

Keski-Uudenmaan
Järjestöneuvottelukunta



Keski-Uudenmaan Järjestöneuvottelukunnan tarkoitus

- Järjestöneuvottelukunnan toiminta kokoaa yhteen alueen järjestöjä sekä lisää läpinäkyvyyttä ja demokratiaa
- Järjestöneuvottelukunta on hyvinvointialueen ja kuntien luotettava, ammattitaitoinen ja varteenotettava kumppani, joka auttaa hyvinvointialuetta selviämään tehtävistään.
- Yhdessä hyvinvointialueen ja kuntien kanssa sovitaan järjestöjen teemaverkostojen ja järjestöneuvottelukunnan rooli suhteessa kuntiin ja Hyte-allianssi -työskentelyyn.

Järjestöneuvottelukunnan tehtävät

- Vaikuttaa alueen asukkaiden hyvinvoinnin lisäämiseen ja sen oikeudenmukaiseen jakautumiseen
- Välittää koordinoitusti viestiä järjestöjen ja järjestöjen kohderyhmien asioista Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja alueen kuntiin
- Toimia yhdyspintana järjestöjen, hyvinvointialueen ja kuntien välillä
- Nostaa keskusteluun ja tuoda hyvinvointialueen päätöksentekoon sellaisia asioita, jotka tukevat alueen asukkaiden hyvinvointia

Hyvinvointialueelta tulevat tehtävät

- Hyvinvointialue, kunnat ja järjestöt neuvottelevat vuosittain hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta (Alueellinen hyvinvointisuunnitelma ja –kertomus)
- Hyvinvointialue, kunnat ja järjestöneuvottelukunta neuvottelevat valtuustokausittain järjestöjen toimintaedellytysten ja vaikuttamismahdollisuuksien tukemisen periaatteista ja työnjaosta osana Hyte-allianssi kumppanuusmallia
- JNK nimeää alueellisen Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ryhmän järjestöedustajat

Toteuttaakseen tehtävänsä Järjestöneuvottelukunta

- Tapaa säännöllisesti
- tekee päätöksiä järjestöjä koskevista asioista ja seuraa niiden toteutumista. Teemaverkostot otetaan jo valmisteluvaiheessa mukaan, ei lausuntovaiheessa.
- välittää tietoa ja tilastoja järjestöjen toiminnasta ja asukkaiden hiljaisista signaaleista alueelliseen hyvinvointityöryhmään mm. hyvinvointikertomuksen työstöä varten ja järjestöjen toimintamahdollisuuksista palvelualueiden vastinpareille
- voi valita jäseniä hyvinvointialueen työryhmiin
- voi tehdä aloitteita joita työstetään ilmiötyöpajoissa yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa
- JNK:n jäsenet vievät teemaverkostoille ja tarvittaessa laajemmin käsiteltäväksi olennaiset asiat, tuovat JNK:lle teemaverkoston nostamat asiat
- JNK:n jäsenet tuovat järjestöneuvottelukunnassa käsiteltävään aiheeseen koko teemaverkoston viestin, ei vain omaa näkemystä

Järjestöneuvottelukunnan kokoonpano

- 1) jokaisesta teemaverkostosta kaksi edustajaa
- 2) hyvinvointialueen järjestöyhdyshenkilö
- 3) kuntien järjestöyhdyshenkilöt
- 4) tarpeen mukaan kutsutut muut asiantuntijat

Kausi on kaksivuotinen ja työparista vaihtuu aina yksi kerrallaan.
Ensimmäinen kausi 1v/2v

Kokoonkutsujana Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry ja
Hyvinvointialueen valmistelun/ Keusoten integraatiojohtaja

Sihteerinä Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry

Henkilövalinnoista

- 1) Teemaverkoston edustajat toimivat työparina ja sijaistavat tarvittaessa toisiaan. Kannattaa harkita, millainen on aidosti toimiva edustus. Esimerkiksi järjestössä työskentelevä ammattilainen ja kokemusasiantuntija/ ison liiton edustaja ja vapaaehtoistoimija paikallistasolta.
- 2) hyvinvointialueen järjestöyhdyshenkilö on yhdyspinta alueelliseen hyvinvointityöryhmään
- 3) kuntien järjestöyhdyshenkilöiden osalta selvitetään, onko muita yhdyspintoja esim. alueellisessa hyvinvointityöryhmässä olevat kuntien edustajat tai kunnissa pidettävät Järjestötreffit
- 4) muut asiantuntijat lähinnä kertaluontoisesti käsiteltävän teeman mukaan

