

AMMATTITAITOISTA HENKILÖSTÖÄ ULOS OULUN TEKNISESTÄ LIIKELAITOKSESTA

Oulun kunta-alan yhteisjärjestö JHL ry:n edustajat ja työntekijät ovat tyrmistyneinä lukeneet Kalevasta 12.9.2017 uutisoinnin Oulun kaupunginhallituksen konsernijaoston kokouksessa 11.9.2017 esittämiä linjauksia. Jaostossa linjattiin infrarakentamisen ja ympäristön ylläpitopalvelujen Oulun Teknisen liikelaitoksen tuottamina loppuvaksi 1.1.2019. Tämä muutos koskisi 180 vakituista työntekijää.

Talousjohtaja Jukka Weisellin haastattelussa 29.3.2016 (Forum) otsikoitiin "Ei irtisanomisaaltoa näkyvässä". Kalevassa 12.10.2016 kirjoitettiin Oulun kaupungin talousarvion 2017 osalta yt-neuvotteluiden aloittamisesta. Tässä haastattelussa talousjohtaja kertoi, että "irtisanomisia ei yksinkertaisesti voisi tehdä niin paljon kuin kaupungin talouden tasapainottaminen vaatisi".

Oulun kunta-alan yhteisjärjestö JHL ry:n pääluottamusmiehet vaativat perusteluita, mihin perustuu esitykset Oulun teknisen liikelaitoksen näin suuren yksikön lakkauttamisesta?

Oulun kaupungin henkilöstöohjelma 2014-2020 otsakkeella; Rohkea & Reilu & Vastuullinen. Mihin on nohtunut vastuullinen henkilöstöpolitiikka, työllisyyden edistäminen ja työnantajaimago Oulun kaupungissa?

Oulun kunta-alan yhteisjärjestö JHL ry:n mielestä-Oulun teknisen liikelaitoksen työnlaatu on erittäin hyvällä tasolla ja hinta on kilpailukykyinen yksityisen sektorin tuottamiin palveluihin nähden.

Oulun kunta-alan yhteisjärjestö JHL ry on useaan otteeseen nostanut esille kannanotoissaan selvitystä mm. tilaaja-tuottajamallin nykytilasta ja tarpeesta. Hyvinvointipalveluiden puolelta tilaaja-tuottajamalli purettiin, jolla saatiin aikaan suuria säästöjä.

Tilaaja-tuottajamallin purkaminen tekniseltä sektorilta ja oman palvelutuotannon/toiminnan kehittämisen jatkaminen tulee olla tarkasteltavana vaihtoehtona esitetyille linjauksille.

Useat Oulun Teknisen liikelaitoksen työntekijät ovat kouluttautuneet mm. moniosaajiksi työnsä ohessa. Maanrakennus- ja ylläpitotöihin on vaikea löytää koulutuspaikkoja, joten Tekli on kouluttanut uusia työntekijöitä oppisopimuskoulutuksen avulla.

"Oulun kaupungin talousarvio 2017 ja -suunnitelma 2018-2019 on kirjattu Oulun Teknisen liikelaitoksen osalta ,että vuoden 2017 lopulla käynnistetään avainhenkilöstön osalta rekrytoinnit toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi. "

Henkilöstömäärää on vähennetty koko ajan ja uutta työvoimaa ei ole palkattu. Oulun teknisen liikelaitoksen yksiköstä riippuen töitä olisi enemmän kuin mitä resurssien puitteissa on mahdollista tehdä.

JHL:n pääluottamusmiesten mukaan kaupunki työnantajana toimii erittäin vastuuttomasti, mikäli lähtee ulkoistamisiin ja irtisanomisiin. Poliittiset päätöksentekijät peräänkuuluttavat työllisyyden parantamista ja edistämistä ja siitä saatavaa taloudenkasvun kaupungissa.

Työntekijöiden näkökulmasta uhkana ovat irtisanomiset, mahdollinen työttömyys, jolla on myös vaikutuksia irtisanottavien perheisiin ja heidän taloudelliseen tilanteeseensa.

Oulun alueella infra-alan työllistymismahdollisuudet ovat erittäin rajalliset. Iso osa näistä 180 vakituisesta ja suuri joukko kausityöntekijöitä tulevat jäämään ilman työpaikkaa.

On tyrmistyttävää, että ainoaksi vaihtoehdoksi on esitetty infrarakentamisen ja ympäristön ylläpidon lakkauttaminen vuoden 2019 alusta.

Oulun kunta-alan yhteisjärjestö JHL ry

Karita Alanko
pääluottamusmies

Kirsi Särkelä
pääluottamusmies