



OSALLISUUSOPAS

Alueen osallisuusopas järjestöille

SISÄLLYSLUETTELO

Sisällysluettelo

Esipuhe.....	1
1. Yhteistyö	2
1.1 Järjestöneuvottelukunta	2
1.1.1 Tarkoitus ja tehtävä.....	2
1.1.2 Rakenne	3
1.1.3 Toimintasuunnitelma.....	4
1.1.4 Viestintäsuunnitelma	4
1.2 Järjestöjen teemaverkostot.....	6
1.2.1 Lasten ja perheiden kanssa toimivien järjestöjen verkosto.....	6
1.2.2 Mielensterveys- ja päihdetoimijoiden kumppanuuusverkosto (Mipä kumppanit).....	7
1.2.3 Ikäihmisten kanssa toimivien järjestöjen verkosto	7
1.2.4 Vammaisten ja pitkäaikaissairaiden järjestöverkosto.....	7
1.2.5 Moniala- ja muiden järjestöjen verkosto	7
1.3 Järjestöneuvottelukunnan ja teemaverkostojen rajapinnoilla: Järjestöneuvottelukunnan jäsenet	8
1.3.1 Kausi 2022-2024.....	8
1.4 Järjestötreffit.....	9
1.5 Hyte-allianssi	10
1.6 Hyvinvoinnin aamukahvit.....	12
1.7 OLKA-toiminta.....	12
1.8 Vertaistuki ja kokemusasantuntijuus.....	13
1.9 Lakisääteiset vaikuttamistoimielimet	16
1.9.1 Vammaisneuvosto.....	16
1.9.2 Vanhusneuvosto	16
1.9.3 Nuorisovaltuusto.....	17
2. Palveluohjaus.....	19
2.1 Lähellä.fi	19
2.2 Esittelyt Hyte-allianssin tapaamisissa.....	19
2.3 Asiakasohjauksen työpöytä	19

SISÄLLYSLUETTELO

2.4 Hoitajien käsikirja.....	19
2.5 Videot järjestöjen sivuilla.....	20
3. Verkostojärjestöt Uudellamaalla	21
4. Järjestöjen tilat ja avustukset hyvinvointialueella	23
5. Järjestöyhteistyö kunnittain	26
5.1 Hyvinkää.....	26
5.2 Järvenpää.....	26
5.3 Nurmijärvi	27
5.4 Mäntsälä.....	27
5.5 Pornainen	28
5.6 Tuusula.....	28
6. Lisälukemistoa.....	29



Esipuhe

Vuoden 2023 alussa aloittanut Keski-Uudenmaan hyvinvointialue muuttaa jonkin verran järjestöjen toimintaympäristöä. Mukaan tulee uusia toimijoita/tahoja ennestäänkin jo monimutkaiseen kokonaisuuteen.

Kuntien ja järjestöjen roolista ollaan huolissaan, samoin rahoituksesta.

Tämä aineisto/opas auttaa hahmottamaan tuota muutosta ja uutta kokonaisuutta. Olemme koonneet tähän tietoa kuntien ja hyvinvointialueen toiminnasta ja vastuista hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.

Järjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on vahvasti mukana uuden hyvinvointialueen toiminnassa. Ja sen on pysyttävä sellaisena myös kuntien toiminnassa. Rahat ovat tiukassa jokaisessa organisaatiossa. Keskinäiseen kisailuun ei ole varaa, jos haluamme palvella alueemme asukkaita.

Järjestöjen perustehtävä säilyy ennallaan. Olemme edelleenkin jäseniämme varten omassa kunnassamme tai muulla sääntöjen määrittelemällä alueella. Teemme samaa työtä kuin ennenkin. Virkistymme, opimme, liikumme, harrastamme yhdessä.

Uutta on tarve tarkastella asioita aikaisempaa laajemmin koko hyvinvointialueella ja omaa jäsenkuntaa hiukan monipuolisemmin. Näin varsinkin vuoden 2022 perustetuissa teemaverkostoissa ja järjestöneuvottelukunnassa.

Parhaimmillaan voimme nivoa järjestöjen toiminnan osaksi alueemme asukkaiden palvelupolkuja ja hyvinvoinnin edistämistä monin eri tavoin.

Voimme oppia toisiltamme, vahvistaa toistemme toimintaa, käyttää niukkoja resurssejamme vaikuttavammin ja tuoda asukkaiden ääntä osaksi kuntien ja hyvinvointialueen päätöksentekoa.

Ja ennen kaikkea nyt on tilaa ja tilausta uudentilaisille toimintatavoille, perinteisten toimintatapojen tuulettamiselle ja asukaslähtöiselle toiminnalle. Siinä meillä on käytössä hyvinvointialueen, kuntien ja järjestöjen yhteinen osaaminen. Voisimme olla paalupaikalla hakemassa uusia rahoituslähteitä uudentilaiseen toimintaan.

Järjestöillä on keskeinen merkitys kuntien ja hyvinvointialueen strategioiden toimeenpanossa. Meillä on yhteiset päämäärät. Järjestöjen kautta toimintaan tulee konkretiaa.

Toivottavasti tämä opas auttaa siinä työssä!

Kaarina Wilskman,

Keski-Uudenmaan Järjestöneuvottelukunnan puheenjohtaja

1. YHTEISTYÖ

- käydä keskustelua järjestöjen toimintaedellytyksistä, kuten järjestöavustuksista
- välittää omalta osaltaan tietoa järjestöjen toimintamahdollisuuksista palvelualueiden vastinpareille
- tuoda Järjestöneuvottelukunnasta uutisia ja viestejä omalle verkostolle tiedoksi ja omalta verkostolta neuvottelukunnalle.
- toteuttaa muita hyvinvointialueen Järjestöneuvottelukunnalle toivomia tehtäviä

1.1.2 RAKENNE

Järjestöneuvottelukunta koostuu

- alueen järjestöjen edustajista. Jokainen teemaverkosto valitsee keskuudestaan edustajaksi Järjestöneuvottelukuntaan työparin. Työparin valinnassa on hyvä ottaa huomioon, että työpari edustaa järjestökentän moninaisuutta. Esimerkiksi toinen työparista voi edustaa ammatillista ja toinen vapaaehtoisen näkemystä. Työpari voi toimia myös toisensa varajäsenenä ja suunnitella yhteisesti Järjestöneuvottelukunnasta tulevien asioiden työstämistä omassa teemaverkostossa, jotka on tarkemmin kuvattu kappaleessa ”Järjestöjen teemaverkostot”.
- hyvinvointialueen järjestöyhdysenkilöstä. Hän on yhdyspinta alueelliseen hyvinvointityöryhmään.
- kuntien järjestöyhdysenkilöistä
- tarpeen mukaan kutsutuista muista asiantuntijoista

Järjestöneuvottelukunnan edustajan kausi on kaksivuotinen alkaen aina vuoden alusta. Teemaverkoston edustajatyöparista yksi vaihtuu kerrallaan.

Järjestöneuvottelukunta kokoontuu kuukausittain. Tapaamisissa huomioidaan saavutettavuus. Asialista suunnitellaan yhdessä edellisessä kokouksessa ja sovitaan asioista, joihin tarvitaan koko teemaverkoston lausunto. Järjestöneuvottelukunnan yhteinen Teams-kanava on Keski-Uudenmaan Yhdistysverkoston hallinnoima.

