

TJS Opintokeskuksen henkilöstön työhyvinvoinnin prosessikuvaus

Tavoitteet	Toiminnot/keinot Mitä tehdään?	Panokset/ resurssit Kuka tekee? Milloin?	Tuotokset Konkreettiset tulokset	Tulokset Mitä tietoa saadaan	Seuranta
Jokainen tuntee sekä oman että opintokeskuksen perustehtävän	<p>Henkilöstö osallistuu strategian laadintaan yhdessä hallinnon kanssa</p> <p>Henkilöstö laatii yhdessä toimivan johdon kanssa toimintasuunnitelmat</p> <p>Kehitys- ja arviointikeskustelujen avulla täsmennetään osaamisen odotukset perustehtävän toteuttamisessa</p>	<p>Hallinnon ohjauksella n. 5 vuoden väliajoin</p> <p>Opintojohtajan ohjauksella syksyisin</p> <p>Opintojohtajan vetämänä alkutalvesta</p>	<p>Strategia</p> <p>Toiminta-suunnitelmat</p> <p>Kehityskeskustelu-lomakkeet ja henkilökohtaisen suoriutumisen arvioinnit</p>	<p>Tietoa johdon odotuksista perustehtävien toteuttamisessa</p> <p>Tietoa seuraavan vuoden konkreettisista tavoitteista</p> <p>Tietoa jokaisen omista toiveista ja odotuksista perustehtävän toteuttamisessa</p>	<p>Strategian väliarvioinnit</p> <p>Vuosikertomukset</p> <p>Tapahtunutta arvioivat kehityskeskustelut</p>
Työssä jaksamisen käsittely on osa johtamis- ja päätöksentekoprosessia	<p>Työyhteisötasolla jaksamista seurataan</p> <p>a) kaksi kertaa vuodessa järjestettävien suunnittelu- ja työhyvinvointipäivien aikana sekä</p> <p>b) kuukausittain henkilöstökokouksissa</p> <p>Yksilötason seuranta tehdään sekä kehityskeskusteluissa että poikkeuksellisten sairauslomien seurannan avulla</p>	<p>Opintojohtajan johdolla:</p> <p>a) tammi- ja elokuussa sekä</p> <p>b) puheenjohtajan muistuttamana joka kuukauden viimeisessä henkilöstökokouksessa</p> <p>Opintojohtajan vetämänä alkutalvesta</p> <p>Taluspäällikön aloitteesta tarvittaessa</p>	<p>Suunnittelumuistioita ajankäytön kuvauksin ja seurannoin</p> <p>Henkilöstökokousten pöytäkirjoja</p> <p>Kehityskeskustelu-lomakkeita</p> <p>Muistioita henkilökohtaisista keskusteluista</p>	<p>Tietoa työtehtävien määristä ja resurssien kohdentamisesta oikeudenmukaisesti sekä jatkuvaa tietoa työn kuormittavuudesta</p> <p>Tietoa henkilökohtaisesta jaksamisesta ja mahdollisten sairauslomien ehkäisymahdollisuuksista</p>	<p>Tapahtunutta arvioivat suunnittelu- ja työhyvinvointipäivät</p> <p>Tapahtunutta arvioivat kehityskeskustelut</p>