluiden ja niiden säilyttämisen puolesta. Olen vakuuttunut, että Helena Nieminen on henkilö jolla on mahdollisuus toimia kuntapäätäjänä meidän kaikkien puolesta. Muistakaa siis äänestää kuntavaaleissa ja äänestää henkilöä, joka tukee toimintaamme.



**Kirsileena Nurmikolu**  
Päälouottamusmies

*kirsileena.nurmikolu@tampere.fi*  
040 8012767, 0407739138

### **Vanha Kirjastotalo meni remonttiin! Muutto uusiin tiloihin 1.2.2017**

Meidät löytää nyt Pantin talosta, os.  
Puutarhakatu 11 F  
(käynti sisäpihalta, Tampereen  
Pantin oven vasemmalta puolelta)

Tervetuloa tapaamaan meitä ja  
tutustumaan uusiin tiloihin!  
Soita ja sovi tapaamis aika, emme  
ole jatkuvasti tavoitettavissa  
toimistolla.



**Päivi Karjalainen**  
luottamusmies  
kasvatus- ja opetuspalvelut  
p. 040 8004810



**Helena Nieminen**  
työsuojeluvaltuutettu  
varhaiskasvatus  
p. 0400 981559

# Varhaiskasvatus-perusopetus

## Luottamusmiehen mietteitä

Kaikilla meillä on mahdollisuus vaikuttaa tulevissa vaaleissa. Jokaisella on yksi ääni käytettävissä. Tärkeää on käyttää sitä mahdollisuutta.

Yhtä tärkeää äänestäjän on pitää yhteyttä päättäjiin niin JHL:n edustajistokaudella kuin kunnan päättäjiin valtuustokaudella. Valituilla on äänestäjien valtuutus ja heidän tulee toimia äänestäjien äänitorvena tehtäväsään.

Vuosi lähti käyntiin kilpailukykysovimuksessa sovitun työajan lisäyksen käyttöönotolla 1.2.2017 alkaen. Päiväkodeissa puoli tuntia viikossa/kolmen viikon jaksossa 1,5 tuntia lisätään työaikaan. Yksiköillä on mahdollisuus miettiä miten lisäämää toteutetaan parhaiten. Huomioitavaa on, että osa-aikatyötä tekevällä myös työajan lisäys toteutuu samalla prosenttiosuudella kuin työsopimuksessa sovitun työaika on koko työajasta.

Kouluissa koulunkäynninohjaajilla lisäämää käytetään kokonaan suunniteluun. Puolet ajasta on koko koulun yhteistä suunnittelua ja puolet ajasta koulunkäynninohjaajien työn suunnittelua. Koulunkäynninohjaajien tasoitusjakson pituus on puoli vuotta.

Työsopimuksessa sovitun työaika määrittää myös työajan lisäyksen pituuden.

Perhepäivähoitajilla työajan lisäys toteutetaan laskutoimituksella vähentämällä arkipyhien tuntimäärää 2h 40min/arkipyhä. Perhepäivähoitajien työaika ei voida suoraan lisätä, koska viikkotyöaika on jo nyt työaikalain sallimassa rajassa 40h/vko.

Mikäli aiheesta nousee kysymyksiä ja niihin ei työyhteisöissänne löydy vastauksia, niin soitelkaa luottamusmiehen numeroon, selvittelään asioita yhdessä.

Uudet varhaiskasvatussuunnitelmat otetaan käyttöön tulevan kauden alusta alkaen. Työyhteisöissä on tutustuttu uusiin varhaiskasvatussuunnitelman perusteisiin. Lautakunta päättää Tampereen kaupungin varhaiskasvatussuunnitelmaan kirjatut asiat kevään aikana ja sen jälkeen on aika siirtää käytäntöön kirjatut asiat. Asia vaatii koulutusta, kokoontumisia ja keskustelua koko työyhteisöissä ja omissa tiimeissä.

