



JÄRJESTÖTALO JÄRVENPÄÄHÄN - kumppanuushanke 2009-2012

RAY loppuraportti
08.04.2013



1 JOHDANTO	3
2. HANKKEEN NELJÄ TOIMINTAVUOTTA	4
3. TAUSTALLA VAIKUTTANEET TARPEET JA HANKKEEN TAVOITTEET	5
4. HANKKEEN TÄRKEIMMÄT TUOTOKSET – TOIMIVAT KÄYTÄNNÖT	7
4.1 Yhteiset toimitilat mahdollistavat yhteiset hankinnat ja arjen kohtaamisen	7
4.2 Yhteiset tiedotuskanavat kokoavat alueen yhdistys- ja vapaaehtoistoimintaa.....	8
4.3 Vapaaehtoistoimintaa tukevia alueellisia rakenteita kehitetään verkostona	8
4.4 Järjestöjen ja kuntien kumppanuudessa molemmat voittavat.....	10
4.5 Yhteisten tapahtumien kautta voimaa tärkeiden asioiden näkyväksi tekemiseen	11
5. HANKKEEN KESKEISIMMÄT TUOTOKSET	13
5.1 Osallistujat kuvailevat hankkeen merkitystä	13
5.2 Vapaaehtoiset ja työntekijät kuvailevat hankkeen merkitystä	18
5.3 Yhteistyökumppanit ja sidosryhmät kuvailevat yhteistyötä Yhdistysverkoston kanssa	20
6. HANKKEEN KESKEISIMMÄT VAIKUTUKSET	22
6.1 Yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan näkyvyys lisääntynyt Keski-Uudellamaalla	22
6.2 Toimijoiden yhteistyö ja toimialat ylittävä verkostotyöskentely on lisääntynyt	23
6.3 Yhdistysten päällekkäisiä resursseja on purkautunut	24
7. HANKKEEN SUURIMMAT HAASTEET	24
7.1 Hankkeen suunnitteluvaiheessa valmistauduttiin haasteisiin SWOT -analyysillä.....	24
7.2 Hankkeen kompastuskivet – suurimmat haasteet.....	25
8. HANKE PÄÄTTYÄ – YHDISTYSVERKOSTON TULEVAISUUDEN KUVIA	26

1 JOHDANTO

Keväällä 2007 muutama järvenpääläinen yhdistysaktiivi yhdessä RAY:n rahoittaman Kuka vaikuttaa –hankkeen seutukehittäjän kanssa kokoontuivat keskustelemaan järjestöjen tulevaisuudesta Järvenpäässä ja Keski-Uudellamaalla. Keskusteluissa nousi esille mm. huoli pienten järjestöjen puutteellisista resursseista, toimitilaongelmista, vähäisestä yhteistyöstä sekä vapaaehtoistoiminnan koordinoinnin puutteesta. Keskusteluissa mietittiin mitä em. haasteille voitaisiin tehdä. Mukana olleet henkilöt päättivät perustaa yhdistyksen, joka toimisi järjestöjen yhteistyöjärjestönä alueen sosiaali- ja terveystoimialalla toimiville järjestöille.

Silloin jo tiedettiin, että Suomessa oli jo toimivia järjestöverkostoja jotka hallinnoivat ”järjestötaloja”. Näissä taloissa (=tiloissa) verkostojen jäsenjärjestöt saivat kokoontua. Taloissa pystytettiin jakamaan vähäisiä käytössä olevia resursseja ja keskittämään voimia yhteisten asioiden eteen ennen näkemättömällä volyymilla.

Huhtikuussa 24. päivä 2007 perustettiin Järvenpään Yhdistysverkosto ry, jonka nimi myöhemmin muutettiin Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry:ksi. Yhdistystä oli perustamassa kolme Järvenpääläistä yhdistystä: Järvenpään Reumayhdistys ry, Järvenpään Seudun Invalidit ry ja Setlementti Louhela ry. Yhdistyksen kotipaikaksi tuli Järvenpää ja toiminta-alueeksi Keski-Uusimaa (Järvenpää, Kerava, Pornainen, Mäntsälä, Nurmijärvi ja Tuusula).

Toimintastrategiaksi ensimmäisenä toiminta vuotena valittiin jäsenten rekrytointi sekä rahoitushakemuksen työstäminen RAY:lle, joka oli tarkoitus jättää toukokuussa 2008. Syksyllä 2007 perustettiin suunnittelutyöryhmä suunnittelemaan hankehakemusta. Suunnittelutyöryhmässä oli edustus Järvenpään kaupungilta, Järvenpään seurakunnasta, Kuka Vaikuttaa –hankkeesta ja Yhdistysverkostosta. Konsultteina suunnitteluvaiheessa olivat myös Espoo järjestöjen yhteisö ry:n toiminnanjohtaja sekä Seinäjoen Yhteisöjen Yhteisö ry:n järjestöpäällikkö.

Keväällä 2008 jätettiin RAY:lle hankehakemus ja syksyllä kaikkien suureksi iloksi RAY ilmoitti rahoitussuunnitelmassaan, että Yhdistysverkostolle ehdotetaan Järjestötalo Järvenpäähän –kumppanuushankkeelle rahoitusta neljälle vuodelle; 2009-2012. Hanke käynnistyi maaliskuussa 2009.

Loppuraportin ovat kirjoittaneet toiminnanjohtaja Mika Väisänen ja projektityöntekijä Soile-Maria Linnemäki.

2. HANKKEEN NELJÄ TOIMINTAVUOTTA

Ensimmäinen vuosi kului hankkeen käynnistämistoimenpiteissä, kuten toiminnanjohtajan sekä projektityöntekijän palkkaamisessa. Yhdistysverkosto vuokrasi toimistotilan Järvenpään Myllytien työ- ja toimintakeskuksesta, joka toimi hankkeen tukikohtana. Painopiste oli uusien jäsenyhdistysten rekrytoinnissa, yhdistyksen ja hankkeen tunnetuksi tekemisessä sekä kontaktien luomisessa toiminta-alueen kuntiin.

Hankkeen toisen vuoden merkittävin ponnistus oli muutto omaan toimitilaan. Järvenpään kaupunki kunnosti ja vuokrasi Yhdistysverkostolle toimitilat vanhan Sahan koulun suojellusta kiinteistöstä kesällä 2010. Tilat mahdollistivat monien uusien toimintojen käynnistämisen ja useiden jäsenjärjestöjen toimintojen siirtämisen yhteiseen toimitilaan.

Hankkeen kolmantena vuotena painopisteessä oli vapaaehtoistoiminnan näkyväksi tekeminen ja toimijoiden rekrytointi. Euroopan vapaaehtoistoiminnan teemavuotena 2011 lähdettiinkin erilaisiin kampanjoihin ja tempauksiin mukaan sekä kokeiltiin melko ennakkoluulottomasti erilaisia juttuja aina omasta tiedotus-/markkinointikampanjasta lähtien. Kokeilujen tuloksena syntyi useita Yhdistysverkoston toimintojen kivijaloiksikin juurtuneita toimintoja, kuten vapaaehtoistoiminnan peruskoulutus, nettisivut ja kuukausikirje. Toimitilaan palkattiin puolipäiväinen järjestöemäntä.

Hankkeen neljäs ja viimeinen vuosi 2012 oli Yhdistysverkoston tulevaisuuden kannalta erityisen merkityksellinen. Vuoden aikana työstettiin normaaleiden päivittäisten rutiinien ja vakiintuneiden toimintamuotojen pyörittämisen rinnalla kolme isoa asiaa: strategia 2013-2017, uusi hankehakemus sekä RAY:n Ak -avustushakemus. Yhdistysverkoston ensimmäisen strategian laatiminen edellytti siinä mukana olleilta hallituksen varsinaisilta ja varajäseniltä taitoa nähdä ja hahmottaa yhdistysverkoston tulevaisuutta. Seminaarimuotoinen työskentelytapa tuotti hienon ja laadukkaan strategian, jonka yhdistyksen syyskokous marraskuussa hyväksyi. Raha-automaattiyhdistys ry:lle jätetyt rahoitushakemukset ja jouluiset myönteiset päätökset kruunasivat onnistuneen vuoden ja varmistavat toiminnan jatkumisen hankkeen päättymisen jälkeenkin. Kohdennettu toiminta-avustus turvaa perustoiminnan ja uusi hankerahoitus mahdollistaa uusien, Nurmijärven ja Järvenpään kuntalaisia hyödyttävien innovatiivisten toimintojen kehittämisen.

Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry on hankevuosien aikana kasvanut kolmesta jäsenjärjestöstä 32 jäsenjärjestön yhteenliittymäksi. Vuonna 2013 Yhdistysverkostolla on edelleen toimitilat Järvenpäässä vanhan Sahan koulun kiinteistössä, mutta uusia toimitiloja ja niiden rahoitusmalleja kartoitetaan jatkuvasti. Toiminnan sydämenä sykkivät talon vapaaehtoiset ja muut talon käyttäjät sekä verkoston jäsenyhdistysten ja sidosryhmien aktiivit. Yhdistysverkoston toiminnan painopisteiksi ovat hankkeen aikana muodostuneet järjestöjen toiminnan tukeminen, yhteisöjen välisen yhteistyön kehittäminen (mm. julkinen ja kolmas sektori) ja vapaaehtois- ja kansalaistoiminnan kehittäminen sekä osallisuuden vahvistaminen.

