

4H

20



**Loimaan 4H-yhdistys
Toimintasuunnitelma 2020
88. toimintavuosi**



Kestävää kasvua tekemällä oppien – uusi strategia luo kasvua

4H:n vuosien 2020–2022 strategiaa on valmisteltu vuorovaikutuksessa useiden sidosryhmien kanssa; järjestön toimi- ja luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten sekä tietysti toiminnassamme tärkeimpien, nuorten kanssa. Järjestön strategian ei pidä olla ylätasolla kelluvia käsitteitä, vaan käytännön työhön liittyvää konkretiaa, josta jokainen 4H-toimija saa itselleen jotain.

Voimme olla erityisen ylpeitä uudesta kasvun strategiasta, jossa tiivistyy järjestömme toiminnan ydin – *kestävää kasvua tekemällä oppien*. Me haluamme, että lapsista ja nuorista kasvaa 4H-harrastuksen parissa aktiivisia, ympäröivän luonnon sekä tulevaisuuden haasteet huomioon ottavia aikuisia. Me haluamme myös kasvaa järjestönä niin, että jatkossa 4H-toiminta on mahdollisimman monen lapsen ja nuoren aidosti hyödyllinen harrastus, josta he voivat olla ylpeitä. Miten sitten tähän kasvuun päästään? Asettamalla tavoitteita, jotka ankkuroituvat tekemiseen.

Kaiken menestyvän toiminnan perustana ovat *innostavat ihmiset ja laadukas toiminta*. Kun me olemme innostuneita työstämme, myös muut innostuvat. Into näkyy toiminnassa, viestinnässä ja erityisesti siinä, miten kohtaamme lapset ja nuoret. On helppo olla innostunut, kun käsissä on laadukkaita ydintuotteita kuten esimerkiksi Safkasankarit, Metsäsalapoliisit, Taimiteko ja Ysit töihin.

Lasten ja nuorten hyvinvointia sekä jatkuvaa kasvua viedään parhaiten eteenpäin yhteistyöllä. Siksi me haluamme olla *kiinnostava ja yhteistyökykyinen kumppani* – niin yrityksille, yhteisöille, kunnille, kouluille kuin medialle. Kumppanuuksien tulisi perustua yhteisille arvoille, joista tärkeimpiä ovat yhteiskuntavastuu ja halu tarjota lapsille ja nuorille parhaat mahdolliset eväät elämään.

Haluamme olla *positiivinen ja vetovoimainen järjestö* kaikkien sidosryhmien silmissä, oli sitten kyse kivaa harrastekerhoa etsivästä lapsesta, vaikuttavaa jutunaihetta hakevasta toimittajasta tai kestävien arvojen mukaista kumppanuutta tavoittelevasta yrityksestä. Kun me viestimme ja toimimme positiivisesti ja yhtenäisesti niin paikallisella kuin valtakunnallisella tasolla, 4H näkyy ja kuuluu kuten sen pitääkin. Tällöin 4H:laiseksi halutaan tulla ja meillä myös halutaan pysyä.

Kasvuntäyteistä toimintavuotta 2020!

Tomi Alakoski
toimitusjohtaja
Suomen 4H-liitto

Valtakunnallisesti vaikuttavaa toimintaa

- Suomen 4H-järjestöllä on 48 000 jäsentä, joista nuorisojäseniä on 41 200
- 3057 kerhoa
- 3 673 ohjaajaa
- 7 200 työllistettyä nuorta
- 4,3 milj. euroa nuorille maksettuja palkkoja
- 1260 4H-yrittäjästä, yli 1400 yrittäjää, liikevaihto 1,5 milj. eur
- Koululaisten metsäpäivät: noin 35 000 lasta ja nuorta metsään 4H:n organisoimana
- Paikallisia 4H-yhdistyksiä on 210

4H-nuorisotyö Loimaan yhdistyksessä

Loimaan 4H-yhdistyksellä on 289 jäsentä, joiden keski-ikä on 14 vuotta. Aikuisjäseniä on 97 henkilöä.

4H-järjestö antaa lapsille ja nuorille mahdollisuuden löytää omat vahvuutensa tekemällä oppien. Luomme harrastuksen kautta turvallisen ja vastuullisen polun aktiiviseen ja kestäväan elämäntapaan, työelämään ja yrittäjyyteen. Meillä lapsi ja nuori saa turvallisen ja välittävän harrastusympäristön, aikaa ja kasvua tukevia aikuisia.