JNK:n jäsenten edellytykset

Ajankäyttölinen mahdollisuus olla mukana

- järjestöneuvottelukunnan tapaamisissa kuukausittain
- teemaverkostossa

Riittävä osaaminen

- asiakasryhmän ja järjestötoiminnan tuntemus
- tietotekninen osaaminen
- kyky tuoda asiat esille ja viedä asioita eteenpäin
- ongelmanratkaisukyky
- vuorovaikutustaidot
- perustella asioita asiapohjaisesti
- neuvottelutaidot
- kokonaisuuden hallitseminen

Motivaatio

- ajaa yhteisiä asioita
- pysyä ajan hermoilla
- kuulla kenttää
- koota yhteen näkemyksiä
- ymmärtää ilmiöitä
- unohtaa pelkästään oma näkemys
- muistaa, että edustaa laajempaa kokonaisuutta

Tarvittavat laitteet

- Teams-yhteyksiä varten
- matkustamiseen paikan päälle

Teemaverkostot

- Jokaisella järjestöllä tulee olla kanava saada oma viesti neuvottelukunnalle saakka. Tämän vuoksi järjestöjen neuvottelukunnan taustalla on järjestöjen teemaverkostot.
- Teemaverkostot ovat kaikille järjestöille avoimia verkostoja ja niissä voidaan käsitellä teemaan liittyviä, järjestöille tärkeitä asioita ja kehittää yhteistyötä. Niiden toimintaan pääsee jatkuvasti mukaan.
- Teemaverkostojen avoin ja läpinäkyvä keskustelu sekä toisiin tutustuminen lisäävät luottamusta ja tiedonkulkua toimijoiden välillä.
- Teemaverkostoihin voidaan kutsua myös hyvinvointialueen, kuntien ja erikoissairaanhoidon teeman mukaisia työntekijöitä.
- Palveluntuottajajärjestöt voivat osallistua verkostoon olemassa olevien teemojen mukaisesti.
- Teemaryhmissä olevien henkilöiden tulee keskustella omassa järjestössään/kattoyhdistyksessään mahdollisuudesta asettua ehdolle järjestöneuvottelukunnan jäseneksi.

Tunnistettuja teemaverkostoja ovat

1. Lasten ja perheiden kanssa toimivien järjestöjen verkosto

Yhteyshenkilö: Minna Maanpää MLL:n Uudenmaan piiri, minna.maanpaa@mll.fi

2. Mielensterveys- ja päihdejärjestöjen verkosto

Yhteyshenkilö: Hanna Koppelomäki Werkko ry, hanna.koppelomaki@kokewa.fi

3. Ikäihmisten kanssa toimivien järjestöjen verkosto eli järjestöjen ikäverkosto

Yhteyshenkilö: Päivi Tiittula Valli ry, paivi.tiittula@valli.fi

4. Vammaisten ja pitkäaikaissairaiden järjestöverkosto

Yhteyshenkilö: Aapo Rantanen Invalidiliitto ry, aapo.rantanen@invalidiliitto.fi

5. Moniala- ja muiden järjestöjen verkosto

Monialajärjestöt ja kaikki ne, jotka eivät löydä omaa verkostoansa edellä mainituista.

Tästä teemaverkostosta voi syntyä jatkossa uusia teemaverkostoja tarpeen mukaan.