3. TAUSTALLA VAIKUTTANEET TARPEET JA HANKKEEN TAVOITTEET

Järvenpääläiset sosiaali- ja terveysalan järjestöt saivat tarpeekseen jatkuvasta yhdistysten kokoontumistilojen puutteesta. Vaikka joitakin kokoontumistiloja oli jo ennen hanketta tarjolla, niissä ei ollut mahdollisuutta säilyttää esimerkiksi yhdistysten papereita ja tarvikkeita. Lisäksi vapaana olevat toiminta-ajat olivat hyvin rajalliset. Järjestöjen pitkäjänteisen toiminnan ja kehittämisen kannalta nähtiin tärkeäksi, että järjestöillä olisi vakinainen paikka, josta käsin voitaisiin tehdä nykyajan haasteisiin vastaavaa järjestötyötä omien jäsenten ja myös muiden asukkaiden hyväksi.

Nykyajan haasteisiin vastatakseen pienetkin järjestöt tarvitsevat ATK- ja medialaitteita ja muita tarvikkeita. Yhteistoiminnan myötä on mahdollista tehdä yhteisiä laitehankintoja ja näin parantaa yhdistysten ulospäin suuntautuvaa toimintaa. Yhteistoiminnasta nähdään olevan hyötyä myös hallinnon, rahoituksen ja toiminnan järjestämisen kannalta. Järjestöjen asiantuntijuus ja osaaminen tulee yhteisten tilojen kautta entistä useamman tahon käyttöön. Paikallisten järjestöjen takana on usein myös isompien liittojen asiantuntijuutta. Nämä asiantuntijat voivat toimia yhteisten toimitilojen ja toiminnan kautta ja olla laajempiin alueisiin yhteydessä kerralla. Yhdessä voidaan pitää yllä ilmoituslistoja, tiedotepalvelua sekä tiedottaa muutoksista.

Yhteiset toimitilat ja niissä kohtaaminen tekee keskinäisestä verkostoitumisesta ja yhteistyöstä luonnollista ja arkipäiväistä. Järjestöjen mahdollisuus vaikuttaa yhdessä on parempi kuin yksin. Kilpailu päättäjien ja virkamiesten huomiosta on hajottavaa varsinkin kun usein ollaan kiinnostuneita samoista asioista. Yksi huomattavimmista asioista on se, että järjestötalo helpottaa vir-

kamiesten yhteydenpitoa järjestöihin, kun on vain yksi piste johon tiedottaa yhdistyksille. Työntekijöiden vaihtuvuus ja kiire näkyvät myös järjestöjen mahdollisuuksissa toimia kansalaisjärjestöinä kunnallisen päätöksenteon ja jäsenistön välissä. Myös seudullisuuskehitys vie päätöksentekoa kansalaisten ulottumattomiin. Konkreettisesta yhteistyöstä haetaan järjestöille resursseja ja kykyä toimia, sekä vahvistetaan järjestöjen näkyvyyttä ja uskottavuutta neuvottelukumppanina ja ruohonjuuritason viestien eteenpäin viejinä.

Yhteiskunnallisessa keskustelussa nousee vieläkin toistuvasti esiin järjestöjen ja kuntien välinen yhteistyö. Koska järjestöjen ennaltaehkäisevä rooli ja vertaistuen merkitys korostuu yhä voimakkaammin, järjestötoiminnalle tulee osoittaa tarpeelliset resurssit ja tukea kykyä toimia kansalaisjärjestönä.

Hankkeen tavoitteena oli kehittää toimintamalli, joka konkreettisesti lisää järjestöjen välistä yhteistyötä ja toimintamahdollisuuksia ja sitä kautta vahvistaa kansalaistoimintaa ja lisää ihmisten hyvinvointia Keski-Uudenmaan alueella. Eri järjestöjen kohtaaminen yhdessä, kaikkia järjestöjä palvelevassa toimitilassa vahvistaa yhteistä tavoitetta: tehdä hyvää keskiuusimaalaisten hyväksi.

Tavoitteiden saavuttamiseksi projektille asetettiin seuraavat tulostavoitteet:

- Järvenpään kaupunkiin saadaan konkreettiset ja neliömäärältään riittävän suuret, esteettömät, toimitilat eli järjestötalo. Toimitilojen tulee täyttää esteettömyyden osalta Suomen Rakentamismääräyskokoelman F1 kriteerit. Järjestötalon lisäksi tavoitteena on muodostaa koko Keski-Uudenmaan alueelle kattava järjestötilaverkosto, joka palvelee järjestöjen toimintaa ja sitä kautta alueen asukkaita.
- Yhdistysverkoston jäsenmäärä kasvaa vähintään neljällä jäsenyhdistyksellä/vuosi ja järjestöjen tiivistyvän yhteistyön myötä saadaan synergiaetuja hankinnoissa, henkilöresursseissa ja tiedottamisessa ja näin resursseja vapautuu enemmän konkreettiseen toimintaan. Tämä näkyy mm. yhteisinä tapahtumina, retkinä, harraste-ryhminä, koulutus- ja luentotilaisuuksina.

- Vertaistuen ja vapaaehtoistyön merkitys syrjäytymistä ehkäisevänä voimana tulee näkyviin ja saa sille kuuluvan arvostuksen ja riittävän taloudellisen tuen julkiselta sektorilta.
- Yhdistysverkoston jäsenyhdistysten vertaistukitoiminnan ja vapaaehtoistyön organisointi ja kehittäminen keskitetään ja syntyy toimiva vapaaehtoistyön verkosto, jonka kautta yhä useampi voi löytää itselleen parhaiten sopivan tuen.
- Julkisen sektorin ja järjestöjen välinen kumppanuus vahvistuu ja kansalaistoiminta nähdään merkittävänä palvelujen täydentäjänä ja ongelmia ennaltaehkäisevänä toimintana, mutta ei niiden korvaajana. Järjestötalosta tulee tiedottamisen keskus.

Hankkeelle perustettiin Yhdistysverkoston tärkeiden sidosryhmien edustajista koostuva tuki- ja seurantaryhmä, minkä tehtävänä oli seurata esitettyjen tavoitteiden ja tehtävien sekä kustannusarvion toteutumista.

4. HANKKEEN TÄRKEIMMÄT TUOTOKSET – TOIMIVAT KÄYTÄNNÖT

4.1 Yhteiset toimitilat mahdollistavat yhteiset hankinnat ja arjen kohtaamisen

Yhdistysverkosto ylläpitää järjestöjen yhteistä kokoontumis-, kohtaus- ja tiedotuspistettä, vanhan Sahan koulun kiinteistöä Järvenpäässä. Vanhalla Sahan koululla on langaton verkkoyhteys, kopiokone, datatykki, tietokone sekä muita yhteisiä apuvälineitä järjestöjen kokouskäyttöön. Tilassa kokoontuvilla järjestöillä on mahdollisuus myös vuokrata lukollisia säilytyskaappeja. Vaikka vanha Sahan koulu ei neliömäärältään eikä huoneluvultaan täytä odotuksia Järvenpään järjestötalosta, se palvelee yhdistys- ja vapaaehtoistoimijoita sillä volyyymilla kuin suinkin pystyy: tila on arkisin käytössä aamusta ja iltaan ja viikonloppuisinkin osa-aikaa ja kaikki lukolliset kaapit ovat olleet vuokralla ympäri vuoden. Käyttäjiä vanhalla Sahan koululla oli hankkeen viimeisenä vuotena yli 3200.

Vanhan Sahan koulun kohtaamispaikka olohuone ja muut ryhmätoiminnan muodot ovat myös tärkeitä hankkeen tuotoksia ja niitä esitellään seuraavassa luvussa tarkemmin.

4.2 Yhteiset tiedotuskanavat kokoavat alueen yhdistys- ja vapaaehtoistoimintaa

Yhdistysverkoston laajahko yli kuntarajat menevä maantieteellinen alue haastaa tiedonkulkua. Keski-Uudenmaan alueella toimivat yhdistykset ovat hyvin aktiivisia, mutta tietoa eri toiminnosta on usein vaikeaa löytää. Koska sähköinen viestintä on nykyaikaista, edullista, nopeaa ja maantieteelliset rajat rikkovaa, Yhdistysverkosto on panostanut sähköisten viestimien kehittämiseen.

Www.yhdistysverkosto.net -sivuilla paitsi informoidaan Yhdistysverkoston asioista, niille koostaan myös jäsenyhdistysten ja muiden yhteistyökumppanien tapahtumia, koulutuksia, retkiä ja tiedotteita. Näin sivut toimivat paitsi alueen yhdistys- ja vapaaehtoistoimintaa kokoavana markkinointifoorumina, ne myös lisäävät toimijoiden tietoisuutta toisistaan ja sitä kautta ehkäisevät päällekkäisten tapahtumien järjestämistä ja levittävät hyviä käytäntöjä. Sivut toimivat myös linkkinä Yhdistysverkoston jäsenjärjestöjen ja yhteistyökumppanien omille sivuille ja toimivat jonkinlaisena arkistona menneistä tapahtumista. Sivuille on mahdollisuus koota erilaisia julkiseen levitykseen sopivia materiaaleja esim. koulutuksista ja luentotilaisuuksista.