Kokoonkutsujana ovat yhdessä Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen integraatiojohtaja. Järjestöneuvottelukunta valitsee puheenjohtajan ja

1. YHTEISTYÖ

sihteerin. Vuonna 2023 Järjestöneuvottelukunnan puheenjohtaja on Kaarina Wilskman ja sihteeri Saana Sandholm.

Facebookissa on julkinen ryhmä Keski-Uudenmaan hyvinvointialuefoorumi, jossa voidaan käydä keskustelua ja tiedottaa Järjestöneuvottelukunnan asioista.

1.1.3 TOIMINTASUUNNITELMA

Toimintasuunnitelma syksy 2022

- järjestöjen teemaverkoston Järjestöneuvottelukunnan edustajien ja kokoonkutsujien roolit kirjataan
- viestintäsuunnitelma tehdään
- lausutaan Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen strategialuonnoksesta
- järjestetään yhteinen työpaja, jossa pohditaan mm. Teemaverkoston yhteistyötä
- järjestöille tehdään opas hyvinvointialueen ja kuntien kanssa tehtävään yhteistyöhön
 - yhteyshenkilöt
 - järjestöavustukset
 - kehittäminen

1.1.4 VIESTINTÄSUUNNITELMA

Järjestöjen roolia vahvistetaan osana soteuudistusta. Siihen saattaa liittyä hyvinvointialueen, kuntien ja järjestöjen toiminnassa haasteita, joita voidaan ehkäistä hyvin toimivalla viestinnällä. Viestintä on välttämätön edellytys myös varsinaisen toiminnan onnistumiselle.

Riskianalyysi

Keskisellä Uudellamaalla on vahva järjestötoiminnan traditio. On kuitenkin vaarana, että

- kaikkia asioita ei huomata, tehdään päällekkäistä työtä tai ei saavuteta parhaita mahdollisia tuloksia eri toimijoiden välisellä yhteistyöllä
- Järjestöneuvottelukunnan rooli järjestöjen, kuntien ja hyvinvointialueen kentässä saattaa jäädä epäselväksi tai aiheuttaa jopa hämmennystä esimerkiksi suhteessa Yhdistysverkostoon tai vaikuttajatoimielimiin.
- henkilövaihdokset voivat vaikeuttaa toiminnan jatkuvuutta

1. YHTEISTYÖ

- viestintää hoidetaan eri organisaatioissa usein muiden tehtävien rinnalla

Viestinnän painopisteitä, tavoitteita ja kohderyhmiä

Varsinkin toiminnan alkuvaiheessa tulee varmistaa, että mukaan pääsevät kaikki halukkaat ja että Järjestöneuvottelukunnan rooli täsmentyy.

Keskeisiä kohderyhmiä ovat keskisellä Uudellamaalla toimivat sotejärjestöt ja muut hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen parissa toimivat järjestöt. Alusta alkaen on tarpeen korostaa viestinnän kaksisuuntaisuutta järjestöistä neuvottelukuntaan ja neuvottelukunnasta järjestöihin. Tässä on keskeistä tukea teemaverkoston työtä.

Toisaalta on keskeistä lisätä neuvottelukunnan tunnettuutta kuntien sekä hyvinvointialueen johdon ja henkilöstön keskuudessa. Tunnettuus ja toimintaan kohdistuva luottamus mahdollistavat tavoitteellisen yhteistyön. Tätä tukevat myös yhteiset viestintätoimet järjestöjen ja hyvinvointialueen sekä tarvittaessa myös kuntien kanssa.

Viestinnän yksityiskohtaisesta toteutuksesta ja koordinaatiosta sovitaan tilannekohtaisesti. Perusviestintää varten tehdään aikataulutus ja vuosikello. Lähellä.fi-palveluun voidaan viedä alueen kolmannen sektorin toimijoiden tiedot ja heidän tapahtumatietonsa yhdelle alustalle.

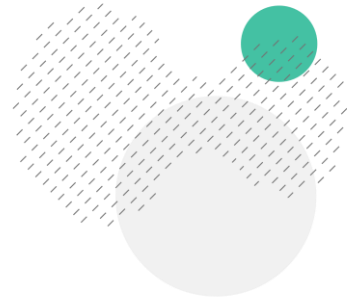
Viestintää tukevat myös yhteistyön rakenteet, joita ovat

- Alueellinen hyte-ryhmä
- Hyte-Allianssi kumppanuusmalli
[Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen allianssi \(Hyte-allianssi kumppanuusmalli\) - Keski-Uudenmaan hyvinvointialue \(keusote.fi\)](#)
- Hyte-Allianssi –tiimi
- Järjestötreffit
[Tapahtumat | Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry](#)
- Valikot eli vapaaehtoistoiminnan koordinaattorien ryhmät

1. YHTEISTYÖ

Viestinnän kanavat

- Hyvinvointialueen uutiskirjeet ja nettisivut
www.keusote.fi
- Kuntien uutiskirjeet ja nettisivut
www.hyvinkaa.fi
www.jarvenpaa.fi
www.mantsala.fi
www.nurmijarvi.fi
www.pornainen.fi
www.tuusula.fi
- Keski-Uudenmaan Yhdistysverkoston uutiskirje ja nettisivut
[Uutiskirje | Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry](#)
- Hyvinkään Yhdistysten uutiskirje ja nettisivut
www.hyvy.fi



1.2 JÄRJESTÖJEN TEEMAVERKOSTOT

Jokaisella järjestöllä tulee olla kanava saada oma viesti neuvottelukunnalle saakka. Tämän vuoksi järjestöjen neuvottelukunnan taustalla on järjestöjen teemaverkostot. Teemaverkostot ovat kaikille **järjestöille avoimia verkostoja, niiden työskentelyyn pääsee aina mukaan** ja niissä voidaan käsitellä teemaan liittyviä, järjestöille tärkeitä asioita ja kehittää yhteistyötä. Teemaverkostoihin voidaan kutsua myös hyvinvointialueen, kuntien ja erikoissairaanhoidon teeman mukaisia työntekijöitä. Teemaverkostojen avoin ja läpinäkyvä keskustelu sekä toisiin tutustuminen lisäävät luottamusta ja tiedonkulkua toimijoiden välillä. Palveluntuottajajärjestöt voivat osallistua verkostoon olemassa olevien teemojen mukaisesti. Tunnistettuja teemaverkostoja vuonna 2022 ovat

1.2.1 LASTEN JA PERHEIDEN KANSSA TOIMIVIEN JÄRJESTÖJEN VERKOSTO

- Yhteyshenkilö: Minna Maanpää, MLL:n Uudenmaan piiri, minna.maanpaa@mll.fi
- Järjestöneuvottelukunnan edustajat: Miia Merikallio, Lupa Lapsuuteen ry ja Jaana Dolk, MLL Uudenmaan piiri ry
- Teemaverkostolla on Facebookissa yksityinen ryhmä Lasten- ja perheiden kanssa toimivat järjestöt Keski-Uusimaa.

