

4H

22



**Loimaan 4H-yhdistys
Toimintasuunnitelma 2022
90. toimintavuosi**

4H on lapsia ja nuoria varten

4H on olemassa lapsia ja nuoria varten. Teemme työtä, jotta jokainen suomalainen lapsi ja nuori löytää omat vahvuutensa ja kiinnostuksen kohteensa, ja ettei yksikään lapsi ja nuori jäisi syrjään yhteiskunnasta. 4H-toiminnan sisällöt ja tekeminen tarjoavat 2020-luvulla konkreettisia vastauksia moniin yhteiskunnan haasteisiin. Toimintamme on ajankohtaisempaa kuin koskaan.

4H-nuorisotyö perustuu vahvaan paikalliseen toimintaan. Käytännön nuorisotyötä tehdään 200 paikallisyhdistyksessämme eri puolilla Suomea. Yhdistykset ovat olemassa järjestön jäseniä, perheitä ja paikallisyhteisöjä varten. Suomen 4H-liiton tehtävä on toimia työn mahdollistajana tarjoamalla tukea ja palveluja, jotka auttavat yhdistyksiä onnistumaan työssään.

4H-nuorisotyön ydinsisältö kiteytyy *Kolme askelta työelämään* -toimintamallissa. Ryhmätoiminnassa sekä koulutuksissa ja kursseilla opitut tiedot ja taidot luovat pohjan työelämätaitojen kehittymiselle, työllistymiselle ja yrittäjyydelle. Yrittäjyys- ja työelämäkasvatuksella voi olla merkittävä vaikutus nuorten tulevaisuuteen, mikäli se aloitetaan riittävän varhaisessa vaiheessa.

Jokaisella nuorella tulisi olla mahdollisuus ensimmäisiin, onnistuneisiin työelämäkokemuksiin. Toimintamme kohderyhmänä ovatkin painotetusti alle 18-vuotiaat, erityistä huomioita kiinnitämme 9.-luokan päättäviin nuoriin. Tästä hyvänä esimerkkinä on Ysit töihin -toiminta, joka on muutaman vuoden aikana laajentunut lähes 80 kunnan alueelle.

Epävarmassa maailmassa on erityisen tärkeää pitää huolta lapsista ja nuorista, joissa on jokaisen kunnan tulevaisuus. 4H:lla voi olla tässä merkittävä rooli. Ajantasaiset tuotteemme ja monipuolinen toimintamme tarjoavat kunnille ratkaisuja lasten harrastamiseen erityisesti vapaa-ajalla, sekä yrittäjyys- ja työelämäkasvatuksen toteuttamiseen.

Tavoitteemme on, että 4H on yhä useamman lapsen harrastus, joka perustuu jäsenyyteen. Olemme jatkossakin vahva toimija maaseudulla mutta näemme, että kehityksen suunta vie samaan aikaan kohti taajamia ja kaupunkeja. Parhaat tulokset saavutetaan, kun lasten ja nuorten asioita edistetään yhdessä.

Hyvää toimintavuotta 2022!

Tomi Alakoski
toimitusjohtaja
Suomen 4H-liitto

Valtakunnallisesti vaikuttavaa toimintaa 4H-järjestössä

- 4H-toiminnassa mukana 120 000 lasta ja nuorta
- 44 000 jäsentä, joista nuorisojäseniä 36 826
- 2 900 kerhoa
- 5 000 työllistettyä nuorta
- 3,6 milj. euroa nuorille maksettuja palkkoja
- 1 600 4H-yrittäjää, liikevaihto 2 milj. eur
- Koululaisten metsäpäivät: noin 30 000 lasta ja nuorta metsään 4H:n organisoimana
- Paikallisia 4H-yhdistyksiä noin 200

4H-nuorisotyö Loimaan 4H-yhdistyksessä

Loimaan 4H-yhdistyksellä on mukana toiminnassaan 324 jäsentä.

4H-järjestö antaa lapsille ja nuorille mahdollisuuden löytää omat vahvuutensa tekemällä oppien. Luomme harrastuksen kautta turvallisen ja vastuullisen polun aktiiviseen ja kestäväan elämäntapaan, työelämään ja yrittäjyyteen. Meillä lapsi ja nuori saa turvallisen ja välittävän harrastusympäristön, aikaa ja kasvua tukevia aikuisia.