Keski-Uudenmaan vapaaehtois- ja yhdistystoiminnan kuukausikirje on tarkoitettu ilmoituskanavaksi Keski-Uudenmaan alueen sosiaali- ja terveystoimialan epäkaupallisille ajankohtais-tiedotteille tapahtumista, koulutuksista, vapaaehtoistyöpaikoista jne. Vuoden 2012 lopussa kirjeellä oli noin 350 tilaajaa. Nimensä mukaisesti kuukausittain sähköpostitse lähetettävä kuukausikirje on saanut paljon hyvää palautetta ja tilaajia tulee jatkuvasti lisää. Kuukausikirjettä lukevat mm. alueen toimittajat, järjestötoimijat sekä sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset ja päättäjät.

4.3 Vapaaehtoistoimintaa tukevia alueellisia rakenteita kehitetään verkostona

Vapaaehtoistoiminnan peruskoulutus

Hankkeen aikana syntyi erittäin hyvä ja toimiva vapaaehtoistoiminnan peruskoulutusmalli, mikä on jo osa monen verkoston jäsenen vuosittaista toimintasuunnitelmaa. Koulutus toteutetaan verkostona niin, että koulutuksen läpiviemiseen tarvittavat voimavarat ja toisaalta myös hede-lmät jakautuvat tasapuolisesti eri mukanaolevien järjestöjen ja muiden yhteistyökumppa-neiden kesken. Koulutuksessa on mukana noin kymmenen eri yhteisöä. Koulutus rakentuu kol-

mesta yhteisestä koulutusillasta, missä käsitellään vapaaehtoisuuteen liittyviä yleisiä asioita sekä vähintään *kahdesta* vapaavalintaisesta syventävästä illasta, missä verkoston jäsenet tuovat omaa aiheasiantuntemustaan esille, esimerkiksi mielen hyvinvointia tukevaan vapaaehtoistyöhön tai liittyen. Koulutuksen lopuksi järjestetään yhteinen *päättöjuhla*. Yhteisvoimin toteutettava koulutus on saanut paikallisesti paljon näkyvyyttä ja osallistujat ovat kiitelleet sen helpposti lähestyttävyyttä: on matala kynnys osallistua koulutukseen, mikä ei identifioitu jonkun tietyn organisaation toiminnaksi, vaan koulutuksesta on mahdollisuus saada monipuolista tietoa alueen vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksista ja eri taustaorganisaatioista.

Yhteistyössä mukana vuonna 2012: Setlementti Louhela / Monikulttuurinen Rinki / Kansalais-toiminnan keskus Rinkula / Olohuoneverkosto, Järvenpään Vanhempainverkosto, MLL Uudenmaan piiri, Parasta lapsille ry, Järvenpään seurakunta, Tuusulan Seudun Mielenterveysyhdistys TUUMI, Keski-Uudenmaan mielenterveysseura KUMS, Keski-Uudenmaan Muistiyhdistys, Keski-Uudenmaan Omaishoitajat ja Läheiset ry, Järvenpään kaupunki / Nuorisotoimi / Nuorisokeskus / kotihoito ja Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto.

	2011	2012	2013
Osallistujia	12	42	50

Kulttuuriluotsitoiminta – syventävää jatkokoulutusta yhteistyössä kulttuuritoimijoiden kanssa

Jyväskylän taidemuseolta lähtöisin olevaa kulttuuriluotsimallia aloitettiin pilotoimaan Keski-Uudellamaalla (Järvenpäässä) aivan hankkeen loppumetreillä. Sitä tarjotaan syventävänä erikoistumiskoulutuksena peruskoulutuksen suorittaneille tai muuten vapaaehtoistoiminnassa pitempää jo mukana olleille. Kulttuuriluotsaus on vapaaehtoistoiminnan muoto, jossa kulttuurikohteiden tarjontaan perehdytetyt ja koulutetut vapaaehtoiset toimivat kulttuuriluotseina ja -opastajina ikäihmisille, jotka kaipaavat saattajaa päästäkseen nauttimaan kulttuurielämyksistä. Tavoitteena on ikääntyvien elämänlaadun ja hyvinvoinnin paraneminen, taustalla ajatus että kulttuuri pitäisi olla kaikkien saatavilla.

Kulttuuriluotsitoiminnan pilotoituvaiheen työryhmässä mukana on Järvenpään Käsintekijät ry/VillaCooper, Järvenpään kaupungin kulttuuripalvelut /taidemuseo/ Ahola/ kunnankino/ Järvenpää-talo, Järvenpään teatteri, Järvenpään kirjasto, Järvenpään Opisto, Studio123, Järvenpään kotihoito, Setlementti Louhela ry ja Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry.

Keski-Uudenmaan VALIKKO-ryhmä – ammatillista vertaistukea ja yhteistyötä

Yhdistysverkosto toimii Keski-Uudenmaan alueen VALIKKO -verkoston yhteisyhteisönä ja kotipaikkana. Keski-Uudellamaalla on toiminut vuodesta 2010 vapaaehtoistoiminnan koordinaattoreiden ammatillinen verkosto. Samanlaisia verkostoja toimii ympäri Suomea, joita valtakunnallinen Kansalaisareena ry puolestaan kokoaa. Keski-Uudenmaan verkoston toiminta oli pitkään melko hiljaista, joten Yhdistysverkosto esitti verkostolle toiminnan aktivoimista ja tarjoutui toiminnan moottoriksi sekä yhteisyhteisöksi. Esitystä kannatettiin yksimielisesti: alueen ammattikoordinaattorit näkivät Yhdistysverkoston roolin luonnollisena alueen yhdistys- ja vapaaehtoistoimintaa kokoavana voimana. Keski-Uudenmaan VALIKKO –verkosto toimii alueen vapaaehtoistoiminnan koordinaattoreiden keskusteluareenana, kehittää ja tiivistää alueellista yhteistyötä, välittää ryhmän sisällä ajankohtaista paikallista ja valtakunnallista tietoa vapaaehtoistoiminnasta sekä tuo esille vapaaehtoistoimintaa järjestämällä yhteistempauksia. Ryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa.

Keski-Uudenmaan VALIKKO-ryhmän kokoonpano liitteenä.

4.4 Järjestöjen ja kuntien kumppanuudessa molemmat voittavat

Yhdistysverkosto on tehnyt hankkeen aikana paljon työtä järjestöjen ja kuntien kumppanuuden kehittämiseksi. Yhdistysverkosto on käynyt keskusteluja mm. toimialueen sosiaali- ja terveyslautakuntien, sosiaali- ja terveysjohtajien sekä kunnanjohtajien kanssa erilaisista kumppanuusmalleista ja yhteistyöstä. Yksi suuri ponnistus oli hankkeen viimeisenä vuonna uuden kumppanuushankkeen aiesopimusten allekirjoittaminen Järvenpään kaupungin ja Nurmijärvenkunnan kanssa. Järvenpään kotihoidolla on pitkät perinteet järjestöjen kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Kotihoidon asiakkaat ovat löytäneet järjestöjen palveluja kotihoidon henkilökunnan kautta. Hankkeen aikana yhteistyötä on tiivistetty entisestään ja Järvenpään kotihoidosta on tullut järjestöille läheinen kumppani niin tiedotuksessa, koulutuksissa ja tapahtumien järjes-

tämisessäkin. Järvenpään kaupungin kulttuuripalveluiden kanssa puolestaan yhteistyö konkreetisoitui hankkeessa kulttuuriluotsitoiminnan kautta.

Aamukahvitilaisuudet

Yhdistysverkosto on järjestänyt jokaisessa toiminta-alueensa kunnassa, eli Järvenpäässä, Keravalla, Tuusulassa, Mäntsälässä, Pornaisissa ja Nurmijärvellä yhteisen aamukahvitilaisuuden paikallisille järjestöille, kuntalaisille, kuntien virkamiehille ja päättäjille. Tilaisuuksien tarkoituksena on lisätä kuntien viranhaltijoiden tuntemusta paikallisesta järjestötoiminnasta sekä löytää konkreettisia yhteistyön mahdollisuuksia ja ideoita. Aamukahvikiertue sai niin hyvää palautetta, että aamukahvitilaisuuksia tullaan järjestämään jatkossakin.

Koulutuksia ja tiedotusta Keravan ja Järvenpään opiston kanssa

Järvenpään ja Keravan opistot ovat paikallisten järjestöjen hyviä yhteistyökumppaneita. Yhdistysverkosto on kouluttanut Keravan opiston kanssa yhteistyössä yhdistysväkeä liittyen mm. yhdistysten vastuisiin ja velvollisuuksiin sekä verkkovaikuttamiseen. Järvenpään opiston kanssa on tuotu paikallisissa järjestöissä piilevää asiantuntijuutta esille liittyen esimerkiksi allergioihin ja kipujen kanssa elämiseen. Opistojen kanssa myös tiedottamista toteutetaan yhteistyössä.

4.5 Yhteisten tapahtumien kautta voimaa tärkeiden asioiden näkyväksi tekemiseen

Yhteisillä tapahtumilla yhteisöillä on mahdollisuus saada laajaa näkyvyyttä yhdessä tärkeiksi kokemille teemoille. Vaikka jokaisella järjestöllä on omat intressit, usein ei kuitenkaan puhuta kovinkaan kaukaisista asioista kun taustalla on ihmisten hyvinvoinnin kokonaisvaltainen tukeminen.