1. YHTEISTYÖ

1.2.2 MIELENTERVEYS- JA PÄIHDETOIMIJOIDEN KUMPPANUUSVERKOSTO (MIPÄ KUMPPANIT)

- Yhteyshenkilö: Hanna Koppelomäki Werkko ry, hanna.koppelomaki@kokewa.fi
- Järjestöneuvottelukunnan edustajat: Tanja Kivikoski, Etelä-Suomen Klubitalot ESKOT ry ja Sari Ollila, Werkko ry (varalla Tapio Tenhunen, Tuumi ry)

1.2.3 IKÄIHMISTEN KANSSA TOIMIVIEN JÄRJESTÖJEN VERKOSTO

- Yhteyshenkilö: Päivi Tiittula Valli ry, paivi.tiittula@valli.fi
- Järjestöneuvottelukunnan edustajat: Aija Chrons, Kivipuiston palvelukotisäätiö, Hyvinkään Yhdistykset ry ja Kirsti Ruislehto, Kellokosken Eläkeläiset ry

1.2.4 VAMMAISTEN JA PITKÄAIKAISSAIRAIDEN JÄRJESTÖVERKOSTO

- Yhteyshenkilö: Aapo Rantanen Invalidiliitto ry, aapo.rantanen@invalidiliitto.fi
- Järjestöneuvottelukunnan edustajat: Pirkko Holvitie, Tuusulanjärven Reuma ry ja Maarit Honkanen, Keski-Uudenmaan Kuuloyhdistys ry (varalla Mikko Ratia)

1.2.5 MONIALA- JA MUIDEN JÄRJESTÖJEN VERKOSTO

- Monialajärjestöt ja kaikki ne, jotka eivät löydä omaa verkostoansa edellä mainituista.
- Tästä teemaverkostosta voi syntyä jatkossa uusia teemaverkostoja tarpeen mukaan.
- Yhteyshenkilö: Anni Rekilä, Hyvinkään Yhdistykset ry anni.rekila@hyvy.fi
- Järjestöneuvottelukunnan edustajat: Kaarina Wilskman, SI Järvenpää ja Markku Remes, SPR Mäntsälän osasto (varalla Anni Rekilä ja Henna Kärki)

Teemaverkostoissa olevien henkilöiden tulee keskustella omassa järjestössään/kattoyhdistyksessään mahdollisuudesta asettua ehdolle Järjestöneuvottelukunnan jäseneksi. Valinnat Järjestöneuvottelukuntaan tehdään aina vuoden vaihteessa. Mukaan teemaverkostoihin pääset ottamalla yhteyttä teemaverkoston vetäjään.

1. YHTEISTYÖ

1.3 JÄRJESTÖNEUVOTTELUKUNNAN JA TEEMAVERKOSTOJEN RAJAPINNOILLA: JÄRJESTÖNEUVOTTELUKUNNAN JÄSENET

Edustajilla tulisi olla mahdollisuus olla mukana ajankäytöllisesti sekä teemaverkoston että Järjestöneuvottelukunnan tapaamisissa fyysisesti ja/tai verkon välityksellä sekä omata riittävä osaaminen ja motivaatio toimia Järjestöneuvottelukunnassa vieden teemaverkoston näkemystä kokonaisuutena Järjestöneuvottelukuntaan.

Ajankäytöllinen mahdollisuus olla mukana	Riittävä osaaminen	Motivaatio	Tarvittavat laitteet
<ul style="list-style-type: none">• järjestöneuvottelukunnan tapaamisissa kuukausittain• teemaverkostossa	<ul style="list-style-type: none">• asiakasryhmän ja järjestötoiminnan tuntemus• tietotekninen osaaminen• kyky tuoda asiat esille ja viedä asioita eteenpäin• ongelmanratkaisukyky• vuorovaikutustaidot• perustella asioita asiapohjaisesti• neuvottelutaidot• <u>kokonaisuuden hallitseminen</u>	<ul style="list-style-type: none">• ajaa yhteisiä asioita• pysyä ajan hermoilla• kuulla kenttää• koota yhteen näkemyksiä• ymmärtää ilmiötä• unohtaa pelkästään oma näkemys• muistaa, että edustaa laajempaa kokonaisuutta	<ul style="list-style-type: none">• Teams-yhteyksiä varten• matkustamiseen paikan päälle

Kuva: Järjestöneuvottelukunnassa voi toimia, jos siihen on resursseja, osaamista ja motivaatiota.

Edustajien velvollisuutena on

- sitoutua neuvottelukunnan toimintaan kahden vuoden ajaksi, vain toinen työparista vaihtuu kerrallaan
- viestiä Järjestöneuvottelukunnan työskentelystä ja käsiteltävistä asioista omalle teemaverkostolle ja tarvittaessa myös laajemmin
- tuoda Järjestöneuvottelukunnassa käsiteltävään aiheeseen koko teemaverkoston viesti, ei vain omaa näkemystä

1.3.1 KAUSI 2022-2024

- Järjestöneuvottelukunnan puheenjohtaja
Kaarina Wilskman, SI Järvenpää
- Järjestöneuvottelukunnan sihteeri
Saana Sandholm, Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry
- Järjestöedustajat teemaverkostoista:
Miia Merikallio, Lupa Lapsuuteen ry

1. YHTEISTYÖ

Jaana Dolk, MLL Uudenmaan piiri ry

Tanja Kivikoski, Etelä-Suomen Klubitalot ESKOT ry

Sari Ollila, Werkko ry

Aija Chrons, Kivipuiston palvelukotisäätiö, Hyvinkään Yhdistykset ry

Kirsti Ruislehto, Kellokosken Eläkeläiset ry

Pirkko Holvitie, Tuusulanjärven Reuma ry

Maarit Honkanen, Keski-Uudenmaan Kuuloyhdistys ry

Kaarina Wilskman, SI Järvenpää

Markku Remes, SPR Mäntsälän osasto

- Hyvinvointialueen edustaja:

Marjut Suo (varalla Kristiina Kariniemi-Örmälä)

- Kuntien edustajat:

Heidi Hagman (Tuusula)

Malla Parkkonen (Mäntsälä)

Taivi Toikka (Hyvinkää)

Mika Vänni (Nurmijärvi)

Anne Honkanen (Järvenpää)



1.4 JÄRJESTÖTREFFIT

Järjestötrefejä pidetään joka kunnassa kahdesti vuodessa. Järjestötrefeillä voi tutustua ja kehittää yhteistyötä muiden järjestöjen, kunnan ja hyvinvointialueen kanssa.

Järjestötreffit järjestetään aina Keski-Uudenmaan Yhdistysverkoston, kuntakumppanin, hyvinvointialueen edustajan ja paikallisen järjestön kanssa ja heillä kaikilla on oma puheenvuoronsa tilaisuudessa.

Teema valikoituu joko edellisellä kerralla yhteisessä keskustelussa tai ajankohtaisista aiheista. Järjestötrefeillä tehdään aina ryhmätöitä, jotta tutustutaan muihin toimijoihin ja edistetään yhdessä olennaisia aiheita.

Järjestötrefeille ovat tervetulleita kaikki kunnassa toimivat yhdistys- ja järjestötoimijat ja yhteisestä työstä kiinnostuneet henkilöt.

[Tapahtumat | Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry](#)

1. YHTEISTYÖ

1.5 HYTE-ALLIANSSI

Hyte-allianssissa kumppanuusmallin perustana toimii Alueellinen hyvinvointisuunnitelma ja sen seitsemän tavoitetta vuosille 2020–2025. Alueellisen hyvinvointisuunnitelman tavoitteena on tuottaa hyvinvointi- ja terveyshyötyä alueen asukkaille. Alueellisen hyvinvointisuunnitelman tavoitteet:

- sairastavuus vähenee
- liikkuminen lisääntyy vähän liikkuvien ja liikkumattomien parissa
- ylipainoisten ja lihavien määrä laskee
- sähköinen omahoito ja asiointi hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä lisääntyy
- mielenterveysongelmien määrä laskee
- päihteiden käyttö (nikotiinituotteet, alkoholi, huumeet) vähenee
- yksinäisyyden kokemus vähenee

Tavoitteena Hyte-allianssi kumppanuusmallissa on toimia asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi ja terveyserojen kaventamiseksi avoimessa yhteistyössä ja tasavertaisina kumppaneina kuntien ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Yhteiskehittäminen on alueellista toimintakulttuuria, jossa innovointi ja nopeat kokeilut ovat mahdollisia. Tavoitteena on kustannustehokkaiden ja laadukkaiden palveluiden kehittäminen. Monialaisella yhteistoiminnalla hyvinvointialueemme asukas saa oikea-aikaista palvelua oikeassa paikassa, oikean ajan. Palvelutehtävämme on tukea ja parantaa asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä.