Toimintamme perustana ovat 4H-järjestöjen kansainväliset arvot Head, Hands, Heart ja Health, jotka on käännetty suomeksi sanoilla Harkinta, Harjaannus, Hyvyys ja Hyvinvointi. Ne sisältävät ajatuksen lapsen ajattelun, taitojen ja tunne-elämän tasapainoisesta kehityksestä ja tätä kautta rakentuvasta hyvinvoinnista. 4H:ssa lapset ja nuoret oppivat itse tekemällä aidoissa tilanteissa ja ympäristöissä. Toimintamenetelmämme on tekemällä oppiminen.

Yrittäjyyskasvatuksella on ollut toiminnassamme järjestön perustamisesta lähtien tärkeä asema. Siihen liittyen 4H:lla on oma toimintamalli, joka tunnetaan nimellä *Kolme askelta työelämään*. Malli sisältää 4H-nuorisotyön avaintuotteet: Ryhmätoiminta, 4H-akatemia, Työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että avaintuotteet toteutuvat mahdollisimman tasalaatuisina kaikissa yhdistyksissä. Suomen 4H-liitto tukee ja auttaa yhdistyksiä tuottamalla valmiita tuotekonsepteja ja tukipalveluja (materiaalit, koulutukset, viestintä ja neuvonta) avaintuotteiden mukaiseen 4H-toimintaan sekä levittämällä hyviä käytäntöjä.

Kolme askelta työelämään

1. Ryhmätoiminta – arjen taitoja

4H-harrastekerhot ovat ryhmätoiminnan tärkein muoto. Kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestäväan elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia. Leirit, kilpailut ja kouluyhteistyö tarjoavat lisää mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen, oppimiseen ja harrastamiseen. TOP-tehtäväsivusto on kerhonohjaajille ja ammattikasvattajille suunnattu, myös lapsille avoin tehtäväpankki. TOP on viesti toimintamenetelmästäme. Kirjaimet tulevat sanoista Tekemällä Oppii Parhaiten.

Loimaan 4H-yhdistyksen kerhotoiminta on aktiivista eri puolilla kaupunkia. Liikuntakerhot kokoontuvat Mellilässä, Niinijoella, Alastarolla, Kauhanojalla ja Loimaan keskustassa. Teemakerhoista kokkikerho (Safkasankarit) kokoontuu Hirvikoskella. Yleiskerhoista Kojonkulman Himpulat kokoontuu säännöllisesti Kojonkulmalla ja Metsämaan 4H-kerho Metsämaan koululla. Nuokkarin puuhis kokoontuu Mellilän nuorisotalolla. Alakouluikäisille ja perheille järjestettävissä kaupungin, järjestöjen ja seurankunnan tapahtumissa olemme mukana mahdollisuuksien mukaan. Näitä ovat mm. Mellilän talvirieha helmikuussa, Lasten toimintapäivä kesäkuussa ja Loimaan reserviläisten organisoima perheliiikuntapäivä lokakuussa.

Kerhojen ja tapahtumien lisäksi Alastarolla, Mellilässä ja Haaran kylässä järjestetään 4H:n omia koko perheen teemakursseja sekä syys- että kevätlukukaudella. Ennen pääsiäistä on tarkoitus järjestää sekä kokkauskursseja että jotakin kädentaitoihin liittyvää tekemistä yhteistyössä Suvi Rautiaisen ja mahdollisesti myös muiden pienyrittäjien kanssa. Osa kursseista järjestetään kouluyhteistyönä, kuten askartelupajat kierrätysmateriaaleista.

Näitä askartelupajoja tullaan vetämään sekä alakoulu- että yläkoulu ikäisille lapsille ja nuorille. Helmikuussa käymme pitämässä Kirkonkylän alakoulun 3 lk lapsille kierrätysopastusta. Toukokuussa starttaa kasvatuskilpailu kaikille alakouluikäisille lapsille. Kesäajan toimintaamme kuuluvat päiväleiri alakouluikäisille ruokakoulu-teemalla 8.-12.6. Kesäkuussa järjestetään myös retki seikkailupuistoon. Syksyllä koululuokille tarjotaan sekä eläinten hyvinvointiluentoja 1-2. luokan lapsille että sieni-, marja-, ja riistarasteja 5.-6 lk. lapsille. Tämän lisäksi järjestetään Suomen Metsäsäätiön tukemia retkiä metsäisiin kohteisiin kuten Rauman sellutehtaalle, Yläneen luontokapinettiin, Hämeen luontokeskukseen, sahoille ja talousmetsiin. Näissä retkissä kohderyhmänä ovat myös alakouluikäisten lasten lisäksi myös yläkouluikäiset nuoret (8 lk. nuoret).