Liikuta minua –tapahtuma

Liikuta minua –tapahtuma on muodostunut jo perinteeksi Järvenpäässä. Maksuttoman tapahtuman tarkoituksena on saada kaikenikäiset ihmiset liikkumaan ja tapaamaan toisiaan. Liikuta minua -tapahtuman taustalla on valtakunnallinen, Oulun VARES-keskuksesta lähtöisin oleva vapaaehtoistoiminnan kampanja, minkä tarkoituksena on mm. tuoda esille vapaaehtoistoiminnan merkitys julkisia palveluja täydentävänä toimintamuotona. Tapahtuma lanseerattiin Järvenpäässä hankkeen ensimmäisenä vuotena tiiviissä yhteistyössä Järvenpään kaupungin kotihoidon, Keski-Uudenmaan Veteraaniopettajat ry:n ja Kuka vaikuttaa -hankkeen kanssa.

Vuonna 2012 tapahtumassa mukana oli Keski-Uudenmaan tanssiopisto KETO, Invalidiliiton Järvenpään koulutuskeskus, Järvenpään kaupunki (ikääntyneiden ja toimintarajoitteisten palvelualue, liikuntapalvelut sekä kaupunkikehitys), Järvenpään eläkeläisneuvosto, Järvenpään seurakunta, Järvenpään Opisto, Setlementti Louhela, poliisi, liikenneturvallisuustyöryhmä ja Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto.

Välittämisen viikko

Välittämisen viikon juuret kietoutuvat valtakunnalliseen ehkäisevän päihdetyönviikkoon. Vuosien saatossa tämä valtakunnallinen teemaviikko on saanut oman järvenpääläisen muodon ja nimikin on muuttunut Välittämisen viikoksi. Välittämisen viikko on järvenpääläisten yhteisöjen yhteisponnistus, minkä aikana viikkoon osallistuvat tahot tuovat välittämisen teemaa esille omassa viikkotoiminnassaan. Välittämisen viikkoa on vietetty Järvenpäässä jo yli vuosikymmenen ajan vaihtuvan koordinaattorin vetämänä. Yhdistysverkosto on koordinoanut viikon ohjelman kokoamista ja markkinointia yhteistyössä Järvenpään Vanhempainverkoston kanssa kaksi viimeistä vuotta. Yhdistysverkoston kautta Välittämisen viikosta on noussut oiva jäsenjärjestöjen näkymiskanava ja esimerkiksi Euroopan Vapaaehtoistyön teemavuotena 2011 Välittämisen viikolla juhlittiin näyttävästi paikallisia vapaaehtoistoimijoita.

5. HANKKEEN KESKEISIMMÄT TUOTOKSET

Hankkeen keskeisimpiä tuotoksia tarkastellaan kolmesta eri näkökulmasta: osallistujien-, työntekijöiden ja vapaaehtoisten- sekä yhteistyökumppanien ja sidosryhmien näkökulmasta. Tähän kappaleeseen on koottu eri kyselyiden, keskusteluiden ja haastatteluiden antia.

5.1 Osallistujat kuvailevat hankkeen merkitystä

Hankkeen aikana aloitettiin useita ihmisten fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia tukevia toiminnallisia ryhmiä, joista osa toimi Yhdistysverkoston toimitilassa, osa sen ulkopuolella. Erilaisten kokeilujen kautta projektin yli jatkuviksi toimintamuodoiksi ovat vakiintuneet avoin olohuone-toiminta eri teemapäivineen, musiikkikerho MusaCorner, allasjumppa, runokahvila ja lukupiiri. Näiden lisäksi Järvenpään Myllytien Työ- ja toimintakeskuksessa kokoontuva senioreille suunnattu Keskiviikkokerho järjestetään yhteistyössä Järvenpään kaupungin, Setlementti Louhelan ja Keski-Uudenmaan Omaishoitajien ja Läheisten kanssa yhteistyössä.

Olohuone tarjoaa yhteisön ja osallistumismahdollisuuksia

Olohuone tarjoaa on matalankynnyksen toimintaa Yhdistysverkoston toimitilassa kolmena päivänä viikossa klo 10-14. Olohuoneessa on aina paikalla järjestöemäntä vastaanottamassa kävijöitä vapaaehtoisen olohuone-emännän/ -isännän kanssa. Olohuone toimii niin yhdistyksien kuin yksittäisten henkilöiden kohtaamispaikkana, missä on mahdollisuus lukea lehtiä, jutella ja nauttia kuppi kahvia, olla, verkostoitua tai aktivoitua vaikka vapaaehtoisena. Olohuonetoimintaa suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä kävijöiden kanssa ja siellä toteutetaan erilaisia teemapäiviä. Olohuone toimii myös alueen yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan tiedotuspisteenä, mistä on mahdollisuus saada tietoa ja ohjausta mm. Yhdistysverkoston jäsenjärjestöjen toiminnasta.

	2011	2012
Kävijöitä	654	859

Olohuonetoiminta on merkityksellistä erilailla eri kävijöille:

"Hei! En ole unohtanut teitä vaikka en ole olohuoneessa käynytäkään. On ollut niin paljon kaikkea muuta. Siis pelkkiä hyviä asioita. Silloin kun olin juuri muuttanut Järvenpäähän, se oli todella tärkeää, että minulla oli yhteisö mihin kuuluin. Tulen kyllä käymään kun ehdin!" – olohuoneessa aikaa viettänyt nainen (syksy 2011)

"Ens viikolla mulla on vähän kiireitä... Saattaa olla etten käy olkkarissa. Tuli vaan mieleen kun keran kyselit, kun en ollut käynyt. Oli tosi kiva kun huomattiin että olin pois." - olohuoneen kävijä (talvi 2012)

"Mä olen tullut siihen tulokseen, että tämä on mun paikka. Tämä on avannut mulle ovia moneen suuntaan", eläkeläiseloon totutteleva nainen syksyllä 2012

Ja se antaa myös vapaaehtoiselle paljon:

"Ei tämä tunnu yhtään työltä. Se on kuin ystävien kanssa tulisi aikaa viettämään" - olohuoneen vapaaehtoinen emäntä kertoo tehtävänkuvastaan (kevät 2012)

"Tämä on ollut mulle tosi tärkeä juttu. Tänne kun tulee hommiin ja laittaa menemään, niin kotona päälle kaatuvat ja kasaantuvat murheet unohtuvat" (kevät 2013)

"Tämä saa mut liikkeelle. Sinne kotiin on niin helppo jämähtää ja sitä mä en halua" (kevät 2013)

"Kerhonvetäjänä (ja itsekin käsitöiden suurkuluttajana) nautin kovasti tämän kerhon vetämisestä. Ryhmä on hyvin innostunut uusiin asioihin ja heidän kanssaan on helppo innostua aina uudelleen. Vaikka ryhmän keski-ikä on korkeahko - se ei vauhtia haittaa. Pyrin pitämään kerhot avoimina, ettei kenellekään uudelle kävijälle tulisi tunnetta, että kerhomme olisi sisäpiirin juttu."

Musiikkikerho MusaCornerissa nautiskellaan yhdessä musiikkielämyksistä

MusaCorner on pienimuotoista kerhotoimintaa jossa kuunnellaan musiikkia sekä keskustellaan siitä. MusaCorner toimii parhaiten pienen ja keskusteleavan ryhmäkoon kanssa. Se kokoontuu kerran kuukaudessa. MusaCorner-toiminta aloitettiin tammikuussa 2011.

	2011	2012
Osallistujia	70	70

Osallistujien kommentteja:

"Musiikki on eliksiiriä ja antaa intoa ikävimpinäkin päivinä."

"Mukava juttu, tapaa eri ihmisiä, kuulee eri esiintyjä."

Allasjumppassa pidetään yllä fyysistä toimintakykyä

Allasjumppaa on järjestetty Järvenpään uimahallissa ammattilaisen ohjaamana. Mm. Jäsenjärjestöjen vapaaehtoisista koostuva ryhmä kokoontuu kerran viikossa ja on saanut suuren suosion osallistujien keskuudessa. Allasjumppa alkoi syksyllä 2010. Ryhmä on ollut täynnä alusta alkaen.

	2010	2011	2012
Osallistujia	336	672	672

Runokahvilassa on mahdollisuus päästä itsekin esiintymään

Järvenpään runokahvila järjestetään noin kerran kuukaudessa vaihtuvin teemoin. Kahvilaan kutsutaan runojen esittäjiä ja runojen tekijöitä, joiden esityksiä nautiskellessa on mahdollisuus nauttia edullista kahvia ja pullaa. Runokahvilan perinteisiin kuuluu, että esitysten jälkeen houkutella kahvilavieraita astumaan estradille lausumaan tai lukemaan omia lempirunojaan. Yleisöä on rohkaistu ottamaan esitettävä runo mukaan.

	2011	2012
Osallistujia	120	321

Lukupiirissä jaetaan lukukokemuksia

Lukupiiri kokoontuu kesäaikaan lukuun ottamatta kerran kuukaudessa keskustelemaan ja jakamaan lukukokemuksia ennalta sovitusta kirjasta. Luettavat kirjat sovitaan yhdessä piiriläisten ehdotusten pohjalta. Vaikka ehdotuksia ei tarvitsekaan perusteella, sellaisina on esitetty mm. oma tai jonkun ystävän ehkä huikeakin lukukokemus, mielenkiinnon herättänyt kirja-arvio, kiinnostava kirjailija, kirjailijan aikaisempi tuotanto, uutuus, ajankohtaisuus esim. palkinto. Valitut kirjat ovat edustaneet monipuolisesti sekä koti- että ulkomaista proosaa aivan uudesta nykykirjallisuudesta klassikoihin.