Luottamusmiehen jalan toipuminen on vielä vaiheessaan, mutta työpöydän ääreen olen palannut. Se

onkin helpottavaa, sillä pää teki töitä myös sairauslomalla. Työyhteisöön palaaminen auttaa unohtamaan myös jalan jatkuvaa piinavaa kivun tunnetta. Ystävät ovat auttaneet pitkän sairauslomaa, että mieli on pysynyt posititiivisena. Se onkin melkoinen etu, ettei huumori ole kadonnut, vaikka elämä tuntuikin olevan kaaosta pahimmassa vaiheessa. Kiitos kaikille tuesta!

Pidetään yhteyttä!

Aurinkoisia kevätpäiviä toivotellen



**Päivi Karjalainen**

*luottamusmies*

*Kasvatus- ja opetuspalvelut*

*paivi.karjalainen@tampere.fi*

*040 800 4810*

## Terveisiä eläkeläiseltä

Marraskuun alusta on nyt sitten eläke-aika alkanut.

Täytyy sanoa että hyvältä nyt tuntuu olla hyvin ansaitulla eläkkeellä kun työvuosia kaupungilla tuli melkein 36 vuotta täyteen. Aamuisin on ihana herätä rauhassa tietäen ettei tarvitse kiirettä töihin. Varsinkin näin pimeänä ja kylmänä vuodenaikana. Saa nauttia rauhallisista aamuhetkistä kahvikupposen ja lehden parissa.

Aika kuluu hyvin ja tekemistä riittää ja ainahan ei ole pakko tehdä yhtään mitään erikoista.

Aktiivisena liiton jäsenenä pidän jäsenyyden edelleenkin voimassa. Aion osallistua nostalgiakerhon toimintaan ja kaikenlaisiin tapahtumiin lii-

ton jäsenenä.

Parasta nyt eläkkeellä ollessa on se vapauttava tunne kun ei enää tarvitse olla vastuussa asiakkaiden asioiden hoitamisessa.

Hoitotyö oli erittäin vastuullista joskin hyvin antoisaa. Työkaverit siellä kentällä kuulemma kulkevat edelleen kiire kantapäillä tehden työtä yhä kivistävässä tahdissa.

Esimiesten ja tiiminvetäjien toivoin antavan hyvää palautetta ja kiitosta työntekijöille, se on vähintään mitä toivoa saattaa.

Kotihoidon entisenä työntekijänä auttamisen halu on näköjään kirjoitettu sisääni koska olen nyt vapaaehtoisuudessa aina välillä kun itselleni sopii.

Lukeminen ja kirjoittaminen sekä ulkoilu kuuluu edelleen harrastuksiini.

Lastenlasten kanssa on nyt enemmän aikaa touhuta ja mieskin tuntuu tykkäävän kun on yhteistä aikaa enemmän.

Jaksamista ja hyvää kevään odotusta kaikille kotihoidon työntekijöille.

Kiitos yhteisistä vuosista kaikille tuntuille työkavereille!

T. Mervi Markke

*Onnellisia eläkepäiviä Merville. Nostalgiakerho toivottaa mukaan joukkoonsa, niin kuin kaikki muutkin eläkkeelle siirtyneet jäsenemme. Kokoontumispäivät löytyvät toimintakalenterista.*

# Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry toimintakalenteri 2017



2017	Aika	Tapahtuma	Paikka
Maaliskuu	6.3. klo 11	Nostalgiakerho	Yhdistyksen kokoustila
	9.3. klo 17.30	Yhdistyksen hallituksen kokous	SAK:n kokoustila
	15.3. klo 16-20	Jäsenilta yhdistyksemme jäsenille, mahdollisuus tavata edustajistovaaliehdokkaita ja äänestää	SAK:n kokoustila, Rautatiekatu 10, 7 krs
	22.3. klo 15-18	Avoimet ovet pääluottamusmiestoimistolla, mahdollisuus keskustella luottamusmiesten kanssa mieltä askarruttavista asioista	Satakunnankatu 22 G
	29.3. klo 16.30	Voimian jaoston tapaaminen	Yhdistyksen kokoustila
Huhtikuu	3.4. klo 11	Nostalgiakerho	Yhdistyksen kokoustila
	4.4. klo 16	Yhteisjärjestön hallituksen kokous	PLM-toimisto
	6.4. klo 17.30	Yhdistyksen hallituksen kokous	Yhdistyksen kokoustila
	9.4.	Kunnallisvaalien äänestyspäivä Kaikki joukolla äänestämään	
	12.4. klo 18.00	Varhaiskasvatuksen jaoston tapaaminen	Yhdistyksen kokoustila
	25.4. klo 17	Tampereen yhteisjärjestön kevätkokous	Paikka avoin
	26.4. klo 18.00	Yhdistyksen kevätkokous	SAK:n kokoustila
26.4. klo 15-18	Avoimet ovet pääluottamusmiestoimistolla	Satakunnankatu 22 G	
Toukokuu	8.5. klo 11	Nostalgiakerhon tapaaminen	Yhdistyksen kokoustila
	9.5. klo 16	Tampereen Yhteisjärjestön hallitus	PLM-toimisto
	11.5. klo 17.30	Yhdistyksen hallituksen kokous	SAK:n kokoustila
	17.5. klo 16.30	Voimian jaoston tapaaminen	Yhdistyksen kokoustila
	17.5. klo 18	Varhaiskasvatuksen jaoston tapaaminen	Yhdistyksen kokoustila
	30.5. klo 15-18	Avoimet ovet pääluottamusmiestoimistolla	Satakunnankatu 22 G
Kesäkuu	13.6. klo 16	Yhteisjärjestön hallitus	PLM-toimisto
	14.6. klo 18	Varhaiskasvatuksen jaoston tapaaminen	Yhdistyksen kokoustila
	15.6. klo 17.30	Yhdistyksen hallitus Minigolf	SAK:n kokoustila Paikka ja aika selviää myöhemmin

## Jäsenilta kaikille yhdistyksemme jäsenille

15.3.17 kello 16-19, SAK:n kokoustila, Rautatiekatu 10, 7. krs. (vasemman puoleiset lasiovet hissistä tullessa, soita ovisummeria) Tule mihin aikaan itse kerkiät!

Paikanpäältä löydät yhdistyksemme JHL:n edustajistovaaliehdokkaat, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut unohtamatta yhdistyksemme hallituksen jäseniä.

Nyt on mahdollisuus tentata ehdokkaita ja keskustella edunvalvojen kanssa ja mitä tärkeintä, voit käyttää äänivaltaa ja äänestää paikan päällä. mukaan liitolta tulleet äänestystunnukset ja ohjeet.

### Paikalla:

- Evelace-alusasu-esittelijä, lisätietoa löydät: [www.evelace.fi](http://www.evelace.fi) tai [www.facebook.com/johannanputiikki/?fref=ts](https://www.facebook.com/johannanputiikki/?fref=ts)
- Forever Aloe Vera tuote-esittely, lisätietoja: <http://myaloevera.fi/miialehtinen>
- Kotimaisia käsintehtyjä koruja ja tekstiilejä, lisätietoja: [www.amariadesign.fi](http://www.amariadesign.fi) tai [www.facebook.com/amariadesign.fi/](https://www.facebook.com/amariadesign.fi/)

**Tarjolla pientä iltapalaa. Tervetuloa!**

## Tampereen Yhteisjärjestön jäsenyhdistysten jäsenristeily 2017

**Syyskuussa on meininki maininkeja suurempaa!**

Viking Grace lastataan 15-16.9.2017 Tampereen yhteisjärjestöön kuuluvilla yhdistyksien jäsenillä.

Aikataulu:

Lähtö: 15.9.2017 klo 17.00

Tampere, Keskustori  
20.55 Turku-Tukholma,  
(Ei maissa käyntiä)

Paluu: 16.9. 7.35-19.50 Tukholma-Turku,  
Tampereelle paluu n. klo 23.00

Lisätietoja ja ilmoittautuminen yhdistyksen kotisivujen kautta.  
<https://www.jhl250.fi/>

*Tiedot matkasta ilmestyvät kotisivuille maaliskuun loppupuolella.*

# Henkilöstöä arvostava kunta

## JHL:n kuntavaalitavoitteet

Julkisia palveluja tuotetaan kunnissa, yrityksissä ja järjestöissä. Yhteistä näille kaikille on se, että niissä on ammatillaiset asialla. Me vaadimme kaikille reilut työehdot ja työolosuhteet, joista kuntapäätäjät ovat kilpailuttamisen ja hankintojen kautta asiaa ratkaisemassa.