Strategiakaudella 2020–2022 painotamme toiminnan kehittämisessä erityisesti kestävään elämäntapaan liittyviä aihealueita: ruoka, metsä ja luonto sekä käden taidot.

2. 4H-akatemia – työelämätaitoja

4H-akatemiassa nuorella on mahdollisuus oppia tärkeitä työelämätaitoja ja syventää osaamistaan häntä erityisesti kiinnostavien asioiden osalta. 4H-akatemia on oppimisympäristö 13–28-vuotiaille. Se on osaamisen näkyväksi tekemistä, opintopisteitä ja osaamismerkkejä omasta 4H-harrastuksesta. Akatemia on myös kansainvälisyyttä, nuorten omia projekteja ja tekoja oman elinpiiriin, luonnon, ympäristön ja muiden ihmisten hyväksi. Loimaan yhdistyksen alueella nuorten työelämätaitoja tuetaan järjestämällä keväällä 2020 jo 11. kerran Ajokortti työelämään –valmennukset kaikille Loimaan yläasteiden 9lk. nuorille. Valmennukset järjestetään yhteistyössä OP-osuuspankkien ja Härkätien 4H-yhdistyksen kanssa. Kouluyhteistyönä järjestetään kaikille yläkoulujen 8. luokan oppilaille yhden tunnin mittainen 4H-yrittäjyyteen ja työllistymiseen liittyvä Bisnes Cafe-tilaisuus. Myös muita työelämävalmennuksia järjestetään tarvittaessa sekä nuorten että työntarjoajien tarpeiden ja toiveiden mukaan.

Strategiakaudella 2020–2022 kehitämme 4H-akatemiaa nuorten oppimisympäristönä. Tavoitteena on, että nuoren 4H:ssa oppimat asiat tulevat yhä useammin näkyväksi opintopisteiden ja osaamismerkkien kautta. Uudistettu 4H-akatemia -sivusto avautuu osoitteessa www.4h.fi vuoden 2020 aikana.

3. Työpaikka ja 4H-yritys

4H:n kautta jo yli 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatuksi. Yhdistykset valmentavat nuoria työtehtäviin ja työllistävät nuoria vastuullisesti. Nuori voi työllistyä 4H-yhdistykseen, yhdistyksen kautta ja työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen. Loimaan 4H-Yhdistys on mukana koko 4H-järjestön yhteisessä kesätyöhaasteessa, joka haastaa alueen kaikki yrittäjät ja yritykset. Loimaan 4H-Yhdistys työllistää nuoria kerhon- ja leiriohjaajina, lannoitesäkkikeräyspaikkojen valvojina, AIV-kanisterien vastaanottajina, lampaiden hoitajina ja nuorten työpalvelun kautta kotitalouksien, yhteisöjen tai yritysten työtehtäviin. Myös 4H:n omaan yritykseen, kotipalveluiden tukipalveluihin tarvitaan silloin tällöin lomasijaisia.

Yrittäjyydestä kiinnostunut nuori voi perustaa oman 4H-Yrityksen. Nuori tekee sopimuksen yhdistyksen kanssa ja saa tuekseen henkilökohtaisen yritysohjaajan. Loimaan 4H-Yhdistyksessä on ollut hyvin erilaisia nuorten perustamia yrityksiä, mutta vuonna 2019 toimivia 4H-yrityksiä on ollut kymmenen kappaletta, joista seitsemän 4H-yritystä jatkaa toimintaansa myös vuonna 2020. Toivomme lisää innokkaita 4H-yrittäjiä joukkoomme vuonna 2020!

Strategiakaudella 2020–2022 nuorten työllistämisessä kohderyhmänämme ovat erityisesti alle 18-vuotiaat. Otamme käyttöön uusia välineitä ja tapoja työllistää nuoria. Kehitämme uusia, nuorten yrittäjyyttä tukevia toimintamalleja 4H-yrityksen rinnalle.