Yhdessä sovitut toimintatavat

- järjestöjen yhteistyö on vakioitu Keusoten palveluprosesseihin
- kunnat tukevat asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä omilla palveluillaan – ohjataan asiakkaita kuntien toimintaan
- järjestöt tukevat asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä omalla toiminnallaan – ohjataan asiakkaita järjestötoimintaan
- sopimukset

Yhteistyö ja kehittäminen

- säännölliset yhteistyötapaamiset – vuoropuhelua
- erilliset ilmiötyöpajat teeman ympärillä, mukana alusta saakka – konkreettisia toimintoja (innovointi, kokeilut ja hankkeet)
- viestintäsuunnitelma – reaaliaikainen tiedonjakaminen
- yhteistyötoiminnan palautteen seuranta – järjestöneuvottelukunta

1. YHTEISTYÖ

Yhdyshenkilöt

- Keusoten yhdyshenkilöt listattu Allianssi-nettisivuilla – asiantuntija-apu
- järjestöjen yhdyshenkilöt omilla nettisivuilla – lahella.fi
- kuntien yhdyshenkilöt omalla nettisivullaan

Kohtaamispaikat

- tarjoamme tilojamme maksutta järjestöjen käyttöön – selvitystyö Keusotessa alkaa keväällä 2022
- järjestöt tutustuvat tiloihin ja siihen koskeviin ohjeisiin ja toimii niiden mukaan

Yhteistyöhanke (HYTE-allianssi) sai STM:ltä rahoitusta vuosille 2020–2021. Hankkeessa on kuvattu ennaltaehkäisyn näkökulmasta asukaspolkuja, joissa olemme kuvanneet järjestöjen erityisosaamista. HYTE-allianssi-hankkeen tarkoituksena oli pyrkiä tunnistamaan alueen sosiaali- ja terveysjärjestöt sekä niiden tekemä työ ja vahvistaa yhteistyötä ja tietoa muiden toimijoiden, kuntien ja Keusoten välillä. Yhteistyöllä terveyden edistämiseen liittyvä toiminta saadaan lähemmäs asukkaita. Järjestöjen tietoja löytyy Hyvinvointialueen verkkosivulta (Hyte-allianssi kumppanuusmalli), hoitajien käsikirjasta sekä asiakasohjauksen työpöydältä. Tietoa haetaan myös muuten lahella.fi -alustalta. Tulevaisuudessa lahella.fi -alustan kalenteritiedot tullaan integroimaan hyvinvointialueen verkkosivuille.

Täältä sivulta voit tutustua Hyte-allianssi kumppanuusmalliin ja löydät myös eri toimialojen järjestöyhdyshenkilöt sekä tulevat työpajat:

www.keusote.fi/etusivu/tietoa-meista/tkio/hankkeet/hyte-allianssi/

Hyte-allianssi kumppanuusmallin kautta järjestetään yhteisiä työpajoja, joissa kuvataan ennaltaehkäiseviä asukaspolkuja ja ilmiötyöpajoja, joissa pyritään kuulemaan asukkaiden ääntä ja

1. YHTEISTYÖ

löytämään yhdessä tärkeitä uusia ilmiöitä, joihin tulee tarttua. Järjestöt ovat myös esitelleet omaa toimintaansa vuoden 2021 aikana.

Ota yhteyttä, kun haluat mukaan hyte-allianssi työpajoihin, esittelemään järjestösi toimintaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen työntekijöille tai teillä on ehdottaa kumppanuusyhteistyötä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa. Mukaan voivat liittyä kaikki järjestöt ja yhdistykset, milloin vain. Voit myös tarkastella jo kuvattuja polkuja ja jos havaitset, että järjestöllänne on asian liittyvää toimintaa – ole yhteydessä tai voit ehdottaa uusia polkuja kuvattavaksi.

[Hyvinvointialueen järjestöinfot: katso tallenteet ja ilmoittaudu mukaan joulukuun järjestöinfoon - Keski-Uudenmaan hyvinvointialue \(keusote.fi\)](#)

Yhteyshenkilö

Erityisasiantuntija, Marjut Suo marjut.suo@keusote.fi

1.6 HYVINVOINNIN AAMUKAHVIT

Hyvinvoinnin aamukahveja järjestetään verkon välityksellä kahdesti syyskauden ja kahdesti kevätkauden aikana. Kahveilla käsitellään rennosti järjestöjen yhteisiä aiheita syventyen aina eri teemaan. Mukaan ovat tervetulleita järjestöt, hyvinvointialueen ja kuntien edustajat sekä poliittiset luottamushenkilöt. Aamukahvit ovat tunnin mittainen, tiedottava Teams-tapaaminen.

Lisätiedot ja ilmoittautumislinkki löytyvät täältä [Tapahtumat | Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry](#)

Järjestöinfo järjestetään kahdesti kaudessa ja se on hyvinvointialueen järjestöyhteistyöstä tiedottava Teams-tapaaminen.

1.7 OLKA-TOIMINTA

OLKA-toiminta on koordinoitua järjestö- ja vapaaehtoistoimintaa sairaalassa. Hyvinkään sairaalassa OLKA-toimintaa toteutetaan yhdessä Keski-Uudenmaan Yhdistysverkoston ja alueen yhdistysten kanssa. Hyvinkään sairaalan OLKA-piste sijaitsee [Palvelupiste Sopessa](#)

OLKA-toiminta on valtakunnallista

OLKA® on HUS:n ja HyTe ry:n luoma valtakunnallinen yhteistyömalli. OLKA-toimintaa toteutetaan ympäri Suomea ja verkosto laajenee koko ajan. Lue lisää OLKA-toiminnasta [olkatoiminta.fi](#)

1. YHTEISTYÖ

Järjestämme Ilona-valmennuksia sairaalavapaaehtoisille

Valmennus on suunnattu kaikille sairaalassa toimiville OLKAN vapaaehtoisille.

Lisätiedot ja ilmoittautumiset tuleviin valmennuksiin [täältä](#)

Järjestämme Toivo-valmennuksia vertaistukijoille

Valmennus on suunnattu oman tai läheisen vakavan sairastumisen tai vammautumisen kokeneille, jotka haluavat auttaa muita saman kokeneita.

Lisätiedot ja ilmoittautumiset tuleviin valmennuksiin [täältä](#)

OLKAN verkkopalvelut

[Vertaistalo.fi](#)

Vertaistalo on verkkopalvelu, joka tarjoaa vertaistukea sairastuneille ja heidän läheisilleen. Sivusto tarjoaa konkreettisia vinkkejä ja yhteystietoja potilasyhdistysten vertaistukipalveluihin, kokemustarinoita sekä vertaisvideoita.

