

PÄÄKIRJOITUS

AAMULEHTI

VUODESTA 1881

Työnantaja, ole iloinen, avulias ja luotettava

Kesätyöpaikkoja on niin paljon tarjolla, että nuoret voivat valita, kenen leipiin menevät.

Töihin haetaan hyväkuntoisia, ahkeria, itsenäiseen työskentelyyn kykeneviä, avuliaita, iloisia, oma-aloitteisia, luotettavia ja paineensietokykyisiä työntekijöitä. Esi-merkit odotuksista on poimittu työntajien kesätyöpaikkailmoituksista.

Pirkanmaalla tarjotaan kesätyöpaikkoja nyt niin paljon, että samoja ominaisuuksia voi toivoa työntajilta. Yrityksen kannattaa katsoa hakuilmoitustaan tarkalla silmällä. Kyse ei ole vain yhdestä kesästä, vaan tärkeästä osasta työntajakuvaa.

MONI TYÖNANTAJA on ehtinyt valita työntekijänsä. Jäljellä olevien yritysten on kiinnitettävä erityisellä tavalla huomiota kesätyöntekijähakuunsa.

Joidenkin työntajien suosimat ryhmähaastattelut eivät anna välttämättä nuorelle kuvaa siitä, mikä on työhaastattelu ja mitä työnteko kyseisen työntajan leivissä voisi olla.

Osa työntajista vetoaa ryhmähaastatteluihin siksi, että niin saa suuren joukon hakuputkesta nopeasti läpi ja että silloin näkee, miten hakija toimii muiden kanssa.

Näkökulma on työntajan, sillä jonnossa ja ryhmässä jännittäminen jättävät noviiseista työnhakijoista enemmän ominaisuuksia piiloon kuin tuovat niitä esille.

VIIME AIKOJEN pakolaistilanne vie työntajat yhä pidemmälle monien kulttuurien maahan.

Merkkejä paremmasta on jo hakuvaiheessa. Eräässä kesätyöilmoituksessa työntaja kertoo, että työ edellyttää äidinkielen tasoista suomen kielen osaamista.

Työntaja perustelee syyn, mikä vaikuttaa hakijaa kohtaan reilulta. Kuuluu menneeseen aikaan vilkaista hakijan nimeä ja tehdä sen vierasperäisyyden perusteella johtopäätös, jonka vuoksi pätevä ihminen jää palkkaamatta.

NUORTEN VIESTIKANAVISSA sana työntajista leviää nopeasti, mikä on hyvä asia. Se kitkee pois joidenkin käytäntöä kutsua nuori töihin kesän jo ollessa pitkällä tai ei kutsua ollenkaan.

Osa nuorista kysyy muiden kokemuksia ennen hakua. Näin hakuajan voi käyttää asiallisesti aiemmin toimineiden työntajien paikkoihin, eikä utojen kokemusten keräämiseen.

Vanhempien kannattaa olla nuoren tukena ensimmäisten kesien hauissa, jotta työ sopimukseen kirjataan aina myös oikeudet.

Työntajan luotettavuus korostuu, sillä kesätyömarkkina on kehittynyt niin, että etenkin täysi-ikäiset nuoret voivat nyt valita, minkä tarjotuista paikoista he ottavat vastaan.

KOU

Heid

heidi.p
KirjoittHa
va

N

olisi
tai s
kans
kiiva
tä?Tä
Hels
tä, k
tutta
syyte
170
avull
sietä
esim
teitaPu
tanu
jalle
hes
voin
tä onLi
miin
vien
dään
proj
luur
kuin
aloi
puu

KUN

ken
kein
nee
pää
pol
hais
hen
mie
siaM
sua
on