



Imatran Voimistelijat saivat sinettiseuran tunnuskensa keskiviikkona.

Voimistelumatto on kooltaan 14 x 14 metriä ja se maksoi noin 10 000 euroa.

Voimisteliijoille viides sinetti

Imatran Voimistelijat sai Sinettiseuran tunnuksen.

TENHO TIILIKAINEN

IMATRAN Voimistelijat on viides urheilun imatralainen sinettiseura.

Voimistelijat sai tunnustuksen keskiviikkona pikkujouluissaan.

Aiemmin imatralaisseuroista sinettiseuran statuksen ovat saaneet Imatran Liikuntaseura, Imatran Rat-sastajat, Imatran Urheilijat (hiihto) sekä Imatran Voima-

ENSIMMÄISET sinettiseurat valittiin vuonna 1992. Sinettiseurat ovat lasten ja nuorten urheilun kärkiseuroja, monessa mielessä lajiensa ja paikkakuntiansa parhaita. Sinetin saaminen on seuralle kunniasia, mutta saamiseen liittyy myös lupaus toiminnan laadusta.

Imatran Voimistelijoiden nousu on ollut nopeaa, sillä seura on perustettu vasta 2011. Nykyinen puheenjohtaja **Jari Tamski** antaakin kiitosta koko seuraväelle.

–Laatu on ollut toiminnan tärkein kriteeri alustuksen. Auditointitilaisuu-

nessa meidän yhdeksi vahvuudeksemme mainittiin se, että seuran kaikki ohjaajat ovat aikuisia, Tamski sanoo.

SEURAN jäsen- ja harrastajamäärät ovat olleet vahvasa nousussa. Ohjaajia koulutetaan koko ajan lisää.

Sinetin saamisen lisäksi Tamskia ilahduttaa se, että Imatran kaupunki on pienen odottelun jälkeen hankkinut voimistelumatton. Matto oli käytössä myös Mansikkalan koulun pikkujouluesitysten alustana.

–Juhlan jälkeen rullaamme maton ja viemme sen takaisin urheilutalon aulaan.

Matto ei ole pelkästään meille. Olisi hienoa, jos sille löytyisi sellainen sijoitus-

paikka, jossa mahdollisimman useat voisivat sitä hyödyntää. •

Sinettiseuran laatukriteerit

Yhteisöllisyys ja yksilöllisyys

1. Lapsen ja nuoren parhaaksi
2. Kannustava ilmapiiri
3. Yhdessä tekemisen kulttuuri

Harjoittelu ja kilpailu

4. Monipuolisuus, riittävä määrä ja kehitystason huomiointi

5. Elämykset ja haasteet

6. Oppiminen ja kehittymisen mittaaminen

Viestintä ja organisointi

10. Avoimuus ja vuorovaikutteisuus
11. Selkeät roolit ja toimintatavat
12. Toiminnan aktiivinen kehittäminen