	2012
Osallistujia	71

Lukupiirin vetäjän kommentti:

”Varmaan anti liittyy ensisijaisesti lukukokemusten jakamiseen ja ajatusten vaihtoon toisten kirjallisuutta ja lukemista harrastavien ja siitä nauttivien kanssa. Ja kun kirjoissa on koko elämä, niin kirjoista keskusteltaessa keskustellaan samalla elämässä esiintyvistä ja koettavista asioista.

Jotenkin riemastuttavaa on havaita ja todeta, miten erilailla me ihmiset ajattelemme, miten erilaisia ajatuksia sanasta sanaan sama teksti herättää ja miten samoista lähtökohdista päädymme erilaisiin johtopäätöksiin. Tässä mielessä tällainen keskustelu avartaa ajattelua.

Merkityksensä on myös sillä, kun paljon luen, että saa toisilta lukijoilta hyviä vinkkejä hyvistä kirjoista. Tämä on piirissäkin todettu.

Kun ajattelen, että tämän lukupiirin tavoite ja idea on tuo kirjoista keskustelemisen nautinto, niin saamisen puolelle lasken myös sen, että siinä tavoitteessa on onnistuttu, siis koko piiri. Koko porukka on edelleen innolla mukana. Ja viime kerralla eräs henkilö sanoi session päätteeksi: ’ihanaa, tullessa oli sellainen oli, että flunssa puhkeaa, mutta nyt se on tiessään, tämä keskustelu paransi minut’. Ja jos nyt ei vaikka tautia torjukaan, niin ihan positiivinen palaute piirille.”

Verkosto luo turvaa jäsenille ja mahdollistaa hyvien käytäntöjen leviämisen

Setlementti Louhelan kansalaistoiminnan päällikkö kertoo kuinka Järjestötalouksen Järvenpään -hanke on edesauttanut Setlementti Louhelan vapaaehtoistoiminnan keskus Rinkulan ja Monikulttuurisen Ringin ennaltaehkäisevää yhteistyötä:

”Yhdistysverkoston hankkeen aikana on yhteistyössä kehitetty vapaaehtoistoiminnan peruskoulutuksen malli, ja koulutus on toteutettu keväisin monen paikallisen toimijan kanssa yhteisvoimin. Koulutuksen kautta toimintaamme on tullut vapaaehtoisia sekä monikulttuuriseen työhön Osaksi yhteisöä –hankkeeseen että vanhustyöhön.

Yhdistysverkosto on toiminut myös yhtenä toimintamme tiedottamisen kanavana. Kuukausikirjettä emme säännöllisesti ole aina osanneet hyödyntää, mutta Yhdistysverkoston projektityöntekijän aktiivisuuden myötä toimintamme on ollut hyvin kuukausikirjeessäkin näkyvillä. Positiivista näkyvyyttä on tullut myös yhteisten lehtiartikkeleiden myötä ja tieto toiminnastamme ja vapaaehtoistyön mahdollisuuksista ovat toki kulkeneet hyvin myös suusta suuhun Yhdistysverkoston arjen toiminnan lomassa.

Tänä keväänä alkava uusi yhteistyönä toteutettava toimintamuoto, kulttuuriluotsitoiminta, joka tulee toimimaan syrjäytymistä ennaltaehkäisevänä toimintamuotona alueen vanhuksille.

Yhdistysverkosto on myös käynnistänyt alueella vapaaehtoistoiminnan koordinaattoreiden Valikko-työryhmän, joka toimii alueen koordinaattoreiden vertaistuellisena foorumina.

EU:n vapaaehtoistoiminnan vuonna 2011 järjestimme yhteistyössä alueella toimiville sosiaalialan vapaaehtoisille yhteisen vapaaehtoisten juhlan, johon osallistui yli sata vapaaehtoista.

Yhdistysverkosto on sekä järjestänyt että on mukana monissa suunnittelu- ja kehittämisverkostotyöryhmissä, jotka toiminnan suunnittelun lisäksi palvelevat erinomaisesti mahdollisuutta yhteistyökumppaneille tulla tutummaksi toisilleen, ja tietoisuuden kasvaessa muiden toimijoiden toiminnan sisällöistä ja tavoitteista kasvaa myös yhteisen toiminnan innovointi.”

Keski-Uudenmaan mielenterveysseura tiivistää hankkeesta ja Yhdistysverkoston toiminnasta koituneita hyötyjä näin:

Taloudellinen hyöty: Hyvät tilat, säilytysmahdollisuus, kopiointi ym laitteiden käyttömahdollisuus

Yhteistyö Yhdistysverkoston kanssa: Tiedotus, mm kuukausikirje, yhteiset koulutukset, verkostoituminen muiden yhdistysten kanssa

Vaikuttaminen: Yhdistysverkosto käyttää yhdistysten ääntä suhteessa kuntaa, päättäjiin ja antaa lausuntoja. Nopeampi reagointi asioihin, kuin yksittäisellä yhdistyksellä. Potentiaalinen voima joukkona.

Eräs jäsenjärjestöistä löysi luennoitsijan vertaisryhmälleen Yhdistysverkoston kuukausikirjeen kautta ja lähetti kiitosviestin Yhdistysverkoston työntekijälle:

”Hei, Kiitos, että laitoit ilmoituksen, vaikka väsähdin lopussa siihen... Saimme luennoitsijan. Luennoitsija tuli kuukausikirjeen kautta ja hyvä tulikin. 20 vuotta kokemusta aiheesta ja tuo miehensä mukana. Kiitos vielä kerran tehokkaasta toiminnasta. PALJON KIITOKSIA Terveisiä koko porukalle. Terveisin...”

5.2 Vapaaehtoiset ja työntekijät kuvailevat hankkeen merkitystä

Vapaaehtoinen antaa, mutta myös saa

Keski-Uudenmaan Yhdistysverkostossa toimii parikymmentä aktiivista, vähintään kerran kuukaudessa toiminnassa mukana olevaa vapaaehtoistoimijaa. Vapaaehtoiset vetävät vanhalla Sahan koululla erilaisia toiminnallisia ryhmiä, emännöivät ja isännöivät olohuoneessa sekä jalkautuvat välillä talon ulkopuolellekin. Sen lisäksi vapaaehtoiset osallistuvat yhdistyksen kehittämistyöhön ja arjen rutiineihin esimerkiksi taloudenhoitajan tai sihteerin roolissa. Yhdistysverkostolle on myös ilmoittautunut vapaaehtoisten joukko jäsenyhdistyksistä, mutta myös ilman yhdistystaustaa, talkooavuksi erilaisiin yksittäisiin tapahtumiin.

Vapaaehtoistoimintaan lähdetään mukaan monista eri syistä. Yhdistysverkostossa pidetään tärkeänä, että jokainen toimija löytää omia motiiveja vastaavan tehtävän. Tyytyväisyyskyselyt tehdään vuosittain. Yhdistysverkoston vapaaehtoiset ovat kertoneet seuraavaa hankkeen aikana syntyneiden vapaaehtoistehtävien merkityksistä heille:

”Olen saanut ystäviä”

”Olen voinut opettaa uusia taitoja vanhoille tekijöille.”

”Ajatusten ja kokemusten jakamista – avartavaa kuulla toisten mielipiteitä ja ajatuksia”

”Haasteita!”

”Hyvää ajankulua”

Työntekijät viihtyvät ja sitoutuvat hyvässä hankkeessa

Järjestötaloto Järvenpäähän -hanke työllisti kaksi kokopäiväistä työntekijää: toiminnanjohtajan sekä projektityöntekijän sekä hankkeen puolivälistä alkaen osa-aikaisen järjestöemännän.

Järjestöemäntä kuvailee projektin henkilökohtaista merkitystä: *”Minut palkattiin vuosi sitten työllistämistuella osa-aikaiseksi järjestöemännäksi. Minulla on pysyvä vamma oikeassa kädessäni, ja ikääkin jo yli 50 vuotta, joten työllistyminen on ollut todella vaikeaa. Tunne että minuakin tarvitaan, arvostetaan ja minut hyväksytään juuri tällaisena kuin olen, on saanut minut jälleen uskomaan tulevaisuuteen. Koen että teen tärkeää työtä, saan auttaa kanssaihmissiäni. Olen tavannut paljon uusia ihania ihmisiä, oppinut uusia asioita. Ja mikä tärkeintä: koen itseni jälleen yhteiskunnan täysivaltaiseksi jäseneksi, en ole vain numero työttömien suuressa joukossa.”*

Projektityöntekijä kuvailee projektin merkitystä oman työllistymisen ja kehittymisen näkökulmasta: *”HUMAKin kansalaistoiminnan ja nuorisotyön koulutusohjelmasta vastavalmistuneena pääsin välittömästi koulutustani vastaavaan tehtävään jäsenjärjestössä suoritettua harjoittelujakson jälkeen. Hanke tarjosi näköalapaikan alueen järjestötoimintaan ja mahdollisuuden päästä vaikuttamaan ihmisten hyvinvointiin liittyviin asioihin. Sain luotua merkittäviä henkilökohtaisia verkostoja. Sain myös kokeilla ennakkoluulottomasti uusia asioita tuetussa ja turvallisessa ympäristössä sekä jatkaa kasvamista järjestötoiminnan ammattilaiseksi.”*