## Hyvinvointia ja terveyttä edistävä kunta

*Hyvinvointia ja terveyttä edistävä kunta koostuu palvelujen toimivuudesta ja saumattomasta yhteensopivuudesta. Tukipalveluja ei saa irrottaa varsinaisesta substanssityöstä, jos halutaan paras mahdollinen lopputulos.*

**KUNNAN PALVELUJA** yhdistää parhaimmillaan se, että ne ovat asukkaita lähellä, niiden avulla ylläpidetään hyvinvointia ja ne linkittyvät saumattomasti toisiinsa. Esimerkiksi varhaiskasvatukseen panostaminen on kunnan tärkeimpiä tehtäviä.

**PALVELUJEN TUOTTAJAVERKOSTO** pirstaloituu helposti silloin, kun kunta ulkoistaa palvelusta ison osan palvelusektoreille yksityisille toimijoille, eikä pidä kokonaisuutta omissa käsissään.

**KAIKILLA TEHTÄVILLÄ ON MERKITYSTÄ** kuntalaisen arjen sujumisen kannalta. Ammattihenkilöstö huoltaa, kasvattaa ja opettaa. Ammattitaitoinen tukipalveluhenkilöstö puolestaan pitää koulut, päiväkodit ja sairaalat siistinä. Tukipalvelua on myös ravitsevan ja laadukkaan ruuan tarjoilu. Liikuntapaikat, julkinen liikenne ja infra-palvelut on myös pidettävä kunnossa, jotta hyvinvointia ja terveyttä voidaan aidosti ylläpitää.

**ILMAN TOIMIVIA TUKIPALVELUJA** palvelut olisivat kokonaisuudessaan vähemmän laadukkaita. Tukipalvelujen jatkuva kilpailuttaminen vie energiaa myös ammattihenkilöiltä. Henkilöiden vaihtuvuus, epäselvät toimeksiannot ja liiallinen kiire lisäävät osaltaan korjausvelkaa, josta kuntapäätäjien tulisi olla huolissaan.

*Kaikkien palvelujen laatu on ratkaistavissa sekä omaa työtä kehittämällä että kiinnittämällä huomiota hankintojen laatuun.*

## Henkilöstöä arvostava kunta

*Kun palvelun laatu ja henkilöstön asema turvataan kaikissa tilanteissa, kunta tekee omalta kannaltaan parhaan mahdollisen päätöksen: paikalliset työpaikat ja verotulot säilyvät ja palveluketjut pysyvät eheinä.*



**KUNTAPÄÄTTÄJIEN ON VARMISTETTAVA** se, että sekä kuntalaisilla, että kuntapalveluja tuottavilla ammattilaisilla on mahdollisuus vaikuttaa palveluihin ja työn sisältöön. Osallistumismahdollisuudet eivät synny itsestään, ja ne on varmistettava palvelujen tuottajatahosta riippumatta.

**KUNNAN TULEE PANOSTAA** aitoon tuottavuuden ja hyvinvoinnin lisäämiseen, joka tehdään yhdessä henkilöstön ja asukkaiden kanssa. Perusteettomat 0-tuntisopimukset eivät kuulu elinvoimaisen kunnan sisällä oleviin työsuhteisiin millään työnantajasektorilla.

