

Opintokeskukset ry

Strategia

Johdanto

Opintokeskukset ry on perustettu vastaamaan yhteisen edunvalvonnan ja osaamisen jakamisen kasvaviin tarpeisiin. Sivistysliitot ja niiden opintokeskukset muodostavat vapaan sivistystyön kentässä oman erityisen toimialan, jonka kaikille toimijoille yhteisiä strategisia tavoitteita ovat kansalaistoiminnan ja yhteisöjen kehittäminen sekä aktiivisen kansalaisuuden ja elinikäisen oppimisen tukeminen pedagogisin ja kulttuurisin keinoin. Tärkeimmiksi työkaluiksi nousevat yhteiset vaikuttamisen kärjet viestinnässä, viestintä ylipäättään, yhteinen kehittäminen ja yhteinen edunvalvonta VSY:n kanssa. Kehittämisen painopisteet valitaan ajankohtaisista, useita opintokeskuksia koskettavista teemoista.

Opintokeskukset ja koko vapaa sivistystyö ovat saaneet uusia yhteiskunnallisia tehtäviä ja rahoitusta niiden hoitamiseksi: Aikuisten maahanmuuttajien lukutaitokoulutus sekä aikuisten perustaidot. Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen tuovat uudenlaisia mahdollisuuksia tehdä näkyväksi järjestöjen koulustointia. Perustaitojen turvaamisessa ja osallisuuden edistämässä huomioidaan myös ne, jotka ovat formaalin koulutuksen reuna-alueilla.

Opintokeskukset ry:n visio

Sivistysliitot ja niiden opintokeskukset ovat merkittävä ja tunnustettu osaamisverkosto suomalaisessa koulutusjärjestelmässä. Järjestöjen oppilaitoksina opintokeskukset tavoittavat opintojensa piiriin yli miljoona ihmistä, myös niitä, jotka ovat syrjäytymisvaarassa. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi opintokeskukset tekevät merkittävää yhteistyötä edunvalvonnassa ja yhteisten sisältöjen kehittämisessä.

Opintokeskukset ry:n missio

Opintokeskukset ry:n toiminta-ajatuksena on *olla turvaamassa järjestöllisen koulutuksen rahoitusta ja kehitystä*. Tavoitteena on tukea ja lisätä ymmärrystä osallisuuden, aktiivisen kansalaisuuden ja elinikäisen oppimisen merkityksestä yhteiskunnassa. Perustehtävän toteutumisen edellytyksenä ovat järjestölliseen opintotoimintaan kohdistuva aktiivinen edunvalvonta, proaktiivinen kehittäminen ja yhteinen viestiminen opintokeskusten vaikuttavuudesta.

Yhteiset tavoitteet

1. Vahvistamme opintokeskusten toiminnan merkitystä ja potentiaalia edunvalvonnan keinoin

Opintokeskukset ry:n edunvalvonnassa keskitytään kahteen päälinjaan. Toimintaresurssien turvaamisella tavoitellaan perusrahoituksen vakautta ja ennustettavuutta sekä hankerahoituksen kasvua. Rahoituksen vakauden lisäksi vaikutetaan opintokeskusten kenttään liittyvään päätöksentekoon. Strategiakaudella rahoituksen volyymi kasvaa ja opintokeskusten operatiivinen yhteistyö hankkeissa lisääntyy. Rahoittajat tunnistavat opintokeskusten tehtävät ja vahvuudet sekä arvostavat opintokeskusten pedagogiaa ja saavutuksia. [yhdenmukaistetaan kieli ao. otsikoissa]

1. *Otamme vaikuttavuuden arvioinnin systemaattisemmin käyttöön.*
Vaikuttavuuden arvioinnin hyödyntäminen edellyttää toimintamme kuvaavia perustilastoja. Strategiakauden aikana kehitämme tilastointia ja tilastollisen tiedon hyödyntämistä.
2. *Vahvistamme opintokeskusten osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen käytäntöjä*
Käytämme yhteistä osaamismerkkijärjestelmää. Strategiakauden päättyessä olemme osa Koski-järjestelmää. Osaamismerkkitunnistetaan opintokeskusten jäsenjärjestöissä niiden tarpeiden mukaan. Seuraamme koulutustemme määrää.
3. *Kartoitamme tilannekuvan potentiaalisista hankerahoituksista*
Laadimme strategiakaudella rahoituksen lähteistä kartoituksen. Rahoituksien hakemusvuosikello on tehty ja käytössä.