Toimintamme perustana ovat 4H-järjestöjen kansainväliset arvot Head, Hands, Heart ja Health, jotka on käännetty suomeksi sanoilla Harkinta, Harjaannus, Hyvyys ja Hyvinvointi. Ne sisältävät ajatuksen lapsen ajattelun, taitojen ja tunne-elämän tasapainoisesta kehityksestä ja tätä kautta rakentuvasta hyvinvoinnista. 4H:ssa lapset ja nuoret oppivat itse tekemällä aidoissa tilanteissa ja ympäristöissä. Toimintamenetelmämme on tekemällä oppiminen.

Yrittäjyyskasvatuksella on ollut toiminnassamme järjestön perustamisesta lähtien tärkeä asema. Siihen liittyen 4H:lla on oma toimintamalli, joka tunnetaan nimellä *Kolme askelta työelämään*. Malli sisältää 4H-nuorisotyön avaintuotteet: Ryhmätoiminta, 4H-akatemia, Työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että avaintuotteet toteutuvat mahdollisimman tasalaatuisina kaikissa yhdistyksissä. Suomen 4H-liitto tukee ja auttaa yhdistyksiä tuottamalla valmiita tuotekonsepteja ja tukipalveluja (materiaalit, koulutukset, viestintä ja neuvonta) avaintuotteiden mukaiseen 4H-toimintaan sekä levittämällä hyviä käytäntöjä.

Kolme askelta työelämään

1. Ryhmätoiminta – arjen taitoja

4H-harrastekerhot ovat ryhmätoiminnan tärkein muoto. Kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestäväan elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia. Leirit, kilpailut ja kouluyhteistyö tarjoavat lisää mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen, oppimiseen ja harrastamiseen. TOP-tehtävä sivusto on kerhonohjaajille ja ammattikasvattajille suunnattu, myös lapsille avoin tehtäväpankki. TOP on viesti toimintamenetelmästä. Kirjaimet tulevat sanoista Tekemällä Oppii Parhaiten.

Strategiakaudella 2020–2022 painotamme toiminnan kehittämisessä erityisesti kestäväan elämäntapaan liittyviä aihealueita: ruoka, metsä ja luonto sekä kädentaidot.

Loimaan 4H-yhdistyksen kerhotoimintaa pyritään ylläpitämään kevätlukukaudella Covid-19-pandemiarajoitusten sallimissa rajoissa. Liikuntakerhot kokoontuvat Mellilässä, Niinijoella, Alastarolla ja Kauhanojalla. Teemakerhoista kokkikerho (Safkasankarit) kokoontuvat sekä Kauhanojalla että Metsämaalla. Nuokkarin puuhis kokoontuu Mellilän nuorisotalolla. Virttaalle olemme suunnittelemassa metsäsalapoliisit-teemakerhoa ja Alastaron nuokkarille mahdollisesti perjantaikerhoa. Kojonkulman Himpulat on tauolla vähäisen osanottajamäärän takia. Muissa alakouluikäisille ja perheille järjestettävissä kaupungin, järjestöjen ja seurankunnan tapahtumissa olemme mukana heti kun niiden järjestäminen on taas mahdollista.

Kerhojen ja tapahtumien lisäksi järjestämme erilaisia askartelu- ja kokkaus teemapajoja noin kerran kuukaudessa esim. Hirvikosken yhtenäiskoululla tai Sarka-museolla. Näitä teemapajoja järjestetään Covid-pandemian

sallimissa rajoissa sekä syksy- että kevätlukukaudella. Kouluyhteistyönä järjestettävät kurssit ovat tauolla ainakin kevätlukukauden ajan. Helmikuussa järjestämme hiihtolomaviikolla ulkotoimintaa talvikerhon merkeissä. Toukokuussa starttaa kasvatuskilpailu kaikille alakouluikäisille lapsille. Kesäajan toimintaamme kuuluvat päiväleiri alakouluikäisille ruokakoulu-teemalla ja viikon mittaiset kesäkerhot Mellilässä, Metsämaalla ja Alastarolla.

Syksyllä koululuokille tarjotaan sekä eläinten hyvinvointiluentoja 1–2. luokan lapsille että sieni-, marja-, ja riistarasteja 5.-6 lk. lapsille. Tämän lisäksi järjestetään Suomen Metsäsäätiön tukemia retkiä metsäisiin kohteisiin kuten Rauman sellutehtaalle, Yläneen luontokapinettiin, Hämeen luontokeskukseen, sahoille ja talousmetsiin. Näissä retkissä kohderyhmänä ovat myös alakouluikäisten lasten lisäksi myös yläkouluikäiset nuoret (8 lk. nuoret).

