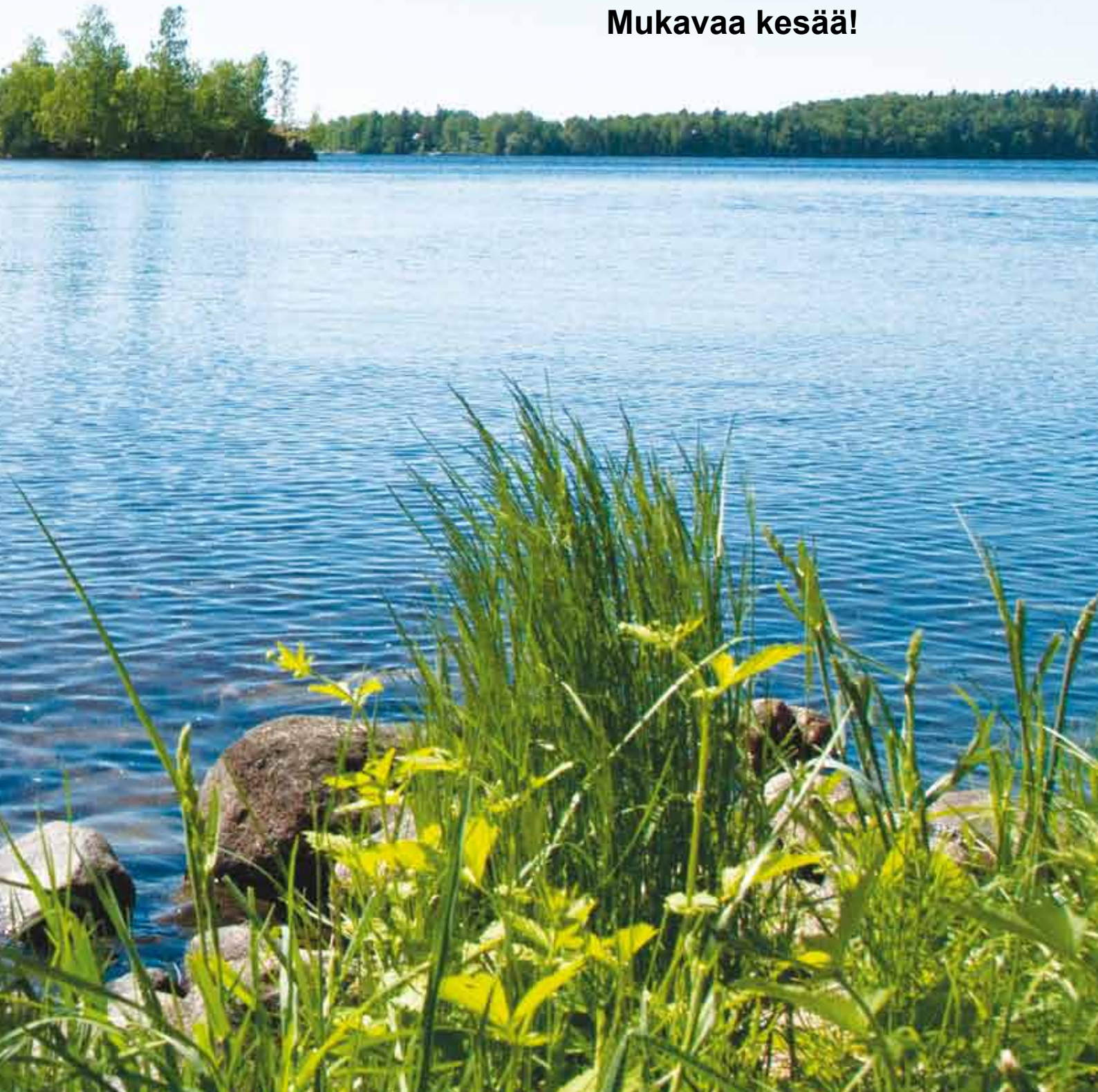


JÄSENLEHTI 2/2018

JHL 250 Tampere

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry

Mukavaa kesää!





Lehti 2/2018

JHL 250 Tampere nro 3/2018 ilmestyy syys-lokakuun vaihteessa

Tee lehteen juttu! Tai anna vinkki aiheesta! Lähetä kuva!

**Toimita aineisto sähköpostilla osoitteeseen
jhl250@jhl250.fi**

**tai postitse:
JHL 250/lehti
Rautatienkatu 10, 6.krs.
33100 Tampere**

**Anna palautetta JHL 250 -lehdestä tai lähetä juttuvinkki tuleviin numeroihin.
Palautetta voit antaa sähköpostilla jhl250@jhl250.fi
Palautelinkki löytyy nyt myös JHL 250 -yhdistyksen kotisivuilta www.jhl250.fi
Kotisivuiltamme löytyy myös lehden JHL 250 Tampere nettiversiot.**

JHL 250 HALLITUS Yhteystiedot

Nina Rajala	nina.rajala250@gmail.com	0505012974	puheenjohtaja
Kirsileena Nurmikolu	kirsileena.nurmikolu@tampere.fi	0408012767	varapuheenjohtaja
Mia Järvinen	mia.jarvinen69@hotmail.fi	0408004411	sihteeri
Sari Nieminen	sari.nieminen250@gmail.com	0505110743	taloudenhoitaja
Outi Kataja	outi.kataja250@gmail.com	0408012777	hallituksen jäsen
Anita Harjanne	anita.harjanne250@gmail.com	0408063706	hallituksen jäsen
Päivi Karjalainen	paivi.karjalainen@tampere.fi	0408004810	hallituksen jäsen
Helena Nieminen	hellunviestit@gmail.com	0449755287	hallituksen jäsen
Päivi Koivumäki-Karjalainen	paivi.koikar250@gmail.com		hallituksen jäsen
Markku Itkonen	markku.itkonen@tampere.fi	0505262764	hallituksen varajäsen
Johanna Nevala	johanna.nevala250@gmail.com	0408062082	hallituksen varajäsen
Eija Parkkali	eija.parkkali@gmail.com		hallituksen varajäsen
Raija Ahola-Männistö	raija.am@elisanet.fi		hallituksen varajäsen

TAMPEREEN HYVINVOINTIPALVELUT JHL ry
Rautatienkatu 10, 6. kerros, 33100 TAMPERE
email: jhl250@jhl250.fi
www.jhl250.fi

Kansikuva: Pyynikin saaret, Pyhäjärvi

Toimituskunta: JHL 250 Hallitus
Sivunvalmistus: Tampereen Offsetpalvelu Oy
ISSN: 1796-2015
Painatus: Tampereen Offsetpalvelu Oy, Tampere 2018

Puheenjohtajan mietteitä



Kesän koittaessa käsissäsi on vuoden toinen lehti. Puoli vuotta on kulunut hurauttamalla ja juhannusta kohden mennään kesäisessä kelissä. Jotenkin tuntuu, että yksi vuodenaika jäi välistä pois. Nimittäin kevät! Huomasin itsekin, kun talvivaatteista sai siirtyä suoraan kesähepeniin. Jotkut jo valittavat liiankin kuumasta kelistä, mutta nautitaan nyt. Pitkä syksy ja talvi tulevat kyllä aikanaan.

Kevään aikana on kaksi asiaa noussut keskusteluissa ylitse muiden, nimittäin jo pitkään puhututtanut sote-uudistus sekä uusi vaka-laki.

Sote- ja maakuntauudistuksessa ollaan perustamassa uudet maakunnat, uudistetaan sosiaali- ja terveydenhuollon rakenne, palvelut ja rahoitus ja siirretään maakunnille uusia tehtäviä.

Hallitus päätti heinäkuussa 2017 jatkaa sote- ja maakuntauudistusta siten, että uudistus tulee voimaan 1.1.2020 alkaen. Maakuntavaalit on määrä järjestää lokakuussa 2018. Eduskunnan päätettäväksi sote- ja maakuntauudistuksen on tarkoitus tulla kesä-heinäkuun vaihteessa 2018.