Toiminnanjohtaja kuvailee projektin merkitystä oman työllistymisensä ja kehittymisen näkökulmasta: *”Koulutukseltani olen tradenomi ja suuntauduin rahoitukseen ja riskienhallintaan. Valmistumiseni jälkeen työskentelin hetken eräässä rahastovakuutusyhtiössä rahastanalytikkona mutta hyvin nopeasti huomasin, että toimiala on liian ”kylmä” ja ettei se voi olla minun tulevaisuuteni. Tuolloin olin jo yhdistysaktiivi. Järjestötalossa Järvenpäähän –kumppanuushanke palkkasi minut ennakkoluulottomasti toiminnanjohtajaksi vaikka kuuluin ryhmään ”eläkkeellä olevat osatyökykyiset”. Hankkeella on ollut suuri merkitys minulle fyysisesti ja psyykkisesti. Tunnen olevani osa yhteiskuntaa. Olen saanut tavata paljon erilaisia ihmisiä. Voin sanoa työskennelleeni unelma työpaikassa, jossa minulla on ollut loistava tiimi, koostuen niin palkatuista työntekijöistä kuin vapaaehtoistoimijoistakin. Mikä tärkeintä, niin hankkeen aikana olen kasvanut ihmisenä ja ammattihenkilönä”.*

5.3 Yhteistyökumppanit ja sidosryhmät kuvailevat yhteistyötä Yhdistysverkoston kanssa

Järvenpään Sosiaali- ja terveyslautakunnan puheenjohtaja (2008-2012) kuvailee Yhdistysverkoston merkitystä paikallisen päättäjän näkökulmasta keväällä 2011 kuvatussa Yhdistysverkoston esittelyvideossa: *”Olen Järvenpään Sosiaali- ja terveyslautakunnan puheenjohtaja. Mun mielestäni Yhdistysverkosto on meille päättäjille ja sosiaali- ja terveyslautakunnan jäsenille ylipäättään Järvenpään kaupungille tosi mieluinen hyvä ja luotettava yhteistyökumppani.”*

Nurmijärven kunnan liikuntapäällikkö/järjestöyhteistyön vastaava viranhaltija kuvailee Yhdistysverkoston kanssa tehtyä yhteistyötä sähköpostitse: *”Yhdistysverkoston avulla ja yhteistyöllä olemme pystyneet kehittämään Nurmijärvellä toimivien SoTe –järjestöjen toimintaa. Järjestimme yhdessä järjestötapaamisen, johon saimme mukaan yllättävän paljon järjestöjä ja tuossa tilaisuudessa on kylvetty jonkinlainen yhteistyön siemen järjestöjen välille. Keski-Uudenmaan Yhdistysverkoston toiminnanjohtaja on ollut erittäin aktiivinen myös Nurmijärven kunnassa toimivien järjestöjen toiminnan kehittämiseksi. Ajatus ” yhteistyössä on voimaa” on konkreettisesti tuotu tiedoksi yhdistyksille. Sopiva kritiikki toimintojen avoimuuden tavoitteista ja toiminnan uudenaikaistamisesta, kun se tulee kunnan ulkopuoliselta taholta, on ollut hienoa. Olemme yhteistyössä järjestäneet myös SoTe –järjestöjen aamukahvitapaamisen ja yhdistyksen kontaktit kunnan johtaviin virkamiehiin ja päättäjiin on ollut ansiokasta.”*

Yhdistysverkosto on tarjonnut projektin aikana työssäoppimis- ja harjoittelupaikkoja sekä opinnäytetyöaiheita eri oppilaitosten opiskelijoille. Opiskelijoita ja harjoittelijoita on ollut (yhteensä 7kpl) Keudan Pekka Halosen akatemiasta, Diakonia ammattikorkeakoulusta, Humanistisesta ammattikorkeakoulusta, Järvenpään nuorisokeskuksesta, Invalidiliiton Järvenpään koulutuskeskuksesta ja Metropolia ammattikorkeakoulusta. Lisäksi olohuoneverkoston kautta yhdistysverkoston olohuoneessa on ollut harjoittelija.

Opinnäytetöitä on tehty seuraavista aiheista:

- Falck, Hanna 2011. Tavoitteena kumppanuus. Kartoitus Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry:n ja sen toiminta-alueen kumppanuudesta ja tulevaisuuden näkymistä. HUMAK
- Pöyhönen, Eeva 2012. Kohti onnistunutta toiminnan arviointia. Sosiaalisten tilinpäätösten tarkastelun pohjalta syntyneitä suosituksia Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry:lle. HUMAK

Yksi harjoittelijoista kertoo kokemuksistaan Yhdistysverkostossa: *”Suoritin ammattikorkealuopintojeni harjoittelun Keski-Uudenmaan Yhdistysverkostossa. Harjoittelulle oli olemassa tietyt oppimistavoitteet. Ne sovitettiin jouhevasti yhteen Yhdistysverkoston tavoitteiden kanssa, joten me kaikki hyödyimme harjoitteluajastani. Ohjaajani toimi ammattitaitoisesti ja antoi tarvittaessa aikaansa minulle. Koin, että olin yksi työyhteisön yhdenvertaisista jäsenistä. Oli hienoa nähdä, että yhdistyksen arjessa pidettiin tärkeänä sitä, että työyhteisössä on hyvä tehdä työtä ja tiedonkulku pelaa. Asioista keskusteltiin avoimesti ja uskallettiin puhua myös ongelmista.”*

Sidosryhmäkyselyssä 2013 esiin tulleita onnistumisia konkreettisesta yhteistyöstä Yhdistysverkoston kanssa:

”Yhteistyössä järjestetyt koulutukset ja tapahtumat hyvä yhteistyön muoto. On hyvä nähdä toisia toimijoita ja että tekijöitä on paljon enemmän kuin vain yhden järjestön toimijat. Tieto kulkee ja koulutusresursseja voidaan käyttää yhteiseksi hyväksi.”

”Usean vuoden ajan olen saanut oman yhteisön organisointiin hyviä käytännön neuvoja ja vertaistukea. Olemme suunnitelleet ja toteuttaneet yhteisiä koulutuksia.”

”Ryhmätoiminnan käynnistäminen ja toiminnan aikainen yhteistyö”

”Yhdistysverkosto on kiinnostunut ottamaan opiskelijaharjoittelijoita. Opiskelija hyötyy, opetukseen saadaan uusia näkökulmia ja tieto leviää yhdistysverkoston toiminnasta.”

”Yritykseni on yhdessä Yhdistysverkoston ja muiden alan yritysten kanssa järjestänyt Järvenpäässä apuvälinepäivät kohderyhminään jäsenyhdistysten jäsenet sekä kunnalliset apuvälineasiantuntijat, kotihoito ja päättävät sosiaalityöntelijät. Messujen avulla olemme päässeet esittelemään osaamistamme ja ratkaisujamme sekä paremmin tutustuneet kunnan työntekijöihin ja vaikuttajiin.”

6. HANKKEEN KESKEISIMMÄT VAIKUTUKSET

6.1 Yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan näkyvyys lisääntynyt Keski-Uudellamaalla

Yhdistysverkosto on onnistunut hankkeen aikana pitämään esillä yhdistys- ja vapaaehtoistoimintaan liittyviä asioita niin suurelle yleisölle kuin erilaisille toimielimille Keski-Uudenmaan alueella. Yhdistysverkosto on nostanut pinnalle keskustelua ja tietoisuutta alueen aktiivisesta ja monipuolisesta kolmannen sektorin toiminnasta, sen merkityksestä ja toiminnan organisointiin tarvittavista resursseista sekä tuonut yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan näkökulmaa esille kulloinkin yhteiskunnallisesti ajankohtaisen teemaan mukaan. Esimerkiksi kunnallisvaalien 2012 alla Yhdistysverkosto järjesti yhteistyössä Uudenmaan Sosiaaliturvayhdistyksen kanssa vaalipaneelin, missä teemoiksi oli nostettu mm. jäsenyhdistyksille tärkeitä sosiaali- ja terveysalan asioita. Vaalien alla myös paikallismediassa julkaistiin Yhdistysverkoston kautta artikkeli valtakunnallisen tutkimuksen tuloksista, missä Kansalaisareena ry oli selvittänyt ehdokkaiden näkemyksiä vapaaehtois- ja vertaistoiminnan kehittämisestä kunnissa.

Keski-Uudellamaalla on paljon aktiivisia yhdistyksiä jotka tekevät tärkeää ennaltaehkäisevää työtä terveyden ja hyvinvoinnin saralla. Yhdistykset pyörittävät vapaaehtoisvoimin esimerkiksi keskusteluryhmiä, liikuntaryhmiä, kädentaitoryhmiä, vertais-, tuki- ja virkistystoimintaa jäsenille ja muille alueen ihmisille. Yhdistyksissä on paljon tieto-taitoa ja kokemusasiantuntijuutta esimerkiksi eri sairauksiin ja vammoihin liittyen. Tavallisen kuntalaisen (tai esimerkiksi kunnan

virkamiehen) on vaikeaa hahmottaa missä tapahtuu mitään kentän pirstaleisuuden ja puutteellisen tiedottamisen takia. Yhdistysverkoston kautta tavalliset ihmiset ja ammattihenkilöt ovat voineet saada kootusti ajankohtaista tietoa alueen yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnasta. Hankkeen aikana yhdistysten tarjoamia toimintamuotoja ja asiantuntijuutta on saatu suuremman yleisön tietoisuuteen.