2. 4H-akatemia – työelämätaitoja

4H-akatemiassa nuorella on mahdollisuus oppia tärkeitä työelämä- ja yrittäjyystaitoja sekä syventää osaamistaan häntä erityisesti kiinnostavien asioiden osalta. 4H-akatemia on oppimisympäristö 13–28-vuotiaille. Se on osaamisen näkyväksi tekemistä, opintopisteitä ja osaamismerkkejä omasta 4H-harrastuksesta. Akatemia on myös kansainvälisyyttä, nuorten omia projekteja ja tapahtumatuotantoa sekä vapaaehtoisuutta ja nuorten vaikuttamismahdollisuuksia 4H-järjestössä ja ympäröivässä yhteiskunnassa.

Strategiakaudella 2020–2022 kehitämme 4H-akatemiasia nuorten oppimisympäristönä. Tavoitteena on, että nuoren 4H:ssa oppimat asiat tulevat yhä useammin näkyväksi opintopisteiden ja osaamismerkkien kautta.

Loimaan yhdistyksen alueella nuorten työelämätaitoja tuetaan järjestämällä keväällä 2022 jo 13. kerran Ajokortti työelämään –valmennukset kaikille Loimaan yläasteiden 9lk. nuorille. Valmennukset järjestetään yhteistyössä OP-osuuspankkien, paikallisten Lions-Clubien ja Härkätien 4H-yhdistyksen kanssa. Kouluyhteistyönä järjestetään syyslukukaudella kaikille yläkoulujen 8. luokan oppilaille yhden tunnin mittainen 4H-yrittäjyyteen ja työllistymiseen liittyvä Bisnes Cafe-tilaisuus. Myös muita työelämävalmennuksia järjestetään tarvittaessa sekä nuorten että työntarjoajien tarpeiden ja toiveiden mukaan. Työelämävalmennukset järjestetään vallitsevasta Covid-19-pandemiasta riippuen, joko lähikoulutuksena tai sitten etäkoulutuksena.

3. Työpaikka ja 4H-yritys

4H:n kautta jo yli 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. Yhdistykset valmentavat nuoria työtehtäviin ja työllistävät nuoria vastuullisesti. Nuori voi työllistyä 4H-yhdistykseen, yhdistyksen kautta ja työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

Strategiakaudella 2020–2022 nuorten työllistämiseksi kohderyhmänämme ovat erityisesti alle 18-vuotiaat. Otamme käyttöön uusia välineitä ja tapoja työllistää nuoria. Kehitämme uusia, nuorten yrittäjyyttä tukevia toimintamalleja 4H-yrityksen rinnalle.

Loimaan 4H-Yhdistys on mukana valtakunnallisessa Ysit töihin-kampanjassa. Loimaan 4H-Yhdistys työllistää nuoria kerhon- ja leiriohjaajina, lannoitesäkkikeräyspaikkojen valvojina, AIV-kanisterien vastaanottajina, lampaiden hoitajina ja nuorten työpalvelun kautta kotitalouksien, yhteisöjen tai yritysten työtehtäviin. Myös 4H:n omaan yritykseen, kotipalveluiden tukipalveluihin tarvitaan silloin tällöin lomasijaisia.

Loimaan 4H-Yhdistyksessä on ollut hyvin erilaisia nuorten perustamia yrityksiä, mutta vuonna 2021 toimivia 4H-yrityksiä on ollut kuusi kappaletta, jotka jatkavat toimintaansa myös vuonna 2022. Tämän lisäksi on neljä yritystä,

joilla ei ollut yritystoimintaa vuonna 2021. Nuoret ovat toimineet eläinten hoitajina, pihatöiden tekijöinä, tuottaneet graafisia palveluita ja myyneet käsitöitä. 4H-yritystoimintaa tehdään tunnetuksi esittelemällä nuorten yritystoimintaa kotisivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Nuoria tuetaan yritystoiminnassa järjestämällä heille yhteisiä kuukausipalavereita. 4H-yrittäjät ovat esillä mahdollisuuksien mukaan paikallisissa tapahtumissa.