**HENKILÖSTÖN OSAAMINEN EI RIIPU TYÖNANTAJASTA.** Kunnan omat työntekijät ovat kunnan merkittävä voimavara.

*Olennaista on se, että kilpailu ei ole epätervettä ja että henkilöstöä arvostetaan koko palveluketjun osalta ja jokaisella työnantajasektorilla. Arvostuksen tulee näkyä työolosuhteissa, palkassa ja työpaikkojen laadussa.*

## Tervettä kilpailua toteuttava kunta

*Kunta on monipuolinen, elinvoimainen ja houkutteleva, jos työntekijöiden ammattitaitoa hyödynnetään täysimääräisesti, työsuhteet ovat reiluja ja epätervettä kilpailua eri sektoreiden välillä ei ilmene. Tämä tarkoittaa sitä, että kuntapäätäjät vaativat omassa kunnassaan kilpailutuksen kriteereihin palvelun laatuun ja henkilöstörakenteeseen liittyviä asioita.*

**KUNTAPÄÄTTÄJIEN TULISI VAATIA** oman kuntansa palvelustrategiaan pitkäjänteistä kehittämistyötä ja henkilöstöpolitiikan nostamista keskiöön. Tämä tarkoittaa oman työn ja henkilöstön aseman lisäksi kunnan sisällä eri yrityksissä tehtävän työn ja työolosuhteiden vaalimista.

**ULKOA OSTETTUA PALVELUA PITÄÄ VALVOA** ja sen sisältö määritellä. Kuntapäätäjillä on iso vastuu huolehtia osaltaan siitä, että kunnan tekemät valinnat palvelun tuottajien osalta ovat kestäviä.

*Hankintalaki mahdollistaa sosiaalisten kriteerien asettamisen.*

**LAATUKRITEEREJÄ ROHKEASTI ASETTAMALLA** kunnan järjestämät palvelut tuottaa aina ammattitaitoinen henkilökunta ja palvelun laatu on sellaista, jonka kunta haluaa asukkailleen tarjota.

**JULKISTEN PALVELUJEN TUOTTAJIKSI** tulisi valita vain sellaisia yrityksiä, jotka eivät tavoittele ylimitoitettua voittoa toiminnalleen, vaan ovat myös valmiita investoimaan palvelujen sisältöön ja henkilöstöön.

**JULKINEN PALVELU** ei voi olla vain voiton tavoittelun väline, vaan sen on ensi sijassa palveltava kaikkia ihmisiä tasapuolisesti varallisuuteen katsomatta.

**KUNNAN TULISI** aina pohtia kilpailutustensa vero-, henkilöstö- ja työllisyysvaikutuksia alueelleen. Julkisen talouden ja yleisen hyväksyttävyyden kannalta Suomeen jäävien verotulojen merkitys on suuri.

**Yhdistys 250 jäsenet**  
**Sosialidemokraattien kuntavaaliehdokkaina Tampereella**



## **REILUSTI YHTEISTYÖLLÄ**



**Arjessa mukana**

**Luotettavat palvelut  
kuntalaisille ammattitaidolla**

**Turvallinen ja terveellinen  
ympäristö edistää  
hyvinvointia**

**Helena Nieminen**

**Matkalla valtuustoon**

**Julkisia palveluita tuotetaan kunnissa, yrityksissä ja järjestöissä. Vaadimme kaikille reilut työehdot ja työolosuhteet, joista kuntapäätäjät ovat kilpailuttamisen ja hankintojen kautta asiaa ratkaisemassa.**

**Huolissani olen järjestelmällisestä hyvinvointiyhteiskunnan romuttamisesta, nykypolitiikasta. Eriarvoisuus yhteiskunnassa kasvaa kasvamistaan, niille joilla on jo entuudestaan, annetaan lisää ja heikompiosaisilta viedään loputkin.**

**Hyvä kunta on henkilöstöä arvostava kunta. Reiluuden kokemus, sopimisen kulttuuri sekä mahdollisuus kehittää omaa työtään on tärkeä osa hyvää työelämää.**

**Olen kuntavaaliehdokkaana ensimmäistä kertaa ja haluan olla äänesi meidän yhteisten asioiden hoidossa.**

Tampereen kaupungilla olen työskennellyt aina vuodesta 1981 alkaen. Nykyisin työskentelen Kasvatus ja opetuspalveluissa, varhaiskasvatuksen työsuojeluvaltuutettuna edustaen koko henkilöstöä. Olen 54-vuotias yhdistysaktiivi Tampereelta. Olen ollut monessa edunvalvontatehtävässä mukana jo useita vuosia. Lapset ovat lähteneet jo maailmalle, asustelen ukko-kullan kanssa kahden. Onnellinen olen kahdesta ihanasta mummon Prinsessasta joita säännöllisesti saan tapailla.