Paljon keskustelua mediassakin herättänyt valinnanvapauslainsäädäntö on ollut valmistelussa pitkään ja se on muuttunut moneen kertaan matkan varrella.

Suomessa on pitkät ja onnistuneet perinteet julkisen vallan vastuusta huolehtia sosiaali- ja terveystalvuisista. Nyt ollaan tekemässä muutosta, joka perustavanlaatuisesti muuttaa nykyisen julkisen vallan järjestämisen ja tuottamisvastuuseen perustuvan järjestelmän. Perustuslakivaliokunta linjasi kesäkuun alussa, että hallituksen sote-esityksessä on useita vakavia perustuslakiongelmia.

Keskeisimmät ongelmat ovat valinnanvapauden voimaantumisen aikataulu ja sotepalveluiden rahoitus maakunnissa. JHL kannattaa valinnanvapauden osalta käyttöönoton vaiheistusta alueellisesti ja ajallisesti.

Sitten uuteen varhaiskasvatukseen lakiin, joka koskettaa itseäni konkreettisesti. Lakiesitys laittaisi päiväkotien henkilöstörakenteen uusiksi.

Lakiesityksen mukaan päiväkodin varhaiskasvatuksen henkilökunnasta vähintään kahdella kolmesta tulisi olla lastentarhanopettajan tai varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuus. Muilla tulisi olla vähintään

varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.

Tulevaisuudessa lastentarhanopettajaksi voisi kouluttautua ainoastaan yliopistosta. Sosionomeille luotaisiin

oma ammattinimike varhaiskasvatuksen sosionomi. Nykyiset sosionomitaukaiset opettajat ja opiskelijat säilyttäisivät lain mukaan kelpoisuuden tehtävään. Jos laki toteutuisi, uutta henkilöstörakennetta ja lastentarhanopettajan kelpoisuutta koskevat esitykset tulisivat voimaan vuonna 2030.

Tampereella aloitetaan ensi elokuussa pilotti, jossa muutamassa talossa on ryhmiä, joissa uusi henkilöstörakenne toteutuisi. Ensi vuonna tiedämme enemmän kokemuksista pilottikokeilusta.

JHL:n mielestä ensisijainen keino varhaiskasvatuksen laadun vahvistamiseen olisi hallituksen tekemien haitallisten päätösten peruminen eli ryhmäkokojen pienentäminen ja subjektiivisen päivähoito-oikeuden palauttaminen.

Sitten iloisempiin tapahtumiin. Toukokuun lopulla helteisessä kelissä lähti bussilastillinen iloisia musikaalilystäviä kohti Messukeskusta katsomaan Mamma Mia esitystä. Huikea kokemus, josta lisää lehdessä toisaalla.

Kesäkuussa pienoiskolffataan Koulukadun kentällä, ja syksyn JHL-risteilylle voi vielä kysellä peruutuspaikkoja, jos et ole vielä ehtinyt ilmoittautua.

Työväen Musiikkitapahtuma 47. kerran Valkeakoskella 26.-29.7.2018!

Elokuussa jäsenistölle järjestetään perheretki Power Parkiin, sinne ilmoittautuminen on käynnissä yhteisjärjestön kotisivuilla.

Nyt toivotan kaikille oikein rentouttavaa ja mukavaa kesää!

Ladataan akkuja, että jaksetaan olla aktiivisia taas syksyllä!

Nina Rajala

nina.rajala250@gmail.com

p. 050 501 2974

Hyttysen hyrinä - ukkosen jyrinä
perhosen lento - vanamo hento
purojen juoksu - mataran tuoksu
matojen tonkija - onnekas onkija
hehkuva katu - kuutamomato
mansikkamaito - kesä on aito.

– Kaija Pakkanen –

*JHL 250 hallitus toivottaa
kaikille lehden lukijoille
ihanaa ja aurinkoista kesää!*

Aluepäällikön tervehdys

Otin päällikön tehtävät vastaan 15.5. tiistaina Nina Heikkilältä hänen siirtyessä täysipainoisesti hoitamaan alueellisen palvelutoiminnan koordinaattorin tehtäviä. Ninalle toivotan onnea hänen uusiin haasteisiin.

Useasti kuulee kerrottavan, että nyt on muutoksen aika kun uusia ihmisiä tulee valituksi päätöksentekijöiksi tai vastuunkantajiksi. Itselleni siirtymien Porista pääluottamusmiehen pestistä joita tein vuodesta 2002 lähtien tänne Sisä-Suomen alueen aluepäälliköksi on iso muutos. Sisä-Suomen alue toimisto perustettiin juuri joten alueen aktiiveille myös tämä uuden aluepäällikön lisäksi on oletettavasti merkittävä ja iso muutos.

Työurani joka alkoi varsinaisesti 1993 syvimmän lamana aikaan, on matkan varrella ollut monta hetkeä ja tilannetta jolloin on tuotu esiin muutos ja muutoksen tarve. Porin Satamassa työskennellessäni nosturinkäyttäjänä alkoi keskustelu ympäristövaikutuksista mm. mustan hiilen käytöstä. Silloin 90 luvun lopulla sataman liikenteestä miljoona tonnia oli mustaa hiiltä. Lisäksi kilpailu eri satamien välillä oli kovaa. Työnantajan näkökulmasta, huolimatta jo alkaneesta nousukaudesta huolimatta oli tarvetta puhua tuottavuuden ja tehokkuuden kasvusta. Useasti ratkaisuksi esitettiin keinoja joilla pyrittiin heikentämään työntekijöiden työehtoja. Myöhemmin keskustelu on pyörinyt kuntarakenteen, erilaisten palvelusetelien ja rakenteiden muuttamisella. Tasa-arvo oli voimakkaasti keskustelussa 2000 luvun puolivälissä. Nyt tuntuu, että tasa-arvosta ei puhuta enää juuri mitään vaikka syitä olisi enemmän kuin ehkä runsas kymmenen vuotta sitten.

Lama alkoi 2008 ja sen jälkeen erityisesti verovaroin rahoitetut palvelut ovat olleet median, poliiti-

ikkojen ja kansalaisten keskusteluiden aiheena. On puhuttu julkisen talouden alijäämästä. Eri hallitusten toimista on veropohjaa rapautettu siinä toivossa, että työpaikkoja syntyisi lisää ja verotulot kasvaisivat. Näin ei kuitenkaan ole käynyt. Työnantajan KELA maksujen alennus, yhteisverojen alennukset ja verotus suosii tällä hetkellä pääomien rikastumista. Erilaiset veronalennukset ovat johtaneet Helsingin pörssissä olevien yhtiöiden osalta ennätys osinkoihin. Käytännössä 2010 jälkeen pörssissä on jaettu kaksinkertaisia osinkoja jos vertaillaan tuloksien ennen vuotta 2005.

Nyt taloutemme on lähtenyt selvään nousuun 2017 kesän jälkeen. Työntekijöiden ostovoima on kuitenkin heikentynyt johtuen kiky:stä ja siitä johtuvista tulonsiirroista työntekijöiltä työnantajille. Parin tonnin palkasta euroiksi muutettuna työntekijät antavat n. 100 euroa kuukaudessa pois. Nykyinen palkkakierros korjaa tämän kiky:n vaikutuksen lähelle ns. nolaa ensi vuonna. Työntekijöiden ostovoima on siis 2014 tasolla. Joku nokkela voi tietysti todeta, että onhan hallitus tehnyt veronkevennyksiä. Verokevennykset ovat kuitenkin rapauttaneet entistään julkista taloutta joten palveluiden heikentyminen on tästä johdosta edelleen ”keskiössä”.

