



Kunta #neuvotellen2022

Kunta-alalle sopimusratkaisu – sisältää myös erillisen viiden vuoden palkkaohjelman

Kunta-alalle saavutettiin pitkällisten ja monipolvisten vaiheiden ja työtaistelujen jälkeen laaja sopimusratkaisu, joka pitää sisällään myös mm. terveydenhoitajia ja audionomeja koskevan Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus). Sopimusratkaisun solmivat Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO, Julkisen alan unioni JAU ja Kunta- ja hyvinvointialueuudistuksen neuvottelijat KT. Sopimus on pituudeltaan kolmevuotinen (1.5.2022 - 30.4.2025). Lisäksi sovittiin erillisestä, viiden vuoden palkkaohjelmasta vuosille 2023–2027.

Ensimmäinen palkankorotus nyt kesäkuussa

Ensimmäinen palkankorotusajankohta on jo nyt kesäkuussa 2022, jolloin maksetaan yleiskorotuksena esim. terveydenhoitajille ja audionomeille 2,0 %:n suuruinen korotus. Lokakuussa 2022 on jaettavana 0,5 % suuruinen järjestelyerä, jonka kohdentamisesta KT, JUKO ja JAU yhdessä neuvottelevat syyskuun loppuun mennessä. Mikäli kohdentamisesta ei päästä yhteiseen näkemykseen, maksetaan 0,5 % suuruinen yleiskorotus kaikille. Syksyllä tulee voimaan myös maan edistyksellisin perhevapaaudistus, jonka mukaisesti synnyttäneen vanhemman palkallinen vapaa säilyy pituudeltaan ennallaan eli 40 + 32 arkipäivää. Uudistuksessa ns. toisen vanhemman palkallinen vanhempainvapaa pitenee huomattavasti nykyisestä 12 arkipäivästä 32 arkipäivään, jolloin eduskunnan säätämän perhevapaaudistuksen tasa-arvoa edistävä tavoite myös toteutuu. Tätä uudistusta varten varattiin em. lokakuun järjestelyerään lisäksi 0,03 % suuruinen erä.

Terveydenhoitajat ja audionomit saavat siis palkankorotukset jo tänä vuonna. Mikäli sopimukseen ei olisi nyt päästy, olisivat edellä mainitut palkankorotukset ja perhevapaaudistuksen vieminen sopimuksiin jääneet vuoden 2022 osalta toteutumatta.

Vuosien 2023 ja 2024 palkankorotuksista sovittiin, että em. vuosina kesäkuun alussa tulee maksuun sopimuskorotuksina vähintään 1,9 % kumpanakin vuotena. Sopimuskorotuksesta käytetään 1,5 % yleiskorotuksena kaikille ja 0,4 % käytetään paikallisena järjestelyeränä. Lisäksi em. korotusajankohtiin sisältyy ennennäkemätön takuulauseke, jossa kunta- ja hyvinvointialueiden palkankorotustaso sidotaan siihen, miten kolmen keskeisen teollisuus- ja vientisektorin toimialueen palkankorotuksista sovitaan. Mikäli näiden kolmen verrokisektorin sopimuskorotukset ylittävät 1,9 %:n tason keskiarvona, niin tämä ylitte tulee automaattisesti myös maksettavaksi kuntiin ja hyvinvointialueille. Tuosta

mahdollisesta ns. ylitteestä 70 % maksettisiin suoraan yleiskorotuksena ja 30 % voitaisiin käyttää paikallisena järjestelyeränä. Mikäli järjestelyeristä ei päästäisi yhteiseen näkemykseen, niin silloin ko. summasta vielä puolet (15 % osa) menisi suoraan yleiskorotukseen kaikille ja työnantaja saisi päättää loppuosasta (15 % osa). Tällä menettelyllä kyetään varmistamaan kunnissa ja hyvinvointialueilla työskentelevien ansiokehitys suhteessa yksityisiin toimialoihin lähivuosina. **Tämä on täysin uudenlainen tapa kehittää kunta-alan palkkoja.**

Sopimuksessa viiden vuoden palkkaohjelma

Sopimuskokonaisuuteen sovittiin myös 5 vuoden erillinen palkkaohjelma, jonka avulla vuosina 2023–2027 voidaan esim. korjata palkkausepäkohtia ja palkkauksen jälkeensä jääneisyyttä verrattuna vastaavan tasoihin tehtäviin yksityisellä sektorilla. **Palkkaohjelman kumulatiivinen vaikutus koko palkkaohjelmakaudella on n. 5,1 %, joka tulee siis edellä kerrottujen sopimuskorotusten lisäksi jaettavaksi.** Palkkaohjelman korotusajankohtia on sijoitettu 5 vuoden jännteelle useampia, ja osa järjestelyeristä jaetaan keskitetyksi liittotasolla ja osa paikallisesti neuvotellen. Palkkaohjelman mukaiset korotukset eivät kohdistu automaattisesti kaikille, vaan paikallisesti neuvotellen niitä voidaan kohdentaa esim. paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen ja palkkausjärjestelmien kehittämiseen.

Terveystenhoitajien ja audionomien näkökulmasta tärkeä kohde ja perustelu on korjata tehtäväkohtaista palkkaa vastaamaan paremmin asiantuntijatehtävien edellyttämää korkeaa koulutusta ja tehtävän vaativuutta. Palkkaohjelma avaa mahdollisuuden myös rakenteellisesti kehittää SOTE-sopimuksen palkkausjärjestelmää, jotta tulevaisuudessa ansiokehitys asiantuntijatehtävissä olisi vielä parempaa ja työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuisivat nykyistä paremmin. Samoin esihenkilöiden palkkoja voidaan työn vastuun ja vaativuuden lisääntymisen vuoksi em. erillä kohentaa, mikä puolestaan antaisi asiantuntijatehtävissä toimivien ansiokehitykselle vielä lisää tilaa.

