

Tiedote

24.11.2023

OULUN KAUPUNGIN VARHAISKASVATUKSEN HENKILÖSTÖLLE

OULUN KAUPUNGIN PÄÄLUOTTAMUSMIEHET (JHL, JUKO, JYTY, TEHY, SUPER)

Oulun kaupunki irtisanoi paikallisen varhaiskasvatuksen kutsurahasopimuksen 1.1.2024 alkaen, koska työnantaja piti 31.12.2023 asti voimassa olevaa kutsurahasopimusta liian kalliina.

Pääluottamusmiehet yrittivät vielä sopia paikallisen sopimuksen ehdoista ja euromääräisistä korvauksista 1.1.2024 alkaen, mutta neuvottelut päättyivät erimielisinä. 1.1.2024 alkaen noudatetaan siis kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Varhaiskasvatuksessa vallitsee akuutti työntekijäpula. Esihenkilöiden on vaikea saada työntekijöitä äkillisiin tarpeisiin ja tämä kuormittaa sekä esihenkilöitä että työntekijöitä, jotka joustavat suunnitelluista työvuoroista.

Kutsurahasopimuksella saatiin jokseenkin turvattua varhaiskasvatuslain toteutuminen arjen haastavissa tilanteissa ja autettiin esihenkilöitä heidän työssään ja jaksamisessaan. Paikallisella sopimuksella oli tarkoitus helpottaa edellä mainittuja tilanteita.

Pääluottamusmiesten mukaan **kutsusta työhön** tulee aina maksaa **kutsuraha** työajan pituudesta riippumatta. Työnantaja ei suostunut maksamaan kutsurahaa alle 30 min. mittaiseen uuteen työvuoroon työntekijöille.

Pääluottamusmiehet tulivat neuvotteluissa vastaan kutsurahan euromäärissä, mutta se ei riittänyt työnantajalle. Työnantajan euromääräinen kutsurahaesitys oli pääluottamusmiesten mielestä liian alhainen. Työntekijät joustavat toistuvasti työajoissaan hankalissa ja kriittisissä tilanteissa.

Työnantajan 1.1.2024 alkavassa päätöksessä kyse ei ole KVTES:n varallaolosta. Työntekijällä ei ole mitään velvoitetta olla työnantajan käytettävissä eikä vastata työnantajan viesteihin tai puheluihin vapaa-ajallaan.

Ylityö edellyttää aina työntekijän suostumusta. Suostumus annetaan joka kerta varten erikseen (KVTES työaikaluku 5 §, työaikalaki 4 § varallaolo ja työaikalaki 17 §). Mikäli työnantaja määrää sinut ylitöihin, vaadi AINA ylityömääräys kirjallisesti perusteluineen.

Pääluottamusmiesten viimeisin neuvotteluesitys työnantajalle, jota työnantaja ei hyväksynyt:

Työntekijälle maksetaan 70 € kutsuraha

- Työntekijän kutsutaan työnantajan aloitteesta vapaalta uuteen ylimääräiseen työvuoroon (ei vuosilomalta)

Työntekijälle maksetaan kutsurahat seuraavissa tilanteissa alla mainittujen kriteerien ja eurojen mukaisesti

- Työntekijä jatkaa päättyneen työvuoron perään uuden työvuoron
- Työntekijä on suostunut työvuoron vaihtamiseen (kutsumispäivänä tai tätä päivää seuraavan kahden vuorokauden aikana)
- Työntekijän työyksikköä muutetaan äkillisesti tai tilapäisesti

Varhaiskasvatus / päiväkoti

ma - pe kutsuraha 50 €

Mikäli työntekijän siirtyisi tai tekisi tilapäisesti keikan esim. varhaiskasvatuksen jatkettu, - ympärivuorokautinen-, ryhmäperhepäiväkoti ja päivystysyksikkö, hänelle maksetaan alla olevien korvauksien mukaisesti:

Varhaiskasvatuksen jatkettu, - ympärivuorokautinen-, ryhmäperhepäiväkoti ja päivystysyksikkö

ma – pe kutsuraha 50 €

Viikonloppuisin (pe klo 18.00 – ma klo 06.00) kutsuraha 60 €

Arkipyhät kutsuraha 70 €

Päätuottamusiesten esityksessä suunnittelemattoman työvuoron pituudella ei ole merkitystä kutsurahan maksamiseen. Lisäksi työntekijä on oikeutettu KVTES:n mukaisiin mahdollisiin päivittäisiin ja viikoittaisiin ylityöajan ylittäviin korvauksiin sekä ilta-, yö-, lauantai-, sunnuntai- ja arkipyhäisiin.

Lisätietoja antaa tarvittaessa oma päätuottamusiemies

Oulussa 24.11.2023

Kirsi Särkelä
pätuottamusiemies, JHL

Kim Ahonen
pätuottamusiemies, JHL

Annikka Hulkkonen
pätuottamusiemies, JUKO

Juha Moilanen
pätuottamusiemies, JUKO

Niina Vaattovaara
pätuottamusiemies, JYTY

Kirsi Hyvälä
pätuottamusiemies, Tehy

Sanna Lackman- Ala- Poikela
pätuottamusiemies/ SUPER