Kirjoituksen alussa lähdin siitä, että muutoksista aina puhutaan suurina. Nykyisen hallituksen ajamat sote- ja maakuntauudistukset, valinnanvapaus- sekä erilaiset julkisten palveluiden kilpailutukset (mm VR) ovat sellaisia, että ne tulevat vaikuttamaan todella paljon jäsenistöömme ja uhkakuva on työehtojen heikentyminen. Uskallan oman kokemukseni perusteella kirjoittaa, että maamme historiassa ei ole löydettävissä vastaavaa muutosta. Perustusla-

kivaliokunta totesi lausunnossaan, että valinnanvapauteen tarvitaan merkittävä siirtymäaika sekä rahoituksen, tietosuojan pulmat sekä asiakassuunnitelma tuovat ongelmia edelleen jatkokäsittelyyn. Lisäksi valtiovarainministeriön raamissa pysyminen tarkoittaa pahimmassa tapauksessa asiakasmaksujen rajua nousua, työehtojen heikentymistä nais- valtaisilla aloilla sekä palveluverkon karsimista. Näitä kaikkia.

Muutoksista huolimatta olen ottanut uudet tehtävät innolla vastaan. Näen, että kuten minulla oli paikka muutokseen niin myös meillä ay – liikkeenä on paikka muutokseen. Meidän pitää aktivoida jäsenistöä äänestämään seuraavissa vaaleissa. Yhden edustajiston jäsenen sanoin totean, että ”emme kestä enää toista tämän kaltaista hallitusta”. Tarvitsemme siis hallituksen joka ei ole näin markkinaliberaalin. Kaikesta huolimatta toivotan hyvää kesää!



Tommi Raunela
aluepäällikkö
JHL Sisä-Suomen aluetoimisto



JHL 250 toimisto ennen...



... toimisto nyt JHL:n Sisä-Suomen aluetoimistona:



2018 **Ylisfestarit** 

11.8.
klo 13-19
PORTIT AUKEAVAT KLO 11.00

Pitkäniemen
puistoalue, Nokia



JANNIKA B
HAPPORADIO
DANNY & ERIKA
KOTITEOLLISUUS



www.tays.fi/ylisfestarit

Ylisfestarit 11.8.2018 klo 13–19

Ylisfestarit on koko perheen päihteen musiikkitapahtuma Nokian Pitkäniemessä lauantaina 11.8.2018

Jo 19. kertaa järjestettävä festari tajoaa tänäkin vuonna kovia nimiä: Kotiteollisuus, Happoradio, Jannika B sekä Dannyn ja Erika Vikmanin yhteiskeikka. Tule viihtymään Pitkäniemen upeisiin maisemiin hyvän musiikin tahdissa! Portit aukeavat klo 11.

Päälüottamusmies

Päälüottamusmiehen mietteitä

On maanantai ja toukokuun 21. päivä. Mutkien ja sattumusten jälkeen olen päättänyt mennä seuraamaan Tampereen kaupunginvaltuuston kokousta. Kokouksen toki voisi seurata kotonakin netin kautta, mutta paikalla olo antaa tarkemman tuntuman poliittisen päätöksenteon voimasta. Kokouksessa käsitellään meille kahta merkittävää asiaa: Pirkanmaan Voimia Oy:n perustamista ja Monetra Pirkanmaa Oy:n perustamista.

Ulkona lämpömittari näyttää kahtakymmentä kuutta astetta, päivä on kesäisen kaunis, puut kukkivat ja sisätiloihin siirtyminen ei ole niitä houkuttelevampia asioita.

Olen paikalla kymmentä vaille viisi ja huomaan olevani ainoa kokousta seuraamaan tullut. Muutaman minuutin jälkeen tulee toinen henkilö ja vähän kokouksen alun jälkeen kolmas eli lehterillä on ainakin joka rivillä joku.

Valtuuston kokouksen alkamisajankohta on klo 17.00 ja muutama minuuttia yli viisi Anna-Kaisa saa valtuutetut paikoilleen vesi- ja limonaati pulloineen. Valitaan pöytäkirjantarkastajat ja annetaan läsnäolo- oikeuksia ja vihdoin päästään asiaan. Aluksi tehdään pari täydennysvaalia. Ne menevät sovitun mukaisesti, valitaan se jota ehdotetaan, eikä äänestyksiä tarvita. Sitten avataan pykälä 96 ja Anna-Kaisa napauttaa nuijan pöy-

tään ja toteaa: ”Keskustelua alkaa, ei pyydettyjä puheenvuoroja, keskustelu päättyy” ja nuija kopsahtaa pöytään. Virkamies, jonka piti vastata kysymyksiin näyttää huokaa- van syvään. Siirrytään pykälään 97 Monetra Pirkanmaa Oy:n perustaminen ja sama toistuu: ”keskustelu alkaa, keskustelu päättyy, päätösesitys on hyväksytty”. Sitten asiasta vastaava virkamies nousee kuin rusakko makuulta, ja poistuu salista. Asialistan kahden kohdan käsittelyyn ei tainnut kulua aikaa muutamaa minuuttia kauempaa. Asiat ovat ilmeisesti todella hyvin valmisteltuja, kun kenelläkään korkeimmasta päätösvallasta vastaavasta edustajasta ei ollut mitään sanomista asioihin. No nyt olen vähän tuhma. Asioitahan on valmisteltu jo pitkään ja poliitikot ovat varmasti joutuneet jo aiemmin otamaan kantaa useamman kerran.

Eli taas on yksi lehti kääntynyt, ja vuodenvaihteen jälkeen iso joukko Tampereen tekijöitä on uuden työnantajan palveluksessa.

Voimian matkassa olen tavallaan kulkenut koko sen olemassaolon ajan, nyt jo reilusti yli kymmenen vuotta. Kun muistelen alkuasetelmia ja sitä, miten silloisen Aterian perustamista pelättiin ja myös vastustettiin, tuntuu tämän hetken työntekijöiden reagointi hyvinkin maltilliselta. Yhtiöittämistä on valmisteltu jo pitkään, mutta henkilös-

tön yhteydenotot tai tapaamisiin osallistuminen on ollut aika laimeaa. Syksy varmaan tuo muutoksen tähän. Nyt kun päätös on tehty, ei enää tarvitse jossitella...

Olen miettinyt paljon myös sitä, miten ruokahuolto ja myöhemmin myös siivous olisi nyt hoidettu, jos Ateriaa ei olisi silloin aikoinaan perustettu. Kuinka monta toimijaa näitä palveluja olisi nyt Tampereelle tuottamassa? Olisiko kaupungin palveluksessa yhtään siivous- tai ruokahuollon työntekijää? Tampereen Voimian työntekijät ovat totuneet jatkuvaan muutokseen, joten luulen, että yhtiöön siirtyminen ei ihan ylipääsemättömiä ongelmia tuo. Tärkein asia on kuitenkin se, että työtä tulee riittämään. Päivähoidon lapset, koululaiset, sairaalan potilaat, palveluasumisen asukkaat, he kaikki tarvitsevat ruokaa ja puhtautta tulevaisuudessaakin.

Vietetään kaikki oikein rentouttava kesä, syksyllä voimia varmaan tarvitaan



Kirsileena Nurmikolu
Päälüottamusmies

kirsileena.nurmikolu@tampere.fi
040 8012767, 0407739138

Edustajiston kokouksesta

JHL:n edustajisto kokoontui sääntömääräiseen kokoukseensa torstaina 31.5.2018. Kokous toteutettiin yksipäiväisenä, mikä ei ihan tavanomaista ole, eli kun vertaa kokouksiin ”vanhaan hyvään aikaan”.

Kokous oli tyypillinen kevätkokous, pääasiassa oli toimintaker-

tomuksen ja tilinpäätöksen hyväksyminen.