[Toivo-vertaistukisovellus](#)

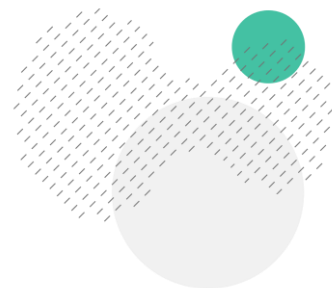
Toivo-vertaistukisovellus on maksuton verkkovertaistuen sovellus, jossa on tarjolla tietoa vertaistuesta tarjoavista järjestöistä sekä vertaistukijoita. Sovellus on ladattavissa maksutta sovelluskaupoista tai käytettävissä selaimella osoitteessa olkatoiminta.fi/toivosovellus

Sovellus ei vaadi käyttäjiltä rekisteröitymistä. Jos järjestönne haluaa mukaan sovellukseen tarjoamaan vertaistukea, olethan yhteydessä toivo@olkatoiminta.fi

1.8 VERTAISTUKI JA KOKEMUSASiantuntijuus

Hyvinvointialueella tehdään kirjalliset sopimukset kokemusasiantuntija toimijoiden kanssa.

Perehdytyksen tukimateriaali ja kokemusasiantuntija toiminnan esihenkilötuki ja tuki työryhmässä on sovittuna. Työn tavoitteet ja toimintatavat on avattava kokemusasiantuntija työhön tulevalle.



1. YHTEISTYÖ

- mikäli kokemusasiantuntija on säännöllisessä asiakastyössä, tulee hänet ottaa mukaan työryhmän työnohjaukseen ja lisäksi tarvittaessa mahdollistaa vaikeisiin asiakastilanteisiin liittyvä välitön purkumahdollisuus ja kriisitilanteissa työryhmän debriefing.
- hyvinvointialue järjestää asiakastyössä (säännöllisesti ja epäsäännöllisesti) oleville kokemusasiantuntija toimijoille yhteisen ja säännöllisen (1-2kk välein) ryhmätyönohjauksen, jonne voi osallistua ja jonne osallistumista suositellaan (kuuluu palkkiomaksun piiriin)
- kokemusasiantuntija toiminnan valmistelu jatkuu.

Hyvinvointialueella on käytössä yksi yhtenäinen palkkiotaulukko. Kaikki asiakas- ja kuntalaisosallisuutta tukeva kehittämistyö ei ole palkkiomaksun alaista vaan se on ratkaistava aina tilannekohtaisesti.

Palkkioita maksetaan esim. näistä sitoutumista edellyttävistä tehtävistä, joista tehdään palkkiosopimus:

- asiakasraadit
- selkeät työtehtävät
- ryhmiin ja työpajoihin nimetyt/ erikseen kutsutut edustajat

Palkkioita ei makseta esim. näistä:

- asukaskehittäjät
- kuntalaisfoorumit /-työpajat
- ilmiöpajat
- vapaaehtoistyöhön verrattavat tehtävät

1. YHTEISTYÖ

Vertaisohjaajan tehtävät:

I taso

- aloittelija, harjoittelija
- satunnaisesti tehtäviä, kesto noin 2 tuntia (esim. ryhmänohjaus ammattilaisen kanssa)
- vastuu ammattilaisella
- vertainen täydentää, avustaa
- korvaus 20 €/kerta

II taso

- kokemusta vertaistyöstä
- jonkin vertaistyönkoulutuksen käynyt
- määräaikaista, sopimukseen perustuvia tehtäviä, kesto noin 2 tuntia (esim. ryhmänohjaus, ryhmän suunnittelu ammattilaisen kanssa)
- ammattilaisen kanssa tasavertaisempi tehtävänjako
- vastuu ammattilaisella
- korvaus 30 €/kerta

III taso

- osallistuminen työpajoihin tai kokouksiin. Edellyttää kutsumista/nimeämistä, valmistautumista aiheeseen ja asialistaan tutustumista sekä aktiivista läsnäoloa
- 2 h tai alle 35 €
- yli 2 h 50 €
- koko päivän kestävä, aktiivista osallistumista vaativa kehittämisspäivä tms. 90 €

IV taso

- vastuullinen kehittämis- ja/tai ohjaustyö, itsenäistä ja vastuullista toimintaa
- ennakkovalmistautumista edellyttävää ja/tai uuden toiminnan kehittämistä
- edellyttää toiminnan ja kehittämistyön aikana tai päätteeksi kirjaamista ja raportointia
- esim. itsenäisen asiakastyön tekeminen, koulutuksen tai ryhmätoiminnan suunnittelu ja ohjaaminen itsenäisesti tai hankkeissa tehtävä kehittämisspö
- palkkio määritellään tehtävän mukaan, huomioiden tehtävän vaativuus, kokonaiskesto, valisteluun käytettävä aika, itsenäisyys, vastuu
 - esim. Lähivertais-koulutuksen ohjaaja, ollut vastuussa 10 (a' 2 h) tapaamiskerran suunnittelusta ja ohjaamisesta sekä uuden koulutusmallin kuvaamisesta. Palkkio on 50 €/koulutuskerta eli yhteensä 500 €

1. YHTEISTYÖ

1.9 LAKISÄÄTEISET VAIKUTTAMISTOIMIELIMET

1.9.1 VAMMAISNEUVOSTO

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen vammaisneuvosto on hyvinvointialueesta säädetyn lain tarkoittama osallistumis- ja vaikuttamistoimielin vammaisille henkilöille (Laki hyvinvointialueesta 611/2021, 32§). Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen alueellinen vammaisneuvosto on Keski-Uudenmaan vammaisten henkilöiden poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton osallistumis- ja vaikuttamistoimielin. Vammaisneuvosto toimii vammaisten äänenä kaikessa hyvinvointialueen päätöksenteossa. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen alueellisen vammaisneuvoston toimintaedellytyksistä vastaa hyvinvointialueen aluehallitus tämän toimintasäännön mukaisesti.

https://www.keusote.fi/wp-content/uploads/2023/01/KU-HVA-vammaisneuvosto-toimintasaanto_AH_13122022.pdf

1.9.2 VANHUSNEUVOSTO

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvosto on hyvinvointialueesta säädetyn lain tarkoittama osallistumis- ja vaikuttamistoimielin vanhuksille (Laki hyvinvointialueesta 611/2021, 32§). Hyvinvointialueen vanhusneuvosto on Keski-Uudenmaan vanhusten poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton osallistumis- ja vaikuttamistoimielin. Vanhusneuvosto toimii vanhusten äänenä kaikessa hyvinvointialueen päätöksenteossa, joka vaikuttaa vanhusväestöön nyt ja tulevaisuudessa. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen alueellisen vanhusneuvoston toimintaedellytyksistä vastaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus tämän toimintasäännön mukaisesti. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvosto voi tehdä yhteistyötä muiden organisaatioiden kanssa sekä ottaa kantaa muiden organisaatioiden hallinnon alla oleviin asioihin oman toimintasuunnitelman ja kiinnostuksen mukaisesti. https://www.keusote.fi/wp-content/uploads/2023/01/KU-HVA-vanhusneuvosto-toimintasaanto_AH_13122022.pdf

1. YHTEISTYÖ

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, vanhusneuvosto 2022-2025

	sähköposti	puh.no
Riitta Puupponen	puupponen.riitta@gmail.com	0405473044
Leena Räisänen	leena.risnen@gmail.com	0400474750
Liisa Majanen	liisa.majanen@jarvenpaa.fi	0503219717
Lars-Erik Wilskman vpj	lars-erik.wilskman@kolumbus.fi	0509133349
Veiko Ollila	veikko.p.ollila@gmail.com	0456491505
Jorma Niinistö	jorma.niinisto@kolumbus.fi	05065866
Anja Matikainen	aim.matikainen@gmail.com	0400935974
Leena Mäkelä	leena.makela@icloud.com	0453287252
Aija Lavikainen	aija.lavikainen@gmail.com	0407190103
Liljan-Kukka Runolinna pj	liljankukka.runolinna@gmail.com	0500414674
Terhi Niinikoski	terhi.niinikoski@gmail.com	0400773832
Veijo Peltola	veijo.peltola@kolumbus.fi	0503206797

1.9.3 NUORISOVALTUUSTO

Hyvinvointialueesta annetun lain 611/2021 32 § mukaisesti aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä. **Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen nuorisovaltuusto** on Keski-Uudenmaan nuorten poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton vaikuttamistoimielin. Nuorisovaltuusto toimii nuorten äänenä kaikessa hyvinvointialueen päätöksenteossa, joka vaikuttaa nuoriin nyt ja tulevaisuudessa.