Loimaan 4H-yhdistys viestii nuorisotyöstä

Viestinnän avulla teemme 4H-nuorisotyötä näkyväksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Viestimme aktiivisesti, houkuttelevasti ja monikanavaisesti. Jokainen 4H-järjestössä mukana oleva on tärkeä viestijä. Yhdistyksellä on sähköisessä viestinnässään kotisivut, Facebook-sivut ja Instagram-tili. Rohkaisemme myös toiminnassamme mukana olevia nuoria julkaisemaan materiaalia sekä Facebookissa että Instagramissa. Loimaan lehdessä on oma palsta yhdistyksen sisäiseen viestintään ja tarpeen vaatiessa käytämme myös maksullisia Lehti-ilmoituksia. Toiminnasta ilmoitetaan myös mm. kauppojen, koulujen ja kirjastojen ilmoitustauluilla ja kuukausittain ilmestyvässä sähköisissä jäsenkirjeissä. Koulujen tietokanavaan Wilmaan olemme myös saaneet jättää vanhemmille tiedotteita. Tämän kaiken lisäksi toiminnanjohtaja ja toiminnanohjaaja kiertävät kaikki koulut vähintään kerran vuodessa kertoen lapsille ajankohtaisesta 4H-toiminnasta.

Yhdistyksen muu toiminta

Loimaan 4H-yhdistyksen muuta toimintaa ovat hanketoiminta, tuotevälitys ja palvelutoiminta sekä varainhankinta. Loimaan 4H-yhdistys harjoittaa nuorisotoiminnan ja nuorten työllistämisen lisäksi myös työpalvelutoimintaa kotipalveluiden tukipalveluiden muodossa. Kotipalvelut työllistää kokopäiväisesti kolme aikuista henkilöä ja tämän lisäksi lomansijaisuuksia on tehnyt yksi nuori. Hanketoiminnan puolella käynnissä on leader-hanke Haitat Haltuun yhteistyössä Härkätien 4H-yhdistyksen kanssa. Hankkeen tarkoituksena on tarjota lapsille, nuorille ja perheille käytännön keinoja torjua ilmastonmuutosta. Tavoitteemme on vähentää ilmastoahdistusta ilman syyllistävää näkökulmaa. Tämän lisäksi nuorisotoimintaa kehitetään Digipalvelut ja media-hankkeen avulla, jonka on myöntänyt Lounais-Suomen aluehallintovirasto. Hankkeen tavoitteena on tukea nuorten kasvua, itsenäistymistä, osallisuutta, vaikuttamista ja yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista.

Rahoitus

Loimaan 4H-yhdistyksen rahoitusrakenne koostuu Loimaan kaupungin palkkaus- ja kohdeavustuksesta, valtion avustuksesta, kaupungin kerhotoiminnan avustuksesta, AVI:n iltapäiväkerhotoiminnan avustuksesta, Harrastamisen Suomen mallin toiminnasta, Manttaalisäätiön avustuksesta, Loimaan MTK:n avustuksesta, EKK:n avustuksesta, jäsenmaksuista, työllistämistoiminnan tuotoista, hanketoiminnasta sekä yhdistyksen muusta varainhankinnasta.

Toimitilat ja henkilöstö

Loimaan 4H-yhdistyksen toimistot sijaitsevat sekä Loimaan Hirvikoskella että Loimaan Alastarolla. 4H-kerhot kokoontuvat pääosin koulujen tai Loimaan kaupungin osoittamissa muissa tiloissa. Toiminnanjohtajan lisäksi nuorisotoiminnan henkilöstöön kuuluu myös toiminnanohjaaja Sari Palomäki-Raitala. Kotipalveluiden tukipalveluiden puolella ovat töissä vakituiset työntekijät Leena Rajala, Sirkka Rinne ja Minna Häkkinen.



4H on olemassa lapsia ja nuoria varten. Teemme työtä, jotta jokainen suomalainen lapsi tai nuori löytää omat vahvuutensa ja kiinnostuksen kohteensa, saa onnistumisen kokemuksia ja mahdollisuuden kasvaa täyteen potentiaaliinsa: kestävään elämäntapaan, aktiiviseen työhön ja yrittäjyyteen.

Jokainen lapsi ja nuori on arvokas.



Loimaan 4H-yhdistys

Kanta-Loimaantie 7
32210 Loimaa
S-posti: loimaa@4h.fi
Puh. 0400 851 755
facebook.com/Loimaan4hyhdistys/
instagram.com/loimaa4h/

4H