Kokouksen avauspuheessaan liittomme puheenjohtaja Päivi Niemi-Laine soimasi Kovin sanoin Suomen hallituksen toimintatapoja ja suhtautumista vähäosaiseen väestöön. Sote uudistuksesta puheenjohtajamme totesi ” palve-

lut ja niiden saatavuus eivät enää ole uudistuksen pääasioita, tärkeämpää näyttää olevan valinnanvapaudesta poikiva bisnes ja valankäyttö maakunnissa.” Avauspuheessa nousi esille myös hallituksen ay-liikkeen asemaa horjuttava toimintatapa ja syvä huoli jäsenistömme kohtalosta sote uu-

distuksessa. Puheenjohtaja Päivi Niemi-Laineen avauspuhe sai hyvän vastaanoton ja kokousväen taiden tuen.

Isoimpana viestinä niin edustajiston jäsenille kuin kaikille yhdistyksillekin oli liittomme tilinpäätös. Vaikka tilinpäätös muodostui positiiviseksi, perustui hyvä tulos sijoitustoiminnan tuottoihin, ei jäsenmaksu tuottoihin. JHL:n talouden tasapainottamisohjelma on ollut toiminnassa jo vuodesta 2015. Eli

järjestömme painii samojen ongelmien kanssa kuin työnantajamme Tampereen kaupunki. Keskusteluissa esille nousivat niin jäsenmaksun korottaminen, yhdistysten jäsenmaksupalautteen pienentäminen kuin liiton henkilöstöön liittyvät toimenpiteet. Vuonna 2018 järjestämistyö ja tehostettu jäsenhankinta onkin Liittomme talouden tasapainotusohjelman kulmakivinä

Edustajiston päätöslausumassa

otettiin kantaa sote-uudistuksessa tukipalveluiden kohtaloon, palkkaharmonisointiin sekä henkilöstön palvelussuhdeturvaan. Rautatiealan kilpailutuksen avaaminen otettiin päätöslausumassa esille.

JHL:n nettisivuilta löytyy tarkempia kannanottoja, puheenvuoroja ja kuvia edustajakokouksen kulusta.

Kirsileena Nurmikolu

JHL edustajiston jäsen

Tervehdys kotihoidon työsuojelusta!

Uusi työsuojelukausi 2018 - 2021 on käynnistynyt. Kiitos kaikille valintaani vaikuttaneille äänestänne!

Kotihoidon kenttään kuuluvat paitsi kotihoidon tiimit, niin myös päiväkeskukset, palvelukeskukset, korttelikerho ja kotihoidon tuki- ja erillispalvelut. Jatketaan edellisen kauden aikana syntyneitä hyvää yhteistyötä.

Tulen mielelläni käymään tiimeissänne. Jos mieleenne tulee jokin työsuojeluun liittyvä asia, josta haluaisitte kuulla enemmän, niin laittakaahan viestiä. Soitella myös jatkossa työssä esille tulevista asioista, jotka askarruttavat. Mietitään sitten niitä yhdessä.

Vien viestiänne aina halutessanne eteenpäin.

Työtarmoa ja työhyvinvointia voi haitata myös työyhteisön sisällä syntyneet jännitteet ja työkaareiden väliset ristiriidat. Niitä on hyvä alkaa selvittämään heti alkumetreillä. Näissäkin asioissa voitte ottaa minuun yhteyttä. Katsotaan sitten, miten tilannetta voidaan purkaa.

Tärkeintä on että arvostamme itse työtämme kotihoidossa. Me ja asiakkaamme/omaiset (ainakin suurin osa) tiedämme kuinka tarpeellista ja arvokasta se on.

Aurinkoista kesää!



Johanna Nevala

työsuojeluvalltuutettu

040-806 2082

johanna.nevala@tamper.fi

Avo- ja asumispalvelut

Ikäihmisten palvelulinja/Kotihoito

Hatanpäänkatu 24, M-rakennus

33900 Tampere



TYÖVÄEN MUSIIKKITAPAHTUMA
26.-29.7.2018 VALKEAKOSKELLA

JHL:n jäsenet saavat 20 euron alennuksen valitsemastaan lipusta. Alennus on henkilökohtainen ja jäsenyys on todistettava jäsenkortilla lipun oston yhteydessä tai nettioson osalta portilla rannekkeen vaihdon yhteydessä. Alennetut hinnat ovat voimassa 16.7. asti.

JHL:n jäsenille tapahtumارانnekkeiden hinnat ovat:

JHL tapahtumارانneke to-su 26.-29.7. 55 €

JHL päivارانneke to 26.7. 15 €

JHL päivارانneke pe 27.7. 20 €

JHL päivارانneke la 28.7. 25 €

lisätietoa tapahtumasta www.valmu.com

MAMMA MIA mikä esitys!

Kevään tai oikeastaan sään puolesta kesän huippukohtaksi osoittautui odotettu Mammamia-musikaaliretki Helsinkiin. Vaikka talven ilmoituksissamme oli harhaanjohtavasti Hartwall-areena, niin Messukeskukseen kuitenkin osattiin mennä ja paikat oli onneksi numeroituja. Messukeskuksen katsomoon mahtuu huikea määrä ihmisiä. Vessajonoissakin sai seisoa tovin aikaa. Kerromme kokemuksistamme retkeläisten suulla, niin mukaan tunnelmaan pääsevät kaikki lehtemme lukijat!



Pysähdyspaikka menomatalla Linnatuulessa. Jäätelöt maistuivat helteessä. Musikaali vielä odotuttaa...

Haastatteluja menomatalla Helsinkiin **Kysymykset :**

- 1. Millaiset odotukset Mamma Miasta**
- 2. Haluatko kertoa kesän suunnitelmistasi?**
- 3. Onko jotain muuta mielessä?**



Satu Viskari, askarteluohjaaja

1. Odotan hyvää musiikkia hieno lähteä kivan porukan kanssa matkaan.
2. YO-juhlat heti kesän aluksi ja sitten matkalle Kyprokselle... Otettiin varman päälle lämpöiset ilmat...-nyt vähän mietityttää. Odotan kiva reissua ja rentouttavaa kesälomaa.
3. Hyvä kun järjestetään näitä yhteisiä tapahtumia.



Marjo Rinne, lastentarhanopettaja

1. On mukava lähteä. Vähän nostalgisia ajatuksia, nuoruus tulee mieleen. hyvää musiikkia!
2. Pitkä kesäloma edessä. Odotan rentotutustumista, maaseudulla käyntiä. Elokuussa on sisäkontytön häät. Ihana lötköillä olo asussa ammuisin ilman kiirettä minnekkään.
3. Oli oikein kiva lähteä vähän niin kuin rivijäsenenä pitkän aktiivitoiminnan jälkeen. Mukava nähdä tuttavien järjestöstä ja työpaikoilta!



Rita Martinen, lastenhoitaja

1. Odotan mahtavaa elämystä.
2. Vietän aktiivisen kesän reissaten ja kavereita tavaten. Otan päivän kerrallaan.
3. Työelämässä uusi tuulia odotellen.

**Marjaana
Tamminen,
palvelutyöntekijä**



**Soile
Lahti,
vapaaherratar**

1. Odotan hienoa musikaalia ja hyviä näyttelijöitä.
2. Kierretään suomea vaunulla.
3. Odottelen seuraavaa reissua!

1. Nostalgiaa!
2. Hyvin vähäisin odotuksin...Lofoottien matkaa odottelen.
3. Kiva kun järjestetään yhteisiä reissuja.



Elise Ruissalo, palvelutyöntekijä

1. Toivottavasti se on hyvä. Olen kuullut keuhuttavan sitä.
2. Lomallani lähdemme Ahvenanmaalle.
3. Se harmittaa, kun joudun pitämään lomani niin aikaisin.

