

4H

21



**Loimaan 4H-yhdistys
Toimintasuunnitelma 2021
89. toimintavuosi**



4H ennaltaehkäisee lasten ja nuorten syrjäytymistä koko Suomessa

4H-nuorisotyö on ennaltaehkäisevää työtä 6–28-vuotiaiden lasten ja nuorten hyväksi. Käytännön nuorisotyötä tehdään 200 paikallisyhdistyksessämme eri puolilla Suomea. Muuttuvassa maailmassa 4H-järjestön tehtävä on olla mahdollistamassa lasten ja nuorten kasvua vastuullisiksi, yritteliäiksi ja aktiivisiksi aikuisiksi.

Tutkimusten mukaan nuoret kokevat epätietoisuutta työelämään sekä opiskelu- ja alavalintoihin liittyen. He kokevat, että työelämäasioita käsitellään opetuksessa liian vähän ja kaipaavat lisää tietoa. 4H-nuorisotyön ydinsisältö kiteytyy *Kolme askelta työelämään* -toimintamallissa. Ryhmätoiminnassa sekä koulutuksissa ja kursseilla opitut tiedot ja taidot luovat pohjan työelämätaitojen kehittymiselle, työllistymiselle ja yrittäjyydelle.

Työelämä- ja yrittäjyyskasvatuksella voi olla merkittävä vaikutus nuorten syrjäytymiskehitykseen, mikäli se aloitetaan riittävän varhaisessa vaiheessa. Toimintamme kohderyhmänä ovatkin painotetusti alle 18-vuotiaat, erityistä huomioita kiinnitämme 9.-luokan päättäviin nuoriin. 4H:n kehittämä Ysit töihin -toiminta on saanut kolmen maakunnan alueella erinomaisen vastaanoton ja suunnitelmansa on laajentaa toiminta valtakunnalliseksi vuodesta 2021 alkaen. Ysit töihin -toiminnassa tavoitteena on mahdollistaa vähintään kahden viikon kesätyö jokaiselle 9.-luokan päättävälle nuorelle.

Nuorten syrjäytymiseen liittyy myös alueellisia näkökulmia. Väestö keskittyy kasvukeskuksiin osana käynnissä olevaa rakennemuutosta. Eri tavoin reuna-alueille jäävien nuorten määrä kasvaa. Olemme merkittävä syrjäytymistä ennaltaehkäisevä toimija erityisesti näiden nuorten näkökulmasta. Hallitusohjelmassa on varattu kunnille rahoitusta, jonka avulla parannetaan lasten ja nuorten hyvinvointia ja mahdollistetaan harrastaminen niillekin, joilla ei ennestään ole harrastuksia. Toiminnan järjestämisessä kunnat tekevät yhteistyötä paikallisten järjestöjen ja seurojen kanssa. Tämän yhteistyön rakentamisessa 4H-järjestöllä on merkittävä rooli.

Tavoitteemme on, että 4H on yhä useamman lapsen harrastus. Olemme jatkossakin vahva toimija maaseudulla mutta näemme, että kehityksen suunta vie samaan aikaan kohti taajamia ja kaupunkeja. Haluamme tehdä työtä siellä, missä lapset ja nuoret ovat. 4H-nuorisotyö perustuu vahvaan paikalliseen toimintaan. Suomen 4H-liiton tehtävä on toimia työn mahdollistajana tarjoamalla tukea ja palveluja, jotka auttavat yhdistyksiä onnistumaan työssään. Parhaat tulokset saavutetaan, kun lasten ja nuorten asioita edistetään yhdessä.

Hyvää toimintavuotta 2021!

Tommi Alakoski
toimitusjohtaja
Suomen 4H-liitto

Valtakunnallisesti vaikuttavaa toimintaa 4H-järjestössä

- 46 000 jäsentä, joista nuorisojäseniä 38 800
- 2 700 kerhoa
- 3 600 kerhonohjaajaa
- 7 000 työllistettyä nuorta
- 3,9 milj. euroa nuorille maksettuja palkkoja
- 1 578 4H-yrittäjää, liikevaihto 1,72 milj. eur
- Koululaisten metsäpäivät: noin 35 000 lasta ja nuorta metsään 4H:n organisoimana
- Paikallisia 4H-yhdistyksiä noin 200

4H-nuorisotyö Loimaan yhdistyksessä

Loimaan 4H-yhdistyksellä on mukana toiminnassaan 232 nuorisojäsentä. Aikuisjäseniä on 84 henkilöä.