Yhteyshenkilö: Saana Sandholm, Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry
saana.sandholm@yhdistysverkosto.net

Hyte-Allianssi

Päihde- ja
mielenterveystoimijat

Ikäverkosto

Lapset ja
lapsiperheet

Vammais- ja
pitkäaikaissairaat

Monialajärjestöt ja
muut

JNK

Järjestö-
asiantuntija

Järjestötreffit



Muuta huomioitavaa

- Järjestöneuvottelukunnan asema hyvinvointialueella sovitaan ja kirjataan. Myös vastuut ja velvollisuudet kirjataan yhdessä hyvinvointialueen ja kuntien kanssa. Järjestöneuvottelukunta laatii viestintäsuunnitelman
- JNK sopii jäsentensä kesken tapaamisten käytännöt, esimerkiksi Teams/kasvotusten kohtaamiset sekä tapaamisten tiheyden.
- Edustajien mahdolliset palkkiot/korvaukset selvitetään, kuten myös tilat tapaamisille.
- Käytäntöjä voidaan tarvittaessa muuttaa
- Työskentelyssä mukana tällä hetkellä lähinnä sotejärjestöt. Muut järjestöt toivotetaan tervetulleeksi mukaan toimintaan ja rooleja pohditaan matkan varrella. Esim. palo- ja pelastustoimen parissa toimivat järjestöt, liikunta-, luonto- ja kulttuurijärjestöt.

Tiedonkulku sujuvaksi ja kaikkien ääni kuuluviin

- Hyvinvointikoordinaattori kunnasta ja muu vastinpari hyvinvointialueen teemasta aina läsnä teemaverkostossa
- Äänen kuuluminen riippuu myös omasta yhdistyksestä ja sen mahdollisuuksista
- Ovi on avoin ja mukaan pääsee aina mukaan < teemaverkoston pääsee mukaan
- Hyvin valmisteltu ja ajoissa toteutettu työskentely sekä teemaverkostossa että järjestöneuvottelukunnassa
- Pienille yhdistyksille rohkaisua ja tietoa
- **Ne, jotka ehtivät tehdä/ pystyvät panostamaan kannattelevat niitä, joilla ei ole resursseja**

Tunnistettut riskit ja ratkaisut

Riski: Järjestöneuvottelukunnasta tulee liian iso

Ratkaisu: 10-12 on sopiva

Riski: Edustajat eivät edusta koko järjestökenttää

Ratkaisu: Edustajat toimivat työparina, joista toinen on järjestön työntekijä ja toinen edustaa kokemusta.

Riski: Järjestöjä on paljon, miten kaikki löytävät oman verkostonsa.

Ratkaisu: Teemaverkostoja on siten, että kaikki löytävät tai liittyvät ”muut” -verkostoon. Tärkeintä on löytää yhteiset, järjestöille tärkeät vaikuttamisen paikat.

Riski: Järjestöjen resurssit eivät riitä toimimaan eri verkostoissa tai työryhmissä.

Ratkaisu: Teemaverkostoissa järjestöjen yhteistyö lisääntyy siten, että tutustutaan toisiin ja luottamus lisääntyy: näin viestin viejänä voi toimia myös jokin muu toimija kuin jokainen järjestö itsenäisesti. Selvitetään myös oman liiton tarjoama tuki.

Riski: Segmentointi (teemaverkostoissa) lisää silojoja.

Ratkaisu: Järjestöneuvottelukunta tuo eri teemojen ja erilaiset järjestöt yhteen ratkaisemaan yhteisiä haasteita.

Riski: Järjestöjen neuvottelukunnan jäsenien työmäärä kasvaa.

Ratkaisu: Löydetään päällekkäisyydet muiden työryhmien kanssa.

Miten eteenpäin?

- Teemaverkostot kokoontuvat toukokuussa ja valitsevat edustajansa Järjestöneuvottelukuntaan. Kaksi henkilöä/teemaverkosto
- Järjestöneuvottelukunta kokoontuu ensimmäisen kerran 30.5. klo 15 Teamsilla
- 1.6. klo 18 Teamsilla ensimmäiset neuvottelut kuntien ja tulevan hyvinvointialueen edustajien kanssa. Tähän tilaisuuteen tehdään esitys JNK:n roolista alueellisena kumppanina sekä näkemys järjestöjen toimintaedellytysten ja vaikuttamismahdollisuuksien tukemisen periaatteista

Anu Toija,
HyTe ry
+358 50 381 551
LinkedIn, Twitter@anutoija

Facebook: [Järjestöjen sote-muutostuki –Uusimaa](#)

Saana Sandholm
Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry
+358 45 182 5126
LinkedIn, Twitter @saanasantholm
Facebook: [Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry | Facebook](#)