6.2 Toimijoiden yhteistyö ja toimialat ylittävä verkostotyöskentely on lisääntynyt

Verkostot ovat ensi sijassa kehittämistyövälineitä sekä esimerkiksi monille melko yksinäistä työtä tekeväälle vapaaehtoistoiminnan koordinaattorille tärkeä työyhteisö. Verkostosta voi saada esimerkiksi tietoa, resursseja ja yhteistyökumppaneita. Panoksena verkosto vaatii aikaa, omien tavoitteiden sovittamista yhteisiin tavoitteisiin, sitoutumista ja omien resurssien osoittamista yhteisiin tarkoituksiin.

Kaikilla Yhdistysverkoston jäsenjärjestöillä on loppujen lopuksi sama tavoite: ihmisten hyvinvoinnin edistäminen. Ihmisen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistäminen edellyttää toimialatkin ylittävää yhteistyötä esimerkiksi liikunta- ja kulttuurialan toimijoiden kanssa. Yhdistysverkosto on hankkeen aikana tuonut verkostotyöskentelyn etuja esille ja rakentanut aktiivisesti verkostoja eri teemojen ympärille. Melko yksinkin toimimaan tottuneita yhteisöjä on saatu ajattelemaan omaa toimintaa osana koko Keski-Uudenmaan kattavaa kokonaisuutta ja näkemään muut toimijat esimerkiksi kilpailijoiden sijasta hyvinä yhteistyökumppaneina.

Kaupungeissa ja kunnissa on tosissaan alettu pohtimaan viime aikoina kolmannen sektorin kanssa tehtävää yhteistyötä. Yhdistysverkosto on kutsuttu mukaan useisiin verkostotyöryhmiin tuomaan esille kolmannen sektorin näkemyksiä esimerkiksi maahanmuuttajien kotoutumisen tukemiseen, kuntien vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen tai vajaakuntoisten työllistämiseen liittyen. Yhdistysverkosto toimii myös Setlementti Louhelan koordinoimassa KUUMA-kuntien olohuoneverkostossa (Toimintakykyä olohuoneista –hanke) aktiivisena toimijana sekä ohjausryhmän jäsenenä. Hyvinkään potilasoppimiskeskus SOPEN järjestötiimissä Yhdistysverkosto taas edustaa alueensa potilas- ja vammaisjärjestöjä.

6.3 Yhdistysten päällekkäisiä resursseja on purkautunut

Keski-Uudenmaan kolmannen sektorin toimijat ovat tulleet mm. Yhdistysverkoston ahkeran ja monipuolisen tiedottamisen ja yhteistyön kautta tutuiksi ja tietoisemmiksi toisistaan. Lisääntynyt tietoisuus toisten toiminnasta on karsinut päällekkäisyyksiä. Samaan aikaan ei kannata järjestää vierekkäisissä kunnissa samalle yleisölle suunnattua virkistystapahtumaa tai vapaaehtoistoiminnan peruskoulutusta. Yhteiset virkistysretket ja tapahtumat ovat taas säästäneet organisointiin kuluja henkilöresursseja. Taloudelliset resurssit ovat mm. säästyneet yhteisten toimitilojen ja talon yhteisten hankintojen kautta.

7. HANKKEEN SUURIMMAT HAASTEET

7.1 Hankkeen suunnitteluvaiheessa valmistauduttiin haasteisiin SWOT -analyysillä

Hankkeen valmisteluvaiheessa kartoitettiin projektin mahdollisia haasteita SWOT-analyysin avulla. Suunnitteluryhmä mm. pohti, onko asiaa eteenpäin vievän pienen joukon voimavarat riittävät ja riittääkö innokkuus läpi mahdollisten vastoinkäymisten. Mietintää aiheutti myös rahoituspohjan epävarmuus ja siten palkkatyöntekijöiden ja toimipisteen puuttuminen. Mitä jos RAY ei lähdekään rahoittaman hanketta? Mitä muita rahoitusmahdollisuuksia hankkeella olisi? Kuka Vaikuttaa–hankkeen loppu häämötti tuossa vaiheessa eikä tiedossa ollut jatkorahoitusta. Kuka Vaikuttaa–hankkeen panos oli merkittävä voimavara Järjestötalo Järvenpäähän - kumppanuushankkeen suunnittelu- ja käynnistämisvaiheessa ja sen loppuminen nähtiin vakava uhkana.

Suunnitteluvaiheen uhkakuviassa valmistauduttiin myös jäsenjärjestökatoon, järjestöjen mahdolliseen riitautumiseen ja verkoston sitoutumisasteen heikkouteen sekä yhdistyksen ”katuuskottavuuden” puutteeseen. Kysymyksiä myös herätti, että mitä jos hankkeen tärkein yhteistyökumppani Järvenpään kaupunki ei lähde tukemaan hanketta. Alussa pelätyt haasteet osoittautuivat lopulta aiheettomiksi, mutta matkan varrella esille tuli uusia haasteita.

7.2 Hankkeen kompastuskivet – suurimmat haasteet

Hankkeen suurin haaste (ja epäonnistuminen) oli yhdistysten tarpeet täyttävän järjestötalon saaminen Järvenpäähän. Haasteita liittyi myös maantieteellisesti laajaan toimialueeseen, verkostossa toimimisen opetteluun, Yhdistysverkoston roolin määrittelyyn sekä järjestöjen ja kuntien avainhenkilöiden vaihtuvuuteen.

Koko hankkeen lähtökohtana oli vastata järjestöjen puutteelliseen toimitilaongelmaan. Yhteisten tilojen ajateltiin myös ratkaisevan samalla muita kolmannen sektorin ongelmia, kuten yhteistyöpuutetta. Sopivat, neliömäärältään riittävät, esteettömät toimitilat, missä vielä hinta olisi ollut kohdillaan, osoittautui mahdottomaksi löytää. Vaikka Järvenpään keskustan alueella on useita otollisia tiloja tyhjillään, pienillä järjestöillä ei ole maksukykyä vuokrata toimitiloja yksityiseltä sektorilta edes yhdessä. Järvenpään kaupunki kunnosti ja vuokrasi pienen alle sataneliöisen vanhan Sahan koulun kiinteistön vuonna 2010, mihin noin puolet Yhdistysverkoston jäsenjärjestöistä siirsi ainakin osan toiminnastaan. Tila on kuitenkin ahdas ja se mahdollistaa vain yhden järjestön kokoontumisen kerrallaan, eikä varauskalenterissa ei ole tilaa kaikille halukkaille edelleenkään. Järjestötalon sijasta Järvenpäähän saatiinkin järjestötila.

Maantieteellisesti laaja, kuusi kuntaa sisältävä toiminta-alue on myös haastanut Yhdistysverkostoa. Tasapuolinen aluekohtainen yhteistyö niin kuntatasolla kuin järjestötasollakin on jäänyt toteutumatta. Toisessa kunnassa järjestöyhteistyö oli jo ennen hanketta melko hyvällä mallilla kun taas toisessa kunnassa neuvottelut aloitettiin aivan lähtökuopista. Jokainen kunta/kaupunki on toimintatavoiltaan yksilöllinen ja siten toisessa kunnassa hyväksi havaitut toimintamallit eivät toimikaan toisessa. Oikeiden toimintamallien löytäminen ja käytössä olevien mallien soveltaminen kuntakohtaiseksi vie oman aikansa. Myös järjestöillä on toisistaan poikkeavia toimintatapoja. Yhdistysverkoston toimipisteen läheisyydessä (Järvenpäässä) toimivilla yhdistyksillä on ehkä paremmat edellytykset toimia aktiivisena verkoston jäsenenä kuin maantieteellisesti kauemmissa kunnissa toimivilla järjestöillä.

Yhdistysverkostoon kuului hankkeen loppuvaiheessa yli kolmekymmentä eri järjestöä, joilla kullakin on oma toimintakulttuurinsa ja jäsenillä omat tarpeet ja odotukset Yhdistysverkostoa kohtaan. Hankkeessa onkin paljon pohdittu miten Yhdistysverkosto pystyy vastaamaan järjestöjen erilaisiin tarpeisiin: toiset ovat eniten kiinnostuneita toimitilojen käyttömahdollisuudesta

kun toiset esimerkiksi kaipaisivat kipeästi verkoston paukkuja eniten edunvalvonta-asioiden eteenpäin viemiseen. Niin järjestöissä kuin Yhdistysverkostossakin pohditaan edelleen, mitä kunkin järjestön kannattaa tehdä yksin ja mitä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Verkostossa toimiminen on monille uutta. Mitä yhteisiä tavoitteita verkoston jäsenillä on? Mitä yhteisiä pelisääntöjä verkostossa toimiminen edellyttää? Yhdistysverkoston haasteena on ollut tehdä järjestöille verkostossa toimimisen edut näkyväksi. Aktiivista verkostoa ruokkiva vuorovaikutus on muodostunut eräänlaiseksi haasteeksi Yhdistysverkoston ja sen jäsenjärjestöjen välillä. Verkostoissa toimiminen edellyttää kaikilta osapuolilta aktiivista otetta, jota kautta saadaan tehtyä tunnetuksi omaa osaamistaan mutta myös samalla viestitettyä omista tarpeistaan.

Hanketta ja Yhdistysverkoston toimintaa haastaa myös yhteyshenkilöiden vaihtuminen järjestöissä ja kunnissa. Sujuva vuorovaikutus organisaatioiden välillä on joskus hyvin henkilösidonnaista. Organisaatioiden välinen yhteistyö on voinut muodostua hyvin hedelmälliseksi kunnes yhteyshenkilöissä tulee vaihdoksia. Pahimmassa tapauksessa kaikki keskustelut on pitänyt käynnistää jälleen puhtaalta pöydältä.