SOTE-palkkaustyöryhmän ja -työaikatyöryhmän työ jatkuu – Terveystenhoitajaliiton neuvottelupäällikkö mukana näissä ryhmissä

Sopimuskorotusten, palkkaohjelman ja monien tekstimuutosten lisäksi sopimuskokonaisuudessa päätettiin myös jatkaa SOTE-sopimuksen työryhmien työtä. Varsinaisen, pysyvän SOTE-ryhmän lisäksi sovittiin, että sekä SOTE-palkkaustyöryhmä että SOTE-työaikatyöryhmä jatkavat työtään myös tulevilla sopimuskaudella. Palkkaustyöryhmässä päästään jatkamaan palkkahinnoitteluliitteiden rakentamista ja palkkauskääräysten kehittämistä vastaamaan uusien hyvinvointialueiden tarpeita.

Työaikatyöryhmässä jatketaan myös työaikamääräysten kehittämistyötä. Isona tehtävänä sillä on myös edelleen jatkaa työtä ns. lepotaukokysymyksen ratkaisemiseksi. Terveystenhoitajaliitolle keskeinen tavoite on saada myös yleistyöajassa työntekijälle valinnan mahdollisuus siinä, haluaako hän syödä riipeästi työn ohessa vai haluaako hän pitää työaikaan kuulumattoman lepotauon työstään. Tämän kysymyksen ratkaiseminen on edelleen tärkeää, jotta myös tulkintariidat lepotauon pitämisestä voitaisiin poistaa. Sen luulisi olevan myös 1.1.2023 aloittavien hyvinvointialueiden toiminnan kehittämisen kannalta tarpeellista ja hyödyttävää.

Koska Sote ry (Tehy ja Super) ei ole tässä sopimusratkaisussa mukana, se ei myöskään tällä hetkellä ole mukana SOTE-sopimuksessa eikä pysty vaikuttamaan esimerkiksi sopimuksen sisältöjen kehittämiseen hyvinvointialueita varten.

Sopimusratkaisussa mukana ns. turvalauseke

Nyt saavutettu sopimusratkaisu koskee lähtökohtaisesti vain JUKOn ja JAUn jäsenliittojen jäseniä. Työnantajat tulevat kuitenkin yhdenvertaisen kohtelun periaatteen mukaisesti ulottamaan mm. sopimuskorotukset myös muiden järjestöjen jäsenille ja liittoihin kuulumattomille. Siitä KT tulee ohjeistamaan työnantajia erikseen. Sen sijaan esim. sopimuksessa sovitusta järjestelyeristä voivat neuvotella työnantajien kanssa ainoastaan JUKOn ja JAUn edustajat, eivät

muut.

Sopimusratkaisussa on myös mukana ns. turvalauseke, jonka mukaisesti myöhemmin mahdollisesti jonkun muun prosessin tuloksena mahdollisesti maksettaviksi tulevat suuremmat palkankorotukset tai kustannusvaikutteiset ratkaisut SOTE-sopimuksessa tulevat automaattisesti koskemaan myös nyt sopimukseen päässeiden osapuolten jäseniä. Lisäksi turvalausekkeeseen sisältyy myös ehto siitä, että mikäli tällaisessa muussa prosessissa syntyisi esim. ns. tekstihekennyksiä, ne eivät voisi tulla voimaan ilman JUKOn ja JAUn suostumusta.

Terveystenhoitajaliitto on erityisen kiitollinen asiaansa uskoville jäsenilleen, jotka liiton historiassa tiettävästi ensimmäisen kerran osallistuivat varsinaisiin lakkotoimiin yhdessä JUKOn kanssa tehtyjen suunnitelmien mukaisesti. Tässä yhteydessä on hyvä kiittää lakkopaikkakuntien Terveystenhoitajaliiton aktiiveja, jotka itsensä likoon laittaen mahdollistivat lakon järjestelyt ja liiton näkyvyyden niissä! Iso kiitos kuuluu myös kaikille lakkopaikkakuntien Terveystenhoitajaliiton jäsenille, jotka olivat valmiita tähän historialliseen lakkoon ryhtymään kaikkien terveystenhoitajien ja audionomien yhteiseksi hyväksi. Kiitos myös kaikille ylityö- ja vuoronvaihtokieltoihin osallistumisesta. Ilman JUKOn ja JAU mittavia lakkotoimia ei palkkaohjelmaa ja ns. yleistä linjaa korkeampia palkankorotuksia olisi ollut mahdollista saada neuvoteltua.

Sopimuksen tultua nyt hyväksytyksi, päättyy myös JUKOn julistama ylityö- ja vuoronvaihtokielto tänään keskiviikkona 8.6.2022 klo 24.00.

Lue myös

[Neuvottelutaito voitti ja lakot vauhdittivat – kunta-ala sai palkkaohjelman](#)

[Kysymyksiä ja vastauksia kuntasopimuksista](#)

Suomen Terveystenhoitajaliitto

Mikonkatu 8 A (10. krs)
00100 Helsinki

- [Tietosuojaseloste](#)
- [Tietoa evästeistä](#)
- [Yhteystiedot](#)
- [Jäsenyhdistykset](#)



Haluan [poistua](#) postituslistalta.