4H-järjestö antaa lapsille ja nuorille mahdollisuuden löytää omat vahvuutensa tekemällä oppien. Luomme harrastuksen kautta turvallisen ja vastuullisen polun aktiiviseen ja kestävään elämäntapaan, työelämään ja yrittäjyyteen. Meillä lapsi ja nuori saa turvallisen ja välittävän harrastusympäristön, aikaa ja kasvua tukevia aikuisia.

Toimintamme perustana ovat 4H-järjestöjen kansainväliset arvot Head, Hands, Heart ja Health, jotka on käännetty suomeksi sanoilla Harkinta, Harjaannus, Hyvyys ja Hyvinvointi. Ne sisältävät ajatuksen lapsen ajattelun, taitojen ja tunne-elämän tasapainoisesta kehityksestä ja tätä kautta rakentuvasta hyvinvoinnista. 4H:ssa lapset ja nuoret oppivat itse tekemällä aidoissa tilanteissa ja ympäristöissä. Toimintamenetelmämme on tekemällä oppiminen.

Yrittäjyyskasvatuksella on ollut toiminnassamme järjestön perustamisesta lähtien tärkeä asema. Siihen liittyen 4H:lla on oma toimintamalli, joka tunnetaan nimellä *Kolme askelta työelämään*. Malli sisältää 4H-nuorisotyön avaintuotteet: Ryhmätoiminta, 4H-akatemia, Työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että avaintuotteet toteutuvat mahdollisimman tasalaatuisina kaikissa yhdistyksissä. Suomen 4H-liitto tukee ja auttaa yhdistyksiä tuottamalla valmiita tuotekonsepteja ja tukipalveluja (materiaalit, koulutukset, viestintä ja neuvonta) avaintuotteiden mukaiseen 4H-toimintaan sekä levittämällä hyviä käytäntöjä.

Kolme askelta työelämään

1. Ryhmätoiminta – arjen taitoja

4H-harrastekerhot ovat ryhmätoiminnan tärkein muoto. Kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestävään elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia. Leirit, kilpailut ja koulu yhteistyö tarjoavat lisää mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen, oppimiseen ja harrastamiseen. TOP-tehtäväsivusto on kerhonohjaajille ja ammattikasvattajille suunnattu, myös lapsille avoin tehtäväpankki. TOP on viesti toimintamenetelmästäme. Kirjaimet tulevat sanoista Tekemällä Oppii Parhaiten.

Strategiakaudella 2020–2022 painotamme toiminnan kehittämisessä erityisesti kestävään elämäntapaan liittyviä aihealueita: ruoka, metsä ja luonto sekä kädentaidot.

Loimaan 4H-yhdistyksen kerhotoimintaa pyritään ylläpitämään kevätlukukaudella Covid-19-pandemiarajoitusten sallimissa rajoissa. Liikuntakerhot kokoontuvat Mellilässä, Niinijoella, Alastarolla ja Kauhanojalla. Teemakerhoista kokkikerho (Safkasankarit) on tauolla ainakin kevätlukukauden, mutta toivottavasti kokoontumiset voidaan aloittaa taas syksystä alkaen Hirvikoskella. Yleiskerhoista Kojonkulman Himpulat kokoontuu säännöllisesti Kojonkulmalla, mutta Metsämaan 4H-kerho Metsämaan koululla on tauolla ainakin kevätlukukauden ajan. Nuokkarin puuhis kokoontuu Mellilän nuorisotalolla. Virttaalle olemme suunnittelemassa metsäsalapoliisit-teemakerhoa. Muissa alakouluikäisille ja perheille järjestettävissä kaupungin, järjestöjen ja seurankunnan tapahtumissa olemme mukana heti kun niiden järjestäminen on taas mahdollista.

Kerhojen ja tapahtumien lisäksi järjestämme erilaisia askartelu- ja kokkaus teemapajoja Hirvikosken yhtenäiskoululla ja Sarka-museolla viikonloppuisin. Näitä teemapajoja järjestetään Covid-pandemian sallimissa rajoissa sekä syksy- että kevätlukukaudella. Kouluyhteistyönä järjestettävät kurssit ovat tauolla ainakin kevätlukukauden ajan. Toukokuussa starttaa kasvatuskilpailu kaikille alakouluikäisille lapsille. Kesäajan toimintaamme kuuluvat päiväleiri alakouluikäisille ruokakoulu-teemalla. Kesäkuussa järjestetään myös viikon mittaisia kesäkerhoja Mellilässä, Metsämaalla ja Alastarolla.