Esitys oli niin hieno, että yhdellä laatusanalla sitä ei voi kuvailla. Niinpä pyysimme kaikilta kommentteja esityksestä. Kiitoksia saimme myös matkanjärjestelyistä ja hieman toiveitakin, että jatkossakin päästäisiin taas kokemaan ja näkemään jotain ainutlaatuisia. Jos MammaMia tulee jatkossa johonkin teatteriin niin ilman muuta otamme sen yhdistyksen toimintasuunnitelmaan.

Kommentteja loppumatkalla:

- Fantastista, vauhdikasta.
- Koukuttava, koskettava, kiva kuulla sanoitus suomeksi.
- Mahtava ilottelu, ilo katsella ja kuunnella.
- Huippu juttu, hyvä musiikki, hyvät laulajat ja soittajat/orkesteri. Kiva reissu, vaivaton kun kaikki on valmiiksi järjestetty.
- Tosi upeeta- henkistävääkin.
- Oij OIJ vaude mikä meininki.
- Huikeeta menoo ja fantastiset esiintyjät asuineen.
- Mahtava esitys, hyvä, musiikki.
- Yllättävän hyvin taipui ABBA suomeksi. Lauralla aivan mahtava ääni. Lopun irrottelu kruunasi kaiken! Hyvä!
- Iloinen mukaansatempaava esitys ja kaikki yllä olevat maininnat.
- Mieleton, huikea, mahtava, mukaansatempaava esitys! Olisi voinut mennä heti perään katsomaan uudestaan!
- Päällimmäinen tunnetila on WAU! Niin iloinen ja onnellinen olen musikaalista. Kiitos, että tällainen matka järjestettiin! Tosi tasokasta.
- Siis niin wau ABBA kuuluu aina suosikkeihini. tuli nuoruus mieleen. Kiitos JHL, tyttären kanssa liikkeellä.
- Huikea esitys jäi mahtava fiilis.
- Viihdyttävä, hyvät esiintyjät, laulut ja tanssit huippuja.
- Niin ihania, kauniita, herkkiä ja vauhdikkaita kappaleita, että välillä tuli oikein kylmät väreet.
- Upea, hyvin suomennettu!
- Mahtava, huikea esitys, ihana musiikki, kyllä Laura on ihan huippu!
- Hyvin järjestetty reissu ja komea hyvä kuski.
- Nuoruudessani 70-luvulla, kun olin töissä, siellä soi ABBA joka puolella. Tuli hyvät ajat mieleen.
- Alkoi jalkaa vipattaa.
- Valloittavan värikäs mukaansatempaava show.
- Huikea esitys, ABBA:n musiikki on niin JEEES!
- Upee esitys!
- kannatti lähteä, hyvä esitys!
- Ihan huiqee esitys, tykkään!
- Mahtava, ikimuistoinen, upeat lauluäänet, hyvä kokonaisuus. Menisimme uudestaan katselemaan ja kuuntelemaan.
- Mahtava, uudestaan katseltava niin kuin elokuvakin.
- Laura on suomen paras. Me ollaan Tampereen parhaita! Ihan parasta pitkään aikaan! KIITOS
- ABBAbiisit kuulostaa vuosi toisensa jälkeen yhtä hyviltä.
- Väristyksiä aiheuttava kokonaisuus.
- Lauran mahtava, kantava, selkeä ääni ja artikulointi luokkansa vailla, myös muilla tietty, mutta Laura on 1.
- Miten voi olla liikkeessä ja samalla laulaa niin upeesti, olimme aivan kananlihalla.
- Toivomme lisää vastaavanlaisia JHL:n retki/luontokohteita.
- Yhdessäolo vielä luku sinänsä!

Ajatuksia luottamusmieheltä

Tänä vuonna ei kesää tarvitse enää odotella, kesä on ollut läsnä koko toukokuun. Siitä on saanut nauttia kaikilla aisteilla. Vaikka tämän jälkeen vähän sataisikin niin ei haittaa. Voi kuitenkin pitää melkein ihmeenä kuinka paljon virtaa ihmisessä lämmiin auringonpaiste saakaan aikaan. Iltaisin ei maltaisi mennä nukkumaan, kun on niin ihanaa ja valoisa.

Tarkista kesäkuun palkkatulosteesi. Virka- ja työehtosopimusten mukaiset yleiskorotukset ajetaan palkkajärjestelmään touko-kesäkuun vaihteessa siten, että ne tulevat kesäkuussa maksuun takautuvasti myös toukokuun osalta.

Työehtosopimuksen mukaan 1.5.2018 palkkoihin tulee yleiskorotus 26 € tai vähintään 1,25%. Samoin henkilökohtaisiin lisiin tulee korotus 1,25%.

Perhepäivähoitajille tulee korotus liitteen 12 mukaisesti. Tamperelaisen perhepäivähoitajien palkkataulukko hinnoitteluryhmien mukaisesti on sovittu ja TVA-korvaukset tulevat entisin ehdoin. Kysy luottamusmieheltä tai omalta esimieheltä palkkataulukko, ellet ole sitä saanut.

Varhaiskasvatustalain uudistus tekee tuloaan. Lakiesitys oli keväällä lausunnoilla ja se on varmasti herättänyt hyvin erilaisia kommentteja lausunnon antajissaan.

Uusi varhaiskasvatustalain muuttaisi voimakkaasti alan henkilöstörakennetta ja koulutusvaatimuksia. Lakiesityksessä yliopistokoulutettujen lastentarhanopettajien määrää lisättäisiin päiväkodeissa. Lakiesitys puolittaisi lastenhoitajien määrän ja huonontaisi sosionomien kelpoisuutta toimia lastentarhanopettajina.

Lakiesityksen suurista haasteista johtuen Uudenmaan alueen varhaiskasvattajat julkisella ja yksityisellä sektorilla marssivat ulos työpaikoiltaan keskiviikkona 25.4. mielenilmaukseen eduskuntatalon eteen lakiesityksen pysäyttämiseksi. Mielenilmaukseen osallistuvat JHL:n, Jytyn, Tehyn, Superin ja Ta-

lentian jäsenet.

JHL otti kantaa omassa lausunnossaan varhaiskasvatustalainmuutokseen mm seuraaviin asioihin:

Monipuolisen osaamisen ja työvoiman saatavuuden turvaamiseksi on huolehdittava, että varhaiskasvatustalainmuutokseen erillisiä opintopolkuja pitkin. Nykyisen henkilöstön pedagogista osaamista tulisi kehittää. Kelpoisuusehtoja ei olisi perusteltua kiristää.

Henkilöstön riittävyttä tulisi arvioida ryhmäkohtaisesti, ei varhaiskasvatustalainmuutokseen kuten laissa esitetään. Laadun keskeinen tekijä on riittävä henkilöstömitoitus ja laadun kannalta ratkaisevaa on osaavien työntekijöiden määrä ja oikea suhdeluku.

Työhönsä sitoutuneet lastenhoitajat ja lastentarhanopettajat ovat pedagogiikan ja hoivan ammattilaisia. Vaikka varhaiskasvatustalainmuutoksen henkilöstön työtehtäviä ohjaa heidän taustakoulutuksensa ja erityisosaamisensa, niin käytännön varhaiskasvatustalainmuutoksen tehtävät eivät eriydy järkevästi. Varhaiskasvatustalainmuutoksen arjessa hoiva ja pedagogiikka kulkevat käsi kädessä.

Tamperelaisen kasvatustalainmuutoksen opetuspalveluiden työntekijöiden tehtäväkuvien tarkennus aloitetaan kesän jälkeen. Satu Koski aloittaa työn kesäkuun alussa kasvatustalainmuutoksen opetuspalveluiden uutena henkilöstöpäällikkönä, tehtäväkuvien tarkistelu aloitetaan hänen johdolla eri työryhmissä.

Omat työryhmät nimetään niin kasvatustehtävissä toimiville kuin perusopetuksen koulunkäynninohjaajien osalle. Työn perusteena ovat nykyiset tehtäväkuvat, joihin tehdään tarkennuksia nykyisten tehtävien vaatimusten osalta ja työn vaativuustekijät tarkistetaan.