Hyvinvointialueen nuorisovaltuuston toimintaedellytyksistä vastaa hyvinvointialueen aluehallitus tämän toimintasäännön mukaisesti. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen nuorisovaltuusto voi tehdä yhteistyötä muiden organisaatioiden kanssa sekä ottaa kantaa muiden organisaatioiden hallinnon alla oleviin asioihin oman toimintasuunnitelmansa ja kiinnostuksensa mukaisesti. Toimintasäännön määräyksiä sovelletaan Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen nuorisovaltuuston yleiskokoukseen sekä puheenjohtajaneuvoston ja työryhmien toimintaan.

1. YHTEISTYÖ

Toimintasääntö ohjaa kaikkea nuorisovaltuuston toimintaa. Toimintasäännön soveltamisalaa voidaan täsmentää puheenjohtajaneuvoston antamalla asetuksilla. Asetusten perusteista ja oikeudellisesta vaikutuksesta suhteessa toimintasäännön säädöksiin säädetään kohdassa Puheenjohtajaneuvosto. Toimintasäännön muuttamista voidaan esittää aluehallitukselle, mikäli vähintään 3/4:n määränemmistö yleiskokouksen äänivaltaisista edustajista sitä vaatii. https://www.keusote.fi/wp-content/uploads/2023/01/KU-HVA-nuorisovaltuusto-toimintasaanto_AH_13122022.pdf



2. PALVELUOHJAUS

2. Palveluohjaus

2.1 LÄHELLÄ.FI

[Lähellä.fi](#) on valtakunnallisesti ja alueellisesti toimiva helppokäyttöinen verkkopalvelu, jonka avulla löydät merkityksellistä toimintaa, yhteisöllisyyttä, apua ja osallistumismahdollisuuksia. Palvelu kokoaa järjestöjen ja yhteisöjen tuen, toiminnan ja tapahtumat yhteen osoitteeseen, sekä edistää kansalaistoiminnan näkyvyyttä Suomessa.

2.2 ESITTELYT HYTE-ALLIANSSIN TAPAAMISISSA

Hyte-Allianssin Teams-työpajoissa on järjestöillä ollut mahdollisuus kertoa toiminnastaan 10 minuutin esittelyillä Keusoten asiakasohjaukselle. Näistä esityksistä on olemassa videotallenteet.

2.3 ASIAKASOHJAUKSEN TYÖPÖYTÄ

Kehitetty asiakas- ja palveluohjaustyötä sujuvoittamaan. Asiakasohjaajan työpöytä löytyy intranetin etusivun työkalut osiosta ja se on kaikkien keusotelaisten käytettävissä. Se sisältää lyhyitä palvelukuvauksia ja kriteerejä sekä suoria linkkejä HYTE-palvelutarjonnasta sekä Keusoten palveluista. Tarve- ja ikäperusteinen ryhmittely helpottaa tiedon etsintää ja tarpeen mukaisen palvelun löytymistä asiakkaalle. Sopivin vaihtoehto voi löytyä Keusoten palvelujen sijasta tai niiden rinnalle kuntien, järjestöjen, seurakuntien tai muiden toimijoiden palvelutarjonnasta. Lähellä.fi löytyy heti suosituimman osion eli yhteystietoja osion rinnalta. Seuraavaksi suosituimmat hakuryhmittymät ovat: tukea ja apua kotiin, lapsiperheiden ja nuorten hyvinvointi, ikäihmisten hyvinvointi sekä kriisitilanteet ja sosiaalipäivystys.

2.4 HOITAJIEN KÄSIKIRJA

Hoitajan käsikirja on yhteisöohjautuvasti räätälöity arjen apu vastaanottopalveluiden hoitajille. Työkalun avulla tuetaan palvelun yhtenäistämistä ja laatua.

Keskeisten ohjeiden koonnalla käsikirjaan helpotetaan myös uusien hoitajien perehdytystä. Käsikirjaa kehitetään ja uudistetaan jatkuvasti kerätyn palautteen perusteella.

Käsikirjaan on koottu tietoa myös HYTE-palvelutarjonnasta sekä linkkejä järjestöjen, kuntien ja muiden toimijoiden palveluihin.

2. PALVELUOHJAUS

2.5 VIDEOT JÄRJESTÖJEN SIVUILLA

Järjestöjen toivotaan tekevän toiminnastaan hissipuhevideoita omille sivuilleen. Video voi kestää 1–2 minuuttia ja se linkitetään Keusoten sivuille. Näin asiakasohjauksen henkilöt tai hoitajat voivat helposti tutustua järjestöjen tarjoamaan toimintaan ja palveluihin.

3. VERKOSTOJÄRJESTÖT UUDELLAMAALLA

3. Verkostojärjestöt Uudellamaalla

Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry

Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry on verkostojärjestö, joka edistää yhdistysten toimintamahdollisuuksia, kunta-, järjestö- ja hyvinvointialuekumppanuuksia sekä verkostoitumista. 57 keskiuusmaalaisen sosiaali- ja terveysalan järjestön yhdistys toimii seitsemän Keski-Uudenmaan kunnan ja kaupungin alueella. Yhdistys toimii Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella ja Vantaa-Keravan hyvinvointialueella.

Toimintamuotoja ovat strategisen työn ja verkostotoiminnan lisäksi mm. joka kunnassa järjestettävät Järjestötreffit kahdesti vuodessa, OLKA-toiminta, vapaaehtoistoiminnan peruskoulutusten koordinointi ja muut koulutukset kuten viestintäkoulutukset. Yhdistysverkosto julkaisee kuukausittain uutiskirjettä, joka löytyy täältä [Uutiskirje | Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry](#)

Tarkempaa tietoa Yhdistysverkoston toiminnasta löydät täältä [Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry](#)

Hyvinkään Yhdistykset ry

Hyvinkään Yhdistykset ry on verkostojärjestö, joka tukee hyvinkääläisten yhdistysten toimintaa tarjoamalla tiloja ja tukea yhdistystoimintaan, ylläpitää kaikille avointa Onnensillan kohtaamispaikkaa ja koordinoi vapaaehtoistoimintaa. Teemme tiivistä yhteistyötä Hyvinkään kaupungin ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa sekä toimimme useissa paikallisissa, alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa.