Syksyllä koululuokille tarjotaan sekä eläinten hyvinvointiluentoja 1-2. luokan lapsille että sieni-, marja-, ja riistarasteja 5.-6 lk. lapsille. Tämän lisäksi järjestetään Suomen Metsäsäätiön tukemia retkiä metsäisiin kohteisiin kuten Rauman sellutehtaalle, Yläneen luontokapinettiin, Hämeen luontokeskukseen, sahoille ja talousmetsiin. Näissä retkissä kohderyhmänä ovat myös alakouluikäisten lasten lisäksi myös yläkouluikäiset nuoret (8 lk. nuoret).

2. 4H-akatemia – työelämätaitoja

4H-akatemiassa nuorella on mahdollisuus oppia tärkeitä työelämä- ja yrittäjyystaitoja sekä syventää osaamistaan häntä erityisesti kiinnostavien asioiden osalta. 4H-akatemia on oppimisympäristö 13–28-vuotiaille. Se on osaamisen näkyväksi tekemistä, opintopisteitä ja osaamismerkkejä omasta 4H-harrastuksesta. Akatemia on myös kansainvälisyyttä, nuorten omia projekteja ja tapahtumatuotantoa sekä vapaaehtoisuutta ja nuorten vaikuttamismahdollisuuksia 4H-järjestössä ja ympäröivässä yhteiskunnassa.

Strategiakaudella 2020–2022 kehitämme 4H-akatemiasa nuorten oppimisympäristönä. Tavoitteena on, että nuoren 4H:ssa oppimat asiat tulevat yhä useammin näkyväksi opintopisteiden ja osaamismerkkien kautta.

Loimaan yhdistyksen alueella nuorten työelämätaitoja tuetaan järjestämällä keväällä 2021 jo 12. kerran Ajokortti työelämään –valmennukset kaikille Loimaan yläasteiden 9lk. nuorille. Valmennukset järjestetään yhteistyössä OP-osuuspankkien, paikallisten Lions-Clubien ja Härkätien 4H-yhdistyksen kanssa. Kouluyhteistyönä järjestetään syyslukukaudella kaikille yläkoulujen 8. luokan oppilaille yhden tunnin mittainen 4H-yrittäjyyteen ja työllistymiseen liittyvä Bisnes Cafe-tilaisuus. Myös muita työelämävalmennuksia järjestetään tarvittaessa sekä nuorten että työntarjoajien tarpeiden ja toiveiden mukaan. Työelämävalmennukset järjestetään vallitsevasta Covid-19-pandemiasta riippuen, joko lähikoulutuksena tai sitten etäkoulutuksena.

3. Työpaikka ja 4H-yritys

4H:n kautta jo yli 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. Yhdistykset valmentavat nuoria työtehtäviin ja työllistävät nuoria vastuullisesti. Nuori voi työllistyä 4H-yhdistykseen, yhdistyksen kautta ja työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

Strategiakaudella 2020–2022 nuorten työllistämiseksi kohderyhmänämme ovat erityisesti alle 18-vuotiaat. Otamme käyttöön uusia välineitä ja tapoja työllistää nuoria. Kehitämme uusia, nuorten yrittäjyyttä tukevia toimintamalleja 4H-yrityksen rinnalle.

Loimaan 4H-Yhdistys on mukana koko 4H-järjestön yhteisessä kesätyöhaasteessa, joka haastaa alueen kaikki yrittäjät ja yritykset. Tämän lisäksi olemme mukana valtakunnallisessa Ysit töihin-kampanjassa. Loimaan 4H-Yhdistys työllistää nuoria kerhon- ja leiriohjaajina, lannoitesäkkikeräyspaikkojen valvojina, AIV-kanisterien vastaanottajina, lampaiden hoitajina ja nuorten työpalvelun kautta kotitalouksien, yhteisöjen tai yritysten työtehtäviin. Myös 4H:n omaan yritykseen, kotipalveluiden tukipalveluihin tarvitaan silloin tällöin lomasijaisia.

Loimaan 4H-Yhdistyksessä on ollut hyvin erilaisia nuorten perustamia yrityksiä, mutta vuonna 2020 toimivia 4H-yrityksiä on ollut kymmenen kappaletta, joista seitsemän 4H-yritystä jatkaa toimintaansa myös vuonna 2021. Nuoret ovat toimineet eläinten hoitajina, kampaajina, kotipalveluapulaisina ja joululahjojen paketoijina. Toivomme lisää innokkaita 4H-yrittäjiä joukkoomme vuonna 2021!