Uusi kasvatustalainmuutoksen opetuspalveluiden kausi alkaa elokuussa ja monilla vaihtuu työpaikkakin. Työhyvinvoinnista ei puhuta liikaa tänä päivänä, kun työelämässä tapahtuu niin pal-



jon erilaisia asioita. Työn tulee olla turvallista, terveellistä ja mielekästä. Työhyvinvoinnin lisääntymiseen vaikuttavat mm. hyvä motivoiva johtaminen, työyhteisön ilmapiiri sekä työntekijöiden ammattitaito. Jokainen työntekijä omalla tekemisellään ja käyttäytymisellään vaikuttaa työpaikan ilmapiiriin. Työhyvinvoinnin syntyyn vaikuttavia keskeisiä tekijöitä ovat tunne siitä että on löytänyt itselleen sopivan työn ja että työntekijä pystyy hyödyntämään omia vahvuuksiaan työssään. Näitä vahvuuksia ovat esimerkiksi avoin mieli, kriittinen ajattelu, rohkeus, toisista ihmisistä välittäminen, herkkyyden mukaisuus, itsesääätely, optimismi ja toivo. Ihmisen vahvuuksien tukeminen edistää työelämässä selviytymistä.

Ollaan armollisia itsellemme, vaikka kaikkeen ei riitä. Huolehditään itsestämme ja toisista työpaikoilla. Otetaan asiat puheeksi ajoissa, se lisää hyvää vuorovaikutusta.

Toivotan kaikille ihanaa kesää! Minun kesässäni on paljon rentoutumista, yhdessäoloa läheisten kanssa, laineen lipplusta ja kesätuulen suhinaa.

Sydämellisin kesäterveisin



Päivi Karjalainen
Luottamusmies

Kasvatustalainmuutoksen ja opetuspalveluiden

paivi.karjalainen@tampere.fi
040 800 4810

Hei, varhaiskasvattajat!

Kesälomat lähestyvät pikkuhiljaa. Lämpimistä ilmoista olemme jo saaneet nauttia toukokuussa.

Toimintakauden alkaessa olla takanapäin on hyvä arvioida mennyttä.

Olenko jaksanut töissäsi hyvin? Miten tiimi on toiminut?

Onko työyhteisössä asiat hoidettu me hengellä?

Jos tuntuu siltä, että oma jaksamisesi on ollut ääri rajoilla niin mieti uutta toimintakautta aloittaessasi muutamia asioita joita voit toteuttaa.

Tiimin toiminnan kannalta on hyvä joukkuehenki tärkeää. Myös oma asenne ja huumori auttaa ja keven-

tää hektisessä työssä. Työkavereilta saatu tuki on tärkeä. On myös tärkeää saada kiitosta työstään.

Muista pitää tauot. Ne auttavat sinua osaltaan jaksamaan paremmin.

Ergonomiaan on hyvä kiinnittää huomiota, käytä pukemispennkkiä ja satulatuolia.

Jos työpaikallasi järjestetään työhyvinvointi iltoja/päiviä – kannattaa ottaa osaa niihin.

Se voi virkistää, rentouttaa ja lisätä työpaikan yhteisöllisyyttä.

Muistathan käyttää virkistysseteliä.

Jokainen työhyvinvointiin sijoitettu euro tuottaa kuusi euroa.

Tarvittaessa ota yhteyttä luottamusmieheen tai työsuojeluvaltuutettuun.

Pidä itsestäsi huolta, lepää ja nauti lomasta!

Hyvää kesää toivottelee



Anita Harjanne
Varhaiskasvatusjaoston pj

AJATUKSIA

Mulla olisi tätä,
tuntuu, kuin ihmisillä olisi iso hätä.
Millä elää tämän päivän?
Miten saisi unelmaansa edes häivän?
Sotesoppaa, maakuntamallia, nythän tietysti saa sen sallia.
Elei olekaan tietoa tulevasta, miten saat otteen olevasta?
Mitään tiedä minä en, tässä vain kysymyksiä asettelen.
Jos ihmeen kaupalla terveenä elän ja olen,
voin kai muutakin tehdä ja unohtaa somen.
Yhteistä aikaa ja kyllä
saisi ystäviinkin pitää vuorovaikutusta yllä.
Entäs tämä työ sitten, oleva?
Haasteita päin ja kunnolla!
Jaksaako kamut aina olla pirteitä ja olla naamat virneillä?
Nyt on kuitenkin kesä, nautitaan siitä.
Vähät välitetään mihin aika ei riitä.

Kivaa ja rentoa kesää teille kaikille!

Terkuin Raikku (Raija Ahola-Männistö)
yhdistys 250:n hallituksesta

	Aika	Tapahtuma	Paikka
Elokuu	23.8.2018, kello 17.30	Yhdistyksen hallituksen kokous	Yhdistyksen toimisto, Rautatiekatu 10, 6 krs.
	15.8.2018, kello 16.30	Voimian tapaaminen	
	22.8.2018, kello 18.00	Varhaiskasvatuksen tapaaminen	Yhdistyksen toimisto, Rautatiekatu 10, 6 krs.
Syyskuu	3.9.2018, kello 11.00	Nostalgia kerho	SAK:n kokoustila, Rautatiekatu 10, 7 krs.
	13.9.2018, kello 17.30	Yhdistyksen hallituksen kokous	Yhdistyksen toimisto, Rautatiekatu 10, 6 krs.
	19.9.2018, kello 16.00	Voimian luottamusmiesten tapaaminen	Yhdistyksen toimisto, Rautatiekatu 10, 6 krs.
	26.9.2018, kello 18.00	Varhaiskasvatuksen tapaaminen	Yhdistyksen toimisto, Rautatiekatu 10, 6 krs.
Lokakuu	1.10.2018, kello 12.00	Nostalgia kerhon 30-vuotisjuhla	SAK:n kokoustila, Rautatiekatu 10, 7 krs.
	11.10.2018, kello 17.30	Yhdistyksen hallituksen kokous	Yhdistyksen toimisto, Rautatiekatu 10, 6 krs.
	17.10.2018 kello 16.30	Voimian tapaaminen	
	24.10.2018 kello 18.00	Varhaiskasvatuksen tapaaminen	Yhdistyksen toimisto, Rautatiekatu 10, 6 krs.

Aurinkoinen ja lämmin tervehdys Voimialta

Monella meistä pyörii tällä hetkellä jos jonkinmoiset ajatukset yhtiöittämisestä ja mitä vuosi 2019 tuo tullessaan.

Pysyykö lomat, palkat, kokemuslisät ennallaan? Säilyvätkö työpaikat? Näitä kysymyksiä tulee kentältä.

Tampereen kaupunginvaltuustohan päätti 21.5.2018, että Tampereen Voimiat Liikelaitos yhtiötetään ja Tampere perustaa Pirkanmaan sairaanhoitopiiriin kanssa Pirkanmaan Voimiat Oy:n.

Tämähän merkitsee sitä, että yhtiöittämisen valmisteluja voidaan jatkaa eteenpäin.

Seuraavaksi aletaan neuvotella pääluottamusmiesten kanssa henkilöstön siirtosopimuksesta, joka tulee Voimian yhteistoimintaryhmän

käsittelyyn kesäkuussa. Kesän jälkeen perustetaan yhtiö ja nimetään hallitus ja hallitukseen henkilöstön edustaja. Henkilöstön edustajan valitsevat työntekijät joukostaan.

JHL :läisinä olemme koko kevään olleet yhteydessä JHL Sisä-suomen aluetoimistoon, pshp:n luottamusmiehiin ja pitäneet palaveria osakeyhtiöittämisen tiimoilta.