Yhdistysverkoston roolin hahmottuminen muiden toimijoiden suhteen ja toimintamuotojen hioutumisen suhteen on vienyt oman aikansa ja vaatii aikaa edelleen. Sidosryhmiltä tuli palautetta pitkin hanketta, että Yhdistysverkoston toimintaa on vaikeaa hahmottaa kun se ”tuntuu tekevän vähän kaikkea”. Yhdistysverkoston roolista eri toimijoiden välillä käytiin useita keskusteluja: odotukset ja käsitykset kun eivät aina kohdanneet. Keväällä 2012 käynnistettiin lähes vuoden mittainen strategiatyö, mikä saatiin päätökseen syyskokouksen hyväksyessä työryhmän ehdotuksen marraskuussa 2012. Strategian kautta Yhdistysverkosto sai selkeästi ryhtiä toimintaansa: ulkopuolisten on helpompaa hahmottaa yhdistystä, jäsenet ja läheiset yhteistyökumppanit puhuvat vihdoin samoista asioista ja Yhdistysverkoston hallitus ja henkilökunta on saanut laajan verkoston laatiman työvälineen toiminnan suunnittelun ja toteutuksen selkärangaksi.

8. HANKE PÄÄTTY – YHDISTYSVERKOSTON TULEVAISUUDEN KUVIA

Järjestötalo Järvenpäähän –hankkeessa kantapään kautta opittuja asioita pyritään jakamaan mahdollisimman laajasti. Hankkeen aikana kerättyjä materiaaleja on viety nettiin ja kaikkia ide-

oita ja Yhdistysverkoston materiaaleja saa hyödyntää vapaasti. mm. uusien järjestöverkostojen käynnistämisessä. Yhdistysverkosto on käynyt muun muassa Loviisassa kertomassa järjestöverkoston luomisen hyvistä käytänteistä ja tukenut näin Loviisan Järjestöt ry:n perustamista. Yhdistysverkosto on hankkeen aikana myös benchmarkannut muiden Uudenmaan alueen järjestöverkostojen kanssa, joita ovat Espoon Järjestöjen Yhteisö ry, Vantaan järjestörinki ry ja VAJE ry. Hyvät hankkeessa opitut käytännöt leviävät kätevästi valtakunnallisten verkostota-
paamisten kautta, joihin Yhdistysverkosto jatkossakin aktiivisesti osallistuu. Yhdistysverkosto on myös kansallista ja kansainvälistä verkostoa palveleva vapaaehtoistoiminnan ja vertaistuen informaatio- ja kehittämiskeskus Kansalaisareena ry:n jäsen, mitä kautta alueelliset järjestöverkostot ja järjestötalot pitävät aktiivisesti yhteyttä.

Yhdistysverkoston toiminta ja sen tulevaisuus on onnistuttu hankkeen aikana rakentamaan vankalle pohjalle. Jäsenpohjan laajuus ja toimintavahvuuksiltaan erilaiset jäsenjärjestöt ovat vankistaneet yhdistysverkostoa ja sen rakennetta. Hankkeen aikaisten ennakkuuluttomien kokeilujen ja ideointien kautta Yhdistysverkosto on saanut luotua raamit ydintoiminnalleen. Monet hyvät käytännöt ovat juurtuneet osaksi toimintaa, mutta tilaa on jätetty myös uuden kehittämiseksi. Yhdistysverkosto on edelleen ennakkuuluton ja eteenpäin suuntautunut yhdistys, mikä on avoin uusille ideoille ja yhteistyökuvioille. Verkosto elää jatkuvasti ja muokkaantuu ajan hengen ja jäseniensä tarpeiden mukaan.

Monet hankkeen aikana syntyneet ideat odottavat vielä oikeaa hetkeä käytäntöön viemisessä. Osa ideoiden siemenistä on saatu kylvettyä hankkeen aikana hedelmälliseen maaperään ja niiden ruokkimista ja työstämistä jatketaan hankkeen päättymisen jälkeenkin. Yksi näistä on järjestöjen ja kuntien kumppanuuden edistäminen. Hankkeen viimeisenä vuotena valmistunut strategia on erinomainen näyttö järjestöjen yhteistyöstä. Se on Yhdistysverkoston jäsenjärjestöjen yhteisponnistuksen tulos, mikä määrittelee Yhdistysverkoston suuntaa seuraavalle viidelle vuodelle. Yhdistysverkostosta on kuluneiden hankevuosien aikana muotoutunut järjestöjen innovaatiokeskus.

Liite 1**Jäsenet vuoden 2012 lopussa:**

Aivovammayhdistys ry
Järvenpään Inner Wheel klubi ry
Järvenpään Reumayhdistys ry
Järvenpään Seudun Diabetesyhdistys ry
Järvenpään Seudun Invalidit ry
Järvenpään Sydänyhdistys ry
Järvenpään Terveyskasvatusseura ry
Keravan Reuma ja Tules ry
Keski-Uudenmaan aivohalvausyhdistys ry
Keski-Uudenmaan Allergia- ja Astmayhdistys ry
Keski-Uudenmaan Muistiyhdistys ry
Keski-Uudenmaan Kehitysvammaisten Tuki ry
Keski-Uudenmaan Klubitalot ry
Keski-Uudenmaan mielenterveysseura ry
Keski-Uudenmaan Näkövammaiset ry
Keski-Uudenmaan Omaishoitajat ja Läheiset ry
Keski-Uudenmaan Sopimuskoti ry
Kivipuiston palvelukotisäätiö
Lepolan Martat ry
Luodaan Yhdessä ry
Miessakit ry
MLL:n Järvenpään paikallisyhdistys ry
Nurmijärven Invalidit ry
Nurmijärven reumayhdistys ry
Parasta Lapsille ry
Pääkaupunkiseudun ADHD -yhdistys ry
Setlementti Louhela ry
Tuusulan Reuma ja Tules ry
Tuusulan Seudun Mielenterveysyhdistys TUUMI ry
Uudenmaan munuais- ja maksayhdistys UUMU ry
Yhtenäinen Ahjo ry

Liite 2

Keski-Uudenmaan Yhdistysverkoston strategia 2013-2017

ARVOT:

- Luotettava ja vastuullinen yhteistyökumppani
- Jäsenlähtöinen - kuuntelee, kannustaa ja huomioi muiden toiveita
- Käytettävissä - verkostoa on helppo lähestyä
- Inhimillinen - myöntää tehdyt virheet ja pyrkii minimoimaan vahingot
- Pyrkii parhaaseen mahdolliseen saavutukseen moraalisesti oikeita keinoja käyttäen
- Tasa-arvoinen: jokainen jäsen on samanarvoinen

VISIO:

Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry on vahva ja yhteisöllinen eri yhteisöjen välistä vuoropuhelua edistävä, kuntalaisten osallisuutta ja hyvinvointia tukeva yhteistyöjärjestö sekä alueellinen yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan innovaatiokeskus.

YHDISTYSVERKOSTO ON:

Yhteisöllinen toimija

- Tukee yhteistyötä ja verkottumista jäsentensä välillä
- Tukee kumppanuutta toimialueella toimivien järjestöjen ja kuntien välillä
- Vahvistaa jäsentensä äänen kuulumista edunvalvontakysymyksissä

Kuntalaisten osallisuutta edistävä yhteistyöjärjestö

- Toimii kuntalaisten hyvinvointia osallisuutta edistäen
- Mahdollistaa ja organisoii vapaaehtoisvoimin toteutettavaa kuntalaisten tarvelähtöistä toimintaa
- Tukee ja mahdollistaa osallisuutta edistävää toimintaa

Yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan innovaatiokeskus

- Tukee jäsentensä yhdistys- ja vapaaehtoistoimintaa

- On osallisena toimialueen vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä ja toimintamuotojen innovoinnissa
- Levittää yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan hyviä käytäntöjä ja tukee niiden käyttöönottamista

Keski-Uudenmaan Yhdistysverkoston toimintaa rahoitetaan Raha-automaattiyhdistyksen Aktuella, hankerahoituksilla ja kuntien kumppanuustyön korvauksilla. Yhdistysverkoston toiminnan omarahoitus muodostuu jäsenmaksuista, toimitilavuokrista ja mahdollisista maksullisista palvelutoiminnoista.

Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto on toimintaansa kehittävä, avoin ja oppiva yhteisö.

Liite 3**Keski-Uudenmaan VALIKKO-ryhmän jäsenet 2012**

Nita Laine (Mäntsälän srk)

Anneli Järvinen (Nurmijärven srk /kunta)

Helena Peltola (Talkoorengas Kerava)

Päivi Liu (Pornaisten srk)

Tarja Orlow (Talkoorengas Kerava)

Pia Kytölä (K-U:n Muistiyhdistys, Rinnalla kulkija)

Marja Koskelainen (Vaje ry Hyvinkää)

Keijo Ruuskanen (Järvenpään srk)

Pirjo Heikkilä (Setlementti Louhela, Olohuoneverkosto)

Jyrki Brandt (Setlementti Louhela, Rinkula ja Rinki)

Soile-Maria Linnemäki (K-U:n Yhdistysverkosto)

Asta Koponen (Keravan srk)

Pirjo Keltti (Mäntsälän Vapaaehtoistyön tukiyhdistys)

Helena Viitanen (Tuusulan srk)