



PAM - Kouvolan seudun  
osasto ry. 015

# **TOIMINTASUUNNITELMA 2024**

## **Toimintaperiaatteet**

Osaston toiminta perustuu Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n osastojen mallisääntöihin sekä yhdistyslakiin.

Osastomme tehtävänä on koota yhteen Kouvolan seudun kaupan, matkailu- ravintola- ja vapaa-ajan, kiinteistöpalvelualan sekä erityisaloilla työskentelevät palkansaajat. Osaston edunvalvonta ja järjestöllinen kehittäminen suuntautuu palvelualoilla työskentelevien jäsenten taloudellisen, sosiaalisen ja oikeudellisen aseman sekä elämänlaadun parantamiseen.

## **Yleistä**

Suomen hallituksen hallitusohjelman mukaiset lukuisat leikkaus- ja heikennysesitykset, jotka osuvat palvelualojen työntekijöihin ja työttömiin, pöyrityttävät julmuudellaan. Ammattiosasto on valmis erilaisiin toimenpiteisiin, joilla voitaisiin vaikuttaa hallitusohjelmaan, jotta työntekijöihin kohdistuvia leikkauksia ja heikennyksiä ei laiteta toimeen.

Lisäksi vuonna 2024 osastomme alkaa valmistautumaan vuoden 2025 työehtosopimuskierrokselle järjestäytymisasteen nostamisella. Osaston jäsenmäärä on ollut laskusuuntainen jo useamman vuoden ajan, joten emme voi jäädä laakereille lepäämään, vaan meidän tulee entistä paremmin tavoittaa jäsenemme ja panostaa työpaikkojen järjestämiseen. Ammattiosaston viestintä ei ole sillä tasolla, jolla sen kuuluisi olla. Tapahtumien ja jäsenetujen lisäksi pitää panostaa myös edunvalvonnallisiin tiedotteisiin. Someviestintään ammattiosaston tulee panostaa enemmän.

Toimintavuoden pääpainopisteet ovatkin edunvalvonta, jäsenhankinta ja viestintä.

## **Kokoukset**

Sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset järjestetään sääntöjen määräämänä aikana ja tavalla.

Johtokunta kokoontuu kerran kuukaudessa (lukuun ottamatta heinäkuuta) sekä tarpeen mukaan puheenjohtajan kutsusta.

## **Tiedotus**

Osaston virallinen tiedotuskanava on osaston verkkosivut [www.kouvola015.pamosasto.fi](http://www.kouvola015.pamosasto.fi).

Lisäksi osasto tiedottaa toiminnastaan PAM lehdessä, PAMin verkkosivuilla, työpaikoille jaettavilla tiedotteilla/mainoksilla, jäsenille sähköpostilla, osaston Facebook-sivulla [www.facebook.com/kouvola015](http://www.facebook.com/kouvola015) sekä Instagramissa [pamosasto015](https://www.instagram.com/pamosasto015)

## **Luottamushenkilöt**

Uusiin luottamushenkilöihin ollaan yhteydessä puhelimitse, kirjeitse tai sähköpostitse. Vuoden aikana luottamushenkilöille järjestetään vähintään yksi tilaisuus, joka voi olla koulutusta jostain tärkeästä aiheesta (esim TES, työhyvinvointi), tilaisuus TES kierrokselle valmistautumisesta, yhteinen ruokailu, jossa kerrotaan osaston tai PAMin toiminnasta tai muu verkkotapahtuma/koulutus.

## **Yhdyshenkilöt**

Osaston yhdyshenkilöverkosto on jo hyvällä mallilla, mutta kehittämistyö ei suinkaan sen osalta ole vielä valmis. Yhdyshenkilöt ovat ammattiosastolle tärkeä linkki työpaikalle mm. mainosten toimittamisessa ja jäsenhankinnassa. Osasto jatkaa yhdyshenkilöiden määrän kasvattamista.

## **Jäsenhankinta**

Järjestäytymisen lisääminen ja jäsenhankinta jatkuu osana jokapäiväistä järjestötyötä, johon ammattiosasto tulee panostamaan (myös rahallisesti) vuoden aikana. Jäsenmäärän kasvattamiseksi osasto tekee omia jäsenhankintakampanjoita ja muistuttelee jäsenistöään PAMin jäsenhankintakampanjoista. Jäsenhankintaa tehdään myös ”jalkautumalla” työpaikoille.

## **Nuoret ja opiskelijat**

Osastomme jäsenrakenteesta noin 21% koostuu alle 30-vuotiaista nuorista eli todella merkittävästä jäsenmäärästä on kyse. Ammattiosasto pyrkii aktivoimaan nuoria osallistumaan PAMin nuorisotoimintaan, joka pitää sisällään nuorisopaneelin ja alueellisen nuorisoverkoston. Luonnollisesti heitä aktivoidaan osallistumaan ammattiosaston kaikkiin tapahtumiin niin omalla alueellamme kuin valtakunnallisestikin.

Osasto järjestää nuorille vuoden aikana vähintään yhden vapaa-ajan tapahtuman, johon sisällytetään pienimuotoisesti työelämätietoutta tai muu vastaava ajankohtainen info.

## **Koulutus**

Vuonna 2024 Häme-Kaakkois-Suomen aluetoimisto järjestää ammattiosastojen Bootcamp -koulutuspäivät, johon myös meidän ammattiosaston johtokunta osallistuu.

Koulutuksien järjestäminen jäsenistölle on tässä vuosien saatossa ollut haastavaa, koska osallistujamäärät ovat olleet pieniä, niin koulutuksia on jouduttu myös peruuttamaan. Mietitään vuoden aikana koulutus, joka olisi jäsenistölle mielenkiintoinen, aiheellinen ja hyödyllinen.

Ohjaamme jäsenistöä PAMin sekä muiden tahojen järjestämille koulutuksille ja kursseille. Johtokunnan harkinnan mukaan tuetaan kursseille osallistujia.

## **Vapaa-ajan tapahtumat ja jäsenedut**

Ammattiosasto toteuttaa vuonna 2024 jäsenistölleen huvipuistolippuedun, joka oli myös vuonna 2023.

Lisäksi toteutetaan Smartum, ePassi tai Edenred etu, tämä on vielä selvityksessä, että miten saadaan toteutettua sähköisesti.

Vapaa-ajan tapahtumista syksyllä toteutetaan pikkujoulut.

Paljon on kysytty myös kartingia koko jäsenistölle eikä ainoastaan nuorille. Tämä on helposti toteutettavissa, koska alueelta löytyy yritys, joka näitä järjestää.

Liikunnallinen ulkotapahtuma sijoittuisi kesäaikaan, jolloin muutenkin enemmän olemme ulkosalla, tässä tietysti sää on aika huomattavassa roolissa tapahtuman mielekkyyden kanssa.

PAMin laajat valtakunnalliset jäsenedut ovat luonnollisesti myös osastomme jäsenten käytössä, niistä lisätietoja löydät: [www.pam.fi/jasenyys/jasenpalvelut-ja-edut/etuja-jasenille](http://www.pam.fi/jasenyys/jasenpalvelut-ja-edut/etuja-jasenille)