Saammehan uusia työkavereita noin 100 henkeä kun pshp ja Voimiat yhdistyvät Pirkanmaan Voimiat Oy:si 23.5 meillä oli Voimian kevään viimeinen tapaaminen ja syksyllä jatketaan Voimian ammattilaisten tapaamisia. Ensimmäinen tapaaminen on 15.8. Tervetuloa kaikki mukaan.

Voimian osakeyhtiöittämisestä voi laittaa minulle kysymyksiä esim sähköpostitse sari.a.nieminen@tampe-

re.fi tai soittaa puh 040 80162 13. Voimian uudessa Sihdissä on E lomake jolla voi myös esittää anonyymisti kysymyksiä osakeyhtiöstä

Muistathan päivittää yhteystietosi jos puhelinnumerosi tai sähköpostiosoitteesi muuttuu jäsenpalvelu 24 kautta. Tai ottamalla yhteyttä jäsenasianhoitajiin.

Hyvää kesää kaikille ja rentouttavia lomia.



Sari Nieminen
Voimian luottamusmies



Älä jää rannalle, vaan ilmoittaudu mukaan 19.8. mennessä!

Ikäraja risteilylle on 18 vuotta

JHL:n odotettu ja toivottu jäsenristeily järjestetään 1.-2.9.2018 Silja Europalla. Jäsenille tarjottu risteilyllä on mahtava kattaus asiaa ja viihdettä. Tarjolla on tietoa työehtosopimuksesta, solidaarisuustoiminnasta ja kansainvälisestä ay-liikkeestä. Myös JHL:n johto on tentittävä.

Silja Europa lähtee Helsingin Länsisatamasta klo 18.30 ja palaa Helsinkiin sunnuntaina 2.9. klo 16.00.

Reissun aikana on mahdollista käydä Tallinnassa sunnuntaina noin klo 8.00-12.00.

4hh 40 euroa /hlö

3hh 51 euroa /hlö

2hh 72 euroa /hlö

1hh 136 euroa /hlö

Hinta sisältää risteilyn valitussa hyttiluokassa, JHL -risteilyohjelman, buffetillallisen ja meriaamiainen.

Tule mukaan ja tapaa ammattiliittosi jäseniä ympäri maan.

Koko laiva on varattu JHL:n väelle.

Vielä mahdut mukaan!

Risteilyllä on tarjolla mahdollisimman mahtavaa ohjelmaa. Luvassa on muun muassa tietoa työehtosopimuksesta, solidaarisuustoiminnasta ja kansainvälisestä ay-liikkeestä. Myös JHL:n johto on jäsenistöä tentittävä. Ohjelmaan mahtuu myös muun muassa karaokea, tietovisoja, JHL talent-kilpailu ja tietenkin hyvää musiikkia.

Tampereen hyvinvointipalvelut JHL ry tukee jäseniään risteilylle järjestämällä yhteiskuljetuksen yhdistyksemme jäsenille JHL:n jäsenristeilylle.

Ilmoittaudu itse risteilylle JHL:n ohjeiden mukaan ja sen jälkeen JHL 250 kuljetukseen voit ilmoittautua yhdistyksen kotisivujen kautta <https://www.jhl250.fi/>

Tutustu tarkemmin risteilyyn, sen ohjelmaan, hintoihin sekä kuljetuksiin ja varaa paikkasi heti.

Nostalgia täyttää vuosia syksyllä!

Olette lämpimästi tervetulleita
Nostalgia-kerhon 30 v. juhlaan (myös entiset KTV 250 eläkeläiset)

Juhlaa vietetään maanantaina 1.10.18 klo 12.00.
SAK:n kokoustilassa Rautatienkatu 10 7.kerros,
Pientä ohjelmaa ja kahvitarjoilu.

Ilmoittautumiset 24.9.-18 mennessä sähköpostilla sointu.makinen@gmail.com
tai puhelimitse Helvi Karoskoski puh. 040 7462167,
Saima Sampakoski 0400 831236

Tampereen kaupungin henkilöstökassan yli yhdeksänkymmentä vuotta jatkunut toiminta päättyy

Tampereen kaupungin henkilöstökassa piti viimeisen varsinaisten jäsenten kokouksen torstaina 19.4.2018. Kokouksen osanottajamäärä ei päättä huimannut, kahdeksasta osanottajasta suurin osa oli jo eläkkeelle siirtyneitä kaupungin työntekijöitä. Pakolliset kokousasiat käsiteltiin nopeasti, mutta joukkoon mahtui yhä kassan toiminnan jatkamista puolustelevia kommentteja.

Viimeisin päätös kassan lopettamisesta on tehty jo 13.6.2016 kaupunginvaltuuston kokouksessa. Kaupunginvaltuutettu Jari Niemelä teki uuden kassan perustamisesta valtuustoaloitteen tuossa samaisessa lopettamispäätöksen tehneessä kokouksessa kesäkuussa 2016.

Kaupunginvaltuusto sai kokouksessaan 19.3.2018 katsauksen valtuusto- ja kuntalaisaloitteista joihin ei ole vastattu. Listatekstistä näkee, että Jari Niemelän aloite on valmistelussa Konserninohjausyksikössä Arto Vuojolaisella. Kaupunginvaltuusto odottaa siis edelleen vastausta ja samoin odotamme kaikki me, jotka olivat kassan toiminnan jatkamisen kannalla.

Kassan jäsenet ovat saaneet kirjeen, jossa kerrotaan kassatoimin-

tojen asiakaspalvelupisteen sulkemisesta 31.10.2018 ja kassan toiminnan lopettamisesta vuodenvaihteeseen mennessä.

Tampereen kaupungin Palkoista ei siirretä henkilöstökassaan koko palkkaa tai osaa siitä enää syyskuussa 2018 ja kassan asiakaspalvelupiste Frenckellin tiloissa lopettaa toimintansa 31.10.2018.

Suurimalle osalle työssä käyvästä kassan jäsenistä muutos liikepankin asiakkaaksi ei ole ihan mahdoton. Olemmehan suurin osa jo nyt jonkun muun pankin asiakkaina. Suurin kiukku varmaan liittyy tähän päätöksenteon epämääräisyyteen: lopetetaan, ei lopeteta, lopetetaan kuitenkin. Ja suuri ikävä tulee sitä lämminhenkistä ja osaavaa palvelua, jota vuosien varrella kassasta saimme.

Kaupungin palveluksesta eläkkeelle jääneet kassan jäsenet ovat varmaan paljon suuremmassa ahdingossa. Monelle kassa on se ainoa ”pankki” ja pitkälle iälle ehtineille myös tärkeä sosiaalinen kontakti.

Jouduin kevään aikana odottelemaan sisäänpääsyä Frenckellin ylempiin kerroksiin palvelupisteen aulassa. Tahtomattanikin kuulin hy-

vin iäkkään kassanasiakkaan ja toimihenkilön keskustelua. Vanhukseksi oli todella vaikea ymmärtää se, että toiminta lopetetaan, vaikka hänelle raha-asiat oli aina hoidettu henkilöstökassassa.

Onkohan kaikilla kassan iäkkäillä asiakkailla todella taitoa ja voimia uusi pankkisuhde perustaa?

Henkilöstökassa on lähettänyt asiasta kirjeen kaikille jäsenilleen huhtikuun lopulla. Kirjeessä on hyvä muistuttaa siitä, mitä kaikkea on muistettava tehdä ennen kassan sulkemista.

Kirjeessä myös muistutettiin siitä, että ”henkilöstökassan sulke-mishetkellä jäljelle olevat tilit ja niillä olevat varat pysyvät tallessa ja asiakkaan nostettavissa tulevaisuudessaakin.” Allekirjoittajana kirjeessä on Arto Vuojolainen, rahoitusjohtaja. Aion kyllä itse oman tilini tyhjentää ja lopettaa ennen varsinaista lopettamista, enkä kokeile pysyvätkö ”rahat tallessa ja nostettavissa”, vaikka Arto Vuojolainen niin lupaakin.

