



PAM - Kouvolan seudun
osasto ry. 015

TOIMINTASUUNNITELMA 2025

Toimintaperiaatteet

Osaston toiminta perustuu Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n osastojen mallisääntöihin sekä yhdistyslakiin.

Osastomme tehtävänä on koota yhteen Kouvolan seudun kaupan, matkailu- ravintola- ja vapaa-ajan, kiinteistöpalvelualan sekä erityisaloilla työskentelevät palkansaajat. Osaston edunvalvonta ja järjestöllinen kehittäminen suuntautuu palvelualoilla työskentelevien jäsenten taloudellisen, sosiaalisen ja oikeudellisen aseman sekä elämänlaadun parantamiseen.

Yleistä

Alkuvuodesta isot työehtosopimukset ovat päättymässä (kauppa, kiinteistö ja mara), joten ammattiosaston on varauduttava mahdollisiin ulosmarsseihin sekä lakon uhkaan, niin rahallisesti kuin toiminnallisestikin. Työehtosopimuskatkot ovat tietysti myös oiva tilaisuus jäsenmäärän kasvattamiseen, onhan ammattiosaston jäsenmäärä ollut laskusuuntainen jo useamman vuoden ajan.

Ammattiosaston vuoteen mahtuu myös jäsenien aktivoiminen äänestämiseen kunta- ja aluevaaleissa.

Ei pidä unohtaa, että loppuvuodesta 2025 monille työpaikoille valitaan luottamushenkilöt, jotka tekevät todella tärkeää työpaikkatason edunvalvontatyötä. Ammattiosasto pyrkii aktivoimaan työpaikkoja luottamushenkilöiden valitsemiseen sekä tarvittaessa olla apuna luottamushenkilövaalien järjestämisessä.

Kokoukset

Sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset järjestetään sääntöjen määräämänä aikana ja tavalla.

Johtokunta kokoontuu kerran kuukaudessa (lukuun ottamatta heinäkuuta) sekä tarpeen mukaan puheenjohtajan kutsusta.

Tiedotus

Osaston virallinen tiedotuskanava on osaston verkkosivut www.kouvola015.pamosasto.fi.

Lisäksi osasto tiedottaa toiminnastaan PAM lehdessä, PAMin verkkosivuilla, työpaikoille jaettavilla tiedotteilla/mainoksilla, jäsenille sähköpostilla, osaston Facebook-sivulla www.facebook.com/kouvola015 sekä Instagramissa [pamosasto015](https://www.instagram.com/pamosasto015)

Luottamushenkilöt

Uusiin luottamushenkilöihin ollaan yhteydessä puhelimitse, kirjeitse tai sähköpostitse. Vuoden aikana luottamushenkilöille järjestetään vähintään yksi tilaisuus, joka voi olla koulutusta jostain tärkeästä aiheesta (esim TES, työhyvinvointi), tilaisuus TES kierrokselle valmistautumisesta, yhteinen ruokailu, jossa kerrotaan osaston tai PAMin toiminnasta tai muu verkkotapahtuma/koulutus.

Jäsenhankinta

Järjestäytymisen lisääminen ja jäsenhankinta jatkuu osana jokapäiväistä järjestötyötä, johon ammattiosasto tulee panostamaan (myös rahallisesti) vuoden aikana. Jäsenmäärän kasvattamiseksi osasto tekee omia jäsenhankintakampanjoita ja muistuttelee jäsenistöään PAMin jäsenhankintakampanjoista. Jäsenhankintaa tehdään myös ”jalkautumalla” työpaikoille.

Nuoret ja opiskelijat

Osasto järjestää nuorille vuoden aikana vähintään yhden vapaa-ajan tapahtuman, johon sisällytetään pienimuotoisesti työelämätietoutta tai muu vastaava ajankohtainen info.

Osastomme jäsenrakenteesta noin 18 % koostuu alle 31-vuotiasta nuorista.

Koulutus

Vuodelle 2025 osasto järjestää ajankohtaista koulutusta jäsenistölle. Lisäksi ohjaamme jäsenistöä myös PAMin sekä muiden tahojen järjestämille koulutuksille/kursseille. Johtokunnan harkinnan mukaan tuetaan kursseille osallistujia.

Jäsenedut

Toteutetaan työkenkäetu eli jäsen saa osastolta rahallista tukea työkenkien hankinnasta. Lisäksi jäsenetuna on Wiinijuhla-lippuja, jotka olivat todella suosittuja 2024 kesänä.

Lisäksi vuoden aikana voidaan toteuttaa muita jäsenetuja johtokunnan päätöksen mukaan.

PAMin laajat valtakunnalliset jäsenedut ovat luonnollisesti myös osastomme jäsenten käytössä, lisätietoja www.pam.fi/jasenyys/jasenedut

Vapaa-ajan tapahtumat

Ammattiosaston vapaa-ajan tapahtumista toteutetaan pikkujoulut, sekä yhdistetty Ikean ja Fazerilan ostosmatka. Lisäksi vuoden aikana toteutetaan suosittu keilausilta tai parikin. Budjetin puitteissa voidaan toteuttaa muitakin vapaa-ajan tapahtumia johtokunnan päätöksen mukaan. Huomioidaan kipan ja maran mahdolliset kesäpäivät.