2. Kehitämme omaa ja jäsenjärjestöjen osaamista

Opintokeskukset ry on toimija, joilla on yhteisesti kehitettyjä valmiuksia ratkaista ajankohtaisia tehtäviä ja tarpeita. Olemme kehittäneet yhteisen jakamisen käytäntöjä. Osaamisen resurssit ovat järkevässä käytössä ja saamme käyttöömmemme olennaisen tiedon. Tavoitteeseen liittyvät toimenpidekokonaisuudet ovat:

1. *Järjestömme ja niiden toimijat saavat työvälineitä kehittää osaamistaan*
Hyödynnämme osaamisen jakamisessa rooliamme järjestöverkostojen verkostona. Kehitämme pedagogista, digi- ja osaamismerkkeihin liittyvää osaamista. Yhteistyöstä syntyy konkreettisia työkaluja ja tuloksia hyödynnettäväksi omissa opintokeskuksissa. Arvioimme onnistumista yhteistyön tulosten perusteella.
2. *Me sekä järjestömme pystymme vastaamaan ajassa oleviin tarpeisiin*
Vastaamme ajankohtaisiin kehittämistarpeisiin yhteisen hanketyön avulla. Valitsemme hankkeet siten, että niiden tavoitteet ovat useille opintokeskuksille yhteisiä. Strategiakaudella yhteisiä teemoja ovat kotouttaminen, perustaidot, syrjäytymisen ehkäiseminen, aktiivinen kansalaisuus ja

kestävä kehitys. Olemme onnistuneet tavoitteessa, kun kehittämistyön tulokset on yhteisesti jaettu ja olemme onnistuneet ennakoimaan ajankohtaisia teemoja.

3. Luomme vahvan tietopohjan ja osoitamme toimintamme vaikuttavuuden

Toiminnan vaikuttavuuden osoittaminen edellyttää olemassa olevan tietopohjan ja yhteisen viestinnän vahvistamista. Tavoitteena on tehdä näkyväksi ja tunnistettavaksi opintokeskustoiminnan sisältöä, laajuutta, merkitystä ja vaikuttavuutta. Viestintämme on proaktiivista ja suunniteltua ja siinä hyödynnetään kokemuksellisuutta.

1. *Olemassa olevan tiedon tehokkaampi hyödyntäminen*

Jotta saamme hyödynnettyä tietoaamme tehokkaammin, kokoamme Opetushallitukseen ja Tilastokeskukselle toimitettavaa tietoa systemaattisesti ja tallennamme sen kaikkien opintokeskusten yhteiselle tietopalustalle. Visualisoimme tiedon muotoon, jossa voimme hyödyntää sitä eri käyttötarkoituksissa.

2. *Puuttuvan tiedon tuottaminen*

Päätämme ja määrittelemme indikaattorit, jotka otamme käyttöön jokaisessa opintokeskuksessa.

3. *Toiminnan tarinallistaminen*

Datan tarinallistamisella ja kokemuksellisuudella vahvistetaan viestinnän vaikuttavuutta. Jaamme tarinoita joka opintokeskuksessa. Kohderyhmänä ovat päätöksentekijät. Huomioimme viestinnässä myös niitä kohderyhmiä, jotka eivät toimi järjestöissä, mutta jotka haluavat vaikuttaa päätöksentekoon. Sovimme strategiakauden aikana osallistujatyypit ja koulutusteemat, joista haluamme tarinoita ja teemme 5-10 kpl kuvaa ja tekstiä tai videokuvaa sisältävää tarinaa.

4. *Tietopohjaa hyödynnetään monipuolisesti edunvalvonnassa, viestinnässä ja osaamisen kehittämisessä*

Otamme käyttöön uudenlainen tietopohjan 1- ja 2 -kohtien strategisissa tavoitteissa. Opintokeskukset ja viestintätiimi hyödyntävät tietopohjaa. Sovimme yhdessä sosiaalisen median viestintään liittyvistä tavoitteista (esim. mitä # käytetään viestinnässä).