Loimaan 4H-yhdistys viestii nuorisotyöstä

Viestinnän avulla teemme 4H-nuorisotyötä näkyväksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Viestimme aktiivisesti, houkuttelevasti ja monikanavaisesti. Jokainen 4H-järjestössä mukana oleva on tärkeä viestijä. Yhdistyksellä on sähköisessä viestinnässään kotisivut, Facebook-sivut ja Instagram-tili. Rohkaisemme myös toiminnassamme mukana olevia nuoria julkaisemaan materiaalia sekä Facebookissa että Instagramissa. Loimaan lehdessä on oma palsta yhdistyksen sisäiseen viestintään ja tarpeen vaatiessa käytämme myös maksullisia Lehti-ilmoituksia. Toiminnasta ilmoitetaan myös mm. kauppojen, koulujen ja kirjastojen ilmoitustauluilla ja jäsenkirjeissä. Myöskin koulujen tietokanavaan Wilmaan olemme saaneet jättää vanhemmille tiedotteita. Toiminnanjohtaja myös kiertää kaikki koulut kerran pari vuodessa ja kertoo lapsille ajankohtaisesta 4H-toiminnasta.

Yhdistyksen muu toiminta

Loimaan 4H-yhdistyksen muuta toimintaa ovat hanketoiminta, tuotevälitys ja palvelutoiminta sekä elinkeinotoiminta ja varainhankinta. Loimaan 4H-yhdistys harjoittaa nuorisotoiminnan lisäksi myös työpalvelutoimintaa kotipalveluiden tukipalveluiden muodossa. Kotipalvelut työllistää kokopäiväisesti kolme aikuista henkilöä ja tämän lisäksi lomansijaisuuksia on tehnyt yksi nuori. Hanketoimintana jatkuu 1.9.2018 alkanut Valmista Nuoren Ideasta!- hanke, jonka tarkoituksena on saada 13-28 –vuotiaat nuoret aktivoitumaan ja tuottamaan erityisesti itselleen, mutta samalla myös muille mielekästä toimintaa. Toimenpiteinä ovat nuorten erilaiset tapahtumatuottamista tukevat valmennukset ja nuorten itsensä järjestämät tapahtumat. Nuorten omia tapahtumia järjestettiin paljon vuonna 2019, mutta tarkoitus olisi jatkaa hanketta 30.6.2020 asti. Mikäli saamme rahoitusta opetus- ja kulttuuriministeriöstä Liikkeellä Luonnostaan-hankkeellemme (1.6.2020-30.5.2022), tulemme aktivoimaan lapsia, nuoria ja heidän perheitään luontoliikunnan ja matalan kynnyksen harrasteliikunnan pariin yhteisten tapahtumien ja lajeihin tutustumisen avulla. Tavoitteena on myös lisätä tietoisuutta suomalaisista keruutuotteista ja niiden hyödyntämisestä ravinnossa, hyvinvoinnissa ja nuorten työllistymisessä

Rahoitus

Loimaan 4H-yhdistyksen rahoitusrakenne koostuu Loimaan kaupungin palkkaus- ja kohdeavustuksesta, valtion avustuksesta, kaupungin kerhotoiminnan avustuksesta, AVI:n iltapäiväkerhotoiminnan avustuksesta, Mantaalisäätöön avustuksesta, Loimaan MTK:n avustuksesta, EKK:n avustuksesta, jäsenmaksuista, työllistämistoiminnan tuotoista, hanketoiminnasta sekä yhdistyksen muusta varainhankinnasta.

Toimitilat ja henkilöstö

Loimaan 4H-yhdistyksen toimistot sijaitsevat sekä Loimaan Hirvikoskella että Loimaan Alastarolla. 4H-kerhot kokoontuvat pääosin koulujen tai Loimaan kaupungin osoittamissa muissa tiloissa. Toiminnanjohtajan lisäksi nuorisotoiminnan henkilöstöön kuuluu myös toiminnanohjaaja Sari Palomäki- Raitala. Kotipalveluiden tukipalveluiden puolella ovat töissä vakituiset työntekijät Leena Rajala, Sirkka Rinne ja Minna Häkkinen



4H on olemassa lapsia ja nuoria varten. Teemme työtä, jotta jokainen suomalainen lapsi tai nuori löytää omat vahvuutensa ja kiinnostuksen kohteensa, saa onnistumisen kokemuksia ja mahdollisuuden kasvaa täyteen potentiaaliinsa: kestävään elämäntapaan, aktiiviseen työhön ja yrittäjyyteen.

Jokainen lapsi ja nuori on arvokas.



Loimaan 4H-yhdistys

Kanta-Loimaantie 7
32210 Loimaa

S-posti: loimaa@4h.fi

Puh. 0400 851 755

facebook.com/Loimaan4hyhdistys

instagram.com/loimaa4h

4H