

Vuosisuunnitelma vuodelle 2026



Yhdistyksen hallitus ja sääntömääräiset tehtävät

Yhdistys toimii yhdistyksen syyskokouksen vahvistaman talousarvion puitteissa.

Jäsenyhdistys toimii Jytyn paikallisyhdistyksenä, jonka tarkoituksena on koota toimialueensa eri laitosten ja yritysten palveluksessa olevat henkilöt sekä oppilaitosten päätoimiset opiskelijat yhteiseen ammattijärjestöön.

Toimintaamme ohjaavat arvot

Jäsenlähtöinen, osaava palvelu

Jäsenen on helppo lähestyä meitä. Palvelumme on nopeaa, ystävällistä ja asiantuntevaa.

Yhteistyö

Panostamme avoimeen yhteistyöhön jäsenten, toimihenkilöiden ja sidosryhmien välillä.

Nykyaikaisuus

Uudistamme palveluitamme ja toimintatapojamme rohkeasti ja ennakkoluulottomasti. Tuotamme palvelut tehokkaasti ja taloudellisesti.

Oikeudenmukaisuus

Kohtelemme jäseniämme yhdenvertaisesti. Painotamme sukupuolten välistä ja alueellista tasa-arvoa.

Jäsenyhdistys

- 1) käy paikallisneuvotteluja ja tekee sopimuksia jäseniä koskevien palvelussuhteen ehtojen, työympäristön ja työolosuhteiden parantamisesta, tekee näitä koskevia esityksiä, antaa lausuntoja ja ryhtyy muihin vastaavanlaisiin toimenpiteisiin jäsentensä asemaa, oikeuksia, velvollisuuksia ja tehtäviä koskevissa tai muissa jäsenille tärkeissä yhteisissä asioissa,
- 2) edistää henkilöiden järjestäytymistä Jytyn jäsenyhdistykseen,
- 3) järjestää kokouksia, koulutus-, neuvottelu- ja esitelmätilaisuuksia, harjoittaa jäsenyhdistyksen ja Jytyn tarkoituksia selvittävää tiedotustoimintaa sekä jäsenten neuvontaa jäsenten edunvalvontaan liittyvissä kysymyksissä,
- 4) pitää yhteyttä muihin Jytyn jäsenyhdistyksiin,
- 5) edustaa jäseniään yhteisissä asioissa,
- 6) järjestää jäsenilleen tilaisuuksia keskinäiseen kanssakäymiseen, virkistykseen ja liikuntaan sekä
- 7) edistää hyviä neuvottelusuhteita jäsentensä työnantajiin.

Vuosi 2026 on yhdistyksen 81. toimintavuosi.

Päättäntävaltaa jäsenyhdistyksessä käyttää jäsenyhdistyksen kokous ja jäsenyhdistyksen asioita hoitaa hallitus.

Yhdistyksen toiminta

Edunvalvonta

Valvotaan yhdistyksen jäsenistön ammatillisia, taloudellisia ja yhteiskunnallisia etuja paikallisella sopimusmenettelyllä sekä tehdään esityksiä ja aloitteita näitä koskevissa kysymyksissä työnantajille.

Luottamusmiestoiminnalla valvotaan sopimusten noudattamista sekä tarvittaessa neuvotellaan työntekijän ja työnantajan välisistä asioista. Järjestetään työpaikkatapahtumia ja luottamusmiestapaamisia jäsenistölle.

Yhdistys on aktiivisesti mukana työpaikkademokratiatoiminnassa ja ajaa jäsenistön etuja edustajiensa välityksellä sekä vaikuttaa siihen, että välitön työpaikkademokratia tehostuisi työpaikoilla.

Yhdistyksellä on edustus työpaikkojen yhteistyöryhmissä. Yhdistys edistää jäsenistönsä työolosuhteita edustajiensa välityksellä.

Viestintä ja markkinointi

Yhdistyksen tiedotustoiminnasta vastaavat puheenjohtaja ja vuosittain nimettävä tiedotusvastaava.

Tiedotuskanavana toimivat liiton ja yhdistyksen omat tiedotteet sekä yhdistyksen teema- ja jäsenillat. Jäsenille viestitään pääasiassa sähköpostin avulla sekä omien internet-sivujen sekä some-kanavien kautta. Tapahtumien yhteydessä lisätään tietoisuutta yhdistyksestä ja tehdään toimintaa tunnetuksi.

Alue- ja paikallistoiminta

Järjestetään jäsenilta yhteistyössä Itä-Suomen aluetoimiston kanssa. Luottamusmiestointaa tehostetaan edelleen Ylä-Savon kuntien kesken.

Internet-sivuilla on tapahtumakalenteri toiminnasta sekä osallistutaan aktiivisesti Jytyn aluetoimintaan. Jäsenistölle tiedotetaan aktiivisesti alue- ja paikallispolitiikan vaikutuksista heitä koskevissa päätöksistä.

Jäsenasiat ja -palvelu

Jäsenhankinnassa vastataan muuttuviin olosuhteisiin, erityisenä tavoitteena on opiskelija-jäsenmäärän kasvattaminen. Jokainen yhdistyksen jäsen voi vaikuttaa aktiivisesti uusien jäsenien hankinnassa.

Jäsenhankintasuunnitelman tavoitteena on saada uusia jäseniä ja sitouttaa heidät yhdistyksen jäsenyyteen. Yhdessä aluetoimiston kanssa järjestetään työpaikkakäyntejä, jotka ovat avoimia tapahtumia "Jyty-kahvin" merkeissä. Vuonna 2026 uusi jäsen ja suosittelija palkitaan 50 euron tavarapalkinnolla.

Jäsenten virkistystoiminnasta vastaa hallitus. Virkistystoiminnalla ylläpidetään ja lisätään jäsenistön yhteenkuuluvaisuutta. Virkistystoimikunta jäsenistön toiveita kuunnellen suunnittelee ja järjestää tapahtumia pitkin toimintavuotta. Yhdistyksen jäsenistö voi osallistua myös Itä-Suomen aluetoimiston ja liiton järjestämiin tilaisuuksiin.

Järjestö – ja luottamustehtävät

Yhdistyksellä on erikseen nimetyt vastuuhenkilöt ja yhdistystoiminnasta kiinnostuneita kar-
toitetaan vuosittain.

Tavoitteena, on että hallituksen kokoonpano sekä luottamustehtävissä toimivat saavat ajantasaisen koulutuksen tehtäviensä hoitamiseen. Yhdistys lähettää edustajiaan Jytyn ja Itä-Suomen alueen järjestämiin koulutustilaisuuksiin koulutusohjelman mukaisesti.

Ns. rivijäseniä koulutetaan paikallisesti järjestämällä mm. eri ammattiryhmille kohdistettuja jäsen- ja teemailtoja sekä tiedottamalla ajankohtaisista asioista.

Nuorisotoiminta

Nuorisojäsenille pyritään järjestämään yhdistyksen virkistystoiminnan muodossa kiinnosta-
via tapahtumia. Kannustetaan nuorisojäseniä osallistumaan alueellisiin tapahtumiin sekä tiedotetaan nuorisojäseniä koskevista asioista.

lissalnessa 10.11.2025

Hallitus