**174**

## Paula Virolainen

### Eläkeläinen

#### Lastenhoitaja-montessoriohjaaja/yhteisöpedagogi (AMK)

Olen nauttinut ihanista eläkepäivistä jo pari vuotta ja huoli läheisistä vanhuksista on päättynyt. Nyt on aikaa jälleen vaikuttaa yhteiskunnallisiin asioihin ja antaa oma panokseni niiden hoitamiseen. Haluan vaikuttaa laadukkaisiin ja lähellä oleviin julkisiin hyvinvointipalveluihin sekä asuinympäristön viihtyvyyden luomiseen. Tampere on kulttuurikaupunki, jota haluan olla kehittämässä.

Paula perheiden puolesta oli vaaliteemani edellisissä kunnallisvaaleissa ja teen työtä edelleen sen puolesta.

Uskon, että kunta on turvallinen työnantaja muutoksista huolimatta. Toivon, että motivoituneet

työntekijät viihtyvät ja tuottavat hyviä palveluita kuntalaisille koko ihmisen elinkaaren aikana.

Varhaiskasvatuksessa tulee olla riittävästi ammattitaitoisia hyvinvoinnintyöntekijöitä tukemassa vanhempia perheen arjessa. Pienet ryhmäkoot varmistavat laadun ja turvallisen oppimisympäristön varhaiskasvatuksessa kuin myös perusopetuksessakin.

Lapsuudessa luodaan peruskielijalka, joka kantaa yli nuoruuden karikoiden ja antaa riittävät valmiudet kohdata työelämän ristiriidat. Tasapainoinen keski-ikä luo mahdollisuuden arvokkaaseen vanhuuteen.

Julkisten hyvinvointipalvelujen saatavuus, laatu ja kohtuullinen hintataso ovat minulle tärkeitä asioita, joiden puolesta olen SDP:n kunnallisvaaliehdokkaana.

**107****Sirpa Koivisto****132****Sanna Marin**

## Yhdistys 250 jäsenet

### Vasemmiston kuntavaaliehdokkaina Tampereella

**337****Pirjo Ilomäki****408****Päivi Tuominen**

## JHL 250 JÄSENPALVELU

JHL 250 yhdistyksen toimiston  
(Rautatienkatu 10 7.krs)  
aukiolo on päättynyt vuoden 2015 alusta alkaen

### JÄSENPALVELU TOIMII

Sähköisesti jäsenpalvelu 24h kautta ([www.jhl.fi](http://www.jhl.fi))  
kirjautumalla omalla jäsennumerollasi

tai yhdistyksen jäsenasiainhoitajien kautta

**p. 032230032**

### Jäsenasiainhoitajat

#### **Päivi Karjalainen**

[paivi.karjalainen@tampere.fi](mailto:paivi.karjalainen@tampere.fi)

#### **Sari Nieminen**

[sari.nieminen250@gmail.com](mailto:sari.nieminen250@gmail.com)

#### **Eija Parkkali**

[eija.parkkali250@gmail.com](mailto:eija.parkkali250@gmail.com)

#### **Helena Nieminen**

[hellunviestit@gmail.com](mailto:hellunviestit@gmail.com)

Ilmoita jäsenpalveluun kun

- kun nimi tai yhteystiedot muuttuvat
- jos työpaikkasi vaihtuu
- yhdistyksen vaihtaminen
- jos opiskelet
- jos jäät perhevapaalle
- olet jäämässä eläkkelle
- olet lähdössä ulkomaille
- jos menet armeijaan
- liitosta eroaminen
- työttömyys tai lomautus näköpiirissä