Loimaan 4H-yhdistys viestii nuorisotyöstä

Viestinnän avulla teemme 4H-nuorisotyötä näkyväksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Viestimme aktiivisesti, houkuttelevasti ja monikanavaisesti. Jokainen 4H-järjestössä mukana oleva on tärkeä viestijä. Yhdistyksellä on sähköisessä viestinnässään kotisivut, Facebook-sivut ja Instagram-tili. Rohkaisemme myös toiminnassamme mukana olevia nuoria julkaisemaan materiaalia sekä Facebookissa että Instagramissa. Loimaan lehdessä on oma palsta yhdistyksen sisäiseen viestintään ja tarpeen vaatiessa käytämme myös maksullisia Lehti-ilmoituksia. Toiminnasta ilmoitetaan myös mm. kauppojen, koulujen ja kirjastojen ilmoitustauluilla ja kuukausittain ilmestyvässä sähköisissä jäsenkirjeissä. Koulujen tietokanavaan Wilmaan olemme myös saaneet jättää vanhemmille tiedotteita. Tämän kaiken lisäksi toiminnanjohtaja ja toiminnanohjaaja kiertävät kaikki koulut vähintään kerran vuodessa kertoen lapsille ajankohtaisesta 4H-toiminnasta.

Yhdistyksen muu toiminta

Loimaan 4H-yhdistyksen muuta toimintaa ovat hanketoiminta, tuotevälitys ja palvelutoiminta sekä varainhankinta. Loimaan 4H-yhdistys harjoittaa nuorisotoiminnan ja nuorten työllistämisen lisäksi myös työpalvelutoimintaa kotipalveluiden tukipalveluiden muodossa. Kotipalvelut työllistää kokopäiväisesti kolme aikuista henkilöä ja tämän lisäksi lomansijaisuuksia on tehnyt yksi nuori. Hanketoiminnan puolella rahoitusta on haettu Jokivarsikumppanit ry:lta 1.3.2021 alkavaan Haitat Haltuun hankkeeseen, jonka tarkoituksena on tarjota lapsille, nuorille ja perheille käytännön keinoja torjua ilmastonmuutosta. Tavoitteemme on vähentää ilmastoahdistusta ilman syyllistävää näkökulmaa. Tämän lisäksi olemme hakeneet nuorisotoiminnan kehittämistä varten Digipalvelut ja media-hanketta Lounais-Suomen aluehallintovirastolta. Hankkeen olisi tarkoitus alkaa 1.3. ja hankkeen tavoitteena on tukea nuorten kasvua, itsenäistymistä, osallisuutta, vaikuttamista ja yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista.

Rahoitus

Loimaan 4H-yhdistyksen rahoitusrakenne koostuu Loimaan kaupungin palkkaus- ja kohdeavustuksesta, valtion avustuksesta, kaupungin kerhotoiminnan avustuksesta, AVI:n iltapäiväkerhotoiminnan avustuksesta, Manttaalisäätiön avustuksesta, Loimaan MTK:n avustuksesta, EKK:n avustuksesta, jäsenmaksuista, työllistämistoiminnan tuotoista, hanketoiminnasta sekä yhdistyksen muusta varainhankinnasta.

Toimitilat ja henkilöstö

Loimaan 4H-yhdistyksen toimistot sijaitsevat sekä Loimaan Hirvikoskella että Loimaan Alastarolla. 4H-kerhot kokoontuvat pääosin koulujen tai Loimaan kaupungin osoittamissa muissa tiloissa. Toiminnanjohtajan lisäksi nuorisotoiminnan henkilöstöön kuuluu myös toiminnanohjaaja Sari Palomäki- Raitala. Kotipalveluiden tukipalveluiden puolella ovat töissä vakituiset työntekijät Leena Rajala, Sirkka Rinne ja Minna Häkkinen.



4H on olemassa lapsia ja nuoria varten. Teemme työtä, jotta jokainen suomalainen lapsi tai nuori löytää omat vahvuutensa ja kiinnostuksen kohteensa, saa onnistumisen kokemuksia ja mahdollisuuden kasvaa täyteen potentiaaliinsa: kestävään elämäntapaan, aktiiviseen työhön ja yrittäjyyteen.

Jokainen lapsi ja nuori on arvokas.



Loimaan 4H-yhdistys

Kanta-Loimaantie 7
32210 Loimaa
S-posti: loimaa@4h.fi
Puh. 040 0851 755
facebook.com/Loimaan4hyhdistys
instagram.com/loimaa4h

4H