Hyvinkään yhdistykset koostuu 56 jäsenjärjestöstä, jotka saavat pientä jäsenmaksua vastaan käyttää Onnensillan tiloja toimintaansa sekä monenlaista arjen tukea ja yhdistyskoulutusta toiminnan tueksi. Viestimme yhdistysten toiminnasta, tilaisuuksista ja vaikuttamismahdollisuuksista mm. kuukausittaisten uutiskirjeiden muodossa. Järjestämme kuukausittain yhdistystoimijoille kuukausikahvit, joissa käydään keskustelua ajankohtaisista asioista, ideoidaan yhdessä uutta toimintaa ja tavataan muita yhdistystoimijoita.

3. VERKOSTOJÄRJESTÖT UDELLAMAALLA

Yhdistystoimijoille suunnatun uutiskirjeen pääset tilaamaan tästä:

www.hyvy.fi/ilmoittaudu/yhdistysviesti/ ja kaikille avointa, maksutonta toimintaa kokoavan toimintaviestin tästä: www.hyvy.fi/ilmoittaudu/toimintaviesti/

Lisätietoa Hyvinkään Yhdistysten toiminnasta löydät täältä: www.hyvy.fi/

Uudenmaan muut verkostojärjestöt

HyTe ry [Etusivu - HyTe](#)

Porvoon Yhdistyskeskus ry [Porvoon Yhdistyskeskus ry](#).

Loviisan Järjestöt ry [Yhdistys - Loviisan Järjestöt \(loviisanjarjestot.fi\)](#)

Vantaan Järjestörinki [Vantaan Järjestörinki ry - Vantaan Järjestörinki ry \(leinikki.net\)](#)



4. JÄRJESTÖJEN TILAT JA AVUSTUKSET HYVINVOINTIALUEELLA

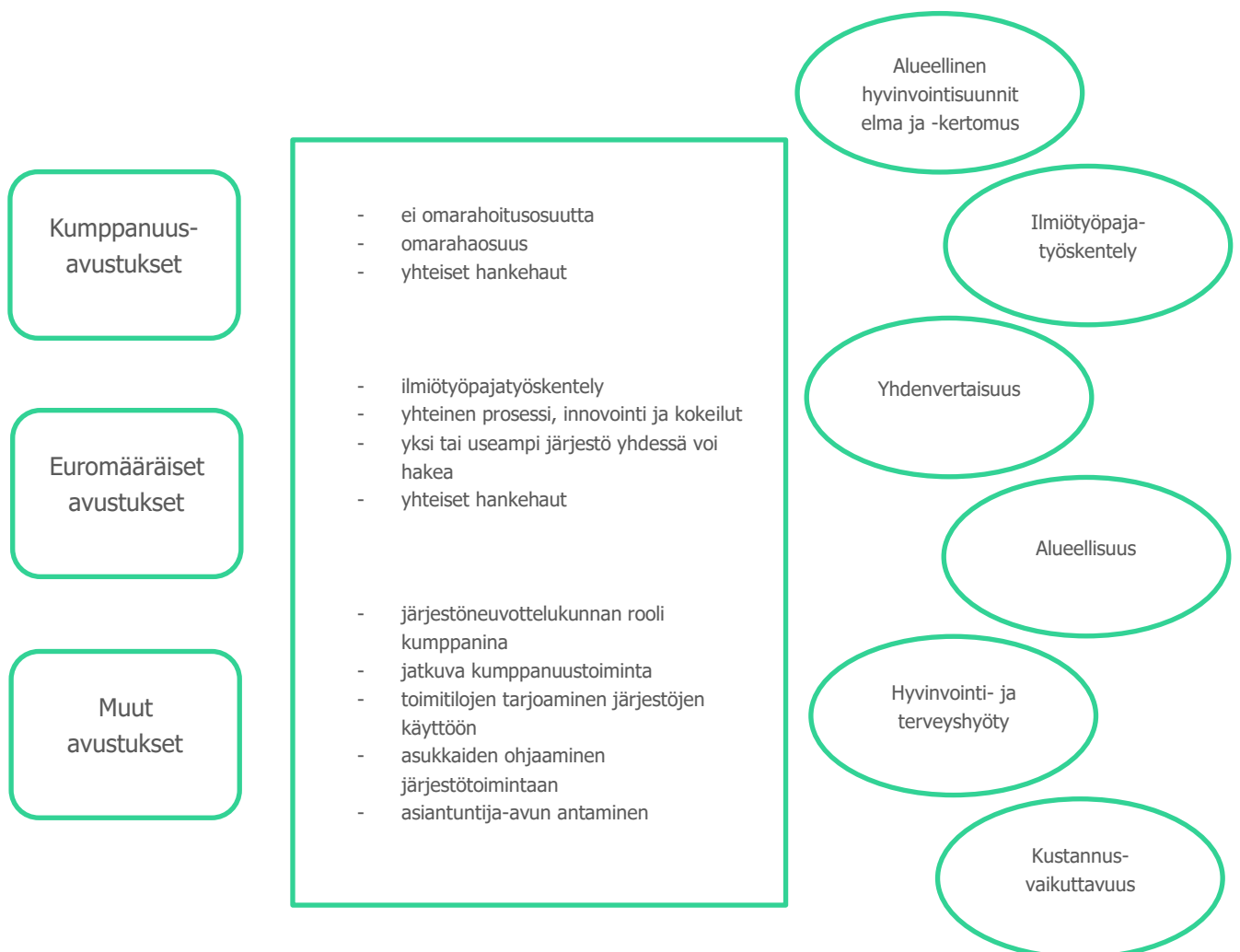
4. Järjestöjen tilat ja avustukset hyvinvointialueella

Hyvinvointialue, kunnat ja järjestöt (Järjestöneuvottelukunta) neuvottelevat vuosittain hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta (Alueellinen hyvinvointisuunnitelma).

Hyvinvointialue, kunnat ja järjestöt (Järjestöneuvottelukunta) neuvottelet valtuustokausittain järjestöjen toimintaedellytysten ja vaikuttamismahdollisuuksien tukemisen periaatteista ja työnjaosta.

Hyte-allianssi kumppanuusmallin ilmiötyöpajoissa pureudutaan hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelman strategiaan painopisteisiin ja haetaan yhteisiä toimenpiteitä, hankkeita ja innovaatioita.

Järjestöjen toimintaedellytysten ja vaikuttamismahdollisuuksien tukemisen periaatteet Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella Hyte-allianssi kumppanuusmalli



4. JÄRJESTÖJEN TILAT JA AVUSTUKSET HYVINVOINTIALUEELLA

Kumppanuusavustus:

- kirjallinen sopimus hyvinvointialueen ja järjestöjen välillä, jossa määritellään keskinäisen yhteistyön määrää ja laatua
- selkiyttävät tehtävää yhteistyötä ja auttavat resursoimaan ja tarvittaessa rajaamaan yhteistyön tapoja
- määritellään esimerkiksi yhteistyön tekeminen, rooleja ja vastuita liittyen joihinkin asiakkuuksiin tai hyvinvointialueen asiakas/potilasprosessiin tai asukaspolkuun
- viestinnällinen yhteistyö tai mahdollisuus ohjausryhmätyöskentelyyn osallistuminen
- määritellään, onko mukana euromääräistä/taloudellista avustusta vai ei
- ei hakua vaan neuvotellaan aina erikseen

Hyvinvointialueen euromääräiset toiminta-avustukset järjestöille:

- yksittäinen järjestö tai useampi järjestö yhdessä voi hakea
- palvelee koko hyvinvointialueen tai useamman sote palvelualueen asukkaita heidän palvelutarpeensa mukaisesti
- vastaa sovittuihin Alueellisen hyvinvointisuunnitelman painopisteisiin ja muihin kohdennettuihin suunnitelmiin. Edellyttää ilmiötyöpajassa tehtyä yhteistä suunnittelua.
- haku jatkuva

Hyvinvointialueen avustussäännössä kumppanuuksia määrittää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet, ei yhdistysten luokitteluun liittyvät kriteerit. Hakulomakkeet, kriteerit ja hakuprosessin kuvaus on tehty keväällä 2023 [Keski-Uudenmaan hyvinvointialue myöntää järjestöille avustuksia - Keski-Uudenmaan hyvinvointialue \(keusote.fi\)](#).