Kiitos henkilöstökassapalveluista näiltä 94 vuodelta!

Kirsileena

OHJE HENKILÖSTÖKASSAN TILIN LOPETTAMISEKSI

Siirrä eläketulosi ja muiden etuuskien maksut pankkitilillesi

- Jos eläkkeen maksajana on eläkeyhtiö, mene vuodenvaihteessa tulleen vuosi-ilmoituksen (vuosikirjeen) kanssa pankkiin. Pankki tekee vuosi-ilmoituksen perusteella valtakirjan, jolla eläkkeen maksu siirretään pankkiin. Henkilöstökassa ei pysty siirtämään eläkkeen maksua pankkiin vaan se on asiakkaan tehtävä yhdessä pankin kanssa.

- Jos eläkkeen tai muun etuuden maksajana on Kela, siirrä eläkkeen tai muun etuuden maksut pankkitilillesi ottamalla yhteyttä Kelaan. Tämä prosessi voi kestää useamman kuukauden, joten siirto on syytä hoitaa hyvissä ajoin.

Lopeta suoramaksut, jotka olet ohjannut veloittavaksi henkilöstökassan tililtä

- Tampereen sähkölaitos Oy: kaukolämpölaskut ja sähkölaskut.
- Laskuttajan tiedot löytyvät kotiin

- tulleesta ennakoilmoituksesta.
- Henkilöstökassan tililtä suoraan veloittavat maksut tulee päättymään viimeistään alku syksystä, joten huolehdi näidenkin maksujen ohjautumisesta joko omaan verkkopankkiisi tai paperilaskulle.

Tee laskutusosoitteen muutos niille laskuille, jotka ovat tulleet suoraan henkilöstökassaan postitse

- Esim. puhelinlaskut, apteekki, kotihoito, yksityiset palvelukodit,

sähkö, vakuutukset.

- Ilmoita uusi laskutusosoite suoraan laskuttajille.

Lopeta palkanmaksu henkilöstökassaan

- Ota yhteyttä Tampereen kaupungin palkanlaskentaan: palkat2@tampere.fi

Lopeta muiden maksujen ohjautuminen henkilöstökassaan

- Jatkuvat siirrot pankista henkilöstökassaan (ota yhteys pankkiin)
- Vakuutuskassan korvaukset (entinen sairaskassa)
- Veronpalautukset (ilmoita veroilmoituksella verottajalle pankkitilin

numero)

Lopeta jatkuvat siirrot henkilöstökassasta

- Jatkuvat vuokrat / vastikkeen maksut
- Jatkuvat siirrot henkilöstökassasta pankkiin

Kun kaikki edellä mainitut asiat on hoidettu ja lisäksi on varmistettu, että maksut ja veloitukset ovat siirtyneet pankkitilille, henkilöstökassan tilin voi lopettaa.

Henkilöstökassan tilin lopetus voidaan tehdä siirtämällä henkilöstökassan tilillä olevat varat pankkitilille

lähettämällä sähköpostia osoitteeseen henkilostokassa@tampere.fi tai käymällä henkilökohtaisesti Frenckellin asiakaspalvelupisteessä.

Pyydämme huomioimaan, että henkilöstökassa ei pysty varautumaan suurten käteissummien (yli 1000 euroa) nostamiseen henkilöstökassasta, koska tilien lopetuksia tulee paljon lyhyessä ajassa.

Lisätietoa:

Henkilöstökassan asiakaspalvelu, Frenckell, Frenckellinaukio 2 B, Tampere 03 565 66457 tai 040 1964 547 henkilostokassa@tampere.fi

Minun olisi pitänyt

Olipahan ilmeeni ennennäkemätön kun sain postia JHL:stä joka alkoi ” Muistutus puuttuvista jäsenmaksuista... Jäsenrekisterimme mukaan sinulta puuttuu jäsenmaksutiedot ajalta...” Olen ollut Tampereen kaupunginpalveluksessa yli 36 vuotta ja nyt saan muistutusviestin. Jäsenmaksuni oli maksamatta vuoden 2018 alusta. Tarkistan tilinauhani joka kuukausi, koska olen hyvin liikuvaa sorttia ja muutoksia on yleensä aina. Välillä myös maksan ruokailuni Timecon nappia käyttämällä ja myös niiden maksut ohjautuvat välillä perustehtäväni mukaan. Minun olisi pitänyt huomata jo Tammikuussa että tilinauhassani ei lue JHL. Nyt asia on kunnossa ja selvitetty. Saan maksaa alkuvuoden jäsenmaksut seuraavasta tilistäni. Minun pitää ja sinunkin pitää aina tarkistaa tilinauha, joka kuukausi. Pitää tarkistaa vaikka oletuksena mikään ei muuttuisikaan.

Muistutuksena laitan myös tietoa miten voit tarkistaa onko tietosi oikein liiton rekisterissä. Tietosi voit

näppärästi tarkistaa jäsenpalvelun kautta. Jäsenpalvelu 24h on liiton sähköinen asiointikanava jäsenille. Palvelussa voit päivittää yhteystietosi, ammattinimikkeesi ja työsuhtetietosi ja ilmoittautua liiton koulutuksiin.

Jäsenpalvelu 24h:ssa voit:

- hakea liiton koulutuksiin – esimerkiksi alueellisiin ja ammatillisiin opintopäiviin
- maksaa jäsenmaksusi – mikäli työnantajasi ei sitä perikastasi
- ilmoittaa jäsenmaksuvapaudesta – esimerkiksi jos olet perhevaapaalla tai opiskelemaisissa
- tilata uuden jäsenkortin
- päivittää yhteystietojasi – kun yhteystietosi ovat ajan tasalla, saat juuri sinulle tarkoitetut viestit.

Kirjautu käyttäjätunnuksillasi Jäsenpalvelu 24h -sivuille.

Jäsennumerosi on käyttäjätunnuksesi palveluun.

Salasana ensimmäistä kertaa kirjautuessa on henkilötunnus (esim. 140662-123A).

Nyt kun olen tarkistanut tilinau-

hani ja yhteistietoni niin kuin minun olisi jo aiemmin pitänyt, jään hyvillä mielin kesälomalle. Nautin mummuilusta, mökkeilyistä ja hiukan matkustelun. Seuraan erittäin tarkkaan mitä meidän maan hallitus suunnittelee päättävänsä kesänaikana. Mikäli sinä haluat seurata näitä asioita, niin luotettavaa tietoa löydät SAK:n sivuilta ja suosittelen myös tilaamaan SAK:n uutiskirjeen sähköpostiisi. www.sak.fi

Aurinkoista ja rentouttavaa kesää



Helena Nieminen

Toimistosiihteeri

Hyvinvoinnin palvelualue

Puheenjohtaja Tampereen

yhteisjärjestö JHL ry

SAK edustajiston varapuheenjohtaja

0400 981 559

JHL 250 JÄSENPALVELU

JÄSENPALVELU TOIMII

Sähköisesti jäsenpalvelu 24h kautta (www.jhl.fi)
kirjautumalla omalla jäsennumerollasi

tai yhdistyksen jäsenasiainhoitajien kautta

Jäsenasiainhoitajat

Päivi Karjalainen

paivi.karjalainen@tampere.fi

Sari Nieminen

sari.nieminen250@gmail.com

Nina Rajala

nina.rajala250@gmail.com

Helena Nieminen

hellunviestit@gmail.com

Ilmoita jäsenpalveluun kun

- kun nimi tai yhteystiedot muuttuvat
- jos työpaikkasi vaihtuu
- yhdistyksen vaihtaminen
- jos opiskelet
- jos jäät perhevapaalle
- olet jäämässä eläkkelle
- olet lähdössä ulkomaille
- jos menet armeijaan
- liitosta eroaminen
- työttömyys tai lomautus näköpiirissä