



Pohjois-Savon hyvinvointialue valmistautuu uuteen tasopalkkajärjestelmään

Pohjois-Savon hyvinvointialueen luottamusedustajia kävi kouluttautumassa uuteen SOTE- ja HYVTES-sopimukseen tulevaan palkkausjärjestelmään, jossa työntekijät sijoitetaan palkkaryhmiin osaamisen ja vastuutason (OSVA) perusteella. Uudistus korvaa nykyisen työn vaativuuden arvioinnin (TVA) ja tuo tilalle tasopalkan.

Uudessa järjestelmässä työntekijän palkka muodostuu tasopalkasta ja mahdollisesta tasolisästä

- **Palkkaryhmät** (entiset hinnoittelutunnukset) löytyvät jatkossakin työehtosopimusten palkkaliitteistä
- jokaisessa palkkaryhmässä on useita tasoja (esim. A, B, C), joihin sijoittuminen perustuu ennalta määriteltuihin **tasokriteereihin**
- järjestelmä mahdollistaa palkkakehityksen esimerkiksi lisäkoulutuksen tai kasvaneen vastuun kautta
- **tasolisä** korvaa nykyiset määräaikaiset lisät, kuten tehtäväkohtaiset lisät ja vastuulisät
- **työkokemukslisä** lasketaan jatkossa tasopalkan ja tasolisän yhteismäärästä
- olennaista on, ettei työntekijän palkka voi uudistuksen myötä laskea

Tasopalkkaustyöryhmän järjestäytymiskokous oli 6.2.2026 (SOTE-sopimus)

Pohjois-Savon hyvinvointialueella oli järjestäytymiskokous 6.2.2026 tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä. Ensin aletaan työstämään SOTE-sopimuksen puolta. HYVTESin osalta työryhmä kokoontuu myöhemmin ja HYVTES liite7 tulee olemaan oma työryhmänsä.

Luottamusedustajien mukaan nyt on oikea aika kouluttautua ja hyödyntää kuntapuolen kokemuksia, sillä siellä tasopalkka on jo käytössä (KVTES). Ajantasaiset tehtäväkuvat ovat keskeisiä tulevilla neuvotteluilla. Työntekijöitä kehoitetaan varmistamaan, että heidän tehtäväkuvansa on ajan tasalla ja tarvittaessa keskustelemaan asiasta esihenkilön kanssa. Paikallisissa neuvotteluissa ovat mukana Jytyn pääluottamusedustajat.

Aikataulu käyttöönnotolle

- **SOTE-sopimus:** viimeistään 1.10.2026
- **HYVTES-sopimus:** viimeistään 1.1.2027
- **HYVTES liite 7:** tavoitteena käyttöönotto 1.1.2027, mutta aikataulu voi venyä