

Työpaja 3: Yhteiskunnallisen vaikuttamisen kouluttamisen kehittäminen

Vetäjät: Anne Ilvonen ja Marion Fields

JÄDE-hanke

Järjestöt lähidemokratian tukena -hanke on opintokeskusten yhteinen vuosina 2012-2014 toteutettu ESR-rahoitteinen kehittämishanke, jota hallinnoi OK-opintokeskus.

Hankkeessa laadittiin kaikille avoin lähidemokratiaa edistävä verkostoitumis- ja oppimisympäristö <http://www.osallistu.fi/>, josta löytyy runsaasti tietoa vaikuttamisesta mm. kansalaisjärjestöissä, politiikassa, seurakunnassa ja työelämässä. Hankkeessa koulutettiin myös yhdistys- ja järjestötoimijoita verkon ja sosiaalisen median välineiden hyödyntämiseen oman elinympäristönsä asioihin vaikuttamisessa. Hankkeelle avattiin oma Osallistu-blogi, josta löytyi ajantasaiset tiedot hankkeesta järjestettävistä koulutuksista ja tilaisuuksista.

Hankkeen Fb-sivua päivittää edelleen hanketyöryhmä:

<https://www.facebook.com/osallistujavaikuta/?fref=ts>

Opintokeskusten vaikuttajakoulutukset

Käytiin kierros, jossa jokaisen opintokeskuksen edustaja esitteli oman opintokeskuksen vaikuttajakoulutusta.

MSL:

- Kansalaisvaikuttamisen koulutukset, mm. järjestökoulutukset, paikallistoiminnan kehittäminen ja monikulttuurisyystyö: <http://msl.fi/osallistu/kansalaisvaikuttaminen-2/>
- Ympäristösivistys: <http://msl.fi/osallistu/ymparistosivistys/>
- Me maalla -opas

Visio:

- Vaikuttajakoulutukset vihreiden jäsenille, mm. Nuori vihreä vaikuttaja ja Vihreä vaikuttaja -kurssit, kurseja poliittisista teemoista: <http://www.visili.fi/fi/vihreakoulutus>
- Kaikille avoimet yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan koulutukset: <http://www.visili.fi/fi/yhdistyskoulutus>
- Toimintaa tukevat oppaat: <http://www.visili.fi/fi/vihreakoulutus/materiaalit>

KSL:

- Aiheita mm. vasemmistolainen talouspolitiikka, vaikuttamistaidot, perustulo, osuuskunnan perustaminen jne. Lue lisää: <http://www.ksl.fi/yhteiskunnallinen-oppiminen/>
- Opetusvideoita yhteiskunnallisista aiheista: <https://vimeopro.com/kslmedia/yhteiskunnallinen-oppiminen>

SFV: erityisyytenä kaksikielisyyden tukeminen.

TJS:

- Jäsenjärjestöt ammattiliittoja, joten koulutusta erityisesti työelämässä vaikuttamisesta
- Koulutuksia mm. Neuvottelutaito ja kokousten pito, Esiintymistaitoa ay-toimijoille, Sosiaalisen median koulutuspäivä, Aluetoiminnan vaikuttamisen keinoja, räätälöityjä koulutuksia ja tilauskoulutuksia
- <http://www.tjs-opintokeskus.fi/koulutukset/tilaa-koulutus/jarjesto-ja-edunvalvontakoulutus>

TSL:

- Koulutusta mm. työelämävaikuttamisesta, järjestövaikuttamisesta ja viestinnästä, esim. esiintymiskoulutuksia, kirjoittamiskoulutusta: <http://www.tsl.fi/koulutus/kurssit/>
- seminaareja yhteiskunnallisista aiheista, esim. 20 vuotta EU:ssa

Kansalaisfoorumi:

- kansalaistoimijoiden aamiaistapaamiset suosittuja, eri teemat
- Salla Kuuluvaisen kirja vapaaehtoisjohtamisesta: <http://www.kansalaisfoorumi.fi/index.php/vapaaehtoisty%C3%B6n-johtaminen>
- yhdistysjohtamisen uudistamisesta hanke

OK-opintokeskus:

- jäsenjärjestöjä yli 70, heidän intressit hyvin erilaisia
- vaikuttamiskoulutukset tapahtuvat paljolti hankkeiden kautta

Koulutuspolut:

- 1) jäsenjärjestöjen koulutuksen pedagoginen kehittäminen
- 2) järjestö- ja yhdistystoiminnan kehittäminen (tässä vaikuttaminen yksi osa-alue!): <http://ok-opintokeskus.fi/j%C3%A4rjest%C3%B6osaaminen>
- 3) sosiaalisen median koulutuspolku

Agricola:

- www.evalmennus.fi -sivustolla valtakunnallisen kolmivuotisen Laajennettu työyhteisö -hankkeen antia. ”Hankkeen idea on laajentaa perinteistä työyhteisön käsitettä. Tämän hankkeen myötä työyhteisöön on pyritty liittämään myös vertaiset, vapaaehtoiset, kokemusasiantuntijat, omaiset ja opiskelijat.”

Lisäksi kyselimme verkostoiltamme sosiaalista mediaa hyödyntäen, millaista vaikuttamiskoulutusta ihmiset tarvitsevat. Vastauksia tuli vähän, mutta useimmin niissä toivottiin lobbaamiskoulutusta.

Ryhmäkeskustelut:

Millainen on hyvä vaikuttajakoulutus?

- innostavaa, motivoivaa, vastaa osallistujan haluun ja tarpeeseen oppia
- saa aikaan muutoksen osallistujassa → koulutuksen jälkeen tuntee kykenevänsä toimimaan ja vaikuttamaan yhteiskuntaan, voimaantuminen
- tarjoaa esimerkkejä onnistuneesta vaikuttamisesta

Miten vaikuttajakoulutukseen voi luontevasti yhdistää sosiaalista mediaa ja vuorovaikutustaitoja?

- vuorovaikutus keskiöön, ei ”puhujanpönttö”-vaikuttamista, vaan valmennusta kohtaamaan toinen ihminen
- visuaalinen viesti monesti vahvempi kuin kirjallinen: some tarjoaa hyvät mahdollisuudet visuaaliseen viestintään (kuvankäsittelytaidot, tiedon visualisointi)
- myös somessa voi olla koulutusta, esim. Facebook-vertaisryhmät