4. JÄRJESTÖJEN TILAT JA AVUSTUKSET HYVINVOINTIALUEELLA



5. JÄRJESTÖYHTEISTYÖ KUNNITTAIN

5. Järjestöyhteistyö kunnittain

5.1 HYVINKÄÄ

Yhteyshenkilöt 3. sektorin avustusten osalta

Hyvinkäällä on kaksi avustussääntöä: kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden avustussääntö ja hyvinvointipalveluiden avustussääntö.

Näiden mukaisesti jaetaan 1) liikunta-avustuksia, 2) kulttuuriavustuksia, 3) nuorisoavustuksia ja 4) hyvinvointiavustuksia. Nämä puolestaan jakautuvat tarkemmin useisiin erilaisiin avustuskokonaisuuksiin, joiden hakuajat vaihtelevat. Huom.! Hyvinvointiavustusten hakuprosessin valmistelu on vielä kesken (helmikuu 2023), mutta kevään aikana tulevat hakuun. Tietoja päivitetään sitä mukaa nettisivuille, kun asiat varmistuvat.

Lisätietoja löytyy avustussäännöistä jne., jotka puolestaan löytyvät osoitteesta: [Avustukset - Hyvinkään kaupunki \(hyvinkaa.fi\)](#)

- Liikunta-avustukset: Liikuntapäällikkö Jarmo Vakkila ja liikuntasihteeri Minna Kalmari
- Kulttuuriavustukset: Kulttuuri- ja tapahtumapäällikkö Outi Ruso
- Nuorisoavustukset: Nuorisopäällikkö Mika Joensuu
- Hyvinvointiavustukset: Hyvinvointipäällikkö Panu Isotalo ja hyvinvointi- ja osallisuussuunnittelija Taivi Toikka
- Kulttuuri ja hyvinvointi -palvelualueen koko avustuskokonaisuus: Kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja Simo Varjonen ja sivistystoimenjohtaja Pentti Halonen

Kaikkien sähköposti on muotoa etunimi.sukunimi@hyvinkaa.fi

5.2 JÄRVENPÄÄ

Avustukset

Tilat

Yhteyshenkilö

5. JÄRJESTÖYHTEISTYÖ KUNNITTAIN

5.3 NURMIJÄRVI

Yhteyshenkilöt 3. sektorin avustusten osalta

- Liikunta-avustukset: Liikunta- ja hyvinvointipäällikkö Kaisa Laine, kaisa.laine@nurmijarvi.fi
- Kulttuuriavustukset: Kulttuuripäällikkö Mia Fagerström, mia.fagerstrom@nurmijarvi.fi
- Nuorisovastukset: Nuorisopäällikkö Katja Günther, katja.gunther@nurmijarvi.fi
- Hyvinvointiavustukset: Liikunta- ja hyvinvointipäällikkö Kaisa Laine, kaisa.laine@nurmijarvi.fi

Lisätiedot: [Avustukset - Nurmijärvi \(nurmijarvi.fi\)](#)

5.4 MÄNTSÄLÄ

Avustukset:

Mäntsälän kunnan vuosittaiset avustukset ovat haettavissa 11.1.-13.2.2023 välisellä ajalla. Ohessa suora linkki avustusohjeeseen ja -lomakkeeseen

<https://www.mantsala.fi/uploads/sites/2/2023/01/avustusohjeet-ja-hakemus-vuodelle-2023.pdf>

Yhteyshenkilöt avustusten osalta Mäntsälässä (etunimi.sukunimi(at)mantsala.fi):

- Liikunta-avustukset: Liikuntasihteerin Harri Bister
- Kulttuuriavustukset: Kulttuurisihteerin Tarja Kuusela
- Nuorisotoiminnan ja kansalaistoiminnan avustukset: Hyvinvointikoordinaattori Malla Parkkonen ja hyvinvointipäällikkö Vuokko Leirimaa.

Tilat

Kaikille ilmaiset tilat. Ei tarvitse olla paikallinen tai järjestö/yhdistys. **(MA-SU klo 8-22):**

- Simola (Kivistöntie 3) (Simolassa toimii starttivalmennus ma-to noin klo 8-16).
- Linja-autoasema (Matkahuolto/ neukkari/2.krs. Osoite Yhdistie 1)

Mäntsäläläiset yhdistykset ja järjestöt sekä seurakunnat voivat varata ilmaiseksi alla olevat tilat kunnantalolta (VAIN KE-PE klo 15.30-22.00 ja LA-SU klo 8-22):

5. JÄRJESTÖYHTEISTYÖ KUNNITTAIN

- valtuustosali (ei voi varata maanantaisin, jos valtuuston kokous tiloissa)
- neuvottelutilat 1-2 (2.krs)
- neuvottelutilat 3, 4, 5 (3.krs)
- edustustilat
- **Huom! Maksullisia nuo tilat** ovat kyseiselle ryhmälle, mikäli heillä on tilaisuuteen pääsymaksu tai osanottomaksu, maksuluokka 2. Myöskin maksullisia on nuo tilat, jos tila varataan **MA-TI klo 8-22 ja KE-PE klo 8-15**, maksuluokka 1.

Omat hallintokunnat, Mäntsäläläiset poliittiset kunnallisjärjestöt, valtuustoryhmät, veteraanijärjestöt, eläkeläisjärjestöt/yhdistykset, rekisteröidyt kylä- ja asukasyhdistysten yleisistä kokouksista (lehti-ilmoituksella koollekutsutut vuosikokoukset yms.) ilmaiseksi (MA-SU klo 8-22)

- valtuustosali (ei voi varata maanantaisin, jos valtuuston kokous tiloissa)
- neuvottelutilat 1-2 (2.krs)
- neuvottelutilat 3, 4, 5 (3.krs)
- edustustilat

Kulttuurimeijeri on Mäntsäläläisille yhdistyksille varattavissa ilmaiseksi MA-TO klo 7-22 3h/vko, mutta sen varauksissa on kuitenkin etusijalla kulttuuri ja taide. Ilmainen paikka on seuraaville: mäntsäläläiset nuorten omat toimintaryhmät, koulut, päiväkodit, kirjasto, kansalaisopisto. Kulttuuripalveluista kulttuurisihteerä Tarja Kuusela hoitaa sen paikan vuokrauksen ja tilavaraukset ja häneltä voi kysellä lisätietoja sen paikan suhteen.

5.5 PORNAINEN

Avustukset

Tilat

Yhteyshenkilö

5.6 TUUSULA

Avustukset

Tilat

Yhteyshenkilö

6. LISÄLUKEMISTOA

6. Lisälukemistoa

[Oppaita ja hyödyllisiä dokumentteja | Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry](#), mm. vaikuttamisopas yhdistyksille

[Yhdistystietopankki - Järjestöhautomo \(jarjestohautomo.fi\)](#)

[Toimintasuunnitelman laatiminen – FinFamin laatujärjestelmä \(finfamilaatu.fi\)](#)

